

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Metody výběru zaměstnanců

Typ práce: Diplomová práce

Jméno studenta: Zitová Klára

Vedoucí práce: PhDr. Ivana Šnýdrová, CSc.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	X
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	X
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	X
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Autorka si jako téma svého diplomového úkolu vybrala metody výběru zaměstnanců. Téma považuji za zajímavé a jeho zpracování za přínosné. Cílem práce je formulovat doporučení na zlepšení procesu výběru zaměstnanců ve společnosti XY. K tomuto cíli jsou autorkou stanoveny dva dílčí cíle. Jedním z dílčích cílů práce je na základě rozhovoru popsat dosavadní situaci ve společnosti se zaměřením na procesy získávání a výběru zaměstnanců. Druhým dílčím cílem je zjistit nedostatky nynějšího procesu. Cíle lze považovat za jasně a srozumitelně formulované a dosažitelné. Práce má logickou strukturu. Teoretická část je zpracována na základě rozboru zdrojů a má charakter literární rešerše. Autorčina práce s literaturou je poměrně kvalitní, zdroje jsou relevantní, aktuální a pozitivně lze hodnotit autorčinu snahu o komparaci názorů. Autorka vhodně doplňuje text grafickým zobrazením ve formě obrázků a tabulek, avšak z formálního hlediska obrázky měly být lépe zakotveny v textu. V rámci zvoleného metodologického postupu autorka volí kombinaci dotazníku a rozhovoru. Metody jsou vhodně zvoleny i použity, ačkoliv počet respondentů dotazníku mohl být vyšší. Formulované návrhy jsou relevantní a aplikovatelné. Cíle práce lze považovat za naplněné, zadání za dodržené. Práce je hraniční z hlediska rozsahu. Spolupráci s autorkou hodnotím jako dobrou, oceňuji její snahu text zlepšovat, připomínky zpracovat. Předloženou práci doporučuji k obhajobě.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

K jakým chybám dochází při výběrovém pohovoru?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Charakterizujte klady a zápory Assessment centre jako metody výběru.

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Jak se zkoumaná společnost staví k Vaším doporučením?

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Datum: 02.06.2021

Podpis vedoucího práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz