

ČESKÁ ZEMĚDĚLSKÁ UNIVERZITA V PRAZE

Provozně ekonomická fakulta

Posudek oponenta diplomové práce

Název práce **Systém odměňování zaměstnanců ve vybraném podnikatelském subjektu**

Student **Bc. Ivana Krejčířová**

Vedoucí práce **Ing. Ludmila Pánková, Ph.D.**

Pracoviště **Katedra ekonomiky**

Oponent **Ing. Lukáš Novotný**

Téma práce a její význam	<input type="checkbox"/> 1	<input checked="" type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4
Formulace cílů práce	<input type="checkbox"/> 1	<input checked="" type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4
Metodika zpracování	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input checked="" type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4
Práce s daty a informacemi	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input checked="" type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4
Celkový postup řešení	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input checked="" type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4
Teoretické zázemí autora	<input type="checkbox"/> 1	<input checked="" type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4
Členění práce (kapitoly, podkapitoly, odstavce)	<input checked="" type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4
Práce s odbornou literaturou (citace, norma)	<input checked="" type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4
Úroveň jazykového zpracování	<input checked="" type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4
Přesnost formulací a práce s odborným jazykem	<input checked="" type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4
Formální zpracování celkový dojem	<input type="checkbox"/> 1	<input checked="" type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4
Splnění cílů práce	<input type="checkbox"/> 1	<input checked="" type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4
Závěry práce a jejich formulace	<input type="checkbox"/> 1	<input checked="" type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4
Odborný přínos práce a její praktické využití	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input checked="" type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4
Souhrn a klíčová slova odpovídají obsahu práce	<input type="checkbox"/> 1	<input checked="" type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4
Celkové hodnocení práce známkou				2

Hodnocení: 1 = nejlepší

Datum 11. 4. 2019

.....
podpis oponenta práce

Odůvodnění hodnocení a celkové shrnutí:

Hlavním cílem diplomové práce je vytvoření návrhu změn systému odměňování, vedoucí k eliminaci kritických oblastí v systému a zvýšení efektivity výkonu práce zaměstnanců.

Teoretická část pracuje se standardními pojmy jako je mzda, formy mzdy, zaměstnanecké benefity, ale chybí mi tu úplně metodiky, jak pracovat se mzdou v rámci různých oddělení (např. obchod, marketing) a její provázaností s nastavenými KPIs, s best practices poměrů fixní vs. variabilní složky mzdy, zvyšování mzdy spojené se senioritou pozice a další aspekty, které mají vliv na efektivitu výkonu či motivaci zaměstnanců.

Praktická část -ze začátku poměrně popisná, pak pokračuje dotazníkovým šetřením – skladba otázek spíše odpovídá na průzkum spokojenosti zaměstnanců než na "restrukturalizaci" odměňování z pohledu efektivnosti. Syntéza výsledků je základní, vlastně výzkum i syntéza by správně měly vycházet z diferenciovaných pracovních pozic a levelů seniority.

Otázky k obhajobě:

1. Jaký je rozdíl mezi variabilní a fixní složkou mzdy a v jakých případech je vhodné kombinovat?
2. Proč se nastavují KPIs zaměstnancům, uveďte příklady u některých profesí



Datum 11. 4. 2019

.....
podpis oponenta práce