

# ČESKÁ ZEMĚDĚLSKÁ UNIVERZITA V PRAZE

Provozně ekonomická fakulta

## Posudek vedoucího diplomové práce

Název práce **Systém odměňování zaměstnanců ve vybraném podnikatelském subjektu**

Student **Bc. Ivana Krejčířová**

Vedoucí práce **Ing. Ludmila Pánková, Ph.D.**

Pracoviště **Katedra ekonomiky**

Formulace cílů práce	1	2	3	4
Metodika zpracování	1	2	3	4
Celkový postup řešení a práce s daty a informacemi	1	2	3	4
Teoretické zázemí autora	1	2	3	4
Členění práce (kapitoly, podkapitoly, odstavce)	1	2	3	4
Práce s odbornou literaturou (citace, norma)	1	2	3	4
Úroveň jazykového zpracování	1	2	3	4
Přesnost formulací a práce s odborným jazykem	1	2	3	4
Formální zpracování – celkový dojem	1	2	3	4
Splnění cílů práce	1	2	3	4
Závěry práce a jejich formulace	1	2	3	4
Odborný přínos práce a její praktické využití	1	2	3	4
Souhrn a klíčová slova odpovídají obsahu práce	1	2	3	4
Přístup autora k řešení zadané problematiky	1	2	3	4
Spolupráce autora s vedoucím práce a katedrou	1	2	3	4
<b>Celkové hodnocení práce známkou</b>	<b>2</b>			

Hodnocení: 1 = nejlepší

Datum 30. 4. 2019

.....  
podpis vedoucího práce

**Odůvodnění hodnocení a celkové shrnutí:**

Diplomová práce je věnována problematice odměňování s cílem navrhnout změny stávajícího systému odměňování u zvolené společnosti. Literární rešerše je po obsahové stránce vyhovující z hlediska problematiky mezd, její kvalitu snižují drobné formální nedostatky.

V metodické části by bylo vhodné věnovat větší pozornost vymezení vlastních metod, které byly v praktické části DP použity. Vlastní část práce částečně potlačuje hlavní cíl z hlediska hlubší analýzy. Nutno dodat, že je do určité míry ovlivněna mj. mírou podrobnosti vstupních dat a jejich "citlivostí", což se promítá do nízké praktické využitelnosti dosažených výsledků. Většina navržených ukazatelů a změn v mzdovém systému zpravidla nezahrnuje motivační složku, která by měla dopad na růst výkonů zaměstnanců promítající se do výše jejich odměny.

Předkládaná diplomová práce splňuje veškeré požadavky kladené na tento typ prací a doporučuji ji k obhajobě.



**Kontrola na obsahovou shodu:** Práce byla systémem Theses.cz vyhodnocena jako originální.

Datum 30. 4. 2019

.....  
podpis vedoucího práce