



## POSUDEK VEDOUCÍHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

**Jméno studenta:** Tomáš Šmaha

**Název práce:** Motivace k výkonu u pracovníků v automobilovém průmyslu

**Autor posudku:** Gabriela Slaninová

**Cíl práce:** Cílem práce je popsat a analyzovat motivaci k výkonu v pracovním prostředí a ve výzkumném šetření zjistit míru této motivace u pracovníků v automobilovém průmyslu.

Povinná kritéria hodnocení práce	Stupeň hodnocení (známka)					
	A	B	C	D	E	F
Práce svým zaměřením odpovídá studovanému oboru	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vymezení cíle a jeho naplnění	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování teoretických aspektů tématu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování praktických aspektů tématu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka a správnost provedené analýzy	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s literaturou	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba a členění práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková a terminologická úroveň	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava a náležitosti práce	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vlastní přínos studenta	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Využitelnost výsledků práce v teorii (v praxi)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Vyjádření k výsledku anti-plagiátorské kontroly

Systém vykazuje shodu 18%, jedná se ovšem především o citace škál/dimenzí a položek standardizovaného dotazníku LMI, který je v průběhu práce i v seznamu zdrojů řádně citován.

### Celkové posouzení práce a zdůvodnění výsledné známky:

Autor zpracoval téma v kontextu se studovaným oborem. Svoji pozornost výzkumně soustředil k pracovníkům v automobilovém průmyslu, kteří pracují na pozicích nižšího managementu. V úvodních teoretických kapitolách je představen teoretický background, autor se snažil dílčí témata popsat ve vzájemném kontextu, nutno konstatovat, že toto se podařilo místy, některé pasáže, viz např. téma motivace se jeví spíše jako solitérní bazální pojednání, naopak část textu o automobilovém průmyslu provázanost zachovává a je tímto čtenářsky příznivější. Textu by prospělo, kdyby se autor zaměřil blíže na popis skupiny pracovníků nižšího managementu ve zkoumané organizaci. V úvodu práce shledávám nadbytečnou pasáž, patrně vnořenou z „pracovní“ verze. Některá souvětí obsahují zvláštní skloňování atd. (viz např. s. 2). Také estetická úprava textu by zasloužila větší autorovu pozornost. Citované tradiční a aktuální zdroje jsou převážně tuzemské, autor ovšem zahrnuje i některé zahraniční studie. Praktická část práce je na přijatelné úrovni - text je logicky dobře uspořádaný, výzkumný záměr je přehledně představen. Autor zvolil kvantitativní výzkumnou strategii, standardizovaného dotazníku LMI a výčtu relativních a absolutních četností. Namísto hypotéz, vzhledem k metodě analýzy dat,

formuloval dílčí výzkumné cíle. Oceňuji, že jednotlivé cíle, které kopírovaly dimenze dotazníku LMI, opatřil diplomant vymezením významu těchto dimenzí. Výsledky zpracoval graficky a tabelárně. Komentáře k výsledkům (viz s. 47-50) jsou popisné, výstižné. Závěry jsou, byť poskrovnu, uvažovány v kontextu obecně daných platností, ojediněle je snaha je interpretovat v souladu s poznatky z teorie. Dále jsou následovány doporučeními pro praxi, která se jeví logická a lze předpokládat, že řada z nich může být, zejména pro zkoumanou organizaci, efektivní.

**Otázky k obhajobě:**

- 1) Jak myslíte, že by se případně lišily odpovědi pracovníků z řad středního a vyššího managementu?
- 2) Jak byste mohl získat od respondentů podrobnější data, např. pokud byste chtěl zjistit jejich osobní postoje a zkušenosti s motivací k pracovnímu výkonu?

**Práci doporučuji k obhajobě.**

**Navržená výsledná známka: C**

**V Hradci Králové, dne 14. prosince 2022**

---

**podpis**