



POSUDEK OPONENTA BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno studenta: Monika Dušková

Název práce: Personalistika a řízení zaměstnanců ve vybraném podniku

Autor posudku: Ing. Vojtěch Jindra

Cíl práce: Cílem této bakalářské práce je provést analýzu získávání a řízení zaměstnanců ve vybraném podniku a na základě dosažených výsledků formulovat doporučení.

Povinná kritéria hodnocení práce	Stupeň hodnocení (známka)			
	A	C	E	F
Práce svým zaměřením odpovídá studovanému oboru	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vymezení cíle a jeho naplnění	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování teoretických aspektů tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování praktických aspektů tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka a správnost provedené analýzy	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s literaturou	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba a členění práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková a terminologická úroveň	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava a náležitosti práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vlastní přínos studenta	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Využitelnost výsledků práce v teorii (v praxi)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Dílicí připomínky a náměty:

Práce se aktuální a přehledná. Téma autorku zaujalo, prezentovala vlastní názory, které jsou podpořeny argumenty. Má vyváženou teoretickou a praktickou část. Je zvýrazněn význam stáží pro studenty. Zabývá se firemními informacemi, které bývají slabinou především velkých nadnárodních společností. Zdá se, že neinformovanost v systému odměn je záměrná.

Celkové posouzení práce a zdůvodnění výsledné známky:

Bakalářská práce splňuje jak zadaný cíl, tak i požadavky na ni kladené po stránce obsahové a formální. Práce je v souladu s Výnosem č.1/2000 ve znění pozdějších úprav ze

dne 12.1.2011.

Otázky k obhajobě:

Otázky pro diskusi:

1. Proč je systém zaměstnaneckých výhod na okraji zájmu? Určité benefity jsou pouze pro top management. Chápete to jako nemorální až diskriminační?
2. Lidé dojíždějí ze stále větších vzdáleností. Kdo se zasadí o příspěvek na dopravu?
3. Dají se vystopovat rozdíly personalistiky irských majitelů a českých manažerů?

Práci doporučuji k obhajobě.

Navržená výsledná známka: A - výborně

V Hradci Králové, dne 10. května 2016

podpis