



POSUDEK VEDOUcíHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno studenta: Monika Dušková

Název práce: Personalistika a řízení zaměstnanců ve vybraném podniku

Autor posudku: Jaroslav Kovárník

Cíl práce: Provést analýzu personálních procesů a řízení nábory zaměstnanců v konkrétní společnosti a navrhnout případná opatření pro zlepšení.

Povinná kritéria hodnocení práce	Stupeň hodnocení (známka)			
	A	C	E	F
Práce svým zaměřením odpovídá studovanému oboru	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vymezení cíle a jeho naplnění	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování teoretických aspektů tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování praktických aspektů tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka a správnost provedené analýzy	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s literaturou	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba a členění práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková a terminologická úroveň	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava a náležitosti práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vlastní přínos studenta	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Využitelnost výsledků práce v teorii (v praxi)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Dílčí připomínky a náměty:

Předložená bakalářská práce se zabývá personalistikou v konkrétní společnosti, která byla pro účely práce nazvána Panel. Autorka v práci prokazuje nejen velký zájem o danou problematiku, ale i nezbytné zvládnutí odborné terminologie. Bohužel na některých místech se ve formulaci závěrů zřejmě projevuje skutečnost, že autorka je ve společnosti sama zaměstnaná a tudíž se obrazně řečeno „drží při zemi“ v objektivní kritice. Nicméně i tak se jedná dle mého názoru o poměrně zdařile zpracovanou bakalářskou práci, ve které autorka využila dotazníkové šetření a svá tvrzení tedy může podložit faktickými daty.

Celkové posouzení práce a zdůvodnění výsledné známky:

Předložená bakalářská práce přináší zhodnocení personálních procesů ve vybrané společnosti. Jedná se dle mého názoru o zdařilou bakalářskou práci, která splňuje požadavky kladené na tento typ prací a není problém ji doporučit k obhajobě.

Otázky k obhajobě:

1) Z grafů č. 1 a 2 je patrné, že jak v roce 2014, tak v roce 2015 se objevuje nezvykle vysoký počet přijatých zaměstnanců přes personální agenturu v měsíci červnu. Čím si tuto skutečnost vysvětlujete?

2) Z provedeného dotazníkového šetření vyplývá, že 79 % dotazovaných by provedlo změnu v nastavení firemních benefitů. Nedal by se u této společnosti aplikovat např. určitým způsobem přizpůsobený Cafeteria systém?

Práci doporučuji k obhajobě.

Navržená výsledná známka: B - výborně-velmi dobře

V Hradci Králové, dne 11. května 2016

podpis