

**POSUDEK OPONENTA ZÁVĚREČNÉ PRÁCE**

**Název práce:** Možnosti využití flexibilních forem zaměstnávání v České spořitelně, a.s.

**Typ práce:** Bakalářská práce

**Jméno studenta:** Šmídová Eva

**Oponent práce:** Ing. Robin Čejka, Ph.D., MBA

<b>Práce splňuje zadání</b>	Ano	<b>X</b>
	Ne	
<b>Aktuálnost tématu</b>	Velmi aktuální	<b>X</b>
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
<b>Náročnost tématu</b>	Náročné teoreticky i metodologicky	<b>X</b>
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
<b>Struktura práce</b>	Úplná, logická	<b>X</b>
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
<b>Literatura a práce s ní</b>	Originální prameny	
	Aktuální prameny	<b>X</b>
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
<b>Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)</b>	Optimální množství	
	Postačující množství	<b>X</b>
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

<b>Vlastní přínos práce</b>	Formulace původních závěrů	<b>X</b>
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

**Další hodnocení:**

Cílem práce na téma možnosti využití flexibilních forem zaměstnávání v České spořitelně, a.s. bylo posoudit, zda Česká spořitelna, a.s. efektivně využívá flexibilní formy zaměstnávání k zvyšování spokojenosti a motivace zaměstnanců a navrhnout opatření pro zlepšení v této oblasti. Výzkum byl založen na kombinaci literárního průzkumu a smíšeného výzkumu včetně polostrukturovaných rozhovorů a dotazníkového šetření. Výsledky práce ukazují, že mezi centrálním sídlem společnosti a regionálními pobočkami existují rozdíly v přístupu k flexibilním pracovním režimům. Zatímco na centrále byl zaznamenán vyšší výskyt zkrácených úvazků, na pobočkách bylo jejich využití minimální. Práce zdůrazňuje potřebu lepšího vyvážení mezi pracovním a osobním životem zaměstnanců. Autorka práce předložila několik užitečných doporučení, včetně zavedení sdílených pracovních míst (job sharing) a konta týdenní pracovní doby pro umožnění čtyřdenního pracovního týdne. Dále navrhuje implementaci smíšeného modelu práce, který kombinuje práci z domova a z kanceláře. Teoretická část je podložena relevantní literaturou, což zajišťuje pevný teoretický základ pro empirický výzkum. . Analýza dat je provedena srozumitelně a logicky. Výsledky práce poskytují cenné informace o stávajícím stavu a potenciálních zlepšeních v oblasti flexibilních pracovních režimů v České spořitelně. Doporučení jsou prakticky orientovaná a zaměřená na konkrétní aspekty, které by mohly zlepšit pracovní podmínky a spokojenost zaměstnanců. Jsou formulována s ohledem na reálné možnosti a potřeby organizace, což ukazuje na uvážlivý a realistický přístup autorky.

**Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:**

Ve Vaší práci navrhujete implementaci smíšeného modelu práce, který zahrnuje částečnou práci z domova. Jak navrhujete kompenzovat náklady, které tímto způsobem práce zaměstnancům vznikají? Prosím, zvažte svou odpověď v kontextu novely zákoníku práce platné od 1. října 2023.

**Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:**

Jak jste zajistili reprezentativnost vzorku zaměstnanců České spořitelny pro Vaše výzkumné šetření?

**Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:**

**Ostatní otázky vztahující k tématu práce:**

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	<b>X</b>
	nedoporučuji k obhajobě	

**Datum: 15.01.2024**

---

**Podpis oponenta práce**