

POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Proces adaptace nových zaměstnanců ve vybrané společnosti

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Vokounová Miroslava

Vedoucí práce: PhDr. Gabriela Ježková Petrů

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	X
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	X
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Předložená bakalářská práce se zabývá tématem procesu adaptace nových zaměstnanců. Cílem práce je zformulovat opatření, která by vedla k efektivnímu procesu adaptace zaměstnanců ve vybrané společnosti. Autorka v rámci teoretické části práci charakterizuje adaptační proces zaměstnanců na základě dostupných tuzemských zdrojů. Zdroje jsou náležitě komparovány a zhodnocovány, teoretická část práce je zpracována velmi dobře, podchycuje nejvýznamnější aspekty a fáze adaptačního procesu a tvoří ucelený rámec pro zkoumané téma. V rámci metodiky autorka argumentuje na základě zdrojů zvolenou metodu kvalitativního výzkumu a to interview. Vzhledem k tomu, že cílem bylo dostat se do hloubky problému, lze tuto metodu označit za vhodnou k naplnění cíle práce. Autorka uvádí rovněž limity a omezení zvolené metody, kterých si je vědoma. Průběh interview je dostatečně popsán, úplné znění interview je součástí příloh, na které se autorka vhodně odkazuje. Celkově bylo provedeno 10 interview, což je dostatečný počet pro získání požadovaných dat. Praktická část práce je uvedena představením společnosti a popisem současného stavu adaptačního procesu. Výsledkům výzkumu je věnována dostatečná část práce, autorka je zformulovala do tří oblastí a to do oblasti pracovní adaptace a adaptace na organizační kulturu, oblasti sociální adaptace a hodnocení procesu adaptace. Na základě dat z těchto tří oblastí vyhodnotila výsledky a formulovala doporučení. Doporučení jsou formulována konkrétně a jsou podložena daty z interview. Velmi oceňuji strukturu praktické části práce a její návaznost na teoretickou část. Celkově je práce velmi pěkně koncipována a svědčí o znalostech autorky v dané problematice. Práci doporučuji k obhajobě.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Ve své práci uvádíte vztah organizační kultury a procesu adaptace. Charakterizujte význam etických kodexů v procesu adaptace nových pracovníků.

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Popište roli personální manažera v procesu adaptace nových pracovníků.

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Datum: 27.05.2022

Podpis vedoucího práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz