



POSUDEK OPONENTA BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno studenta: Lucie Rulcová

Název práce: Analýza vybraných personálních činností v konkrétním podniku - Adaptace zaměstnanců ve firmě Continental Automotive Czech Republic s.r.o., Jičín

Oponent práce: doc. Ing. Hana Mohelská, Ph.D.

Cíl práce: Cílem práce je analyzovat adaptační proces ve firmě Continental a navrhnout doporučení na zlepšení tohoto procesu, součástí bude i návrh příručky pro nové zaměstnance.

Povinná kritéria hodnocení práce	Stupeň hodnocení			
	1	2	3	4
Vymezení cíle a jeho naplnění	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Náročnost tématu na teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Náročnost tématu na praktické dovednosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka a správnost provedené analýzy	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s literaturou	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba a členění práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková a terminologická úroveň	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava a náležitosti práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vlastní přínos studenta	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Využitelnost výsledků práce v teorii (v praxi)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Dílejší připomínky a náměty:

Nejsou.

Celkové posouzení práce a zdůvodnění výsledné známky:

Předložená bakalářská práce se věnuje analýze adaptačního procesu ve firmě Continental Automotive Czech Republic s.r.o. Jičín.

Práce je rozdělena do dvou částí, z nichž první stručně teoreticky nastiňuje problematiku procesu adaptace pracovníků. Další část se věnuje analýze adaptačního procesu ve výše zmíněné společnosti. Na základě provedené analýzy jsou navržena opatření na zlepšení podmínek adaptace pracovníků, jedním z doporučení je i návrh příručky pro nové zaměstnance, která má přispět k zefektivnění celého procesu.

Za hlavní přínos práce se dá považovat provedená analýza a navržená opatření, hlavně návrh příručky pro nové zaměstnance.

Cíl práce byl naplněný.

Práce je v souladu s Výnosem děkana 1/2000 ve znění posledních úprav ze dne 12.1.2011.

Práci doporučuji k obhajobě.

Otázky pro diskusi:

Řízení lidských zdrojů patří mezi stěžejní procesy v řízení všech organizací. Které základní oblasti (činnosti) jsou součástí tohoto procesu, jaký význam zde sehrává zkoumaná adaptace pracovníků?

Navržená výsledná známka: velmi dobře

V Hradci Králové, dne 9. května 2015

podpis oponenta práce