

POSUDEK OPONENTA ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Proces získávání zaměstnanců ve vybrané společnosti

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Pavlíček Marek

Oponent práce: PhDr. Marcela Palíšková, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využitě pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využitě	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	
	Postačující množství	X
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Předložená práce má logickou strukturu, jednotlivé kapitoly na sebe plynule navazují. Teoretická část práce vychází z rešerše odborné literatury. Použité zdroje jsou vhodně zapracovány do textu, jsou uváděny názory jednotlivých autorů na zkoumanou problematiku. V kapitole týkající se metodiky je srozumitelně vysvětlen postup výzkumu. Cíl a dílčí cíle jsou jasně formulované. Použité metody jsou odpovídající. V textu jsou drobné gramatické a stylistické chyby. Celkově práci hodnotím jako zdařilou a doporučuji k obhajobě před komisí.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jako jeden z návrhů uvádíte vnitřní sourcing. Jaké jsou nevýhody obsazování pracovních míst z vnitřních zdrojů?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Výzkumy z posledních let týkající se metod získávání zaměstnanců ukazují, že mezi velmi účinnou metodou patří tzv. referral program. Co je podstatou této metody? Bylo by možné použít ji také ve zkoumaném podniku?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 25.05.2021

Podpis oponenta práce