

POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Proces získávání zaměstnanců ve vybrané společnosti

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Pavlíček Marek

Vedoucí práce: PhDr. Gabriela Ježková Petřů

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	X
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využitě, organicky zapracované	X
	Využitě pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využitě	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	X
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Předložená bakalářská práce je zaměřena na aktuální téma získávání a pracovníků ve vybrané společnosti. Cíl práce je formulován, argumentace tématu mohla být více rozpracována a to i vzhledem ke specifické oblasti, na které se získávání pracovníků zaměřuje. V rámci teoretické rešerše je představen teoretický rámec tématu, který vychází z dostačujícího počtu zdrojů. Autor zdroje komparuje a hodnotí, text tak vykazuje prvky rešerše. Autor se přes proces plánování potřeby zaměstnanců, plánování pokrytí potřeby zaměstnanců dostává k tématu získávání zaměstnanců. V rámci rešerše identifikoval metody získávání zaměstnanců a jejich specifika. Teoretická část má logickou strukturu a tvoří základ pro praktickou část. V rámci analyticko-praktické části práce byl proveden kvalitativní výzkum formou hloubkového interview se 7 pracovníky společnosti. Získaná data byla analyzována a popsána v rámci výsledků šetření, výstižně je pak autor formuloval do tabulky, kterou okomentoval. Samotné návrhy jsou koncipovány do pěti oblastí, které jsou dostatečně rozvedeny a jejich výsledky mají potenciál uplatnění v praxi. Práce samotná vypovídá o praxi, kterou autor v oboru má a dokáže k tématu přispět formulací vlastních závěrů. Práci doporučuji k obhajobě.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

V doporučeních navrhuje zlepšit systém vzdělávání a pokrýt potřebu pracovníků z vlastních zdrojů a nástupnictvím. Charakterizujte konkrétní kroky u Vámi vybraných pozic.

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Charakterizujte proces vnitřního a vnějšího získávání pracovníků a zhodnoťte výhody a nevýhody pro Vaši organizaci.

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Datum: 26.05.2021

Podpis vedoucího práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz