

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Národní 2600/9a, 158 00 Praha 5

## POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

**Název práce:** Proces získávání zaměstnanců ve vybrané společnosti

**Typ práce:** Bakalářská práce

**Jméno studenta:** Pavlíček Marek

**Vedoucí práce:** PhDr. Gabriela Ježková Petrů

<b>Práce splňuje zadání</b>	Ano	<b>X</b>
	Ne	
<b>Aktuálnost tématu</b>	Velmi aktuální	
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	<b>X</b>
	Neaktuální	
<b>Náročnost tématu</b>	Náročné teoreticky i metodologicky	<b>X</b>
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
<b>Struktura práce</b>	Úplná, logická	<b>X</b>
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
<b>Literatura a práce s ní</b>	Originální prameny	
	Aktuální prameny	<b>X</b>
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	<b>X</b>
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
<b>Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)</b>	Optimální množství	<b>X</b>
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	<b>X</b>
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

<b>Vlastní přínos práce</b>	Formulace původních závěrů	<b>X</b>
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

## Další hodnocení:

Předložená bakalářská práce je zaměřena na aktuální téma získávání a pracovníků ve vybrané společnosti. Cíl práce je formulován, argumentace tématu mohla být více rozpracována a to i vzhledem ke specifické oblasti, na které se získávání pracovníků zaměřuje. V rámci teoretické rešerše je představen teoretický rámec tématu, který vychází z dostačujícího počtu zdrojů. Autor zdroje komparuje a hodnotí, text tak vykazuje prvky rešerše. Autor se přes proces plánování potřeby zaměstnanců, plánování pokrytí potřeby zaměstnanců dostává k tématu získávání zaměstnanců. V rámci rešerše identifikoval metody získávání zaměstnanců a jejich specifika. Teoretická část má logickou strukturu a tvoří základ pro praktickou část. V rámci analyticko-praktické části práce byl proveden kvalitativní výzkum formou hloubkového interview se 7 pracovníky společnosti. Získaná data byla analyzována a popsána v rámci výsledků šetření, výstižně je pak autor formuloval do tabulky, kterou okomentoval. Samotné návrhy jsou koncipovány do pěti oblastí, které jsou dostatečně rozvedeny a jejich výsledky mají potenciál uplatnění v praxi. Práce samotná vypovídá o praxi, kterou autor v oboru má a dokáže k tématu přispět formulací vlastních závěrů. Práci doporučuji k obhajobě.

## Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

V doporučeních navrhuje zlepšit systém vzdělávání a pokrýt potřebu pracovníků z vlastních zdrojů a nástupnictvím. Charakterizujte konkrétní kroky u Vámi vybraných pozic.

## Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Charakterizujte proces vnitřního a vnějšího získávání pracovníků a zhodnoťte výhody a nevýhody pro Vaši organizaci.

## Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

## Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

<b>Výsledné hodnocení</b>	doporučuji k obhajobě	<b>X</b>
	nedoporučuji k obhajobě	

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Národní 2600/9a, 158 00 Praha 5

**Datum: 26.05.2021**

---

**Podpis vedoucího práce**

**VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.**

info@vsem.cz, www.vsem.cz