

# Posudek vedoucího bakalářské práce



ŠKODA AUTO Vysoká škola

Studijní program: **Ekonomika a management**

Studijní obor: **Podniková ekonomika a řízení lidských zdrojů**

Akademický rok: **2020/2021**

Název práce: **Motivační program organizace**

Řešitel: **Denis Kadlec**

Vedoucí práce: **doc. PhDr. Karel Pavlica, Ph.D.**

Oponent: **Mgr. Tibor Brečka, LL.M., MBA**

	Hlediska	Stupeň hodnocení						
		výborně	výborně nebo velmi dobře	velmi dobře	velmi dobře nebo dobře	dobře	dobře nebo nevyhověl	nevyhověl
1.	Stupeň splnění cíle práce			X				
2.	Logická stavba práce		X					
3.	Práce s literaturou včetně citací					X		
4.	Adekvátnost použitých metod				X			
5.	Hloubka analýzy ve vztahu k tématu				X			
6.	Vlastní přístup autora k řešení				X			
7.	Formální úprava práce			X				
8.	Jazyková a stylistická úprava práce			X				
9.	Přínos práce pro praxi nebo teorii				X			

## Slovní hodnocení<sup>1</sup> (v rozsahu min. 200 slov):

Denis Kadlec se ve své bakalářské práci zaměřil na problematiku motivace pracovního jednání. Za teoretický cíl své práce si stanovil podání přehledu aktuálních poznatků o motivaci pracovního jednání a o motivačním programu organizace. Praktickým cílem práce byla analýza stávajícího přístupu k motivaci pracovníků ve společnosti AAH Czech s.r.o. a návrh opatření zaměřených na zvýšení jeho efektivity. Uvedené zaměření a cíle odpovídají standardním nárokům na zpracování bakalářských prací.

Teoretická kapitola odpovídá svým obsahem stanovenému cíli v dané oblasti. Podrobněji mohl být vysvětlen a charakterizován pojem motivační program organizace. Teorie je založená na akceptovatelném množství zdrojů.

Empirický výzkum proběhl ve vybrané společnosti (viz výše). Za účelem sběru výzkumných dat byl použit dotazník pokrývající vybrané oblasti motivace pracovního jednání. Získaná data jsou prezentována srozumitelně. Na jejich základě autor navrhl několik praktických opatření, která mohou zvýšit efektivitu stávajícího přístupu k motivaci pracovníků ve společnosti. Za účelem vytvoření uceleného motivačního programu by bylo potřebné výzkum v blízké budoucnosti v rozšířené podobě zopakovat.

## Otázky k obhajobě závěrečné práce (1–3 otázky):

1. Objasněte pojem motivační program podniku, včetně zásad/stadií jeho tvorby.
2. O jaké položky by bylo vhodné dotazník rozšířit v případě opakovaného výzkumu? Jaké další metody by bylo žádoucí využít za účelem vytvoření skutečně komplexní informační základny motivačního programu ve společnosti AAH Czech s.r.o.?

<sup>1</sup> Ve slovním komentáři odůvodněte strukturované hodnocení jednotlivých kritérií v tabulce a poskytněte své stanovisko k závěrečné práci.

Předložená bakalářská práce **odpovídá** požadavkům kladeným na kvalifikační práce tohoto stupně.

S přihlédnutím k uvedeným skutečnostem bakalářskou práci **doporučuji** k obhajobě a navrhuji klasifikaci: **velmi dobře nebo dobře**.

Datum: 14. 12. 2020

**doc. PhDr. Karel Pavlica, Ph.D.**  
vedoucí práce