

POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Motivační faktory vedoucích k pracovní migraci

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Kadlecová Beata

Vedoucí práce: PhDr. Gabriela Ježková Petrů

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	X
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Předložená bakalářská práce se zabývá oblastí motivace a integrace pracovníků ve specifickém prostředí arabské společnosti. Teoretická část práce je zaměřena především na motivační teorie, motivační faktory, integraci a s ohledem na zvolený výzkumný vzorek i na kulturní rozdíly mezi českým a arabským prostředím. Jednotlivé části na sebe logicky navazují, jsou provázány a mají odpovídající rozsah. Autorka čerpá z dostatečného počtu zdrojů, zvolené téma argumentuje a vytváří tak teoretický rámec pro praktickou část. Metodická část je dostatečně rozsáhlá a autorka zde popisuje zvolenou metodu dotazníkového šetření a interview, které jsou vzhledem k povaze cíle práce vhodně zvoleny. V praktické části se zaměřila na zkoumání motivace a integrace ve specifickém prostředí arabské letecké společnosti. V úvodní části je zkoumaná společnost představena a následně je popsáno dotazníkové šetření, při kterém bylo osloveno 92 respondentů, přičemž návratnost činila 82, tj. 78 %. Výsledky byly sumarizovány do 4 hlavních bloků, dle povahy otázky, následně byly ještě shrnuty v samostatné kapitole. Nejvýznamnější výsledky jsou pak demonstrovány formou tabulek. Interview provedla autorka se 4 vedoucími letadlových kabin. Výsledky rovněž velmi dobře zpracovala a shrnula v samostatné kapitole. Data získaná z obou šetření jí umožnila shrnout podstatné faktory týkající se motivace a integrace a zformulovat závěry. Práce je celkově dobře zpracována a dokládá zájem autorky o oblast HR

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Ve své práci uvádíte, že nově přijatí zaměstnanci letecké společnosti musí absolvovat výcvik v trvání 6 týdnů, jehož součástí je i adaptační týden, který ovšem není pro pracovníky povinný. Pokuste se zformulovat, jakým způsobem ovlivňuje tento adaptační týden motivaci a integraci nových zaměstnanců.

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Popište jaké jsou způsoby nábory zaměstnanců ve Vámi zkoumané společnosti, zformulujte jejich výhody a nevýhody.

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Klasifikace	výborně	X
	velmi dobře	
	dobře	
	nevyhovující	

Datum: 07.10.2019

Podpis vedoucího práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz