

Univerzita Hradec Králové

Pedagogická fakulta

Hodnocení bakalářské práce

Posudek vedoucího práce

Jméno autora: Klára Pavlíková

Název práce: *Možnosti manažerské práce v utváření mezilidských vztahů u policie*

Vedoucí práce: PhDr. Josef Kasal, Ph.D., MBA

Oponent práce: PaedDr. Martin Knytl, MBA, MCS

Téma práce: analyzuje reálné možnosti práce manažerů ve vlivu na formování mezilidských vztahů.

Jazyková stránka práce: kultivovaný odborný jazyk bez pravopisných a gramatických chyb. Zřetelná snaha o autorský rukopis.

Práce je zaměřena: na popis specifik manažerské práce v policejním prostředí a zvážení možností individuálního manažerského přístupu.

Rozsah práce: 56 s., 12příl.

Použitá literatura: odpovídá řešenému tématu v plné šíři.

Počet uváděných titulů: 38/3

Citace v textu: nepřehledně, nejasně citováno z práce Regionálně-geografická diferenciacce hazardu v ČR (2017), nejsou odděleny přímé citace od parafrází.

Formální stránka práce: splňuje požadavky uplatňované na tento typ práce

Otázky a témata k diskusi:

1. Celkově z výsledků šetření vyplývá až ideální situace v práci s podřízenými a ve spokojenosti zaměstnanců s atmosférou ve sboru. Můžete i přesto uvést faktory, na kterých by bylo nutné do budoucna zapracovat? Máte plán nějakým způsobem použít svoji práci jako pomocný materiál pro manažery v policii?

Využitelnost pro praxi: vysoká, výsledky výzkumu dávají konkrétní náměty pro práci manažerů v tom, že ukazují na metody práce, které zaměstnanci považují za kontroverzní, či prospěšné.

Cíl práce: popsat a analyzovat rozsah možností, jimiž manažer u policie disponuje, při formování mezilidských vztahů na pracovišti, je splněn.

Celkové zhodnocení: Autorka analyzuje podmínky pro činnost manažerů-velitelů v současných realitách Policie ČR. Z této analýzy vychází při konkretizaci možností manažerské práce v těchto specifických podmínkách. Konkrétně se zabývá otázkami motivace, komunikace se zaměstnanci. Přehledně a s jasným zaměřením je zpracován design kvantitativního výzkumného šetření. Výzkum vychází ze čtyř řádně zdůvodněných hypotéz. Dotazník vlastní konstrukce, odpovědi prostřednictvím Likertovy škály. Výsledky výzkumu, včetně diskuse prezentovány přehledně s vysokou výpovědní hodnotou.

Výsledné hodnocení:

Datum: 21. května 2024

.....

Podpis vedoucího práce

