

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Národní 2600/9a, 158 00 Praha 5

## POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

**Název práce:** Firemná kultura v společnosti XY

**Typ práce:** Diplomová práce

**Jméno studenta:** Gojdič Igor

**Vedoucí práce:** PhDr. Ivana Šnýdrová, CSc.

<b>Práce splňuje zadání</b>	Ano	<b>X</b>
	Ne	
<b>Aktuálnost tématu</b>	Velmi aktuální	<b>X</b>
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
<b>Náročnost tématu</b>	Náročné teoreticky i metodologicky	<b>X</b>
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
<b>Struktura práce</b>	Úplná, logická	<b>X</b>
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
<b>Literatura a práce s ní</b>	Originální prameny	<b>X</b>
	Aktuální prameny	<b>X</b>
	Zastaralé prameny	<b>X</b>
	Aktivně využité, organicky zapracované	
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
<b>Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)</b>	Optimální množství	<b>X</b>
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	<b>X</b>
	Vhodné doplnění textu	<b>X</b>
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

<b>Vlastní přínos práce</b>	Formulace původních závěrů	<b>X</b>
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

## Další hodnocení:

Diplomová práce se zabývá problematikou firemní kultury ve zkoumané organizaci. Autor vhodným způsobem definuje cíle práce. Práce má vhodně koncipovanou strukturu. Text práce je plynulý, souvislý. Teoretická část práce má charakter literární rešerše, autor poměrně dobře pracuje se zdroji. Zdroje jsou relevantní, originální. Autor užívá aktuální zdroje, ale i zdroje zastaralé. Text je vhodně doplněn řadou obrázků, které graficky doplňují řečené. Metodologický postup se jeví jako vhodný. Autor užívá kombinaci metod, což vede k získání objektivnějších výsledků. Metody jsou poměrně kvalitně užity. Popis metodologického postupu je dostatečně podrobný. Interpretace získaných dat je přehledná a poměrně dobře zpracovaná. Autor dobře formuluje i doporučení. Provedené statistické testování hypotéz je odpovídající diplomovému úkolu. Z formálního hlediska lze textu vytknout některé drobné nedostatky, jako je například nejednotnost terminologie. Zadání práce lze považovat za dodržené. Autorovi se podařilo dosáhnout stanovených cílů. Autor na textu dobře spolupracoval, průběh zpracování práce dostatečně konzultoval a snažil se připomínky zapracovat. Přestože práce vykazuje některé drobné nedostatky, celkově ji hodnotím jako poměrně kvalitní a proto doporučuji, aby se stala předmětem obhajoby.

## Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Představte Scheinův model firemní kultury.

## Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Jaká jsou pozitiva silné firemní kultury? Existují nějaká negativa? Jaká?

## Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Jak se zkoumaná společnost staví k Vaším doporučením.

## Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

<b>Výsledné hodnocení</b>	doporučuji k obhajobě	<b>X</b>
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 04.06.2022

Podpis vedoucího práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz