

Příloha 1: Anketa

Anketa pro optimalizaci systému benefitů ve firmě READON s. r. o.

Prosím o vyplnění ankety, která se týká optimalizace systému benefitů ve Vaší firmě. Jmenuji se Lucie Kalivodová a jsem studentkou 5. ročníku ČZU v Praze Provozně Ekonomické fakulty. Anketa je **zcela anonymní** a její výsledky budou využity pro diplomovou práci. Cílem práce je popsat a zlepšit systém nabízených benefitů tak, aby lépe vyhovoval zaměstnancům i zaměstnavateli.

Vyplnění této ankety Vám zabere max. 10 minut. Velice děkuji za Vaši ochotu a Váš čas.

Dle informací zaměstnavatele jsou v současné době ve Vaší firmě poskytovány následující benefity ve formě příspěvku na stravování, finančních odměn za včasnou produkci a expedici větších zakázek a vánočních prémie.

- 1) Jak jste spokojeni s firemními benefity, které firma nabízí?
Zakroužkujte na škále spokojenosti vždy jednu hodnotu u každého benefitu (1 – největší spokojenost, 5 – nejmenší spokojenost).

Benefit	Spokojenost				
Odměna za včasnou produkci a expedici	1	2	3	4	5
Příspěvek na stravování	1	2	3	4	5
Vánoční prémie	1	2	3	4	5

- 2) V návaznosti na otázku č. 1 zdůvodněte Vámi uvedenou míru spokojenosti.
(např. způsob vyplácení benefitu, jeho výše)

Odměna za včasnou produkci a expedici:

.....
.....

Příspěvek na stravování:

.....
.....

Vánoční prémie:

.....
.....

- 3) Motivují Vás poskytnuté firemní benefity z otázky č. 1 k lepším pracovním výkonům?

Zaškrtněte jednu z možností.

- ANO
- Spíše ANO
- Spíše NE
- NE

4) Jaké další benefity nad rámec současných poskytovaných benefitů, byste ve firmě uvítali?

Zakroužkujte, zda máte o daný benefit zájem či nikoliv a jeho důležitost. Na škále spokojenosti zakroužkujte vždy jednu hodnotu u každého benefitu (1 – největší spokojenost, 5 – nejmenší spokojenost).

Benefit	Zájem/Nezájem	Důležitost				
5 dní dovolené navíc	ANO / NE	1	2	3	4	5
Podnikové volno během Vánočních svátků	ANO / NE	1	2	3	4	5
Poskytování pracovního oblečení	ANO / NE	1	2	3	4	5
Příspěvek na dopravu do zaměstnání	ANO / NE	1	2	3	4	5
Příspěvek na kulturu	ANO / NE	1	2	3	4	5
Příspěvek na penzijní připojištění	ANO / NE	1	2	3	4	5
Příspěvek na rekreační pobyt nebo zájezdy	ANO / NE	1	2	3	4	5
Příspěvek na Vaši pohybovou aktivitu	ANO / NE	1	2	3	4	5
Zdravotní dny volna bez udání důvodu (Sick days)	ANO / NE	1	2	3	4	5

5) Jaké benefity by podle Vás v novém benefitním systému neměly chybět?

Zaškrtněte 3 možnosti.

- 5 dní dovolené navíc
- Odměna za včasnou produkci a expedici
- Podnikové volno během Vánočních svátků
- Poskytování pracovního oblečení
- Příspěvek na dopravu do zaměstnání
- Příspěvek na kulturu
- Příspěvek na penzijní připojištění
- Příspěvek na rekreační pobyt nebo zájezdy
- Příspěvek na stravování
- Příspěvek na Vaši pohybovou aktivitu
- Vánoční prémie
- Zdravotní dny volna bez udání důvodu (Sick days)

6) Bylo by pro Vás neposkytování současných zaměstnaneckých výhod důvodem ke změně zaměstnání?

Zaškrtněte jednu z možností.

- ANO
- Spíše ANO
- Spíše NE

NE

7) Jakou variantu preferujete?

Zaškrtněte jednu z možností.

- Ponechat stávající benefity a navýšit je
- Zachovat stávající strukturu a přidat nové benefity
- Úplná změnu struktury benefitního systému (možné vyřazení stávajících benefitů)

8) Preferovali byste spíše navýšení hrubé mzdy nebo rozšíření zaměstnaneckých benefitů ve stejné peněžní výši?

Zaškrtněte jednu z možností.

- Navýšení hrubé mzdy
- Rozšíření zaměstnaneckých benefitů

9) Víte, že je pro zaměstnance výhodnější čerpat benefit, než navýšení hrubé mzdy ve stejné hodnotě? (Benefit poskytovaný nepeněžním plněním se nepřičítá k hrubé mzdě, a tedy nepodléhá zdanění mzdy – má stále stejnou hodnotu, ne nižší.)

Zaškrtněte jednu z možností.

- Ano, vím
- Ne, nevím

10) Máte nějaký vlastní návrh pro zavedení firemního benefitu, který by Vám vyhovoval více než již zavedené nebo dotázané v otázce č. 3?

.....
.....
.....

11) Je něco, co byste nám k tématu benefitů ve Vaší firmě chtěli sdělit? (nepovinná otázka – není třeba vyplňovat)

.....
.....
.....

12) Jaké je Vaše pohlaví?

Zaškrtněte jednu z možností.

- Muž
- Žena

13) Jaký je Váš věk?

Zaškrtněte jednu z možností.

- do 19 let
- 20-30 let
- 31-40 let
- 41-50 let
- 51-60 let
- 61 a více let

14) Kolik let jste odpracovali ve firmě?

Zaškrtněte jednu z možností.

- Méně než rok
- 1-2 roky
- 3-5 let
- 6-10 let
- 10 let a více

15) Jaké je Vaše nejvyšší dosažené vzdělání?

Zaškrtněte jednu z možností.

- Základní
- Středoškolské bez maturity
- Středoškolské s maturitou
- Vyšší odborné
- vysokoškolské

16) Jaké je vaše pracovní zařazení? (nepovinná otázka – není třeba vyplňovat)

Zaškrtněte jednu z možností.

- Administrativní zaměstnanec
- Zaměstnanec ve výrobě
- Řidič
- Vedoucí výroby
- Zásobovač

- Jiné