

# Posudek vedoucího bakalářské práce



Vysoká škola logistiky o.p.s.

Katedra bakalářského studia

Akademický rok 2021/2022

**Autor práce:**

Pave LONCHSHAKOV

**Název práce:**

Zasílatelské služby nabízené vybranou společností

**Vedoucí práce:**

Ing. Růžena Caletková

Souhrnné výsledky (každé kritérium hodnoceno 0 - 10 body):

1. Zpracování tématu, soulad se zadáním	7
2. Cíl práce a jeho formulace	8
3. Volba vhodných metod řešení	9
4. Rozsah a kvalita zpracované literatury, citace	8
5. Logická stavba, struktura a provázanost textu	8
6. Tvůrčí přístup k řešení a jeho originalita	8
7. Splnění cílů práce, kvalita závěrů a doporučení	7
8. Využitelnost výsledků práce v teorii a praxi	7
9. Formální úprava práce, vč. jazykové správnosti	6
10. Spolupráce s vedoucím práce	8

CELKOVÝ POČET BODŮ	76
--------------------	----

CELKOVÉ HODNOCENÍ <sup>1)</sup>	B - velmi dobře
---------------------------------	-----------------

**Závěrečné stanovisko:** <sup>2)</sup> předloženou práci doporučuji k obhajobě

**Návrh na odložení zveřejnění:** <sup>3)</sup> ~0~ měsíců

<sup>1)</sup> viz druhá strana formuláře; <sup>2)</sup> doporučuji nebo nedoporučuji k obhajobě; <sup>3)</sup> maximálně lze odložit o 36 měsíců

Další podněty a připomínky k práci, ke kterým by se měl autor vyjádřit v rámci rozpravy:

Cílem bakalářské (BP) bylo provést analýzu služeb nabízených zasilatelskou společností a předložit návrhy na zlepšení těchto služeb, což se autorovi podařilo. V teoretické části práce se zaměřuje na objasnění základních teoretických pojmů, nejen z oblasti služeb, ale konkrétně poměrně podrobně i z oblasti zasilatelství. Ke splnění cíle BP pak použil řadu vybraných analytických metod (modelů) a následně na základě zjištění předkládá návrhy na zlepšení služby. U vybrané společnosti se mimo jiné zaměřil a použil analýzu konkurence-schopnosti firmy, což také poukázalo na úzká místa a prostor pro zlepšení. Cíle se podařilo dosáhnout. Otázky do rozpravy: 1. Předkládáte návrhy, které mimo jiné spočívají v zavedení většího motivačního programu pro zaměstnance - "práce hrou" . Jak na tento návrh reagovali zaměstnanci? Konzultoval jste s nimi tyto návrhy? 2. Předkládáte poměrně jednoduchý a finančně ne příliš náročný návrh na zakoupení skenerů, což by mělo přínos pro firmu. Jak na to společnost reagovala, už realizovala?

Datum:

20.5. 2022

Podpis vedoucího:



**CELKOVÉ HODNOCENÍ:**

bodý	známka
0 - 40	F - nevyhověl
41 - 50	E - dostatečně
51 - 60	D - uspokojivě
61 - 70	C - dobře
71 - 80	B - velmi dobře
nad 80	A - výborně

Práce se doporučuje k obhajobě, pokud celkové hodnocení dosáhlo minimálně 41 bodů!