

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Systém hodnocení pracovního výkonu vybrané organizační jednotky Finanční správy České republiky

Typ práce: Diplomová práce

Jméno studenta: Kalíková Michaela

Vedoucí práce: Ing. Juraj Eisel, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	
	Teoreticky náročné	X
	Metodologicky náročné	X
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	X
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Práce se zabývá problematikou řízení lidských zdrojů a to konkrétně metodami hodnocení pracovního výkonu zaměstnanců. Cílem DP je zjistit funkčnost systému hodnocení pracovního výkonu zaměstnanců vybrané organizační jednotky Finanční správy České republiky. Dílčím cílem je navrhnout zlepšení tohoto procesu na základě provedeného výzkumu za pomoci informací z přímých zdrojů organizace, prostřednictvím obsahové analýzy interních dokladů, prostřednictvím rozhovorů s aktéry, kteří se hodnocením zaměstnanců v organizaci zabývají a průzkumem realizovaným pomocí dotazníkového šetření hodnocených zaměstnanců na různých pozicích v této organizaci. V teoretických názorech a východiscích je základní pozornost věnována otázce řízení lidských zdrojů, metodám hodnocení zaměstnanců, hodnocení pracovního výkonu a motivaci zaměstnanců. Vlastní koncepce řešení problematiky navazuje na teoretickou část a obsahuje informace o společnosti a identifikaci hodnocení pracovního výkonu. Použití terminologie je správné. Na str. 1 Úvod - autorka práce uvádí, proč použila v textu práce pojem hodnocení zaměstnanců. "Ačkoliv moderní terminologie hovoří již o hodnocení pracovního výkonu zaměstnanců, nikoliv o pouhém hodnocení zaměstnanců, v této organizaci je neustále používána v souvislosti s hodnocením výkonu zaměstnanců původní terminologie hodnocení zaměstnanců a nikoliv hodnocení pracovního výkonu zaměstnanců. V legislativních podkladech k hodnocení výkonu státních zaměstnanců je stále zakotvena původní terminologie hovořící o hodnocení státních zaměstnanců." Problematika DP byla jasně vymezena a specifikována, téma je v souladu se zaměřením studia, text je profesně orientován. Formulace cíle odpovídá požadavkům kladených na závěrečnou práci, cíl práce je srozumitelně formulován a je vyhodnotitelný. Obsah práce a její logika důsledně odpovídá jejímu vymezenému cíli. Teoretická východiska zkoumaných problémů jsou zpracována v 4 kapitolách a příslušných podkapitolách, provázanost hlavních kapitol je provedena ve shodě s tradičními nároky na studijní výstupy. Nosné kapitoly definují základní pojmy ve vztahu ke "hodnocení pracovního výkonu". Téma práce je aplikované ve vybrané společnosti. Práci vhodně doplňují obrázky, výstupy výzkumu, komentáře. Závěr shrnuje poznatky a vyhodnocuje naplnění cíle. Logika práce je přehledná a vystihující podstatu dané firmy. K vypracování závěrečné práce použila autorka v seznamu použité literatury a pramenů uvedenou odbornou literaturu. Autorka práce využila svých teoretických a praktických znalostí doplněné studiem odborné literatury. Odborná literatura je v diplomové práci využívána v dostatečné šíři a četnosti. Citace tištěných zdrojů jsou uváděny dle normy ISO 690. Internetové zdroje jsou použity a jejich citace jsou uváděny dle normy. V seznamu bibliografických odkazů je uveden výčet použitých zdrojů. Diplomantka postupovala při psaní práce samostatně, dodržovala smluvený časový harmonogram. Obsah konzultací byl zaměřen především na strukturu,

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

formální úpravu, rozsah jednotlivých kapitol a vymezení přístupu ke kvantitativnímu výzkumu. Na konzultace chodila diplomantka připravená, navržené změny či doporučení respektovala. Praktické aspekty tématu práce jsou analyzovány a na empirickém průzkumu demonstrovány dostatečně podrobně a srozumitelně. Autorka práce tím prokázala jak porozumění zkoumané problematice, tak schopnost aplikovat osvojené znalosti a schopnost řešit praktické úkoly. Ve výsledku je práce velmi informačně bohatá a informace zde uvedené jsou zpracovány správně. Při interpretaci dat autorka postupovala věcně správně. Práce jinak odpovídá pravidlům pro závěrečné práce svou délkou, formálním zpracováním i hloubkou bádání. Jazyková forma posuzovaného textu odpovídá náležitostem kladeným na diplomové práce. Stylistika textu nevykazuje hlubší pochybení. Z formálního hlediska autorka respektovala veškeré náležitosti odborného textu. Jako vhodný textový doplněk jsou v textu práce umístěny komentované tabulky a schémata. Praktická část využívá grafické shrnutí prezentovaných dat.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Stručně popište nebo vysvětlete princip hodnocení pracovního výkonu - podle cílů (nebo KPIs), podle kompetencí a podle výkonu. V čem spočívají základní rozdílnosti?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

V čem spočívá příprava "hodnotitelů" k hodnotícímu pohovoru (v rámci procesu hodnocení pracovního výkonu)?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Které výstupy vaší práce považujete za nejdůležitější a zároveň jsou (nebo by mohli být) přínosem i pro firmu ve které jste realizovala svůj výzkum?

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 31.05.2022

Podpis vedoucího práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz