

Česká zemědělská univerzita v Praze

Provozně ekonomická fakulta

Katedra humanitních věd



Diplomová práce

**Analýza rozvojového potenciálu místní akční skupiny -
případová studie**

Lenka Ďuranová

© 2023 ČZU v Praze

ČESKÁ ZEMĚDĚLSKÁ UNIVERZITA V PRAZE

Provozně ekonomická fakulta

ZADÁNÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE

Bc. Lenka Ďuranová

Veřejná správa a regionální rozvoj – c.v. Litoměřice

Název práce

Analýza rozvojového potenciálu místní akční skupiny – případová studie

Název anglicky

Analysis of the development potential of a local action group – case study

Cíle práce

Hlavním cílem práce je najít možnosti dalšího rozvoje místních akčních skupin, a to na konkrétním případě Místní akční skupiny Labské skály. Tohoto hlavního cíle bude dosaženo naplněním jednotlivých dílčích cílů v teoretické i praktické části práce.

Metodika

Teoretická část práce bude zaměřena na objasnění základních pojmů (venkov, rozvoj venkova, iniciativa Leader, místní akční skupina, komunitně vedený místní rozvoj, strategie CLLD, operační programy), na popis historického vývoje programů pro rozvoj venkova, iniciativy Leader v Evropě a u nás, dále na popis místních akčních skupin, jejich historie a současného stavu. Teoretická část bude vycházet z odborné literatury a dalších souvisejících zdrojů.

V praktické části bude představen aktuální stav předmětné Místní akční skupiny Labské skály, popis její činnosti v příslušném území a obsah realizované strategie komunitně vedeného místního rozvoje. Tato část bude realizována zpracováním příslušných materiálů z veřejně dostupných zdrojů. Hlavním obsahem praktické části bude návrh různých oblastí dalšího možného rozvoje MAS Labské skály. Vlastní výzkum bude realizován dotazníkovým online šetřením mezi všemi partnery MAS Labské skály a řízenými rozhovory s pracovníky MAS a s významnými partnery MAS.

Harmonogram práce:

Červen 2022 – specifikace metodiky, stručný obsah teoretické části práce

Srpen 2022 – zpracování teoretické části DP (popis metodiky, literární rešerše)

Říjen 2022 – vlastní terénní šetření

Prosinec 2022 – zpracování a odevzdání empirické části v první verzi

Březen 2023 – odevzdání kompletní DP se zpracovanými připomínkami

Doporučený rozsah práce

60 – 80 stran

Klíčová slova

venkov, venkovský region, rozvoj venkova, iniciativa Leader, místní akční skupina, MAS Labské skály, komunitně vedený místní rozvoj, strategie CLLD, operační program, rozvojový potenciál

Doporučené zdroje informací

- BINEK, Jan, Hana SVOBODOVÁ, Jan HOLEČEK, Iva GALVASOVÁ a Kateřina CHABIČOVSKÁ. Synergie ve venkovském prostoru: Aktéři a nástroje rozvoje venkova. Vyd. 1. Brno: GaREP Publishing, 2009, 96 s. ISBN 978-80-904308-0-8.
- BINEK, Jan, Ondřej KONEČNÝ, Zdeněk ŠILHAN, Hana SVOBODOVÁ a Markéta CHALOUPKOVÁ. Místní akční skupiny: leadeři venkova? [online]. Brno: Mendelova univerzita v Brně, 2020, 166 s. ISBN 978-80-7509-756-9.
- ŘURANOVÁ, Lenka. Hodnocení činnosti Místní akční skupiny Labské skály. Praha, 2021, 120 s. Bakalářská práce. Česká zemědělská univerzita v Praze, Provozně ekonomická fakulta, Katedra humanitních věd. Vedoucí práce Pavlína Zrůbková.
- Komunitně vedený místní rozvoj (CLLD): v programovém období 2014–2020 [online]. Praha: Ministerstvo pro místní rozvoj ČR, 2018, 104 s. [cit. 2022-05-28]. ISBN 978-80-7538-166-8.
- Koncepce rozvoje venkova. In: Ministerstvo pro místní rozvoj ČR [online]. Praha: Ministerstvo pro místní rozvoj ČR, 2022, prosinec 2019.
- MAJEROVÁ, Věra a Irena HEROVÁ. Český venkov 2008: proměny venkova. Praha: Česká zemědělská univerzita, Provozně ekonomická fakulta, 2009, 187 s. ISBN 978-80-213-1911-0.
- MAJEROVÁ, Věra, Tomáš KOSTELECKÝ a Luděk SÝKORA. Sociální kapitál a rozvoj regionu: Příklad Kraje Vysočina. Praha: Grada Publishing, 2011, 224 s. ISBN 978-80-247-4093-5.
- MINISTERSTVO ZEMĚDĚLSTVÍ ČR. LEADER – budoucnost venkova 2009. Praha: Ministerstvo zemědělství ČR, 2009, 32 s. ISBN 978-80-7084-856-2.
- NÁRODNÍ SÍŤ MÍSTNÍCH AKČNÍCH SKUPIN ČESKÉ REPUBLIKY. Metoda LEADER, Komunitně vedený místní rozvoj (CLLD), Rozvoj venkova se zapojením místních komunit. Praha: Národní síť Místních akčních skupin České republiky, 2015, 16 s.
- Strategie komunitně vedeného místního rozvoje MAS LS pro období 2014-2020 (listopad 2015). In: Místní akční skupina Labské skály: Strategie, Období 2014 – 2020, Příprava strategie SCLLD 2014+ [online]. Jílové: MAS Labské skály, 2022, 29.1.2016

Předběžný termín obhajoby

2022/23 LS – PEF

Vedoucí práce

prof. PhDr. Ing. Věra Majerová, CSc.

Garantující pracoviště

Katedra humanitních věd

Konzultant

Ing. Pavlína Zrůbková

Elektronicky schváleno dne 23. 3. 2023

prof. PhDr. Michal Lošťák, Ph.D.

Vedoucí katedry

Elektronicky schváleno dne 28. 3. 2023

doc. Ing. Tomáš Šubrt, Ph.D.

Děkan

V Praze dne 28. 03. 2023

1906

Čestné prohlášení

Prohlašuji, že svou diplomovou práci „Analýza rozvojového potenciálu místní akční skupiny - případová studie“ jsem vypracovala samostatně pod vedením vedoucí diplomové práce a s použitím odborné literatury a dalších informačních zdrojů, které jsou citovány v práci a uvedeny v seznamu použitých zdrojů na konci práce. Jako autorka uvedené diplomové práce dále prohlašuji, že jsem v souvislosti s jejím vytvořením neporušila autorská práva třetích osob.

V Praze dne 28. března 2023

Poděkování

Ráda bych touto cestou poděkovala vedoucí mé diplomové práce paní prof. PhDr. Ing. Věře Majerové, CSc. za odborné vedení práce a za její vstřícnost a ochotu a dále paní Ing. Pavlíně Zrůbkové za velmi cenné rady a náměty během našich konzultací. Také bych chtěla velice poděkovat zástupkyni Místní akční skupiny Labské skály paní Ing. Renatě Jírové za přínosnou spolupráci, velkou pomoc při realizaci dotazníkového šetření a za laskavé poskytnutí rozhovoru. Velké poděkování patří mé rodině za podporu při zpracování diplomové práce.

Analýza rozvojového potenciálu místní akční skupiny - případová studie

Abstrakt

Tato práce se zaměřuje na možnosti rozvoje místních akčních skupin (MAS) na konkrétním příkladu Místní akční skupiny Labské skály (MAS LS).

V první teoretické části práce jsou vysvětleny základní pojmy (venkov, rozvoj venkova, iniciativa LEADER, MAS, komunitně vedený místní rozvoj a jeho strategie, operační programy), popsána historie programů rozvoje venkova a přístupu LEADER v Evropě i v České republice. Dále popisuje vznik a současný stav MAS v našem regionu a představí možnosti financování rozvoje venkova prostřednictvím MAS.

Praktická část obsahuje představení, základní charakteristiku, historii, popis činnosti, hlavní cíle a současný stav (členové, orgány, zájmové skupiny) MAS LS, analýzu její činnosti v regionu a způsob financování MAS LS, dále popis strategie místního rozvoje realizované v předchozím období včetně analýzy jejího plnění.

Následuje vlastní výzkumné šetření, které bylo provedeno formou strukturovaného rozhovoru se zástupcem MAS LS a internetového dotazníku zaslaného všem členům MAS LS. Výsledky rozhovoru a dotazníkového šetření jsou analyzovány a jsou zdůrazněny nejdůležitější a nejzajímavější odpovědi dotazovaných.

Z výsledků výzkumu vyplývají hlavní doporučení pro budoucí činnost MAS LS v jednotlivých oblastech možných rozvojových opatření. Na závěr diplomové práce je uvedeno celkové zhodnocení výsledků analýzy možného rozvoje MAS LS.

Klíčová slova: venkov, venkovský region, rozvoj venkova, iniciativa Leader, místní akční skupina, MAS Labské skály, komunitně vedený místní rozvoj, strategie CLLD, operační program, rozvojový potenciál

Analysis of the development potential of a local action group - case study

Abstract

This thesis focuses on the possibilities of development of Local Action Groups (LAGs) on the specific example of the Local Action Group Labské skály (LAG LS).

The first theoretical part of the thesis explains the basic concepts (rural areas, rural development, LEADER initiative, LAGs, community-led local development and its strategies, operational programs), describes the history of rural development programs and the LEADER approach in Europe and the Czech Republic. It also describes the establishment and status of LAGs in our region and presents the possibilities of financing rural development through LAGs.

The practical part includes an introduction, basic characteristics, history, description of the activities, main objectives, and status (members, bodies, interest groups) of the LS LAG, analysis of its activities in the region and the method of financing the LS LAG, as well as a description of the local development strategy implemented in the previous period, including an analysis of its implementation.

This is followed by the research itself, which was carried out in the form of a structured interview with a representative of the LAG LS and an online questionnaire sent to all members of the LAG LS. The results of the interview and questionnaire survey are analyzed, and the most important and interesting answers of the respondents are highlighted.

The results of the research show the main recommendations for the future activities of the LAG LS in individual areas of possible development measures.

Keywords: rural, rural region, rural development, Leader initiative, local action group, LAG Labské skály, community-led local development, CLLD strategy, operational program, development potential

Obsah

1 Úvod.....	13
2 Cíl práce a metodika	14
2.1 Cíl práce	14
2.2 Metodika	14
3 Vymezení problematiky	16
3.1 Venkov a jeho rozvoj	16
3.2 Metoda a iniciativa LEADER	20
3.3 Místní akční skupiny	23
3.4 Financování rozvoje venkova	26
4 Analýza činnosti MAS Labské skály	33
4.1 Místní akční skupina Labské skály	33
4.2 Analýza plnění strategie CLLD 2014–2020	39
4.3 Analýza činnosti MAS LS 2014–2020	45
4.4 Řízený rozhovor se zástupcem MAS LS	55
4.5 Výzkumné dotazníkové šetření	61
5 Zhodnocení výsledků	67
5.1 Zapojení partnerů MAS LS	67
5.2 Fungování MAS LS	67
5.3 Image a propagace MAS LS	68
5.4 Realizace vlastních projektů	69
5.5 Oblast podpory rozvoje obcí	69
5.6 Oblast meziobecní spolupráce.....	69
5.7 Zlepšování životního prostředí.....	70
5.8 Rozvoj cestovního ruchu.....	70
5.9 Rozvoj podnikání	70
6 Závěr.....	71
7 Seznam použitých zdrojů	74
8 Seznam obrázků, tabulek, grafů a použitých zkratk	79
8.1 Seznam obrázků	79
8.2 Seznam tabulek	79
8.3 Seznam grafů.....	80
8.4 Seznam použitých zkratk.....	81
9 Přílohy	83
9.1 Příloha 1 - 7 základních principů metody LEADER	83

9.2	Příloha 2 - Pracovní skupiny a orgány MAS LS a pracovní náplně manažerů MAS LS	88
9.3	Příloha 3 - Přehled možných řešení problémů území MAS LS v období 2014–2020 a jejich financování	91
9.4	Příloha 4 - Přehled specifických cílů a příslušných opatření pro jednotlivé strategické cíle v období 2014–2020	99
9.5	Příloha 5 - Přehled měřitelných cílů pro výstupy a výsledky pro jednotlivé strategické cíle v období 2014–2020	101
9.6	Příloha 6 - Přehled alokací na jednotlivé operační programy, schválených dotací a podpořených projektů v SCLLD 2014–2020.....	109
9.7	Příloha 7 - Přehled podpořených projektů z jednotlivých operačních programů v SCLLD 2014–2020.....	114
9.8	Příloha 8 - Řízený rozhovor se zástupcem managementu MAS LS, paní Ing. Renatou Jírovou.....	121
9.9	Příloha 9 - Úvodní informace k online dotazníku a kompletní znění všech otázek a odpovědí a grafů.....	138

1 Úvod

Psaní mé předchozí práce, bakalářské práce na téma „Hodnocení činnosti Místní akční skupiny Labské skály“¹, mi přineslo pochopení činností a fungování místních akčních skupin, problematiky pro mě doposud neznámé, ale natolik zajímavé, že jsem se rozhodla v tomto tématu pokračovat i v této diplomové práci. Chtěla jsem tak navázat na předchozí práci zabývající se Místní akční skupinou Labské skály, která působí v našem regionu, a to tématem, které by i pro toto společenství bylo přínosné.

Cílem mojí předchozí bakalářské práce bylo prověřit, zda Místní akční skupina Labské skály naplňuje principy iniciativy Leader. V současnosti se však ukazuje, že omezovat činnost místních akčních skupin jenom na dodržování těchto principů, na tvorbu a plnění příslušných strategií rozvoje předemětného území, na získávání potřebných dotací a jejich přerozdělování apod. je nedostatečné a do budoucna i neživotaschopné.

Aby tedy místní akční skupiny i nadále plnohodnotně plnily své předpokládané úkoly a cíle, musí nalézat další nové cesty svého rozvoje. Záleží jen na schopnostech, míře zapojení a angažovanosti jejich zaměstnanců a schopnosti do nových „věcí“ zapojit i partnery místní akční skupiny případně i další nečlenské subjekty. Výhodu mají místní akční skupiny v tom, že kromě určitých pravidel ze strany řídicích orgánů, si mohou sami určit svoje vnitřní fungování a svoje role v místním rozvoji.

Tato moje diplomová práce se právě snaží najít takové podněty a nápady, které mohou být pro Místní akční skupinu Labské skály inspirující pro zlepšení její činnosti a vnitřní fungování.

¹ Duranová, L. *Hodnocení činnosti Místní akční skupiny Labské skály*. Praha, 2021, Bakalářská práce, Česká zemědělská univerzita v Praze, Provozně ekonomická fakulta, Katedra humanitních věd, [vedoucí práce Pavlína Zrůbková].

2 Cíl práce a metodika

2.1 Cíl práce

Hlavním cílem této diplomové práce je ukázat na konkrétním případě Místní akční skupiny Labské skály možnosti dalšího rozvoje místních akčních skupin. Tohoto hlavního cíle bude dosaženo naplněním jednotlivých dílčích cílů v teoretické a praktické části této práce.

2.2 Metodika

Na začátku této diplomové práce je nutné vysvětlit pojmy související s problematikou místních akčních skupin (dále jen „MAS“) jako je venkov, venkovský prostor, venkovský region, typy a vymezení venkovských regionů/oblastí, rozvoj venkova, přístupy k němu a hlavní aktéři. Následuje přehled historie programů obnovy a rozvoje venkova, vymezení pojmů LEADER a komunitně vedený místní rozvoj, stručný popis hlavních zásad a historie v Evropě i ČR metody LEADER, popis vzniku MAS, jejich cílů a podmínek pro jejich vznik a fungování a jejich základní role a činnosti při rozvoji venkova. Navazuje informace o současném stavu MAS v ČR.

Druhá část teoretické části diplomové práce se zabývá financováním rozvoje venkova resp. programů LEADER v ČR z jednotlivých evropských fondů resp. operačních programů, popisem těchto programů a jejich cílů. Další část se již zabývá předmětnou Místní akční skupinou Labské skály (dále jen „MAS LS“). Představuje její územní charakteristiku, historii vzniku, postupné rozšiřování jejího území a členské základny a současná situace a vznik jednotlivých strategií. Je popsána členská základna MAS LS, tj. počet členů, jejich rozdělení mezi veřejný a soukromý sektor, přehled zájmových skupin a jejich rozdělení mezi členy, základní struktury orgánů a kanceláře MAS LS.

V praktické části „Analýza činnosti MAS Labské skály“ je nejprve obecně popsána tzv. „Strategie komunitně vedeného místního rozvoje“ (dále jen „SCLLD“), její zdroje a konkrétní obsah (povinná struktura) a související dokumenty a podrobně popsán obsah SCLLD MAS LS na období 2014–2020. Na tuto část navazuje analýza plnění této strategie, tedy popis průběhu její realizace, textově a tabulkově jsou podrobněji popsány její vybrané části. V další části je provedena analýza činnosti MAS LS v předmětném období 2014–2020

(aktivity, propagační činnost, účast v Místních akčních plánech vzdělávání a animacích škol a podpora komunitního života) a popsán způsob financování MAS LS.

Část „Řízený rozhovor se zástupcem MAS LS“ obsahuje obecné informace k tomuto rozhovoru a nejzajímavější a nejdůležitější odpovědi respondentky na otázky z jednotlivých oblastí možného rozvoje MAS LS. Následují obecné informace k výzkumnému dotazníku a podrobný popis jeho jednotlivých částí (struktura respondentů, tři oblasti možných rozvojových opatření MAS LS). Dále jsou podrobněji představeny výsledky dotazníkového šetření, analyzovány odpovědi respondentů na jednotlivé otázky a zdůrazněny nejčastější odpovědi. Pro lepší přehlednost je u některých otázek připojen příslušný graf.

V části „Zhodnocení výsledků“ jsou shrnuty výsledky řízeného rozhovoru a dotazníkového šetření. Jsou uvedena hlavní doporučení pro další činnost MAS LS a to v jednotlivých oblastech možných rozvojových opatřeních. V závěru práce je provedeno celkové hodnocení výsledků analýzy možného dalšího rozvoje MAS LS.

Práce vychází z odborné literatury a internetových zdrojů týkajících se rozvoje venkova, rozvojových programů, iniciativy LEADER a místních akčních skupin, jakož i z vlastních dokumentů MAS LS o jejích jednotlivých rozvojových aktivitách a strategiích. Tyto zdroje jsou doplněny názory partnerů MAS LS, kteří se zúčastnili dotazníkového šetření, a řízeným rozhovorem se zástupcem MAS LS.

3 Vymezení problematiky

V této teoretické části jsou stručně objasněny základní pojmy související s touto prací, tedy venkov, venkovský prostor a region, popsána možná řešení rozvoje venkova, představeni hlavní aktéři rozvoje a uvedeny základní programy financující rozvoj. Je představena metoda LEADER, uvedeny její hlavní zásady a historický přehled. V předposlední části jsou představeny MAS, podmínky pro jejich vznik a fungování, základní činnosti a současná situace MAS v ČR, resp. v Ústeckém kraji. V poslední části je popsáno financování rozvoje venkova prostřednictvím MAS, výše finanční podpory ze strany EU resp. ČR v jednotlivých programových obdobích a popis jednotlivých operačních programů.

3.1 Venkov a jeho rozvoj

V teoretické části této diplomové práce je třeba nejprve definovat pojmy venkov, venkovský prostor a venkovský region.

Venkov v ČR lze vymezit různými způsoby, které lze rozdělit podle 3 základních přístupů, které se však v praxi často překrývají:

- **implicitní přístup** založený na posouzení určitých ukazatelů (např. počet obyvatel), ale vycházející z platné legislativy (např. zákona č. 128/2000 Sb., o obcích);
- **pozitivistický přístup** předpokládající, že venkov je možné vymezit na základě analýzy konkrétních pozorovatelných a měřitelných faktů (kritérií, ukazatelů) tzv. „tvrdých“ dat;
- **sociálně-konstruktivistický přístup**, který vychází z předpokladu, že pojem „venkov“ je čistě společenským výtvozem.²

„Jako venkovský prostor se obvykle označují vesnice (venkovské osídlení) a krajina v jejich okolí, jiné pojetí říká, že to je souhrn katastrů venkovských obcí nebo podrobněji souhrn ploch zemědělské půdy, lesů, vodních ploch, intravilánů venkovských sídel, polních cest a místních komunikací. Stejně tak můžeme jako venkov označit celé území mimo plochy měst.“³

² Koncepce rozvoje venkova. In: *Ministerstvo pro místní rozvoj ČR* [online]. Praha: Ministerstvo pro místní rozvoj ČR, 2022, s. 6-10.

³ Majerová, V., Herová, I. *Český venkov 2008*. Praha: Česká zemědělská univerzita, Provozně ekonomická fakulta, 2009, s. 15.

Pojem **venkovský region** se obecně vztahuje na venkovská sídla a krajinu, která je obklopuje, tj. venkovské obce a související zastavěné části území, místní komunikace a polní cesty, zemědělskou půdu, lesy, vodní toky atd. Definici venkova však můžeme také obrátit a říci, že venkov zahrnuje veškeré území mimo městské oblasti.⁴

Pro vymezení venkovských (i jiných typů regionů) se používají různá, jasně definovaná, kritéria, např. počet či hustota obyvatel v území, podíl obyvatel žijících ve venkovských obcích a jejich postavení apod. Taková to vymezení regionů se pak používají pro různé analytické a statistické účely, např. při realizaci různých programů rozvoje venkova.

Namísto starého jednotného národního a nadnárodního přístupu s obecnými programy rozvoje venkova je v současnosti potřeba podrobně a přesně vymezit jednotlivé typy venkovských oblastí a pro tyto typy definovat specifické nástroje rozvoje venkova tak, aby docházelo k zvýšené podpoře lokálních aktérů (představitelů veřejné správy, obyvatel, občanských sdružení a lokálních podnikatelů).⁵

V ČR existují přibližně 3 typy venkovských oblastí, ve kterých lze pozorovat různé trendy. Tyto rozdíly vyplývají z jejich polohy ve vztahu k urbanizovaným oblastem:

- **příměstský venkov** - venkovské oblasti v zázemí velkých měst;
- **mezilehlý venkov** - středně rozvinuté venkovské oblasti dále od hlavních center osídlení;
- **odlehlý venkov** - okrajové venkovské oblasti, řídce osídlené a izolované od spádových oblastí měst a hlavních dopravních sítí.⁶

V EU, a tedy i v ČR, se pro hierarchické rozdělení a uspořádání všech území používá mezinárodní 6stupňový systém **NUTS** („Nomenclature des Unites Territoriales Statistiques“ – „Nomenclature of Units for Territorial Statistics“ – „Nomenklatura územních statistických jednotek“):⁷

1. NUTS 0 je stát (např. „Česká republika“);
2. NUTS 1 je území (v tomto případě území celé ČR označované aktuálně „Česko“);

⁴ Majerová, V., Herová, I. *Český venkov 2008*. Praha: Česká zemědělská univerzita, Provozně ekonomická fakulta, 2009, s. 15.

⁵ Perlín, R., Kučerová, S., Kučera, Z. Typologie venkovského prostoru Česka. *Geografie* [online]. 2010, č. 2, s. 163.

⁶ Majerová, V., Kostecký, T., Sýkora, L. *Sociální kapitál a rozvoj regionu*. Praha: Grada Publishing, a.s., 2011, s. 110.

⁷ Majerová, V., Herová, I. *Český venkov 2008*. Praha: Česká zemědělská univerzita, Provozně ekonomická fakulta, 2009, s. 24.

3. NUTS 2 jsou tzv. „regiony soudržnosti“, tj. vyšší územní celky, v případě ČR sdružené kraje (Praha, Střední Čechy, Jihozápad, Severozápad, Severovýchod, Jihovýchod, Střední Morava a Moravskoslezsko);
4. NUTS 3 jsou specifické kraje (Hlavní město Praha, Středočeský, Jihočeský, Plzeňský, Karlovarský, Ústecký, Liberecký, Královéhradecký, Pardubický, Vysočina, Jihomoravský, Olomoucký, Zlínský a Moravskoslezský).⁸
5. Menší území jsou dále rozdělena systémem LAU („Local Administrative Units“): malé jednotky v rámci regionu (např. okresy) jsou LAU 1 (dříve NUTS 4, v současnosti 77 jednotek v ČR)
6. a samotné obce jsou LAU 2 (dříve NUTS 5, v ČR cca 6253).

Rozvoj území, a tedy i venkova, lze řešit pomocí dvou přístupů: exogenního resp. endogenního a top-down resp. bottom-up přístupu. Podle **exogenního** rozvojového přístupu je možné růst regionu implementovat a ovlivňovat zvenčí, podle **endogenního** přístupu je ekonomický růst regionu dán lokálními vnitřními impulsy a je i založen na lokálních zdrojích. V případě **top-down** přístupu rozhodují a nesou odpovědnost za rozvoj národní případně evropské orgány, v případě **bottom-up** jsou iniciátorem rozvojového procesu a zodpovídají za něj lokální aktéři.⁹ A právě endogenní resp. bottom-up přístup jsou v současné době nejvíce uplatňovány a na těchto přístupech je založena i metoda Leader (viz „3.2 Metoda a iniciativa LEADER“) jako jeden z nejvýznamnějších nástrojů rozvoje venkova.

Hlavními aktéry rozvoje venkova a jejich základními úkoly jsou:

- **starostové** obcí, kteří řeší především základní potřeby obce (např. budování infrastruktury);
- **manažeři rozvoje** (manažer/tajemník svazku obcí, manažer MAS, ředitel neziskové organizace nebo občanského sdružení atd.) - příprava rozvojových projektů a získávání dotací na ně;
- **podnikatelé a soukromý ziskový sektor**, kteří podporují místní rozvojové aktivity, ale na druhé straně logicky očekávají z této spolupráce prospěch;
- **regionální zájmová sdružení**, která mají v dané oblasti velký odborný potenciál (znalost místního území a jeho fungování), ale zpravidla zastupují pouze své dílčí zájmy;

⁸ Klasifikace územních statistických jednotek (CZ-NUTS). In: *Český statistický úřad* [online]. Praha: Český statistický úřad, 2019, s. 1-3.

⁹ Blažek, J., Uhlíř, D. *Teorie regionálního rozvoje*. Praha: Karolinum, 2020.

- **krajské samosprávy**, které vnímají region v širším kontextu, určují směr rozvoje větších územních celků a podporují vytváření regionálních rozvojových sítí a managementu;
- **ministerstva** (místního rozvoje, zemědělství, životního prostředí) a další ústřední orgány, které určují politiku rozvoje venkova.¹⁰

Síla vazby mezi jednotlivými aktéry závisí na vzájemné podpoře a důvěře. Takto vytvořená síť kontaktů umožňuje komunitě efektivněji pracovat. Dalším zdrojem pro místní rozvoj jsou informace nebo přístup k informacím. Sociální kapitál (nehmotná forma bohatství, včetně kontaktů a znalostí) má pak pozitivní dopad na místní rozvoj.¹¹

Před vstupem do EU existoval v České republice pouze jeden program zaměřený specificky na rozvoj venkova: **Program obnovy venkova** (dále „POV“), který v roce 1991 společně založilo Ministerstvo životního prostředí, Ministerstvo zemědělství a Ministerstvo pro hospodářskou politiku a rozvoj. Program byl zaměřen na podporu spolupráce všech venkovských subjektů¹² a na podporu jejich vlastních aktivit zaměřených na obnovu společenského života ve venkovských oblastech, rozvoj hospodářství, obnovu výstavby a zlepšení údržby krajiny.

V roce 1996 převzalo program nově vytvořené Ministerstvo pro místní rozvoj a přejmenovalo jej na **Program rozvoje venkova** (dále „PRV“). Následovala další šestiletá grantová období až do období 2014–2020.

PRV byl politický nástroj a mechanismus financování pro provádění politiky EU v oblasti rozvoje venkova¹³ jehož hlavním cílem byla podpora udržitelného rozvoje venkova v těchto oblastech: **ekonomika** (zvýšení konkurenceschopnosti zemědělských podniků); **životní prostředí** (zlepšení místních ekosystémů spojených se zemědělstvím); **sociální oblast** (vytváření nových pracovních míst, příliv mladých lidí na venkov).¹⁴

Základním principem programu je spolupráce všech místních aktérů ve venkovských oblastech, tj. jejich občanů, zájmových skupin, místních sdružení atd., tj. místní rozvoj

¹⁰ Binek, J., Svobodová, H., Holeček, J., Galvasová, I., Chabičovská, K. *Synergie ve venkovském prostoru*. Brno: GaREP Publishing, 2009, s. 55-58.

¹¹ Bábíková, A. EUROPEAN COUNTRYSIDE. *Leaders in Rural Development Structures* [online]. 2019, **11**(3), s. 407.

¹² Majerová, V., Herová, I. *Český venkov 2008*. Praha: Česká zemědělská univerzita, Provozně ekonomická fakulta, 2009, s. 63.

¹³ Nařizení pro rozvoj venkova - otázky. In: *The European Network for Rural Development: Connecting Rural Europe ...* [online]. Brusel: ENRD Contact Point, 2007.

¹⁴ LEADER – *budoucnost venkova*. Praha: Ministerstvo zemědělství ČR, 2009, s. 1.

řízený komunitou, který přispívá k lepšímu využití získané podpory k uspokojení potřeb místního území a k lepší spolupráci mezi všemi.¹⁵

Od roku 2023 bude PRV nahrazen aktualizovanou **Společnou zemědělskou politikou** (dále „SZP“), období 2021–2022 bylo přechodné z PRV na SZP.¹⁶

Národní PRV jsou financovány z **Evropského zemědělského fondu pro rozvoj venkova** (dále „EAFRD“) v rámci 4 témat politiky EU: zvýšení konkurenceschopnosti zemědělství a lesnictví, zlepšení životního prostředí a krajiny, diverzifikace hospodářství venkova a kvality života ve venkovských oblastech a rozvojová metodika LEADER.¹⁷

3.2 Metoda a iniciativa LEADER

LEADER je zkratka pro „Liaison Entre Actions de Développement de l'Économie Rurale“, neboli „Propojení aktivit rozvíjejících venkovskou ekonomiku“ (v angličtině „Links between Actions for the Development of the Rural Economy“).¹⁸ Tato zkratka má několik významů: je to iniciativa, metoda, činnost a program. Zpočátku byl LEADER iniciativou, poté názvem dotačního programu, dnes je spíše metodou implementace CLLD.¹⁹

Komunitně vedený místní rozvoj (CLLD - Community-Led Local Development) je nástrojem pro zapojení místního obyvatelstva a dalších partnerů občanské společnosti, jakož i místních hospodářských subjektů do plánování a provádění procesů územního rozvoje prostřednictvím integrovaných místních strategií.²⁰ Zaměřuje se na konkrétní subregionální území spravované MAS, je realizován na základě SCLLD a zohledňuje místní potřeby daného území.²¹

Myšlenka programu LEADER se zrodila v roce 1991 s cílem intenzivně podporovat rozvoj venkovských oblastí (místní hospodářství a služby, kulturní a společenský život, vytváření nových pracovních míst, zvyšování celkové stability území atd.) a zejména

¹⁵ Majerová, V., Herová, I. *Český venkov 2008*. Praha: Česká zemědělská univerzita, Provozně ekonomická fakulta, 2009, s. 64.

¹⁶ Společná zemědělská politika 2023-2027. In: *Portál eAGRI: resortní portál Ministerstva zemědělství* [online]. Praha: Ministerstvo zemědělství, 2009-2022.

¹⁷ *LEADER – budoucnost venkova*. Praha: Ministerstvo zemědělství ČR, 2009, s. 1.

¹⁸ *LEADER – budoucnost venkova*. Praha: Ministerstvo zemědělství ČR, 2009, s. 6.

¹⁹ Zrůbková, P. *PowerPoint prezentace: Rozvoj venkova – metoda LEADER, MAS, síť*. Praha, 2019, s. 4.

²⁰ Manuál tvorby Strategie komunitně vedeného místního rozvoje pro programové období 2014–2020. In: *Národní síť Místních akčních skupin České republiky* [online]. Hradec nad Moravicí: Ministerstvo pro místní rozvoj ČR, 2022, s. 11.

²¹ *Metoda LEADER, Komunitně vedený místní rozvoj (CLLD), Rozvoj venkova se zapojením místních komunit*. Praha: Národní síť Místních akčních skupin České republiky, 2015, s. 14.

mobilizovat místní subjekty k aktivní účasti na jejich rozvoji na základě principu „zdola nahoru“.

Jejím základním principem tedy bylo partnerství mezi místní venkovskou komunitou (místní úřady, zemědělské a nezemědělské podniky, neziskové skupiny atd.), jehož cílem bylo vytvořit synergický efekt, tj. „síly zúčastněných stran se nesčítají, ale násobí“. Tato metoda byla použita nejen při přípravě a tvorbě rozvojových projektů v rámci vlastních programů financování LEADER, ale také při přípravě dalších rozvojových aktivit v rámci jiných regionálních, národních nebo nadnárodních dotačních titulů.²²

Hlavní zásady metody LEADER jsou stanoveny v nařízení Rady (ES) č. 1698/2005 (oddíl 4 „Osa 4 Leader!,“ článek 61 „Vymezení přístupu Leader“)²³:

1. **strategie místního rozvoje podle jednotlivých oblastí, určené pro řádně vymezená subregionální venkovská území** - jako cílové oblasti pro provádění rozvojové politiky jsou vybrány malé, homogenní a sociálně soudržné oblasti, které se vyznačují společnými tradicemi, místní identitou, pocitem sounáležitosti a společnými potřebami a očekáváními;
2. **partnerství mezi veřejným a soukromým sektorem na místní úrovni, tzv. MAS** - partnerství se uskutečňuje prostřednictvím MAS, v níž spolupracují zástupci obcí a komunálních, regionálních a celostátních organizací s podnikateli, neziskovými organizacemi a dalšími aktivními občany, tedy se všemi subjekty působícími na území dané MAS;
3. **přístup zdola spojený s tím, že rozhodovací pravomoc týkající se vypracování a provádění strategií místního rozvoje náleží MAS** - přístup „zdola nahoru“ znamená, že o strategii rozvoje daného území a o prioritách, které jsou pro její stanovení zvoleny, rozhodují především místní aktéři, což má za následek posílení místních lidských zdrojů a zvýšení jejich pocitu sounáležitosti s místem, kde žijí;
4. **víceodvětvové navrhování a provádění strategie založené na součinnosti mezi subjekty a projekty z různých odvětví místního hospodářství** - metoda LEADER není jednodvětvovým rozvojovým programem, místní rozvojová strategie musí být postavena na víceodvětvovém základě a rozvojové projekty místních strategií musí být propojeny a koordinovány jako celek;

²² Zrůbková, P. *PowerPoint prezentace: Rozvoj venkova – metoda LEADER, MAS, síť*. Praha, 2019, s. 5-6.

²³ *Nařízení rady (ES) č. 1698/2005*. In: . Brusel: Evropská unie, 2005, L 277, s. 25.

5. **uplatňování inovačních přístupů** - metoda LEADER vede k novým a inovativním přístupům k rozvoji venkovských oblastí a při realizaci strategií místního rozvoje se uplatňují a podporují nová řešení vznikajících problémů pomocí nových procesů a postupů a zaváděním nových produktů;
6. **provádění projektů spolupráce** - MAS mohou spolupracovat s jinou MAS z jiného regionu v rámci téže země, s MAS z jiného členského státu EU nebo ze země mimo EU prostřednictvím společného rozvojového projektu se společným rámcem a konkrétním výsledkem;
7. **vytváření sítí místních partnerství** - vzájemná spolupráce a výměna zkušeností mezi jednotlivými MAS probíhá prostřednictvím partnerských sítí (Národní síť MAS ČR, krajská sdružení sítí MAS, Evropská asociace LEADER pro rozvoj venkova).

Jednotlivé zásady jsou podrobněji popsány v samostatné „Příloha 1 - 7 základních principů metody LEADER“.

Stručný výčet historie evropských a českých programů LEADER, zdrojů jejich financování a související historické milníky v ČR²⁴:

- 1991–1993 LEADER I EU
- 1991 Program obnovy venkova
- 1994–1999 LEADER II EU
- 1996 zřízení Ministerstva pro místní rozvoj
- 1998 novelizace Programu obnovy venkova - dotační titul 7 (LEADER)
- 1999 setkání českých zástupců s partnery z jiných zemí na téma LEADER
- 2000–2006 LEADER+ EU (financován z fondů EU)
- 2001 první české publikace, základ metodiky LEADER ČR
- 2002 vznik prvních MAS
- 2003 celostátní konference o rozvoji venkova v Praze
- 2003–2006 Program obnovy venkova - dotační titul 7 (LEADER)
- 2004–2006 Operační program Rozvoj venkova a multifunkční zemědělství (program EU EAFRD)
- 2004 LEADER ČR 2004 financovaný Ministerstvem zemědělství

²⁴ Zrůbková, P. *PowerPoint prezentace: Rozvoj venkova – metoda LEADER, MAS, síť*. Praha, 2019, s. 10-27.

- 2005 LEADER ČR 2005 financovaný z operačního programu „Rozvoj venkova a multifunkční zemědělství
- 2006 LEADER ČR 2006
- 2007–2013 LEADER PRV financován z Evropského zemědělského fondu pro rozvoj venkova
- 2007 LEADER ČR 2007

3.3 Místní akční skupiny

Iniciativa LEADER, zejména přístup zdola nahoru setkala s velkým zájmem v zemích EU včetně ČR a to u všech aktérů rozvoje venkova. Spolupráce a partnerství vyústila v zakládání tzv. Local Action Groups (LAG, skupina místního působení nebo skupina pro místní akce²⁵), v ČR se používá termín „místní akční skupina“.²⁶

„MAS je na politickém rozhodování nezávislým společenstvím občanů, neziskových organizací, soukromé podnikatelské sféry a veřejné správy (obcí, svazků obcí a institucí veřejné moci), které spolupracuje na rozvoji venkova, zemědělství a získávání finanční podpory z Evropské unie a z národních programů pro svůj region metodou LEADER.“²⁷

Příslušné směrnice EU stanovují několik pravidel a podmínek k vytvoření MAS: **geograficky homogenní území** (nemusí být respektovány regionální hranice); **hustota zalidnění** do 150 obyvatel/km²; **počet obyvatel** 10–100 tisíc; **obce maximálně 25 tisíc obyvatel**; **IČO**; **statut, stanovy a organizační řád MAS**; **organizační struktura**; **integrovaná strategie rozvoje**; členové MAS musí bydlet nebo mít území příslušnost **v území MAS**; **vyvážený počet členů** ze sociálního, kulturního a hospodářského sektoru; **v rozhodovacích orgánech** maximálně 50 % členů z veřejného sektoru resp. minimálně 50 % soukromého.^{28 29}

Další podmínky pro fungování MAS jsou: statutární zástupce, manažer, administrativní zaměstnanec, účetní / účetní firma, monitorovací výbor a výběrová komise.

²⁵ Čepelka, O. *Iniciativa Evropské unie Leader pro rozvoj venkova*. Praha: Ministerstvo pro místní rozvoj ČR, 2001, s. 10. Edice Strukturální fondy, sv. 14/2001.

²⁶ Majerová, V., Herová, I. *Český venkov 2008*. Praha: Česká zemědělská univerzita, Provozně ekonomická fakulta, 2009, s. 54, 57, 72.

²⁷ *Metoda LEADER, Komunitně vedený místní rozvoj (CLLD), Rozvoj venkova se zapojením místních komunit*. Praha: Národní síť Místních akčních skupin České republiky, 2015, s. 3.

²⁸ *LEADER – budoucnost venkova*. Praha: Ministerstvo zemědělství ČR, 2009, s. 7.

²⁹ Majerová, V., Herová, I. *Český venkov 2008*. Praha: Česká zemědělská univerzita, Provozně ekonomická fakulta, 2009, s. 58.

Minimálně polovina členů musí být místní obyvatelé, podnikatelé a členové nevládních neziskových organizací. Zbytek MAS tvoří zaměstnanci obcí a státní správy. Podobná pravidla platí i pro obsazení řídicích orgánů MAS, jejichž členy by měli být zástupci místních orgánů a veřejné správy. Členem MAS musí být také mladí lidé a ženy.³⁰

Základní praktický pohled o úloze MAS lze odvodit z povahy jejich činností. Můžeme rozlišit tři základní role s řadou podrolí: implementace nástroje CLLD; podpůrné činnosti pro místní aktéry; realizace rozvojových témat. Tyto role jsou často vzájemně závislé, mohou se uplatňovat obecně a napříč tématy (např. vzdělávání, poradenství) nebo mohou být rozvíjeny přímo ve vztahu ke konkrétním tématům (např. marketingové aktivity v cestovním ruchu).³¹

Mezi základní činnost MAS patří: vyhledávání finančních prostředků pro dvě členy, školení členů (dotační poradenství), přesně definovaná pravidla pro výběr členy předložených projektů, hodnotící postupy pro výběrovou komisi; kontrola žadatele z pohledu přijatelnosti, jeho projektu a jeho finanční zdraví, kontrola průběhu projektu a schvalování projektů příslušnými orgány MAS.

Pokud chce MAS realizovat strategii rozvoje CLLD s podporou fondů EU, musí projít tzv. **standardizací**, tj. MAS musí požádat o ověření souladu se standardy MAS a po splnění všech podmínek obdrží od Ministerstva zemědělství příslušné osvědčení. Příslušné standardy jsou definovány v dokumentu „Metodika pro standardizaci místních akčních skupin v programovém období 2014–2020“³² (aktualizace leden 2021) a jsou souborem požadavků na institucionální a funkční strukturu MAS. Stanovují formální požadavky na fungování MAS s ohledem na zásady metody LEADER a s ohledem na začlenění MAS do implementačních struktur fondů EU.³³

„Po více než 15 letech uplatňování metody LEADER (aktuálně CLLD) v ČR lze tvrdit, že jsou MAS schopny zvládnout komunitní projednání a tvorbu strategie území a následně ji realizovat pomocí vyhledávání a výběru vhodných projektů, které přispívají k naplňování jejich cílů. Činnost MAS se liší, neboť některé se zaměřují zejména na aktivity spojené s vyhlášením výzev v rámci jednotlivých fondů, z nichž měly přiděleny finanční prostředky,

³⁰ LEADER – budoucnost venkova. Praha: Ministerstvo zemědělství ČR, 2009, s. 7.

³¹ Binek, J., Konečný, O., Šilhan, Z., Svobodová, H., Chaloupková, M. *Místní akční skupiny: leaderi venkova?* [online]. Brno: Mendelova univerzita v Brně, 2020, s. 73-74.

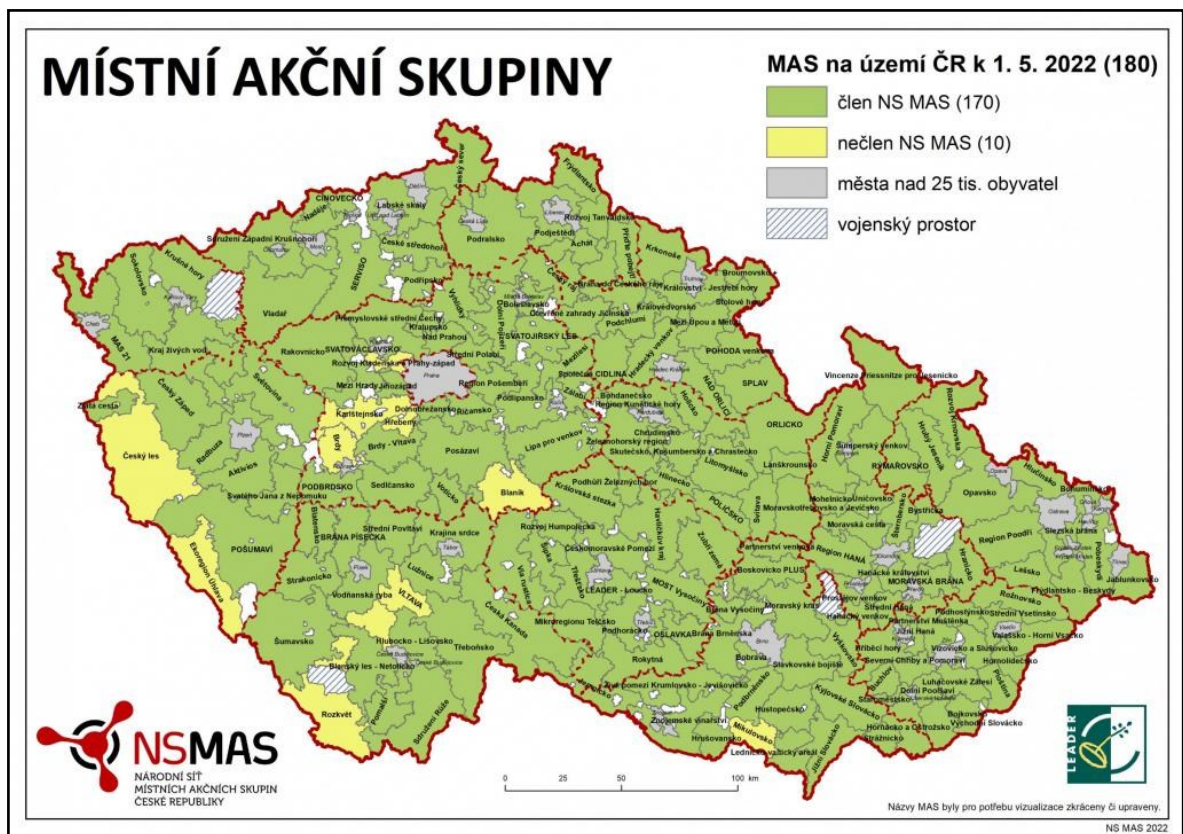
³² Metodika pro standardizaci místních akčních skupin pro programové období 2014–2020. In: *Portál eAGRI - resortní portál Ministerstva zemědělství* [online]. Praha: Ministerstvo zemědělství ČR, 2022.

³³ Binek, J., Konečný, O., Šilhan, Z., Svobodová, H., Chaloupková, M. *Místní akční skupiny: leaderi venkova?* [online]. Brno: Mendelova univerzita v Brně, 2020, s. 56.

zatímco některé své aktivity dále obohacují o poradenství, vzdělávací činnost, jsou nositeli vlastních projektů nebo působí na poli cestovního ruchu (destinační management, regionální značka...).“³⁴

K 1. 5. 2022 působilo v ČR celkem 180 MAS (Obrázek 1), jež sdružovaly přes 8300 partnerů a pokrývaly 94 % obcí a měst do 25.000 obyvatel, zaujímaly 92,7 % území a žilo v nich 60,4 % obyvatel ČR v 6004 obcích.³⁵

Obrázek 1 - Místní akční skupiny na území ČR k 1. 5. 2022



Zdroj: Internetové stránky Národní sítě Místních akčních skupin České republiky, O spolku.

V roce 2007 vznikla **Národní síť Místních akčních skupin České republiky, z. s.** (dále „NS MAS ČR“) jako nezisková organizace sdružující jednotlivé MAS a spolupracující se všemi aktéry regionálního rozvoje a partner veřejných institucí (vláda, ministerstva, regionální úřady atd.) a národních organizací (profesní a hospodářské komory, sdružení

³⁴ Binek, J., Konečný, O., Šilhan, Z., Svobodová, H., Chaloupková, M. *Místní akční skupiny: leaderi venkova?* [online]. Brno: Mendelova univerzita v Brně, 2020, s. 34.

³⁵ Vyhlášení výzvy k předkládání žádostí o podporu integrovaných strategií komunitně vedeného místního rozvoje (CLLD) pro programové období 2021-2027. In: *Ministerstvo pro místní rozvoj ČR - Úvodní strana* [online]. 2022: Ministerstvo pro místní rozvoj ČR, 2022.

regionálních a místních orgánů atd.). NS MAS ČR spolupracuje s programem ELARD a dalšími EU organizaci, které mají stejný cíl.³⁶

Na regionální úrovni byla vytvářena regionální **krajská seskupení MAS** (KS MAS), která mají užší vztah k MAS v regionu, s nimiž KS MAS spolupracuje.

3.4 Financování rozvoje venkova

Na LEADER ČR bylo na období 2004–2008 vyčleněno ze státního rozpočtu cca 50 milionů Kč. Program LEADER+ (součást OP „Rozvoj venkova a multifunkční zemědělství“) financovaný EU nabídl podporu v celkové výši 159 milionů Kč na období 2004–2006. V programovém období 2007–2013 byla finanční podpora výrazně zvýšena. Na podporu MAS bylo vyčleněno více než 4,6 miliardy Kč. Každá ze 112 MAS podpořených v rámci opatření IV.1.1 PRV se rozhodla „financovat projekty“ (MAS jsou pouze zprostředkovatelem, pouze vybírají vhodné projekty, které jsou pak financovány přímo z příslušného operačního programu) v celkové výši přibližně 4–15 milionů Kč ročně.

Pro období 2014–2020 již byly řídicími orgány jednotlivých OP vyhlášeny výzvy na podporu schválených strategií CLLD v celkové výši téměř 16,9 miliardy korun, z toho téměř 10 miliard korun v rámci Integrovaného regionálního operačního programu (dále „IROP“), PRV ve výši více než 4,8 miliardy Kč, Operační program Zaměstnanost (dále „OPZ“) ve výši cca 1,8 miliardy Kč a Operační program Životní prostředí (dále „OPŽP“) ve výši cca 0,24 miliardy Kč. Kromě těchto částek se více než 2,3 miliardy Kč vydává na tzv. režijní náklady, které umožňují MAS financovat jejich činnost (přípravné, podpůrné a provozní činnosti, animace strategie CLLD).³⁷

Závazná pravidla a postupy pro využívání integrovaných nástrojů, tedy i CLLD, definovalo Ministerstvo pro místní rozvoj v „Metodickém pokynu pro využití integrovaných nástrojů pro programové období 2014–2020“³⁸, na který navazuje „Metodický pokyn pro

³⁶ *Metoda LEADER, Komunitně vedený místní rozvoj (CLLD), Rozvoj venkova se zapojením místních komunit.* Praha: Národní síť Místních akčních skupin České republiky, 2015, s. 2.

³⁷ Binek, J., Konečný, O., Šilhan, Z., Svobodová, H., Chaloupková, M. *Místní akční skupiny: leaderi venkova?* [online]. Brno: Mendelova univerzita v Brně, 2020, s. 30.

³⁸ MINISTERSTVO PRO MÍSTNÍ ROZVOJ ČR. *Metodický pokyn pro využití integrovaných nástrojů v programovém období 2014–2020.* In: *DotaceEU* [online]. Praha: Ministerstvo pro místní rozvoj ČR, 2022, s. 107.

využití integrovaných nástrojů a regionálních akčních plánů v programovém období 2021–2027³⁹.

V období 2014–2020 bylo možno na realizaci strategií CLLD čerpat z Evropských strukturálních investičních fondů (dále „ESIF“) z těchto operačních programů:

Tabulka 1 - Přehled vybraných operačních programů ESIF

Program	Řídicí orgán	Fond	Tematické cíle	Alokace v mld. EUR
IROP – Integrovaný regionální operační program	MMR	EFRR	2, 4, 5, 6, 7, 9, 10, 11	4,641
OPŽP – Operační program Životní prostředí	MŽP	EFRR, FS	4, 5, 6	2,710
PRV – Program rozvoje venkova	MZe	EZFRV	1, 3, 4, 5, 6, 8, 9, 10	2,306
OPZ – Operační program Zaměstnanost	MPSV	ESF	8, 9, 11	2,146

Zdroj: vlastní zpracování, Evropské strukturální a investiční fondy 2014-2020 v kostce, s. 8.

Legenda (názvy tematických cílů⁴⁰):

1. Posilování výzkumu, technologického rozvoje a inovací;
2. Zlepšení přístupu k ICT, využití a kvality ICT;
3. Zvyšování konkurenceschopnosti malých a středních podniků;
4. Podpora posunu směrem k nízkouhlíkovému hospodářství ve všech odvětvích;
5. Podpora přizpůsobení se změně klimatu, předcházení rizikům a jejich řízení;
6. Zachování a ochrana životního prostředí a Podpora účinného využívání zdrojů;
7. Podpora udržitelné dopravy a odstraňování překážek v klíčových síťových infrastrukturách;
8. Podpora udržitelné a kvalitní zaměstnanosti a podpora mobility pracovních sil;
9. Podpora sociálního začleňování a boj proti chudobě a diskriminaci;
10. Investice do vzdělávání, odborného vzdělávání, včetně odborné přípravy pro získání dovedností a do celoživotního učení;
11. Zvyšování institucionální kapacity veřejných orgánů a zúčastněných subjektů a zlepšování účinnosti veřejné správy.

³⁹ MINISTERSTVO PRO MÍSTNÍ ROZVOJ ČR. Metodický pokyn pro využití integrovaných nástrojů a regionálních akčních plánů v programovém období 2021–2027. In: *DotaceEU* [online]. Praha: Ministerstvo pro místní rozvoj ČR, 2022.

⁴⁰ *Evropské strukturální a investiční fondy 2014-2020 v kostce*. Praha: Ministerstvo pro místní rozvoj ČR, 2017, s. 9.

3.4.1 Integrovaný regionální operační program (IROP)

Tento operační program navazuje na předchozí programy zaměřené na zvýšení konkurenceschopnosti regionů, měst a obcí a urychlení jejich rozvoje. Prioritou tohoto programu je umožnit vyvážený rozvoj území, zkvalitnit infrastrukturu, veřejné služby a veřejnou správu a zajistit udržitelný rozvoj obcí, měst a regionů. IROP pokrývá širokou škálu činností: od dopravní infrastruktury a obslužnosti, sociální problematiku, zdravotnictví, školství, kultura, úspory energie v bydlení až po územní dokumentace a mnoho dalších témat. IROP je rozdělen do pěti hlavních os:

1. Infrastruktura – Konkurenceschopné, dostupné a bezpečné regiony;
2. Lidé – Zkvalitnění veřejných služeb a podmínek života pro obyvatele regionů;
3. Instituce – Dobrá správa území a zefektivnění veřejných institucí;
4. Komunitně vedený místní rozvoj;
5. Technická pomoc.

Obce mohou žádat o tyto specifické cíle:

- Zvýšení podílu udržitelných forem dopravy;
- Zvýšení připravenosti k řešení a řízení rizik a katastrof;
- Zvýšení kvality a dostupnosti služeb vedoucí k sociální inkluzi;
- Vznik nových a rozvoj existujících podnikatelských aktivit v oblasti sociálního podnikání;
- Rozvoj infrastruktury pro poskytování zdravotních služeb a péče o zdraví;
- Zvýšení kvality a dostupnosti infrastruktury pro vzdělávání a celoživotní učení;
- Snížení energetické náročnosti v sektoru bydlení;
- Zefektivnění prezentace, posílení ochrany a rozvoje kulturního dědictví;
- Zvyšování efektivity a transparentnosti veřejné správy prostřednictvím rozvoje využití a kvality systémů IKT;
- Podpora pořizování a uplatňování dokumentů územního rozvoje;
- Posílení CLLD za účelem zvýšení kvality života ve venkovských oblastech a aktivizace místního potenciálu.⁴¹

⁴¹ Bednářová, R., Hlavatý, M., Charouzek, G. et al. *Operační programy v kostce*. Zlín: Sdružení místních samospráv ČR, 2015, s. 8.

3.4.2 Program rozvoje venkova (PRV)

Hlavním cílem programu je obnova, zachování a zlepšení ekosystémů závislých na zemědělství, zejména prostřednictvím agroenvironmentálních opatření, investic do konkurenceschopnosti zemědělských podniků a inovací, podpory vstupu mladých lidí do zemědělství nebo krajinné infrastruktury.

Program rovněž podpoří diverzifikaci hospodářských činností ve venkovských oblastech, aby se vytvořila nová pracovní místa a stimuloval hospodářský rozvoj. Podpoří komunitně vedený místní rozvoj neboli metodu LEADER, která pomáhá lépe zaměřit pomoc na místní potřeby venkovských oblastí a rozvíjet spolupráci mezi aktéry na místní úrovni. Horizontální osou je přenos znalostí a inovací prostřednictvím školení, poradenství a spolupráce v zemědělství a lesnictví. PRV je rozdělen do 6 hlavních oblastí:

1. Podpora předávání znalostí a inovací v zemědělství, lesnictví a ve venkovských oblastech;
2. Zvýšení životaschopnosti zemědělských podniků a konkurenceschopnosti všech druhů zemědělské činnosti ve všech regionech a podpora inovativních zemědělských technologií a udržitelného obhospodařování lesů;
3. Podpora organizace potravinového řetězce, včetně zpracovávání zemědělských produktů a jejich uvádění na trh, dobrých životních podmínek zvířat a řízení rizik v zemědělství;
4. Obnova, zachování a zlepšení ekosystémů souvisejících se zemědělstvím a lesnictvím;
5. Podpora účinného využívání zdrojů a podpora přechodu na nízkouhlíkovou ekonomiku v odvětvích zemědělství, potravinářství a lesnictví, která je odolná vůči klimatu;
6. Podpora sociálního začleňování, snižování chudoby a hospodářského rozvoje ve venkovských oblastech.

Popis podle jednotlivých opatření:

- Předávání znalostí a informační akce;
- Poradenské, řídicí a pomocné služby pro zemědělství;
- Investice do hmotného majetku;
- Rozvoj zemědělských podniků a podnikatelské činnosti;
- Investice do rozvoje lesních oblastí a zlepšování životaschopnosti lesů;

- Agroenvironmentálně-klimatické opatření;
- Ekologické zemědělství;
- Platby v rámci sítě Natura 2000 a podle rámcové směrnice o vodě;
- Platby pro oblasti s přírodními či jinými zvláštními omezeními;
- Dobré životní podmínky zvířat;
- Lesnicko-environmentální a klimatické služby a ochrana lesů;
- Spolupráce;
- Podpora pro místní rozvoj z iniciativy LEADER;
- Technická pomoc.⁴²

3.4.3 Operační program Zaměstnanost (OPZ)

Cílem programu OPZ je zlepšit lidský kapitál obyvatelstva a veřejné správy v ČR, tj. základní prvky konkurenceschopnosti a podpora rovných příležitostí pro ženy a muže, přizpůsobivosti pracovníků a zaměstnavatelů, celoživotního vzdělávání, sociálního začleňování a boje proti chudobě, zdravotní péče, modernizace veřejné správy a služeb, jakož i podpora mezinárodní spolupráce a sociálních inovací v oblasti zaměstnanosti, sociálního začleňování a veřejné správy. OPZ je rozdělen do 5 hlavních oblastí:

1. Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly;
2. Sociální začleňování a boj s chudobou;
3. Sociální inovace a mezinárodní spolupráce;
4. Efektivní veřejná správa;
5. Technická pomoc.

Obec může být žadatelem u následujících specifických cílů:

- Zvýšit zaměstnanost podpořených osob, zejména starších, nízkokvalifikovaných a znevýhodněných;
- Zvýšit zaměstnanost podpořených mladých osob prostřednictvím programu Záruky pro mládež;
- Snížit rozdíly v postavení žen a mužů na trhu práce;
- Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce;

⁴² Bednářová, R., Hlavatý, M., Charouzek, G. et al. *Operační programy v kostce*. Zlín: Sdružení místních samospráv ČR, 2015, s. 21-22.

- Rozvoj sektoru sociální ekonomiky;
- Zvýšit kvalitu a udržitelnost systému sociálních služeb, služeb pro rodiny a děti a dalších navazujících služeb podporujících sociální začleňování;
- Zvýšit dostupnost a efektivitu zdravotních služeb a umožnit přesun těžiště psychiatrické péče do komunity;
- Zvýšit zapojení lokálních aktérů do řešení problémů nezaměstnanosti a sociálního začleňování ve venkovských oblastech;
- Zvýšit kvalitu a kvantitu využívání sociálních inovací a mezinárodní spolupráce v tematických oblastech OPZ;
- Optimalizovat procesy a postupy ve veřejné správě zejména prostřednictvím posílení strategického řízení organizací, zvýšení kvality jejich fungování a snížení administrativní zátěže;
- Profesionalizovat veřejnou správu zejména prostřednictvím zvyšování znalostí a dovedností jejich pracovníků, rozvoje politik a strategií v oblasti lidských zdrojů a implementace služebního zákona.⁴³

3.4.4 Operační program Životní prostředí (OPŽP)

Cílem tohoto programu je ochrana a zlepšování kvality životního prostředí v ČR a program je rozdělen do 6 hlavních oblastí:

1. Zlepšování kvality vod a snižování rizika povodní;
2. Zlepšování kvality ovzduší v lidských sídlech;
3. Odpady a materiálové toky, ekologické zátěže a rizika;
4. Ochrana a péče o přírodu a krajinu;
5. Energetické úspory;
6. Technická pomoc.⁴⁴

⁴³ Bednářová, R., Hlavatý, M., Charouzek, G. et al. *Operační programy v kostce*. Zlín: Sdružení místních samospráv ČR, 2015, s. 33.

⁴⁴ Bednářová, R., Hlavatý, M., Charouzek, G. et al. *Operační programy v kostce*. Zlín: Sdružení místních samospráv ČR, 2015, s. 39.

3.4.5 Operační programy pro období 2021+

Pro programové období 2021+ se počítá se 6 operačními programy (včetně **OP „Technická pomoc“**; dále „OPTP“) pro realizaci CLLD. Očekává se, že hlavním programem bude IROP, který nabízí širokou tematickou podporu. OPŽP předpokládá využití CLLD pro více témat než v předchozím programovém období. OPZ předpokládá využití MAS na podporu aktivního začleňování občanů v obtížné životní situaci. OP **„Technologie a aplikace pro konkurenceschopnost“** (dále „OPTAK“) by měl být nový program na podporu podnikání, jehož součástí by mohla být i integrace CLLD. V rámci OP **„Jana Amose Komenského“** (dále „OPJAK“) by měl pokračovat „Místní akční plán rozvoje vzdělávání“ (dále „MAP“), který sice není součástí programu CLLD, ale řada MAS je do nich zapojena jako realizátoři.⁴⁵

PRV se po období 2014–2020 transformoval v OP **„Strategický plán podpory Společné zemědělské politiky na období 2021–2027 pro Českou republiku“**, ten je však aktuálně v přípravě a proto bude stávající podpora na období 2014–2020 dobíhat až do konce roku 2022. Cílem tohoto nového OP je zlepšit konkurenceschopnost zemědělství, zajistit udržitelné hospodaření s přírodními zdroji a účinné provádění opatření v oblasti změny klimatu, jakož i dosáhnout vyváženého územního rozvoje venkovských oblastí v celé EU, včetně vytváření a udržení pracovních míst.⁴⁶ Ve vztahu k CLLD se předpokládá, že budou podporována zařízení pro komunitní a volnočasové aktivity, neformální a celoživotní vzdělávání, vybraná témata v oblasti sportu, kulturních a sportovních zařízení a komunitních služeb.⁴⁷

⁴⁵ Binek, J., Konečný, O., Šilhan, Z., Svobodová, H., Chaloupková, M. *Místní akční skupiny: leaderi venkova?* [online]. Brno: Mendelova univerzita v Brně, 2020, s. 115.

⁴⁶ Strategický plán rozvoje statutárního města Opavy 2021+. In: *Statutární město Opava* [online]. Opava: Magistrát města Opavy, 2022, s. 39.

⁴⁷ Binek, J., Konečný, O., Šilhan, Z., Svobodová, H., Chaloupková, M. *Místní akční skupiny: leaderi venkova?* [online]. Brno: Mendelova univerzita v Brně, 2020, s. 115.

4 Analýza činnosti MAS Labské skály

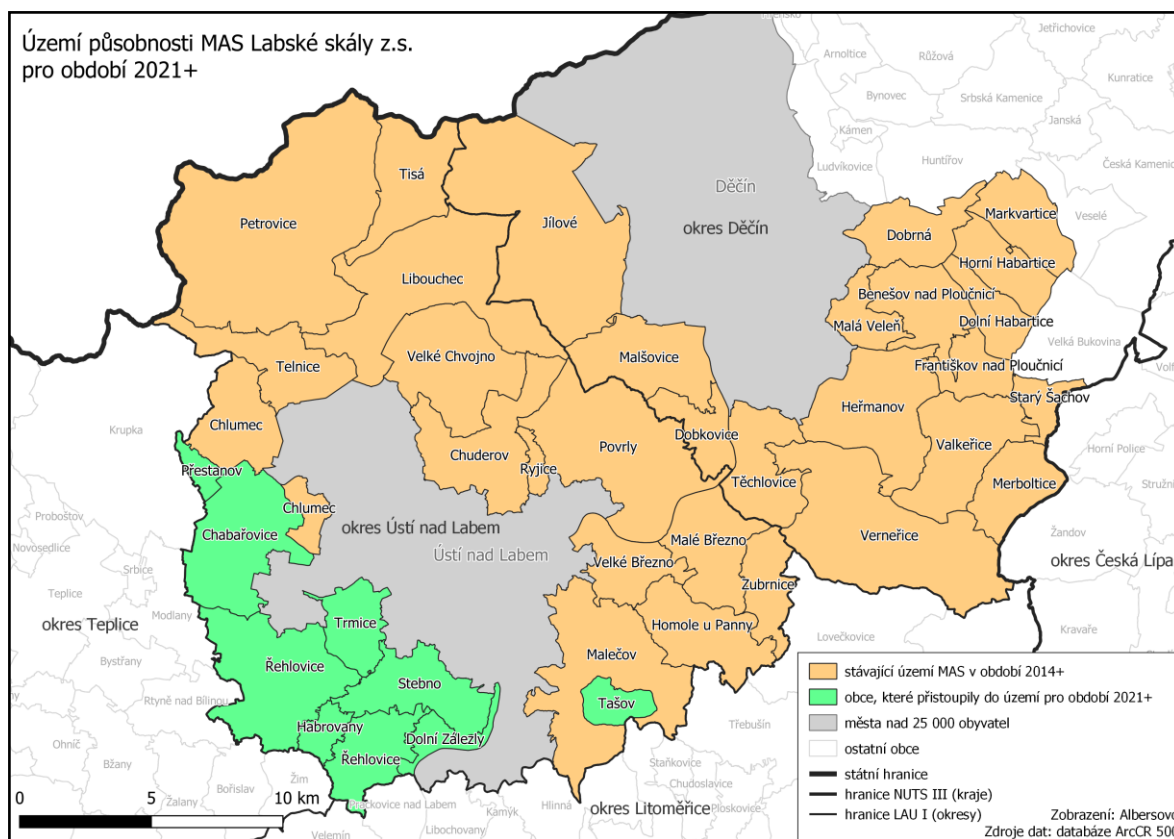
4.1 Místní akční skupina Labské skály

4.1.1 Představení místní akční skupiny

MAS LS se nachází v Ústeckém kraji, částečně na území okresů Děčín a Ústí nad Labem (Obrázek 2). Území se dotýká chráněné krajinné oblasti České středohoří a Labské pískovce, celé území MAS LS leží v Euroregionu Labe. Severní část MAS LS sousedí obcemi Jílové, Petrovice a Tisá se Spolkovou republikou Německo - Saskem.⁴⁸

Území MAS LS se vyznačuje rozmanitou krajinou s řadou zajímavých přírodních lokalit, které tvoří pískovcové skály a řeka Labe. V krajině se nacházejí památky, jako jsou hrady, zámky, lidová architektura a drobné památky velké hodnoty.

Obrázek 2 - Mapa územní působnosti MAS Labské skály pro období 2021+



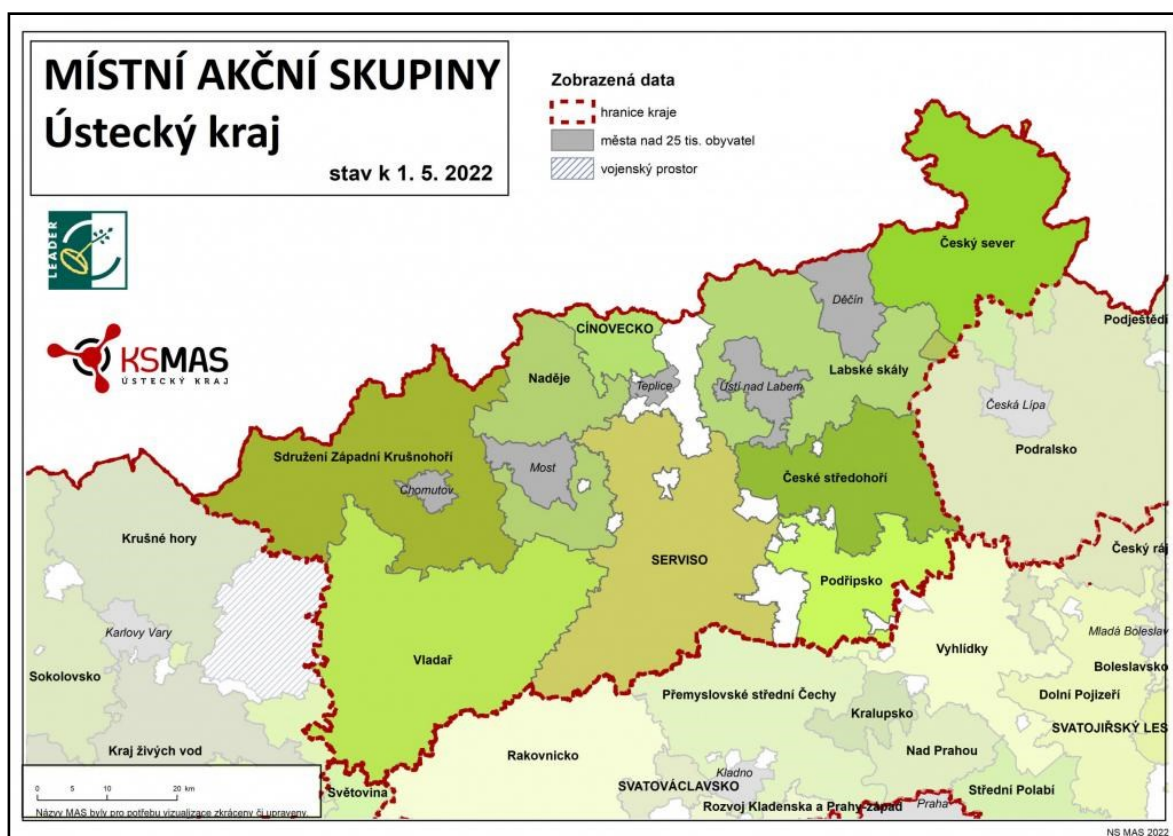
Zdroj: Internetové stránky Místní akční skupina Labské skály, Strategie, Období 2021 - 2027.

⁴⁸ Strategie komunitně vedeného místního rozvoje MAS LS pro období 2014-2020 (listopad 2015). In: *Místní akční skupina Labské skály: Strategie, Období 2014 - 2020, Příprava strategie SCLLD 2014+* [online]. Jílové: MAS Labské skály, z.s., 2022, s. 10-11.

Území MAS LS tvoří katastrální území 32 obcí a 6 měst (viz Obrázek 2) ležících na území dvou okresů:

- Ústí nad Labem - Dolní Zálezly, Habrovany, Homole u Panny, Chabařovice, Chlumeč, Chuderov, Libouchec, Malé Březno, Malečov, Petrovice, Povrly, Přestanov, Ryjice, Řehlovice, Stebno, Tašov, Telnice, Tisá, Trmice, Velké Březno, Velké Chvojno, Zubrnice;
- Děčín - Benešov nad Ploučnicí, Dobkovice, Dobrná, Dolní Habartice, Františkov nad Ploučnicí, Heřmanov, Horní Habartice, Jílové, Malá Veleň, Malšovice, Markvartice, Merboltice, Starý Šachov, Těchlovice, Valkeřice, Verneřice.⁴⁹

Obrázek 3 - Místní akční skupiny Ústeckého kraje k 1. 5. 2022



Zdroj: Internetové stránky Národní sítě Místních akčních skupin České republiky, z.s., Pro MAS, Krajská sdružení, KS MAS Ústecký kraj.

MAS LS je členem **Krajského sdružení NS MAS ČR Ústeckého kraje**, sdružujícího k 1. květnu 2022 dalších 8 MAS (Obrázek 3): Cínovecko, o.p.s.; Český sever, z.s.; České

⁴⁹ Strategie komunitně vedeného místního rozvoje MAS LS pro období 2014-2020 (březen 2021). In: *Místní akční skupina Labské skály: Strategie, Období 2014 - 2020, Příprava strategie SCLLD 2014+, Komunitní projednávání SCLLD* [online]. Jílové: MAS Labské skály, z.s., 2022, s. 31.

středohoří, z.s.; Naděje o.p.s.; Podřípsko, z.s.; Sdružení Západní Krušnohoří, z.s.; Vladař o.p.s.; Serviso, o.p.s..⁵⁰

4.1.2 Historie místní akční skupiny

V době svého vzniku v roce 2005 působila MAS LS v devíti obcích (Dobkovice, Jílové, Libouchec, Malšovice, Petrovice, Povrly, Ryjice, Tisá, Velké Chvojno). Postupně se MAS LS v jednotlivých letech rozrůstala o další obce:

- 2012 - Velké Březno,
- 2013 - Benešov nad Ploučnicí, Dobrná, Františkov nad Ploučnicí, Heřmanov, Homole u Panny, Horní Habartice, Chuderov, Malá Veleň, Malečov, Markvartice, Merboltice, Starý Šachov, Těchlovice, Verneřice, Zubrnice,
- 2014 - Dolní Habartice, Malé Březno, Valkeřice,
- 2015 - Chlumec, Telnice⁵¹,
- 2021 - Dolní Zálezly, Habrovany, Chabařovice Přestanov, Řehlovice, Stebno, Tašov, Trmice.⁵²

Podle údajů Českého statistického úřadu byla k 13. 12. 2021 rozloha území MAS LS 50.191,4 ha a celkový počet obyvatel obcí MAS LS 42.786 obyvatel,⁵³ internetové stránky MAS LS uvádějí aktuální údaje 50.190 ha a 46.062 obyvatel.⁵⁴

V roce 2006 vypracovali členové MAS LS první strategický dokument „Integrovaná strategie pro území MAS LS“, který byl o 2 roky později nahrazen „Integrovaným strategickým plánem území“ (dále „ISPÚ“), jenž sloužil jako podklad pro přípravu strategického plánu LEADER (dále „SPL“) 2009–2013, na němž mohla MAS LS založit svůj rozvojový projekt „Realizace SPL ‘Labské skály hrají PRIM‘“ (Partnerství, Rozvoj,

⁵⁰ KS MAS Ústecký kraj - Oficiální stránky NS MAS České republiky, z.s. In: *NS MAS České republiky - Oficiální stránky NS MAS České republiky, z.s.* [online]. Hradec nad Moravicí: Národní síť Místních akčních skupin České republiky, z. s., 2022.

⁵¹ Strategie komunitně vedeného místního rozvoje MAS LS pro období 2014-2020 (listopad 2015). In: *Místní akční skupina Labské skály: Strategie, Období 2014 - 2020, Příprava strategie SCLLD 2014+* [online]. Jílové: MAS Labské skály, z.s., 2022, s. 10-11.

⁵² Strategie komunitně vedeného místního rozvoje MAS LS pro období 2014-2020 (březen 2021). In: *Místní akční skupina Labské skály: Strategie, Období 2014 - 2020, Příprava strategie SCLLD 2014+, Komunitní projednávání SCLLD* [online]. Jílové: MAS Labské skály, z.s., 2022, s. 13.

⁵³ Data podle obcí, rok 2021, s číselníky MAS. In: *Český statistický úřad* [online]. Praha: Český statistický úřad, 2022.

⁵⁴ MAS Labské Skály. In: *Místní akční skupina Labské skály* [online]. Jílové: Místní akční skupina Labské skály, z.s., 2022.

Inovace, Motivace)“. V rámci tohoto projektu rozdělila MAS LS mezi žadatele cca 31 mil. Kč prostřednictvím 10 výzev k předkládání návrhů a 97 podpořených projektů.⁵⁵

Od roku 2012 probíhaly přípravy na zpracování SCLLD MAS LS na období 2014–2020. V říjnu 2015 byl členům MAS LS předložen konečný návrh strategie, který byl 5. 11. 2015 schválen Valnou hromadou MAS LS.⁵⁶

Na realizaci strategie mohla MAS LS využít finanční prostředky ve výši přibližně 192,5 mil. Kč. K 16. 1. 2023 bylo podpořeno celkem 143 projektů v 42 výzvách (12 IROP, 11 OPZ, 11 OPŽP a 8 PRV) v celkové výši 119,5 mil. Kč⁵⁷ Podrobněji jsou podpořené projekty popsány v kapitole „4.2 Analýza plnění strategie CLLD 2014-2020“.

Před podáním žádosti o podporu strategie na období 2014–2020 prošla MAS LS procesem standardizace. Dne 19. 12. 2014⁵⁸ podala MAS LS žádost o kontrolu dodržování standardů MAS dle metodiky pro standardizaci MAS v programovém období 2014–2020⁵⁹, která byla Řídicím orgánem PRV schválena a dne 2. 12. 2015 MAS LS získala příslušné osvědčení.⁶⁰

V březnu 2021 byla (z důvodu rozšíření území MAS LS o nové obce) provedena dílčí aktualizace SCLLD MAS LS 2014–2020. V jednotlivých podkapitolách SCLLD byly aktualizovány zejména statistické údaje o území.⁶¹

Valnou hromadou MAS LS byla dne 3. 6. 2021 schválena strategie na současné období „Strategie komunitně vedeného místního rozvoje MAS Labské skály pro období 2021–2027“.⁶² V současnosti probíhá příprava, projednávání a schvalování akčních plánů jednotlivých Operačních programů předmětné strategie: IROP, OPZ+ (Operační program

⁵⁵ Strategie komunitně vedeného místního rozvoje MAS LS pro období 2014-2020 (listopad 2015). In: *Místní akční skupina Labské skály: Strategie, Období 2014 - 2020, Příprava strategie SCLLD 2014+* [online]. Jílové: MAS Labské skály, z.s., 2022, s. 17.

⁵⁶ Příprava strategie SCLLD 2014+. In: *Místní akční skupina Labské skály* [online]. Jílové: Místní akční skupina Labské skály, z.s., 2022.

⁵⁷ VÝZVY PRV - OPZ - OŽP - IROP. In: *Místní akční skupina Labské skály* [online]. Jílové: MAS Labské skály, z.s., 2022.

⁵⁸ Zápis z jednání Výkonného výboru MAS Labské skály, z.s. In: *Místní akční skupina Labské skály* [online]. Jílové: MAS Labské skály, z.s., 2022.

⁵⁹ Metodika pro standardizaci místních akčních skupin v programovém období 2014-2020. In: *Portál eAGRI - resortní portál Ministerstva zemědělství* [online]. Praha: Ministerstvo zemědělství ČR, 2015.

⁶⁰ Leader 2009-2013. In: *Místní akční skupina Labské skály* [online]. Jílové u Děčína: MAS Labské skály, z.s., 2022.

⁶¹ Strategie komunitně vedeného místního rozvoje MAS LS pro období 2014-2020 (březen 2021). In: *Místní akční skupina Labské skály: Strategie, Období 2014 - 2020, Příprava strategie SCLLD 2014+, Komunitní projednávání SCLLD* [online]. Jílové: MAS Labské skály, z.s., 2022.

⁶² Příprava strategie SCLLD 2014+. In: *Místní akční skupina Labské skály* [online]. Jílové: Místní akční skupina Labské skály, z.s., 2022.

Zaměstnanost plus), OPTAK, SZP, OPŽP. Probíhá průzkum specifických potřeb jednotlivých obcí MAS LS, aby byly reálně stanoveny alokace pro jednotlivé oblasti.

4.1.3 Členové a zájmové skupiny místní akční skupiny

K 3. 11. 2022 měla MAS LS celkem 76 členů, z nichž 36 bylo z **veřejného sektoru** a 40 ze **soukromého sektoru**.⁶³ Každý člen MAS LS má právo připojit se k **zájmové skupině** odpovídající dominantnímu předmětu jeho činnosti nebo zájmu resp. všichni členové MAS LS musí být začleněni do některé ze zájmových skupin.⁶⁴ K 3. 11. 2022 v MAS LS existovaly tyto zájmové skupiny:

- **Veřejná správa** (města a obce - 32 členů);
- **Zemědělství, příroda a krajina** (zemědělství podnikatelé a dobrovolníci, kteří se podílejí na ochraně přírody - 13 členů);
- **Rozvoj podnikání** (živnostníci, firmy a profesní sdružení např. Okresní hospodářská komora Děčín - 2 členové);
- **Cestovní ruch, mezinárodní spolupráce** (podnikatelé a aktivisté se zájmem o rozvoj cestovního ruchu a členové zapojení do rozvoje přeshraniční spolupráce – 6 členů);
- **Školství, sociální a zdravotní oblast, práce s dětmi** (školy a členové se zájmem o tyto oblasti - 10 členů);
- **Kultura a památky** (sdružení a další instituce působící v této oblasti - 13 členů).⁶⁵

⁶³ Seznam členů Místní akční skupiny Labské skály. In: *Místní akční skupina Labské skály* [online]. Jílové u Děčína: MAS Labské skály, 2022.

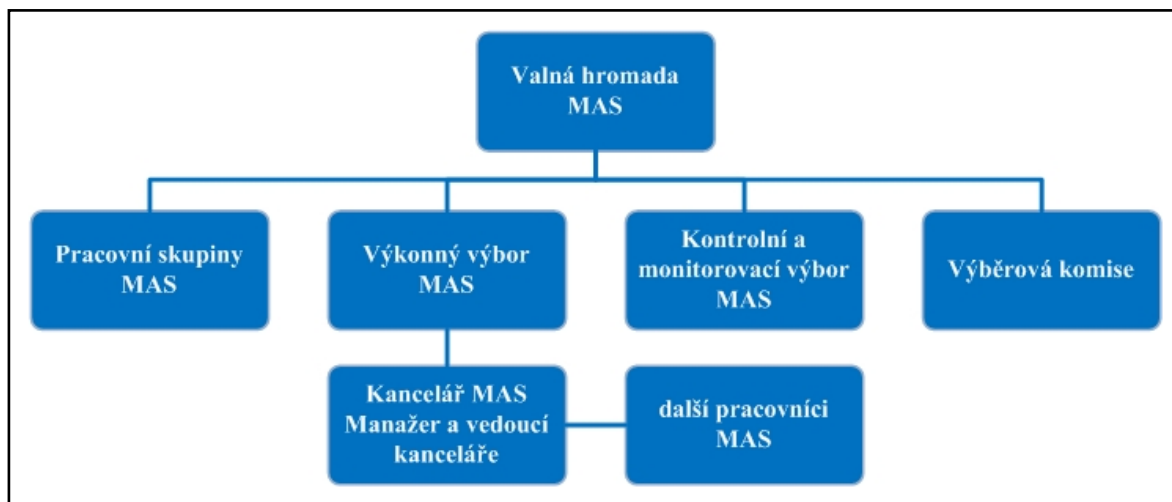
⁶⁴ Strategie komunitně vedeného místního rozvoje MAS LS pro období 2014-2020 (listopad 2015). In: *Místní akční skupina Labské skály: Strategie, Období 2014 - 2020, Příprava strategie SCLLD 2014+* [online]. Jílové: MAS Labské skály, z.s., 2022, s. 12-13.

⁶⁵ Seznam členů Místní akční skupiny Labské skály. In: *Místní akční skupina Labské skály* [online]. Jílové u Děčína: MAS Labské skály, 2022.

4.1.4 Struktura orgánů a kanceláře místní akční skupiny

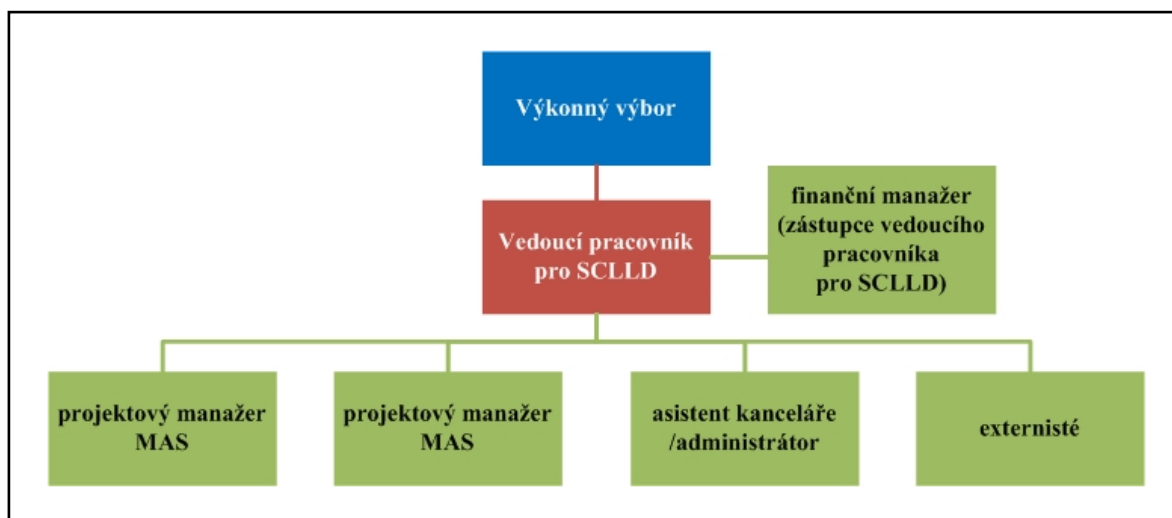
Základní struktura orgánů a kanceláře MAS LS je uvedena na následujících obrázcích (Obrázek 4 a Obrázek 5):

Obrázek 4 - Struktura orgánů MAS Labské skály



Zdroj: vlastní zpracování, Strategie komunitně vedeného místního rozvoje MAS LS pro období 2014-2020 (listopad 2015), s. 14.

Obrázek 5 - Kancelář MAS Labské skály



Zdroj: vlastní zpracování, Strategie komunitně vedeného místního rozvoje MAS LS pro období 2014-2020 (listopad 2015), s. 215.

Popis pracovních skupin a orgánů MAS LS a pracovních náplní manažerů kanceláře MAS LS viz „Příloha 2 - Pracovní skupiny a orgány MAS LS a pracovní náplně manažerů MAS LS“.

4.2 Analýza plnění strategie CLLD 2014–2020

4.2.1 Strategie CLLD 2014–2020

Každá SCLLD, tedy i všechny strategie MAS LS (Integrovaná strategie pro území MAS LS; Integrovaný strategický plán území; Realizace SPL 'Labské skály hrají PRIM'; Strategie komunitně vedeného místního rozvoje MAS LS pro období 2014–2020; Strategie komunitně vedeného místního rozvoje MAS LS pro období 2021–2027) musí vždy vycházet ze dvou základních zdrojů:

1. **struktura strategie** z příslušných metodických pokynů (např. „Manuál tvorby Strategie komunitně vedeného místního rozvoje pro programové období 2014–2020“⁶⁶, „Metodický pokyn pro využití integrovaných nástrojů v programovém období 2014–2020“⁶⁷ (Obrázek 6) resp. „Metodický pokyn pro využití integrovaných nástrojů a regionálních akčních plánů v programovém období 2021–2027“⁶⁸),
2. **konkrétní obsah strategie** z analýzy problémů a potřeb a rozvojového potenciálu příslušného území a definování cílů, které musí být zjišťovány s využitím metody komunitního projednání s partnery příslušné MAS a i s jinými subjekty v území.

Z metodického pokynu pro využití integrovaných nástrojů v programovém období vyplývá i povinnost každé MAS dvakrát ročně předkládat **zprávu o plnění integrované strategie** v členění dle předepsané struktury (přehled vývoje realizace integrovaných nástrojů, přehled schválených a realizovaných projektů a plnění podmínek integrovaných nástrojů včetně plnění indikátorů a dodržení finančního plánu).⁶⁹

V roce 2019 také musely všechny MAS provést **střednědobé hodnocení** realizace příslušné strategie CLLD v programovém období 2014–2020 sloužící k včasnému rozpoznání případných nedostatků v nastavení a realizaci SCLLD a navržení vhodných opatření pro eliminaci identifikovaných nedostatků, a to na základě zadání vydaného

⁶⁶ Manuál tvorby Strategie komunitně vedeného místního rozvoje pro programové období 2014–2020. In: *Národní síť Místních akčních skupin České republiky* [online]. Hradec nad Moravicí: Ministerstvo pro místní rozvoj ČR, 2022.

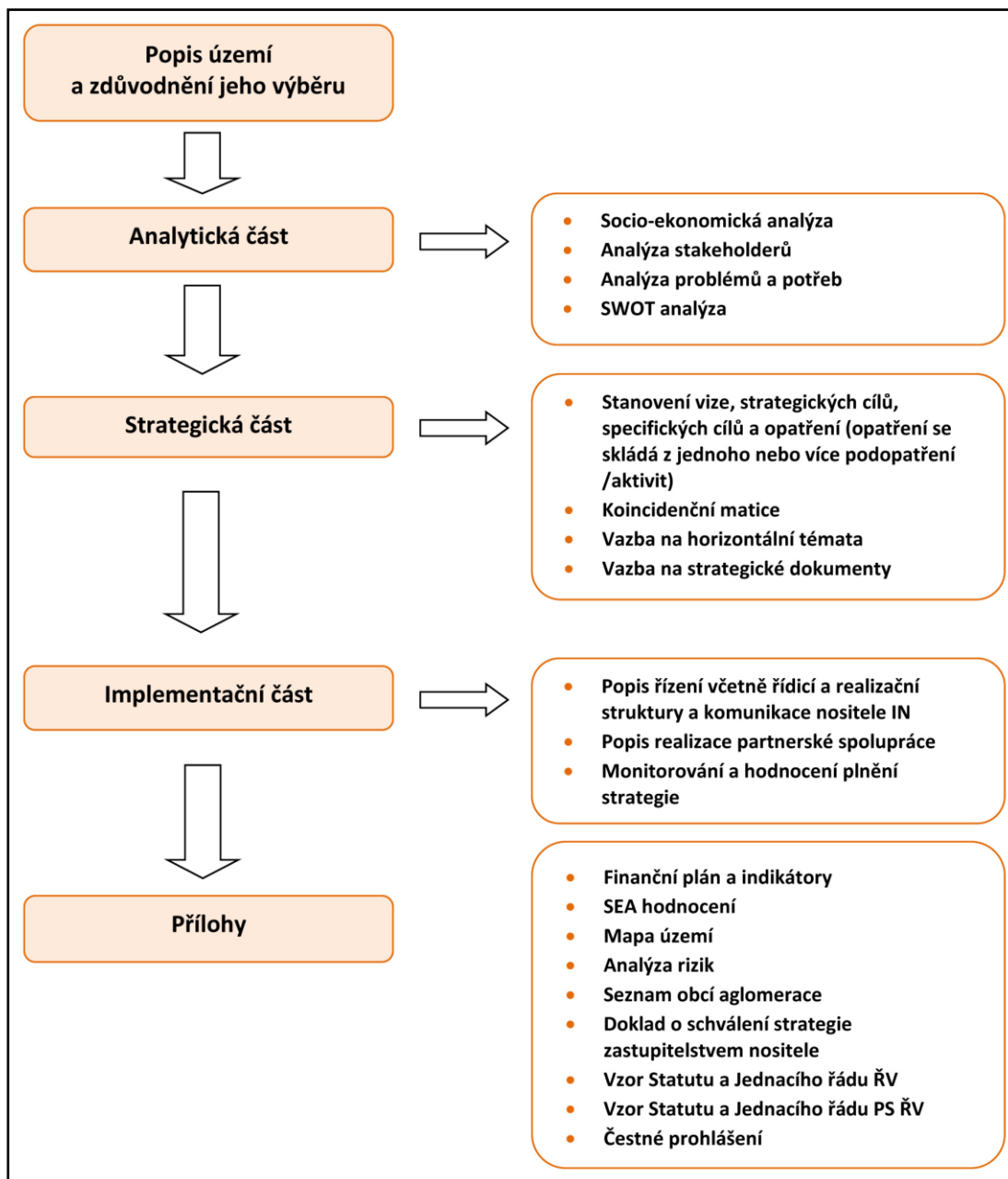
⁶⁷ MINISTERSTVO PRO MÍSTNÍ ROZVOJ ČR. Metodický pokyn pro využití integrovaných nástrojů v programovém období 2014–2020. In: *DotaceEU* [online]. Praha: Ministerstvo pro místní rozvoj ČR, 2022.

⁶⁸ MINISTERSTVO PRO MÍSTNÍ ROZVOJ ČR. Metodický pokyn pro využití integrovaných nástrojů a regionálních akčních plánů v programovém období 2021–2027. In: *DotaceEU* [online]. Praha: Ministerstvo pro místní rozvoj ČR, 2022.

⁶⁹ MINISTERSTVO PRO MÍSTNÍ ROZVOJ ČR. Metodický pokyn pro využití integrovaných nástrojů v programovém období 2014–2020. In: *DotaceEU* [online]. Praha: Ministerstvo pro místní rozvoj ČR, 2022, s. 67.

Ministerstvem pro místní rozvoj.⁷⁰ Tzv. „mid-term evaluaci“ provedla MAS LS v I. pololetí 2019.⁷¹

Obrázek 6 - Povinná struktura SCLLD pro období 2014–2020



Zdroj: Metodický pokyn pro využití integrovaných nástrojů v programovém období 2014–2020.

⁷⁰ Mid-term evaluace realizace strategií CLLD. In: *Národní síť Místních akčních skupin České republiky* [online]. Hradec nad Moravicí: Národní síť Místních akčních skupin České republiky, z.s., 2022.

⁷¹ Evaluační zpráva Mid-term evaluace realizace strategie komunitně vedeného místního rozvoje MAS Labské skály, z. s. In: *Místní akční skupina Labské skály* [online]. Jílové: MAS Labské skály, z.s., 2022.

V dalším textu této diplomové práce bude pracováno se „Strategií komunitně vedeného místního rozvoje MAS LS pro období 2014-2020“ schválené Valnou hromadou MAS LS 5. listopadu 2015 i když v dalších letech 2016–2021 byla původní strategie aktualizována a doplňována. Obecně v souvislosti se změnami v členské základně, ve složení orgánů MAS LS a ve finančních plánech a programových rámcích, konkrétně:

- 2016 - opravy dle 3. věcného hodnocení;
- 2017 - změny finančních plánů a programových rámců IROP a OPZ;
- 2018 - přidání nových opatření OPŽP, změny programových rámců OPZ;
- 2019 - změny finančních plánů u programových rámců IROP, OPŽP a PRV vycházející ze závěrů mid-term evaluace;
- 2020 - změny finančních plánu a programových rámců IROP, PRV včetně změny indikátorů u dotčených fichí;
- 2021 - rozšíření území MAS LS o nové území, změny finančních plánů a programových rámců IROP a OPZ.⁷²⁷³

Všechny změny byly vždy projednány Výkonným výborem. Změny týkající se programových rámců byly schváleny Valnou hromadou, poté byly administrativně připraveny a podány.

4.2.2 Průběh realizace SCLLD 2014–2020

5. 11. 2015 schválila Valná hromada znění SCLLD 2014–2020 a byla zahájena příprava žádosti v systému MS 2014+ pro předložení SCLLD ke schválení. Žádost byla předložena Řídicímu orgánu (ŘO) IROP v lednu 2016. V průběhu schvalovacího období MAS LS postupně doplnila a opravila dokument SCLLD ve třech vlnách věcného hodnocení. 20. 12. 2016 byla strategie ŘO schválena.

Rok 2017 byl ve znamení zahájení realizace SCLLD. Od začátku roku probíhaly intenzivní přípravné práce na vyhlášení výzev. Byly vypracovány veškeré povinné dokumenty - interní postupy, příručka o způsobu hodnocení a výběru projektů PRV, informace o způsobu hodnocení projektů z OPZ. Současně byla vypracována kritéria hodnocení projektů a návrhy dokumentů výzev.

⁷² Výroční zprávy. In: *Místní akční skupina Labské skály* [online]. Jílové: MAS Labské skály, z.s., 2022.

⁷³ Zápisy z Valné hromady. In: *Místní akční skupina Labské skály* [online]. Jílové: MAS Labské skály, z.s., 2022.

Po vyhlášení každé výzvy byl pro potenciální žadatele uspořádán seminář, na kterém byli účastníci seznámeni s pravidly, výzvou, formálními kritérii a kritérii přijatelnosti a kritérii obsahového hodnocení a byl jim vysvětlen postup při podávání žádostí o podporu (MS 2014+, Portál farmáře). Účastníci byli seznámeni s postupem administrace žádostí.

V roce 2017 bylo pro potenciální žadatele uspořádáno 10 seminářů. MAS LS uspořádala jeden seminář o veřejných zakázkách a dva semináře pro příjemce projektů schválených v rámci první výzvy k předkládání návrhů v rámci OPZ.

V rámci každé výzvy nabízeli manažeři MAS LS žadatelům bezplatné poradenství. Manažeři odpovědní za jednotlivé OP se účastnili seminářů pořádaných ŘO příslušného OP a shromažďovali informace, které využívali při přípravě a řízení výzev k předkládání žádostí a předávali je žadatelům. Ve 4. čtvrtletí roku 2017 byla zahájena příprava výzev plánovaných na 1. čtvrtletí roku 2018.

V roce 2018 bylo dosaženo dalšího pokroku v provádění SCLLD. Pracovníci kanceláře MAS LS konzultovali řadu dobrých projektů, které pak žadatelé předložili ve vyhlášených výzvách. Zároveň byly v průběhu roku proplaceny projekty předložené v roce 2017.

V roce 2018 bylo pro potenciální žadatele uspořádáno 10 seminářů. Kromě toho MAS LS uspořádala jeden seminář o veřejných zakázkách a dva semináře pro příjemce (projekty schválené v rámci třetí a čtvrté výzvy OPZ a první výzvy PRV). V průběhu 4. čtvrtletí 2018 byla zahájena příprava výběrových řízení plánovaných na 1. čtvrtletí 2019.

V roce 2019 byly proplaceny projekty předložené v roce 2018. MAS LS provedla tzv. animaci škol a školských zařízení formou konzultací k projektům Šablony I, II.

V roce 2019 provedla MAS LS střednědobou MID-TERM evaluaci SCLLD. Příprava na hodnocení začala na konci roku 2018 a pokračovala v první polovině roku 2019. Skončila přijetím hodnotící zprávy na Valné hromadě 11. 6. 2019. Primárně se na vypracování hodnotící zprávy podíleli zástupci MAS LS.

Na základě vyhodnocení postupu realizace SCLLD byly prostřednictvím MS2014+ (programový rámec IROP a PRV) předloženy změny, které byly projednány členy MAS LS, zveřejněny a následně schváleny řídicími orgány OP.

Celkové hodnocení v rámci MID-TERM evaluace bylo pro MAS LS pozitivní. Čerpání alokací se dařilo plnit, stejně tak bylo příznivé i plnění indikátorů. Evaluace byla řídicími orgány OP schválena bez výhrad.

V roce 2019 bylo pro potenciální žadatele uspořádáno 11 seminářů. Dále MAS LS uspořádala jeden seminář o veřejných zakázkách a dva semináře pro příjemce (projekty

schválené v rámci 8. a 9. výzvy OPZ a 3. výzvy PRV). Ve 4. čtvrtletí 2019 byla zahájena příprava rámcové výzvy PRV, která bude vyhlášena v 1. čtvrtletí 2019.

V posledním čtvrtletí roku 2020 obdržela MAS LS informace o tzv. přechodném období v PRV a o účast v MAS LS projevíly zájem další obce v Ústeckém kraji. Rozšíření stávající SCLLD bylo realizováno schválenou změnou území v březnu 2021.

V roce 2020 bylo pro potenciální žadatele uspořádáno celkem 5 seminářů. Kromě toho MAS LS uspořádala jeden seminář o veřejných zakázkách. Ve 4. čtvrtletí roku 2020 byla zahájena příprava výzvy PRV (6. výzva), která byla vyhlášena na 1. čtvrtletí roku 2020. Kromě vyhlášení a řízení výzev MAS LS opět prováděla tzv. animaci škol.

Na rok 2021 byla vyhlášena jedna výzva PRV (6. výzva). Zároveň byly v tomto roce proplaceny projekty předložené v roce 2020. MAS LS uspořádala jeden seminář o veřejných zakázkách. Ve 4. čtvrtletí roku 2021 probíhala příprava výzvy PRV (7. výzva), která byla plánována na 1. čtvrtletí roku 2022.⁷⁴

4.2.3 Vybrané části SCLLD 2014–2020

V části „2.4 Analýza problémů a potřeb“ SCLLD 2014–2020 je tabulkovou formou uveden přehled problémů a potřeb předmětného území a navržená možná řešení těchto problémů včetně návrhu jejich financování pomocí příslušných opatření z jednotlivých OP.⁷⁵ Zkrácená varianta tohoto přehledu viz „Příloha 3 - Přehled možných řešení problémů území MAS LS v období 2014–2020 a jejich financování“,

V části „3.1 Stanovení vize, strategických cílů, specifických cílů a opatření“ SCLLD 2014–2020 je textovou a tabulkovou formou definována mise a vize MAS LS a popsány 3 hlavní rozvojové prioritní (klíčové) oblasti: **rozvoj ekonomiky; rozvoj obcí; příroda, krajina a životní prostředí**⁷⁶ a v každé z této oblasti definovány specifické cíle, kterých má být dosaženo prostřednictvím jednotlivých opatření viz „Příloha 4 - Přehled specifických cílů a příslušných opatření pro jednotlivé strategické cíle v období 2014–2020“.

U jednotlivých specifických cílů a příslušných opatření byly dále stanoveny měřitelné indikátory a to jednak těch daných příslušným OP (např. počet osob/podniků, počet nebo

⁷⁴ Výroční zprávy. In: *Místní akční skupina Labské skály* [online]. Jílové: MAS Labské skály, z.s., 2022.

⁷⁵ Strategie komunitně vedeného místního rozvoje MAS LS pro období 2014-2020 (listopad 2015). In: *Místní akční skupina Labské skály: Strategie, Období 2014 - 2020, Příprava strategie SCLLD 2014+* [online]. Jílové: MAS Labské skály, z.s., 2022, s. 103-119.

⁷⁶ Strategie komunitně vedeného místního rozvoje MAS LS pro období 2014-2020 (listopad 2015). In: *Místní akční skupina Labské skály: Strategie, Období 2014 - 2020, Příprava strategie SCLLD 2014+* [online]. Jílové: MAS Labské skály, z.s., 2022, s. 122-124.

plocha lokalit, počet účastníků, počet projektů atd.) a jednak těch vlastních MAS LS (např. počet aktivit, počet realizovaných projektů a akcí atd.) a jejich výchozí a cílové hodnoty⁷⁷ viz „Příloha 5 - Přehled měřitelných cílů pro výstupy a výsledky pro jednotlivé strategické cíle v období 2014–2020“.

Celková finanční alokace na jednotlivé OP a na celé plánovací období 2014–2020, výše schválených dotací a z toho vyplývající procento čerpání, počet vyhlášených výzev pro jednotlivé OP a počet podpořených projektů je uveden v následující tabulce (Tabulka 2):

Tabulka 2 - Přehled celkových alokací na jednotlivé OP, schválených dotací, procento čerpání, počet výzev a podpořených projektů v SCLLD 2014–2020

Operační program	Alokace na OP Kč	Schválená dotace Kč	Procento čerpání	Počet výzev	Počet projektů
PRV	63 240 274	48 476 409	76,6	8	98
OPZ	23 553 949	16 034 797	68,1	11	12
OPŽP	31 661 757	5 038 101	15,9	11	6
IROP	73 952 651	49 946 490	67,5	12	27
Celkem:	192 408 631	119 495 797	62,1	42	143

Zdroj: vlastní zpracování, Internetové stránky Místní akční skupina Labské skály, Strategie, SCLLD období 2014–2020, VÝZVY PRV - OPZ - OŽP – IROP a příslušné podstránky jednotlivých výzev.

Výše alokací u jednotlivých OP, výše schválených dotací, počet vyhlášených výzev pro jednotlivé OP a počet podpořených projektů a to v členění na jednotlivé výzvy (případně fiche) viz „Příloha 6 - Přehled alokací na jednotlivé operační programy, schválených dotací a podpořených projektů v SCLLD 2014–2020“.

Seznam všech podpořených projektů (číslo výzvy, datum podání, případné číslo příslušného fiche, název projektu, žadatel resp. místo realizace, náklady v Kč a dotace v Kč) pro jednotlivé OP viz „Příloha 7 - Přehled podpořených projektů z jednotlivých operačních programů v SCLLD 2014–2020“.

⁷⁷ Strategie komunitně vedeného místního rozvoje MAS LS pro období 2014-2020 (listopad 2015). In: *Místní akční skupina Labské skály: Strategie, Období 2014 - 2020, Příprava strategie SCLLD 2014+* [online]. Jílové: MAS Labské skály, z.s., 2022, s. 143-148.

4.3 Analýza činnosti MAS LS 2014–2020

4.3.1 Aktivity a činnost MAS LS

Kromě hlavních činností MAS LS definovaných v dokumentu „Stanovy spolku MAS Labské skály, z.s.“ tj.:

- „provádění komunitně vedeného místního rozvoje na základě SCLLD;
- podpora aktivní spolupráce jednotlivých členů spolku a spolupráce s dalšími partnery, resp. fyzickými a právníckými osobami v rámci ČR a EU;
- spolupráce s národními či mezinárodními orgány, institucemi a spolky za účelem rozvoje území MAS LS;
- ochrana životního prostředí, péče o kulturní dědictví, propagace regionu a jeho turistického a podnikatelského potenciálu;
- na základě zkušeností získaných svou činností iniciování akcí a projektů typu „people to people“ a projektů rozvíjejících především oblast cestovního ruchu a příhraniční spolupráce;
- vydávání propagačních materiálů, prezentace na webových stránkách, tiskové zprávy apod. týkající se spolku, jeho činnosti a regionu, ve kterém působí a další publikační činnost;
- realizace aktivit vedoucích k sociálnímu začleňování;
- spolupráce na rozvoji lidských zdrojů, včetně pořádání vzdělávacích akcí, kurzů, workshopů, akcí zaměřených na výchovu a vzdělávání dětí a mládeže;“⁷⁸

provádí MAS LS i vedlejší činnosti mimo kapacity určené k realizaci SCLLD sloužící k podpoře zabezpečení hlavní zájmové činnosti:

- „organizování (provozování) stánkového prodeje tiskovin a regionálních výrobků;
- zajišťování exkurzí pro zájemce k propagaci území spolku;
- pořádání lektorské činnosti, workshopů a seminářů na aktuální témata, o která je v regionu zájem;
- provádění poradenské a konzultační činnosti, zpracování odborných studií a posudků.“⁷⁹

⁷⁸ Stanovy spolku MAS Labské skály, z.s. In: *Místní akční skupina Labské skály* [online]. Jílové: MAS Labské skály, z.s., 2022, s. 2.

⁷⁹ Stanovy spolku MAS Labské skály, z.s. In: *Místní akční skupina Labské skály* [online]. Jílové: MAS Labské skály, z.s., 2022, s. 2.

MAS LS se zúčastnila několika akcí v území, na kterých seznámila veřejnost se svou činností prostřednictvím propagačního stánku, výstavních bannerů, tiskovin a besed s veřejností s cílem seznámit ji se záměrem realizace SCLLD 2014–2020.

MAS LS se snažila pomáhat svým členům, obcím na svém území, spolkům, podnikatelům a zemědělcům, ale i dalším organizacím v území při zpracování žádostí o dotace a vyúčtování dotací z národních zdrojů nebo při zpracování strategických rozvojových plánů obcí, poskytovala poradenství neziskovým organizacím při zpracování žádostí o grantová kola a poskytovala dotační poradenství podnikatelskému sektoru.

Manažeři MAS LS poskytovali ve spolupráci s Ústeckým krajem a KS MAS Ústeckého kraje poradenství a metodickou podporu podnikatelům a občanům v jejich současném i budoucím území při podávání žádostí o dotace, příspěvky a nároky na OČR z důvodu pandemie koronaviru.

MAS LS se aktivně účastnila jednání a spolupráce v rámci KS MAS Ústeckého kraje. Zástupce MAS LS byl zvolen do pracovní skupiny pro vzdělávání a jako náhradník do pracovní skupiny pro infrastrukturu NS MAS. Veškeré výsledky jednání pracovních skupin NS MAS byly přeneseny jak do všech MAS Ústeckého kraje, tak do území MAS LS.

V letech 2020–2021 byla činnost MAS LS omezena vládními opatřeními, která měla zabránit šíření Covid-19, včetně nemožnosti sdružování lidí. Mnoho schůzek a setkání tak bylo sjednáno online, ale to nenahradilo osobní setkání.⁸⁰

4.3.2 Propagace MAS LS

MAS LS vydává v průběhu roku zpravidla dvě čísla elektronického zpravodaje MASLABÁK, který obsahuje aktuální informace o činnosti MAS LS, vývoji schvalování SCLLD, přípravy území k čerpání finančních prostředků prostřednictvím jednotlivých výzev, aktuální informace o vývoji jednotlivých výzev, realizaci SCLLD a další informace.

MAS LS pravidelně pořádá v členských obcích tzv. DEN S MAS, během kterého jsou veřejnosti představeny aktivity MAS LS a zároveň jsou propagovány regionální produkty z území MAS LS. Kromě toho se MAS LS účastní se svým informačním stánkem různých výstav v členských obcích, jako je Zahrada Čech v Litoměřicích, výstavy drobného zvířectva apod.

⁸⁰ Výroční zprávy. In: *Místní akční skupina Labské skály* [online]. Jílové: MAS Labské skály, z.s., 2022.

V rámci projektů MAP pro ORP Děčín a ORP Ústí nad Labem byly vytvořeny informační bannery projektů, webové stránky obou projektů a informační bulletiny.

Informace o MAS LS byly šířeny také prostřednictvím internetových stránek členských obcí a členů. Veřejnost byla o realizaci SCLLD informována také prostřednictvím regionálního tisku (Ústeckého a Děčínského deníku), kde byly zveřejněny články o vyhlášení výzev.

Pravidelně byly aktualizovány webové stránky MAS LS na adrese www.maslabskeskaly.cz, kde byly zveřejňovány veškeré informace o činnosti MAS LS a o realizaci minulých i současných strategií.

MAS LS také prezentovala společně s ostatními MAS z Ústeckého kraje regionální produkty ze svého území a činnost jednotlivých MAS, např. na krajském úřadě při jednání zastupitelstva Ústeckého kraje. Cílem této prezentace bylo seznámit zastupitele a veřejnost s činností MAS.

MAS LS se také účastní projektu NS MAS Regiony pro sebe, v rámci kterého vyhledává na svém území (i na území nových obcí) zajímavé služby, regionální produkty apod. a propaguje dodavatele prostřednictvím webových stránek, na kterých má MAS LS svou prezentační stránku.⁸¹

4.3.3 Místní akční plány vzdělávání

MAS LS je také zpracovatelem Místních akčních plánů (MAP) rozvoje vzdělávání, jejichž hlavním cílem je zkvalitnění vzdělávání v mateřských a základních školách a navázání a rozvoj spolupráce mezi jednotlivými aktéry v této oblasti ve správních obvodech obcí s rozšířenou působností (SO ORP) Děčín a Ústí nad Labem.

V listopadu a prosinci 2015 byly podány žádosti na projekty MAP pro SO ORP Děčín a Ústí nad Labem, které byly realizovány v letech 2016 a 2017. Následovaly projekty MAP II (únor 2018 pro Děčín a březen 2018 pro Ústí nad Labem). V roce 2021 byly podány žádosti o MAP III. Obě žádosti byly schváleny OP Výzkum, vývoj a vzdělávání (VVV). Realizace těchto projektů byla stanovena na roky 2022–2023.

Projekt MAP I Rozvoj vzdělávání pro ORP Děčín na období 2/2016–1/2018 byl zaměřen na rozvoj kvalitního a inkluzivního vzdělávání dětí a žáků do 15 let. Zahrnoval ranou péči o děti, předškolní vzdělávání, základní vzdělávání, zájmové vzdělávání

⁸¹ Výroční zpráva. In: *Místní akční skupina Labské skály* [online]. Jílové: MAS Labské skály, z.s., 2022.

a neformální vzdělávání. Bylo vyvinuto úsilí o využití zkušeností jiných organizací ORP v ČR. Bylo také využito zkušeností známých místních pedagogů, zejména v oblasti vzdělávání učitelů.

Projekt MAP II na období 2/2018–1/2022 navazoval na projekt MAP I a byla vytvořena platforma pro partnerství/spolupráci mezi institucemi, které mají vliv na předškolní a základní vzdělávání v území. Projekt MAP III, který zahrnuje období 2/2022–11/2023, navazuje na předchozí realizaci MAP I a MAP II.

Podstatou a smyslem projektů MAP II a MAP III bylo a je naplňovat a aktualizovat stanovené cíle MAP I, rozvíjet tuto platformu, podporovat ji, realizovat vizi MAP I tak, aby se zlepšila kvalita předškolního a základního vzdělávání na území SO ORP Děčín a aby se společným plánováním našly odpovědi a konsensus pro řešení konkrétních místních problémů a potřeb v oblasti vzdělávání.

Výstupem projektu MAP I rozvoje vzdělávání pro SO ORP Ústí nad Labem za období 3/2016–2/2018 bylo vytvoření dokumentu „Akční plán rozvoje vzdělávání“, shoda na prioritách v oblasti předškolní péče, předškolního a základního vzdělávání, zájmového a neformálního vzdělávání na území SO ORP Ústí nad Labem. Projekt zahrnoval rozvoj spolupráce a vytvoření funkčních partnerských vazeb mezi příslušnými aktéry (školy, zřizovatelé, organizace neformálního vzdělávání atd.), jakož i aktivity zaměřené na budování znalostních kapacit vycházející z potřeb dané oblasti.

Cílem projektů MAP II (období 3/2018–2/2022) a MAP III (období 3/2022–11/2023), které následovaly po MAP I, bylo rozvinout a aktualizovat předchozí projekt, a to jak z hlediska podpory rozvoje spolupráce a procesu plánování, tak z hlediska aktualizace dokumentu MAP a realizace akcí plánovaných k dosažení cílů MAP I.

Lze konstatovat, že místní akční plány rozvoje vzdělávání pro SO ORP v Děčíně a Ústí nad Labem dosáhly svého cíle a byly užitečné pro zlepšení kvality vzdělávání v odborných oblastech.⁸²

⁸² Výroční zpráva. In: *Místní akční skupina Labské skály* [online]. Jílové: MAS Labské skály, z.s., 2022.

Výše dotací a náklady na jednotlivé projekty MAP pro SO ORP v Děčíně a Ústí nad Labem jsou uvedeny v následující tabulce:

Tabulka 3 - Období realizace a výše dotací a nákladů na jednotlivé projekty MAP rozvoje vzdělávání pro SO ORP Děčín a Ústí nad Labem

Název projektu MAP rozvoje vzdělávání	Zahájení projektu	Ukončení projektu	Dotace EU Kč	Zdroje ČR Kč	Celkem Kč
MAP rozvoje vzdělávání pro SO ORP Děčín	1. 2. 2016	31. 1. 2018	2 828 161	499 087	3 327 248
MAP rozvoje vzdělávání pro SO ORP Ústí nad Labem	1. 3. 2016	28. 2. 2018	3 288 372	580 301	3 868 673
MAP rozvoje vzdělávání II pro SO ORP Děčín	1. 2. 2018	31. 1. 2022	12 045 983	2 125 762	14 171 745
MAP rozvoje vzdělávání II pro SO ORP Ústí nad Labem	1. 3. 2018	28. 2. 2022	14 547 053	2 567 127	17 114 180
MAP rozvoje vzdělávání III pro SO ORP Děčín	1. 2. 2022	30. 11. 2023	2 520 240	444 748	2 964 988
MAP rozvoje vzdělávání III pro SO ORP Ústí nad Labem	1. 3. 2022	30. 11. 2023	2 676 988	472 410	3 149 398

Zdroj: vlastní zpracování, internetové stránky DotaceEU.cz, Statistiky a analýzy, Mapa projektů.⁸³

4.3.4 Animace škol

Kromě zveřejňování a administrace výzev prováděla MAS LS takzvanou animaci škol. Jedná se o poradenskou činnost pro všechny typy škol na území MAS LS, které se chtějí ucházet o finanční prostředky OP VVV v rámci výzvy Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy ČR (MŠMT) „Podpora škol formou projektů zjednodušeného vykazování – Šablony pro MŠ a ZŠ“ (analogicky Šablony II. a Šablony III.).

Záměrem MŠMT a OP VVV je naučit školy samostatně využívat dotační možnosti. Výhodou těchto projektů je jejich jednoduchost, nízká administrativní zátěž a možnost zohlednit potřeby jednotlivých škol. Projekty podporují osobnostní i profesní rozvoj pedagogů prostřednictvím dalšího vzdělávání, vzájemných setkání a výměny zkušeností

⁸³ Mapa projektů. In: *DotaceEU* [online]. Praha: Ministerstvo pro místní rozvoj České republiky, 2022.

a pomáhají školám zajistit koedukaci dětí/žáků zapojením školního asistenta, školního psychologa, speciálního pedagoga, sociálního pedagoga nebo chůvy v mateřské škole.

Důležitou oblastí podpory je také usnadnění přechodu dětí z mateřské školy do základní školy a práce s rodiči dětí a žáků. Žáci mohou využívat i mimoškolní aktivity (čtenářské kroužky, kroužky logiky a počtů a doučování pro žáky ohrožené neúspěchem).

Cílem metodické podpory MAS LS je pomoci školám realizovat pilotní projekty podle pravidel OP VVV a poskytnout jim poradenskou a odbornou podporu. Za tímto účelem je do venkovských škol přidělen pracovník MAS LS, který jim pomáhá s jejich projekty. Již v první vlně projektu „Šablon pro ZŠ a MŠ I.“ poskytli pracovníci MAS LS bezplatné poradenství několika školám v oblasti působnosti, čímž přispěli k zajištění zdrojů pro zlepšení kvality a výuky v daných venkovských školách.

V rámci školní animace byly uspořádány semináře, na kterých se účastníkům (ředitelům a ředitelkám škol) dostalo vysvětlení k daným pravidlům, podávání žádostí, podmínkám atd. Ředitelům škol byly rovněž poskytnuty individuální konzultace ohledně podávání a realizace projektů.

Realizaci těchto projektů ztížila omezení zavedená v letech 2020–2021 v důsledku vládních opatření proti šíření Covid-9. Přesto se projektům podařilo dosáhnout svých cílů.⁸⁴⁸⁵

4.3.5 Podpora komunitního života

V MAS LS působí řada neziskových organizací, jejichž činnost má pozitivní dopad na komunitní život v oblasti. Řada členských obcí má také zájem na rozvoji komunitního života a podpoře komunitních aktivit. MAS LS považuje rozvoj občanské společnosti, komunitního života a podporu činnosti neziskových organizací na svém území za jednu ze svých hlavních priorit.

Ústecký kraj umožnil podpořit malé komunitní projekty na území MAS LS prostřednictvím „Programu podpory komunitního života“ pro roky 2019, 2021 a 2022. Kvůli pandemii Covid-19 byl dotační titul v roce 2020 zrušen. V roce 2019 byla poskytnuta dotace ve výši 478.000 Kč na podporu 15 malých komunitních projektů v obcích na území MAS LS a v roce 2021 činila dotace 208.413 Kč.

⁸⁴ Animace škol - prioritní osa 3 OP VVV (šablonové výzvy). In: *Místní akční skupina Labské skály* [online]. Jílové: MAS Labské skály, z.s., 2022.

⁸⁵ Výroční zprávy. In: *Místní akční skupina Labské skály* [online]. Jílové: MAS Labské skály, z.s., 2022.

V SCLLD 2014–2020 má MAS LS strategický cíl „Rozvoj vesnic“, na který navazuje specifický cíl 2.4 „Prevence sociálního vyloučení“ a dále opatření 2.4.3 „Rozvoj komunitního života v obcích“, které je v souladu s cíli předmětného programu Ústeckého kraje.⁸⁶⁸⁷

4.3.6 Financování MAS LS

Zdrojem příjmů MAS LS, které jsou nezbytné pro financování jeho činnosti, jsou členské příspěvky, příjmy z různých akcí, kterých se sdružení účastní nebo které samo pořádá. Další příjmy pocházejí z grantů, dotací a darů.

Příjmy plynou také z vedlejších činností MAS LS, tj. činností vykonávaných mimo kapacity předpokládané pro realizaci SCLLD a určených na podporu hlavních činností MAS LS (organizace/provoz stánků s prodejem tiskovin a regionálních produktů, tj. tržba; pořádání exkurzí pro zájemce k propagací území; pořádání lektorské činnosti, konferencí, workshopů a seminářů na aktuální témata zajímavá pro region; poskytování poradenství a konzultací, zpracování studií a odborných posudků; metodická podpora při přípravě strategických dokumentů pro obce; příprava žádostí o dotace z národních zdrojů atd.).

Členské příspěvky jsou využívány především na předfinancování projektů v rámci SCLLD a na vlastní činnost MAS LS. Finanční podpora obcí se využívá také na předfinancování projektů. Příjmy jsou rovněž využívány na pokrytí nákladů na dohody o provedení práce a platy zaměstnanců zapojených do činností.⁸⁸

Tabulka 4 - Přehled příjmů MAS LS v období 2014–2017

Příjmová položka	2014	2015	2016	2017
Tržby z prodeje služeb	24 500	67 100	-	-
Tržby za prodané zboží	5 976	125	4 860	2 895
Úroky	70	68	77	189
Kursově zisky	31	-	-	-

⁸⁶ Podpora komunitního života - výzvy. In: *Místní akční skupina Labské skály* [online]. Jílové: MAS Labské skály, z.s., 2022.

⁸⁷ Výroční zpráva. In: *Místní akční skupina Labské skály* [online]. Jílové: MAS Labské skály, z.s., 2022.

⁸⁸ Stanovy spolku MAS Labské skály, z.s. In: *Místní akční skupina Labské skály* [online]. Jílové: MAS Labské skály, z.s., 2022, s. 10.

Příjmová položka	2014	2015	2016	2017
Jiné ostatní výnosy	-	11 100	198 855	147 077
Přijaté dary	-	30 000	50 000	-
Přijaté členské příspěvky	152 129	186 560	191 390	197 620
Provozní dotace	1 328 756	1 241 740	3 024 453	3 989 760
Příjmy celkem	1 511 462	1 536 693	3 469 635	4 337 541

Zdroj: vlastní zpracování, Internetové stránky Místní akční skupina Labské skály, O nás, Dokumenty MAS, Výroční zprávy, a příslušné podstránky jednotlivých výročních zpráv.

Tabulka 5 - Přehled příjmů MAS LS v období 2018-2021

Příjmová položka	2018	2019	2020	2021
Tržby z prodeje služeb	-	-	-	-
Tržby za prodané zboží	3 155	970	-	-
Úroky	197	528	556	44
Kurové zisky	18	-	-	-
Jiné ostatní výnosy	102 909	40 990	55 200	66 500
Přijaté dary	40 000	80 000	-	4 358
Přijaté členské příspěvky	189 225	190 660	188 275	360 980
Provozní dotace	5 769 609	8 238 022	8 387 374	10 859 999
Příjmy celkem	6 105 113	8 551 170	8 631 405	11 291 882

Zdroj: vlastní zpracování, Internetové stránky Místní akční skupina Labské skály, O nás, Dokumenty MAS, Výroční zprávy, a příslušné podstránky jednotlivých výročních zpráv.

Hlavními každoročními výdaji MAS LS jsou režijní náklady na realizaci projektu SCLLD hrazené z 95 % dotací z IROP (projekty „Zlepšení řídicích a administrativních schopností MAS Labské skály z.s. - I.“ [umožnil přípravu a realizaci SCLLD 2014–2020] pro období 1. 9. 2015 až 31. 12. 2017 ve výši dotace EU 2.628.029 Kč a „Zlepšení řídicích a administrativních schopností MAS Labské skály z.s. - II.“ (umožnil pokračování realizace SCLLD 2014–2020) pro období 1. 1. 2018 až 31. 12. 2023 ve výši 11.394.762 Kč) a z 5 % hrazené dotací z Fondu rozvoje Ústeckého kraje.

Dalšími výdaji jsou náklady na realizaci projektu MAP I. resp. II. SO ORP Děčín resp. Ústí nad Labem hrazené 100 % dotací z OP VVV.

Třetí výdajovou položkou jsou náklady na vedlejší činnosti MAS LS - prodej na stánku MAS LS, poskytování odborné pomoci a zpracování žádostí dotací z národních zdrojů, zpracování strategických plánů, náklady na zajišťování různých seminářů a webinářů, tiskových konferencí apod., náklady na dotazníkové průzkumy apod. Náklady na tyto činnosti jsou hrazeny z příjmů plynoucích z těchto činností.

Posledním výdajem MAS LS jsou náklady na hlavní činnosti MAS LS - režijní náklady kanceláře, které jsou vynaloženy na činnosti mimo projekty (SCLLD, MAP I. a II. Děčín a Ústí nad Labem) a náklady které nejsou uznatelnými výdaji do projektů SCLLD a MAP I., II. ORP Děčín a Ústí nad Labem (např. náklady na provoz kanceláře, který nesouvisí s realizací SCLLD tj. např. asistent kanceláře, náklady na činnosti, které souvisí se spoluprací v rámci rozvoje cestovního ruchu tj. např. příprava přeshraniční spolupráce, příprava projektů před jejich podáním a podobně). Tyto náklady jsou hrazeny z členských příspěvků a z vedlejších činností MAS LS a jako dotace od Ústeckého kraje.⁸⁹

Tabulka 6 - Přehled výdajů MAS LS v období 2016–2018

Výdajová položka	2016	2017	2018
SCLLD Strategie	1 205 564	1 557 396	1 966 052
MAP ORP Děčín	807 733	1 229 413	264 271
MAP ORP Ústí nad Labem	845 219	1 202 951	553 787
MAP II ORP Děčín			1 643 070

⁸⁹ Výroční zpráva. In: *Místní akční skupina Labské skály* [online]. Jílové: MAS Labské skály, z.s., 2022.

Výdajová položka	2016	2017	2018
MAP II ORP Ústí nad Labem			1 344 504
vedlejší činnost MAS LS	162 410	120 823	53 661
ostatní hlavní činnost MAS LS	414 376	119 475	142 298
Výdaje celkem	3 435 302	4 230 058	5 967 643

Zdroj: vlastní zpracování, Internetové stránky Místní akční skupina Labské skály, O nás, Dokumenty MAS, Výroční zprávy, a příslušné podstránky jednotlivých výročních zpráv.

Tabulka 7 - Přehled výdajů MAS LS v období 2019–2021

Výdajová položka	2019	2020	2021
SCLLD Strategie	2 025 678	2 098 354	2 223 473
MAP ORP Děčín			
MAP ORP Ústí nad Labem			
MAP II ORP Děčín	2 843 917	3 123 691	4 207 156
MAP II ORP Ústí nad Labem	3 360 327	3 165 329	4 425 851
vedlejší činnost MAS LS	40 911	52 496	57 187
ostatní hlavní činnost MAS LS	169 364	94 198	97 391
Výdaje celkem	8 440 197	8 534 068	11 011 058

Zdroj: vlastní zpracování, Internetové stránky Místní akční skupina Labské skály, O nás, Dokumenty MAS, Výroční zprávy, a příslušné podstránky jednotlivých výročních zpráv.

4.4 Řízený rozhovor se zástupcem MAS LS

Cílem řízeného rozhovoru se zástupcem managementu MAS LS, vedoucí pracovníci pro SCLLD a vedoucí kanceláře MAS LS, paní Ing. Renatou Jírovou bylo prodiskutovat jednotlivé oblasti dalšího možného rozvoje MAS LS.

Úplné znění všech 86 otázek, a vyjádření paní Ing. Renaty Jírové k nim, členěné dle jednotlivých oblastí je uvedeno v „Příloha 8 - Řízený rozhovor se zástupcem managementu MAS LS, paní Ing. Renatou Jírovou“. V následujícím textu jsou uvedeny jen některé její nejzajímavější a nejdůležitější odpovědi.

Z řízeného rozhovoru vplynuly 4 skupiny realizace možných rozvojových opatření MAS LS tak jak je paní Ing. Renata Jírová subjektivně vnímá:

1. rozvojová opatření, která MAS LS **již nyní realizuje** a v jejich realizaci bude i v dalších obdobích **pokračovat**,
2. rozvojová opatření, která MAS LS **zatím nerealizovala**, ale v dalších obdobích bude snaha je **realizovat**,
3. rozvojová opatření, která se MAS LS **snaží nyní realizovat**, ale z objektivních důvodů to je **těžké až nemožné**,
4. rozvojová opatření, která paní Ing. Renata Jírová **nepovažuje** za vhodné z různých důvodů v MAS LS **realizovat**.

4.4.1 Zapojení partnerů MAS LS

MAS LS se chystá do budoucna realizovat semináře a vzdělávací akce na doposud neuchopená témata jako je např. energetika a klimatické změny.

Paní Ing. Renata Jírová v této části, a i v mnoha dalších odpovědích, zmiňuje obecný problém s pracovní a časovou vytížeností jednotlivých partnerů/členů MAS LS. Většina členů, zejména ze soukromého sektoru, je poměrně neflexibilní a činnosti spojené s jinými než dotačními aktivitami jsou upozaděny. Proto jako velmi problematické vidí výjezdy do území za účelem osobního setkání s partnery pro poskytování konzultací, poradenství či předávání informací nebo projednávání s partnery jejich představu o účasti na jednotlivých činnostech MAS LS apod.

Jako dobrý nápad do budoucna vidí paní Ing. Renata Jírová pro získání zpětné vazby od členů/partnerů k činnostem a směřování MAS LS např. na Valné hromadě formou tištěného dotazníku. Tištěného z toho důvodu, že u elektronických dotazníků je problém

s jejich návratností. Jako nejlepší cestu, jak od partnerů získávat myšlenky, nápady a podněty a jak motivovat partnery, aby sami přicházeli s novými nápady, které jsou cenným zdrojem inspirace, vidí paní Ing. Renata Jírová osobní neformální setkání např. u kávy.

Rozvojové opatření „Podporovat spolupráci mezi různými kategoriemi partnerů aby docházelo k propojování partnerů napříč tematickými oblastmi“ je možné, ale jen s některými aktivnějšími partnery (nejčastěji z veřejného sektoru), kteří mají obvykle i velký přesah do jiných témat. A i zde platí, že je problematické zejména partnery ze soukromého sektoru z důvodu velké pracovní vytíženosti „nalákat“ na jinou akci, než je Valná hromada.

4.4.2 Fungování MAS LS

S myšlenkou nerozdělovat činnosti zaměstnanců MAS LS striktně mezi jednotlivé programové rámce nebo činnosti paní Ing. Renata Jírová souhlasí, resp. specializaci do určité míry vnímá jako nutnou, ale univerzálnost je v případech velkého pracovní vytížení případně nemoci zaměstnanců MAS LS stěžejní pro zajištění všech aktivit, která MAS LS realizuje.

Jako skvělý způsob propojování a spolupráce se ukázaly projekty MAP, které vytvářely i síť kontaktů, která byla pak využívána k přenosu a získávání dalších informací. Stejně tak se osvědčily tzv. „snídaně se starosty“ jako skvělá platforma neformálních diskusí mezi starosty. Obdobný přínos by měla i setkání v rámci spolků, se zemědělci a podnikateli, u kterých je ale již zmiňovaný problém s vytížeností těchto osob a zároveň jednotliví aktéři mají velmi odlišné tematické zaměření.

Jako přínos vnímá paní Ing. Renata Jírová spolupráci s Hospodářskou komorou a s dalšími organizacemi v regionu jako je např. Sdružení místních samospráv, Inovační centrum ústeckého kraje, agentura Czechinvest, Agentura pro podnikání a inovace, Energetické centrum ústeckého kraje, Univerzita Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem apod.

4.4.3 Image a propagace MAS LS

Pro propagaci MAS LS mají podle paní Ing. Renaty Jírové větší efekt sociální sítě jako je např. Facebook než internetové stránky MAS LS. Problémem ale je, že v současné době vyžaduje efektivní propagace hodně práce (a tedy i část úvazku některého ze zaměstnanců MAS LS) a velké znalosti trendů v této oblasti, které se navíc mění.

4.4.4 Plánování MAS LS

Problémy v území jsou identifikovány v rámci různých setkání a následně jsou shromažďovány a ověřovány a dokládány fakty a aktivně se následně s příslušnými tématy pracuje. Každoročně probíhá neoficiální formou vyhodnocování čeho bylo dosaženo v rámci plánovaných činností, čeho se nepodařilo dosáhnout a proč. Pracuje se i s výsledky evaluace SCLLD a jsou podkladem pro další činnost MAS LS např. i ve formě tzv. „akčních plánů“, které obsahují vize MAS LS na další období.

Přínosná by určitě byla stabilizace (zejména složením) tematických pracovních skupin. Problematická je ale četnost jejich schůzek, protože témata některých pracovních skupin jsou méně aktuální než jiná, protože MAS LS musí pružně reagovat na měnící se požadavky území.

4.4.5 Realizace vlastních projektů

Podle paní Ing. Renaty Jírové je rozvojové opatření „Pokračovat ve tvorbě a realizaci vlastních projektů. Navázat na již existující projekty.“ výborné opatření, ale nutnou podmínkou je zajištění personální kapacity, které ale MAS LS v současnosti nemá a „všichni pracovníci pracují nad rámec své práce“.

Zapojování se do nových projektů je pro MAS LS přínosem, protože jednou z podstat její činnosti je být v tomto směru aktivní a vyhledávat stále nové příležitosti a partnery, tedy i oslovovat nečlenské subjekty a zapojovat je do dění v regionu.

Koncept Smart Village je paní Ing. Renatou Jírovou vnímán velmi pozitivně, ale opět je tu problém s pracovní vyčerpáním představitelů obcí, které tak nemají moc času zabývat se inovacemi. Ale MAS LS jim v tom může částečně pomoci tím, že jim tento a podobné koncepty postupně představí na neformálních setkáních jako jsou kulaté stoly a např. tzv. „snídaně se starosty“.

Tzv. malý Leader s finanční podporou místních podnikatelů, za který by formálně zodpovídala MAS LS, je podle paní Ing. Renaty Jírové dobrý způsob pro aktivizaci místních občanů. Je ho ale třeba dobře s podnikateli vykomunikovat – přesvědčit je o smysluplnosti projektu a najít pro něj vhodné společné téma. Opět je tu ale problém personálního zajištění ze strany MAS LS.

4.4.6 Rozvoj školství

Pravidelné vzdělávací akce zaměřené na mimoškolní vzdělávání na venkově realizuje MAS LS zejména prostřednictvím projektů MAP. Existují vazby a kontakty v oblasti vzdělávání fungují velice dobře a spolehlivě a pravidelně se využívají k přenosu informací v rámci území. Úspěšné realizace projektů MAP jsou využívány ke vzniku dalších rozvojových témat jako je např. projekt podpory dětí a mládeže za účelem upevnění jejich patriotismu a vztahu k místu. Větší realizaci podobných projektů ale brání chybějící finanční a personální zdroje na straně MAS LS.

4.4.7 Rozvoj sociální oblasti

Vznik nových a rozvoj existujících podnikatelských aktivit a služeb v oblasti sociálního podnikání (sociální podniky) může MAS LS v tomto programovém období podporovat pouze přenosem informací o vypsání titulech v této oblasti.

Řešit problémy nezaměstnanosti a sociálního začleňování zvýšeným zapojením lokálních aktérů je na území MAS LS problematické, protože struktura obyvatel je oproti zbytku ČR náchylnější k sociálním problémům což vyžaduje specializovaný přístup, které mohou zajistit jiné organizace v území. Role MAS LS je tak spíše jen informační směrem k obcím a jejich občanům a účastí v dotačním titulu Krajského úřadu Ústeckého kraje na podporu komunitního života.

Řešení problémů lokální nezaměstnanosti a souvisejícího (sociálního podnikání) je také v území MAS LS nemožné, protože obce nemají potřebné možnosti a kapacity. Stejně tak je nereálné „Vytvořit sociální fond pro zajištění fungování sociálních služeb, do kterého by přispívají obce a MAS LS by byla koordinátorem plánování sociálních služeb.“ (financování a personální zajištění). Nereálné je také, aby MAS LS založila vlastní sociální podnik, kromě uvedených důvodů i z důvodu minimální zkušenosti v této oblasti. MAS LS ale může pomoci zprostředkováním kontaktů, přenosem informací apod.

4.4.8 Oblast podpory rozvoje obcí

I v oblasti podpory projektů zaměřených na skupiny obyvatel ohrožených sociálním vyloučením (seniory, nízkopříjmové skupiny, nezaměstnaní apod.) může MAS LS pomoci spíše jen informativně a také může být prostředníkem mezi občany a organizacemi, které se sociálním vyloučením zabývají.

Grantové a dotační poradenství spolkům pracujících v sociální oblasti MAS LS poskytuje, tzn. pravidelně jim předává informace o dotačních možnostech a v případě potřeby s nimi tyto tituly konzultuje.

Paní Ing. Renata Jírová vidí také potenciál MAS LS v oblasti „Podporovat realizaci projektů vedoucích ke zvýšení znalostí zastupitelů v oblasti zapojení veřejnosti a komunitního rozvoje.“, protože informovanost zastupitelů v této oblasti je většinou velmi nízká a např. v rámci neformálních setkání by MAS LS mohla činit osvětu ke komunitnímu plánování.

4.4.9 Oblast meziobecní spolupráce

Pro MAS LS by bylo ideální být účastníkem jednání obcí (svazku obcí) ke zpracování strategických plánů nebo ještě lépe koordinátorem či spolu zpracovatelem strategických plánů, protože se jedná o výborný zdroj informací. V rámci setkání se zástupci mikroregionů v území nebo se starosty se také předávají informací, zkušeností a příkladů dobré praxe mezi jednotlivými obcemi a svazky obcí.

Myšlenka podporovat realizaci společných projektů obcí a svazku obcí (jako např. projekty v oblasti cestovního ruchu, vzdělávání, projekty škol i dalších vzájemně spolupracujících organizací zabývajících se volnočasovými aktivitami, sportovními aktivitami, prevencí negativních jevů apod.) je určitě dobrá, ale nejčastěji je problém se zvolením hlavního nositele projektu, na kterém projekt vlastně stojí a který koordinuje jednotlivé činnosti všech na projektu zúčastněných.

4.4.10 Zlepšování životního prostředí

Rozvojové opatření „Využití potenciál místních odborníků a znalců přírody při různých akcích jako např. vzdělávání, terénní poznávání přírody, projekty.“ se paní Ing. Renatě Jírové jako dobrá příležitost pro propagaci MAS LS. MAS LS by ráda do budoucna byla nositelem myšlenky přípravy obcí a krajiny na budoucí klimatické změny. Má v plánu se zapojit do evropské iniciativy „Paktu starostů a primátorů“ (i když i v tomto případě naráží na své personální a finanční limity) a chce zintenzivnit spolupráci s Přírodovědeckou fakultou UJEP.

MAS LS může také uplatnit své znalosti území a jednotlivých aktérů v něm při řešení problémů životního prostředí, většina jejich zaměstnanců má bohaté zkušenosti s facilitací a participací veřejnosti.

4.4.11 Rozvoj cestovního ruchu

Paní Ing. Renata Jírová považuje rozvoj cestovního ruchu spíše jako záležitost destinačních agentur a fondů, v předmětném území tedy zejména Destinační agentury České středohoří, o.p.s., Destinačního fondu České Švýcarsko, Destinační agentury Krušné hory. Je třeba si nejprve vyjasnit role jednotlivých „hráčů“ v této oblasti, ale ne na lokální úrovni MAS LS, ale spíše na úrovni všech MAS a Ústeckého kraje.

MAS LS může také omezeně (z pohledu financí) podporovat podnikání na venkově za účelem vzniku dosud chybějících služeb a lepšího využití potenciálu, které území nabízí, podporovat zvyšování ubytovací kapacity, podporovat vznik vybavení pro volný čas a sport a podporovat vznik podniků stravování a pohostinství, vše ve vazbě na agroturistiku a venkovskou turistiku, ale pokud to bude možné, příslušné výzvy vypisovat bude.

MAS LS bude také v poměrně velké míře podporovat využití potenciálu kulturních památek k ekonomickým aktivitám v oblasti cestovního ruchu, zejména výzvami z IROP, v nadcházejícím období se ale bude zaměřovat spíše na komplexnější projekty.

4.4.12 Rozvoj podnikání

V oblasti „Podporovat zakládání nových firem, drobného a malého podnikání (vznik dalších pracovních příležitostí přímo v regionu).“ nemá MAS LS příliš možností, ale může sekundárně tuto část podporovat přenosem informací, vyhledáváním vhodných dotačních titulů a nasměrováním na další podpůrné organizace (Czechinvest apod.). MAS LS může také tuto oblast podporovat vytvořením a pokud možno častou aktualizací databázi místních podnikatelů a jejím využíváním ve svých příslušných činnostech.

Základem je ale komunikace s podnikateli v regionu na pravidelných setkáních, ale opět je zde problém s jejich časovou vytížeností. Komunikace by měla probíhat i s nečleny MAS LS, ale zde je problém v prvotním navázání kontaktu. Důležitou součástí komunikace je i zjišťování aktuálních potřeb jednotlivých podnikatelů.

Další oblastí rozvoje podnikání je podpora místních výrobců a místních řemesel a propagace tradičních produktů v území. MAS LS má k dispozici databázi regionálních výrobců a producentů, které propaguje na svých webových stránkách a sociálních sítích, náročná je ale pravidelná aktualizace této databáze.

Problémem podpory podnikatelů je i to, že výraznou výhodu mají ti podnikatelé, kteří již dotační proces absolvovali, tedy v této oblasti informovaní podnikatelé, oproti těm, kteří dotační prostředí neznají a jsou tedy v tomto směru částečně znevýhodněni.

4.5 Výzkumné dotazníkové šetření

Cílem tohoto výzkumného šetření bylo pomocí jednoduchých otázek a konkrétních příkladů zjistit, které možné oblasti rozvoje MAS LS respondenti preferují, tj. které konkrétní oblasti rozvoje a opatření jsou pro ně důležité.

Dotazníkové šetření mělo podobu elektronického online dotazníku, který byl zaslán všem 76 členům (partnerům) MAS LS a bylo realizováno v období 23. 1. až 12. 2. 2023. Dne 23. 1. 2023 zaslala projektová manažerka MAS LS, paní Jana Vošahlíková, všem členům MAS LS e-mail, který obsahoval informace o účelu dotazníku a o tom, jak jej lze využít i při práci MAS LS, odkaz na dotazník a výzvu k jeho vyplnění. Uzávěrka byla stanovena na 12. 2. 2023, což znamená, že účastníci měli na vyplnění dotazníku necelé 3 týdny.

Dotazník byl realizován prostřednictvím služby LimeSurvey na adrese dotaznik.czu.cz. Vyhodnocení dotazníku spočívalo ve vytvoření různých typů grafů zpracováním získaných údajů v programu Microsoft Excel. V některých grafech byl text odpovědí zkrácen, aby byl lépe čitelný.

Otázky byly uzavřené, s možností výběru jedné z nabízených odpovědí a v jednom případě (funkce respondenta v organizaci zastoupené v MAS LS) s možností doplnit další informace. V 9 případech (hodnocení důležitosti možných rozvojových opatření respondenty) byla k odpovědím přidána hodnotící škála v podobě subjektivního hodnocení „velmi důležité; důležité; nepříliš důležité; nedůležité; bez názoru“.

Vstupní část dotazníku představovala základní informace o oslovených členech (pohlaví, věk, postavení v organizaci, odvětví a zájmové skupině a členství v orgánech MAS LS) a sloužila tak k určení vzorku respondentů.

Následující otázky se již zaměřovaly na určité oblasti možných rozvojových opatření MAS LS a byly rozděleny do 3 skupin: „Zlepšení vnitřních procesů MAS LS“, „Rozvojová činnost I“ a „Rozvojová činnost II“.

Úplné znění všech otázek a odpovědí v dotazníku, včetně úvodních informací k němu, jsou uvedeny v „Příloha 9 - Úvodní informace k online dotazníku a kompletní znění všech otázek a odpovědí a grafů“, kde je každá odpověď doplněna odpovídajícím grafem znázorňujícím odpovědi všech respondentů.

Průzkumu se nakonec zúčastnilo 54 partnerů MAS LS z celkového počtu 76 oslovených, výsledná návratnost odpovědí tedy činila 71,05 %. Počet obdržených odpovědí

lze vysvětlit tím, že byla oslovena pouze malá skupina respondentů (pouze členové MAS LS), a pravděpodobně také délkou dotazníku a obtížnějšími otázkami. Nicméně výsledná účast je dostatečná pro dosažení cíle průzkumu.

Následující části podrobněji představují výsledky dotazníkového šetření, analyzují odpovědi respondentů na jednotlivé otázky a zdůrazňují nejčastější odpovědi. Pro přehlednost je u vybraných otázek připojen také příslušný graf.

4.5.1 Struktura respondentů

Průzkumu se zúčastnilo 26 mužů a 28 žen, 15 respondentů bylo ve věku 21 až 40 let, 33 ve věku 41 až 60 let a 6 ve věku nad 60 let, žádný nebyl mladší 20 let.

V 25 případech účastníci nezastupovali žádnou organizaci (jednalo se o fyzické osoby), v 16 případech byl účastník starostou (starostkou) obce, v jednom případě ředitelem (ředitelkou) firmy, ve 4 případech ředitelem (ředitelkou) školy, ve stejném počtu vedoucím pracovníkem organizace a 4 účastníci měli jinou, v nabídce neuvedenou funkci (jednatel, předseda a předsedkyně spolku a místostarosta obce).

4.5.2 Členství v MAS LS

Cílem čtvrté otázky dotazníku bylo zjistit příslušnost respondentů k sektoru MAS LS; nejvíce, 24 respondentů, bylo z veřejného sektoru (města, obce, školy), 21 ze soukromého sektoru a 9 respondentů svoji příslušnost nevědělo.

V páté otázce účastníci průzkumu uváděli své členství v zájmové skupině MAS LS. Nejvíce z nich, 19, patřilo do zájmové skupiny „veřejné správy (obce a města)“, 9 do „zemědělství, příroda a krajina“, 7 do skupiny „kultura a památky“ a 6 do skupiny „cestovní ruch, mezinárodní spolupráce“. 3 respondenti patřili do zájmové skupiny „rozvoj podnikání“ resp. „školství, sociální a zdravotní oblast, práce s dětmi“ a 7 respondentů nevědělo (nedokázalo svou zájmovou skupinu určit).

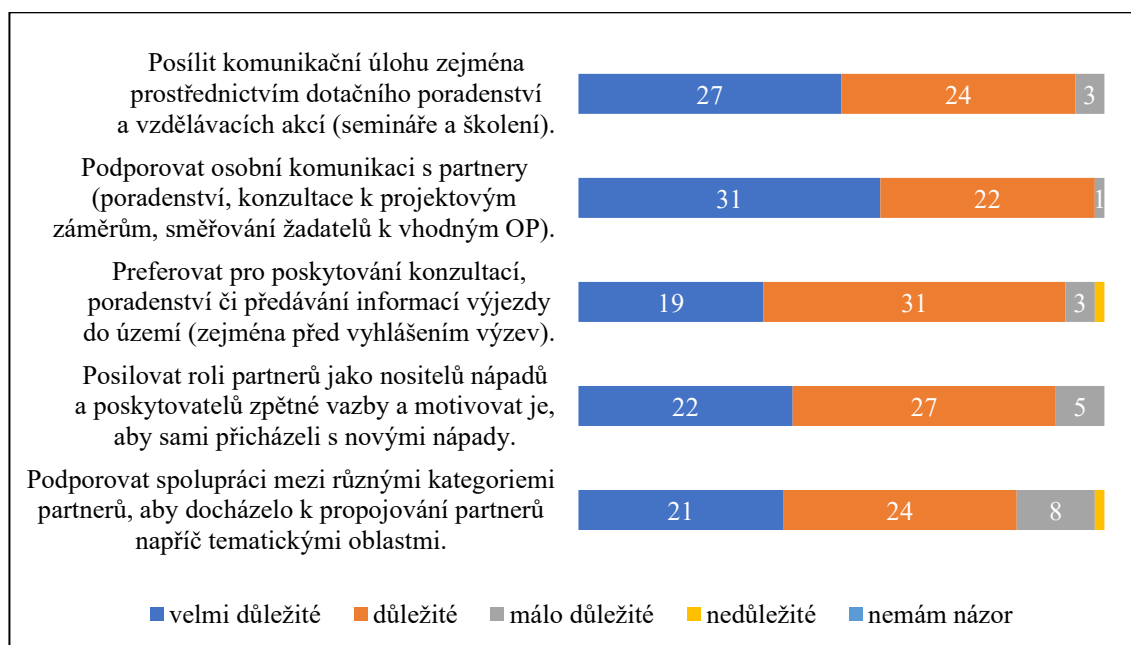
Další otázka v dotazníku se týkala členství respondentů v orgánech MAS LS (kromě valné hromady). 8 členů je ve výkonném výboru, 6 ve výběrové komisi resp. v kontrolním a monitorovacím výboru a 34 účastníků dotazníku není zastoupeno v žádném orgánu MAS LS.

4.5.3 Zlepšení vnitřních procesů MAS LS

Následující sada tří otázek (7–9) byla zaměřena na oblast „**Zlepšení vnitřních procesů MAS LS**“. První z nich na podoblast „**Zapojení partnerů MAS LS**“. Respondenti zde nejvíce preferovali rozvojové opatření „Podporovat osobní komunikaci s partnery (poradenství, konzultace k projektovým záměrům, směřování žadatelů k vhodným operačním programům, zpracování žádostí o dotaci).“ (31 respondentů opatření hodnotilo jako velmi důležité a 22 jako důležité; dále jen jako 31+22), „Posílit komunikační úlohu zejména prostřednictvím dotačního poradenství a vzdělávacích akcí (semináře a školení).“ (27+24) a „Preferovat pro poskytování konzultací, poradenství či předávání informací výjezdy do území (zejména před plánovaným vyhlášením výzev či před změnami SCLLD).“ (19+31).

Trochu překvapivě bylo nejméně preferované rozvojové opatření „Podporovat spolupráci mezi různými kategoriemi partnerů, aby docházelo k propojování partnerů napříč tematickými oblastmi (např. pořádáním společných setkání, prací v průřezových zájmových skupinách, realizací projektů atd.).“ (21+24).

Graf 1 - Hodnocení důležitosti jednotlivých rozvojových opatření v oblasti zapojení partnerů



Zdroj: vlastní zpracování

Menší zájem vyjádřili účastníci průzkumu o rozvojová opatření v podoblastech „**Image a propagace MAS LS**“ a „**Plánování MAS LS**“. V první podoblasti byla nejvíce

preferovaná opatření „Avizovat plánované semináře prostřednictvím svých webových stránek, sociálních sítí či zpravodajů, případně osobně na setkáních orgánů MAS LS.“ (20+29) a „Průběžně aktualizovat internetové stránky MAS LS tj. doplňovat nové informace a materiály, odstraňovat nedostatky apod.“ (16+32). Naopak nejmenší preference mělo opatření „Zajistit, aby partneři MAS LS umístili logo a odkaz na MAS LS na své webové stránky včetně informace o svém partnerství. Ideálně i svoji činnost, plánované výzvy, projekty, akce apod.“ (6+29).

Ve druhé podoblasti byly výsledky přibližně stejné pro 4 rozvojová opatření: „Koncipovat SCLLD jako dokument, který řídí činnost MAS LS při rozvoji území a vyjasňuje role MAS LS (o kterých rozhodují partneři) a určuje jakým způsobem bude MAS LS tyto role plnit.“ (21+25), „Identifikovat problémy v rámci komunitních diskusí, ale navíc je ověřovat a doložit fakty.“ (14+31), „Vyhodnocovat pravidelně, čeho bylo dosaženo v rámci plánovaných činností, čeho se nepodařilo dosáhnout a proč.“ (17+29) a „Systematicky využívat výsledky hodnocení SCLLD při tvorbě nové strategie nebo při případných změnách stávající strategie.“ (17+27). Nejmenší zájem byl o opatření „Stabilizovat, zejména složením, tematické pracovní skupiny.“ (10+27).

4.5.4 Rozvojová činnost I

Další sada otázek (10–12) se týkala „**Rozvojové činnosti MAS LS**“. 10. otázka se týkala podoblasti „**Realizace vlastních projektů MAS LS**“. Zde 20 respondentů preferovalo jako velmi důležité opatření „Pokračovat ve tvorbě a realizaci vlastních projektů. Navázat na již existující projekty.“ (20+29). Ostatní opatření byla hodnocena obdobně (9 x velmi důležité, 27-33 x důležité).

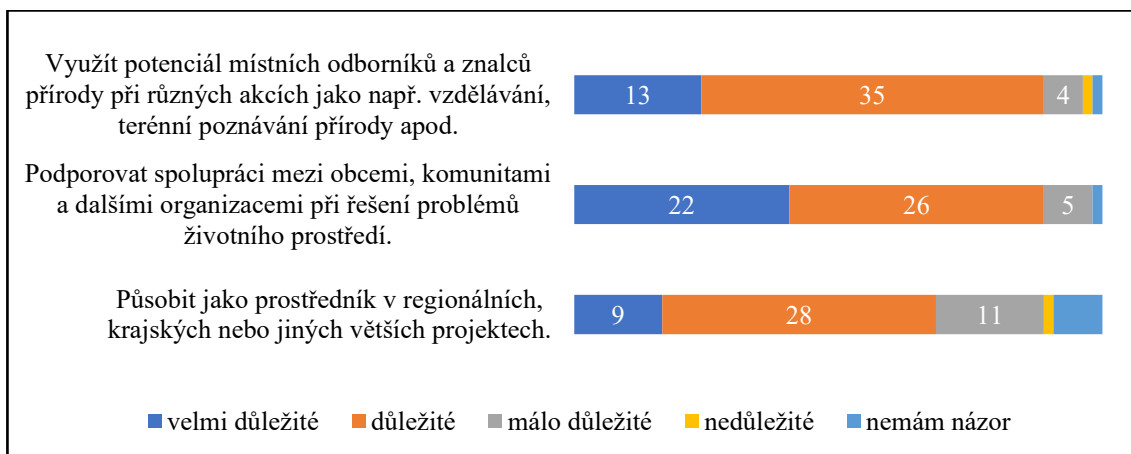
Za spíše důležité než velmi důležité považují účastníci dotazníku opatření týkající se „**Rozvoje sociální oblasti**“, 7–12 x velmi důležité, 33–36 x důležité. Jako nejméně důležité označili respondenti opatření „Vytvořit sociální fond pro zajištění fungování sociálních služeb, do kterého by přispívají obce a MAS LS by byla koordinátorem plánování sociálních služeb.“ (5+18).

V podoblasti „**Podpora rozvoje obcí**“ byly výsledky obdobné, jednotlivá opatření jsou pro respondenty spíše důležitá než velmi důležitá, nejvýznamnější bylo opatření „Podporovat rozvoj občanské společnosti, spolkové činnosti apod. podporou neziskových organizací (grantové a dotační poradenství v různých oblastech jejich činnosti).“ (20+29).

4.5.5 Rozvojová činnost II

Poslední sada otázek (13–15) navazovala na předchozí část. V podoblasti „**Zlepšování životního prostředí**“ byla respondenty nejvíce hodnocena opatření „Využít potenciál místních odborníků a znalců přírody při různých akcích jako např. vzdělávání, terénní poznávání přírody apod.“ (13+35) a „Podporovat spolupráci mezi obcemi, komunitami a dalšími organizacemi při řešení problémů životního prostředí.“ (22+26). Méně již bylo hodnoceno opatření „Působit jako prostředník v regionálních, krajských nebo jiných větších projektech.“ (9+28).

Graf 2 - Hodnocení důležitosti jednotlivých rozvojových opatření v oblasti zlepšování životního prostředí



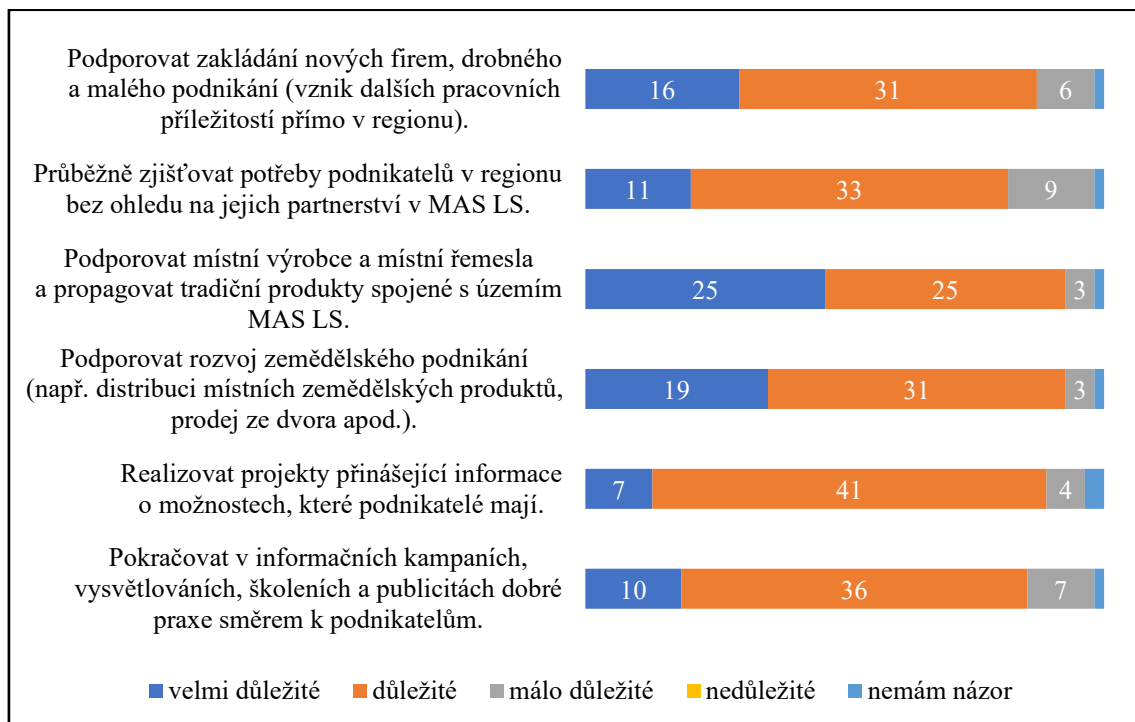
Zdroj: vlastní zpracování

V podoblasti „**Rozvoj cestovního ruchu**“ bylo přibližně stejně hodnocena opatření „Podporovat podnikání na venkově v oblasti venkovské turistiky (včetně agroturistiky) za účelem vzniku dosud chybějících služeb a lepšího využití potenciálu, které území nabízí.“ (20+28), „Podporovat vznik vybavení pro volný čas a sport (sportovní, zábavní a rekreační činnosti) ve vazbě na agroturistiku a venkovskou turistiku.“ (18+25), „Podporovat využití potenciálu krajiny a kulturních památek k ekonomickým aktivitám v oblasti cestovního ruchu.“ (20+25) a „Propojit podnikatelské subjekty mezi sebou a s dalšími aktéry v oblasti cestovního ruchu“ (15+29).

Naopak nejméně byla podporována opatření „Podporovat zvyšování ubytovací kapacity v souvislosti s agroturistikou a venkovskou turistiku.“ (8+31) a „Podporovat vznik podniků stravování a pohostinství ve vazbě na agroturistiku a venkovskou turistiku.“ (11+28).

V podoblasti „**Rozvoje podnikání**“ byla účastníky dotazníkového šetření nejvíce hodnocena opatření „Podporovat místní výrobce a místní řemesla a propagovat tradiční produkty spojené s územím MAS LS.“ (25+25) a „Podporovat rozvoj zemědělského podnikání (např. distribuci místních zemědělských produktů, prodej ze dvora apod.).“ (19+31), naopak nejméně opatření „Průběžně zjišťovat potřeby podnikatelů v regionu bez ohledu na jejich partnerství v MAS LS.“ (11+33).

Graf 3 - Hodnocení důležitosti jednotlivých rozvojových opatření v oblasti rozvoje podnikání



Zdroj: vlastní zpracování

5 Zhodnocení výsledků

Z odpovědí paní Ing. Renaty Jírové a respondentů dotazníkového šetření vyplynula tato hlavní doporučení v jednotlivých oblastech možných rozvojových opatřeních pro činnost MAS LS v dalších obdobích.

5.1 Zapojení partnerů MAS LS

Podporovat osobní komunikaci s partnery v oblastech poradenství zejména dotačního, vzdělávacích akcí (semináře a školení), konzultace k projektovým záměrům, směřování žadatelů k vhodným operačním programům, zpracování žádostí o dotaci apod. Zaměřit se více zejména na partnery, kteří nejsou příliš aktivní. Do budoucna semináře a vzdělávací akce zaměřovat i na dosud neuchopená témata, např. energetika, klimatická změna.

Ideálním a velmi účinným způsobem jak od partnerů získat myšlenky, nápady a podněty se jeví osobní neformální setkání např. u kávy. Více tedy uskutečňovat výjezdy do území k jednotlivým partnerům i když při tom naráží na problém s pracovní a časovou vytížeností jednotlivých partnerů/členů MAS LS, zejména těch ze soukromého sektoru, kteří navíc spíše preferují činnosti spojené s dotačním poradenstvím a ostatní činnosti jsou jimi upozaděny.

K přenosu nových nápadů, inspirace a zajištění zpětné vazby od partnerů k MAS LS by bylo nejučinnější např. při setkání na Valné hromadě apod. mezi partnery distribuovat tištěné dotazníky, které zaručují větší návratnost než dotazníky elektronické.

Zúčastňovat se jednání jednotlivých mikroregionů a motivovat jejich zástupce k předávání informací týkajících se MAS LS kolegům/starostům, kteří jsou součástí mikroregionu, ale nejsou přímo partnery MAS LS. Zároveň jsou tato jednání i dobrým zdrojem přání, požadavků a potřeb jednotlivých mikroregionů.

5.2 Fungování MAS LS

Zaměstnanci MAS LS by se neměli zaměřovat jen na určité činnosti či programové rámce, ale měli by být univerzálnější a to z důvodu bezproblémového a kontinuálního zajištění všech aktivit, které MAS LS realizuje. MAS LS bude pak jako celek výrazně operativnější, což se příznivě projeví zejména v pracovně nejvytíženějších obdobích nebo při dlouhodobější nemoci jednoho ze zaměstnanců. Zaměstnanci se také mohou lépe učit jeden od druhého, spolupracovat a využívat synergie.

Pro podporu navazování kontaktů a rozvoje „sítování“ jsou neformální akce (jako např. snídaně se starosty) skvělou formou. Obdobně jsou pozitivně vnímána i setkání v rámci spolků, se zemědělci a podnikateli. Zde je však opět již zmíněný problém vytíženosti partnerů a zároveň mnohdy velmi odlišné tematické zaměření.

Pokračovat v organizování výletů a exkurzí do jiných MAS nebo k úspěšným žadatelům jako výborného zdroje inspirace a aktivizace a zároveň dobré formy sdílení dobré praxe. Pokračovat také v úzké spolupráci se svazky obcí jako jedné z důležitých rozvojových sítí v území a podporovat a stimulovat jejich činnost, protože se mnohdy některá rozvojová témata podaří zachytit právě v rámci jednání těchto svazků.

Pokračovat také ve spolupráci s dalšími organizacemi v regionu jako je např. Hospodářská komora, Sdružení místních samospráv Ústeckého kraje a s dalšími organizacemi (Inovační centrum ústeckého kraje, agentura Czechinvest, Agentura pro podnikání a inovace, Energetické centrum ústeckého kraje, Univerzita Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem apod.) při pořádání setkání s hlavními aktéry v oblasti.

5.3 Image a propagace MAS LS

Aktuální internetové stránky MAS LS, tj. průběžné doplňování novými informacemi a materiály a odstraňování nedostatků apod., je jedním z nejdůležitějších aspektů budování image a propagace MAS LS. V současné době bude ale mít větší dopad k partnerům a veřejnosti používání sociálních sítí, zejména Facebooku.

Stejně tak je nutné pokračovat se zveřejňováním plánovaných seminářů apod. prostřednictvím webových stránek, sociálních sítí či zpravodajů a osobně na setkáních orgánů MAS LS. Jako ideální nástroj se jeví elektronická osobní pozvánka na akci s provazbou na přihlašovací formulář.

Obecně platí, že aby byla propagace efektivní a měla ten správný dopad do území, vyžadovalo by to část úvazku na některého z pracovníků MAS LS a tento pracovník by musel být pravidelně školen, protože trendy v propagaci a publicitě se neustále mění.

Jako vhodná forma publicity a propagace se jeví pořádání akcí pro veřejnost a vzdělávacích akcí. Důležité ale je vybrání správného tématu, které bude pro veřejnost atraktivní. I touto činností může MAS LS aktivně budovat svoji image jako důležitého aktéra rozvoje regionu.

5.4 Realizace vlastních projektů

Pokračovat ve tvorbě a realizaci vlastních projektů resp. navázat na předchozí projekty, je ale bezpodmínečně nutné zajistit ze strany MAS LS dostatečné personální kapacity. Zapojovat se i do projektů, které umožní MAS LS oslovit nečlenské subjekty a zapojit je do dění v regionu a v MAS LS a vyhledávat tak stále nové příležitosti a partnery.

5.5 Oblast podpory rozvoje obcí

Být prostředníkem mezi občany a organizacemi, které se sociálním vyloučením (senioři, nízkopříjmové skupiny, nezaměstnaní apod.) zabývají a informativním způsobem podporovat příslušné projekty.

Podporovat rozvoj občanské společnosti, spolkové činnosti apod. podporou neziskových organizací předáváním informací o dotačních možnostech a v případě potřeby konzultací těchto titulů s nimi.

Podporovat realizaci projektů vedoucích ke zvýšení znalostí zastupitelů v oblasti zapojení veřejnosti a komunitního rozvoje. V rámci neformálních setkání přenášet na zastupitele informace a osvětu ke komunitnímu plánování.

Představitelům obcí v rámci neformálních setkání jako jsou např. snídaně se starosty nebo kulaté stoly představovat podstatu konceptu Smart Village a jak jim MAS LS může v této oblasti být nápomocna, protože tento koncept může obce posouvat a nasměrovat.

5.6 Oblast meziobecní spolupráce

Být účastníkem jednání obcí a svazků obcí ke zpracování strategických plánů, případně být koordinátorem nebo spolu zpracovatelem strategických plánů jako výborného zdroje informací.

Na setkáních MAS LS se zástupci mikroregionů v území nebo v rámci např. snídaní se starosty podporovat předáváním informací, zkušeností a příkladů dobré praxe mezi jednotlivými obcemi a svazky obcí.

Podporovat realizaci společných projektů obcí a svazku obcí (projekty v oblasti cestovního ruchu, vzdělávání, projekty škol i dalších vzájemně spolupracujících organizací zabývajících se volnočasovými aktivitami, sportovními aktivitami, prevencí negativních jevů apod.). Pokud je to personálně a časově možné, stát se hlavním nositelem projektu, na kterém projekt stojí a koordinovat jednotlivé činnosti v rámci všech partnerů.

5.7 Zlepšování životního prostředí

Využívat potenciál místních odborníků a znalců přírody při různých akcích jako např. vzdělávání, terénní poznávání přírody. Využívat tyto akce k propagaci MAS LS. Být do budoucna nositelem myšlenky přípravy obcí a krajiny na klimatické změny. Zintenzivnit spolupráci s přírodovědeckou fakultou UJEP. Zapojit se, i přes možné personální a finanční limity, do evropské iniciativy „Paktu starostů a primátorů“.

Podporovat spolupráci mezi obcemi, komunitami a dalšími organizacemi při řešení problémů životního prostředí a působit jako prostředník v regionálních, krajských nebo jiných větších projektech.

5.8 Rozvoj cestovního ruchu

Rozvoj cestovního ruchu je spíše záležitostí destinačních agentur a fondů, které do území MAS LS zasahují, přesto se snažit v rámci svých omezených finančních možností tuto oblast skrz vypsání výzvy podporovat. Zaměřit se na komplexnější projekty využití potenciálu krajiny a kulturních památek k ekonomickým aktivitám v oblasti cestovního ruchu.

5.9 Rozvoj podnikání

Sekundárně podporovat zakládání nových firem, drobného a malého podnikání a tedy vznik dalších pracovních příležitostí přímo v regionu, přenosem informací, vyhledáváním vhodných dotačních titulů, nasměrováním podnikatelů na další podpůrné organizace. Udržovat aktuální databázi místních podnikatelů a aktivně s ní pracovat. Pořádat pravidelná setkávání s podnikateli (včetně těch, kteří nejsou členy MAS LS) a na nich průběžně zjišťovat jejich potřeby. Zaměřit se na podnikatele, které dotační prostředí příliš neznají a tím jsou částečně znevýhodněni.

Podporovat místní výrobce a místní řemesla a tradiční produkty spojené s územím MAS LS sestavením databázi regionálních výrobků a producentů a tyto propagovat na svých webových stránkách a sociálních sítích a tyto informace pravidelně aktualizovat. Podporovat rozvoj zemědělského podnikání (např. distribuci místních zemědělských produktů, prodej ze dvora apod.) a to sekundárně ve formě přenosu informací do území a propagace na webových stránkách a sociálních sítích.

6 Závěr

Stanovený cíl práce, tedy na konkrétním případu MAS LS ukázat možnosti dalšího rozvoje místních akčních skupin, byl splněn, a to za přispění realizace jednotlivých dílčích cílů v teoretické a praktické části této práce.

V teoretické části práce byly vysvětleny základní pojmy a popsán historický vývoj programů obnovy a rozvoje venkova, iniciativy LEADER a MAS, jejich současný stav a financování rozvoje venkova prostřednictvím těchto MAS.

Praktická část popisovala charakteristiku a historický vývoj MAS LS, její současný stav a analyzovala její aktivity v regionu v období 2014–2020 včetně plnění příslušné SCLLD a jejího financování. Tato část byla doplněna online rozhovorem se zástupcem MAS LS na téma možných oblastí dalšího rozvoje MAS LS a výzkumným dotazníkovým šetřením adresovaným všem členům MAS LS obsahujícího zúžený okruh oblastí dalšího možného rozvoje MAS LS, které přinesly dostatečné výsledky pro naplnění cíle této práce.

Z řízeného rozhovoru se zaměstnancem MAS LS a dotazníkového šetření se členy MAS LS vyplývá, že existuje několik oblastí dalšího rozvoje MAS LS v nadcházejících obdobích.

Asi nejdůležitější oblastí je zapojení maxima partnerů do činnosti MAS LS, zejména posílením osobní komunikace s nimi se zaměřením se více na nepříliš aktivní partnery. Kromě vzdělávacích akcí, seminářů a konzultací k partnerům nejžádanějšímu tématu dotací se věnovat i aktuálním, dosud neuchopeným tématům. Organizovat neformální setkání s partnery, výjezdy do území za nimi a sběr podnětů od nich pomocí dotazníků na různých akcích.

V oblasti fungování MAS LS je důležité zapojování vlastních zaměstnanců do všech činností a programových rámců, předávání si informací a zkušeností a tím umožnění zastupitelnosti v případě nedostupnosti některého ze zaměstnanců. Podporovat navazování kontaktů a síťování opět neformálními akcemi např. snídaněmi se starosty a účastí na setkání různých spolků. Pokračovat v organizování výletů do jiných MAS a k úspěšným partnerům jako zdroje inspirace a předávání dobré praxe.

Image a propagace MAS LS stojí zejména na aktuálních a obsahově dostatečných internetových stránkách, jejichž obsah doplňovat i informacemi na sociálních sítích. V maximální míře informovat partnery a širokou veřejnost o plánovaných akcích (semináře) apod. nejen prostřednictvím webové stránky a sociálních sítí, ale i pomocí zpravodajů

a osobně na různých setkáních. Ideálním způsobem se nabízí elektronická pozvánka kombinovaná s přihlašovacím formulářem. K propagaci a zlepšení image MAS LS jako důležitého aktéra rozvoje území poslouží také pořádání různých akcí, např. vzdělávacích, důležitá je ale volba správného tématu, který zaujme.

Pokud budou k dispozici dostatečné finanční prostředky a personální kapacity, pokračovat v realizaci vlastních projektů a zapojovat se i do ostatních projektů a oslovovat tak nečlenské subjekty a zapojit je tak do dění v regionu a v MAS LS a tím získat nové partnery.

Zprostředkovat komunikaci mezi organizacemi, které se zabývají sociálním vyloučením a občany, a alespoň informativně podporovat tyto projekty. Předávat neziskovým organizacím informace o dotačních možnostech případně s nimi tuto oblast konzultovat a tím napomáhat rozvoji občanské a spolkové činnosti. Podporovat projekty jejichž cílem je zvyšování znalostí členů zastupitelstva v oblasti zapojení veřejnosti a komunitního rozvoje a provádět osvětu zastupitelů v oblasti komunitního plánování, konceptu Smart Village apod.

Účastnit se jednání jednotlivých mikroregionů nebo svazků obcí a tím propagovat MAS LS i mezi nečleny a sbírat požadavky a potřeby těchto území a předávat informace, zkušenosti a příklady dobré praxe mezi jednotlivé obce (svazky obcí). Zúčastňovat se tvorby strategických plánů jako výborného zdroje informací, v ideálním případě být koordinátorem příslušných prací. Podporovat společné projekty obcí a svazku obcí (cestovní ruch, vzdělávání, volnočasové aktivity, prevence negativních jevů), opět ideálně jako hlavní nositel projektu a koordinátor.

Podporovat vzdělávací akce a projekty v oblasti zlepšování životního prostředí a podporovat spolupráci mezi obcemi, komunitami a dalšími organizacemi v této oblasti. Využívat tyto akce k propagaci MAS LS. Do budoucna být nositelem myšlenky přípravy obcí a krajiny na nadcházející klimatické změny. I nadále spolupracovat s institucemi zabývající se se přírodou. Skrze dotační výzvy podporovat rozvoj cestovního ruchu, zaměřit se na komplexnější projekty vzniku ekonomických aktivit v oblasti využití potenciálu krajiny a kulturních památek.

Podporovat zakládání nových firem, drobného a malého podnikání sekundárně, tedy přenosem informací, nalézáním vhodných dotačních titulů a směřováním podnikatelů k příslušným organizacím. Udržovat aktuální databázi podnikatelů v regionu a používat ji ve svých činnostech. Průběžně zjišťovat potřeby všech podnikatelů (tedy i nečlenů)

na setkáních s nimi. Zaměřit se na podnikatele, které s dotačním systémem zatím nemají tolik zkušeností.

Evidovat regionální výrobky a jejich producenty a tyto propagovat na svých webových stránkách a sociálních sítích, pravidelně aktualizovat informace. Sekundárně podporovat zemědělský rozvoj (např. prodej ze dvora, distribuce produktů) formou přenosu informací do území a jejich propagací prostřednictvím různých médií.

Všechna tato opatření by měla přispět k naplňování vize MAS LS definované ve strategii CLLD na období 2014–2020: **„Prosperující a rozvíjející se region, ve kterém žijí motivovaní lidé odhodlaní vytvářet nové příležitosti a prostor k naplnění spokojeného a kvalitního života pro další generace.“**⁹⁰.

⁹⁰ Strategie komunitně vedeného místního rozvoje MAS LS pro období 2014-2020 (březen 2021). In: *Místní akční skupina Labské skály: Strategie, Období 2014 - 2020, Příprava strategie SCLLD 2014+, Komunitní projednávání SCLLD* [online]. Jílové: MAS Labské skály, z.s., 2022, s. 148.

7 Seznam použitých zdrojů

- Animace škol - prioritní osa 3 OP VVV (šablonové výzvy). In: *Místní akční skupina Labské skály* [online]. Jílové: MAS Labské skály, z.s., 2022. Dostupné také z: <https://www.maslabskeskaly.cz/dalsi-realizovane-projekty/animace-skol-prioritni-osa-3-op-vvv-sablonove-vyzvy/>.
- Bábíková, A. EUROPEAN COUNTRYSIDE. *Leaders in Rural Development Structures: Case Study on the Territory of the LAG Dolní Morava, Moravia* [online]. 2019, 11(3). Dostupné také z: <https://content.sciendo.com/view/journals/euco/11/3/article-p404.xml>.
- Bednářová, R., Hlavatý, M., Charouzek, G. et al. *Operační programy v kostce: příručka pro rozvoj venkova*. Zlín: Sdružení místních samospráv ČR, 2015, 99 s. Dostupné také z: https://www.smscr.cz/archiv/content_cz/3-OP-v-kostce.pdf.
- Binek, J., Konečný, O., Šilhan, Z., Svobodová, H., Chaloupková, M. *Místní akční skupiny: leadeři venkova?* [online]. Brno: Mendelova univerzita v Brně, 2020, 166 s. Dostupné také z: <http://nsmascr.cz/content/uploads/2020/12/MAS-leade%C5%99i-venkova-2020.pdf>.
- Binek, J., Svobodová, H., Holeček, J., Galvasová, I., Chabičovská, K. *Synergie ve venkovském prostoru: Aktéři a nástroje rozvoje venkova*. Brno: GaREP Publishing, 2009, 96 s.
- Blažek, J., Uhlíř, D. *Teorie regionálního rozvoje: nástin, kritika, implikace*. Praha: Karolinum, 2020, 363 s.
- Čepelka, O. *Iniciativa Evropské unie Leader pro rozvoj venkova*. Praha: Ministerstvo pro místní rozvoj ČR, 2001, 116 s. Edice Strukturální fondy, sv. 14/2001. Dostupné také z: http://www.dotaceeu.cz/getmedia/e4cec9c3-be7a-4af9-a261-a6616c22a1a2/1090417556funds14_e4cec9c3-be7a-4af9-a261-a6616c22a1a2.
- Data podle obcí, rok 2021, s číselníky MAS: mimořádná aktualizace k 13.07.2022. In: *Český statistický úřad* [online]. Praha: Český statistický úřad, 2022. Dostupné také z: https://www.czso.cz/documents/10180/23194580/data_podle_obci_rok_2021_s_ciselniky_mas.xlsx/fa0c9713-7bc8-41b6-805b-e4e016985dca?version=1.3.
- Đuranová, L. *Hodnocení činnosti Místní akční skupiny Labské skály*. Praha, 2021, Bakalářská práce, Česká zemědělská univerzita v Praze, Provozně ekonomická fakulta, Katedra humanitních věd, [vedoucí práce Pavlína Zrůbková], 120 s.
- Evaluační zpráva Mid-term evaluace realizace strategie komunitně vedeného místního rozvoje MAS Labské skály, z. s. In: *Místní akční skupina Labské skály* [online]. Jílové: MAS Labské skály, z.s., 2022. Dostupné také z: https://www.maslabskeskaly.cz/modules/file_storage/download.php?file=4a59125f%7C317&inline=1.
- Evropská komise - Generální ředitelství pro zemědělství a rozvoj venkova. *Přístup LEADER: základní příručka*. Lucemburk: Úřad pro úřední tisky Evropských společenství, 2006, 23 s. Dostupné také z: <https://op.europa.eu/cs/publication-detail/-/publication/6472d1ae-03b1-4b90-ba3f-deab433377ce/language-cs/format-PDF/source-128795813>.

- Evropské strukturální a investiční fondy 2014-2020 v kostce*. Praha: Ministerstvo pro místní rozvoj ČR, 2017, 52 s. Dostupné také z: <https://www.dotaceeu.cz/getmedia/52360afb-7485-4bba-9e83-862f62e72c12/ESI-fondy-v-kostce-3-vyd-web.pdf.aspx>.
- Klasifikace územních statistických jednotek (CZ-NUTS): metodika. In: *Český statistický úřad* [online]. Praha: Český statistický úřad, 2019. Dostupné také z: https://www.czso.cz/documents/10180/131222971/cz_nuts_metodika.pdf/abd2b7fa-4e7f-4926-afc5-b58ed66d9719?version=1.1.
- Koncepce rozvoje venkova. In: *Ministerstvo pro místní rozvoj ČR* [online]. Praha: Ministerstvo pro místní rozvoj ČR, 2022. Dostupné také z: https://www.mmr.cz/getmedia/279d5264-6e9e-4f80-ba4a-c15a26144cd0/Koncepce-rozvoje-venkova_202001.pdf.aspx.
- Kontaktní údaje. In: *Místní akční skupina Labské skály* [online]. Jílové: MAS Labské skály, z.s., 2022. Dostupné také z: <https://www.maslabskeskaly.cz/kontakty/kontaktni-udaje/>.
- KS MAS Ústecký kraj - Oficiální stránky NS MAS České republiky, z.s. In: *NS MAS České republiky - Oficiální stránky NS MAS České republiky, z.s.* [online]. Hradec nad Moravicí: Národní síť Místních akčních skupin České republiky, z. s., 2022. Dostupné také z: <https://www.nsmascr.cz/pro-mas/krajska-sdruzeni/ks-mas-ustecky-kraj/>.
- LEADER – budoucnost venkova*. Praha: Ministerstvo zemědělství ČR, 2009, 32 s. Dostupné také z: http://eagri.cz/public/web/file/37121/_02_Brozura_LEADER_budoucnost_venkova_2009.pdf.
- Leader 2009-2013. In: *Místní akční skupina Labské skály* [online]. Jílové u Děčína: MAS Labské skály, z.s., 2022. Dostupné také z: <https://www.maslabskeskaly.cz/strategie/leader-2009-2013/>.
- Majerová, V., Herová, I. *Český venkov 2008: proměny venkova*. Praha: Česká zemědělská univerzita, Provozně ekonomická fakulta, 2009, 187 s.
- Majerová, V., Kostelecký, T., Sýkora, L. *Sociální kapitál a rozvoj regionu: Příklad Kraje Vysočina*. Praha: Grada Publishing, a.s., 2011, 224 s.
- Manuál tvorby Strategie komunitně vedeného místního rozvoje pro programové období 2014–2020. In: *Národní síť Místních akčních skupin České republiky* [online]. Hradec nad Moravicí: Ministerstvo pro místní rozvoj ČR, 2022. Dostupné také z: https://www.nsmascr.cz/evt_file.php?file=3102.
- Mapa projektů. In: *DotaceEU* [online]. Praha: Ministerstvo pro místní rozvoj České republiky, 2022. Dostupné také z: <https://www.dotaceeu.cz/cs/statistiky-a-analyzy/mapa-projektu?search=MAS%20Labsk%C3%A9%20sk%C3%A1ly,%20z.s.&Theme=0®ion=0&period=20142020&city=0&program=0&priorAx=0&Grant=0&rok=0&KODSTR=0&order=ASC>.
- MAS Labské Skály: Oficiální stránky MAS Labské Skály. In: *Místní akční skupina Labské skály* [online]. Jílové: Místní akční skupina Labské skály, z.s., 2022. Dostupné také z: <https://www.maslabskeskaly.cz/>.

- Metoda LEADER, Komunitně vedený místní rozvoj (CLLD), Rozvoj venkova se zapojením místních komunit.* Praha: Národní síť Místních akčních skupin České republiky, 2015, 16 s. Dostupné také z: <http://nsmascr.cz/content/uploads/2015/03/brozura2015.pdf>.
- Metodika pro standardizaci místních akčních skupin pro programové období 2014–2020: verze 4. In: *Portál eAGRI - resortní portál Ministerstva zemědělství* [online]. Praha: Ministerstvo zemědělství ČR, 2022. Dostupné také z: https://www.szif.cz/cs/CmDocument?rid=%2Fapa_anon%2Fcs%2Fdokumenty_ke_sta_zeni%2Fprv2014%2Fopatreni%2Fleader%2F1481792777866%2F1611905860784.pdf
- Metodika pro standardizaci místních akčních skupin v programovém období 2014-2020. In: *Portál eAGRI - resortní portál Ministerstva zemědělství* [online]. Praha: Ministerstvo zemědělství ČR, 2015. Dostupné také z: http://eagri.cz/public/web/file/412849/Metodika_pro_standardizaci.pdf.
- Mid-term evaluace realizace strategií CLLD: Zadání pro místní akční skupiny. In: *Národní síť Místních akčních skupin České republiky* [online]. Hradec nad Moravicí: Národní síť Místních akčních skupin České republiky, z.s., 2022. Dostupné také z: <http://nsmascr.cz/content/uploads/2019/07/Zad%C3%A1n%C3%AD-mid-term-evaluace-realizace-SCLLD-verze-2.1.pdf>.
- MINISTERSTVO PRO MÍSTNÍ ROZVOJ ČR. Metodický pokyn pro využití integrovaných nástrojů v programovém období 2014–2020. In: *DotaceEU* [online]. Praha: Ministerstvo pro místní rozvoj ČR, 2022. Dostupné také z: https://www.dotaceeu.cz/getmedia/cf603486-ec5b-4357-b6fb-458f4d6b1641/MP-integrované-nastroje_v4.pdf.aspx?ext=.pdf.
- MINISTERSTVO PRO MÍSTNÍ ROZVOJ ČR. Metodický pokyn pro využití integrovaných nástrojů a regionálních akčních plánů v programovém období 2021–2027. In: *DotaceEU* [online]. Praha: Ministerstvo pro místní rozvoj ČR, 2022. Dostupné také z: <https://dotaceeu.cz/getmedia/2bcfd76b-0d36-437e-b8a4-cdbda5612bb2/MP-INRAP-final.pdf.aspx?ext=.pdf>.
- Nařízení pro rozvoj venkova - otázky. In: *The European Network for Rural Development: Connecting Rural Europe ...* [online]. Brusel: ENRD Contact Point, 2007. Dostupné také z: https://enrd.ec.europa.eu/enrd-static/general-info/faq/rd-regulation/cz/rd-regulation_cz.html.
- Nařízení rady (ES) č. 1698/2005: o podpoře pro rozvoj venkova z Evropského zemědělského fondu pro rozvoj venkova (EZFRV).* In: . Brusel: Evropská unie, 2005, L 277. Dostupné také z: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/CS/TXT/PDF/?uri=CELEX:32005R1698>.
- Perlín, R., Kučerová, S., Kučera, Z. Typologie venkovského prostoru Česka. *Geografie* [online]. 2010, č. 2, s. 161-187. Dostupné také z: https://geografie.cz/media/pdf/geo_2010115020161.pdf.
- Personální obsazení orgánů MAS. In: *Místní akční skupina Labské skály* [online]. Jilové u Děčína: Místní akční skupina Labské skály, z.s., 2022. Dostupné také z: <http://tab.maslabskeskaly.cz/OrganyMAS.aspx>.

- Podpora komunitního života - výzvy. In: *Místní akční skupina Labské skály* [online]. Jílové: MAS Labské skály, z.s., 2022. Dostupné také z: <https://www.maslabskeskaly.cz/dalsi-realizovane-projekty/podpora-komunitniho-zivota-vyzvy/>.
- Příprava strategie SCLLD 2014+. In: *Místní akční skupina Labské skály* [online]. Jílové: Místní akční skupina Labské skály, z.s., 2022. Dostupné také z: <https://www.maslabskeskaly.cz/strategie/obdobi-2014-2020/priprava-strategie-sclld-2014/>.
- Seznam členů Místní akční skupiny Labské skály. In: *Místní akční skupina Labské skály* [online]. Jílové u Děčína: MAS Labské skály, 2022. Dostupné také z: <http://tab.maslabskeskaly.cz/SeznamClenu.aspx>.
- Společná zemědělská politika 2023-2027. In: *Portál eAGRI: resortní portál Ministerstva zemědělství* [online]. Praha: Ministerstvo zemědělství, 2009-2022. Dostupné také z: https://eagri.cz/public/web/file/684491/SZP_final_web.pdf.
- Stanovy spolku MAS Labské skály, z.s. In: *Místní akční skupina Labské skály* [online]. Jílové: MAS Labské skály, z.s., 2022. Dostupné také z: https://www.maslabskeskaly.cz/modules/file_storage/download.php?file=ac5396f5%7C357&inline=1.
- Strategický plán rozvoje statutárního města Opavy 2021+: Implementační část. In: *Statutární město Opava* [online]. Opava: Magistrát města Opavy, 2022. Dostupné také z: https://www.opava-city.cz/files/sity/strategicky-plan-2021/priloha-c-3_sp-opava-2021_implementacni-cast.pdf.
- Strategie komunitně vedeného místního rozvoje MAS LS pro období 2014-2020 (březen 2021). In: *Místní akční skupina Labské skály: Strategie, Období 2014 - 2020, Příprava strategie SCLLD 2014+, Komunitní projednávání SCLLD* [online]. Jílové: MAS Labské skály, z.s., 2022. Dostupné také z: https://www.maslabskeskaly.cz/e_download.php?file=data/editor/252cs_2.docx.
- Strategie komunitně vedeného místního rozvoje MAS LS pro období 2014-2020 (listopad 2015). In: *Místní akční skupina Labské skály: Strategie, Období 2014 - 2020, Příprava strategie SCLLD 2014+* [online]. Jílové: MAS Labské skály, z.s., 2022. Dostupné také z: https://www.maslabskeskaly.cz/e_download.php?file=data/editor/249cs_7.pdf.
- Trantinová, M., Hrabák, J., Mrnušík-Konečná, M. Identifikace úspěchů a neúspěchů naplňování vybraných principů leader s posouzením, proč k úspěchu či neúspěchu dochází. In: *ÚZEI - Ústav zemědělské ekonomiky a informací* [online]. Praha, 2022. Dostupné také z: https://www.uzei.cz/data/usr_001_cz_soubory/ivp1291_trantinova.pdf.
- Uplatňování principu LEADER v Královéhradeckém kraji. In: *Otevřené zahrady Jičínska* [online]. Jičín: Otevřené zahrady Jičínska z. s., 2022. Dostupné také z: <https://www.otevrezahrady.cz/file.php?nid=13509&oid=4432049>.
- Vyhlášení výzvy k předkládání žádostí o podporu integrovaných strategií komunitně vedeného místního rozvoje (CLLD) pro programové období 2021-2027. In: *Ministerstvo pro místní rozvoj ČR - Úvodní strana* [online]. 2022: Ministerstvo pro místní rozvoj ČR, 2022.

Výroční zprávy. In: *Místní akční skupina Labské skály* [online]. Jílové: MAS Labské skály, z.s., 2022. Dostupné také z: <https://www.maslabskeskaly.cz/o-nas/dokumenty-mas/vyrocnizpravy/>.

VÝZVY PRV - OPZ - OŽP - IROP. In: *Místní akční skupina Labské skály* [online]. Jílové: MAS Labské skály, z.s., 2022. Dostupné také z: <https://www.maslabskeskaly.cz/strategie/scld-obdobi-2014-2020/vyzvy-prv-opz-ozp-irop/vyzvy-prv/>.

Zápis z jednání Výkonného výboru MAS Labské skály, z.s.: konaného dne 19.05.2015 v prostorách Děčínského zámku. In: *Místní akční skupina Labské skály* [online]. Jílové: MAS Labské skály, z.s., 2022. Dostupné také z: https://www.maslabskeskaly.cz/modules/file_storage/download.php?file=6af5fd69%7C178&inline=1.

Zápisy z Valné hromady. In: *Místní akční skupina Labské skály* [online]. Jílové: MAS Labské skály, z.s., 2022. Dostupné také z: <https://www.maslabskeskaly.cz/o-nas/dokumenty-mas/zapisy-z-jednani-organu/zapisy-z-valne-hromady/>.

Zrůbková, P. *PowerPoint prezentace: Rozvoj venkova – metoda LEADER, MAS, síť*. Praha, 2019, 52 s.

8 Seznam obrázků, tabulek, grafů a použitých zkratk

8.1 Seznam obrázků

Obrázek 1 - Místní akční skupiny na území ČR k 1. 5. 2022.....	25
Obrázek 2 - Mapa územní působnosti MAS Labské skály pro období 2021+	33
Obrázek 3 - Místní akční skupiny Ústeckého kraje k 1. 5. 2022.....	34
Obrázek 4 - Struktura orgánů MAS Labské skály	38
Obrázek 5 - Kancelář MAS Labské skály	38
Obrázek 6 - Povinná struktura SCLLD pro období 2014–2020	40

8.2 Seznam tabulek

Tabulka 1 - Přehled vybraných operačních programů ESIF.....	27
Tabulka 2 - Přehled celkových alokací na jednotlivé OP, schválených dotací, procento čerpání, počet výzev a podpořených projektů v SCLLD 2014–2020	44
Tabulka 3 - Období realizace a výše dotací a nákladů na jednotlivé projekty MAP rozvoje vzdělávání pro SO ORP Děčín a Ústí nad Labem.....	49
Tabulka 4 - Přehled příjmů MAS LS v období 2014–2017	51
Tabulka 5 - Přehled příjmů MAS LS v období 2018-2021	52
Tabulka 6 - Přehled výdajů MAS LS v období 2016–2018	53
Tabulka 7 - Přehled výdajů MAS LS v období 2019–2021	54
Tabulka 8 - Přehled možných řešení problémů území MAS LS v období 2014–2020 a jejich financování	91
Tabulka 9 - Přehled specifických cílů a příslušných opatření pro jednotlivé strategické cíle v období 2014–2020	99
Tabulka 10 - Přehled měřitelných cílů pro výstupy a výsledky pro strategický cíl č. 1 - Rozvoj ekonomiky	101
Tabulka 11 - Přehled měřitelných cílů pro výstupy a výsledky pro strategický cíl č. 2 - Rozvoj obcí	104
Tabulka 12 - Přehled měřitelných cílů pro výstupy a výsledky pro strategický cíl č. 3 - Zachování životního prostředí pro další generace.....	107
Tabulka 13 - Přehled alokací na jednotlivé výzvy Programu rozvoje venkova a přehled schválených dotací a podpořených projektů v rámci SCLLD 2014–2020	109
Tabulka 14 - Přehled alokací na jednotlivé výzvy OP Zaměstnanost plus a přehled schválených dotací a podpořených projektů v rámci SCLLD 2014–2020	111

Tabulka 15 - Přehled alokací na jednotlivé výzvy OP Životní prostředí a přehled schválených dotací a podpořených projektů v rámci SCLLD 2014–2020	112
Tabulka 16 - Přehled alokací na jednotlivé výzvy Integrovaného regionálního OP a přehled schválených dotací a podpořených projektů v rámci SCLLD 2014–2020	113
Tabulka 17 - Přehled podpořených projektů z operačního Programu rozvoje venkova v rámci SCLLD 2014–2020	114
Tabulka 18 - Přehled podpořených projektů z operačního programu Zaměstnanost v rámci SCLLD 2014–2020	118
Tabulka 19 - Přehled podpořených projektů z operačního programu Životní prostředí v rámci SCLLD 2014–2020	118
Tabulka 20 - Přehled podpořených projektů z Integrovaného regionálního operačního programu v rámci SCLLD 2014–2020	119

8.3 Seznam grafů

Graf 1 - Hodnocení důležitosti jednotlivých rozvojových opatření v oblasti zapojení partnerů.....	63
Graf 2 - Hodnocení důležitosti jednotlivých rozvojových opatření v oblasti zlepšování životního prostředí.....	65
Graf 3 - Hodnocení důležitosti jednotlivých rozvojových opatření v oblasti rozvoje podnikání	66
Graf 4 - Pohlaví respondentů	139
Graf 5 - Věk respondentů.....	139
Graf 6 - Funkce respondentů v organizaci, kterou zastupují	140
Graf 7 - Příslušnost respondentů k sektoru MAS LS.....	140
Graf 8 - Příslušnost respondentů k zájmové skupině MAS LS.....	141
Graf 9 - Členství respondentů v orgánech MAS LS	142
Graf 10 - Hodnocení důležitosti jednotlivých rozvojových opatření v oblasti zapojení partnerů.....	143
Graf 11 - Hodnocení důležitosti jednotlivých rozvojových opatření v oblasti image a propagace.....	144
Graf 12 - Hodnocení důležitosti jednotlivých rozvojových opatření v oblasti plánování .	145
Graf 13 - Hodnocení důležitosti jednotlivých rozvojových opatření v oblasti realizace vlastních projektů MAS LS	146
Graf 14 - Hodnocení důležitosti jednotlivých rozvojových opatření týkající se rozvoje sociální oblasti	147
Graf 15 - Hodnocení důležitosti jednotlivých rozvojových opatření v oblasti podpory rozvoje obcí	148

Graf 16 - Hodnocení důležitosti jednotlivých rozvojových opatření v oblasti zlepšování životního prostředí.....	149
Graf 17 - Hodnocení důležitosti jednotlivých rozvojových opatření v oblasti rozvoje cestovního ruchu.....	150
Graf 18 - Hodnocení důležitosti jednotlivých rozvojových opatření v oblasti rozvoje podnikání.....	151

8.4 Seznam použitých zkratk

API	Agentura pro podnikání a inovace
CLLD	Community-Led Local Development Komunitně vedený místní rozvoj
CSV	Celostátní síť pro venkov
ČR	Česká republika
EAFRD	European Agricultural Fund for Rural Development Evropský zemědělský fond pro rozvoj venkova
ECUK	Energetické centrum ústeckého kraje
EFRR	Evropský fond pro regionální rozvoj
EK	Evropská komise
ELARD	European LEADER Association for Rural Development (Evropská asociace LEADER pro rozvoj venkova)
ESF	Evropský sociální fond
ESIF	Evropské strukturální investiční fondy
EU	Evropská unie
EZFRV	Evropský zemědělský fond pro rozvoj venkova
FS	Fond soudržnosti
IROP	Integrovaný regionální operační program
ISPÚ	Integrovaný strategický plán území
KS MAS	krajské sdružení místních akčních skupin
ICUK	Inovační centrum ústeckého kraje
LAG	Local Action Groups místní akční skupina
LAU	Local Administrative Units

LEADER	Liaison Entre Actions de Développement de l'Économie Rurale propojení akcí pro rozvoj ekonomiky venkova
MAP	Místní akční plán rozvoje vzdělávání
MAS	Místní akční skupina
MAS LS	Místní akční skupina Labské skály
MMR	Ministerstvo pro místní rozvoj ČR
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR
MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy ČR
MZe	Ministerstvo zemědělství ČR
MŽP	Ministerstva životního prostředí ČR
NS MAS ČR	Národní síť Místních akčních skupin České republiky
NUTS	Nomenclature of Units for Territorial Statistics (Nomenklatura územních statistických jednotek)
OP	Operační program
OPJAK	Operační program Jana Amose Komenského
OPTAK	Operační program Technologie a aplikace pro konkurenceschopnost
OPTP	Operační program Technická pomoc
OPVVV	Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání
OPZ	Operační program Zaměstnanost
OPZ+	Operační program Zaměstnanost plus
OPŽP	Operační program Životní prostředí
ORP	obec s rozšířenou působností
POV	Program obnovy venkova
PRV	Program rozvoje venkova
ŘO	Řídicí orgán
SCLLD	Strategy Community-led Local Development strategie komunitně vedeného místního rozvoje
SO ORP	správní obvod obce s rozšířenou působností
SPL	Strategický plán LEADER
SZP	Společná zemědělská politika
UJEP	Univerzita Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem
VVV	Výzkum, vývoj a vzdělávání

9 Přílohy

9.1 Příloha 1 - 7 základních principů metody LEADER

1. Strategie místního rozvoje podle jednotlivých oblastí, určené pro řádně vymezená subregionální venkovská území

Tento přístup znamená, že jako cílové oblasti pro provádění rozvojové politiky jsou vybrány malé, homogenní a sociálně soudržné oblasti, které se vyznačují společnými tradicemi, místní identitou, pocitem soudržnosti a společnými potřebami a očekáváními. V takových oblastech je pak snadné identifikovat silné a slabé stránky, možné hrozby nebo příležitosti, vnitřní potenciál a hlavní překážky rozvoje oblasti. Územní přístup je v podstatě místní přístup. Tento přístup umožňuje výběr opatření, která odpovídají skutečným potřebám a zároveň zlepšují konkurenceschopnost území. Vybrané území však musí být dostatečně soudržné a musí disponovat dostatečnými lidskými, finančními a ekonomickými zdroji. Území nemusí vždy geograficky odpovídat autonomní oblasti.⁹¹

Pro rozvoj daného území je také důležité určit jeho silné a slabé stránky, identifikovat možné hrozby pro region a určit, jaké příležitosti a možnosti existují do budoucna. Na základě tohoto podrobného zmapování výchozí situace v oblasti, která má být rozvíjena, by měla být vypracována tzv. strategie místního rozvoje. Tato strategie není pouhým seznamem služeb, které mají být poskytovány, ale komplexním a uceleným plánem rozvoje, který komplexně rozvíjí dané území v celé řadě oblastí.⁹²

2. Partnerství mezi veřejným a soukromým sektorem na místní úrovni, tzv. MAS

Partnerství mezi soukromým a veřejným sektorem se uskutečňuje prostřednictvím MAS, v níž spolupracují zástupci obcí a komunálních, regionálních a celostátních organizací s podnikateli, neziskovými organizacemi a dalšími aktivními občany, tedy se všemi subjekty působícími na území dané MAS, která proto musí vyváženě sdružovat veřejné a soukromé partnery a zastupovat místní zájmové skupiny ze všech hospodářských a sociálních odvětví regionu.⁹³

⁹¹ Evropská komise - Generální ředitelství pro zemědělství a rozvoj venkova. *Přístup LEADER*. Lucemburk: Úřad pro úřední tisky Evropských společenství, 2006, s. 8.

⁹² *Metoda LEADER, Komunitně vedený místní rozvoj (CLLD), Rozvoj venkova se zapojením místních komunit*. Praha: Národní síť Místních akčních skupin České republiky, 2015, s. 6.

⁹³ *Metoda LEADER, Komunitně vedený místní rozvoj (CLLD), Rozvoj venkova se zapojením místních komunit*. Praha: Národní síť Místních akčních skupin České republiky, 2015, s. 6.

Vytváření MAS je důležitým původním prvkem přístupu LEADER. Úkolem MAS je určovat a provádět strategii místního rozvoje, spravovat finanční zdroje a rozhodovat o jejich přidělení na konkrétní projekty. MAS jsou důležité zejména proto, že sdružují lidské a finanční zdroje z veřejného, soukromého, občanského a neziskového sektoru; sdružují místní aktéry v rámci společných projektů a meziodvětvových akcí s cílem vytvořit součinnost a sdílenou odpovědnost; podporují dialog a spolupráci mezi různými venkovskými aktéry, předcházejí neshodám a prostřednictvím konzultací a diskusí přispívají k řešení případných problémů a nalezení uspokojivých řešení pro všechny. MAS nemusí být nutně vytvořeny za účelem získání finančních prostředků z programu LEADER, ale mohou být založeny i na základě již existujících partnerství. V minulosti se v EU objevily různé typy MAS v důsledku různých forem regionálních a národních politických a institucionálních uspořádání s různou mírou autonomie při schvalování rozvojových projektů a řízení jejich financování. S tím, jak se metoda LEADER stala známější, se postupem času vyvíjely i úkoly a odpovědnosti těchto MAS.⁹⁴

3. Přístup zdola spojený s tím, že rozhodovací pravomoc týkající se vypracování a provádění strategií místního rozvoje náleží MAS

Přístup „zdola nahoru“ („bottom-up“) znamená, že o strategii rozvoje daného území a o prioritách, které jsou pro její stanovení zvoleny, rozhodují především místní aktéři. Přístup zdola nahoru a zapojení místních aktérů má za následek posílení místních lidských zdrojů a zvýšení jejich pocitu sounáležitosti s místem, kde žijí. Mezi místní aktéry patří nejen místní obyvatelstvo, ale také sociální a ekonomické skupiny, jakož i soukromé a veřejné instituce, jejichž účast by se neměla omezovat pouze na počáteční fázi strategie místního rozvoje, ale měla by pokračovat po celou dobu procesu rozvoje, včetně realizace zvolené strategie (realizace projektů) a na konci při hodnocení výsledků zvolené strategie.⁹⁵

Ze sedmi charakteristik programu LEADER je přístup zdola nahoru ten nejdůležitější. Politika venkova by měla být koncipována a prováděna tak, aby co nejlépe odpovídala komunitám, pro které je určena. Je však nezbytné, aby se do tohoto procesu plně zapojili místní aktéři a řídili jej. Stejně tak by tento přístup neměl být chápán striktně jako alternativa

⁹⁴ Evropská komise - Generální ředitelství pro zemědělství a rozvoj venkova. *Přístup LEADER*. Lucemburk: Úřad pro úřední tisky Evropských společenství, 2006, s. 9-10.

⁹⁵ *Metoda LEADER, Komunitně vedený místní rozvoj (CLLD), Rozvoj venkova se zapojením místních komunit*. Praha: Národní síť Místních akčních skupin České republiky, 2015, s. 6.

či dokonce protiklad k přístupu „shora dolů“, který uplatňují regionální a vnitrostátní orgány, ale měl by oba přístupy kombinovat a spojovat, aby bylo dosaženo co nejlepších výsledků rozvoje regionu. Zapojení všech místních aktérů by se nemělo omezovat pouze na počáteční fázi plánování rozvojového projektu, ale mělo by být přítomno po celou dobu jeho realizace, včetně následného hodnocení a přizpůsobování strategie rozvoje daného regionu do budoucna. To však mimo jiné vyžaduje dialog mezi jednotlivými aktéry, konzultace a vyjednávání a především transparentnost.⁹⁶

4. Víceodvětvové navrhování a provádění strategie založené na součinnosti mezi subjekty a projekty z různých odvětví místního hospodářství

Metoda LEADER není jednodvětvovým rozvojovým programem, místní rozvojová strategie musí být postavena na víceodvětvovém základě. Rozvojové projekty místních strategií musí být propojeny a koordinovány jako celek.⁹⁷

Rozvojové projekty realizované v rámci příslušné strategie místního rozvoje by měly být založeny na spolupráci mezi hospodářskými, sociálními, kulturními, environmentálními a dalšími subjekty a měly by tvořit celek, tj. být vzájemně propojeny a koordinovány. Tyto projekty by měly kombinovat různé typy aktivit, např. investiční projekt se vzdělávacími aktivitami apod. To vede ke spolupráci mezi aktéry působícími v oblasti a jedním z důsledků této synergie je například vyvážený a koordinovaný rozvoj oblasti.⁹⁸

To vše má pozitivní vliv na to, že se o existenci a činnosti MAS dozvídá širší veřejnost a zvyšuje se případný budoucí zájem o získání dalších finančních prostředků. Je důležité shromažďovat podněty od vlastních členů, obcí nebo jejich zástupců a dalších partnerů, dlouhodobě propagovat budoucí akce a zapojit do přípravy a realizace co nejvíce regionálních partnerů a aktérů.⁹⁹

⁹⁶ Evropská komise - Generální ředitelství pro zemědělství a rozvoj venkova. *Přístup LEADER*. Lucemburk: Úřad pro úřední tisky Evropských společenství, 2006, s. 9.

⁹⁷ Evropská komise - Generální ředitelství pro zemědělství a rozvoj venkova. *Přístup LEADER*. Lucemburk: Úřad pro úřední tisky Evropských společenství, 2006, s. 13.

⁹⁸ *Metoda LEADER, Komunitně vedený místní rozvoj (CLLD), Rozvoj venkova se zapojením místních komunit*. Praha: Národní síť Místních akčních skupin České republiky, 2015, s. 7.

⁹⁹ Uplatňování principu LEADER v Královéhradeckém kraji. In: *Otevřené zahrady Jičínska* [online]. Jičín: Otevřené zahrady Jičínska z. s., 2022, s. 27-29.

5. Uplatňování inovačních přístupů

Metoda LEADER vede k novým a inovativním přístupům k rozvoji venkovských oblastí. Při realizaci strategií místního rozvoje se uplatňují a podporují nová řešení vznikajících problémů pomocí nových procesů a postupů a zaváděním nových produktů, např. vytvořením nové organizace, nového trhu, uplatněním netradičních řešení, modernizací tradičních znalostí, postupů a forem know-how apod. Důrazně se také podporuje přenos těchto inovací vyvinutých jinde, a to i mezi rozvojovými regiony. Důrazně se podporuje také přenos těchto inovací vyvinutých jinde, včetně přenosu mezi jednotlivými regiony.¹⁰⁰

Venkovské oblasti jsou kvůli nízké hustotě a úrovni lidských a materiálních zdrojů hůře propojeny s výzkumnými a vývojovými centry, takže radikální inovace se až na výjimky na venkově prosazují obtížněji. Zavedení moderních informačních a komunikačních technologií může být důležitým prostředkem, jak zajistit venkovskému obyvatelstvu lepší přístup k inovacím.^{101 102}

6. Provádění projektů spolupráce

MAS mohou spolupracovat s jinou MAS z jiného regionu v rámci téže země, s MAS z jiného členského státu EU nebo ze země mimo EU prostřednictvím společného rozvojového projektu. Tato spolupráce by neměla být pouhou výměnou zkušeností, ale konkrétním společným projektem se společným rámcem a konkrétním výsledkem.¹⁰³

Spolupráce mezi MAS je dobrovolná a neexistuje jediný model, který by pokryl všechny vztahy mezi jednotlivými aktéry. Klíčem k dosažení cílů je nalezení co nejvyváženější úrovně spolupráce, kdy každý z partnerů vnáší do projektu své vlastní zkušenosti a identitu, čímž přináší přidanou hodnotu do jeho realizace.¹⁰⁴

¹⁰⁰ *Metoda LEADER, Komunitně vedený místní rozvoj (CLLD), Rozvoj venkova se zapojením místních komunit.* Praha: Národní síť Místních akčních skupin České republiky, 2015, s. 7.

¹⁰¹ Evropská komise - Generální ředitelství pro zemědělství a rozvoj venkova. *Přístup LEADER.* Lucemburk: Úřad pro úřední tisky Evropských společenství, 2006, s. 12.

¹⁰² Uplatňování principu LEADER v Královéhradeckém kraji. In: *Otevřené zahrady Jičínska* [online]. Jičín: Otevřené zahrady Jičínska z. s., 2022, s. 25-27.

¹⁰³ *Metoda LEADER, Komunitně vedený místní rozvoj (CLLD), Rozvoj venkova se zapojením místních komunit.* Praha: Národní síť Místních akčních skupin České republiky, 2015, s. 8.

¹⁰⁴ Trantinová, M., Hrabák, J., Mrnušík-Konečná, M. Identifikace úspěchů a neúspěchů naplňování vybraných principů leader s posouzením, proč k úspěchu či neúspěchu dochází. In: *ÚZEI - Ústav zemědělské ekonomiky a informací* [online]. Praha, 2022, s. 21.

Spolupráce neznamena konkurenci mezi MAS, ale vzájemnou podporu. Tato spolupráce by měla být začleněna do strategie rozvoje území a jedním z hlavních cílů by měl být přenos nových znalostí a příkladů dobré praxe. Spolupráce, včetně mezinárodní, by neměla chybět v žádné aktivní MAS. Projekty spolupráce umožňují přenos zkušeností z jednoho území MAS na jiné území se společnými problémy a potřebami a jsou obvykle zaměřeny na širokou veřejnost nebo naopak na konkrétní cílovou skupinu (turisté, podnikatelé, místní výrobci, rodiny s dětmi, mládež, školy, zemědělci, nezaměstnaní). Projekty zaměřené na určitou cílovou skupinu jsou dříve či později zpřístupněny i široké veřejnosti formou informací, například na internetových stránkách.¹⁰⁵

7. Vytváření sítí místních partnerství

Vzájemná spolupráce a výměna zkušeností mezi jednotlivými MAS probíhá prostřednictvím partnerských sítí, např. v ČR Národní síť MAS ČR (dále „NS MAS ČR“), regionálních sdružení sítí MAS v příslušných krajích, v Evropě Evropské asociace LEADER pro rozvoj venkova (European LEADER Association for Rural Development - ELARD).

Integrace MAS do těchto sdružení je důležitá pro výměnu informací, výsledků, osvědčených postupů, inovací a zkušeností (know-how) nejen mezi MAS, ale také mezi venkovskými regiony a vůči veřejné správě a dalším organizacím zabývajícím se rozvojem venkova v rámci EU, ať už jsou tyto subjekty rovněž příjemci finančních prostředků v rámci iniciativy LEADER, či nikoli. Důležitým aspektem vytváření vazeb mezi lidmi, projekty a venkovskými oblastmi je, že může také pomoci překonat určitou izolovanost některých venkovských oblastí.¹⁰⁶ Využití sítí může také podpořit vznik projektů spolupráce navázáním kontaktů mezi skupinami LEADER.¹⁰⁷

¹⁰⁵ Trantinová, M., Hrabák, J., Mrnušík-Konečná, M. Identifikace úspěchů a neúspěchů naplňování vybraných principů leader s posouzením, proč k úspěchu či neúspěchu dochází. In: *ÚZEI - Ústav zemědělské ekonomiky a informací* [online]. Praha, 2022, s. 21, 46.

¹⁰⁶ *Metoda LEADER, Komunitně vedený místní rozvoj (CLLD), Rozvoj venkova se zapojením místních komunit*. Praha: Národní síť Místních akčních skupin České republiky, 2015, s. 8.

¹⁰⁷ Evropská komise - Generální ředitelství pro zemědělství a rozvoj venkova. *Přístup LEADER*. Lucemburk: Úřad pro úřední tisky Evropských společenství, 2006, s. 13.

9.2 Příloha 2 - Pracovní skupiny a orgány MAS LS a pracovní náplně manažerů MAS LS^{108 109}

K zajištění činnosti MAS LS jsou ze členů MAS LS a institucí a osob, které s nimi spolupracují, vytvořeny **pracovní skupiny**, které se zaměřují na jednotlivé činnosti a projekty. Podle potřeby se do pracovních skupin zapojují i další aktivní občané, např. pro přípravu určité akce a její propagaci, nebo se vytvářejí podskupiny (např. pro cestovní ruch).

Pracovní skupiny jsou poradními orgány MAS LS a jejich členové spolupracují s dalšími subjekty v dané oblasti, předkládají návrhy na realizaci nových projektů, podílejí se na přípravě, vypracování, aktualizaci a realizaci příslušných SCLLD a dalších rozvojových plánů.

Členství v pracovních skupinách je otevřené a dobrovolné a členem se může stát kdokoli, kdo podá vlastní přihlášku nebo přijme nabídku členství od jiné osoby či subjektu. Pracovní skupiny se scházejí podle potřeby a vypracovávají zápisy ze svých činností, jednání a závěrů, které jsou zveřejňovány (např. na internetových stránkách MAS LS).

Nejvyšším orgánem MAS LS je **Valná hromada**, která schvaluje základní dokumenty MAS LS (např. rozvojové strategie a další strategické dokumenty), zřizuje a volí další orgány MAS LS, schvaluje rozpočet MAS LS, odpovídá za rozdělování veřejných prostředků na svém území a za realizaci příslušné SCLLD.

Každý člen MAS LS je zároveň členem Valné hromady; složení Valné hromady je tedy totožné se složením členské základny. Při rozhodování Valné hromady musí být dodržena podmínka, že veřejný sektor ani zájmová skupina nesmí mít více než 49 % hlasovacích práv. Průběh Valné hromady se řídí schváleným jednacím řádem.

Výkonný výbor odpovídá za dodržování schválené strategie rozvoje v průběhu realizace, podílí se na přípravě aktualizací strategických dokumentů, stanov apod., schvaluje jednotlivé výzvy k předkládání žádostí a přiděluje finanční prostředky, schvaluje konečný výběr projektů předložených výběrovou komisí, jmenuje manažera SCLLD, řeší personální záležitosti a odpovídá za technické, hodnotící a monitorovací procesy. Výkonný výbor je rovněž statutárním orgánem MAS LS a zastupuje ho předseda (místopředsedové).

¹⁰⁸ Strategie komunitně vedeného místního rozvoje MAS LS pro období 2014-2020 (listopad 2015). In: *Místní akční skupina Labské skály: Strategie, Období 2014 - 2020, Příprava strategie SCLLD 2014+* [online]. Jílové: MAS Labské skály, z.s., 2022, s. 13-15, 215-216.

¹⁰⁹ Personální obsazení orgánů MAS. In: *Místní akční skupina Labské skály* [online]. Jílové u Děčína: Místní akční skupina Labské skály, z.s., 2022.

K 3. 11. 2022 měl výkonný výbor 12 členů. Výkonný výbor má tříleté funkční období a řídí se svým jednacím řádem.

Výběrová komise je odpovědná za hodnocení (bodování) a předběžný výběr projektů (za konečný výběr odpovídá výkonný výbor), sestavení pořadí projektů předložených žadateli v jednotlivých výzvách podle schválených pravidel transparentnosti. Funkční období výběrové komise je rok. K 3. 11. 2022 se výběrová komise skládala z 8 členů.

Kontrolní a monitorovací výbor je kontrolním orgánem MAS LS (kontroluje dodržování příslušných pokynů k hospodaření). Odpovídá za monitorování a hodnocení realizovaných projektů a SCLLD, jakož i za dodržování podmínek realizovaných projektů. Vypracovává plán hodnocení SCLLD a předkládá jej ke schválení rozhodovacímu orgánu. Jeho činnost se řídí příslušnou metodikou monitorování a hodnocení. Funkční období kontrolního a monitorovacího je tříleté a k 3. 11. 2022 se skládala ze 6 členů.

K zajištění činnosti sdružení je zřízena **kancelář spolku MAS LS** (Obrázek 5), kterou tvoří manažeři a další pracovníci a která zajišťuje především tyto úkoly:

- běžné administrativní činnosti spolku;
- činnosti související s realizací SCLLD a případně dalšími projekty;
- doplňkové činnosti mimo kapacitu realizace SCLLD.

Kancelář MAS LS sídlí v obci Libouchec.¹¹⁰

Vedoucí pracovník pro SCLLD:

- má pravomoci a povinnosti ve vztahu k SCLLD;
- funkci vykonává na základě pracovní smlouvy, o jejímž uzavření a ukončení rozhoduje Výkonný výbor;
- zajišťuje fungování kanceláře, komunikaci mezi spolkem a garanty jednotlivých OP;
- zajišťuje, aby všechny činnosti a dokumenty spolku byly v souladu s pravidly jednotlivých programů;
- je odpovědný za administrativní záležitosti související s udržováním a rozvojem místního partnerství a realizací SCLLD;
- je přímým nadřízeným zaměstnancům spolku v pracovním poměru s odpovídajícími pravomocemi;
- jeho další působnost a odpovědnost vymezuje Výkonný výbor;

¹¹⁰ Kontaktní údaje. In: *Místní akční skupina Labské skály* [online]. Jílové: MAS Labské skály, z.s., 2022.

- může rovněž působit jako projektový manažer;
- je zároveň vedoucím kanceláře MAS LS.

Finanční manažer a zástupce vedoucího pracovníka pro SCLLD:

- odpovídá za finanční řízení projektů a zajišťuje dodržování finančních limitů a uznatelnost výdajů v různých projektech;
- ve spolupráci s vedoucím pracovníkem pro SCLLD připravuje rozpočty MAS LS a jednotlivých projektů;
- sestavuje vyúčtování (vyúčtování jednotlivých etap) projektů;
- vede účetnictví MAS, zodpovídá za správné rozdělení analytické evidence projektů;
- vede účetnictví MAS LS a odpovídá za správné rozdělení analytické evidence projektů;
- spravuje personální agendu pracovníků MAS LS, včetně externích pracovníků;
- odpovídá za realizaci výběrových řízení na zakázky MAS LS;
- dohlíží na realizaci finančního plánu SCLLD ve spolupráci s vedoucím pracovníkem pro SCLLD;
- zastupuje vedoucího pracovníka pro SCLLD v případě jeho nepřítomnosti;
- spravuje pokladnu hotovosti MAS LS;
- může také působit jako projektový manažer (nebo administrátor).

Pro zajištění realizace projektů jsou najímáni další zaměstnanci jako **projektoví manažeři**, včetně externistů. V průběhu realizace SCLLD je každý z projektových manažerů přidělen k oblasti související s konkrétním OP. Základním úkolem projektových manažerů je prostudovat pravidla OP a pravidla jednotlivých opatření. Vedoucí pracovník pro SCLLD, projektoví manažeři včetně externích spolupracovníků a finanční manažer tvoří tým pro Projekt realizace SCLLD.

9.3 Příloha 3 - Přehled možných řešení problémů území MAS LS v období 2014–2020 a jejich financování

Tabulka 8 - Přehled možných řešení problémů území MAS LS v období 2014–2020 a jejich financování

Oblast	Řešení	Opatření OP
Zvláštnosti území	<p>Realizace projektů zaměřených na rozvoj cestovního ruchu s využitím možností přeshraniční spolupráce, podpora podnikání v oblasti služeb, zejména drobné podnikání, agroturistika a navazující služby, rozvoj zemědělského podnikání ve smyslu zavádění prodeje ze dvora, podpora místních produktů, apod.</p> <p>Podání individuálních žádostí o podporu z národních zdrojů.</p> <p>Smysluplné využití obecních rozpočtů.</p>	<p>OP PRV - opatření 4.1.1 Investice do zemědělských podniků (článek 17, odstavec 1, písmeno a)</p> <p>OP PRV - opatření 6.4.1 Investice do nezemědělských činností</p> <p>OP IROP - SC 4.2.1. Zpracování a uvádění na trh zemědělských produktů</p> <p>OP IROP, OPZ - SC 2.2. Vznik nových a rozvoj existujících podnikatelských aktivit v oblasti sociálního podnikání</p> <p>OP OPZ - SC 2.3.1. Zvýšit zapojení lokálních aktérů do řešení problémů nezaměstnanosti a sociálního začleňování</p>
Demografie	<p>Příprava území na zvyšující se nároky na sociální infrastrukturu a sociální služby (sociodemografické analýzy, podpora vzniku komunitních plánů sociálních služeb jednotlivých obcí, komunitních center, apod.).</p> <p>Smysluplné využití obecních rozpočtů.</p> <p>Podání individuálních žádostí o podporu z národních zdrojů.</p>	<p>OP IROP, vazba na OPZ - SC 2.1. Zvýšení kvality a dostupnosti služeb vedoucí k sociální inkluzi</p> <p>OPZ - SC 2.3.1 Zvýšit zapojení lokálních aktérů do řešení problémů nezaměstnanosti a sociálního začleňování</p>
Vzdělanost	<p>Využití programů celoživotního vzdělávání a rekvalifikací (získání nových dovedností a znalostí uplatnitelných na trhu práce), kurzů pro začínající podnikatele.</p> <p>Navázání spolupráce s Úřadem práce ČR.</p> <p>Osvěta v rámci výběru povolání u žáků základních škol a jejich rodičů (preference řemesel a technických oborů s lepším následným uplatněním na trhu práce), nástroje k posílení zájmu žáků o technické obory, spolupráce vzdělávacích institucí, zaměstnavatelů, základních a středních škol.</p> <p>Dobře nastavená komunální politika a smysluplné využití obecních rozpočtů.</p> <p>Rozšíření a modernizace veřejné infrastruktury jednotlivých obcí (technické, dopravní infrastruktury, sociální infrastruktury) - podrobněji viz „technická infrastruktura“.</p> <p>Podpora drobného a malého podnikání pro vznik dalších pracovních příležitostí přímo v regionu.</p> <p>Vytvoření strategického rámce vzdělávání (v rámci tvorby MAP).</p> <p>Podání individuálních žádostí o podporu z národních zdrojů.</p>	<p>OP IROP, vazba na OPZ - SC 2.1. Zvýšení kvality a dostupnosti služeb vedoucí k sociální inkluzi</p> <p>OPZ - SC 2.3.1 Zvýšit zapojení lokálních aktérů do řešení problémů nezaměstnanosti a sociálního začleňování</p> <p>OP IROP, vazba na OPZ a OP VVV - SC 2.4 Zvýšení kvality a dostupnosti infrastruktury pro vzdělávání a celoživotní učení</p>

Oblast	Řešení	Opatření OP
Spolková činnost	<p>Navázání užší spolupráce spolků a neziskových organizací se samosprávou a finanční podpora smysluplných aktivit ze strany jednotlivých obcí.</p> <p>Pokračovat ve spolupráci spolků, sdružení a organizací s MAS Labské skály, která poskytuje odbornou poradenskou pomoc a informační servis.</p> <p>Kromě financování činnosti spolků z darů a vlastních zdrojů, snaha o využití dotací a grantů, které podporují spolkovou činnost.</p> <p>Smysluplné využití obecních rozpočtů.</p> <p>Podání individuálních žádostí o podporu z národních zdrojů.</p>	<p>OP IROP, vazba na OPZ - SC 2.1.</p> <p>Zvýšení kvality a dostupnosti služeb vedoucí k sociální inkluzi</p>
Kulturní, sportovní a setkávací akce	<p>Motivace obyvatel jednotlivých obcí k zapojení se do příprav a plánování kulturně-společenských akcí komunitním způsobem.</p> <p>Pokračovat ve spolupráci obcí, sdružení, spolků s MAS Labské skály, která má za jeden z hlavních úkolů napomáhat rozvoji spolkové a meziobecní spolupráce.</p> <p>Pořádání menších setkávacích projektů v rámci jednotlivých spolků, obcí, škol.</p> <p>Podporovat příhraniční spolupráce.</p> <p>Smysluplné využití obecních rozpočtů a vytvoření pravidel pro finanční podporu spolků a sdružení.</p>	<p>V rámci operačních programů nejsou tyto aktivity podporovány.</p>

Oblast	Řešení	Opatření OP
Školství	<p>Podpora spolupráce škol s obcemi a dalšími subjekty v obci, které se zabývají aktivitami pro děti (kroužek mladých hasičů, sportovní kluby, místní knihovna, místní spolky apod.), tím dojde k žádoucímu propojení školních a mimoškolních aktivit a zvýšení nabídky pro smysluplné trávení volného času.</p> <p>Pro tyto aktivity vytvořit odpovídající zázemí, klubovny, kluby dětí, ale i např. keramickou dílnu, kterou by využívala jak škola, tak i veřejnost, minifarmičky, zoo koutky, apod.</p> <p>Podpora vzniku „Lesních školek“ (aktivita Sousedského spolku v Merbolticích), „dětských skupin“, které představují zvýšení možností pro návrat žen (matek) do zaměstnání (např. Nupharo park, vědeckotechnický kampus, který bude sloužit nejen zaměstnancům vědeckotechnického kampusu Nupharo, ale i zájemcům z okolních obcí).</p> <p>Podpora inkluzivního vzdělávání a péče - cílem je umožnit maximální začlenění dětí s handicapem (sociálním, fyzickým) nebo s poruchami učení do kolektivu.</p> <p>Zpracování místních akčních plánů vzdělávání (MAP) součástí nich bude strategický rámec MAP s jasnou koncepcí rozvoje školství na území MAP.</p> <p>Modernizace a vznik učeben pro moderní a inovativní metody výuky v oblasti pro rozvoj klíčových kompetencí ve vzdělání.</p> <p>Podpora rekonstrukcí škol a školek s cílem odstranění bariér, příprava projektových dokumentací a studií.</p> <p>Zřizování a podpora vzniku zázemí pro volnočasové aktivity dětí, mládeže a rodiny s dětmi (klubovny, dílny, kroužky,..), které by mimo školu sloužily rovněž pro veřejnost (v rámci prorodinné politiky). Možností je např. využití budovy školy „od půdy po sklep“ k tomu, aby sloužila občanům a nebyla pro obec přítěží (princip komunitní školy).</p> <p>Podání individuálních žádostí škol o podporu do operačních programů, které řeší danou problematiku.</p>	<p>OP IROP, vazba na OPZ - SC 2.1. Zvýšení kvality a dostupnosti služeb vedoucí k sociální inkluzi</p> <p>OP IROP, vazba na OPZ a OP VVV - SC 2.4 Zvýšení kvality a dostupnosti infrastruktury pro vzdělávání a celoživotní učení</p> <p>OP VVV - Místní akční plány vzdělávání</p>
Bydlení	<p>Potřeba aktualizací územních plánů jednotlivých obcí s ohledem na zvýšenou poptávku ploch pro bydlení.</p> <p>Podpora vzniku komunitních plánů sociálních služeb.</p> <p>Smysluplné využití obecních rozpočtů - na základě zjištěných potřeb zahájit přípravné fáze (zpracování projektových záměrů) na realizaci startovacích bytů, chráněného bydlení, bytů se sníženými náklady na bydlení, sociálních bytů nebo obecních bytů.</p> <p>Podání individuálních žádostí o podporu z národních zdrojů.</p> <p>Připravit odpovídající podmínky pro mladé lidi opouštějící výkon ústavní péče (Dětský domov) - obec Tisá ve spolupráci s Dětským domovem plánuje projekt na pomoc klientům Dětského domov. Byly by zřízeny domy na půli cesty (případně jiná forma sociálního bydlení) a prostřednictvím sociálního pracovníka by byla zajištěna i pomoc při hledání zaměstnání a pomoc při přechodu z ústavní péče do běžného života.</p>	<p>S ohledem na finanční náročnost projektových záměrů není možné realizovat projekty v rámci SCLLD, ale přímo z OP IROP.</p>

Oblast	Řešení	Opatření OP
Sociální oblast	<p>Rozšíření nabídky sociálních služeb, komunitní centra.</p> <p>Zmapování nabídky návazné zdravotní péče a navázání úzké spolupráce s poskytovateli návazné zdravotní péče.</p> <p>Smysluplné využití obecních rozpočtů - zpracování ekonomických analýzy vzniku a udržitelnosti pobytových služeb pro seniory a případné zahájení procesu zpracování projektového záměru.</p> <p>Zajištění informovanosti veřejnosti o sociálních službách např. formou besed, konáním společných setkání za účelem prezentace jednotlivých sociálních, návazných a dalších služeb, apod.</p> <p>Podání individuálních žádostí o podporu z národních zdrojů.</p> <p>Zpracování komunitních plánů sociálních služeb v jednotlivých spádových oblastech nebo obcích.</p>	<p>OP IROP, vazba na OPZ - SC 2.1. Zvýšení kvality a dostupnosti služeb vedoucí k sociální inkluzi</p> <p>OP PRV - SC 2.3.1. Zvýšit zapojení lokálních aktérů do řešení problémů nezaměstnanosti a sociálního začleňování</p>
Zdravotnictví	<p>Smysluplné využití obecních rozpočtů - zpracování projektových dokumentací k jednotlivým záměrům na modernizaci a rekonstrukci zdravotnických zařízení a zajištění jejich bezbariérovosti.</p> <p>Vytvořit optimální podmínky pro mladé lékaře v obcích.</p> <p>Podání individuálních žádostí o podporu z národních zdrojů.</p>	<p>S ohledem na zaměření operačních programů, nelze tyto problémy řešit prostřednictvím SCLLD.</p>
Zemědělství	<p>Zpracování projektových dokumentací a studií k jednotlivým záměrům na modernizaci infrastruktury pro zemědělskou výrobu.</p> <p>Modernizace vozového a strojního parku zemědělců a modernizace objektů pro rostlinnou a živočišnou výrobu.</p> <p>Podpora regionálních trhů s místními produkty zemědělců.</p> <p>Zpracování projektových dokumentací a studií k jednotlivým záměrům, zejména pozemkové úpravy, krajinné studie, studie Územních systémů ekologické stability, apod.</p> <p>Podpora projektů na zpracování zemědělských produktů (sýrárny, bourárny masa, sušárny ovoce, apod.).</p> <p>Zajištění informovanosti zemědělců o možnostech zpracování zemědělských produktů, příkladech dobré praxe, dotačních titulcích na podporu zemědělského podnikání, např. formou besed, konáním společných setkání, apod.</p> <p>Podpora projektů zaměřených na agroturistiku a venkovskou turistiku.</p> <p>Podání individuálních žádostí o podporu z národních zdrojů.</p>	<p>OP PRV - SC 2.3.1. Zvýšit zapojení lokálních aktérů do řešení problémů nezaměstnanosti a sociálního začleňování</p> <p>OPŽP, SC 4.2 Posílit biodiverzitu</p> <p>OPŽP, SC 4.3 Posílit přirozené funkce krajiny</p>

Oblast	Řešení	Opatření OP
Zabránění tvorby vyloučených lokalit	<p>Zmapování problémů a potřeb v oblasti sociálních služeb.</p> <p>Zajištění informovanosti veřejnosti o poskytovaných sociálních službách např. formou besed, konáním společných setkání, apod.</p> <p>Hledání pracovního uplatnění pro ohrožené skupiny.(např. koncept sociálních podniků, realizace projektů aktivní politiky zaměstnanosti ve spolupráci úřadu práce, OHK Děčín a zaměstnavatelů).</p> <p>Realizovat vzdělávací akce (pro mládež, dospělé) v oblasti finanční gramotnosti, právní povědomosti (např. obrana proti lichvě, základní občanská práva a povinnosti apod.), dále realizace cílených rekvalifikačních kurzů, kurzů celoživotního vzdělávání, realizace preventivních programů.</p> <p>Osvěta pro žáky základních škol a jejich rodiče při výběru povolání, tak aby žáci při volbě povolání preferovali ty obory, které nabízejí lepší uplatnění na trhu práce.</p> <p>Zpracování komunitních plánů sociálních služeb v jednotlivých spádových oblastech nebo obcích.</p>	<p>OP IROP, vazba na OPZ - SC 2.1. Zvýšení kvality a dostupnosti služeb vedoucí k sociální inkluzi</p> <p>OP IROP, OPZ - SC 2.2. Vznik nových a rozvoj existujících podnikatelských aktivit v oblasti sociálního podnikání</p> <p>OPZ - SC 2.3.1. Zvýšit zapojení lokálních aktérů do řešení problémů nezaměstnanosti a sociálního začleňování</p> <p>OP IROP, vazba na OPZ a OP VVV - SC 2.4 Zvýšení kvality a dostupnosti infrastruktury pro vzdělávání a celoživotní učení</p> <p>OP PRV - opatření 6.4.1 Investice do nezemědělských činností</p> <p>OP PRV - opatření 4.1.1 Investice do zemědělských podniků (článek 17, odstavec 1, písmeno a)</p>
Péče o památky	<p>Zpracování projektových dokumentací a studií k jednotlivým záměrům na obnovu, rekonstrukci, renovaci kulturního dědictví.</p> <p>Podání individuálních žádostí obcí o podporu z operačních programů, které řeší tuto problematiku - zejména národní dotační tituly na obnovu kulturního dědictví, nadace.</p> <p>Pokračovat v započatých pracích na obnovách, rekonstrukcích a renovacích kulturního dědictví (např. tvrz v Markvarticích, zvony, konzervace hradních zřícenin Vrabinec, Blansko, Ostrý).</p> <p>Předávat informace o historii a historických souvislostech veřejnosti, zejména dětem a mládeži - prostor pro řadu projektů neziskových organizací, ale i obcí, kdy mohou být tyto projekty podpořeny granty.</p> <p>Zaměřit se na vlastní finanční zdroje (sbírky, nadační fondy), navázat spolupráci mezi veřejností, samosprávou spolky a sdruženími, aktivně vyhledávat dobrovolníky.</p> <p>Zmapovat památky místního významu (památníky, milníky, kříže, sousoší - barokní sochy, kostelíky a kaple, které nejsou KNP, apod.).</p> <p>Navázat spolupráci s ostatními MAS, sdruženími a spolky.</p> <p>Objekty památek vhodně a citlivě využít pro kulturní aktivity v obcích (městech) a v oblasti cestovního ruchu.</p> <p>Smysluplné využití obecních rozpočtů.</p> <p>Podání individuálních žádostí o podporu z národních zdrojů.</p>	<p>V rámci OP IROP nelze podpořit kulturní památky a památky místního významu.</p>

Oblast	Řešení	Opatření OP
Bezpečnost a požární ochrana	<p>Podpora činnosti kroužků mladých hasičů a akcí pořádaných SDH - rekonstrukce a vznik kluboven, cvičišť, mobilních překážek, apod.</p> <p>Podpora spolupráce SDH, obcí a spolků.</p> <p>Zpracování projektových dokumentací k jednotlivým projektovým záměrům (rekonstrukce a rozšíření požárních zbrojnic, vybudování odpovídajícího zázemí pro hasičskou jednotku, vznik školicích středisek, učeben, apod.).</p> <p>Podpora dovybavení hasičských jednotek, postupná obnova výzbroje hasičských jednotek.</p> <p>Podání individuálních žádostí o podporu z národních zdrojů.</p> <p>Rekonstrukce a modernizace zázemí pro výkonné jednotky II. a III. kategorie SDH.</p>	<p>OP IROP - SC 1.3. Zvýšení připravenosti k řešení rizik a katastrof</p>
Spolupráce (meziobecní, mezinárodní a spolupráce mezi MAS)	<p>Rozvoj meziobecní a mezinárodní spolupráce, která má na území MAS Labské skály velký potenciál a je jednou z klíčových oblastí zájmu MAS Labské skály. Pokračovat ve spolupráci s MAS Labské skály, která poskytuje odbornou poradenskou pomoc a informační servis.</p> <p>Navázat užší spolupráci spolků, sdružení a neziskových organizací se samosprávou.</p> <p>V rámci celoživotního vzdělávání využít zázemí škol v území k realizaci jazykových kurzů pro dospělé.</p> <p>Pořádání veřejných besed v rámci jednotlivých společných projektů, zapojení co nejširšího okruhu veřejnosti, škol a zástupců obcí.</p> <p>Podporovat vzájemnou spolupráci mezi obcemi, např. formou projektů, které řeší společné problémy, např. v oblasti likvidace odpadů, vzdělávání zastupitelů, v oblasti péče o kulturní dědictví, rozvoj cestovního ruchu, apod. V rámci meziobecní a mezinárodní spolupráce využít princip „best practice“ a inovativní projekty.</p> <p>Kromě financování činnosti spolků a sdružení z darů a vlastních zdrojů, snaha o využití dotací a grantů, které podporují meziobecní a mezinárodní spolupráci.</p> <p>Rozvíjet mezinárodní spolupráci - probíhají jednání se zástupci obcí na německé straně hranice k přípravě projektů na podporu příhraničního cestovního ruchu (společná značení turistických cest, budování společných naučných stezek ke společným tématům, např. historie těžby nerostů, napoleonské bitvy, vysídlování pohraničí, témata týkající se kulturních památek, starých německých hřbitovů, apod.).</p> <p>Podání individuálních žádostí o podporu - Program spolupráce Česká republika - Svobodný stát Sasko 2014 - 2020.</p> <p>Realizace projektů Spolupráce MAS.</p>	<p>Realizace projektů Spolupráce MAS v rámci PRV Čl. 44 - Projekty Spolupráce MAS</p> <p>Ostatní projekty nelze v rámci SCLLD podpořit.</p>

Oblast	Řešení	Opatření OP
Doprava a dopravní obslužnost	<p>Zpracování projektových dokumentací a studií k jednotlivým záměrům na zvýšení bezpečnosti chodců a cyklistů, kteří využívají nemotorovou dopravu do škol, zaměstnání, službami, apod. V rámci projektových dokumentací vyhotovit bezpečnostní audit, který by navrhl odstranění nebo snížení rizik pro chodce a cyklisty.</p> <p>Smysluplné využití obecních rozpočtů.</p> <p>Podporovat budování nových cyklotras jako alternativní formy dopravy - zajištění (řešení) bezpečnosti nemotorové dopravy by mělo mít za následek rovněž navýšení podílu udržitelných forem dopravy.</p> <p>Rozšíření dopravní obslužnosti by mohlo mít pozitivní dopad na zprovoznění tzv. Kozí dráhy (železniční trať Děčín - Oldřichov), nejen v prázdninovém režimu (jako turistická atrakce), ale i na obnovu pravidelného provozu na trati (zejména v souvislosti s plánovanou výstavbou areálů v blízkosti dálnice, kdy by mohla sloužit jako dopravní prostředek do zaměstnání).</p> <p>Podání individuálních žádostí o podporu.</p>	OP IROP - SC 1.2. Zvýšení podílu udržitelných forem dopravy
Nezaměstnanosti v území a příležitosti	<p>Rozvoj služeb, tradičních řemesel, rozvoj menších inovativních podniků založených na produkci s vyšší přidanou hodnotou.</p> <p>Posílit vzájemnou spolupráci podnikatelů, navázat úzkou spolupráci mezi potenciálními zaměstnavateli, obcemi, občany a Úřadem práce ČR (např. v nově vznikajících areálech Nupharo Park, CPI Park Žďárek), případně se nabízí možnost spolupráce a společných projektů na úrovni např. MAS.</p> <p>Podpora zakládání nových firem, drobného a malého podnikání (vznik dalších pracovních příležitostí přímo v regionu).</p> <p>Využití potenciálu krajiny a kulturních památek k ekonomickým aktivitám v oblasti cestovního ruchu.</p> <p>Zajímavou příležitostí je rozvoj lokální ekonomiky založený na místním potenciálu a partnerství, umožňující dlouhodobou ekonomickou a ekologickou udržitelnost konkrétní oblasti, se snížením vlivu dominantních zaměstnavatelů.</p> <p>Zavedení sociálních podniků.</p> <p>Využití programů celoživotního vzdělávání a rekvalifikací, kurzů pro začínající podnikatele.</p> <p>Osvěta v rámci výběru povolání u žáků základních škol a jejich rodičů.</p> <p>Rozšíření a modernizace veřejné infrastruktury jednotlivých obcí (podrobněji viz „technická infrastruktura“).</p> <p>Podání individuálních žádostí o podporu.</p>	<p>OP IROP, vazba na OPZ - SC 2.1. Zvýšení kvality a dostupnosti služeb vedoucí k sociální inkluzi</p> <p>OP IROP, OPZ - SC 2.2. Vznik nových a rozvoj existujících podnikatelských aktivit v oblasti sociálního podnikání</p> <p>OPZ - SC 2.3.1. Zvýšit zapojení lokálních aktérů do řešení problémů nezaměstnanosti a sociálního začleňování</p> <p>OP PRV - opatření 4.1.1 Investice do zemědělských podniků (článek 17, odstavec 1, písmeno a)</p> <p>OP IROP - SC 4.2.1. Zpracování a uvádění na trh zemědělských produktů</p> <p>OP PRV - opatření 6.4.1 Investice do nezemědělských činností</p> <p>OP PRV - opatření 1.1.1, 1.2.1. Předávání znalostí a informační akce (článek 14)</p>

Oblast	Řešení	Opatření OP
Zachování a péče o životní prostředí	<p>Zpracování projektových dokumentací k jednotlivým záměrům (rekonstrukce, vybudování vodovodních a kanalizačních řadů, realizace kořenových čistíren odpadních vod - např. obec Malá Veleň).</p> <p>Podání individuálních žádostí o podporu (např. Zelená úsporám).</p> <p>Zajištění poradenství, propagačních materiálů v oblasti obnovitelných zdrojů energie, představit příklady dobré praxe.</p> <p>Navázat spolupráci s organizacemi propagujícími energetickou soběstačnost, podporovat osvětu v oblasti využívání obnovitelných zdrojů energie (např. tematická setkání, semináře, apod.).</p> <p>Zpracování projektových dokumentací (studií) řešících pozemkové úpravy.</p> <p>Smysluplné využití obecních rozpočtů.</p>	<p>OP ŽP - 4.2.3 Prevence a omezování výskytu invazních druhů (včetně jejich sledování, hodnocení rizik a tvorby metodických a koncepčních podkladů a nástrojů)</p> <p>OP ŽP - 4.2.2 Posílení biodiverzity</p>

Zdroj: vlastní zpracování, Strategie komunitně vedeného místního rozvoje MAS LS pro období 2014-2020 (listopad 2015), s. 103-119.

9.4 Příloha 4 - Přehled specifických cílů a příslušných opatření pro jednotlivé strategické cíle v období 2014–2020

Tabulka 9 - Přehled specifických cílů a příslušných opatření pro jednotlivé strategické cíle v období 2014–2020

Strategický cíl	Specifický cíl	Opatření
Strategický cíl 1 Rozvoj ekonomiky v území MAS Labské skály	Specifický cíl 1.1 Podpora podnikání	Opatření 1.1.1 Podpora zemědělského podnikání – investice do hmotného majetku (č. fiche PRV 1) Opatření 1.1.2 Zemědělství -Zpracování zemědělských produktů (č. fiche PRV 2)
		Opatření 1.1.3 Rozvoj podnikání na venkově a rozvoj venkovské turistiky, vč. Agroturistiky (č. fiche PRV 3) Opatření 1.1.4 Předávání znalostí a zkušeností (č. fiche PRV 4)
		Opatření 1.1.5 Podpora sociálního podnikání – investice (IROP 4)
		Opatření 1.1.6 Sociální podnikání – podpora provozu (OPZ 3)
		Opatření 1.2.1 Podpora lokální zaměstnanosti (OPZ 4)
	Specifický cíl 1.2 Zvýšení lokální zaměstnanosti	Opatření: 1.2.2 Podpora péče o děti zaměstnaných rodičů (OPZ 2)
Strategický cíl 2 Rozvoj obcí	Specifický cíl: 2.1 Koncepční řešení pro školství (rozvoj kvalitního a inkluzivního vzdělávání dětí a žáků do 15 - ti let)	Opatření 2.1.1 Realizace projektů Místních akčních plánů vzdělávání pro ORP Děčín a ORP Ústí nad Labem - jako individuálních, partnerských projektů z OP VVV (individuální projekty)
	Specifický cíl 2.2 Podpora klíčových kompetencí a inkluzivního vzdělávání	Opatření 2.2.1 Kvalitní školy pro všechny – investice (IROP 5)
	Specifický cíl: 2.3 Rozvoj alternativní dopravy a bezpečnost v obcích	Opatření: 2.3.1 Bezpečně na kole, pěšky i veřejnou dopravou (IROP 1) Opatření 2.3.2 Místní komunikace a veřejná prostranství (národní a vlastní zdroje)
	Specifický cíl 2.4 Prevence sociálního vyloučení a negativních jevů	Opatření 2.4.1 Sociální služby a komunitní centra - investiční záměry (IROP 3)
		Opatření 2.4.2 Podpora provozu sociálních služeb a komunitních center v území MAS - neinvestiční záměry (OPZ 1)
		Opatření 2.4.3 Rozvoj komunitního života v obcích (vlastní, národní, nadační zdroje)
	Specifický cíl: 2.5 Zkvalitnění řízení rizik a řešení katastrof	Opatření: 2.5.1 Odolnost jednotek SDH II. a III. stupně (IROP 2)
Specifický cíl: 2.6 Zachování a péče o kulturní a přírodní dědictví	Opatření 2.6.1 Péče a využití kulturního a přírodního dědictví v území MAS (vlastní zdroje, národní a nadační zdroje, dobrovolnictví)	

Strategický cíl	Specifický cíl	Opatření
	Specifický cíl 2.7 Občanská vybavenost pro spokojený život	Opatření 2.7.1 Dotační poradenství pro občanskou vybavenost v oblasti kultury, sportu apod. (národní a vlastní zdroje)
	Specifický cíl 2.8 Meziobecní, mezinárodní spolupráce a spolupráce MAS	Opatření 2.8.1 Podpora spolupráce subjektů v území (obcí a DSO) Opatření 2.8.2 Projekty spolupráce MAS (PRV č. fiche 5)
	Specifický cíl 2.9 Rozvoj cestovního ruchu	Opatření: 2.9.1 Cílená podpora cestovního ruchu (vlastní zdroje MAS a národní či grantové zdroje)
Strategický cíl 3 Zachování životního prostředí pro další generace	Specifický cíl 3.1 Posílení biodiverzity	Opatření: 3.1.1 Likvidace invazivních druhů rostlin (OPŽP 1)
		Opatření 3.1.2 Výsadba dřevin (OPŽP 2)
	Specifický cíl 3.2. Environmentální výchova a osvěta (vlastní, národní, nadační zdroje)	Opatření: 3.2.1 Osvěta v oblasti lokálního čištění odpadních vod, obnovitelných zdrojů a úspory energie a nakládání s odpady

Zdroj: vlastní zpracování, Strategie komunitně vedeného místního rozvoje MAS LS pro období 2014-2020 (listopad 2015), s. 124-140.

9.5 Příloha 5 - Přehled měřitelných cílů pro výstupy a výsledky pro jednotlivé strategické cíle v období 2014–2020

Tabulka 10 - Přehled měřitelných cílů pro výstupy a výsledky pro strategický cíl č. 1 - Rozvoj ekonomiky

Specifický cíl	Opatření	Název/kód indikátoru	Měrná jednotka	Typ	Výchozí hodnota	Cílová hodnota ¹¹¹	Dosažená hodnota
Specifický cíl 1.1 Podpora podnikání	Opatření 1.1.1 Podpora zemědělského podnikání - investice do hmotného majetku číslo (č. fiche PRV 1)	93701 Počet podpořených podniků/příjemců	podniky/příjemci	NČI/výstup	0	5/34	22
		94800 Pracovní místa vytvořená v rámci podpořených projektů (Leader)	FTE	NČI/výsledek	0	3/5	5
	Opatření 1.1.2 Zemědělství - Zpracování zemědělských produktů (č. fiche PRV 2)	93701 Počet podpořených podniků/příjemců	podniky/příjemci	NČI/výstup	0	3/7	5
		94800 Pracovní místa vytvořená v rámci podpořených projektů (Leader)	FTE	NČI/výsledek	0	2/1	1
	Opatření 1.1.3 Rozvoj podnikání na venkově a rozvoj venkovské turistiky, vč. agroturistiky (č. fiche PRV 3)	93701 Počet podpořených podniků/příjemců	podniky/příjemci	NČI/výstup	0	5/14	9
		94800 Pracovní místa vytvořená v rámci podpořených projektů (Leader)	FTE	NČI/výsledek	0	1/2	2,3
	Opatření 1.1.4 Předávání znalostí a zkušeností (č. fiche PRV 4)	92301 Počet účastníků vzdělávání	osoby	NČI/výstup	0	45/0	0
		Vlastní - Informační akce	akce	NČI/výstup	0	3/0	-
		92030 - T3 Celkový počet vyškolených účastníků podle čl. 14 nařízení EU č. 1305/2013 (Vzdělávací akce)	participants	NČI/výsledek	0	25/0	0
	Opatření 1.1.5 Podpora sociálního podnikání - investice (IROP 4)	10000 Počet podniků, které dostávají podporu	podniky	NČI/výstup	0	2/0	0
		10102 Počet podniků pobírajících granty	podniky	NČI/výstup	0	2/0	0
		10411 Míra nezaměstnanosti osob s nejnižším vzděláním	%	NČI/výsledek	28,5	22,0/0	13,10
		10400 Zvýšení zaměstnanosti v podporovaných podnicích	FTE	NČI/výstup	0	10/0	-

¹¹¹ Za lomítkem upravená hodnota v průběhu realizace SCLLD MAS LS 2014-2020 (stav k 30. 6. 2022).

Specifický cíl	Opatření	Název/kód indikátoru	Měrná jednotka	Typ	Výchozí hodnota	Cílová hodnota ¹¹¹	Dosažená hodnota
		10105 Počet nových podniků, které dostávají podporu	podniky	NČI/ výstup	0	2/0	-
		10300 Soukromé investice odpovídající veřejné podpoře podniků (granty)	EUR	NČI/ výstup	0	10909/0	0
		10403 Zvýšení zaměstnanosti v podporovaných podnicích se zaměřením na znevýhodněné skupiny	FTE	NČI/ výstup	0	5/0	-
	Opatření 1.1.6 Sociální podnikání - podpora provozu (OPZ 3)	10213 Počet sociálních podniků vzniklých díky podpoře	organizace	NČI/ výstup	0	1	1
		60000 Celkový počet účastníků	osoby	NČI/ výstup	0	4/5	7
		10211 Počet sociálních podniků vzniklých díky podpoře, které fungují i po ukončení podpory	organizace	NČI/ výsledek	0	-1	0
Specifický cíl 1.2 Zvýšení lokální zaměstnanosti	Opatření 1.2.1 Podpora lokální zaměstnanosti (OPZ 4)	60000 Celkový počet účastníků	osoby	NČI/ výstup	0	45/40	67
		62600 Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti	osoby	NČI/ výsledek	0	35/10	15
		62800 Znevýhodnění účastníci, kteří po ukončení své účasti hledají zaměstnání, jsou v procesu vzdělávání, rozšiřují si kvalifikaci nebo jsou zaměstnaní, a to i OSVČ	osoby	NČI/ výsledek	0	20	25
		62700 účastníci zaměstnaní po ukončení své účasti, včetně OSVČ	osoby	NČI/ výsledek	0	-10	14
		62900 účastníci zaměstnaní 6 měsíců po ukončení své účasti, včetně OSVČ	osoby	NČI/ výsledek	0	-10	22

Specifický cíl	Opatření	Název/kód indikátoru	Měrná jednotka	Typ	Výchozí hodnota	Cílová hodnota ¹¹¹	Dosažená hodnota
		63100 účastníci ve věku nad 54 let zaměstnaní 6 měsíců po ukončení své účasti, včetně OSVČ	osoby	NČI/výsledek	0	-/5	4
	Opatření 1.2.2 Podpora péče o děti zaměstnaných rodičů (OPZ 2)	50001 Kapacita podpořených zařízení péče o děti nebo vzdělávacích zařízení	osoby	NČI/výstup	0	100/55	119
		50100 Počet podpořených zařízení o děti předškolního věku	zařízení	NČI/výstup	0	1	-
		50110 Počet osob využívajících zařízení péče o děti předškolního věku	osoby	NČI/výsledek	0	100/5	1
		50120 Počet osob využívající zařízení péče o děti do 3 let	osoby	NČI/výsledek	0	-/2	0
		60000 Celkový počet účastníků	osoby	NČI/výstup	0	100/55	344,00
		62000 Počet projektů, které zcela nebo z části provádějí sociální partneři nebo nevládní organizace	projekty	NČI/výstup	0	3	0
		62200 Počet projektů zaměřených na orgány veřejné správy a veřejné služby na celostátní mezinárodní a místní úrovni	projekty	NČI/výstup	0	3/2	0

Zdroj: vlastní zpracování, Strategie komunitně vedeného místního rozvoje MAS LS pro období 2014-2020 (listopad 2015), s. 143-144, Zpráva o plnění integrované strategie za období 1. 1. 2022 až 30. 6. 2022, s. 11-39.

Tabulka 11 - Přehled měřitelných cílů pro výstupy a výsledky pro strategický cíl č. 2 - Rozvoj obcí

Specifický cíl	Opatření	Název/kód indikátoru	Měrná jednotka	Typ	Výchozí hodnota	Cílová hodnota ¹¹²	Dosažená hodnota
Specifický cíl 2.2 Podpora klíčových kompetencí a inkluzivního vzdělávání	Opatření 2.2.1 Kvalitní školy pro všechny - investice (IROP 5)	50020 Podíl tříletých dětí umístěných v předškolním zařízení	%	NČI/ výsledek	77,3	90,5	82,10
		50030 Podíl osob předčasně opouštějících vzdělávací systém	%	NČI/ výsledek	5,4	5,0	6,80
		50000 Počet podpořených vzdělávacích zařízení	zařízení	NČI/ výstup	0	8/14	10
		50001 Kapacita podporovaných zařízení péče o děti nebo vzdělávacích zařízení	osoby	NČI/ výsledek	0	3000/1640	1 251,00
		50120 Počet osob využívající zařízení péče o děti do 3 let	osoby	NČI/ výsledek	52	-/57	-
Specifický cíl: 2.3 Rozvoj alternativní dopravy a bezpečnost v obcích	Opatření 2.3.1 Bezpečně na kole, pěšky i veřejnou dopravou (IROP 1)	76310 Podíl cyklistiky na přepravních výkonech	%	NČI/ výsledek	7	10	-
		76100 Délka nově vybudovaných cyklostezek a cyklotras	km	NČI/ výstup	0	5/4	-
		76200 Délka rekonstruovaných cyklostezek a cyklotras	km	NČI/ výstup	0	4	
		75120 Podíl veřejné osobní dopravy na celkových výkonech v osobní dopravě	%	NČI/ výsledek	30	35	31
		75001 Počet realizací vedoucích ke zvýšení bezpečnosti v dopravě	realizace	NČI/ výstup	0	8/6	9
		76401 Počet parkovacích míst pro jízdní kola	parkovací místa	NČI/ výstup	0	30	-
	Opatření 2.3.2 Místní komunikace a veřejná prostranství (národní a vlastní zdroje)	Vlastní - Počet realizovaných konzultací/seminářů k danému tématu	počet	vlastní indikátor MAS	0	10	

¹¹² Za lomítkem upravená hodnota v průběhu realizace SCLLD MAS LS 2014-2020 (stav k 31.12.2020).

Specifický cíl	Opatření	Název/kód indikátoru	Měrná jednotka	Typ	Výchozí hodnota	Cílová hodnota ¹¹²	Dosažená hodnota
Specifický cíl 2.4 Prevence sociálního vyloučení a negativních jevů	Opatření 2.4.1 Sociální služby a komunitní centra - investiční záměry (IROP 3)	55401 Počet podpořených zázemí pro služby a sociální práci	zázemí	NČI/ výstup	0	3/6	4
		55402 Počet poskytovaných druhů sociálních služeb	služby	NČI/ výstup	0	6/2	-
		67510 Kapacita služeb sociální práce	klienti	NČI/ výsledek	20	70/54	26
	Opatření 2.4.2 Podpora provozu sociálních služeb a komunitních center v území MAS - neinvestiční záměry (OPZ 1)	67010 Využívání podpořených služeb	osoby	NČI/ výsledek	0	100/20	161
		67001 Kapacita podpořených služeb	místa	NČI/ výstup	0	100/20	22
		60000 Celkový počet účastníků	osoby	NČI/ výstup	0	100/20	40
		55102 Počet podpořených komunitních center	zařízení	NČI/ výstup	0	-/1	1
	Opatření 2.4.3 Rozvoj komunitního života v obcích (vlastní, národní, nadační zdroje)	Vlastní - Počet realizovaných akcí/seminářů/konzultací na bázi komunitního života obcí	počet akcí	vlastní indikátor MAS	0	60	
	Opatření 2.7.2 Základní služby a obnova vesnic ve venkovských oblastech	94800 Pracovní místa vytvořená v rámci podpořených projektů (Leader)	FTE	NČI/ výsledek	0	-/0	0
		92702 Počet podpořených akcí/operací	akce/ operace	NČI/ výstup	0	-/20	3
Specifický cíl: 2.5 Zkvalitnění řízení rizik a řešení katastrof	Opatření 2.5.1 Odolnost jednotek SDH II. a III. stupně (IROP 2)	57520 Počet exponovaných území s nedostatečnou připraveností složek IZS	území	NČI/ výsledek	108	48	107
		57501 Počet nových a modernizovaných objektů sloužících složkám IZS	objekty	NČI/ výstup	0	3	3
Specifický cíl: 2.6 Zachování péče o kulturní a přírodní dědictví	Opatření 2.6.1 Péče a využití kulturního a přírodního dědictví v území MAS (vlastní zdroje, národní a nadační zdroje, dobrovolnictví)	Vlastní - Počet opravených drobných památek	počet	vlastní indikátor MAS	0	10	
		Vlastní - Počet poskytnutých konzultací	počet	vlastní indikátor MAS	0	30	
		Vlastní - Počet osvětových a propagačních akcí	počet	vlastní indikátor MAS	0	30	
Specifický cíl 2.7. Občanská vybavenost pro spokojený život	Opatření 2.7.1 Dotační poradenství pro občanskou vybavenost v oblasti kultury, sportu apod. (národní a vlastní zdroje)	Vlastní - Počet poskytnutých konzultací	počet	vlastní indikátor MAS	0	10	
Specifický cíl 2.8 Meziobecní, mezinárodní spolupráce a	Opatření: 2.8.1 Podpora spolupráce subjektů v území (obcí a DSO)	Vlastní - Počet aktivit realizovaných v rámci meziobecní spolupráce	počet	vlastní indikátor MAS	0	7	
		Vlastní - Počet aktivit realizovaných v rámci mezinárodní spolupráce	počet	vlastní indikátor MAS	0	2	

Specifický cíl	Opatření	Název/kód indikátoru	Měrná jednotka	Typ	Výchozí hodnota	Cílová hodnota ¹¹²	Dosažená hodnota
spolupráce MAS	Opatření 2.8.2 Projekty spolupráce MAS (fiche 5)	Vlastní - Počet realizovaných projektů spolupráce MAS	projekty	NČI/výsledek	0	2/0	0
		92501 Celkové výdaje	EUR	NČI/výstup	0	40320/0	-
Specifický cíl 2.9 Rozvoj cestovního ruchu	Opatření: 2.9.1 Cílená podpora cestovního ruchu (vlastní zdroje MAS, národní či grantové zdroje)	Vlastní - Počet poskytnutých konzultací	počet	vlastní indikátor MAS	0	20	
		Vlastní - Počet realizovaných projektů v oblasti cestovního ruchu	počet	vlastní indikátor MAS	0	5	

Zdroj: vlastní zpracování, Strategie komunitně vedeného místního rozvoje MAS LS pro období 2014-2020 (listopad 2015), s. 145-147, Zpráva o plnění integrované strategie za období 1. 1. 2022 až 30. 6. 2022, s. 11-39.

Tabulka 12 - Přehled měřitelných cílů pro výstupy a výsledky pro strategický cíl č. 3 - Zachování životního prostředí pro další generace

Specifický cíl	Opatření	Název/kód indikátoru	Měrná jednotka	Typ	Výchozí hodnota	Cílová hodnota ¹¹³	Dosažená hodnota
Specifický cíl: 3.1 Posílení biodiverzity (OPŽ)	Opatření: 3.1.1 Likvidace invazivních druhů rostlin (OPŽP 1)	45101 Počet opatření k omezení nepůvodních druhů (včetně mapování či monitoringu)	opatření	NČI/výstup	0	2	1
		45711 Počet lokalit se zvýšenou biodiverzitou	lokality	NČI/výsledek	0	3	1 294,00
		45102 Plocha území, kde byla provedena opatření (včetně mapování či monitoringu) proti nepůvodním druhům	ha	NČI/výstup	0	21/10	8
	Opatření 3.1.2 Výsadba dřevin (OPŽP 2)	45415 Počet lokalit, kde byly posíleny ekosystémové funkce krajiny	lokality	NČI/výsledek	0	1	3 935,73
		46500 Plocha stanovišť, která jsou podporována s cílem zlepšit jejich stav zachování	ha	NČI/výstup	0	-3	1,51
		46500 Plocha stanovišť, která jsou podporována s cílem zlepšit jejich vztah z hlediska ochrany	ha	NČI/výstup	0	42	
	Opatření 3.1.3 Sídlní zeleň	45412 Počet ploch a prvků sídlní zeleně s posílenou ekostabilizační funkcí	lokality	NČI/výsledek	0	3	6
		46500 Plocha stanovišť, která jsou podporována s cílem zlepšit jejich stav zachování	ha	NČI/výstup	0	-3,5	1,5
	Opatření 3.1.4 Prvky ÚSES	46500 Plocha stanovišť, která jsou podporována s cílem zlepšit jejich stav zachování	ha	NČI/výstup	0	-1,50	-
		45415 Počet lokalit, kde byly posíleny ekosystémové funkce krajiny	lokality	NČI/výsledek	0	-1	3 935,73

¹¹³ Za lomítkem upravená hodnota v průběhu realizace SCLLD MAS LS 2014–2020 (stav k 31.12.2020).

	Opatření 3.1.5 Protierozní opatření	46500 Plocha stanovišť, která jsou podporována s cílem zlepšit jejich stav zachování	ha	NČI/ výstup	0	-/2	-
		45415 Počet lokalit, kde byly posíleny ekosystémové funkce krajiny	lokality	NČI/ výsledek	0	-/1	3 935,73
Specifický cíl: 3.2. Environmentální výchova a osvěta (vlastní, národní, nadační zdroje)	Opatření: 3.2.1 Osvěta v oblasti lokálního čištění odpadních vod, obnovitelných zdrojů a úspory energie a nakládání s odpady (vlastní, národní, nadační zdroje)	Vlastní - Počet aktivit/projektů realizovaných v oblasti environmentální výchovy	počet	Vlastní indikátor MAS	0	15	
		Vlastní - Počet konzultací/seminářů zaměřených na poradenství při přípravě projektů v oblasti ŽP	počet	Vlastní indikátor MAS	0	15	

Zdroj: vlastní zpracování, Strategie komunitně vedeného místního rozvoje MAS LS pro období 2014-2020 (listopad 2015), s. 148, Zpráva o plnění integrované strategie za období 1. 1. 2022 až 30. 6. 2022, s. 11-39.

9.6 Příloha 6 - Přehled alokací na jednotlivé operační programy, schválených dotací a podpořených projektů v SCLLD 2014–2020

Tabulka 13 - Přehled alokací na jednotlivé výzvy Programu rozvoje venkova a přehled schválených dotací a podpořených projektů v rámci SCLLD 2014–2020

Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Alokace na výzvu Kč	Schválená dotace Kč	Číslo fiche	Alokace na fiche Kč	Schválená dotace Kč	Počet projektů
1	06.02.2017	11 500 000	9 473 232	1	7 000 000	6 198 660	8
				2	2 000 000	1 389 072	2
				3	2 500 000	1 885 500	2
2	02.01.2018	8 223 202	7 450 290	1	3 767 507	4 072 000	8
				2	2 156 000	2 160 000	3
				3	2 060 000	1 218 290	4
				4	239 695	0	0
3	03.01.2019	4 639 695	1 732 729	2	1 900 000	890 000	3
				3	2 500 000	690 633	3
				4	239 695	152 096	1
4	stornována 19.2.2020						
5	24.02.2020	10 498 656	6 219 195	1	2 591 534	2 354 240	8
				2	2 059 212	245 000	1
				3	2 599 410	1 623 915	4
				4	239 700	0	0
				6	3 008 800	1 996 040	5
6	01.02.2021	18 170 996	13 945 547	1	3 248 910	3 001 100	9
				2	1 949 212	750 000	1
				3	2 173 084	1 888 650	3
				6	10 799 790	8 305 797	10

Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Alokace na výzvu Kč	Schválená dotace Kč	Číslo fiche	Alokace na fiche Kč	Schválená dotace Kč	Počet projektů
7	18.02.2022	8 609 738	8 093 016	1	3 000 000	2 845 000	9
				3	609 738	590 000	2
				6	5 000 000	4 658 016	9
8	16.01.2023	1 597 987	1 561 500	3	1 597 987	1 561 500	2
Celkem jednotlivé fiche:				1	19 607 951	18 471 000	42
				2	10 064 424	5 434 072	10
				3	14 040 219	9 458 488	21
				4	719 090	152 096	1
				6	18 808 590	14 959 853	24
Celkem Program rozvoje venkova:					63 240 274	48 476 409	98

Zdroj: vlastní zpracování, Internetové stránky Místní akční skupina Labské skály, Strategie, SCLLD období 2014–2020, VÝZVY PRV - OPZ - OŽP – IROP a příslušné podstránky jednotlivých výzev.

Legenda (fiche):

- 1 - Podpora zemědělského podnikání - Investice do hmotného majetku;
- 2 - Zemědělství - Zpracování zemědělských produktů;
- 3 - Rozvoj podnikání na venkově a rozvoj venkovské turistiky, vč. agroturistiky;
- 4 - Předávání znalostí a zkušeností;
- 6 - Kulturní a spolková zařízení včetně knihoven.

Tabulka 14 - Přehled alokací na jednotlivé výzvy OP Zaměstnanost plus a přehled schválených dotací a podpořených projektů v rámci SCLLD 2014–2020

Číslo výzvy	Název výzvy	Vyhlášení výzvy	Alokace na výzvu Kč	Schválená dotace Kč	Počet projektů
1	Podpora péče o děti zaměstnaných rodičů MAS LS	10.02.2017	3 752 000	1 033 913	2
2	Podpora lokální zaměstnanosti - I.	10.05.2017	2 000 000	1 994 475	1
3	Podpora lokální zaměstnanosti - II.	08.09.2017	2 000 000	1 995 375	1
4	Podpora péče o děti zaměstnaných rodičů - II.	08.09.2017	2 718 087	591 300	1
5	Podpora provozu sociálních služeb - I.	26.02.2018	1 000 000	0	0
6	Podpora provozu sociálních podniků - I.	26.02.2018	3.000.000	0	0
7	Podpora péče o děti zaměstnaných rodičů - III.	26.02.2018	2 126 787	2 061 709	2
8	Podpora provozu sociálních služeb a komunitních center	06.08.2018	3 000 000	2 920 182	2
9	Podpora péče o děti zaměstnaných rodičů - IV.	28.02.2019	2 146 212	998 500	1
10	Podpora provozu sociálních podniků - II.	28.02.2019	3 000 000	2 731 125	1
11	Podpora péče o děti zaměstnaných rodičů - V.	24.09.2019	1 810 863	1 708 219	1
Celkem Operační program Zaměstnanost plus:			23 553 949	16 034 797	12

Zdroj: vlastní zpracování, Internetové stránky Místní akční skupina Labské skály, Strategie, SCLLD období 2014–2020, VÝZVY PRV - OPZ - OŽP – IROP a příslušné podstránky jednotlivých výzev.

Tabulka 15 - Přehled alokací na jednotlivé výzvy OP Životní prostředí a přehled schválených dotací a podpořených projektů v rámci SCLLD 2014–2020

Číslo výzvy	Název výzvy	Vyhlášení výzvy	Specifický cíl	Alokace na výzvu Kč	Schválená dotace Kč	Počet projektů
1	Výsadba dřevin	31.10.2017	4.3	2 585 000	429 254	1
2	Výsadba dřevin II.	18.06.2018	4.3	4 155 745	0	0
3	Likvidace invazních druhů rostlin	18.06.2018	4.2	855 000	854 704	1
4	Realizace sídelní zeleně	07.12.2018	4.4	7 500 000	1 276 249	2
5	Realizace ÚSES	07.12.2018	4.3	1 000 000	0	0
6	Protierozní opatření	07.12.2018	4.3	1 500 000	0	0
7	Výsadba dřevin III.	08.04.2019	4.3	4 155 745	1 623 190	1
8	Realizace ÚSES II.	05.08.2019	4.3	1 000 000	0	0
9	Protierozní opatření	05.08.2019	4.3	1 500 000	0	0
10	Likvidace invazních druhů rostlin	17.09.2019	4.2	855 000	854 704	1
11	Revitalizace sídelní zeleně	11.11.2019	4.4	6 555 267	0	0
Celkem jednotlivé specifické cíle:			4.2	1 710 000	1 709 408	2
			4.3	15 896 490	2 052 444	2
			4.4	14 055 267	1 276 249	2
Celkem Operační program Životní prostředí:				31 661 757	5 038 101	6

Zdroj: vlastní zpracování, Internetové stránky Místní akční skupina Labské skály, Strategie, SCLLD období 2014–2020, VÝZVY PRV - OPZ - OŽP – IROP a příslušné podstránky jednotlivých výzev.

Legenda (specifické cíle):

- 4.2 - Posílit biodiverzitu;
- 4.3 - Posílit přirozené funkce krajiny;
- 4.4 - Zlepšit kvalitu prostředí v sídlech.

Tabulka 16 - Přehled alokací na jednotlivé výzvy Integrovaného regionálního OP a přehled schválených dotací a podpořených projektů v rámci SCLLD 2014–2020

Číslo výzvy	Název výzvy	Vyhlášení výzvy	Alokace na výzvu Kč	Schválená dotace Kč	Počet projektů
1	Kvalitní školy pro všechny	31.05.2017	9 000 000	8 185 562	6
2	Bezpečně na kole, pěšky i veřejnou dopravou	19.06.2017	6 000 000	2 047 525	1
3	Odolnost jednotek SDH II. a III. stupně	19.06.2017	6 000 000	3 800 000	2
4	Bezpečně na kole, pěšky i veřejnou dopravou II.	15.12.2017	15 982 470	7 374 029	4
5	Odolnost jednotek SDH II. a III. stupně II.	31.01.2018	2 315 780	2 184 692	1
6	Sociální služby a komunitní centra-investiční záměry	12.02.2018	3 157 890	1 433 075	1
7	Podpora sociálního podnikání-investice	12.02.2018	4 000 000	0	0
8	Kvalitní školy pro všechny II.	26.02.2018	5 376 842	5 890 885	3
9	Bezpečně na kole, pěšky i veřejnou dopravou III.	26.09.2018	8 894 340	8 997 883	5
10	Kvalitní školy pro všechny III.	20.08.2019	4 509 458	1 840 602	1
11	Kvalitní školy pro všechny IV.	20.08.2020	6 315 789	5 999 946	2
12	Bezpečně na kole, pěšky i veřejnou dopravou IV.	15.01.2021	2 400 082	2 192 290	1
Celkem Integrovaný regionální operační program:			73 952 651	49 946 490	27

Zdroj: vlastní zpracování, Internetové stránky Místní akční skupina Labské skály, Strategie, SCLLD období 2014–2020, VÝZVY PRV - OPZ - OŽP – IROP a příslušné podstránky jednotlivých výzev.

9.7 Příloha 7 - Přehled podpořených projektů z jednotlivých operačních programů v SCLLD 2014–2020

Tabulka 17 - Přehled podpořených projektů z operačního Programu rozvoje venkova v rámci SCLLD 2014–2020

Číslo výzvy	Číslo fiche	Místo realizace	Název projektu	Náklady Kč	Dotace Kč
1	1	Heřmanov	Nákup traktoru na Farmu U sluníček s.r.o.	1 936 000	960 000
1	1	Libouchec	Nákup svinovacího lisu na kulaté balíky a žacího stroje	1 760 550	873 000
1	1	Kamenec	Rozjezd v zemědělství - nákup traktoru	2 407 900	1 194 000
1	1	Malšovice	Nákup traktoru pro Zemědělství Malšovice s.r.o.	1 936 000	960 000
1	1	Loučky u Verneřic	Rekonstrukce stáje	1 439 900	714 000
1	1	Žežice (Chuderov)	Nákup traktoru šetrného k životnímu prostředí	1 694 000	840 000
1	1	Malé Chvojno	Pořízení dvourotorového shrnovače píce	496 100	297 660
1	1	Žežice (Chuderov)	Sklad zemědělské techniky – mobilní montovaná hala	726 000	360 000
1	2	Babiny II, Homole u Panny	Uvádění zpracovaných zemědělských produktů na trh a jejich ochrana	1 315 444	543 572
1	2	Oldřichov nad Ploučnicí	Bourárna masa BioFarma Františkov	2 046 110	845 500
1	3	Merboltice	Ubytování ve vesnické památkové zóně Merboltice	3 872 000	1 440 000
1	3	Malé Chvojno	Pořízení rozdrůžovače balíků sena pro zvýšení výrobní kapacity linky na výrobu pelet ze sena	1 197 900	445 500
2	1	Dolní Habartice	Pořízení strojů na farmu Lukáš Bardzák	1 060 000	636 000
2	1	Markvartice	Pořízení dojícího robota	3 500 000	1 000 000
2	1	Žežice (Chuderov)	Mobilní souprava hrazení pro manipulaci a odchyt skotu	120 000	72 000
2	1	Mírkov	Pořízení moderního shrnovače píce	200 000	120 000
2	1	Merboltice	Nákup stroje pro bezorebný přísev trav	800 000	480 000
2	1	Radešín	Nákup traktorového přepravníku balíků	285 000	171 000
2	1	Rychnov	Investice do nového traktoru pro údržbu travních porostů	990 000	693 000
2	1	Sněžník	Sněžník - zpět ke kořenům s novou farmou	1 500 000	900 000
2	2	Malšovice	Sušárna ovoce Malšovice	3 850 000	1 925 000
2	2	Merboltice	Prodejní automat na mléko	150 000	75 000
2	2	Radešín u Lipové	Pořízení nové technologie pro Mlsného Filipa	320 000	160 000
2	3	Tisá	Zprovoznění hotelové kuchyně, její modernizace, doplnění vybavení a rozšíření kapacity nejen pro ubyt.	998 250	449 212

Číslo výzvy	Číslo fiche	Místo realizace	Název projektu	Náklady Kč	Dotace Kč
2	3	Benešov nad Ploučnicí	Cyklocentrum v Benešově nad Ploučnicí	870 000	391 500
2	3	Merboltice	Rozvoj tesařského provozu	440 000	198 000
2	3	Neštědice	Nákup vybavení autoservisu a pneuservisu pro rozvoj podnikání	399 064	179 578
3	2	Markvartice	Vybavení zpracovatelského provozu - Zdeňka Nováková	677 600	280 000
3	2	Verneřice	Modernizace výroby řeznictví	326 700	135 000
3	2	Babiny	Rozšíření vybavení zpracování	1 149 500	475 000
3	3	Merboltice	Rozvoj ubytovacího objektu	1 210 000	450 000
3	3	Velké Chvojno	Krejčovská dílna	234 740	105 633
3	3	Benešov nad Ploučnicí	Pořízení štípacího a řezacího automatu	363 300	135 000
3	4	Homole u Panny	Informační akce pro zemědělce na Děčínsku	168 996	152 096
5	1	Lhota pod Pannou	Modernizace dopravy vody k napajedlům	756 250	375 000
5	1	Borek (Malšovice)	Čelní žací lišta	338 800	168 000
5	1	Petrovice u Chabařovic	Pořízení traktorového přepravníku balíků	423 500	210 000
5	1	Verneřice	Skleníky	810 700	402 000
5	1	Františkov nad Ploučnicí	Nákup sekačky	250 000	150 000
5	1	Horní Zálezly	Pořízení samonakládací baličky píce	482 790	239 400
5	1	Dolní Habartice	Pořízení lisu na seno	1 016 400	609 840
5	1	Verneřice	Pořízení cisteren s napáječkami	484 000	200 000
5	2	Markvartice u Děčína	Zpracování mléka	592 900	245 000
5	3	Neštědice	Pořízení stavebního stroje	1 331 000	495 000
5	3	Český Újezd (Chlumeč)	Pořízení vybavení dílny	1 536 700	571 500
5	3	Benešov nad Ploučnicí	Technické vybavení pro servis elektro kol	290 400	108 000
5	3	Petrovice u Chabařovic	Obnova a rozšíření penzionu	998 701	449 415
5	6	Modrá (Jílové)	Obnova a rozšíření vybavení klubovny (židle a stoly)	133 800	107 040
5	6	Jílové u Děčína	Navýšení kapacity úložných prostor městské knihovny Jílové	296 450	237 160
5	6	Benešov nad Ploučnicí	Rekonstrukce městské knihovny v Benešově nad Ploučnicí	496 100	396 880
5	6	Velké Chvojno	Klubovna pro spolky a kulturní aktivity obce	568 700	454 960

Číslo výzvy	Číslo fiche	Místo realizace	Název projektu	Náklady Kč	Dotace Kč
5	6	Dolní Habartice	Spolková a společenská klubovna I. NP v objektu čp. 269	2 001 547	800 000
6	1	Tisá	Mobilní přístřešky pro dobytek a mobilní naháňka	393 250	235 950
6	1	Blankartice	Nákup techniky na farmu v Blankarticích	600 000	360 000
6	1	Krásný Les	Pořízení obrabeče píce	550 000	300 000
6	1	Příbram pod Bukovou horou	Zefektivnění pícninářských linky	820 000	492 000
6	1	Františkov nad Ploučnicí	Zkvalitnění produkce píce a péče o trvalé travní porosty na BioFarmě Františkov	260 000	156 000
6	1	Slavošov	Pořízení mechanizace na farmu na sklizeň pícnin	840 000	504 000
6	1	Markvartice	Automatizace krmení telat	490 000	294 000
6	1	Loučky u Verneřic	Modernizace zemědělského podniku 2021 - pořízení krmeného VOZU	599 000	359 400
6	1	Verneřice	Nákup cisteren	599 500	299 750
6	2	Dolní Habartice	Pořízení mobilní prodejny masa	1 500 000	750 000
6	3	Leština u Malého Března	Nákup užitkového vozu N1	500 000	225 000
6	3	Mirkov	Rozšíření nezemědělské činnosti pořízení pásového rypadla	1 697 000	763 650
6	3	Merboltice	Nákup nakladače a automobilu pro podnikatelskou činnost	2 200 000	900 000
6	6	Malý Šachov	Modernizace klubovny Starý Šachov	330 000	264 000
6	6	Horní Habartice	Vybavení pro kulturně společenské zázemí obce Horní Habartice	349 992	279 993
6	6	Tisá	Vybavení zahrady mateřské školy herními prvky	592 900	474 320
6	6	Benešov nad Ploučnicí	Stavební úpravy a pořízení technologie do kuchyně v MŠ Benešov nad Ploučnicí	999 691	799 752
6	6	Arnultovice	Obnova střechy kostela Všech svatých v Arnultovicích	1 210 000	968 000
6	6	Markvartice	Obnova šesti výklenkových kaplí zastavení křížové cesty v areálu kostela sv. Martina v Markvarticích	1 265 000	1 012 000
6	6	Verneřice	Kostel sv. Anny ve Verneřicích - restaurování hlavního oltáře sv. Anny	1 552 500	1 242 000
6	6	Velké Chvojno	Rekonstrukce školní kuchyně	1 052 700	842 160
6	6	Stradov	Obnova kaple Panny Marie k.ú. Stradov u Chabařovic	1 532 860	1 226 288
6	6	Libouheč	Rekonstrukce zázemí v MŠ - sborovna a sociální zázemí	1 545 259	1 197 284
7	1	Chabařovice	Nákup přívěsu na svoz balíků a mobilního příkrmíště pro skot	600 000	360 000
7	1	Liboňov (Telnice)	Pořízení zemědělské techniky	340 000	204 000

Číslo výzvy	Číslo fiche	Místo realizace	Název projektu	Náklady Kč	Dotace Kč
7	1	Stadice (Řehlovice)	Nákup zemědělského stroje	450 000	225 000
7	1	Stadice (Řehlovice)	Nákup traktorového návěsu	490 000	343 000
7	1	Dolní Habartice	Pořízení pícninářské techniky LB	560 000	280 000
7	1	Brozánky (Řehlovice)	Nákup návěsu za traktor	590 000	295 000
7	1	Stadice (Řehlovice)	Nákup zemědělského stroje	590 000	250 000
7	1	Habrovany u Řehlovic	Oblouková hala k zemědělským účelům	420 000	252 000
7	1	Horní Habartice	Nákup strojního vybavení 2022	1 060 000	636 000
7	3	Liboucheč	Rozvoj podnikání - Vybavení klempířské dílny	200 000	90 000
7	3	Malšovice	Pořízení mobilní sušárny řeziva	1 111 112	500 000
7	6	Stebno	Stebno - mobilní vybavení pro spolkovou a kulturní činnost	180 000	144 000
7	6	Dolní Zálezly	Mobilní vybavení pro kulturní a spolkovou činnost v obci Dolní Zálezly	344 850	275 880
7	6	Přestanov	Přestanov - setkáme se tam i tady	350 000	280 000
7	6	Habrovany	Vybavení sálu KD pro spolkové a kulturní aktivity v obci Habrovany	403 319	322 655
7	6	Roudníky (Chabařovice)	Rekonstrukce sociálního zařízení v Kulturním domě v Roudníkách	473 398	378 718
7	6	Malečov	Modernizujeme školní kuchyň	500 000	400 000
7	6	Řehlovice	Vybavení obecního sálu pro spolkové a kulturní aktivity v obci Řehlovice	562 500	450 000
7	6	Dubice nad Labem	Obnova střechy věže a fasády kostela sv. Barbory na pozemku p.č. st. 50 v k.ú. Dubice nad Labem	1 314 454	1 051 563
7	6	Čeřeniště (Malečov)	Kostel Čeřeniště - odvlhčení základových částí	1 694 000	1 355 200
8	3	Těchlovice	Sušárna řeziva Těchlovice	1 500 000	675 000
8	3	Chudеров	Rozšíření nezemědělské činnosti - nákup stavebního pásového rypadla	1 970 000	886 500

Zdroj: vlastní zpracování, Internetové stránky Místní akční skupina Labské skály, Strategie, SCLLD období 2014–2020, VÝZVY PRV - OPZ - OŽP – IROP a příslušné podstránky jednotlivých výzev.

Legenda (fiche):

- 1 - Podpora zemědělského podnikání - Investice do hmotného majetku;
- 2 - Zemědělství - Zpracování zemědělských produktů;
- 3 - Rozvoj podnikání na venkově a rozvoj venkovské turistiky, vč. agroturistiky;
- 4 - Předávání znalostí a zkušeností;
- 6 - Kulturní a spolková zařízení včetně knihoven.

Tabulka 18 - Přehled podpořených projektů z operačního programu Zaměstnanost v rámci SCLLD 2014–2020

Číslo výzvy	Název projektu	Žadatel	Dotace Kč
1	Příměstské tábory Mírkov	Naše farma Mírkov z.s.	509 250
1	Zaměstnání a rodina jako společná cesta	Centrum dětí a mládeže Benešov nad Ploučnicí	524 662
2	Počítejte s námi	NJP, z.s.	1 994 475
3	Zpátky mezi kolegy	bfz o.o.s.	1 995 375
4	Příměstský tábor Tisá	Spolek Kvalitní život	591 300
7	Dětská skupina Mumínci	Yvontek, z.s.	1 536 084
7	Příměstské tábory Šikulačků	Šikulačkové, Z.S.	525 625
8	Pro lepší život	NJP z.s.	1 497 875
8	Komunitní centrum Povrly	Obec Povrly	1 422 307
9	Podpoříme rodiče, postaráme se o děti	Spolek Kvalitní život	998 500
10	Podpora provozu sociálního podniku	Naše farma Mírkov, z.s.	2 731 125
11	Příměstské tábory Chvojensko	Chvojensko. z.s.	1 708 219

Zdroj: vlastní zpracování, Internetové stránky Místní akční skupina Labské skály, Strategie, SCLLD období 2014–2020, VÝZVY PRV - OPZ - OŽP – IROP a příslušné podstránky jednotlivých výzev.

Tabulka 19 - Přehled podpořených projektů z operačního programu Životní prostředí v rámci SCLLD 2014–2020

Číslo výzvy	Datum podání	Název projektu	Žadatel	Náklady Kč	Dotace Kč
1	03.04.2018	Výsadba ovocných alejí v k.ú. Petrovice u Chabařovic	Obec Petrovice	505 005	429 254
3	24.01.2019	Likvidace křídlatky na Benešovsku a osvětová činnost	Sdružení obcí Benešovska	1 005 534	854 704
4	31.05.2019	Revitalizace sídelní zeleně v katastru obce Malšovice	Obec Malšovice	1 574 554	944 733
4	31.05.2019	Rekonstrukce parku zámku Krásný Les	Zámek Krásný Les, z.s.	552 528	331 517
7	22.12.2019	Výsadby liniové zeleně a remízků v lokalitě Sněžník	Martin Liesel	1 909 635	1 623 190
10	08.11.2019	Likvidace křídlatky na Benešovsku a osvětová činnost	Sdružení obcí Benešovska	1 005 534	854 704

Zdroj: vlastní zpracování, Internetové stránky Místní akční skupina Labské skály, Strategie, SCLLD období 2014–2020, VÝZVY PRV - OPZ - OŽP – IROP a příslušné podstránky jednotlivých výzev.

Tabulka 20 - Přehled podpořených projektů z Integrovaného regionálního operačního programu v rámci SCLLD 2014–2020

Číslo výzvy	Datum podání	Název projektu	Žadatel	Náklady Kč	Dotace Kč
1	31.08.2017	Odborné učebny v ZŠ Petrovice	Obec Petrovice	2 000 000	1 900 000
1	30.08.2017	Výuka pomocí ICT	ZŠ Muchova, Chlumec	1 626 924	1 545 578
1	31.08.2017	Stavební úpravy školních dílen v objektu č. p. 9 Verneřice	Město Verneřice	1 089 519	1 035 043
1	31.08.2017	Rekonstrukce základní školy pro vybudování bezbariérové infrastruktury	ZŠ a MŠ Libouchec	1 999 893	1 899 898
1	30.08.2017	Zvýšení kvality vzdělávání v rámci předmětu Svět práce	ZŠ a MŠ Povrly	605 993	575 693
1	30.08.2017	Vybudování učebny IT pro rozvoj klíčových kompetencí včetně vybavení - ZŠ	ZŠ a MŠ Benešov nad Ploučnicí	1 294 051	1 229 349
2	30.08.2017	Komunikace pro pěší - Stradov, město Chlumec	Město Chlumec	2 155 290	2 047 525
3	17.08.2017	Přístavba hasičské zbrojnice města Chlumec	Město Chlumec	2 000 000	1 900 000
3	22.09.2017	Rekonstrukce zázemí pro výjezdovou jednotku SDHO Libouchec	Obec Libouchec	2 000 000	1 900 000
4	21.03.2018	Libouchec - Bezpečně pěšky v úseku 1/13 před poštou	Obec Libouchec	625 322	594 056
4	30.03.2018	Horní Habartice – chodník podél silnice 111/26223	Obec Horní Habartice	2 136 814	2 029 973
4	13.03.2018	Pěšky bezpečněji	Obec Velké Březno	2 500 000	2 375 000
4	28.03.2018	Telnice - Výstavba komunikace pro pěší	Obec Telnice	2 500 000	2 375 000
5	06.03.2019	Modernizace stanice SDH Benešov nad Ploučnicí	Město Benešov nad Ploučnicí	2 299 676	2 184 692
6	31.05.2018	Komunitní centrum Povrly	Obec Povrly	1 508 500	1 433 075
8	30.05.2018	Vybudování odborné učebny pro výuku cizích jazyků a digitálních technologií a odborné učebny - dílny pro technické a řemeslné obory	Obec Dolní Habartice	2 105 263	2 000 000
8	31.05.2018	ZŠ Petrovice - odborné učebny	Obec Petrovice	2 000 000	1 900 000
8	31.05.2018	Vybudování odborné jazykové učebny	ZŠ a MŠ Tisá	2 095 668	1 990 885
9	28.12.2018	V Malém Březně bezpečněji	Obec Malé Březno	1 564 920	1 486 674
9	29.12.2018	Bezpečně po chodníku i přes silnici	Obec Velké Chvojno	2 105 263	2 000 000
9	29.01.2019	Heřmanov - chodník u ZŠ	Obec Heřmanov	1 590 747	1 511 209
9	29.01.2019	Zvýšení bezpečnosti dopravy v obci Chuderov	Obec Chuderov	2 105 263	2 000 000
9	28.01.2019	Bezpečně pěšky v Tisé - vybudování chodníku podél hlavní komunikace	Obec Tisá	2 105 263	2 000 000

Číslo výzvy	Datum podání	Název projektu	Žadatel	Náklady Kč	Dotace Kč
10	14.01.2020	Vybudování odborných učeben pro výuku přírodních věd, jazyků a práce s digitálními technologiemi v ZŠ Jílové	ZŠ Jílové	1 937 476	1 840 602
11	26.10.2020	Vybudování odborné učebny přírodních věd - ZŠ	Obec Markvartice	3 157 894	2 999 999
11	30.10.2020	Vybudování učebny pro výuku odborných předmětů	ZŠ Molekula Teplice	3 157 839	2 999 947
12	29.04.2021	Zvýšení bezpečnosti chodců v obci Chuderov	Obec Chuderov	2 307 674	2 192 290

Zdroj: vlastní zpracování, Internetové stránky Místní akční skupina Labské skály, Strategie, SCLLD období 2014–2020, VÝZVY PRV - OPZ - OŽP – IROP a příslušné podstránky jednotlivých výzev.

9.8 Příloha 8 - Řízený rozhovor se zástupcem managementu MAS LS, paní Ing. Renatou Jírovou

Návrhy možností dalšího rozvoje MAS LS diskutované se zástupcem managementu MAS LS, vedoucí pracovníci pro SCLLD a vedoucí kanceláře MAS LS, paní Ing. Renatou Jírovou, členěné dle jednotlivých oblastí, a vyjádření paní Ing. Renaty Jírové k nim.

Zapojení partnerů MAS LS

1) Posílit komunikační úlohu zejména prostřednictvím dotačního poradenství a vzdělávacích akcí (semináře a školení).

Dotační poradenství MAS LS poskytuje, aktivně nabízí všem aktérům v území a rozesílá do území dotační zpravodaj. Semináře a vzdělávací akce realizuje v případě výzvy, které sama MAS LS vypisuje. Některá doposud neuchopená témata, např. energetika, klimatická změna se chystá MAS LS do budoucna.

2) Podporovat osobní komunikaci s partnery (poradenství, konzultace k projektovým záměrům, směřování žadatelů k vhodným operačním programům, zpracování žádostí o dotaci).

Osobní konzultace MAS LS v případě potřeby nabízí, konzultace k projektovým záměrům samozřejmě také, žadatelům také poskytujeme poradenskou činnost při zpracování žádosti o dotaci.

3) Dle možností preferovat pro poskytování konzultací, poradenství či předávání informací výjezdy do území (zejména před plánovaným vyhlášením výzev či před změnami SCLLD).

Obecně je velký problém s pracovní a časovou vytížeností jednotlivých partnerů/členů MAS LS. Většina členů zejména ze soukromého sektoru je poměrně neflexibilní a činnosti spojené s jinými než dotačními aktivitami jsou upozaděny.

4) Posílit osobní komunikaci s partnery, kteří nejsou příliš aktivní.

Viz otázka č. 3. Největší problém je tedy partnery „dohnat“ k osobnímu setkání.

5) Projednat s jednotlivými partnery jejich představu o účasti na jednotlivých činnostech MAS LS.

Jak bylo řečeno výše, s ohledem na pracovní a časovou vytíženost členů a partnerů není příliš reálné s nimi probírat témata jejich účasti na činnostech MAS LS.

6) Vyjasnit si představu partnerů o rolích a rozdělení činností mezi kancelář/manažery MAS LS a řídicí orgány MAS LS.

Toto je vyjasněno ve stanovách MAS LS, nikdy nebylo toto téma problematické. Partneři mají vždy možnost v rámci Valné hromady nebo výkonného výboru sdělit své požadavky a představy.

7) Posilovat roli partnerů jako nositelů nápadů a poskytovatelů zpětné vazby.

Každý partner má možnost ovlivnit činnost a směřování MAS LS v rámci setkání na Valné hromadě či sdělením svých nápadů kanceláři MAS LS po celý rok. Většinou se tak neděje. Zde vidím prostor pro možnost zpětné vazby 1 x ročně od členů/partnerů, která by ovšem musela být poskytnuta přímo na jednání Valné hromady, např. formou tištěného dotazníku. U zasílaných dotazníků je obvykle problém s jejich návratností.

8) Hledat způsoby a cesty, jak využít potenciál partnerů (myšlenky, nápady a podněty partnerů jsou klíčové). Partner by měl mít pocit, že je užitečný a to nejen jako člen některého z orgánů MAS LS aby byly splněny stanovené formální požadavky.

Nejlepší cesta, jak od partnerů získat myšlenky, nápady a podněty je osobní neformální setkání např. u kávy. Problematické je ovšem jeho naplánování, nicméně tuto formu vnímám jako velice účinnou. Je otázkou, jakou by měla mít frekvenci.

9) Motivovat partnery, aby sami přicházeli s novými nápady (jsou cenným zdrojem inspirace).

Viz otázka č. 8.

10) Získávat podněty od partnerů veřejně přímo během setkání a ne až osobně po skončení.

Z mé zkušenosti vychází jako rozhodně lepší přímá osobní konzultace s jednotlivými partnery. V rámci veřejného setkání vládne chť nechtě mezi partnery lehký ostych.

11) Při komunikaci s partnerskou základnou podporovat a motivovat zástupce mikroregionů k předávání informací kolegům/starostům, kteří jsou součástí mikroregionu, ale nejsou přímo partnery MAS LS, aby obyvatelé a důležití aktéři v regionu MAS LS znali a tím měla MAS LS v regionu zavedené jméno.

Z mého pohledu k předávání informací v rámci jednotlivých členů mikroregionu dochází. MAS LS se rovněž snaží být přítomna na jednáních jednotlivých mikroregionů tak, aby byla u zdroje přání, požadavků a potřeb jednotlivých mikroregionů.

12) Podporovat spolupráci mezi různými kategoriemi partnerů aby docházelo k propojování partnerů napříč tematickými oblastmi (např. pořádáním společných setkání, prací v průřezových zájmových skupinách, realizací projektů atd.).

Toto je možné realizovat s některými aktivnějšími partnery, kteří mají obvykle i velké přesahy do jiných témat. A zase zde platí, že je problematické partnery „nalákat“ na jakoukoli další akci, než je Valná hromada. Výborně v tomto ohledu spolupracuje veřejný sektor, sektor soukromý naráží opravdu na velkou pracovní vytíženost.

Fungování MAS LS

13) Činnosti zaměstnanců MAS LS striktně nerozdělovat mezi jednotlivé programové rámce nebo činnosti. I když určitá specializace je logická, kancelář je pak operativnější a může pružněji reagovat na aktuální pracovní vytížení zaměstnanců a zaměstnanci se také mohou lépe učit jeden od druhého, spolupracovat a využívat synergie.

Specializace je do jisté míry nutná, ale univerzálnost je zejména při práci v MAS LS stěžejní pro zajištění všech aktivit, které MAS LS realizuje. MAS LS je tak jako celek výrazně flexibilnější, což se projeví zejména v pracovní nejvytíženějších obdobích nebo při dlouhodobější nemoci jednoho ze zaměstnanců.

14) Stavět na tom, kde jsou činnosti MAS LS nenahraditelné a nezastupitelné. Vytvářet „produkty“ založené na spolupráci a propojovat je.

Spolupráce, síťování, propojování je samozřejmě nedílnou součástí práce MAS LS a je třeba, aby tato činnost nebyla zanedbávána.

15) Inspirovat se projekty MAP u animační role MAS LS.

Projekty MAP jsou skvělou ukázkou toho propojování a spolupráce. Velmi často síť kontaktů vytvořenou přes naše MAPy využívá k přenosu a získávání informací.

16) Pro podporu navazování kontaktů a rozvoje „síťování“ inicializovat neformální akce. Např. snídaně starostů, setkání se sdruženími a spolky, vzdělávací akce k určité tematické oblasti apod.

Snídaně se starosty je skvělá forma neformálních diskusí mezi starosty, proto jsme v loňském roce také zavedli. Obdobně vnímám rovněž setkání v rámci spolků, zemědělci, podnikateli, kde ale narážíme na vytíženost těchto osob a zároveň mnohdy velmi odlišné tematické zaměření.

17) Organizovat výlety/exkurze do jiných MAS LS nebo k úspěšným žadatelům jako účinný nástroj inspirace a aktivizace.

Exkurze do jiných MAS LS jsou určitě výborným zdrojem inspirace a zároveň dobrá forma sdílení dobré praxe.

18) Pokud na území MAS LS existují, hledat možnosti spolupráce s centry společných služeb svazků obcí.

Na našem území nevím o žádném centru společných služeb svazku obcí. Pokud bychom v území měli, určitě by centrum bylo dobrým partnerem.

19) Úžeji spolupracovat se svazky obcí (jako jedné z důležitých rozvojových sítí v území) a podporovat a stimulovat jejich činnost.

Spolupráce se svazky obcí je určitě přínosná, obzvláště pokud je svazek aktivní. Mnohdy se některá rozvojová témata podaří zachytit právě v rámci jednání těchto svazků a role MAS LS může být i v jistém ohledu inspirativní.

20) Spolupracovat s dalšími organizacemi v regionu (např. Hospodářská komora atd.) při pořádání setkání s hlavními aktéry v oblasti.

Spolupráce s hospodářskou komorou může MAS LS jistou synergii přinášet, je to však jen jedna z oblastí, kterou se MAS LS při své činnosti zabývá. Jako přínos vnímám spolupráci se Sdružením místních samospráv nebo s dalšími organizacemi jako je např. Inovační centrum ústeckého kraje (ICUK), agentura Czechinvest, Agentura pro podnikání a inovace (API), Energetické centrum ústeckého kraje (ECUK), Univerzita Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem (UJEP), apod.

Image a propagace MAS LS

21) Průběžně aktualizovat internetové stránky MAS LS tj. doplňovat nové informace a materiály, odstraňovat nedostatky apod.

Tato činnost je samozřejmě podstatná, MAS LS se o pravidelnou aktualizaci webových stránek snaží. Mnohem větší dopad na propagaci MAS LS ale mají sociální sítě např. Facebook.

22) Avizovat plánované semináře prostřednictvím svých webových stránek, sociálních sítí či zpravodajů, případně osobně na setkáních orgánů MAS LS.

Toto MAS LS zajišťuje. Ideální je osobní pozvánka s provazbou na přihlašovací formulář.

23) Umístit kalendář akcí MAS LS na webové stránky partnerských měst/obcí, v ideálním případě zařadit akce MAS LS do kalendáře akcí měst/obcí.

Většinou velmi problematické kontrolovat u všech 38 obcí aktuálnost webových stránek. Mnohdy obce mají problém s aktualizací vlastních kalendářů akcí. Využíváme spíše mobilní rozhlas obcí (Munipolis, V obraze, apod.).

24) Zajistit, aby partneři MAS LS umístili logo a odkaz na MAS LS na své webové stránky včetně informace o svém partnerství. Ideálně i svoji činnost, plánované výzvy, projekty, akce apod.

Umístění loga a odkazu na MAS LS obce na svých stránkách mají, ale hodně záleží na struktuře webových stránek jednotlivých obcí. Požadovat po obcích zveřejnění činnosti,

plánovaných výzev, apod. považují téměř za nereálné (opět se naráží na personální kapacity jednotlivých obcí).

25) Zveřejňovat krátké články o nadcházejících nebo proběhlých akcích a projektech MAS LS ve zpravodajích a na internetových stránkách partnerských měst a obcí.

Obecně k propagaci MAS LS je třeba zmínit, že aby byla propagace efektivní a měla ten správný dopad do území, vyžadovalo by to část úvazku na některého z pracovníků MAS LS. Navíc se trendy v propagaci a publicitě mění, MAS LS v tomto směru není a nebyla nikdy školená.

26) Pořádat akce pro veřejnost a vzdělávací akce a tím aktivně budovat image MAS LS jako důležitého aktéra rozvoje regionu.

Vzdělávací akce jsou určitě jednou z vhodných forem publicity a propagace. Důležité je vybrání správného tématu, které bude pro veřejnost atraktivní.

27) Budovat image MAS LS prostřednictvím realizace tzv. malého Leaderu, popř. projektů, jejichž nositelem je MAS LS. Tyto projekty mají potenciál zviditelnit činnost MAS LS a oslovit veřejnost a významné aktéry v území.

Tato aktivita je pro území určitě přínosná. V tomto ohledu se tento rok chystáme uspořádat fotografickou soutěž pro mládež, která má za cíl v mládeži posílit vztah k místu a patriotismus.

28) Využít aktivity v projektech MAP jako nástroje propagace MAS LS.

V době, kdy projekty MAP realizovaly tzv. implementační aktivity tomu tak bylo a fungovalo to výborně. V současnou chvíli jsou projekty MAP v „přechodném“ období, kdy implementační aktivity nejsou realizovány, ale v příštím navazujícím projektu opět pojedou v režimu implementace, což bude pro MAS LS v oblasti propagace určitě velkým přínosem.

Plánování MAS LS

29) Koncipovat SCLLD jako dokument, který řídí činnost MAS LS při rozvoji území.

Struktura SCLLD byla pro nové programové období předem jasně daná. SCLLD se odevzdával na schválené a předepsané struktuře, která měla omezené minimální a maximální množství stranou a pevnou danou strukturu. Tato forma je dle mého názoru přínosná a naprosto dostačující, protože obsahuje jen ty opravdu důležité informace.

30) Nespokojit se s minimalistickou verzí SCLLD, ale vytvořit verzi, která pomůže MAS LS plnit všechny její role a úkoly.

Nevidím důvod pro rozšíření současné verze SCLLD. Struktura a forma, která byla předem stanovená, je dle mého názoru dostačující. (viz také otázka č. 29). Jsou v ní obsaženy veškeré podstatné informace a navíc jsou takto jednotně stanoveny pro všechny MAS v rámci ČR.

31) Identifikovat problémy v rámci komunitních diskusí, ale navíc je ověřovat a doložit fakty.

Problémy a potřeby území MAS LS v průběhu roku identifikujeme v rámci různých setkání. Tyto podněty jsou shromažďovány a pokud je potřeba aktivně se s těmito tématy pracuje.

32) Zajistit, aby SCLLD zejména vyjasňovala role MAS LS (o kterých rozhodují partneři) a jakým způsobem bude MAS LS tyto role plnit.

Toto je součástí Stanov, se kterými jsou členové seznámeni. Role MAS LS je zdůrazňována také v rámci jednání Valných hromad.

33) Vyhodnocovat pravidelně, čeho bylo dosaženo v rámci plánovaných činností, čeho se nepodařilo dosáhnout a proč.

Vyhodnocení probíhá neoficiální formou ke konci roku.

34) Systematicky využívat výsledky hodnocení SCLLD při tvorbě nové strategie nebo při případných změnách stávající strategie.

S výsledky evaluace se pracuje. Tyto výsledky jsou podkladem pro další činnost MAS LS.

35) Vypracovávat konkrétní plán činností/aktivit na každý rok.

Neoficiální „akční plán“ si MAS LS na daný rok zpracovává. Obsahuje vize na daný rok.

36) Stabilizovat (zejména složením) tematické pracovní skupiny.

Stabilizace tematických skupin by byla určitě přínosná, jako problematické spíše vidím četnost schůzek těchto tematických pracovních skupin. Některá témata jsou méně aktuální než jiná a MAS LS musí pružně reagovat na někdy měnící se požadavky území.

Realizace vlastních projektů

37) Pokračovat ve tvorbě a realizaci vlastních projektů. Navázat na již existující projekty.

Pokud bude mít MAS LS zajištěné personální kapacity na pokračování předchozích projektů, určitě se toto jeví jako výborná rozvojová činnost.

38) Nevzdávat se realizace vlastních projektů kvůli nedostatku finančních či lidských kapacit.

Není reálné, pokud MAS LS nemá personální zajištění, aby projekt zaštitila. Už tak všichni pracovníci pracují nad rámec své práce.

39) Vyzkoušet projekty, které umožní MAS LS oslovit nečlenské subjekty a zapojit je do dění v regionu a v MAS LS.

Pokud je možnost zapojit se do zajímavého a z pohledu MAS LS přínosného projektu, MAS LS se obvykle zapojí, protože je podstatou její činnosti být v tomto směru aktivní a vyhledávat stále nové příležitosti a partnery.

40) Zapojit partnery, kteří mají tendenci k ukončení členství v MAS LS, více do činností MAS LS.

Pokud chce partner (člen) ukončit činnost v MAS LS, obvykle to není z důvodu ztráty zájmu o MAS LS nebo malého zapojení do dění v MAS LS, ale naopak z důvodu velkého pracovního vytížení.

41) Pro koncept Smart Village hledat způsoby, jak obcím přiblížit podstatu konceptu a jak jim může MAS LS pomoci.

Koncept Smart Village je určitě skvělým způsobem, jak obce posouvat a nasměrovat. Problém vidím v tom, že většina představitelů obcí je neskutečně vytížená a inovace jsou obvykle to poslední, na co na obcích zbývá čas. Nicméně může být role MAS LS jim tyto koncepty postupně představit třeba v rámci neformálních setkání jako Snídaně se starosty nebo kulaté stoly.

42) Hledat inovativní nápady (obecně i v kontextu Smart villages na venkově), které lze v regionu využít a uplatnit.

MAS LS neustále hledá inovativní přístupy k rozvoji regionu, je to součást její práce.

43) Zavést tzv. malý Leader (za který by zodpovídala MAS LS) s finanční podporou od místních podnikatelů. Oslovit místní firmy, získat jejich důvěru a vytvořit zdroje prostřednictvím jejich finančního příspěvku.

Malý Leader je určitě dobrý způsob pro aktivizaci místních občanů. Je třeba mít dobře vykomunikováno a přesvědčit podnikatele o smysluplnosti projektu a najít vhodné tematické zaměření. Problémem by mohlo být personální zajištění této aktivity.

44) Prostřednictvím malého Leaderu podpořit neziskové organizace a zajímavé nápady občanů.

Viz otázka č. 43.

Rozvoj školství

45) Pořádat pravidelně různé vzdělávací akce zaměřené na mimoškolní vzdělávání na venkově zahrnujících vzdělávání jak vlastních zaměstnanců a partnerů MAS LS, tak aktivních občanů.

Toto MAS LS činí zejména prostřednictvím projektů MAP. Nejtěžší ovšem bývá právě zapojení občanů.

46) Udržet komunitu lidí z oblasti vzdělávání, která byla zapojena do projektů MAP a šablon i po skončení těchto projektů.

Tato komunita je v kontaktu skrze manažery MAP i MAS LS.

47) Navázat dalšími obdobnými projekty na projekty MAP.

Není ufinancovatelné pouze ze zdrojů MAS LS, chybí personální kapacity.

48) Začlenit osoby z projektů MAP i do základního týmu MAS LS resp. nevyčleňovat osoby zapojené do MAP mimo tým MAS LS.

Někteří jsou do MAS LS externě zapojeni (v rámci pracovních skupin), ale problematické je samozřejmě finanční ohodnocení těchto osob. Prozatím je to udržitelné na dobrovolnické úrovni.

49) Využít existující vazby a kontakty v oblasti vzdělávání (základní školy, mateřské školy, nevládní organizace) k rozvoji území.

Tyto vazby a sítě se pravidelně využívají pro přenos informací. Fungují velice dobře a spolehlivě.

50) Realizovat projekty cílící mimo vzdělávání, ale s částečným překryvem do vzdělávání, kde mohou být zapojeny i školy.

Nenapadá mě v tuto chvíli žádný konkrétní projekt, ale v případě zajímavého tématu s přesahem by MAS LS neměla problém se do projektu zapojit.

51) Využít úspěšnou realizaci projektů MAP k podpoře dalších rozvojových témat v území.

Toho se využívá, MAS LS nyní mapuje prostřednictvím sítě a kontaktů z MAP např. žákovské parlamenty ve svém území, aby mohla podporovat děti a mládež a upevnit v nich patriotismus a vztah k místu.

52) Spolupracovat s vysokými školami v oblasti aplikovaného a smluvního výzkumu.

MAS LS spolupracuje s UJEP v rámci různých témat. Oblast aplikovaného a smluvního výzkumu zatím nemá podchycenou, ale může to být téma do budoucna.

Rozvoj sociální oblasti

53) Podporovat vznik nových a rozvoj existujících podnikatelských aktivit a služeb v oblasti sociálního podnikání (sociální podniky).

MAS LS může podporovat pouze prostřednictvím svých vypsanych výzev, které v tomto programovém období nebude možné realizovat. Může pouze podporovat přenosem informací o vypsanych dotačních titulech v sociální oblasti.

54) Zvýšit zapojení lokálních aktérů do řešení problémů nezaměstnanosti a sociálního začleňování.

Problematika zapojení lokálních aktérů do řešení problémů nezaměstnanosti a sociálního začleňování je na našem území poměrně složitá. Obecně je struktura obyvatel oproti zbytku ČR „náchylnější“ k sociálním problémům, takže tato činnost vyžaduje již specializovaný přístup. V Ústí nad Labem a v Děčíně je mnoho organizací, které se tímto tématem zabývají a roli MAS LS vidím spíše jako informační vůči občanům, obcím.

55) Podporovat setkávání komunit, které se vytvořily v rámci komunitního plánování.

Setkávání komunit je přes MAS LS podporováno zejména přes dotační titul Krajského úřadu Ústeckého kraje na podporu komunitního života.

56) Podporovat využití možností a kapacit, které obce mají, k řešení problémů lokální nezaměstnanosti a souvisejícího (sociální podnikání).

Obce téměř nemají možnosti a kapacity k řešení lokální nezaměstnanosti. V našem území jsou obce malé, průměrně kolem 1 tisíc obyvatel.

57) Vytvořit sociální fond pro zajištění fungování sociálních služeb, do kterého by přispívají obce a MAS LS by byla koordinátorem plánování sociálních služeb.

Bylo by velmi složité pro MAS LS, nevidím to jako reálné (forma financování, personální zajištění, je to velmi složité). Tyto fondy ale určitě mohou vznikat na samotných obcích.

58) Zapojit MAS LS do sociálního podnikání inicializací založení a podpory provozu jiného podniku, případně provozovat vlastní sociální podnik.

S ohledem na minimální zkušenosti zaměstnanců MAS LS se sociálním podnikem, nevidím reálné, že by MAS LS svůj vlastní podnik realizovala. Toto je asi možné v případě MAS, které ve svém pracovním týmu mají někoho, kdo se v této oblasti pohyboval. MAS LS může pomoci opět s nakontaktováním různých aktérů, přenosem informací, apod.

Oblast podpory rozvoje obcí

59) Podporovat projekty zaměřené na skupiny obyvatel ohrožených sociálním vyloučením (seniory, nízkopříjmové skupiny, nezaměstnaní apod.).

Nevím, jakým způsobem by mohla MAS LS podporovat, určitě ne finančně. Spíše informativním způsobem a může být prostředníkem mezi občany a organizacemi, které se sociálním vyloučením zabývají.

60) Podporovat rozvoj občanské společnosti, spolkové činnosti apod. podporou neziskových organizací (grantové a dotační poradenství v různých oblastech jejich činnosti).

MAS LS pravidelně předává spolkům informace o dotačních možnostech a v případě potřeby s nimi tyto tituly konzultuje. Obvykle jsou spolky, které v sociální oblasti pracují velmi dobře o grantech a dotacích informovány.

61) Podporovat zavedení a rozvoj prorodinné politiky obcí.

Tato činnost by měla být na samotných obcích. Zde roli MAS LS nepovažují za vhodnou.

62) Podporovat realizaci projektů vedoucích ke zvýšení znalostí zastupitelů v oblasti zapojení veřejnosti a komunitního rozvoje.

Zde potenciál MAS LS vidím. V rámci neformálních setkání by teoreticky bylo možné přenášet na zastupitele informace a osvětu ke komunitnímu plánování. Jejich informovanost k tomuto tématu je bohužel většinou velmi nízká.

Oblast meziobecní spolupráce

63) Spolupracovat s obcemi a svazky obcí na zpracování strategických plánů obcí.

Ano, ideální pro MAS LS je být účastníkem jednání ke zpracování strategických plánů, event. koordinátorem nebo spolu zpracovatelem strategických plánů (výborný zdroj informací).

64) Podporovat předávání informací, zkušeností a příkladů dobré praxe mezi jednotlivými obcemi a svazky obcí.

K tomuto dochází na setkáních MAS LS se zástupci mikroregionů v území nebo v rámci Snídaně se starosty.

65) Podporovat realizaci společných projektů obcí a svazku obcí.

Projekty v oblasti cestovního ruchu, vzdělávání, projekty škol i dalších vzájemně spolupracujících organizací zabývajících se volnočasovými aktivitami, sportovními aktivitami, prevencí negativních jevů apod.

Myšlenka je určitě dobrá, ale obvykle bývá problém se zvolením hlavního nositelem projektu, na které projekt obvykle stojí a poté s koordinací jednotlivých činností v rámci všech partnerů. Je nutná disciplinovanost a spolehlivost všech zapojených partnerů.

Zlepšování životního prostředí

66) Využití potenciál místních odborníků a znalců přírody při různých akcích jako např. vzdělávání, terénní poznávání přírody, projekty.

Toto se jeví jako dobrá příležitost rovněž pro propagaci MAS LS. Naše MAS LS by byla ráda do budoucna také nositelem myšlenky přípravy obcí a krajiny na klimatické změny. V tomto směru se chce MAS LS připojit do tzv. Paktu starostů a primátorů (opět ale problematické personální a finanční zajištění). Rovněž chceme zintenzivnit spolupráci s UJEP (přírodovědecká fakulta).

67) Působit jako nositel osvěty a inovací.

Ano, určitě. Toto je jedna z hlavních činností MAS LS přinášet do území inovativní řešení a osvětu.

68) Podporovat spolupráci mezi obcemi, komunitami a dalšími organizacemi při řešení problémů životního prostředí.

Toto je role, kde může MAS LS uplatnit své znalosti území a jednotlivých aktérů. Většina zaměstnanců MAS LS má rovněž bohaté zkušenosti s facilitací a participací veřejnosti.

69) Působit jako prostředník v regionálních, krajských nebo jiných větších projektech.

Viz otázka č. 68.

Rozvoj cestovního ruchu

K těmto otázkám obecně: V tomto směru je těžké odpovídat, protože rozvoj cestovního ruchu je spíše záležitostí destinačních agentur a fondů, které do našeho území zasahují (Destinační agentura České středohoří, o.p.s., Destinační fond České Švýcarsko, Destinační agentura Krušné hory). Nejprve by bylo třeba vyjasnit si role jednotlivých hráčů v oblasti cestovního ruchu, a to nelze jen na úrovni naší MAS LS a destinačních agentur, ale spíše všech MAS a Ústeckého kraje.

70) Podporovat podnikání na venkově v oblasti venkovské turistiky (včetně agroturistiky) za účelem vzniku dosud chybějících služeb a lepšího využití potenciálu, které území nabízí.

Můžeme podporovat pouze skrze naše vypsané výzvy a to jen s omezenou alokací, tudíž se určitě nebude jednat o komplexní podporu všech. Pokud ale to bude možné, MAS LS výzvy v tomto tématu vypisovat bude.

71) Podporovat zvyšování ubytovací kapacity v souvislosti s agroturistikou a venkovskou turistikou.

Viz otázka č. 70.

72) Podporovat vznik vybavení pro volný čas a sport (sportovní, zábavní a rekreační činnosti) ve vazbě na agroturistiku a venkovskou turistiku.

Viz otázka č. 70.

73) Podporovat vznik podniků stravování a pohostinství ve vazbě na agroturistiku a venkovskou turistiku.

Viz otázka č. 70.

74) Podporovat využití potenciálu krajiny a kulturních památek k ekonomickým aktivitám v oblasti cestovního ruchu.

MAS LS v rámci svých výzev bude kulturní památek v poměrně velké míře podporovat (hlavně operační program IROP). V tomto období se zaměří zejména na komplexnější projekty.

75) Propojit podnikatelské subjekty mezi sebou a s dalšími aktéry v oblasti cestovního ruchu.

Viz univerzální odpověď k tomuto bloku.

76) Inicializovat a rozvíjet turistické soutěže a další netradiční formy propagace.

Viz univerzální odpověď k tomuto bloku. Vidím to spíše jako činnost destinačních agentur, které jsou k těmto účelům zřízeny.

77) Zastupovat území v příslušných organizacích cestovního ruchu, např. vytvořením destinační společnosti.

Viz univerzální odpověď k tomuto bloku.

78) Koordinovat tvorbu produktů cestovního ruchu.

Viz univerzální odpověď k tomuto bloku.

Rozvoj podnikání

79) Podporovat zakládání nových firem, drobného a malého podnikání (vznik dalších pracovních příležitostí přímo v regionu).

MAS LS jako taková nemá příliš mnoho možností, jak podporovat zakládání nových firem. MAS LS může sekundárně podporovat podnikání přenosem informací, vyhledáváním vhodných dotačních titulů, nasměrováním na další podpůrné organizace (Czechinvest, ICUK, API, apod.).

80) Vytvořit a udržovat aktuální databázi místních podnikatelů a aktivně s ní pracovat.

Toto je forma podpory, kterou může MAS LS podnikatelský sektor podporovat. Nicméně je třeba databázi neustále aktualizovat s ohledem na časté změny.

81) Průběžně zjišťovat potřeby podnikatelů v regionu bez ohledu na jejich partnerství v MAS LS.

Ideální se jeví pravidelná setkávání s podnikateli. MAS LS se v tomto ohledu snaží s podnikateli komunikovat, ale opět se naráží na problém s časovou vytížeností samotných podnikatelů. Hůře se samozřejmě navazují kontakty s těmi, kteří členy MAS LS nejsou.

82) Podporovat místní výrobce a místní řemesla a propagovat tradiční produkty spojené s územím MAS LS.

MAS LS sestavuje databázi regionálních výrobků a producentů, které má v úmyslu propagovat na svých webových stránkách a sociálních sítích. Bohužel i v tomto ohledu je třeba pravidelně aktualizovat.

83) Podporovat projekty s cílem podpory zemědělských podnikatelů za účelem rozvoje a zvýšení konkurenceschopnosti jejich podniků a projektů vytvářejících pracovní místo (zvýšení lokální zaměstnanosti).

Toto probíhalo v rámci realizace Strategie SCLLD 2014+. Problematické je ovšem to, že výraznou výhodu mají informovaní podnikatelé, kteří se již v dotačním prostředí pohybovali. Ti, kteří jsou časově velice vytížení, dotační prostředí neznají, přestože by podporu potřebovali, jsou znevýhodnění.

84) Podporovat rozvoj zemědělského podnikání (např. distribuci místních zemědělských produktů, prodej ze dvora apod.).

Toto již není v silách MAS LS, resp. není to pro MAS LS ufinancovatelné a narážíme opět na problém s chybějícími lidskými zdroji. Bylo by možné asi pouze ve formě přenosu informací do území a propagace na webových stránkách a sociálních sítích.

85) Realizovat projekty přinášející informace o možnostech, které podnikatelé mají.

V tomto směru vidím jako nejefektivnější propojení samotných podnikatelů s organizacemi, které jsou úzce specializované na podnikatelský sektor (Czechinvest, ICUK, API, apod.)

86) Pokračovat v informačních kampaních, vysvětlováních, školeních a publicitách dobré praxe směrem k podnikatelům.

Viz otázka č. 81.

9.9 Příloha 9 - Úvodní informace k online dotazníku a kompletní znění všech otázek a odpovědí a grafů

Analýza rozvojového potenciálu Místní akční skupiny Labské skály

Dobrý den,

jmenuji se Bc. Lenka Ďuranová a dálkově studuji Provozně ekonomickou fakultu České zemědělské univerzity v Praze. Tímto bych Vás chtěla požádat o vyplnění následujícího krátkého anonymního dotazníku. Prosím o Vaše odpovědi do neděle 12. února 2023.

Tento dotazník byl vytvořen ve spolupráci s managementem Místní akční skupiny Labské skály (MAS LS) a bude sloužit potřebám této místní akční skupiny k jejímu dalšímu rozvoji, zlepšení práce jejího vedení a jako jeden z podkladů pro moji diplomovou práci.

Dotazník je určen pouze pro členy (partnery) MAS LS, vyjadřujte se tedy **za organizaci**, kterou v MAS LS zastupujete (obec, firma, škola, organizace, sdružení, spolek apod.). Za organizaci dotazník může vyplnit kdokoliv, tedy i jiná osoba než statutární orgán. V případě, že jste členem MAS LS jako fyzická osoba, vyjadřujte se přímo **za Vaši osobu**. V případě problémů, dotazů apod. se neváhejte na mě obrátit na e-mail xdurl003@studenti.czu.cz.

Mnohokrát Vám děkuji za ochotu a spolupráci.

S pozdravem

Lenka Ďuranová

Průzkum obsahuje 15 otázek.

Tento průzkum je anonymní.

Záznam odpovědí průzkumu neobsahuje žádné identifikační údaje o Vás, pokud se na tyto údaje nějaká otázka v průzkumu výslovně nedotazuje.

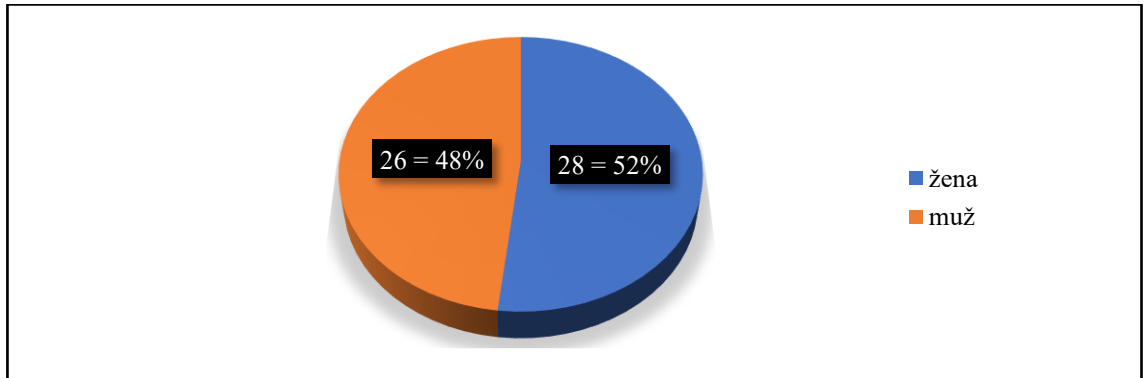
Pokud pro přístup k průzkumu používáte přístupový kód, můžete být klidná(ý), přístupový kód není k odpovědi přiřazen. Je uložen v oddělené části databáze a je pouze označen, zda jste průzkum vyplnil(a) či ne. Přístupový kód nelze s odpovědí žádným způsobem spárovat.

Úvodní otázky

1) Jste žena nebo muž?

- žena
- muž

Graf 4 - Pohlaví respondentů

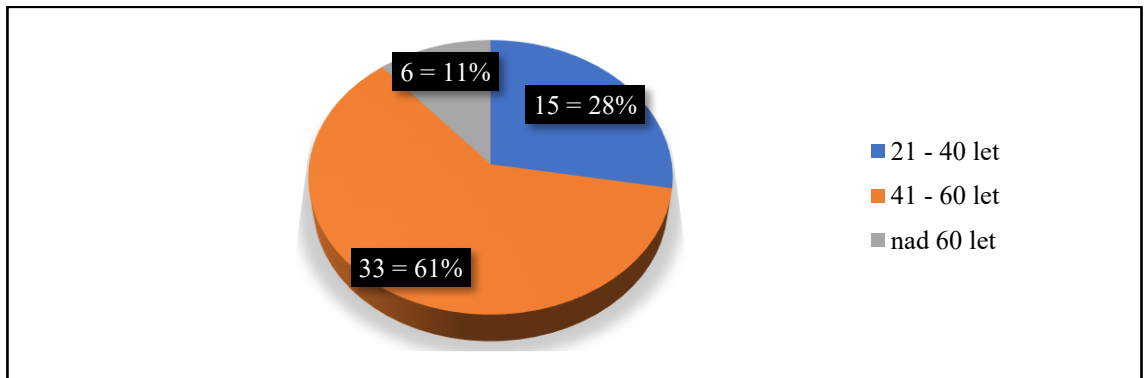


Zdroj: vlastní zpracování

2) Kolik je Vám let?

- do 20 let
- 21–40 let
- 41–60 let
- nad 60 let

Graf 5 - Věk respondentů

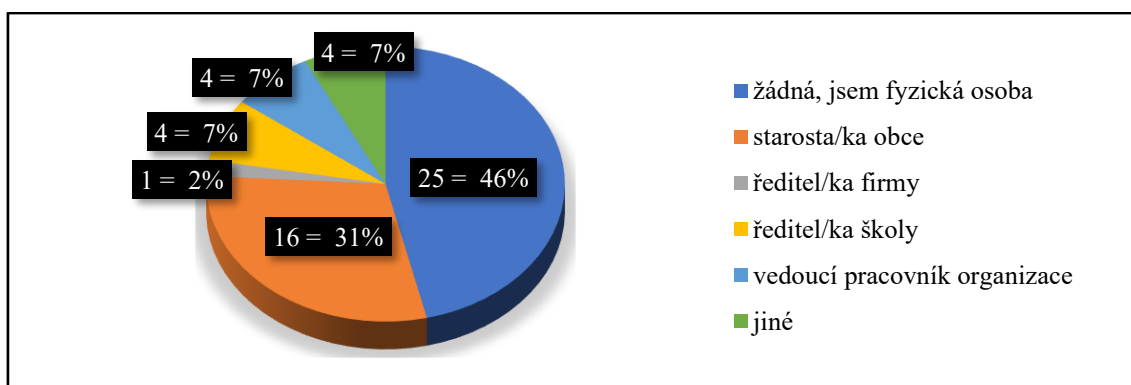


Zdroj: vlastní zpracování

3) Jaká je Vaše funkce v organizaci, kterou zastupujete?

- žádná, jsem fyzická osoba
- starosta/ka obce
- ředitel/ka firmy
- ředitel/ka školy
- vedoucí pracovník organizace
- jiné:

Graf 6 - Funkce respondentů v organizaci, kterou zastupují



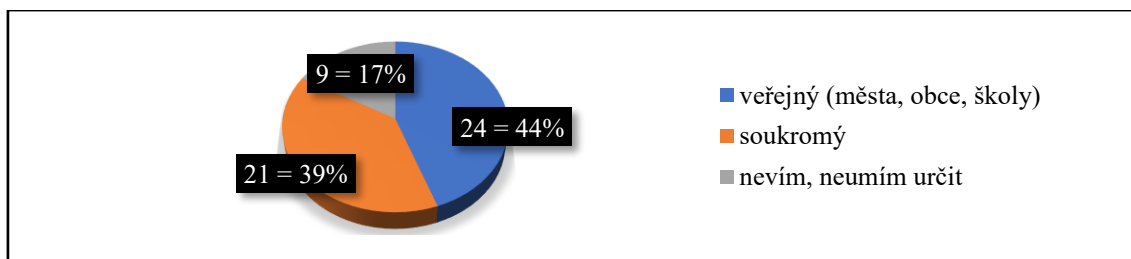
Zdroj: vlastní zpracování

Členství v MAS LS

4) Do kterého sektoru MAS LS patříte?

- veřejný (města, obce, školy)
- soukromý
- nevím, neumím určit

Graf 7 - Příslušnost respondentů k sektoru MAS LS

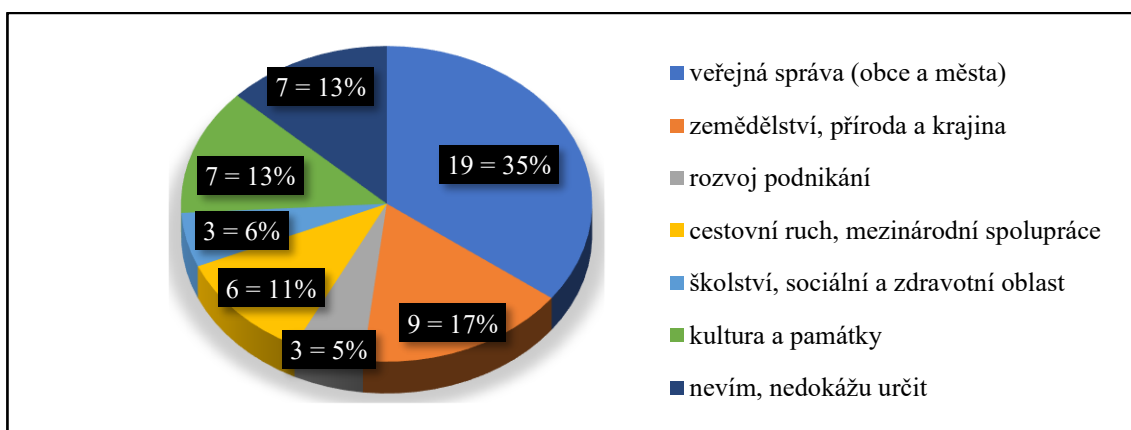


Zdroj: vlastní zpracování

5) Do jaké zájmové skupiny MAS LS patříte?

- veřejná správa (obce a města)
- zemědělství, příroda a krajina (zemědělství podnikatelé a dobrovolníci - členové MAS LS, kteří se zabývají ochranou přírody a krajiny)
- rozvoj podnikání (živnostníci, firmy a profesní organizace)
- cestovní ruch, mezinárodní spolupráce (firmy a aktivisté, jejichž zájmem je rozvoj cestovního ruchu a členové, kteří spolupracují na rozvoji příhraniční spolupráce)
- školství, sociální a zdravotní oblast, práce s dětmi (školy a jednotliví členové, kteří se zajímají o tyto oblasti)
- kultura a památky (spolky a další subjekty zabývající se touto činností)
- nevím, nedokážu určit

Graf 8 - Příslušnost respondentů k zájmové skupině MAS LS

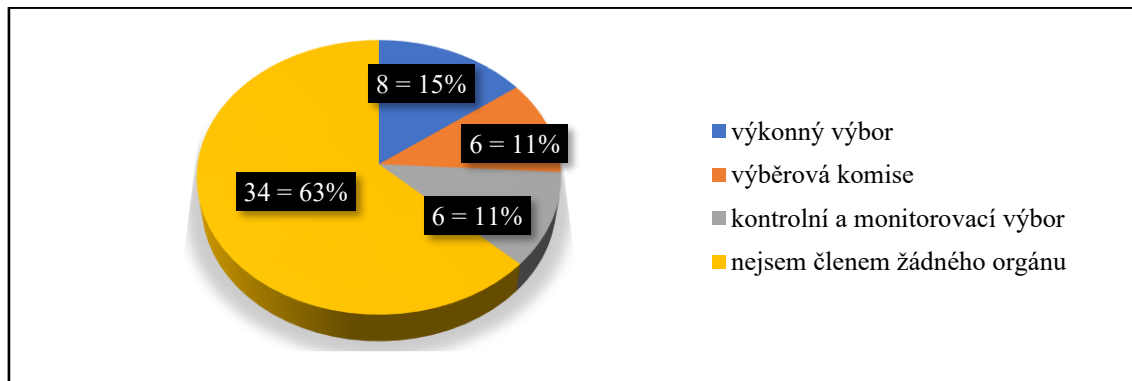


Zdroj: vlastní zpracování

6) Jste kromě valné hromady členem některého dalšího orgánu MAS LS?

- výkonný výbor
- výběrová komise
- kontrolní a monitorovací výbor
- nejsem členem žádného orgánu

Graf 9 - Členství respondentů v orgánech MAS LS



Zdroj: vlastní zpracování

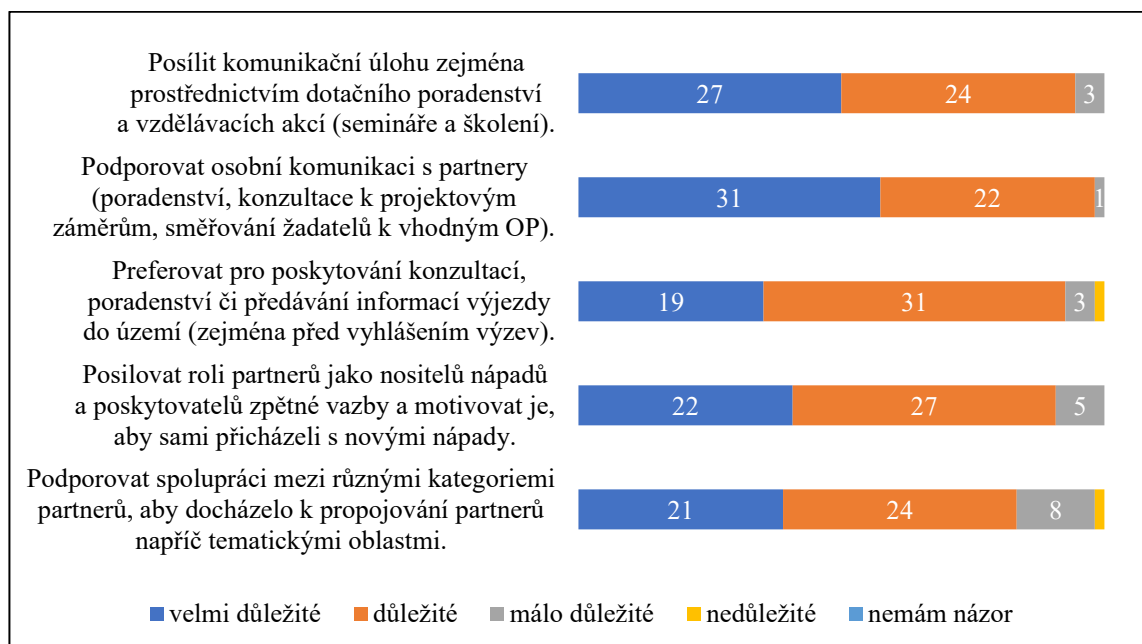
Zlepšení vnitřních procesů MAS LS

7) Označte podle Vás důležitost jednotlivých rozvojových opatření v oblasti zapojení partnerů MAS LS:

(velmi důležité; důležité; málo důležité; nedůležité; nemám názor)

- Posílit komunikační úlohu zejména prostřednictvím dotačního poradenství a vzdělávacích akcí (semináře a školení).
- Podporovat osobní komunikaci s partnery (poradenství, konzultace k projektovým záměrům, směřování žadatelů k vhodným operačním programům, zpracování žádostí o dotaci).
- Preferovat pro poskytování konzultací, poradenství či předávání informací výjezdy do území (zejména před plánovaným vyhlášením výzev či před změnami SCLLD).
- Posilovat roli partnerů jako nositelů nápadů a poskytovatelů zpětné vazby a motivovat je, aby sami přicházeli s novými nápady (partneři jsou cenným zdrojem inspirace).
- Podporovat spolupráci mezi různými kategoriemi partnerů, aby docházelo k propojování partnerů napříč tematickými oblastmi (např. pořádáním společných setkání, prací v průřezových zájmových skupinách, realizací projektů atd.).

Graf 10 - Hodnocení důležitosti jednotlivých rozvojových opatření v oblasti zapojení partnerů



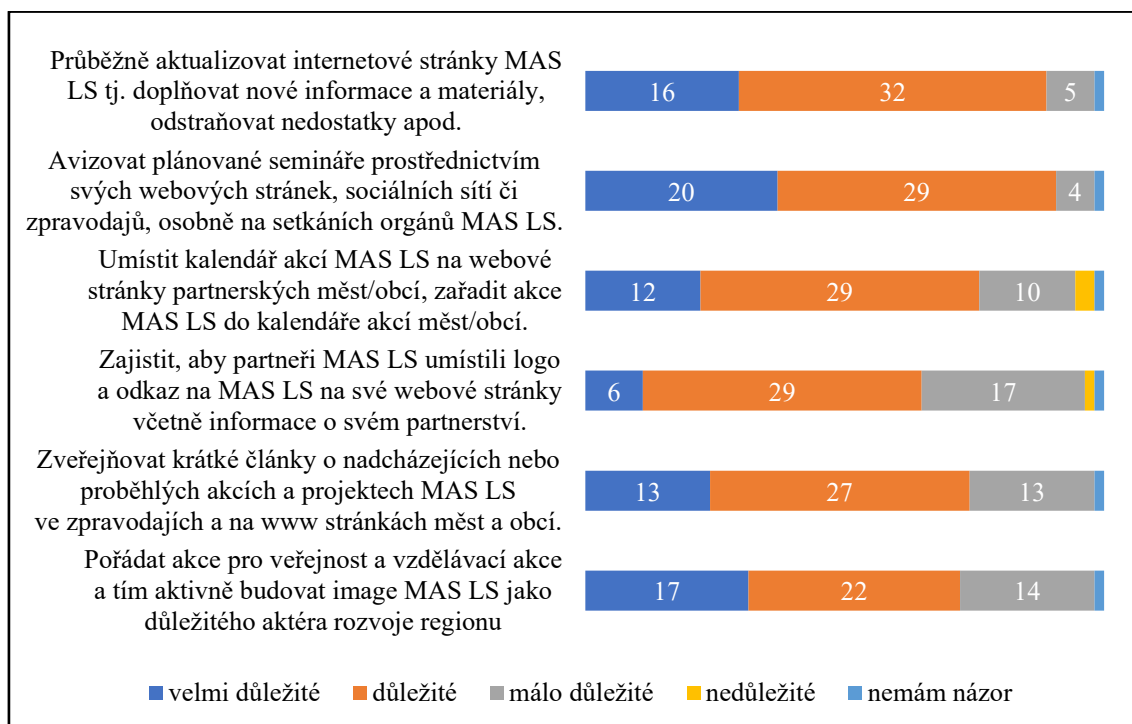
Zdroj: vlastní zpracování

8) Označte podle Vás důležitost jednotlivých rozvojových opatření v oblasti image a propagace MAS LS:

(velmi důležité; důležité; málo důležité; nedůležité; nemám názor)

- Průběžně aktualizovat internetové stránky MAS LS tj. doplňovat nové informace a materiály, odstraňovat nedostatky apod.
- Avizovat plánované semináře prostřednictvím svých webových stránek, sociálních sítí či zpravodajů, případně osobně na setkáních orgánů MAS LS.
- Umístit kalendář akcí MAS LS na webové stránky partnerských měst/obcí, v ideálním případě zařadit akce MAS LS do kalendáře akcí měst/obcí.
- Zajistit, aby partneři MAS LS umístili logo a odkaz na MAS LS na své webové stránky včetně informace o svém partnerství. Ideálně i svoji činnost, plánované výzvy, projekty, akce apod.
- Zveřejňovat krátké články o nadcházejících nebo proběhlých akcích a projektech MAS LS ve zpravodajích a na internetových stránkách partnerských měst a obcí.
- Pořádat akce pro veřejnost a vzdělávací akce a tím aktivně budovat image MAS LS jako důležitého aktéra rozvoje regionu.

Graf 11 - Hodnocení důležitosti jednotlivých rozvojových opatření v oblasti image a propagace



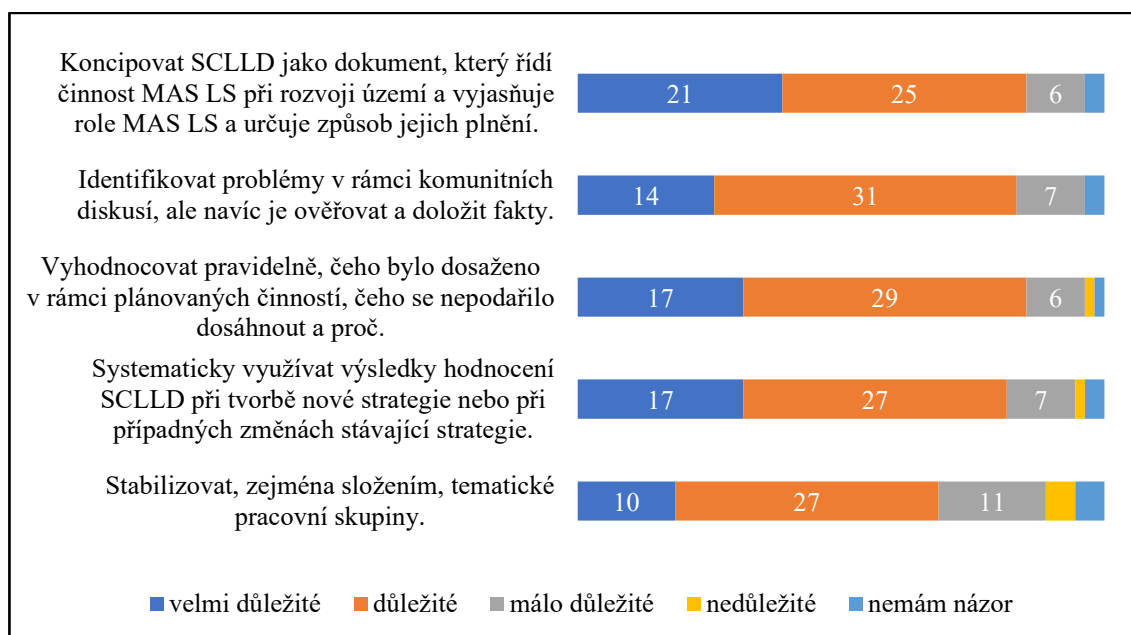
Zdroj: vlastní zpracování

9) Označte podle Vás důležitost jednotlivých rozvojových opatření v oblasti plánování MAS LS:

(velmi důležité; důležité; málo důležité; nedůležité; nemám názor)

- Koncipovat SCLLD jako dokument, který řídí činnost MAS LS při rozvoji území a vyjasňuje role MAS LS (o kterých rozhodují partneři) a určuje jakým způsobem bude MAS LS tyto role plnit.
- Identifikovat problémy v rámci komunitních diskusí, ale navíc je ověřovat a doložit fakty.
- Vyhodnocovat pravidelně, čeho bylo dosaženo v rámci plánovaných činností, čeho se nepodařilo dosáhnout a proč.
- Systematicky využívat výsledky hodnocení SCLLD při tvorbě nové strategie nebo při případných změnách stávající strategie.
- Stabilizovat, zejména složením, tematické pracovní skupiny.

Graf 12 - Hodnocení důležitosti jednotlivých rozvojových opatření v oblasti plánování



Zdroj: vlastní zpracování

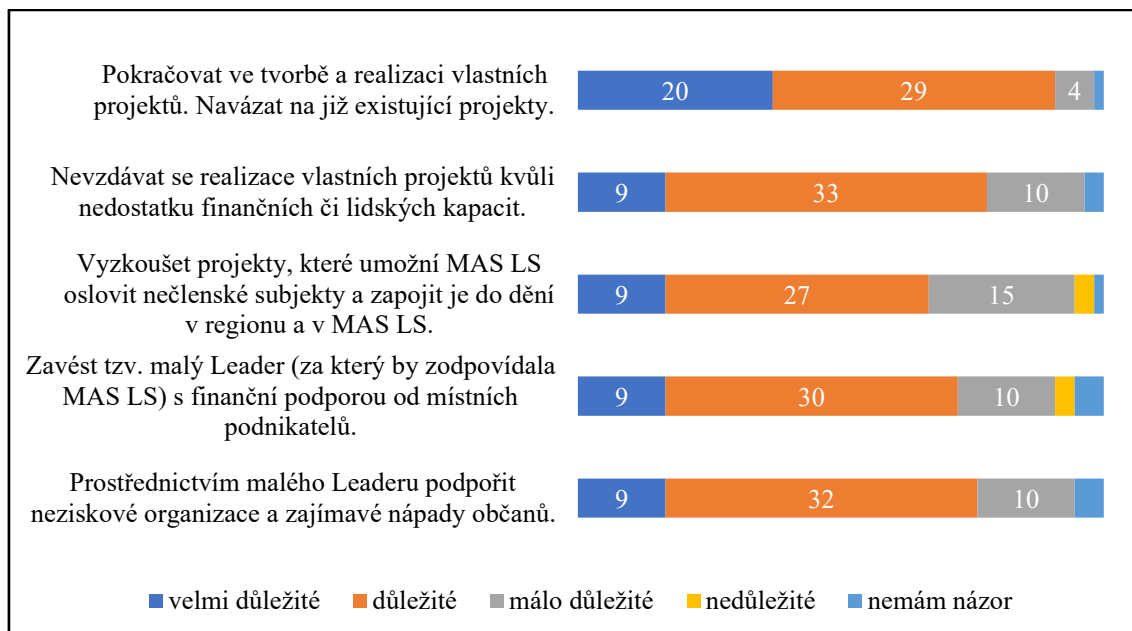
Rozvojová činnost I

10) Označte podle Vás důležitost jednotlivých rozvojových opatření v oblasti realizace vlastních projektů MAS LS:

(velmi důležité; důležité; málo důležité; nedůležité; nemám názor)

- Pokračovat ve tvorbě a realizaci vlastních projektů. Navázat na již existující projekty.
- Nevzdávat se realizace vlastních projektů kvůli nedostatku finančních či lidských kapacit.
- Vyzkoušet projekty, které umožní MAS LS oslovit nečlenské subjekty a zapojit je do dění v regionu a v MAS LS.
- Zavést tzv. malý Leader (za který by zodpovídala MAS LS) s finanční podporou od místních podnikatelů. Oslovit místní firmy, získat jejich důvěru a vytvořit zdroje prostřednictvím jejich finančního příspěvku.
- Prostřednictvím malého Leaderu podpořit neziskové organizace a zajímavé nápady občanů.

Graf 13 - Hodnocení důležitosti jednotlivých rozvojových opatření v oblasti realizace vlastních projektů MAS LS



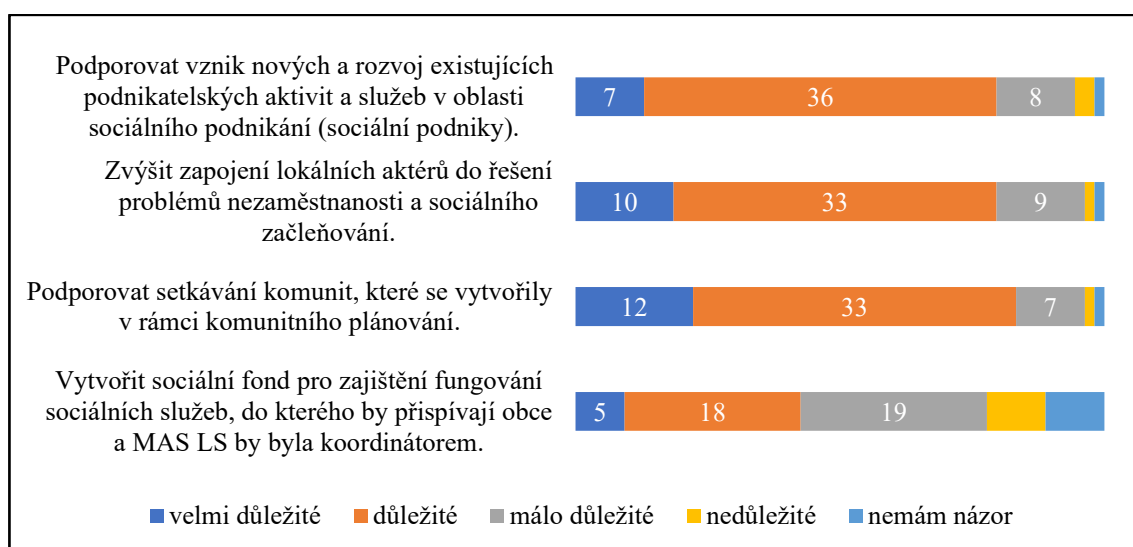
Zdroj: vlastní zpracování

11) Označte podle Vás důležitost jednotlivých rozvojových opatření týkající se rozvoje sociální oblasti:

(velmi důležité; důležité; málo důležité; nedůležité; nemám názor)

- Podporovat vznik nových a rozvoj existujících podnikatelských aktivit a služeb v oblasti sociálního podnikání (sociální podniky).
- Zvýšit zapojení lokálních aktérů do řešení problémů nezaměstnanosti a sociálního začleňování.
- Podporovat setkávání komunit, které se vytvořily v rámci komunitního plánování.
- Vytvořit sociální fond pro zajištění fungování sociálních služeb, do kterého by přispívají obce a MAS LS by byla koordinátorem plánování sociálních služeb.

Graf 14 - Hodnocení důležitosti jednotlivých rozvojových opatření týkající se rozvoje sociální oblasti



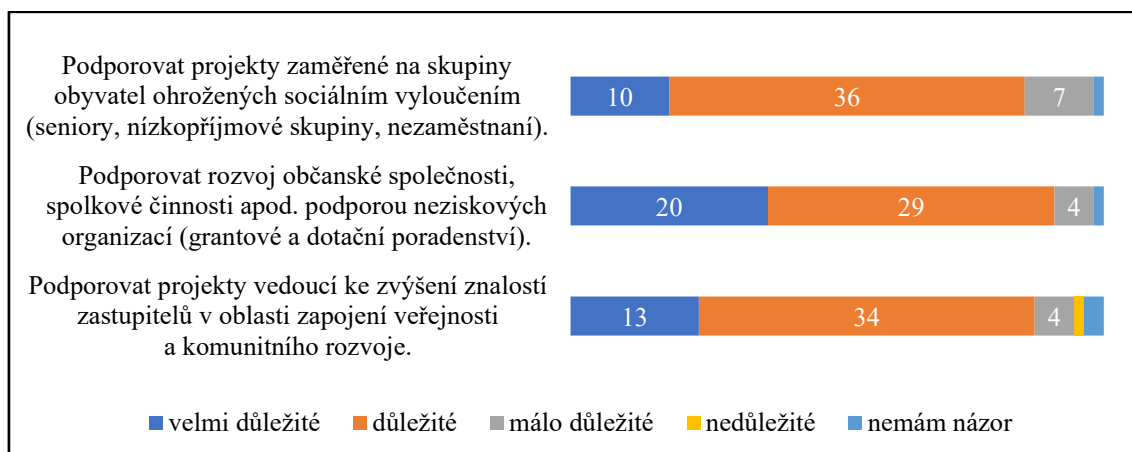
Zdroj: vlastní zpracování

12) Označte podle Vás důležitost jednotlivých rozvojových opatření v oblasti podpory rozvoje obcí:

(velmi důležité; důležité; málo důležité; nedůležité; nemám názor)

- Podporovat projekty zaměřené na skupiny obyvatel ohrožených sociálním vyloučením (seniory, nízkopříjmové skupiny, nezaměstnaní apod.).
- Podporovat rozvoj občanské společnosti, spolkové činnosti apod. podporou neziskových organizací (grantové a dotační poradenství v různých oblastech jejich činnosti).
- Podporovat realizaci projektů vedoucích ke zvýšení znalostí zastupitelů v oblasti zapojení veřejnosti a komunitního rozvoje.

Graf 15 - Hodnocení důležitosti jednotlivých rozvojových opatření v oblasti podpory rozvoje obcí



Zdroj: vlastní zpracování

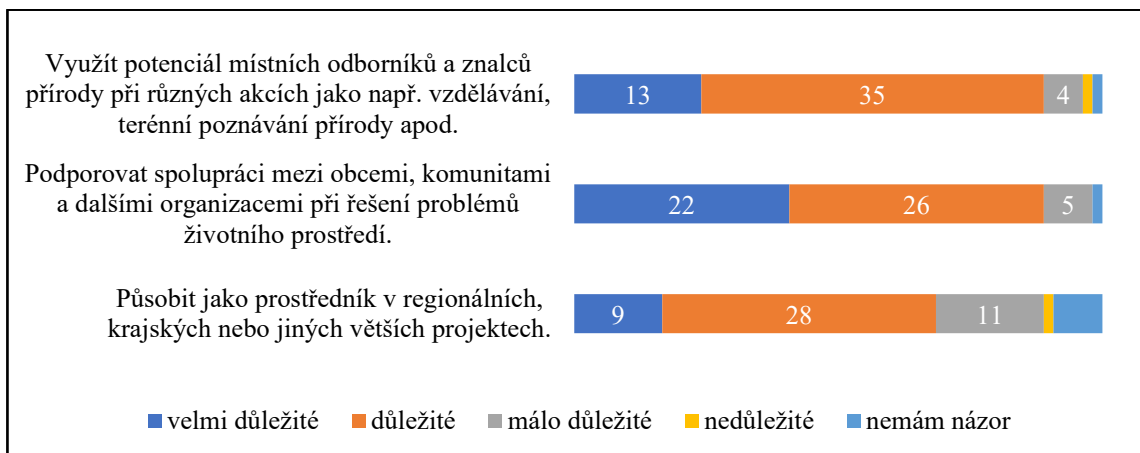
Rozvojová činnost II

13) Označte podle Vás důležitost jednotlivých rozvojových opatření v oblasti zlepšování životního prostředí:

(velmi důležité; důležité; málo důležité; nedůležité; nemám názor)

- Využít potenciál místních odborníků a znalců přírody při různých akcích jako např. vzdělávání, terénní poznávání přírody apod.
- Podporovat spolupráci mezi obcemi, komunitami a dalšími organizacemi při řešení problémů životního prostředí.
- Působit jako prostředník v regionálních, krajských nebo jiných větších projektech.

Graf 16 - Hodnocení důležitosti jednotlivých rozvojových opatření v oblasti zlepšování životního prostředí



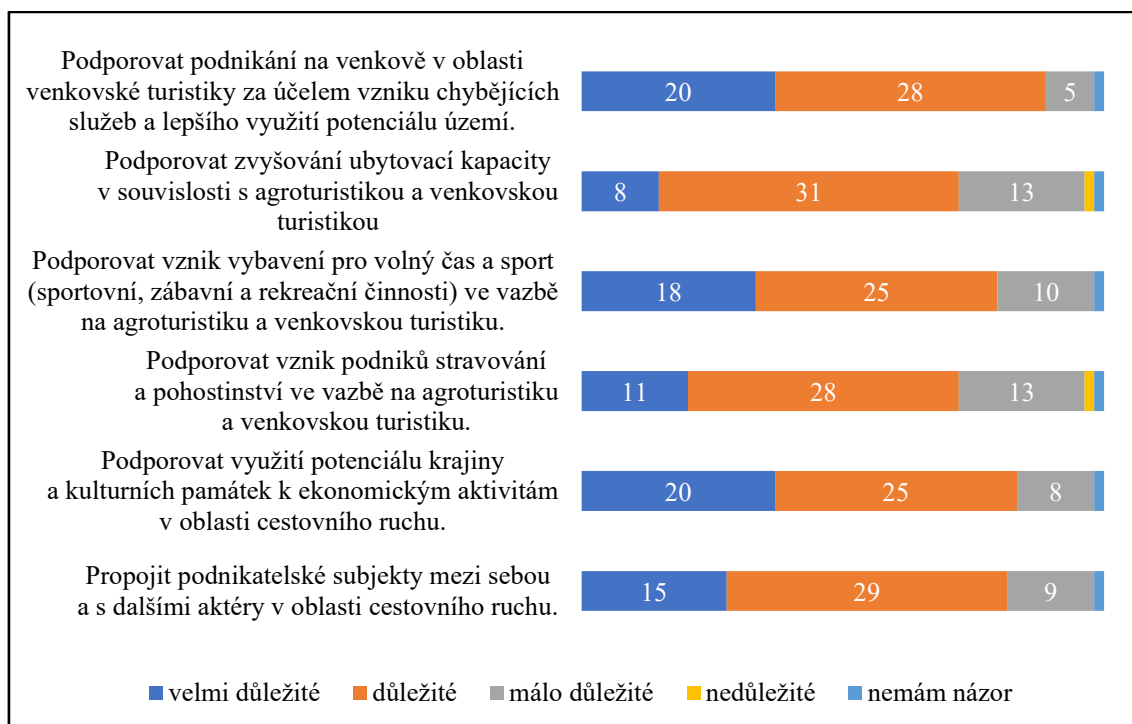
Zdroj: vlastní zpracování

14) Označte podle Vás důležitost jednotlivých rozvojových opatření v oblasti rozvoje cestovního ruchu:

(velmi důležité; důležité; málo důležité; nedůležité; nemám názor)

- Podporovat podnikání na venkově v oblasti venkovské turistiky (včetně agroturistiky) za účelem vzniku dosud chybějících služeb a lepšího využití potenciálu, které území nabízí.
- Podporovat zvyšování ubytovací kapacity v souvislosti s agroturistikou a venkovskou turistikou.
- Podporovat vznik vybavení pro volný čas a sport (sportovní, zábavní a rekreační činnosti) ve vazbě na agroturistiku a venkovskou turistiku.
- Podporovat vznik podniků stravování a pohostinství ve vazbě na agroturistiku a venkovskou turistiku.
- Podporovat využití potenciálu krajiny a kulturních památek k ekonomickým aktivitám v oblasti cestovního ruchu.
- Propojit podnikatelské subjekty mezi sebou a s dalšími aktéry v oblasti cest. ruchu.

Graf 17 - Hodnocení důležitosti jednotlivých rozvojových opatření v oblasti rozvoje cestovního ruchu



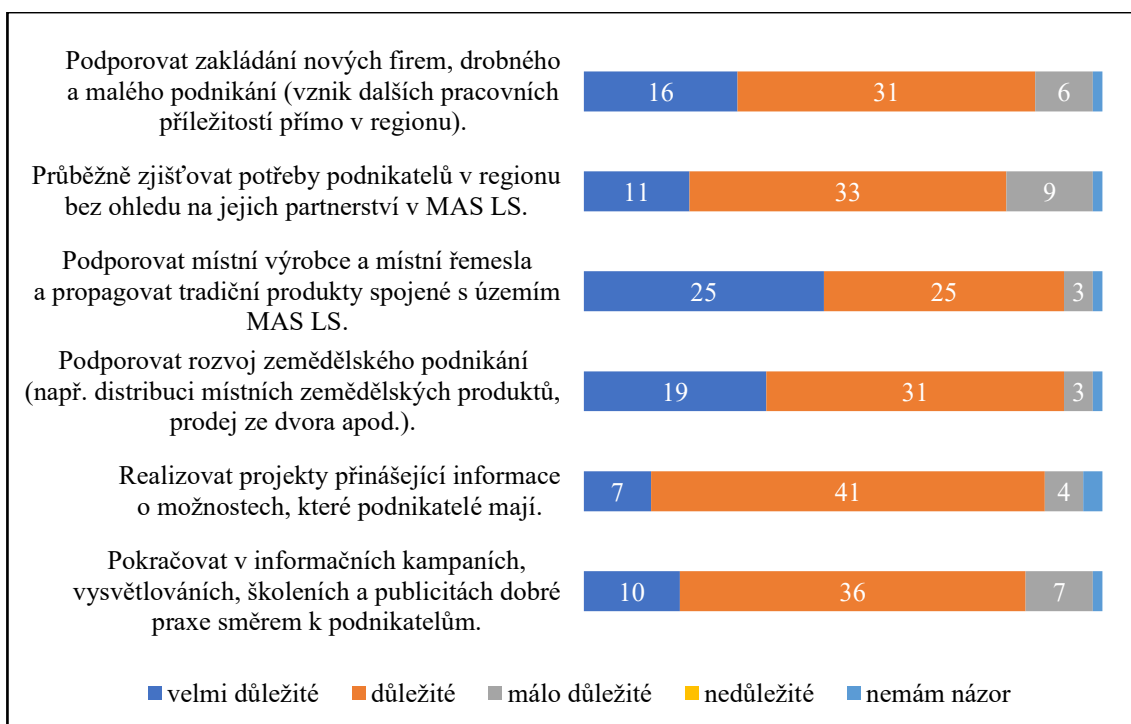
Zdroj: vlastní zpracování

15) Označte podle Vás důležitost jednotlivých rozvojových opatření v oblasti rozvoje podnikání:

(velmi důležité; důležité; málo důležité; nedůležité; nemám názor)

- Podporovat zakládání nových firem, drobného a malého podnikání (vznik dalších pracovních příležitostí přímo v regionu).
- Průběžně zjišťovat potřeby podnikatelů v regionu bez ohledu na jejich partnerství v MAS LS.
- Podporovat místní výrobce a místní řemesla a propagovat tradiční produkty spojené s územím MAS LS.
- Podporovat rozvoj zemědělského podnikání (např. distribuci místních zemědělských produktů, prodej ze dvora apod.).
- Realizovat projekty přinášející informace o možnostech, které podnikatelé mají.
- Pokračovat v informačních kampaních, vysvětlováních, školeních a publicitách dobré praxe směrem k podnikatelům.

Graf 18 - Hodnocení důležitosti jednotlivých rozvojových opatření v oblasti rozvoje podnikání



Zdroj: vlastní zpracování