

Česká zemědělská univerzita v Praze

Provozně ekonomická fakulta

Katedra obchodu a financí



Teze diplomové práce

Problematika německého mzdového účetnictví

Bc. Miroslava Vitanovská

© 2014 ČZU v Praze

Souhrn

Předložená práce se zabývá problematikou německého mzdového účetnictví. V úvodu teoretické části jsou definovány základní pojmy mzdového účetnictví jako zaměstnanec, zaměstnavatel, hrubá a čistá mzda. Jsou zde vysvětleny rozdíly mezi pojmy „Lohn“ a „Gehalt“ a popsána problematika zpětných oprav tzv. Rückrechnungů.

Práce se taktéž zabývá vznikem pracovního poměru, samotnou pracovní smlouvou a odlišnostmi v kategorii zaměstnání. Představuje taktéž druhy daňových odvodů a vyjmenovává části sociálního pojištění. Objasňuje některé ryze německé pojmy jako např. Altersteilzeit. Praktická část téměř kopíruje strukturu teoretické části. Věnuje se konkrétním možným situacím, které by mohly nastat a přináší jejich řešení. Práci doplňuje seznam zkratk, tabulek a obrázků. Nedílnou součástí práce je i praktický německo-český slovníček použitých termínů. V přílohách lze nalézt některé dokumenty týkající se této problematiky. Závěr práce shrnuje mzdové účetnictví Spolkové republiky Německo.

Klíčová slova: Zaměstnanec, zaměstnavatel, mzda, výpočet mzdy, daň ze mzdy, sociální pojištění, pracovní smlouvy

Cíl práce

Hlavním cílem diplomové práce je zpracovat metodickou příručku postupu výpočtu mzdy dle platných právních norem pro občany České republiky, kteří pracují v Německu. Pro dosažení tohoto hlavního cíle je třeba splnit následující dílčí cíle:

1. Překlad německé odborné literatury
2. Zpracování modelových případů pro různé situace

Metodika práce

Postup zpracování diplomové práce vychází z předpokladu systematického zpracování teoretických východisek pro vytvoření vlastní práce v části literární rešerše. Teoretická východiska budou zpracována na základě samostatného studia tematicky zaměřené zahraniční odborné literatury, absolvování semináře se zaměřením na německé mzdové účetnictví a konzultací s odborníky z praxe. Celá práce bude vycházet z legislativy Spolkové republiky Německo platné pro rok 2013.

Zpracováním literární rešerše se zpřesní cíl diplomové práce, jehož dosažení bude předmětem vlastní práce. Bude použita metoda dedukce, která představuje způsob myšlení, při němž se vychází z obecnějších závěrů či tvrzení k méně obecným. Ve vlastní práci bude na základě analyticko-syntetických postupů posouzen proces vedení mzdového účetnictví v Německu. Na základě teoretických východisek bude vypracována příručka pro občany ČR, kteří jsou zaměstnáni v Německu. Příručka jim umožní orientovat se v základních otázkách mzdového účetnictví tak, aby byli schopni kontrolovat výši svých příjmů.

Po nastudování a pochopení teoretických východisek a principů německého mzdového účetnictví budou vytvořeny praktické modelové příklady doplněné řešením. Pro lepší přehlednost bude praktická část vycházet ze struktury teoretické části a modelové příklady budou rozděleny do kapitol dle zaměření. Bude-li řešení modelového příkladu obsahovat výsledek v eurech, bude uváděn i přepočten na českou měnu. Pro přepočten na české koruny bude použit kurz České národní banky platný ke dni 10. 09. 2014 ve výši 27,725 Kč/EUR a výsledné částky budou zaokrouhleny na celé koruny. Teorie bude do praxe aplikována také podobou možných praktických otázek a odpovědí.

K práci bude přiložen seznam všech použitých zkratk, praktický německo-český slovníček i seznam použité německé literatury, kde lze dohledat další informace k dané oblasti.

Závěr

Hlavním cílem diplomové práce bylo zpracovat metodickou příručku postupu výpočtu mzdy dle platných právních norem v Německu pro potřeby českých občanů zde pracujících.

Nejprve byl na základě nastudované zahraniční odborné literatury, absolvování odborného semináře a konzultací s odborníky z praxe vypracován teoretický přehled všech okruhů dané problematiky. Teorie zkoumané oblasti byla pak formou otázek a odpovědí nebo formou předkládaných modelových příkladů převedena do praktických ukázek.

Diplomová práce byla zaměřena na popis tvorby odvodů z hrubé mzdy a výpočet výsledné čisté mzdy. Bylo na ni pohlíženo očima zaměstnance, očima jedince nepohybujícího se v oboru mezd a zároveň očima cizince, Čecha, pracujícího na území Spolkové republiky Německo. Výstupy diplomové práce seznamují Čecha zaměstnaného ve Spolkové republice Německo s problematikou německé mzdové legislativy. Je zde předložen základní přehled o zákonech ovlivňujících mzdovou problematiku a umožňuje v ní rychlou orientaci. Jsou definovány termíny jako zaměstnanec, zaměstnavatel, čistá a hrubá mzda. V diplomové práci lze nalézt informace o možných složkách celkové hrubé mzdy v závislosti na pravidelnosti příjmů, tzv. Lohnartech. V práci se také upozorňuje na fakt, že ne všechny složky mzdy plně podléhají daňovým a sociálním odvodům. Pozornost je dále zaměřena na nejběžnější složku příjmu a to mzdu nebo plat. Dalšími informacemi z oblasti mezd je přiblížena daná problematika a podán návod pro ověření správnosti výpočtu čisté mzdy. V práci jsou vysvětleny nejběžnější termíny z oboru německého mzdového účetnictví a poskytnut přehled o povinnostech zaměstnance vyplývajících z pracovně právního vztahu.

Literatura

FROMME, T., Rueckblick 2012 und Vorausschau 2013, Bremen, 2012

OPPERMANN, K., OSTROWICZ, A., a NIMSCHOLZ, B.. *Altersteilzeit: Handbuch für die Personal- und Abrechnungspraxis*. Verlagsgruppe Hüthig-Jehle-Rehm, 2008. ISBN 978-3895774850.

SCHÖNFELD, W., PLENKER, J.. *Lexikon für das Lohnbüro 2013: Arbeitslohn, Lohnsteuer und Sozialversicherung von A-Z*. Rehm, Heidelberg, 2013. ISBN 978-3-8073-0196-9.

LANGENBRINCK, B., KULOK, S. a LITZKA, P.. *Altersteilzeit im öffentlichen Dienst für Tarifbeschäftigte: Handbuch für die Praxis*. Verlagsgruppe Hüthig-Jehle-Rehm, 2008. ISBN 978-3807323077.

KÜMMERLE, K. a KELLER, M. *Betriebliche Zeitwertkonten: Einführung und Gestaltung in der Praxis*. Rehm, 2013. ISBN 978-3807304076.

WERNER, T. *Praktische Lohnabrechnung 2013*. Weiss-Verlag, 2013. ISBN 978-3-9337015-41-5.