

**POSUDEK OPONENTA ZÁVĚREČNÉ PRÁCE**

**Název práce:** Návrh úpravy talentového programu pro zaměstnance společnosti Marks and Spencer

**Typ práce:** Bakalářská práce

**Jméno studenta:** Baráková Helena

**Oponent práce:** PhDr. Marcela Palíšková, Ph.D.

<b>Práce splňuje zadání</b>	Ano	<b>X</b>
	Ne	
<b>Aktuálnost tématu</b>	Velmi aktuální	
	Aktuální	<b>X</b>
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
<b>Náročnost tématu</b>	Náročné teoreticky i metodologicky	<b>X</b>
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
<b>Struktura práce</b>	Úplná, logická	<b>X</b>
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
<b>Literatura a práce s ní</b>	Originální prameny	
	Aktuální prameny	
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	<b>X</b>
	Využitě pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využitě	
<b>Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)</b>	Optimální množství	
	Postačující množství	<b>X</b>
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	<b>X</b>
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

## Další hodnocení:

Práce se zabývá aktuálním tématem - prací s talenty, a to v podniku Marks and Spencer. Teoretická část práce je založena na velmi pečlivě provedené rešerši literatury. Praktická část obsahuje výsledky vlastního šetření. Studentka postupovala logicky, otázky výzkumu jsou komplexní a dobře formulované. Výsledky jsou graficky přehledně zpracované. Navržená doporučení jsou vhodná. Přes celkové pozitivní hodnocení lze práci vytknout - a) neuvedení zdrojů, zejm. v kapitolách 3.4.2 a 3.4.3 (stačilo by - interní zdroje), b) literatura není uvedena zcela dle normy, c) v textu jsou drobné chyby (zejména nesprávná interpunkce).

## Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jaké metody používají v podniku Marks and Spencer k měření potenciálu talentů? Jaké metody měření potenciálu jsou podle Vás vhodné?

## Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Mají jedinci zařazení do programu talent managementu možnost pobytu ve Velké Británii - v mateřském podniku?

## Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

## Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 01.01.2021

Podpis oponenta práce