

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Národní 2600/9a, 158 00 Praha 5

POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Návrh úpravy talentového programu pro zaměstnance společnosti Marks and Spencer

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Baráková Helena

Vedoucí práce: Ing. Hana Urbancová, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	
	Využitě pasivně, věcně správně citované	X
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	
	Postačující množství	X
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Autorka práce zpracovala svou bakalářskou práci na téma „Návrh úpravy talentového programu pro zaměstnance společnosti Marks and Spencer“. Studentka začala svou práci zpracovávat a konzultovat až od 13. 11. 2020, kdy zaslala první část práce ke konzultaci, nicméně o to aktivněji následně pracovala. Cíl práce je stanoven vhodně s ohledem na zaměření práce. Literární rešerše je zpracována v dostatečném rozsahu a obsahově odpovídá tématu, nicméně doporučuji lépe komparovat názory autorů na danou problematiku, aby měla literární rešerše vyšší vypovídající hodnotu a nejenom uvedení jedné definice za druhou. Metodika je zpracována dostatečně, částečně limitující je výběr společnosti, která má celkem 25 identifikovaných talentů (pouze), autorka proto pracovala i s nadřizenými (n=45), výběrový soubor je relativně malý. Dotazníkové šetření nebylo konzultováno, u některých otázek dochází k subjektivní formulaci. Výsledky byly následně dostatečně okomentovány a navržena doporučení, i když na obecné úrovni. V závěru došlo k zodpovězení na cíl práce. Práce celkově má své limity, ať již obsahové, tak formální (např. formulační nepřesnosti, samostatná písmena na konci řádků, nedostatky v citacích aj.), což bylo nejspíše způsobeno menší časovou dotací na přípravu práce. Nicméně i přes výše uvedené nedostatky autorka prokázala schopnost analýzy a syntézy v rámci zpracování své bakalářské práce a proto práci doporučuji k obhajobě před komisí.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

1. Jaké jsou dle provedeného výzkumu limity nastaveného talent programu v dané společnosti?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

2. Jak navrhuje tyto limity odstranit?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

3. Jak je ve zkoumané společnosti definován „talent“?

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

-

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Národní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Datum: 11.12.2020

Podpis vedoucího práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz