



Ekonomická
fakulta
Faculty
of Economics

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice

Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích
Ekonomická fakulta
Katedra strukturální politiky EU a rozvoje venkova

Bakalářská práce

Možnosti podpor podnikatelským subjektům ze strukturálních fondů

Vypracoval: Milan Špaček
Vedoucí práce: Ing. Jana Žlábková, Ph.D.

České Budějovice 2015

ZADÁNÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

(PROJEKTU, UMĚLECKÉHO DÍLA, UMĚLECKÉHO VÝKONU)

Jméno a příjmení: **Milan ŠPAČEK**
Osobní číslo: **E11577**
Studijní program: **B6202 Hospodářská politika a správa**
Studijní obor: **Strukturální politika EU pro veřejnou správu**
Název tématu: **Možnosti podpor podnikatelským subjektům ze strukturálních fondů**
Zadávající katedra: **Katedra strukturální politiky EU a rozvoje venkova**

Zásady pro vypracování:

Cíl práce :

Cílem bakalářské práce je provedení analýzy podpor podnikatelským subjektům ze strukturálních fondů a navržení vhodné varianty finanční podpory pro vybraný podnikatelský subjekt. V práci budou vyhodnoceny přínosy, ale zároveň zanalyzovány problémy, se kterými se podnikatelské subjekty při realizaci potýkají.

Metodika práce :

1. Studium odborné literatury
2. Vypracování literární rešerše
3. Analýza možností podpor podnikatelským subjektům
4. Nalezení vhodné varianty pro vybraný podnikatelský subjekt z hlediska finančních možností ze strukturálních fondů
5. Zhodnocení výsledků, diskuze

Rámcová osnova :

1. Úvod, 2. Literární rešerše, 3. Cíle a metodika, 4. Analytická část, 5. Diskuze, 6. Závěr, 7. Přehled použité literatury, 8. Přílohy

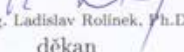
Rozsah grafických prací: **dle potřeby**
Rozsah pracovní zprávy: **40-50 stran, dle možností**
Forma zpracování bakalářské práce: **tištěná/elektronická**
Seznam odborné literatury:

1. ANDREW E. *The EU Structural Funds*. Oxford: Oxford university press, 1999, 388 s. ISBN 978-0-19-826828-4.
2. BOHÁČKOVÁ, Irena a Magdalena HRABÁNKOVÁ. *Strukturální politika Evropské unie*. 1. vyd. Praha: C. H. Beck, 2009, 188 s. ISBN 978-80-7400-111-6.
3. KORÁB, Václav a kol. *Podnikatelský plán*. Praha: Computer Press, 2007, 216 s. ISBN 978-80-251-1605-0.
4. MAREK, Dan a Tomáš KANTOR. *Příprava a řízení projektů strukturálních fondů Evropské unie*. 2. vyd. Praha: Společnost pro odbornou literaturu - Barrister & Principal, 2009, 215 s. ISBN 978-80-87029-56-5.
5. VILAMOVIČ, Šárka. *Jak získat finanční zdroje Evropské unie*. Praha: Grada Publishing, a. s., 2004. 196 s. ISBN 978-80-2470-828-0.
6. VILAMOVIČ, Šárka. *Čerpáme finanční zdroje Evropské unie: praktický průvodce*. Praha: Grada Publishing, a. s., 2005. 196 s. ISBN 978-80-2471-194-2.
7. VEBER, Jaromír. *Podnikání malé a střední firmy*. Praha: Grada Publishing, 2005, 304 s. ISBN 978-80-247-1069-2.
8. ZEMÁNKOVÁ, Helena a Vladimír TAUER. *Získejte dotace z fondů EU*. Praha: BIZBOOKS, 2009, 160 s. ISBN 978-80-25126-49-3.


Vedoucí bakalářské práce: **Ing. Jana Žlábková**
Katedra strukturální politiky EU a rozvoje venkova

Datum zadání bakalářské práce: **30. listopadu 2012**

Termín odevzdání bakalářské práce: **30. dubna 2014**

12 
doc. Ing. Ladislav Rolínek, Ph.D.
děkan

JIHOČESKÁ UNIVERZITA
V ČESKÝCH BUDĚJOVICÍCH
EKONOMICKÁ FAKULTA
Studentská 13 (25)
370 05 České Budějovice


doc. Ing. Eva Cudlinová, CSc.
vedoucí katedry

V Českých Budějovicích dne 26. března 2013

PROHLÁŠENÍ

Prohlašuji, že svoji bakalářskou práci na téma **Možnosti podpor podnikatelským subjektům ze strukturálních fondů** jsem vypracoval samostatně pouze s použitím pramenů a literatury uvedených v seznamu citované literatury.

Prohlašuji, že v souladu s § 47 zákona č. 111/1998 Sb. v platném znění souhlasím se zveřejněním své bakalářské práce, a to - v nezkrácené podobě / v úpravě vzniklé vypuštěním vyznačených částí archivovaných Ekonomickou fakultou - elektronickou cestou ve veřejně přístupné části databáze STAG provozované Jihočeskou univerzitou v Českých Budějovicích na jejích internetových stránkách, a to se zachováním mého autorského práva k odevzdanému textu této kvalifikační práce. Souhlasím dále s tím, aby toutéž elektronickou cestou byly v souladu s uvedeným ustanovením zákona č. 111/1998 Sb. zveřejněny posudky školitele a oponentů práce i záznam o průběhu a výsledku obhajoby kvalifikační práce. Rovněž souhlasím s porovnáním textu mé kvalifikační práce s databází kvalifikačních prací Theses.cz provozovanou Národním registrem vysokoškolských kvalifikačních prací a systémem na odhalování plagiátů.

V Rankově dne 22. srpna 2015

.....
Milan Špaček

Poděkování

Děkuji Ing. Janě Žlábkové, Ph.D., za odborné vedení, cenné rady a informace, které mi poskytla a také za velkou ochotu a trpělivost, kterou mi věnovala při zpracování této práce.

OBSAH

1.	ÚVOD.....	4
2.	TEORETICKÁ ČÁST – PŘEHLED ŘEŠENÉ PROBLEMATIKY	6
2.1	POLITIKA HOSPODÁŘSKÉ, SOCIÁLNÍ A ÚZEMNÍ SOUDRŽNOSTI.....	6
2.2	CÍLE STRUKTURÁLNÍ POLITIKY EU V OBDOBÍ 2007 – 2013.....	8
2.2.1	Konvergence.....	8
2.2.2	Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost.....	9
2.2.3	Evropská územní spolupráce.....	9
2.3	VYMEZENÍ REGIONŮ PRO ÚČELY STRUKTURÁLNÍ POLITIKY.....	10
2.4	OBECNÉ PRINCIPY STRUKTURÁLNÍ POLITIKY	12
2.5	STRATEGICKÉ DOKUMENTY V KONTEXTU APLIKACE STRUKTURÁLNÍ POLITIKY	14
2.5.1	Strategické obecné zásady společenství	14
2.5.2	Národní rozvojový plán	15
2.5.3	Národní strategický referenční rámec	15
2.5.4	Operační program	16
2.5.4.1	Prioritní osa	17
2.5.4.2	Oblast podpory.....	17
2.5.4.3	Prováděcí dokument	17
2.5.4.4	Výzva	17
2.5.4.5	Projektová žádost.....	18
2.5.4.6	Projekt.....	18
2.6	TYPOLOGIE PODNIKATELSKÝCH SUBJEKTŮ	20
2.6.1	Podle právní formy.....	20
2.6.2	Podle specifických sektorů	22
2.6.3	Podle příslušnosti k hospodářským odvětvím.....	23
2.6.4	Podle velikosti	23
2.7	FINANČNÍ PROSTŘEDKY EVROPSKÉ UNIE PRO STRUKTURÁLNÍ POLITIKU	26
2.7.1	Fond soudržnosti.....	26
2.7.2	Strukturální fondy	26
2.7.2.1	Evropský fond pro regionální rozvoj	27
2.7.2.2	Evropský sociální fond.....	27
2.8	PŘEHLED NABÍZENÝCH PROGRAMŮ PRO PODPORU HSÚS V OBDOBÍ 2007 – 2013 ..	28
2.8.1	Tematické operační programy	30

2.8.2	Regionální operační programy	35
2.8.3	Operační programy pro Prahu	38
2.8.4	Operační programy pro přeshraniční, meziregionální a nadnárodní spolupráci	39
2.9	POLITIKA HSÚS A OPERAČNÍ PROGRAMY PRO OBDOBÍ 2014 – 2020.....	41
3.	CÍL PRÁCE A METODIKA	45
4.	PRAKTICKÁ ČÁST – PROVEDENÍ ANALÝZ.....	47
4.1	ANALÝZA PROCESU ČERPÁNÍ FINANČNÍCH PROSTŘEDKŮ ZE SF	47
4.2	STATISTICKÉ ÚDAJE O PROJEKTECH PODLE JEDNOTLIVÝCH OPERAČNÍCH PROGRAMŮ.....	50
4.3	ANALÝZA VYBRANÝCH MONITOROVACÍCH INDIKÁTORŮ	54
4.4	SOUHRNNÉ ÚDAJE O PLNĚNÍ LIMITŮ ČERPÁNÍ ZA JEDNOTLIVÉ OPERAČNÍ PROGRAMY	57
4.5	ANALÝZA IMPLEMENTACE NSRR U VYBRANÝCH MONITOROVACÍCH INDIKÁTORŮ... ..	61
4.6	SOUHRNNÁ ANALÝZA STAVU ČERPÁNÍ PROSTŘEDKŮ ZE SF V OBDOBÍ 2007 – 2013. ..	63
4.7	NALEZENÍ VHODNÉ VARIANTY PODPORY ZE STRUKTURÁLNÍCH FONDŮ PRO VYBRANÝ PODNIKATELSKÝ SUBJEKT	65
4.7.1	Charakteristika podnikatelského subjektu.....	65
4.7.2	Analýza Operačních programů v rámci Evropského sociálního fondu.....	67
4.7.2.1	Cíle, osy a oblasti podpory OP Lidské zdroje a zaměstnanost	69
4.8	PROJEKT VZDĚLÁVEJTE SE PRO RŮST V JIHOČESKÉM KRAJI II.....	72
4.8.1	Podmínky získání finančního příspěvku	75
4.8.2	Způsobilost projektu pro vybraný podnikatelský subjekt	77
4.8.3	Postup při žádání o finanční podporu na vzdělávací aktivitu.....	77
4.8.4	Časový průběh dané vzdělávací aktivity.....	81
4.8.5	Forma čerpání finančního příspěvku.....	81
4.8.6	Činnosti po skončení vzdělávací aktivity	82
4.8.7	Publicita.....	83
4.8.8	Finanční analýza čerpané podpory	84
4.9	POZITIVA A NEGATIVA PŘI ČERPÁNÍ FINANČNÍCH PODPOR.....	87
5.	VÝSLEDKY A DISKUZE.....	89
6.	ZÁVĚR	94
I.	SUMMARY	95
II.	SEZNAM POUŽITÝCH ZDROJŮ	96
III.	SEZNAM ZKRATEK	102
IV.	SEZNAM TABULEK	105

V.	SEZNAM GRAFŮ	106
VI.	SEZNAM OBRÁZKŮ	107
VII.	SEZNAM SCHÉMAT	108
VIII.	SEZNAM PŘÍLOH.....	109

1. ÚVOD

Strukturální fondy Evropské unie tvoří finanční bázi pro praktické uplatňování konvergenční politiky sloužící k potlačování rozdílů mezi jednotlivými vzájemně komparativními regiony. Strukturální politika či politika hospodářské a sociální soudržnosti (HSS) je nejvýznamnější politickou strategií Evropské unie. V kontextu strukturální politiky se v současnosti též setkáváme s akcentem na prvek územní soudržnosti a hovoříme pak o politice hospodářské, sociální a územní soudržnosti (HSÚS). V období 2007 – 2013 měla tři elementární cíle: Cíl Konvergence, cíl Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost a posledním z nich je cíl Evropská územní spolupráce. V období 2014 – 2020 dochází k redukci na cíle dva: Cíl Investice pro růst a konkurenceschopnost a již ustanovený cíl Evropská územní spolupráce. V každém z cílů je vždy patrný výraz solidarity mezi více a mezi méně rozvinutými regiony. Politika hospodářské, sociální a územní soudržnosti je jedinečnou formou a mimo prostor Evropské unie nenalezneme podobný politicko – ekonomický agregát. Tato politika se etablovala v roce 1988 integrací regionální, sociální a části společné zemědělské politiky týkající se rozvoje venkova, když důvodem kompilace bylo zvýšení efektivity řídicích orgánů, stabilizace rozpočtu a zlepšení koordinace všech výše zmíněných oblastí.

Elementární filozofií tohoto politického přístupu je za pomoci finančních stimulů snižovat meziregionální strukturální disparity, včetně rozdílné životní úrovně obyvatel a postupná hospodářská, sociální a ekonomická konvergence daných územních celků. Největší pozornost je věnována nedostatečně rozvinutým a zaostávajícím regionům, oblastem s restrukturalizovaným hospodářstvím, venkovským regionům či polohopisně znevýhodněným územím. Veškeré tyto činnosti musejí korespondovat s environmentálními požadavky v kontextu inovativního a trvale udržitelného rozvoje. Politika je naplňována řadou legislativních dokumentů Evropské unie, avšak se silným důrazem na respektování principu subsidiarity.

Za účelem komparace jednotlivých územních celků v rámci Evropské unie a pro využití možnosti čerpání finančních prostředků z evropských fondů, je Česká republika rozdělena na 8 regionů soudržnosti. Nově se pro účely subvencí zavádí jednotné dělení podnikatelských subjektů s ohledem na počet zaměstnanců, kritérium nezávislosti a velikosti ročního obrátu či roční bilanční sumy. Podniky se tak dělí na mikropodniky, malé, střední a velké podniky.

Hlavními finančními nástroji při naplňování strukturální politiky jsou Evropský fond pro regionální rozvoj (ERDF) a Evropský sociální fond (ESF). Strukturální fondy jsou tvořeny právě těmito dvěma subjekty. Vlastní realizace strukturální politiky je prováděna skrze tzv. operační programy (OP), vytvářené pro víceletá, takzvaná programová období. Pro programové období let 2007 až 2013 bylo v České republice pro naplnění tří cílů hospodářské, sociální a územní soudržnosti vytvořeno 27 operačních programů. V rámci cíle Konvergence to bylo 7 regionálních a 8 tematických programů. Pro programové období 2014 až 2020 je připraveno 20 operačních programů, přičemž

7 regionálních z minulého období je nahrazeno pouze jedním integrovaným regionálním OP.

Koordinátorem přípravy veškerých programových dokumentů je Ministerstvo pro místní rozvoj ČR, přičemž řízení jednotlivých operačních programů je v gesci příslušných pověřených ministerstvech. V programovém období 2007 až 2013 bylo na politiku soudržnosti ve všech členských státech vyčleněno přes 347 miliard EUR, což představuje více než třetinu rozpočtu EU pro toto rozpočtové období. Česká republika může z těchto prostředků Evropské unie čerpat téměř 27 miliard EUR. Pro období 2014 až 2020 to bude částka přesahující 24 miliard EUR.

V následující práci je proveden popis politiky HSÚS a představení jednotlivých operačních programů pro období 2007 až 2013 a 2014 až 2020. Jsou uvedeny možné právní formy podnikatelských subjektů v ČR. Je analyzováno územní členění a důvody vzniku regionů soudržnosti. Jsou provedeny analýzy možných podpor podnikatelských subjektů ze Strukturálních fondů skrze jednotlivé OP v programovém období 2007 – 2013. Analyzovány jsou nejen finanční aspekty, ale též množství jednotlivých projektů i naplňování monitorovacích indikátorů, které přinášejí konkrétní představu, na co finance z evropských fondů v České republice přispívají.

Je prezentován konkrétní podnik a pro potřebu finanční pomoci z ESF při vzdělávání svých zaměstnanců je provedena analýza nabízených operačních programů a nalezena nejvhodnější varianta možnosti čerpání podpory. Mimo zjevných přínosů jsou nastíněny i možné překážky tohoto financování.

2. TEORETICKÁ ČÁST – PŘEHLED ŘEŠENÉ PROBLEMATIKY

2.1 POLITIKA HOSPODÁŘSKÉ, SOCIÁLNÍ A ÚZEMNÍ SOUDRŽNOSTI

Politika hospodářské, sociální a územní soudržnosti (HSÚS) či krátce strukturální nebo kohezní¹ politika, je odrazem principu solidarity uvnitř Evropské unie, kdy bohatší státy přispívají na rozvoj chudších států a regionů, aby se zvýšila kvalita života obyvatel celé Evropské unie. Patří vedle zemědělské politiky k nejvýznamnějším evropským agendám².

Integrace Evropy a budování evropských struktur nevyžadovalo pouze vznik strukturální politiky, ale i budování a rozvoj dalších přístupů, které jsou koncipovány na filozofii nadnárodní spolupráce. V jejich rámci se řeší otázky jak ryze sektorového charakteru (společná zemědělská politika), tak otázky širšího zájmu EU (společná obchodní a sociální politika). V posledních dekadách je pak pozornost soustředěna na problematiku územního rozvoje (regionální politika) (Boháčková & Hrabánková, 2009).

Politika HSÚS je tudíž faktickým výrazem schopnosti a solidarity zemí s vysokým ekonomickým potenciálem vůči těm, které za nimi ekonomicky zaostávají. Je to politika založená na konvergenci (sbližování regionálních rozdílů díky podpoře územní provázanosti), snižování sociálního napětí v zaostávajících regionech, zvyšování zaměstnanosti, podporování trvale udržitelného rozvoje pomocí inovací a zlepšování životního prostředí.

Jak ve své práci uvádějí Boháčková & Hrabánková (2009), v počátcích byly regionální strukturální intervence chápány spíše jako prostředek k řešení konkrétních, již vzniklých problémů v jednotlivých členských zemích. Společenství přenechávalo v počátcích své existence aktivitu v oblasti strukturální politiky národním politikám svých šesti členských zemí. Nyní slouží zejména k tomu, aby jejich působením byl mobilizován vlastní rozvojový regionální potenciál a s možnými potížemi se v budoucnosti mohly regiony vyrovnávat vlastní silou. V současnosti je též patrný postoj sloužící k posilování role EU jako celku. Pomoci již nejsou poskytovány členským zemím na základě jejich individuálních potřeb a zájmů, ale odstraňování nebo zmírňování regionálních disparit se stává nástrojem napomáhajícím při prosazování společných preferencí Evropské unie.

Reálné vyjádření této politiky je obsaženo v tzv. „*Prioritních cílech*“, které v počátcích nebyly součástí regionální politiky, ale postupně vznikly a procházely specifickým vývojem. Vzniku a historii těchto cílů se detailněji zabývají např. autorky Boháčková & Hrabánková (2009, p. 33).

¹ Koheze znamená soudržnost.

² Z lat. *agere*, jednat. Znamená doslova souhrn toho, co je třeba udělat, vyřídit, zařídit. V administrativě znamená obor působnosti úřadu, oddělení nebo i jednotlivého referenta. Ve veřejném životě znamená také program, souhrn činností a cílů, které si nějaká instituce do budoucnosti klade.

Nyní je strukturální politika předmětem zájmu jako celek, jako taková je řešena, postavena na určitých společných principech a zásadách, má jednotné tzv. Prioritní cíle a v neposlední řadě je financována na základě pravidel stanovených Evropskou unií ze společných zdrojů – strukturálních fondů.

Zvláštní pozornost je pak věnována specifickým územím:

- Venkovským regionům.
- Oblastem s překonaným složením hospodářství vyžadujícím restrukturalizaci.
- Oslabeným oblastem s probíhající sociální přestavbou.
- Přímořským a hornatým regionům.
- Oblastem, které jsou jinak znevýhodněná.

Lisabonský projekt doporučuje Evropské komisi měření a porovnávání výkonnosti regionů, resp. členských zemí, v ročním intervalu prostřednictvím 14 ukazatelů, které pomáhají ocenit dosažené výsledky. Navržené strukturální indikátory uvedené v následujícím přehledu mohou relativní výkonnost kvantitativně vyjádřit (Boháčková & Hrabánková, 2009, p. 2). Jde o:

1. HDP³ na obyvatele.
2. Produktivitu práce na zaměstnance.
3. Míru zaměstnanosti (%).
4. Míru zaměstnanosti žen (%).
5. Míru zaměstnanosti starších pracovníků (%).
6. Dosažené vzdělání (%).
7. Výdaje na výzkum a vývoj (% HDP).
8. Investice firem (% HDP).
9. Komparativní úroveň cen.
10. Míru lidí ohrožených chudobou (%).
11. Míru dlouhodobé nezaměstnanosti (%).
12. Rozptyl regionální zaměstnanosti.
13. Emise skleníkových plynů.
14. Energetická náročnost ekonomiky a objem dopravy.

³ Hrubý domácí produkt (HDP) je peněžním vyjádřením celkové hodnoty statků a služeb nově vytvořených v daném období na určitém území; používá se pro stanovení výkonnosti ekonomiky. Jeho komponenty a možnosti výpočtu viz internetový portál ČSÚ (Český statistický úřad, 2013).

2.2 CÍLE STRUKTURÁLNÍ POLITIKY EU V OBDOBÍ 2007 – 2013

V rámci architektury politiky soudržnosti EU v letech 2007 – 2013 byly Evropskou komisí stanoveny následující tři cíle, které jsou společné pro všechny státy Evropské Unie.

2.2.1 Konvergence

Tento cíl se zaměřuje na podporu růstu a tvorby pracovních míst v nejméně rozvinutých členských zemích a oblastech. Podpora směřuje do regionů na úrovni NUTS II majících HDP na obyvatele nižší než 75 % průměru EU a je směřována na modernizaci a diverzifikaci ekonomické struktury těchto regionů, rozšíření a zlepšení základní infrastruktury a na ochranu životního prostředí. Dále pak na zlepšení kvality a schopnosti institucí trhu práce, vzdělávacích systémů, sociálních a ošetrovatelských služeb, zvýšení investic do lidského kapitálu, adaptace veřejné správy, posílení administrativní kapacity národních a regionálních správ (Chvojková & Květoň et al., 2007, p. 13). V České republice pod něj spadají všechny regiony soudržnosti s výjimkou hlavního města Prahy a je realizovaný prostřednictvím osmi tematických operačních programů (s celkovou přidělenou částkou 21,23 miliard EUR) a sedmi regionálních operačních programů (s celkovou přidělenou částkou 4,66 miliard EUR). Na cíl Konvergence tedy připadá v České republice 25,89 miliard EUR (Ministerstvo pro místní rozvoj ČR, 2006).

Tabulka č. 1 ilustrativně zobrazuje, jak se HDP na jednoho obyvatele v České republice vyvíjel v letech 2008 až 2012 v porovnání s průměrem všech států EU.

Tabulka č. 1: Hrubý domácí produkt na jednoho obyvatele ČR; EU 28 = 100

Území / rok	2008	2009	2010	2011	2012
Česká republika	80,9	82,6	80,8	81,2	81
Regiony soudržnosti - NUTS2					
Praha	174,9	176,1	173	171,1	168,9
Střední Čechy	74,8	74	71,5	72,6	72,1
Jihozápad	68,4	71,1	70	70,4	70,5
Severozápad	62,9	67,1	63,5	62,8	63,2
Severovýchod	65,5	67,2	66,2	66,6	65,7
Jihovýchod	72,7	75	73	73,4	74
Střední Morava	64,4	66,5	64,4	65,6	67
Moravskoslezsko	69	67,9	68,2	70,8	70,7

Zdroj: (Český statistický úřad, 2012), v období do roku 2007 nejsou dostupná metodicky odpovídající data, vlastní zpracování.

2.2.2 Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost

Tento cíl směřuje podporu regionům na úrovni NUTS II nebo NUTS I, které přesahují limitní ukazatele pro zařazení do cíle Konvergence. Je tedy určen i pro státy s HDP na obyvatele nad 75 % průměru EU. V České republice pod něj z tohoto důvodu spadá hlavní město Praha. Oblastmi intervence jsou inovace a ekonomika založená na znalostech, životním prostředí a předcházení rizik, zvyšování dostupnosti trhu práce pro pracovní síly i podniky adaptace pracovních sil a podniků na změněné podmínky a dostupnost a rovnost v přístupu na trh práce pro všechny osoby.

2.2.3 Evropská územní spolupráce

Jak uvádí (Boháčková & Hrabánková, 2009, p. 45), je tento cíl zaměřen na posílení příhraniční spolupráce prostřednictvím společných místních a regionálních iniciativ. Směřuje k posílení nadnárodní spolupráce prostřednictvím opatření souvisejících s integrovaným územním rozvojem a posílením meziregionální spolupráce spojenou s výměnami zkušeností na vhodné územní úrovni.

Jedná se o podporu přeshraniční spolupráce regionů na úrovni NUTS III nacházejících se podél všech vnitřních a některých vnějších pozemních hranic a všech regionů úrovně NUTS III podél námořních hranic, které jsou od sebe obecně vzdáleny nejvýše 150 kilometrů. V České republice pod něj spadají všechny regiony. Přehled cílů a odpovídajících finančních fondů přináší tabulka č. 2.

Tabulka č. 2: Cíle a nástroje regionální politiky EU v období 2007 – 2013

Rozpočtové období 2007 – 2013	
Cíle	Finanční nástroj
Konvergence	Fond soudržnosti ERDF ESF
Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost	ERDF ESF
Evropská územní spolupráce	ERDF

Zdroj: (Marek & Kantor, 2009, p. 26), vlastní zpracování.

2.3 VYMEZENÍ REGIONŮ PRO ÚČELY STRUKTURÁLNÍ POLITIKY

Každý členský stát EU má za sebou samostatný vývoj územně – správního členění respektujícího přirozené potřeby tamní státní správy a obyvatel. Z tohoto důvodu existuje v Evropské unii 28 různých specifických systémů správního členění, což by při jejich používání za účelem získávání relevantních statistických dat a jejich vzájemné komparaci činilo nezanedbatelné potíže. V Evropské unii se proto pro statistické účely používá dělení na územní statistické jednotky, tzv. NUTS⁴. Doporučený počet obyvatel ve vybraných statistických jednotkách uvádí tabulka č. 3. Tyto jednotky slouží pro porovnání a analýzu statistických ekonomických, územních, hospodářských, sociálních a dalších ukazatelů. Tuto klasifikaci území zavedl v roce 1988 Evropský statistický úřad Eurostat⁵.

Klasifikace je určena především pro tyto účely (Vilamová, Čerpáme finanční zdroje Evropské unie, 2005, p. 23):

- Pro potřebu regionální politiky EU, na základě které je podle jednotlivých cílů poskytována pomoc ze strukturálních fondů.
- Pro potřebu regionálních statistik členských států EU (zejména z důvodu komparace srovnatelných území).
- Pro provádění analytických rozborů ekonomických ukazatelů v jednotlivých regionech s možností vyhodnocování zásahů regionální politiky.

Klasifikace NUTS se dělí na tyto úrovně:

1. NUTS 0 – stát (CZ).
2. NUTS 1 (I) – území státu (Česká republika).
3. NUTS 2 (II) – oblast regionů soudržnosti (v ČR celkem 8).
4. NUTS 3 (III) – kraje, definované dle zákona č. 347/1997 Sb. (Zákon č. 347/1997 Sb. ze dne 3. prosince 1997 o vytvoření vyšších územních samosprávných celků, 1997), (v ČR celkem 14).
5. LAU 1⁶ (dříve NUTS 4 (IV)) – okresy (v ČR 76 + Praha).
6. LAU 2 (dříve NUTS 5 (V)) – obce (v ČR 6253 (Český statistický úřad, 2013)).

Tabulka č. 3: Doporučený počet obyvatel ve vybraných statistických jednotkách

Úroveň	Doporučený minimální počet obyvatel	Doporučený maximální počet obyvatel
NUTS I	3 000 000	7 000 000
NUTS II	800 000	3 000 000
NUTS III	150 000	800 000

Zdroj: (Ministerstvo pro místní rozvoj ČR, 2001), vlastní zpracování

⁴ NUTS neboli Nomenklatura územních statistických jednotek. Zkratka NUTS pochází z francouzského názvu *Nomenclature des Unités Territoriales Statistiques*, nebo anglického *Nomenclature of Units for Territorial Statistics*.

⁵ Statistický úřad Evropské unie.

⁶ Local Administrative Units neboli Místní samosprávné jednotky.

Česká republika byla historicky tradičně dělena na kraje odpovídající úrovni NUTS III, avšak kvůli vstupu do Evropské unie musela zavést mezi stát a kraje ještě jeden stupeň členění odpovídající úrovni NUTS II, viz obrázek č. 1. Přijímání pomoci ze strukturálních fondů bylo podmiňováno právě vytvořením výše uvedených regionů soudržnosti. Do regionů této úrovně je totiž směřována podpora z fondů EU v cíli Konvergence a částečně též Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost. Protože však české kraje těchto počtů obyvatelstva většinou nedosahovaly, vznikly tyto regiony soudržnosti vedené regionálními radami.

Tyto regiony soudržnosti jsou deklarovány v §15 Zákona č. 248/2000 Sb. o podpoře regionálního rozvoje, ze dne 29. června 2000 (Zákon č. 248/2000 Sb. ze dne 29. června 2000 o podpoře regionálního rozvoje, 2000, p. 11), kde se uvádí:

Pro potřeby spojené s koordinací a realizací hospodářské a sociální soudržnosti se zřizují regiony, jejichž územní vymezení je totožné s územními statistickými jednotkami NUTS 2 (dále jen "region soudržnosti"). Jedná se o tyto regiony soudržnosti:

- a) Praha, vymezený územím hlavního města Prahy⁷,
- b) Střední Čechy, vymezený územím Středočeského kraje,
- c) Jihozápad, vymezený územím Jihočeského a Plzeňského kraje,
- d) Severozápad, vymezený územím Karlovarského a Ústeckého kraje,
- e) Severovýchod, vymezený územím Libereckého, Královéhradeckého a Pardubického kraje,
- f) Jihovýchod, vymezený územím Jihomoravského kraje a kraje Vysočina,
- g) Střední Morava, vymezený územím Olomouckého a Zlínského kraje,
- h) Moravskoslezsko, vymezený územím Moravskoslezského kraje.

Obrázek č. 1: Oblasti regionů soudržnosti (NUTS II) a kraje (NUTS III) v České republice



Zdroj: (Český statistický úřad, 2012)

⁷ Praze přiznává postavení a pravomoci obce a zároveň kraje zákon č. 131/2000 Sb. o hlavním městě Praze (Zákon č. 131/2000 Sb. ze dne 13. dubna 2000 o hlavním městě Praze, 2000).

2.4 OBECNÉ PRINCIPY STRUKTURÁLNÍ POLITIKY

Článek 159 Amsterodamské smlouvy stanoví, že se regionální politika, jakožto podmožina politiky strukturální naplňuje skrze strukturální fondy, Evropskou investiční banku a jiné disponibilní finanční nástroje, při respektování jasně definovaných zásad a principů. Tyto principy jsou pro aktuální programové období vždy obsaženy v konkrétních nařízeních Rady. Poprvé se zásady objevují v legislativě v souvislosti s reformou fondů v roce 1988 (Boháčková & Hrabánková, 2009, p. 49).

V programovém období 2007 – 2013 se na základě uvedených nařízení vychází při poskytování intervencí z následujících zásad (principů):

- Doplnkovost, provázanost, koordinace a soulad.
- Partnerství.
- Adicionalita.
- Programování, rovnost žen a mužů a zákaz diskriminace.
- Územní úroveň provádění.
- Udržitelný rozvoj.

Programování

Systémem několikaletého programování se rozumí vícestupňový organizační proces, který má za úkol zajistit vzájemnou koordinaci strukturálních fondů, Evropské investiční banky a jiných finančních nástrojů. Rozhodování a financování se provádí ve víceletých obdobích⁸ z toho důvodu, aby bylo možné některé rozsáhlejší projekty vůbec realizovat.

Doplnkovost, provázanost, koordinace a soulad

Vyjadřuje vztah mezi vnitrostátními opatřeními a opatřeními na úrovni EU ne z hlediska finančního, ale z hlediska obsahového zaměření. Akce (opatření), které chtějí členské státy realizovat, nesmí být pouze v zájmu těchto států, ale musí odpovídat záměrům celé Evropské unie, která je stanovuje v prioritních cílech. Je tedy nutné, aby činnosti, politiky a priority členských států byly provázány s činnostmi, politikami a prioritami EU. Musí se vzájemně doplňovat a respektovaly v takové míře, aby docházelo k ideovému souladu.

Zásada koordinace vyplývá z existence několika finančních zdrojů, ze kterých jsou intervence poskytovány. Pokud by nedocházelo ke koordinaci finančních výdajů, mohlo by dojít k duplicitám, popř. by mohl vzniknout prostor pro spekulace.

Partnerství

Je především úzká spolupráce mezi Komisí a každým z členských států. Partnerství není však realizované pouze na této úrovni, ale i na úrovni vnitrostátní, kdy státním orgánům

⁸ Tato období jsou nazývána „Programová“ nebo též „Rozpočtová období“ a v současné době jsou sedmiletá.

jsou partnery příslušné regionální, místní a jiné orgány veřejné moci (Boháčková & Hrabánková, 2009, p. 51).

Adicionalita

Pro členské země EU je tato zásada jednou z klíčových. Ve své podstatě znamená, že finanční zdroje, které poskytuje Evropská unie, nepředstavují stoprocentní financování akcí členských států, ale jsou pouze doplňkem ke zdrojům národním či privátním. Adicionalita znamená, že prostředky nejen ze strukturálních fondů nesmějí plně nahrazovat veřejné nebo jiné rovnocenné strukturální výdaje členského státu.

Rovnost žen a mužů a zákaz diskriminace

„Členské státy i Evropská komise musí přijmout opatření, aby v rámci poskytování intervencí z fondů nebyla potlačována rovnost žen a mužů a aby nedocházelo k diskriminaci na základě pohlaví, rasy nebo etnického původu, náboženského vyznání nebo světového názoru, věku, zdravotního postižení nebo sexuální orientace.“ (Boháčková & Hrabánková, 2009, p. 54).

Územní úroveň provádění

Na rozdíl od odvětvových politik, je nejdůležitějším znakem politiky soudržnosti její regionální kontext. Je totiž schopna přizpůsobit se konkrétním potřebám a rysům určitých polohopisných příležitostí i problémů. Je zde také patrná myšlenka decentralizace, kdy EU přijímá na návrhy svých členských států rozvojové priority, ale jednotlivé státy jsou poté pověřeny jejich realizací.

Udržitelný rozvoj

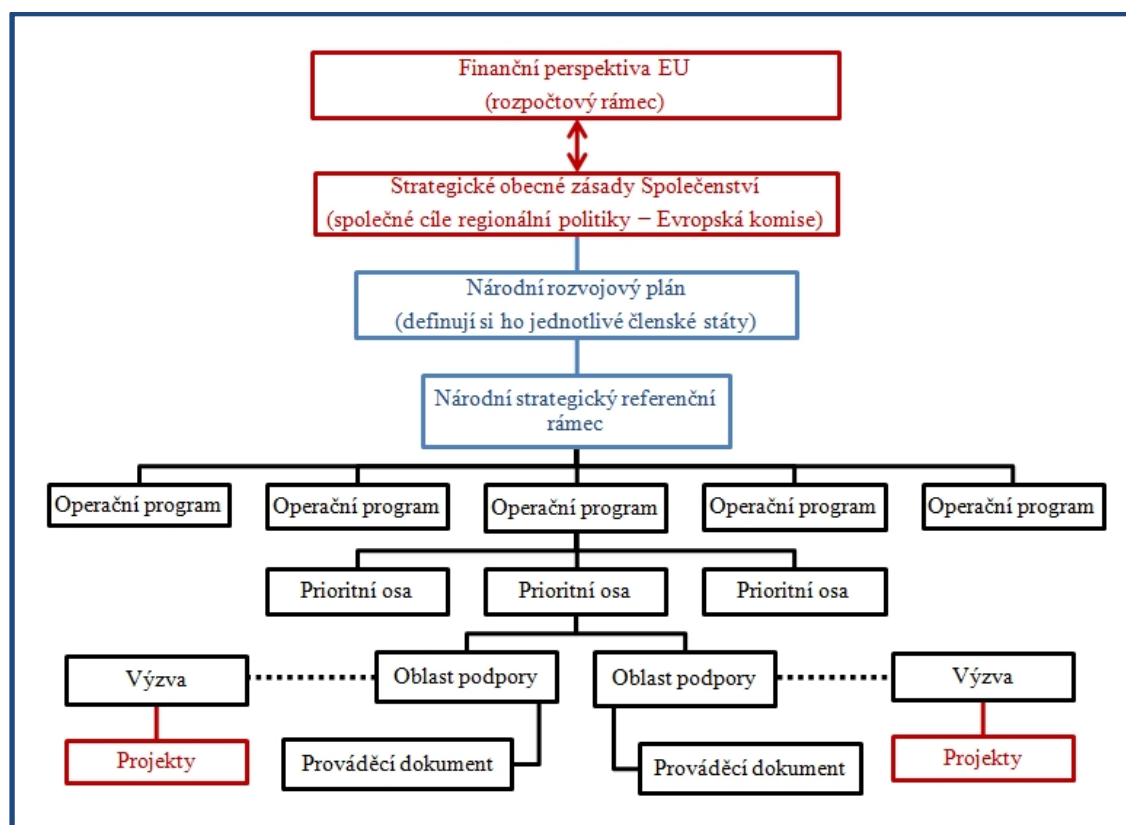
Prostředky plynoucí ze strukturálních fondů jsou sledovány v rámci zásad udržitelného rozvoje a realizování cílů Evropské unie chránit životní prostředí a zlepšovat tak jeho kvalitu.

2.5 STRATEGICKÉ DOKUMENTY V KONTEXTU APLIKACE STRUKTURÁLNÍ POLITIKY

Z principů, které umožňují využívání strukturálních fondů, je velmi významný princip programování. Souvisí s ním nejen veškerá příprava programové dokumentace a navazujících operačních programů, ale i vytvoření institucionálního rámce mechanismu pro realizaci cílů a priorit Evropské unie.

Má-li Česká republika využít předpokládaných 688 mld. Kč, tj. přibližně 98 mld. korun ročně, vyčleněných z rozpočtu EU na léta 2007 – 2013 pro ČR v rámci realizace politiky soudržnosti, je nutné vycházet právě z přijaté programové dokumentace (Boháčková & Hrabánková, 2009, p. 56). Hierarchické členění těchto dokumentů zobrazuje schéma č. 1.

Schéma č. 1: Strategické dokumenty v kontextu strukturální politiky



Zdroj: (Boháčková & Hrabánková, 2009, p. 54), vlastní zpracování

2.5.1 Strategické obecné zásady společenství

Dne 6. října 2006 schválila Rada Evropské unie rámcový strategický dokument *Strategické obecné zásady Společenství pro soudržnost (SOZS)*, který vymezuje orientační rámec pro intervenci Evropského fondu pro regionální rozvoj, Evropského sociálního fondu a Fondu soudržnosti v členských státech EU při naplňování společné politiky hospodářské, sociální a územní soudržnosti.

2.5.2 Národní rozvojový plán

Národní rozvojový plán (NRP) zaujímá mezi programovými dokumenty zásadní postavení. Představuje základní strategický dokument pro získání podpory ze strukturálních fondů a z Fondu soudržnosti. Struktura a obsah tohoto dokumentu vychází z legislativy Evropské unie, zejména pak z Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999 z 21. června 1999 a z dalších dokumentů vydaných Evropskou komisí (Vilamová, 2004, p. 61).

NRP je připravován konkrétním členským státem a je elementárním podkladem pro vyjednávání o finanční pomoci s Evropskou komisí. Dokument je založený na prioritách a potřebách regionů v tomto státu, které však musí vycházet a být v souladu s cíly a potřebami strukturální politiky celé EU.

2.5.3 Národní strategický referenční rámec

Navazuje na Národní rozvojový plán a vypracovává si ho každá členská země EU. Národní strategický referenční rámec (NSRR) představuje základ jak pro tematické (sektorové), tak pro regionální operační programy (ROP). NSRR provádí analýzu hospodářského vývoje dané země, přičemž klade důraz na vymezení silných stránek země, důležitých pro zlepšení konkurenceschopnosti a definuje též i oblasti problémové. V NSRR je popsán celkový mechanismus a struktura čerpání fondů EU včetně popisu jednotlivých operačních programů. Dokument je připomínkován a schvalován ze strany Evropské komise. Až po vyjednání NSRR může dojít k vyjednávání jednotlivých operačních programů. Národní strategický referenční rámec 2007 – 2013 pro ČR vychází z Národního rozvojového plánu ČR 2007 – 2013.

Jak je uvedeno v textu NSRR (MMR ČR – Národní strategický referenční rámec ČR 2007 – 2013, 2007, p. 36), je jeho nejvyšším cílem:

Globálním cílem je přeměna socioekonomického prostředí ČR v souladu s principy udržitelného rozvoje tak, aby ČR byla přitažlivým místem pro realizaci investic, práci a život obyvatel. Prostřednictvím trvalého posilování konkurenceschopnosti bude dosahováno udržitelného růstu s cílem dosáhnout hospodářské úrovně EU-25. ČR bude usilovat o růst zaměstnanosti a o vyvážený a harmonický rozvoj regionů, který povede ke zvyšování úrovně kvality života obyvatelstva.

Národní strategický referenční rámec dále definuje 4 tzv. Strategické cíle:

Konkurenceschopná česká ekonomika:

Je zaměřen na posilování konkurenceschopnosti podnikatelského sektoru v ČR.

Otevřená, flexibilní a soudržná společnost:

- Přispívá k zajištění kvalifikované a flexibilní pracovní síly.
- Zvyšuje vzdělanostní potenciál ČR a efektivitu systému veřejné správy a služeb.
- Jde o aktivity zaměřené na počáteční vzdělávání a zaměstnanost.

Atraktivní prostředí:

Je orientován na zlepšování životního prostředí, rozvoj environmentální infrastruktury a dopravní dostupnosti území.

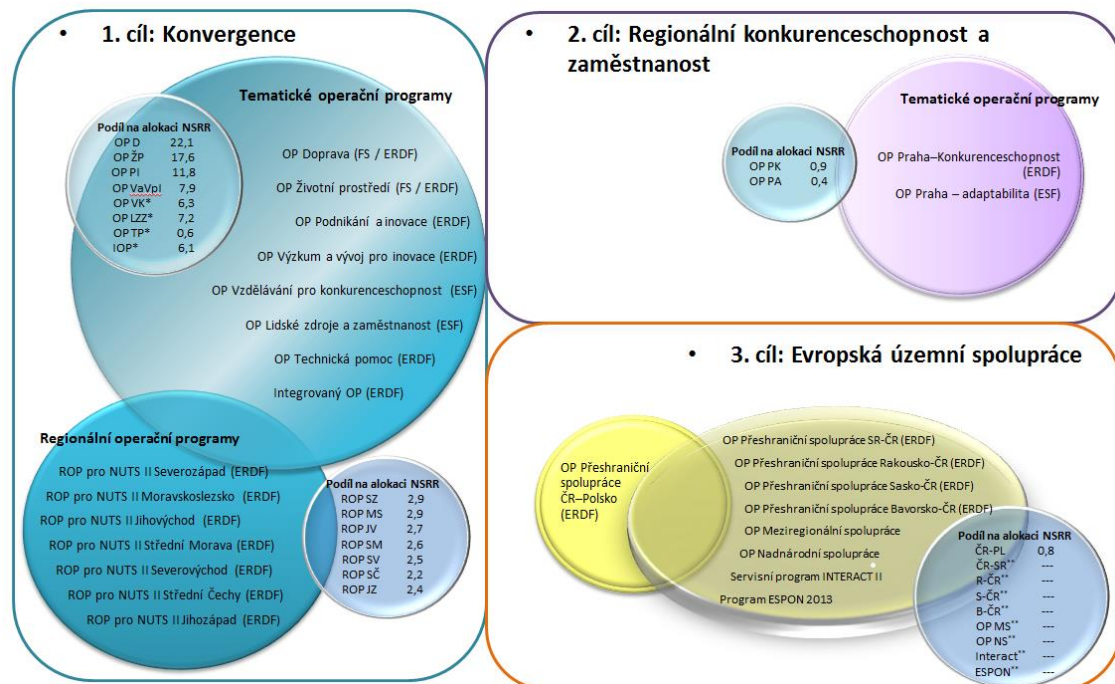
Vyvážený rozvoj území:

- Je určen pro stimulaci rozvojového potenciálu regionů.
- Posiluje role měst jako center růstu a rozvoje daných regionů.
- Je nastolen pro řešení vnitřních problémů území a jejich harmonický vývoj.
- Slouží ke snižování existujících disparit a udržitelný rozvoj venkovských oblastí.

2.5.4 Operační program

Představuje dokument předložený členským státem a přijatý Evropskou komisí, který stanoví strategii rozvoje s uceleným souborem cílů a priorit, jež mají být prováděny s podporou některého fondu. Operační program (OP) tak poskytuje žadatelům základní informace o tom, na jaké aktivity lze prostředky EU uplatňovat. Obrázek č. 2 zobrazuje OP v jejich vztahu k Národnímu strategickému referenčnímu rámci 2007 – 2013.

Obrázek č. 2: Přehled Operačních programů v kontextu jejich podílu na naplňování NSRR



* Jedná se o tzv. vícecílový OP. Je financován jak z prostředků pro cíl Konvergence, tak z financí pro cíl Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost.

** Operační program není v gesci českého ŘO.

Zdroj: (ESIF – Čtvrtletní monitorovací zprávy – I.Q 2015, 2015, p. 7)

2.5.4.1 Prioritní osa

Prioritní osou se rozumí hlavní směr intervence v operačním programu. Naplňování prioritních os v rámci daného OP vede ke splnění specifických cílů, které má každý operační program stanoven. Každá osa se skládá ze skupiny operací, které spolu vzájemně souvisejí a mají konkrétní a měřitelné cíle; když operací rozumíme projekt nebo skupinu projektů, které provádí jeden nebo více příjemců, a které umožňují dosažení cílů prioritní osy, k níž se vztahují (Boháčková & Hrabánková, 2009, p. 53).

2.5.4.2 Oblast podpory

Oblast podpory (intervence) je nejnižší úroveň zaměření strategie operačního programu. Každý operační program se dělí na prioritní osy a ty se dále dělí na oblasti podpory. Jedná se vlastně o konkrétní opatření popisující přesné aktivity a činnosti, na které lze žádat o finanční prostředky z fondů EU. Na danou oblast podpory vypisuje Řídící orgán tzv. Výzvu k předkládání žádostí o dotaci. Žadatel tudíž musí svůj projekt přizpůsobit podmínkám vybrané Oblasti podpory, což je pro něj konkrétní dotační titul. Příklad: Operační program životní prostředí → Prioritní osa 3 → Udržitelné využívání zdrojů energie → Oblast podpory 3.2. Realizace úspor energie a využití odpadního tepla (Ministerstvo pro místní rozvoj ČR, 2009a).

2.5.4.3 Prováděcí dokument

Tento dokument je připravován v návaznosti na operační program a rozpracován do takových detailů, aby zde potenciální příjemce našel všechny nezbytné informace pro realizaci daného projektu. *Prováděcí (implementační) dokument* informuje o implementačním uspořádání a indikátorech na úrovni oblastí podpory, dále o konkrétních formách a výši podpory v jednotlivých oblastech, způsobilých výdajích, příjemcích podpory atp. Je to dokument jednoznačně zpřesňující operační program. Žadatel by si měl vždy nastudovat text operačního programu i prováděcího dokumentu.

2.5.4.4 Výzva

Jedná se o aktivitu řídicího orgánu příslušného programu. V termínu výzvy jsou přijímány jednotlivé žádosti. Vyhlášení výzvy probíhá v tisku a na internetových stránkách jednotlivých OP. Každá výzva obsahuje:

- Číslo výzvy.
- Název programu.
- Prioritní osu.
- Oblasti podpory.
- Místo předložení projektové žádosti.
- Den, datum a hodinu, do kdy nejpozději musí být projektová žádost předložena.
- Odkaz na podrobnější informace (adresy, kontakty).

Součástí výzvy je popis vyhlášené oblasti podpory a přesný výčet oprávněných žadatelů. Výzva může být časově neomezená (tzv. průběžná – kontinuální), kdy k hodnocení přijatých žádostí je prováděno průběžně, tj. po registraci přijaté žádosti

nebo časově omezená (tzv. kolová) – k hodnocení žádostí dochází až po uzavření výzvy, tj. po dni ukončení příjmu všech žádostí.

Individuální výzva znamená, že řídicím orgánem vyhlášená výzva je určena pro předem daný zprostředkující subjekt, který je poté nositelem globálního grantu. Zprostředkující subjekt poté v souladu s podmínkami globálního grantu vyhláší výzvu na grantové projekty (MMR – NOK – Metodický pokyn pro řízení výzev, hodnocení a výběr projektů v programovém období 2014 – 2020, 2013, p. 26).

2.5.4.5 Projektová žádost

Projektovou žádost vyplňuje žadatel a předkládá ji s cílem získat finanční podporu v rámci operačního programu. Projektová žádost se předkládá ve stanoveném termínu (v době výzvy) k tzv. zprostředkujícímu subjektu⁹. Projektová žádost vždy minimálně obsahuje:

- Údaje o žadateli.
- Informace o projektu.
- Rozpočet a financování projektu.
- Soulad projektu s horizontálními prioritami.
- Prohlášení o podpoře "de minimis"¹⁰.

U některých operačních programů je možné se setkat s tzv. "registrační žádostí" a "plnou žádostí." Registrační žádost obsahuje pouze základní informace o projektu a o žadateli. Pokud je vyhodnocena ze strany odpovědného orgánu jako přijatelná (vyhovující podmínkám programu), může žadatel pokračovat tzv. plnou žádostí, která již obsahuje všechny požadované náležitosti (Ministerstvo pro místní rozvoj ČR – Slovník pojmů, 2009b).

2.5.4.6 Projekt

Jedná se o soubor aktivit, jejichž realizací v určeném časovém rámci je dosaženo požadovaného a měřitelného cíle. Rozpočet je financován prostřednictvím OP. Výstupy projektu musí příjemce podpory udržet po předepsaný čas. K tzv. **udržitelnosti projektu** se příjemce podpory zavazuje ve smlouvě o financování. Efekty projektu musí být udrženy v nezměněné podobě zpravidla po dobu pěti let ode dne ukončení fyzické realizace projektu, a to v souladu s článkem 57 Nařízení Rady (ES) č. 1083/2006.

⁹ Zprostředkující subjekt je veřejný nebo soukromý subjekt, který jedná v odpovědnosti řídicích orgánů nebo jejich jménem. V praxi se stává partnerem předkladatelů projektových žádostí v rámci konkrétního operačního programu (zejména při komunikaci ohledně výběru a následné realizace projektu). Subjekt, na který řídicí orgán deleguje výkon některých svých činností.

¹⁰ De minimis (podpora malého rozsahu) představuje takovou podporu, která nesmí spolu s ostatními podporami „de minimis“ poskytnutými jednomu příjemci za dobu předchozích tří let přesáhnout výši odpovídající částce 200 000 EUR.

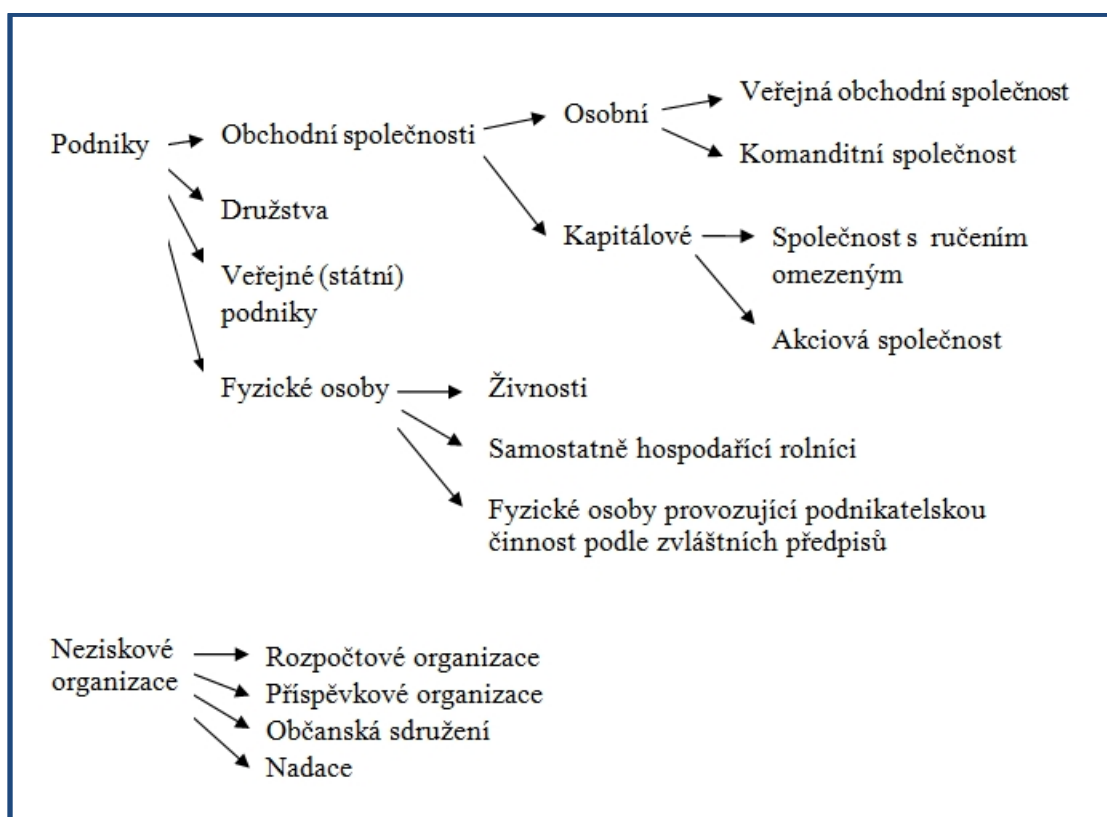
Cílem projektu je dospět z výchozího stavu do ideálního konečného požadovaného stavu. Rozlišujeme následující základní typy projektů:

- **Individuální projekt (IP):** Přímý způsob financování. Konečný příjemce je zároveň konečným uživatelem, který obdrží podporu.
- **Globální grant (GG):** Forma „skupinového projektu“, který v sobě zahrnuje množství grantových individuálních projektů. Předkládá ho předem stanovený příjemce nebo úzký okruh příjemců (subjekty veřejné správy) na základě přímé výzvy.
- **Grantový (grantový individuální) projekt (GP):** Projekt obvykle menšího rozsahu předkládaný na základě plošné výzvy k podávání žádosti v rámci globálních grantů. Tyto projekty předkládají jednotlivé podnikatelské subjekty samostatně. Jsou tedy určeny k uplatnění inovačních přístupů a řešení potřeb daných jednotlivými projekty konkrétních žadatelů. Zprostředkovatelem finančních prostředků je nositel globálního grantu.
- **Běžný projekt:** Projekt s celkovými náklady nižšími než 50 mil. EUR.
- **Velký projekt:** Projekt s celkovými náklady přesahujícími 50 mil. EUR.

2.6 TYPOLOGIE PODNIKATELSKÝCH SUBJEKTŮ

Jak uvádí Synek (2002, p. 72), můžeme podnikatelský subjekt (dále jen podnik) charakterizovat jako samostatně hospodařící jednotku nebo samostatné hospodářství zhotovující výrobky, popř. poskytující služby, tedy jako produktivní jednotky, jejichž charakteristickým rysem je především ziskový motiv. Tato všeobecná formulace však zahrnuje velké množství jednotek, které se vzájemně značně liší. Po stanovení určitých specifických znaků však můžeme vytvořit skupiny – typy. Toto třídění na typy nazýváme typologie. Přehledné dělení podnikatelských subjektů je znázorněno ve schématu č. 2.

Schéma č. 2: Rozdělení organizací dle Občanského zákoníku, Zákona o korporacích a Živnostenského zákona



Zdroj: (Zákon č. 89/2012 Sb. ze dne 3. února 2012 občanský zákoník, 2012; Zákon č. 90/2012 Sb. ze dne 25. ledna 2012 o obchodních společnostech a družstvech (Zákon o obchodních korporacích), 2012; Zákon č. 455/1991 Sb. ze dne 2. října 1991 o živnostenském podnikání (Živnostenský zákon), 1991), vlastní zpracování

2.6.1 Podle právní formy

Podniky jednotlivce

Podnik je vlastněn jednou osobou, nazývanou *osoba samostatně výdělečně činná* (OSVČ). Pro podnikání v menším rozsahu má výhodu v tom, že k jeho založení stačí i menší kapitál a jeho nevýhody spočívají v obtížném přístupu ke kapitálu, neomezené ručení za dluhy společnosti a omezená životnost. Podniky jednotlivce mají obvykle formu **živnosti** a jejich dělení zobrazuje schéma č. 3. Jak je uvedeno v §2 Zákona

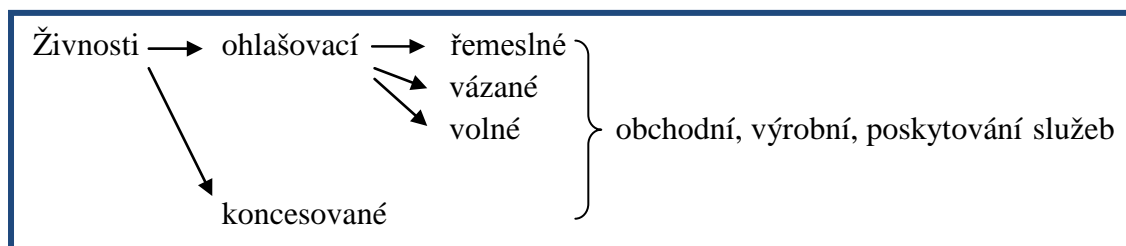
č. 455/1991 Sb., o živnostenském podnikání (Zákon č. 455/1991 Sb. ze dne 2. října 1991 o živnostenském podnikání (Živnostenský zákon), 1991) se pod tímto pojmem rozumí: „*Soustavná činnost provozovaná samostatně, vlastním jménem, na vlastní odpovědnost, za účelem dosažení zisku a za podmínek stanovených tímto zákonem*“.

Rozdělení z pohledu odborné způsobilosti:

- 1) Živnosti ohlašovací (mohou být při splnění stanovených podmínek provozovány na základě ohlášení);
 - Živnosti řemeslné (vyučení v oboru a praxe).
 - Živnosti vázané (je požadováno získání průkazu způsobilosti).
 - Živnosti volné (odborná způsobilost není stanovena).
- 2) Živnosti koncesované (mohou se vykonávat pouze na základě povolení tzv. **koncese**).

Podle předmětu podnikání se živnosti dělí na obchodní, výrobní a poskytující služby.

Schéma č. 3: Klasifikace živností



Zdroj: (Synek et al., 2002), vlastní zpracování

Osobní společnosti

Jsou vytvořeny a vlastněny dvěma nebo více osobami, které se dělí o zisky a jsou společně zodpovědné za veškeré ztráty. Společníci se osobně zúčastňují podnikání (odtud pochází název těchto společností).

V České republice existují dvě formy osobních společností:

- **Veřejná obchodní společnost (v. o. s.)**
Je to sdružení nejméně dvou OSVČ, kteří podnikají pod společným jménem.
- **Komanditní společnost (k. s.)**
Skládá se z komplementářů (ručí celým svým majetkem) a komandistů (za závazky společnosti ručí pouze do výše svého vkladu).

Kapitálové společnosti

Jsou charakteristické kapitálovou účastí společníků, kteří ovšem nejsou osobně zapojeni do vlastního podnikání nebo řízení společnosti. Společníci ručí za závazky společnosti jen do výše svého vkladu.

V České republice existují dvě formy kapitálových společností:

- **Společnost s ručením omezeným (s. r. o. či spol. s r. o.)**
Společnost odpovídá za své závazky veškerým svým majetkem, společník však jen do výše svého vkladu zapsaného v obchodním rejstříku.
- **Akciová společnost (a. s.)**
Základní jmění je rozděleno na určitý počet akcií¹¹ o určité nominální hodnotě. Akciová společnost odpovídá za své závazky celým svým jměním, akcionář za závazky společnosti neručí.

Družstva

Literatura často uvádí družstvo jako organizaci, jejímž posláním není vždy vytvářet zisk, ale dávat užitek svým členům. Jak uvádí Synek (2002, p. 77) existují družstva spotřební (konzumní), nákupní, úvěrová (družstevní banky, záložny), výrobní (zemědělská, průmyslová, velkoobchodní), bytová aj.

Družstvo je právnickou osobou, která za své závazky ručí celým svým jměním. Členové, pokud stanovy družstva neuvádějí jinak, za závazky družstva neručí. V českém právu je toto upraveno Zákonem o obchodních korporacích (Zákon č. 90/2012 Sb. ze dne 25. ledna 2012 o obchodních společnostech a družstvech (Zákon o obchodních korporacích), 2012).

Veřejné (státní) podniky

Jsou to organizace, které zajišťují některé specifické služby, jako je železniční a vodní doprava, správa silnic, pošta, rozhlas, televize, radiokomunikace nebo zabezpečují strategickou výrobu (elektřina, uhlí, zbraně). Vlastnictví náleží pouze státu anebo je smíšené.

Specifické služby zajišťované státem jsou vykonávány neziskovými organizacemi:

- Rozpočtové organizace (školy, soudy, státní zdravotnická zařízení aj.).
- Příspěvkové organizace (kulturní zařízení, např. divadla, knihovny, muzea, galerie).
- Občanská sdružení (spolky, hnutí, kluby a svazy).
- Nadace.

2.6.2 Podle specifických sektorů

Synek (2002, p. 80) chápe sektor jako část národního hospodářství, mající jisté specifické vlastnosti. V souvislosti s vlastnickými právy hovoří např. o sektoru:

- Veřejném.
- Soukromém.
- Smíšeném.

¹¹ Akcie je druh cenného papíru. Držitel akcie je nazýván akcionářem.

Ve vztahu k fázi zpracování produktu:

- Primární sektor (prvovýroba – zemědělství, lesnictví, těžební průmysl aj.).
- Sekundární sektor (zpracování statků získaných prvovýrobou – např. strojírenství).
- Terciární sektor (nevýrobní – podniky služeb).

Tradičním členěním je i následující kategorizace:

- Sektor zemědělství (A– agriculture), který zahrnuje také lesnictví a rybolov.
- Sektor průmyslu (I – industry), kam náleží i výroba energií a stavebnictví.
- Sektor služeb (S – services), kam patří např. obchod, školství, sociální činnosti aj.

Historicky nejstarší strukturou národního hospodářství je struktura označovaná jako AIS, ve které má dominantní postavení zemědělství a služby zastoupeny nejméně. V současných moderních ekonomikách se však sektory přeskupily a převládá struktura SIA.

2.6.3 Podle příslušnosti k hospodářským odvětvím

Tímto členěním se rozumí separace podle části národního hospodářství, které vyrábí určitou skupinu stejných nebo podobných výrobků, nebo poskytujících srovnatelné služby. Podle tohoto rozdělení rozlišujeme podniky zemědělské, lesnické, průmyslové, stavební, podniky dopravy a spojů, obchodní, peněžní aj.

V České republice se od 1. ledna 2008 hospodářská odvětví klasifikují podle tzv. Klasifikace ekonomických činností (dále jen „CZ-NACE“).

Klasifikace CZ-NACE¹² byla vypracována podle mezinárodní statistické klasifikace ekonomických činností, v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady č. 1893/2006 ze dne 20. prosince 2006. Klasifikace CZ-NACE zohledňuje technologický rozvoj a strukturální změny hospodářství za posledních 15 let, je relevantnější s ohledem na hospodářskou realitu a lépe srovnatelná s jinými mezinárodními klasifikacemi a vytváří rámec pro statistická data o činnostech v mnoha ekonomických oblastech.

Klasifikace ekonomických činností CZ-NACE nahradila dříve používanou Odvětvovou klasifikací ekonomických činností (OKEČ), vydanou sdělením Českého statistického úřadu ze dne 18. prosince 2003 č. 486/2003 Sb. (Český statistický úřad, 2008).

2.6.4 Podle velikosti

V České republice je legislativně definováno rozdělení podniků v §2 Zákona č. 47/2002 Sb. o podpoře malého a středního podnikání, ze dne 11. ledna 2002 (Zákon č. 47/2002 Sb. ze dne 11. ledna 2002 o podpoře malého a středního podnikání, 2002). Výše uvedený paragraf praví, že: „*Za malého a středního podnikatele se pro účely tohoto*

¹² Zkratka NACE je odvozena z francouzského „Nomenclature statistique des Activités économiques dans la Communauté Européenne“. Spojení CZ značí lokalizaci pro Českou republiku.

zákonu považuje podnikatel, který splňuje kritéria stanovená přímo použitelným předpisem Evropských společenství.“.

Relevantní právní dokument Evropské unie vstoupil v platnost dne 1. ledna 2005, na základě doporučení Komise 2003/361/ES ze dne 6. května 2003 o definici mikropodniků, malých a středních podniků (Evropská unie, 2014b).

Tabulka č. 4: Nové definování malých, středních a mikropodniků dle EU

Kategorie podniku	Počet zaměstnanců	Roční obrat	← NEBO →	Roční bilanční suma
Střední	<250	≤ 50 milionů €	← NEBO →	≤ 43 milionů €
Malý	<50	≤ 10 milionů €	← NEBO →	≤ 10 milionů €
Mikropodnik	<10	≤ 2 miliony €	← NEBO →	≤ 2 miliony €

Zdroj: (Evropská unie, 2014b), vlastní zpracování

Rozdělení podniků je zde definováno podle následujících kritérií (viz tabulka č. 4):

- Počet zaměstnanců.
- Roční obrat.
- Bilanční suma roční rozvahy.
- Kritérium nezávislosti.

Je však důležité poznamenat, že i když dodržování počtu pracovníků je povinné, malý nebo střední podnik si může vybrat strop týkající se obratu nebo bilanční sumy. Nemusí tedy splnit oba stropy najednou. Může jeden z nich překročit, aniž ztratí své postavení. Pro určení, zda podnik splňuje vymezení malého či středního podniku, ale nestačí jen údaje o podnikem přímo zaměstnávaných osobách, jeho ročním obratu a jeho bilanční sumě roční rozvahy. Je nutno zohlednit všechny partnerské podniky a propojené podniky. V tomto kontextu se hovoří o tzv. kritériích nezávislosti.

Podnik je tedy nezávislý, pokud vlastní méně než 25 % základního kapitálu nebo hlasovacích práv (podle toho, která z hodnot je vyšší) v jednom nebo několika jiných podnicích a/nebo jiné podniky nevlastní více než 25 % základního kapitálu nebo hlasovacích práv (podle toho, která z hodnot je vyšší) tohoto podniku (Evropská unie, 2014b).

Pokud nějaký podnik není dle výše uvedených parametrů ani mikropodnikem, ani malým a ani středním podnikem, patří mezi velké podniky.

Mikropodniky, malé a střední podniky (MSP¹³) hrají v evropském hospodářství ústřední roli. Jsou hlavním zdrojem podnikatelských dovedností, inovací a zaměstnanosti. Vždyť již v roce 2004, kdy do Evropské unie vstoupila i Česká republika zajišťovalo 25 zemí přibližně 75 milionů pracovních příležitostí ve 23. milionech malých a středních podniků představujících 99 % všech podnikatelských subjektů v EU (Evropská unie, 2014b).

¹³ V odborné literatuře se často využívá zkratka SME (Small and Medium Enterprises) nebo SMB (Small and Medium Business).

Ovšem, jak uvádí zpráva SBA¹⁴ z roku 2013, potýkají se malé a střední podniky lokalizované v České republice s nemalými potížemi:

Různé faktory naznačují, že odvětví malých a středních podniků v České republice je třeba dát nový impuls prostřednictvím opatření k podpoře konkurenceschopnosti a výkonnosti. Je poměrně znepokojující, že z podniků, které v roce 2012 v České republice zmizely, bylo 50 % starších 15 let. Tento negativní signál ještě podtrhuje trend, kdy objem dovozu a vývozu v rámci EU u malých a středních podniků klesá, přičemž jeho význam je pro Českou republiku mnohem větší, než význam obchodu se zeměmi, jež nejsou členy EU. Ze světového srovnávacího pohledu konkurenceschopnosti na rok 2013 nadto vyplývá, že se konkurenceschopnost České republiky jakožto místa pro podnikání a z hlediska atraktivity pro zahraniční investice zhoršila, a to přes slušnou výkonnost na poli SBA, pokud jde o „dovednosti a inovace“. (Evropská unie, 2013)

Hluběji se problematikou zaměřenou na MSP zabývají např. Bednářová & Škodová-Parmová (2010), či Synek (2002, p. 361).

¹⁴ Small Business Act for Europe (SBA) je stěžejní iniciativou EU v oblasti politiky podpory malých a středních podniků (MSP).

2.7 FINANČNÍ PROSTŘEDKY EVROPSKÉ UNIE PRO STRUKTURÁLNÍ POLITIKU

Politika hospodářské, sociální a územní soudržnosti (HSÚS) Evropské unie je naplňována prostřednictvím dvou Strukturálních fondů a Fondu soudržnosti. V období 2007 – 2013 se České republice nabízí z evropských fondů 26,7 miliardy EUR. Pro období 2014 – 2020 je to částka přesahující 24,5 miliardy EUR.

Míra spolufinancování u všech prioritních os a tedy i celkově ve všech operačních programech je rovna 85 % z evropských fondů a 15 % z národních veřejných zdrojů. Soukromé zdroje budou nadále zapojeny do financování (povinně tam, kde to vyžadují pravidla pro veřejnou podporu), pouze nebudou zahrnovány do údajů, ze kterých se vypočítává míra spolufinancování. To také znamená, že ČR musí vydat celých doplňkových 15 % (tj. cca 4 mld. EUR) z veřejných zdrojů. Výjimku tvoří prioritní osa 5 – Mezinárodní spolupráce v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, kde se na základě čl. 8 nařízení č. 1081/2006 podařilo vyjednat míru spolufinancování ve výši 95 % z evropských fondů a 5 % z národních veřejných zdrojů (Ministerstvo financí ČR, 2007).

2.7.1 Fond soudržnosti

Fond soudržnosti, jinak také Kohezní fond (CF – Cohesion Fund), **nepatří mezi strukturální fondy** a jako zvláštní fond solidarity byl ustanoven v roce 1993 původně na pomoc slabším zemím splnit kritéria pro vstup do Hospodářské a měnové unie. Pomoc se poskytuje zemím, jejichž hrubý národní produkt (HNP¹⁵) na obyvatele je nižší než 90 % průměru EU a má sestavený program vedoucí ke splnění podmínek hospodářského sblížení; tzv. konvergenční program (Boháčková & Hrabánková, 2009, p. 141).

Fond soudržnosti je tedy na rozdíl od strukturálních fondů určený na podporu rozvoje chudších států, nikoli regionů. Podobně jako u Evropského fondu pro regionální rozvoj jsou z něj podporovány investiční (**infrastrukturní**) projekty, avšak jen se zaměřením na dopravní infrastrukturu **většího rozsahu** (např. transevropské sítě), ochranu životního prostředí a nově také i na oblast energetické účinnosti a obnovitelných zdrojů energie.

2.7.2 Strukturální fondy

Strukturální fondy (SF – Structural Funds) jsou určeny pro chudší anebo jinak znevýhodněné regiony (např. venkovské oblasti, upadající průmyslové oblasti, oblasti s geografickým nebo přírodním znevýhodněním atp.). Existují dva strukturální fondy. Evropský fond pro regionální rozvoj a Evropský sociální fond.

¹⁵ Celková peněžní hodnota finální produkce statků a služeb vyrobené za určité období (obvykle jednoho roku) výrobními faktory ve vlastnictví rezidentů dané země. Oproti HDP zahrnuje zahraniční produkci z výrobních faktorů vlastněných rezidenty a naopak nezahrnuje domácí produkci z výrobních faktorů vlastněných cizozemci.

2.7.2.1 Evropský fond pro regionální rozvoj

ERDF (European Regional Development Fund) byl vytvořen roku 1975 a je objemem peněz největším ze strukturálních fondů. Zaměřuje se na modernizaci a posilování hospodářství. Má široký záběr a zasahuje do mnoha oblastí. Podporovány jsou **investiční** (infrastrukturní) projekty, jako např. výstavba silnic a železnic, odstraňování ekologických zátěží, budování stokových systémů, rozvoj a obnova sportovních areálů, rekonstrukce kulturních památek, výsadba regenerační zeleně, výstavba či oprava infrastruktury pro poskytování zdravotní péče, zavádění služeb elektronické veřejné správy apod. Kromě obnovy infrastruktury též podporuje inovační potenciál podnikatelů, malých a středních podniků, rozvoj nových technologií, rozvoj nových pracovních míst, rozvoj turistiky apod.

2.7.2.2 Evropský sociální fond

ESF (European Social Fund) vznikl již v roce 1960 a podporuje aktivity v oblastech zaměstnanosti a rozvoje lidských zdrojů. Svých cílů dosahuje například posilováním sociálních programů členských států, pomáháním rizikovým skupinám obyvatel, podporou rovných příležitostí na trhu práce a zlepšováním mobility pracovních sil v rámci EU. ESF podporuje neinvestiční (neinfrastrukturní) projekty, jako např. rekvalifikace nezaměstnaných, speciální programy pro osoby se zdravotním postižením, děti, mládež, etnické menšiny a další znevýhodněné skupiny obyvatel. Dále také tvorbu inovativních vzdělávacích programů pro zaměstnance, rozvoj institucí služeb zaměstnanosti, rozvoj vzdělávacích programů apod. (Marek & Kantor, 2009, p. 29).

2.8 PŘEHLED NABÍZENÝCH PROGRAMŮ PRO PODPORU HSÚS V OBDOBÍ 2007 – 2013

Čerpání finančních prostředků v rámci politiky hospodářské, sociální a územní soudržnosti Evropské unie je realizováno pomocí operačních programů. Institucionální a programové zabezpečení zajišťuje Ministerstvo pro místní rozvoj (Odbor evropských fondů). Toto ministerstvo je též zodpovědné za tvorbu Národního strategického referenčního rámce (Chvojková & Květoň et al., 2007, p. 16). V období 2007 – 2013 bude v České republice využíváno 27 operačních programů, které jsou rozděleny mezi tři cíle politiky hospodářské a sociální soudržnosti (Ministerstvo pro místní rozvoj ČR, 2006). Operační programy jsou realizovány ve dvou variantách. Jedná se o tematické (neboli tzv. sektorové) operační programy anebo o regionální operační programy.

Tematické programy řeší problematiku daného sektoru či oblasti (například životní prostředí, doprava, podnikání apod.). Řídícími orgány jsou příslušná česká ministerstva, která musí ke každému programu vypracovat podrobný metodologický materiál a specifikovat konkrétní podmínky pro projektové žádosti.

Regionální operační programy (ROP) se vztahují na jeden konkrétní region soudržnosti (NUTS II). Snaží se využít rozvojový potenciál daného území a přispět k jeho vyváženému rozvoji. Řídícím orgánem zodpovědným za řádnou realizaci je Regionální rada (RR) příslušného regionu soudržnosti. Tabulka č. 5 přináší ucelené informace o všech OP v programovém období 2007 – 2013.

Tabulka č. 5: Operační programy v ČR v programovém období 2007 – 2013

Operační program	Fond	Řídící orgán	Příspěvek EU (mil. €)
Cíl Konvergence (celá ČR kromě Prahy ¹⁶)			
Tematické operační programy:			
OP Podnikání a inovace (OPPI)	ERDF	MPO	3 041,30
OP Výzkum a vývoj pro inovace (OP VaVpl či OP VVI)	ERDF	MŠMT	2 070,70
OP Životní prostředí (OP ŽP)	ERDF + CF	MŽP	4 917,90
OP Doprava (OP D)	ERDF + CF	MD	5 774,10
OP Vzdělávání pro konkurenceschopnost (OP VK)	ESF	MŠMT	1 828,70
OP Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ)	ESF	MPSV	1 837,40
OP Technická pomoc (OP TP)	ERDF	MMR	247,80
Integrovaný operační program (IOP)	ERDF	MMR	1 582,40
Regionální operační programy (ROP):			
ROP Střední Čechy	ERDF	RR	559,10
ROP Jihozápad	ERDF	RR	619,70
ROP Severozápad	ERDF	RR	745,90
ROP Severovýchod	ERDF	RR	656,05
ROP Moravskoslezsko	ERDF	RR	716,10
ROP Střední Morava	ERDF	RR	657,40
ROP Jihovýchod	ERDF	RR	704,40
Cíl Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost (Praha)			
OP Praha Konkurenceschopnost (OP PK)	ERDF	Hl. m. Praha	234,90
OP Praha Adaptabilita (OP PA)	ESF	Hl. m. Praha	108,40
Cíl Evropská územní spolupráce			
OP Přeshraniční spolupráce ČR – Polsko	ERDF	MMR	219,46 ¹⁷
OP Přeshraniční spolupráce ČR – Slovensko	ERDF	MMR ¹⁸	92,74
OP Přeshraniční spolupráce ČR – Rakousko	ERDF	MMR ¹⁸	107,44
OP Přeshraniční spolupráce ČR – Bavorsko	ERDF	MMR ¹⁸	115,51
OP Přeshraniční spolupráce ČR – Sasko	ERDF	MMR ¹⁸	207,40
OP Meziregionální spolupráce (INTERREG IVC)	ERDF	MMR ¹⁹	Není známo ²⁰
OP Nadnárodní spolupráce (CENTRAL EUROPE)	ERDF	MMR ¹⁹	37,46
OP URBACT II	ERDF	MMR ¹⁹	Není známo
Síťový operační program ESPON 2013	ERDF	MMR ¹⁹	Není známo
Síťový operační program INTERACT II	ERDF	MMR ¹⁹	Není známo
Celkem			≈ 26 691,60

Zdroj: (Ministerstvo financí ČR, 2007), (Ministerstvo pro místní rozvoj ČR, 2006), vlastní zpracování.

¹⁶ Z tohoto pojetí se vymykají projekty spolufinancované z Fondu soudržnosti v OP Doprava a OP Životní prostředí, protože Fond soudržnosti je určený pro celou Českou republiku a dále též víceúrovňové programy.

¹⁷ Ve všech pěti případech OP Přeshraniční spolupráce se jedná o částku společnou pro obě země.

¹⁸ OP má řídicí orgán v sousedním partnerském státě. ČR plní roli koordinátora pro patřičné území v ČR.

¹⁹ Jedná se o koordinátora za Českou Republiku.

²⁰ V rámci programu neexistuje specifická finanční alokace pro jednotlivé země.

2.8.1 Tematické operační programy

V rámci cíle Konvergence je pro období 2007 – 2013 připraveno celkem 8 tematických operačních programů. Každý má své specifické tematické zaměření a je určen pro celé území České republiky s výjimkou Hlavního města Prahy. Z tohoto pravidla se vymykají projekty spolufinancované z Fondu soudržnosti v OP Doprava a OP Životní prostředí, protože Fond soudržnosti je určený pro celou Českou republiku.

Dále existují tzv. *víceúčelové operační programy* (Ministerstvo pro místní rozvoj ČR, 2006), které jsou financovány jak z prostředků určených pro cíl Konvergence, tak z prostředků pro cíl Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost a způsobilým územím je proto celá Česká republika včetně Prahy. Víceúčelovými operačními programy jsou OP Lidské zdroje a zaměstnanost (projekty aktivní politiky trhu práce, modernizace veřejné správy a veřejných služeb a mezinárodní spolupráce), OP Vzdělávání pro konkurenceschopnost (projekty vytvářející systémový rámec celoživotního učení), Integrovaný operační program (modernizace infrastruktury pro veřejnou správu a národní podpora cestovního ruchu) a OP Technická pomoc.

Operační program Podnikání a inovace

Operační program podnikání a inovace (OPPI) je hlavním dokumentem Ministerstva průmyslu a obchodu ČR, na jehož základě je České republice poskytována finanční podpora podnikatelům. Pro období 2007 – 2013 je připraveno celkem 15 programů podpory (CzechInvest, 2014). Finanční prostředky z nich mohou žadatelé využít na spolufinancování podnikatelských projektů v průmyslu a souvisejících službách. Z Operačního programu Podnikání a inovace budou peníze vypláceny ve formě nevratných dotací, zvýhodněných či bezúročných úvěrů (např. u programu podpory START, který je určen pouze pro drobné podnikatele – fyzické osoby) a záruk. Šanci mají projekty realizované na území celé České republiky vyjma hlavního města Prahy.

Globálním cílem je zvýšení konkurenceschopnosti sektoru průmyslu a služeb a rozvoj podnikání, udržení přitažlivosti České republiky, regionů a měst pro investory, podpora inovací, stimulace poptávky po výsledcích výzkumu a vývoje, komercializace výsledků výzkumu a vývoje, podpora podnikatelského ducha a růstu hospodářství založeného na znalostech pomocí kapacit pro zavádění nových technologií a inovovaných výrobků, včetně nových informačních a komunikačních technologií.

Specifických cílů je dosahováno pomocí podpory určitých oblastí v rámci speciálně vytvořených **programů podpory** (viz tabulka č. 6). Prostřednictvím těchto programů se realizuje konkrétní podpora podnikatelských subjektů. Tuto realizaci zajišťují dva ZS – kromě agentury CzechInvest²¹ také Českomoravská záruční a rozvojová banka.

²¹ Jedná se o státní příspěvkovou organizaci podřízenou Ministerstvu průmyslu a obchodu ČR, která posiluje konkurenceschopnost české ekonomiky prostřednictvím podpory malých a středních podnikatelů, podnikatelské infrastruktury, inovací a získáváním zahraničních investic z oblasti výroby, strategických služeb a technologických center.

Tabulka č. 6: Přehled prioritních os a navazujících programů podpory OP Podnikání a inovace

Prioritní osa	Specifický cíl prioritní osy	Oblast podpory	Program podpory
1. Vznik firem	Zvyšovat motivaci k zahájení podnikání, zintenzivnit aktivitu malých a středních podniků a vytvářet podmínky pro využití nových finančních nástrojů pro zahájení podnikání.	1.1 Podpora začínajícím podnikatelům	START
		1.2 Využití nových finančních nástrojů	
2. Rozvoj firem	Zvýšit konkurenceschopnost podniků zaváděním nových výrobních technologií, zintenzivnit rozvoj informačních a komunikačních technologií a služeb pro podnikání.	2.1 Bankovní nástroje podpory malých a středních podniků	PROGRES
		2.2 Podpora nových výrobních technologií, ICT a vybraných strategických služeb	ZÁRUKA
			ROZVOJ
			ICT A STRATEGICKÉ SLUŽBY
ICT V PODNICÍCH			
3. Efektivní energie	Zvýšit účinnost užití energií v průmyslu a využití obnovitelných, případně i druhotných zdrojů energie (vyjma podpory spaloven).	3.1 Úspory energie a obnovitelné zdroje energie	EKO-ENERGIE
4. Inovace	Posílit inovační aktivity podniků (zaváděním inovací technologií, výrobků a služeb).	4.1 Zvyšování inovační výkonnosti podniků	INOVACE
		4.2 Kapacity pro průmyslový výzkum a vývoj	POTENCIÁL
5. Prostředí pro podnikání a inovace	Povzbudit spolupráci sektoru průmyslu se subjekty z oblasti výzkumu a vývoje, zkvalitnit infrastrukturu pro průmyslový výzkum, technologický vývoj a inovace, zefektivnit využití lidského potenciálu v průmyslu a zkvalitnit podnikatelskou infrastrukturu.	5.1 Platformy spolupráce	SPOLUPRÁCE
		5.2 Infrastruktura pro rozvoj lidských zdrojů	PROSPERITA
			ŠKOLICÍ STŘEDISKA
5.3 Infrastruktura pro podnikání	NEMOVITOSTI		
6. Služby pro rozvoj podnikání	Zintenzivnit rozvoj poradenských a informačních služeb pro podnikání a zvýšit konkurenceschopnost na zahraničních trzích.	6.1 Podpora poradenských služeb	PORADENSTVÍ
		6.2 Podpora marketingových služeb	MARKETING
7. Technická asistence	Vytvořit institucionální, technické administrativní podmínky pro realizaci operačního programu; (Jedná se o pomocný nástroj sloužící k podpoře a implementaci ostatních prioritních os. Příjemcem podpory je řídicí orgán nebo zprostředkující subjekt).	7.1 Technická pomoc při řízení a implementaci operačního programu	Nemá program podpory
		7.2 Ostatní technická pomoc	

Zdroj: (Chvojková & Květoň et al., 2007), (CzechInvest, 2014), vlastní zpracování

O podporu z tohoto programu mohou žádat: podnikatelé, školy, výzkumné organizace, neziskové organizace a další.

Operační program Výzkum a vývoj pro inovace

Operační program Výzkum a vývoj pro inovace je určen k podpoře a posilování výzkumného, vývojového a inovačního potenciálu v České republice, a to především prostřednictvím vysokých škol a výzkumných institucí. Důraz je kladen na jejich spolupráci se soukromým sektorem. Podporuje vybavení výzkumných pracovišť

moderní technikou, budování nových výzkumných pracovišť a zvyšování kapacity terciárního vzdělávání.

Má tyto prioritní osy:

- Evropská centra excelence.
- Regionální V-V centra²².
- Komercializace a popularizace VaV.
- Infrastruktura pro výuku na vysokých školách spojenou s výzkumem a s přímým dopadem na nárůst lidských zdrojů pro výzkumné a vývojové aktivity.
- Technická pomoc.

O podporu z tohoto programu mohou žádat: veřejné a státní vysoké školy provádějící výzkum a vývoj, veřejné výzkumné instituce, výzkumné ústavy, právnické osoby, a další.

Operační program Životní prostředí

Tento program je zaměřený na zlepšování kvality životního prostředí. Přispívá ke zlepšování stavu ovzduší, vody a půdy, čímž zvyšuje zdraví obyvatel. Zabývá se problematikou odpadů a průmyslového znečištění. Podporuje péči o krajinu a využívání obnovitelných zdrojů energie a budování infrastruktury pro environmentální osvětu. Konkrétně se jedná se o čistírny odpadních vod, úpravní vody, informační systémy předpovědní povodňové služby, rekonstrukce spalovacích zdrojů, budování zařízení na využívání odpadů, sanace kontaminovaných lokalit, monitoring zvláště chráněných území, výsadba a obnova remízů, alejí, větrolamů, ochrana proti vodní a větrné erozi, zjištění negativních důsledků hornické činnosti a tvorbu environmentálních informačních materiálů. Program podporuje instalace obnovitelných zdrojů energie: solární systémy, kotle na biomasu, tepelná čerpadla, využití odpadního tepla atd.

Má tyto prioritní osy:

- Zlepšování vodohospodářské infrastruktury a snižování rizika povodní.
- Zlepšování kvality ovzduší a snižování emisí.
- Udržitelné využívání zdrojů energie.
- Zkvalitnění nakládání s odpady a odstraňování starých ekologických zátěží.
- Omezování průmyslového znečištění a snižování environmentálních rizik.
- Zlepšování stavu přírody a krajiny.
- Rozvoj infrastruktury pro environmentální vzdělávání, poradenství a osvětu.
- Technická pomoc.

O podporu z tohoto programu mohou žádat: obce, kraje, státní organizace a podniky, příspěvkové organizace a organizační složky obcí, krajů a státu, nestátní neziskové organizace, fyzické osoby, podnikatelé, veřejné výzkumné instituce a další.

²² Vědecko-výzkumná centra

Operační program Doprava

Do tohoto operačního programu spadají především modernizace železničních koridorů transevropských dopravních sítí, modernizace a zvýšení kapacit úseků silnic vyšších kategorií, opatření k minimalizaci vlivů již dokončených staveb na životní prostředí a veřejné zdraví, budování obchvatů a zklidňování dopravy v obydlené zástavbě apod. Program je tedy zaměřený na zkvalitnění infrastruktury a vzájemné propojení železniční, silniční a říční dopravy v rámci tzv. transevropských dopravních sítí (TEN-T) a rozvoj sítě metra v Praze. Řeší též vyšší zapojení železniční a vnitrozemské vodní dopravy do přepravních řetězců.

Má tyto prioritní osy:

- Modernizace železniční sítě TEN-T.
- Výstavba a modernizace dálniční a silniční sítě TEN-T.
- Modernizace železniční sítě mimo síť TEN-T.
- Modernizace silnic I. třídy mimo TEN-T.
- Modernizace a rozvoj pražského metra a systémů řízení silniční dopravy v hl. m. Praze.
- Podpora multimodální nákladní přepravy a rozvoj vnitrozemské vodní dopravy.
- Technická pomoc.

O podporu z tohoto programu mohou žádat: vlastníci a správci dotčené infrastruktury, vlastníci drážních vozidel a provozovatelé drážní dopravy, vlastníci překládacích mechanismů u multimodální dopravy a další.

Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost

Operační program je zaměřený na zavádění nových vyučovacích metod, zlepšování podmínek pro využívání ICT pro žáky i učitele, a to i mimo vyučování, podpora nabídky asistenčních služeb pro žáky se speciálními vzdělávacími potřebami, rozvoj kompetencí pedagogů, rozšíření výuky v cizích jazycích, tvorbu a modernizaci kombinované a distanční formy studia a rozšíření výchovy k podnikatelství a inovacím. Zaměřuje se též na stáže studentů, pedagogů a vědeckých pracovníků v soukromém a veřejném sektoru. Ve své podstatě zahrnuje zkvalitnění a modernizaci všech úrovní a systémů vzdělání, jejich propojení v moderní systém celoživotního vzdělávání a ke zlepšení podmínek ve výzkumu a vývoji.

Má tyto prioritní osy:

- Počáteční vzdělávání.
- Terciární vzdělávání, výzkum a vývoj.
- Další vzdělávání.
- Systémový rámec celoživotního učení.
- Technická pomoc.

O podporu z tohoto programu mohou žádat: školy a školská zařízení, organizace působící ve vzdělávání a kariérovém poradenství, instituce vědy a výzkumu, ústřední

orgány státní správy a jimi řízené organizace, obce, města, kraje, nestátní neziskové organizace a další.

Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost

Program je zaměřený na profesní vzdělávání podporované zaměstnavateli, uplatňování pružných forem organizace práce, zprostředkování zaměstnání, poradenské činnosti a programy, rekvalifikace, podporu začínajícím OSVČ apod. Podporuje instituce státní politiky zaměstnanosti. Napomáhá snižování nezaměstnanosti prostřednictvím aktivní politiky na trhu práce. Podílí se na začleňování sociálně vyloučených obyvatel zpět do společnosti. Slouží ke zvyšování kvality řízení lidských zdrojů veřejné správy, vzdělávání politiků a mezinárodní spolupráci v uvedených oblastech.

Má tyto prioritní osy:

- Adaptabilita.
- Aktivní politika trhu práce.
- Sociální integrace a rovné příležitosti.
- Veřejná správa a veřejné služby.
- Mezinárodní spolupráce.
- Technická pomoc.

O podporu z tohoto programu mohou žádat: poskytovatelé sociálních služeb, vzdělávací a poradenské organizace, zaměstnavatelé, orgány státní správy, kraje, obce, svazky obcí a jejich asociace, orgány služeb zaměstnanosti a další.

Operační program Technická pomoc

Operační program je určen k podpoře řízení a implementace fondů Evropské unie na našem území. Slouží k efektivnímu řízení, kontrole, sledování a vyhodnocování realizace Národního strategického referenčního rámce (NSRR), který zastřešuje aktivity politiky hospodářské a sociální soudržnosti v ČR. Tento OP doplňuje ostatní operační programy a poskytuje jim technickou podporu, zajišťuje koordinovaný přístup a zajišťuje realizaci aktivit souvisejících s řízením operačních programů s přesahem napříč všemi operačními programy, například zajištění publicity fondů EU na národní úrovni a monitorování jejich provádění.

Má tyto prioritní osy:

- Podpora řízení a koordinace.
- Monitorování.
- Administrativní a absorpční kapacita.
- Publicita.

O podporu z tohoto programu mohou žádat: Ministerstvo pro místní rozvoj, Ministerstvo financí, Centrum pro regionální rozvoj ČR a další.

Integrovaný operační program

Je zaměřen na oblast regionálních problémů v segmentu infrastruktury pro veřejnou správu, veřejné služby a územního rozvoje. Pomáhá rozvíjet moderní informační společnosti díky podpoře elektronické veřejné správy, tzv. eGovernment. K hlavním směrům podpory lze tedy zařadit rozvoj informačních technologií ve veřejné správě, zlepšování infrastruktury pro oblast sociálních služeb, veřejného zdraví, služeb zaměstnanosti a služeb v oblasti bezpečnosti, prevence a řešení rizik. Soukromé i veřejné organizace budou podpořeny při zavádění národních a mezinárodních standardů z oblasti cestovního ruchu. Obce a soukromí vlastníci panelových domů budou moci získat podporu pro obnovu sídlištních prostor, např. pro úpravu parkové zeleně, chodníků, laviček, budování rekreačních a parkovacích ploch apod. Dotovány budou také ekologické a energeticky efektivní sanace panelových domů.

Má tyto prioritní osy:

- Modernizace veřejné správy.
- Zavádění ICT v územní veřejné správě.
- Zvýšení kvality a dostupnosti veřejných služeb.
- Národní podpora cestovního ruchu.
- Národní podpora územního rozvoje.
- Technická pomoc.

O podporu z tohoto programu mohou žádat: jednotlivá ministerstva, státní úřady, příspěvkové organizace zřízené státem, kraje a krajské organizace, obce a svazky obcí, nestátní neziskové organizace, fyzické a právnické osoby poskytující veřejnou službu v oblasti zdravotní péče, podnikatelé, vlastníci domů a další.

2.8.2 Regionální operační programy

Těchto programů je celkem 7 a pokrývají celé území České republiky s výjimkou Hlavního města Prahy. Jejich cílem je zvýšení konkurenceschopnosti daných regionů soudržnosti, urychlení jejich rozvoje a zvýšení atraktivity regionů pro investory a turisty. Každý program je řízen regionální radou (RR) příslušného regionu soudržnosti (Ministerstvo pro místní rozvoj ČR, 2006).

Přestože jsou jednotlivé programy jedinečné, obecně se zaměřují na obdobné směry, které lze shrnout do následujících oblastí (Ministerstvo pro místní rozvoj ČR – ROP, 2006):

- Dopravní dostupnost a obslužnost (rekonstrukce a realizace silničních komunikací, infrastruktura pro potřeby veřejné dopravy, výstavba stezek, pořízení vozidel veřejné dopravy, výstavba, rekonstrukce a modernizace infrastruktury veřejných regionálních letišť apod.).
- Rozvoj území (revitalizace center měst a památkových zón, výstavba objektů občanské vybavenosti a objektů pro kulturu a volný čas, realizace objektů sociálních a vzdělávacích služeb, příprava rozvojových území pro podnikání, bydlení a služby, odstranění ekologických zátěží apod.).

- Regionální rozvoj podnikání (investice do dopravní a technické infrastruktury průmyslových zón, podpora investic zlepšujících materiálně-technické vybavení a podmínky firem, škol a učilišť, revitalizace stávajících objektů pro podnikání včetně brownfields atd.).
- Rozvoj cestovního ruchu (modernizace a rozvoj ubytovacích kapacit rozšíření o návazné služby, rekonstrukce kulturní či technické památky nebo kulturní zajímavosti pro využití v cestovním ruchu, výstavba a rekonstrukce turistických cest, ICT technologie v oblasti řízení a propagace cestovního ruchu apod.).

Od těchto směrů podpory se odvíjejí i jednotlivé prioritní osy v rámci daných ROP. V tabulce č. 7 je uveden jejich ucelený přehled.

Tabulka č. 7: Přehled prioritních os u jednotlivých Regionálních operačních programů

ROP	Prioritní osy				
ROP Střední Čechy	Doprava	Integrovaný rozvoj území	Cestovní ruch	Technická pomoc	
ROP Jihozápad	Dostupnost center	Stabilizace a rozvoj měst a obcí	Rozvoj cestovního ruchu	Technická pomoc	
ROP Severozápad	Dostupnost a dopravní obslužnost	Integrovaná podpora místního rozvoje	Udržitelný rozvoj cestovního ruchu	Regenerace a rozvoj měst	Technická asistence
ROP Severovýchod	Rozvoj dopravní infrastruktury	Rozvoj městských a venkovských oblastí	Cestovní ruch	Rozvoj podnikatelského prostředí	Technická pomoc
ROP Moravsko-slezsko	Regionální infrastruktura a dostupnost	Rozvoj měst	Podpora prosperity regionu	Rozvoj venkova	Technická pomoc
ROP Střední Morava	Doprava	Integrovaný rozvoj a obnova regionu	Cestovní ruch	Technická pomoc	
ROP Jihovýchod	Dostupnost dopravy	Udržitelný rozvoj měst a venkovských sídel	Rozvoj udržitelného cestovního ruchu	Technická pomoc	

Zdroj: (Ministerstvo pro místní rozvoj ČR – ROP, 2006), vlastní zpracování

Regionální operační program NUTS II Střední Čechy

Je určen pro region soudržnosti Střední Čechy, který je totožný se Středočeským krajem. Cílem programu je vytvořit podmínky pro dynamický růst HDP regionu a zajištění vysoké kvality života obyvatel díky zlepšení dopravní dostupnosti, podpoře rozvoje infrastruktury i služeb cestovního ruchu, zvýšením atraktivity regionu pro bydlení, podnikání, investice, cestovní ruch atp.

Regionální operační program NUTS II Jihozápad

Je určen pro region soudržnosti Jihozápad sestávající z Jihočeského a Plzeňského kraje. Hlavním cílem programu ROP Jihozápad je zvýšení konkurenceschopnosti, atraktivity, kvality života jeho obyvatel a to díky zlepšení dopravní dostupnosti a propojení regionu, modernizace prostředků veřejné dopravy, podporu rozvoje infrastruktury i služeb cestovního ruchu, přípravu menších podnikatelských ploch a zlepšování podmínek k životu v obcích a na venkově především prostřednictvím zkvalitnění vzdělávací, sociální a zdravotnické infrastruktury.

Regionální operační program NUTS II Severozápad

Regionální operační program NUTS II Severozápad je určen pro region soudržnosti Severozápad sestávající z Karlovarského a Ústeckého kraje. Zaměřuje se na podporu rozvoje infrastruktury i služeb cestovního ruchu, přípravu menších podnikatelských ploch a zlepšování podmínek k životu v obcích a na venkově především prostřednictvím zkvalitnění vzdělávací, sociální a zdravotnické infrastruktury. Globálním cílem je zvýšení kvality fyzického prostředí a přeměna ekonomických a sociálních struktur regionu, jako předpoklad pro zvýšení atraktivity regionu pro investice, podnikání a život obyvatel.

Regionální operační program NUTS II Severovýchod

ROP je určen pro region soudržnosti Severovýchod sestávající z Libereckého, Královéhradeckého a Pardubického kraje. Prostřednictvím zvýšení atraktivity regionu bude docházet k jeho konvergenci k průměrné úrovni socioekonomického rozvoje EU. Globálním cílem je zvýšení kvality fyzického prostředí regionu, což povede ke zvýšení atraktivity regionu pro investice, podnikání a život obyvatel.

Regionální operační program NUTS II Moravskoslezsko

Tento program je určen pro region soudržnosti Moravskoslezsko, který je totožný s Moravskoslezským krajem. Zaměřuje se na zkvalitnění vzdělávací, sociální a zdravotnické péče, zlepšení dopravní dostupnosti a propojení regionu podporou rozvoje infrastruktury. Podporuje modernizaci prostředků veřejné dopravy a přípravu menších podnikatelských ploch. Cílem je i rozvoj služeb cestovního ruchu a zlepšování podmínek k životu v obcích a na venkově.

Regionální operační program NUTS II Střední Morava

Je určen pro region soudržnosti Střední Morava sestávajícího se z Olomouckého a Zlínského kraje. Je určen ke zlepšení dopravní dostupnosti, konektivity regionu, k modernizaci prostředků veřejné dopravy a přípravě menších podnikatelských ploch. Podporuje rozvoje infrastruktury, služeb cestovního ruchu, zlepšování podmínek k životu v obcích a na venkově. Napomáhá zkvalitňovat vzdělávací, sociální i zdravotnické infrastruktury a odstraňovat ekologické zátěže.

Regionální operační program NUTS II Jihovýchod

ROP Jihovýchod je určen pro region soudržnosti Jihovýchod skládajícího se z Jihomoravského kraje a kraje Vysočina. Je určen na zlepšení dopravní dostupnosti a propojení regionu včetně modernizace prostředků veřejné dopravy osob, podporu rozvoje infrastruktury i služeb cestovního ruchu a přípravu menších podnikatelských ploch. Podílí se na zlepšování podmínek k životu v obcích a na venkově především prostřednictvím zkvalitnění vzdělávací, sociální a zdravotnické infrastruktury.

O podporu z ROP mohou především žádat:

- Kraje.
- Obce.
- Svazky obcí.
- Organizace zřizované nebo zakládáné kraji či obcemi.
- Školská a vzdělávací zařízení s právní subjektivitou zařazená do školského rejstříku.
- Profesní a zájmová sdružení.
- Nestátní neziskové organizace.
- Podnikatelské subjekty a další.

2.8.3 Operační programy pro Prahu

Protože Praha jako jediný region v České republice má úroveň HDP na obyvatele vyšší než je 75 % průměru EU (viz tabulka č. 3), jsou pro hlavní město připraveny specifické operační programy, které spadají pod cíl Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost. Tyto OP se zaměřují především na rozvoj znalostní společnosti, investice do hmotného kapitálu, modernizaci komunikačních a dopravních sítí, zlepšování životního prostředí, zvyšování dostupnosti trhu práce jak pro pracovní síly, tak i pro podniky.

Operační program Praha Konkurenceschopnost

Program je určen na podporu **investičních** projektů zaměřených především na podporu veřejné dopravy a dopravní dostupnosti v Praze, podporu inovací, informačních a komunikačních technologií, podnikání a zlepšování životního prostředí v Praze. **Realizace musí probíhat na území hlavního města Prahy.**

Má tyto prioritní osy:

- Dopravní dostupnost a rozvoj ICT.
- Životní prostředí.
- Inovace a podnikání.
- Technická pomoc.

O podporu z tohoto programu mohou žádat: provozovatelé městské hromadné dopravy, vlastníci železniční infrastruktury, správci stanic a zastávek, podnikatelé, nestátní neziskové organizace, profesní a zájmová sdružení, vysoké školy, organizace výzkumu a vývoje, Hl. m. Praha a její městské části, organizace zřízené a založené hl. m. Prahou a městskými částmi a další.

Operační program Praha Adaptabilita

OP Praha Adaptabilita je určen na podporu **neinvestičních** projektů zaměřených na zkvalitňování a rozvoj vzdělávání, zvyšování zaměstnanosti, rozvoj lidských zdrojů ve výzkumu a vývoji, sociálních integrací, posilování udržitelného socioekonomického rozvoje regionu. Platí, že účastníci projektů musejí být z Prahy nebo musí pracovat pro pražské zaměstnavatele, případně musejí být studenty pražských škol. Realizátoři

projektů (např. vzdělávací instituce) mohou ovšem být z jakéhokoliv regionu České republiky. Program nemá v rámci jednotlivých prioritních os žádné oblasti podpory. Důvodem je relativně malý objem prostředků, které jsou v rámci os k dispozici.

Má tyto prioritní osy:

- Podpora rozvoje znalostní ekonomiky.
- Podpora vstupu na trh práce.
- Modernizace počátečního vzdělávání.
- Technická pomoc.

O podporu z tohoto programu mohou žádat: organizace veřejné správy, organizace zřizované veřejnou správou, nestátní neziskové organizace, profesní a zájmová sdružení, školy, podnikatelé a další.

2.8.4 Operační programy pro přeshraniční, meziregionální a nadnárodní spolupráci

Zaměřují se na podporu přeshraniční, meziregionální a nadnárodní formy spolupráce. Jejich souhrn je v tabulce č. 8. U **přeshraničních programů** se jedná o hospodářskou, komunální a kulturní spolupráci příhraničních regionů úrovně **NUTS III**. Rozvíjejí cestovní ruch, podporují vzdělávání, sociální integrace a kulturní a společenské aktivity. Poskytují možnosti ke zlepšení vzájemné dopravní dostupnosti, transferu technologií, spolupráce hospodářských subjektů a ochrany životního prostředí. Tyto projekty v každém případě musí zahrnovat přeshraniční dopad projektu, což znamená, že přínos z realizace projektu musí mít prokazatelně **obě strany hranice**. Projekty musí dále zahrnovat příjemce z obou zemí, kteří spolupracují nejméně dvěma z těchto způsobů: společná příprava, společné provádění, společné využívání pracovníků a společné financování.

OP Meziregionální spolupráce slouží k výměně zkušeností při restrukturalizaci regionů, podpoře používání informačních a komunikačních technologií, spolupráci v oblasti finanční pomoci malým a středním podnikům atp.

OP Nadnárodní spolupráce pomáhá při budování centrálního evropského znalostního centra pro klíčové kompetenční oblasti, spolupráci vědecko – technických inkubátorů, biotechnologických klastrů a vědeckých parků. Podporuje studie nákladů a dopadů u vysokorychlostních koridorů ve Střední Evropě, společnou nadnárodní strategii pro odpadové hospodářství, nadnárodní projekty pro integrované řízení rizik souvisejících s povodněmi, správu a řízení kulturního dědictví atp.

OP URBACT II slouží k výměně a získávání zkušeností mezi městy členských států EU při přípravě a implementaci projektů týkajících se udržitelného a integrovaného rozvoje měst.

SÍŤOVÉ OP slouží k získávání a aktualizování informací o rozvoji regionů a dopadech realizace politik EU na tyto regiony. Poskytují technickou, metodickou a analytickou podporu procesu územního plánování, zpřístupňování databází a indikátorů územního

rozvoje. Zaměřují se na šíření znalostí, zkušeností a dalších výstupů programů přeshraniční, nadnárodní a meziregionální spolupráce a zajišťují přenos inovací.

Tabulka č. 8: Přehled programů přeshraniční, meziregionální a nadnárodní formy spolupráce

Operační program	Fond	Řídící orgán	Příspěvek EU (mil. €)
Cíl Evropská územní spolupráce			
OP Přeshraniční spolupráce ČR – Polsko	ERDF	MMR	219,46 ²³
OP Přeshraniční spolupráce ČR – Slovensko	ERDF	MMR ²⁴	92,74
OP Přeshraniční spolupráce ČR – Rakousko	ERDF	MMR ²⁴	107,44
OP Přeshraniční spolupráce ČR – Bavorsko	ERDF	MMR ²⁴	115,51
OP Přeshraniční spolupráce ČR – Sasko	ERDF	MMR ²⁴	207,40
OP Meziregionální spolupráce (INTERREG IVC)	ERDF	MMR ²⁵	Není známo ²⁶
OP Nadnárodní spolupráce (CENTRAL EUROPE)	ERDF	MMR ²⁵	37,46
OP URBACT II	ERDF	MMR ²⁵	Není známo
Síťový operační program ESPON 2013	ERDF	MMR ²⁵	Není známo
Síťový operační program INTERACT II	ERDF	MMR ²⁵	Není známo

Zdroj: (Ministerstvo financí ČR, 2007), (Ministerstvo pro místní rozvoj ČR, 2006), vlastní zpracování.

²³ Ve všech pěti případech OP Přeshraniční spolupráce se jedná o částku společnou pro obě země.

²⁴ OP má řídicí orgán v sousedním partnerském státě. ČR plní roli koordinátora pro patřičné území v ČR.

²⁵ Jedná se o koordinátora za Českou Republiku.

²⁶ V rámci programu neexistuje specifická finanční alokace pro jednotlivé země.

2.9 POLITIKA HSÚS A OPERAČNÍ PROGRAMY PRO OBDOBÍ 2014 – 2020

Tato politika představuje nástroj k dosažení hlavních priorit *Strategie Evropa 2020*, mezi něž patří:

- Inteligentní růst (inovace a výzkum, digitální agenda, zlepšení veřejné správy, zvýšená podpora MSP).
- Udržitelný růst (alternativní obnovitelné zdroje energie, nízkouhlíková ekonomika).
- Růst podporující začlenění (vzdělávání, sociální soudržnost, zaměstnanost, mobilita).

Jak uvádí dokument Strategie Evropa (MMR ČR – Strategie Evropa 2020, 2010, p. 5):

Evropská unie potřebuje vymezit úroveň, které by chtěla dosáhnout do roku 2020. Za tímto účelem Komise navrhuje následující hlavní cíle EU:

- 75 % obyvatelstva ve věku od 20 do 64 let by mělo být zaměstnáno,
- 3 % HDP Evropské unie by měla být investována do výzkumu a vývoje,
- v oblasti klimatu a energie by mělo být dosaženo cílů „20 – 20 – 20“²⁷ (včetně zvýšení závazku na snížení emisí na 30 %, pokud budou podmínky příznivé),
- podíl dětí, které předčasně ukončí školní docházku, by měl být pod hranicí 10 % a nejméně 40 % mladší generace by mělo dosáhnout terciární úrovně vzdělání,
- počet osob ohrožených chudobou by měl klesnout o 20 milionů.

... Tyto cíle sestávají ze tří priorit – inteligentní růst, udržitelný růst a růst podporující začlenění – nejsou ovšem vyčerpávající. Bude nutné učinit řadu opatření pro jejich podporu, a to na úrovni členských států a EU i na úrovni mezinárodní.

Pro Českou republiku byly vyčleněny prostředky přesahující 24,5 miliardy EUR. Financování bude prováděno z *Evropských strukturálních a investičních fondů* – European Structural and Investment Funds (ESIF) => došlo k rozšíření počtu zapojených fondů (ERDF, ESF, FS, EAFRD (Evropský zemědělský fond pro rozvoj venkova – European Agricultural Fund for Rural Development), EMFF (Evropský námořní a rybářský fond – European Maritime and Fisheries Fund)).

²⁷ Jedná se o soubor opatření, která si kladou za cíl do roku 2020 snížit emise skleníkových plynů o 20 % oproti úrovni z roku 1990, zvýšit podíl obnovitelných zdrojů energií v celkové spotřebě v EU na 20 % a zvýšit energetickou účinnost v Evropě o 20 %.

Základním strategickým zastřešujícím dokumentem pro čerpání finančních prostředků z Evropských strukturálních a investičních fondů je **Dohoda o partnerství**²⁸ (ESIF – Dohoda o partnerství pro programové období 2014 – 2020, 2014). Nedílným obsahem je i příloha k naplňování **předběžných podmínek**, což je soubor *horizontálních opatření*, která musí být splněna, aby Česká republika mohla čerpat finanční prostředky z ESIF:

- Nediskriminace (na základě rasy, etnického původu, národnosti, pohlaví, sexuální orientace, věku, zdravotního stavu, náboženského vyznání, víry či světového názoru).
- Rovné příležitosti (Rovnost žen a mužů).
- Zdravotně postižení (práva osob se zdravotním postižením).
- Veřejné zakázky (existence opatření pro účinné uplatňování právních předpisů EU o veřejných zakázkách v oblasti fondů ESIF => MMR ČR → Portál o veřejných zakázkách a koncesích).
- Veřejná podpora (poskytnutá v jakékoli formě státem nebo ze státních prostředků, která narušuje nebo může narušit hospodářskou soutěž je obecně zakázána; mezi výjimky můžeme zařadit například poskytování podpory ve formě podpory *de minimis*).
- Posuzování vlivů na životní prostředí EIA/SEA²⁹.
- Účinná veřejná správa.
- Formulování koncepce energetiky, výzkumu, vývoje a školství.

V celém programovém období 2014 – 2020 bude kladen největší důraz především na:

- Rychlost a kvalitu čerpání (výkonnostní pohled).
- Vyšší měřitelnost přínosu podpořených operací (důraz na indikátory).
- Vyšší míra uplatnění finančních nástrojů (např. zajištěné úvěry) na úkor dotací.
- Snížení počtu OP (došlo ke snížení počtu tematických OP a vzniku jednoho Integrovaného regionálního operačního programu na místo původních sedmi ROP).
- Koncepce Jednotného metodického prostředí (stejná pravidla v celém systému).
- Rozšíření monitorovacího systému.
- Zjednodušení administrativy.

²⁸ Na základě strategických dokumentů Evropské komise, dalších resortů, regionálních i místních samospráv, zaměstnavatelských i zaměstnaneckých svazů, neziskového sektoru i akademické sféry analyzuje současnou socioekonomickou situaci České republiky, zdejší disparity, rozvojové potřeby, potenciály a definuje priority. Tato analýza je zásadním dokumentem, pro možnost směřování podpory z ESIF fondů.

²⁹ EIA (Environmental Impact Assessment) komplexní (multikriteriální) vyhodnocení vlivů na životní prostředí. SEA (Strategic Environmental Assessment) posuzování vlivů konkrétních koncepcí a plánů na životní prostředí.

Jsou stanoveny dva cíle regionální politiky EU (ESIF – Vymezení programů a další postup při přípravě ČR pro efektivní čerpání fondů Společného strategického rámce, 2012):

1. **Investice pro růst a zaměstnanost** (97,6 % rozpočtu). Cíl bude financován z fondů ESIF. (Pro čerpání z Fondu soudržnosti budou způsobilé členské státy, jejichž HDP na obyvatele je nižší než 90 % průměru EU-28. Toto kritérium splňuje i Česká republika.).
2. **Evropská územní spolupráce** (2,4 % rozpočtu). Tento cíl byl ustanoven již pro období 2007 – 2013 a nadále bude financován z fondu ERDF.

V rámci NUTS II přibyla třetí kategorie tzv. přechodných regionů (ESIF – REGULATION (EU) No 1303/2013 OF THE EUROPEAN PARLIAMENT AND OF THE COUNCIL, 2013, p. 382):

- Méně rozvinuté regiony, jejichž HDP *per capita*³⁰ je nižší než 75 % průměru EU-28
- Přechodové regiony, jejichž HDP *per capita* se pohybuje v rozmezí 75 – 90 % průměru EU-28
- Více rozvinuté regiony, jejichž HDP *per capita* je vyšší než 90 % průměru HDP EU-28

³⁰ Per capita (výslovnost „per kapita“) znamená statistický nebo ekonomický ukazatel vztažený na jednotlivce, tzv. „na hlavu“.

V tabulce č. 9 je uveden souhrn OP pro programové období 2014 – 2020. Programy byly vymezeny usnesením vlády ČR č. 867 ze dne 28. listopadu 2012.

Tabulka č. 9: Operační programy v ČR pro programové období 2014 – 2020

Operační program	Fond	Řídící orgán	Příspěvek EU (mld. €)
Cíl Investice pro růst a zaměstnanost			
Tematické operační programy:			
OP Podnikání a inovace pro konkurenceschopnost (OP PIK)	ERDF	MPO	4,33
OP Výzkum, vývoj a vzdělávání (OP VVV)	ERDF + ESF	MŠMT	2,77
OP Životní prostředí (OP ŽP)	ERDF + CF	MŽP	2,64
OP Doprava (OP D)	ERDF + CF	MD	4,70
OP Zaměstnanost (OP Z)	ESF + YEI ³¹	MPSV	2,15
OP Praha – pól růstu ČR	ERDF + ESF	Hl. m. Praha	0,20
OP Technická pomoc (OP TP)	CF	MMR	0,22
OP Rybářství 2014 – 2020 (OP R)	EMFF	MZe	0,03
Program rozvoje venkova	EAFRD	MZe	2,31
Regionální operační program:			
Integrovaný regionální operační program (IROP)	ERDF	MMR	4,64
Cíl Evropská územní spolupráce			
Programy přeshraniční spolupráce:			
Interreg V – A Česká republika – Polsko	ERDF	MMR	0,23 ³²
Interreg V – A Slovenská republika – Česká republika	ERDF	MMR ³³	0,09
Interreg V – A Rakousko – Česká republika	ERDF	MMR ³³	0,10
Program přeshraniční spolupráce Česká republika – Svobodný stát Bavorsko Cíl EÚS 2014 – 2020	ERDF	MMR ³³	0,10
Program spolupráce Svobodný stát Sasko – Česká republika 2014 – 2020	ERDF	MMR ³³	0,16
Programy nadnárodní a meziregionální spolupráce:			
Interreg CENTRAL EUROPE 2020 (Nadnárodní spolupráce)	ERDF	MMR ³⁴	Není známo ³⁵
DANUBE (Nadnárodní spolupráce)	ERDF	MMR ³⁴	Není známo
INTERREG EUROPE (Meziregionální spolupráce)	ERDF	MMR ³⁴	Není známo
ESPON 2020 (Meziregionální spolupráce – sítě)	ERDF	MMR ³⁴	Není známo
INTERACT III (Meziregionální spolupráce – sítě)	ERDF	MMR ³⁴	Není známo
Celkem			≈ 24,67

Zdroj: (EVROPSKÉ STRUKTURÁLNÍ A INVESTIČNÍ FONDY – Programy pro programové období 2014 – 2020, 2012), vlastní zpracování.

³¹ Youth Employment Initiative. Cílem YEI je řešit tíživou situaci mladých lidí (do 25 let) v oblasti zaměstnanosti. Iniciativa se primárně soustředí na nezaměstnanost mladých lidí, kteří se nachází ve zvláště obtížné situaci.

³² Ve všech pěti případech OP Přeshraniční spolupráce se jedná o částku společnou pro obě země.

³³ OP má řídicí orgán v sousedním partnerském státě. ČR plní roli koordinátora pro patřičné území v ČR.

³⁴ Jedná se o koordinátora za Českou Republiku.

³⁵ V rámci programu neexistuje specifická finanční alokace pro jednotlivé země.

3. CÍL PRÁCE A METODIKA

Cílem bakalářské práce na téma **Možnosti podpor podnikatelským subjektům ze strukturálních fondů** je analyzování konkrétních forem těchto finančních pomoci a navržení vhodné varianty finanční podpory pro vybraný podnikatelský subjekt.

Je použita především metoda analytická a vyhodnocovány statistické stavové veličiny. Získaná data jsou kompilována do tabulek a grafů s následným vyhodnocením. Některá data jsou ještě před vyvozením závěru či předpokladu podrobena vzájemné komparaci.

Práce vychází především z programového období 2007 – 2013. Teoretická část předkládá informace o řešené problematice získané studiem relevantní odborné literatury a českých i zahraničních internetových zdrojů.

Praktická část bakalářské práce zkoumá data z ČSÚ a jednotlivých **čtvrtletních monitorovacích zpráv** (ČMZ) informujících o průběhu čerpání strukturálních fondů a Fondu soudržnosti. Tyto zprávy představují hlavní výstup monitoringu realizace operačních programů a naplňování jednotlivých cílů zakotvených v NSRR. Výběr ukazatelů sledovaných v jednotlivých ČMZ je nastaven takovým způsobem, aby pokrývaly **celý průběh čerpání**.

ČMZ vydává Ministerstvo pro místní rozvoj – Národní orgán pro koordinaci (MMR – NOK). Při jejich tvorbě se MMR – NOK po metodické stránce řídí Metodikou monitorování programů SF/FS pro programové období 2007 – 2013 a po stránce datové o výstupní sestavy centrálního informačního systému pro monitorování programů SF/FS za dané období, nazývaném *MSC2007*.

Pokud není v textu uvedeno jinak, týkají se analyzovaná data časového intervalu od počátku programového období do 3. 4. 2015.

Ze všech Operačních programů se pouze 18 OP nachází v gesci českých ŘO. Vzhledem k relativně krátké tříměsíční aktualizaci dat do ČMZ (a nutné spolupráce se zahraničními partnery) MMR – NOK sleduje pouze 17 z těchto 18 OP, tj. bez OP Přeshraniční spolupráce ČR – Polsko. Tento program není tudíž do analytických dat zahrnut.

Data pro analýzu jsou rovněž čerpána z **Národního číselníku indikátorů** (NČI), respektive z vybraných aktualizovaných hodnot těchto statistických ukazatelů generovaných ČSÚ. NČI je souborem všech indikátorů s jasnou definicí, měrnou jednotkou a kódováním, které jsou relevantními nositeli informací o věcném plnění programů financovaných ze strukturálních fondů EU.

Operační programy Doprava a Životní prostředí jsou kromě strukturálních fondů spolufinancovány rovněž z Fondu soudržnosti. Kohezní fond ovšem díky svému exkluzivnímu postavení do strukturálních fondů nespadá. Do následujících analýz tudíž **nejsou prostředky spadající do rozpočtu CF zahrnuty**.

U většiny velkých projektů, které např. souvisejí s výstavbou dopravní infrastruktury, modernizací státní správy, revitalizací životního prostředí apod. je zřejmé, že při jejich realizaci jsou jednotlivé podnikatelské subjekty podporovány nepřímou. Využívají

prostředky ze strukturálních fondů jakožto *dodavatelé*, či *subdodavatelé* prostřednictvím veřejných zakázek.

Na posilování konkurenceschopnosti podnikatelského sektoru v ČR jako takového, se zaměřuje především 1. cíl NSRR – *Konkurenceschopná česká ekonomika*, s vybranými projektovými (monitorovacími) indikátory, které jsou v této práci též zanalyzovány:

- 380100 Počet projektů na podporu MSP
- 070100 Počet nově vytvořených pracovních míst
- 382135 Uvedení na trh nových nebo inovovaných produktů, zavedení procesních, organizačních a marketingových inovací

Podstatnou část bakalářské práce tvoří návrh vhodné varianty finanční podpory ze strukturálních fondů pro vybraný podnikatelský subjekt. Je zde popsán konkrétní strojírenský podnik a vysvětlen průběh realizace rozvoje jeho zaměstnanců prostřednictvím odborné jazykové výuky skrze využití možnosti podpory z OP Lidské zdroje a zaměstnanost a projektu *Vzdělávejte se pro růst v Jihočeském kraji II*.

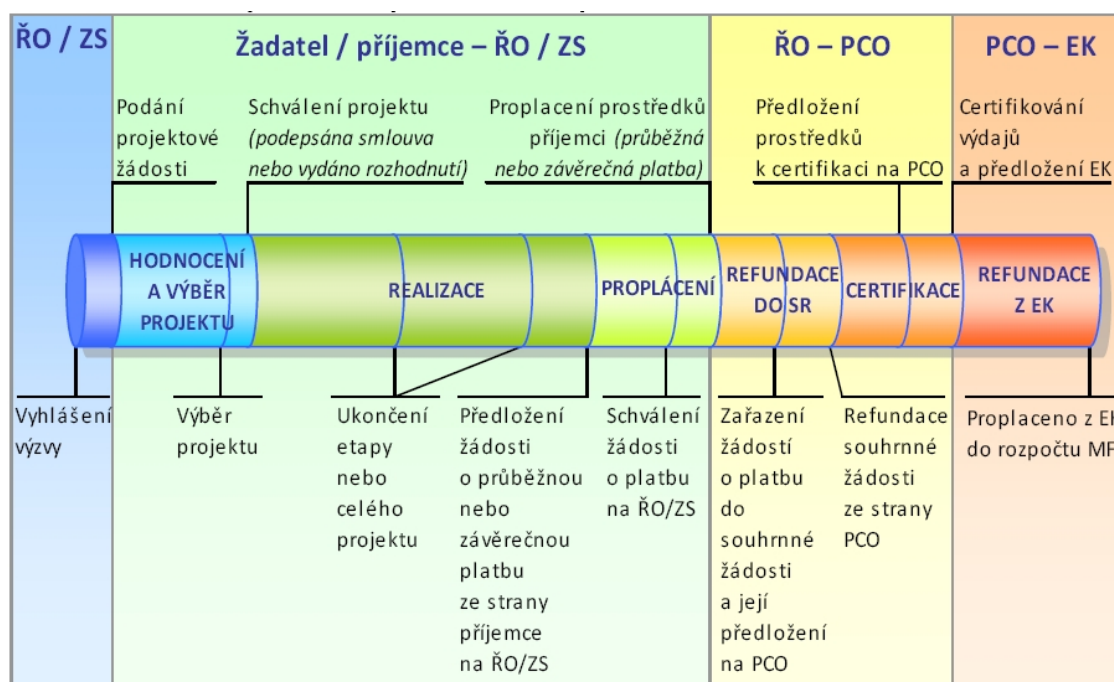
Primární aktuální informace byly získávány především na adekvátních internetových stránkách a doplňující informace byly čerpány pomocí metodicky vedených rozhovorů se zainteresovanými osobami jak ve firmě GPN GmbH, tak v krajské pobočce ÚP ČR v Českých Budějovicích.

4. PRAKTICKÁ ČÁST – PROVEDENÍ ANALÝZ

4.1 ANALÝZA PROCESU ČERPÁNÍ FINANČNÍCH PROSTŘEDKŮ ZE SF

Na obrázku č. 3 je znázorněn průběh jednotlivých nutných kroků při čerpání finančních prostředků ze strukturálních fondů.

Obrázek č. 3: Schéma průběhu čerpání finančních prostředků ze Strukturálních fondů



Zdroj: (ESIF – Čtvrtletní monitorovací zprávy – IV.Q 2014, 2015)

Vyhlášení výzvy:

ŘO/ZS vyhláší pravidelně časově vymezené výzvy k předkládání žádostí o podporu v rámci jednotlivých prioritních os a oblastí podpory.

Hodnocení a výběr projektu:

- V termínech vyhlášených výzev jsou na ŘO/ZS podávány žádosti o podporu, které musí být v souladu s cíli daného OP.
- V rámci schvalovacího procesu ŘO/ZS hodnotí podané žádosti a na základě předem definovaných výběrových kritérií vybírá projekty, jimž bude dotace udělena.
- S žadatelem, jejichž žádosti splní stanovená kritéria, je podepsán právní akt o poskytnutí dotace.

Realizace a proplácení:

- Platby příjemcům podpory se realizují na základě žádostí o platbu, které příjemce předkládá na ŘO/ZS.
- Platby příjemcům probíhají formou ex – post plateb (následné proplácení výdajů již vynaložených příjemcem) či formou ex – ante plateb (formou poskytnutí prostředků příjemci před realizací jeho výdajů na projekt). Rozhodnutí o formě plateb příjemci je plně v kompetenci ŘO.
- Veškeré platební nároky musí být podloženy doklady, které prokážou, že se jedná o prostředky vynaložené **efektivně, hospodárně, účelně, transparentně** a že **odpovídají podmínkám** realizace projektu obsažených v Rozhodnutí / Smlouvě o poskytnutí dotace – provádí se tzv. **Certifikace** (ESIF – Čtvrtletní monitorovací zprávy – IV.Q 2014, 2015, p. 8).
- Certifikaci způsobilých výdajů provádí *Platební a certifikační orgány* (Národní fond MF ČR).
- Doklady o projektech musí být kdykoliv k dispozici pro kontroly a auditní šetření.
- EK nejpozději do 2 měsíců od zaslání žádosti proplatí finanční prostředky na účty PCO.

Předfinancování:

- Jak uvádí Čtvrtletní monitorovací zprávy MMR ČR (ESIF – Čtvrtletní monitorovací zprávy – I.Q 2015, 2015, p. 8):

System finančních toků (prostředků z rozpočtu EU) je založen na principu **předfinancování** ze státního rozpočtu (SR). To znamená, že podíl EU (až 85 %), který je určen na spolufinancování OP, je nejprve předfinancován z rozpočtu jednotlivých kapitol SR (ŘO) a až poté je podíl EU refundován zpět do dané kapitoly SR ze zdrojového účtu Platebního a certifikačního orgánu (PCO – odbor Národní fond MF).

- Aby bylo možné podíl EU předfinancovat ze SR, je nutné, aby jednotlivé kapitoly SR (ŘO) měly ve svém rozpočtu na daný rok dostatečné množství finančních prostředků.
- S tímto úzce souvisí tzv. **Absorpční kapacita**, která vyjadřuje míru schopnosti operačního programu nebo zúčastněných subjektů (zejména potenciálních žadatelů) řádně a včas využít prostředky poskytované z ESI fondů. Absorpční kapacita je ovlivněna:
 - Administrativní kapacitou, tj. schopností řídit Operační programy hrazené z fondů EU v souladu s příslušnými pravidly a předpisy EU.
 - Spolufinancováním, tj. schopností spolufinancovat projekty z domácích veřejných zdrojů.
 - Zásobníkem projektů, tj. schopností připravit s dostatečným předstihem kvalitní projekty.

- Prostředky podílu národního financování ze zdrojů SR (15 %) jsou příjemcům uvolňovány stejným způsobem jako prostředky SR na předfinancování podílu EU (85 %).

4.2 STATISTICKÉ ÚDAJE O PROJEKTECH PODLE JEDNOTLIVÝCH OPERAČNÍCH PROGRAMŮ

Data uvedená v tabulce č. 10 zobrazují celkové alokace finančních prostředků na jednotlivé operační programy, počty podaných žádostí a množství projektů s vydaným Rozhodnutím či podepsanou Smlouvou od počátku programového období.

Tabulka č. 10: Údaje o projektech se zaměřením na jejich počty podle jednotlivých OP (EU zdroje → 1 EUR = 27,5 CZK)

OP	ŘO	Celková alokace podpory za celé programové období 2007 - 2013	Podané žádosti			Projekty s vydaným Rozhodnutím nebo podepsanou Smlouvou		
			mil. Kč	Počet	%	Počet	mil. Kč	%
-	-	a	b	c	d = c / a	e	f	g = f / a
OP D	MD	31 115,50	204	47 484,00	152,60	87	37 079,60	119,20
OP ŽP	MŽP	15 973,80	8 292	33 874,30	212,10	4 548	15 185,30	95,10
OP PI	MPO	81 957,80	19 985	179 569,30	219,10	11 967	93 805,70	114,50
OP LZZ	MPSV	49 813,70	16 067	102 992,80	206,80	5 406	58 749,20	117,90
OP VaVpI	MŠMT	55 441,00	373	90 712,90	163,60	192	50 768,60	91,60
IOP	MMR	42 795,90	9 765	73 384,50	171,50	8 463	42 944,10	100,30
OP VK	MŠMT	43 692,10	23 384	127 986,30	292,90	10 593	46 319,20	106,00
OP TP	MMR	4 090,60	364	8 709,90	212,90	328	4 208,10	102,90
ROP SZ	RR SZ	19 854,10	1 387	42 572,80	214,40	426	17 410,90	87,70
ROP MS	RR MS	19 715,00	1 785	35 293,50	179,00	973	19 299,00	97,90
ROP JV	RR JV	18 826,50	1 696	34 595,70	183,80	917	22 362,10	118,80
ROP SM	RR SM	17 619,70	2 487	34 215,50	194,20	1 166	17 928,00	101,70
ROP SV	RR SV	17 446,30	1 417	37 106,90	212,70	719	17 685,30	101,40
ROP JZ	RR JZ	16 609,10	3 430	50 158,30	302,00	1 114	18 824,60	113,30
ROP SČ	RR SČ	14 965,70	2 026	31 820,70	212,60	1 024	17 454,20	116,60
OP PK	HMP	6 350,20	1 075	15 437,90	243,10	350	6 955,80	109,50
OP PA	HMP	3 000,90	3 709	14 438,40	481,10	1 007	2 979,00	99,30
ESF	-	96 506,70	43 160	245 417,50	254,30	17 006	108 047,40	112,00
ERDF	-	362 761,10	54 286	714 936,30	197,10	32 274	381 911,30	105,30
CELKEM	-	459 267,90	97 446	960 353,70	209,10	49 280	489 958,70	106,70

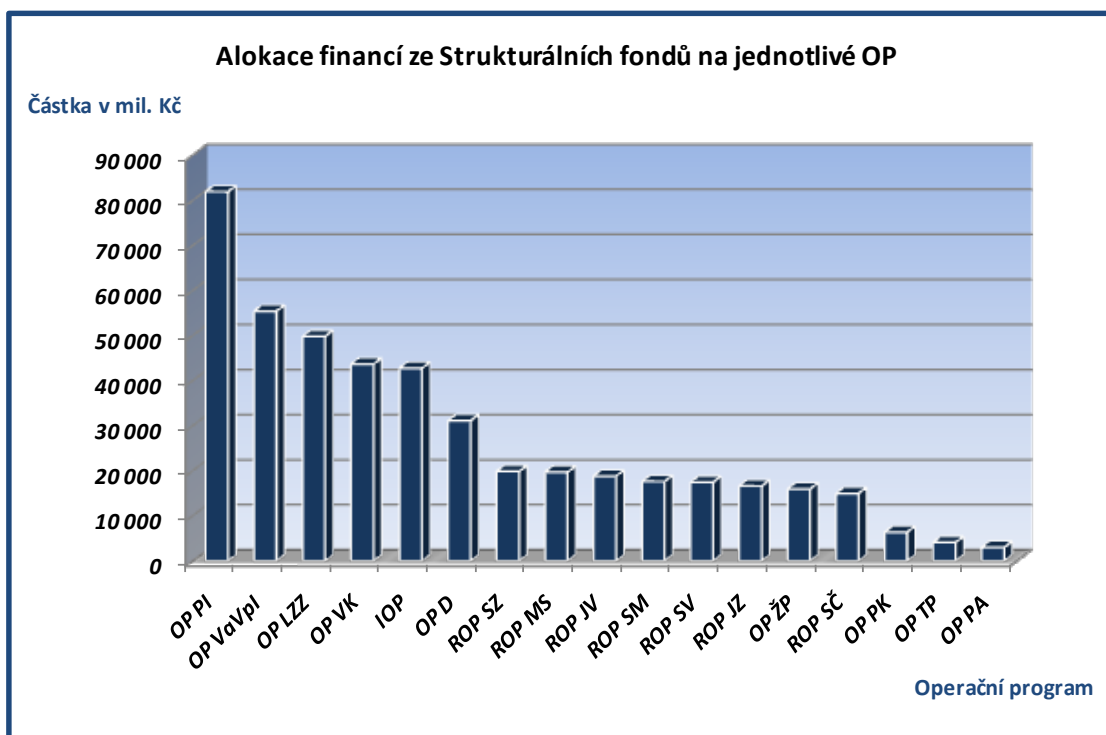
Zdroj: ESIF – Čtvrtletní monitorovací zprávy, vlastní zpracování

Od počátku programového období do 3. dubna 2015 bylo žadatelé na ŘO/ZS podáno 97 446 žádostí o podporu ze SF. 49 280 jich splnilo formální náležitosti společně s podmínkami přijatelnosti obsažené v programových dokumentech, obdržely dostatečné bodové ohodnocení a následně byl podepsán právní akt o poskytnutí dotace. Prostředky na podané žádosti by vyžadovaly téměř 960 354 mil. Kč z evropských zdrojů, což představuje 209 % alokované částky. Výše financí na schválené individuální projekty a globální granty (schválené žádosti) dosahuje bezmála 489 959 mil. Kč, což je 106,7 % vyčleněných peněz. Je možné pozorovat mírné překročení finančního limitu

o 6,7 p. b., které zde působí jako rezerva pro případy, kdy nedojde k finální realizaci některých schválených projektů.

Celková alokovaná částka ze strukturálních fondů činí 459 267,9 mil. Kč. Pokud bychom započítali i finanční zdroje z kohezního fondu, celkový počet podaných žádostí stoupne na 118 847 a alokovaná suma za celé programové období 2007 – 2013 bude 687 280,5 mil. Kč.

Graf č. 1: Alokace finančních prostředků ze SF v programovém období 2007 – 2013



Zdroj: ESIF – Čtvrtletní monitorovací zprávy, vlastní zpracování

Graf č. 1 komparativně zobrazuje hodnoty finančních prostředků Strukturálních fondů přidělených jednotlivým sledovaným operačním programům. Největší částka byla alokována pro OP Podnikání a inovace, když 81 957,8 mil. Kč bylo určeno především pro rozvoj průmyslových MSP a inovativním přístupům. Druhým největším příjemcem se stal operační program Výzkum a vývoj pro inovace s celkovou výší 55 441 mil. Kč a na třetím místě se nachází OP Lidské zdroje a zaměstnanost s částkou 49 813,7 mil. Kč těsně následován OP Vzdělávání pro konkurenceschopnost.

Z uvedeného rozboru vyplývá, že v čele zájmu podporovaného rozvoje stojí především aplikování moderních inovativních metod a postupů ve spojení se širokou bází inteligentních a vzdělaných jedinců schopných aplikovat nové poznatky v praxi a přispět tak ke směřování společnosti k dlouhodobě udržitelné ekonomice postavené na celoživotním vzdělávání, která je v dnešním světě k úspěšnému růstu nezbytná.

Tabulka č. 11 obsahuje údaje o reálných finančních tocích pro jednotlivé OP. Nalezneme zde vyúčtované proplacené prostředky příjemcům, množství peněz alokovaných ve finančně ukončených projektech a objemy prostředků v IP a GG, které ŘO autorizoval a v rámci souhrnného výkazu výdajů zaslal PCO a které byly zaneseny do IS Viola³⁶.

Tabulka č. 11: Údaje o projektech se zaměřením na profinancování podle jednotlivých OP (EU zdroje → 1 EUR = 27,5 CZK)

OP	Celková alokace podpory za celé programové období 2007 - 2013 mil. Kč	Finančně ukončené projekty			Prop lacené prostředky příjemcům (vyúčtované)		Prostředky v souhrnných žádostech zaúčtovaných PCO	
		Počet	mil. Kč	%	mil. Kč	%	mil. Kč	%
-	a	h	i	j = i / a	k	l = k / a	m	n = m / a
OP D	31 115,50	74	22 789,60	73,20	32 353,00	104,00	27 670,10	88,90
OP ŽP	15 973,80	2 648	6 774,50	42,40	11 957,20	74,90	11 848,60	74,20
OP PI	81 957,80	9 021	56 380,60	68,80	67 823,70	82,80	63 846,60	77,90
OP LZZ	49 813,70	3 457	30 087,90	60,40	37 741,40	75,80	36 787,80	73,90
OP VaVpI	55 441,00	1	89,80	0,20	33 443,30	60,30	33 372,00	60,20
IOP	42 795,90	7 551	21 803,00	50,90	27 129,40	63,40	26 454,00	61,80
OP VK	43 692,10	8 112	25 153,70	57,60	34 954,10	80,00	34 393,90	78,70
OP TP	4 090,60	277	2 305,50	56,40	3 186,40	77,90	3 131,30	76,50
ROP SZ	19 854,10	312	13 568,00	68,30	14 309,40	72,10	13 918,90	70,10
ROP MS	19 715,00	706	11 735,60	59,50	13 500,10	68,50	13 406,20	68,00
ROP JV	18 826,50	679	14 720,90	78,20	14 079,80	74,80	13 671,70	72,60
ROP SM	17 619,70	729	11 967,30	67,90	14 014,20	79,50	13 480,30	76,50
ROP SV	17 446,30	580	13 827,60	79,30	14 245,40	81,70	13 891,50	79,60
ROP JZ	16 609,10	745	13 210,60	79,50	12 830,20	77,20	12 669,10	76,30
ROP SČ	14 965,70	787	12 842,80	85,80	11 921,70	79,70	10 909,90	72,90
OP PK	6 350,20	205	4 968,00	78,20	4 883,30	76,90	4 766,70	75,10
OP PA	3 000,90	566	1 901,70	63,40	2 276,30	75,90	2 115,70	70,50
ESF	96 506,70	12 135	57 143,30	59,20	74 971,80	77,70	73 297,40	76,00
ERDF	362 761,10	24 315	206 983,70	57,10	275 677,00	76,00	263 036,80	72,50
CELKEM	459 267,90	36 450	264 127,00	57,50	350 648,80	76,40	336 334,20	73,20

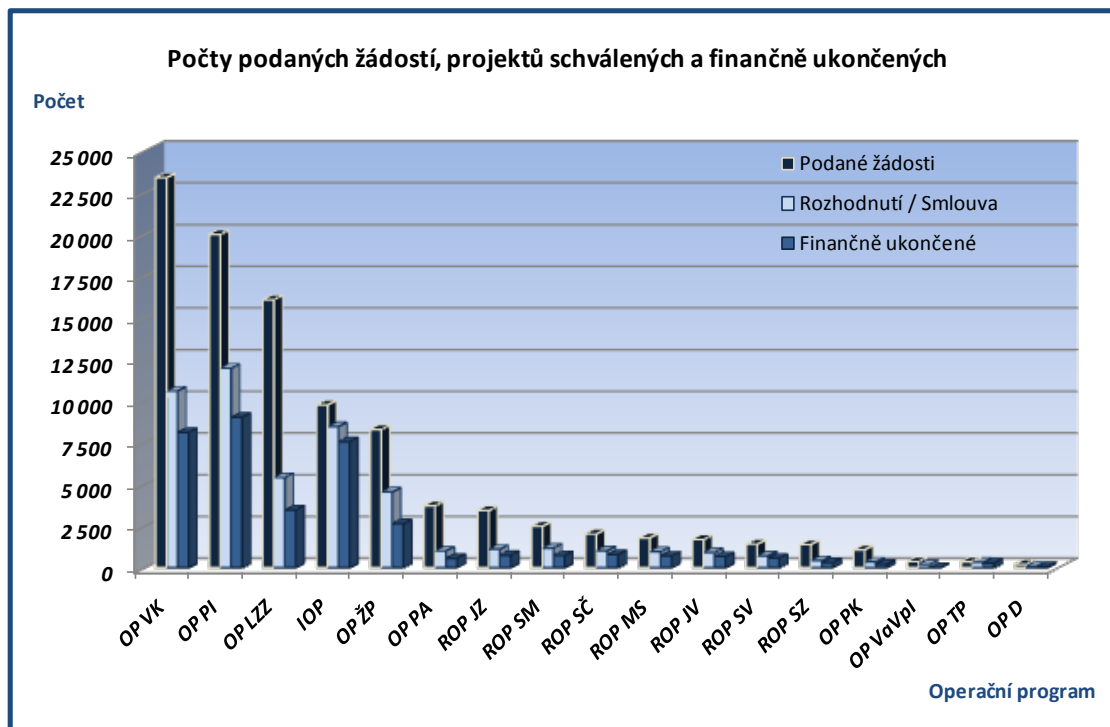
Zdroj: ESIF – Čtvrtletní monitorovací zprávy, vlastní zpracování

Na prezentovaných datech můžeme pozorovat skutečnost, že proplacené prostředky příjemcům v drtivé většině převyšují prostředky ve finančně ukončených projektech, u kterých příjemce předložil *Závěrečnou monitorovací zprávu a Žádost o platbu* a u kterých byly tudíž ukončeny veškeré realizační a administrativní činnosti. Tento zdánlivý nesoulad je způsoben proplácením prostředků při dokončení jednotlivých částí u realizací **projektů rozdělených na jednotlivé etapy**. Do zde prezentovaných *Proplacených prostředků* nejsou započteny zálohové platby (předfinancování) v případě ex – ante financování.

³⁶ Informační systém Viola slouží k řízení a účtování finančních toků z fondů EU. V tomto IS dochází též k přepočítávání měnového kurzu EUR – CZK.

Následující graf č. 2 přehledně zobrazuje množství podaných žádostí o dotaci, výši schválených projektů s vydaným Rozhodnutím o poskytnutí dotace či již uzavřenou Smlouvou a množství finančně ukončených projektů.

Graf č. 2: Počty podaných žádostí, množství projektů s vydaným Rozhodnutím / Smlouvou a počty finančně ukončených projektů



Zdroj: ESIF – Čtvrtletní monitorovací zprávy, vlastní zpracování

Je zřejmé, že největší počet podaných žádostí vykazuje OP VK s 23 384 žádostmi, ovšem finančně ukončených projektů má tento OP prozatím pouze 8 112, což představuje 34,7 % a schválených projektů 10 593, což je 45,3 %.

Naproti tomu OP PI má doposud největší množství již ukončených projektů – 9 021, což k počtu podaných žádostí ve výši 19 985 představuje 45,1 %. Tento OP vykazuje i obrovský podíl vydaných Rozhodnutí / Smluv, z čehož můžeme usuzovat, že kvalita předložených žádostí byla vysoká. Z celkového počtu 19 985 předložených žádostí bylo pozitivně ohodnoceno 11 967, což je téměř 60 %.

Prozatím velice nízký podíl vyhovujících a schválených projektů k výši podaných žádostí vykazuje OP Lidské zdroje a zaměstnanost. Z 16 067 žádostí pouze 5 406 obdrželo pozitivní rozhodnutí, což činí 33,7 %.

4.3 ANALÝZA VYBRANÝCH MONITOROVACÍCH INDIKÁTORŮ

Tabulka č. 12 přináší přehled pokroku v implementaci NSRR v kontextu naplňování vybraných monitorovacích³⁷ (projektových) indikátorů, které MMR – NOK sleduje. Takto si lze udělat konkrétní představu, na co finance z evropských fondů přispívají v České republice.

Pozn.: Položka indikátoru „*Závazek příjemce*“ ukazuje hodnotu, ke které se příjemci zavázali realizací projektu vůči ŘO v Rozhodnutí / Smlouvě o poskytnutí dotace. V případě, že závazek silně překračuje cílové hodnoty stanovené v programovém dokumentu, mluvíme o tzv. přezávazkování indikátoru.

Cíl *Konkurenceschopná česká ekonomika* je zaměřen na posilování konkurenceschopnosti podnikatelského sektoru v ČR.

S přispěním peněz z EU bylo vytvořeno 26 978 pracovních míst, z toho na pracovištích pro výzkum a vývoj 3 834 pracovních pozic. Podpořeno bylo 6 169 malých a středních podniků (MSP). Příjemci OP Podnikání a inovace již zrealizovali 2 979 produktových, procesních, organizačních a marketingových inovací. V oblasti vědy a výzkumu bylo podpořeno 8 center excelence³⁸ a 16 regionálních VaV center.

Druhý cíl *Otevřená, flexibilní a soudržná společnost* přispívá k zajištění kvalifikované pracovní síly a zvyšuje vzdělanostní potenciál v České republice. Zároveň prohlubuje efektivitu systému veřejné správy a služeb.

Vzdělávacího nebo rekvalifikačního kurzu, stáže, odborné konzultace, školení či odborné praxe se již zúčastnilo 8,9 mil. osob. Dále bylo v rámci tohoto cíle vytvořeno 56 196 nových pracovních míst.

³⁷ Vycházejí z Národního číselníku indikátorů (NČI). NČI je soubor všech centrálních indikátorů, resp. ukazatelů, které jsou nositeli informace o věcném plnění projektů / programů financovaných ze Strukturálních fondů EU.

³⁸ Již existující „zavedené“ vědecké centrum. Prostředky slouží ke krytí nákladů (workshopy, semináře, konference atd.) spojených s pobytem badatelů ze zemí EU zde v České republice.

Tabulka č. 12: Stav naplnění vybraných projektových indikátorů k I. Q 2015

Kód	Název indikátoru	Měrná jednotka	Výchozí hodnota	Cílová hodnota	Závazek příjemce	Dosažená hodnota
Cíl 1 – Konkurenceschopná česká ekonomika						
070100	Počet nově vytvořených pracovních míst - celkem	Počet míst	0,0	29 518,0	28 479,0	26 978,0
110300	Počet nově vytvořených pracovních míst, zaměstnanci VaV – celkem	Počet míst	0,0	2 500,0	4 726,0	3 834,0
380100	Počet projektů na podporu MSP	Počet projektů	0,0	7 400,0	7 360,0	6 169,0
382135	Uvedení na trh nových nebo inovovaných produktů, zavedení procesních, organizačních a marketingových inovací	Počet	0,0	4 500,0	4 415,0	2 979,0
110700 111100	Počet center excelence a fungujících regionálních VaV center	Počet	0,0	25,0	48,0	16,0
632200	Počet zrekonstruovaných památkových objektů	Počet objektů	0,0	130,0	299,0	215,0
Cíl 2 – Otevřená, flexibilní a soudržná společnost						
074100	Počet podpořených osob – celkem	Počet osob	0,00	3 474 840,0	3 925 349,0	8 908 284,0
074155	Počet podpořených osob v počátečním vzdělávání - studentů celkem	Počet studentů	0,00	750 000,0	920 486,0	1 453 272,0
070100	Počet nově vytvořených pracovních míst - celkem	Počet míst	0,00	52 000,0	44 251,0	56 196,0
080712	Počet dostupných programů prevence pro obyvatele	Počet	0,00	45,0	56,0	44,0
075712	Počet nových sociálních služeb a aktivit	Počet	0,00	142,0	126,0	99,0
Cíl 3 - Atraktivní prostředí						
230600	Počet nových, rekonstruovaných a intenzifikovaných ČOV nad 2000 EO	Počet	0,00	350,0	156,0	107,8
240100	Plocha revitalizovaných území	km ²	0,00	10,0	284,4	145,5
240200	Plocha odstraněných starých ekologických zátěží	Plocha v m ²	0,00	1 000 000,0	1 733 015,9	764 347,2
370200	Délka nových silnic – celkem	Počet km	0,00	172,0	261,1	245,5
370701 370703	Délka rekonstruovaných železničních tratí (TEN-T a mimo TEN-T)	Počet km	0,00	453,2	482,9	369,1
Cíl 4 - Vyvážený rozvoj území						
610100	Délka nových a rekonstruovaných silnic II. a III. třídy celkem	Počet km	0,00	1 746,0	2 844,0	1 859,8
610101	Délka nových silnic II. a III. třídy	Počet km	0,00	55,0	64,3	44,9
650100	Plocha regenerovaného a revitalizovaného území celkem (ROP)	Plocha v ha	0,00	416,5	916,0	701,9
651100 651500	Plocha regenerovaných a revitalizovaných objektů ve městech a venkovských oblastech celkem	Plocha v m ²	0,00	860 900,0	1 846 240,0	1 465 144,2

Zdroj: ČSÚ, ESIF – Čtvrtletní monitorovací zprávy, vlastní zpracování (z důvodu absence relevantních separovaných dat jsou v uvedených hodnotách jednotlivých indikátorů obsaženy i intervence skrze CF)

Cíl s názvem *Atraktivní prostředí* je zaměřen na zlepšování životního prostředí, rozvoj environmentální infrastruktury a dopravní dostupnosti území.

Bylo postaveno 245,5 km nových silnic³⁹ a zrekonstruováno 369 km železničních tratí (především typu TEN – T). Revitalizováno bylo 145,5 km² území a odstraněno 764,3 tis. m² ploch starých ekologických zátěží. Nově bylo postaveno nebo zrekonstruováno 108 ČOV v oblastech nad 2 000 EO⁴⁰.

Čtvrtý cíl *Vyvážený rozvoj území* je zaměřen na posilování role měst jako center růstu a rozvoje regionů, stimulaci rozvojového potenciálu regionů a řešení vnitřních problémů. Slouží k harmonickému vývoji jednotlivých území a posiluje snižování existujících disparit. Podporuje udržitelný rozvoj venkovských oblastí.

Regenerováno a revitalizováno bylo přes 1 465 tis. m² ploch objektů v městských a venkovských oblastech. V jednotlivých regionech bylo postaveno či rekonstruováno více než 1 859 km silnic II. a III. třídy z toho 44,9 km nových komunikací.

³⁹ Jedná se o dálnice, rychlostní komunikace a silnice I. třídy.

⁴⁰ EO = ekvivalentní obyvatel. Producent 150 litrů odpadní vody na den. Zpravidla 1 osoba.

4.4 SOUHRNNÉ ÚDAJE O PLNĚNÍ LIMITŮ ČERPÁNÍ ZA JEDNOTLIVÉ OPERAČNÍ PROGRAMY

Čerpání finančních prostředků z fondů EU se s ohledem na plynulost a návaznost řídí pravidlem „ $n+3 / n+2$ “. Podle tohoto pravidla musí být alokace podpory pro n -tý rok vyčerpána v následujících třech / dvou kalendářních letech⁴¹.

Jak uvádí ČMZ MMR – NOK (ESIF – Čtvrtletní monitorovací zprávy – I.Q 2015, 2015, p. 16):

Část rozpočtových závazků dosud otevřená k 31. prosinci 2015, tj. alokace roku 2013, se automaticky zruší, pokud k ní EK neobdrží přijatelnou žádost o platbu do 31. března 2017 (odst. 3 čl. 93 Obecného nařízení). Prostředky, které nejsou z příslušné alokace vyčerpány do konce daného roku, podléhají tzv. **automatickému zrušení závazku**. Znamená to, že alokace podpory na daný rok je snížena o nevyčerpané finanční prostředky.

Z tabulky č. 13 je patrné, jak se do prvního čtvrtletí roku 2015 daří naplňovat jednotlivé finanční limity čerpání vyčleněné pro dané OP. Poněvadž se jedná o data na počátku roku, nemůžeme prozatím predikovat, jestli v závěru roku 2015 dojde k naplnění pravidla $n+2$ pro toto období u všech operačních programů.

V případě hrozby nenaplnění pravidla $n+2$ mohou být za účelem snížení rizika automatického zrušení závazku využity tzv. **předběžné platby** („zálohy“). Jsou to finanční prostředky, které pro tyto účely poskytla Evropská komise České republice pro každý OP na počátku programového období.

⁴¹ Pro alokace roku 2008, 2009 a 2010 platí pravidlo $n+3$. Na alokace roku 2011, 2012 a 2013 se vztahuje pravidlo $n+2$. Rozpočtový závazek pro rok 2007 byl rovnoměrně rozdělen do šesti následujících let programového období.

Tabulka č. 13: Plnění limitů čerpání dle jednotlivých OP

OP	Fond	Cíl	Alokace podpory ze Strukturálních fondů EU 2007 – 2013	Žádosti o platbu zaslané do EK		Potřebný objem plateb pro splnění pravidla n+2	Plnění limitu čerpání
			mil. EUR	Od počátku období		mil. EUR	
				mil. EUR	%		
a	b	c = b / a	d = a - b	ANO/NE			
OP D	ERDF	1	1 217,90	965,50	79,30	252,40	NE
OP ŽP	ERDF	1	602,10	455,90	75,70	146,20	NE
OP PI	ERDF	1	3 120,70	2 409,70	77,20	711,00	NE
OP LZZ	ESF	1	1 877,30	1 372,50	73,10	504,80	NE
		2	19,60	15,30	78,10	4,30	NE
OP VaVpI	ERDF	1	1 828,20	1 259,40	68,90	568,80	NE
IOP	ERDF	1	1 591,40	1 044,70	65,60	546,70	NE
		2	23,80	17,80	74,80	6,00	NE
OP VK	ESF	1	1 653,30	1 217,00	73,60	436,30	NE
		2	8,20	6,80	82,90	1,40	NE
OP TP	ERDF	1	143,40	116,40	81,20	27,00	NE
		2	2,30	1,90	82,60	0,40	NE
ROP SZ	ERDF	1	708,10	493,70	69,70	214,40	NE
ROP MS	ERDF	1	751,00	568,80	75,70	182,20	NE
ROP JV	ERDF	1	720,40	588,20	81,60	132,20	NE
ROP SM	ERDF	1	672,20	525,40	78,20	146,80	NE
ROP SV	ERDF	1	671,30	513,90	76,60	157,40	NE
ROP JZ	ERDF	1	633,70	471,20	74,40	162,50	NE
ROP SČ	ERDF	1	571,70	437,80	76,60	133,90	NE
OP PK	ERDF	2	243,20	188,00	77,30	55,20	NE
OP PA	ESF	2	114,50	83,40	72,80	31,10	NE
CELKEM	-	-	17 174,30	12 753,30	74,26	4 421,00	NE

Zdroj: ESIF – Čtvrtletní monitorovací zprávy, vlastní zpracování

Poznámka: Celková alokace byla u OP ŽP, OP LZZ (cíl 2), IOP (cíl 2), OP VK a OP TP ponížena o automatické zrušení závazku za rok 2013. U OP VaVpI, OP TP, ROP SZ, OP PA a IOP (cíl 2) byla alokace ponížena i o automatické zrušení závazku v roce 2014.

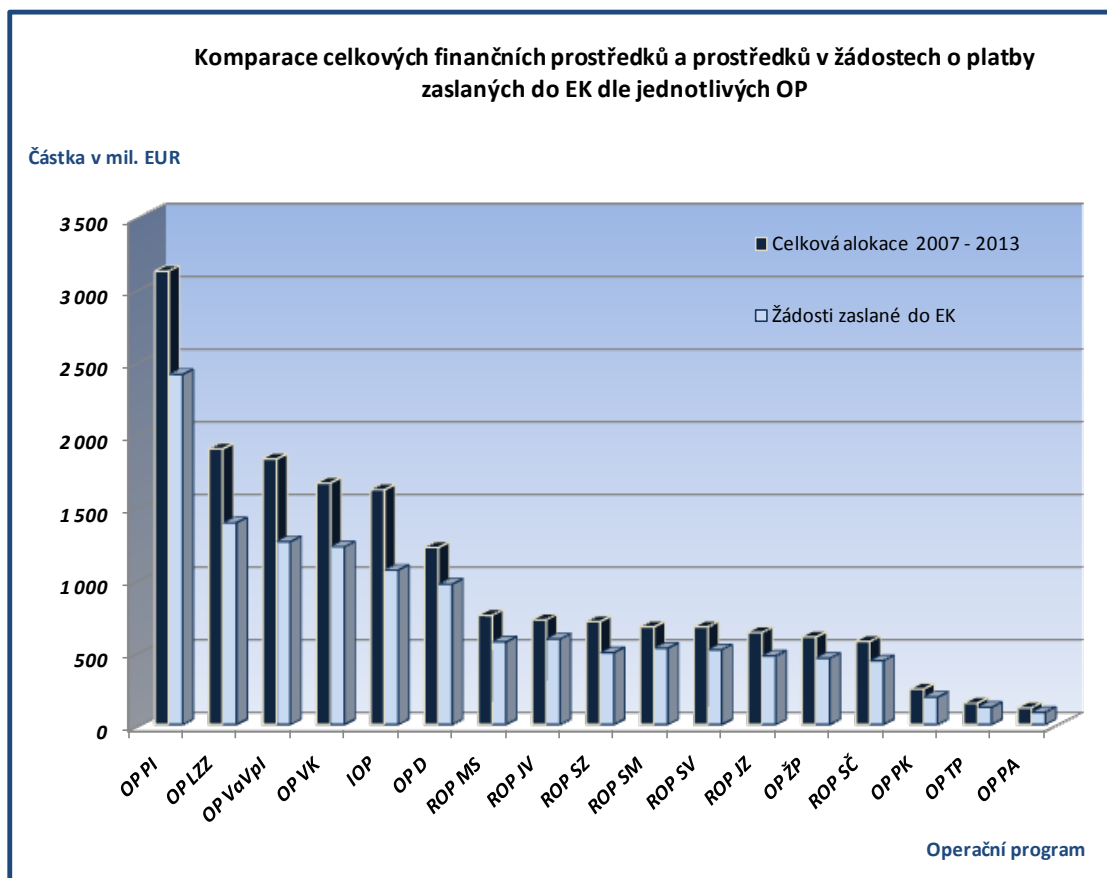
Ne vždy se podaří limity beze zbytku naplnit. V roce **2013** limit čerpání nenaplnil OP *Životní prostředí*, OP *Vzdělávání pro konkurenceschopnost*, OP *Lidské zdroje a zaměstnanost* (pouze cíl 2), OP *Technická pomoc a Integrovaný operační program* (pouze cíl 2), tedy 5 operačních programů.

Naštěstí u několika OP EK zohlednila zpoždění v projektech dotčených povodněmi nebo finanční krizí i dlouhodobě pozastavené projekty kvůli probíhajícím soudním a správním řízením (např. projekty posuzované ze strany Úřadu pro ochranu hospodářské soutěže). Tímto opatřením se podařilo snížit automatické zrušení závazku o 25,5 mil. EUR.

I přes tuto snahu činila souhrnná výše automatického **zrušení závazku** nezanedbatelných **411,4 mil. EUR**.

V roce **2014** nenaplnilo limit čerpání taktéž 5 operačních programů – *OP Výzkum a vývoj pro inovace* (u tohoto OP se podařilo snížit automatické zrušení závazku o 4,1 mil. EUR), *OP Technická pomoc*, *ROP Severozápad*, *OP Praha Adaptabilita* a *Integrovaný OP* (pouze cíl 2). Celková výše automatického zrušení závazku byla v tomto případě **309,4 mil. EUR**.

Graf č. 3: Porovnání celkových alokací finančních prostředků a prostředků obsažených v žádostech o platby zaslaných do EK dle jednotlivých OP



Zdroj: ESIF – Čtvrtletní monitorovací zprávy, vlastní zpracování

V grafu č. 3 jsou pro lepší přehlednost zobrazena data z tabulky č. 13. Jedná se o vyjádření hodnot představujících celkové alokace finančních prostředků na jednotlivé OP ve vztahu k prostředkům obsažených v žádostech o platby, které byly zaslány k vyúčtování do EK.

Vidíme, že nejlepšího poměru dosahuje OP VK (cíl 2), kdy objem prostředků v zaslaných žádostech činí 82,9 %. Nad hranicí 80 % se pohybují i OP TP a ROP JV. Z uvedených skutečností můžeme usuzovat, že realizace a naplnění závazků ve vztahu k programovým dokumentům u těchto OP vykazovalo největší soulad a závěrečná certifikace ze strany PCO neshledala nedostatky, které by bránily odeslání žádosti do EK.

Nejnižší mírou poměru odeslaných žádostí o platby do EK ku celkovým přiděleným prostředkům ze Strukturálních fondů na jednotlivé OP disponuje IOP v cíli Konvergence, která v procentuálním vyjádření nabývá hodnoty 65,6 %. Mezi touto limitní hodnotou a úrovní 70 % se nacházejí OP VaVpI s 68,9 % a ROP SZ s hodnotou 69,7 %. Z těchto dat můžeme odvodit, že buďto některé projekty v těchto OP vykazují nesoulad s podmínkami ve smlouvách o přidělení dotace nebo jsou projekty stále rozpracované. O rozpracovanosti by nasvědčovaly i údaje z tabulek č. 7 a 8, kdy např. u OP VaVpI je finančně ukončen pouze 1 ze 192 projektů (0,52 %!), které mají vydané rozhodnutí o přidělení dotace, či již došlo k podpisu příslušné smlouvy.

Ostatní sledované operační programy se nacházejí v pásmu 70 % – 80 %.

Je důležité upozornit, že na konci programového období musí být prokázáno **vyčerpání celé přidělené alokace**. Případné automatické zrušení závazku se však nebude provádět hned po konci roku 2015, ale EK bude čekat do 31. března 2017, do kdy musí být za jednotlivé operační programy zaslány závěrečné platby. (Certifikace výdajů vykázaných příjemci do 31. prosince 2015 bude probíhat v roce 2016 a na začátku roku 2017).

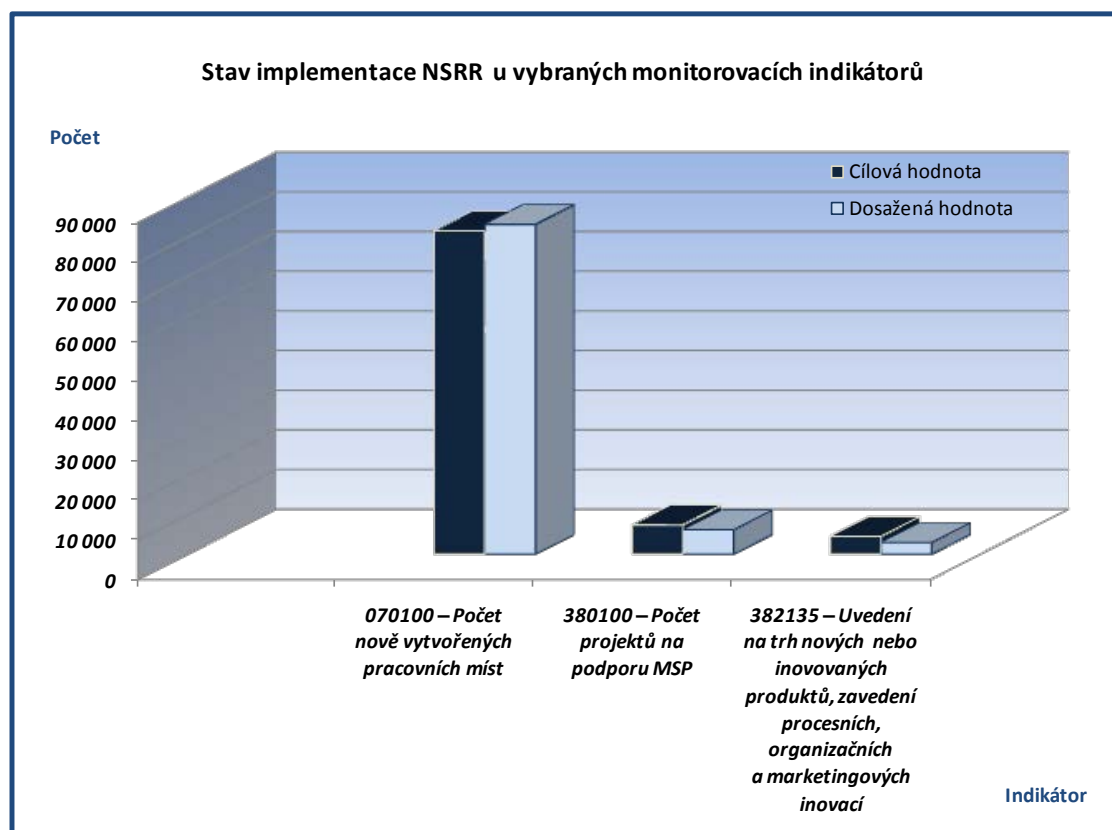
4.5 ANALÝZA IMPLEMENTACE NSRR U VYBRANÝCH MONITOROVACÍCH INDIKÁTORŮ

Cíl Národního strategického referenčního rámce *Konkurenceschopná česká ekonomika* je zaměřen především na zvýšení konkurenceschopnosti podnikatelských subjektů působících v průmyslu a v sektoru služeb, včetně malého a středního podnikání. Podpora ze strukturálních fondů též směřuje ke zvyšování a urychlené implementaci výsledků výzkumu a vývoje do výrobní sféry. Cíl *Otevřená, flexibilní a soudržná společnost* přispívá k zajištění kvalifikované pracovní síly a zvyšuje vzdělanostní potenciál ČR.

Analyzovány jsou následující vybrané monitorovací indikátory (viz graf č. 4):

070100	Počet nově vytvořených pracovních míst.
380100	Počet projektů na podporu MSP.
382135	Uvedení na trh nových nebo inovovaných produktů, zavedení procesních, organizačních a marketingových inovací.

Graf č. 4: Stav naplnění vybraných monitorovacích indikátorů NSRR



Zdroj: ESIF – Čtvrtletní monitorovací zprávy, vlastní zpracování

Od počátku programového období 2007 – 2013 bylo vytvořeno 83 174 pracovních míst, z toho na pracovištích pro výzkum a vývoj 3 834 pracovních pozic, což je 4,6 %. Cílová hodnota pro monitorovací indikátor 070100 ve výši 81 518 pracovních míst se daří přeplňovat o 2 %.

Doposud bylo podpořeno 6 169 projektů v malých a středních podnicích (MSP). Cílová úroveň pro tento indikátor byla nastavena na počet 7 400. Naplnění tohoto indikátoru je na hodnotě 83,4 %.

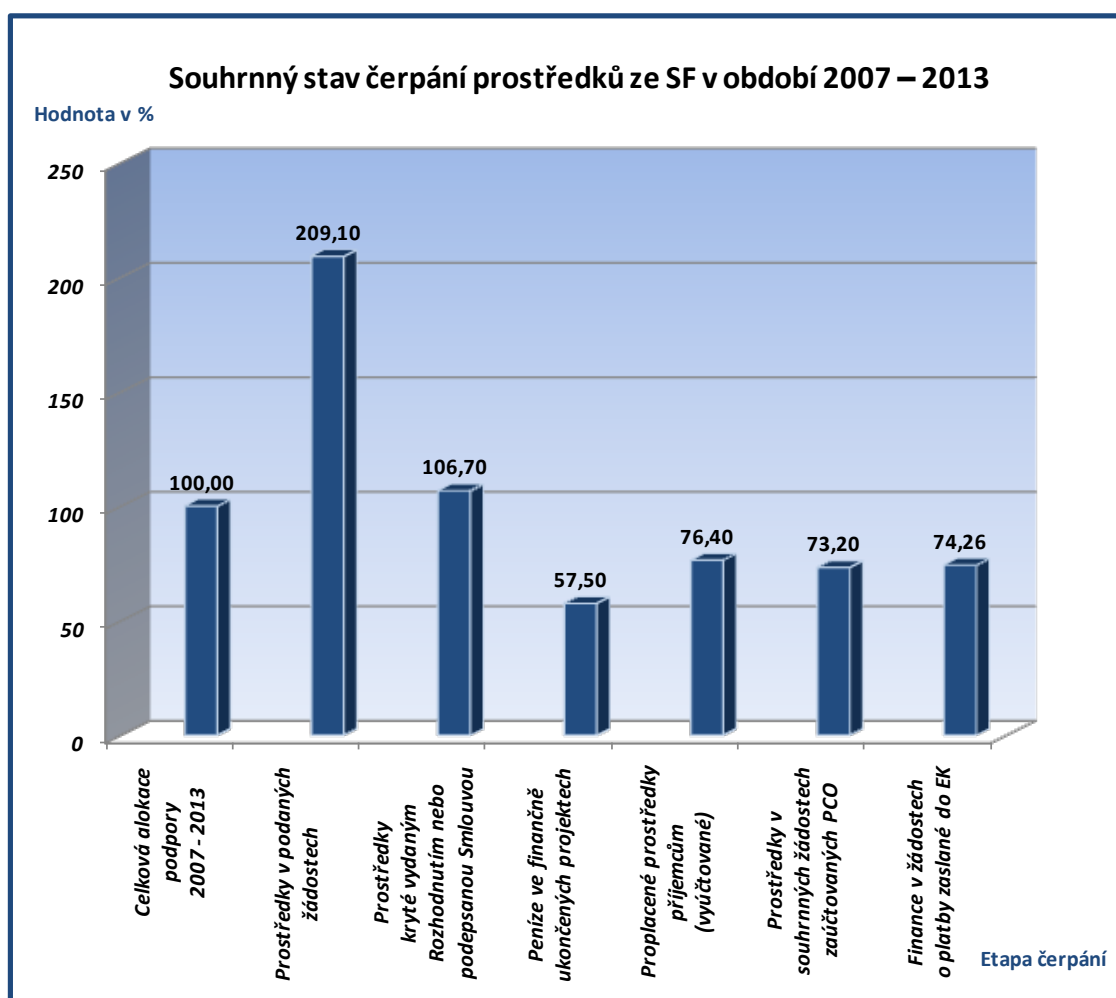
Příjemci OP Podnikání pro inovace již zrealizovali 2 979 produktových, procesních, organizačních a marketingových inovací z naplánovaného počtu 4 500 těchto vylepšení. Prozatím tato hodnota tvoří 66,2 % z cílového počtu.

Nejvíce se tedy daří naplňovat indikátor *070100 – Počet nově vytvořených pracovních míst*, který dosahuje 91,4 %. Nejnižší míru naplnění přináší indikátor *382135* s 66,2 %.

4.6 SOUHRNNÁ ANALÝZA STAVU ČERPÁNÍ PROSTŘEDKŮ ZE SF V OBDOBÍ 2007 – 2013

V grafu č. 5 jsou přehledně zobrazeny procentuální úrovně naplněnosti sledovaných etap při čerpání prostředků ze Strukturálních fondů. Hodnoty jsou vztaženy k výši celkové alokace ze SF pro celé programové období 2007 – 2013, která činí 459 267,9 mil. Kč. U výše financí potřebných na realizaci všech podaných žádostí o podporu můžeme dokonce hovořit o přeplněnosti, když stav podaných žádostí o 109 % převyšuje reálné možnosti alokovaných peněz. Rovněž tak u prostředků krytých vydaným *Rozhodnutím o poskytnutí dotace* či přímo parafovanou *Smlouvou* došlo o překročení v rozsahu 6,7 %. Zde můžeme usuzovat, že mírné překročení výchozí hodnoty je dovoleno vědomě, poněvadž ne všechny projekty dosáhnou plné realizace.

Graf č. 5: Souhrnný přehled čerpání financí ze SF v programovém období 2007 – 2013



Zdroj: ESIF – Čtvrtletní monitorovací zprávy, vlastní zpracování

Od počátku programového období do 3. dubna 2015 bylo podáno více než 97 tis. žádostí o dotaci v celkovém objemu převyšujícím 960 mld. Kč, což představuje 209,1 %.

Schváleno bylo 49 280 projektů za více než 489,9 mld. Kč, což je 106,7 % z celkové částky 459 267,9 mil. Kč.

U 36 450 projektů ŘO předložené závěrečné dokumentace pozitivně vyhodnotil a proplatil finanční prostředky v souhrnné hodnotě 264 127 milionů Kč na účty příjemců. Prozatím bylo tedy z účetního hlediska uzavřeno 57,5 % celkové alokace.

V rámci individuálních projektů a globálních grantů bylo na účty příjemců proplaceno již 350,6 mld. Kč, což činí 76,4 %. Rozdíl 18,9 % ve srovnání s finančně ukončenými projekty je způsoben proplácením prostředků při dokončení jednotlivých etap u realizaci projektů rozdělených na části.

Objem finančních prostředků v IP a GG, které ŘO autorizoval a v rámci souhrnného výkazu výdajů předložil PCO a které byly následně zaúčtovány v IS Viola, činí 73,2 % alokace, což představuje 336 334,2 milionů Kč. Můžeme zde pozorovat 3,2% diferenci ve vztahu k vyúčtovaným financím proplacených jednotlivým příjemcům. Tento rozdíl je způsoben systémem předfinancování ze státního rozpočtu a následné certifikace, kdy podíl EU je nejprve zaplacen z rozpočtu jednotlivých ŘO (respektive adekvátních kapitol SR).

Z dat uvedených ve výstupech MMR – NOK můžeme též vyčíst i údaje o naplňování daných finančních limitů za jednotlivé OP. Z údajů je zřejmé, že z pohledu zaslaných žádostí o platby do Evropské komise zbývá ještě vyčerpat 118 224,5 mil. Kč, což představuje 25,74 % z celkové alokace na programové období 2007 – 2013. Zde můžeme jen stěží odhadnout, zdali se všechny možné prostředky podaří vyčerpat. Jisté je však to, že certifikace výdajů vykázaných příjemci do 31. prosince 2015 bude probíhat celý rok 2016 a ještě na počátku roku 2017. Neboli, případné automatické zrušení závazku se nebude provádět hned po konci roku 2015, ale EK bude čekat do 31. března 2017, do kdy budou muset být za jednotlivé operační programy zaslány závěrečné platby.

4.7 NALEZENÍ VHODNÉ VARIANTY PODPORY ZE STRUKTURÁLNÍCH FONDŮ PRO VYBRANÝ PODNIKATELSKÝ SUBJEKT

4.7.1 Charakteristika podnikatelského subjektu

Identifikační údaje

IČO:	26113945
Obchodní firma/název:	GPN GmbH - organizační složka Česká republika
Statistická právní forma:	421 Odštěpný závod zahraniční právnické osoby
Datum vzniku:	18. 12. 2006
Adresa:	37401 Trhové Sviny, Husova 1056
Okres:	CZ0311 České Budějovice
Základní územní jednotka:	545171 Trhové Sviny

Činnosti dle CZ-NACE:	28290	Výroba ostatních strojů a zařízení pro všeobecné účely jinde nspecifikované
	289	Výroba ostatních strojů pro speciální účely
	46900	Nespecializovaný velkoobchod
	47	Maloobchod, kromě motorových vozidel
	471	Maloobchod v nespecializovaných prodejnách
	78100	Činnosti agentur zprostředkujících zaměstnání

Velikostní kat. dle počtu zam.: 310 100 - 199 zaměstnanců

Zdroj: (Český statistický úřad, 2013), vlastní zpracování

Historie podnikatelského subjektu

Firma GPN GmbH (do roku 2006 podnikající pod názvem Greiner nástrojárna spol. s r.o.) v České republice existuje již řadu let. V červenci 1993 převzala firma Greiner Holding AG (rakouský koncern) zavedenou nástrojárnu firmy GAMA GROUP a.s. v Trhových Svinech.

Mateřská společnost v Rakousku – Greiner Holding AG vlastní další dceřiné společnosti v USA, Číně a Německu. V rámci koncernu se vyrábějí mimo jiné také obaly z plastických hmot, díly z plastů pro automobilový a letecký průmysl, výrobky pro nábytkářský průmysl, zdravotní techniku včetně sterilizace produktů, formy pro vytlačování profilů z plastických hmot určených k výrobě rámu oken a dveří a strojní linky pro nástroje na výrobu těchto profilů. Po celém světě zaměstnává více než 8 300

zaměstnanců, vykazuje obrat ve výši 1,3 miliardy EUR a je největším výrobcem extruzních nástrojů na světě.

V zakoupené nástrojárně pak s padesáti zaměstnanci a svým know-how začala měnit výrobu pro využití v oblasti komponent pro extruzní technologie. Po krátké době se výroba nemohla do stávajících prostorů vejít a bylo rozhodnuto o stavbě nového závodu o rozloze s více jak 10 000 m² na zelené louce. V roce 1997 se mohla nástrojárna v Trhových Svinech přestěhovat do Husovy ulice. V tuto dobu již zaměstnávala přes 100 zaměstnanců.

V roce 2011 se výroba rozšířila o výrobu strojů, kterou firma GPN GmbH převzala od firmy SPG spol. s r. o. a v současnosti ji vede pod názvem GPN strojírna s.r.o. Vyrábí se zde šasi a další součásti pro vytlačovací linky pro výrobu plastových profilů. Dochází zde k celkové kompletaci včetně osazení elektroinstalací.

V současnosti je ve firmě GPN GmbH zaměstnáno 170 zaměstnanců a obrat celé firmy GPN GmbH dosáhl v roce 2014 18 238 088 EUR.

Hlavní výrobní činnosti

- Formy z nerezové oceli určené pro vytlačování profilů z plastických hmot. Především se jedná o plastové profily k následné výrobě rámu oken a dveří.
- Kompletní strojní linky pro uložení zařízení na výrobu těchto profilů.
- Výroba přesných strojních součástí na zakázku.

Strojový park

- Velký podíl výroby obstarávají CNC⁴² obráběcí centra.
- Pásové pily, soustruhy, stojanové vrtačky, brusky naplocho.
- Stroje pro elektroerozivní obrábění kovů⁴³.

Obchodní partneři

- Sesterské podniky jako Greiner Extrusion, Gruber Extrusion, Greiner US a další.
- Externí zákazníci.
- Těžiště prodejní činnosti je v rámci Evropy a USA. Asijský trh je řízen z pobočky v Shanghai.

⁴² Computer Numeric Control – číslicové řízení obráběcího stroje počítačem

⁴³ Technologie obrábění za pomoci měděných elektrod a nebo řezání mosazným drátem o průměru 0,2 mm

Rozvojový potenciál podniku

- Rozšíření oddělení elektroerozivního obrábění a montáže, kde bude vytvořeno celkem 5 nových pracovních míst.
- Pořízení nových CNC obráběcích center s pokročilým programováním, což bude vyžadovat 2 nové pracovní pozice.
- Předpokládaný nárůst vyrobených jednotek se odhaduje na 2,5% ročně.
- Obrat firmy se tak zvýší o cca 2%, což bude představovat nárůst na cca 18,4 mil. EUR.

Definování cílů

- Urychlení a zefektivnění procesů ve firmě.
- Zlepšení úrovně komunikace s rakouským mateřským závodem.
- Promptní komunikace pracovníků s koncovými zákazníky bez nutnosti rakouské účasti.
- Snížení chybovosti a tím i nákladů na její odstranění.
- Zkrácení produkčních termínů.

Rozvojové potřeby pro dosažení cílů

- Zdokonalit u vybraných pracovníků znalosti německého jazyka prostřednictvím výuky externím lektorem.
 - Klíčový zaměstnanci, vedoucí jednotlivých oddělení a směnový mistři denně komunikují se svými obchodními partnery či kolegy v německém jazyce, a to jak pomocí elektronické korespondence, telefonicky, či osobně.
 - Komunikace v německém jazyce je též nutná při fakturacích a zadávání dat do elektronického evidenčního systému SAP (skladové hospodářství a logistika, plánování výroby, finanční účetnictví atd.).
- Okruhy pro výuku zaměřit převážně na konkrétní pracovní činnosti zaměstnanců (strojírenská technologie, stroje a zařízení, projektování, podnikání a produkty, fakturace, kontrola kvality atp.).

4.7.2 Analýza Operačních programů v rámci Evropského sociálního fondu

Existuje podnikatelský subjekt, který hodlá využít finanční prostředky ze strukturálních fondů a programového období 2007 – 2013 na rozšíření jazykové vzdělanosti svých zaměstnanců. Je zřejmé, že se bude jednat o neinvestiční, tzv. „měkký“ projekt. Z předešlého popisu jednotlivých finančních fondů Evropské unie vyplývá, že program podpory musíme hledat v rámci **Evropského sociálního fondu**.

Nejaktuálnější informace o jednotlivých možnostech požadované podpory, včetně aktuálních výzev a prováděcích dokumentů jsou dostupné na webových stránkách příslušných subjektů. V tomto případě především na stránkách Evropského sociálního

fondy v ČR, Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy a na Integrovaném portálu MPSV, které je řídicím orgánem OP LZZ.

V období let 2007 – 2013 Česká republika využívá prostředky Evropského sociálního fondu prostřednictvím tří operačních programů, jejichž loga jsou zobrazena na obrázku č. 4. Jsou to OP Lidské zdroje a zaměstnanost, OP Vzdělávání pro konkurenceschopnost a OP Praha – Adaptabilita.

Obrázek č. 4: Operační programy Evropského sociálního fondu



Zdroj: (Evropský sociální fond v ČR, 2014a)

OP Lidské zdroje a zaměstnanost

Je mimo jiné zaměřen na předcházení nezaměstnanosti prostřednictvím podpory investic do rozvoje lidských zdrojů ze strany podniků a organizací, rozvoje odborných znalostí, kvalifikací a kompetencí zaměstnanců a zaměstnavatelů, vytváření a zavádění moderních systémů řízení a rozvoje lidských zdrojů a rozvoje specifických služeb v oblasti zaměstnanosti, odborné přípravy a podpory zaměstnanců v souvislosti s restrukturalizací podniků a odvětví (Evropský sociální fond v ČR, 2014c).

V rámci tohoto Operačního programu mohou žádat o podporu:

- Všechny typy podniků (malé, střední i velké).
- Ústřední orgány státní správy (včetně jejich přímo řízených organizací).

Tento operační program **je** tedy pro daný účel **vhodný**.

OP Vzdělávání pro konkurenceschopnost

Zaměřuje se na oblast rozvoje lidských zdrojů prostřednictvím vzdělávání, s důrazem na **komplexní systém celoživotního učení**, utváření vhodného prostředí pro výzkumné, vývojové a inovační aktivity a stimulační spolupráce participujících subjektů (Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost, 2013).

V rámci tohoto OP mohou žádat o podporu:

- Školy a školská zařízení (včetně vyšších odborných škol a vysokých škol).
- Ústřední orgány státní správy (včetně jejich přímo řízených organizací).
- Kraje.
- Města a obce.
- Organizace působící v oblasti volného času dětí a mládeže.
- Profesní organizace odborové, zaměstnanecké, zaměstnavatelské a oborové.
- Instituce vědy a výzkumu.

Tento operační program tedy **není** pro daný účel **vhodný**.

OP Praha - Adaptabilita

Tento operační program je platný pouze pro území hlavního města Prahy (Evropský sociální fond v ČR, 2008).

Tento operační program tedy **není** pro daný účel **vhodný**.

4.7.2.1 Cíle, osy a oblasti podpory OP Lidské zdroje a zaměstnanost

Protože je operační program Lidské zdroje a zaměstnanost předurčen na podporu investic do rozvoje lidských zdrojů ze strany podniků a organizací, rozvoje odborných znalostí zaměstnanců a zaměstnavatelů a rozvoje lidských zdrojů v oblasti zaměstnanosti, je jediný vhodný pro čerpání finanční podpory ze Strukturálních fondů na jazykové vzdělávání zaměstnanců. Z tabulky č. 14 je zřejmé, že musíme návrh projektu provést v souladu s vypsanými výzvami určenými pro prioritní osu č. 1 a oblast podpory č. 1.1.

Tabulka č. 14: Globální cíl, specifické cíle, prioritní osy a oblasti podpory OP LZZ

GLOBÁLNÍ CÍL		
Zvýšit zaměstnanost a zaměstnatelnost lidí v ČR na úroveň průměru 15 nejlepších zemí EU		
Specifický cíl č. 1	Prioritní osa č. 1	Oblast podpory č. 1.1
Zvýšení adaptability zaměstnanců a zaměstnavatelů	Adaptabilita	Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků
		Oblast podpory č. 1.2
		Zvýšení adaptability zaměstnanců restrukturalizovaných podniků
Specifický cíl č. 2	Prioritní osy č. 2a a 2b	Oblast podpory č. 2.1
Zlepšení přístupu k zaměstnání a prevence nezaměstnanosti	Aktivní politiky trhu práce	Posílení aktivních politik zaměstnanosti
		Oblast podpory č. 2.2
		Modernizace institucí a zavedení systému kvality služeb zaměstnanosti a jejich rozvoj
Specifický cíl č. 3	Prioritní osa č. 3	Oblast podpory č. 3.1
Posílení integrace osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených	Sociální integrace a rovné příležitosti	Podpora sociální integrace
		Oblast podpory č. 3.2
		Podpora sociální integrace romských lokalit
		Oblast podpory č. 3.3
		Integrace sociálně vyloučených skupin na trhu práce
		Oblast podpory č. 3.4
Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladění pracovního a rodinného života		
Specifický cíl č. 4	Prioritní osy č. 4a a 4b	Oblast podpory č. 4.1
Posilování institucionální kapacity a efektivity veřejné správy a veřejných služeb	Veřejná správa a veřejné služby	Posilování institucionální kapacity a efektivity veřejné správy
Specifický cíl č. 5	Prioritní osy č. 5a a 5b	Oblast podpory č. 5.1
Zintenzivnění mezinárodní spolupráce v oblasti rozvoje lidských zdrojů a zaměstnanosti	Mezinárodní spolupráce	Mezinárodní spolupráce
	Prioritní osy č. 6a a 6b	Oblast podpory č. 6.1
	Technická pomoc	Technická pomoc

Zdroj: (Prováděcí dokument OP LZZ, 2014, p. 10)

Zde však žadatelům situaci zjednodušilo MPSV ČR, které jakožto řídicí orgán, provedlo přímou výzvu na individuální projekt, určenou též pro Odbor implementace fondů EU MPSV ČR:

- **Číslo výzvy:** B1
- **Název výzvy:** Vzdělávejte se pro růst! – regiony II
- **Výzva platila:** od 22. února 2013 od 10:00 h do 28. června 2013 do 12:00 h
- **Číslo a název prioritní osy:** Prioritní osa 1 – Adaptabilita
- **Oblast podpory:** 1.1 - Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků
- **Typ výzvy:** Přímá individuální výzva, která je určena pro individuální projekt regionálního charakteru (projekt většího rozsahu, který předkládá předem stanovený příjemce na základě přímé výzvy, v tomto případě Odbor implementace fondů EU MPSV ČR, Ministerstvo pro místní rozvoj ČR, Ministerstvo průmyslu a obchodu ČR)
- **Vyhlašující subjekt:** MPSV ČR, Odbor implementace fondů EU
- **Globální cíl oblasti podpory:** Zvýšení úrovně odborných znalostí, dovedností a kompetencí zaměstnanců a zaměstnavatelů vybraných ekonomických činností v kraji.
- **Specifické cíle:**
 - Zvýšení kompetencí, odborných znalostí a dovedností zaměstnanců v ekonomických činnostech, ve kterých lze bezprostředně nebo v nejbližším období očekávat růst poptávky po pracovní síle v regionu.
 - Motivace zaměstnavatelů k prosazování odborného vzdělávání v rámci organizace.
 - Podpora podniků v odvětvích s předpokladem růstu v příslušném regionu (ESF ČR – Text výzvy č. B1 , 2013).

4.8 PROJEKT VZDĚLÁVEJTE SE PRO RŮST V JIHOČESKÉM KRAJI II

Individuální projekt Odboru implementace fondů EU MPSV ČR reagující na Výzvu č. B1 Vzdělávejte se pro růst! – regiony II, byl schválen a následně Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR spustilo nový projekt, který finančně podpoří zaměstnavatele, mající předpoklady svou firmu rozvíjet. Projekt má pomoci podnikatelským subjektům s potenciálem růstu upevnit a dále rozvíjet jejich konkurenceschopnost.

- **Název projektu:** Vzdělávejte se pro růst v Jihočeském kraji II
- **Registrační číslo projektu:** CZ.1.04/1.1.00/B1.00009
- **Doba realizace projektu:** od 1. září 2013 do 30. listopadu 2015 (ovšem vzdělávací aktivity musí být ukončeny do 31. 8. 2015)
- **Výše alokace:** 53 235 465 Kč

(IP MPSV – Vzdělávejte se pro růst v Jihočeském kraji II, 2013)

Výše finančního příspěvku je z 85% hrazena z prostředků Evropského sociálního fondu a z 15% z prostředků Státního rozpočtu České republiky. Zprostředkujícím subjektem je Úřad práce České republiky, konkrétně krajská pobočka v Českých Budějovicích.

Tento projekt *regionálního charakteru* je založený na přímém přidělení prostředků OP LZZ k realizaci nebo doplnění národních politik a programů. **Regionální individuální projekty** (RIP) pokrývají specifickou oblast, která má regionální rozměr. Projekty mají jasně stanovený regionální rámec. Jsou zaměřeny na cílové skupiny v daném regionu a rozšiřují stávající programy a nástroje politiky (např. APZ).

Příjemcem tohoto RIP je ÚP ČR, který zajišťuje koordinaci účasti krajských poboček při realizaci RIP. Krajské pobočky pak spolupracují s jednotlivými dislokovanými kontaktními pracovišti ÚP ČR.

Cíle projektu

Posílení ekonomického růstu firem v **Jihočeském kraji**, které překonaly období poklesu či stagnace. Podpoření podnikatelských subjektů při zvyšování kompetencí, prohlubování odborných znalostí a rozšiřování dovedností stávajících i nově přijímaných zaměstnanců v těch odvětvích české ekonomiky, která mají potenciál růstu a významný podíl na tvorbě HDP, čímž dojde k podpoře konkurenceschopnosti a růstu celé ekonomiky, plynulejšímu rozvoji v podporovaných oborech, tvorbě nových pracovních míst a jejich udržitelnosti.

Horizontální témata

- Rovné příležitosti
- Udržitelný rozvoj

Zprostředkující subjekt

Jakožto správním orgánem, který v ČR vytváří podmínky pro provádění státní politiky zaměstnanosti, je projekt realizován Úřadem práce ČR na základě § 106 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti (Zákon č.435/2004 Sb. ze dne 13. května 2004 o zaměstnanosti, 2004, p. 78), ve znění pozdějších předpisů, který umožňuje ověřovat nové nástroje a opatření **aktivní politiky zaměstnanosti (APZ)**. Stejně jako u ostatních nástrojů APZ bude finanční podpora nenároková a o poskytnutí příspěvku bude rozhodovat krajská pobočka ÚP ČR v Českých Budějovicích nebo krajskou pobočkou delegované kontaktní pracoviště ÚP ČR, jakožto správního orgánu, který v ČR vytváří podmínky pro provádění státní politiky zaměstnanosti.

Příjemci podpory

Projekt je určen pro všechny **typy podniků (malé, střední i velké)** (Integrovaný portál MPSV – Vzdělávejte se pro růst v Jihočeském kraji II, 2015, p. 5), kteří realizují svoje podnikatelské aktivity (tyto mohou být prováděny jako hlavní i jako vedlejší) ve vybraných ekonomických činnostech:

- Sladkovodní rybářství.
- Potravinářství.
- Pohostinství, ubytování a gastronomie.
- Elektrotechnologie, chemie, strojírenství, stavebnictví.
- Textilní, papírenské, oděvní a kožedělné obory.
- Doprava a skladování.
- Výroba nábytku.
- Terénní sociální služby.
- Poskytování osobních služeb.
- Zásobování vodou.
- Odpadové hospodářství.
- Vědecké činnosti.

Jejich přesný výčet dle **CZ – NACE** je obsažen v příloze č. 1 dokumentu *Manuál pro zájemce o vstup do regionálního individuálního projektu „Vzdělávejte se pro růst v Jihočeském kraji II“* (Integrovaný portál MPSV – Vzdělávejte se pro růst v Jihočeském kraji II, 2015, p. 13).

Žadatelem může být pouze právnická nebo fyzická osoba (samotná OSVČ může čerpat podporu pouze na vzdělávací aktivity, pro své zaměstnance může využít vedle finanční podpory na vzdělávací aktivity i příspěvek ke mzdovým nákladům zaměstnanců) podnikající na území Jihočeského kraje. Rozhodujícím faktorem je **vlastnictví IČ a právní subjektivita**.

Příspěvek může obdržet také zaměstnavatel, jehož firma má sídlo mimo území Jihočeského kraje, ale podpořené vzdělávací aktivity se budou týkat zaměstnanců provozoven v Jihočeském kraji.

Cílovou skupinou jsou tedy následující subjekty a jejich zaměstnanci:

- **Podnikatelské subjekty** – právnické osoby založené za účelem podnikání, tj. obchodní společnosti nebo výrobní nebo spotřební družstva, a dále osoby samostatně výdělečně činné (druhy obchodních společností se v návaznosti na zákon č. 513/1991 Sb., obchodní zákoník, ve znění pozdějších předpisů, rozumí: veřejná obchodní společnost, komanditní společnost, společnost s ručením omezeným a akciová společnost).
- **Poskytovatelé služeb sociální péče ambulantní a terénní formy** – (osobní asistence, pečovatelská služba, podpora samostatného bydlení, odlehčovací služby, centra denních služeb, denní stacionáře, chráněné bydlení) s registrací dle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů, vzdělávací zařízení/instituce akreditovaná dle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů.
- **Nestátní neziskové organizace** – pouze za předpokladu, že jejich hlavním předmětem činnosti je působnost v odvětví sekce Q Zdravotní a sociální péče (pouze odvětví 88.10 – Ambulantní nebo terénní sociální služby pro seniory a osoby se zdravotním postižením).
- **Státní podniky** – organizace zřízené podle zákona č. 77/1997 Sb., o státním podniku, ve znění pozdějších předpisů, tj. podniky, které jsou právnickou osobou provozující podnikatelskou činnost s majetkem státu vlastním jménem a na vlastní odpovědnost.
- **Osoby samostatně výdělečně činné** – cílovou skupinou mohou být také OSVČ, které nemají vlastní zaměstnance, školení zajišťují pro sebe a jsou možnými potenciálními zaměstnavateli. V případě této cílové skupiny je možné hradit pouze náklady na vzdělávání, není možné hradit mzdové náklady (Integrovaný portál MPSV – Vzdělávejte se pro růst v Jihočeském kraji II, 2015, p. 4).

Do vzdělávání je možné zařadit nejen zaměstnance, kteří se úzce podílejí na dané ekonomické činnosti, ale i další zaměstnance, jejichž práce s uvedenou činností souvisí či bude souviset (např. vedoucí administrativní pracovníci, ekonomové, účetní, nákupčí, prodejci, obchodníci, dealeři, pracovníci projekce, vývoje, logistiky, dopravy apod.).

O finanční příspěvek mohou tedy zaměstnavatelé žádat za předpokladu, že realizují svoji činnost v uvedených odvětvích a zároveň budou buď přijímat nové pracovníky, které je třeba patřičně vyškolit či rekvalifikovat, nebo je pro ně nezbytné zvýšit odborné znalosti či dovednosti nynějších zaměstnanců. Zapojení nově kvalifikovaných pracovníků též umožní zaměstnavatelům plynulejší rozvoj v podporovaných oborech či přechod na alternativní růstový obor činnosti.

V závislosti na zákoně č. 262/2006 Sb., zákoníku práce (Zákon č.262/2006 Sb. ze dne 21. dubna 2006 zákoník práce, 2006), je účast zaměstnance na školení považována za výkon práce. Vzdělávání může být obecné a v odůvodněných případech i specifické⁴⁴.

4.8.1 Podmínky získání finančního příspěvku

Úřad práce ČR – krajská pobočka v Českých Budějovicích bude při rozhodování o poskytnutí příspěvku vycházet z podkladů a informací, které zaměstnavatel dokládá k žádosti. ÚP ČR posoudí situaci na regionálním trhu práce a celkovou situaci podniku podle kritérií uvedených v tabulce č. 15:

Tabulka č. 15: Zásadní kritéria pro posouzení účelnosti podpory

	Hodnotící kritérium	Popis kritéria	Váha kritéria
1	Významnost odvětví podniku v regionu	<i>Nejedná se pouze o „velikostní“ kritéria, rozhodující je komplexní dopad na regionální trh práce.</i>	10 %
2	Významnost daného podniku v regionu		10 %
3	Nezbytnost vzdělávání zaměstnanců	<i>Posuzuje se zejména vztah mezi vzděláváním, ekonomickou činností a dalším rozvojem podniku.</i>	10 %
4	Zhodnocení případného rozšíření aktivit podniku či získávání nových zakázek	<i>Posuzuje se potenciál podniku na rozšíření výroby a tvorbu nových pracovních míst (např. předpoklad získání nových zakázek).</i>	10 %
5	Přínos vzdělávací aktivity pro zaměstnance	<i>Dopad vzdělávání na rozvoj podniku, kariérní růst zaměstnance a na jeho další uplatnitelnost na trhu práce.</i>	20 %
6	Přiměřenost výsledků vzhledem k požadovaným prostředkům	<i>Posuzuje se efektivnost, účelnost a hospodárnost vynakládaných finančních prostředků.</i>	40 %

Zdroj: (Integrovaný portál MPSV – Vzdělávejte se pro růst v Jihočeském kraji II, 2015, p. 5), (Integrovaný portál MPSV – Vzdělávejte se pro růst!, 2012, p. 3), vlastní zpracování

Vzdělávání, na které lze poskytnout finanční podporu, musí být zaměřeno výhradně na:

Další profesní vzdělávání zaměstnanců podporované zaměstnavateli s důrazem na odborné vzdělávání stávajících nebo nově přijatých zaměstnanců, zaměřené zejména na zvýšení, rozšíření, prohloubení, obnovení nebo udržení kvalifikace, realizované ve vzdělávacím programu (Integrovaný portál MPSV – Vzdělávejte se pro růst v Jihočeském kraji II, 2015, p. 2):

- 1) **Zařízením s akreditovaným vzdělávacím programem** (Program, kterému byla na základě potřeb trhu práce rozhodnutím Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy udělena akreditace. Akreditace se uděluje na dobu 3 let na základě pí-

⁴⁴ *Specifické vzdělávání* – vzdělávání, které zahrnuje výuku s přímým a zásadním vztahem k současnému nebo budoucímu postavení zaměstnanců v podniku a poskytuje kvalifikace, které jsou nepřenositelné, nebo přenositelné pouze v omezeném rozsahu, do dalších podniků a pracovních oborů.

Obecné vzdělávání – vzdělávání zahrnující výuku, která se nevztahuje pouze nebo zásadně na současné nebo budoucí postavení zaměstnanců v podniku, ale která poskytuje kvalifikace ve větší míře přenositelné do ostatních podniků nebo pracovních oborů.

semné žádosti, jejíž součástí je vymezení obsahu a rozsahu vzdělávání, forem a metod výuky a způsobů ověřování výsledků vzdělávání).

- 2) **Zařízením s akreditovaným vzdělávacím programem podle zvláštního právního předpisu** (například zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů).
- 3) **Zařízením se vzdělávacím programem podle zvláštního právního předpisu** (například vyhláška č. 77/1965 Sb., o výcviku, způsobilosti a registraci obsluh stavebních strojů, normy a předpisy pro oblast svařování a další).
- 4) **Školou** v rámci oboru vzdělání, který má zapsaný v rejstříku škol a školských zařízení nebo vysoká škola s akreditovaným studijním programem.

Odborná jazyková výuka⁴⁵ související s pracovní činností, kterou pracovník v rámci firmy vykonává nebo bude vykonávat.

Další profesní vzdělávání zaměstnanců dle konkrétních potřeb zaměstnavatelů (pouze v odůvodněných případech), včetně přípravy na konkrétní náplň práce pro konkrétní pracovní pozici, které nelze realizovat dle první odrážky. O těchto výjimečných případech rozhoduje krajská pobočka ÚP na základě posouzení konkrétní situace.

Vzdělávání musí probíhat na území České republiky a to pouze prezenční formou. Vzdělávání formou e – learningu není možné.

V případě využití režimu podpory *de minimis*⁴⁶ v souladu s nařízením Evropské komise č. 1407/2013 může zaměstnavatel obdržet příspěvek ve výši **až 100 % vynaložených nákladů**.

Pokud zaměstnavatel již dosáhl limitu podpory *de minimis*, může obdržet podporu jen ve výši stanovené pro tzv. *blokovou výjimku*⁴⁷.

V každém případě může žadatel (jako vlastník jednoho IČO) čerpat v rámci projektu maximálně **500 000 Kč měsíčně** (tj. celkem na vzdělávací aktivity a mzdové náklady). Uvedený limit je průměrný. Pokud tedy zaměstnavatel vyčerpá v jednom měsíci např. částku 450 tis. Kč, v dalším měsíci může vyčerpat 550 tis. Kč.

⁴⁵ Smí být prováděna pouze lektorem, jehož jazykové znalosti jsou minimálně na referenční úrovni B1 (tedy B1, B2, C1, C2) Společného evropského referenčního rámce pro jazyky, a který absolvoval příslušnou jazykovou zkoušku odpovídající této úrovni.

⁴⁶ De minimis (podpora malého rozsahu) představuje takovou podporu, která nesmí spolu s ostatními podporami „de minimis“ poskytnutými jednomu příjemci za dobu předchozích tří účetních období (let) přesáhnout výši odpovídající částce 200 000 EUR.

⁴⁷ Pokud jsou splněny podmínky stanovené příslušným nařízením, může být taková podpora bez dalšího poskytnuta, aniž by podléhala schválení ze strany Evropské komise. Blokovanými výjimkami jsou nařízení upravující veřejnou podporu určenou malým a středním podnikům, veřejnou podporu na zaměstnanost, veřejnou podporu na vzdělávání, regionální rozvoj a další.

4.8.2 Způsobilost projektu pro vybraný podnikatelský subjekt

Počet zaměstnanců:	170 (158 mužů a 12 žen; => 7 % žen).
Roční obrat:	Za rok 2014 činí 18 238 088 EUR.
Roční bilanční suma (celková aktiva) :	4 387 365 EUR.
Kritérium nezávislosti:	Podnik je 100% ovládán rakouským zahraničním vlastníkem.
Odvětví podnikání dle CZ-NACE:	28290, 289, 46900, 47,471, 78100.
Potřeba finanční podpory:	Na jazykové vzdělávání zaměstnanců.
Horizontální témata:	Nebude docházet k potlačování rovných příležitostí a nákup nových strojů s nižší energetickou náročností vyhovuje konceptu udržitelného rozvoje.

Na základě doporučení Komise 2003/361/ES ze dne 6. května 2003 o definici mikro-podniků, malých a středních podniků (Evropská unie, 2014b) by podnik počtem zaměstnanců, ročním obratem a velikostí roční bilanční sumy spadal mezi střední podnik. Není zde však splněno kritérium nezávislosti a tudíž musíme na podnikatelský subjekt nahlížet jako na velký podnik.

Čerpání prostředků z projektu **Vzdělávejte se pro růst v Jihočeském kraji II** s registračním číslem **CZ.1.04/1.1.00/B1.00009** je však určeno pro všechny typy podniků. Neboť v prováděcím dokumentu k tomuto projektu je uvedeno: „*Příspěvek je možné poskytnout pro všechny typy podniků (malé, střední i velké)*“ (Integrovaný portál MPSV – *Vzdělávejte se pro růst v Jihočeském kraji II*, 2015, p. 5)

Podnik splňuje všechny atributy podmiňující kladné posouzení žádosti o dotaci. Tento **projekt je** tedy pro daný podnikatelský subjekt **vhodný**.

4.8.3 Postup při žádání o finanční podporu na vzdělávací aktivitu

Zaměstnavatel určí pracovníky, u kterých potřebuje prohloubit odbornou jazykovou výuku, (obecně – provést vyškolení, přeškolení či rekvalifikaci) v souvislosti se získáním nových zakázek nebo inovací výroby.

Průzkumem trhu zaměstnavatel zjistí a posoudí cenovou nabídku poskytovatelů vzdělávání a provede kalkulaci nákladů požadovaných vzdělávacích aktivit. Výsledkem kalkulace nákladů bude přepokládaná cena za vzdělávací aktivitu, která bude uvedena v žádosti a může být krajskou pobočkou ÚP ČR během hodnotícího procesu upravena.

Zaměstnavatel poté vyplní **Žádost o příspěvek na úhradu nákladů zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců v rámci projektu *Vzdělávejte se pro růst v Jihočeském kraji II***, kterou nalezne na webové stránce MPSV:

http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/jhc/evropsky_socialni_fond__esf/_op_lzz/regionalni_individualni_projekty__rip_/vzdelavejte_se_pro_rust_v_jihoceskem_kraji_ii

Tuto žádost (**návrh žádosti je ve formě příloh č. 1 až č. 8 součástí bakalářské práce**) poté v tištěné podobě doručí na krajskou pobočku ÚP ČR v Českých Budějovicích (KrP ČB), Klavíkova 7, 370 04 České Budějovice. Žádost musí být podepsána statutárním zástupcem a obsahovat následující:

- Identifikační údaje zaměstnavatele.
- Odvětví činnosti zaměstnavatele (příslušné kódy CZ – NACE).
- Počet zaměstnanců zúčastněných na vzdělávací aktivitě.
- Celkový počet zaměstnanců firmy.
- Počet hodin vzdělávací aktivity.
- Název vzdělávací aktivity.
- Předpokládaný termín realizace vzdělávací aktivity.
- Cíl vzdělávací aktivity.
- Počet hodin vzdělávací aktivity.
- Zda bude vzdělávací aktivita realizována externím dodavatelem či interním lektorem.
- Předpokládané náklady vzdělávací aktivity (včetně nebo bez DPH).
- Předpokládané mzdové náklady zaměstnanců za dobu jejich účasti na vzdělávací aktivitě.
- Předpokládaný způsob ověření získaných znalostí a dovedností.
- Specifikace vzdělávací aktivity.
- Důvody pro výběr zúčastněných zaměstnanců.

Zaměstnavatel dále doloží:

- Potvrzení o bezdlužnosti vůči státním institucím (finanční úřad, celní úřad, česká správa sociálního zabezpečení, jednotlivé zdravotní pojišťovny u kterých jsou evidováni jeho zaměstnanci). Zaměstnavatel může pro tyto úkony zmocnit i Úřad práce.
- Doklad prokazující právní formu zaměstnavatele (např. úředně ověřený výpis z obchodního rejstříku, živnostenský list).
- Doklad o zřízení účtu u peněžního ústavu.
- Podnikatelský záměr (vzdělávací plán).
- Čestné prohlášení zaměstnavatele o přijaté podpoře dle pravidla de minimis.
- Čestné prohlášení o velikosti podniku.

Úřad práce si může vyžádat i předložení jiných dokladů, pokud jsou potřebné k posouzení žádosti. Úřad práce může vyžádat podání této žádosti také v elektronické podobě.

Po předložení žádosti Úřad práce žádost posoudí, přičemž ji může zamítnout, vrátit k dopracování nebo rozhodnout o jejím přijetí. Termín pro vyřízení žádosti je 30 kalendářních dní od předložení kompletní žádosti.

Pokud žádost splňuje všechna kritéria pro poskytnutí finančního příspěvku a je schválena, zašle Úřad práce žadateli **Vyrozumění** o schválení žádosti. Zde bude uvedena schválená výše příspěvku.

Po obdržení **Vyrozumění** zaměstnavatel provede výběr poskytovatele vzdělávání podle pravidel stanovených v *Metodickém pokynu D9* vymezujícím podmínky zadávání zakázek pro projekty spolufinancované z ESF. U veřejných zakázek malého rozsahu platí následující (ESF ČR – D9_Metodický pokyn pro zadávání zakázek, 2015, p. 19):

Dodávku zboží, nákup služeb nebo nákup stavebních prací v **hodnotě nepřesahující 200 000 Kč bez DPH** není třeba dokládat písemnou smlouvou, postačí, aby byl uskutečněný výdaj doložen účetními doklady, resp. účetními záznamy podle zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů. Z účetního dokladu musí být zřejmý zejména předmět zakázky, množství dodaného plnění a cena plnění.

- Dodávky zboží, služeb nebo nákup stavebních prací v hodnotě přesahující 200 000 Kč bez DPH a zároveň nepřesahující 500 000 Kč bez DPH musí být podloženy písemnou smlouvou.
- U zakázek s předpokládanou výší nepřesahující 500 000 Kč bez DPH není nutné vypisovat výběrové řízení, zaměstnavatel pouze osloví zvoleného dodavatele.

Obecný postup zadávání zakázek i s jednotlivými intervaly předpokládaných finančních úrovní shrnuje tabulka č. 16.

Tabulka č. 16: Pravidla pro výběr dodavatele dle jednotlivých intervalů předpokládaných peněžních hodnot (částky jsou bez DPH)

	Do 200 tis. Kč	200 tis. – 500 tis. Kč	500 tis. – 2 mil. Kč	2 mil. – 3,256 mil. Kč	Nad 3 256 000 Kč
Počet oslovených dodavatelů (výběrové řízení)	Postačuje dohoda s jedním (VŘ není vyžadováno)	Postačuje dohoda s jedním (VŘ není vyžadováno)	Písemně vyzvat min. 3 dodavatele	Písemně vyzvat min. 5 dodavatelů	Písemně vyzvat min. 9 dodavatelů
Zveřejnění výzvy k podávání nabídek (uveřejnění poptávky)	Není vyžadováno	Není vyžadováno	Web www.esfer.cz min. po dobu 10 dnů	Web www.esfer.cz min. po dobu 15 dnů	Web www.esfer.cz min. po dobu 35 dnů
Písemná smlouva	Není vyžadována	Musí být uzavřena	Musí být uzavřena	Musí být uzavřena	Musí být uzavřena
Lhůta ponechaná pro podávání nabídek od dodavatelů	Není	Není	Minimálně po dobu zveřejnění na www.esfer.cz	Minimálně po dobu zveřejnění na www.esfer.cz	Minimálně po dobu zveřejnění na www.esfer.cz
Hodnotící komise	Není	Není	Minimálně 3 členná	Minimálně 3 členná	Minimálně 5 členná

Zdroj: (ESF ČR – D9_Metodický pokyn pro zadávání zakázek, 2015, pp. 19 – 24), vlastní zpracování

Poskytovatel vzdělávání nesmí vzdělávací aktivitu realizovat prostřednictvím subdodavatele a musí též zabezpečit závěrečnou zkoušku (u akreditovaných vzdělávacích programů nebo vzdělávacích programů realizovaných podle zvláštních právních předpisů může smluvně zajistit zkoušku u jiného subjektu).

Vzdělávací aktivita může být dle článku 6. 2. 2. průvodního dokumentu zajištěna též prostřednictvím interních lektorů z řad zaměstnanců dané organizace (Integrovaný portál MPSV – *Vzdělávejte se pro růst v Jihočeském kraji II*, 2015, p. 10):

V případě zabezpečení vzdělávání prostřednictvím interních lektorů musí zaměstnavatel prokázat, že daný pracovník vykonává tuto činnost v organizaci minimálně 3 měsíce před podáním žádosti. Tato skutečnost musí vyplývat z pracovní smlouvy, resp. popisu pracovní činnosti. Pracovní smlouvu (DPP či DPČ) doloží zaměstnavatel před uzavřením dohody (a to ve lhůtě stanovené ve *Vyrozumění*).

Výše příspěvku na mzdové náklady (včetně odvodů na SP a ZP) tohoto zaměstnance je ovšem limitována. Maximální částka činí 230 Kč/hod. V případě zajištění vzdělávací aktivity více lektory současně v jedné vyučovací hodině se dělí výše příspěvku mezi jednotlivé lektory (tj. 230 Kč/hod/počet lektorů).

Pro účely této bakalářské práce však předpokládáme, že vzdělávací aktivita bude provedena dodavatelským způsobem.

Ve lhůtě stanovené ve *Vyrozumění* doloží zaměstnavatel krajské pobočce ÚP v Českých Budějovicích kopii veškeré dokumentace k výběru dodavatele, jak nařizuje dokument *Postup při výběru dodavatele a doložení dokladů na ÚP ČR – krajskou pobočku v Českých Budějovicích (IP MPSV – Postup při výběru dodavatele a doložení dokladů na ÚP ČR – krajskou pobočku v Českých Budějovicích, 2013)*:

Vzhledem k dodržení principů transparentnosti, rovného zacházení, zákazu diskriminace a s ohledem na ceny v místě a čase obvyklé, je postup vyžadovaný ÚP ČR krajskou pobočkou v Českých Budějovicích popsán níže.

V případě zadávání zakázek s předpokládanou hodnotou do 500 000 Kč bez DPH je zaměstnavatel (zadavatel) povinen doložit na KrP ČB:

1. **Výzvu k podání cenové nabídky** (postačí přeposlat e-mail s naskenovanou výzvou, jenž byl zaslán potenciálnímu dodavateli vzdělávací aktivity),
2. **odpověď dodavatele s cenovou nabídkou** (přeposlat e-mail s odpovědí/cenovou nabídkou),
3. **smlouvu o realizaci vzdělávací aktivity** uzavřenou s dodavatelem vzdělávání (naskenovat podepsanou smlouvu a zaslat e-mailem).

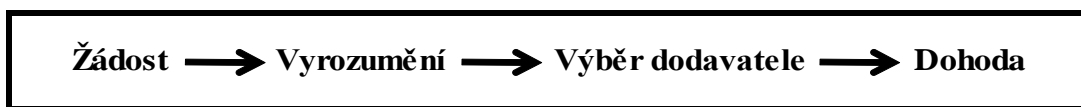
Další dokumenty dle Metodického pokynu pro zadávání zakázek OP LZZ – je na zodpovědnosti samotného zaměstnavatele, aby si ověřil, zda má potenciální dodavatel oprávnění tyto služby poskytovat. Doporučujeme tyto dokumenty vždy vyžádat. KrP ČB může dané doklady vyžadovat (např. v případě akreditovaného kurzu, bude ÚP chtít doložit akreditaci apod.):

4. **Kopii výpisu z obchodního rejstříku**, či z obdobné evidence,
5. **kopii dokladu prokazujícího oprávnění k poskytování vzdělávacích služeb** (např. živnostenský list),
6. **v případě akreditovaného zařízení doklad o akreditaci, popř. jiný doklad opravňující vydávat osvědčení nebo jiný doklad o absolvování vzdělávání** (akreditace, u jazykových kurzů doložení zkoušky lektora, u rodilého mluvčího jeho pas, doklad o praxi - tj. reference nebo jinak doloženou skutečnost, že je schopen vyučovat cizince v rodném jazyce, atd.).

V případě, že žadatel provedl výběr vzdělávacího zařízení řádně, je s ním uzavřena písemná *Dohoda o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu *Vzdělávejte se pro růst v Jihočeském kraji II** (dále také jen *Dohoda*).

Schéma č. 4 zobrazuje zjednodušený sled jednotlivých kroků směřujících k sepsání *Dohody*.

Schéma č. 4: Postup při žádání o příspěvek v souvislosti s jednotlivými dokumenty



Zdroj: (Integrovaný portál MPSV – Vzdělávejte se pro růst v Jihočeském kraji II, 2015), vlastní zpracování

Zaměstnavatel musí sepsat s každým zúčastněným zaměstnancem *Dohodu o zařazení zaměstnanců do aktivit projektu Vzdělávejte se pro růst v Jihočeském kraji II*, kde se mimo jiné stanoví studijní a výcvikové povinnosti zaměstnance. Tento dokument bude vždy sepsána ve třech vyhotoveních, z nichž jedno obdrží zaměstnavatel, jedno vyhotovení obdrží krajská pobočka ÚP ČR a jedno zaměstnanec.

4.8.4 Časový průběh dané vzdělávací aktivity

Celá realizace bude, jak ukazuje tabulka č. 17, rozdělena do přípravné fáze a následné realizační fáze ukončené závěrečnou zkouškou ve formě písemného testu. Vlastní vzdělávací aktivita bude realizována prostřednictvím externího dodavatele (poskytovatele jazykové výuky) a bude probíhat v časovém intervalu 12 měsíců.

Tabulka č. 17: Časový harmonogram v kontextu přípravné a realizační etapy vzdělávání

Etapa ► Aktivita ▼	1. měsíc	2. měsíc	3. měsíc	4. měsíc	5. měsíc	6. měsíc	7. měsíc	8. měsíc	9. měsíc	10. měsíc	11. měsíc	12. měsíc	13. měsíc	14. měsíc
		Přípravná		Realizační se závěrečným vyhodnocením										
1. Výběr pracovníků														
2. Podání Žádosti														
3. Obdržení Vyrozumění														
4. Výběr dodavatele														
5. Podpis Dohody														
6. Vlastní vzdělávání														
7. Závěrečná zkouška														
8. Závěrečný protokol														

Zdroj: Vlastní zpracování

4.8.5 Forma čerpání finančního příspěvku

V rámci *Dohody* bude příspěvek poskytován pouze za dobu účasti zaměstnanců na vzdělávací aktivitě, v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, který považuje účast zaměstnance na školení za výkon práce (Zákon č.262/2006 Sb. ze dne 21. dubna 2006 zákoník práce, 2006).

Vzdělávací aktivita nemůže být delší než **18 měsíců** od zahájení této aktivity a trvat déle než **do 31. 8. 2015**.

Příspěvek bude poskytován **měsíčně zpětně** na základě předloženého vyúčtování adekvátních měsíčních mzdových nákladů ve formuláři *Vyúčtování mzdových nákladů za dobu účasti zaměstnanců na vzdělávací aktivitě* (včetně odvodů na zdravotní a sociální pojištění) a doložené evidence docházky zaměstnanců na vzdělávací aktivitu (viz příloha č. 9 a 10). Mzdové náklady za dobu strávenou na cestě na a ze vzdělávací aktivity nebudou hrazeny.

Refundovány budou tedy reálně vyplacené mzdové náklady až do výše 100 %, včetně částky pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, a dále pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnanců, **maximálně** však **165 Kč** za každou **hodinu** (60 min.) na jednoho zaměstnance a jeho účasti na vzdělávací aktivitě.

Avšak maximální výše všech mzdových příspěvků v jednom měsíci na jednoho zaměstnance v rámci všech aktivit projektu *Vzdělávejte se pro růst v Jihočeském kraji II*, může činit **27 600 Kč měsíčně** při stanovené pracovní době podle § 79 zákoníku práce (délka stanovené týdenní pracovní doby činí 40 hodin týdně (Zákon č.262/2006 Sb. ze dne 21. dubna 2006 zákoník práce, 2006)).

V případě, že účastník předčasně ukončí svou účast na vzdělávací aktivitě či nebude absolvovat předepsaný počet hodin, bude fakturována pouze poměrná část nákladů na školení tohoto účastníka. Předčasným ukončením vzdělávací aktivity se rozumí skutečnost, kdy účastník absolvuje méně než 80% výuky.

(Integrovaný portál MPSV – *Vzdělávejte se pro růst v Jihočeském kraji II*, 2015, p. 8)

Příspěvek je tedy určen výlučně na úhradu skutečně zaměstnavatelem vyplacených nákladů k zajištění účasti zaměstnanců na vzdělávání (po tuto dobu je totiž nemůže využít na jinou práci) **na území Jihočeského kraje**.

Mírou účasti je tedy hodina, přičemž hodinou se pro účely poskytnutí příspěvku rozumí **60 minut**. Do doby účasti na vzdělávání je možné zahrnout maximálně desetiminutové přestávky mezi jednotlivými vyučovacími hodinami.

Pro poskytnutí příspěvku bude využit režim podpory *de minimis* v intencích nařízení Komise (ES) č. 1407/2013 ze dne 18. prosince 2013 o použití článků 107 a 108 Smlouvy o fungování Evropské unie na podporu *de minimis* (Právní dokumenty Evropské unie; databáze EUR – Lex, 2013, p. 5).

4.8.6 Činnosti po skončení vzdělávací aktivity

Po skončení vzdělávací akce zaměstnavatel předkládá vyúčtování vzdělávací aktivity spolu s kopiemi odpovídajících dokladů o úhradě těchto výdajů, kopiemi prezenčních listin s docházkou a **Závěrečným protokolem** (viz příloha č. 9, 10 a 11) včetně kopií dokladů prokazujících úspěšné absolvování kurzu zaměstnanci.

Závěrečný protokol je dokument, který zaměstnavatel při závěrečném vyúčtování na konci vzdělávací aktivity musí KrP ČB předložit.

Tento dokument mimo identifikačních údajů žadatele a vzdělávací aktivity obsahuje:

- Seznam zaměstnanců, kteří úspěšně ukončili vzdělávání v rámci odborného rozvoje.
- Seznam zaměstnanců, kteří odborný rozvoj nedokončili nebo ukončili neúspěšně + důvody případného neúspěchu.
- Informace o délce vzdělávání u jednotlivých účastníků (v hodinách).
- Informaci, zda se dosáhlo očekávaných cílů vzdělávací aktivity.

Úspěšní zaměstnanci obdrží doklad (certifikát) o zdárném ukončení vzdělávací aktivity.

V případě neakreditovaného vzdělávacího programu:

- Potvrzení o absolvování vzdělávací aktivity.

V případě akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu realizovaného podle zvláštních právních předpisů:

- Osvědčení (popř. jiný doklad o úspěšném absolvování aktivity).

Potvrzení / Osvědčení o úspěšném absolvování vzdělávací aktivity musí obsahovat (Integrovaný portál MPSV – Vzdělávejte se pro růst v Jihočeském kraji II, 2015, p. 3):

Jméno a příjmení.
Datum narození.
Rozsah hodin.
Název kurzu.
Datum zahájení a datum ukončení kurzu.
Místo konání.
Datum vydání osvědčení.

4.8.7 Publicita

Zaměstnavatel musí zajistit propagaci a publicitu projektu v souladu s Manuálem D4 pro publicitu OP LZZ a to minimálně v tomto rozsahu:

- Umístěním minima publicity OP LZZ na relevantních dokumentech (zejména dohody, prezenční listiny, zadávací dokumentace a jiné dokumenty). Na všech dokumentech musí být v záhlaví logo projektu ESF, pod kterým již nesmí být logo firmy. V zápatí musí být uvedena věta: *Projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky.*
- Označením školící místnosti dostatečně velkou a viditelnou cedulí (např. čtvrtka) s řadou předepsaných log obsažených v Manuálu D4 pro publicitu OP LZZ .

„Povinné minimum publicity OP LZZ“

- a) logo Evropského sociálního fondu;
- b) text „Evropský sociální fond“, text může být součástí loga nebo může být umístěn samostatně;
- c) logo Evropské unie a text „Evropská unie“;
- d) logo Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost;
- e) prohlášení „Podporujeme vaši budoucnost“;
- f) odkaz na oficiální webové stránky ESF: www.esfcr.cz.

(Evropský sociální fond v ČR – Desatero OP LZZ – Manuál pro publicitu D4, 2010)

Potvrzení / Osvědčení o úspěšném absolvování vzdělávací aktivity musí též obsahovat povinné minimum publicity OP LZZ. Jiná než předepsaná loga není možné uvádět. Dále je na Potvrzeních / Osvědčeních vhodné uvést informaci o spolufinancování ESF, název a číslo projektu.

Dodržováním pravidel publicity v rámci čerpání podpory na vzdělávací aktivitu je především dosaženo (Evropský sociální fond v ČR – Desatero OP LZZ – Manuál pro publicitu D4, 2010):

- Informování veřejnosti o daném projektu, o tom, co zajímavého a užitečného realizuje a jakých výsledků má být dosaženo.
- Inspirování a motivování ostatních potenciálních předkladatelů k možné realizaci vlastních projektů.
- Distribuce informací o tom, z čeho byly aktivity daného projektu financovány a sdělení ostatním, kde je možné finanční prostředky získat.
- Určité záruky kvality účastníkům a účastnicím daného projektu.
- Eliminace problémů při kontrolách a auditech.

4.8.8 Finanční analýza čerpané podpory

Z důvodu existence Zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů, se nepodařilo ani pro potřeby tohoto modelového návrhu získat konkrétní jména jednotlivých pracovníků působících ve společnosti GPN GmbH a ani přesné výše jejich průměrných mzdových nákladů. Byly tudíž použity písmenné symboly místo jmen a fiktivní mzdové částky, které však mají racionální vypovídající schopnost.

Předpoklad:

- Do vzdělávacího programu by bylo zapojeno 16 zaměstnanců (14 mužů a 2 ženy => 14 % žen).
- Byly by vytvořeny dvě skupiny zaměstnanců (2 x 8 zaměstnanců).
- Vzdělávací aktivita by byla realizována prostřednictvím externího dodavatele (poskytovatele jazykové výuky – nebyl by plátcem DPH).
- Vzdělávací aktivita by probíhala v zasedací místnosti firmy GPN GmbH.
- Termín pro vzdělávací aktivitu by byl od 1. 6. 2014 do 31. 5. 2015.
- Vlastní jazyková výuka by probíhala po dobu 41 týdnů a v rámci jednoho týdne a jedné skupiny by šlo o 2 vyučovací hodiny (vyučovací lekce) v délce trvání 45 minut (jednou za týden 2 x 45 minut pro skupinu 8 zaměstnanců).
- V rámci jedné skupiny by tedy šlo o 61,5 hodin vzdělávání, z čehož vlastní teoretická příprava by byla vykonávána po dobu 60 hodin a závěrečných 1,5 hodiny by bylo věnováno písemnému testu s vyhodnocením.
- Cena za vyučovací hodinu vzdělávací aktivity á 45 min. (vyučovací lekci) by činila 400 Kč.
- V rámci jednoho týdne a obou skupin by šlo o 2 x (2 x 400 Kč) = 1600 Kč pro lektora za 1 týden výuky.
- Celkové náklady na jazykovou výuku (na lektora) by tudíž obnášely 41 x 1600 Kč = 65 600 Kč.

- Cena by zahrnovala veškeré náklady spojené s výukou (učebnice, CD s nahrávkami, obrazový materiál a psací potřeby) včetně otestování znalostí vzdělávaných zaměstnanců podle požadavků Evropského referenčního rámce pro jazyky.
- Osobní průměrné hodinové náklady na každého zúčastněného zaměstnance (mzdové náklady včetně zdravotního a sociálního pojištění odváděného zaměstnavatelem) jsou uvedeny v tabulce č. 18.

Příspěvek by byl poskytnut v režimu podpory *de minimis* v intencích nařízení Komise (ES) č. 1407/2013 ze dne 18. prosince 2013 o použití článků 107 a 108 Smlouvy o fungování Evropské unie na podporu *de minimis* (Právní dokumenty Evropské unie; databáze EUR – Lex, 2013, p. 5). Díky tomu by bylo obdrženo 100 % veškerých způsobilých výdajů (uznatelných nákladů).

Tabulka č. 18: Výše příspěvku za 1 hodinu (60 min.) vzdělávací aktivity

Pracovník	Ø hodinová mzda	25% SP	9% ZP	Celkem (mzda+SP+ZP)	Výše příspěvku na vzdělávací aktivitu
1. A	104,90	26,23	9,44	140,57	140,57
2. B	120,00	30,00	10,80	160,80	160,80
3. C	102,50	25,63	9,23	137,35	137,35
4. D	130,20	32,55	11,72	174,47	165,00
5. E	108,00	27,00	9,72	144,72	144,72
6. F	125,60	31,40	11,30	168,30	165,00
7. G	150,00	37,50	13,50	201,00	165,00
8. H	95,00	23,75	8,55	127,30	127,30
9. I	110,40	27,60	9,94	147,94	147,94
10. J	130,50	32,63	11,75	174,87	165,00
11. K	104,00	26,00	9,36	139,36	139,36
12. L	112,80	28,20	10,15	151,15	151,15
13. M	129,00	32,25	11,61	172,86	165,00
14. N	80,50	20,13	7,25	107,87	107,87
15. O	135,00	33,75	12,15	180,90	165,00
16. P	106,60	26,65	9,59	142,84	142,84
CELKEM	1 845,00	461,25	166,05	2 472,30	2 389,90

Zdroj: vlastní zpracování

Z tabulky č. 18 je patrné, jak by byly mzdové náklady včetně částky pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, a dále pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které by zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnanců refundovány v kontextu maximální možné finanční podpory ve výši **165 Kč** za každou hodinu, strávenou zaměstnancem na vzdělávací aktivitě.

Náklady na výuku, mzdové náklady včetně odvodů SP a ZP, souhrnné náklady na vzdělávací aktivitu a velikost obdrženého příspěvku na tuto aktivitu jsou zobrazeny v tabulce č. 19.

Tabulka č. 19: Finanční analýza vzdělávací aktivity

Náklady na vzdělávací aktivitu a výše poskytnuté podpory		
Počet týdnů, ve kterých bude probíhat vzdělávací aktivita		41
Náklady pouze na výuku	Počet vyučovacích hodin (45 min.) za týden	4
	Celkový počet vyučovacích hodin	164
	Náklady na 1 vyučovací hodinu	400,00 Kč
	Celkem	65 600,00 Kč
Náklady na zaměstnance	Počet zaměstnanců	16
	Počet hodin (60 min.) vzdělávání	123
	Mzdové náklady	226 935,00 Kč
	25 % SP	56 733,75 Kč
	9 % ZP	20 424,15 Kč
	Celkem	304 093,00 Kč
Náklady na vzdělávací aktivitu	Celkem	369 693,00 Kč
Výše příspěvku na vzděl. aktivitu	Pouze na výuku	65 600,00 Kč
	Refundace mzdových nákladů (+ SP + ZP)	293 957,70 Kč
	Celkem	359 557,70 Kč

Zdroj: Vlastní zpracování

Je zjevné, že celkové náklady na jazykovou výuku v rozsahu 2x dvou vyučovacích hodin týdně pro dvě skupiny po osmi zaměstnancích, by podnikatelský subjekt zatížily sumou 369 693 Kč. Přičemž náklady na vlastní výuku (na lektora) by představovaly 17,7 % z této částky a mzdové náklady na zaměstnance společně s odvody na SP a ZP v souhrnné výši 304 093 Kč by odpovídaly zbylým 82,3 %. Při využití možnosti podpory z OP LZZ a projektu *Vzdělávejte se pro růst v Jihočeském kraji II*, by zaměstnavatel na tuto činnost fakticky vynaložil pouze 10 135,3 Kč, přičemž 359 557,7 Kč by mu bylo zpětně refundováno. Tato částka by představovala nezanedbatelných 97,3 % celkových nákladů.

4.9 POZITIVA A NEGATIVA PŘI ČERPÁNÍ FINANČNÍCH PODPOR

Čerpání finančních prostředků ze strukturálních fondů EU přináší při splnění všech požadovaných podmínek výhody v podobě získání nevratných finančních zdrojů na podnikatelskou činnost. Existuje dokonce možnost nechat si u specializovaných společností zpracovat žádost o dotaci ve formě projektu zdarma a zaplatit až po případném získání dotace.

Čerpání finančních podpor přináší též jisté obtíže. A to jak na straně žadatelů, tak i na straně zainteresovaných orgánů. Jak např. uvádí zpráva vydaná Ministerstvem vnitra ČR – Odbor strukturálních fondů (Identifikace bariér čerpání finančních prostředků z IOP a OP LZZ, 2009, p. 8):

V oblasti předkládání projektů se v hojně míře vyskytují externí bariéry - jednou z bariér čerpání je skutečnost, že řada podaných žádostí vykazuje zásadní nedostatky a je nutno doplňování formálních náležitostí do žádostí, kdy reakční doba a validita dodaných podkladů a informací je neadekvátní. Významně se jako externí bariéra zejména v případě OP LZZ projevuje kumulace podávání žádostí těsně před koncem výzev.

Kromě vleklého odstraňování formálních nedostatků, jsou též obecně zaznamenávány následující překážky:

- Nedostatečná personální kapacita pro zajištění bezproblémové administrace předkládaných žádostí v kontextu dodržování stanovených lhůt.
- Nejednoznačnost dokumentace výzev – problematické vymezení oprávněných příjemců.
- Nízká míra propagace a nejednotnost v rámci informační kampaně.
- Poskytování mnohdy rozporuplných informací – různé zdroje podávají rozdílné informace.
- Nepřesné informace a požadavky – nejednoznačná komunikace.
- Náročnost zpracování projektové žádosti – příliš mnoho vyžadovaných dokumentů.
- Relativně zdlouhavá administrace žádosti.
- Strach z neobjektivního hodnocení žádosti či z korupce a případně též i z podvodného jednání.
- Nutnost předfinancování projektu žadatelem.

Obecně lze konstatovat, že z pohledu úzkých míst implementace operačních programů skrze konkrétní projekty je oblast informovanosti a vzájemné komunikace klíčovou oblastí.

Metodicky vedeným rozhovorem s ing. Arnoštem Vydrou, administrátorem osobního oddělení a zainteresovanou osobou ve společnosti GPN GmbH bylo zjištěno, že během žádání o finanční podporu na daného žadatele negativně působí zejména následující skutečnosti:

- Internetový informační systém poskytující údaje o postupech čerpání finančních prostředků by mohl být přehledněji a logičtěji uspořádán. Řada dokumentů je umístěna tak nešťastně, že jejich nalezení vyžaduje značné úsilí a velkou zkušenost a intuici při vyhledávání v tomto virtuálním prostředí.
- Nejasnost některých postupů a podmínek a s tím spojené další konzultace u zprostředkujícího subjektu.
- Mnoho písemností během celého cyklu čerpání.
- Nutnost předfinancování relevantních výdajů žadatelem.

5. VÝSLEDKY A DISKUZE

Tato práce přináší ucelený popis, analytické výstupy a vysvětlení možností využívání finančních podpor z evropských strukturálních fondů v programovém období 2007 – 2013 podnikatelskými subjekty působícími v České republice. Prakticky využitelné jsou i uvedené souhrnné informace o možnostech čerpání v současném programovém období 2014 – 2020. Prezentované výsledky mohou být využity nejen jako koncentrovaná syntéza informací o dané problematice, ale mohou též sloužit jako podklad ke vzájemné komparaci s předchozími programovými obdobími, či porovnání s využíváním prostředků ze strukturálních fondů v jiné členské zemi Evropské unie. Prakticky upotřebitelný je i podrobný tutoriál, poskytující informace o možném čerpání financí z Evropského sociálního fondu k realizování vzdělávacího programu pro zaměstnance.

Strukturální fondy (SF – Structural Funds) jsou určeny k financování politiky hospodářské, sociální a územní soudržnosti (HSÚS) určené pro podporu znevýhodněných regionů (např. venkovské oblasti, upadající průmyslové oblasti, oblasti s geografickým nebo přírodním znevýhodněním atp.). Existují dva strukturální fondy. **Evropský fond pro regionální rozvoj** (ERDF) a **Evropský sociální fond** (ESF).

ERDF (European Regional Development Fund) byl vytvořen roku 1975 a je objemem peněz největším ze strukturálních fondů. Zaměřuje se na modernizaci a posilování hospodářství. Má široký záběr a zasahuje do mnoha oblastí. Podporovány jsou **investiční** (infrastrukturní) projekty.

ESF (European Social Fund) vznikl již v roce 1960 a podporuje aktivity v oblastech zaměstnanosti a rozvoje lidských zdrojů. Svých cílů dosahuje například posilováním sociálních programů členských států, pomáháním rizikovým skupinám obyvatel, podporou rovných příležitostí na trhu práce a zlepšováním mobility pracovních sil v rámci EU. ESF podporuje **neinvestiční** (ne - infrastrukturní) projekty, jako např. tvorbu inovativních vzdělávacích programů pro zaměstnance, či rekvalifikace nezaměstnaných.

Prostředky z těchto fondů jsou v programovém období 2007 – 2013 určeny k naplňování těchto cílů EU:

- Konvergence.
- Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost.
- Evropská územní spolupráce.

Čerpání finančních prostředků je realizováno pomocí operačních programů. Institucionální a programové zabezpečení zajišťuje Ministerstvo pro místní rozvoj. V rámci období 2007 – 2013 bylo a doposud stále je v České republice využíváno 27 operačních programů. 8 tematických operačních programů, 7 regionálních operačních programů, 2 operační programy pro Prahu a 10 operačních programů pro přeshraniční, meziregionální a nadnárodní spolupráci.

Pro období 2014 – 2020 to jsou cíle:

- Investice pro růst a zaměstnanost.
- Evropská územní spolupráce.

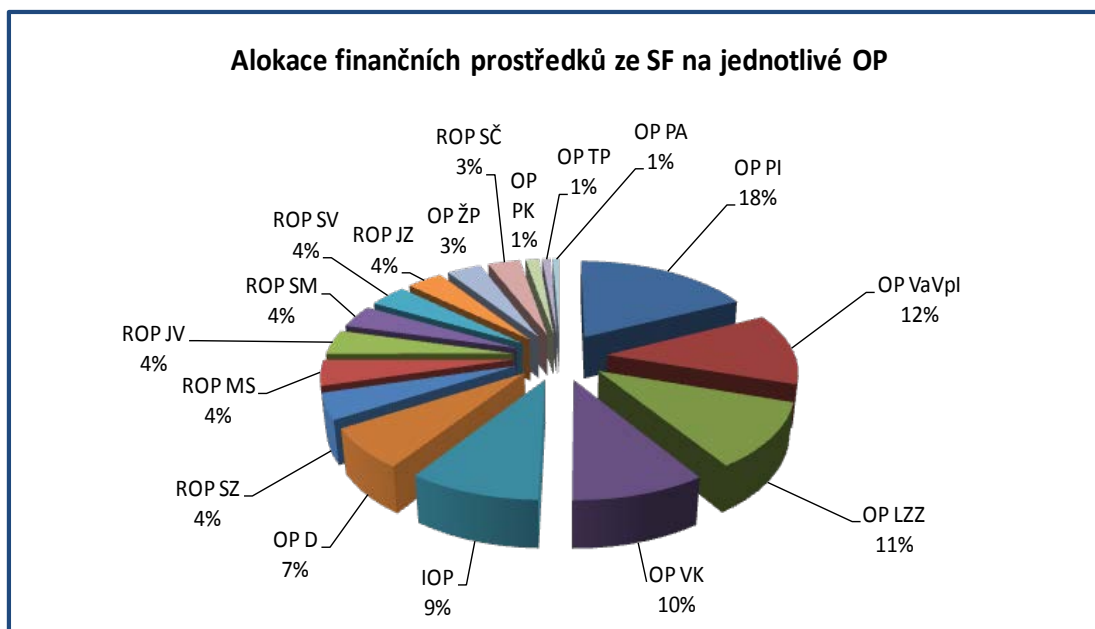
Čerpání finančních prostředků bude opět realizováno pomocí operačních programů. Celkem půjde o 20 operačních programů. 9 tematických operačních programů, 1 regionální operační program a 10 operačních programů pro přeshraniční, meziregionální a nadnárodní spolupráci.

Od počátku programového období 2007 – 2013 do 3. dubna 2015 bylo žadatelů na ŘO/ZS podáno 97 446 žádostí o podporu ze strukturálních fondů. 49 280 jich splnilo formální náležitosti společně s podmínkami přijatelnosti obsažené v programových dokumentech, obdržely dostatečné bodové ohodnocení a následně byl podepsán právní akt o poskytnutí dotace. Prostředky na podané žádosti by vyžadovaly téměř 960 354 mil. Kč z evropských zdrojů, což představuje 209 % alokované částky.

Výše financí na schválené individuální projekty a globální granty dosahuje bezmála 489 959 mil. Kč, což je 106,7 % vyčleněných peněz. Je zde možné pozorovat mírné překročení finančního limitu o 6,7 p. b., které působí jako rezerva pro případy, kdy nedojde k finální realizaci některých schválených projektů.

Souhrnná alokovaná částka ze strukturálních fondů činí 459 267,9 mil. Kč. Distribuci těchto financí mezi jednotlivé operační programy znázorňuje graf č. 6.

Graf č. 6: Procentuální zastoupení prostředků ze strukturálních fondů v jednotlivých OP



Zdroj: ESIF – Čtvrtletní monitorovací zprávy, vlastní zpracování

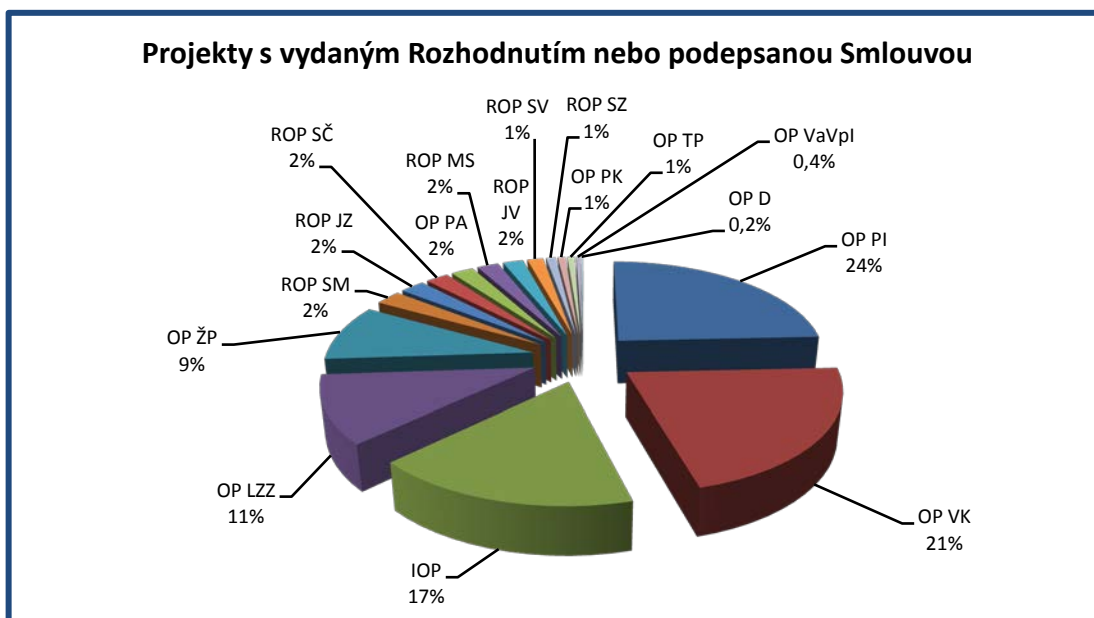
Je zjevné, že největší částka byla alokována pro OP Podnikání a inovace, když 81 957,8 mil. Kč bylo určeno především pro rozvoj průmyslových MSP a inovativním přístupům. Druhým největším příjemcem se stal operační program Výzkum a vývoj pro inovace s celkovou výší 55 441 mil. Kč a na třetím místě se nachází OP Lidské zdroje a zaměst-

nanost s částkou 49 813,7 mil. Kč těsně následován OP Vzdělávání pro konkurenceschopnost.

Z uvedeného rozboru lze usuzovat, že v čele zájmu podporovaného rozvoje stojí především aplikování moderních inovativních metod a postupů ve spojení se širokou bází inteligentních a vzdělaných jedinců schopných aplikovat nové poznatky v praxi a přispět tak ke směřování společnosti k dlouhodobě udržitelné ekonomice postavené na celoživotním vzdělávání, která je v dnešním světě k úspěšnému růstu nezbytná.

Z množství projektů, které splnily formální náležitosti podmínek přijatelnosti, se lze mimo jiné domnívat, jak vysoká je u žadatelů úroveň znalostí prováděcích dokumentů jednotlivých OP. Dále je též možné usuzovat, že čím většími finančními prostředky OP disponuje, tím více projektů lze v jeho rámci realizovat. Počty projektových žádostí, které získaly dostatečné bodové ohodnocení kvality, byly doporučeny ke spolufinancování a s příjemcem byl podepsán právní akt o poskytnutí dotace, přináší graf č. 7.

Graf č. 7: Množství projektů s uzavřeným právním dokumentem na přidělení podpory



Zdroj: ESIF – Čtvrtletní monitorovací zprávy, vlastní zpracování

Největší podíl na přijatých projektech má s 24 % OP Podnikání a inovace. Zde je možné spatřit soulad s množstvím alokovaných prostředků patrných v grafu č. 6. O 3 p. b. méně vykazuje OP Vzdělávání pro konkurenceschopnost. Třetím OP s nejvýznamnějším podílem na projektech s vydaným Rozhodnutím či podepsanou Smlouvou o poskytnutí podpory je Integrovaný operační program se 17 %. OP Lidské zdroje a zaměstnanost je s 11 % až na čtvrté pozici, ačkoli je třetím největším příjemcem alokovaných prostředků ze strukturálních fondů. Zde je možné vydedukovat, že forma poskytování jednotlivých podpor pomocí grantových projektů z prostředků zastřešujícího globálního grantu statisticky snižuje množství úspěšných projektů. V monitorovacích zprávách MMR – NOK jsou totiž zahrnuty údaje za individuální projekty a globální granty, nikoliv za grantové projekty. U OP Doprava je možno pozorovat velmi nízké procentní zastoupení způsobené velkými investičními celky v rámci jednoho projektu

a také faktem, že tento OP je především financován z prostředků kohezního fondu, který ovšem nespadá pod strukturální fondy a není tudíž do zde prováděných analýz zahrnut.

Ve finanční analýze navržené varianty podpory podnikatelského subjektu ze strukturálních fondů EU pro účely realizování rozvoje znalostí vybraných zaměstnanců prostřednictvím odborné jazykové výuky bylo zjištěno, že v případě poskytnutí příspěvku v režimu podpory *de minimis* v intencích nařízení Komise (ES) č. 1407/2013 ze dne 18. prosince 2013 o použití článků 107 a 108 Smlouvy o fungování Evropské unie na podporu *de minimis*, by celkové náklady na jazykovou výuku zatížily podnikatelský subjekt při nevyužití možnosti podpory ze SF sumou 369 693 Kč. Tato částka by odpovídala vzdělávací aktivitě prováděnou po dobu 41 týdnů v rozsahu 2x dvou vyučovacími hodinami týdně pro šestnáct zaměstnanců rozdělených do 2 skupin po 8 zaměstnancích při ceně 400 Kč za vyučovací hodinu.

Přičemž náklady na vlastní výuku (na lektora) by představovaly 17,7 % a mzdové náklady na zaměstnance společně s odvody na SP a ZP v souhrnné výši 304 093 Kč by odpovídaly zbylým 82,3 %. Při využití možnosti podpory z OP Lidské zdroje a zaměstnanost a projektu *Vzdělávejte se pro růst v Jihočeském kraji II*, by zaměstnavatel fakticky vynaložil na tuto činnost pouze 10 135,30 Kč, přičemž 359 557,70 Kč by mu bylo zpětně refundováno. Tato částka by představovala nezanedbatelných 97,3 % celkových nákladů na realizovanou vzdělávací aktivitu.

Podíváme-li se na výši poskytnuté podpory v kontextu k měsíčním (předpokládejme 157,5 pracovních hodin) mzdovým nákladům zaměstnavatele na oněch 16 zúčastněných zaměstnanců a době strávené na výuce, zjistíme, že by tyto náklady společně s příspěvkem na SP a ZP činily 389 387, 25 Kč. S částkou 6 400 Kč na lektora dostáváme sumu 395 787, 25 Kč. Při využití možnosti podpory skrze projekt *Vzdělávejte se pro růst v Jihočeském kraji II*, by bylo zaměstnavateli zpětně refundováno 28 678, 80 Kč za mzdové náklady + SP + ZP a 6 400 Kč za náklady na lektora, což by představovalo 35 078, 80 Kč. Procentuální vizuální znázornění je v grafu č. 8.

Graf č. 8: Výše podpory v souvislosti s měsíčními mzdovými náklady



Zdroj: ESIF – Čtvrtletní monitorovací zprávy, vlastní zpracování

Z provedených analýz a především díky prozkoumání možnosti podpory podnikatelskému subjektu skrze konkrétní vhodný projekt je zřejmé, že finanční prostředky ze strukturálních fondů EU přináší při splnění všech podmínek prováděcí programové dokumentace možnost získání nevratných finančních prostředků, které jsou využitelné pro růstový potenciál podniku a přispívají tím k naplnění vytýčených cílů politiky hospodářské, sociální a územní soudržnosti Evropské unie.

6. ZÁVĚR

Evropský fond pro regionální rozvoj společně s Evropským sociálním fondem tvoří tzv. strukturální fondy a oba jsou základním zdrojem financí pro uskutečňování evropské politiky hospodářské, sociální a územní soudržnosti. Tato solidární politika zmenšuje rozdíly mezi regiony, když napomáhá méně rozvinutým oblastem skrze investiční i neinvestiční projekty.

Cílem bakalářské práce na téma *Možnosti podpor podnikatelským subjektům ze strukturálních fondů* bylo provedení analýzy dostupnosti poskytovaných finančních prostředků z těchto fondů v programovém období 2007 – 2013. V teoretické části práce byly popsány tři cíle strukturální politiky, vysvětlen princip programování, uvedena hierarchie strategických a programových dokumentů. Byly představeny územní statistické jednotky NUTS, které jsou nezbytné k relevantní komparaci zkoumaných polohopisných oblastí. Jedna kapitola byla věnována deskripci typologie podnikatelských subjektů. Závěrečná část přinesla detailní přehled o jednotlivých operačních programech pro období 2007 – 2013 a byly prezentovány informace o novém programovém období 2014 – 2020.

Analytická část práce se zabývala statistickým zhodnocením využití finančních prostředků ze strukturálních fondů v kontextu alokací na jednotlivé OP, počtů podaných žádostí a následných finančně ukončených projektů i plnění limitů čerpání alokovaných prostředků a zkoumání saturací vybraných projektových indikátorů.

V závěru byl vysvětlen postup výběru a aplikování vhodného operačního programu i konkrétního projektu pro spolufinancování rozvojových vzdělávacích potřeb u vybraného podnikatelského subjektu.

Klíčová slova: strukturální fondy, cíle strukturální politiky, programové dokumenty, jednotky NUTS, operační programy, typologie podnikatelských subjektů.

I. SUMMARY

European Regional Development Fund and European Social Fund are Structural Funds which are used as a primary source of finance for implementation of European economic, social and territorial cohesion policy. This solidary policy reduces differences between regions by helping less developed regions through investment and non-investment projects.

The main objective of this bachelor thesis dealing with the topic “*Options of support for business entities from Structural Funds*“ is to analyze an availability of provided funds in the program period 2007 – 2013. In a theoretical part of thesis were described three objectives of structural policy, explained principle of programming and presented a hierarchy of strategic and program documents. Were introduced units for territorial statistics NUTS, which are necessary for relevant comparison of explored topographical areas. One chapter was devoted to the description of the business entities typology. The final chapter brought a detailed overview of Operational Programmes during the period 2007 – 2013 and information about new program period 2014 – 2020 were also presented.

An analytical part is devoted to statistical evaluation of using of financial means from Structural Funds in the context of allocation to individual operational programs, number of applications, number of completed projects, meeting the limits of utilization of allocated funds and a research of saturations of project indicators.

In conclusion was explained a procedure of choice and application of Operational Programme as well as specific project for financing of training needs of selected business entity.

Keywords: Structural Funds, structural policy goals, program documents, NUTS (Nomenclature of Units for Territorial Statistics), Operational Programmes, typology of business entities.

II. SEZNAM POUŽITÝCH ZDROJŮ

- Bednářová, D., & Škodová-Parmová, D. (2010). *Malé a střední podnikání*. České Budějovice: Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích-Ekonomická fakulta.
- Boháčková, I., & Hrabánková, M. (2009). *Strukturální politika Evropské unie*. Praha: C. H. Beck.
- CzechInvest. (2014). *Operační program Podnikání a inovace*. Retrieved from <http://www.czechinvest.org/co-je-to-oppi>
- Český statistický úřad. (2008). *Sdělení ČSÚ ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE)*. Retrieved from [http://www.czso.cz/csu/klasifik.nsf/i/sdeleni_csu_ze_dne_18_zari_2007_o_zavedeni_klasifikace_ekonomickyh_cinnosti_%28cz_nace%29/\\$File/sdeleni_cz-nace.pdf](http://www.czso.cz/csu/klasifik.nsf/i/sdeleni_csu_ze_dne_18_zari_2007_o_zavedeni_klasifikace_ekonomickyh_cinnosti_%28cz_nace%29/$File/sdeleni_cz-nace.pdf)
- Český statistický úřad. (2012). *Regionální účty – Hrubý domácí produkt na 1 obyvatele*. Retrieved from http://apl.czso.cz/pll/rocenka/rocenka.presmsocas?jmeno_tabulka=RC03-4&rokod=1995&rokdo=2012&mylang=CZ&ceny=bc&vystup=obrazovka&priznak=RC%&typ=2&jak=4&dejarchiv=0
- Český statistický úřad. (2012). *Vymezení územních jednotek*. Retrieved from http://www.czso.cz/csu/redakce.nsf/i/oblasti_%28nuts_2%29_a_kraje_%28nuts_3%29_ceske_republiky
- Český statistický úřad. (2013). *Hrubý domácí produkt (HDP) – Metodika*. Retrieved from http://www.czso.cz/csu/redakce.nsf/i/hruby_domaci_produk_t_%28hdp%29
- Český statistický úřad. (2013). *Registr ekonomických subjektů*. Retrieved from http://registry.czso.cz/irsw/detail.jsp?prajed_id=3430542
- Český statistický úřad. (2013). *Vývoj počtu obcí v České republice podle krajů*. Retrieved from http://www.czso.cz/cz/cr_1989_ts/0201.pdf
- ESF ČR – D9_Metodický pokyn pro zadávání zakázek. (2015). *Verze 2.0 s platností od 2. 3. 2015*. Retrieved from <http://www.esfcr.cz/07-13/oplzz/prirucka-d9>
- ESF ČR – Text výzvy č. B1 . (2013). *Výzva č. B1 – Vzdělávejte se pro růst! – regiony II*. Retrieved from <http://www.esfcr.cz/vyzva-b1>
- ESIF – Čtvrtletní monitorovací zprávy – I.Q 2015. (2015). Retrieved from http://www.strukturalni-fondy.cz/getmedia/5a787152-ed47-4f83-ad33-a6120c34f8d9/CMZ_2015_IQ_elektronicka.pdf?ext=.pdf
- ESIF – Čtvrtletní monitorovací zprávy – IV.Q 2014. (2015). Retrieved from http://www.strukturalni-fondy.cz/getmedia/d92e08b1-4e8b-4f35-b7f5-5adf83a06cf8/04_CMZ_2014_IVQ_elektronicka.pdf?ext=.pdf

ESIF – Dohoda o partnerství pro programové období 2014 – 2020. (2014). *Zastřešující dokument pro čerpání finančních prostředků z ESIF*. Retrieved from <http://www.strukturalni-fondy.cz/cs/Fondy-EU/2014-2020/Dohoda-o-partnerstvi>

ESIF – Dohoda o partnerství pro programové období 2014 – 2020. (2014). *Zastřešující dokument pro čerpání finančních prostředků z ESIF*. Retrieved from <http://www.strukturalni-fondy.cz/cs/Fondy-EU/2014-2020/Dohoda-o-partnerstvi>

ESIF – REGULATION (EU) No 1303/2013 OF THE EUROPEAN PARLIAMENT AND OF THE COUNCIL. (2013). *Official Journal of the European Union – REGULATION (EU) No 1303/2013 OF THE EUROPEAN PARLIAMENT AND OF THE COUNCIL*. Retrieved from http://www.strukturalni-fondy.cz/getmedia/e4a81221-baa4-4107-80bc-879a057b2808/Regulation-1303_2013.pdf?ext=.pdf

ESIF – Vymezení programů a další postup při přípravě ČR pro efektivní čerpání fondů Společného strategického rámce. (2012). *Podklad pro přípravu Dohody o partnerství pro programové období 2014 – 2020 – Vymezení programů a další postup při přípravě České republiky pro efektivní čerpání fondů Společného strategického rámce*. Retrieved from <http://www.strukturalni-fondy.cz/getmedia/4b246b81-e528-4374-8043-dd795e291ff2/Podklad-pro-Dohodu-o-partnerstvi.pdf?ext=.pdf>

Evropská unie. (2013). *Podniky a průmysl – Přehled údajů SBA 2013 pro Českou republiku*. Retrieved from http://ec.europa.eu/enterprise/policies/sme/facts-figures-analysis/performance-review/files/countries-sheets/2013/czechrepublic_cs.pdf

Evropská unie. (2014b). *Podniky a průmysl. Nová definice malých a středních podniků*. Retrieved from http://ec.europa.eu/enterprise/policies/sme/files/sme_definition/sme_user_guide_cs.pdf

EVROPSKÉ STRUKTURÁLNÍ A INVESTIČNÍ FONDY – Programy pro programové období 2014 – 2020. (2012). *Popis Operačních programů pro programové období 2014 – 2020*. Retrieved from <http://www.strukturalni-fondy.cz/cs/Fondy-EU/2014-2020/Operacni-programy>

Evropský sociální fond v ČR – Desatero OP LZZ – Manuál pro publicitu D4. (2010). *D4 – Manuál pro publicitu 1.6*. Retrieved from <http://www.esfcr.cz/file/7995/>

Evropský sociální fond v ČR. (2008). *OP Praha – Adaptabilita (OPPA)*. Retrieved from <http://www.esfcr.cz/07-13/oppa>

Evropský sociální fond v ČR. (2014a). *Operační programy 2007 – 2013*. Retrieved from <http://www.esfcr.cz/07-13>

Evropský sociální fond v ČR. (2014c). *Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost*. Retrieved from <http://www.esfcr.cz/file/4976/>

Chvojková, A., & Květoň et al., V. (2007). *Finanční prostředky fondů EU v programovacím období 2007 – 2013*. Praha: IREAS, Institut pro strukturální politiku, o.p.s.

Identifikace bariér čerpání finančních prostředků z IOP a OP LZZ. (2009). Retrieved from http://www.strukturalni-fondy.cz/getmedia/467cf5b1-5585-47ee-b735-a8dc1d368f86/Identifikace-barier-cerpani-financnich-prostredku_467cf5b1-5585-47ee-b735-a8dc1d368f86.pdf?ext=.pdf.

Integrovaný portál MPSV – Vzdělávejte se pro růst v Jihočeském kraji II. (2015). *Manuál pro zájemce o vstup do regionálního individuálního projektu „Vzdělávejte se pro růst v Jihočeském kraji II“ – dokument platný od 29. 5. 2015*. Retrieved from http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/jhc/evropsky_socialni_fond__esf_/op_lzz/regionalni_individuální_projekty__rip_/vzdelavejte_se_pro_rust_v_jihoceskem_kraji_ii

Integrovaný portál MPSV – Vzdělávejte se pro růst! (2012). *Manuál pro zájemce o vstup do projektu „Vzdělávejte se pro růst!“ – verze 3. 5. 2012*. Retrieved from https://portal.mpsv.cz/sz/politikazamest/esf/projekty/projekt_vzdelavejte_se_pro_rust~

IP MPSV – Postup při výběru dodavatele a doložení dokladů na ÚP ČR – krajskou pobočku v Českých Budějovicích. (2013). *Dokumenty k projektu Vzdělávejte se pro růst v Jihočeském kraji II*. Retrieved from http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/jhc/evropsky_socialni_fond__esf_/op_lzz/regionalni_individuální_projekty__rip_/vzdelavejte_se_pro_rust_v_jihoceskem_kraji_ii

IP MPSV – Vzdělávejte se pro růst v Jihočeském kraji II – Evidence vzdělávací aktivity. (2013). *Regionální individuální projekty (RIP) – formulář Evidence vzdělávací aktivity*. Retrieved from http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/jhc/evropsky_socialni_fond__esf_/op_lzz/regionalni_individuální_projekty__rip_/vzdelavejte_se_pro_rust_v_jihoceskem_kraji_ii

IP MPSV – Vzdělávejte se pro růst v Jihočeském kraji II – Vyúčtování mzdových nákladů. (2013). *Regionální individuální projekty (RIP) – formulář Vyúčtování mzdových nákladů*. Retrieved from http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/jhc/evropsky_socialni_fond__esf_/op_lzz/regionalni_individuální_projekty__rip_/vzdelavejte_se_pro_rust_v_jihoceskem_kraji_ii

IP MPSV – Vzdělávejte se pro růst v Jihočeském kraji II – Závěrečný protokol. (2013). *Regionální individuální projekty (RIP) – formulář Závěrečný protokol*. Retrieved from http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/jhc/evropsky_socialni_fond__esf_/op_lzz/regionalni_individuální_projekty__rip_/vzdelavejte_se_pro_rust_v_jihoceskem_kraji_ii

IP MPSV – Vzdělávejte se pro růst v Jihočeském kraji II – Žádost o příspěvek VSPR v JČK II. (2013). *Regionální individuální projekty (RIP) – formulář Žádost o příspěvek VSPR v JČK II*. Retrieved from http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/jhc/evropsky_socialni_fond__esf_/op_lzz/regionalni_individuální_projekty__rip_/vzdelavejte_se_pro_rust_v_jihoceskem_kraji_ii

IP MPSV – Vzdělávejte se pro růst v Jihočeském kraji II. (2013). *Regionální individuální projekty (RIP) – formuláře a popis projektu*. Retrieved from http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/jhc/evropsky_socialni_fond__esf_/op_lzz/regionalni_individuální_projekty__rip_/vzdelavejte_se_pro_rust_v_jihoceskem_kraji_ii

Marek, D., & Kantor, T. (2009). *Příprava a řízení projektů strukturálních fondů Evropské unie*. Brno: Společnost pro odbornou literaturu – Barrister & Principal.

Ministerstvo financí ČR. (2007). *Pravidla pro zajištění spolufinancování prostředků EU z národních veřejných zdrojů*. Retrieved from

http://www.mfcr.cz/assets/cs/media/Fond-soudrznosti_2011-02_Pravidla-pro-zajisteni-spolufinancovani-prostredku-EU-z-narodnich-verejnych-zdroju.pdf

Ministerstvo pro místní rozvoj ČR – ROP. (2006). *Jaké projekty lze z regionálních operačních programů financovat?* Retrieved from <http://www.strukturalni-fondy.cz/cs/Fondy-EU/Programove-obdobi-2007-2013/Programy-2007-2013/Regionalni-operacni-programy>

Ministerstvo pro místní rozvoj ČR – Slovník pojmů. (2009b). *Evropské strukturální a investiční fondy*. Retrieved from <http://www.strukturalni-fondy.cz/cs/Informace-a-dokumenty/slovník-pojmu/P/Projektova-zadost>

Ministerstvo pro místní rozvoj ČR. (2001). *Fondy EU – Regiony regionální politiky EU*. Retrieved from <http://www.strukturalni-fondy.cz/cs/Fondy-EU/Informace-o-fondech-EU/Regiony-regionalni-politiky-EU>

Ministerstvo pro místní rozvoj ČR. (2006). *Fondy EU – Operační programy 2007 – 2013*. Retrieved from <http://www.strukturalni-fondy.cz/cs/Fondy-EU/Programove-obdobi-2007-2013/Programy-2007-2013/Regionalni-operacni-programy>

Ministerstvo pro místní rozvoj ČR. (2009a). *Strukturální fondy – Slovník pojmů*. Retrieved from <http://www.strukturalni-fondy.cz/cs/Informace-a-dokumenty/slovník-pojmu/O/Oblast-podpory-%28intervence%29>

MMR – NOK – Metodický pokyn pro řízení výzev, hodnocení a výběr projektů v programovém období 2014 – 2020. (2013). *Národní orgán pro koordinaci a řízení Dohody o partnerství – Odbor řízení a koordinace NSRR: Metodický pokyn pro řízení výzev, hodnocení a výběr projektů v programovém období 2014 – 2020*. Retrieved from http://www.strukturalni-fondy.cz/getmedia/bf2d7390-7b4c-4e66-a225-36f99c252b74/MP_rizeni_vyzev_hodnoceni_a_vyber_projektu_fin.pdf

MMR ČR – Národní strategický referenční rámec ČR 2007 – 2013. (2007). Retrieved from <http://www.strukturalni-fondy.cz/getmedia/c81992d9-a5a7-4382-a859-a7ec13e9d654/Narodni-strategicky-referencni-ramec-CJ-cervenec>

MMR ČR – Strategie Evropa 2020. (2010). *EVROPA 2020 – Strategie pro inteligentní a udržitelný růst podporující začlenění*. Retrieved from <http://www.mmr.cz/getmedia/7c31b211-1a5a-46a8-b6bd-151b72dc94ec/EU2020-CJ.pdf>

Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost. (2013). *Kdo může žádat o podporu v rámci OP VK*. Retrieved from <http://www.op-vk.cz/cs/siroka-verejnost/co-je-op-vk.html>

Právní dokumenty Evropské unie; databáze EUR – Lex. (2013). *Narižení Komise (EU) č. 1407/2013 ze dne 18. prosince 2013 o použití článků 107 a 108 Smlouvy o fungování*

Evropské unie na podporu de minimis. Retrieved from <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/CS/TXT/PDF/?uri=CELEX:32013R1407&qid=1440238008318&from=CS>

Prováděcí dokument OP LZZ. (2014). *ESF ČR – Prováděcí dokument Operačního programu lidské zdroje a zaměstnanost*. Retrieved from <http://www.esfcr.cz/file/7297/>

Synek et al., M. (2002). *Podniková ekonomika*. Praha: C. H. Beck.

Vilamová, Š. (2004). *Jak získat finanční zdroje Evropské unie*. Praha: GRADA Publishing, a.s.

Vilamová, Š. (2005). *Čerpáme finanční zdroje Evropské unie*. Praha: GRADA Publishing, a.s.

Zákon č. 131/2000 Sb. ze dne 13. dubna 2000 o hlavním městě Praze. (2000). Retrieved from Ministerstvo vnitra ČR:

<http://portal.gov.cz/app/zakony/zakonInfo.jsp?idBiblio=49301&nr=131~2F2000&rpp=15#local-content>

Zákon č. 248/2000 Sb. ze dne 29. června 2000 o podpoře regionálního rozvoje. (2000). Retrieved from Ministerstvo vnitra ČR:

<http://portal.gov.cz/app/zakony/zakonInfo.jsp?idBiblio=49565&nr=248~2F2000&rpp=100#local-content>

Zákon č. 347/1997 Sb. ze dne 3. prosince 1997 o vytvoření vyšších územních samosprávných celků. (1997). Retrieved from Ministerstvo vnitra ČR:

<http://portal.gov.cz/app/zakony/zakonInfo.jsp?idBiblio=45807&nr=347~2F1997&rpp=15#local-content>

Zákon č. 47/2002 Sb. ze dne 11. ledna 2002 o podpoře malého a středního podnikání. (2002). Retrieved from Ministerstvo vnitra ČR:

<http://portal.gov.cz/app/zakony/zakonInfo.jsp?idBiblio=53001&nr=47~2F2002&rpp=15#local-content>

Zákon č. 89/2012 Sb. ze dne 3. února 2012 občanský zákoník. (2012). Retrieved from Ministerstvo vnitra ČR:

<http://portal.gov.cz/app/zakony/zakonInfo.jsp?idBiblio=74907&fulltext=&nr=&part=&name=ob~C4~8Dansk~C3~BD~20z~C3~A1kon~C3~ADk&rpp=15#local-content>

Zákon č. 90/2012 Sb. ze dne 25. ledna 2012 o obchodních společnostech a družstvech (Zákon o obchodních korporacích). (2012). Retrieved from Ministerstvo vnitra ČR:

<http://portal.gov.cz/app/zakony/zakonInfo.jsp?idBiblio=74908&fulltext=&nr=&part=&name=z~C3~A1kon~20o~20obchodn~C3~ADch~20spole~C4~8Dnostech&rpp=15#local-content>

Zákon č. 455/1991 Sb. ze dne 2. října 1991 o živnostenském podnikání (Živnostenský zákon). (1991). Retrieved from Ministerstvo vnitra ČR:

<http://portal.gov.cz/app/zakony/zakonInfo.jsp?idBiblio=39498&nr=455~2F1991&rpp=15#local-content>

Zákon č.262/2006 Sb. ze dne 21. dubna 2006 zákoník práce. (2006). Retrieved from Ministerstvo vnitra ČR:

<http://portal.gov.cz/app/zakony/zakonPar.jsp?page=0&idBiblio=62694&name=Z~C3~A1kon~C3~ADk~20pr~C3~A1ce&rpp=15#local-content>

Zákon č.435/2004 Sb. ze dne 13. května 2004 o zaměstnanosti. (2004). Retrieved from Ministerstvo vnitra ČR:

<http://portal.gov.cz/app/zakony/zakonPar.jsp?idBiblio=58235&nr=435~2F2004&rpp=15#local-content>

III. SEZNAM ZKRATEK

APZ	Aktivní politika zaměstnanosti
CF	Fond soudržnosti (Cohesion Fund)
CNC	Číslicové řízení obráběcího stroje počítačem (Computer Numeric Control)
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností
ČMZ	Čtvrtletní monitorovací zpráva o průběhu čerpání strukturálních fondů a Fondu soudržnosti
ČOV	Čistírna odpadních vod
ČSÚ	Český statistický úřad
EAFRD	Evropský zemědělský fond pro rozvoj venkova (European Agricultural Fund for Rural Development)
EIA	Komplexní vyhodnocení vlivů na životní prostředí (Environmental Impact Assessment)
EK	Evropská komise
EMFF	Evropský námořní a rybářský fond (European Maritime and Fisheries Fund)
EO	Ekvivalentní obyvatel
ERDF	Evropský fond pro regionální rozvoj (European Regional Development Fund)
ES	Evropské společenství
ESF	Evropský sociální fond (European Social Fund)
ESIF	European Structural and Investment Funds
ESPON	European Spatial Planning Observation Network
EU	Evropská unie
EUR	Společná evropská měna euro
FS	Fond soudržnosti
GG	Globální grant
GP	Grantový projekt
HDP	Hrubý domácí produkt
HMP	Hlavní město Praha
HNP	Hrubý národní produkt
HSS	Politika hospodářské a sociální soudržnosti
HSÚS	Hospodářská, sociální a územní soudržnost
HSUS	Politika hospodářské, sociální a územní soudržnosti
ICT	Informační a komunikační technologie
IČO	Identifikační číslo osoby
IOP	Integrovaný operační program
IP	Individuální projekt
IROP	Integrovaný regionální operační program
IS	Informační systém
KrP ČB	Krajská pobočka České Budějovice

LAU	Místní samosprávné jednotky (Local Administrative Units)
MD	Ministerstvo dopravy
MF	Ministerstvo financí
MMR - NOK	Ministerstvo pro místní rozvoj - Národní orgán pro koordinaci
MMR	Ministerstvo pro místní rozvoj
MPO	Ministerstvo průmyslu a obchodu
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí
MSC2007	Monitorovací systém strukturálních fondů a fondu soudržnosti
MSP	Malé a střední podniky
MŠMT	Ministerstvo školství mládeže a tělovýchovy
MV	Ministerstvo vnitra
MZe	Ministerstvo zemědělství
MŽP	Ministerstvo životního prostředí
NČI	Národní číselník indikátorů
NRP	Národní rozvojový plán
NSRR	Národní strategický referenční rámec
NUTS	Nomenklatura územních statistických jednotek (Nomenclature of Units for Territorial Statistics)
OKEČ	Odvětvová klasifikace ekonomických činností
OP	Operační program / programy
OP D	Operační program Doprava
OP LZZ	Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost
OP PA	Operační program Praha – Adaptabilita
OP PI	Operační program Podnikání a inovace
OP PIK	Operační program Podnikání a inovace pro konkurenceschopnost
OP PK	Operační program Praha – Konkurenceschopnost
OP PS	Operační programy Přeshraniční spolupráce
OP R	Operační program Rybářství 2014 – 2020
OP TP	Operační program Technická pomoc
OP VaVpI	Operační program Výzkum a vývoj pro inovace (též OP VVI)
OP VK	Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost
OP VVI	Operační program Výzkum a vývoj pro inovace (též OP VaVpI)
OP VVV	Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání
OP Z	Operační program Zaměstnanost
OP ŽP	Operační program Životní prostředí
OSVČ	Osoba samostatně výdělečně činná
PCO	Platební a certifikační orgán
PO	Prioritní osa
ROP	Regionální operační program / programy
ROP JV	Regionální operační program Jihovýchod
ROP JZ	Regionální operační program Jihozápad
ROP MS	Regionální operační program Moravskoslezsko
ROP SČ	Regionální operační program Střední Čechy
ROP SM	Regionální operační program Střední Morava

ROP SV	Regionální operační program Severovýchod
ROP SZ	Regionální operační program Severozápad
RR	Regionální rada
ŘO	Řídící orgán
SAP	Evidenční a organizační databázový systém (Systems – Applications – Products in data processing)
SBA	Small Business Act for Europe
SEA	Posuzování vlivů koncepcí a plánů na ŽP (Strategic Environmental Assessment)
SF	Strukturální fondy
SMB	Malé a střední podniky (Small and Medium Business)
SME	Malé a střední podniky (Small and Medium Enterprises)
SOZS	Strategické obecné zásady Společenství pro soudržnost
SR	Státní rozpočet
TEN - T	Transevropské dopravní sítě
TP	Technická pomoc
VaV	Výzkum a vývoj
VP	Velký projekt
YEI	Iniciativa soustředěná na nezaměstnanost mladých lidí (Youth Employment Initiative)
ZS	Zprostředkující subjekt / subjekty
ŽP	Životní prostředí

IV. SEZNAM TABULEK

Tabulka č. 1: Hrubý domácí produkt na jednoho obyvatele ČR; EU 28 = 100.....	8
Tabulka č. 2: Cíle a nástroje regionální politiky EU v období 2007 – 2013	9
Tabulka č. 3: Doporučený počet obyvatel ve vybraných statistických jednotkách	10
Tabulka č. 4: Nové definování malých, středních a mikropodniků dle EU.....	24
Tabulka č. 5: Operační programy v ČR v programovém období 2007 – 2013	29
Tabulka č. 6: Přehled prioritních os a navazujících programů podpory OP Podnikání a inovace	31
Tabulka č. 7: Přehled prioritních os u jednotlivých Regionálních operačních programů	36
Tabulka č. 8: Přehled programů přeshraniční, meziregionální a nadnárodní formy spolupráce	40
Tabulka č. 9: Operační programy v ČR pro programové období 2014 – 2020	44
Tabulka č. 10: Údaje o projektech se zaměřením na jejich počty podle jednotlivých OP (EU zdroje → 1 EUR = 27,5 CZK)	50
Tabulka č. 11: Údaje o projektech se zaměřením na profinancování podle jednotlivých OP (EU zdroje → 1 EUR = 27,5 CZK)	52
Tabulka č. 12: Stav naplnění vybraných projektových indikátorů k I. Q 2015.....	55
Tabulka č. 13: Plnění limitů čerpání dle jednotlivých OP	58
Tabulka č. 14: Globální cíl, specifické cíle, prioritní osy a oblasti podpory OP LZZ....	70
Tabulka č. 15: Zásadní kritéria pro posouzení účelnosti podpory	75
Tabulka č. 16: Pravidla pro výběr dodavatele dle jednotlivých intervalů předpokládaných peněžních hodnot (částky jsou bez DPH)	79
Tabulka č. 17: Časový harmonogram v kontextu přípravné a realizační etapy vzdělávání	81
Tabulka č. 18: Výše příspěvku za 1 hodinu (60 min.) vzdělávací aktivity.....	85
Tabulka č. 19: Finanční analýza vzdělávací aktivity	86

V. SEZNAM GRAFŮ

Graf č. 1: Alokace finančních prostředků ze SF v programovém období 2007 – 2013 .	51
Graf č. 2: Počty podaných žádostí, množství projektů s vydaným Rozhodnutím / Smlouvou a počty finančně ukončených projektů	53
Graf č. 3: Porovnání celkových alokací finančních prostředků a prostředků obsažených v žádostech o platby zaslaných do EK dle jednotlivých OP.....	59
Graf č. 4: Stav naplnění vybraných monitorovacích indikátorů NSRR	61
Graf č. 5: Souhrnný přehled čerpání financí ze SF v programovém období 2007 – 2013	63
Graf č. 6: Procentuální zastoupení prostředků ze strukturálních fondů v jednotlivých OP	90
Graf č. 7: Množství projektů s uzavřeným právním dokumentem na přidělení podpory	91
Graf č. 8: Výše podpory v souvislosti s měsíčními mzdovými náklady.....	92

VI. SEZNAM OBRÁZKŮ

Obrázek č. 1: Oblasti regionů soudržnosti (NUTS II) a kraje (NUTS III) v České republice.....	11
Obrázek č. 2: Přehled Operačních programů v kontextu jejich podílu na naplňování NSRR.....	16
Obrázek č. 3: Schéma průběhu čerpání finančních prostředků ze Strukturálních fondů	47
Obrázek č. 4: Operační programy Evropského sociálního fondu.....	68

VII. SEZNAM SCHÉMÁT

Schéma č. 1: Strategické dokumenty v kontextu strukturální politiky	14
Schéma č. 2: Rozdělení organizací dle Občanského zákoníku, Zákona o korporacích a Živnostenského zákona	20
Schéma č. 3: Klasifikace živností	21
Schéma č. 4: Postup při žádání o příspěvek v souvislosti s jednotlivými dokumenty ...	81

VIII. SEZNAM PŘÍLOH

Příloha č. 1: Formulář – Vyplněná žádost o příspěvek na úhradu nákladů; první strana	110
Příloha č. 2: Formulář – Vyplněná žádost o příspěvek na úhradu nákladů; druhá strana	111
Příloha č. 3: Formulář – Vyplněná žádost o příspěvek na úhradu nákladů; třetí strana	112
Příloha č. 4: Formulář – Vyplněná žádost o příspěvek na úhradu nákladů; čtvrtá strana	113
Příloha č. 5: Formulář – Vyplněná žádost o příspěvek na úhradu nákladů; pátá strana	114
Příloha č. 6: Formulář – Vyplněná žádost o příspěvek na úhradu nákladů; šestá strana	115
Příloha č. 7: Formulář – Vyplněná žádost o příspěvek na úhradu nákladů; sedmá strana	116
Příloha č. 8: Formulář – Vyplněná žádost o příspěvek na úhradu nákladů; osmá strana	117
Příloha č. 9: Formulář – Vyúčtování mzdových nákladů za dobu účasti zaměstnanců na vzdělávací aktivitě	118
Příloha č. 10: Formulář – Denní evidence vzdělávací aktivity v rámci projektu Vzdělávejte se pro růst v Jihočeském kraji II	119
Příloha č. 11: Formulář – Závěrečný protokol k vyúčtování vzdělávací aktivity.....	120
Příloha č. 12: Leták – Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost	121
Příloha č. 13: Leták – Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost	122
Příloha č. 14: Leták – Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost	123
Příloha č. 15: Leták – Prioritní osa 1 – Adaptabilita	124



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Registrační číslo:

OSÚ
S 10

Žádost o příspěvek na úhradu nákladů zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců v rámci projektu Vzdělávejte se pro růst v Jihočeském kraji II

§ 106 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti

I. Zaměstnavatel (žadatel)

A. Identifikační údaje zaměstnavatele:

Název zaměstnavatele:¹ **GPN GmbH - organizační složka Česká republika**

IČ: **26113945**

Rodné číslo:²

Adresa sídla (u právnické osoby) nebo místa podnikání (u podnikající fyzické osoby):

Obec: **Trhové Sviny**

Část obce:

Ulice: **Husova**

Č. p.: **1056**

Č. orient.:

PSČ: **374 01**

Telefon: **+420 387 844 900** Fax: **+420 387 844 909**

E-mail: **E - mail na pověřenou kontaktní osobu**

Předmět podnikání: **Výroba strojů a zařízení pro všeobecné účely**

B. Adresa provozovny (pracoviště) vztahující se k zaměstnancům, na které je požadován příspěvek:³

Obec:

Část obce:

Ulice:

Č. p.:

Č. orient.:

PSČ:

Telefon:

Fax:

E-mail:

¹ Vyplňte název zaměstnavatele uvedený např. v živnostenském listě, obchodním rejstříku nebo zřizovací listině, popř. jméno a příjmení, je-li zaměstnavatelem fyzická osoba podnikající pod svým jménem a příjmením.

² Vyplňte jen v případě, je-li zaměstnavatelem fyzická osoba podnikající pod svým jménem a příjmením.

³ Nevypíňujte, je-li totožná s adresou sídla nebo místa podnikání.

Příloha č. 2: Formulář – Vyplněná žádost o příspěvek na úhradu nákladů; druhá strana



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

C. Oprávněný zástupce zaměstnavatele:⁴

Příjmení: **Příjmení oprávněného zástupce
zaměstnavatele**

Jméno: **Jméno oprávněného zástupce
zaměstnavatele**

Telefon: **+420 xxx xxx xxx**

Fax: **+420 xxx xxx xxx**

E-mail: **xxxxxx@gpn.cz**

D. Kontaktní osoba pro jednání s Úřadem práce:⁵

Příjmení: **Příjmení pověřené kontaktní osoby**

Jméno: **Jméno pověřené kontaktní osoby**

Telefon: **+420 xxx xxx xxx**

Fax: **+420 xxx xxx xxx**

E-mail: **xxxxxx@gpn.cz**

E. Bankovní spojení zaměstnavatele:

Číslo účtu: **xxxxxx - xxxxxxxxxxxx**

Kód banky: **xxxx**

Název banky: **xxxxxxxxxxxx**

F. Právní forma zaměstnavatele:⁶

Organizační složka podniku zahraniční osoby

G. Odvětví činnosti zaměstnavatele (vypište odvětví a uveďte příslušné kódy NACE):

28290, 289, 46900, 47, 471, 78100

⁴ Statutární orgán, případně zmocněnec.

⁵ Osoba, která bude spolupracovat s Úřadem práce během zpracování žádosti.

⁶ Vyplňte právní formu zaměstnavatele například: akciová společnost, církevní organizace, družstvo, fyzická osoba, fyzická osoba-podnikatel, komanditní společnost, kraj, nadace, obec, obecně prospěšná společnost, příspěvková organizace, sdružení (svaz, spolek), společnost s ručením omezeným, veřejná obchodní společnost.

Příloha č. 3: Formulář – Vyplněná žádost o příspěvek na úhradu nákladů; třetí strana



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

II. Specifikace žádosti

Žádám o poskytnutí příspěvku na úhradu nákladů zabezpečení vzdělávací aktivity⁷ zaměstnanců uvedených v části VIII. Žádosti a o příspěvek na úhradu mzdových nákladů vyplacených těmto zaměstnancům za dobu jejich účasti na vzdělávací aktivitě.

1.	Počet zaměstnanců, kteří jsou navrženi na účast na vzdělávací aktivitě	16
2.	Celkový počet zaměstnanců ⁸	170
3.	Název vzdělávací aktivity	Němčina ve strojírenství
4.	Předpokládaný termín realizace vzdělávací aktivity	1. 6. 2014 – 31. 5. 2015
5.	Obecný cíl vzdělávací aktivity	Vylepšení komunikace v odborné němčině, řešení technických detailů, reklamaci a speciálních požadavků zákazníků.
6.	Počet hodin vzdělávací aktivity	123
7.	Vzdělávací aktivita bude realizována (externím dodavatelem × interním lektorem)	Externím dodavatelem
8.	Předpokládané náklady vzdělávací aktivity v případě zabezpečení externím dodavatelem ⁹	65 600 Kč (dodavatel není plátcem DPH)
9.	Předpokládané náklady vzdělávací aktivity v případě zabezpečení interním lektorem ¹⁰	
10.	Předpokládané mzdové náklady zaměstnanců za dobu jejich účasti na vzdělávací aktivitě ¹¹	293 958 Kč

⁷ Vzdělávání, na které lze poskytnout příspěvek, musí být zaměřeno výhradně na následující oblasti:

- Další profesní vzdělávání zaměstnanců podporované zaměstnavateli s důrazem na odborné vzdělávání stávajících nebo nově přijatých zaměstnanců, zaměřené zejména na zvýšení, rozšíření, prohloubení, obnovení nebo udržení kvalifikace, realizované ve vzdělávacím programu:

- a) zařízením s akreditovaným vzdělávacím programem,
- b) zařízením s akreditovaným vzdělávacím programem podle zvláštního právního předpisu (například zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů).
- c) zařízením se vzdělávacím programem podle zvláštního právního předpisu (například vyhláška č. 77/1965 Sb., o výcviku, způsobilosti a registraci obsluh stavebních strojů, normy a předpisy pro oblast svařování a další).
- d) školou v rámci oboru vzdělání, který má zapsaný v rejstříku škol a školských zařízení nebo vysoká škola s akreditovaným studijním programem

- Odborná jazyková výuka související s pracovní činností, kterou pracovník v rámci zakázky, rozšiřování aktivit firmy apod. vykonává nebo bude vykonávat.

- V odůvodněných případech další profesní vzdělávání zaměstnanců dle specifických potřeb zaměstnavatelů, včetně přípravy na konkrétní náplň práce pro konkrétní pracovní pozici, které nelze realizovat dle první odrážky.





⁸ Uveďte celkový počet zaměstnanců na IČO a počet zaměstnanců všech provozoven na území Jihočeského kraje (v součtu).

⁹ Uveďte cenu s DPH i bez DPH.

¹⁰ Mzdové náklady (vč. odvodů) na interního lektora v max. výši 230,- Kč na hodinu.

¹¹ Mzdové náklady (vč. odvodů) v max. výši 165,- Kč na jednoho zaměstnance

Příloha č. 4: Formulář – Vyplněná žádost o příspěvek na úhradu nákladů; čtvrtá strana

			OPERAČNÍ PROGRAM LIDSKÉ ZDROJE A ZAMĚSTNANOST		PODPORUJEME VAŠI BUDOUCNOST www.esfcr.cz
---	---	---	--	--	--

11.	Předpokládaný způsob ověření získaných znalostí a dovedností	Písemný test
12.	Specifikace vzdělávací aktivity ⁷	Odborná jazyková výuka
13.	Jedná se o: (vyberte 1 variantu)	<input type="checkbox"/> zaškolení zaměstnance dle § 228 ZP <input checked="" type="checkbox"/> prohlubování kvalifikace dle § 230 ZP <input type="checkbox"/> zvýšení kvalifikace dle § 231 ZP

III. Popište, jak jste vybrali pracovníky k zapojení do projektu Vzdělávejte se pro růst v Jihočeském kraji II

Vedoucí oddělení a mistři denně komunikují v německém jazyce – osobně, telefonicky či prostřednictvím e – mailu. Zdokonalením se v technické němčině urychlí procesy ve firmě. Zlepší se komunikace s rakouským partnerem. Zvýší se úroveň komunikace se zahraničními koncovými zákazníky. Sníží se chybovost a tím i náklady na její odstraňování.

IV. Uveďte podrobnější specifikaci vzdělávací aktivity, popište vzdělávací potřeby navržených pracovníků a cíle, kterých má být realizací vzdělávací aktivity dosaženo

Školení umožní zaměstnancům ve výrobě i administraci komunikovat přímo s koncovými zákazníky a partnery bez rakouské účasti. Tím dojde ke zrychlení a zefektivnění produkce v kontextu termínů dodání a případných reklamací.

Komunikace v německém jazyce zrychlí zavádění dat do systému SAP. Výuka přispěje k lepší orientaci v odborných názvech dílů a výrobků.

Témata by měla korespondovat s každodenní pracovní činností vybraných zaměstnanců, např.: strojírenská technologie, stroje a zařízení, podnikání a produkty, podniková struktura, kovoobrábění, kontrola a kvalita, fakturace atd. Dojde k urychlení, zjednodušení a zefektivnění procesů uvnitř i vně firmy.

Dle znalostních úrovní budou zaměstnanci rozděleni do dvou skupin. Mírně pokročilý – A2 a pokročilý – B1.

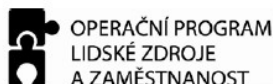
4

RIP - Vzdělávejte se pro růst v Jihočeském kraji II
reg. č. CZ.1.04/1.1.00/B1.00009

Úřad práce České republiky
Krajská pobočka v Českých Budějovicích
Klavíkova 7, 370 04 České Budějovice

Projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky.

Zdroj: (IP MPSV – Vzdělávejte se pro růst v Jihočeském kraji II – Žádost o příspěvek VSPR v JČK II, 2013), vlastní zpracování



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

V. Popište prorůstový potenciál podniku (nejedná se o povinně vyplňovanou položku)

Předpokládaný růst podniku, počítáno na vyprodukované jednotky, je odhadován na 2,5 % ročně. Obrát se tak zvýší o cca 2 %, což bude představovat nárůst na cca 18,4 mil. EUR. Plánuje se rozšíření oddělení elektroerozivního obrábění a montáže, kde bude vytvořeno 5 nových pracovních míst. Dojde k pořízení nových CNC obráběcích center s pokročilým programováním, což bude vyžadovat 2 nové pracovní pozice.

VI. Příspěvek je požadován:

- v režimu de minimis
 podle blokové výjimky

VII. Další údaje

Zaměstnavatel

- je (byl)
 není (nebyl)

příjemcem peněžních prostředků poskytovaných na stejný účel (vzdělávání zaměstnanců uvedených v části VIII. Žádosti a s tím související příspěvky na mzdové náklady zaměstnanců) ze státního rozpočtu, strukturálních fondů EU, popř. z jiných programů a projektů EU.

Zaměstnavatel

- nemůže
 může (plátce DPH)

žádat FÚ o vrácení DPH u aktivit spojených s realizací odborného rozvoje.

VIII. Zaměstnanci navržení k účasti na vzdělávací aktivitě

Č.	Zaměstnanec (příjmení, jméno, titul)	Datum narození	Místo výkonu práce	Pracovní úvazek ¹²
1	A	XX. XX. XXXX	Trhové Sviny	37,5
2	B	XX. XX. XXXX	Trhové Sviny	37,5
3	C	XX. XX. XXXX	Trhové Sviny	37,5
4	D	XX. XX. XXXX	Trhové Sviny	37,5
5	E	XX. XX. XXXX	Trhové Sviny	37,5
6	F	XX. XX. XXXX	Trhové Sviny	37,5

¹² Uvedte týdenní fond pracovní doby.



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

7	G	xx. xx. xxxx	Trhové Sviny	37,5
8	H	xx. xx. xxxx	Trhové Sviny	37,5
9	I	xx. xx. xxxx	Trhové Sviny	37,5
10	J	xx. xx. xxxx	Trhové Sviny	37,5
11	K	xx. xx. xxxx	Trhové Sviny	37,5
12	L	xx. xx. xxxx	Trhové Sviny	37,5
13	M	xx. xx. xxxx	Trhové Sviny	37,5
14	N	xx. xx. xxxx	Trhové Sviny	37,5
15	O	xx. xx. xxxx	Trhové Sviny	37,5
16	P	xx. xx. xxxx	Trhové Sviny	37,5
17				
18				
19				
20				
21.				
22.				
23.				
24.				
25.				

IX. Prohlášení zaměstnavatele:

A. Žádám, aby Úřad práce podle § 147b zákona o zaměstnanosti sám zjistil, zda nemám zachyceny v evidenci daní daňové nedoplatky, nedoplatky na pojistném a na penále na veřejné zdravotní pojištění nebo na pojistném a na penále na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti.

- Ano – za tímto účelem současně předkládám zproštění mlčenlivosti relevantních institucí vůči Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Českých Budějovicích (formulář ke stažení na internetových stránkách projektu)
 Ne

Seznam zdravotních pojišťoven, u kterých jsou pojištěni zaměstnanci zaměstnavatele:

- VZP VoZP OZP ČPZP
 ZPMV ZPŠ Revírní

B. 1 V případě, že zaměstnavatel nevyužije možnosti uvedené v bodě IX. A

Prohlašuji, že u zdravotních pojišťoven, od kterých nepříkládám potvrzení o bezdlužnosti, nejsou pojištěni žádní zaměstnanci zaměstnavatele a rovněž u nich zaměstnavatel nemá nedoplatek na pojistném a na penále na veřejné zdravotní pojištění.



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

B. 2 V případě, že zaměstnavatel využije možnosti uvedené v bodě IX. A

Prohlašuji, že u zdravotních pojišťoven, které nejsou uvedeny v bodě IX. A, nejsou pojištěni žádní zaměstnanci zaměstnavatele.

C. V případě poskytnutí příspěvku souhlasím se zveřejněním identifikačních údajů zaměstnavatele (u právnické osoby název, IČ, sídlo a u fyzické osoby jméno, příjmení, IČ, místo podnikání) a údajů o výši příspěvku na integrovaném portálu MPSV.

V Trhových Svinech Dne xx. 4. 2014

Jméno, příjmení, funkce a podpis
oprávněné osoby
(otisk razítka)



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

K žádosti, prosím, doložte následující přílohy

1. Potvrzení o bezdlužnosti zaměstnavatele. Potvrzení může zajistit podle § 147b Úřad práce sám, pokud mu k tomu dá zaměstnavatel písemný souhlas a zproští za tímto účelem příslušný finanční nebo celní úřad, příslušnou okresní správu sociálního zabezpečení nebo příslušnou zdravotní pojišťovnu mlčenlivosti vůči Úřadu práce. Prokazuje-li zaměstnavatel splnění této podmínky předložením potvrzení sám, **nesmí být toto potvrzení starší než 30 dnů přede dnem podání žádosti** a údaje v něm musí odpovídat skutečnému stavu ke dni jeho vydání. Dnem podání žádosti se rozumí den jejího doručení Úřadu práce.¹³
2. Doklad prokazující právní formu zaměstnavatele (např. úředně ověřený výpis z obchodního rejstříku, živnostenský list).
3. Doklad o zřízení účtu u peněžního ústavu uvedeného v části E (např. úředně ověřenou kopii smlouvy o zřízení účtu nebo potvrzení vystavené bankou).
4. Podnikatelský záměr (vzdělávací plán).¹⁴
5. Čestné prohlášení zaměstnavatele o přijaté podpoře dle pravidla de minimis, či slučitelné podpoře.¹⁵
6. Čestné prohlášení o velikosti podniku.¹⁶

Úřad práce může požadovat předložení i jiných dokladů, pokud jsou potřebné k posouzení žádosti. Úřad práce může vyžádat podání této žádosti také v elektronické podobě.

V případě potřeby bližších informací se můžete obrátit na místně příslušné kontaktní pracoviště Úřadu práce ČR.

¹³ Zaměstnavatel dokládá Úřadu práce, že

a) nemá v evidenci daní zachyceny daňové nedoplatky. Je-li zaměstnavatel právnickou osobou, dokládá bezdlužnost potvrzením, které je vystaveno na „identifikační číslo“. Je-li zaměstnavatel podnikající fyzickou osobou, dokládá bezdlužnost potvrzením, které je vystaveno na „jméno s uvedením rodného čísla, popř. data narození“ i na „identifikační číslo“. V případě, že potvrzení vydané finančním úřadem neobsahuje informaci o tom, že bezdlužnost byla zjišťována i u celního úřadu, zaměstnavatel dokládá potvrzení o bezdlužnosti i od celního úřadu.

b) nemá nedoplatek na pojistném a na penále na veřejné zdravotní pojištění. Je-li zaměstnavatel právnickou osobou, dokládá bezdlužnost potvrzením, které je vystaveno na „identifikační číslo“. Je-li zaměstnavatel podnikající fyzickou osobou, dokládá bezdlužnost potvrzením od zdravotní pojišťovny, u které je sám pojištěn, vystavené na „jméno s uvedením rodného čísla, popř. data narození“ i na „identifikační číslo“; má-li zaměstnanec, předkládá potvrzení i od zdravotních pojišťoven, u kterých jsou pojištěni jeho zaměstnanci, vystavená na „identifikační číslo“.

c) nemá nedoplatek na pojistném a na penále na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti. Je-li zaměstnavatel právnickou osobou, dokládá bezdlužnost potvrzením, které je vystaveno na „identifikační číslo“. Je-li zaměstnavatel podnikající fyzickou osobou, dokládá bezdlužnost potvrzením příslušné správy sociálního zabezpečení, které je vystaveno na „jméno s uvedením rodného čísla, popř. data narození“ i na „identifikační číslo“.

Má-li zaměstnavatel některý z výše uvedených nedoplateků a bylo mu povoleno splácení ve splátkách, lze příspěvek poskytnout, není-li v prodloužení se splácením splátek. Příspěvek lze poskytnout zaměstnavateli i v případě, bylo-li mu povoleno posečkáni daně. Tyto skutečnosti je zaměstnavatel rovněž povinen doložit.

¹⁴ Podnikatelský záměr obsahuje zpravidla tyto údaje:

- údaje o předmětu podnikání (stručný popis všech podnikatelských aktivit, druh výrobků a poskytovaných služeb, druh prodávaného zboží apod.),

- analýzu trhu (předpokládaný odbyt výrobků a poskytovaných služeb, údaje o zákaznících a konkurentech, spolupráce s obchodními partnery),

- podnikatelskou strategii včetně možných rizik (použitá technologie, metody prodeje, přednosti a nedostatky podnikatelské činnosti, flexibilita firmy v případě poklesu odbytu),

- finanční zajištění (výše základního kapitálu, výše úvěru apod.),

- ekonomickou kalkulaci (předpokládané roční příjmy a výdaje členěné podle jednotlivých příjmových a výdajových položek, předpokládaný roční zisk),

- závěr – zhodnocení.

¹⁵ Zaměstnavatel toto prohlášení nedokládá, pokud žádá v režimu blokové výjimky na vzdělávání.





¹⁶ Zaměstnavatel toto prohlášení dokládá, pouze pokud bude žádat v režimu blokové výjimky a je malým či středním podnikem viz příloha č. 1 Nařízení Komise (ES) č. 800/2008.

RIP - Vzdělávejte se pro růst v Jihočeském kraji II
reg. č. CZ.1.04/1.1.00/B1.00009

Úřad práce České republiky
Krajská pobočka v Českých Budějovicích
Klavíkova 7, 370 04 České Budějovice

Projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky.

Příloha č. 9: Formulář – Vyúčtování mzdových nákladů za dobu účasti zaměstnanců na vzdělávací aktivitě

 evropský sociální fond v ČR		 EVROPSKÁ UNIE		 OPERAČNÍ PROGRAM LIDSKÉ ZDROJE A ZAMĚSTNANOST		 PODPORUJEME VAŠI BUDOUCNOST www.esfcr.cz	
RIP - Vzdělávejte se pro růst v Jihočeském kraji II reg. č. CZ.1.04/1.1.00/B1.00009						Úřad práce České republiky Krajská pobočka v Českých Budějovicích Klavíkova 7, 370 04 České Budějovice	
Příloha č. 3 dohody č.:							
Vyúčtování mzdových nákladů za dobu účasti zaměstnanců na vzdělávací aktivitě						za měsíc / rok:	
Zaměstnavatel:						IČ:	
Název vzdělávací aktivity:							
			Uvádějte pouze mzdové náklady vynaložené za dobu účasti zaměstnanců na vzdělávací aktivitě ¹⁾				
Pof. č.	Zaměstnanec (příjmení, jméno, titul)	Datum narození	Hrubá mzda ²⁾	Odvod pojistného ³⁾	Součet ⁴⁾	Výše příspěvku ÚP ⁵⁾	
1							
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							
						celkem ⁶⁾	
<p><i> Vyplňte pouze bílá pole</i></p> <p>1) V souladu s bodem III.8 dohody bude zaměstnavatel současně s tímto vyúčtováním dokládat evidenci docházky s uvedením počtu hodin, v nichž se jednotliví zaměstnanci zúčastnili vzdělávací aktivity. Nárokové mzdové náklady musí odpovídat mzdovým nákladům</p> <p>2) Uveďte hrubou mzdu zúčtovanou zaměstnanci k výplatě za dobu účasti zaměstnance na vzdělávací aktivitě, údaje uvádějte max. na dvě desetinná místa.</p> <p>3) Uveďte součet částky pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvádí z vyměřovacího základu zaměstnance, a to za dobu účasti zaměstnance na v</p> <p>4) Uveďte součet sloupců "Hrubá mzda" a "Odvod pojistného", údaje uvádějte max. na dvě desetinná místa.</p> <p>5) Newyplňujte - určeno pro potřeby Úřadu práce ČR.</p> <p>6) Údaj v řádku Celkem uvádějte ve stejném formátu jako sčítané údaje (max. na dvě desetinná místa).</p> <p>Požadované doklady (kopie): pracovní smlouva, mzdový výměr (pokud není uveden v pracovní smlouvě), výplatní páska/lístek, prezenční listina, denní evidence vzdělávací aktivity, úhrada mzdy, úhrada SP a ZP, úhrada daně z příjmu</p> <p>Prohlášení zaměstnavatele: Prohlašuji, že výše uvedené údaje jsou pravdivé a že hrubá mzda za uvedený měsíc a v uvedené výši byla zaměstnancům zúčtována k výplatě a po zákonych srážkách vyplacena. Dále prohlašuji, že částka pojistného na sociální zabezpečení</p>							
Datum:			jméno, příjmení, funkce a podpis oprávněné osoby (razítko)				
Vyžuje:							
Číslo telefonu:							
Email:							
Podpis:							

Zdroj: (IP MPSV – Vzdělávejte se pro růst v Jihočeském kraji II – Vyúčtování mzdových nákladů, 2013)



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

ZÁVĚREČNÝ PROTOKOL

k vyúčtování vzdělávací aktivity za dobu účasti zaměstnanců na
odborném rozvoji v rámci projektu
Vzdělávejte se pro růst v Jihočeském kraji II

Číslo dohody	
Název zaměstnavatele	
Identifikační číslo (IČ)	
Název vzdělávací aktivity	
Termín konání kurzu	
Počet účastníků kurzu	

Výsledek kurzu:

(zde popište seznam zaměstnanců, kteří se účastnili vzdělávací aktivity s výsledkem vzdělávání – ukončil úspěšně/neúspěšně, u zaměstnanců, kteří ukončili vzdělávací aktivitu neúspěšně nebo ji nedokončili, uveďte informaci o délce vzdělávací aktivity (v hodinách), kterou absolvovali, a důvodech neúspěchu)

jméno	úspěšně dokončil/a	hod.
jméno	úspěšně dokončil/a	hod.

Účastníci kurzu, kteří neabsolvovali plný počet hodin, byli nepřítomni na hodinách výuky z důvodu nemoci, řádné dovolené, služební cesty nebo pracovního vytížení:

Přínos vzdělávací aktivity pro zaměstnance:

(zde popište, jaký přínos měla realizace vzdělávací aktivity pro zaměstnance a jakým způsobem jim napomohla k jejich rozvoji)

Dne	
Vyřizuje	
Telefon	
Email	
Podpis	

.....
jméno, příjmení, funkce a podpis oprávněné osoby
(razítko)

RIP - Vzdělávejte se pro růst v Jihočeském kraji II
reg. č. CZ.1.04/1.1.00/B1.00009

Úřad práce České republiky
Krajská pobočka v Českých Budějovicích
Klavíkova 7, 370 04 České Budějovice

Projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky.



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

EVROPSKÝ SOCIÁLNÍ FOND 2007-2013

OPERAČNÍ PROGRAM LIDSKÉ ZDROJE A ZAMĚSTNANOST

CO JE EVROPSKÝ SOCIÁLNÍ FOND (ESF)?
ESF, který existuje již více než 50 let, je nejstarší z fondů EU. Česká republika se podílí na využívání prostředků z tohoto fondu od vstupu do EU v roce 2004. Hlavním posláním ESF je rozvíjet zaměstnanost, snižovat nezaměstnanost a podporovat sociální začleňování. V centru pozornosti ESF jsou lidé a snaha pomoci jim při uplatnění na trhu práce.

CO JE OPERAČNÍ PROGRAM LIDSKÉ ZDROJE A ZAMĚSTNANOST (OP LZZ)?
OP LZZ je jedním ze tří operačních programů financovaných z ESF v programovém období 2007 – 2013. Usiluje o rovné příležitosti a odstraňování bariér na trhu práce prostřednictvím zlepšování přístupu ke vzdělávání a k zaměstnání a prostřednictvím podpory poskytování kvalitních a dostupných sociálních služeb.

JAKÉ AKTIVITY JSOU V RÁMCI OP LZZ PODPOROVÁNY?

OP LZZ obsahuje 5 prioritních os, které se zaměřují na tato témata:

1. vzdělávání zaměstnanců a zaměstnavatelů,
2. zlepšování přístupu k zaměstnání a prevence nezaměstnanosti,
3. podpora sociálních služeb a sociálního začleňování,
4. zvyšování kvality veřejné správy a veřejných služeb,
5. posilování mezinárodní spolupráce, inovativnosti a partnerství.

Prioritní osy jsou dále rozděleny na oblasti podpory, které v rámci daného tématu vymezují aktivity a cílové skupiny, na které mohou být projekty zaměřeny.

KDO MŮŽE ŽADAT O DOTACI Z OP LZZ?
Žadatelé mohou být zaměstnavatelé, nestátní neziskové organizace, vzdělávací, výzkumné a poradenské instituce, profesní a podnikatelská sdružení, odborové organizace, sociální partneři, úřady práce, státní správa, samospráva a další.

Podporujeme vaši budoucnost
www.esfcr.cz

JAK ZÍSKAT PODPORU Z OP LZZ?
Pro jednotlivé oblasti podpory jsou vyhlašovány výzvy k předkládání projektu ve formě žádosti o finanční podporu. Výzvy dále specifikují projektové aktivity, cílové skupiny, oprávněné žadatele, minimální a maximální výši podpory a podobně. Podrobnější informace získáte v Prováděcím dokumentu OP LZZ a v Příručce pro žadatele.

KDE ZÍSKAT VÍCE INFORMACÍ O OP LZZ?
Veškeré informace získáte na stránkách www.esfcr.cz. Kromě dokumentů a příruček jsou zde uveřejňovány i vyhlášené výzvy či prezentace realizovaných projektů. Dotazy týkající se operačního programu můžete psát na esf@mpsv.cz.



Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR
Odbor řízení pomoci z ESF
Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2
tel: +420 960 195 801-2, fax: +420 960 195 800
e-mail: esf@mpsv.cz
www.esfcr.cz, www.mpsv.cz

Tento leták je vytvořen z recyklovaného papíru.

OPERAČNÍ PROGRAM LIDSKÉ ZDROJE A ZAMĚSTNANOST



Co je OP LZZ?

Jedná se o **Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost**, který je hlavním prostředkem pro získávání finanční pomoci z **Evropského sociálního fondu**. V rámci tohoto programu můžete realizovat své projekty v oblasti lidských zdrojů a zaměstnanosti v programovém období 2007 – 2013.

Jaké jsou cíle OP LZZ?

Globálním cílem OP LZZ pro období 2007-2013 je „Zvýšit zaměstnanost a zaměstnatelnost lidí v ČR na úroveň průměru 15 nejlepších zemí EU.“

Kde získat více informací o OP LZZ?

Informace o Evropském sociálním fondu v ČR a s ním spojenými operačními programy získáte na oficiálních webových stránkách www.esfcr.cz.



Podporujeme vaši budoucnost

Na webových stránkách naleznete také **Prováděcí dokument OP LZZ**, ve kterém jsou uvedeni potenciální žadatelé, cílové skupiny, podporované aktivity apod.

Dále je zde uveřejněno tzv. **Desatero OP LZZ** – tj. deset užitečných příruček, které Vás provedou jednotlivými tématy spojenými jak s přípravou projektu, tak i s jeho realizací.

Na koho se obrátit s dotazy ohledně OP LZZ a ESF?

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR

Odbor řízení pomoci z ESF

Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2

e-mail: esf@mpsv.cz

tel.: +420 226 206 841-4

fax: +420 226 206 899

www.esfcr.cz



Specifické cíle OP LZZ:

1. Zvýšení adaptability zaměstnanců a zaměstnavatelů.
2. Zlepšení přístupu k zaměstnání a prevence nezaměstnanosti.
3. Posílení integrace osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených.
4. Posilování institucionální kapacity a efektivnosti veřejné správy a veřejných služeb.
5. Zintenzivnění mezinárodní spolupráce v oblasti rozvoje lidských zdrojů a zaměstnanosti.

Co jsou prioritní osy OP LZZ?

OP LZZ obsahuje 6 prioritních os rozdělujících program na tematické logické celky, ty jsou dále konkrétně rozvíjeny prostřednictvím tzv. oblastí podpory, které vymezují, jaké typy aktivit mohou být v rámci příslušné prioritní osy podpořeny a na jaké cílové skupiny zaměřeny. Jednotlivé prioritní osy OP LZZ jsou v souladu se specifickými cíli programu. Šestá prioritní osa slouží pro technické zajištění programu.

Prioritní osa 1 – Adaptabilita

Adaptabilita je zaměřena na **předcházení nezaměstnanosti** prostřednictvím podpory investic do rozvoje lidských zdrojů ze strany podniků a organizací, rozvoje odborných znalostí, kvalifikací a kompetencí zaměstnanců a zaměstnavatelů, vytváření a zavádění moderních systémů řízení a rozvoje lidských zdrojů a rozvoje specifických služeb v oblasti zaměstnanosti, odborné přípravy a podpory zaměstnanců v souvislosti s restrukturalizací podniků a odvětví.

Prioritní osa 2 – Aktivní politiky trhu práce

Aktivní politiky trhu práce jsou zaměřeny na **zlepšení přístupu k zaměstnání**, na trvalé začlenění osob hledajících zaměstnání a na prevenci nezaměstnanosti, zejména dlouhodobé nezaměstnanosti a nezaměstnanosti skupin znevýhodněných na trhu práce.

Prioritní osa 3 – Sociální integrace a rovné příležitosti

Sociální integrace a rovné příležitosti jsou zaměřeny především na **pomoc osobám ohroženým sociálním vyloučením nebo osobám sociálně vyloučeným**. Zvláštní pozornost bude věnována příslušníkům romských komunit a migrantům a dalším skupinám z odlišného sociokulturního prostředí.

Prioritní osa 4 – Veřejná správa a veřejné služby

Cíle této prioritní osy budou naplňovány prostřednictvím intervencí zaměřených na **zvýšení institucionální kapacity, kvality, efektivnosti a transparentnosti veřejné správy a veřejných služeb**.

Prioritní osa 5 – Mezinárodní spolupráce

Cílem této prioritní osy je přispět k **zintenzivnění mezinárodní spolupráce v oblasti rozvoje lidských zdrojů a zaměstnanosti**. Prostřednictvím mezinárodní spolupráce bude možné zvýšit dopad realizovaných projektů a zefektivnit implementaci Evropského sociálního fondu na místní, regionální a národní úrovni díky zahrnutí zkušeností a odborných znalostí zahraničních partnerů, zvýšení efektivity vynaložených prostředků využitím již vynalezených řešení v zahraničí a umožnění mezinárodního srovnávání a šíření dobré praxe.

Kdo může žádat o finanční pomoc z ESF v rámci OP LZZ?

Žadatelé oprávněnými žádat o finanční podporu v rámci OP LZZ mohou být jak **fyzické**, tak **právnícké** osoby splňující tyto podmínky:

- má sídlo / bydliště v České republice (v případě, že žadatel má sídlo v regionu Praha, musí prokázat, že projekt je zaměřen na cílový region oprávněný v rámci OP LZZ),
- je přímo zodpovědný za přípravu a řízení projektu, nesmí působit jako prostředník.

Podrobnější informace získáte v **Příručce pro žadatele** a **Prováděcím dokumentu OP LZZ**.

© Ministerstvo práce a sociálních věcí, duben 2008

www.esfcr.cz

PRIORITNÍ OSA 1 – ADAPTABILITA

Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost

NA CO JE PRIORITNÍ OSA ZAMĚŘENA?

Cílem prioritní osy 1 je předcházení nezaměstnanosti prostřednictvím:

- rozvoje lidských zdrojů ze strany podniků a organizací včetně zavádění moderních forem systémů řízení,
- rozvoje odborných znalostí, kvalifikací a kompetencí zaměstnanců a zaměstnavatelů,
- uplatňování pružných forem zaměstnávání.

Podporovány jsou organizace v odvětvích a oborech s růstovým potenciálem i odvětví, obory a firmy procházející strukturálními změnami.



JAKÉ OBLASTI PODPORY OBSAHUJE?

1.1 - Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků

Oblast podpory je zaměřena na zvyšování odborných znalostí, dovedností a kompetencí zaměstnanců a zaměstnavatelů podnikatelských i nepodnikatelských subjektů mimo institucí veřejné správy.

1.2 - Zvýšení adaptability zaměstnanců restrukturalizovaných podniků

Oblast podpory je zaměřena na zvyšování adaptability zaměstnanců ohrožených nezaměstnaností a zaměstnavatelů restrukturalizovaných podniků.



PŘÍKLADY AKTIVIT PROJEKTŮ:

- rozvoj dalšího vzdělávání zaměstnanců,
- vytváření a zavádění moderních systémů řízení a rozvoje lidských zdrojů,
- tvorba nových vzdělávacích programů pro zaměstnance,
- příprava na náplň práce konkrétní či nové pracovní pozice,
- uplatňování pružných forem organizace práce.



Tento leták je vyroben z recyklovaného papíru.

