

POLICEJNÍ AKADEMIE ČESKÉ REPUBLIKY V PRAZE

FAKULTA BEZPEČNOSTNĚ PRÁVNÍ

KATEDRA MANAGEMENTU A INFORMATIKY

**Vývoj platů příslušníků Policie České republiky. Komparace
s odměňováním ve vybraných zemích Evropské unie.**

Bakalářská práce

Salary development of the Police of the Czech Republic. Comparison with
remuneration in selected countries of the European Union.

Bachelor Thesis

VEDOUCÍ PRÁCE

Dr. Jindřich Nový, Ph.D.

AUTOR PRÁCE

Karin Schaffartziková

PRAHA

2025

Čestné prohlášení

Prohlašuji, že předložená práce je mým původním autorským dílem, které jsem vypracovala samostatně. Veškerou literaturu a další zdroje, z nichž jsem čerpala, v práci řádně cituji a jsou uvedeny v seznamu použité literatury.

V Ostravě, dne 9.3. 2025

.....

Karin Schaffartziková

Poděkování

Ráda bych touto cestou poděkovala vedoucímu své bakalářské práce, panu Dr. Jindřichu Novému, Ph.D., za cenné rady a vstřícný přístup, které mi poskytoval během procesu zpracovávání této práce.

Rovněž bych touto cestou ráda vyjádřila poděkování své rodině, která mě po celou dobu studia podporovala a vytvářela mi podmínky, díky nimž jsem se mohla plně věnovat svému vzdělávání.

Anotace

Tato bakalářská práce se zabývá vývojem platů příslušníků Policie České republiky od roku 2014 do současnosti a jejich srovnáním s platovými podmínkami ve vybraných státech Evropské unie – konkrétně v Polsku a na Slovensku. Cílem je analyzovat faktory ovlivňující odměňování policistů v České republice, včetně legislativních změn, inflace a ekonomického růstu. Součástí práce je také srovnání s platovým vývojem ve zdravotnictví, konkrétně u všeobecných sester. Práce kombinuje analýzu legislativního rámce, statistických dat a mezinárodního srovnání. Výsledky ukazují, jak ekonomické a politické podmínky ovlivňují platové ohodnocení policistů a jak se Česká republika vyrovnává s tlakem na atraktivitu této profese v kontextu mezinárodní konkurence. Závěry práce mohou přispět k diskuzi o budoucích změnách v systému odměňování bezpečnostních sborů.

Klíčová slova

Evropská unie, platové podmínky, platová struktura, Policie České republiky
služební příjem, srovnání platů, vývoj platů

Anotation

This bachelor thesis deals with the development of the salaries of the Police of the Czech Republic from 2014 to the present and their comparison with the salary conditions in selected EU countries – specifically in Poland and Slovakia. The aim is to analyse the factors influencing the remuneration of police officers in the Czech Republic, including legislative changes, inflation and economic growth. The thesis also includes a comparison with the salary development in the healthcare sector, specifically for general nurses. The work combines analysis of the legislative framework, statistical data and international comparisons. The results show how economic and political conditions affect the salary of police officers and how the Czech Republic is coping with the pressure on the attractiveness of the profession in the context of international competition. The conclusions of the paper can contribute to the discussion on future changes in the remuneration system of the security forces.

Keywords

European Union, salary conditions, salary structure, Police of the Czech Republic salary, salary comparison, salary development

Obsah

Úvod.....	8
Vymezení řešeného problému, formulace cílů a metody zpracování bakalářské práce	10
TEORETICKO METODOLOGICKÁ ČÁST	12
1 Vymezení a definice základních pojmů a kategorií.....	12
1.1 Plat	12
1.2 Mzda.....	13
1.3 Průměrná mzda a medián mezd.....	14
1.4 Nominální a reálná mzda.....	14
1.5 Hrubý domácí produkt	15
1.6 Inflace	15
2 Současný systém odměňování příslušníků Policie České republiky	16
2.1 Zákonná úprava platu příslušníků Policie ČR a jeho struktura	16
2.2 Zvláštní příplatky jako součást odměňování policistů	23
Odměna za služební pohotovost	25
ANALYTICKÁ ČÁST PRÁCE	28
3 Pilotní analýza vývoje platů v České republice.....	28
3.1 Trajektorie vývoje platů v České republice od roku 2014.....	28
3.2 Vývoj platové situace v podmínkách Policie ČR od roku 2014	32
4 Kvantitativní komparace a srovnání platových podmínek policistů ve vybraných státech Evropské unie	35
4.1 Polská republika	36
4.2 Slovenská republika	45

4.3 Souhrnné srovnání	50
Závěr.....	56
Seznam použité literatury.....	59
Seznam tabulek	73
Seznam grafů.....	74
Seznam příloh	75
Přílohy	76

Úvod

Policie České republiky hraje klíčovou roli při zajišťování bezpečnosti, ochrany veřejného pořádku a prosazování práva v naší zemi. Tato složka veřejné správy nejen chrání občany před kriminalitou, ale také zajišťuje dodržování zákonů, správnost správních procesů a integritu společnosti. K tomu, aby Policie ČR mohla efektivně plnit tuto náročnou úlohu, je nezbytné mít nejen dostatečně vyškolený a motivovaný personál, ale i odpovídající pracovní podmínky, včetně férového, transparentního a motivujícího platového ohodnocení. Platové podmínky příslušníků bezpečnostních složek, a tedy i policistů, jsou tak jedním z klíčových faktorů ovlivňujících nejen stabilizaci personálu, ale i dlouhodobou efektivitu a kvalitu poskytovaných služeb.

Téma této bakalářské práce bylo zvoleno s ohledem na jeho velkou aktuálnost a společenskou důležitost. V současné době, kdy se Česká republika potýká s rostoucím počtem problémů v oblasti veřejné bezpečnosti, je důležité věnovat se otázce, jakým způsobem je odměňování policistů nastavováno a jaké vlivy na jeho výši působí. V posledních letech je téma odměňování v bezpečnostních složkách stále častěji předmětem veřejné a politické debaty. Zejména se často diskutuje o nábore nových pracovníků, výzvách spojených s udržením kvalifikovaných a zkušených příslušníků, a také o rostoucí zátěži pracovníků, což ve výsledku ovlivňuje i kvalitu jejich výkonu. Tato otázka se stává ještě relevantnější v souvislosti s ekonomickými změnami a tlaky na veřejné výdaje, kdy se stále více diskutuje o tom, zda platové podmínky policistů odpovídají nárokům, které jsou na tuto profesi kladeny.

Další důvod, proč bylo téma vybráno, spočívá v jeho spojení s širšími otázkami, které se týkají nejen oblasti bezpečnosti, ale i ekonomiky a sociální sféry. Zatímco oblast platů v policii byla v minulosti často opomíjena, v poslední době je stále více zřejmé, že efektivní nastavení odměňování může mít významný vliv na stabilitu a spokojenost pracovníků. Diskuse o adekvátnosti platů se týká nejen samotných policistů, ale i dalších profesí ve veřejném sektoru, které se řídí tabulkovými platy jako například zdravotníci, učitelé nebo hasiči.

Výběr tohoto tématu rovněž odráží zájem autorky o problematiku bezpečnostních složek a její motivaci lépe porozumět tomu, jakým způsobem jsou nastaveny platové systémy ve státní sféře. Téma bylo zvoleno i s ohledem na snahu poskytnout širší pohled na vývoj platových tarifů v České republice a zhodnotit, jak ekonomické faktory, jako je inflace, růst HDP a legislativní změny, ovlivňují konkrétní výši odměn pro příslušníky policie. Další důležitou součástí výběru tohoto tématu bylo záměrně zaměřit se i na mezinárodní srovnání, konkrétně v rámci Evropské unie, což umožňuje nahlédnout na platové podmínky policistů v jiných státech, které mají podobnou historickou, ekonomickou a geografickou situaci jako Česká republika.

Aktuálnost tohoto tématu je rovněž podtržena současnými výzvami, kterým čelí Policie České republiky. Nedostatek nových uchazečů o práci v bezpečnostních složkách a rostoucí nároky na výkon služby vedou k tomu, že motivace pro tuto profesi je kladně ovlivněna nejen prestiží, ale i odpovídajícím platovým ohodnocením. Tato skutečnost činí téma odměňování nejen důležitým pro zajištění dlouhodobé efektivity a stability policie, ale také pro zvýšení její schopnosti čelit výzvám, které s sebou přinášejí změny v oblasti kriminality, ochrany práv občanů a výzev v oblasti technologií.

Vymezení řešeného problému, formulace cílů a metody zpracování bakalářské práce

Vymezením řešeného problému této bakalářské práce je analýza dlouhodobého vývoje platových tarifů příslušníků Policie České republiky v kontextu proměnlivých ekonomických podmínek, jako je inflace, růst hrubého domácího produktu a legislativní změny. Práce se soustředí na identifikaci faktorů, které mají zásadní vliv na výši platů policistů, a na propojení těchto faktorů s konkrétními platovými podmínkami v průběhu posledních let. Důraz je kladen na to, jak se změny v ekonomice odrážejí v platových tarifech a jaký to má vliv na motivaci, stabilizaci a efektivitu policistů v České republice. Práce se rovněž zaměří na porovnání platových podmínek příslušníků policie v několika zemích Evropské unie, konkrétně v Polsku a na Slovensku, a na zhodnocení vlivu těchto rozdílů na odměňování v rámci bezpečnostních složek v mezinárodním kontextu.

Cílem této práce je podrobně sledovat dlouhodobý vývoj platových tarifů, který bude propojen s proměnlivými ekonomickými podmínkami České republiky, analyzovat faktory, jež mají zásadní vliv na výši platů policistů, a přispět k širší diskuzi o dalším směřování odměňování příslušníků Policie České republiky, přičemž důraz bude kladen na důležitost reflektování specifík této služby v rámci platového systému. Autorka se zaměří na analýzu faktorů, které mají zásadní vliv na výši platů policistů. Mezi těmito faktory jsou inflace, a legislativní změny, které měly vliv na nastavení platových tarifů v průběhu posledních let. Sledováním těchto proměnných je možné zhodnotit, jakým způsobem se promítají do konkrétních platových podmínek a jakým způsobem na ně působí změny v ekonomice, což poskytuje komplexní obraz o tom, jak se mění odměňování v závislosti na hospodářské situaci. Výsledky této analýzy mohou přinést cenné podněty pro budoucí změny v oblasti platového ohodnocení a přispět k lepší motivaci a stabilizaci policistů, což následně povede k efektivnějšímu zajišťování bezpečnosti v naší zemi.

V mezinárodním kontextu se autorka rozhodla zaměřit na porovnání platových podmínek příslušníků policie v několika zemích Evropské unie, konkrétně v Polsku a na Slovensku. Tyto dvě země byly vybrány na základě jejich geografické,

historické a ekonomické blízkosti, což umožňuje provést relevantní srovnání nejen platových podmínek, ale také celkového nastavení systému odměňování příslušníků bezpečnostních složek v těchto státech. Porovnání s těmito zeměmi poskytuje pohled na to, jak se odměňování v různých státech EU vyvíjí a jak se v těchto státech zohledňuje potřeba motivace a udržení kvalitních pracovníků v bezpečnostních sborech. Tento aspekt porovnání platových podmínek se stává relevantní především v kontextu mezinárodního srovnání a porozumění různým přístupům k odměňování ve státní správě.

Při zpracování této bakalářské práce budou využity různé metody, které umožní komplexní uchopení zkoumané problematiky. Práce se bude opírat především o analýzu právních předpisů, které se vztahují k vývoji platových podmínek příslušníků Policie České republiky v období od roku 2014 do současnosti. Důležitou součástí zpracování bude také komparace, která umožní srovnání platových podmínek českých policistů s odměňováním policistů ve vybraných státech Evropské unie, konkrétně v Polsku a na Slovensku. Celkové pochopení současného nastavení systému odměňování příslušníků Policie České republiky bude podpořeno využitím deskriptivní metody, která poslouží k popisu jeho struktury, jednotlivých složek a specifik, přičemž důraz bude kladen na propojení s širším ekonomickým a sociálním kontextem.

TEORETICKO METODOLOGICKÁ ČÁST

1 Vymezení a definice základních pojmů a kategorií

1.1 Plat

V zákoně č. 262/2006 Sb., zákoník práce je v § 109 odst. 3 plat definován jako: *„peněžitě plnění poskytované za práci zaměstnanci zaměstnavatelem, kterým je stát, územní samosprávný celek, státní fond, příspěvková organizace, jejíž náklady na platy a odměny za pracovní pohotovost jsou plně zabezpečovány z příspěvku na provoz poskytovaného z rozpočtu zřizovatele nebo z úhrad podle zvláštních právních předpisů, školská právnická osoba zřízená Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy, krajem, obcí nebo dobrovolným svazkem obcí podle školského zákona, nebo veřejná kulturní instituce podle zákona o veřejných kulturních institucích, s výjimkou peněžitě plnění poskytovaného občanům cizích států s místem výkonu práce mimo území České republiky.“¹*

Pro účely této bakalářské práce je důležité zmínit, že příslušníci Policie České republiky nespádají pod zákoník práce, ale jejich služební poměr je upraven jiným předpisem, konkrétně zákonem č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů.

Z uvedených pramenů vyplývá, že plat je výlučně spojen s odměňováním ve veřejném sektoru, kde je jeho výše určena tarifními tabulkami a strukturou definovanou právními předpisy. Na rozdíl od mzdy, která je výsledkem smluvního vztahu v soukromém sektoru, plat odráží zařazení zaměstnance podle vzdělání, délky praxe a náročnosti vykonávané činnosti.

Ve vztahu k Policii České republiky je nutné zdůraznit, že příslušníci PČR nepobírají mzdu, ale plat, protože jsou zaměstnanci bezpečnostního sboru, jehož odměňování je zcela podřízeno právní regulaci veřejné sféry.

¹ § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce

Dle webové stránky Práce.cz se plat a mzda skládají z: „*paušální částky (pevná částka platu) a pohyblivé částky (nároková a nenároková složka)*.“²

Dále webová stránka Práce.cz uvádí, že nároková složka platu nebo mzdy je tvořena: „*příplatky za práci přesčas, ve ztíženém pracovním prostředí nebo za práci o víkendech či svátcích jsou pro zaměstnavatele povinné*.“³

Nenároková složka platu nebo mzdy je dle webové stránky Práce.cz tvořena: „*osobním ohodnocením (zaměstnavatel ho může, ale nemusí přiznat. Je to část mzdy nebo platu, kterou může zaměstnavatel snížit nebo odebrat v případě, že nebude spokojen s kvalitou práce) a prémie a odměnami (motivační nástroj, který slouží ke zvýšení výkonnosti. Podmínky pro získání prémie by měly být stanoveny předem podle objektivních kritérií.)*“⁴

1.2 Mzda

Mzda je definována v zákoně č. 262/2006 Sb., zákoník práce v § 109 odst. 2 jako: „*peněžitě plnění a plnění peněžitě hodnoty (naturální mzda) poskytované zaměstnavatelem zaměstnanci za práci, není-li v tomto zákoně dále stanoveno jinak*.“⁵

V Příručce pro personální agendu a odměňování zaměstnanců, kterou spravuje Ministerstvo práce a sociálních věcí, je mzda definována jako: „*peněžitě plnění a plnění peněžitě hodnoty (naturální mzda) poskytované zaměstnavatelem zaměstnanci za práci. Mzda je tedy souhrnný pojem zahrnující všechny složky odměny poskytnuté zaměstnanci za výkon práce, ať už jde o tzv. základní mzdu nebo o její pohyblivé složky, jako jsou různé provize, odměny, bonusy apod. Do mzdy se naopak nezahrnují ostatní příjmy zaměstnance neposkytované za výkon práce (například odměny při životních výročích) ani náhrady mzdy (například za dobu překážek v práci)*.“⁶

² *Tipy a články: Co je dobré vědět o mzdě či platu.* Online. Práce.cz. © 2024. Dostupné z: <https://www.prace.cz/poradna/aktuality/detail/article/co-je-dobre-vedet-o-mzde-ci-platu/>. [cit. 2025-03-03].

³ Tamtéž.

⁴ Tamtéž.

⁵ § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce

⁶ *XVIII. Obecná ustanovení o mzdě, platu a odměně z dohod.* Online. MPSV ČR. © 2025. Dostupné z: <https://ppropo.mpsv.cz/XVIIIObecnaustanoveniomzdeplatua>. [cit. 2025-03-03].

Webová stránka Práce.cz uvádí, že: „zaměstnanci v soukromých firmách pobírají mzdu.“⁷

1.3 Průměrná mzda a medián mezd

Podle Českého statistického úřadu: „průměrná hrubá měsíční mzda představuje podíl mezd bez ostatních osobních nákladů připadající na jednoho zaměstnance evidenčního počtu za měsíc. Do mezd se zahrnují základní mzdy a platy, příplatky a doplatky ke mzdě nebo platu, odměny, náhrady mezd a platů, odměny za pracovní pohotovost a jiné složky mzdy nebo platu, které byly v daném období zaměstnancům zúčtovány k výplatě. Nezahrnují se náhrady mzdy nebo platu za dobu trvání dočasně pracovní neschopnosti nebo karantény placené zaměstnavatelem. Jedná se o hrubé mzdy, tj. před snížením o pojistné na veřejné zdravotní pojištění a sociální zabezpečení, zálohové splátky daně z příjmů fyzických osob a další zákonné nebo se zaměstnancem dohodnuté srážky.“⁸

Podle Českého statistického úřadu: „medián mezd představuje hodnotu mzdy zaměstnance uprostřed mzdového rozdělení; to znamená, že polovina hodnot mezd je nižší a druhá polovina je vyšší než medián. Na rozdíl od průměrné mzdy, která je vypočtena na základě podkladů z podnikového výkaznictví, je medián nutné odvozovat ze statisticko-matematického modelu na podkladě výběrového šetření, protože podnikové výkazy obsahují jen agregované údaje za celý podnik nebo organizaci.“⁹

1.4 Nominální a reálná mzda

„Nominální mzda je vyjádřena v penězích bez zřetele na jejich kupní sílu. Suma na výplatní pásce.“¹⁰

⁷ *Tipy a články: Co je dobré vědět o mzdě či platu.* Online. Práce.cz. © 2024. Dostupné z: <https://www.prace.cz/poradna/aktuality/detail/article/co-je-dobre-vedet-o-mzde-ci-platu/>. [cit. 2025-03-03].

⁸ *Průměrná mzda a evidenční počet zaměstnanců – Metodika.* Online. Český statistický úřad. 2024. Dostupné z: https://csu.gov.cz/1-pmz_m. [cit. 2025-03-03].

⁹ Tamtéž.

¹⁰ PETRŽELOVÁ, Jana. *Encyklopedie ekonomických a právních pojmů pro školy i veřejnost.* Praha: Linde Praha, 2007. ISBN 978-80-7201-643-3. Str. 124.

„Reálná mzda je kupní síla pracovníkovy mzdy vyjádřená prostřednictvím statků a služeb. Měří se poměrem peněžní mzdy k indexu spotřebitelských cen.“¹¹

1.5 Hrubý domácí produkt

Profesor Václav Jurečka ve své knize Makroekonomie uvádí, že: *„Hrubý domácí produkt (HDP, GDP) je součtem peněžních hodnot finálních (konečných) výrobků a služeb, vyprodukovaných během jednoho roku výrobními faktory alokovanými (umístěné) v dané zemi (bez ohledu na to, kdo tyto faktory vlastní).“¹²*

Docent Tomáš Pavelka v knize Makroekonomie uvádí, že: *„Hrubý domácí produkt (HDP) je klíčovým ukazatelem zachycující výkonnost dané ekonomiky. HDP vyjadřuje tržní hodnotu veškerých finálních statků a služeb vyprodukovaných v dané ekonomice za dané období.“¹³*

1.6 Inlace

Podle profesora Václava Jurečky je inflace: *„vnějším projevem nerovnovážné situace v ekonomice. Zpravidla je definována jako zvyšování cenové hladiny, které má za následek snižování kupní síly peněz.“¹⁴*

Česká národní banka definuje inflaci jako: *„Inflace je nárůst cenové hladiny zboží a služeb v dané ekonomice. Jde o oslabení reálné hodnoty (tj. kupní síly) dané měny vůči zboží a službám, které spotřebitel kupuje.“¹⁵*

Česká národní banka také uvádí, že: *„v praxi je inflace v oblasti spotřebitelských cen měřena jako přírůstek tzv. indexu spotřebitelských cen. V ČR inflaci měří Český statistický úřad, na jehož internetových stránkách lze nalézt podrobnosti o jejím měření.“¹⁶*

¹¹ SAMUELSON, Paul a NORDHAUS, William. *Ekonomie*. Praha: Nakladatelství Svoboda, 1991. ISBN 80-205-0192-4. Str. 978.

¹² JUREČKA, Václav et al. *Makroekonomie*. 4. aktualizované a rozšířené vydání. Praha: Grada, 2023. ISBN 978-80-271-3635-3. Str. 27.

¹³ SOUKUP, Jindřich; POŠTA, Vít; NESET, Pavel a PAVELKA, Tomáš. *Makroekonomie*. 4. aktualizované vydání. Management Press, 2022. ISBN 978-80-7261-598-8. Str. 21.

¹⁴ JUREČKA, Václav et al. *Makroekonomie*. 4. aktualizované a rozšířené vydání. Praha: Grada, 2023. ISBN 978-80-271-3635-3, s. 21. Str. 21.

¹⁵ *Co to je inflace?*. Online. ČNB. © 2025. Dostupné z: <https://www.cnb.cz/cs/casto-kladene-dotazy/Co-to-je-inflace/>. [cit. 2025-03-03].

¹⁶ Tamtéž.

2 Současný systém odměňování příslušníků Policie České republiky

„Policie České republiky je jednotný ozbrojený bezpečnostní sbor zřízený zákonem České národní rady ze dne 21. června 1991. Slouží veřejnosti. Úkolem Policie České republiky je chránit bezpečnost osob a majetku, chránit veřejný pořádek a předcházet trestné činnosti. Rovněž také plní úkoly podle trestního řádu a další úkoly na úseku vnitřního pořádku a bezpečnosti svěřené jí zákony, předpisy Evropských společenství a mezinárodními smlouvami, které jsou součástí právního řádu České republiky. Policie České republiky je podřízena ministerstvu vnitra. Tvoří ji policejní prezidium, útvary s celostátní působností, krajská ředitelství policie a útvary zřízené v rámci krajských ředitelství. Zákon zřizuje 14 krajských ředitelství policie. Jejich územní obvody se shodují s územními obvody 14 krajů České republiky.“¹⁷

2.1 Zákonná úprava platu příslušníků Policie ČR a jeho struktura

Zákon č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů upravuje vztah mezi státem a příslušníky bezpečnostních sborů. V § 3 zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů stanovuje bezpečnostní sbory. V současnosti jsou bezpečnostními sbory Policie České republiky, Hasičský záchranný sbor České republiky, Celní správa České republiky, Vězeňská služba České republiky, Generální inspekce bezpečnostních sborů (GIBS), Bezpečnostní informační služba (BIS) a Úřad pro zahraniční styky a informace (ÚZSI).¹⁸

Tento zákon dále stanovuje podmínky a pravidla pro služební poměr těchto osob, a to jak v oblasti pracovních práv, tak ve vztahu k povinnostem a odpovědnostem spojeným s výkonem služby.

Služební příjem příslušníků Policie České republiky je upraven v zákoně č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění

¹⁷ O nás – Policie České republiky. Online. Policie České republiky. © 2024. Dostupné z: <https://www.policie.cz/clanek/o-nas-policie-ceske-republiky-policie-ceske-republiky.aspx>. [cit. 2024-11-28].

¹⁸ § 1 zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů.

pozdějších předpisů. Konkrétně se jedná o část osmou – Služební příjem a odměna za služební pohotovost.

Příslušník nárok na služební příjem za výkon služby, nárok na služební příjem má příslušník také v dalších případech stanovených zákonem. Za služební příjem je v tomto zákoně považována peněžitá plnění poskytovaná příslušníkovi ve výši a za podmínek stanovených zákonem.¹⁹

Složky služebního příjmu policisty tvoří:²⁰

- základní tarif,
- příplatek za vedení,
- příplatek za službu v zahraničí,
- zvláštní příplatek,
- osobní příplatek,
- odměna,
- služební příjem za službu přesčas,
- stabilizační příspěvek.

Základní tarif

Základním tarifem se rozumí měsíčně poskytovaná složka služebního příjmu, která je stanovena v měsíčních částkách za stanovenou dobu služby. Příslušník má nárok na základní tarif, který je stanoven pro tarifní třídu stanovenou pro služební místo a služební hodnost, do níž je jmenován, a pro tarifní stupeň, do kterého je zařazen.

Základní tarif se zvyšuje o 10 % příslušníkovi, který vykonává službu ve dvousměnném, třísměnném nebo nepřetržitém režimu služby.

Stupnice základních tarifů pro příslušníky je tvořena jedenácti tarifními třídami, přičemž každá třída obsahuje dvanáct tarifních stupňů.

¹⁹ § 112 zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů.

²⁰ Tamtéž, § 113.

Vláda stanovuje stupnici základních tarifů prostřednictvím nařízení.²¹ Při jejím určování je zajištěno, aby byl dodržen princip zásluhovosti mezi jednotlivými základními tarify i mezi všemi tarifními stupni.

Tarifní třída služebního místa příslušníka je stanovena na základě nejnáročnější činnosti, která se na daném místě vykonává. U služebních míst vedoucích příslušníků se tarifní třída určuje podle nejnáročnější činnosti spadající do působnosti příslušné organizační jednotky bezpečnostního sboru.

Vláda nařízením vydává katalog činností bezpečnostních sborů,²² který činnosti rozděluje do jednotlivých tarifních tříd. Toto rozdělení vychází z jejich složitosti, odpovědnosti a náročnosti, přičemž charakteristiky tarifních tříd jsou uvedeny v příloze výše uvedeného nařízení.

Katalog činností ve zpravodajských službách stanoví ředitel zpravodajské služby prostřednictvím služebního předpisu. Při jeho tvorbě se řídí charakteristikami tarifních tříd uvedenými v příloze zákona a bere v úvahu srovnatelné činnosti uvedené v katalogu činností bezpečnostních sborů.

Pokud dojde ke změně systemizace, ředitel bezpečnostního sboru určí tarifní třídu nového služebního místa podle katalogu činností. Pokud katalog požadované činnosti neobsahuje, stanoví tarifní třídu po dohodě s Ministerstvem práce a sociálních věcí na základě srovnání s podobnými činnostmi, přičemž zohlední jejich složitost, odpovědnost a fyzickou nebo psychickou náročnost. Naopak ředitel zpravodajské služby určuje tarifní třídu obdobně, ale bez nutnosti konzultace s Ministerstvem práce a sociálních věcí.

Základní tarify v tarifních třídách jsou odstupňovávány podle získaných odborných zkušeností, přičemž postup do vyššího tarifního stupně probíhá ve tříletých časových úsecích a každá tarifní třída obsahuje dvanáct tarifních stupňů.

Získané odborné zkušenosti jsou vyjádřeny jako doba praxe, která zahrnuje dobu výkonu služby podle tohoto zákona a prokázanou dobu jiné praxe,

²¹ Nařízení vlády č. 442/2024 Sb., kterým se stanoví stupnice základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů.

²² Nařízení vlády č. 104/2005 Sb., kterým se stanoví katalog činností v bezpečnostních sborech.

kteřou příslušník vykonával v rozsahu, který určí služební funkcionář podle její využitelnosti pro výkon služby na služebním místě.

Do doby praxe se započítává také doba výkonu vojenské základní služby a civilní služby v rozsahu stanoveném zvláštním právním předpisem pro výkon vojenské základní služby, pokud tato služba neprobíhala současně s přípravou na povolání v denním studiu nebo v prezenčním studiu, a dále doba mateřské a rodičovské dovolené nebo doba trvalé péče o dítě nebo děti v rozsahu, který odpovídá délce mateřské nebo rodičovské dovolené, pokud tato péče neprobíhala současně s přípravou na povolání v denním studiu nebo v prezenčním studiu, nejvýše však v celkovém rozsahu tří let.

Příslušník se zařadí do příslušného tarifního stupně v závislosti na délce doby praxe podle předchozích odstavců. Do vyššího tarifního stupně postupuje příslušník od prvního dne kalendářního měsíce, ve kterém dosáhl stanovené doby praxe.

Příplatek za vedení

Příplatek za vedení je měsíční složkou služebního příjmu, na který má nárok vedoucí příslušník. Výše příplatku za vedení se určuje v rámci rozpětí, které závisí na řídicí úrovni služebního místa a náročnosti řídicí činnosti.²³

Rozpětí příplatku za vedení je následující:

- pro ředitele bezpečnostního sboru je to 10 000 až 14 000 Kč,
- pro vedoucího příslušníka 1. řídicí úrovně je to 4 000 až 10 000 Kč,
- pro vedoucího příslušníka 2. řídicí úrovně je to 2 500 až 7 000 Kč,
- pro vedoucího příslušníka 3. řídicí úrovně je to 1 500 až 4 000 Kč,
- pro vedoucího příslušníka 4. řídicí úrovně je to 1 000 až 2 000 Kč.

Konkrétní výše příplatku za vedení pro služební místa vedoucích příslušníků jednotlivých řídicích úrovní závisí na tom, zda vedoucí příslušník působí na organizační jednotce s celorepublikovou působností, nebo na nižším územním

²³ § 118 zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů.

celku. Konkrétní výše příplatku za vedení se stanoví ředitelem bezpečnostního sboru v rámci uvedeného rozpětí prostřednictvím služebního předpisu.

Příplatek za službu v zahraničí

Příslušník, který je zařazen do zálohy činné a je vyslán k výkonu služby do zahraničí v rámci jednotky mnohonárodních sil nebo mezinárodních bezpečnostních sborů, má nárok na příplatek ve výši od 700 do 4 000 USD měsíčně, případně v rovnocenné výši v EUR. Výše příplatku v rámci tohoto rozpětí je stanovena ředitelem bezpečnostního sboru prostřednictvím služebního předpisu. Po dobu poskytování tohoto příplatku nemá příslušník nárok na náhradní volno, služební příjem za službu přesčas ani na odměnu za služební pohotovost.

Příplatek za sportovní reprezentaci

Příslušník, který vykonává službu spojenou s vykonáváním sportovních činností, sportovní státní reprezentací nebo trenérsko-metodickou činností, má nárok na příplatek za sportovní reprezentaci ve výši od 5 000 Kč do 25 000 Kč měsíčně. Výše tohoto příplatku v rámci rozpětí je stanovena ředitelem bezpečnostního sboru prostřednictvím služebního předpisu.

Zvláštní příplatek

Příslušník, který vykonává službu ve ztížených a zdraví škodlivých pracovních podmínkách, má nárok na zvláštní příplatek. Podmínky pro poskytování tohoto příplatku a jeho výše se řídí nařízením vlády,²⁴ které stanoví podmínky pro poskytování a výši zvláštního příplatku za vykonávání činností v těchto podmínkách.

Pokud příslušník vykonává službu v prostředí, kde je vysoké ohrožení zdraví a vyžaduje použití izolačních dýchacích přístrojů, má nárok na zvláštní příplatek ve výši od 500 Kč do 1 500 Kč měsíčně. Další zvláštní příplatek náleží příslušníkům, kteří vykonávají službu, jež souvisí s ochranou zájmů státu, přičemž může dojít k ohrožení jejich života nebo zdraví, nebo při činnostech

²⁴ Nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě – příloha 5.

spojených s jinými závažnými riziky. Tento příplatek se vztahuje i na službu s mimořádnou psychickou zátěží. V takových případech příslušník získá zvláštní příplatek ve výši od 5 000 Kč do 10 000 Kč měsíčně, pokud je zařazen do I. skupiny, a od 1 000 Kč do 5 000 Kč měsíčně, pokud je zařazen do II. skupiny.

Zařazení konkrétních služebních činností do I. a II. skupiny,²⁵ stejně jako určení výše příplatku pro služební místa v bezpečnostním sboru, stanoví ředitel bezpečnostního sboru prostřednictvím služebního předpisu. Pokud má příslušník nárok na více než jeden druh zvláštního příplatku, náleží mu příplatek s vyšší částkou.

Příplatek za službu ve svátek

Příslušník má nárok na náhradní volno za každou hodinu služby vykonanou ve svátek. Pokud bezpečnostní sbor neposkytne příslušníkovi náhradní volno do tří kalendářních měsíců po výkonu služby ve svátek, má příslušník nárok na příplatek. Tento příplatek činí 25 % přiznaného základního tarifu, osobního příplatku, zvláštního příplatku a příplatku za vedení, který připadá na každou hodinu služby ve svátek, pokud tato služba nebyla v daném měsíci nahrazena náhradním volnem.

Osobní příplatek

Osobní příplatek je nenároková složka služebního příjmu, kterou lze přiznat za výkon služby v mimořádné kvalitě nebo rozsahu. Rozhodnutí o přiznání, změně nebo odejmutí osobního příplatku musí být písemně odůvodněno. Tento příplatek může činit až 60 % základního tarifu příslušníka.

Pokud příslušník vykonává službu v mimořádné kvalitě nebo rozsahu, který není zohledněn v základním tarifu, může být oceněn osobním příplatkem až do výše 100 % jeho základního tarifu, a to v případě, že je uveden v § 117 odst. 5,²⁶ nebo se jedná o příslušníka ve služební hodnosti vrchní komisař až vrchní státní rada.

²⁵ Nařízení vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě.

²⁶ § 117 odst. 5 zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů.

Podle § 117 odst. 5 příslušníkům, kteří jsou specialisty v zásahové jednotce, vykonávají službu jako agenti, plní úkoly při předstíraném převodu nebo při zvláštní ochraně svědka, nebo jsou příslušníky zpravodajské služby, může ředitel bezpečnostního sboru určit základní tarif v rámci rozpětí tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší tarif stupeň příslušné tarifní třídy. Toto určení závisí na podmínkách výkonu služby, její intenzitě a výkonnosti příslušníka.

Okruh příslušníků, kterým může být tarif určen, a kritéria pro jeho stanovení, jsou specifikovány ředitelem bezpečnostního sboru ve služebním předpisu.

Základní tarif se tak každoročně automaticky zvyšuje od prvního dne následujícího kalendářního roku o stejné procento, o jaké se zvýší shodný nebo nejbližší základní tarif stanovený ve stupnici tarifů pro příslušný rok. Toto zvýšení platí, pokud se nezmění podmínky, za jakých byl základní tarif původně stanoven.

Příslušníkovi, který je specialistou v zásahové jednotce, vykonává službu jako agent, plní úkoly při předstíraném převodu nebo při zvláštní ochraně svědka, je příslušníkem zpravodajské služby, nebo je zařazen do zálohy činné a vyslán k výkonu služby v zahraničí v rámci jednotky mnohonárodnostních sil nebo mezinárodních bezpečnostních sborů, může ředitel bezpečnostního sboru určit základní tarif v rámci rozpětí základních tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší tarifní stupeň příslušné tarifní třídy, a to podle podmínek výkonu služby, jejího rozsahu a výkonnosti příslušníka. Okruh příslušníků a kritéria pro určení základního tarifu stanoví ředitel bezpečnostního sboru služebním předpisem. Základní tarif určený příslušníkovi podle této úpravy se vždy od prvního dne následujícího kalendářního roku zvyšuje o shodné procento, o které se zvýší shodný nebo nejbližší základní tarif stanovený ve stupnici základních tarifů pro příslušný kalendářní rok, jestliže se nezmění podmínky, za kterých byl tento základní tarif určen.

Odměna

Příslušníkovi lze poskytnout odměnu za mimořádné výkony služby, a to v případě splnění mimořádného nebo zvlášť významného služebního úkolu, splnění náležitých služebních úkolů v nepřítomnosti jiného příslušníka, nebo při dovršení 50 let věku, jako ocenění dosavadního výkonu služby.

Stabilizační příspěvek

Ředitel bezpečnostního sboru může stanovit, že příslušníkům bude přiznán stabilizační příplatek. Tento příplatek se vyplácí podle konkrétní výše a doby, kterou stanoví ředitel bezpečnostního sboru v služebním předpisu.

Stabilizační příplatek nelze přiznat příslušníkovi v kalendářním měsíci, pokud v něm vykonával službu po více než polovinu doby pouze z důvodu zproštění výkonu služby, zařazení do zálohy pro studující, dočasně nezařazené zálohy nebo neschopnosti k výkonu služby s výjimkou služebního úrazu, nemoci z povolání, dlouhodobého ošetřování nebo důležitých osobních překážek.

Tento příplatek nelze přiznat ani příslušníkovi, který měl v daném měsíci neomluvenou nepřítomnost ve službě. Stabilizační příplatek není součástí služebního příjmu pro účely výpočtu odchodného nebo výsluhového příspěvku.

2.2 Zvláštní příplatky jako součást odměňování policistů

Služební příjem ve zvláštních případech

Příslušník, který je pověřen zastupováním na jiném služebním místě, má nárok na služební příjem ve výši, jakou by obdržel, kdyby byl na toto služební místo ustanoven. Pokud je příslušník zařazen do zálohy činné a je vyslán k výkonu služby k jiné organizační složce státu, právnické či fyzické osobě, má nárok na služební příjem odpovídající průměrnému služebnímu příjmu, pokud mu není poskytována odměna za vykonanou práci. Pokud je tato odměna nižší než služební příjem, má příslušník nárok na doplatek do výše svého služebního příjmu.

Příslušník, který je zařazen do zálohy pro studující nebo zálohy pro přechodně nezařazené, má nárok na služební příjem ve výši 80 % průměrného služebního příjmu. Příslušník zařazený do zálohy zvláštní má nárok na služební příjem podle činnosti vykonávané v této záloze.

Příslušníkovi se poskytuje služební příjem po dobu prvního měsíce neschopnosti ke službě nebo nařízené karantény, a to i nejdéle po dobu 12 měsíců, pokud jde o neschopnost v důsledku služebního úrazu nebo nemoci z povolání.

Pokud je příslušník zproštěn výkonu služby, náleží mu služební příjem ve výši 50 % průměrného služebního příjmu. Toto platí i v případě, že příslušník je zproštěn výkonu služby po dobu uvedenou v předchozím odstavci, s výjimkou, kdy je příslušník vzat do vazby. Pokud se v řízení o kázeňském přestupku nebo trestném činu neprokáže vina příslušníka, doplatí se mu část služebního příjmu, o kterou byl zkrácen.

Příslušník má také nárok na služební příjem za dobu čerpání dovolené nebo služebního volna ve výši odpovídající průměrnému služebnímu příjmu. Pokud příslušník nemohl dovolenou vyčerpat do konce následujícího kalendářního roku, má nárok na náhradu ve výši služebního příjmu za dobu nevyčerpané dovolené.

Pokud příslušník nemůže vykonávat službu z provozní příčiny nebo jiné překážky ve službě na straně bezpečnostního sboru, má nárok na služební příjem. Za překážku ve službě se považuje i doba jízdy na služební cestě, účast na nařízené mimořádné preventivní prohlídce, očkování nebo diagnostické zkoušce.

Příslušník má nárok na služební příjem i po zrušení rozhodnutí o skončení služebního poměru za dobu, po kterou nevykonával službu, a to ve výši odpovídající průměrnému služebnímu příjmu.

Pokud příslušník zařazený do zálohy činné je vyslán k výkonu služby do zahraničí a není mu poskytována odměna na základě mezinárodní smlouvy nebo právního předpisu, má nárok na doplatek do výše služebního příjmu, pokud je tato odměna nižší než služební příjem podle věty první.

Příslušník zařazený do zálohy činné, který je vyslán jako národní expert k orgánům Evropské unie, má nárok na služební příjem podle vykonávané činnosti v této záloze.

Příslušník, který si úmyslně přivodil neschopnost ke službě, nemá nárok na služební příjem. Služební příjem ve výši 50 % náleží příslušníkovi, který si přivodil neschopnost ke službě účastí ve rvačce nebo v důsledku opilosti či zneužití omamných látek.

Pokud příslušník poruší režim dočasné pracovní neschopnosti nebo nesplní povinnost při kontrole tohoto režimu, může mu být služební příjem krácen nebo odňat, případně považován za přeplatek, který je povinen uhradit.

Náhradní volno a služební příjem za službu přesčas

Příslušník má nárok na náhradní volno za každou hodinu služby přesčas. Tento nárok se však nevztahuje na službu přesčas v rozsahu 150 hodin v kalendářním roce, která byla vykonána během krizového stavu. Pokud bezpečnostní sbor neposkytne příslušníkovi náhradní volno do tří měsíců od výkonu služby přesčas, nebo v jinak dohodnuté době, má příslušník nárok na finanční odměnu. Tato odměna zahrnuje poměrnou část základního tarifu, osobního příplatku, zvláštního příplatku a příplatku za vedení, která připadá na každou hodinu služby přesčas v daném kalendářním měsíci. Za dobu čerpání náhradního volna se příslušníkovi služební příjem nijak nekrátí.

Odměna za služební pohotovost

Příslušník má nárok na odměnu za každou hodinu služební pohotovosti na služebně mimo dobu služby. Tato odměna činí 35 % poměrné části přiznaného základního tarifu, osobního a zvláštního příplatku, který připadá na jednu hodinu služby v daném kalendářním měsíci. Pokud služební pohotovost připadá na den pracovního klidu, odměna se zvyšuje na 70 %. Pokud příslušník vykonává služební pohotovost mimo služebnu a mimo svou služební dobu, náleží mu odměna ve výši 10 % poměrné části přiznaného základního tarifu, osobního a zvláštního příplatku za každou hodinu této pohotovosti v měsíci. V případě, že služební pohotovost připadá na den pracovního klidu, odměna činí 15 %. Pokud příslušník vykonává službu během doby služební pohotovosti, náleží mu služební příjem za tuto službu, ale odměna za služební pohotovost mu v tomto případě nepřísluší.

Poskytování služebního příjmu

Ředitel bezpečnostního sboru stanoví složky služebního příjmu na základě rozhodnutí nadřízeného ředitele, pokud není stanoveno jinak.

Služební příjem je splatný zpětně za každý měsíc. Výplatní termín určuje vedoucí bezpečnostního sboru, přičemž služební příjem musí být vyplacen nejpozději do konce následujícího kalendářního měsíce. Pokud výplatní termín připadne na víkend nebo svátek, služební příjem je splatný v předchozím pracovním dni. Pokud příslušník čerpá dovolenou, může požádat o vyplacení služebního příjmu před nástupem na dovolenou. V den skončení služebního poměru si příslušník může na svou žádost nechat vyplatit služební příjem, nebo mu bude vyplacen v následujícím výplatním termínu.

Služební příjem se vyplácí v zákonných penězích, přičemž částka je zaokrouhlena na celé koruny nahoru. Bezpečnostní sbor vyplácí služební příjem bezhotovostně na bankovní účet určený příslušníkem, a to na svůj náklad a nebezpečí. Při výplatě příslušník obdrží doklad, který obsahuje informace o jednotlivých složkách jeho služebního příjmu a provedených srážkách. Příslušníkovi s místem služebního působiště v zahraničí je služební příjem vyplácen na základě souhlasu v cizí měně, pokud je kurz devizového trhu vyhlášován Českou národní bankou.

Srážky ze služebního příjmu lze provádět pouze na žádost příslušníka. Bezpečnostní sbor může srazit částky na základě zákonných povinností, jako jsou daňové odvody, pojistné, výkony rozhodnutí soudu, nebo srážky na základě vykonatelných rozhodnutí. Pořadí srážek stanoví vláda.

Bezpečnostní sbor také musí umožnit příslušníkovi nahlížet do právních předpisů, které upravují poskytování služebního příjmu.

Při poskytování služebního příjmu za službu přesčas, příplatku za službu ve svátek a odměny za služební pohotovost, bezpečnostní sbor sčítá celkový čas vykonané služby ve všech těchto kategoriích v kalendářním měsíci.

Ministerstvo financí spravuje Informační systém o platu a služebních příjmech,²⁷ který shromažďuje a zpracovává údaje o služebních příjmech a odměnách za pohotovost, stejně jako průměrné služební příjmy a osobní údaje příslušníků. Bezpečnostní sbor je povinen poskytovat údaje do tohoto systému podle nařízení

²⁷ *IS o platech*. Online. MFČR. 2025. Dostupné z: <https://www.mfcr.cz/cs/ministerstvo/informacni-systemy/is-o-platech>. [cit. 2025-01-28].

vlády,²⁸ a ministerstvo následně předává data Ministerstvu práce a sociálních věcí a Českému statistickému úřadu.

Tabulka shrnuje jednotlivé druhy příplatků, na které mají příslušníci Policie České republiky nárok na základě zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů.

Tabulka shrnuje různé příplatky, které tvoří součást systému odměňování příslušníků Policie České republiky. Tento systém zohledňuje nejen specifika výkonu služby, ale také individuální nasazení a mimořádné zásluhy jednotlivých policistů. Nejvyšší příplatky jsou spojeny s vedoucími pozicemi, službou v zahraničí nebo s vysokými riziky, což odpovídá větší odpovědnosti a náročnosti těchto funkcí. Tabulka přispívá k lepší orientaci v systému odměňování policistů a zároveň ukazuje, jakým způsobem stát hodnotí specifické nároky a rizika, jimž jsou příslušníci Policie ČR vystaveni při plnění svých povinností. Tabulka ukazuje, že základní tarifní plat příslušníků Policie ČR je doplňován těmito příplatky, což činí systém odměňování flexibilním, ale zároveň složitým.

Tabulka 1: Příplatky

Příplatek	Výše
Příplatek za vedení	1 000 Kč – 14 000 Kč
Příplatek za službu v zahraničí	700 – 4 000 USD
Příplatek za sportovní reprezentaci	5 000 Kč – 25 000 Kč
Zvláštní příplatek	500 Kč – 10 000 Kč
Příplatek ve svátek	25 % základního tarifu, osobního příplatku, zvláštního příplatku a příplatku za vedení
Osobní příplatek	60 % základního tarifu
Odměna	Částka není stanovena
Stabilizační příspěvek	Částka není stanovena
Náhradní volno a přesčas	poměrná část základního tarifu, osobního příplatku, zvláštního příplatku a příplatku za vedení
Odměna za služební pohotovost	10 % - 70 % poměrné části přiznaného základního tarifu, osobního a zvláštního příplatku

Zdroj: Vlastní zpracování na základě dat ze zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů

²⁸ Nařízení vlády č. 507/2004 Sb., kterým se stanoví rozsah a způsob poskytování údajů do informačního systému služebních příjmů.

ANALYTICKÁ ČÁST PRÁCE

3 Pilotní analýza vývoje platů v České republice

3.1 Trajektorie vývoje platů v České republice od roku 2014

Stupnice základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů byla od roku 2014 do současnosti téměř každoročně měněna.

V roce 2014 byla tato stupnice upravena nařízením vlády č. 455/2013 Sb.,²⁹ kterým se stanoví stupnice základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů pro rok 2014. V roce 2015 došlo k úpravě nařízením vlády č. 227/2014 Sb.,³⁰ které stanovilo stupnice základních tarifů pro daný rok. Nařízení vlády č. 286/2015 Sb.³¹ upravilo stupnice základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů pro rok 2016, následně nařízení vlády č. 330/2016 Sb.³² stanovilo stupnice pro rok 2017. Pro rok 2018 byla stanovena nařízením vlády č. 410/2017 Sb.,³³ na které navázalo nařízení vlády č. 304/2018 Sb.³⁴ pro rok 2019, zatímco pro roky 2020 a 2021 platilo nařízení vlády č. 336/2019 Sb.³⁵ V průběhu roku 2021 však došlo k další novelizaci nařízením vlády č. 421/2021 Sb.³⁶ Na něj navázalo nařízení vlády č. 532/2021 Sb.,³⁷ které určilo stupnice pro rok 2022. Pro roky 2023 a 2024 byla stupnice stanovena nařízením

²⁹ Nařízení vlády č. 455/2013 Sb., kterým se stanoví stupnice základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů pro rok 2014.

³⁰ Nařízení vlády č. 227/2014 Sb., kterým se stanoví stupnice základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů pro rok 2015.

³¹ Nařízení vlády č. 286/2015 Sb., kterým se stanoví stupnice základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů pro rok 2016.

³² Nařízení vlády č. 330/2016 Sb., kterým se stanoví stupnice základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů pro rok 2017.

³³ Nařízení vlády č. 410/2017 Sb., kterým se stanoví stupnice základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů.

³⁴ Nařízení vlády č. 304/2018 Sb., kterým se stanoví stupnice základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů.

³⁵ Nařízení vlády č. 336/2019 Sb., kterým se stanoví stupnice základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů.

³⁶ Nařízení vlády č. 421/2021 Sb., kterým se stanoví stupnice základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů.

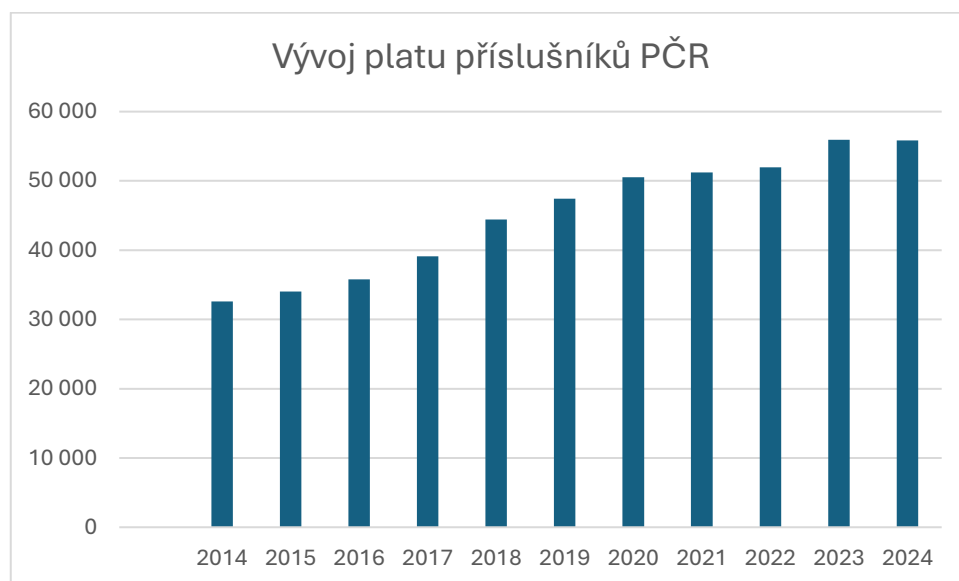
³⁷ Nařízení vlády č. 532/2021 Sb., kterým se stanoví stupnice základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů.

vlády č. 419/2022 Sb.,³⁸ a nařízení vlády č. 442/2024 Sb.³⁹ stanoví stupnice základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů pro rok 2025.

Graf znázorňuje vývoj platů příslušníků Policie České republiky v letech 2014 až 2024. Z dat je patrný kontinuální růst platů, přičemž nejvýraznější nárůst nastal mezi lety 2017 a 2019, kdy se průměrný plat zvýšil z 39 118 Kč na 47 423 Kč. Nejvyšší hodnoty dosáhl v roce 2024, kdy činil 55 837 Kč, což představuje téměř 71% nárůst oproti roku 2014, kdy byl průměrný plat 32 599 Kč.

V posledních třech letech lze pozorovat zpomalení růstu platů, což může naznačovat stabilizaci či omezenější navyšování platů. Přestože tempo růstu kolísalo, za celé sledované období docházelo k pravidelnému zvyšování mezd bez jakýchkoliv poklesů. Celkově lze říci, že vývoj platů příslušníků PČR vykazuje pozitivní trend s postupným navyšováním, přičemž nejdynamičtější růst nastal v druhé polovině sledovaného období.

Graf 1: Vývoj platu příslušníků PČR



Zdroj: Vlastní zpracování na základě dat poskytnutých Policejním prezídiem

³⁸ Nařízení vlády č. 419/2022 Sb., kterým se stanoví stupnice základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů.

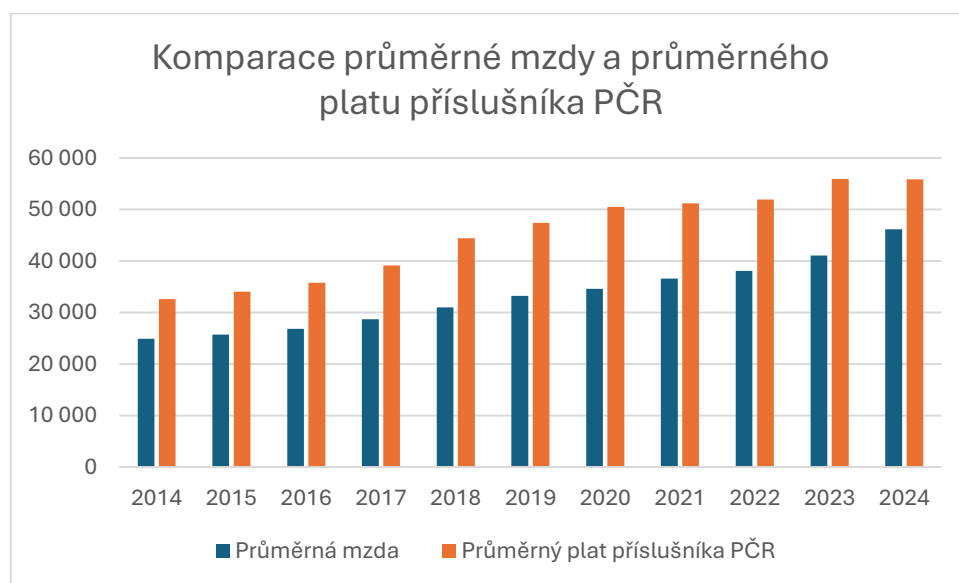
³⁹ Nařízení vlády č. 442/2024 Sb., kterým se stanoví stupnice základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů.

Graf porovnává průměrnou mzdu v Česku s průměrným platem příslušníka Policie ČR v letech 2014 až 2024. Z něj je patrné, že platy policistů jsou po celé sledované období vyšší než celková průměrná mzda, přičemž tento rozdíl se postupně zvětšuje.

Od roku 2017 dochází k výraznějšímu růstu platů policistů, což souvisí s vládními rozhodnutími o zvyšování platů ve veřejném sektoru. Mezi lety 2018 a 2020 je nárůst zvláště markantní. I po roce 2020 trend zvyšování pokračuje a v roce 2024 průměrný plat příslušníka PČR přesahuje hranici 50 000 Kč, zatímco průměrná mzda roste pomalejším tempem.

Na začátku sledovaného období byl rozdíl mezi těmito dvěma ukazateli menší, zatímco v roce 2024 je plat policisty výrazně vyšší než celková průměrná mzda. Tento vývoj naznačuje, že stát systematicky zvyšuje platy policistů, jako součást strategie na udržení personálu v bezpečnostních složkách a zvýšení atraktivity této profese ve srovnání se soukromým sektorem.

Graf 2: Komparace průměrné mzdy a průměrného platu příslušníka PČR za období 2014 až 2024 v Kč



Zdroj: Vlastní zpracování na základě dat poskytnutých Policejním prezidiem a dat dostupných z Českého statistického úřadu.⁴⁰

⁴⁰ ČESKÝ STATISTICKÝ ÚŘAD. Průměrné mzdy - 4. čtvrtletí 2024. Online. Český statistický úřad. 2024. Dostupné z: <https://csu.gov.cz/rychle-informace/prumerne-mzdy-4-ctvtletí-2024>. [cit. 2025-03-06].

Následující graf porovnává vývoj průměrného platu příslušníka Policie ČR s inflací v letech 2014 až 2024.

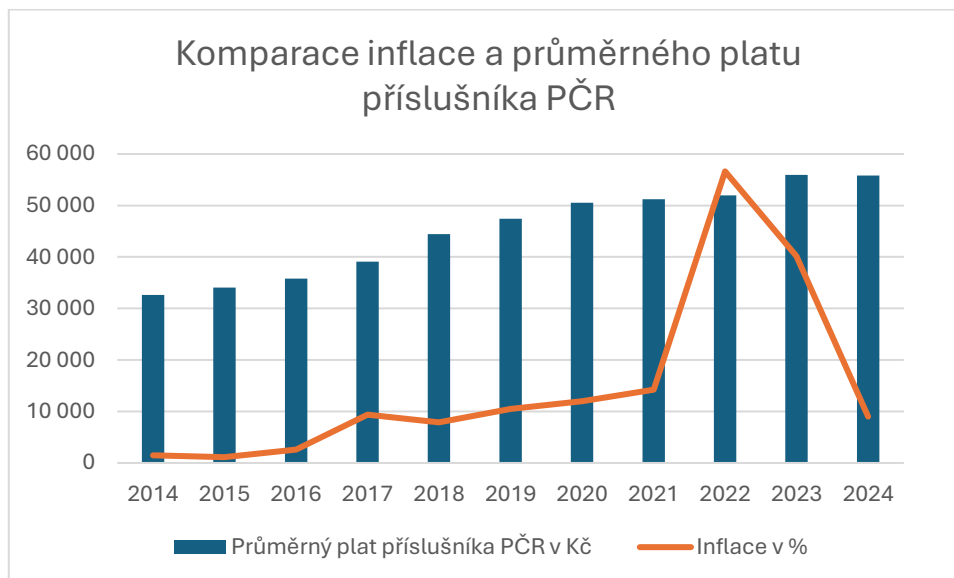
Z grafu je patrné, že platy policistů rostly poměrně stabilním tempem, zejména od roku 2017. Tento růst byl plynulý a pokračoval až do roku 2024, kdy přesahuje částku 50 000 Kč. Oproti tomu inflace byla do roku 2020 relativně nízká, s mírným nárůstem v letech 2017 až 2019.

Zásadní zlom nastává v roce 2021, kdy inflace prudce roste a v roce 2022 dosahuje vrcholu. Tento skokový nárůst souvisí s pandemií Covid-19 a válkou na Ukrajině. Po roce 2022 inflace výrazně klesá, což naznačuje stabilizaci cenové hladiny.

I přes vysokou inflaci v roce 2022 průměrný plat policistů nadále roste, i když ne tak dramaticky jako inflace. V roce 2023 a 2024 se situace zklidňuje a inflace se vrací na nižší úroveň, zatímco platy policistů zůstávají na stabilní úrovni.

Celkově graf ukazuje, že zatímco platy příslušníků PČR dlouhodobě rostou, v období extrémní inflace v roce 2022 mohlo dojít ke ztrátě jejich reálné kupní síly. Následný pokles inflace však naznačuje, že platy policistů si opět mohou udržet svou hodnotu v reálném vyjádření.

Graf 3: Komparace vývoje inflace a průměrného platu příslušníka PČR za období 2014 až 2024



Zdroj: Vlastní zpracování na základě dat poskytnutých Policejním prezídiem a dat dostupných z Českého statistického úřadu⁴¹

3.2 Vývoj platové situace v podmínkách Policie ČR od roku 2014

Právní úprava služebního poměru příslušníků Policie České republiky prošla v průběhu let několika významnými změnami. Zákon č. 186/1992 Sb., o služebním poměru příslušníků Policie České republiky,⁴² upravoval podmínky přijetí, průběh služby, práva a povinnosti policistů, hodnostní strukturu, kázeňská opatření a podmínky ukončení služebního poměru. Tento zákon však byl k 1. lednu 2007 zrušen a nahrazen zákonem č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů,⁴³ který se stal novým legislativním rámcem pro služební poměr policistů.

Významné změny nastaly také v oblasti platových poměrů. Nařízení vlády č. 79/1994 Sb. stanovovalo pravidla pro výpočet služebního platu, tarifní stupně, příplatky a další složky odměňování zaměstnanců ozbrojených sil,

⁴¹ ČESKÝ STATISTICKÝ ÚŘAD. Potvrzení o inflaci. Výpis ze statistického zjišťování. 2025. Dostupné z: https://csu.gov.cz/docs/107516/02dbcac1-36a3-424a-ce3e-3b6b691e80c6/inflace_2000_2024.pdf. [cit. 2025-03-06].

⁴² Zákon č. 186/1992 Sb., o služebním poměru příslušníků Policie České republiky.

⁴³ Zákon č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů.

bezpečnostních sborů, celní správy a dalších složek.⁴⁴ Toto nařízení bylo k 1. lednu 2004 zrušeno a nahrazeno nařízením vlády č. 330/2003 Sb.,⁴⁵ které se zaměřilo na zařazení zaměstnanců do platových tříd a stupňů, výši platových tarifů a podmínky pro přiznání příplatků. Nařízení vlády č. 330/2003 Sb. bylo následně zrušeno k 1. lednu 2007 zákonem č. 262/2006 Sb., zákoníkem práce,⁴⁶ který přinesl komplexní úpravu pracovněprávních vztahů, včetně platových poměrů zaměstnanců ve veřejných službách a správě.

Podrobnosti služebního poměru policistů upravovaly také vyhlášky. Vyhláška č. 161/2000 Sb.⁴⁷ stanovovala podmínky pro vznik, změny a zánik služebního poměru, disciplinární pravidla, hodnocení výkonu služby a nároky na služební výhody. Tato vyhláška však byla k 1. červenci 2002 nahrazena vyhláškou č. 287/2002 Sb.,⁴⁸ která podrobně upravovala zařazení do služebních hodností, podmínky pro přeřazování a povyšování, stejně jako pravidla pro služební příplatky a odměny. Vyhláška č. 287/2002 Sb. byla později změněna vyhláškou č. 472/2002 Sb.,⁴⁹ jež zpřesnila některé aspekty služebního poměru, včetně podmínek přijetí, povinností a práv policistů či organizační struktury. Nakonec byla vyhláška č. 287/2002 Sb. k 1. lednu 2007 zrušena zákonem č. 361/2003 Sb.,⁵⁰ který převzal komplexní regulaci služebního poměru příslušníků bezpečnostních sborů.

V rámci širší právní úpravy policie došlo i ke změnám týkajícím se její organizace a činnosti. Před účinností zákona č. 273/2008 Sb., o Policii České republiky,⁵¹ byla činnost policie upravena zákonem č. 283/1991 Sb.⁵² Tento zákon byl účinný

⁴⁴ Nařízení vlády č. 79/2014 Sb., *o platových poměrech zaměstnanců ozbrojených sil, bezpečnostních sborů a služeb, orgánů celní správy, příslušníků Sboru požární ochrany a zaměstnanců některých dalších organizací (služební platový řád).*

⁴⁵ Nařízení vlády č. 330/2003 Sb., *o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě.*

⁴⁶ Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce.

⁴⁷ Vyhláška č. 161/2000 Sb., kterou se upravují některé podrobnosti služebního poměru příslušníků Policie České republiky.

⁴⁸ Vyhláška č. 287/2002 Sb., kterou se upravují některé podrobnosti služebního poměru příslušníků Policie České republiky.

⁴⁹ Vyhláška č. 472/2002 Sb., kterou se mění vyhláška č. 287/2002 Sb., kterou se upravují některé podrobnosti služebního poměru příslušníků Policie České republiky.

⁵⁰ Zákon č. 361/2003 Sb. o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů.

⁵¹ Zákon č. 273/2008 Sb., o Policii České republiky.

⁵² Zákon č. 283/1991 Sb., o Policii České republiky.

od 15. července 1991 do 31. prosince 2008 a definoval strukturu, úkoly a pravomoci Policie ČR v raných letech její existence po rozpadu federace.

Nový zákon č. 273/2008 Sb., účinný od 1. ledna 2009, nahradil předchozí úpravu zejména kvůli potřebě modernizace, efektivnějšího řízení a lepšího sladění s evropskými standardy. Hlavní změny, které nový zákon přinesl, se týkaly jasnějšího vymezení pravomocí policie, zlepšení kontroly a dohledu nad její činností a modernizace organizační struktury. Policie ČR zůstala ozbrojeným bezpečnostním sborem podřízeným Ministerstvu vnitra, přičemž byla posílena její role v oblasti prevence a odhalování trestných činů, ochrany veřejného pořádku a majetku.

Zákon také zpřesnil pravidla pro použití donucovacích prostředků, jako jsou střelné zbraně, technické prostředky a síla, a stanovil podmínky pro kázeňské řízení, hodnostní strukturu a služební poměr policistů. Důležitou součástí nové úpravy byla i posílená vnitřní kontrola, která měla zajistit vyšší míru transparentnosti a efektivity policie.

Zavedení zákona č. 273/2008 Sb. tak představovalo další krok k profesionalizaci a modernizaci Policie České republiky, čímž byla její činnost přizpůsobena nejen aktuálním bezpečnostním výzvám, ale také požadavkům vyplývajícím z členství České republiky v Evropské unii.

4 Kvantitativní komparace a srovnání platových podmínek policistů ve vybraných státech Evropské unie

Pro srovnání platů příslušníků policie mezi Českou republikou a vybranými státy Evropské unie byly zvoleny Polsko a Slovensko na základě několika kritérií, která jsou klíčová pro objektivní analýzu.

Dalším důvodem pro výběr těchto států je jejich geografická a historická blízkost. Slovensko, které bylo až do roku 1993 součástí Československa, sdílí s Českou republikou podobnou legislativu a historické zkušenosti, což usnadňuje jejich porovnání. Polsko, sousední stát s podobnou geografickou a ekonomickou strukturou, čelí obdobným bezpečnostním a politickým výzvám jako Česká republika.

Podle údajů Eurostatu za rok 2022 dosáhla Česká republika 90 % hodnoty HDP v paritě kupní síly, Polsko dosáhlo 77 % této hodnoty a Slovensko 74 %.⁵³

Důležitým faktorem pro výběr těchto států je i jejich ekonomická propojenost. Polsko a Slovensko, jako členové Visegrádské skupiny,⁵⁴ sdílejí podobné politické a ekonomické podmínky, i když jejich ekonomiky se od České republiky liší. Ekonomická propojenost mezi těmito státy může ovlivnit nejen výši platů ve veřejném sektoru, ale i úroveň státních rozpočtů, které jsou zásadní pro financování platů policistů.

Tabulka níže uvádí klíčové ekonomické ukazatele za rok 2023 pro Polsko⁵⁵ a Slovensko.⁵⁶ Tyto údaje pomáhají ilustrovat ekonomickou situaci v obou zemích

⁵³ *PPPs for GDP in 2022: flash estimates now available*. Online. Evropská unie. 2024. Dostupné z: <https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/w/DDN-20230323-1?utmcom&etrans=cs>. [cit. 2025-02-12].

⁵⁴ Visegrádská čtyřka (V4) je regionální uskupení čtyř středoevropských států: České republiky, Maďarska, Polska a Slovenska. Vznikla v roce 1991 podepsáním deklarace členských států V4 o úzké spolupráci na jejich cestě k evropské integraci. Po přijetí členských států V4 do Evropské unie se skupina zaměřila na prosazování spolupráce a stability v širším regionu Střední Evropy. V rámci Regionálního partnerství spolupracuje V4 s Rakouskem a Slovinskem a v rámci tzv. programu V4+ spolupracuje s dalšími státy střední a východní Evropy. *Visegrádská čtyřka*. Online. MVČR. 2019. Dostupné z: <https://mv.gov.cz/clanek/mezinarodni-organizace-a-vs-visegradska-ctyrka.aspx>. [cit. 2025-02-14].

⁵⁵ *Polsko*. Online. BusinessInfo.cz. 2024. Dostupné z: <https://www.businessinfo.cz/navody/polsko-souhrnna-teritorialni-informace/2/>. [cit. 2025-02-17].

⁵⁶ *Slovensko*. Online. BusinessInfo.cz. 2024. Dostupné z: <https://www.businessinfo.cz/navody/slovensko-souhrnna-teritorialni-informace/2/>. [cit. 2025-02-17].

a jejich potenciální dopad na platové podmínky policistů. Hospodářský růst, inflace a míra nezaměstnanosti mohou mít přímý vliv na rozpočtové možnosti vlád a tím i na financování bezpečnostních složek.

Hospodářský růst je klíčovým faktorem ovlivňujícím rozpočtové možnosti vlády, a tím i financování veřejného sektoru včetně platů policistů. Nízký hospodářský růst, jako v případě Polska (0,16 %), může znamenat omezené rozpočtové zdroje na zvýšení platů, zatímco vyšší růst, jako na Slovensku (1,12 %), může vytvářet příznivější podmínky pro jejich navýšení.

Vysoká inflace v obou zemích může výrazně ovlivnit reálnou kupní sílu policistů. Pokud růst platů neodpovídá inflaci, dochází k poklesu jejich reálných příjmů, což může vést ke zhoršení životní úrovně a snížení atraktivity policejní profese. To může také vyvolat tlak na vládu, aby navyšovala platy v bezpečnostních složkách, což však závisí na rozpočtových možnostech jednotlivých států.

Nezaměstnanost je v obou zemích relativně nízká, což může znamenat větší konkurenci na trhu práce. Nižší míra nezaměstnanosti obvykle zvyšuje tlak na růst mezd v soukromém sektoru, což může ovlivnit atraktivitu policejní profese. Pokud policisté nejsou finančně dostatečně motivováni, mohou hledat lépe placené alternativy v jiných odvětvích, což může způsobit problémy s náborem nových uchazečů.

Tabulka 2: Ekonomika za rok 2023

Ekonomika 2023				
Země	Nominální HDP (mld. USD)	Hospodářský růst (%)	Inflace (%)	Nezaměstnanost (%)
Polsko	808,43	0,16	11,42	5,18
Slovensko	132,19	1,12	10,96	5,30

Zdroj: Vlastní zpracování na základě dat dostupných z internetové stránky Business Info

4.1 Polská republika

Policie je zřízena jako uniformovaná a ozbrojená formace sloužící společnosti, jejímž hlavním úkolem je ochrana bezpečnosti lidí a udržování veřejné bezpečnosti a pořádku. Polská policie se řídí zákonem o policii z 6. května 1990.

Mezi základní úkoly policie patří ochrana lidského života, zdraví a majetku před protiprávními útoky, které tento majetek ohrožují, a zajištění veřejné bezpečnosti a pořádku. To zahrnuje udržování klidu na veřejných místech, ve veřejné dopravě, v silničním provozu a na vodách určených k obecnému užívání. Policie také iniciuje a organizuje aktivity zaměřené na prevenci trestné činnosti a přestupků, spolupracuje s orgány státní správy, samosprávy a společenskými organizacemi a provádí protiteroristickou činnost podle příslušného zákona.

Dalšími úkoly policie jsou odhalování trestných činů a přestupků, stíhání jejich pachatelů a ochrana zařízení sloužících členům Rady ministrů, s výjimkou objektů určených ministru národní obrany a ministru spravedlnosti. Policie také dohlíží na odborné útvary ozbrojené ochrany v rozsahu stanoveném zvláštními předpisy, kontroluje dodržování pořádkových a správních předpisů souvisejících s veřejnou činností a spolupracuje s policií jiných zemí, mezinárodními organizacemi a institucemi Evropské unie na základě mezinárodních dohod a zvláštních předpisů.

Součástí její činnosti je i zpracování informací o trestné činnosti, včetně osobních údajů, a správa datových souborů obsahujících informace o otiscích prstů osob, neidentifikovaných otiscích prstů z míst činů a výsledcích analýzy DNA. Policie rovněž plní úkoly vyplývající z dalších zákonů, ustanovení práva Evropské unie a mezinárodních smluv, a to podle zásad a v rozsahu v nich stanoveném.

Orgánem ústřední státní správy odpovědným za ochranu bezpečnosti osob a udržování veřejné bezpečnosti a pořádku je vrchní velitel policie, který je podřízen ministru vnitra. Vrchní velitel PČR je nadřízeným všech policistů.

Hlavního policejního velitele jmenuje a odvolává předseda vlády na žádost ministra vnitra. Zástupce vrchního velitele policie, včetně prvního náměstka, jmenuje a odvolává ministr odpovědný za vnitřní záležitosti na žádost vrchního velitele policie.

Dále se řídí nařízením ministra vnitra a správy ze dne 6. prosince 2001 o podrobných zásadách pro přiznávání a výši základních služebních příjmů policistů, příplatků ke služebním příjmům a stanovení délky služby, od níž se odvíjí

zvýšení základních služebních příjmů. Toto nařízení bylo v průběhu let několikrát novelizováno.

Klasifikační skupiny služebních míst policistů a odpovídající sazby základní odměny jsou stanoveny na základě násobků základní částky, jak je uvedeno v tabulce tvořící přílohu č. 1 nařízení. Základní platové tarify uvedené v této příloze pro platové třídy 8 až 14 a se vztahují na policisty, kteří vykonávají vedoucí a samostatné funkce v různých útvarech. Mezi tyto policisty patří vedoucí pracovníci na policejních ředitelstvích, včetně Ústředního policejního vyšetřovacího úřadu, Policejního oddělení pro vnitřní záležitosti, Ústřední protiteroristické policejní jednotky, Ústředí pro boj s kyberkriminalita a Ústřední forenzní laboratoře policie.⁵⁷

Dále jsou zahrnuti policisté na provinčních ředitelstvích policie, kde je obvod působnosti větší než 9 500 policejních služeben, policisté na okresních, obecních a krajských ředitelstvích policie s obvodem působnosti nad 500 policejních služeben, policisté na policejních stanicích a specializovaných policejních stanicích s více než 120 policejními služebnami a také policisté v jednotkách prevence, samostatných jednotkách prevence a samostatných protiteroristických jednotkách policie. Sazby základní odměny pro tyto pozice jsou uvedeny v příslušném sloupci "A" tabulky přílohy č. 1.⁵⁸

Další specifikované oblasti zahrnují policisty na provinčních policejních ředitelstvích s obvodem působnosti mezi 5 501 a 9 500 policejních služeben, policisty na okresních, obecních a krajských ředitelstvích policie, kde počet policejních služeben činí 201 až 500, policisty na policejních služebnách a specializovaných policejních služebnách s počtem služeben mezi 61 a 120, a policisty působící na Policejní akademii ve Szczytnu a policejních školách. Pro tyto pozice jsou stanoveny sazby základní odměny uvedené ve sloupci "B" tabulky přílohy č. 1.⁵⁹

⁵⁷ Nařízení ministra vnitra a správy ze dne 6. prosince 2001 o bližších zásadách pro přiznávání a výši základního služebního příjmu policistů, příplatků ke služebnímu příjmu a stanovení délky služby, od níž se odvíjí zvýšení základního služebního příjmu.

⁵⁸ Tamtéž.

⁵⁹ Tamtéž.

Základní částka je stanovena v zákoně o rozpočtu a výše měsíčních základních platových tarifů se vypočítává pomocí násobitelů uvedených v nařízení. Vypočtená částka se zaokrouhluje nahoru na celé 10 PLN, pokud je konec částky 5 PLN nebo vyšší, nebo dolů, pokud je nižší než 5 PLN. Zařazení služebních míst policistů do jednotlivých skupin a odpovídající policejní hodnoti jsou uvedeny v příloze č. 2 vyhlášky. Pro policistu v kandidátské službě je měsíční sazba základní odměny stanovena na 357 PLN.

Násobitel základní částky se zvyšuje při jmenování či povýšení na vyšší úřední postavení nebo při jmenování na ekvivalentní pozici s vyšším násobitelem základní částky. Pokud je policista přeřazen na služební místo ve stejné klasifikační skupině, ale s nižším násobitelem, zachovává si nárok na vyšší násobitel až do doby, než dosáhne vyššího násobitele, než je ten, který si ponechal.

U policistů ve skupinách 2 až 7 se po čtyřech letech služby na stejném místě jejich klasifikační skupina zvyšuje, maximálně však do klasifikační skupiny 8. Získání vyšší klasifikační skupiny znamená zároveň vyšší násobek základní částky uvedené v příloze č. 1 a odpovídající policejní hodnotu dle přílohy č. 2. Pokud policista ztratí vyšší klasifikační skupinu přeřazením na nižší služební místo, jeho dřívější zařazení je zachováno až do získání vyšší skupiny. Do doby služby, která se započítává do zvýšení klasifikační skupiny, se nezahrnují období pozastavení služebních povinností, rodičovská a neplacená dovolená či jiná nepřítomnost trvající alespoň šest měsíců, s výjimkou mateřské dovolené a pracovní neschopnosti.⁶⁰

Podle § 3⁶¹ se základní odměna policisty zvyšuje podle délky služby. Po dvou letech služby se základní odměna zvyšuje o 2 %, za každý další rok o 1 %. Po 20 letech služby dosáhne zvýšení 20 %, a po každých dalších dvou letech se zvyšuje o 2 %, až do maximálního zvýšení o 32 % po 32 letech služby. Po 35

⁶⁰ Tamtéž.

⁶¹ Nařízení Ministerstva vnitra a administrace ze dne 9. prosince 2015 o podrobných pravidlech pro přijímání a výši základního platu policistů, příplatků k platu a stanovení délky služby, od níž závisí zvýšení základního platu.

letech služby je maximální možné zvýšení 35 %. Částka zvýšení základního platu se zaokrouhluje na 10 grošů nahoru.

Podle § 6⁶² jsou k odměně policisty připočítávány různé příplatky, například hodnotní příspěvek, funkční přísada, příspěvek na službu, kapitálový příspěvek, příspěvek na péči o služebního psa či koně, příspěvek na instruktora, letectví, správce, speciální doplněk, terénní doplněk, protiteroristický doplněk a válečný doplněk.

Funkční příplatek je přiznáván policistovi v závislosti na jeho služební pozici a kategorii. Kategorie I zahrnuje vedoucí funkce jako velitelé, jejich zástupci, velitelé protiteroristických jednotek, ředitelé a jejich zástupci ve významných organizačních jednotkách PČR. Kategorie II zahrnuje ostatní vedoucí funkce a jejich zástupce. Kategorie III je určena pro policisty v samostatných funkcích. Výše funkčního příplatku se pohybuje mezi 20 % až 80 % měsíčního platu v závislosti na kategorii a odpovědnosti funkce. Tento příplatek může být zvýšen či snížen na základě výkonu funkce a plnění úkolů, přičemž snížení může dosáhnout až 50 % v případě porušení služební kázně nebo neplnění povinností.

Příspěvek na službu je přiznáván policistovi na základě délky služby a vykonávaných úkolů. Další příplatky a jejich sazby jsou stanoveny v příloze č. 3 nařízení Ministerstva vnitra a administrace ze dne 9. prosince 2015 o podrobných pravidlech pro přijímání a výši základního platu policistů, příplatků k platu a stanovení délky služby, od níž závisí zvýšení základního platu.

Základní plat policisty se vypočítává pomocí základní částky a násobitele základní částky. Tabulka zachycuje vývoj základní částky v polských zlotých (PLN) v letech 2022 až 2025 a ukazuje její postupný růst. V roce 2023 došlo k navýšení z 1 614,69 PLN⁶³ na 1 740,64 PLN,⁶⁴ což představuje nárůst o přibližně 7,8 %. V následujícím roce 2024 se základní částka zvýšila výrazněji, a to na

⁶² Tamtéž.

⁶³ 7,8 proc., czyli ile? *Policyjna waloryzacja w liczbach*. Online. InfoSecurity24. 2022. Dostupné z: https://infosecurity24.pl/sluzby-mundurowe/policja/78-proc-czyli-ile-policyjna-waloryzacja-w-liczbach?utm_source=com. [cit. 2025-02-27].

⁶⁴ Tamtéž.

2 088,77 PLN,⁶⁵ tedy o 20 % oproti předchozímu roku. Pro rok 2025 je plánováno další zvýšení na 2 193,21 PLN⁶⁶, což odpovídá nárůstu o 5 %. Nejvýraznější růst nastal mezi lety 2023 a 2024, což může souviset s úpravami platových tarifů, inflací nebo dalšími ekonomickými faktory ovlivňujícími vývoj mezd v Polsku. V následující tabulce je upravena základní částka.

Tabulka 3: Vývoj základní částky

Rok	Základní částka (PLN)
2022	1 614,69
2023	1 740,64
2024	2 088,77
2025	2 193,21

Zdroj: Vlastní zpracování na základě výše uvedených dat

Tabulka představuje systém klasifikačních tříd a odpovídající násobitele základní částky v polských zlotých (PLN). Násobitel určuje, kolikrát se základní částka vynásobí pro výpočet konkrétního platu v dané třídě.

Nejvyšší klasifikační třídy, tedy 16 a 15, mají pevně stanovené násobitele (5 658 a 5 046), což znamená, že jejich plat je výrazně vyšší oproti nižším třídám. Od 14a níže jsou násobitele rozděleny do několika kategorií A, B, C a D, přičemž A obvykle odpovídá nejvyšší hodnotě a D nejnižší. To ukazuje, že i v rámci stejné třídy existují rozdíly v odměňování, pravděpodobně v závislosti na zkušenostech, délce praxe nebo jiných faktorech. Například ve třídě 13a se násobitel pohybuje od 3,567 (A) po 3,427 (D).

Od třídy 7 a níže již nejsou uvedeny různé kategorie, což naznačuje, že zde platí jednotná sazba pro všechny zaměstnance dané třídy. Nejnižší násobitel 1,433 je přiřazen třídě 1, což odpovídá nejnižší možné mzdě v tomto systému.

⁶⁵ *Ile wyniosą podwyżki w służbach mundurowych w 2025 r. i jak będą rozdzielane?*. Online. RP. 2025. Dostupné z: https://www.rp.pl/sluzby-mundurowe/art41737001-ile-wyniosa-podwyzki-w-sluzbach-mundurowych-w-2025-r-i-jak-beda-rozdzielane?utm_source=com. [cit. 2025-02-27].

⁶⁶ Tamtéž.

Tabulka 4: Násobitel základní částky

	Klasifikační třída	Násobitel základní částky (PLN)			
		A	B	C	D
1	16	5 658			
2	15	5 046			
3	14a	3,754	3,704	3,654	
4	14	3,690	3,640	3,591	
5	13a	3,567	3,524	3,477	3,427
6	13	3,524	3,477	3,427	3,384
7	12	3,340	3,296	3,246	3,202
8	11	3,133	3,083	3,041	2,991
9	10	2,955	2,905	2,855	2,810
10	9	2,737	2,690	2,641	2,591
11	8	2,542	2,492	2,442	2,396
12	7				2,352
13	6				2,300
14	5				2,168
15	4				2,077
16	3				2,031
17	2				2,014
18	1				1,433

Zdroj: *Zmiana rozporządzenia w sprawie szczegółowych zasad otrzymywania i wysokości uposażenia zasadniczego policjantów, dodatków do uposażenia oraz ustalania wyслуги lat, od której jest uzależniony wzrost uposażenia zasadniczego.* Online. Prawo. 2023. Dostupné z: <https://www.prawo.pl/akty/dz-u-2023-385,21799976.html>. [cit. 2025-02-10].

Tabulka znázorňuje násobitele základní částky pro jednotlivé policejní hodnosti. Vyšší hodnosti mají vyšší násobitel, což znamená vyšší výsledný plat.

Nejvyšší hodnost, generální inspektor, má nejvyšší násobitel 1,35, zatímco nejnižší hodnost, strážník, má nejnižší násobitel 0,96. To znamená, že základní mzda generálního inspektora je přibližně o 40,6 % vyšší než mzda strážníka. Hodnosti jsou seřazeny hierarchicky, přičemž se násobitel postupně snižuje.

Tabulka ukazuje jasně definovanou strukturu platového ohodnocení v závislosti na hodnosti, kde vyšší hodnosti získávají vyšší násobitel základní částky, a tedy vyšší plat.

Tabulka 5: Příplatek za policejní hodnost

Policejní hodnost	Násobitel základní částky
Generální inspektor	1,35
Superintendent	1,29
Inspektor	1,23
Mladší inspektor	1,20
Podinspektor	1,18
Superintendent	1,16
Komisař	1,15
Podkomisař	1,14
Aspirant sztabowy	1,12
Starší aspirant	1,11
Aspirant	1,09
Mladší aspirant	1,08
Štábní seržant	1,07
Starší seržant	1,05
Seržant	1,04
Vrchní strážmistr	0,99
Strážník	0,96

Zdroj: Szczegółowe zasady otrzymywania i wysokość uposażenia zasadniczego policjantów, dodatków do uposażenia oraz ustalania wysługi lat, od której jest uzależniony wzrost uposażenia zasadniczego. Online. Prawo. © 2025. Dostupné z: https://www.prawo.pl/akty/dz-u-2015-1236-t-j%2C16924876.html?utm_source=com. [cit. 2025-02-27].

Graf znázorňuje vývoj průměrného platu polského policisty v letech 2015 až 2024, přičemž částky jsou uvedeny v polských zlotých (PLN). Data pro období 2015 až 2023 jsou dostupná na webových stránkách polské policie,⁶⁷ zatímco údaj za rok 2024 pochází z internetového článku Zarobki policjantów w Polsce. Tyle wyniesie pensja policjanta w 2024 roku. Podstawowe uposażenie, dodatki, premie.⁶⁸

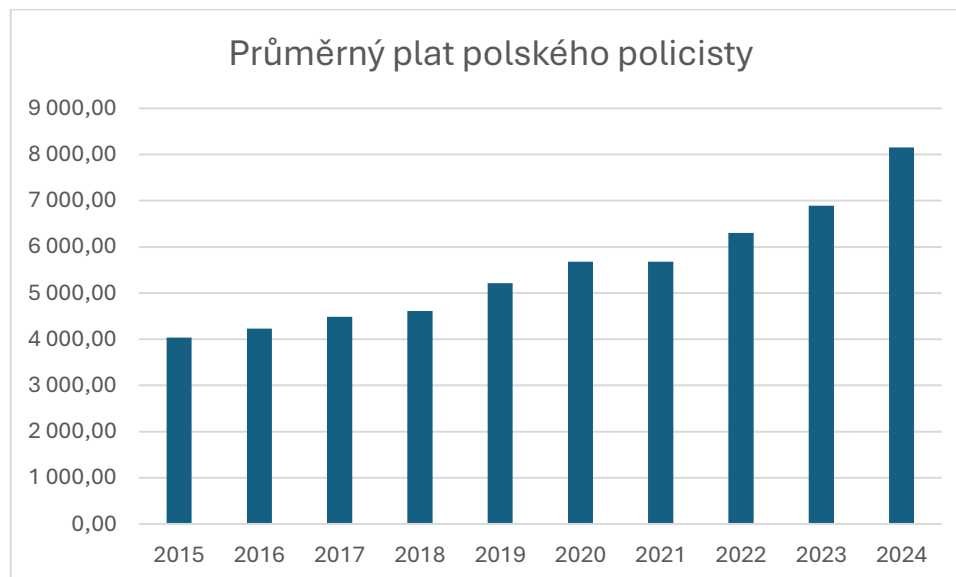
Z grafu je patrné, že platy polských policistů dlouhodobě rostou. V letech 2015 až 2018 byl nárůst relativně mírný, avšak od roku 2019 dochází k výraznějšímu růstu. Obzvláště viditelný skok nastal v roce 2020, kdy průměrná mzda policisty vzrostla citelněji než v předchozích letech. V období let 2021 až 2022 tempo růstu mírně zpomalilo, ale od roku 2022 opět nabralo

⁶⁷ Uposażenie policjantów w latach 2015–2023. Online. Policja.PL. 2023. Dostupné z: <https://info.policja.pl/inf/organizacja/zarobki-policjantow/229397,Uposazenie-policjantow-w-latach-2015-2023.html>. [cit. 2025-02-06].

⁶⁸ Zarobki policjantów w Polsce. Tyle wyniesie pensja policjanta w 2024 roku. Podstawowe uposażenie, dodatki, premie. Online. Dziennikbałtycki. 2024. Dostupné z: <https://dziennikbałtycki.pl/zarobki-policjantow-w-polsce-tyle-wyniesie-pensja-policjanta-w-2024-roku-podstawowe-uposazenie-dodatki-premie/ar/c10-18319261>. [cit. 2025-03-02].

na dynamice. Největší nárůst je patrný mezi roky 2023 a 2024, kdy průměrná mzda dosáhla svého dosud nejvyššího bodu.

Graf 4: Průměrný plat polského policisty v letech 2015 až 2024 v PLN



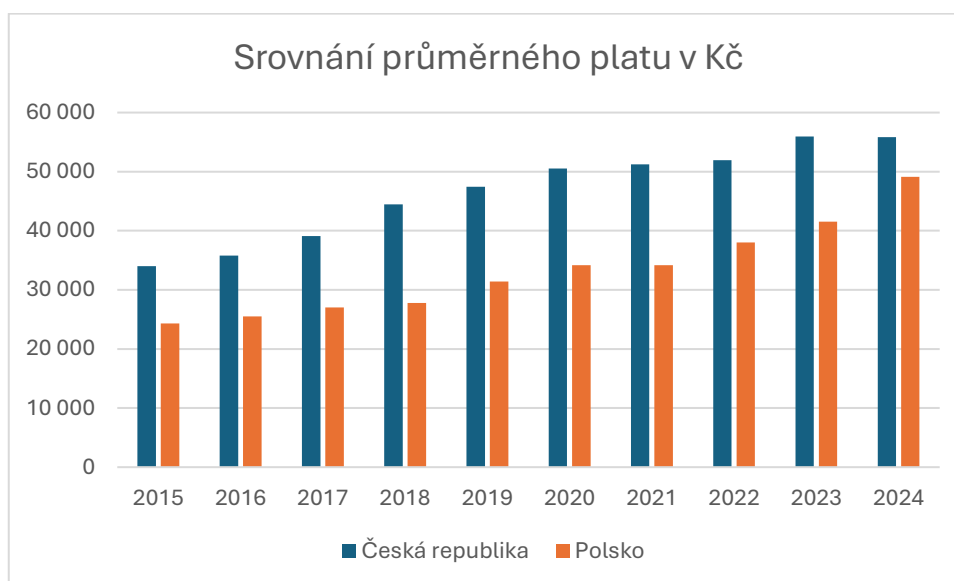
Zdroj: Vlastní zpracování na základě dat dostupných na *Uposażenie policjantów w latach 2015–2023*. Online. Policja.PL. 2023. Dostupné z: <https://info.policja.pl/inf/organizacja/zarobki-policjantow/229397,Uposazenie-policjantow-w-latach-2015-2023.html>. [cit. 2025-02-06].

Graf znázorňuje vývoj průměrného platu v České republice a v Polsku v letech 2015 až 2024. Z grafu je patrné, že platy v obou zemích měly v průběhu let rostoucí trend. Průměrný plat v České republice byl po celé období výrazně vyšší než v Polsku. Zatímco v roce 2015 se platy v Česku pohybovaly kolem 33 000 Kč a v Polsku kolem 25 000 Kč, v roce 2024 dosáhl průměrný plat v Česku přibližně 55 000 Kč a v Polsku se přiblížil 45 000 Kč. V posledních letech je vidět, že v Polsku rostly platy rychlejším tempem než v České republice, což vedlo ke zmenšení rozdílu mezi oběma státy.

Polské zloté byly přepočteny pomocí kurzovního přepočtu k 28.2.2025.⁶⁹

⁶⁹ 1 PLN = 6,029 CZK k 28.2.2025. PLN, polský zlotý – převod měn na CZK, korunu českou. Online. Kurzy.cz. © 2025. Dostupné z: <https://www.kurzy.cz/kurzy-men/kurzy.asp?a=X&mena1=PLN&mena2=CZK&c=1&d=28.2.2025&convert=P%F8eve%EF+m%ECnu>. [cit. 2025-03-02].

Graf 5: Komparace průměrného platu českého policisty a polského policisty v Kč



Zdroj: Vlastní zpracování na základě dat uvedených výše v textu

4.2 Slovenská republika

Slovenský policejní sbor se podílí na ochraně základních práv a svobod, zejména při zajišťování ochrany života, zdraví, osobní svobody a bezpečnosti jednotlivců, stejně jako při ochraně majetku. Dále se zabývá odhalováním trestných činů a identifikováním jejich pachatelů. Policie Slovenské republiky je podřízena Ministerstvu vnitra.

Plat slovenských policistů je upraven zákonem č. 73/1998 Z. z. o státní službě příslušníků Policie Slovenské republiky, Slovenské informační služby, Zboru vězeňské a justiční stráže Slovenské republiky a Železniční policie. Tento právní předpis určuje jak základní plat, tak příplatky, na které mají příslušníci Slovenské policie nárok. Příjem policisty tvoří funkční plat, který je stanoven na základě platové třídy a délky služebního poměru, a hodnotní příplatek, jenž závisí na dosažené hodnosti. Dále mohou být přiznány příplatky jako rizikový příplatek, příplatek za vedení, příplatek za zastupování či příplatek za výkon dočasně neobsazené řídicí funkce. Policisté mohou rovněž získat osobní příplatek a příplatek za službu v náročných a zdraví škodlivých podmínkách. Mezi další příplatky patří jazykový příplatek za znalost cizího jazyka, příplatek za péči o služební zvíře, příplatek za řízení služebního vozidla nebo člunu, příplatek

za potápěčské činnosti, příplatek za nepravidelnou službu nebo práci přesčas. Příslušníci Policie Slovenské republiky mohou obdržet i příplatek za členství v posádce letadla nebo vrtulníku, příplatek pro zdravotnický personál nebo příplatek za činnost v oblasti kybernetické bezpečnosti. Policejní kadet obvykle pobírá služební příjem odpovídající minimální mzdě.

Platovou třídu jednotlivých policistů určuje jejich nadřízený na základě kvalifikačních předpokladů pro výkon konkrétní funkce. Zákon č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície stanoví devět platových tříd pro funkční plat. Výše funkčního platu se liší podle platové třídy a je uvedena v následující tabulce.

Tabulka 6: Výše funkčního platu v eurech

Platová třída	Funkční plat
1	536,50 €
2	569,50 €
3	606,00 €
4	646,00 €
5	695,50 €
6	762,00 €
7	802,00 €
8	841,50 €
9	881,50 €

Zdroj: Vlastní zpracování na základě zákona č. 73/1998 Z. z. o státní službě příslušníků Policie Slovenské republiky, Slovenské informační služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenské republiky a Železniční polície.

Kromě funkčního platu se plat příslušníka Policie Slovenské republiky skládá také z přídatku za počet odsloužených let. Výše tohoto přídatku je určena procentuálním podílem z funkčního platu, který se stanoví na základě počtu odsloužených let. Policista může pobírat až 12 různých úrovní tohoto příspěvku.

Tabulka znázorňuje procentuální podíl přídatku k platu podle počtu odsloužených let. S delší praxí roste i tento přírůstek, což odráží systém finančního ohodnocení založený na zkušenostech a loajalitě ke službě.

Do 2 let služby není poskytován žádný přídavek, ale již po 2 letech se zvyšuje na 6,1 %. Následně se každé přibližně tři roky navyšuje o 6,1 %, až do hranice 32 let služby, kdy dosahuje maxima 67,1 %.

Tabulka 7: Procentuální podíl přídavku na základě odsloužených let

Počet odsloužených let	Procentuální podíl přídavku
Do 2 let	0,0 %
Od 2 let do 4 let	6,1 %
Od 4 let do 6 let	12,2 %
Od 6 do 9 let	18,3 %
Od 9 do 12 let	24,4 %
Od 12 do 15 let	30,5 %
Od 15 do 18 let	36,6 %
Od 18 do 21	42,7 %
Od 21 do 24 let	48,8 %
Od 24 do 28 let	54,9 %
Od 28 do 32 let	61,0 %
Nad 32 let	67,1 %

Zdroj: Vlastní zpracování na základě zákona č. 73/1998 Z. z. o státní službě příslušníků Policie Slovenské republiky, Slovenské informační služby, Zboru vězeňské a justiční stráže Slovenské republiky a Železniční policie.

Dále má příslušník Policajného zboru Slovenské republiky nárok na příplatek, který je určen na základě jeho hodnosti. Tabulka ukazuje měsíční příplatek k platu v eurech podle hodnosti. S rostoucí hodností se příplatek zvyšuje, což odráží vyšší odpovědnost a postavení v hierarchii. Nejnižší příplatek mají strážmistři (2,00 € měsíčně), zatímco generálové pobírají nejvyšší částku 65,60 €.

Tabulka 8: Výše hodnostního příplatku v eurech

Hodnost	Měsíční příplatek v eurech
Strážmistr	2,00 €
Nadstrážmistr	8,50 €
Podpraporčík – podporučík	18,50 €
Praporčík – poručík	25,00 €
Nadpraporčík – nadporučík	32,00 €
Kapitán	38,50 €
Major	45,00 €
Podplukovník	51,50 €
Plukovník	58,50 €
Generál	65,60 €

Zdroj: Vlastní zpracování na základě zákona č. 73/1998 Z. z. o státní službě příslušníků Policie Slovenské republiky, Slovenské informační služby, Zboru vězeňské a justiční stráže Slovenské republiky a Železniční policie.

Příslušník Policie Slovenské republiky může pobírat různé příplatky v závislosti na vykonávané práci. O jejich výši obvykle rozhoduje ministr vnitra. Například rizikový příplatek může dosahovat až 232,50 EUR měsíčně. V závislosti na množství a kvalitě plněných služebních úkolů může policista získat osobní příplatek až do výše 30 % součtu funkčního platu a horní hranice příplatku za výsluhu let.

Jazykový příplatek se přiznává policistovi, pokud jeho pracovní náplň nevyžaduje znalost cizího jazyka, ale při výkonu služby cizí jazyk používá. Výše příplatku může činit až 50 EUR měsíčně, přičemž výši příplatku stanoví ministr na základě prokázané úrovně znalosti cizího jazyka podle Společného evropského referenčního rámce.⁷⁰

Pokud má policista ve své péči služebního psa nebo koně, náleží mu příplatek ve výši 20 EUR měsíčně za každé zvíře. Stejný příplatek obdrží i v případě, že je mu svěřeno služební vozidlo, a to bez ohledu na typ vozidla, ať už jde o osobní automobil, autobus, obrněný transportér, traktor, buldozer nebo jiné vozidlo. Pokud má v péči motocykl, motorový člun nebo přívěs, příplatek může činit až 7 EUR měsíčně.

Policista rovněž obdrží příplatek za výkon potápěčské činnosti, jehož výše se pohybuje od 23,50 EUR do 33,50 EUR v závislosti na potápěčské kvalifikaci. Pokud je základní týdenní doba služby rozložena nerovnoměrně během měsíce, náleží příslušníkovi Policie Slovenské republiky příplatek až 100 EUR měsíčně.

V případě práce přesčas je příslušníkovi Policie Slovenské republiky vyplácen příplatek ve výši 25 % za každou odpracovanou hodinu, stejně jako další příplatky a finanční náhrady.

⁷⁰ Společný evropský referenční rámec pro jazyky je dokument vytvořený Radou Evropy, ve kterém jsou popsány 3 úrovně cizího jazyka, které se dále člení na 6 stupňů známé jako A1, A2, B1, B2, C1, C2. Jednotlivé jazykové úrovně vyhodnocují a popisují jazykové kompetence, tj. míru zvládnutí cizího jazyka, ve 3 oblastech: porozumění, mluvení a psaní. Rámec se používá na celém světě a slouží jako mezinárodní klasifikace jazykových dovedností studenta. *Společný evropský referenční rámec pro jazyky SERR (CEFR)*. Online. Cambridgeenglish. © 2025. Dostupné z: <https://www.cambridgeenglish.org/cz/exams-and-tests/cefr/>. [cit. 2025-02-09].

Zákon č. 73/1998 Z. z. rovněž stanoví délku odsloužené doby pro jednotlivé hodnosti. U hodností nadpraporčík, plukovník a generál zákon dobu služby nestanoví. U hodností praporčíků je doba služby následující:

- Strážmistr: 2 roky,
- Nadstrážmistr: 3 roky,
- Podporučík: 4 roky,
- Praporčík: 5 let.

U důstojnických hodností je doba služby následující:

- Podporučík: 1 rok,
- Poručík: 2 roky,
- Kapitán: 3 roky,
- Major: 4 roky,
- Podplukovník: 5 let.

Pro hodnost plukovníka a generála zákon dobu služby neudává.

Vzhledem k tomu, že průměrná mzda slovenského policisty za rok 2024 není k dispozici, byla v této práci použita průměrná mzda za rok 2023. Zároveň se ukázalo, že relevantní data byla obtížně dohledatelná a na oficiálních stránkách nebyla dostupná.

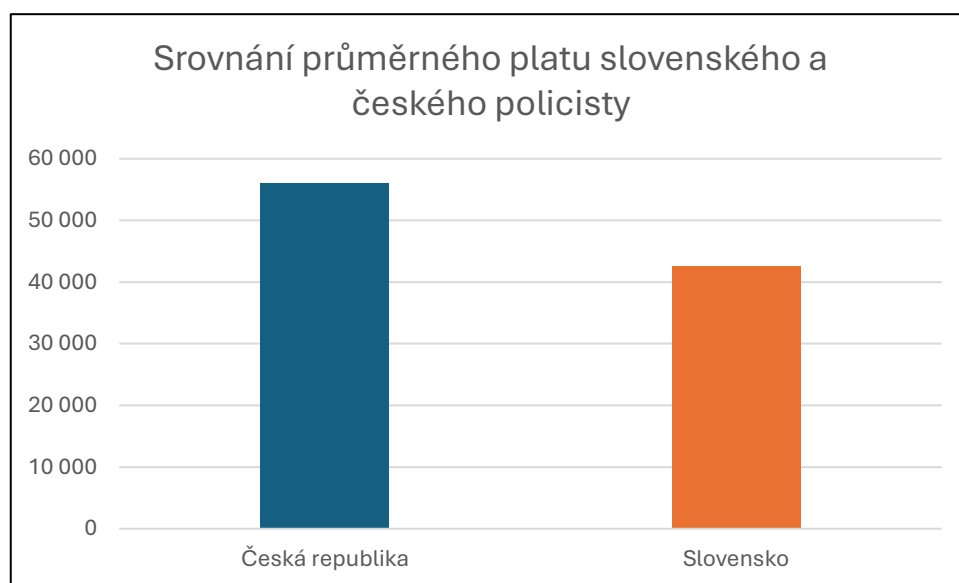
V roce 2023 činila průměrná mzda policisty na Slovensku 1 700 EUR.⁷¹ Tato profese se v rámci celkového žebříčku platových pozic umístila na 232. místě. Zajímavým údajem je i nízké zastoupení žen, které tvoří pouze 7 % všech policistů, přičemž průměrný věk příslušníků této profesní skupiny dosahuje 35 let. Platové ohodnocení slovenských policistů se pohybuje v rozmezí od 1 212 do 3 027 EUR. Pro srovnání, například pozice vrátného, která obsadila 687. místo, vykazuje průměrný plat v rozmezí od 816 do 1 281 EUR. Nejlépe placenou profesí

⁷¹ METS, Olesya. Průměrná mzda Slovensko: Velké srovnání profesí a regionů. Online. Wise. 2023. Dostupné z: <https://wise.com/cz/blog/prumerna-mzda-slovensko>. [cit. 2025-03-06].

v uvedeném žebříčku je vrcholový management, jehož mzdy se pohybují od 2 991 až do 11 408 EUR.⁷²

Graf č. 5 znázorňuje srovnání průměrného platu policistů v České republice a na Slovensku. Z něj je patrné, že čeští policisté mají výrazně vyšší průměrný plat, který přesahuje 50 000 Kč. Naproti tomu jejich slovenští kolegové vydělávají méně, s průměrným platem mírně nad 40 000 Kč. Rozdíl mezi těmito dvěma státy je tedy značný, přičemž policisté v České republice pobírají podstatně vyšší finanční ohodnocení než jejich slovenští kolegové.⁷³

Graf 6: Komparace průměrného platu slovenského policisty a českého policisty v roce 2023 v Kč



Zdroj: Vlastní zpracování na základě výše dostupných dat

4.3 Souhrnné srovnání

Porovnání platových a sociálních podmínek příslušníků policie v České republice, Polsku a na Slovensku nabízí důležitý vhled do nastavení systému odměňování bezpečnostních složek ve středoevropském prostoru. Všechny tři země čelí podobným výzvám v oblasti nábory, udržení kvalifikovaných pracovníků a zajištění

⁷² Policajt, *Bezpečnost a ochrana*. Online. Platy.sk. © 2024. Dostupné z: https://www.platy.sk/platy/bezpecnost-a-ochrana/policajt?res_lang=1. [cit. 2024-08-19].

⁷³ 1 euro = 25,025 Kč. *EUR, euro – převod měn na CZK, českou korunu*. Online. Kurzy.cz. © 2025. Dostupné z: <https://www.kurzy.cz/kurzy-men/kurzy.asp?a=X&mena1=EUR&mena2=CZK&c=1+700&d=28.2.2025&convert=P%F8eve%E F+m%ECnu>. [cit. 2025-03-02].

adekvátní motivace pro výkon náročné služby, avšak konkrétní podmínky a výše odměn se liší v závislosti na historických, ekonomických i legislativních faktorech.

V **Polsku**, s populací 36 620 970 milionů obyvatel, slouží celkem 94 253 policistů, přičemž systém odměňování je založen na kombinaci základního platu, příplatků a zvláštních benefitů.

Mezi významné benefity patří tzv. třináctý plat, na který vzniká nárok po odsloužení minimálně šesti měsíců v kalendářním roce. Dále jsou každoročně vypláceny prostředky na doplnění služebních stejnokrojů, které v roce 2023 činily 1 537,20 PLN. Standardní délka dovolené činí 26 dní, přičemž policisté mají nárok i na roční příspěvek na dovolenou ve výši 26,35 % ze základní částky, a to jak pro sebe, tak pro členy rodiny. Další dny volna se odvíjí od délky služby nebo věku policisty.

Placené přesčasy nebo kompenzace formou náhradního volna jsou běžnou součástí systému. Pokud je policista vyslán k výkonu služby mimo místo svého bydliště, stát mu proplácí náklady na dojíždění a může využít služební ubytování.

Na **Slovensku**, kde žije 5 424 687 obyvatel, slouží 20 312 policistů, a systém odměňování se zaměřuje na motivaci nových uchazečů a komplexní sociální zabezpečení během celé kariéry. Již při nástupu je policistům vyplácen náborový příspěvek ve výši 5 000 EUR, na který navazuje možnost pobírat příspěvek na bydlení až do výše 700 EUR měsíčně. Standardní délka dovolené je 6 týdnů, doplněná o možnost čerpání placeného služebního volna a dalších specifických forem volna.

Policisté na Slovensku mohou dále využívat různé formy sociální výpomoci, a to jak nenávratné, například při životních jubileích, tak i návratné ve formě bezúročných půjček až do výše 50 000 EUR. Významnou součástí sociálního zázemí je systém osobního sociálního zabezpečení, který zahrnuje preventivní rehabilitaci, lázeňskou léčbu a přístup k vlastní síti zdravotnických zařízení.

Policisté mají také přednostní přístup ke zdravotní péči ve specializovaných ambulancích Fakultní nemocnice sv. Michala.⁷⁴

K rodinným benefitům patří rekreační pobyty na Slovensku, v Česku a Polsku za zvýhodněné ceny, ale i letní tábory pro děti policistů. Fyzickou kondici mohou udržovat prostřednictvím MultiSport karty. Všechny tyto benefity jsou zakotveny v kolektivní smlouvě, což jim poskytuje vyšší míru právní jistoty.

V **České republice** žije 10 900 555 obyvatel a slouží 39 422 policistů, je systém odměňování zakotven v zákoně č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů. Policisté mají nárok na náborový příspěvek až 150 000 Kč a jejich základní pracovní doba činí 37,5 hodin týdně. Dovolena trvá 6 týdnů a doplňuje ji možnost čerpání služebního volna. K tomu policisté pobírají různé formy náhrad výdajů, zejména za služební cesty. Dále mohou čerpat příspěvek na penzijní nebo životní připojištění a příspěvky na stravování.

Významnou součástí sociálního zabezpečení českých policistů je síť resortních zdravotnických zařízení, zajištění 100 % platu po dobu prvních 30 dnů nemoci, odchodné po skončení služby a výsluhový příspěvek po 15 letech služby. Policistům náleží bezplatná služební výstroj, a pokud například darují krev, mají nárok na placené služební volno. K benefitům patří i ozdravný pobyt v délce 14 dní ročně a plná výše platu při ošetřování člena rodiny.

Platové ohodnocení českých policistů zaznamenalo v poslední dekádě významný růst. Zatímco v roce 2014 činil průměrný plat 32 599 Kč, v roce 2024 dosáhl 55 837 Kč, což představuje nárůst o 71 %. Platová struktura je nastavena podle tarifních tříd a stupňů, kde postup je podmíněn délkou praxe a dosaženým vzděláním. Ke služebnímu příjmu se připočítávají příplatky za vedení, zvláštní příplatky za rizikovost nebo ztížené podmínky, osobní ohodnocení a odměny

⁷⁴ Univerzitní nemocnice svatého Michala, a. s., byla založena v roce 2009 spojením Nemocnice Ministerstva vnitra SR a Vojenské nemocnice Ministerstva obrany SR. Jejím hlavním úkolem je poskytovat specializovanou zdravotní péči a s ní související služby především útvarům a složkám resortů Ministerstva vnitra SR a Ministerstva obrany SR. Nemocnice provozuje dvě detašovaná pracoviště v Bratislavě a dalších deset pracovišť rozmístěných po celém Slovensku. Tato pracoviště sídlí u krajských ředitelství Policejního sboru ve městech Banská Bystrica, Žilina, Zvolen, Košice, Michalovce, Prešov, Trnava, Trenčín, Levice a Nitra. NEMOCNICA SVĚTÉHO MICHALA. O Univerzitnej nemocnici – Nemocnici svätého Michala, a.s. Online. Nemocnica svätého Michala, a.s. Dostupné z: <https://www.nsmichal.sk/o-nemocnici/o-univerzitnej-nemocnici-nemocnici-svateho-michala-a-s>. [cit. 2025-03-06].

za mimořádné výkony. Příplatek za službu o svátcích činí 25 % z tarifu a služební pohotovost je odměňována ve výši 10–70 % základu, podle jejího druhu.

Tabulka 9: Souhrnné srovnání

	ČR	Polsko	Slovensko
Počet obyvatel v mil. (2024)	10 900 555 ⁷⁵	36 620 970 ⁷⁶	5 424 687 ⁷⁷
Počet policistů	39 422 ⁷⁸	94 253 ⁷⁹	20 312 ⁸⁰
Průměrný plat (2023)	55 944 Kč	41 533 Kč	42 543 Kč
Náborový příspěvek	Až 150 000 Kč	Ne	5 000 euro
Dovolená	6 týdnů	26 dní	6 týdnů
Další volno	Služební volno	Dodatečné volno podle délky služby nebo věku	Placené služební volno
Třináctý plat	Ne	Ano	Ne
Příspěvek na bydlení	Ne	Ne	Až 700 euro
Příspěvek na služební stejnokroj (2023)	Ne	1 537,20 PLN	Ne
Příspěvek na dovolenou	Ne	26,35 % ze základní částky	Ne
Placené přesčasy	Ano	Ano	Ano
Stravování	Příspěvek na stravování a resortní jídelny	Neuvedeno	Ne
Zdravotní péče	Resortní zdravotnická zařízení	Neuvedeno	Přednostní přístup v ambulancích FN sv. Michala

⁷⁵ *Česko – profil země EU*. Online. Evropská unie. © 2025. Dostupné z: https://european-union.europa.eu/principles-countries-history/eu-countries/czechia_cs. [cit. 2025-03-02].

⁷⁶ *Polsko – profil země EU*. Online. Evropská unie. © 2025. Dostupné z: https://european-union.europa.eu/principles-countries-history/eu-countries/poland_cs. [cit. 2025-03-02].

⁷⁷ *Slovensko – profil země EU*. Online. Evropská unie. © 2025. Dostupné z: https://european-union.europa.eu/principles-countries-history/eu-countries/slovakia_cs. [cit. 2025-03-02].

⁷⁸ *Početní stavy příslušníků Policie České republiky*. Online. Policie ČR. 2023 Dostupné z: <https://policie.gov.cz/clanek/zverejnene-informace-2023-pocetni-stavy-prislusniku-policie-ceske-republiky.aspx>. [cit. 2025-02-17].

⁷⁹ *Kilka słów o kadrowym kryzysie i finansowym „dziadowaniu” polskiej Policji*. Online. NSZZP. 2023. Dostupné z: <https://nszpz.pl/aktualnosci/kilka-slow-o-kadrowym-kryzysie-i-finansowym-dziadowaniu-poskiej-policji/>. [cit. 2025-02-17].

⁸⁰ KÖNIG, Damián. *Je na Slovensku naozaj nedostatok policajtov? Áno aj nie. Analytici navrhujú nahradiť niektoré pozície civilistami*. Online. Standard. 2023. Dostupné z: <https://standard.sk/431642/je-na-slovensku-naozaj-nedostatok-policajtov-ano-aj-nie-analytici-navrhuj-nahradiť-niektore-pozicie-civilistami>. [cit. 2025-02-17].

Rekreační pobyty	Resortní rekreační zařízení	Neuvedené	ano
Sociální výpomoc	Ne	Neuvedeno	Bezúročná půjčka až 50 000 euro
Výsluhový příspěvek	Ano	Neuvedeno	Ne
Odchodné	Ano	Ano	Ne
Preventivní rehabilitace a lázeňská léčba	Ano	Ano	Ne
MultiSport karta	Ne	Neuvedeno	Ano
Letní tábory pro děti	Ne	Neuvedeno	Ano
Vzdělávání a kariérní růst	Ano	Ano	Ano

Zdroj: Vlastní zpracování na základě informací uvedených výše v textu a informací dostupných na náborových stránkách české,⁸¹ slovenské⁸² a polské policie.⁸³

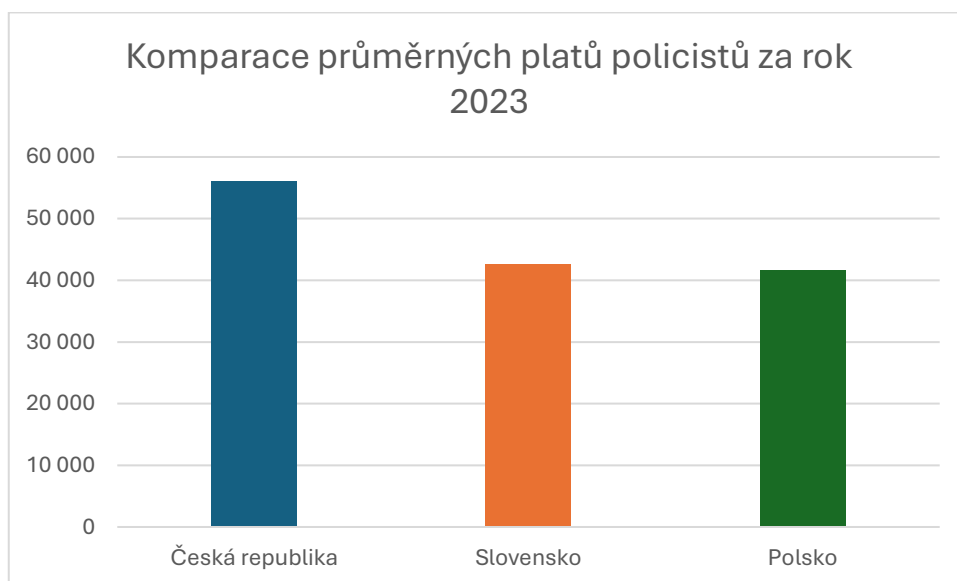
Graf znázorňuje srovnání průměrných platů policistů v České republice, na Slovensku a v Polsku za rok 2023. Z něj je patrné, že nejvyšší průměrný plat pobírají policisté v České republice, kde přesahuje 50 000 Kč. Na druhém místě se nachází Slovensko s průměrným platem mírně nad 40 000 Kč. Nejnižší průměrný plat mají policisté v Polsku, kde je hodnota o něco nižší než na Slovensku. Celkově je tedy vidět, že čeští policisté vydělávají výrazně více než jejich slovenští a polští kolegové, zatímco rozdíl mezi Slovenskem a Polskem není tak markantní.

⁸¹ Policie České republiky. Nábor Policie České republiky. Dostupné z: <https://nabor.policie.gov.cz/>. [cit. 2025-03-06].

⁸² Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky. Staň sa policajtom! Dostupné z: <https://www.minv.sk/?uvod-pracovne-pozicie>. [cit. 2025-03-06].

⁸³ Policja.pl. Dodatkowe benefity. Dostupné z: <https://praca.policja.pl/rdp/dodatkowe-benefity/33281,Dodatkowe-benefity.html>. [cit. 2025-03-06].

Graf 7: Komparace průměrných platů policistů v ČR, Polsku a na Slovensku v roce 2023 v Kč



Zdroj: Vlastní zpracování na základě dat uvedených výše v textu

Závěr

Platové ohodnocení příslušníků Policie České republiky představuje jeden ze základních pilířů personální politiky v oblasti bezpečnostních sborů. Z provedené analýzy je zřejmé, že platy českých policistů v posledním desetiletí významně vzrostly, což je důsledkem kombinace dlouhodobého tlaku na zlepšení podmínek, nutnosti zvýšit atraktivitu služby a také celospolečenského uvědomění si důležitosti bezpečnostních složek pro stabilitu státu. Přestože průměrný plat policisty od roku 2014 vzrostl o 71 %, je nutné upozornit, že samotné zvyšování platů není dostatečným řešením. Klíčovou roli hraje kombinace férového finančního ohodnocení, stabilního kariérního systému, kvalitního pracovního prostředí a odpovídající společenské prestiže.

Mezinárodní srovnání s Polskem a Slovenskem ukazuje, že český model odměňování patří k nejstabilnějším a nejpredvídatelnějším. Na rozdíl od Polska, kde hrají významnou roli jednorázové bonusy a třináctý plat, nebo Slovenska, které klade důraz na sociální benefity a podpůrné programy, český systém kombinuje pravidelné navyšování tarifních tabulek s širokým spektrem příplatků a dlouhodobými prvky, jako jsou výsluhy a odchodné. Tento systém přináší policistům vyšší míru jistoty a předvídatelnosti, což je klíčové pro budování loajality a dlouhodobé motivace k setrvání ve službě.

Přesto je namístě uvažovat o zásadnějších reformách současného systému. Jednou z možností je snížení výsluhového příspěvku ve prospěch vyšších platových tarifů během aktivní služby. Současný model, kdy jsou policisté motivováni především dlouhodobou vyhlídkou na výsluhy, s sebou nese riziko nižší flexibility na pracovním trhu a může být pro mladší generace, které preferují okamžité finanční ocenění, méně atraktivní. Navýšení základních tarifů by mohlo přilákat více kvalitních uchazečů již ve fázi náboru a zároveň lépe reflektovat náročnost služby v reálném čase, kdy ji příslušníci skutečně vykonávají.

Tento přístup by rovněž umožnil větší transparentnost celého systému odměňování, neboť výsluhy jsou často terčem veřejné kritiky, především ve srovnání s jinými profesemi ve veřejném sektoru. Policisté by tak měli vyšší jistotu spravedlivého ocenění své práce již během aktivní služby, což by mohlo

zlepšit celkové vnímání této profese nejen mezi potenciálními uchazeči, ale i v očích veřejnosti.

Další klíčovou úvahou je zásadní navýšení rozpočtu Policie České republiky, obdobně jako v případě Armády České republiky. Současná personální i bezpečnostní situace ukazuje, že vnitřní bezpečnost státu je minimálně stejně důležitá jako ta vnější. Bez stabilní, dostatečně financované a kvalitně personálně zajištěné policie nelze dlouhodobě udržet bezpečnost občanů, ochranu majetku a vymahatelnost práva. Bezpečnostní hrozby uvnitř státu, ať už jde o organizovaný zločin, kyberkriminalitu, terorismus nebo krizové situace spojené s přírodními katastrofami či migrací, jsou dnes stejně zásadní jako zajištění obranyschopnosti vůči vnějšímu nepříteli.

Příslušníci Policie České republiky jsou rovněž zatíženi spoustou papírování a byrokracie, která by mohla být delegována na civilní zaměstnance Policie České republiky a příslušníci PČR by tak mohli strávit více času v „terénu.“

Inspirací může být právě současná personální krize Armády ČR, která vedla k plánovanému navýšení náborového příspěvku až na 1 milion korun, což je součástí připravované novely zákona o vojácích z povolání. Tento krok reflektuje urgentní potřebu posílit personální kapacity armády, která je klíčová nejen z pohledu obranyschopnosti, ale i mezinárodních závazků České republiky. Policie se přitom potýká s obdobnými problémy – stárnutí sboru, nízký počet nových uchazečů, vysoká fluktuace v prvních letech služby a zároveň stále širší spektrum úkolů, které musí zajišťovat.

Zvýšení rozpočtu Policie ČR by umožnilo nejen zvýšit náborové příspěvky a platy, ale také modernizovat vybavení, zlepšit pracovní prostředí, rozšířit systém benefitů a investovat do dalšího vzdělávání a specializace policistů. Systémová modernizace by rovněž mohla zahrnovat prvky rodinné podpory, jaké jsou běžné v armádě, například příspěvky na dětské aktivity, preferenční přístup ke zdravotní péči nebo zvýhodněné rekreační pobyty pro celé rodiny.

Je rovněž důležité posílit společenskou prestiž policejní služby, která zůstává navzdory své důležitosti stále podhodnocená. Veřejná prezentace práce policistů, kampaně zaměřené na zviditelnění jejich přínosu a větší zapojení do komunitního

života by mohly pomoci změnit vnímání této profese nejen mezi mladými lidmi, ale i mezi širokou veřejností.

Závěrem lze konstatovat, že spravedlivé, transparentní a motivační platové ohodnocení je klíčovým předpokladem pro dlouhodobou stabilitu a efektivitu policejní služby v České republice. Kombinace odpovídajícího finančního ocenění, stabilního systému sociálních jistot, moderního pracovního prostředí a vysoké společenské prestiže představuje cestu, jak zajistit, aby Policie České republiky byla i v budoucnosti schopna plnit své úkoly na nejvyšší možné úrovni a zůstala silným pilířem vnitřní bezpečnosti státu.

Seznam použité literatury

Monografie

1. JUREČKA, Václav et al. *Makroekonomie*. 4. aktualizované a rozšířené vydání. Praha: Grada, 2023. ISBN 978-80-271-3635-3.
2. PETRŽELOVÁ, Jana. *Encyklopedie ekonomických a právních pojmů pro školy i veřejnost*. Praha: Linde Praha, 2007. ISBN 978-80-7201-643-3.
3. SAMUELSON, Paul a NORDHAUS, William. *Ekonomie*. Praha: Nakladatelství Svoboda, 1991. ISBN 80-205-0192-4.
4. SOUKUP, Jindřich; POŠTA, Vít; NESET, Pavel a PAVELKA, Tomáš. *Makroekonomie*. 4. aktualizované vydání. Management Press, 2022. ISBN 978-80-7261-598-8.
5. TOMEK, Petr a FIALA, Zdeněk. *Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů s komentářem, poznámkami a judikaturou po novele k 1.10. 2023*. 4. aktualizované vydání. ANAG, 2023. ISBN 978-80-7554-399-8.

Zákonná úprava a interní akty řízení

1. Nařízení vlády č. 79/1994 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ozbrojených sil, bezpečnostních sborů a služeb, orgánů celní správy, příslušníků Sboru požární ochrany a zaměstnanců některých dalších organizací (služební platový řád).
2. Nařízení vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě.
3. Nařízení vlády č. 227/2014 Sb., kterým se stanoví stupnice základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů pro rok 2015.
4. Nařízení vlády č. 286/2015 Sb., kterým se stanoví stupnice základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů pro rok 2016.
5. Nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců.
6. Nařízení vlády č. 304/2018 Sb., kterým se stanoví stupnice základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů.

7. Nařízení vlády č. 330/2003 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě.
8. Nařízení vlády č. 330/2016 Sb., kterým se stanoví stupnice základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů pro rok 2017.
9. Nařízení vlády č. 336/2019 Sb., kterým se stanoví stupnice základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů.
10. Nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě – příloha 5.
11. Nařízení vlády č. 410/2017 Sb., kterým se stanoví stupnice základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů.
12. Nařízení vlády č. 419/2022 Sb., kterým se stanoví stupnice základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů.
13. Nařízení vlády č. 421/2021 Sb., kterým se stanoví stupnice základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů.
14. Nařízení vlády č. 442/2024 Sb., kterým se stanoví stupnice základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů.
15. Nařízení vlády č. 447/2023 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů.
16. Nařízení vlády č. 455/2013 Sb., kterým se stanoví stupnice základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů pro rok 2014.
17. Nařízení vlády č. 507/2004 Sb., kterým se stanoví rozsah a způsob poskytování údajů do informačního systému služebních příjmů.
18. Nařízení vlády č. 532/2021 Sb., kterým se stanoví stupnice základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů.
19. Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 6 grudnia 2001 r., w sprawie szczegółowych zasad przyznawania i wysokości uposażenia zasadniczego policjantów, dodatków do uposażenia zasadniczego oraz ustalania wysługi lat.

20. Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 9 grudnia 2015 r. w sprawie szczegółowych zasad naboru i wysokości uposażenia zasadniczego policjantów, dodatków do uposażenia oraz ustalania wysługi lat, od której jest uzależniony wzrost uposażenia zasadniczego.

21. Ustawa z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji.

22. Vyhláška Ministerstva vnitra č. 161/2000 Sb., kterou se upravují některé podrobnosti služebního poměru příslušníků Policie České republiky.

23. Vyhláška Ministerstva vnitra č. 287/2002 Sb., kterou se upravují některé podrobnosti služebního poměru příslušníků Policie České republiky.

24. Vyhláška č. 472/2002 Sb., kterou se mění vyhláška č. 287/2002 Sb., kterou se upravují některé podrobnosti služebního poměru příslušníků Policie České republiky.

25. Zákon č. 73/1998 Z. z., o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície.

26. Zákon č. 171/1993 Z. z., Národnej rady Slovenskej republiky o Policajnom zbore.

27. Zákon č. 186/1992 Sb., o služebním poměru příslušníků Policie České republiky.

28. Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce.

29. Zákon č. 273/2008 Sb., o Policii České republiky.

30. Zákon č. 283/1991 Sb., České národní rady o Policii České republiky.

31. Zákon č. 361/2000 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů.

Webové stránky a elektronické zdroje

1. *Akty prawne i dokumenty*. Online. Policja – ISP. ©2025. Dostupné z: <https://isp.policja.pl/isp/prawa-czlowieka-w-poli/akty-prawne-i-dokumenty>. [cit. 2025-02-05].

2. *Aktprawnydetail Skorowidz*. Online. Publiczny Portal Informacji o Prawie. © 2025. Dostupné z: https://ppiop.rcl.gov.pl/index.php?r=skorowidz/aktprawnydetail&id_akt_prawny=151115. [cit. 2025-02-11].
3. *Bouře uniforem s průměrným platem 56 tisíc*. Online. Médium.cz. 2024. Dostupné z: <https://medium.seznam.cz/clanek/serena-22-boure-uniforem-s-prumernym-platem-56-tisic-101888>. [cit. 2025-02-10].
4. *Co je dobré vědět o mzdě či platu*. Online. Práce.cz. 2024. Dostupné z: <https://www.prace.cz/poradna/aktuality/detail/article/co-je-dobre-vedet-o-mzde-ci-platu/>. [cit. 2025-01-05].
5. *Co je HDP?*. Online. Moneta. © 2025. Dostupné z: <https://www.moneta.cz/caste-dotazy/odpoved/co-je-hdp>. [cit. 2025-03-03].
6. *Co to je inflace?*. Online. ČNB. © 2025. Dostupné z: <https://www.cnb.cz/cs/casto-kladene-dotazy/Co-to-je-inflace/>. [cit. 2025-03-03].
7. *Česko – profil země EU*. Online. Evropská unie. © 2025. Dostupné z: https://european-union.europa.eu/principles-countries-history/eu-countries/czechia_cs. [cit. 2025-03-02].
8. *Český statistický úřad. Potvrzení o inflaci. Výpis ze statistického zjišťování*. 2025. Dostupné z: https://csu.gov.cz/docs/107516/02dbcac1-36a3-424a-ce3e-3b6b691e80c6/inflace_2000_2024.pdf. [cit. 2025-03-06].
9. *Český statistický úřad. Průměrné mzdy - 4. čtvrtletí 2024*. Online. Český statistický úřad. 2025. Dostupné z: <https://csu.gov.cz/rychle-informace/prumerne-mzdy-4-ctvrtleti-2024>. [cit. 2025-03-06].
10. *Dziennik Ustaw – rok 2024 poz. 496*. Online. INFOR.PL. © 2025. Dostupné z: <https://www.infor.pl/akt-prawny/DZU.2024.094.0000496,rozporzadzenie-ministra-spraw-wewnetrznych-w-sprawie-warunkow-otrzymywania-przez-policjanta-dodatkového-wynagrodzenia-za-wykonywanie-zleconych-zadan-wykraczajacych-poza-obowiazki-sluzbowe.html>. [cit. 2025-02-11].

11. *EUR, euro – převod měn na CZK, českou korunu*. Online. Kurzy.cz. © 2025. Dostupné z: <https://www.kurzy.cz/kurzy-men/kurzy.asp?a=X&mena1=EUR&mena2=CZK&c=1+700&d=28.2.2025&convert=P%F8eve%EF+m%ECnu>. [cit. 2025-03-02].
12. *HDP 2025, vývoj HDP v ČR*. Online. Kurzy.cz. © 2025. Dostupné z: <https://www.kurzy.cz/makroekonomika/hdp/>. [cit. 2025-02-02].
13. *Hrubý domácí produkt (HDP) - Metodika*. Online. Český statistický úřad. 2024. Dostupné z: https://csu.gov.cz/hruby_domaci_produk_t_-hdp-. [cit. 2025-02-02].
14. *Ile wyniosą podwyżki w służbach mundurowych w 2025 r. i jak będą rozdzielane?*. Online. RP. 2025. Dostupné z: https://www.rp.pl/sluzby-mundurowe/art41737001-ile-wyniosa-podwyzki-w-sluzbach-mundurowych-w-2025-r-i-jak-beda-rozdzielane?utm_source.com. [cit. 2025-02-27].
15. *Inflace - 2025, míra inflace a její vývoj v ČR*. Online. Kurzy.cz. © 2025. Dostupné z: <https://www.kurzy.cz/makroekonomika/inflace/>. [cit. 2025-02-02].
16. *Inflace, míra inflace – Metodika*. Online. Český statistický úřad. © 2025. Dostupné z: https://csu.gov.cz/kdyz_se_rekne_inflace_resp_mira_inflace. [cit. 2025-02-02].
17. *Informacja dzienna - Policja.pl - Portal polskiej Policji*. Online. Policja.PL. © 2025. Dostupné z: <https://policja.pl/pol/form/1,dok.html>. [cit. 2025-02-11].
18. *IS o platech*. Online. MFČR. 2025. Dostupné z: <https://www.mfcr.cz/cs/ministerstvo/informacni-systemy/is-o-platech>. [cit. 2025-01-28].
19. *ISPSP*. Online. MFČR. 2025. Dostupné z: <https://isp.mfcr.cz/isp/uploadAnonym.do?op=prepare>. [cit. 2025-01-30].
20. *Jak se dostat k policii na Slovensku?*. Online. Policista.cz. 2012. Dostupné z: https://www.policista.cz/clanky/reportaz/jak-se-dostat-k-policii-na-slovensku-913/?utm_source.com. [cit. 2025-02-11].

21. *Katalog jednostek*. Online. Gov.pol. © 2025. Dostupné z: <https://www.gov.pl/web/gov/katalog-jednostek>. [cit. 2025-02-11].
22. *Kilka słów o kadrowym kryzysie i finansowym „dziadowaniu” polskiej Policji*. Online. NSZZP. 2023. Dostupné z: <https://nszzp.pl/aktualnosci/kilka-slow-o-kadrowym-kryzysie-i-finansowym-dziadowaniu-poskiej-policji/>. [cit. 2025-02-17].
23. KÖNIG, Damián. *Je na Slovensku naozaj nedostatok policajtov? Áno aj nie. Analytici navrhujú nahradiť niektoré pozície civilistami*. Online. Standard. 2023. Dostupné z: <https://standard.sk/431642/je-na-slovensku-naozaj-nedostatok-policajtov-ano-aj-nie-analytici-navrhuj-u-nahradiť-niektore-pozicie-civilistami>. [cit. 2025-02-17].
24. *Medián mezd a platů – střední mzda zaměstnanců*. Online. Kurzy.cz. © 2025. Dostupné z: <https://www.kurzy.cz/mzda/median-mezd/>. [cit. 2025-02-02].
25. METS, Olesya. *Průměrná mzda Slovensko: Velké srovnání profesí a regionů*. Online. Wise. 2023. Dostupné z: <https://wise.com/cz/blog/prumerna-mzda-slovensko>. [cit. 2025-03-06].
26. *Ministerstvo vnitra České republiky*. Online. MVČR. © 2024. Dostupné z: <https://www.mvcr.cz/>. [cit. 2024-08-16].
27. *Ministerstvo vnútra SR – Polícia*. Online. MINV. © 2024. Dostupné z: <https://www.minv.sk/?policia>. [cit. 2024-08-19].
28. Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky. *Staň sa policajtom! Výpis ze statistického zjišťování*. 2025. Dostupné z: <https://www.minv.sk/?uvod-pracovne-pozicie>. [cit. 2025-03-06].
29. Nemocnica svätého Michala. *O Univerzitnej nemocnici – Nemocnici svätého Michala, a.s.* Online. Nemocnica svätého Michala, a.s. Bez data. Dostupné z: <https://www.nsmichal.sk/o-nemocnici/o-univerzitnej-nemocnici-nemocnici-svateho-michala-a-s>. [cit. 2025-03-06].
30. *Nominální mzda*. Online. Partners. © 2025. Dostupné z: <https://www.partners.cz/slovník-pojmu/nominalni-mzda-874/>. [cit. 2025-01-29].

31. *O nás – Policie České republiky*. Online. Policie České republiky. © 2024. Dostupné z: <https://www.policie.cz/clanek/o-nas-policie-ceske-republiky-policie-ceske-republiky.aspx>. [cit. 2024-11-28].
32. *Plat a mzda – čím se liší*. Online. Finance.cz. © 2025. Dostupné z: <https://www.finance.cz/dane-a-mzda/mzda/vse-o-mzdach/plat-a-mzda/>. [cit. 2025-03-03].
33. *Platy a povolania – Policajti*. Online. Mojplat.sk. ©2024. Dostupné z: <https://mojplat.sk/kariera/povolania-a-platy/slovensko-policajti>. [cit. 2024-08-19].
34. *Platy hasičov, policajtov a vojakov ve štátnej službe*. Online. Peniaze.sk. 2021. Dostupné z: <https://www.peniaze.sk/ekonomika/3508-platy-hasicov-policajtov-a-vojakov-v-statnej-sluzbe>. [cit. 2025-01-30].
35. *Platy policajtov na Slovensku*. Online. Bezpzlozky.eu. 2021. Dostupné z: <https://www.bezpzlozky.eu/2021/09/platy-policajtov-na-slovensku/>. [cit. 2025-02-10].
36. *Platy státních zaměstnanců ve služebním poměru 2024 (platové tabulky policie, hasiči atd.)*. Online. Pracomat – když chcete pracovat. © 2024. Dostupné z: <https://www.pracomat.cz/poradna/pro-pracujici/373-platy-statnich-zamestnancu-ve-sluzebnim-pomeru.html>. [cit. 2024-11-26].
37. *Platové tabulky 2025: Kolik si vydělají učitelé, lékaři a další státní zaměstnanci?*. Online. E15.cz. 2025. Dostupné z: https://www.e15.cz/platove-tabulky-statnich-zamestnancu#sluzebni_zakon. [cit. 2025-02-11].
38. *PLN, polský zlotý – převod měn na CZK, korunu českou*. Online. Kurzy.cz. © 2025. Dostupné z: <https://www.kurzy.cz/kurzy-men/kurzy.asp?a=X&mena1=PLN&mena2=CZK&c=1&d=28.2.2025&convert=P%F8eve%EF+m%ECnu>. [cit. 2025-03-02].
39. *Početní stavy příslušníků Policie České republiky*. Online. Policie ČR. 2023. Dostupné z: <https://policie.gov.cz/clanek/zverejnene-informace-2023-pocetni-stavy-prislusniku-policie-ceske-republiky.aspx>. [cit. 2025-02-17].

40. *Počet zaměstnanců a průměrné hrubé měsíční mzdy*. Online. Český statistický úřad. 2023. Dostupné z: https://vdb.czso.cz/vdbvo2/faces/cs/index.jsf?page=vystup-objekt&pvo=MZD01-A&z=T&f=TABULKA&skupId=855&filtr=G%7EF_M%7EF_Z%7EF_R%7ET_P%7E_S%7E_null_null_&katalog=30852&pvo=MZD01-A&evo=v208 !_MZD-LEG4_1. [cit. 2025-02-17].
41. *Podstawy prawne regulujące dobór do służby w Policji*. Online. Policja.PL. © 2025. Dostupné z: <https://praca.policja.pl/pwp/rekrutacja/informator-dla-kandyda/38739,7-Podstawy-prawne-regulujace-dobor-do-sluzby-w-Policji.html>. [cit. 2025-02-05].
42. *Podwyżki w Policji 2024. Nowa tabela dodatku za stopień. Przeciętne miesięczne uposażenie (z nagrodą roczną) wzrasta o 1472 zł od 1 stycznia*. Online. Samorząd. 2024. Dostupné z: https://samorząd.infor.pl/sektor/zadania/bezpieczenstwo/6504892%2Cpodwyzki-w-policji-2024-nowa-tabela-dodatku-za-stopien-przecietne-miesieczne-uposazenie-z-nagroda-roczna-wzrasta-o-1472-zl-od-1-stycznia.html?utm_source=chatgpt.com. [cit. 2025-02-12].
43. *Policajt, Bezpečnosť a ochrana*. Online. Platy.sk. © 2024. Dostupné z: https://www.platy.sk/platy/bezpecnost-a-ochrana/policajt?res_lang=1. [cit. 2024-08-19]
44. *Policajný zbor*. Online. MINV. © 2025. Dostupné z: https://www.minv.sk/?PZ_SR-eticky-kodex. [cit. 2025-01-29].
45. *Policista, Bezpečnosť a ochrana*. Online. Platy.cz. © 2024. Dostupné z: <https://www.platy.cz/platy/bezpecnost-a-ochrana/policista?search=1>. [cit. 2024-11-25].
46. *Police wages in Europe: Which countries pay officers the highest and lowest salaries?*. Online. Euronews. 2024. Dostupné z: <https://www.euronews.com/next/2024/12/23/police-wages-in-europe-which-countries-pay-officers-the-highest-and-lowest-salaries>. [cit. 2025-02-10].

47. *Policie České republiky*. Online. Policie ČR. © 2024. Dostupné z: <https://www.policie.cz/>. [cit. 2024-08-16].
48. *Policie České republiky. Nábor Policie České republiky*. Dostupné z: <https://nabor.policie.gov.cz/>. [cit. 2025-03-06].
49. *Policja.pl. Dodatkowe benefity*. Dostupné z: <https://praca.policja.pl/rdp/dodatkowe-benefity/33281,Dodatkowe-benefity.html>. [cit. 2025-03-06].
50. *Policja – Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji*. Online. Gov.pl. © 2025. Dostupné z: <https://www.gov.pl/web/mswia/policja>. [cit. 2025-02-11].
51. *Polsko*. Online. BusinessInfo.cz. 2024. Dostupné z: <https://www.businessinfo.cz/navody/polsko-souhrnna-teritorialni-informace/2/>. [cit. 2025-02-17].
52. *Polsko – profil země EU*. Online. Evropská unie. © 2025. Dostupné z: https://european-union.europa.eu/principles-countries-history/eu-countries/poland_cs. [cit. 2025-03-02].
53. *PPPs for GDP in 2022: flash estimates now available*. Online. Evropská unie. 2024. Dostupné z: <https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/w/DDN-20230323-1?utmcom&etrans=cs>. [cit. 2025-02-12].
54. *Praca w policji*. Online. Policja.PL. ©2024. Dostupné z: <https://praca.policja.pl/pwp/rekrutacja/38752,dok.html>. [cit. 2024-08-19].
55. *Pracovné pozície*. Online. MINV. © 2025. Dostupné z: <https://www.minv.sk/?uvod-pracovne-pozicie>. [cit. 2025-02-10].
56. *Prawo*. Online. Policja.PL. © 2025. Dostupné z: <https://policja.pl/pol/prawo>. [cit. 2025-02-11].
57. *7,8 proc., czyli ile? Policyjna waloryzacja w liczbach*. Online. InfoSecurity24. 2022. Dostupné z: https://infosecurity24.pl/sluzby-mundurowe/policja/78-proc-czyli-ile-policyjna-waloryzacja-w-liczbach?utm_source.com. [cit. 2025-02-27].

58. *Průměrná hrubá měsíční mzda lékařů a všeobecných sester a porodních asistentek v lůžkových zařízeních*. Online. Český statistický úřad. 2023. Dostupné z: <https://csu.gov.cz/pracovnici-a-mzdy-ve-zdravotnictvi?pocet=10&start=0&podskupiny=263&razeni=-datumVydani>. [cit. 2025-02-24].
59. *Průměrná mzda v ČR 2024: Praha a kraje*. Online. E15.cz. 2024. Dostupné z: <https://www.e15.cz/prumerna-mzda-cr-praha>. [cit. 2025-02-02].
60. *Průměrná mzda*. Online. Money. 2024. Dostupné z: <https://money.cz/novinky-a-tipy/slovník/prumerna-mzda/>. [cit. 2025-02-02].
61. *Průměrná mzda Slovensko: Velké srovnání profesí a regionů*. Online. Wise.com. 2023. Dostupné z: <https://wise.com/cz/blog/prumerna-mzda-slovensko>. [cit. 2025-02-18].
62. *Průměrná mzda – vývoj průměrné mzdy, 2025*. Online. Kurzy.cz. 2025. Dostupné z: <https://www.kurzy.cz/makroekonomika/mzdy/>. [cit. 2025-02-02].
63. *Průměrné mzdy v evropských státech: Víte, kde berou nejvíce? (2024)*. Online. Kupní síla. 2024. Dostupné z: <https://www.kupnisila.cz/prumerne-mzdy-v-evropskych-statech-vite-kde-berou-nejvice-2024/>. [cit. 2025-02-11].
64. *Průměrná mzda a evidenční počet zaměstnanců – Metodika*. Online. Český statistický úřad. 2024. Dostupné z: https://csu.gov.cz/1-pmz_m. [cit. 2025-03-03].
65. *Průměrný plat v Polsku*. Online. Xpolsko.cz. 2023. Dostupné z: https://www.xpolsko.cz/prumerny-plat-v-polsku/?utm_source=com. [cit. 2025-02-11].
66. *Przeciętne wynagrodzenie za lata od 1950 r. do 2024 r.* Online. Wskazniki. 2024. Dostupné z: <https://wskazniki.gofin.pl/8,126,1,przecietne-wynagrodzenie-za-lata-od-1950-r-do-2024-r.html>. [cit. 2025-02-18].
67. *Příjem, výsluhové nároky a další benefity*. Online. Policie ČR. © 2024. Dostupné z: <https://www.policie.cz/clanek/prijem-vysluhove-naroky-a-dalsi-benefity.aspx>. [cit. 2024-11-25].

68. *Příručka pro personální agendu a odměňování zaměstnanců: ODMĚŇOVÁNÍ – XVIII. Obecná ustanovení o mzdě, platu a odměně z dohod.* Online. Příručka. 2024. Dostupné z: <https://ppropo.mpsv.cz/XVIIIObecnaustanoveniomzdeplatua>. [cit. 2025-01-05].
69. *Reálná mzda.* Online. Partners. ©2025. Dostupné z: <https://www.partners.cz/slovník-pojmu/realna-mzda-1196/>. [cit. 2025-01-29].
70. ROSA, Ivan. *Platy policajtov na Slovensku: Koľko zarobia ochrancovia zákona a aké môžu dostať prídavky?* Online. Obkec. 2021. Dostupné z: <https://obkec.azet.sk/clanok/G17qbOJ/platy-policajtov-na-slovensku-kolko-zarobia-ochrancovia-zakona-a-ake-mozu-dostat-pridavky/>. [cit. 2025-02-11].
71. RÖZLER, Adam. *Všem policistům i hasičům vzrostou příští rok platy o 2500 Kč.* Online. MVČR. 2024. Dostupné z: <https://www.mvcr.cz/clanek/vsem-policistum-i-hasicum-vzrostou-pristi-rok-platy-o-2500-kc.aspx>. [cit. 2024-11-25].
72. *Slovensko.* Online. BusinessInfo.cz 2024. Dostupné z: <https://www.businessinfo.cz/navody/slovensko-souhrnna-teritorialni-informace/2/>. [cit. 2025-02-17].
73. *Slovensko – profil země EU.* Online. Evropská unie. © 2025. Dostupné z: https://european-union.europa.eu/principles-countries-history/eu-countries/slovakia_cs. [cit. 2025-03-02].
74. *Společný evropský referenční rámec pro jazyky SERR (CEFR).* Online. Cambridgeenglish. © 2025. Dostupné z: <https://www.cambridgeenglish.org/cz/exams-and-tests/cefr/>. [cit. 2025-02-09].
75. *Statistics Poland – Average monthly gross wage and salary in national economy 1950-2021.* Online. Gov.pl. 2022. Dostupné z: https://stat.gov.pl/en/topics/labour-market/working-employed-wages-and-salaries-cost-of-labour/average-monthly-gross-wage-and-salary-in-national-economy-1950-2021%2C2%2C1.html?pdf=1&utm_sourcet.com. [cit. 2025-02-11].
76. *Statistics Poland – Average paid employment, wages and salaries in the national economy in 2022 – final data.* Online. Gov.pl. 2023. Dostupné

z: https://stat.gov.pl/files/gfx/portalinformacyjny/en/defaultaktualnosci/3292/11/7/1/average_paid_employment_wages_and_salaries_in_the_national_economy_in_2022__final_data.pdf?utm_source.com. [cit. 2025-02-11].

77. *Szczegółowe zasady otrzymywania i wysokość uposażenia zasadniczego policjantów, dodatków do uposażenia oraz ustalania wysługi lat, od której jest uzależniony wzrost uposażenia zasadniczego*. Online. Prawo. © 2025. Dostępne z: https://www.prawo.pl/akty/dz-u-2015-1236-t-j%2C16924876.html?utm_source.com. [cit. 2025-02-27].

78. ŠVEHLA, Martin. *Platové tabulky pro rok 2024 - platy lékařů, učitelů, zdravotníků, bezpečnostních složek a dalších profesí*. Online. Ekonomický magazín. 2024. Dostępne z: https://e-news.cz/analzy/platove-tabulky-pro-rok-2024/?utm_source=www.seznam.cz&utm_medium=sekce-z-internetu#dop_ab_variant=1336400&dop_source_zone_name=hpfeed.szhnp.box. [cit. 2024-08-18].

79. *Tipy a články: Co je dobré vědět o mzdě či platu*. Online. Práce.cz. © 2024. Dostępne z: <https://www.prace.cz/poradna/aktuality/detail/article/co-je-dobre-vedet-o-mzde-ci-platu/>. [cit. 2025-03-03].

80. *Zarobki policjantów w Polsce. Tyle wyniesie pensja policjanta w 2024 roku. Podstawowe uposażenie, dodatki, premie*. Online. Dziennikbałtycki. 2024. Dostępne z: <https://dziennikbałtycki.pl/zarobki-policjantow-w-polsce-tyle-wyniesie-pensja-policjanta-w-2024-roku-podstawowe-uposazenie-dodatki-premie/ar/c10-18319261>. [cit. 2025-03-02].

81. *Uposażenie policjantów w latach 2015–2023*. Online. Policja.PL. 2023. Dostępne z: <https://info.policja.pl/inf/organizacja/zarobki-policjantow/229397,Uposazenie-policjantow-w-latach-2015-2023.html>. [cit. 2025-02-06].

82. *USTAWA z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji*. Online. Policja. © 2025. Dostępne z: <https://sip.lex.pl/akty-prawne/dzu-dziennik-ustaw/policja-16793593>. [cit. 2025-02-10].

83. *Visegrádská čtyřka*. Online. MVČR. 2019. Dostupné z: <https://mv.gov.cz/clanek/mezinarodni-organizace-a-vs-visegradska-ctyrka.aspx>. [cit. 2025-02-14].
84. *Všeobecná sestra*. Online. NSP.CZ. © 2017. Dostupné z: <https://nsp.cz/jednotka-prace/vseobecna-sestra-0359>. [cit. 2025-02-24].
85. *Vývoj priemernej mzdy*. Online. Finančný kompas.sk. © 2025. Dostupné z: <https://www.financnykompas.sk/grafy/vyvoj-priemernej-mzdy>. [cit. 2025-02-18].
86. *Vývoj priemernej mzdy – užitočné grafy*. Online. Finančný kompas.sk. © 2025. Dostupné z: <https://www.financnykompas.sk/grafy/vyvoj-priemernej-mzdy>. [cit. 2025-02-11].
87. *Všeobecná sestra*. Online. Platy.cz. © 2025. Dostupné z: <https://www.platy.cz/platy/zdravotnictvi-a-socialni-pece/vseobecna-sestra>. [cit. 2025-02-24].
88. WOFF, Petr. *Plat policisty, hasiče a dalších příslušníků 2024*. Online. Kupní síla. 2023. Dostupné z: <https://www.kupnisila.cz/plat-policisty-hasice/#archiv>. [cit. 2024-08-18].
89. WOFF, Petr. *Průměrná mzda podle profesí, regionů a pohlaví. Sedí to?*. Online. Kupní síla. 2024. Dostupné z: <https://www.kupnisila.cz/prumerna-mzda/>. [cit. 2024-11-25].
90. *Wszystko o podwyżce 5 % w Policji od 1 stycznia 2025 – kompletne informacje w jednym miejscu!*. Online. NSZZ.pl. 2025. Dostupné z: <https://nszzprzeszow.pl/wszystko-o-podwyzce-5-w-policji-od-1-stycznia-2025-kompletne-informacje-w-jednym-miejscu/>. [cit. 2025-02-11].
91. *XVIII. Obecná ustanovení o mzdě, platu a odměně z dohod*. Online. MPSV ČR. © 2025. Dostupné z: <https://ppropo.mpsv.cz/XVIIIObecnaustanoveniomzdeplatua>. [cit. 2025-03-03].
92. *Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů – HLAVA II – Složky služebního příjmu: Předpis č. 361/2003 Sb.* Online. Podnikatel.cz. © 2024. Dostupné z: <https://www.podnikatel.cz/zakony/zakon-c-361-2003-sb-o->

sluzebnim-pomeru-prislusniku-bezpecnostnich-sboru/f2466211/. [cit. 2024-11-28].

93. *Zarobki policjantów w Polsce. Tyle wyniesie pensja policjanta w 2024 roku. Podstawowe uposażenie, dodatki, premie.* Online. Dziennikbałtycki. 2024. Dostępne z: <https://dziennikbałtycki.pl/zarobki-policjantow-w-polsce-tyle-wyniesie-pensja-policjanta-w-2024-roku-podstawowe-uposazenie-dodatki-premie/ar/c10-18319261>. [cit. 2025-03-02].

94. *Zarobki policjantów w 2024 – Aktualne dane!* Online. Fakturki24.pl. 2024. Dostępne z: <https://fakturki24.pl/zarobki-policjantow-w-2024-aktualne-dane/>. [cit. 2025-02-11].

95. *Zarobki policjantów w 2025 roku – ile można zarobić w Policji?* Online. Odpowiedzi.com. 2025. Dostępne z: <https://odpowiedzi.com.pl/news/artykuly/ile-zarabia-policjant-aktualne-zarobki-w-policji>. [cit. 2025-02-05].

96. *Zarobki – Rekrutacja do Policji – Portal polskiej Policji.* Online. Policja.PL. © 2024. Dostępne z: <https://praca.policja.pl/rdp/zarobki/33353,Zarobki.html>. [cit. 2025-02-05].

97. *Zarobki w służbach mundurowych w 2024 roku.* Online. Poradnik pracownika. 2024. Dostępne z: <https://poradnikpracownika.pl/-zarobki-w-sluzbach-mundurowych>. [cit. 2025-02-06].

98. *Zdravotní systém.* Online. NZIP. N.d. Dostępne z: <https://www.nzip.cz/rejstrikovy-pojem/1696>. [cit. 2025-02-24].

99. *Zmiana rozporządzenia w sprawie szczegółowych zasad otrzymywania i wysokości uposażenia zasadniczego policjantów, dodatków do uposażenia oraz ustalania wysługi lat, od której jest uzależniony wzrost uposażenia zasadniczego.* Online. Prawo. 2023. Dostępne z: <https://www.prawo.pl/akty/dz-u-2023-385,21799976.html>. [cit. 2025-02-10].

Seznam tabulek

Tabulka 1: Příplatky	27
Tabulka 2: Ekonomika za rok 2023	36
Tabulka 3: Vývoj základní částky	41
Tabulka 4: Násobitel základní částky	42
Tabulka 5: Příplatek za policejní hodnost	43
Tabulka 6: Výše funkčního platu v eurech	46
Tabulka 7: Procentuální podíl přídavku na základě odsloužených let	47
Tabulka 8: Výše hodnotního příplatku v eurech	47
Tabulka 9: Souhrnné srovnání	53

Seznam grafů

Graf 1: Vývoj platu příslušníků PČR	29
Graf 2: Komparace průměrné mzdy a průměrného platu příslušníka PČR za období 2014 až 2024 v Kč	30
Graf 3: Komparace vývoje inflace a průměrného platu příslušníka PČR za období 2014 až 2024	32
Graf 4: Průměrný plat polského policisty v letech 2015 až 2024 v PLN.....	44
Graf 5: Komparace průměrného platu českého policisty a polského policisty v Kč	45
Graf 6: Komparace průměrného platu slovenského policisty a českého policisty v roce 2023 v Kč	50
Graf 7: Komparace průměrných platů policistů v ČR, Polsku a na Slovensku v roce 2023 v Kč	55

Seznam příloh

Příloha 1: Vývoj průměrného služebního příjmu za období od 2014 do 2014 ...	76
Příloha 2: Nařízení vlády č. 442/2024, kterým se stanoví stupnice základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů	78

Přílohy

Příloha 1: Vývoj průměrného služebního příjmu za období od 2014 do 2014

PCR99ETRPO43722346



Pomáhat a chránit

POLICEJNÍ PREZIDIUM ČESKÉ REPUBLIKY

odbor komunikace a vnějších vztahů
oddělení tisku



Č. j. PPR-7210-4/ČJ-2025-990810

Praha 13. února 2025

Počet stran: 2

Vážená paní

Karin Schaffartziková

E-mail: karisch@seznam.cz

Poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb.

Dne 29. 1. 2025 obdrželo Policejní prezidium České republiky Vaši žádost o informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon č. 106/1999 Sb.“), ve které se domáháte následujících informací:

„Dobrý den, pro účely zpracování bakalářské práce na téma "Vývoj platů příslušníků Policie České republiky" bych potřebovala výši platů příslušníků Policie České republiky za jednotlivé roky v období od roku 2014 do roku 2024. Na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím Vás proto žádám o poskytnutí výše uvedených dat.“

Policie České republiky jako povinný subjekt podle § 2 odst. 1 zákona č. 106/1999 Sb. Vaši žádost posoudila a sděluje následující informace:

Vývoj služebního příjmu za období od 2014 do 2024:

Rok	Měsíční služeb. příjem
2014	32.599, - Kč
2015	34.031, - Kč
2016	35.774, - Kč
2017	39.118, - Kč
2018	44.450, - Kč
2019	47.423, - Kč
2020	50.509, - Kč
2021	51.224, - Kč
2022	51.965, - Kč
2023	55.944, - Kč
2024	55.837, - Kč

Strojnická 27
170 89 Praha 7



Tel.: +420 974 834 233
Email:
epodatelna.policie@pcr.cz

ID DS: gs9ai55

Dále povinný subjekt uvádí, že stupnici základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů lze nalézt i z veřejně dostupných zdrojů, a to v aktuálně platném znění Nařízení vlády č. 442/224 Sb., kterým se stanoví stupnice základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů.

plk. Mgr. Jozef Bocán

vedoucí odboru
podepsáno elektronicky

Příloha 2: Nařízení vlády č. 442/2024, kterým se stanoví stupnice základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů

Nařízení vlády č.

442/2024 Sb.

**Nařízení vlády, kterým se
stanoví stupnice základních
tarifů pro příslušníky
bezpečnostních sborů**

<https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2024-442>

Částka **442/2024**

Platnost od **20.12.2024**

Účinnost od **01.01.2025**

Aktuální znění 01.01.2025

(exportováno 27.02.2025 11:04)

442

NAŘÍZENÍ VLÁDY

ze dne 18. prosince 2024,

kterým se stanoví stupnice
základních tarifů pro příslušníky
bezpečnostních sborů

Vláda nařizuje podle § 115 odst. 2
zákona č. 361/2003 Sb., o
služebním poměru příslušníků
bezpečnostních sborů, ve znění
zákona č. 247/2017 Sb. a zákona č.
163/2019 Sb., (dále jen „zákon“):

§ 1

Stupnice základních tarifů pro
příslušníky bezpečnostních
sborů je uvedena v příloze č. 1 k
tomuto nařízení.

§ 2

Stupnice základních tarifů pro
příslušníky bezpečnostních
sborů stanovená podle § 114
odst. 2 zákona je uvedena v
příloze č. 2 k tomuto nařízení.

§ 3

Nařízení vlády č. 419/2022 Sb.,
kterým se stanoví stupnice
základních tarifů pro příslušníky
bezpečnostních sborů, se
zrušuje.