



POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE VÁCLAVA KAPLERA „SPOKOJENOST SE ZAMĚSTNÁNÍM“

Jméno studenta: Václav Kapler
Název práce: Spokojenost se zaměstnáním
Autor posudku: Tomáš Ledvinka
Cíl práce: Analýza spokojenosti se zaměstnáním v konkrétní státní instituci na základě vlastního dotazníkového šetření

Povinná kritéria hodnocení práce	Stupeň hodnocení (známka)					
	A	B	C	D	E	F
Práce svým zaměřením odpovídá studovanému oboru	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vymezení cíle a jeho naplnění	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování teoretických aspektů tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování praktických aspektů tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka a správnost provedené analýzy	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s literaturou	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba a členění práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková a terminologická úroveň	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava a náležitosti práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vlastní přínos studenta	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Využitelnost výsledků práce v teorii (v praxi)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vyjádření k výsledku anti-plagiátorské kontroly

V pořádku.

Dílní připomínky a náměty:

Viz celkové posouzení.

Celkové posouzení práce a zdůvodnění výsledné známky:

Student si zvolil pro svou bakalářskou práci celkem neoriginální téma „Spokojenost se zaměstnáním,“ Téma toto směřuje do nejsložitější oblasti v konání všech hospodářských subjektů, tj. do oblasti jejich personální politiky, resp. - jak se dnes často uvádí - do oblasti lidských zdrojů na trhu práce (human resources). Ve skutečnosti se netýká jen hospodářských subjektů (výrobních, obchodních a dalších společností), ale je to téma celospolečenské, které se přes veškeré snahy politiků, vlád a dalších institucí nepodařilo dosud uspokojivě vyřešit. Je to téma na výsost mezioborové, které lze nahlížet z perspektivy řady disciplín sociální vědy.

Práce je poněkud konvenčně rozdělena na část teoretickou a praktickou, ač se z mého hlediska jedná spíše o konceptualizaci zkoumaného problému v první části a prezentaci výsledků

dotazníkového šetření v části druhé. Nicméně toto rozčlenění práce odpovídá tradičnímu teoretickému rozdělení užívanému v oblasti managementu. V první části autor provedl exkurz s využitím nastudované literatury do oblasti psychologie spokojenosti zaměstnanců, resp. motivace zaměstnanců. Autor cituje vesměs sekundární zdroje. Citace a parafráze jsou pro čtenáře dobře rozlišitelné. Citace však neobsahují stránky. Není jasné, zda se jedná o citační pravidla (tj. citační normu). To vyžaduje objasnění při obhajobě a toto objasnění může vést k jinému výslednému hodnocení práce. Text však jinak vnímám jako dobře zpracovaný.

Ve druhé praktické části se autor zaměřil na interpretaci dat, která získal vlastním šetřením dotazníkovým ve Státním zemědělském intervenčním fondu. Sběr dat a jejich interpretace má spíše charakter ankety. Pro akceleraci metodologického aspektu výzkumu doporučuji do budoucna nastudovat knihu Dismanovu „Jak se vyrábí sociologická znalost?“ a další metodologickou literaturu sociologickou, případně etnografickou (např. S.M. Moore, etnografie oděvního průmyslu v New Yorku). Do práce je zanesen větší počet grafů. S jejich vytvořením si dal autor nepochybně značnou práci.

Otázky k obhajobě:

Jaký byl kontext dotazníkového šetření a jak přesně probíhalo? Za jakých podmínek a pro jakou populaci je reprezentativní?

Pracovněprávní vztahy jsou charakteristické tím, že jsou úplatné a nerovné, tj. zaměstnanci náleží za vykonanou práci finanční odměna v určité výši a jedná se o závislou práci, kdy zaměstnanec musí dbát pokynů zaměstnavatele.

Jaké nástroje motivace zaměstnanců skýtá Zákoník práce?

Jak mohou být pracovněprávní vztahy jakožto závislá práce zdrojem demotivace zaměstnanců?

Práci doporučuji k obhajobě.

Navržená výsledná známka: B

V Praze, dne 15. května 2018

podpis