



POSUDEK OPONENTA BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno studenta: Lucie Stříteská
Název práce: Současné trendy ve vedení přijímacích pohovorů
Autor posudku: Tomáš Ledvinka
Cíl práce: Cílem této bakalářské práce je analyzovat současné trendy v provádění pracovních pohovorů.

Povinná kritéria hodnocení práce	Stupeň hodnocení (známka)					
	A	B	C	D	E	F
Práce svým zaměřením odpovídá studovanému oboru	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vymezení cíle a jeho naplnění	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování teoretických aspektů tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování praktických aspektů tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka a správnost provedené analýzy	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s literaturou	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba a členění práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková a terminologická úroveň	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava a náležitosti práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vlastní přínos studenta	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Využitelnost výsledků práce v teorii (v praxi)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vyjádření k výsledku anti-plagiátorské kontroly

Antiplagiátorská kontrola eVSKP uvádí podobnost 4% textu. Práce není plagiátem.

Díličí připomínky a náměty:

Viz dále.

Celkové posouzení práce a zdůvodnění výsledné známky:

Autorka ve své bakalářské práci předestírá přehled současných trendů ve vedení přijímacích pohovorů. Zkoumána byla jejich reflexe v recentní odborné literatuře managementu lidských zdrojů s cílem identifikovat a prozkoumat nejefektivnější nové metody, jejich výhody a limity. Mezi pozoruhodné momenty práce patří především adaptace technik přijímacích pohovorů na krizové situace (pandemické a ekologické) na základě rozvoje technologií i nových přístupů v daném oboru včetně například využití hry a asynchronicity.

Autorka se problematikou zabývá řešeršně-deskriptivním způsobem v souladu s metodikou PRISMA, přičemž se zaměřuje na anglicky psanou literaturu, zejména americkou a britskou. V závěru práce implikuje, že dané zkušenosti nemusí být nutně přílehlavé v domácím kontextu a navrhuje další možnosti a způsoby, jak zkoumané globální HR vědění, které je příznačné především

pro velké organizace a instituce reflektující změny v nárocích zaměstnanců (např. přívětivé pohovory) či disperzi pracovních zdrojů ve velkém prostoru (např. ekologické pohovory), může být aplikováno do místního kontextu. Autorka na druhou stranu implikuje i to, že například i do královehradeckého kraje situují svou činnost obchodní společnosti, které vykazují korespondující charakteristiky, a tak její poznatky mohou jistě najít prostředí, v němž se ukáží jako bezprostředně podnětné.

Práce je jazykově výborně stylizovaná a text je naprosto plynulý a srozumitelný. Věcné zaměření na danou problematiku, resp. state of art, je soustavný a autorka se neodchyluje nijak od vytčeného zaměření.

Práce tematicky koresponduje se zaměřením oboru management lidských zdrojů. Přínosem práce je zprostředkování recentních a velmi aktuálních technik a postupů. Recenzent není nicméně odborníkem v této oblasti, aby byl schopen posoudit, do jaké míry práce odpovídá standardům daného oboru.

Po formální stránce je práce naprosto přehledná a srozumitelná jakož i dosti pečlivě zpracovaná.

Výtku lze namířit proti opakování některých dílčích témat, které lze dle recenzenta shrnout pouze jednou jako společnou problematiku celého či části vzorku zkoumané odborné literatury.

Otázky k obhajobě:

Lze Vámi provedenou rešerši chápat jako soustavnou či reprezentativní? V čem spočívá meta-analýza v dané práci? Vyžaduje meta-analýza metajazyk a metapojmy? .

Práci doporučuji k obhajobě.

Navržená výsledná známka: A

V Praze, dne 5. května 2023

podpis