

Univerzita Palackého v Olomouci

Fakulta tělesné kultury

EKONOMICKÁ ANALÝZA OBČANSKÉHO SDRUŽENÍ YMCA V ČR

Diplomová práce

(magisterská)

Autor: Bc. Monika Vosolová, Rekreatologie

Vedoucí práce: Doc. Ing. Vladimír Hobza, Ph.D.

Olomouc 2013

Jméno a příjmení autora: Bc. Monika Vosolová

Název diplomové práce: Ekonomická analýza občanského sdružení YMCA v ČR

Pracoviště: Katedra rekreologie

Vedoucí diplomové práce: Doc. Ing. Vladimír Hobza, Ph.D.

Rok obhajoby diplomové práce: 2013

Abstrakt:

Diplomová práce je zaměřena na zhodnocení ekonomické situace občanského sdružení YMCA v ČR působícího v oblasti volnočasových aktivit zejména dětí a mládeže. Cílem práce je orientace a postavení neziskových organizací ve společnosti a jejich financování. V praktické části pak provedení ekonomické analýzy občanského sdružení YMCA v ČR na základě získaných údajů z účetních výkazů, kterými jsou rozvaha a výkaz zisku a ztráty za období 2007-2011. Výsledkem práce je na základě provedené ekonomické analýzy zhodnocení silných a slabých stránek organizace a návrh možných opatření pro její efektivnější fungování.

Klíčová slova:

nezisková organizace, občanské sdružení, tělesná kultura, financování, dotace, finanční analýza

Souhlasím s půjčováním diplomové práce v rámci knihovních služeb.

Autor's first name and Surname: Bc. Monika Vosolová

Title of the bachelor thesis: Economic analysis of the citizen's association YMCA in the Czech Republic

Department: Leisure time studies department

Supervisor: Doc. Ing. Vladimír Hobza, Ph.D.

The year of presentation: 2013

Abstract:

The thesis is aimed at the evaluation of the economic situation of the YMCA citizens' association in Czech republic working in the sphere of free time activities of children and youth mainly. The focus of the thesis is the orientation and position of non-profit institutions in the society and their financing. The practical part deals with the economic analysis of the YMCA citizens' association in Czech republic based on the data gained from accounting statements which are balance sheet and profit and loss record in the period of 2007 to 2011. The result of the thesis is the evaluation of strong and weak points based on the economic analysis and the proposal of possible steps towards its more effective functioning.

Key words: non-profit institution, citizens' association, physical culture, financing, grant, financial analysis

I agree the thesis paper to be lent within the library service.

Prohlašuji, že jsem diplomovou práci zpracovala samostatně pod vedením Doc. Ing. Vladimíra Hobzy, Ph.D., uvedla všechny použité literární i odborné zdroje a dodržela všechny zásady vědecké etiky.

V Olomouci dne 12. 4. 2013

.....

Chtěla bych poděkovat Doc. Ing. Vladimíru Hobzovi, Ph.D. za podnětné rady a odborné vedení při psaní diplomové práce a panu Jaroslavu Hynkovi, sekretáři pro vnitřní věci občanského sdružení YMCA v ČR, za poskytnutí informací a konzultace.

Obsah

1	ÚVOD	8
2	PŘEHLED TEORETICKÝCH POZNATKŮ	9
2.1	Neziskový sektor a neziskové organizace v České republice.....	9
2.1.1	Charakteristika prostředí	10
2.1.2	Typy neziskových organizací	11
2.1.3	Poslání, cíle a funkce neziskových organizací	14
2.1.4	Dobrovolníci.....	15
2.1.5	Fundraising	17
2.1.6	Neziskové organizace a tělesná kultura.....	18
2.2	Financování neziskových organizací.....	19
2.2.1	Vnitřní zdroje	21
2.2.2	Vnější zdroje	24
2.2.3	Koncepce státní podpory sportu v ČR.....	27
2.2.4	Dotace EU na sport	28
2.2.5	Dotační politika MŠMT	29
2.3	Ekonomika neziskových organizací	30
2.3.1	Účetnictví	30
2.3.2	Daně a neziskové organizace	35
2.3.3	Ekonomická analýza	37
2.3.4	SWOT analýza	41
3	CÍLE A ÚKOLY PRÁCE	43
3.1	Cíle práce.....	43
3.2	Úkoly práce.....	43
4	METODIKA.....	44
5	VÝSLEDKY	45
5.1	YMCA	45
5.1.1	Vznik a její historie	45
5.1.2	Poslání YMCA	48
5.1.3	Občanské sdružení YMCA v České republice.....	48
5.1.4	Charakteristika YMCA v ČR	50
5.1.5	Organizační struktura YMCA v ČR.....	52
5.1.6	Cíle a funkce YMCA v ČR	53
5.1.7	Aktivity YMCA v ČR	55
5.1.8	Projekty YMCA v ČR.....	59

5.2	Ekonomická analýza YMCA v ČR	67
5.2.1	Analýza zdrojů financování YMCA v ČR	67
5.2.2	Finanční analýza YMCA v ČR	73
6	DISKUZE.....	88
7	ZÁVĚR.....	93
8	SOUHRN	95
9	SUMMARY	96
10	REFERENČNÍ SEZNAM.....	97
11	PŘÍLOHY.....	101

1 ÚVOD

Soukromý neziskový sektor se stal nedílnou součástí moderní společnosti. Neziskové organizace se podílejí na poskytování vzájemně i veřejně prospěšných služeb, plní mnoho funkcí v oblasti sociální, ekonomické i občanské. Poskytují služby, které ziskový sektor není schopen zajistit, ale které jsou nezbytné pro fungování společnosti. Pro svou činnost získávají finanční prostředky z různých zdrojů. Cílem neziskových organizací je poslání a případné zisky jsou použity výhradně na činnost organizace. Hospodaření neziskových organizací upravují obecně platné právní předpisy. Stejně jako organizace ziskového sektoru jsou neziskové organizace ze zákona povinny vést účetnictví, ale podléhají zvláštnímu daňovému režimu.

Tato diplomová práce je věnovaná problematice ekonomiky a zejména financování nestátních neziskových organizací poskytujících veřejně prospěšné služby v ČR v oblasti volnočasových aktivit dětí a mládeže. Teoretická část popisuje postavení neziskových organizací ve společnosti a prostor pro jejich působení. Charakterizuje základní typy zdrojů financování a ekonomiku neziskových organizací. V praktické části se práce zabývá konkrétní neziskovou organizací YMCA v ČR působící v oblasti sociální, kulturní, ekologické a tělesné výchovy a sportu. Popisuje občanské sdružení YMCA v ČR z hlediska legislativy, charakterizuje její strukturu, činnosti a poslání. Cílem této práce je provést ekonomicko-finanční analýzu hospodaření se zaměřením na finanční zdroje občanského sdružení YMCA v ČR za roky 2007–2011. Analýza jednotlivých zdrojů mapuje podíl jednotlivých prostředků na rozpočtu organizace. Dále se zaměřuje na výsledky finanční analýzy zpracované ze základních účetních výkazů. Cílem ekonomické analýzy je posoudit hospodaření, případně navrhnout nápravná opatření pro efektivnější fungování organizace, která se zabývá aktivitami se zaměřením na tělesnou kulturu v oblasti trávení volného času dětí a mládeže.

2 PŘEHLED TEORETICKÝCH POZNATKŮ

2.1 Neziskový sektor a neziskové organizace v České republice

V rámci národního hospodářství je vymezen ziskový a neziskový sektor, ve kterém se vyskytují různé druhy organizací. Organizace v ziskovém sektoru vykonávají svou činnost s cílem dosažení zisku výrobou, prodejem služeb nebo produktů. Neziskový sektor může vytvářet zisk, ale organizace jej musí zase vložit zpět pro rozvoj jejich aktivit. Soukromý ziskový sektor je nazýván prvním nebo primárním sektorem, veřejný státní (převážně neziskový) je nazýván druhým nebo sekundárním sektorem. Neziskový nestátní sektor se nazývá třetím nebo terciárním sektorem.

„Neziskový sektor je takový, kde organizace může generovat zisk, ale jejím primárním cílem je naplnění poslání“ (Haltofová, 2011, 8). Dle Hamerníkové (2000, 42) „nestátní neziskový sektor zahrnuje činnosti, které jsou funkčně podobné činnostem ve veřejném sektoru; avšak funguje na bázi nestátního vlastnictví organizací a institucí, které se v něm vyskytují, a jejichž financování není nutně podmíněno poskytováním prostředků z veřejné rozpočtové soustavy“. „Z hlediska ekonomického je třetí sektor národního hospodářství posuzován a chápán jako určitý prostor mezi státem a jeho orgány a sférou zisku“ (Duben, 1996, 86). Dle Rektoříka a kol. (2007, 14) „neziskový soukromý sektor (též třetí sektor) je ta část národního hospodářství, jejíž cílovou funkcí není zisk, ale přímý užitek“.

Jiřina Šiklová (1999, 13) ve Sborníku Obecné otázky neziskového sektoru charakterizuje neziskový sektor takto: „Tento třetí sektor je a má být jakousi protiváhou, přirozenou bariérou proti rozpínavosti státních i nadstátních struktur a ‘kompenzací‘ dravosti sektoru soukromého. Má být kritikem, doplňkem a současně i jakousi konkurencí státu v oblasti realizace zájmů občanů a sociálních služeb“.

Neziskové organizace

Hlavním předmětem organizací v neziskovém sektoru není podnikání. Tyto organizace však mohou produkovat zisk, který je investován zpět do její činnosti. Primárním cílem těchto organizací je naplnění poslání. Posláním se rozumí poskytování obecně prospěšných služeb, které směřují k dosažení obecného blaha v oblasti humanitární, kulturní, ekologické, sociální péče, sportu, tělovýchovy, vědy, vzdělávání, zdravotnictví, ochrany života, zdraví osob a ochrany zvířat (Haltofová, 2011).

Definice neziskového sektoru podle Vajdové (2005, 5): „Neziskový sektor tvoří organizace, které jsou založené na jiných motivech, než je ekonomický zisk, a veškeré případné zisky vkládají zpět do činnosti organizace. NNO jsou autonomní vůči státu a existují téměř ve všech oblastech lidské činnosti“.

Neziskové organizace definuje Boukal, Vávrová, Novotný (2003) takto: „Neziskové organizace jsou subjekty, jejichž primárním cílem je dosažení přímého užitku prostřednictvím předem vymezené produkce, služby nebo distribuce statků, přičemž hlavním motivem jejich činnosti není tvorba zisku k přerozdělení mezi jejich vlastníky, správce nebo zakladatele. Neziskové organizace mohou zisk vytvořit, ale musí jej zase vložit zpět k rozvoji organizace a plnění jejich cílů“.

Profesoři Salamon a Anheier (1992) ve svých studiích charakterizovali organizace neziskového sektoru těmito společnými rysy:

- institucionalizované (organized) – mají institucionální strukturu
- soukromé (private) – jsou institucionálně odděleny od státní správy
- neziskové (non-profit) – nerozdělují zisk mezi vlastníky nebo vedení
- samosprávné a nezávislé (self-governing) – nekontroluje je stát
- dobrovolné (voluntary) – dobrovolná účast na činnostech

Dalším společným rysem je, že jsou veřejně prospěšné, přispívají k veřejnému dobru a usilují o dobro lidí.

Neziskové organizace nejsou tedy zakládány za účelem dosahování zisku, ale „...za účelem dobročinné, nebo charitativní činnosti, tj. související se snahou poskytovat humanitární pomoc“ (Vebrová, 2005, 30).

2.1.1 Charakteristika prostředí

Po roce 1989 začalo vznikat velké množství nestátních neziskových organizací. Po politických změnách se začalo pracovat na vytvoření podmínek pro rozvoj občanské společnosti. Naplňování Listiny základních práv a svobod souvisí s uplatňováním svobody sdružování. Dle zákona č. 83/1990 Sb., o sdružování občanů, se začaly registrovat nové organizace i organizace, které působily již před rokem 1989. Jednalo se především o různé sportovní kluby a sdružení dětí a mládeže. Došlo také ke změnám v legislativě v oblasti hospodaření s rozpočtovými prostředky. Dle Zákona č. 576/1990, Sb., o pravidlech hospodaření s rozpočtovými prostředky ČR a obcí ČR, jsou „...hrazeny výdaje na činnost

příspěvkových a rozpočtových organizací a poskytovány účelové dotace (tj. na konkrétní cíle), dotace občanským sdružením, právnickým osobám a fyzickým osobám, založeným za účelem poskytování vzdělávacích, zdravotních, sociálních apod. služeb“. Změny v zákoně vedly k prudkému nárůstu organizací v neziskovém sektoru.

„Bouřlivý rozvoj neziskového sektoru v posledních desetiletích je spojován jak s rozvojem demokracie, tak s úsilím o řešení narůstajících obtíží, se kterými se setkávají vlády všech vyspělých států při zabezpečování sociálních jistot pro své občany. Téměř obecně se uznává, že role neziskového sektoru v moderní společnosti je čím dál větší“ (Frič, Goulli, 2001, 7).

2.1.2 Typy neziskových organizací

Společným rysem neziskových organizací v neziskovém nestátním sektoru je zaměření jejich primárních činností a cíle, a to veřejný prospěch pro jejich členy nebo pro společnost. Hamerníková (2000) dle Salamona z roku 1994 uvádí, že neziskové organizace mají svou organizační a institucionální podobu, ale nemusí být registrovány oficiálně, jsou to nestátní (tj. soukromé) organizace, které fungují odděleně a nezávisle na státní správě či místní samosprávě, i když mohou dostávat veřejné prostředky na svou činnost z rozpočtů. Eventuální zisk není přerozdělován, ale investován zpět do činností těchto organizací. Tyto organizace jsou samosprávné, kde výkon činností je dobrovolný.

Typy organizací v neziskovém nestátním sektoru jsou:

- občanská sdružení, zájmová sdružení právnických osob
- nadace a nadační fondy
- obecně prospěšné společnosti,
- církve a náboženské společnosti

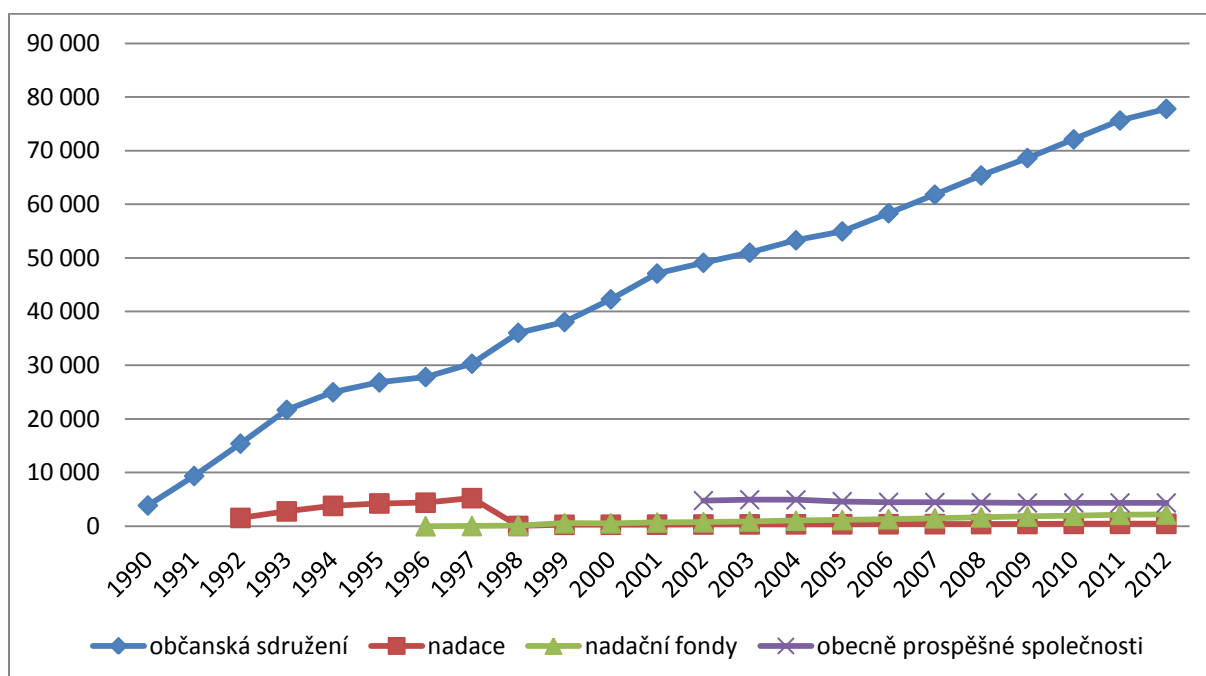
Podle charakteru poslání Rektorič et al. (2007) člení neziskové organizace na:

- organizace veřejně prospěšné – poslání spočívá v produkci veřejných a smíšených statků, které uspokojují potřeby veřejnosti (charita, ekologie, zdravotnictví,...)
- organizace vzájemně prospěšné – účelem je vzájemná podpora skupin občanů se společnými zájmy (aktivity v kultuře, tělesné kultuře,...)

Pro poskytování obecně prospěšných služeb byl v roce 1995 zaveden nový zákon č. 248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech. V roce 1997 došlo ke změnám zákona

upravujícího nadace a nadační fondy. Nový zákon č. 227/1997 Sb., o nadacích a nadačních fondech, zpřísnil podmínky vzniku nadací, řešil především výši nadačního jmění. To způsobilo prudký pokles nadací a nadačních fondů. Nejnovějším zákonem, který se týká neziskových organizací, je zákon č. 3/2002 Sb., o svobodě náboženské víry a postavení církví a náboženských společností. Platná legislativa upravila počty neziskových organizací. Striktně vymezené fungování pro nadace a obecně prospěšné společnosti snížil počty těchto právních forem neziskových organizací. Právní úprava pro občanská sdružení je velice volná, proto je těchto organizací největší počet. K červnu 2012 bylo registrováno 77 801 občanských sdružení. Přehled vývoje počtu neziskových organizací po roce 1989 je znázorněn níže.

Počet nestátních neziskových organizací v ČR v letech 1990–2012



Obrázek 1. Statistika počtu nestátních neziskových organizací v ČR v letech 1990–2012
Zdroj: www.neziskovky

Občanská sdružení

Občanská sdružení jsou nejčastější formou NNO v ČR. Řídí se zákonem č. 83/1990 Sb., o sdružování občanů, ve znění pozdějších předpisů. Jsou samostatnými právními osobami, které jsou nezávislé na státních orgánech. Do jejich činnosti stát může zasahovat pouze v mezích zákona. Vznikají jako sdružení fyzických či právnických osob za účelem realizace společných zájmů. Založit je mohou minimálně 3 občané ČR, z nichž alespoň jeden je starší 18 let. Občanská sdružení registruje Ministerstvo vnitra na základě předložené žádosti.

Zakládacím dokumentem jsou stanovy. Jejich nejvyšším orgánem je valná hromada, činnost řídí výkonný výbor, kontrolním orgánem je revizor. Občanská sdružení mohou podnikat pouze za účelem získávání prostředků na činnost sdružení, ne za účelem výdělečné činnosti (Stejskal, 2010, Hroncová, 2010). Dle Dohnalové (2009, 51) „úplata za činnosti, které občanské sdružení zajišťuje bez úmyslu vytvářet zisk, slouží pouze k pokrytí nákladů na uvedenou činnost. Úplata zde slouží pouze k dofinancování té části nákladů, pro které nemá občanské sdružení pokrytí z jiných zdrojů“.

Nadace a nadační fondy

Nadace a nadační fondy zastupují v dnešní společnosti významnou úlohu. Jsou to účelová sdružení majetku pro dosahování obecně prospěšných cílů a úkolů. Nejčastěji se jedná o rozvoj duchovních hodnot, ochrana lidských práv, přírodního prostředí, kulturních památek a tradic, rozvoj vědy, vzdělávání, tělovýchovy a sportu. Jejich existenci a fungování upravuje zákon č. 227/1997 Sb., o nadacích a nadačních fondech. Nadace a nadační fondy jsou právnickou osobou. Zřizovatelem může být každá fyzická nebo právnická osoba na základě zakládací (nadační) listiny sepsané u notáře, může být založena také závětí pořízenou formou notářského zápisu. Vznikají dnem zápisu do nadačního rejstříku vedeného Krajským soudem. Majetek nadace tvoří nadační jmění a ostatní majetek, který musí být po celou dobu existence v minimální výši 500 000 Kč. Nadace může používat pouze výnosy z něj. Nadační fondy mohou používat veškerý svůj majetek k naplnění svých cílů. Nadace a nadační fondy nesmějí podnikat vlastním jménem, výjimku tvoří pronájmy nemovitostí a pořádání kulturních, společenských, vzdělávacích nebo sportovních akcí. Shromažďují finanční a nefinanční dary a přerozdělují je fyzickým či právnickým osobám na obecně prospěšné činnosti (Stejskal, 2010, Hroncová, 2010).

Obecně prospěšné společnosti

Obecně prospěšné společnosti jsou subjekty poskytující obecně prospěšné služby. Zakladatelem může být každá fyzická či právnická osoba i Česká republika (se souhlasem vlády), zakládacím dokumentem je zakládací smlouva nebo listina. Řídí se zákonem č. 248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech. Obecně prospěšná společnost vzniká dnem zápisu do rejstříku obecně prospěšných společností vedeného u příslušného Krajského soudu. Statutárním orgánem je správní rada, kontrolním orgánem dozorčí rada a výkonným orgánem je ředitel stojící mimo správní radu. Cílem činnosti obecně prospěšných společností jsou obecně prospěšné služby v oblasti kultury, sportu, umění, sociální péče, humanity,

ochrany zdraví, zvířat a životního prostředí. Mohou podnikat za podmínky, že svou doplňkovou činností bude dosaženo lepšího využití majetku a nebude ohrožena kvalita a rozsah obecně prospěšných služeb (Stejskal, 2010, Hroncová, 2010).

Círky a náboženské společnosti

Círky a náboženské společnosti jsou dobrovolné seskupení osob postavené na úrovni instituce. Jsou zakládány na základě zákona č. 3/2002/Sb., o církvích a náboženských společnostech. Jsou právnickou osobou mající vlastní strukturu a vnitřní předpisy. Založit je mohou nejméně 3 osoby starší 18 let. Návrh na registraci a návrh na přiznání oprávnění registrované církve a náboženské společnosti k výkonu zvláštních práv se podává na Ministerstvo kultury. Hlavním cílem církví a náboženských společností jsou duchovní činnost, výchova mládeže, sociální a charitativní služby (Boukal, Vávrová, Novotný, 2003, Stejskal, 2010).

2.1.3 Poslání, cíle a funkce neziskových organizací

Poslání (z latinského *missio* znamenajícího „poslat“) znamená myšlenka, která reprezentuje smysl organizace (Šedivý, Medlíková, 2009). Nestátní neziskové organizace mají jeden hlavní cíl a tím je naplnění poslání a hodnoty organizace. „Zisk zde není prvotním motivem, neboť podle příslušných zákonů si ani jedna ze zainteresovaných skupin nemůže případný zisk mezi sebou rozdělit, ale musí ho použít na naplnění poslání organizace“ (Haltofová, 2011, 45).

Dle Rektoříka et al. (2007, 35) poslání „...musí být výstižné a formulované tak, aby odlišovalo danou organizaci od jiných podobně zaměřených organizací“.

Poslání by mělo mít tyto znaky:

- musí vycházet z filozofie neziskové organizace
- mělo by ctít morální zásady a altruistický pohled na svět
- musí být zaměřeno na činnost a cíle organizace
- musí být konkrétní

Neziskové organizace reagují na požadavky a potřeby občanů pružněji než stát. Jsou schopny produkovat aktivity či služby prospěšné občanům a mohou vykonávat činnosti, které stát není schopen realizovat v dostatečné míře. Nestátní neziskový sektor je dnes nedílnou

součástí společnosti, organizace sdružují občany, podílejí se na celkové zaměstnanosti a pomáhají rozvoji společenského, ekonomického i politického života (Stejskal, 2010).

Neziskové organizace jsou dodavatelem celé řady služeb pro různé cílové skupiny. Pomáhají lidem budovat jejich „sociální kapitál“, posilují pocit solidarity a komunity. Vyplňují prostor mezi občanem a státem, umožňují mu podílet se na veřejné politice. Vytvářejí protiváhu státu vůči tržní ekonomice.

Funkce neziskových organizací naplňují jejich poslání. Jsou souborem činností, jejichž výsledkem je dle Rektořika et al. (2007):

- produkce statků (služeb)
- podmínky pro produkci těchto statků

Dále je dělí:

- primární (hlavní) – funkce prostřednictvím svých činností naplňují poslání
- sekundární (zabezpečovací) - funkce prostřednictvím svých činností vytvářejí podmínky pro plnění primárních funkcí

2.1.4 Dobrovolníci

Většina neziskových organizací využívá pomoci dobrovolníků. Dobrovolnictví je projev občanské zralosti. Dobrovolníci jsou lidé, kteří dobrovolně věnují ostatním čas, svoje schopnosti, dovednosti, energii a nadšení bez nároku na finanční odměnu. Poskytují pomoc potřebným a sobě pocit smysluplnosti. Dobrovolnická práce je zdrojem nových zkušeností a dovedností a obohacuje život dobrovolníka. Dobrovolnictví není novým jevem ve společnosti, ale dnešní silně konzumní společnost se žene jen za vidinou peněz, proto je třeba práci dobrovolníků podporovat.

Dle Zákona č. 198/2002 Sb., o dobrovolnické službě, „dobrovolníkem může být fyzická osoba starší 15 let, jde-li o výkon dobrovolnické služby na území České republiky, osoba starší 18 let, jde-li o výkon dobrovolnické služby v zahraničí, která se na základě svých vlastností, znalostí a dovedností svobodně rozhodne poskytovat dobrovolnickou službu“.

Organizace spojených národů vyhlásila rok 2001 rokem dobrovolníků. Chtěla tak ocenit pomoc mnoha dobrovolníků na celém světě. Vznikly organizace, které se dobrovolnictvím zabývají profesionálně. V roce 1970 byla založena IAVE – Mezinárodní asociace pro dobrovolnické úsilí, celosvětová organizace zaměřená na podporu a propagaci dobrovolnictví.

„Na konferenci pořádané v Amsterdamu v lednu 2001 světovou organizací IAVE zaznělo následující poselství:

Svobodně a dobrovolně zvolená aktivita a pomoc jsou tím, co činí z dobrovolníka nositele procesu změn ve společnosti. Jeho tvořivá energie je silou, která pomáhá hledat a otevírat zdroje a možnosti nových řešení. Tím se stává mostem v procesu spolupráce mezi státem, komerčním sektorem a sektorem neziskových organizací“. (Tošner, Sozanská, 2006, 36).

V současném světě díky globálnímu propojení představuje dobrovolnictví fenomén překračující hranice států, který je založený na vzájemné pomoci a solidaritě. Mnoho neziskových organizací je závislá právě na pomoci dobrovolníků.

Dále Tošner a Sozanská (2006, 31) konstatují, že „úspěšná činnost neziskové nevládní organizace je založena na entuziasmu profesionálů a profesionalitě práce s dobrovolníky. Dobře organizované veřejně prospěšné dobrovolnictví se může stát nedílnou součástí organizace, kdy profesionálové i dobrovolníci tvoří jeden sehraný tým“. Dále autoři (2006, 37) doplňují takto: „Dobrovolnictví je často profesionálně organizováno, aniž by ztratilo svoji spontaneitu. Je pravidelným a spolehlivým zdrojem pomoci pro organizaci, která s dobrovolníky spolupracuje, a zároveň zdrojem nových zkušeností, zážitků i příležitostí pro osobní růst dobrovolníků“.

Dobrovolník je spolehlivý pomocník, na kterého je možné mít podobné nároky jako na placené zaměstnance. Vykonává činnost spolu s profesionálními zaměstnanci a na jeho práci je přímo závislý chod organizace.

Nejčastějšími oblastmi, kde je možné se setkat s dobrovolníky, jsou nestátní neziskové organizace, jejichž prvotním cílem není zisk, ale poslání a cíl jejich činnosti:

- ochránci životního prostředí
- humanitární organizace a organizace na ochranu lidských práv
- sociální a zdravotní oblast
- kulturní oblast
- sportovní a vzdělávací činnost
- zahraniční dobrovolná služba

5. prosinec je Mezinárodním dnem dobrovolníků, kdy jsou pořádány akce, na nichž jsou dobrovolníci oceňováni (Tošner, Sozanská, 2006).

2.1.5 Fundraising

Fundraising je disciplína důležitá pro zdárný chod neziskové organizace. Je to systematická organizovaná práce s cílem získávání dárců a udržování dobrých vztahů s nimi. Dárce mohou být jednotlivci i firmy.

„Fundraising je systematický a organizovaný proces získávání prostředků pro zajištění programových i provozních aktivit a rozvoje neziskové organizace“ (Machálek, Nesrstová, 2011, 11). „Fundraising je proces. Je tvořen provázanými aktivitami, které organizace musí v běžném provozu provést tak, aby si zajistila dostatečné zdroje – peníze, zázemí a lidi... Efektivní fundraising, takový, který nese ovoce, musí prostupovat celou organizací“ (Šedivý, Medlíková, 2009, 65). Šobáňová (2010, 7) pohlíží na fundraising „...jako na systematickou činnost, jejímž výsledkem je získávání zejména finančních prostředků na činnost organizace nebo jednotlivce“.

Fundraisingové aktivity provádí fundraiser. Fundraiser je motivovaný člověk, který podporuje aktivity organizace. Měl by být pracovitý, vytrvalý, sebevědomý, komunikativní, dobrý organizátor, schopný požádat o dar a umět se vyrovnat s odmítnutím. Jeho úkolem je plánovat, které skupiny lidí či firem osloví, jakým způsobem to udělá a jak bude komunikovat s potencionálními dárci.

Pro správný chod fundraisingového týmu je důležitá volba správné strategie, která pomůže definovat skutečné potřeby a zorientovat se v prostředí, v kterém organizace působí. Prvním krokem je analýza zdrojů, které zdroje byly úspěšně využity v minulosti a jaké nové zdroje jsou dostupné a přijatelné. Pomocí SWOT analýzy se určí silné a slabé stránky organizace, její příležitosti a hrozby. Na základě dosažených informací a vyhodnocení vnitřního prostředí, dosavadních příjmů a budoucích potřeb organizace se určí budoucí směr fundraisingu. Fundraisingová strategie slouží organizaci jako podklad pro vypracování fundraisingového plánu.

Hlavní zásady fundraisingu jsou:

- naučit se žádat o dar
- komunikovat s dárci lidsky, srozumitelně a mít pochopení pro jejich potřeby
- chovat se důvěryhodně a odpovědně
- promyslet si, jak je možné své dárcce více zapojit do naší činnosti
- dárcce žádat o podporu pravidelně a nezapomínat poděkovat (Málek, Nesrstová, 2011).

2.1.6 Neziskové organizace a tělesná kultura

Tělesná kultura

Tělesná kultura je součástí společnosti, významně ovlivňuje celou její úroveň. Je složkou životního způsobu člověka, podílí se na tvorbě jeho hodnot v oblasti jeho zdokonalování. Cílevědomé využívání tělovýchovných aktivit vede k všestrannému rozvoji osobnosti člověka, k uspokojování jeho potřeb. Celá oblast tělocvičné aktivity je realizovatelná za pomoci profesionálního i dobrovolného zázemí, které je podmíněno úrovní organizačních a zákonodárných opatření (Hodaň, 2006).

Dále autor konstatuje, že tělesná kultura není pouze pohybová aktivita, ale zahrnuje i:

- činnosti a aktivity intelektuální-poznávací, výzkumné
- subjekty (individua, kolektivy, společnosti)
- vzájemné vztahy člověka a pohybové aktivity, přírody a společnosti
- hodnoty a normy
- potřeby fyzické, psychické, duchovní a sociální, jejich uspokojování a vytváření nových
- podmínky realizace, pomůcky, zařízení a laboratoře využívané k pohybu
- prostředí
- vazby na další kulturní a společenské oblasti

Hodaň (2006, 110) definuje tělesnou kulturu jako „...sociokulturní systém, v jehož rámci se jako výsledek činností, tvorby hodnot, vztahů a norem zabezpečuje specifickými tělocvičnými prostředky (tělesná cvičení) uspokojování zvláštních biologických a sociálních potřeb člověka v oblasti fyzického a z něj vyplývajícího psychického a sociálního rozvoje s cílem jeho socializace a kultivace. Je součástí kultury a kulturního dědictví každého národa. Objektem jejího působení je kulturní a společenský člověk jako plnohodnotný člen společnosti“.

Neziskové organizace v oblasti tělesné kultury

Významnou skupinou v neziskovém sektoru jsou neziskové organizace působící v oblasti tělovýchovy a sportu. Zákon č. 115/2001 Sb. ve znění zákona č. 219/2005 Sb., o podpoře sportu, vymezuje postavení sportu ve společnosti jako veřejně prospěšnou činnost. Pojmem sport nazývá všechny tělesné činnosti, které prostřednictvím organizované i neorganizované účasti mají za cíl harmonický rozvoj tělesné i psychické kondice a

upevňování zdraví. MŠMT dle Zákona o podpoře sportu vypracovává návrh koncepce a zabezpečuje finanční podporu sportu ze státního rozpočtu, rozhoduje o akreditaci vzdělávacích zařízení působících v oblasti sportu. Zákon o podpoře sportu je určen občanským sdružením v tělovýchově a sportu, orgánům státní správy a samosprávy. Vychází z Evropské charty sportu (Zákon o podpoře sportu, 2001).

2.2 Financování neziskových organizací

Neziskové organizace shánějí finanční prostředky na svou činnost, poskytované služby, na své poslání, i když nepočítají s jejich návratností či ziskem. Rozvoj nestátního neziskového sektoru dle Hamerníkové (2010) je ovlivněn legislativou, která umožňuje přímou a nepřímou podporu z veřejných zdrojů:

- přímá podpora - zejména poskytování dotací a grantů a programové financování v rámci veřejných výdajových programů
- nepřímá podpora - zejména daňová zvýhodnění organizací

„Prostředky k financování své činnosti získávají organizace v neziskovém nestátním sektoru ze tří hlavních zdrojů: z vlastní činnosti, od soukromých subjektů, z veřejných prostředků“ (Hamerníková, 2010, 128). Dále autorka uvádí (2010, 129) že „způsob dotací neziskovým organizacím vychází ze Zásad pro poskytování dotací ze státního rozpočtu České republiky občanským sdružením“. Tyto prostředky jsou poskytovány na základě rozhodnutí rezortních ministerstev. Šedivý a Medlíková (2009) konstatují, že financování neziskových organizací je vícezdrojové, čím více zdrojů organizace má, tím je stabilnější. Pro neziskovou organizaci je výhodnější mít více menších zdrojů, než být závislé pouze na jednom. Ke svému fungování potřebují nejen finance, ale zdrojem je i materiál a lidé.

Boukal, Vávrová, Novotný (2003, 17) ve své publikaci uvádějí jako základní zdroj financování nestátních neziskových organizací v ČR:

- veřejné rozpočty
- vlastní podnikatelské aktivity
- granty
- zdroje z nadací
- sponzorské příspěvky
- příjmy z loterií

- zahraniční finanční zdroje

Podobně rozdělují zdroje financování Šedivý a Medlíková (2009), charakterizují tyto typy zdrojů:

- příjmy z prodeje služeb a výrobků
- individuální dárci, dobrovolníci
- firemní dárci
- veřejné zdroje (ministerstva, kraje)
- nadace a nadační fondy
- ostatní subjekty (ambasády, jiné NO, obchodní komory, zahraniční organizace)

Dále Šedivý a Medlíková (2009, 40) uvádějí, že „...pro fungování NO ovšem nejsou důležité pouze finanční prostředky, ale i materiální a technické zázemí“. To může NO za peníze koupit anebo opět oslovit výše uvedené dárci a získat nefinanční podporu v podobě pronájmů, darů, poskytnutí služeb od firmy apod.

Nejpodrobněji charakterizuje zdroje financování Haltofová (2011). Zdroje rozděljuje na:

- veřejné zdroje financování
 - fondy Evropské unie (2004-2006)
 - strukturální fondy EU (2007-2013)
 - fondy EU pro další období 2013-2020
- samofinancování
 - členské příspěvky
 - platby za poskytnuté služby
 - platby za prodej zboží
 - využití hmotného majetku
 - využití nehmotného majetku
 - investování
- dobrovolnictví, společenská odpovědnost firem, sociální podnikání
 - dobrovolnická práce
 - charitativní dary
 - společenské investice
 - komerční aktivity ve společnosti
 - TOP Filantrop – firemní odpovědnost
 - finančně zvýhodněné produkty pro NNO
 - zaměstnání v NNO

Zdroje financování nestátních neziskových organizací dle Stejskala (2010) je možné rozdělit do tří skupin:

- vlastní zdroje, které poskytují vlastní členové nebo jsou získávány vlastní činností. Tyto zdroje se nevrací.
- cizí zdroje, které organizace může získat jen na určitou dobu. Tyto zdroje se vrací (např. půjčky).
- potenciální zdroje, které organizace mohou získávat ze svého okolí na podporu své činnosti. Jedná se o prostředky z veřejných rozpočtů i dary od soukromých subjektů.

Na základě svého výzkumu Židlická (2006, 16) konstatuje, že „struktura finančních zdrojů NNO je do značné míry ovlivněna tím, na co se jednotlivé organizace zaměřují, co je jejich posláním. Zatímco NNO se zaměřením na sociální oblast, zdraví člověka a volnočasové aktivity (sport, děti) jsou vysoce závislé na orgánech státní správy, u ostatních organizací lze vysledovat větší podíl právě nestátních typů zdrojů. Vlastní činnost jako jeden ze způsobů finančního zajišťování využívají zejména servisní organizace, organizace zaměřené na kulturu a ochranu památek, organizace působící v oblasti ekologie a ochrany přírody“.

Obecně tedy můžeme zdroje financování NNO rozdělit na vnitřní (vlastní) zdroje a vnější (nevlastní) zdroje.

2.2.1 Vnitřní zdroje

Vnitřní (vlastní) zdroje jsou pro neziskovou organizaci velmi důležité pro své vlastnosti. Organizace je získává pomocí svých členů a vlastní činností. Specifikace jednotlivých vnitřních zdrojů je uvedena níže. Tyto zdroje může organizace přímým způsobem ovlivňovat, má o nich přehled, protože o nich rozhoduje. Nejsou určeny na konkrétní účel, jejich výhodou je možnost využití dle vlastního uvážení, nejsou vázány žádnou vůlí poskytovatelů. Organizace z nich může tvořit finanční rezervy do budoucna. Mohou být využity na běžný chod organizace, jako jsou mzdy a provoz kanceláří a pro rozvoj organizace. Je možné je využít v kombinaci s dalšími prostředky, např. dotacemi ze státního rozpočtu, kde je nutná spoluúčasť (Stejskal, 2010).

Výhody a nevýhody samofinancování dle Haltofové (2011):

Výhody:

- volné peníze, lze použít na cokoliv
- není nutná reorganizace – produkt, službu či nemovitost organizace již má

- nezávislost na dotacích a grantech

Nevýhody:

- dlouhodobá finanční strategie, efekt se může dostavit za několik let
- vyžaduje určitou stabilitu NNO a profesní úroveň
- vznik kulturních dilemat – nezisková organizace má podnikat, může odradit donátory

Členské příspěvky

Placení členských příspěvků pro členy organizace většinou přímo vyplývá ze stanov nebo statutu. O jeho výši musí rozhodnout příslušný orgán, nejčastěji usnesení rady nebo výboru. Výše příspěvku se může skládat z částek odvodů vyšším organizačním jednotkám a poplatku domovské organizaci. Podle zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, jsou osvobozeny od daně z příjmů, ale jen za podmínky, že placení příspěvků vyplývá ze stanov či jiného dokumentu (Stejskal, 2010).

Příjmy z vlastní činnosti

U neziskových organizací je na prvním místě poslání. Z pohledu zákona mohou neziskové organizace i podnikat. Podnikatelské aktivity by však neměly být v rozporu s jejich posláním. Dle Schwartzhoffové (2010, 141–142) „...pro vykonávání podnikatelské činnosti, která nevyplývá z poslání organizace, musí nezisková organizace mít živnostenské oprávnění“. Dále autorka uvádí, že občanská sdružení „...mohou podnikat v plném rozsahu Živnostenského zákona a mohou se také neomezeně podílet na podnikání jiných osob“. Příjmy z vlastní činnosti jsou u neziskových organizací tvořeny především využitím hmotného a nehmotného majetku organizace. Haltofová (2011) uvádí jako zdroj samofinancování kromě členských příspěvků tyto příjmy:

- platby za poskytnuté služby – pokud jsou poskytovány v souladu s posláním, není nutné živnostenské oprávnění
- platby za prodej zboží – vyráběné předměty, prodej časopisů, atd.
- využití hmotného majetku – pronájem prostor, který může představovat trvalý příjem
- využití nehmotného majetku – propůjčení jména nebo loga na propagaci výrobku či služby
- investování – do akcií, dluhopisů, fondů, komodit, nemovitostí, atd.

Dary od firem a jednotlivců

Dárcovství závisí na zvyklostech a tradicích země. U nás byla tato tradice přerušena politickým vývojem, ale postupně se tato skupina dárců stává zajímavým zdrojem prostředků pro neziskové organizace. Dárcovství je pro firmy dobrá příležitost se zviditelnit, slouží jako komunikační příležitost. Firemní dárcovství pomáhá zaměstnancům ztotožnit se s cíli a vizemi firmy. Posiluje hodnotu značky a upevňuje jejich roli ve společnosti. Forma darů může být peněžní i nepeněžní, např. ve formě poskytnutí služeb nebo partnerství. U jednotlivců se jedná především o filantropii, tj. konání dobrých skutků, dobročinnost (Boukal, Vávrová, Novotný, 2003).

Veřejné sbírky

Získávání prostředků z veřejných sbírek se řídí zákonem č. 117/2001 Sb., o veřejných sbírkách. Sbírkách se konají dle zákona z těchto způsobů:

- shromažďováním příspěvků na předem vyhlášeném zvláštním bankovním účtu zřízeném pro tento účel u banky, a to po dobu uvedenou v oznámení o konání sbírky
- sběracími listinami
- pokladničkami
- prodejem předmětů, jestliže je příspěvek zahrnut v jejich ceně
- prodejem vstupenek na veřejná kulturní nebo sportovní vystoupení anebo jiné všeobecně přístupné akce pořádané za účelem získání příspěvku, jestliže je příspěvek zahrnut v ceně vstupenek
- dárcovskými textovými zprávami prostřednictvím telekomunikačního koncového zařízení
- složením hotovosti do pokladny zřízené právnickou osobou

Loterie a hry

V ČR se loterie a hry řídí zákonem č. 202/1990 Sb., o loteriích a jiných podobných hrách. Zákon pro povolení a provozování takového podnikání stanovuje povinnost odvádět část zisku na prospěšné účely. Neziskové organizace proto mají možnost oslovit některého z provozovatelů loterií nebo jiných podobných her s návrhem na financování svých projektů. V ČR se jedná především o společnosti jako Sazka, Tipsport, Fortuna, Šance (Boukal, Vávrová, Novotný, 2003).

2.2.2 Vnější zdroje

Nestátní neziskové organizace produkují veřejné statky. Veřejný prospěch vede k podpoře ze státních prostředků či Evropských fondů. Jedná se o nenárokové prostředky, které neziskové organizace mohou získat na základě předloženého projektu z veřejných rozpočtů, soukromých organizací i jednotlivců. Specifikace jednotlivých vnějších zdrojů je uvedena níže. Obecně se příspěvek nazývá grant. Granty jsou finanční prostředky přidělené na konkrétní veřejně prospěšný účel. Může zahrnovat dotaci, příspěvek od obce i dar. Stejskal (2010) definoval zásady společné těmto zdrojům:

- na finanční podporu není právní nárok
- finanční podpora je poskytována na základě projektu či žádosti
- finanční prostředky musí být použity na konkrétní schválený účel
- při podpoře projektů je vyžadována spoluúčast neziskové organizace
- existují náklady, které nemohou být financovány ze získaných prostředků
- organizace musí informovat o využití prostředků formou vyúčtování nebo závěrečnou zprávou

Veřejné rozpočty

Veřejné rozpočty jsou významným zdrojem financování pro neziskové organizace. Zásady pro poskytování dotací ze státního rozpočtu nestátním neziskovým organizacím se řídí usnesením vlády České republiky ze dne 7. února 2001 č. 114, který je v návaznosti na zákon č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a zákony s problémem související. Dotace se poskytují podle § 7 Zákona č. 218/2000 Sb.:

- občanským sdružením
- obecně prospěšným společnostem
- církevním právníkům osobám
- a dalším právníkům osobám, založeným za účelem poskytování služeb v oblasti zdravotnictví, kultury, vzdělávání, sociální a za účelem poskytování sociálně právní ochrany dětí, pokud o tom rozhodne ústřední orgán státní správy.

Dotace jsou poskytovány z následujících úrovní:

- dotace ze státního rozpočtu
- dotace z rozpočtu krajů a obcí
- finanční prostředky přidělené na základě zákona č. 199/1994 Sb., o veřejných zakázkách

- dotace poskytnuté ze zákona (církevní právnické osoby, církevní školy)
- dotace poskytnuté na základě zákona č. 130/2002 Sb., o podpoře výzkumu a vývoje
- další dotace ze státního rozpočtu, které nebyly poskytnuty v rámci dotační politiky na základě Usnesení vlády ČR č. 642/2002 (Hyánek, Škarabelová, Řežuchová, 2004).

Správci veřejných rozpočtů přidělují dotace na základě předložených žádostí. Při využívání těchto prostředků musí organizace prokázat, že kromě prostředků z veřejných zdrojů kryje svůj rozpočet i z jiných zdrojů.

Nevýhodou těchto zdrojů je jejich účelnost a časová omezenost (zpravidla jeden rok), jsou poskytovány zásadně na konkrétní akce, programy a projekty.

Výhodou těchto zdrojů financování je jejich objem (Haltofová, 2011).

Fondy EU

V období 2007–2013 se České republice nabízí až 26,69 mld. €, přibližně 752,70 mld. Kč, které může čerpat z fondů EU. Pro úspěšné čerpání musí náš stát přidat navíc přibližně 132,83 mld. Kč z národních zdrojů na spolufinancování projektů, jelikož Evropská unie financuje maximálně 85 % způsobilých výdajů. Česká republika dále musí mít připravenou soustavu programových dokumentů a nezbytné institucionální zajištění. Především však musí existovat dostatečné množství kvalitních projektů, bez nichž by ani při splnění všech výše zmíněných předpokladů Česká republika nemusela z nabízené částky vyčerpat ani euro.

Dotace EU jsou poskytovány pro oblasti:

- výzkum a vývoj
- životní prostředí
- úspory a energie
- zvýhodněné úvěry
- nemovitosti
- nové stroje
- vzdělávání
- kultura a sport (www.dotace.org).

Fondy Evropské unie jsou dvojího typu.

- Strukturální fondy EU mají k dispozici příspěvky všech členských zemí a pomáhají méně vyspělým regionům v EU. Hlavním úkolem je financovat taková opatření, která vedou k dosažení základních cílů strukturální politiky EU. Strukturální fondy EU se skládají z Evropského sociálního fondu (ESF) a Evropského fondu regionálního

rozvoje (ERDF). Pro období 2007–2013 byly rozděleny do čtyř operačních programů (Haltofová, 2011):

- Tematické operační programy (TOP)
 - Regionální operační programy (ROP)
 - Operační program Praha
 - Evropská územní spolupráce
- Kohezní fond (fond soudržnosti) slouží k financování rozvoje infrastruktury v oblasti dopravy a životního prostředí těm státům, které mají HDP na obyvatele menší než 90 % průměru států EU. Do jednotlivých rozpočtů se dostávají přes Ministerstvo financí a přísně se sleduje jejich účelné využití.

Žadatelé o dotace z fondů EU musí předkládat velmi kvalitní projekty. Horní hranice pro získání dotace byla stanovena na 4 % HDP příslušného státu. Česká republika a ostatní kandidátské země mohli žádat o příspěvky z fondů EU ještě před samotným vstupem do EU prostřednictvím tzv. předvstupní pomoci. Programy předvstupní pomoci se řídí stejnými pravidly při zpracování a schvalování projektů jako strukturální fondy a Kohezní fond. Jedná se o programy PHARE, ISPA a SAPARD.

- Program PHARE je určen pro financování projektů, jejichž cílem je zvýšit standard v nejhudších regionech. Po vstupu kandidátských zemí je nahrazen Evropským fondem regionálního rozvoje a Evropským sociálním fondem.
- Program ISPA poskytuje finance na podporu infrastruktury, životního prostředí a dopravy. Po vstupu zemí do EU je nahrazen Kohezním fondem EU.
- Program SAPARD je zaměřen na oblast zemědělství a rozvoj venkova. Po vstupu do EU jeho úlohu nahradí Evropský zemědělský usměrňovací a záruční fond (Boukal, Vávrová, Novotný, 2003).

Výhodou finanční pomoci z fondů EU je jejich objem, prostředky je také možno získat na delší dobu než je obvykle jeden rok u běžných grantových zdrojů.

Nevýhodou je zejména velký nárůst administrativy spojený se zpracováním, průběžnou kontrolou a závěrečným hodnocením projektu (Haltofová, 2011).

Nadace a nadační fondy

Nadace a nadační fondy jsou účelová zařízení založená na podporu veřejně prospěšných činností. Jejich hlavním cílem je poskytování příspěvků – grantů třetím osobám. Samotné nadace získávají finanční prostředky z darů fyzických a právnických osob, z veřejných sbírek,

pořádáním benefičních akcí, z vlastní činnosti, či z výnosů z vlastního majetku. Nadace nemají přístup k financím ze státního rozpočtu. Výjimkou je Nadační investiční fond, který založil Fond národního majetku ČR v roce 1993 v souladu se zákonem č. 171/1991 Sb., o projednávání a schvalování privatizačních projektů. Fond národního majetku musel vyčlenit 1 % všech akcií ve prospěch Nadačního investičního fondu.

Hlavním zdrojem financování nadací a nadačních fondů je jejich majetek. Majetek nadace tvoří nadační jmění a ostatní majetek nadace, nadační fond používá k dosahování účelu veškerý svůj majetek. Neziskové organizace mohou zažádat o grant formou zpracovaného projektu (Boukal, Vávrová, Novotný, 2003).

2.2.3 Koncepce státní podpory sportu v ČR

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy ve spolupráci s Českým olympijským výborem a představiteli občanských sdružení zpracovalo a vydalo k 17. 9. 2009 Koncepci státní podpory sportu v České republice. Vláda Koncepci projednala a opět schválila 9. 3. 2011.

Upravuje zde legislativní rámec sportu a člení jej:

- sport pro všechny
- sportovní talent
- státní sportovní reprezentace

Cílem státní podpory sportu v ČR je dle Koncepce:

- úprava stávajícího legislativního rámce – mezirezortní aktivity a harmonizace s legislativou EU
- podpora sportu pro všechny
- podpora péče o talentovanou mládež
- státní podpora reprezentace
- financování sportu – ze státního rozpočtu, z rozpočtů krajů, měst a obcí, z příjmů loterijských a sázkových společností, z vlastních zdrojů a výnosů z vlastní činnosti a ze strukturálních fondů EU
- vzdělávání, věda a výzkum – odborníků, sportovců, na školách
- sportovní etika a Fair play
- zdravotní zabezpečení sportu

- boj proti dopingů
- pořádání sportovních akcí mezinárodního významu

Neziskových organizací v oblasti tělesné kultury se týká část Sport pro všechny. S ohledem na klesající počet realizovaných pohybových aktivit, je tato oblast jednou z priorit politiky ve sportu. Občanská sdružení realizují organizované pohybové aktivity nejen pro své členy, ale i širokou veřejnost, umožňují i sport pro handicapované. Údržba sportovišť je pro vlastníky finančně náročná, proto dle Koncepce ze státního rozpočtu, z rozpočtů krajů, měst a obcí musí být formou veřejně přístupných programů systematicky vyčleňovány prostředky na rozvoj sportu pro všechny (MŠMT, 2011).

2.2.4 Dotace EU na sport

Pro neziskové organizace zajišťující celoroční sportovní činnost jsou vypsány celostátní programy:

- Program III Státní podpory sportu – Všeobecná sportovní činnost
- Program IV Státní podpory sportu – Údržba a provoz sportovních zařízení

Pro neziskové organizace pracující s dětmi a mládeží jsou určeny programy:

- Program státní podpory práce s dětmi a mládeží pro NNO na léta 2011 až 2015 (2007 až 2010)
- Program mládež v akci

Program mládež v akci

Program Evropské unie Mládež v akci bude probíhat v letech 2007-2013 a je zaměřen na volnočasové aktivity mladých lidí. Program je určen mladým lidem ve věku od 13 do 30 let, kteří mají trvalé bydliště v některé ze zemí programu nebo v některé z partnerských zemí (pouze u některých akcí). Program je otevřen všem mladým lidem bez ohledu na úroveň jejich vzdělání nebo sociální či kulturní původ, je také určen pracovníkům s mládeží (www.mladezvakci.cz). Granty na podporu mezinárodních volnočasových aktivit mladých lidí v rámci vzdělávacího programu EU Mládež v akci přiděluje Česká národní agentura Mládež.

2.2.5 Dotační politika MŠMT

MŠMT vyhlásilo programy dle požadavku státu na zabezpečení péče o volný čas dětí a mládeže prostřednictvím nestátních neziskových organizací formou účelových dotací. „Podpora Programů bude zaměřena především na pravidelné a dlouhodobé činnosti určené co nejširšímu spektru dětí a mládeže a na podporu činností a aktivit, které napomáhají rozvoji, rozšiřování a zkvalitňování činnosti jednotlivých organizací dětí a mládeže a organizací pracujících s dětmi a mládeží“ (MŠMT, 2011).

- Program státní sociální podpory práce s dětmi a mládeží pro nestátní neziskové organizace na léta 2007–2010
- Program státní sociální podpory práce s dětmi a mládeží pro nestátní neziskové organizace na léta 2011–2015

Typy programů:

- Program č. 1 – Zabezpečení pravidelné činnosti NNO pro organizované děti a mládež
- Program č. 2 – Podpora vybraných forem práce s neorganizovanými dětmi a mládeží
- Program č. 3 – Investiční rozvoj materiálně technické základny mimoškolních aktivit dětí a mládeže
- Program č. 4 – Mimořádné dotace
- Program č. 5 – Podpora činnosti Informačních center pro mládež

Programy jsou určeny pouze pro NNO, které mají ve svých stanovách zakotvenu práci s dětmi a mládeží.

Kromě dlouhodobých programů vyhláší MŠMT i mimořádné dotační programy. Na rok 2011 vyhlásil odbor mládeže MŠMT mimořádný dotační program Evropský rok dobrovolnictví:

- Prioritní osa č. 1: Podpora aktivit nestátních neziskových organizací dětí a mládeže a organizací, pracujících s dětmi a mládeží
- Prioritní osa č. 2: Podpora aktivit v rámci Evropského roku dobrovolnictví 2011
- Prioritní osa č. 3: Podpora rozvoje mezinárodních dobrovolnických aktivit mládeže (MŠMT, 2010).

Žádost o dotaci se předkládá zásadně prostřednictvím ústředí NNO (nižší články organizací nemohou podávat projekty samostatně)...Na poskytnutí dotace ze státního rozpočtu podle těchto Programů není právní nárok a proti rozhodnutí o neposkytnutí dotace se není možné odvolat...Projekty posuzují a návrhy na poskytnutí dotace

zpracovávají hodnotící komise MŠMT. Složení hodnotících komisí, na základě návrhu odboru pro mládež, projednává gremiální rada skupiny V. Členy hodnotících komisí jmenuje věcně příslušný náměstek ministra. Závěry hodnotících komisí mají pouze doporučující charakter. Odbor pro mládež provádí následnou kontrolu a v odůvodněných případech může provést změnu či úpravu návrhu předloženého hodnotící komisí. Konečné rozhodnutí o přidělení dotací je, po projednání vedením MŠMT, v kompetenci ministra...NNO odpovídají za hospodárné použití poskytnutých rozpočtových prostředků státního rozpočtu v souladu s rozhodnutím o poskytnuté dotaci...Vyúčtování poskytnutých dotací předloží NNO odboru pro mládež MŠMT nejpozději do 31. 1. následujícího roku...Vyúčtování musí obsahovat i závěrečnou zprávu, zahrnující věcné zhodnocení realizace projektu (MŠMT, 2012).

2.3 Ekonomika neziskových organizací

Každá nezisková organizace potřebuje ke svému fungování a naplňování poslání finanční prostředky. Efektivní organizace má být věrohodná, musí mít jasný cíl, veřejně prospěšné zaměření, umět propagovat svou činnost, získávat zdroje financování a mít průhledné hospodaření (Šedivý, Medlíková, 2009). Neziskové organizace jsou povinny ze zákona vést účetnictví.

2.3.1 Účetnictví

Účetnictví je systematicky uspořádaný souhrn informací a pravidel, která v peněžním vyjádření zachycují a hodnotí hospodářskou činnost konkrétního subjektu. Zachycuje stav a pohyb majetku a závazků, náklady a výnosy, příjmy a výdaje a výsledek hospodaření účetní jednotky. Podle zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, jsou všechny právnické a fyzické osoby účetními jednotkami, pokud vykonávají podnikatelskou činnost. Zákon ukládá účetním jednotkám povinnost vést účetnictví. Účetnictví dle Rektoříka et al. (2007) plní tyto funkce:

- evidenční (registrační) – účetní doklady zachycují stav a pohyb majetku a závazků
- analytická, vyhodnocovací – účetnictví poskytuje podklady pro rozbor hospodaření
- kontrolní – správnost, účelnost, hospodárnost při nakládání s majetkem a správnost provedení účetních operací

Pro evidenci účetních záznamů slouží určitý účetní systém. V ČR se v současné době rozlišují dva účetní systémy (Rektořík et al., 2007):

- jednoduché účetnictví – mohou účtovat občanská sdružení, církve a náboženské společnosti a honební společenstva pouze za podmínky, že takto účtovali ke dni 31. prosince 2004.
- podvojný účetnictví – očekává se, že bude jediným možným typem účtování

Dále Retořík et al. (2007) uvádí tento postup při účtování:

- účetní doklady – prvotní zdroj dat, slouží jako podklad pro účetní zápis (pokladní doklady, bankovní výpisy, atd.)
- účetní knihy – slouží k zápisu účetních dokladů (pokladní kniha, mzdové listy, vydané a přijaté faktury, atd.)
- účetní uzávěrky – vyvrcholení účetních prací, podávají obraz o hospodaření organizace (rozvaha, výkaz zisku a ztrát, atd.)

Zákon o účetnictví ukládá povinnost inventarizace majetku a archivace účetních písemností.

Rozpočet

„Rozpočet je plán činnosti organizace na určité období vyjádřený v peněžních jednotkách“ (Rektořík et al., 2007, 152–153). Dále autor uvádí několik důvodů, proč rozpočet sestavovat:

- vývoj organizace – každá nezisková organizace by měla mít jasně definované poslání, rozpočet vyjadřuje její hodnotu v peněžních jednotkách
- plánování – rozpočet je nedílnou součástí plánu činnosti organizace
- řízení a hodnocení činnosti – rozpočet slouží k porovnávání předpokladů a skutečnosti
- získávání prostředků – rozpočet může přesně ukázat potenciálnímu dárci, na jakou konkrétní věc budou použity získané prostředky
- kalkulace a účetnictví – nepostradatelný nástroj pro testování kvalitního rozpočtu

Dále Rektořík et al. (2007) uvádí, že ve finančním řízení každé neziskové organizace lze využít následující typy rozpočtů:

- programový rozpočet – nejpoužívanější, je rozdělen podle jednotlivých programů, ukazuje předpokládané náklady a zdroje finančních prostředků na každý program
- zdrojový rozpočet – ukazuje, z kterých finančních zdrojů bude organizace hradit jednotlivé druhy nákladů

- rozpočet finančních toků, cash flow – navazuje na programový rozpočet, upravuje jej vzhledem ke skutečným finančním tokům, je důležitým operativním nástrojem

Rozvaha

Rozvaha je nástrojem finančního řízení organizace. V peněžním vyjádření podává pravdivé informace, z nichž lze získat věrný obraz:

- majetkové situace účetní jednotky
- o zdrojích, z nichž byl majetek pořízen
- finanční situaci podniku (Máče, 2010).

Rozvaha je běžný účetní doklad, organizace je povinna ji zpracovávat. Slouží společnosti ke zjištění, jak majetek vznikl a jakým způsobem je opatřeno jeho krytí.

Růčková (2007, 22) definuje rozvahu jako „...účetní výkaz, který zachycuje bilanční formou stav hospodářských prostředků (aktiva) a zdrojů jejich financování (pasiva) vždy k určitému datu. Rozvaha se zpravidla sestavuje k poslednímu dni každého roku, resp. kratších období. Představuje základní přehled o majetku podniku ve statické podobě (v okamžiku uzávěrky)“.

Rozvaha má dvě strany, aktiva a pasiva. Majetkovou strukturu podniku charakterizuje strana aktiv. Aktiva jsou ekonomické zdroje, kterými podnik disponuje v určitém časovém okamžiku. Tyto zdroje jsou majetek podniku. Finanční strukturu podniku charakterizuje strana pasiv. Je to kapitál, ze kterého je financován majetek podniku; způsob krytí majetku vlastními a cizími zdroji.

Z výše uvedeného vyplývá vztah: $aktiva = pasiva$

Tabulka 1. Zjednodušené schéma rozvahy

Rozvaha k 31. 12. 20..	
Aktiva	Pasiva
Stálá aktiva	Vlastní kapitál
dlouhodobý hmotný majetek	základní kapitál
dlouhodobý nehmotný majetek	fondy
dlouhodobý finanční majetek	výsledek hospodaření
dlouhodobé pohledávky	Cizí zdroje
Oběžná aktiva	dlouhodobé závazky
Zásoby	krátkodobé závazky
krátkodobé pohledávky	rezervy
příjmové účty	výdajové účty
krátkodobý finanční majetek	
Ostatní aktiva	Ostatní pasiva
AKTIVA CELKEM	PASIVA CELKEM

Zdroj: Máče (2010)

Výkaz zisku a ztrát

Výkaz zisku a ztráty je písemný přehled o výnosech, nákladech a hospodářském výsledku za určité období. Podnik svou činností vytváří výrobky nebo služby. Jejich peněžním oceněním za určité období jsou výnosy, i když ve sledovaném období nedošlo k jejich inkasu. Tím se výnosy liší od příjmů. Výkaz zisku a ztrát zachycuje pohyb výnosů a nákladů, ne příjmů a výdajů. Hlavními výnosy jsou tržby za prodej výrobků a služeb. Náklady podniku jsou v penězích vyjádřené vynaložené prostředky na tvorbu výnosů (Synek et al., 2002).

Platí vztah:

$$\text{Výnosy (tržby)} - \text{náklady} = \text{hospodářský výsledek (zisk nebo ztráta před zdaněním)}$$

Informace z výsledovky jsou důležitým podkladem pro hodnocení ziskovosti organizace. Hodnotí se hospodářský výsledek (Máče, 2010):

- z hlavní činnosti – činnosti, pro které byla účetní jednotka zřízena
- z hospodářské činnosti – činnosti stanovené zřizovatelem (doplňková, vedlejší, podnikatelská)

Tabulka 2. Zjednodušené schéma výkazu zisku a ztráty

NÁKLADY	běžné období		minulé období	
	hlavní činnost	hospodářská činnost	hlavní činnost	hospodářská činnost
náklady z činnosti				
finanční náklady				
náklady na nároky na prostředky státního rozpočtu a státních fondů				
náklady ze sdílených daní				
VÝNOSY				
výnosy z činnosti				
finanční výnosy				
výnosy z nároků na prostředky státního rozpočtu a státních fondů				
výnosy ze sdílených daní				
HOSPODÁŘSKÝ VÝSLEDEK				

Zdroj: Máče (2010)

Výsledovka obsahuje tokové veličiny. Výsledný čistý zisk neobsahuje skutečnou dosaženou hotovost z hospodaření v daném období, protože nákladové a výnosové položky se neopírají o skutečné peněžní toky (příjmy a výdaje). Výkaz zisku a ztrát je přehled o výsledkových operacích za určitý interval (Růčková, 2007).

Cash flow

Cash flow (peněžní tok) je skutečný pohyb peněžních prostředků za určité období v souvislosti s činností podniku. Výkaz cash flow sleduje peněžní příjmy (peníze, které do podniku skutečně přišly) a výdaje (peníze, které z podniku skutečně odešly). Základem pro sledování peněžních toků je rozvaha, která zachycuje zisk i stav peněžních prostředků k určitému datu. Cash flow se zjišťuje dvěma metodami (Synek et al., 2002):

- přímou

$$\begin{aligned} & \text{výnosy znamenající peněžní příjmy} \\ & - \text{náklady znamenající peněžní výdaje} \\ & = \text{cash flow (rozdíl příjmů a výdajů)} \end{aligned}$$

- nepřímou

$$\begin{aligned} & \text{Čistý zisk} \\ & + \text{náklady neznamající peněžní výdaje} \\ & - \text{výnosy neznamající peněžní výdaje} \\ & = \text{cash flow (rozdíl příjmů a výdajů)} \end{aligned}$$

Výsledky obou metod jsou stejné. Výkaz cash flow je složen z tří oblastí činnosti podniku (Růčková, 2007):

- provozní – nejdůležitější část, umožňuje zjistit, do jaké míry výsledek hospodaření odpovídá skutečně vydělaným penězům (výroba, prodej výrobků a služeb)
- investiční – ukazuje výdaje na pořízení a příjmy z prodeje investičního majetku (změny dlouhodobého majetku a jeho zdrojů)
- finanční – hodnotí vnější financování, splácení a přijímání úvěrů a pohyb vlastního kapitálu (pohyb dlouhodobého kapitálu)

Dále Růčková (2007) konstatuje, že výkaz cash flow poskytuje informace:

- o struktuře finančních zdrojů, které podnik získal v daném období
- finančně hospodářské politice podniku v daném období
- struktuře užití finančních prostředků v daném období

- změnách likvidity podniku
- vztahu finančních zdrojů z vlastní činnosti k ostatním finančním zdrojům

Tabulka 3. Zjednodušené schéma výkazu cash flow

Příjmy	Výdaje
Počáteční stav peněžních prostředků	Výdaje za určité období
Příjmy za určité období	
	Konečný stav peněžních prostředků
Součet	Součet

Zdroj: www.dashofer.cz

2.3.2 Daně a neziskové organizace

Neziskové organizace jsou plátcí daní, uplatňují však omezený daňový režim. Jako organizace vykonávající veřejně prospěšnou činnost mohou používat různá daňová zvýhodnění, jako jsou úlevy, osvobození nebo výjimky ze zdanění. Daně týkající se neziskových organizací jsou specifikovány níže.

Daň z příjmů

Daň z příjmů je upravena zákonem č. 586/1991 Sb., o daních z příjmu. Důležité je rozdělení činností organizace na hlavní (cíl, poslání) a vedlejší (hospodářskou), které vychází ze statusu, stanov či zakládacích listin. Předmětem daně z příjmů právnických osob jsou příjmy (výnosy) z činnosti a z nakládání s majetkem.

Příjmy neziskových organizací podléhají dani z příjmu. Dle Rektořika et al. (2007) je lze rozdělit takto:

- příjmy, které nejsou předmětem daně
 - příjmy z hlavní činnosti jsou vyšší než vynaložené náklady na tyto příjmy (u organizací zřízených za účelem podnikání)
 - úroky z vkladů na běžném účtu
 - dotace a jiné formy státní podpory, jsou-li poskytnuty v souladu s rozpočtovými pravidly ČR

- pronajímá-li neziskový subjekt majetek, jehož vlastníkem je stát a příjem jde do státního rozpočtu
- příjmy získané z nabytí akcií
- příjmy získané zděděním nebo darováním nemovitosti, movité věci nebo majetkového práva
- příjmy, které jsou předmětem daně
 - příjmy od daně osvobozené
 - členské příspěvky
 - kostelní sbírky, příjmy z církevních úkonů a příspěvků církvím
 - z cenově regulovaného nájemného (specifikace v zákoně)
 - úroky z veřejných sbírek
 - příjmy z výkonu dobrovolnické činnosti
 - příjmy zdaňované zvláštní sazbou – tato daň je konečná, nezúčtovává se
 - výnosy z dividend
 - podíly na zisku z účasti na s.r.o.
 - příjmy zahrnované do základu daně z příjmů
 - příjmy ze zahraničí – dividend, podíly na zisku, vypořádací podíly a podíly na likvidačním zůstatku

Základem daně z příjmů je rozdíl mezi příjmy a výdaji. U neziskových organizací jde o příjmy plynoucí z hospodářské činnosti a ze ztrátové hlavní činnosti.

Daň z přidané hodnoty

Daň z přidané hodnoty je upravena zákonem č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty. Neziskové organizace jsou osobami povinnými k této dani pouze za podmínky, uskutečňují-li ekonomickou činnost, tj. soustavná činnost výrobců, obchodníků, poskytování služeb, činnosti dle zvláštních právních předpisů a využití hmotného a nehmotného majetku k získávání příjmů. Osoba povinná k dani se musí registrovat jako plátce daně po překročení obrátu 1 milion Kč za přecházejících 12 měsíců.

Daň z přidané hodnoty se neodvádí z činností osvobozených od daně. Ty se dále rozlišují:

- plnění osvobozená s nárokem na odpočet – dodání zboží do jiného státu EU, dovoz a vývoz zboží
- plnění osvobozená bez nároku na odpočet
 - výchova a vzdělání
 - zdravotnické služby

- sociální pomoc
- převod a nájem pozemků, staveb a bytů
- další plnění dle § 61 (specifikace v zákoně), (Rektořík et al., 2007).

Další daně týkající se neziskových organizací jsou **majetkové daně**:

Silniční daň – upravena zákonem č. 16/1993 Sb., o dani silniční.

Daň z nemovitostí – upravena zákonem č. 338/1992 Sb., o dani z nemovitostí.

Daň dědická, darovací a z převodu nemovitostí – upravena zákonem č. 357/1992 Sb., o dani dědické, dani darovací a dani z převodu nemovitostí (Rektořík et al., 2007).

2.3.3 Ekonomická analýza

Ekonomickou analýzu chápe Synek (2003, 7) „...jako sledování určitého ekonomického celku (jevu, procesu), jeho rozklad na dílčí složky a jejich podrobnější zkoumání a hodnocení za účelem stanovení způsobů jejich zlepšení, a jejich opětovnou skladbu do upraveného celku, a to s cílem zlepšení jeho fungování a zvýšení výkonnosti; tento postup zahrnuje další činnosti vč. syntézy, specifických matematicko-statistických metod, metod hodnocení aj.“. Předmětem analýzy mohou být výsledky a činnosti podniku jako celku nebo jen jeho dílčích částí. Pro podnik je nejdůležitější finanční analýza.

Finanční analýza

Finanční analýza slouží k posouzení efektivnosti fungování neziskové organizace. Výstupy z ní pozitivně působí na zvyšování efektivnosti organizace (Šedivý, Medlíková, 2009). Při analýze finančních výkazů dle Synka (2003) se vychází ze základních účetních výkazů rozvahy, výkazu zisku a ztrát, popř. výroční zprávy a používá se těchto postupů:

- horizontální rozbor – analýza trendů
- vertikální rozbor – technika procentního rozboru
- analýza poměrových ukazatelů

Růčková (2007) uvádí, že při finanční analýze se používají dvě skupiny metod:

- metody elementární – znamenají komplexní finanční rozbor hospodaření podniku
 - analýza stavových ukazatelů (horizontální, vertikální analýza)
 - analýza tokových a rozdílových ukazatelů (analýza fondů a cash flow)
 - poměrová analýza (ukazatele rentability, aktivity, zadluženosti, likvidity, kapitálového trhu)

- analýza soustav ukazatelů (pyramidové rozklady, DuPontův rozklad)
- metody vyšší – nejsou běžně používány, je zapotřebí kvalitní softwarové vybavení. Těmito metodami se zpravidla zabývají specializované firmy, proto nebudou použity v této diplomové práci.

Dále autorka (2007) uvádí, že každá metoda musí mít zpětnou vazbu na cíl, volba metod by měla být učiněna s ohledem na:

- účelnost – musí odpovídat předem stanovenému cíli, interpretace by měla být provedena citlivě, ale s důrazem na možná rizika
- nákladovost – analýza potřebuje čas, její rozsah a hloubka musí odpovídat očekávanému ohodnocení rizik s rozhodováním
- spolehlivost – kvalitně využít všechna dostupná data

U finančních analýz je dle Růčkové (2011) nejdůležitější časové hledisko, proto je důležité rozlišit:

- stavové veličiny – vztahují se k určitému datu, zachycují stav majetku a zdrojů jeho krytí k danému časovému okamžiku
- tokové veličiny – vztahují se k danému časovému intervalu, informují o změně, zachycují např. zisk, který představuje rozdíl mezi náklady a výnosy

Postup finanční analýzy je dle Hobzy (2004) dán následujícími kroky:

- výběr vhodných ukazatelů
- prozkoumání vztahů mezi odbornými a ekonomicko-finančními oblastmi podniku
- výpočet poměrových ukazatelů
- srovnání poměrových ukazatelů
- hodnocení poměrových ukazatelů
- návrh na opatření

Výsledky finanční analýzy poskytují cenné informace pro budoucnost podniku a slouží pro vlastní potřebu podniku, investory i obchodní partnery (Knápková, Pavelková, 2010).

Analýza stavových ukazatelů

Analýza stavových (absolutních) ukazatelů patří mezi základní metody, které se využívají při finanční analýze. Užitečným nástrojem je analýza trendů a procentní rozbor dílčích položek účetních výkazů.

Horizontální analýza – analýza trendů sleduje časový vývoj jednotlivých ukazatelů. Porovnává položky po jednotlivých sloupcích výkazů horizontálně. Je nutné mít k dispozici delší časovou řadu údajů. Základní účetní výkazy udávají data za běžný a minulý rok, pomocí horizontální analýzy lze vypočítat přírůstek (kladný nebo záporný) v absolutních číslech (Synek, 2003). Dle Knápkové a Pavelkové (2010, 66) „...se horizontální analýza zabývá porovnáním změn položek jednotlivých výkazů v časové posloupnosti. Vypočítává se absolutní výše změn a její procentní vyjádření k výchozímu roku“.

Vertikální analýza – technika procentního rozboru sleduje časový vývoj jednotlivých ukazatelů a především jejich strukturu a změny v položkách. Umožňuje srovnávat účetní výkazy za více období, protože strukturu výkazů převádí na společný základ 100%. Je založena na procentním podílu jednotlivých položek na celku. Celkem v rozvaze je bilanční suma, ve výsledovce tržby (Růčková, 2007). Dle Knápkové a Pavelkové (2010, 66) „...vertikální analýza (procentní rozbor) spočívá ve vyjádření jednotlivých položek účetních výkazů jako procentního podílu k jediné zvolené základně položené jako 100%. Pro rozbor rozvahy je obvykle za základnu zvolena výše aktiv (pasiv) a pro rozbor výkazu zisku a ztráty velikost celkových výnosů nebo nákladů“.

Analýza rozdílových a tokových ukazatelů

„Analýza tokových a rozdílových ukazatelů se zabývá analýzou těch základních účetních výkazů, které v sobě primárně nesou tokové položky. Jde tedy zejména o výkaz zisku a ztráty a výkaz cash flow, nicméně stranou nezůstává ani rozvaha, neboť analýzu oběžných aktiv je možno provést také pomocí rozdílových ukazatelů“ (Růčková, 2011, 44).

Analýza poměrových ukazatelů

Poměrové ukazatele jsou základním nástrojem finanční analýzy. Poměrová analýza patří k nejpoužívanějším metodám finanční analýzy, protože umožňuje získat rychlý přehled o finanční situaci podniku. Podstatou je podíl dvou různých položek rozvahy, výkazu zisku a ztráty nebo cash flow (Knápková, Pavelková, 2010).

Ukazatele likvidity

- měří schopnost podniku přeměnit aktiva na hotovost, nebo její ekvivalent
- jsou zaměřeny zejména na provozní cyklus

- likvidita 1. stupně - jsem schopný vyhodnotit jak jsem dnes schopen zaplatit

$$\text{rychlá (okamžitá) likvidita} = \frac{\text{FINANČNÍ PROSTŘEDKY}}{\text{KRÁTKODOBÉ ZÁVAZKY}} \quad (1,0)$$

- likvidita 2. stupně - jak jsem schopen zaplatit v horizontu 30 dnů

$$\text{pohotová likvidita} = \frac{\text{OBĚŽNÁ AKTIVA – ZÁSOBY}}{\text{KRÁTKODOBÉ ZÁVAZKY}} \quad (1,5)$$

- likvidita 3. stupně – jak budu schopen platit v budoucnu

$$\text{běžná likvidita} = \frac{\text{OBĚŽNÁ AKTIVA}}{\text{KRÁTKODOBÉ ZÁVAZKY}} \quad (2,0)$$

Ukazatele aktivity (obratovosti)

- hodnoty aktivity zachycují provozní cyklus podniku
- vyjadřují rychlost obratu, tj. počet obrátů za stanovený interval, nebo dobu obratu (ve dnech, rocích)
- měří relativní vázanost kapitálu v jednotlivých formách aktiv, ukazatele jsou převážně zaměřeny na provozní cyklus
- zájem je, aby peníze nebo zboží (jakýkoli druh aktiv) netrčely ve firmě, ale aby obíhaly

$$\text{obrat zásob} = \frac{\text{TRŽBY}}{\text{ZÁSOBY}} \quad \text{počet obrátek zásob za 1rok}$$

(obecně: ukazatel měří, kolikrát se obrátí určitý druh aktiv za stanovený časový interval)

$$\text{Ø doba inkasa} = \frac{\text{POHLEDÁVKY}}{\frac{\text{ROČNÍ TRŽBY}}{365}} \quad (\text{za kolik dnů obdržíme v průměru platbu})$$

$$\text{obrat stálých aktiv} = \frac{\text{ROČNÍ TRŽBY}}{\text{STÁLÁ AKTIVA}} \quad \text{využití aktiv}$$

(ukazuje např. na vysokou odepsanost těchto aktiv)

$$\text{obrat celkových aktiv} = \frac{\text{ROČNÍ TRŽBY}}{\text{CELKOVÁ AKTIVA}}$$

Ukazatele zadluženosti

- tyto ukazatele se ve společnostech používají k hodnocení a vyjádření dlouhodobé solventnosti podniku, jsou vyjádřeny v %
- doporučená hodnota je 0,5 ale oborově se liší (průmysl a obchod)

$$\text{celková zadluženost (DEBT RATIO)} = \frac{\text{CIZÍ ZDROJE}}{\text{CELKOVÁ AKTIVA} \dots \dots} \times 100, \text{ výsledek je v \%}$$

Čím vyšší je hodnota debt ratio, tím vyšší je celková zadluženost podniku, čím víc klesá tím je to pro firmu lepší.

$$\text{koeficient samofinancování (EQUITY RATIO)} = \frac{\text{VLASTNÍ KAPITÁL}}{\text{CELKOVÁ AKTIVA} \dots \dots} \times 100, \text{ v \%}$$

Ukazatele výnosnosti (rentability, ziskovosti)

- ukazuje, kolik z jedné koruny nákladů vyzískám zisku, uvádí se v % (x 100)

$$\text{rentabilita nákladů} = \frac{\text{ČISTÝ ZISK}}{\text{NÁKLADY}}$$

$$\text{výnosnost celkových aktiv (ROA)} = \frac{\text{ČISTÝ ZISK}}{\text{AKTIVA (celkový vložený kapitál)}} \quad \text{ROA (return on assets)}$$

$$\text{výnosnost vlastního jmění (ROE)} = \frac{\text{ČISTÝ ZISK}}{\text{VLASTNÍ JMĚNÍ}} \quad \text{ROE (return on equity)}$$

Ukazatel ROA je považován jako velmi důležitý pro hodnocení celkové rentability zdrojů, investovaných do podniku (podnikání). V čitateli tohoto ukazatele však může být i EBIT, tj. zisk před odečtením úroků a daní (Hobza, 2004).

2.3.4 SWOT analýza

SWOT analýza hodnotí vnější a vnitřní prostředí organizace. Skládá se ze čtyř částí. Analyzují se silné a slabé stránky vnitřního a vnějšího prostředí organizace, příležitosti a hrozby. Pomocí této analýzy lze určit další vývoj organizace (Šedivý, Medlíková, 2009).

SWOT analýza je analýza stavu organizace, podniku. Umožňuje zhodnotit sílu vlastního vnitřního prostředí vzhledem k vnějšímu prostředí. Hodnotí se silné a slabé stránky, příležitosti a hrozby, které slouží jako podklady pro formulaci cílů organizace a její budoucí rozvoj. Analýza silných a slabých stránek se zaměřuje na vnitřní prostředí organizace. Hodnotí se cíle, systémy, procedury, firemní zdroje, materiální prostředí, firemní kultura, mezilidské vztahy, organizační struktura, kvalita managementu apod. Silné a slabé stránky organizace se určují pomocí vnitropodnikových analýz a udávají vnitřní hodnotu firmy. Hodnocení příležitostí a hrozeb se zaměřuje na vnější prostředí organizace. Jsou to ekonomické, politické, sociální, kulturní faktory aj., které firma nemůže tak dobře kontrolovat, např. analýzy konkurence, devizový kurz, změna úrokových sazeb. Silné stránky a příležitosti se snaží na základě analýzy podnik maximalizovat, slabé stránky a hrozby minimalizovat (Jakubíková, 2008).

Tabulka 4. Schéma SWOT analýzy

vnitřní prostředí	Silné stránky (Strengths)	Slabé stránky (Weaknesses)
	skutečnosti, které přinášejí výhody zákazníkům i firmě	věci, které firma nedělá dobře a ve kterých si ostatní firmy vedou lépe
vnější prostředí	Příležitosti (Opportunities)	Ohrožení (Threats)
	skutečnosti, které mohou zvýšit poptávku nebo lépe uspokojit zákazníky a přinést firmě úspěch	skutečnosti, trendy, události, které mohou snížit poptávku nebo zapříčinit nespokojenost zákazníků

Zdroj: Jakubíková (2008)

3 CÍLE A ÚKOLY PRÁCE

3.1 Cíle práce

Cílem práce je na základě teoretických východisek a výsledků hospodaření zjistit stav financování a provoz občanského sdružení YMCA v ČR v letech 2007–2011. Na základě zjištěných informací sestavit finanční analýzu a navrhnout opatření ke zlepšení hospodaření organizace, jejímž posláním je péče o tělesný, duševní a duchovní stav dětí a mládeže a smysluplné využívání volného času.

3.2 Úkoly práce

- na základě studia odborné literatury provést analýzu teoretických poznatků
- sběr dat potřebných k provedení finanční analýzy
- analyzovat finanční situaci v letech 2007–2011 pomocí metod finanční analýzy
- vyhodnotit výsledky, navrhnout případná opatření v oblasti využívání prostředků na programy volnočasových aktivit

4 METODIKA

Pro diplomovou práci byly použity tyto metody:

- sběr dat
pro zpracování finanční analýzy bylo nutno zajistit dostatečné množství informací od neziskové organizace YMCA v ČR. Zejména rozvahu a výkaz zisku a ztráty za roky 2007–2011.
- primární analýza
byla využita ke zjištění ekonomické situace organizace za sledovaných 5 účetních období
- sekundární analýza
byla použita při vyhodnocení návrhu hospodaření pro organizaci v dalších letech.
- matematicko-statistická metoda
byla použita pro podrobné vyhodnocení ekonomické situace organizace. Výsledná data byla využita v tabulkách a grafech pro grafické znázornění výsledků a možnosti porovnání hospodaření v jednotlivých účetních obdobích
- metody finanční analýzy
byly použity při analýze účetních výkazů, bylo použito vertikální a horizontální analýzy a poměrových ukazatelů
- SWOT analýza
byla použita k vyhodnocení silných a slabých stránek organizace týkajících se činnosti a fungování YMCA v ČR

5 VÝSLEDKY

5.1 YMCA

YMCA je nejstarší a největší mládežnickou organizací na světě, která má dnes zastoupení ve 124 zemích světa. Usiluje o harmonický rozvoj člověka, jeho ducha, duše i těla, a to prostřednictvím programů, které jsou přístupny všem lidem bez rozdílu pohlaví, rasy, národnosti a politického či náboženského přesvědčení, sociálního postavení, fyzických a duševních schopností. YMCA má po celém světě asi 45 milionů členů (Hynek, 2011). Podle posledních dat Světové aliance YMCA pracuje YMCA ve 119 zemích a má 58 milionů členů (www.ymca.net).

Jako heslo si YMCA zvolila verš z Janova evangelia:

Aby všichni jedno byli...

Organizace YMCA pracuje v oblasti rozvoje mládeže a zdravého životního stylu. Poskytuje pestrou škálu programů a služeb pro děti, rodiny a dospělé. Prostřednictvím svých programů umožňuje lidem smysluplné trávení volného času, společné aktivity pomáhají budovat vztahy, zlepšují fyzický i duševní stav. YMCA je přístupná lidem všech věkových kategorií a ze všech oblastí života (www.ymca.net).

Jako symbol si YMCA zvolila červený rovnostranný trojúhelník přeškrtnutý břevnem s písmeny YMCA. Tři strany symbolizují člověka a jeho tělesnou, duševní a duchovní stránku. To napovídá, že služba organizace YMCA se týká člověka jako celku (Hanuš, Jirásek, 1996).

5.1.1 Vznik a její historie

Sdružení YMCA založil ve svých 23 letech George Wiliams. Po vyučení dostal místo v Londýně u přední textilní firmy. Přes týden on a jeho mladí kolegové pracovali a neuměli rozumně trávit svůj volný čas, zejména neděle. Jedinou zábavou v té době byly hostince, alkohol, karetní stolky a lehká děvčata. George v roce 1843 kolem sebe začíná formovat skupinu mladíků, kteří mají zájem o setkání nad biblí a společné rozhovory. To v něm vyvolalo myšlenku na utvoření instituce, která by měla jako svůj hlavní program duchovní, sociální, psychický a fyzický rozvoj mladých mužů a aktivní trávení volného času. A tak se sešlo 6. června 1844 dvanáct mladých křesťanů ze čtyř náboženských společností a založili nové hnutí, které dostalo jméno Yong Men's Christian Association, Křesťanské sdružení

mladých mužů, YMCA. Cílem hnutí bylo „...pomoci mladým lidem 'ztraceným' v rychle se industrializujících a odlidšťujících se městech Anglie“ (Gröschlová et al., 2011, 4). YMCA s výrazným sociálním, duchovním a etickým programem v krátkém čase prokázala svou prospěšnost a životaschopnost. Z Londýna se v roce 1851 rozšířila do dalších míst Anglie, Irsko, Skotska, Kanady, Austrálie a Jižní Afriky a později do Bostonu a dalších měst v USA (Gröschlová et al., 2011).

V Paříži v roce 1855 představitelé devíti států světa založili Světovou alianci YMCA, kde formulovali poslání YMCA v dokumentu nazvaném Pařížská báze. Na druhé konferenci v roce 1858 se jednalo o podmínkách přijetí členů YMCA, o náplni volného času, kterou může organizace nabídnout. Této konferenci se zúčastnilo téměř 200 delegátů všech vyznání, kromě katolíků. V roce 1878 ústředí Světové aliance přesídlilo do Ženevy, kde působí dodnes. Na konci 19. století se organizace YMCA rozšířila do Jižní Ameriky, Asie a Evropy. Na čtvrté konferenci YMCA se kladl důraz na tělesný rozvoj a pěstování sportů. YMCA zakládá nový koncept, princip jednoty rozvoje ducha, mysli a těla jedince. YMCA se postupně vytvořila na všech kontinentech. V roce 1885 se zakládají první školy pro vedoucí YMCA ve Springfieldu v USA. Světová aliance ujistila národní sdružení, že jim nebude nutit svůj vliv, pouze bude usilovat o respektování Pařížské báze. YMCA získávala postupně po celém světě více členů. V roce 1894 měla již přes 500 tisíc členů ve 34 zemích. Williams byl v tomto roce za svůj počín jmenován čestným občanem Londýna a povýšen do rytířského stavu (Gröschlová et al., 2011).

Na konci 19. století se YMCA proslavila aktivitami na poli sportu. Stala se průkopníkem v oblasti vynalézání nových sportů, z nichž některé se hrají dodnes. Nejslavnějším je basketbal, který vymyslel v roce 1891 Kanadčan James Naismith ze sportovní školy YMCA ve Springfieldu v americkém státě Massachusetts. Přibil koše na broskve ke stěnám tělocvičny a tím vynalezl pro miliony lidí novou hru (Kroužil, 2010). Další světoznámou hrou pocházející z YMCA je volejbal, který vynalezl roku 1895 Wiliam G. Morgan také ve státě Massachusetts. Mladý Morgan toužil vymyslet nový sport, který by splňoval jeho požadavky. Aby nebyl tak tvrdý jako basketbal, mohli si jej užít i starší a zároveň aby hra vyžadovala určité fyzické a sportovní dovednosti. Inspiroval se několika jinými sporty. Spojil prvky basketbalu, tenisu a házené a vytvořil bezkontaktní míčový sport hraný přes síť, při kterém nehrozilo zranění. Původně se hra jmenovala mintonette, o rok později se začal používat název odbíjená odvozený od stylu odhodu míče (Kroužil, 2009).

Za první světové války pracovala YMCA s oběťmi války, převážně se zajatci. Po válce v roce 1919 přišli američtí sekretáři spolu s českými legiemi do Prahy a věnovali se

demobilizovaným vojákům. V roce 1926 sdružení YMCA mělo 1 700 000 členů po celém světě. Byly utvořeny čtyři stálé výbory: Business a finance, Výzkum a informace, Práce s chlapci, Práce s mladými muži. YMCA zveřejnila prohlášení proti rasové diskriminaci, ta je dle ní v rozporu s Boží vůlí.

Za druhé světové války YMCA pracovala s uprchlíky, vysídlení a bezdomovci. Po válce v roce 1953 ustanovila výbor pro uprchlíky a poválečnou nápravu.

V roce 1973 se sešli delegáti YMCA z celého světa a zamýšleli se nad posláním YMCA v dnešním světě. Jako základ pro praktické naplňování poslání YMCA vznikly tzv. Kampalské principy:

- Usilovat o rovnost příležitostí a spravedlnost pro všechny.
- Vytvářet a upevňovat mezi lidmi prostředí lásky a porozumění.
- Podporovat a prosazovat čestnost, opravdovost a tvořivost.
- Rozvíjet a upevňovat formy vedení a programů.
- Pracovat pro rozvoj celého člověka.

Na prahu třetího milénia přijala YMCA na Valném shromáždění ve Frechen třetí důležitý dokument, týkající se jejího poslání - Challenge 21, který rozvíjí Kampalské principy:

- Usilovat o duchovní, duševní a tělesnou pohodu jednotlivců a celé společnosti.
- Podporovat všechny, hlavně mladé lidi a ženy, k přijetí vzrůstající zodpovědnosti.
- Propagovat a obhajovat práva žen a dodržování práv dětí.
- Pěstovat dialog a partnerství mezi lidmi různých vyznání a ideologií, poznávání kulturních identit lidí a propagace kulturní obnovy.
- Zavázat se pracovat v solidaritě s chudými, vykořeněnými lidmi a utlačovanými rasovými, náboženskými a etnickými minoritami.
- Usilovat o to být prostředníky a smířovateli v konfliktních situacích a pracovat pro smysluplné zapojení a pokrok lidí pro své vlastní sebeurčení.
- Chránit Boží stvoření proti všemu, co by ho ničilo a uchovávat a chránit zdroje Země pro příští generace (Gröschlová et al., 2011).

5.1.2 Poslání YMCA

Poslání YMCA je vyjádřeno v dokumentu nazvaném Pařížská báze:

„Posláním křesťanských sdružení mladých mužů je sdružovat mladé muže, kteří považují Ježíše Krista podle Písma svatého za svého Boha a Spasitele, touží být vírou a životem jeho učedníky a usilují o rozšíření jeho království mezi mladými lidmi. Jakékoli rozdíly v názorech na jiné věci, jakkoli důležité, nemají narušovat bratrské vztahy mezi členy Světové aliance“ (Gröschlová et al., 2011, 5).

Posláním YMCA dle Stanov YMCA v ČR (2011) je zejména péče o tělesný, duševní a duchovní rozvoj mladých lidí, a to vlastních členů i neorganizované mládeže, které je prováděno prostřednictvím:

- mravní výchovy a zaměřené na nenásilnou obrodu mladého člověka
- tělesné výchovy a sportu
- výchovy k demokracii, toleranci a občanské odpovědnosti
- vzdělávacích programů ve vědě, umění, kultuře, sociálních oblastech, ekologii apod.
- charitativní a humanitární pomoci potřebným lidem doma i v zahraničí
- mezinárodních styků s důrazem na vzájemné poznávání, přátelství a spolupráci mladých lidí

5.1.3 Občanské sdružení YMCA v České republice

YMCA v ČR je občanské sdružení dětí a mládeže. Je to křesťansky orientované dobrovolné nepolitické a neziskové sdružení usilující o plnohodnotný život mladých lidí. Název YMCA vznikl ze zkratky anglického názvu „Young Men's Christian Association“, jehož českou podobou je „Křesťanské sdružení mladých lidí“. YMCA v ČR se identifikuje s historickým posláním YMCA. Harmonickým rozvojem tělesné, duševní a duchovní stránky člověka chce přispívat ke zdravému a odpovědnému životu lidí ve společnosti. Je významnou organizací v oblasti práce s dětmi a mládeží. Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy přiznalo organizaci titul „Organizace uznaná MŠMT pro oblast práce s dětmi a mládeží na léta 2007 až 2010“ a „Organizace uznaná MŠMT pro oblast práce s dětmi a mládeží na léta 2011 až 2015“ (www.ymca.cz).

YMCA v ČR je organizací pracující v oblasti pobytu a výchovy v přírodě. Pomáhá mladým lidem nacházet smysl života, vytváří dobrý program pro volný čas. Zabývá se i prací s tělesně postiženými lidmi, pomáhá v jejich integraci do společnosti. Svými aktivitami se

snaží pomáhat potřebným a dát smysluplné naplnění volného času především dětem a mládeži (Hanuš, Jirásek, 1996).

YMCA v Československu do roku 1918

U nás začala YMCA fungovat již za Rakouska - Uherska jako tzv. Křesťanské spolky mladíků a Křesťanská sdružení mládeže. Členové vedli „mravný život“. V roce 1884 navštívil Prahu sám George Williams a o dva roky později vzniká první YMCA na našem území. Postupně se stávala otevřenější a vstřícnější, mohli do ní vstupovat i ženy. Během první světové války byla činnost YMCA v útlumu (Gröschlová et al., 2011).

Meziválečné období

Po roce 1918 byla činnost YMCA spojena především se jménem Tomáše Garrigua Masaryka a s československými legiemi, kde působili sekretáři americké YMCA. Za války vysílala YMCA své pracovníky na bojiště, kde pomáhali zraněným vojákům překonávat tělesné a duševní útrapy. Po válce zde sekretáři zůstali a připravovali legionáře na povolání a vedli k využití volného času sportem, čtením Bible a rozhovory. Masaryk znal práci YMCA z USA. Jeho dcera Alice požádala na popud svého otce Světovou alianci v Ženevě o podporu práce YMCA v novém Československu. Z USA a Kanady přišlo 62 sekretářů, aby pomohli s organizací nové YMCA u nás. Americká YMCA věnovala padesát milionů korun jako pomoc. V červenci 1921 oficiálně vznikla v Československu YMCA, prvním ředitelem se stal Američan W. W. Gethman, předsedou byl zvolen PhDr. František Drtina, univerzitní profesor a blízký spolupracovník Masaryka. Postupně vznikala místní sdružení v dalších městech. YMCA byla průkopníkem mnoha nových věcí. Pořádala různé výstavy, promítala filmy o pohlavní výchově (to bylo do té doby tabu), propagovala lehkou atletiku a míčové hry (volejbal, basketbal, softbal), organizovala závody a soutěže. O rozvoj těchto nečeských sportů se zasloužili YMCA tábory, především Masarykův letní tábor v Soběšíně na Sázavě. Na prvním mistrovství ČSR bylo družstvo basketbalistů sestavené i z hráčů YMCA, kteří se následně zúčastnili i Olympijských her v Berlíně v 1936.

Během druhé světové války byla činnost YMCA pro její americký původ zakázána Němci. YMCA fungovala tajně a pomáhala při akcích domácího i zahraničního odboje (Gröschlová et al., 2011).

YMCA po roce 1945

Po válce v roce 1945 YMCA obnovila svou činnost, ale komunistický režim ji v roce 1951 rozpustil a zakázal činnost. Zabavený majetek převzala komunistická mládež. Činnost YMCA pak neoficiálně pokračovala na půdě Českobratrské církve evangelické. Ideály a myšlenky YMCA přenesli faráři a učitelé teologie do práce s dětmi a mládeží. V 50. letech byly organizovány bohosloveckou fakultou letní brigády, kde se vedli rozhovory, diskuse, provozoval se sport a hry s cílem rozvoje těla, duše i ducha. Po roce 1968 YMCA požádala o obnovení činnosti, ale žádost byla zamítnuta (Gröschlová et al., 2011).

Obnovení YMCA po roce 1989

Pamětníci v čele s Dr. Luborem Drápalem začínají pracovat na obnově YMCA. Navazují kontakty s pracovníky Světové aliance YMCA a Evropské aliance YMCA. 28. února 1990 byly Federálním ministerstvem vnitra schváleny předložené stanovy YMCA v Československu a 23. března 1990 se konala ustavující schůze Pražské YMCA, prvního místního sdružení. Postupně vznikala sdružení v dalších městech. YMCA v roce 1990 nedostala zpět svůj majetek. Dobrovolným individuálním aktem je budova v Praze – Palác YMCA opět ve vlastnictví YMCA od 1. 7. 1991. V roce 1992 byla československá YMCA opět přijata za člena Evropské a Světové aliance YMCA. Po rozpadu Československa se sdružení rozdělilo na YMCA v ČR a YMCA na Slovensku. Rozdělen byl i majetek. Většina majetku však byla v Česku a zůstala sdružení YMCA v ČR. Představitelé České YMCA se proto rozhodli, že budou podporovat práci YMCA na Slovensku (Gröschlová et al., 2011).

5.1.4 Charakteristika YMCA v ČR

YMCA v ČR je občanské sdružení podle zákona č. 83/1990 Sb. v platném znění.

Jméno sdružení:	YMCA v České republice (dále jen YMCA v ČR)
Sídlo sdružení:	Na Poříčí 1041/12, 115 30 Praha 1
Registrace:	Ministerstvo vnitra České republiky dne 20. prosince 1992 pod č.j. VSC/1-16449/92-R
Působnost:	celé území České republiky
Členství v jiných subjektech:	Evropská aliance YMCA (EAY) Světová aliance YMCA (WAY) Česká rada dětí a mládeže (ČRDM)

Členství v YMCA v ČR

- fyzické osoby (individuální členové)
 - každá fyzická osoba bez rozdílu pohlaví, věku, vyznání, politického a sociálního zařazení, národnosti, rasy a státní příslušnosti
 - přijetí na základě doporučení kolektivního člena a přihlášky schválené generálním sekretářem nebo jeho zástupcem (může odmítnout, pokud existuje reálné nebezpečí škodlivého působení na mladé lidi nebo na činnost YMCA)
 - individuální členství je nepřevoditelné na jinou osobu, končí vystoupením, úmrtím nebo vyloučením člena
 - práva – účast na činnostech, pravidelné informace o dění, užívání výhod člena, možnost podávat podněty orgánům YMCA
 - povinnosti – platit členskou příspěvkou, zachovávat dobré jméno YMCA
 - členství běžné (člen na sebe nebere zodpovědnost, pouze se účastní aktivit)
 - členství činné (člen od 16 let, který složí slib, nese zodpovědnost za naplňování poslání, má právo volit a být volen do orgánů YMCA v ČR)
- právnické osoby (kolektivní členové)
 - podmínka vzniku PO na základě zákona č. 83/1990 Sb. v platném znění
 - její stanovy jsou v souladu s posláním a stanovami YMCA v ČR
 - stanovy musí být zaregistrované na Ministerstvu vnitra ČR
 - přijetí za kolektivního člena na základě písemné žádosti předložené ústřednímu výboru
 - členství vzniká dnem podpisu smlouvy o členství v YMCA v ČR
 - zachovávají navzájem bratrské obecenství, podporují poslání YMCA
 - povinnosti – řídí se platnými zákony, řády a vnitřními předpisy a plní povinnosti z nich vyplývající, připravují každoročně zprávu o své činnosti, odvádějí roční členský příspěvek
 - práva – využívat jméno a logo YMCA, aktivně se podílet na řízení YMCA v ČR prostřednictvím svého zástupce v ústředním výboru, mohou zakládat na území své působnosti uskupení pro lepší hájení svých cílů (Stanovy YMCA v ČR, 2011, 3).

YMCA v ČR může zaniknout dle Stanov (2011):

- pravomocným rozhodnutím Ministerstva vnitra ČR o rozpuštění
- dobrovolným rozpuštěním nebo sloučením s jiným sdružením na základě rozhodnutí valného shromáždění
- po zániku přejde majetek YMCA v ČR po vypořádání závazků na organizaci Evropské aliance YMCA

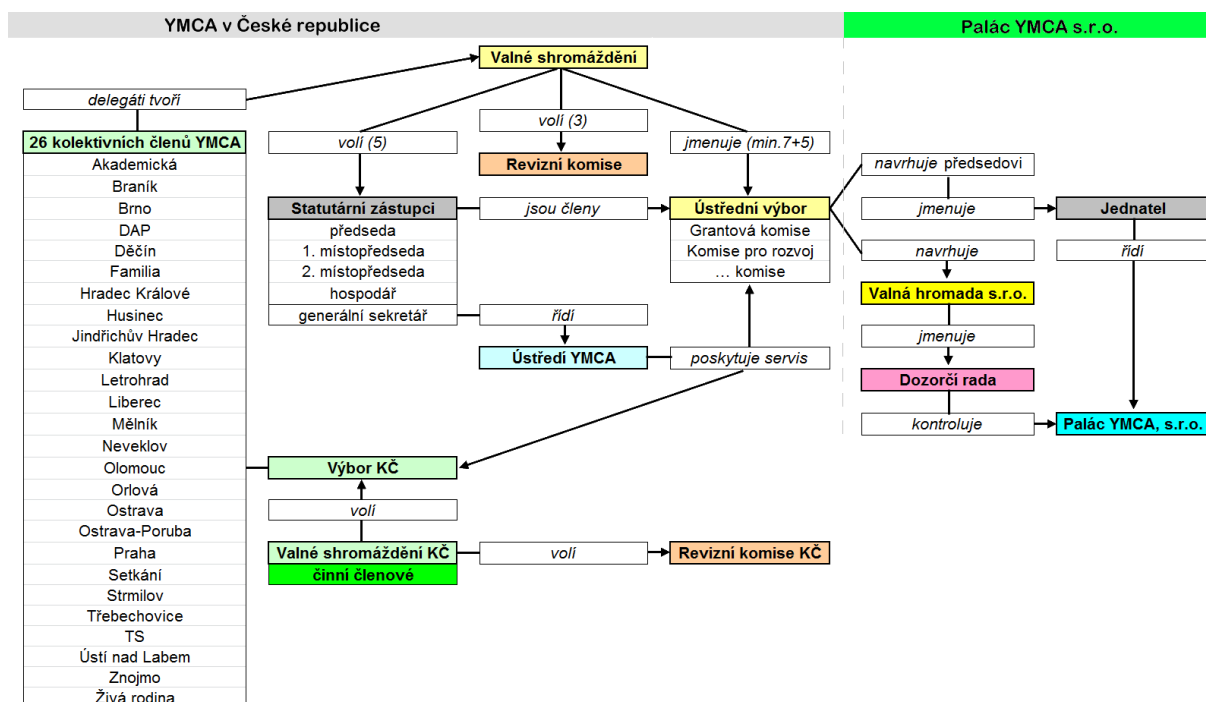
5.1.5 Organizační struktura YMCA v ČR

Organizační strukturu měnila YMCA v ČR za posledních 20 let dvakrát. Poprvé v roce 1992 při rozdělení ČSFR na dva samostatné státy a podruhé v roce 2001, kdy jednotlivá sdružení získala samostatnou právní subjektivitu. V současné době YMCA v ČR působí v 11 krajích a sdružuje 26 kolektivních členů. Jejich kompetence a řízení jsou popsány ve Stanovách YMCA v ČR (Gröschlová et al., 2011).

Nejvyšším orgánem YMCA v ČR je valné shromáždění, které jedná o činnosti sdružení za uplynulé období, přijímá zásady činnosti pro nadcházející období, volí orgány a hodnotí práci odstupujících orgánů. Členy jsou členové ústředního výboru YMCA v ČR a delegáti kolektivních členů. Všichni mají právo vystoupit v diskusi a podávat návrhy. Je-li při usnášení přítomná nadpoloviční většina, je schopné usnášení. Svoláváno je jednou ročně. Druhým nejvyšším orgánem je Ústřední výbor YMCA v ČR, který řídí její činnost v souladu se stanovami a směrnicemi valného shromáždění. Je složen z předsedy, 1. a 2. místopředsedy, hospodáře, jmenovaných zástupců kolektivních členů a generálního sekretáře. Člen ústředního výboru musí splňovat podmínku 18 let a je jmenován na 2 roky. Ústřední výbor je usnášeníschopný při účasti nadpoloviční většiny. Předseda osobně zastupuje YMCA v ČR a jedná jménem organizace, může delegovat některé své kompetence na místopředsedy, hospodáře či ostatní členy ústředního výboru. Hospodář sestavuje a je odpovědný za rozpočet a účetní závěrku a dbá na řádnou péči o majetek. Generální sekretář zodpovídá za administrativní a technicko-organizační podporu činnosti ústředního výboru a valného shromáždění, zajišťuje správu majetku a vedení ekonomické agendy, řídí YMCA v ČR – ústředí. Předseda, místopředsedové, hospodář a generální sekretář jsou statutárními zástupci YMCA v ČR (Stanovy YMCA v ČR).

YMCA v České republice zřídilo ke správě svého nemovitého majetku Palác YMCA s.r.o., jehož je stoprocentním vlastníkem. Palác YMCA s.r.o. pečuje o budovu v Praze a Hradci Králové a táborovou základnu Masarykův tábor YMCA na Sázavě u Soběšína.

Schéma organizační struktury YMCA v ČR s vazbou na Palác YMCA s.r.o. je uvedeno níže.



Obrázek 2. Schéma struktury YMCA v ČR s vazbou na Palác YMCA s.r.o.

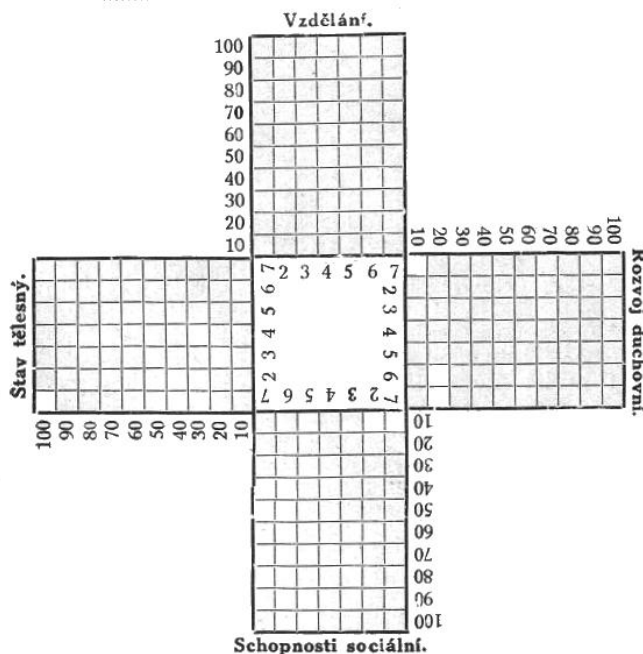
Zdroj: Hynek (2012)

5.1.6 Cíle a funkce YMCA v ČR

Cílem YMCA je všestranný rozvoj osobnosti, kde je určující zásada jednoty lidské bytosti tvořené tělem, duší a duchem. Výchova v YMCA se soustředila do čtyř směrů. Čtvrtým rozměrem rozvoje osobnosti v YMCA je svět. Dle myšlenky YMCA by člověk měl být vybaven dovednostmi potřebnými pro aktivní zapojení do života společnosti. Nedílnou součástí je i sportovní výchova, která je chápána jako prostředek k výchově charakteru mladých lidí. Níže na obrázku je uveden názorný přehled rozvoje osobnosti dle zásad YMCA.

Názorný přehled.

Jméno Stáří
 Místo Datum
 Sestavil Číslo leg.



Doporučení vůdce neb jiného zodpovědného činitele:

.....

Vzdělání:

1. Školní vzdělání
2. Mimoškolní vzdělání
3. Zdravotnictví
4. Řečnictví
5. Dějiny světa
6. Umění
7. Studie přírody
8. Schopnost celková

Rozvoj duchovní:

1. Modlitba
2. Bůh v přírodě a umění
3. Návštěva náb. předn.
4. Znalost bible
5. Dějiny křesťanství
6. Poněk k církvi
7. Náboženství a já
8. Osobnost duchovní

Stav tělesný:

1. Péče o zdraví
2. Táboření
3. Hry teamové
4. Společné hry
5. Vodní sport
6. Atletika
7. Tělovýchov. zkouška
8. Zdravotní stav

Schopnosti sociální:

1. Poměr k domovu
2. Přátelství
3. Poměr k lidstvu
4. Občanství
5. Sloužení bližnímu
6. Životní cíl
7. Světový názor
8. Cvik v sloužení

Obrázek 3. Schéma komplexního rozvoje osobnosti v YMCA

Zdroj: Chlápek (2006)

YMCA v ČR se drží těchto zásad, a proto se ve svých aktivitách věnuje rozvoji těchto oblastí:

- Duch
 - spojení křesťanské víry s každodenním životem
 - výchova k odpovědnosti za vlastní rozvoj a hledání smyslu života
- Duše
 - rozvoj charakterových vlastností – čestnost, fair-play, odvaha, empatie,...
 - rozvoj schopností a dovedností – tvořivost, aktivnost, smysluplné trávení volného času, loajalita, tolerance,...
- Tělo
 - fyzická zdatnost
 - zdravý životní styl
 - tělesná zdatnost

- fyzická práce – hodnota práce, týmová spolupráce, rozvoj charakteru
- sport a pohybové aktivity
- Svět
 - demokracie a aktivní občanství
 - starost o svět – globální vnímání světa, přírodní bohatství, společnost
 - nebát se být světlem
 - životní prostředí a příroda – úcta a ochrana příroda a života (Gröschlová et al., 2011).

Tyto cíle jsou realizovány ve velkém množství aktivit různého druhu a zaměření.

YMCA v ČR plní své poslání těmito formami:

- organizuje společenské aktivity pro děti a mládež
- pořádá biblické hodiny a kurzy, vede mladé lidi ke čtení Bible, vytváří zájmové a diskusní kluby
- pořádá tábory pro děti a mládež s biblickým, sportovním, vzdělávacím, ekologickým a zábavným programem
- pořádá sportovní, turistické, ekologické a kulturní akce a slavnosti
- organizuje celoročně pracující oddíly a kluby se skautským i jiným programem
- usiluje o obnovu, zlepšení a upevnění rodiny jako základu zdravé společnosti a předpokladu dobré výchovy mladých lidí
- organizuje poradenskou a informační službu pro mladé lidi a pomáhá jim při řešení duchovních, pracovních, studijních, sociálních, zdravotních a dalších problémů
- organizuje humanitární a charitativní akce na pomoc potřebným lidem doma i v zahraničí
- zřizuje školní, humanitární, informační a jiná účelová zařízení obecně prospěšného a neziskového charakteru
- realizuje vzdělávací pobyty, semináře a setkávání, publikační a přednáškovou činnost, zejména pro členy sdružení (Stanovy YMCA v ČR, 2011, 1–2).

5.1.7 Aktivity YMCA v ČR

Dnes patří YMCA v ČR mezi 10 největších organizací dětí a mládeže v ČR. Svoje poslání naplňuje širokou nabídkou volnočasových aktivit, organizací a provozem sociálních služeb zacílených na děti a mládež, dospělé i seniory. Programy jednotlivých aktivit YMCA

v ČR jsou zajišťovány převážně prostřednictvím dobrovolníků z řad členů, ale také placenými pracovníky.

Ve svých programech ctí ideály tělovýchovy:

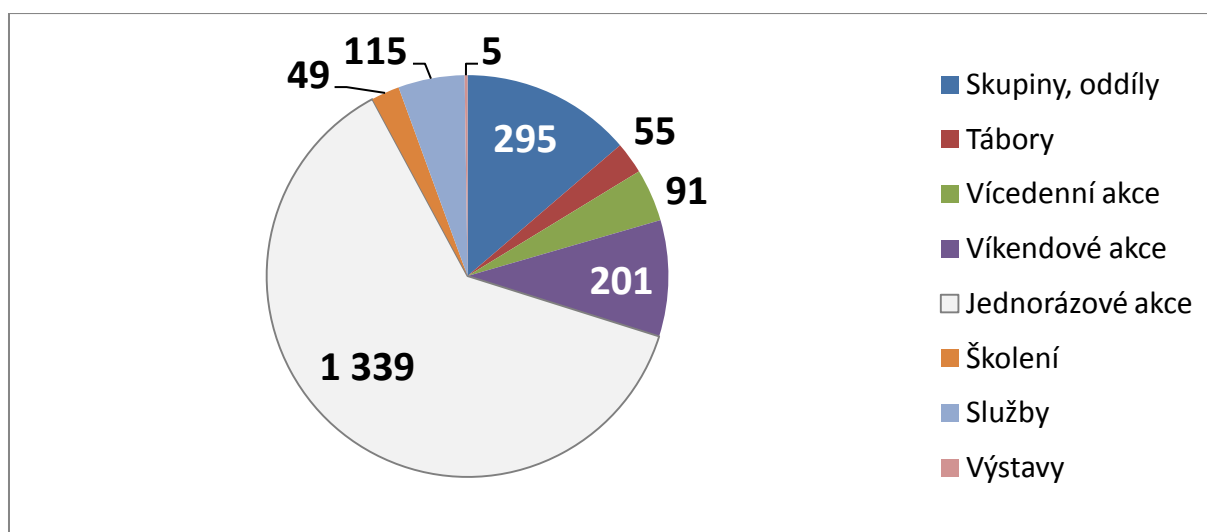
- dobrá znalost tělesných funkcí a potřeb
- poučení o nutnosti a ceně hry v životě dětí a mládeže i ostatních
- aby program her a sportu tříbil charakter v duchu Fair play (www.protein.cz).

Mezi její každoroční aktivity patří:

- realizace 60–70 táborů pro více než 3 000 účastníků
- realizace asi 22 víkendových akcí pro téměř 8 500 účastníků
- pořádání přes 1 500 jednorázových akcí pro téměř 40 000 účastníků
- pořádání asi 45 školení pro více než 80 účastníků
- celoroční práce asi 280 skupin s více než 4 000 členy
- pořádání výstav, provozování nízkoprahových a informačních center, poraden apod.
- pořádání festivalů – přednášky, koncerty, sportování (Festival týden v pohybu)
- celorepublikové „Setkání YMCA“ – dříve pod názvy Mana či Mraveniště (Hynek, 2011).

Níže na grafech jsou uvedeny počty typů jednotlivých aktivit a počty jejich účastníků v roce 2012. Nejvíce je jednodenních akcí, které tvoří 60 % všech aktivit, víkendové akce tvoří 10 %. Ostatní aktivity tvoří 2–6 %. To se odráží i v počtu účastníků jednotlivých typů aktivit. Nejvíce, a to 72 %, tvoří účastníci jednodenních aktivit.

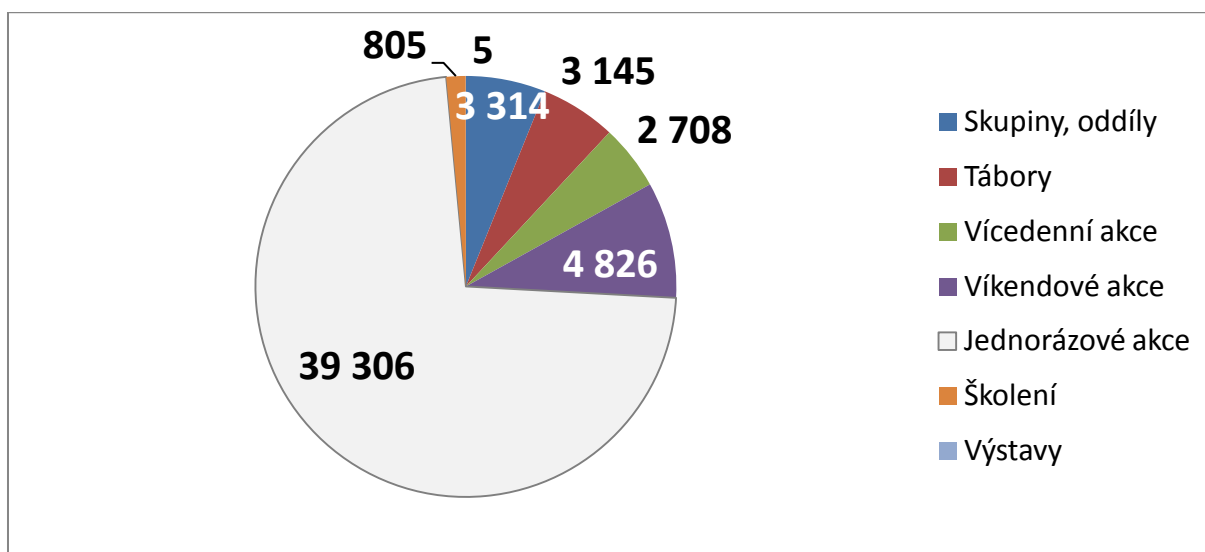
Počet typů aktivit YMCA v ČR



Obrázek 4. Počet typů aktivit YMCA v ČR v roce 2012

Zdroj: Hynek, podklady pro Výroční zprávu 2012

Počet účastníků aktivit YMCA v ČR



Obrázek 5. Počet účastníků aktivit YMCA v ČR v roce 2012

Zdroj: Hynek, podklady pro Výroční zprávu 2012

YMCA v ČR nabízí různé aktivity pro trávení volného času dětí a mládeže a všechny duchem mladé. Jednotliví kolektivní členové mají naprostou autonomii v programech. Mohou volit jednotlivé aktivity dle místního zájmu. Souhrnně YMCA v ČR prostřednictvím svých kolektivních členů provozuje tyto aktivity:

- Ten Sing – hudebně-sociální mezinárodní program pro práci s mládeží, cílem je poskytnout mladým lidem prostor pro sebevyjádření prostřednictvím své kultury
- dětské oddíly, kluby mladých
- výtvarné aktivity – kresba, malba, keramika, lidová řemesla apod.
- umělecké aktivity – hudba, tanec, divadlo apod.
- zájmové a polytechnické kroužky – ornitologický, modelářský, elektrotechnický, internetový, jazykové apod.
- sportovní aktivity – vodní sporty, horolezectví, korfbal, ping-pong, volejbal apod.
- tábory pro členy i veřejnost – dětské, mládežnické, rodinné, integrační
- skaut – program skautské výchovy s křesťanskými principy
- manželská setkání – pro rozvoj mladé rodiny
- mateřská centra, aktivity pro rodiny
- aktivity pro seniory – péče o prvorepublikové seniory, mají svůj pravidelný klub
- vzdělávací semináře a přednášky – školení hlavních vedoucích táborů formou víkendového školení (certifikováno MŠMT)

- informační centra mládeže, nízkoprahová centra a otevřené kluby – nabízí informace, poradenství a služby pro děti a mládež v souladu se záměry a cíly strategie státní politiky a Evropské charty pro mládež
- psychologické poradny, poradny v oblasti sekt a náboženství

YMCA v ČR nabízí mnoho nejrůznějších kroužků, klubů či oddílů. Celoročně jich pracuje téměř 250. Každý kolektivní člen má možnost zařadit do své nabídky konkrétní program. Níže uvedená tabulka uvádí přehled rozmanitosti nabízených aktivit platných v roce 2008, které se mohou průběžně měnit dle konkrétních požadavků zájemců v jednotlivých členských základnách. Všeobecně je největší zájem mezi dětmi a mládeží o sportovně založené kroužky (Hynek, 2011).

Tabulka 5. Přehled a počet kroužků, klubů a oddílů YMCA v ČR

zaměření	počet
sport	50
oddíl, klub	33
doučování	25
výtvarný/rukodělný	24
hudební	23
děti	20
tensing	16
zájmový klub	16
jazykový kurz	9
tanec	9
deskové hry	7
biblická	6
historický šerm	6
handicap klub	2
klub pro mládež	2

Zdroj: www.ymca.cz

YMCA pořádá klasické i skautské tábory pro širokou veřejnost. Táborové aktivity mají velký socializační účinek na dnešní mladé lidi. Tábory YMCA prošlo za posledních 10 let přes 11 000 dětí (www.ymca.cz).

V současné době YMCA v ČR provozuje 4 táborové základny:

- Masarykův tábor YMCA na Sázavě u Soběšína
- Táborová základna Vlčice
- Táborová základna Veverská Bítýška
- Táborová základna Pastviny (Hynek, 2011, 56–57).

YMCA v ČR nabízí také zahraniční programy. Jedná se o dobrovolnické projekty, semináře, školení, výměny mládeže, festivaly, tábory.

Nabízí i dlouhodobé dobrovolnické pobyty v zahraničí. Jednak prostřednictvím programu EVS (Evropská dobrovolná služba) – v různých partnerských organizacích.

Dále v rámci programu Vfe (Volunteers for Europe) na čtyřech místech – v outdoorovém centru YMCA Greenhill v Irsku (na 10–12 měsíců), v outdoorovém centru YMCA Lakeside, Anglie (minimálně 2 měsíce), roční dobrovolnický pobyt v dětském denním táboře YMCA Romford, Anglie, práce Hostel YMCA Rønningen v Oslu, Norsko (4 měsíce), Studium na Løgumkloster Højskole, Dánsko na 5–6 měsíců (www.ymca.cz).

YMCA v ČR vydává svůj časopis PROTEIN, kde přináší informace o dění v YMCA, ale i další informace především pro mladé lidi. Vychází v tištěné i elektronické podobě.

YMCA v ČR má svůj profil na Facebooku, kde nabízí aktuální novinky a informuje o akcích a kurzech či nabízených zahraničních programech. Přináší také upozornění na aktuálně vyšlé číslo nového Proteinu (www.ymca.cz).

Specifickým sdružením YMCA s bohatou samostatnou historií je Oikumené-Akademická YMCA určená pro studenty, inteligenci a další zájemce všech věkových kategorií, kteří se chtějí věnovat diskuzi. „Akademická YMCA je ekumenické sdružení bez politického nebo konfesijního zaměření. Scházejí se zde studenti, profesori i ostatní z neakademických kruhů. Sdružení sídlí v Praze Na Poříčí, ale působí po celé ČR a vítá mezi sebe zájemce ze všech koutů naší země. Mluví se především o aktuálních místních i globálních problémech v sociální oblasti a o postojích k těmto problémům“. Od roku 2003 je součástí YMCA v ČR – jedním z jejich kolektivních členů (<http://www.protein.ymca.cz>).

5.1.8 Projekty YMCA v ČR

Občanské sdružení YMCA v ČR pracuje po celém území ČR. Na své aktivity využívá dotací v rámci Programu státní podpory práce s dětmi a mládeží pro nestátní neziskové organizace vyhlášeného MŠMT. Za jejich realizaci zodpovídá odbor pro mládež. Na poskytnutí dotace ze státního rozpočtu podle těchto Programů není právní nárok a proti rozhodnutí o neposkytnutí dotace se není možné odvolat.

O dotace YMCA v ČR žádá každoročně ve všech pěti vyhlášených programech uvedených v oddíle 2.2.5. Pro zkvalitnění činnosti, zejména v řídicí práci a efektivitě užití vynakládaných finančních prostředků, prošla YMCA v ČR transformací organizační struktury

s cílem větší samostatnosti a zodpovědnosti základních článků. Základní články tak získaly právní subjektivitu a staly se kolektivními členy YMCA v ČR. YMCA v ČR je tak realizátor těchto projektů a kolektivní členové YMCA v ČR jsou základní články a jeho spolurealizátory. V každém případě je však posilou pro větší samostatnost KČ při reakcích na poptávku v regionu.

Program č. 1 – Zabezpečení pravidelné činnosti NNO pro organizované děti a mládež 2011–2015

Název projektu: YMCA v ČR 2012

Realizátor projektu: YMCA v ČR, Mgr. Radislav Novotný, Na Poříčí 12, Praha 1

YMCA v ČR je společná žádost o dotaci ze státního rozpočtu 18 základních jednotek – kolektivních členů YMCA v ČR (dále jen „KČ YMCA“) a ústředí. Poměr požadované dotace k celkovým nákladům projektu činil v roce 2012 39,92 %, YMCA v ČR tak nevyužívá možnosti čerpat dotaci v plné výši, tedy až do 70 %. Z tohoto důvodu je projekt možno hodnotit pro donátora jako velmi efektivní. Tento poměr bude dodržen i v případě nižší podpory projektu ze strany MŠMT.

Struktura žádosti projektu YMCA v ČR 2012

Cíle projektu:

- zabezpečit smysluplné využití volného času dětí a mládeže prostřednictvím pokračování a prohloubení stávajících, osvědčených programů a činností sdružení YMCA v ČR
- umožnit v dalším roce vznik a rozvoj nových aktivit, které odpovídají aktuálním potřebám mladých lidí a v uplynulém období se vytvořily pro jejich realizaci základní podmínky (personální, prostorové apod.)
- nabídnout mladým lidem důvěru, alternativu a prostor a tím je vést k odpovědnosti, čestnosti a solidaritě

Cílová skupina:

- YMCA v ČR se věnuje práci s dětmi a mládeží do 18 i 26 let a to jak organizovanou, tak v převážné většině neorganizovanou
- část programů je speciálně zaměřena na tělesně postižené děti, práci s romskými dětmi a mládeží, případně jen na středoškolskou nebo vysokoškolskou mládež, či na skupinu sociálně slabších obyvatel

Zaměření projektu:

- široký program různorodých, zajímavých a přitažlivých činností pro děti a mládež v jejich volném čase (činnost kroužků, klubů, oddílů; kulturní, sportovní, vzdělávací a další akce – vše pro členy i nečleny YMCA v ČR)
- vytváření prostoru a možností pro spontánní, kreativní aktivity mladých lidí v prostředí a formou, která je jim blízká (Ten Sing, Otevřené kluby pro mládež,...)
- preventivní činnost a nabídka pomoci v různých situacích formou poraden, přednášek, informačních center, přednášek, seminářů, atd.

Zdůvodnění a předpokládaný přínos:

- většina dětí a mládeže má spontánní potřebu být součástí společenství přátel a objevovat nebo tvořit něco nového; tím získávají zkušenosti a rozvíjí své schopnosti
- v prostředí rostoucí kriminality mládeže a množících se sociálně patologických jevů významně roste potřeba primární i sekundární prevence
- zvyšující se rozsah a rychlost rozpadu rodin přináší další negativní dopady na život dětí a rozvoj jejich osobnosti
- projekt YMCA v ČR dává příležitost svým členům i nečlenům k smysluplnému využití volného času a učí je také tento aktivní přístup k životu přenášet dál; nabízí jim také pomoc při řešení konkrétních problémů a naplňování jejich životních potřeb

Materiální zabezpečení:

- většina aktivit se uskutečňuje v pronajatých objektech nebo prostorách, část objektů je pronajata za symbolické nájemné díky podpoře místních orgánů samosprávy, ale všude je nutné platit alespoň provozní náklady a údržbu nebo opravy
- YMCA v ČR je vlastníkem 4 objektů vhodných k celoroční činnosti a 4 objektů, které jsou používány pro letní tábory a víkendové akce
- každá základní jednotka má ve správě alespoň základní vybavení potřebné pro jejich aktivity; je však třeba jeho stálé obnovy – ať už jde o sportovní, tábornické či jiné vybavení (např. kluboven), ale také kancelářskou techniku, apod.

Personální zabezpečení:

- konkrétní, praktickou činnost zajišťuje na úrovni základních článků a ústředí celkem 33,24 přepočtených pracovníků a 610 dobrovolníků
- tento projekt se týká 18 kolektivních členů YMCA, na jeho realizaci se tak bude podílet celkem 15,89 přepočtených pracovníků a 487 dobrovolníků

Na léta 2006 až 2010 zpracovala YMCA v ČR strategický plán rozvoje, jehož jednou z hlavních priorit byl rozvoj systému vzdělávání v YMCA a tvorba nového Výchovně vzdělávacího programu YMCA. Od roku 2011 je úsilí zaměřeno na jeho implementaci. To znamená zahájení přípravy vedoucích pro kvalitnější práci s dětmi a mládeží a zavedení práce dle nového VVP.

YMCA v ČR je řízena Ústředním výborem YMCA v ČR složeným ze zástupců kolektivních členů YMCA – základních článků. Za organizační a administrativní práci na republikové úrovni odpovídá ústřední sekretariát v Praze.

YMCA v ČR nežádá na přihlašovaný projekt finanční prostředky z jiného státního rozpočtu.

Termín a harmonogram realizace:

Projekt bude realizován v průběhu celého roku 2012.

Tabulka 6. Rozpočet projektu v programu č. 1 na rok 2012

Rozpočet CELKEM	YMCA v ČR celkem Kč + ústředí	
Účel	Rozpočet	Požadováno
Provozní náklady (A1P)	3 500 800	1 221 200
A - Akce (A1A)	4 861 100	2 808 000
T - Tábory (A1T)	3 719 300	743 200
V - Vzdělávání (A1V)	383 200	190 700
Mezinárodní výměny a spolupráce (A1M)	621 000	256 000
Celkem	13 085 400	5 219 100

Zdroj: Hynek (2011)

Program č. 2 – Podpora vybraných forem práce s neorganizovanými dětmi a mládeží

Název projektu: YMCA v ČR 2012

Realizátor projektu: YMCA v ČR, Mgr. Radislav Novotný, Na Poříčí 12, Praha 1

Struktura žádosti projektu je shodná s žádostí v programu č. 1, jen se zde jedná o práci s neorganizovanými dětmi a mládeží.

Tabulka 7. Rozpočet projektu v programu č. 2 na rok 2012

Rozpočet CELKEM	YMCA v ČR (součet Kč)	program 2
Účel	Rozpočet	Požadováno
Provozní náklady (A2P)	0	0
A - Akce (A2A)	1 153 300	647 200
T - Tábory (A2T)	368 000	32 500
V - Vzdělávání (A2V)	0	0
Mezinárodní výměny a spolupráce (A2M)	0	0
Celkem	1 521 300	679 700

Zdroj: Hynek (2011)

Program č. 3 – Investiční rozvoj materiálně technické základny mimoškolních aktivit dětí a mládeže

Název projektu: YMCA v ČR 2012

Realizátor projektu: YMCA v ČR, Mgr. Radislav Novotný, Na Poříčí 12, Praha 1

Projekt YMCA v ČR 2012 zahrnoval dva subprojekty:

- Revitalizace chat v TZ YMCA Soběšín

Jedná se o kompletní výměnu 3 chat z důvodu jejich havarijního stavu.

Návrh řešení: Vzhledem k nemožnosti postupných dílčích oprav chceme provést odstranění těchto chat a na jejich místě postavit zcela nové dřevěné chaty se stejným půdorysem a stejnou kapacitou. Tímto bychom zachovali jednak ráz chat a tedy celého tábořiště, jednak bychom zajistili životnost této části tábora na další desítky let a za stejných cenových podmínek bychom zvýšili komfort ubytování pro uživatele.

- Průmyslová myčka pro TZ YMCA Veverská Bítýška – nákup zařízení

Záměrem projektu je nákup průmyslové myčky pro táborovou základnu Veverská Bítýška.

Zdůvodnění projektu: Táborová základna je využívána dětmi a mládeží ve stále se zvyšující míře. Probíhají zde v sezóně tábory s nejmenším počtem vytíženosti 60 osob, a pro tyto tábory je nutné i odpovídající zázemí v kuchyni. Ruční mytí nádobí je ekonomicky méně efektivní, nezanedbatelná je i menší spotřeba vody.

Tabulka 8. Celkové náklady projektu YMCA v ČR v programu č. 3 (subprojektů 1 + 2)

	Celkové náklady projektu (Kč)	Požadovaná dotace (Kč)
Investiční náklady:	1 236 265	1 045 000
Vlastní podíl organizace:	191 265	
Celkem jiné zdroje	191 265	84,53 %

Zdroj: Hynek (2011)

Program č. 4 – Mimořádné dotace

Název projektu: YMCA v ČR 2012

Realizátor projektu: YMCA v ČR, Na Poříčí 12, Praha 1

Cíle projektu:

Obecným cílem našeho projektu je, aby děti ze sociokulturně znevýhodněného prostředí:

- mohly úspěšně navštěvovat běžné třídy základních škol a absolvovat běžnou školní docházku
- zůstávaly součástí běžných vrstevnických kolektivů
- měly příležitost využívat internet a počítače

Cílová skupina projektu jsou děti a mládež ve věku 6–15, které:

- zažívají nepříznivé sociální situace
- jsou ohroženi společensky nežádoucími jevy
- velkou část svého volného času tráví na ulici
- svůj volný čas tráví převážně pasivně
- nemohou či nechtějí navštěvovat organizované volnočasové aktivity

Program č. 5 – Podpora činnosti Informačních center pro mládež

Název projektu: YMCA v ČR 2012

Realizátor projektu: YMCA v ČR, Mgr. Radislav Novotný, Na Poříčí 12, Praha 1

Projekt YMCA v ČR v programu č. 5 zahrnuje dva subprojekty:

- ICM YMCA Hradec Králové
- ICM YMCA Orlová

YMCA v České republice provozuje prostřednictvím svých kolektivních členů – YMCA Hradec Králové a YMCA Orlová v současné době dvě certifikovaná ICM.

Cíle projektu:

Projekt naplňuje koncepci rozvoje informačního systému pro mládež v České republice stanovenou MŠMT. Záměrem projektu je provozovat Informační centrum pro mládež docházkového typu poskytující informace celorepublikového a regionálního charakteru v rámci všech okruhů stanovených Národním institutem dětí a mládeže MŠMT.

ICM poskytují standardní služby:

- studovna docházkového typu s bezplatným volným přístupem k informacím (samostatné studium z Info - bloků, časopisů, knih)
- přístup k informacím na internetu v nekomerčních cenách pro děti, mládež i nejširší veřejnost
- poradenství a přímá asistence pracovníků informačního centra
- telefonické, faxové a e-mailové služby

- paralelní telefonní linka umožňuje dobrovolníkům YMCA evidovat dotazy mimo provozní dobu ICM
- kopírování (do formátu A3) informačních materiálů v nekomerčních cenách
- tisk (černobílý do formátu A3, barevný do formátu A4) informačních materiálů v nekomerčních cenách
- scanování (i diapositivů a vyvolaných filmů) informačních materiálů v nekomerčních cenách
- vystavení užitečných informací (adres) na internetu
- uveřejňování aktuálních nebo zajímavých informací v periodikách NNO a místním tisku
- nástěnky v místě a vitríny na budově
- odborné knihy a časopisy

Tabulka 9. Rozpočet nákladů na projekt ICM v programu č. 5 na rok 2012

Základní údaje o rozpočtových nákladech na projekt				
Celkové náklady projektu:				1 370 300
z toho: - osobní náklady (mzdy, pojistně, ostatní osobní náklady)				1 025 900
- materiální náklady (DHM)				94 200
- nemateriální náklady (služby)				250 200
Náklady na investice celkem				0
Požadovaná dotace celkem:				788 600
	tj.	57,55	% rozpočtových nákladů projektu	
Neinvestiční dotace celkem				788 600
z toho: - osobní náklady (mzdy, pojistně, ostatní osobní náklady)				532 600
- materiální náklady (DHM)				72 000
- nemateriální náklady (služby)				184 000
Investiční dotace celkem				0
Vlastní podíl organizace na financování projektu [8]				v celkové částce Kč 107 700
	tj.	7,86	%	
Podíl územních samosprávných celků na financování projektu: (předpoklad)				
název	MMHK	částka	40 000	2,92%
název	KÚ Královéhradeckého kr.	částka	50 000	3,65%
název	ÚP Orlová	částka	384 000	28,02%
Podíl dalších subjektů (podnikatelské organizace, nadace, nadační fondy apod.) na financování projektu: (předpoklad)				
název	-	částka	0	0,00%
Podíl zahraničních zdrojů na financování projektu (předpoklad)				
název	-	částka	0	0,00%

Zdroj: Hynek (2011)

Na základě vypracovaných projektů občanské sdružení YMCA v ČR získalo v Programu státní podpory práce s dětmi a mládeží pro nestátní neziskové organizace 2007–2010 a 2011–2015 dotace, které jsou uvedeny níže v přehledné tabulce.

Tabulka 10. Přehled dotací YMCA v ČR od MŠMT v letech 2007–2012.

Dotace MŠMT	Oblast 1	Oblast 2, 1. kolo	Oblast 2, 2. kolo	Oblast 2, mimořádná	Oblast 3	Oblast 4 mimořádná	Oblast 5 ICM	Navýšení dotace	Celkem
2007	3 300 000	300 000	517 000	nevyhlášeno	650 000		neexistovala	neexistovala	4 767 000
2008	3 900 000	530 000	0	27 000	1 050 000		neexistovala	neexistovala	5 507 000
2009	2 500 000	750 000	150 000	33 500	0		neexistovala	neexistovala	3 433 500
2010	2 770 000	0	130 000	nevyhlášeno	0		400 000	neexistovala	3 300 000
2011	2 400 000	300 000	neexistovalo	neexistovalo	1 000 000	56 000	710 000	neexistovala	4 466 000
2012	2 612 500	380 000	neexistovalo	neexistovalo	853 000	100 000	450 000	311 100	4 706 600
CELKEM	17 482 500	2 260 000	797 000	60 500	3 553 000	156 000	1 560 000	311 100	26 180 100

Zdroj: Hynek (2012)

Další dotace získávají na základě žádostí kolektivní členové od příslušných orgánů místní samosprávy, z Ministerstva kultury ČR, Ministerstva vnitra ČR, Ministerstva práce a sociálních věcí ČR a drobných donátorů.

Níže je uveden příklad dotace kolektivního člena YMCA v ČR – Živá rodina.

MVČR – Státní účelové dotace pro oblast dobrovolnické služby organizacím:

- **Projekt YMCA – Živá rodina (kolektivní člen)**

Jedná se o práci dobrovolníků na pomoc rodinám. V letech 2007–2011 získala dotace:

Tabulka 11. Schválené dotace na projekt YMCA – Živá rodina v letech 2007–2011

	Projekt	schválená dotace
2007	Dobrovolnická služba pro práci s dětmi na Manželských setkáních a táborech	176 000
2008	Dobrovolníci na pomoc rodinám	120 000
2009	Dobrovolníci na pomoc rodinám	106 000
2010	Dobrovolníci na pomoc rodinám	108 000
2011	Dobrovolníci na pomoc rodinám	85 000

Zdroj: MVČR

- **Projekt YMCA Familia**

Dobrovolníci pro pomoc rodinám v projektu Programy pro posílení stability partnerských vztahů a funkční rodiny – návrh dotace 91 000 Kč na rok 2012.

5.2 Ekonomická analýza YMCA v ČR

5.2.1 Analýza zdrojů financování YMCA v ČR

Tato část diplomové práce se bude podrobně zabývat strukturou a jednotlivými typy finančních zdrojů organizace YMCA v ČR za roky 2007–2011. Nutno zdůraznit, že zahrnuje pouze data YMCA v ČR (provoz ústředí a společné výdaje celé organizace), nezahrnuje data 26 kolektivních členů, kde probíhá hlavní část činnosti organizace, ta jsou zahrnuta v jejich samostatném účetnictví, neboť mají samostatnou právní subjektivitu.

Jako každá NNO získává příjmy z vlastních zdrojů, tj. pronájmů, členských příspěvků a vlastní činnosti a ze zdrojů vnějších, tj. dotací. YMCA v ČR má 6 základních zdrojů příjmů:

- nájem z Paláce YMCA s.r.o.
- fundraising
- dotace MŠMT
- příjmy z vlastní činnosti
- členské příspěvky
- dary

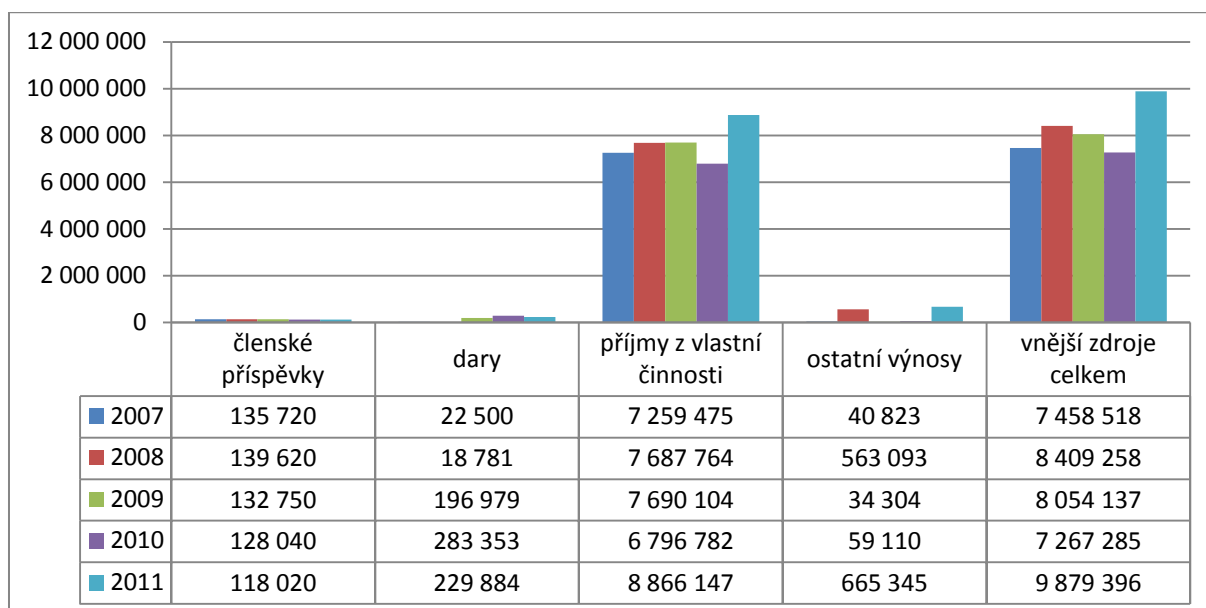
Vnitřní zdroje

Vnitřní zdroje organizace YMCA v ČR získává od svých členů formou členských příspěvků, darů od běžných a činných členů, případně závětí. Výše členského příspěvku pro běžného člena i činného člena stanovuje každý kolektivní člen YMCA v ČR samostatně dle svého systému slev (rodinné, studentské, důchodci, sociální). Kolektivní členové odvádějí za každého svého člena 30,- Kč do sdružení YMCA v ČR – ústředí. Nejvýznamnějšími zdroji financí jsou příjmy získané z nájmu. YMCA v ČR pronajímá prostřednictvím Palác YMCA, s.r.o. budovy v Praze a v Hradci Králové. Příjmy z vlastní činnosti získává také formou účastnických poplatků, kurzovního apod. Pořádá tábory, vede celoroční kroužky pro děti a mládež, dospělé i seniory.

Vnitřní zdroje financování YMCA v ČR tvoří:

- nájem
- příjmy z vlastní činnosti – účastnické poplatky, kurzovní
- podnikatelská činnost
- členské příspěvky
- dary – od běžných i činných dárců
- závěti

Horizontální analýza vnitřních zdrojů financování YMCA v ČR

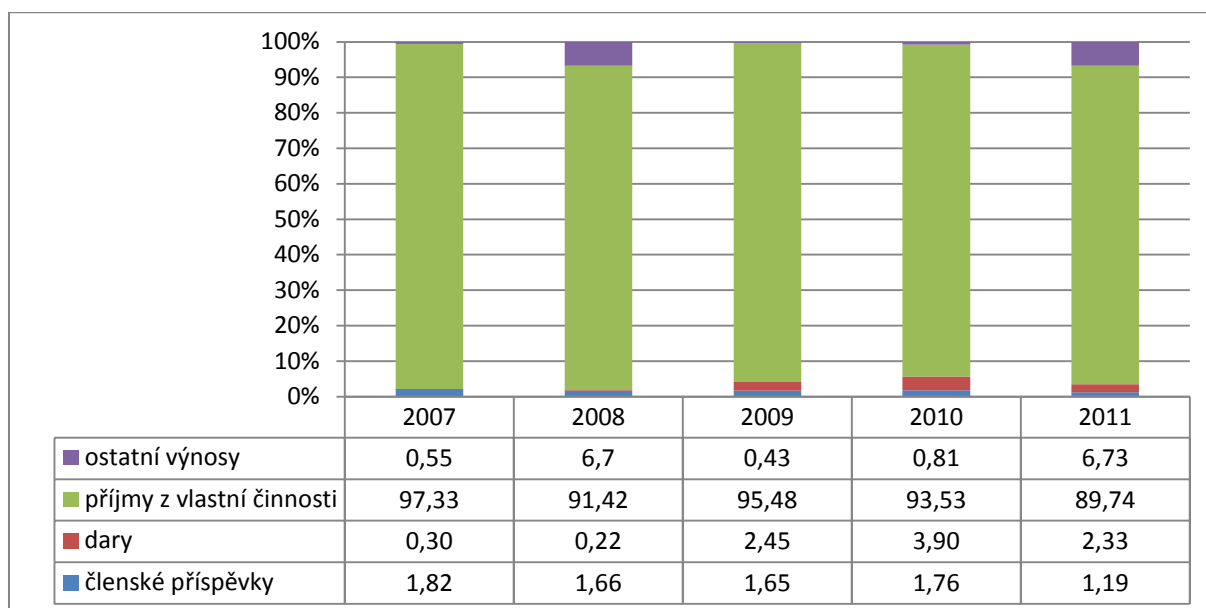


Obrázek 6. Rozbor horizontální struktury vnitřních zdrojů financování YMCA v ČR 2007–2011

Zdroj: Výroční zprávy YMCA v ČR

Z grafu lze vyčíst, že většinu vnitřních zdrojů občanského sdružení YMCA v ČR tvoří příjmy z vlastní činnosti. Tyto příjmy vyjadřují tržby z pronájmů budov v Praze a Hradci Králové, tržby z hlavní činnosti, z prodeje zboží atd. Nejvyšší byly příjmy z vlastní činnosti v roce 2011, proto i celkové příjmy byly v tomto roce nejvyšší i díky vysokým příjmům z ostatních výnosů. Ostatní výnosy vyjadřují ostatní provozní výnosy, finanční výnosy, vnitřní výnosy, opravné zápisy a úroky z investičních spoření. Tyto příjmy byly nejvyšší v letech 2008 a 2011. Členské příspěvky za sledované období mají klesající tendenci a to z důvodu snižujícího se počtu členů. Celkové vnitřní příjmy ale nejsou závislé na příjmech z členských příspěvků. Příjmy z darů byly nejnižší v roce 2008, nejvyšší v roce 2010. V letech 2009–2011 se zvýšily oproti roku 2008 průměrně o 1160 %. Jedná se o dary členů. Nejmenší byly celkové vnitřní příjmy v roce 2010, protože výrazně klesly příjmy z vlastní činnosti. Oproti roku 2009 meziročně klesly příjmy z vlastní činnosti o 12 %, v celkových příjmech to znamenalo pokles o 10 %.

Vertikální analýza vnitřních zdrojů financování YMCA v ČR



Obrázek 7. Rozbor vertikální struktury vnitřních zdrojů financování YMCA v ČR 2007–2011

Zdroj: Vlastní výpočet

Z grafu vertikální analýzy vnitřních příjmů jednoznačně vyplývá závislost vnitřních příjmů na příjmech z vlastní činnosti. Nejvyšší podíl měly příjmy z vlastní činnosti na celkových vnitřních příjmech v roce 2007, a to 97,33 %. Příčinou byl větší počet členů, kteří se podíleli na aktivitách sdružení. Podíl příjmů z darů byl vyšší v letech 2009–2011, ale netvořil více než 4 % celkových vnitřních příjmů. Výše příjmů z členských příspěvků nepřekročila ve sledovaném období 2 % celkových vnitřních příjmů. Ostatní výnosy se významněji podíleli na celkových vnitřních příjmech v letech 2008 a 2011, a to necelými 7 %. Příjmy z vlastní činnosti byly nejvyšší v roce 2011, jak vyplývá z obrázku 6, ale podíl těchto příjmů byl naopak nejnižší. Příčinou byly vyšší příjmy získané z ostatních výnosů a darů.

Vnější zdroje

Vnější zdroje YMCA v ČR tvoří především dotace z MŠMT, které je nejvýznamnějším donátorem. Dalšími donátory jsou např. MPSV, MVČR, MKČR, obce a nadace, OKD, Vodafone (týká se především kolektivních členů).

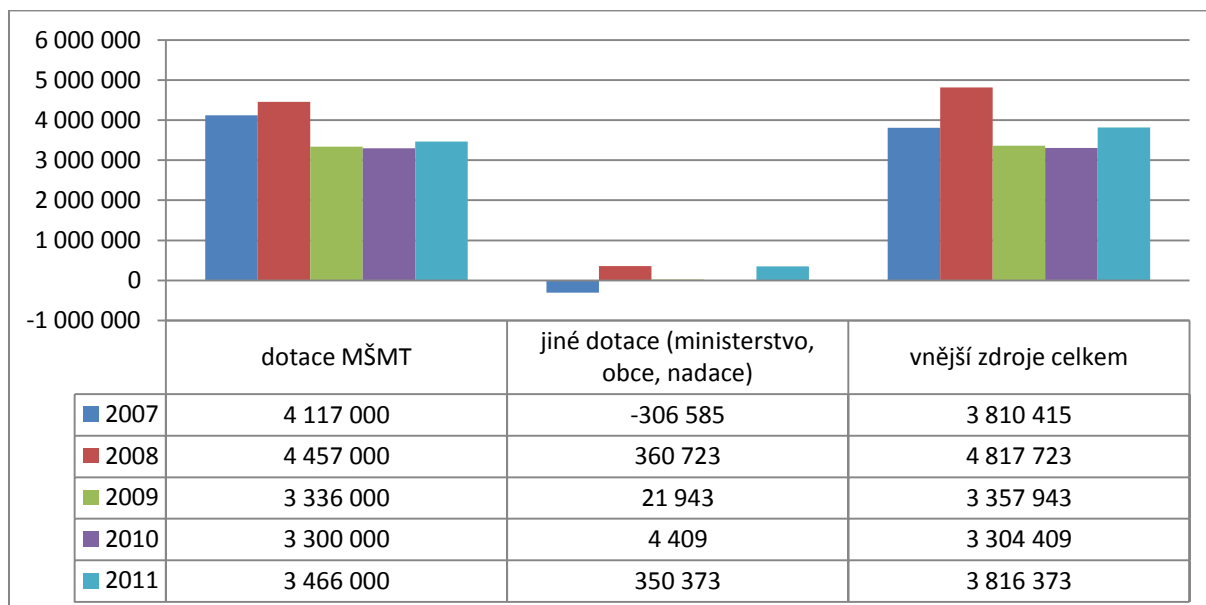
Vnější zdroje financování YMCA v ČR mohou tvořit:

- dotace MŠMT
- jiné státní dotace (MPSV, MVČR, speciální výzvy ministerstev)
- dotace EU
- dotace obcí a krajů

- nadace
- dary
- sponzoři

Ve výsledovce za jednotlivé roky jsou vnější příjmy rozděleny na dotace MŠMT a jiné dotace, tj. dotace ministerstev, obcí a nadací.

Horizontální analýza vnějších zdrojů financování YMCA v ČR

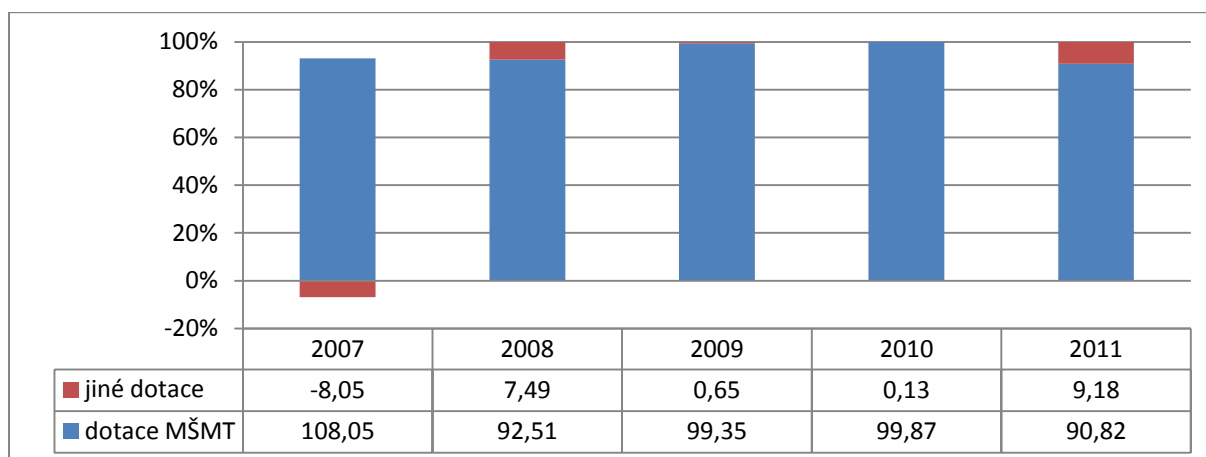


Obrázek 8. Rozbor horizontální struktury vnějších zdrojů financování YMCA v ČR 2007–2011

Zdroj: Výroční zprávy YMCA v ČR

Z výše uvedeného grafu vyplývá, že příjmy od MŠMT jsou nejvýznamnější položkou na straně výnosů. Tvoří většinu vnějších dotací YMCA v ČR. Dotace od MŠMT byly za sledované období nejvyšší v roce 2008. Od roku 2009 poklesly přibližně o jeden milion, další roky jsou vyrovnané. Jiné dotace tvoří přímé dotace KČ za pomoci fundraisingu. Tato skupina příjmů je nevyrovnaná, je závislá na aktivitě jednotlivých KČ. V roce 2007 byly příjmy záporné, příčinou bylo nerealizování projektu v celém rozsahu a část dotace musela být vrácena. V roce 2008 byly jiné dotace nejvyšší, dosahovaly přibližně 8 % dotací MŠMT. Mírně nižší byly v roce 2011, ale tvořily 10 % dotací MŠMT v daném roce. V roce 2009 jiné dotace klesly o 94 % oproti roku 2008. Nejnižší byly jiné dotace v roce 2010, oproti roku 2008 klesly téměř o 99 %. Celkové vnější dotace byly nejvyšší v roce 2008, kdy byly dotace od MŠMT i jiné dotace nejvyšší za posledních 5 let. Roky 2009 a 2010 jsou vyrovnané, poslední sledovaný rok mírně vzrostly na úroveň roku 2007.

Vertikální analýza vnějších zdrojů financování YMCA v ČR

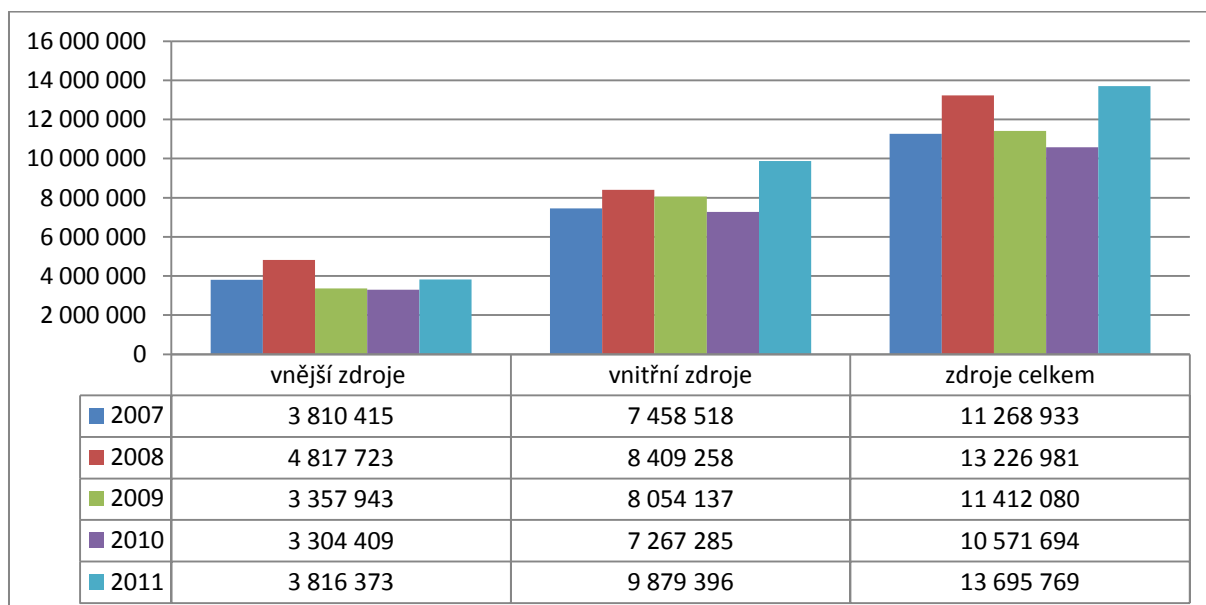


Obrázek 9. Rozbor vertikální struktury vnějších zdrojů financování YMCA v ČR 2007–2011

Zdroj: Vlastní výpočet

Z grafu je patrné, jak už bylo výše konstatováno, že dotace MŠMT tvoří většinu vnějších zdrojů financování YMCA v ČR. V roce 2007 dokonce vyrovnávaly dotace MŠMT zápornou sumu financí z jiných dotací. Jiné dotace tvořily v letech 2009 a 2010 méně než 1 % vnějších dotací. Nejvyšší jiné dotace byly v roce 2011, kde tvořily více než 9 %. Jiné dotace, tj. dotace z ostatních ministerstev, obcí a nadací, tvoří zanedbatelnou část vnějších dotací. Lze konstatovat, že organizace YMCA v ČR je v oblasti vnějších dotací závislá na dotacích z MŠMT.

Horizontální analýza zdrojů financování YMCA v ČR

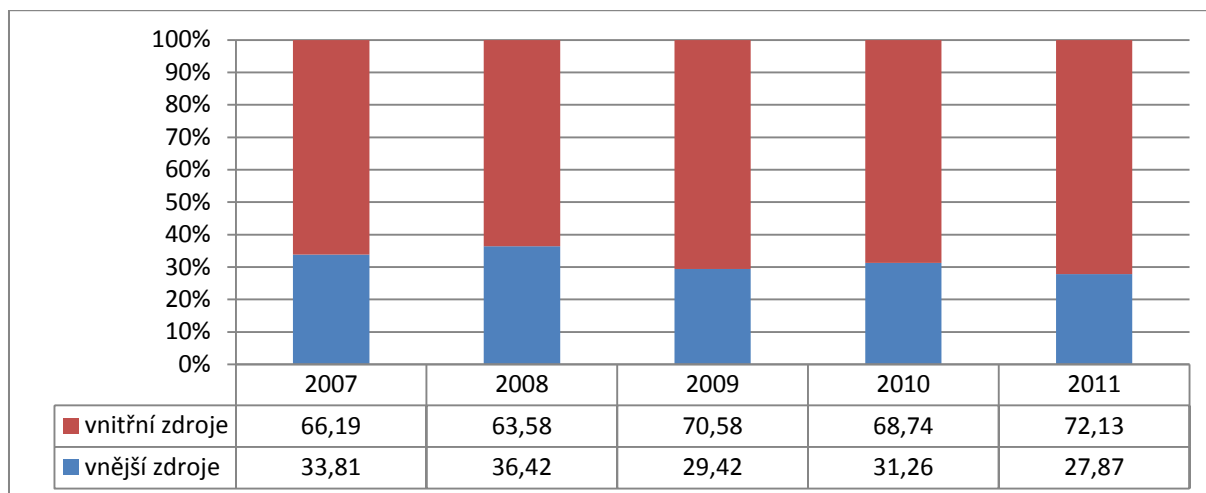


Obrázek 10. Rozbor horizontální struktury zdrojů financování YMCA v ČR 2007–2011

Zdroj: Vlastní výpočet

Z grafu jednoznačně vyplývá, že YMCA v ČR většinu svých zdrojů získává z vnitřních zdrojů, které jsou tvořeny převážně příjmy z nájmu (viz obr. 6). Vnější zdroje jsou na úrovni přibližně 50 % vnitřních zdrojů. Vzhledem k faktu, že YMCA v ČR je příjemce dotací ze státního rozpočtu, je pozitivní, že většinu celkových zdrojů tvoří vlastními vnitřními zdroji, tj. pronájmem vlastního majetku.

Vertikální analýza zdrojů financování YMCA v ČR

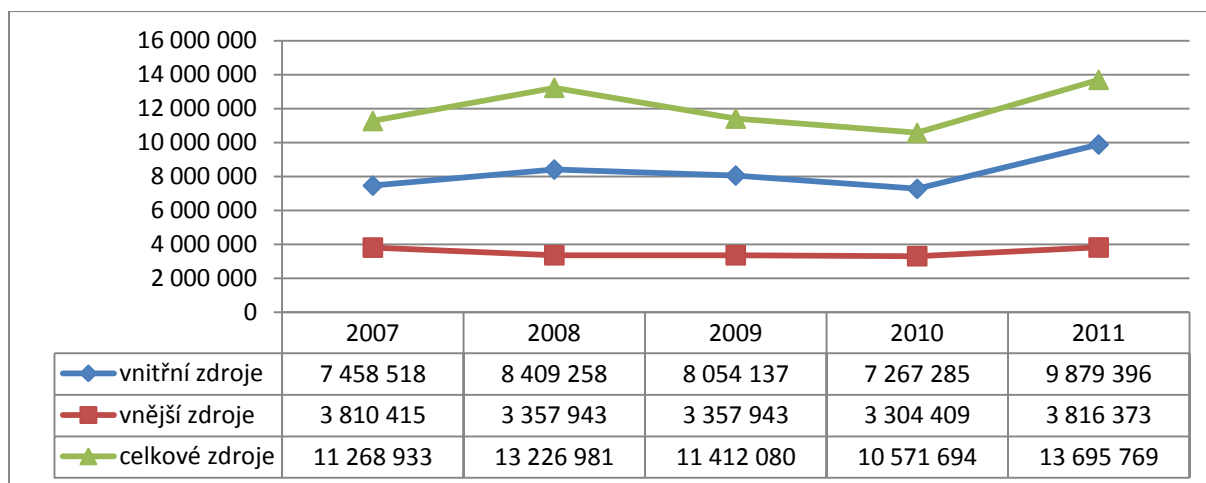


Obrázek 11. Rozbor vertikální struktury zdrojů financování YMCA v ČR 2007–2011

Zdroj: Vlastní výpočet

Graf procentuálního vyjádření ukazuje, že poměr vnitřních a vnějších zdrojů se pohybuje přibližně v poměru 70 %:30 %. To značí, že YMCA v ČR není absolutně závislá na dotacích, je schopná 2/3 svých aktivit pokrýt z vlastních zdrojů.

Vývoj zdrojů financování YMCA v ČR



Obrázek 12. Vývoj vnitřních a vnějších zdrojů financování YMCA v ČR 2007–2011

Zdroj: Vlastní výpočet

Graf vývoje vnitřních a vnějších zdrojů potvrzuje, že křivka vývoje celkových zdrojů YMCA v ČR je závislá především na výši vnitřních zdrojů. Vnější zdroje jsou za sledované období vyrovnané.

5.2.2 Finanční analýza YMCA v ČR

Analýza stavových ukazatelů

Analýza stavových (absolutních) ukazatelů je analýza majetkové a finanční struktury podniku. Skládá se z horizontální analýzy – analýzy trendů a vertikální analýzy – procentního rozboru. Pro tuto analýzu je potřeba znát strukturu rozvahy. Zdrojem informací byly výroční zprávy organizace YMCA v ČR za roky 2007–2011, kde jsou uvedeny rozvahy ve zjednodušené formě. Níže uvedená tabulka uvádí absolutní hodnoty a podíl v % jednotlivých položek rozvahy na straně aktiv. V následujících grafech je možné pozorovat vývoj jednotlivých položek v čase.

Tabulka 12. Majetková struktura sdružení YMCA v ČR 2007-2011

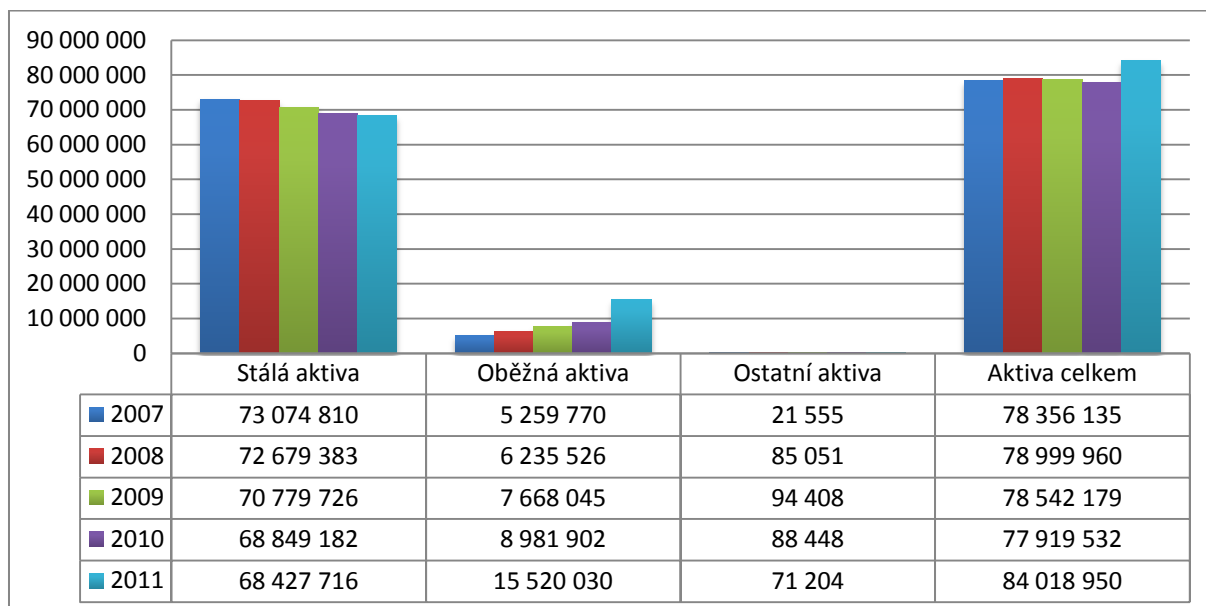
	2007	v %	2008	v %	2009	v %	2010	v %	2011	v %
stálá aktiva	73 074 810	93,26	72 679 383	92,00	70 779 726	90,12	68 849 182	88,36	68 427 716	81,44
HIM a NIM	93 531 980	119,37	94 461 041	119,57	94 473 545	120,28	92 911 753	119,24	94 033 143	111,92
finanční investice	1 380 000	1,76	1 380 000	1,75	1 536 000	1,96	1 497 000	1,92	1 965 300	2,34
oprávky k HIM a NIM	-21 837 170	-27,87	-23 161 658	-29,32	-25 229 819	-32,12	-25 559 571	-32,80	-27 570 727	-32,81
oběžná aktiva	5 259 770	6,71	6 235 526	7,89	7 668 045	9,76	8 981 902	11,53	15 520 030	18,47
peněžní prostředky	4 464 577	5,70	5 924 573	7,50	6 545 264	8,33	7 343 759	9,42	12 280 794	14,62
pohledávky z obchod. styku	795 193	1,01	310 953	0,39	1 122 781	1,43	1 638 143	2,10	3 225 149	3,84
pohledávky za zaměstnanci		0,00		0,00		0,00		0,00	14 087	0,02
ostatní aktiva	21 555	0,03	85 051	0,11	94 408	0,12	88 448	0,11	71 204	0,08
aktiva celkem	78 356 135	100,00	78 999 960	100,00	78 542 179	100,00	77 919 532	100,00	84 018 950	100,00

Zdroj: Výroční zprávy YMCA v ČR

Hmotný majetek u YMCA v ČR je tvořen zejména nemovitostmi. Organizace vlastní Palác YMCA na Poříčí 12 v Praze. Jedná se o budovu, která má 6 pater, 3 křídla a 2 suterény. V budově je 25m bazén, tělocvična, posilovny a sauna, které má pronajaty Sportcentrum YMCA a jsou určeny pro volnočasové aktivity občanů. Dále je v budově restaurace, zasedací místnosti a kanceláře, které využívají pracovníci ústředí nebo se pronajímají ziskovým

firmám. Druhá budova je v Hradci Králové, kde probíhají v menší části činnosti YMCA pro děti a mládež. V budově jsou rovněž kanceláře, které se pronajímají. Dále YMCA v ČR vlastní táborové základny v Soběšíně na Sázavě, Veverské Bítýšce, Vlčici a Pastvinách, kde se pořádají každoročně tábory pro děti a mládež a různá setkání. Nehmotný majetek tvoří především software. Finanční investice jsou tvořeny penězi na spořicíh účtech.

Horizontální analýza aktiv YMCA v ČR

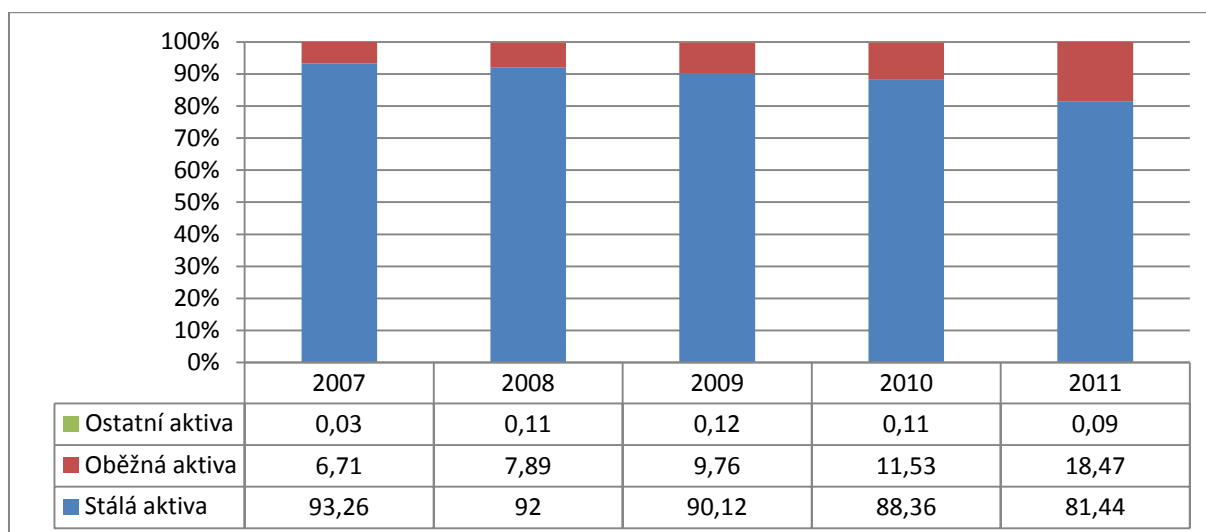


Obrázek 13. Rozbor horizontální struktury aktiv sdružení YMCA v ČR 2007–2011

Zdroj: Vlastní výpočet

Z hlediska celkového majetku organizace YMCA v ČR můžeme pozorovat, že celková aktiva tvoří převážně stálá aktiva, která mají mírně klesající tendenci ve sledovaném období. Z grafu dále vyplývá, že bilanční hodnota aktiv má vyrovnaný stav v letech 2007–2010. V roce 2011 je celková suma aktiv rostoucí oproti roku 2010, a to o cca 8 %. Oběžná aktiva mají rostoucí charakter v celém sledovaném období, v roce 2011 se zvýšila oproti roku 2007 o 275 %. Organizace ještě nemá všechny platby za pronájmy svých prostor (viz tabulka 12 – pohledávky). Potřebovala také peníze na účtu, protože šetřila peníze na nový výtah v budově v Praze. Ostatní aktiva tvoří nepatrnou část celkových aktiv, nedosahují v žádném sledovaném roce ani 1 % celkových aktiv. Z výsledků horizontální analýzy majetkové struktury organizace YMCA v ČR lze konstatovat, že sdružení postupně snižuje stálá aktiva a zvyšuje peněžní prostředky, přičemž celková bilanční suma aktiv se zvyšuje.

Vertikální analýza aktiv YMCA v ČR



Obrázek 14. Rozbor vertikální struktury aktiv YMCA v ČR 2007–2011

Zdroj: Vlastní výpočet

Graf vertikální struktury aktiv umožňuje srovnat poměry hodnot jednotlivých složek celkové bilanční sumy aktiv. Jak již vyplynulo z grafu horizontální analýzy aktiv, stálá aktiva tvoří většinu celkových aktiv, ale mají klesající tendenci ve sledovaném období. Oběžná aktiva ve sledovaném období mají rostoucí charakter, v roce 2011 se oběžná aktiva téměř ztrojnásobila oproti roku 2007, tj. tvořila o 12 % více celkových aktiv oproti roku 2007. Z toho vyplývá, že sdružení se snaží mít víc peněz volně dostupných a využívá možnosti tvoření zákonných rezerv pro případné plánované větší investice.

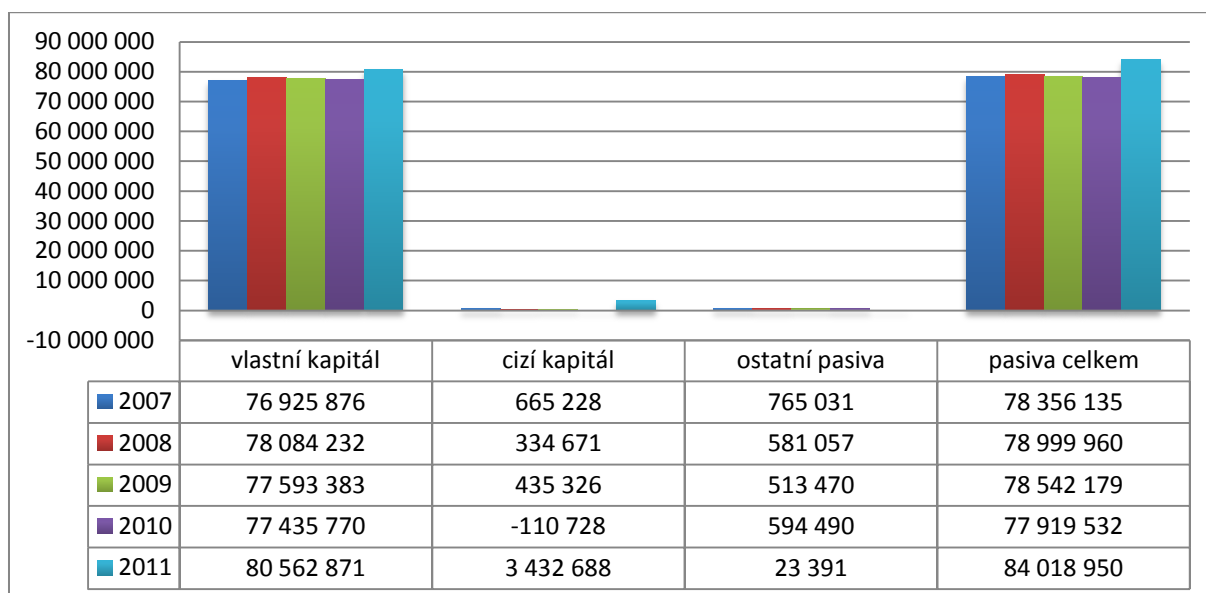
Tabulka 13. Finanční struktura sdružení YMCA v ČR 2007–2011

	2007	v %	2008	v %	2009	v %	2010	v %	2011	v %
vlastní kapitál	76 925 876	98,17	78 084 232	98,84	77 593 383	98,79	77 435 770	99,38	80 562 871	95,89
vlastní jmění	80 893 156	103,24	81 905 190	103,68	81 905 988	104,28	85 385 968	109,58	88 470 031	105,30
nerozdělený zisk neuhrazená ztráta	-4 011 873	-5,12	-3 877 280	-4,91	-3 910 958	-4,98	-4 622 606	-5,93	-7 640 198	-9,09
HV zisk/ztráta	44 593	0,06	56 322	0,07	-401 647	-0,51	-3 327 592	-4,27	-266 962	-0,32
cizí kapitál	665 228	0,85	334 671	0,42	435 326	0,55	-110 728	-0,14	3 432 688	4,09
závazky z obchodního styku	541 049	0,69	224 482	0,28	363 267	0,46	536 089	0,69	3 076 112	3,66
závazky ze závislé činnosti	165 269	0,21	180 209	0,23	184 679	0,24	176 823	0,23	220 009	0,26
daň z příjmu PO	-41 090	-0,05	-70 020	-0,09	-112 620	-0,14	-823 640	-1,06	136 567	0,16
ostatní pasiva	765 031	0,98	581 057	0,74	513 470	0,65	594 490	0,76	23 391	0,03
pasiva celkem	78 356 135	100,00	78 999 960	100,00	78 542 179	100,00	77 919 532	100,00	84 018 950	100,00

Zdroj: Výroční zprávy YMCA v ČR a vlastní výpočet

Podrobněji je finanční struktura sdružení YMCA rozebrána v grafech níže.

Horizontální analýza pasiv YMCA v ČR

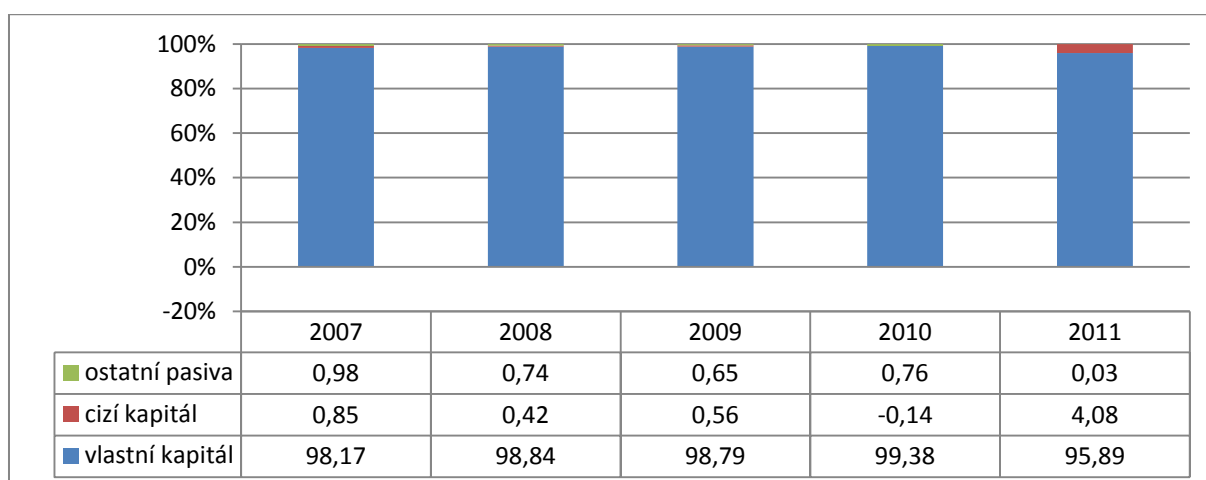


Obrázek 15. Rozbor horizontální struktury pasiv YMCA v ČR 2007–2011

Zdroj: Vlastní výpočet

Analýza finanční struktury vypovídá o finančním krytí majetku. Z grafu vyplývá, že sdružení kryje většinu svého majetku vlastním kapitálem, který má vyrovnaný stav v letech 2007–2010, v roce 2011 se mírně zvýšil. Důvodem byla vyšší absolutní hodnota vlastního jmění a menší ztráta oproti roku 2010. Nemá žádné úvěry, cizí kapitál tvoří závazky z obchodního styku, což jsou dosud nezaplacené pronájmy prostor, které slouží k aktivitám sdružení a dále závazky ze závislé činnosti. Cizí kapitál je v mínusu v roce 2010 z důvodu vysoké daně z příjmu PO. Nejvyšší je v roce 2011 z důvodu především dosud nezaplacených pronájmů prostor využívaných pro aktivity.

Vertikální analýza pasiv YMCA v ČR



Obrázek 16. Rozbor vertikální struktury pasiv YMCA v ČR 2007–2011

Zdroj: Vlastní výpočet

Z grafu procentuálního vyjádření finanční struktury sdružení YMCA v ČR vyplývá, že podíl cizího kapitálu v letech 2007–2009 kryje majetek necelým 1 %. V roce 2010 je dokonce v mínusu, příčinou je vysoká minusová položka daně z příjmu PO. Nejvyšší podíl na krytí majetku cizím kapitálem je v roce 2011, a to 4 %. Sdružení svůj majetek kryje převážně vlastním kapitálem, nemá žádné úvěry.

Analýza tokových ukazatelů

Analýza tokových ukazatelů se týká především analýzy výnosů a nákladů, zisku a cash flow. Zdrojem informací jsou výkazy zisku a ztráty občanského sdružení YMCA v ČR za období 2007–2011, které jsou součástí výroční zprávy. Výkaz cash flow nebyl k dispozici – organizace jej vůbec nesleduje. Při analýze byla využita metoda horizontální a vertikální analýzy. Níže je uvedena tabulka, kde jsou přehledně uvedeny jednotlivé položky výsledovky. V následujících grafech je znázorněn vývoj jednotlivých částí výnosů a nákladů v čase.

Tabulka 14. Struktura výkazu zisku a ztráty sdružení YMCA v ČR 2007–2011

	2007	2008	2009	2010	2011
dotace MŠMT	4 117 000	4 457 000	3 336 000	3 300 000	3 466 000
jiné dotace (ministerstvo, obce, nadace)	-306 585	360 723	21 943	4 409	350 373
vnější zdroje celkem	3 810 415	4 817 723	3 357 943	3 304 409	3 816 373
členské příspěvky	135 720	139 620	132 750	128 040	118 020
dary	22 500	18 781	196 979	283 353	229 884
příjmy z vlastní činnosti	7 259 475	7 687 764	7 690 104	6 796 782	8 866 147
ostatní výnosy	40 823	563 093	34 304	59 110	665 345
vnitřní zdroje celkem	7 458 518	8 409 258	8 054 137	7 267 285	9 879 396
výnosy celkem	11 268 933	13 226 981	11 412 080	10 571 694	13 695 769
spotřeba materiálu, DHIM, DNIM	3 231 559	4 260 328	3 106 392	2 605 052	2 572 099
služby, opravy	6 320 601	7 546 854	6 516 072	5 743 654	5 617 938
mzdové náklady	3 813 346	4 654 807	4 519 560	4 767 481	4 399 033
ostatní náklady	-6 057 685	-7 802 107	-6 902 575	-6 096 629	-5 551 788
odpisy, zákonné rezervy	1 431 137	1 955 320	2 110 590	5 241 721	5 137 898
poskytnuté dary a příspěvky	1 632 101	1 627 677	1 565 488	1 421 027	1 250 612
daň z příjmu PO	853 281	927 780	898 200	216 980	536 940
náklady celkem	11 224 340	13 170 659	11 813 727	13 899 286	13 962 732
HV (zisk/ztráta)	44 593	56 322	-401 647	-3 327 592	-266 963

Zdroj: YMCA v ČR

Tabulka 15. Struktura výkazu zisku a ztráty v % vyjádření YMCA v ČR 2007–2011

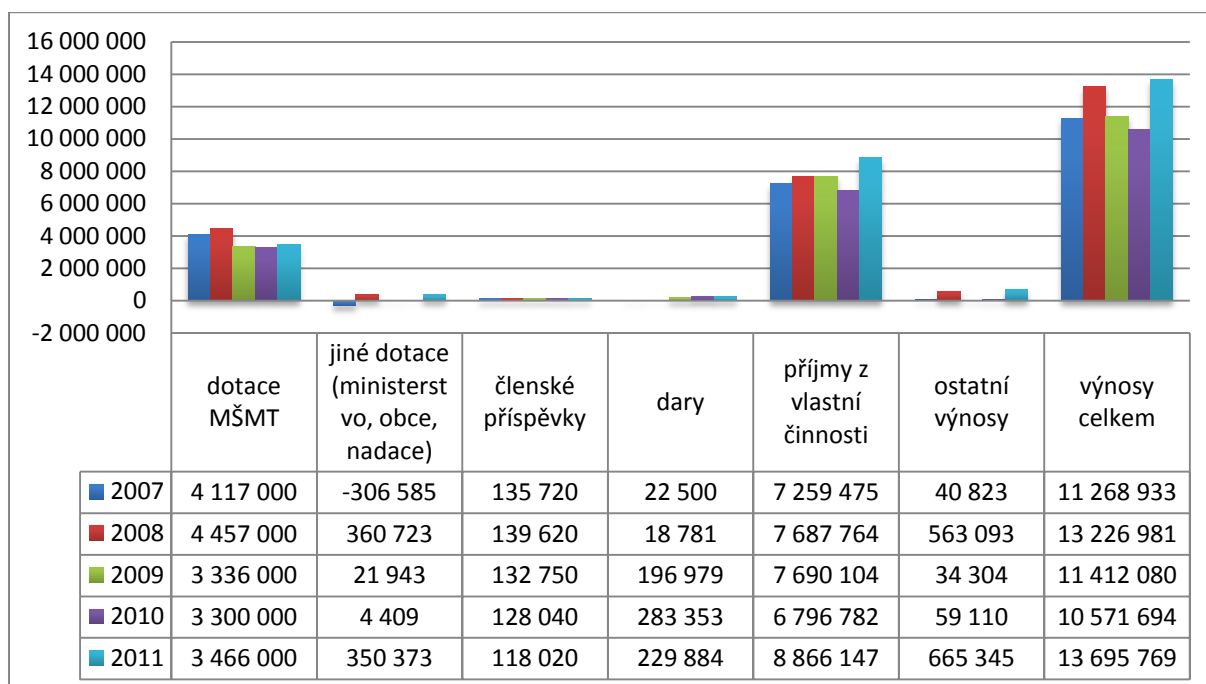
v %	2007	2008	2009	2010	2011
dotace MŠMT	36,53	33,70	29,23	31,22	25,31
jiné dotace (ministerstvo, obce, nadace)	-2,72	2,73	0,19	0,04	2,56
vnější zdroje celkem	33,81	36,42	29,42	31,26	27,87
členské příspěvky	1,20	1,06	1,16	1,21	0,86
dary	0,20	0,14	1,73	2,68	1,68
příjmy z vlastní činnosti	64,42	58,12	67,39	64,29	64,74
ostatní výnosy	0,36	4,26	0,30	0,56	4,86
vnitřní zdroje celkem	66,19	63,58	70,58	68,74	72,13
výnosy celkem	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
spotřeba materiálu, DHIM, DNIM	28,79	32,35	26,29	18,74	18,42
služby, opravy	56,31	57,30	55,16	41,32	40,24
mzdové náklady	33,97	35,34	38,26	34,30	31,51
ostatní náklady	-53,97	-59,24	-58,43	-43,86	-39,76
odpisy, zákonné rezervy	12,75	14,85	17,87	37,71	36,80
poskytnuté dary a příspěvky	14,54	12,36	13,25	10,22	8,96
daň z příjmu PO	7,60	7,04	7,60	1,56	3,85
náklady celkem	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00

Zdroj: Vlastní výpočet

Pro zpracování horizontální a vertikální analýzy výnosů a nákladů bylo potřeba vypracovat přehledné tabulky s údaji za jednotlivé roky sledovaného období. Absolutní čísla byla převzata z výkazu zisku a ztráty, procentní podíly byly získány vlastními výpočty.

Při interpretaci dat je však nutno mít stále na paměti, že jde o analýzu YMCA v ČR – tedy provozu ústředí a centrálních – společných výdajů a nákladů organizace. Právě příjmy z vlastní činnosti – platby za aktivity od rodičů a jiné dotace (krajů, měst, obcí, nadací, sponzorů) tedy na přímou činnost s dětmi a mládeží je zahrnuto v účetnictví jednotlivých 26 kolektivních členů YMCA v ČR.

Horizontální analýza výnosů YMCA v ČR

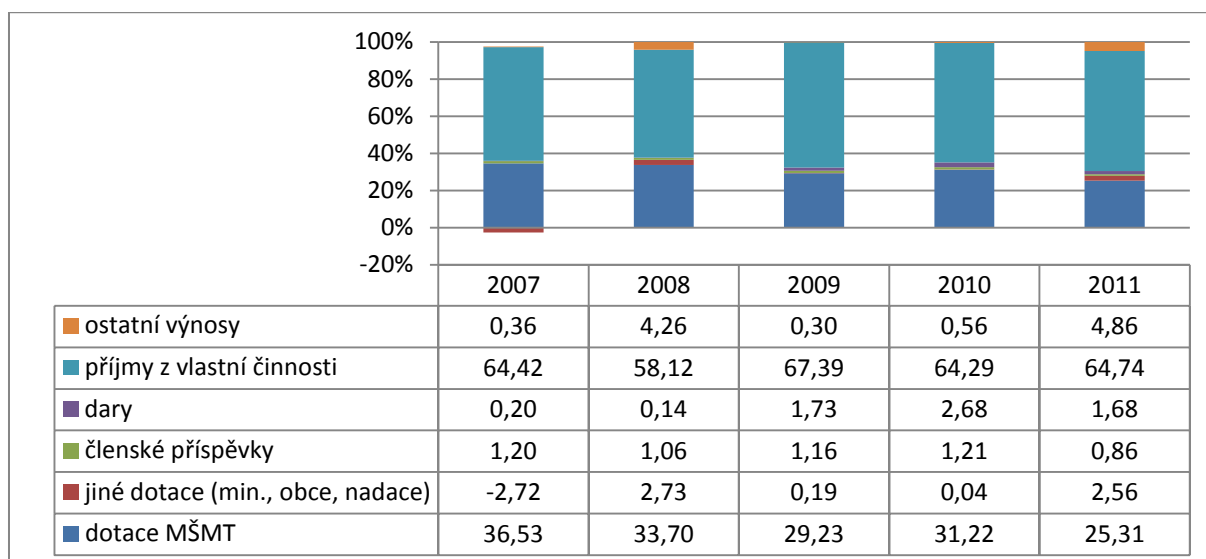


Obrázek 17. Rozbor horizontální struktury výnosů YMCA v ČR 2007–2011

Zdroj: Vlastní výpočet

Z hlediska dosahovaných výnosů je evidentní, že 2/3 výnosů tvoří příjmy z vlastní činnosti, tj. příjmy z nájmu budov, a 1/3 dotace MŠMT. Dotace, členské příspěvky a dary jsou minimální (podrobněji viz obr. 6). Dotace MŠMT zaznamenávají pokles v letech 2009 a 2010 oproti roku 2008, kdy byly nejvyšší, a to o více jak milion, tj. meziroční pokles o 25 %. V roce 2011 se mírně zvýšily. Z grafu je patrný výkyv u příjmů z vlastní činnosti, v roce 2010 byly příjmy nejnižší, klesly meziročně o 12 %, naopak v roce 2011 se zvýšily o 30 %. Změna se odrazila i na celkových výnosech. Celkové výnosy jsou ovlivněny zejména zvyšováním či poklesem příjmů z vlastní činnosti, v roce 2008 byly druhé nejvyšší ve sledovaném období především díky nejvyšším dotacím z MŠMT, potom klesly v 2009 meziročně o 14 %, v 2010 o 7 %. Nejvyšší byly celkové výnosy v roce 2011, zvýšily se o 30 %, a to zásluhou nejvyšších příjmů z vlastní činnosti. V roce 2007 byly celkové výnosy druhé nejnižší i z důvodu vracení části jiných dotací, které nebyly využity v celkové výši. Ostatní výnosy tvoří minimální část celkových výnosů, jsou tvořeny zejména provozními, finančními a vnitřními výnosy a úroky z investičních vkladů. Nejvyšší byly v roce 2011, meziročně stouply o 1026 %.

Vertikální analýza výnosů YMCA v ČR

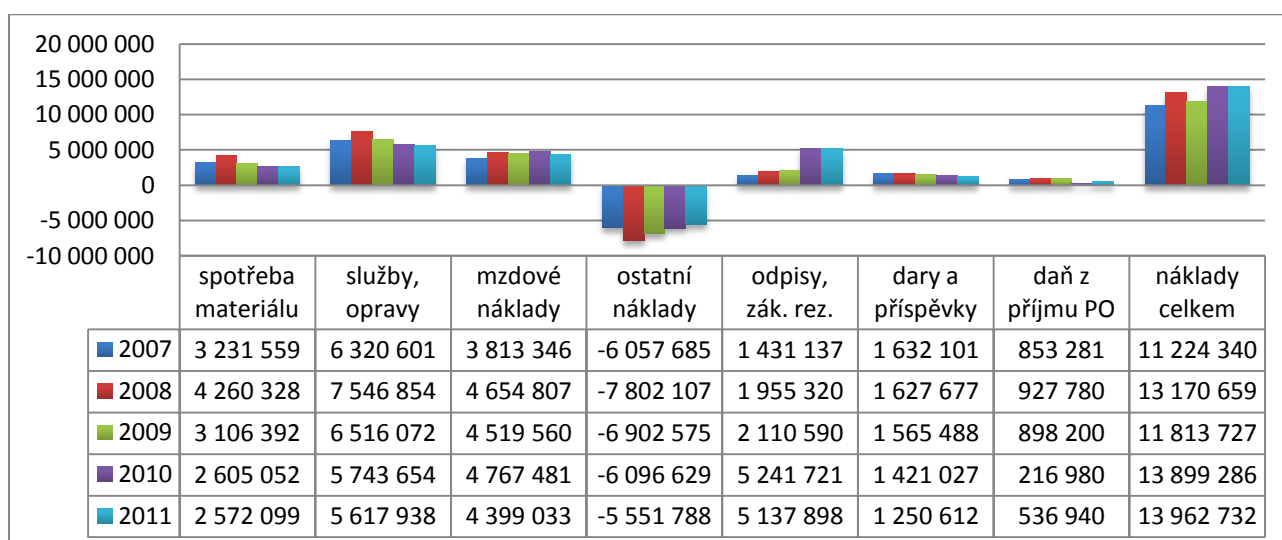


Obrázek 18. Rozbor vertikální struktury výnosů YMCA v ČR 2007–2011

Zdroj: Vlastní výpočet

Výnosy YMCA v ČR tvoří veškeré vnitřní a vnější příjmy a ostatní výnosy, které jsou tvořeny úroky z investičních spoření. Z grafu procentuálního vyjádření podílu na celkových výnosech vyplývá, že dotace od MŠMT mají klesající charakter. V roce 2011 dotace od MŠMT byly podílově nejnižší (25 %), v roce 2007 nejvyšší (36 %) celkových výnosů. Příjmy z vlastní činnosti si drží stabilní zastoupení, a to kolem 65 % celkových výnosů. Pokles (podílový) zaznamenaly pouze v roce 2008, (58 %), kdy byly dostatečně vysoké dotace od MŠMT. Ostatní výnosy tvořily 5 % a jiné dotace tvořily přes 2 % celkových výnosů.

Horizontální analýza nákladů YMCA v ČR

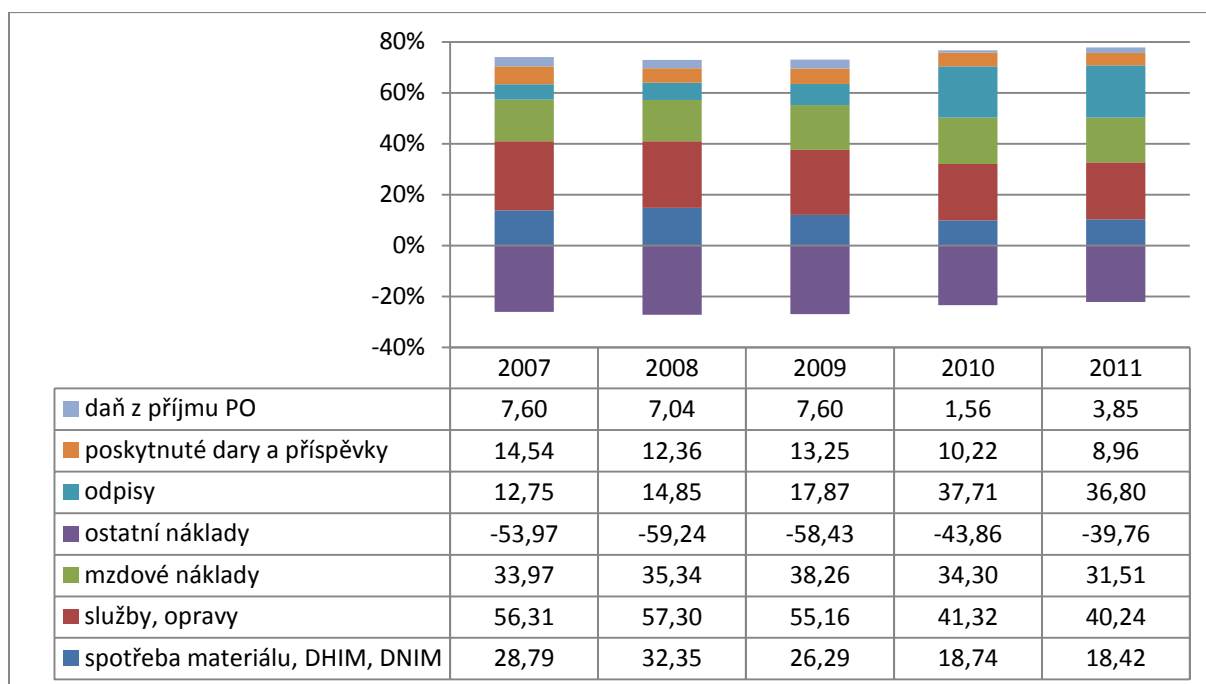


Obrázek 19. Rozbor horizontální struktury nákladů YMCA v ČR 2007–11

Zdroj: Vlastní výpočet

Z hlediska nákladů je možné pozorovat nejvyšší zastoupení u služeb a oprav, tj. daňový poradce, telefony, cestovné, energie. Od roku 2008 mají klesající úroveň a průměrně tvoří polovinu celkových nákladů. Druhé nejvyšší náklady tvoří mzdové náklady, v letech 2007 byly nejnižší, v letech 2008 až 2010 byly vyrovnané, meziročně se zvýšily v 2008 o 22 %. V roce 2011 meziročně klesly o cca 8 % a průměrně tvoří 1/3 celkových nákladů. Spotřeba materiálu byla nejvyšší v roce 2010, v letech 2009 až 2011 má klesající tendenci. V letech 2010 a 2011 se celkové náklady zvýšily zejména díky vysokým odpisům a povinným rezervám, které se navýšily oproti mírně stoupajícím v letech 2007–2009 o tři miliony na úroveň mzdových nákladů. Odpisy a zákonné rezervy v letech 2007–2009 stoupaly, v roce 2010 meziročně o 148 %, v roce 2011 zůstaly na úrovni 2010. Důvodem prudkého zvýšení bylo využití tvorby zákonné rezervy (peníze se musí fyzicky uložit na speciální účet a později použít na investice – plánovaná stavba výtahu v Paláci YMCA za cca 6 mil). Ostatní náklady jsou v záporných číslech. Tuto položku tvoří dotace rozdělené na pobočky, které musí kolektivní členové vyúčtovat zpět (sečtené a navýšené všechny náklady spojené s dotací mínus dotace). KČ je mají v účetnictví, proto jsou v záporných číslech v YMCA v ČR. Poskytnuté dary – jedná se především o podporu YMCA na Slovensku a v Srbsku, tvoří desetinu celkových nákladů.

Vertikální analýza nákladů YMCA v ČR

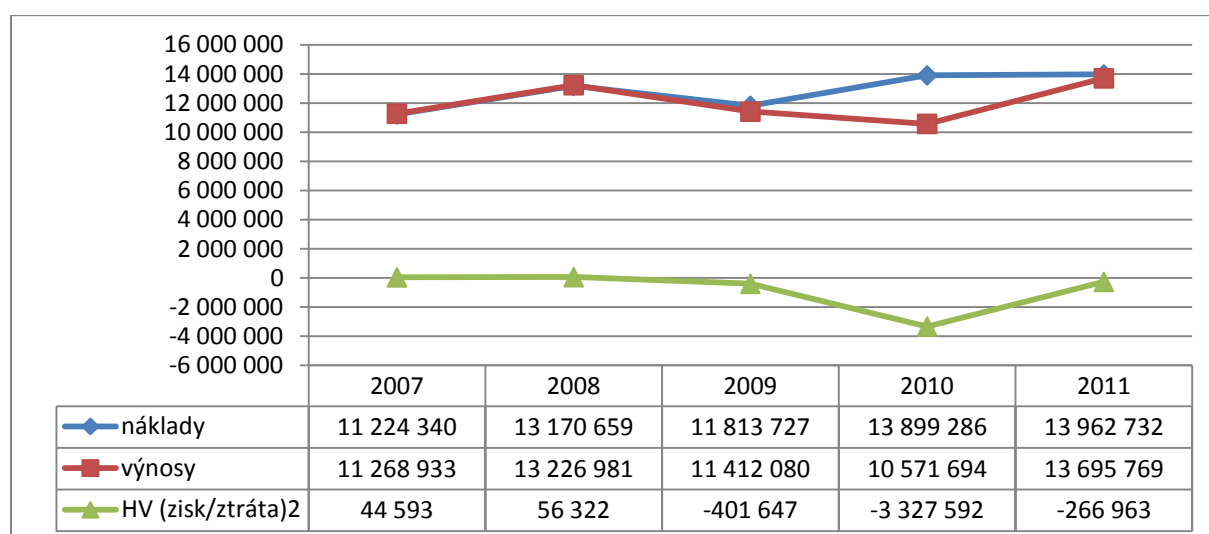


Obrázek 20. Rozbor vertikální struktury nákladů YMCA v ČR 2007–2011

Zdroj: Vlastní výpočet

Z procentuálního vyjádření struktury nákladů lze vyčíst, že nejvyrovnanější zastoupení mají mzdové náklady, od roku 2009 mají klesající úroveň, ale vždy tvoří přes 30 %. Náklady na služby a opravy jsou také klesající, a to od roku 2008, výrazně poklesly v letech 2010 a 2011 oproti roku 2008, kdy byly nejvyšší (57 %), a to o 16 % a 17 %. Odpisy a zákonné rezervy v 2010 a 2011 vzrostly oproti roku 2009 o 20 % k celkovým nákladům. Poskytnuté dary se pohybují v rozmezí 9–14%, nejnižší byly v roce 2011. Ostatní náklady jsou v záporných položkách. Tvoří je daň z nemovitostí, daň z příjmu právnických osob, ostatní daně a poplatky, manka, pojistné a ostatní finanční náklady.

Vývoj HV (zisku/ztráty) YMCA v ČR



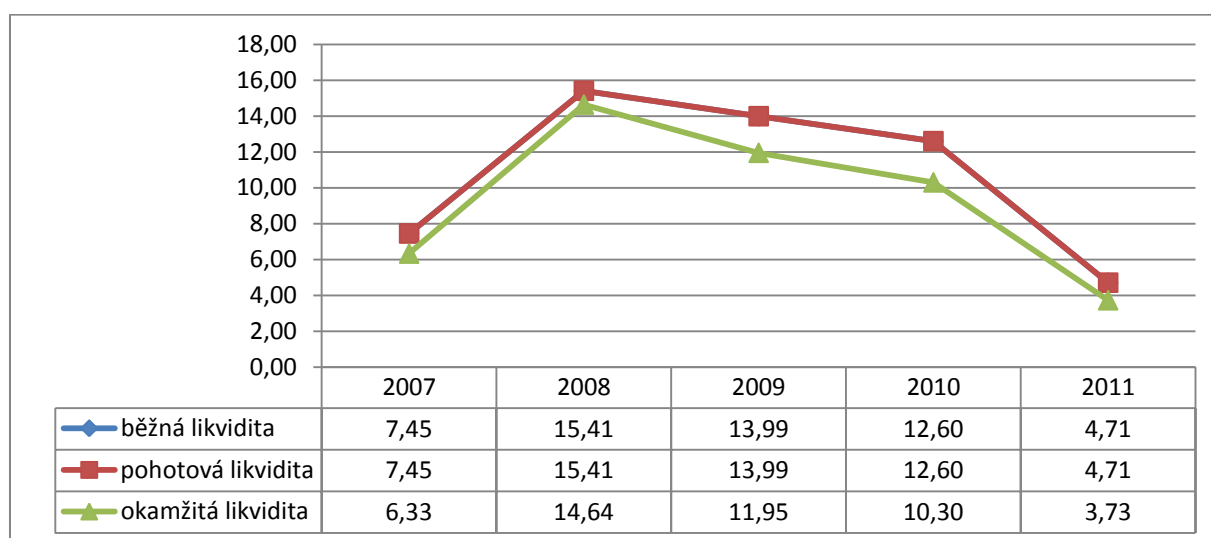
Obrázek 21. Vývoj HV sdružení YMCA v ČR 2007–2011

Zdroj: Vlastní výpočet

Z grafu vyplývá, že YMCA v ČR má ve sledovaném období vyrovnaný hospodářský výsledek. V roce 2010 je vývoj hospodářského výsledku ovlivněn tvorbou rezerv. V roce 2010 je ve velké ztrátě (cca o 3 mil.) právě z důvodu tvoření finanční rezervy na stavbu výtahu. V roce 2011 také odložila 3 miliony, ale tato úložka se neprojevila na výsledku hospodaření razantní ztrátou, protože v tomto roce byly o 3 miliony vyšší výnosy, tj. příjmy z vlastní činnosti o 2 miliony, celkové dotace o 500 tisíc a ostatní výnosy o 500 tisíc (viz obr. 17). Protože sdružení pobírá pravidelně dotace, je výhodnější být v malé ztrátě než ve velkém zisku.

Analýza poměrových ukazatelů

Ukazatele likvidity



Obrázek 22. Vývoj likvidity sdružení YMCA v ČR 2007–2011

Zdroj: Vlastní výpočet

Likvidita vyjadřuje schopnost organizace hradit své závazky, čím je možné zaplatit a co je třeba zaplatit. YMCA v ČR nemá žádné zásoby, nic nevyrábí a nekupuje suroviny, proto je běžná likvidita shodná s pohotovou.

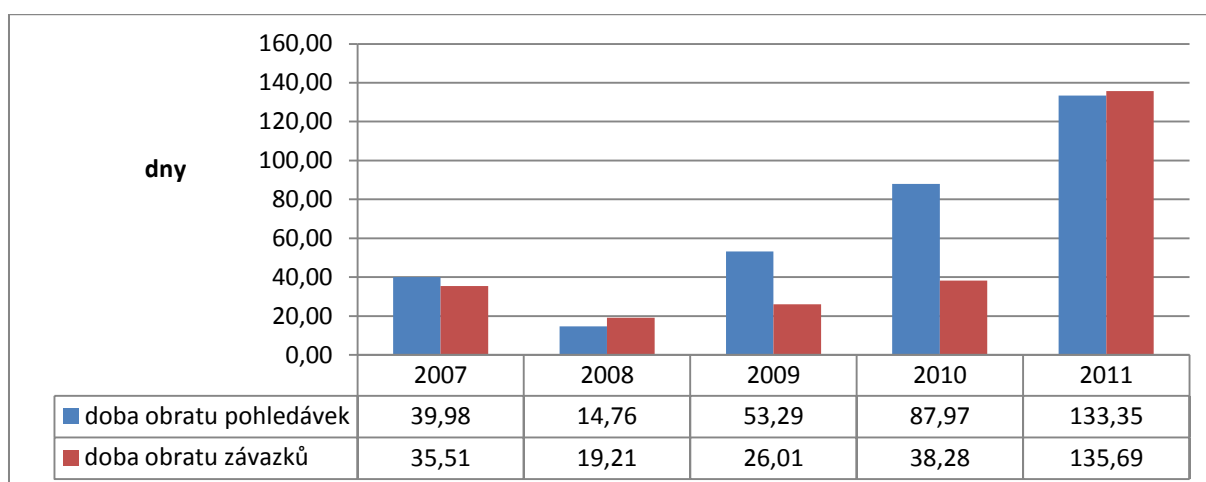
Běžná a pohotová likvidita

Doporučená hodnota u běžné likvidity je 2, u pohotové likvidity 1,5. Vysoká běžná a pohotová likvidita svědčí o zbytečně vysoké hodnotě oběžných aktiv. Nejvyšší byla v roce 2008, kdy byly nejnižší krátkodobé závazky. Postupně se hodnoty snižovaly, důsledkem bylo rychlejší zvyšování krátkodobých závazků oproti zvyšování oběžných aktiv. V roce 2011 byla běžná a pohotová likvidita nejnižší. Výrazně klesla, i když se oběžná aktiva zvýšila meziročně o 73 %, krátkodobé závazky se zvýšily meziročně o 362 %.

Okamžitá likvidita

Hodnota okamžité likvidity se ideálně pohybuje kolem hodnoty 1. I tady organizace vykazuje vysoké hodnoty, důvodem je vysoká hodnota okamžitých peněžních prostředků. Křivka okamžité likvidity má shodný vývoj jako u likvidity běžné a pohotové. Razantní snížení v roce 2011 bylo způsobeno ze stejného důvodu; finanční majetek se zvýšil, ale navýšení hodnoty krátkodobých závazků bylo mnohem vyšší. I tak má sdružení YMCA v ČR vysokou schopnost likvidity.

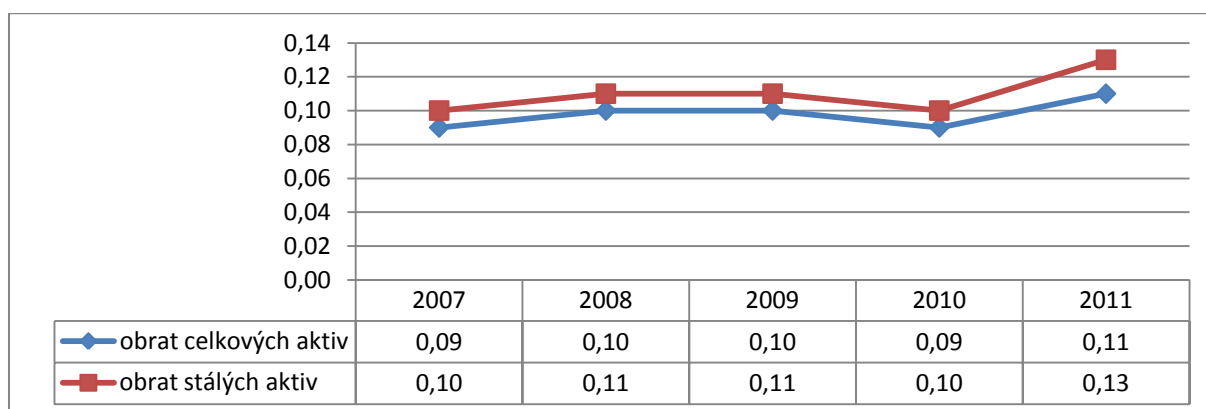
Ukazatele aktivity



Obrázek 23. Doba obratu pohledávek a závazků sdružení YMCA v ČR 2007–2011

Zdroj: Vlastní výpočet

Ukazatele aktivity měří schopnost organizace využívat vložené prostředky. Z grafu vyplývá, že doba obratu pohledávek má vzrůstající tendenci od roku 2008, platební morálka odběratelů se zhoršuje. Nejlepší, tj. necelých 15 dní, byla v roce 2008, nejdelší doba splatnosti byla v roce 2011, a to 133 dní. Důvodem je velké zvýšení hodnoty pohledávek, protože nebyly zaplacený ještě všechny nájmy. Doba obratu závazků má podobný průběh jako u pohledávek. Od roku 2008 stoupá, nejvyšší je v roce 2011, tj. 136 dní, a vyrovnává se době obratu pohledávek. Důvodem je neuhrazení ještě všech pronájmů dodavatelům. Doba obratu závazků a doba obratu pohledávek je správně nastavená v roce 2008 a 2011, kdy doba obratu závazků je vyšší než doba obratu pohledávek. V roce 2009 a 2010 je doba obratu pohledávek mnohem vyšší než doba obratu závazků, o 27 resp. 50 dní. Vzhledem ke skutečnosti, že sdružení má velké množství peněžních prostředků v podobě krátkodobého finančního majetku, vysoká doba obratu pohledávek nepředstavuje žádný významný problém.

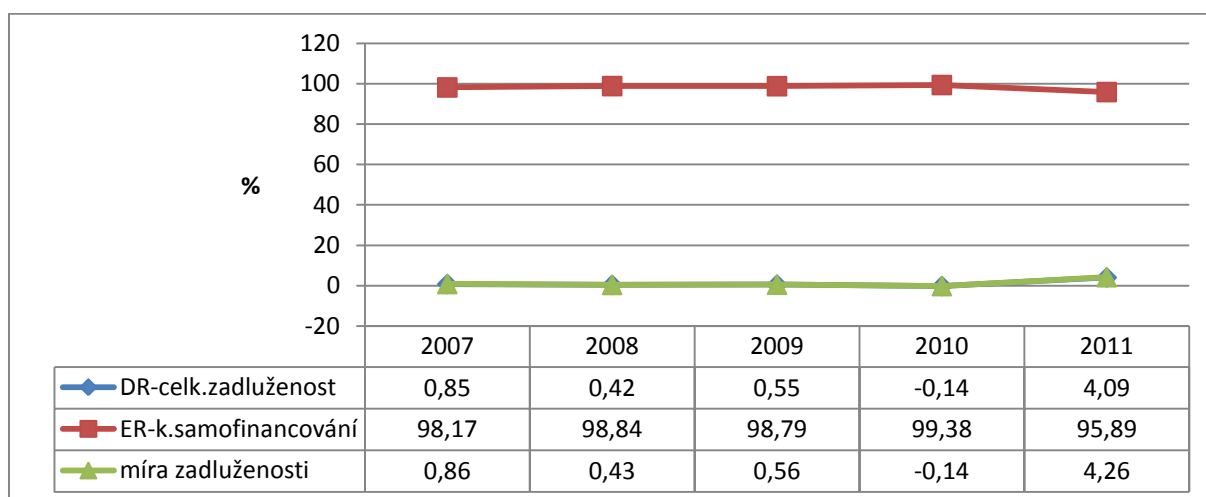


Obrázek 24. Vývoj obratu celkových a stálých aktiv sdružení YMCA v ČR 2007–2011

Zdroj: Vlastní výpočet

Všeobecně platí, že čím je větší hodnota ukazatele, tím lépe. Vývoj obratu stálých aktiv kopíruje vývoj obratu celkových aktiv. Stálá aktiva tvoří většinu celkových aktiv. V letech 2008–2009 byl obrat stálých i celkových vyrovnaný, v roce 2010 meziročně klesl u stálých i celkových aktiv o 10 %. V roce 2011 meziročně stoupl u celkových aktiv o 22 %, u stálých aktiv o 30 %. Celkové minimální hodnoty vypovídají o vysoké majetkové vybavenosti sdružení a jeho neefektivním využití.

Ukazatele zadluženosti



Obrázek 25. Vývoj ukazatelů zadluženosti sdružení YMCA v ČR 2007–2011

Zdroj: Vlastní výpočet

Ukazatelé zadluženosti indikují výši rizika, které organizace nese při konkrétním poměru vlastních a cizích zdrojů, nebo pomocí jakých zdrojů jsou financovaná aktiva.

Celková zadluženost - DR

Debt ratio poměří cizí zdroje a celková aktiva. Na základě grafu zadluženosti lze konstatovat, že sdružení YMCA v ČR vykazuje ve sledovaném období vyrovnanou zadluženost na všech třech úrovních. Doporučená hodnota celkové zadluženosti DR se pohybuje v rozmezí 30–60% (Knápková, 2010). Sdružení YMCA v ČR má celkovou zadluženost minimální, v letech 2007–2009 nedosahuje 1 %, v 2010 je záporná z důvodu záporné hodnoty cizích zdrojů. V roce 2011 se zvýšila na 4 %, příčinou jsou vysoké cizí zdroje – závazky (dosud nezaplacené pronájmy).

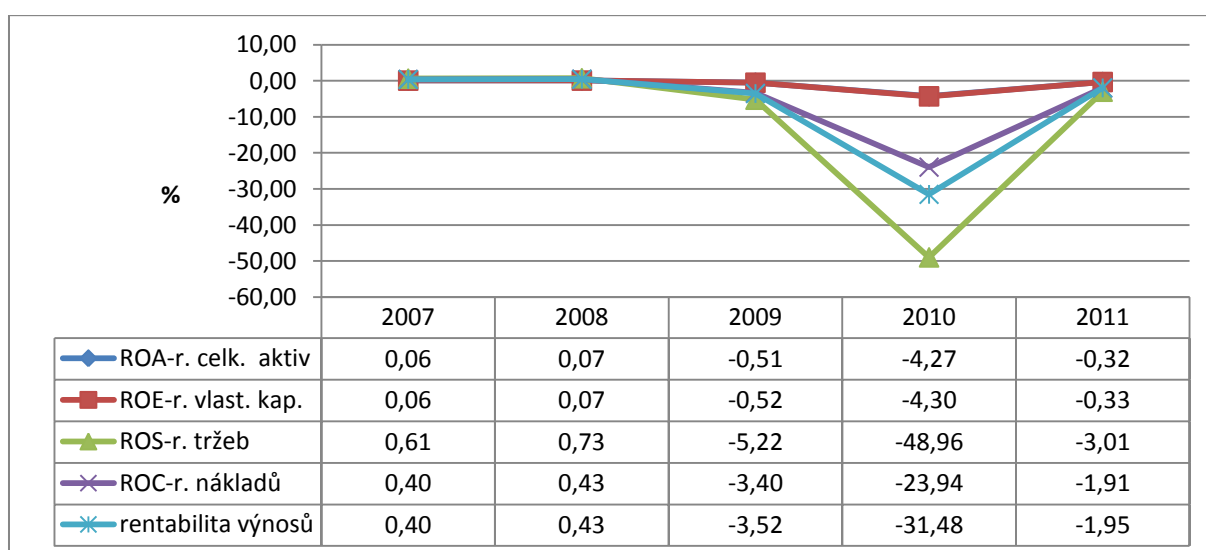
Míra zadluženosti

Míra zadluženosti poměří cizí zdroje a vlastní kapitál. Vlastní kapitál je jen mírně nižší než celková aktiva, proto položky míry zadluženosti dosahují stejných hodnot jako u celkové zadluženosti. Z výsledků vyplývá, že organizace používá téměř výhradně vlastní finance.

Koeficient samofinancování - ER

Equity ratio poměřuje vlastní kapitál k celkovým aktivům. Určuje, do jaké míry se organizace financuje pomocí vlastního kapitálu. Z výše uvedeného grafu vyplývá, že YMCA v ČR k financování používá přes 95 % vlastních zdrojů. Z hlediska ekonomického je méně výhodné většinové financování vlastním kapitálem, protože je dražší, zatímco úroky z cizího kapitálu snižují zisk. YMCA v ČR je nezisková organizace, tudíž je pro ni výhodnější být v mírné ztrátě kvůli dotacím. Výhodou ukazatele zadluženosti jsou vyrovnané hodnoty v celém sledovaném období.

Ukazatele rentability



Obrázek 26. Vývoj ukazatelů rentability sdružení YMCA v ČR 2007–2011

Zdroj: Vlastní výpočet

Rentabilita (výnosnost vloženého kapitálu) měří schopnost vytvářet nové zdroje, dosahovat zisku pomocí investovaného kapitálu. Ukazatele rentability slouží k hodnocení celkové efektivnosti dané činnosti. V časové řadě by měly mít rostoucí tendenci. U rentability nákladů platí, že čím nižší hodnota, tím lepší hospodářský výsledek.

Rentabilita celkových aktiv – ROA

Odráží celkovou výnosnost kapitálu bez rozlišení zdrojů. Vzhledem k malému zisku v letech 2007 a 2008 dosahuje rentabilita celkových aktiv 0,06 % a 0,07 %. V roce 2009 a 2011 je organizace v malé ztrátě, rentabilita je -0,51 % a -0,32 %. V roce 2010 vysoká ztráta vedla k většímu poklesu rentability na -4,27 %.

Rentabilita vlastního kapitálu – ROE

Odráží výnosnost vlastního kapitálu. Vlastní kapitál tvoří většinu celkových aktiv, proto jsou hodnoty rentability téměř shodné s rentabilitou celkových aktiv.

Rentabilita tržeb – ROS

Odráží schopnost dosahovat zisku při daných tržbách, tj. kolik organizace dokáže vyprodukovat efektu na 1 Kč tržeb. Při malém zisku v letech 2007 a 2008 byla rentabilita tržeb na hodnotách 0,61 % a 0,73 %. Při ztrátě se dostala do záporných čísel, nejvíce v roce 2010, a to na -48,96 %.

Rentabilita nákladů – ROC

Odráží schopnost, kolik zisku připadá na 1 Kč nákladů. Náklady ve sledovaném období jsou vyrovnané. Výsledky rentability nákladů jsou odrazem výše zisku/ztráty, v letech 2007 a 2008 dosahují 0,40 % a 0,43 %, v roce 2009 při ztrátě -3,40 %, v 2010 -23,94 % a v 2011 -1,91 %.

Rentabilita výnosů

Odráží schopnost, kolik zisku připadá na 1 Kč výnosů. Rentabilita výnosů dosahuje podobných výsledků jako rentabilita nákladů, protože náklady a výnosy jsou téměř shodné. Jen v roce 2010 při vysoké ztrátě byla i rentabilita výnosů nižší, a to -31,48 %.

U neziskových organizací je hodnota rentability nevýznamným ukazatelem hospodaření. Organizace nepotřebuje být ve velkém zisku, protože svůj zisk vrací zpět pro svůj rozvoj. Na své aktivity pobírá dotace a cílem je pokrýt náklady na činnosti a provoz organizace, případně investovat do oprav a zhodnocování majetku.

6 DISKUZE

Z obecného pohledu je možné neziskovou organizaci YMCA v ČR hodnotit jako prosperující neziskovou organizaci působící v oblasti volnočasových aktivit se zaměřením na tělesnou kulturu. Mezi největší konkurenty v nabídce všestranných volnočasových aktivit se řadí Domy dětí a mládeže, v oblasti tělovýchovných aktivit Sokol. Vzhledem k široké nabídce aktivit a počtu vlastních zařízení v YMCA v ČR však nelze předpokládat úbytek klientů.

YMCA těží ze své dlouholeté tradice, začala fungovat již za Rakouska - Uherska, její aktivity jsou zaměřeny především na děti a mládež ve věku 6 až 26 let, ale nabízí aktivity pro všechny věkové kategorie. Právě dlouhodobá tradice organizace a trvale vysoká úroveň aktivit patří mezi silné stránky organizace. Další silnou stránkou je popularita táborů, které vznikly v 50. letech v době zákazu činnosti, a to pod hlavičkou Českobratrské církve evangelické. Navracený majetek po politických změnách v roce 1989, jeho možnost využívání k provozování aktivit a konání táborů ve 4 vlastních táborových základnách, se řadí mezi nejvýznamnější silné stránky organizace, zejména při dnešních cenách nájmu. Příležitostí je možnost pronájmů vlastních nevyužívaných prostor. YMCA v ČR využívá možnosti státní podpory především MŠMT. Jako Organizace uznaná pro práci s dětmi a mládeží každoročně žádá o dotace z Programu státní podpory práce s dětmi a mládeží pro nestátní neziskové organizace na úhradu části svých aktivit a opravy svého majetku. Dále využívá řadu dalších státních zdrojů – MPSV, MKČR, podporu z Kraje a obcí. Právě vysoké náklady na udržování majetku a zvyšující se ceny za energie jsou hrozbami, které by mohly částečně omezit provoz organizace. YMCA si uvědomuje nutnost efektivního hospodaření ve všech složkách, a proto průběžně pracuje podle kvalitně zpracovaného strategického plánu, který pravidelně aktualizuje a řídí se jím. Strategický plán by měl zahrnovat veškeré oblasti práce – primárně práci se zdroji, ale také personalistiku, programové cíle, efektivní řízení a organizaci a další oblasti, které mohou ovlivnit budoucí fungování organizace. Doporučením je maximálně zefektivnit veškeré činnosti organizace – a to jak na straně Palác YMCA s.r.o., tak na straně YMCA v ČR. Znamená to především pečlivé plánování výdajů podle konkrétních strategických cílů, především v investicích do majetku (Palác YMCA v Praze, dům v Hradci Králové či táborových základen) a také v hospodaření s ostatními výdaji. Objekty musí udržet svou konkurenceschopnost – atraktivitu pro klienty, aby mohly přinášet zisk i v budoucnu, a aby nebylo nutno snižovat nájemné vzhledem ke zhoršujícímu se stavu objektů. Na druhou stranu musí být tyto investice rentabilní, proto by plány investic měly obsahovat i kalkulaci jejich návratnosti. Na straně Palác YMCA s.r.o. je možno hledat také

jiné formy podnikatelské činnosti, které by mohly přinášet zisk. Na straně YMCA v ČR je vhodné provést analýzu aktivit, zjistit jejich rentabilitu a hledat stále nové zdroje pro jejich financování. Organizace by neměla slevovat z kvality svých služeb, na trhu aktivit pro děti a mládež působí řada subjektů a každá organizace musí nabízet nějakou specifickou hodnotu, pro kterou si ji klienti vyberou. V případě YMCA v ČR to může být například na vedení k hodnotám, tradice organizace, nabídka všestranného rozvoje dětí a mládeže. Kvalitu však musí přinášet v každém případě. Je nutno hledat nové formy přístupu k financování aktivit. Za kvalitní službu je možné žádat adekvátní účastnické poplatky, dotace lze použít pro sociálně slabší. Důležité je zachovat diverzitu zdrojů, v ideálním případě ji dále zvyšovat. V současné době se kolektivní členové prakticky nepodílejí na financování YMCA v ČR – ústředí, ani společných výdajů YMCA v ČR jako celku ze svých vlastních příjmů s výjimkou prakticky symbolického odvodu členských příspěvků ve výši 30 Kč za člena, což tvoří cca 120 000 Kč ročně, tedy ani ne celé 1 % příjmů. Právě členské příspěvky jsou v současné době velmi podhodnoceným zdrojem příjmů a poskytují tak možnost při vhodné práci se členskou základnou lépe tento potenciální zdroj využít. Další možností je získávat finanční prostředky na dílčí projekty, které jsou poskytovány různými donátory. K tomu všemu je třeba zajistit dostatečný počet realizátorů – tedy zaměstnance a dobrovolníky. Promyšlený personalistický systém je tedy pro organizaci zcela nezbytný.

Ekonomická analýza organizace YMCA v ČR byla provedena na základě veřejně dostupných účetních výkazů za období 2007–2011. Z pohledu ekonomické analýzy vyplynulo, že postavení organizace je ve sledovaném období stabilní, její výsledky hospodaření byly vyrovnané. Za poslední tři roky bylo sice hospodaření v mínusu, největší ztráta v roce 2010 byla však způsobena tvořením zákonných rezerv, kdy se větší finanční obnos ukládal na pozdější stavbu výtahu. Jako organizace neziskového sektoru by se měla zabývat zejména plněním svého poslání, ale v dnešní době nemůže spoléhat jen na dotace, musí se chovat tržně, aby byla schopna zabezpečit svůj provoz.

Z analýzy zdrojů financování vyplývá, že 2/3 zdrojů tvoří vlastní příjmy a 1/3 dotace MŠMT. MŠMT v rámci Programu státní podpory práce s dětmi a mládeží pro nestátní neziskové organizace vyhláší programy, ze kterých YMCA v ČR čerpá pravidelně finance na své aktivity. Státní dotace od roku 2008 klesají a organizace musí vyvíjet větší úsilí v sektoru vlastní činnosti, aby tato ztráta neohrozila celkový rozpočet. V roce 2011 se podařilo získat vlastní činností, tj. pronájemem prostor, o 2 miliony víc než v 2010, kolektivní členové pomocí fundraisingu získaly větší finanční obnos díky grantům v jednotlivých regionech. Tuto cestu je potřeba podporovat a využívat více nabídky grantů pro rozvoj

regionální podpory tělovýchovných aktivit pro děti a mládež. Cestou je proškolení pracovníků vhodných pro fundraising a jejich správná motivace. Příležitostí je vyšší získávání dotací z evropských fondů prostřednictvím MŠMT. Nabídnout atraktivnější programy, na jejichž provoz se dotace žádají. Jednotlivé projekty musí zaujmout komisi, která přiděluje dotace na základě svého subjektivního hodnocení.

Z rozboru horizontální majetkové struktury YMCA v ČR vyplynulo, že celková bilanční suma je v letech 2007 až 2010 stabilní, v roce 2011 se zvýšila. Došlo ke zvyšování oběžných aktiv, zejména peněžních prostředků. Majetek YMCA v ČR je tvořen budovami v Praze a v Hradci Králové a také čtyřmi táborovými základnami. Ke správě tohoto nemovitého majetku zřídila organizace Palác YMCA s.r.o., jehož je stoprocentním vlastníkem. Palác YMCA s.r.o. pečuje o palác YMCA v Praze, budovu v Hradci Králové a táborovou základnu Masarykův tábor na Sázavě u Soběšína a platí organizaci YMCA v ČR nájem z těchto budov. Pokles stálých aktiv je důsledkem nedostatečných investic na obnovu majetku. Tato suma by se měla zvýšit nákladnou investicí do stavby nového výtahu v budově v Praze, která byla realizována v roce 2012. Tento rok však není zahrnut do sledovaného období. Zvyšování bilanční sumy aktiv lze považovat za silnou stránku organizace. Organizace má díky zvyšujícím se oběžným aktivům vysokou likviditu, která se ovšem projevuje nízkou rentabilitou, což potvrdila i vertikální analýza.

Horizontální analýza finanční struktury YMCA v ČR poukázala na stabilní vývoj celkových pasiv. Většinu svého majetku organizace kryje vlastním kapitálem, který má stabilní úroveň. Tuto úroveň neohrozil ani záporný hospodářský výsledek v letech 2009–2011. V roce 2010 celková suma pasiv mírně klesla v důsledku velké ztráty, ale v roce 2011 se zvýšila. Vysoká hodnota vlastního kapitálu vede k minimální zadluženosti a vysoké likviditě organizace. Od roku 2008 se pozitivně mění poměr vlastního a cizího kapitálu, (roste procentuální zastoupení cizích zdrojů), výjimku tvoří pouze rok 2010, kdy byly cizí zdroje v mínusu vlivem záporné položky daně z příjmu PO. Téměř všechn svůj majetek organizace kryje vlastním kapitálem, což vede k její nízké rentabilitě a toto lze považovat za slabou stránku organizace.

Z analýzy zisku a ztráty jednoznačně vyplývá, že rok 2010 byl pro organizaci krizový. Dostala se do velké ztráty, (o 3 miliony víc oproti roku 2009), důsledkem bylo navýšení zákonných rezerv právě o 3 miliony na pozdější stavbu již zmiňovaného výtahu. V roce 2011 tento nepříznivý hospodářský výsledek vyrovnávala zvýšením vlastních příjmů o 2 miliony z nájmu budov, získáním vyšších dotací z regionálních úrovní a také vyššími výnosy z investičních spoření, ale hospodářský výsledek zůstal záporný. Tento vývoj je pozitivním

faktem organizace a příležitostí do budoucích let. Organizace má možnosti získávat stabilně vlastní zdroje na úrovni roku 2011 efektivním pronájmem vlastních prostor, které může investovat do oprav. Příjmy z vlastní činnosti jsou nezastupitelné, tvoří kolem 65 % celkových výnosů. Pro YMCA v ČR jako neziskovou organizaci je výhodnější být v mírné ztrátě z hlediska získávání dotací na činnost a provoz aktivit. Náklady jsou za sledované období vyrovnané, vzrostly v roce 2010 a 2011 z výše uvedeného ukládání větší částky do zákonných rezerv. Mzdové náklady jsou stabilní, tvoří 31–39 % celkových nákladů. Největší část nákladů tvoří služby a opravy, v letech 2007–2009 to bylo průměrně 56 % všech nákladů. Pozitivní je klesající tendence od roku 2008. V roce 2011 tvořily pouze 40 % všech nákladů.

Provedená analýza poměrových ukazatelů potvrdila výsledky horizontálních a vertikálních analýz. Ve sledovaném období se ukazatele likvidity pohybují vysoko nad doporučenými hodnotami v důsledku zvyšující se sumy oběžných aktiv, v roce 2011 to bylo 15 milionů. Organizace se snaží svými rozhodnutími navyšovat tržby, což se jim daří efektivním pronájmem svého majetku, ale vzhledem k celkové sumě celkových a stálých aktiv dosahuje obrat celkových i stálých aktiv nízkých hodnot. Doba obratu závazků se zvyšuje, stejně tak se zhoršuje platební morálka odběratelů. Pozitivním faktem je, že doba obratu pohledávek je mírně vyšší než doba obratu závazků. Příležitostí je zkrátit dobu splatnosti pohledávek a tím zvýšit aktivitu organizace. Ukazatele zadluženosti potvrzují vysoký podíl vlastního kapitálu na celkových financích. Debt ratio (celková zadluženost) byl nejvyšší v roce 2011, dosahoval 4 %, Equity ratio (koeficient samofinancování) se trvale pohybuje nad 95 %. Z ekonomického hlediska je méně výhodné většinové financování vlastním kapitálem, protože je dražší než využití cizích zdrojů. YMCA v ČR je však neziskovou organizací, proto si své náklady hradí převážně z vlastních vnitřních a vnějších zdrojů. Výhodou ukazatele zadluženosti jsou vyrovnané hodnoty v celém sledovaném období. Ukazatele rentability vykazují velmi nízké hodnoty, v letech 2008–2011 při ztrátě jsou v záporných položkách. U neziskových organizací jsou však tyto hodnoty méně významným ukazatelem hospodaření. Provoz svých aktivit YMCA v ČR částečně hradí prostřednictvím dotací a jejím cílem je pokrýt náklady na činnosti a provoz organizace. YMCA v ČR nepotřebuje být ve velkém zisku, případný zisk investuje zpět do oprav a zhodnocování majetku.

Z výše uvedené ekonomické analýzy občanského sdružení YMCA v ČR, jejích silných a slabých stránek vyplývají doporučení, které by měly řešit efektivnější hospodaření sdružení.

1. Vedení organizace by se mělo snažit udržet vysokou úroveň aktivit, jež by ve svém důsledku vedla k získání vyšších dotací od donátorů.

2. Podpořit činnost kolektivních členů v oblasti fundraisingu, které by vedlo ke zvýšení dotací z regionálních úrovní.
3. Využívat dlouhodobé tradice organizace pro zvýšení počtu dobrovolníků podílejících se na jednotlivých akcích, což vede ke zvýšení počtu aktivit, účastníků a následně tržeb.
4. Efektivněji využívat možnosti pronájmů nevyužívaných vlastních prostor.
5. Táborové základny využívat i na krátkodobé akce, případně jednorázově pronajímat.
6. Pokračovat v trendu a každoročně ukládat dle možností finanční prostředky do Fondu obnovy či tvořit zákonnou rezervu, které budou sloužit k udržování, opravám a zhodnocování majetku a tím povedou k jeho efektivnějšímu využití.
7. Vytvořit promyšlený personalistický systém, který by zahrnoval dohled na realizaci projektů, personalistiku a pečlivé plánování výdajů.

Splněním výše uvedených bodů se zvýší tržby a tím i ukazatele rentability a aktivity.

Posílení silných stránek a minimalizování hrozeb YMCA v ČR povede ke zlepšení hospodaření, ale zejména k posílení postavení této neziskové organizace na trhu nabídky volnočasových aktivit pro děti a mládež, která ve svých programech ctí ideály tělovýchovy.

7 ZÁVĚR

Tato diplomová práce je svým obsahem zaměřena na hospodaření a zejména financování občanského sdružení YMCA v ČR, které poskytuje veřejně prospěšné služby především v oblasti volnočasových aktivit dětí a mládeže. Na základě analýz byla navržena opatření, která vedou k efektivnějšímu hospodaření občanského sdružení YMCA v ČR.

Teoretická část popisuje postavení neziskových organizací ve společnosti a prostor pro jejich působení. Charakterizuje základní typy zdrojů financování a ekonomiku neziskových organizací. Podrobně byly popsány možnosti financování z veřejných zdrojů, zejména z Programů státní podpory práce s dětmi a mládeží pro nestátní neziskové organizace vyhlašované MŠMT.

V praktické části se práce zabývá konkrétní neziskovou organizací YMCA v ČR, která provozuje aktivity se zaměřením na tělesnou kulturu v oblasti trávení volného času. Své aktivity zaměřuje především na děti a mládež, ale programy vytváří i pro dospělé a seniory. Popisuje občanské sdružení YMCA v ČR z hlediska legislativy, charakterizuje její strukturu, činnosti a poslání. Cílem této práce je provést ekonomicko-finanční analýzu hospodaření se zaměřením na finanční zdroje občanského sdružení YMCA v ČR za roky 2007–2011. Analýza jednotlivých zdrojů mapuje podíl jednotlivých prostředků na rozpočtu organizace. Z analýzy zdrojů financování vyplynulo, že 2/3 zdrojů jsou tvořeny vlastními příjmy a 1/3 dotacemi MŠMT. Dotace z MŠMT sdružení získává v rámci Programu státní podpory práce s dětmi a mládeží pro nestátní neziskové organizace. Státní dotace mají od roku 2008 klesající tendenci, proto organizace musí vyvíjet větší úsilí v oblasti vlastní činnosti, tj. pronájmem prostor ve svých budovách. V roce 2011 se podařilo získat o 3 miliony vyšších výnosů než v 2010, i tak se organizace neubránila ztrátě. Důvodem bylo ukládání peněz v podobě zákonných rezerv na nový výtah. Kolektivní členové získávají menší finanční prostředky díky grantům v jednotlivých regionech.

Dále se práce zaměřuje na výsledky finanční analýzy zpracované ze základních účetních výkazů. Cílem ekonomické analýzy je posoudit hospodaření, případně navrhnout nápravná opatření pro efektivnější fungování organizace. Z výsledků horizontální a vertikální analýzy účetních výkazů vyplynulo, že postavení organizace ve sledovaném období není ideální, ale její výsledky hospodaření byly vyrovnané. Za poslední tři roky se sice sdružení dostalo do ztráty, (největší ztráta v roce 2010 tvořením větších zákonných rezerv), ale započatý trend vyšších výnosů efektivnějším pronajímáním vlastních prostor tuto ztrátu v roce 2011 zmírnil. Jako organizace neziskového sektoru se YMCA v ČR zabývá zejména plněním svého poslání,

tj. harmonickým rozvojem tělesné, duševní a duchovní stránky člověka, které přispívá ke zdravému a odpovědnému životu ve společnosti. V dnešní době ale nemůže spoléhat jen na dotace, musí se chovat tržně, aby byla schopna zabezpečit svůj provoz. Právě ve vlastnictví budov v Praze a Hradci Králové a čtyřech táborových základnách má občanské sdružení YMCA v ČR obrovský potenciál. Vlastnictví majetku je spojeno s vyššími náklady na provoz. Náklady byly za sledované období vyrovnané, vzrostly v roce 2010 a 2011 z výše uvedeného ukládání větší částky do zákonných rezerv. Největší část nákladů tvořily služby a opravy, v letech 2007–2009 to bylo průměrně 56 % všech nákladů. Pozitivní je klesající tendence od roku 2008, v roce 2011 tvořily pouze 40 % všech nákladů. Mzdové náklady byly stabilní, tvoří 31–39 % celkových nákladů.

Analýza poměrových ukazatelů jen potvrdila výsledky horizontální a vertikální analýzy majetkové a finanční struktury občanského sdružení YMCA v ČR. Ukazatele likvidity se pohybovaly vysoko nad doporučenými hodnotami, důvodem bylo zvyšování oběžných aktiv, v roce 2011 to bylo 15 milionů. Ukazatele aktivity jsou nízké, i když se organizace snažila navyšovat tržby efektivním pronájmem svého majetku. Vzhledem k celkové sumě celkových a stálých aktiv dosahoval obrat celkových i stálých aktiv trvale nízkých hodnot. YMCA v ČR si své náklady hradí převážně z vlastních vnitřních a vnějších zdrojů. Ukazatele zadluženosti potvrdily vysoký podíl vlastního kapitálu na celkových financích. Debt ratio (celková zadluženost) byl nejvyšší v roce 2011, dosahoval 4 %, Equity ratio (koeficient samofinancování) se trvale pohyboval nad 95 %. Ukazatele rentability jsou u neziskových organizací pobírajících dotace méně významným ukazatelem hospodaření. Ve sledovaném období ukazatele rentability vykazovaly velmi nízké hodnoty, v letech 2008–2011 při ztrátě byly v záporných položkách.

Ekonomická situace občanského sdružení YMCA v ČR není sice ideální, ale pozitivní je, že organizace si většinu svých nákladů dokáže hradit z vlastních vnitřních a vnějších zdrojů a nemusí je dofinancovávat pomocí cizích zdrojů. Na základě výsledků analýz byl vytvořen seznam doporučení, která zefektivní hospodaření občanského sdružení YMCA v ČR. I přes klesající podporu tělovýchovných aktivit ze strany státu má organizace silný potenciál ve formě svého majetku a o svou budoucnost se rozhodně nemusí obávat.

Efektivnější hospodaření povede k posílení postavení neziskové organizace nabízející tělovýchovné aktivity všem lidem bez rozdílu pohlaví, rasy, národnosti, náboženství a sociálního postavení. Proto je důležitá podpora této organizace ze strany státu i jednotlivců, protože svými aktivitami vede mladé lidi ke zdravému a zodpovědnému životu ve společnosti.

8 SOUHRN

Neziskový sektor je součástí naší společnosti. V národním hospodářství je chápán jako určitý prostor mezi státem a ziskovou sférou. Organizace v neziskovém sektoru vykonávají činnosti podobné činnostem ziskového sektoru, jejich cílem však není zisk, ale naplnění poslání. Případný zisk vkládají zpět do činnosti organizace. Neziskové organizace poskytují obecně prospěšné služby v humanitární, kulturní, ekologické, sociální péče, sportu, tělovýchovy, vědy, vzdělávání, zdravotnictví, ochrany života, zdraví osob a ochrany zvířat. Po roce 1989 po politických změnách došlo k bouřlivému rozvoji neziskového sektoru. Nejčastější formou neziskových organizací je občanské sdružení, v ČR bylo k červnu 2010 zaregistrováno 77 801 občanských sdružení. Významnou skupinou v neziskovém sektoru jsou neziskové organizace působící v oblasti tělovýchovy a sportu. Prostředky pro financování své činnosti získávají neziskové organizace z vlastní činnosti, od sponzorů a z veřejných prostředků. Jsou povinny ze zákona vést účetnictví, jsou plátcí daní, uplatňují však omezený daňový režim.

Cílem této diplomové práce bylo zhodnotit ekonomickou situaci občanského sdružení YMCA v ČR, která pracuje v oblasti volnočasových aktivit dětí a mládeže. Pro svou činnost potřebuje finanční zdroje, které získává z vlastní činnosti a ze státních dotací.

Na základě veřejně dostupných účetních výkazů byla zpracována ekonomická analýza za roky 2007–2011. Cílem ekonomické analýzy bylo posoudit hospodaření, případně navrhnout nápravná opatření pro efektivnější fungování organizace. Pro zpracování analýzy byly použity metody horizontální a vertikální analýzy a analýza poměrových ukazatelů. Na základě získaných informací z těchto analýz byly sestaveny návrhy opatření, které by měly řešit efektivnější hospodaření sdružení.

9 SUMMARY

The non-profit sector is a part of our society. In the national economy system it is understood as a certain area between the state and the profit-making sphere. The organizations in the non-profit sector carry out activities similar to those in the profit-making sector, nevertheless their aim is not the profit but the mission fulfillment. The eventual profit is invested back in the organization activity. The non-profit institutions provide generally beneficial services in the spheres of humanitarian, cultural, ecological and social care, in sports, physical training, science, education, health care, life protection, human health and animals protection. After 1989 and the subsequent political changes the non-profit sector started to develop rapidly. The most frequent type of non-profit organizations is the citizens' association, in Czech republic there were registered 77 801 citizens' associations in June 2010. Non-profit organizations performing in the sphere of physical training and sports are a significant group within the non-profit sector. They get financial resources for their activities from their own activity, from sponsorship and public funds. They have a legal duty to keep the books, they are taxpayers, but they enforce a restricted taxation regime.

The aim of this thesis was to evaluate the economic situation of the YMCA citizens' association in Czech republic which works in the sphere of free time activities of children and youth. For its activity the association needs financial resources that it gets from its own activity and from state grants.

The economical analysis of the period from 2007 to 2011 was elaborated on the basis of public accounting statements. The aim of the economic analysis was to review the management or to propose remedial measures for more effective functioning of the organization. To elaborate the analysis the author used the method of horizontal and vertical analysis and the ratio index analysis. Based on the information gained from these analyses there were suggested certain measures which should give a solution for more effective association management.

10 REFERENČNÍ SEZNAM

- Boukal, P., Vávrová, H., Novotný, J. (2003). *Ekonomika a řízení neziskových organizací*. Praha: Oeconomica.
- Dohnalová, M. et al. (2009). *Sociální ekonomika – vybrané otázky*. Praha: VÚPSV, v.v.i.
- Duben, R. (1996). *Neziskový sektor v ekonomice a společnosti*. Praha: Codex Bohemia.
- Frič, P., Goulli, R. (2001). *Neziskový sektor v ČR - výsledky mezinárodního srovnávacího projektu Johns Hopkins University*. Praha: Eurolex Bohemia.
- Gröschlová, A. et al. (2011). *Historie YMCA, Organizační struktura YMCA, Dobrovolnictví v YMCA*. Praha: YMCA v ČR-ústředí.
- Gröschlová, A. et al. (2011). *Výchovně vzdělávací program*. Praha: YMCA v ČR-ústředí.
- Haltofová, P. (2011). *Finance neziskového sektoru*. Karviná: Slezská univerzita v Opavě, Obchodně podnikatelská fakulta v Karviné.
- Hamerníková, B. (2000). *Financování ve veřejném a neziskovém nestátním sektoru*. Praha: Eurolex Bohemia.
- Hanuš, R., Jirásek, I. (1996). *Výchova v přírodě*. Ostrava: Vysoká škola báňská.
- Hobza, V. (2004). *Základy manažerské ekonomiky*. Olomouc: UP FTK.
- Hodaň, B. (2006). *Sociokulturní kinantropologie I. Úvod do problematiky*. Brno: Masarykova univerzita.
- Hynek, J. V. (2011). YMCA v ČR dnes a zítra. In J. V. Hynek (Ed.), *YMCA v proměnách času. Sborník z konference* (pp. 56-62). Praha: YMCA v ČR.
- Jakubíková, D. (2008). *Strategický marketing a trendy*. Praha: Grada Publishing, a.s.
- Knápková, A., Pavelková, D. (2010). *Finanční analýza*. Praha: Grada Publishing, a.s.
- Máče, M. (2010). *Účetnictví pro územní samosprávné celky, příspěvkové organizace a organizační složky státu 2010*. Praha: Grada Publishing, a.s.
- Machálek, P., Nesrstová, J. (2011). *Základy fundraisingu a projektového managementu*. Brno: Masarykova univerzita.
- Rektořík, J. et al. (2007). *Organizace neziskového sektoru*. Havlíčkův Brod: Ekopress, s.r.o.
- Růčková, P. (2007). *Finanční analýza*. Karviná: Slezská univerzita v Opavě.
- Růčková, P. (2011). *Finanční analýza. (4th ed.)*. Praha: Grada Publishing, a.s.
- Salamon, L. M., Anheier, H. K. (1992). *Defining the nonprofit sector: a cross-national analysis*. New York, Manchester: Manchester University Press.
- Schwartzhoffová, E. (2010). *Podnikání v rekreologii*. Olomouc: Univerzita Palackého v Olomouci.

- Stanovy YMCA v ČR.* (2011). Brno: Valné shromáždění.
- Synek, M. et al. (2002). *Podniková ekonomika. (3rd ed.)*. Praha: C. H. Beck.
- Synek, M. (2003). *Ekonomická analýza*. Praha: Oeconomica.
- Šedivý, M., Medlíková, O. (2009). *Úspěšná nezisková organizace*. Praha: Grada Publishing a.s.
- Šiklová, J. (1999). Úvod – obecné otázky neziskového sektoru. In J. Tošner (Ed.), *Obecné otázky neziskového sektoru. Sborník vybraných materiálů specializovaného kurzu „Řízení neziskových organizací“*. Praha: Agnes.
- Vebrová, L. (2005). Neziskové instituce a institucionální sektor neziskových institucí sloužících domácnostem a „nestátní neziskové organizace“. In S. Škarabelová (Ed.), *Definice neziskového sektoru. Sborník příspěvků z internetové diskuse CVNS* (p. 30). Brno: CVNS.
- Šobáňová, P. (2010). *Fundraising*. Ostrava: Ostravská univerzita.
- Tošner, J., Sozanská, O. (2006). *Dobrovolníci a metodika práce s nimi v organizacích*. Praha: Portál.
- Zákon č. 83/1990 Sb., o sdružování občanů.* (1990). Praha: Ministerstvo vnitra ČR.
- Zákon č. 455/1991 Sb., o živnostenském podnikání.* (1991). Praha: Ministerstvo vnitra ČR.
- Zákon č. 357/1992 Sb., o dani dědické, dani darovací a dani z převodu nemovitostí.* (1992). Praha: Ministerstvo vnitra ČR.
- Zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů.* (1992). Praha: Ministerstvo vnitra ČR.
- Zákon č. 248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech.* (1995). Praha: Ministerstvo vnitra ČR.
- Zákon č. 227/1997 Sb., o nadacích a nadačních fondech.* (1997). Praha: Ministerstvo vnitra ČR.
- Zákon č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech.* (2000). Praha: Ministerstvo vnitra ČR.
- Zákon č. 115/2001 Sb. ve znění zákona č. 219/2005 Sb., o podpoře sportu.* (2001). Praha: Ministerstvo vnitra ČR.
- Zákon č. 117/2001 Sb., o veřejných sbírkách.* (2001). Praha: Ministerstvo vnitra ČR.
- Zákon č. 198/2002 Sb., o dobrovolnické službě.* (2002). Praha: Ministerstvo vnitra ČR.
- Zákon č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty.* (2004). Praha: Ministerstvo vnitra ČR.

Elektronické zdroje:

Dotace z EU. (2013). Retrieved 14. 1. 2013 from the World Wide Web:

<http://www.dotace.org/7466/dotace-z-eu/>

Hyánek, V., Škarabelová, S., Řežuchová, M. (2005). *Rozbor financování nestátních neziskových organizací z vybraných veřejných rozpočtů.* Brno: CVNS. Retrieved 14. 1. 2013 from the World Wide Web: http://www.e-cvns.cz/publikace/monograficke_publikace/8.

Chlápek, P. (2006). YMCA a sport. [Electronic version]. *Protein, 2006 (1)*. Retrieved 14. 3. 2013 from the World Wide Web:

<http://www.protein.ymca.cz/view.php?cisloclanku=2006011505>

Kroužil, F. (2009). YMCA v Holyoke – kolébka světového volejbalu. [Electronic version]. *Protein, 2009 (2)*. Retrieved 6. 4. 2013 from the World Wide Web:

<http://www.protein.ymca.cz/view.php?cisloclanku=2009080006>

Kroužil, F. (2010). Historie YMCA v USA. [Electronic version]. *Protein, 2010 (6)*. Retrieved 6. 4. 2013 from the World Wide Web:

<http://www.protein.ymca.cz/view.php?cisloclanku=2011010018>

MŠMT. (2009). *Programy státní podpory práce s dětmi a mládeží pro nestátní neziskové organizace na léta 2007-2010.* Retrieved 14. 3. 2013 from the World Wide Web:

<http://www.msmt.cz/mladez/programy-statni-podpory-prace-s-detmi-a-mladezi-pro-nestatni-1?highlightWords=2007-2010>

MŠMT. (2010). *Vyhlášení mimořádného dotačního programu Evropský rok dobrovolnictví.*

Retrieved 14. 3. 2013 from the World Wide Web: <http://www.msmt.cz/mladez/vyhlaseni-mimoradneho-dotacniho-programu-evropsky-rok?highlightWords=mimo%C5%99%C3%A1dn%C3%BD+program>

MŠMT. (2011). *Koncepce státní podpory sportu v ČR.* Retrieved 14. 3. 2013 from the World Wide Web: <http://www.msmt.cz/file/15037>

MŠMT. (2012). *Programy státní podpory práce s dětmi a mládeží pro nestátní neziskové organizace na léta 2011-2015.* Retrieved 19. 3. 2013 from the World Wide Web:

<http://www.msmt.cz/file/24940>

MVČR. (2013). *Seznam občanských sdružení.* Retrieved 14. 1. 2013 from the World Wide Web: <http://aplikace.mvcr.cz/seznam-obcanskych-sdruzeni/SearchResult.aspx>

Prokúpková, D. *Cash flow.* Retrieved 10. 1. 2013 from the World Wide Web:

www.dashofer.cz/download/ukazky/cash_flow.doc

Statistika počtu NNO v letech 1990-2012 podle údajů ČSÚ. (2012). Retrieved 9. 1. 2013 from the World Wide Web:

http://www.neziskovky.cz/data/stat_NNO_tabulka_1990_2012txt12780.pdf

Vajdová, T. (2005). *Zpráva o neziskovém sektoru v České republice.* Retrieved 10. 1. 2013 from the World Wide Web:

http://www.vlada.cz/assets/ppov/rnno/dokumenty/zprava_o_neziskovem_sektoru.pdf.

YMCA. (2013). Retrieved 14. 3. 2013 from the World Wide Web:

<http://www.ymca.net/organizational-profile>

YMCA v ČR. (2008). Retrieved 14. 3. 2013 from the World Wide Web:

<http://www.ymca.cz/info-o-ymca/>

YMCA v ČR. (2008). Retrieved 14. 3. 2013 from the World Wide Web:

<http://www.ymca.cz/programy/krouzky-kluby-oddily/>

YMCA v ČR. (2011). Oikumené-Akademická YMCA [Electronic version]. *Protein*, 2011(2).

Retrieved 14. 3. 2013 from the World Wide Web:

<http://www.protein.ymca.cz/search.php?rstext=all-phpRS-all&rstema=76>

Židlická, M. (2003). *Současný stav fundraisingu v neziskových organizacích.* Retrieved 9. 1. 2013 from the World Wide Web:

http://new.neziskovky.cz/data/vyzkum_FR_Spiralistxt8540.pdf

11 PŘÍLOHY

Seznam příloh:

Příloha 1: Stanovy občanského sdružení YMCA v ČR

Příloha 2: Finanční zpráva 2007

Příloha 3: Finanční zpráva 2008

Příloha 4: Finanční zpráva 2009

Příloha 5: Finanční zpráva 2010

Příloha 6: Finanční zpráva 2011

Stanovy YMCA v České republice

Hlava I Vymezení sdružení

§1 Jméno a sídlo sdružení

1. Jméno sdružení: „**YMCA v České republice**“ (dále jen „YMCA v ČR“)
2. Sídlo sdružení: Na Poříčí 1041/12, 115 30 Praha 1.
3. YMCA v ČR je občanské sdružení podle zákona č. 83/1990 Sb. v platném znění.
4. Registrace: Ministerstvo vnitra České republiky dne 20. prosince 1992 pod č.j. VSC/1-16449/92-R.
5. Působnost: celé území České republiky.

§2 Členství YMCA v ČR v jiných subjektech

1. YMCA v ČR je členem:
 - a) Evropské aliance YMCA (EAY),
 - b) Světové aliance YMCA (WAY).

§3 Poslání sdružení

1. YMCA je křesťansky orientované dobrovolné nepolitické a neziskové sdružení, které usiluje o plnohodnotný život mladých lidí. Jméno YMCA je zkratkou anglického názvu „Young Men’s Christian Association“, jehož českým ekvivalentem je dnes pro YMCA „Křesťanské sdružení mladých lidí“. YMCA v ČR se identifikuje s historickým posláním YMCA.
2. YMCA je hnutím služby a pomoci. Harmonickým rozvojem tělesné, duševní a duchovní stránky člověka chce přispívat ke zdravému, odpovědnému a radostnému životu lidí ve společnosti.
3. YMCA se hlásí k Pařížské bázi Světové aliance, přijaté na jejím ustavujícím shromáždění roku 1855 v Paříži. Pařížská báze vyjadřuje poslání YMCA, je dodnes základnou pro její veškerou práci a jednotící ideou světového společenství YMCA a zní takto:
„Posláním křesťanských sdružení mladých mužů je sdružovat mladé muže, kteří považují Ježíše Krista podle Písma svatého za svého Boha a Spasitele, touží být vírou a životem jeho učedníky a usilují o šíření jeho království mezi mladými lidmi. Jakékoli rozdíly v názorech na jiné věci, jakkoli důležité, nemají narušovat bratrské vztahy mezi členy Světové aliance.“
Pařížská báze je závazná pro všechny oblasti práce YMCA.
4. YMCA vznikla jako sdružení mladých mužů, dnes je otevřena všem: muži a ženy, chlapci a dívky všech ras a národů, vyznání, sociálních skupin a věku tvoří celosvětové společenství YMCA.
5. Vycházejíc z Pařížské báze chce YMCA především vést mladé lidi k Ježíši Kristu a plnosti života v něm. V tom spatřuje své poslání.
6. Plnění poslání YMCA spočívá zejména v péči o všestranný tělesný, duševní a duchovní rozvoj mladých lidí, a to členů YMCA i neorganizované mládeže a je prováděno zvláště prostřednictvím:
 - mravní výchovy zaměřené na nenásilnou obrodu mladého člověka,
 - tělesné výchovy a sportu,
 - výchovy k demokracii, toleranci a občanské odpovědnosti,
 - vzdělávacích programů ve vědě, umění, kultuře, sociálních oblastech, ekologii apod.,
 - charitativní a humanitární pomoci potřebným lidem doma i v zahraničí,
 - mezinárodních styků s důrazem na vzájemné poznávání, přátelství a spolupráci mladých lidí.

§4 Hlavní formy, jimiž je realizováno poslání YMCA

YMCA v ČR plní své poslání zejména využitím těchto hlavních forem:

1. Organizuje společenské aktivity pro děti a mládež.
2. Pořádá biblické hodiny a kurzy, vede mladé lidi ke čtení Bible, vytváří zájmové a diskusní kluby.
3. Pořádá tábory pro děti a mládež s biblickým, sportovním, vzdělávacím, ekologickým a zábavným programem.
4. Pořádá sportovní, turistické, ekologické a kulturní akce a slavnosti, organizuje celoročně pracující oddíly a kluby se skautským i jiným programem.
5. Usiluje o obnovu, zlepšení a upevnění rodiny jako základu zdravé společnosti a předpokladu dobré výchovy mladých lidí.
6. Organizuje poradenskou a informační službu pro mladé lidi a pomáhá jim při řešení duchovních, pracovních, studijních, sociálních, zdravotních a dalších problémů.
7. Organizuje humanitární a charitativní akce na pomoc potřebným lidem doma i v zahraničí.

8. Zřizuje školní, humanitární, informační a jiná účelová zařízení obecně prospěšného a neziskového charakteru.
9. Realizuje vzdělávací pobyty, semináře a setkávání, publikační a přednáškovou činnost, zejména pro členy sdružení.
10. Na tvorbě a realizaci programu se převážně podílejí dobrovolníci z řad členů YMCA v ČR, tím jsou vedeni k nezištné práci ve prospěch YMCA v ČR a celé společnosti. Plnění svého programu však YMCA v ČR zajišťuje zčásti také placenými pracovníky.

Hlava II Členství v YMCA v ČR

§5 Členství v YMCA v ČR

1. Členy YMCA v ČR jsou fyzické osoby (dále jen „individuální členové“) a právnické osoby (dále jen „kolektivní členové“).
2. Název kolektivních členů je jednotný a je tvořen slovy: „YMCA ..., o. s.“ s doplněním názvu místa, ve kterém kolektivní člen působí nebo názvu, který charakterizuje činnost kolektivního člena a při tom nepoškozuje dobré jméno YMCA.
3. Kolektivní členové jsou tvořeni výhradně fyzickými osobami.
4. Kolektivní členové mají své vlastní stanovy a volí si vlastní orgány, které je řídí a kontrolují jejich činnost.

§6 Členství fyzických osob v YMCA v ČR

1. Členem YMCA v ČR se může stát každá fyzická osoba bez rozdílu pohlaví, věku, vyznání, politického a sociálního zařazení, národnosti, rasy a státní příslušnosti (dále jen „individuální člen YMCA v ČR“).
2. Fyzická osoba se stává individuálním členem YMCA v ČR přijetím jeho žádosti generálním sekretářem YMCA v ČR, nebo jím pověřeným zástupcem, na základě doporučení kolektivního člena.
3. Generální sekretář, nebo jím pověřený zástupce, může odmítnout přijetí přihlášky, pokud existuje reálné nebezpečí škodlivého působení na mladé lidi nebo na činnost YMCA.
4. Generální sekretář nebo jím pověřený zástupce má právo vyloučit individuálního člena, pokud svým jednáním hrubě porušuje stanovy YMCA v ČR, její zásady a cíle, nebo zanedbává členské povinnosti.
5. Individuální členství v YMCA v ČR je nepřevoditelné na jinou osobu. Členství končí vystoupením, úmrtím, nebo vyloučením individuálního člena z YMCA v ČR.

§7 Práva a povinnosti individuálních členů YMCA v ČR

1. Práva individuálních členů YMCA v ČR:
 - a) účastnit se činnosti YMCA
 - b) být pravidelně informován o dění v YMCA
 - c) užívat výhod individuálního člena YMCA v ČR, pokud jsou takové vyhlášeny (slevy na účastnických poplatcích atp.)
 - d) podávat podněty orgánům YMCA v ČR a obdržet odpověď na svůj podnět.
2. Povinnosti individuálních členů YMCA v ČR:
 - a) platit členské příspěvky
 - b) zachovávat dobré jméno YMCA.

§8 Členství běžné a činné

1. V rámci sdružení YMCA v ČR existuje dvojí typ individuálního členství:
 - a) členství běžné,
 - b) členství činné.
2. Generální sekretář je povinen vést seznam činných a běžných členů.
3. Běžným členem YMCA v ČR je ten individuální člen, který na sebe nevezme odpovědnost činného člena, chce se však účastnit práce YMCA, podílet se na aktivitách, které mu členství umožňuje, a který respektuje poslání YMCA.
4. Činným členem se může stát ten běžný člen YMCA v ČR, který dosáhl věku 16 let, přijal za své poslání sdružení YMCA, vyjádřené v §3 a §4 těchto stanov, sdružuje se ke křesťanské službě v YMCA a účastní se práce YMCA v ČR nebo přidruženého člena YMCA v ČR nejméně po dobu tří měsíců a který složí slib činného člena.
5. Činní členové nesou odpovědnost za naplňování poslání YMCA a za hledání cest, jak tato poslání přenášet do praktického života. Vedou YMCA v ČR v jejím úsilí o získání mladých lidí pro Krista a pro

přípravu na křesťanskou službu. Naplňují tak zásadu křesťanského vedení práce YMCA, která je otevřena všem, a slouží každému bez ohledu na to, zda je nebo není křesťan.

6. Činný člen má právo být volen do řídicích a kontrolních orgánů YMCA v ČR a účastnit se s hlasem poradním valného shromáždění YMCA v ČR.
7. Každý uchazeč o činné členství skládá slib činného člena:
„Znám cíle a poslání YMCA - Křesťanského sdružení mladých lidí. Věřím, že Ježíš Kristus je Boží Syn a Spasitel, chci jej následovat, sloužit mu a poslouchat ho. Chci s jeho pomocí ve svém životě, v myšlení, mluvení i jednání, v práci i ve volném čase uskutečňovat a šířit jeho evangelium, sloužit bližním a zastávat se všech, jimž se děje křivda a bezpráví. Zavazuji se v YMCA aktivně pracovat, dbát o její dobré jméno a žít v bratrské lásce s ostatními členy.“
8. Uchazeče o činné členství přijímá ústřední výbor YMCA v ČR nebo jím pověřený zástupce.
9. Ústřední výbor nebo jím pověřený zástupce má právo odejmout činné členství individuálnímu členovi, pokud se po dobu delší než šest měsíců neúčastní práce YMCA, aniž by mu bránily závažné důvody, nebo svým jednáním porušuje slib činného člena YMCA v ČR. Odvolání proti tomuto rozhodnutí je přípustné a řídí se ustanovením §23.
10. Sekretářem YMCA v ČR a kolektivního člena se může stát pouze činný člen YMCA v ČR.
11. Člen, kterému bylo odzato činné členství, se stává členem běžným.

§9 Členství právnické osoby

1. Právnická osoba se může stát členem YMCA v ČR (dále jen „kolektivním členem“) po splnění následujících podmínek:
 - a) vznikla na základě zákona č. 83/1990 Sb. v platném znění
 - b) její stanovy jsou v souladu s posláním YMCA a v souladu se stanovami YMCA v ČR zejména s ustanoveními §4, 5, 6, 7, 10, 13, 22, 24 a § 9 odst 1.d) a zároveň obsahují ustanovení uvedená ve stanovách YMCA v ČR v §3 odst. 1 - 5 a §8.
 - c) předloží své stanovy zaregistrované na Ministerstvu vnitra ČR ústřednímu výboru YMCA v ČR spolu s písemnou žádostí o přijetí za kolektivního člena YMCA v ČR.
 - d) tvoří jí alespoň 5 činných členů YMCA v ČR, z toho nejméně tři způsobilí k právním úkonům a je alespoň 6 měsíců přidruženým členem YMCA v ČR.
2. Přijetí za kolektivního člena YMCA v ČR podléhá schválení ústředním výborem YMCA v ČR. Členství vzniká dnem podpisu smlouvy o členství v YMCA v ČR mezi novým kolektivním členem a YMCA v ČR.

§10 Práva a povinnosti kolektivního člena YMCA v ČR

1. Kolektivní členové YMCA v ČR
 - a) zachovávají navzájem bratrské obecenství,
 - b) všechny své činnosti provádějí v souladu s těmito stanovami,
 - c) podporují poslání YMCA.
2. Kolektivní členové YMCA v ČR se řídí ve své práci platnými zákony ČR a souvisejícími právními předpisy a plní povinnosti z nich vyplývající.
3. Kolektivní členové YMCA v ČR se řídí ve své práci též programovými dokumenty, závaznými řády a dalšími vnitřními předpisy usnesenými a publikovanými ústředním výborem resp. valným shromážděním YMCA v ČR. Publikace se provádí doručením předpisů kolektivním členům YMCA v ČR.
4. Kolektivní členové YMCA v ČR odvádějí ve prospěch YMCA v ČR roční členský příspěvek, jehož výši určuje ústřední výbor YMCA v ČR.
5. Kolektivní členové YMCA v ČR připravují každoročně zprávu o své činnosti, sestavenou v souladu s pokyny ústředního výboru YMCA v ČR.
6. Kolektivní členové YMCA v ČR mají právo využívat jméno a logo YMCA v souladu s těmito stanovami a dalšími vnitřními předpisy YMCA v ČR.
7. Kolektivní členové YMCA v ČR mají právo se aktivně přímo podílet na řízení YMCA v ČR prostřednictvím svého zástupce v ústředním výboru YMCA v ČR.
8. Kolektivní členové YMCA v ČR mají rovněž právo vyslat své delegáty na valné shromáždění YMCA v ČR. Základem pro stanovení počtu delegátů na valné shromáždění je počet činných členů YMCA v ČR registrovaných u příslušného kolektivního člena.
9. Kolektivní členové YMCA v ČR sídlící nebo působící na určitém území mohou zakládat regionální uskupení pro lepší hájení svých zájmů. Kolektivní člen YMCA v ČR nesmí být členem takového subjektu, jehož cíle, stanovy nebo činnost odporují poslání a stanovám YMCA v ČR.

§11 Zánik členství kolektivního člena YMCA v ČR

1. Kolektivní člen YMCA v ČR, který neplní své závazky, nebo jiným způsobem a přes písemné bratrské napomenutí trvale porušuje stanovy a poslání YMCA nebo nespĺňuje podmínky dle §9, může být usnesením ústředního výboru vyloučen z YMCA v ČR.
2. Kolektivní členství v YMCA v ČR může dále zaniknout:
 - a) písemným oznámením kolektivního člena o vystoupení z YMCA v ČR doručeným statutárním zástupci YMCA v ČR
 - b) zánikem kolektivního člena YMCA v ČR
3. Dnem zániku členství v YMCA v ČR ztrácí subjekt právo používat logo a jméno YMCA ve svém názvu i v jakýchkoliv informačních i jiných materiálech.
4. Při zániku členství v YMCA v ČR nemá subjekt právo na podíl z majetku YMCA v ČR.

§12 Přidružené členství

1. Právnícké osoby, jejichž poslání je blízké nebo podobné poslání YMCA, se mohou stát přidruženými členy YMCA v ČR.
2. O přijetí přidruženého člena rozhoduje ústřední výbor na základě písemné žádosti.
3. Vzájemná práva a povinnosti, rozsah a způsob spolupráce stanoví smlouva o přidružení, kterou schvaluje ústřední výbor YMCA v ČR.
4. Zástupce přidruženého člena má právo zúčastnit se valného shromáždění YMCA v ČR s hlasem poradním a právem podávat návrhy.
5. Výbor přidruženého člena YMCA v ČR, který projeví zájem stát se kolektivním členem, musí být alespoň po dobu 6 měsíců v úzkém pracovním kontaktu s ústředním výborem YMCA v ČR.

Hlava III Dobrovolní spolupracovníci

§13 Dobrovolní spolupracovníci YMCA v ČR

1. Většina aktivit a programů YMCA v ČR je realizována díky obětavé práci dobrovolných spolupracovníků.
2. Dobrovolným spolupracovníkem YMCA v ČR je každý, kdo splňuje současně následující podmínky:
 - a) nezištně nabízí své znalosti, schopnosti, dovednosti, zkušenosti a svůj volný čas pro činnost YMCA a není za to odměňován formou platu,
 - b) je ochoten podporovat poslání YMCA,
 - c) uzavřel s YMCA v ČR resp. kolektivním členem YMCA v ČR Smlouvu dobrovolníka YMCA v ČR.
3. YMCA v ČR (prostřednictvím generálního sekretáře), resp. kolektivní člen YMCA v ČR, uzavře s dobrovolným spolupracovníkem smlouvu podle § 724 občanského zákoníku. V této smlouvě se vymezí práce, kterou dobrovolník vykonává, a pravomoc a odpovědnost dobrovolníka. Podstatné náležitosti Smlouvy dobrovolníka YMCA v ČR stanovuje příslušná vnitřní organizační norma YMCA v ČR.
4. Smlouva bude vždy uzavřena s fyzickými osobami, které vykonávají v YMCA v ČR resp. v rámci kolektivního člena tyto funkce:
 - a) vedoucí aktivit YMCA v ČR,
 - b) členové řídicích, kontrolních a poradních orgánů na všech úrovních řízení YMCA v ČR i kolektivních členů YMCA v ČR,
 - c) správa majetku a hospodaření.
5. YMCA v ČR i kolektivní členové YMCA v ČR mohou v rámci svých rozpočtů odměňovat dobrovolné spolupracovníky za jejich soustavnou práci.

Hlava IV Organizační uspořádání

§14 Orgány YMCA v ČR

Pro zabezpečení své činnosti zřizuje YMCA v ČR následující orgány:

- a) valné shromáždění,
- b) ústřední výbor,
- c) předsedu,
- d) místopředsedu (případně i II. místopředsedu),
- e) hospodáře,
- f) generálního sekretáře,

- g) revizní komisi.

§15 Valné shromáždění YMCA v ČR a jeho úkoly

1. Valné shromáždění je nejvyšším orgánem YMCA v ČR.
2. Valné shromáždění jedná o životě a činnosti YMCA v ČR za uplynulé období, přijímá zásady činnosti pro období následující, volí orgány YMCA v ČR a stanovuje směřování pro jejich práci, hodnotí práci odstupujících orgánů a přijímá další rozhodnutí zásadní důležitosti pro život YMCA v ČR.
3. Do výlučné kompetence valného shromáždění přísluší zejména:
 - a) schvalování zprávy o činnosti a o hospodaření YMCA v ČR za uplynulé období předkládané ústředním výborem nejpozději do konce října běžného roku,
 - b) schvalování jednacího a volebního řádu, resp. jeho úprav, platného pro jednání a volby ve všech orgánech YMCA v ČR,
 - c) tajná volba předsedy, místopředsedy, případně druhého místopředsedy, hospodáře, členů revizní komise a náhradních kandidátů na člena revizní komise, přičemž kandidáti na předsedu, místopředsedy a hospodáře musí splňovat stejné podmínky, jako jsou stanoveny v obchodním zákoníku pro výkon funkce členů statutárních orgánů obchodní společnosti,
 - d) usnášení o návrzích předložených valnému shromáždění,
 - e) změna stanov,
 - f) schvalování dohod o přístupu do seskupení s jinými organizacemi nebo vystoupení z nich
 - g) rozhodování o nabytí a zcizení nemovitého majetku YMCA v ČR, jehož hodnota převyšuje 1 mil. Kč,
 - h) jmenování členů ÚV na základě nominací KČ YMCA v ČR.
 - i) zadávání úkolů ústřednímu výboru a kontrola jejich plnění,
 - j) vyjadřování se k usnesení ústředního výboru,
 - k) volba poradních komisí odpovědných valnému shromáždění,
 - l) rozhodování o rozpuštění YMCA v ČR (dle §26), a další kompetence, které si vyhradí.
4. Členy valného shromáždění jsou:
 - a) členové ústředního výboru YMCA v ČR,
 - b) delegáti kolektivních členů.
5. Delegáty kolektivního člena volí ze svého středu činní členové na valných schůzích a to za každých započatých 25 činných členů vždy jednoho delegáta, nejvýše však 4 delegáty.
6. Základem pro stanovení počtu delegátů na valné shromáždění je údaj v evidenčním listu kolektivního člena.
7. Valného shromáždění YMCA v ČR se může s hlasem poradním účastnit každý činný člen YMCA v ČR, čestný předseda YMCA v ČR, čestní členové YMCA v ČR, sekretáři YMCA v ČR a kolektivních členů, zástupci přidružených členů a další osoby přizvané ústředním výborem YMCA v ČR. Všichni mají právo vystoupit v diskusi s hlasem poradním a podávat návrhy.
8. Valné shromáždění je schopné usnášení, je-li při usnášení přítomna nadpoloviční většina jeho členů.
9. Počet členů valného shromáždění pro účel usnášení schopnosti je určen následovně:
 1. při ustavení valného shromáždění je určen počet členů valného shromáždění počtem řádně přihlášených delegátů a členů ústředního výboru,
 2. po celou dobu trvání valného shromáždění (vyjma případu uvedeného v bodu a) je určen počet členů valného shromáždění počtem právoplatných členů valného shromáždění přítomných v okamžiku ustavení valného shromáždění.
10. Sejde-li se neusnášeníschopné valné shromáždění, je rozpuštěno. Ústřední výbor YMCA v ČR ihned svolá nové valné shromáždění, které je usnášeníschopné, je-li přítomna více než třetina jeho členů oprávněných hlasovat.
11. Valné shromáždění rozhoduje prostou většinou přítomných členů oprávněných hlasovat. O změně stanov YMCA v ČR rozhoduje valné shromáždění třípětinovou většinou všech členů oprávněných hlasovat.
12. Valné shromáždění je svoláno jednou za rok ústředním výborem YMCA v ČR, vždy po roční účetní uzávěrce, nejdéle však do 31. října následujícího roku. Ústřední výbor může svolat v odůvodněných případech mimořádné valné shromáždění.
13. Na žádost nejméně jedné třetiny kolektivních členů a s udáním důvodu a programu jednání musí být svoláno mimořádné valné shromáždění. Předseda YMCA v ČR je povinen svolat mimořádné valné shromáždění do 8 týdnů od doručení žádosti.
14. Pozvání na valné shromáždění musí být písemné s uvedením programu jednání a musí být kolektivním členům odesláno nejméně čtyři týdny před termínem valného shromáždění. Pozvání pro činné členy YMCA v ČR musí být ve stejném termínu zveřejněno.

15. Jednání valného shromáždění YMCA v ČR řídí předseda nebo jím pověřený předsedající valného shromáždění.
16. Valné shromáždění může zvolit činné členy, kteří se zasloužili o činnost, rozvoj a uznání YMCA v ČR, čestnými členy YMCA v ČR. Návrh na čestné členství musí být předložen se zdůvodněním nejméně 2 měsíce před valným shromážděním ústředním výborem všem kolektivním členům.
17. Zcela výjimečně může valné shromáždění udělit činnému členovi titul „Čestný předseda YMCA v ČR“. Tento titul může mít vždy jen jedna osoba. Návrh musí být předložen stejně jako návrh na čestné členství.

§16 Ústřední výbor YMCA v ČR a jeho úkoly

1. Ústřední výbor YMCA v ČR (dále jen ÚV YMCA v ČR) je druhým nejvyšším orgánem YMCA v ČR a řídí její činnost v souladu se stanovami a směrnicemi valného shromáždění. Za svoji činnost se zodpovídá valnému shromáždění.
2. Ústřední výbor je složen z:
 - a) předsedy,
 - b) místopředsedy, případně i II. místopředsedy, pokud je zvolen,
 - c) hospodáře,
 - d) jmenovaných zástupců kolektivních členů;
 - e) generálního sekretáře.
3. Funkční období volených členů, dle bodu 2 odst. a) až c), a jmenovaných členů ÚV YMCA v ČR dle odst. d) je dvouleté.
4. Člen ústředního výboru musí splňovat podmínku činného členství a minimální věk 18 let.
5. Kolektivní členové mohou nominovat svého zástupce do ÚV YMCA v ČR. Kolektivní člen písemně oznámí YMCA v ČR nejméně 6 týdnů před jmenovacím valným shromážděním jméno svého nominovaného zástupce do ÚV YMCA v ČR a jeho dvou náhradníků, kteří jej mohou zastupovat v případě, že se jmenovaný člen ÚV YMCA v ČR nemůže jednání zúčastnit. Valné shromáždění YMCA v ČR tyto nominované zástupce jmenuje do funkce člena ÚV YMCA v ČR. Jmenovaný člen ÚV YMCA v ČR je povinen účastnit se jednání ÚV YMCA v ČR.
6. V případě, že se dvou po sobě jdoucích jednání ÚV YMCA v ČR, případně třech jednání v jednom roce (počítá se od jmenování 365 dní) nezúčastní jmenovaný člen ÚV YMCA v ČR ani jeho náhradník, je tento zástupce KČ vyloučen z ÚV YMCA v ČR. Možnost nové nominace na člena ÚV YMCA v ČR je až při následujícím jmenovacím jednání valného shromáždění YMCA v ČR.
7. Ústřední výbor je usnášeníschopný, pokud je přítomna nadpoloviční většina členů. Usnesení se přijímají nadpoloviční většinou přítomných členů, neurčí-li stanovy jinak. V případě rovnosti hlasů není návrh přijat. Tajně se hlasuje, požaduje-li to alespoň jeden člen. ÚV YMCA v ČR musí mít minimálně 12 členů, klesne-li počet členů ÚV YMCA v ČR pod tento počet, svolá předseda mimořádné valné shromáždění, které jmenuje nový ÚV YMCA v ČR na funkční období do řádného jmenovacího valného shromáždění YMCA v ČR.
8. Ústřední výbor vede a řídí práci YMCA v ČR v období mezi valnými shromážděními, dohlíží na dodržování stanov, pečuje o rozvoj YMCA v ČR, vede k bratrské součinnosti s organizacemi obdobného charakteru doma i v zahraničí, s cílem co nejdříve naplňovat poslání a obecnou prospěšnost YMCA.
9. Ústřední výbor YMCA v ČR odpovídá za řádné hospodaření a veškeré ekonomické aktivity YMCA v ČR, kontroluje dodržování rozpočtových pravidel a kontroluje řádnou péči o majetek YMCA v ČR. Do výlučné kompetence ústředního výboru patří:
 - a) přezkoumávání a schvalování rozpočtu a roční uzávěrky hospodaření YMCA v ČR, závěrečné (výroční) zprávy o činnosti YMCA v ČR za uplynulý rok a publikování závěrů v rámci YMCA v ČR, nejdéle do konce května běžného roku,
 - b) vysílání zástupců do jiných grémií v tuzemsku i zahraničí (např. do vládních a nevládních organizací, Evropské a Světové aliance YMCA apod.),
 - c) schvalování dohod o spolupráci YMCA v ČR s jinými organizacemi, d) jmenování generálního sekretáře a rozhodování o jeho odvolání, e) schvalování programových dokumentů závazných pro YMCA v ČR a její členy,
 - f) schvalování interních organizačních norem YMCA v ČR, kromě stanov a jednacího a volebního řádu, včetně vymezení pravomoci a odpovědnosti pracovníků,
 - g) stanovení výše příspěvků individuálních a kolektivních členů,
 - h) rozhodování o odkladu, změně nebo prominutí příspěvků individuálních a kolektivních členů,
 - i) schvalování nabytí a zcizení nemovitého majetku YMCA v ČR, jehož hodnota nepřevyšuje 1 mil. Kč, a usnášení se podle §24,

- j) schvalování zatížení nemovitého majetku,
 - k) rozhodování o svěřeni majetku do správy jiným subjektům,
 - l) projednání zpráv revizní komise,
 - m) rozhodování o přijetí a vyloučení kolektivních členů YMCA v ČR,
 - n) rozhodování o přijetí a vyloučení přidruženého člena YMCA v ČR.
10. Ústřední výbor je oprávněn delegovat ty své pravomoci, o kterých rozhodne, na statutární zástupce YMCA v ČR, popř. na kolektivní členy a individuální členy.
 11. Členové ústředního výboru jsou povinni navštěvovat dle svých možností kolektivní členy, seznamovat se s jejich činností a problémy, povzbuzovat je v jejich práci a pomáhat jim.
 12. Ústřední výbor svolává jeho předseda podle potřeby, nejméně však třikrát ročně v období mezi dvěma řádnými valnými shromážděními.
 13. Předseda je povinen svolat do 15 dnů mimořádnou schůzi ústředního výboru, požádá-li o to nejméně polovina členů s udáním důvodu svolání a programu schůze.
 14. Pozvání na schůzi výboru musí být písemné nebo prostřednictvím elektronické pošty a musí být spolu s programem jednání odesláno nejméně 14 dnů před termínem schůze. Odchytky od tohoto ustanovení jsou možné pouze ze závažných důvodů, a pokud to výbor po svém svolání schválí.
 15. O jednání ústředního výboru pořizuje zapisovatel zápis, jehož správnost stvrzuje svým podpisem. Vykonatelnost přijatých usnesení nastane podpisem a schválením zápisu dvěma verifikátory zvolenými k tomu účelu. K vykonatelnosti neodkladných nebo závažných usnesení je třeba vyhotovit na základě usnesení přímo během jeho zasedání zvláštní dílčí zápis, který podepíší všichni přítomní členové ústředního výboru.
 16. Funkce člena ústředního výboru YMCA v ČR je čestná a je proto vykonávána bezplatně. Členům výboru však přísluší náhrada cestovních výloh při cestách konaných z pověření výboru, dále běžné občerstvení při schůzích výboru.
 17. Zástupce revizní komise se účastní jednání ústředního výboru s hlasem poradním. Zástupce přidruženého člena se může účastnit jednání ústředního výboru s hlasem poradním.

§17 Předseda a místopředsedové YMCA v ČR

1. Předseda YMCA v ČR (dále jen „předseda“) osobně zastupuje YMCA v ČR a jedná jejím jménem - je jejím nejvyšším představitelem.
2. Předseda je volen valným shromážděním z činných členů YMCA v ČR na dobu dvou let. Funkční období končí předáním funkce nastupujícímu předsedovi. Předání je nutné provést nejdéle do 14 dnů od zvolení nového předsedy.
3. K výlučným kompetencím předsedy patří:
 - a) vedení valného shromáždění,
 - b) svolání schůzí ústředního výboru,
 - c) vedení schůzí ústředního výboru.
4. Předseda se řídí zákony ČR, stanovami a rozhodnutími ústředního výboru a valného shromáždění.
5. Předseda může delegovat některé své kompetence na místopředsedy, hospodáře nebo další členy ústředního výboru, případně na další zaměstnance YMCA v ČR.
6. I., v případě zvolení i II. místopředseda podle pořadí zastupuje předsedu po dobu jeho nepřítomnosti v plném rozsahu.
7. I., v případě zvolení i II. místopředseda jsou voleni valným shromážděním z činných členů YMCA v ČR na dobu dvou let.

§18 Hospodář YMCA v ČR

1. Hospodář odpovídá za sestavení rozpočtu YMCA v ČR, dodržování rozpočtových pravidel, vypracování účetní uzávěrky a jejich předložení ústřednímu výboru YMCA v ČR.
2. Kontroluje stav čerpání rozpočtu YMCA v ČR.
3. Dbá na řádnou péči o majetek YMCA v ČR. Hospodář je volen valným shromážděním z činných členů YMCA v ČR na dobu dvou let.

§19 Generální sekretář YMCA v ČR

1. Generální sekretář YMCA v ČR je odpovědný ústřednímu výboru YMCA v ČR za administrativní a technicko organizační podporu činnosti ústředního výboru a valného shromáždění YMCA, a zajišťování správy majetku YMCA v ČR a vedení ekonomické agendy YMCA v ČR a členské a jiné evidence YMCA v ČR.

2. Generálního sekretáře jmenuje ústřední výbor YMCA v ČR na dobu 6 let. Může být jmenován i opakovaně. Kandidát na generálního sekretáře musí splňovat stejné podmínky, jako jsou stanoveny v obchodním zákoníku pro výkon funkce členů statutárních orgánů obchodní společnosti.
3. Během svého funkčního období může být generální sekretář odvolán pouze rozhodnutím nadpoloviční většiny členů ústředního výboru YMCA v ČR.
4. Generální sekretář je služebně podřízen předsedovi YMCA v ČR.
5. Pro zajištění úkolů GS YMCA v ČR může být zřízen ústřední sekretariát, stručně „ústředí“, který tvoří sekretáři a technicko administrativní pracovníci. GS je v tomto případě vedoucím ústředního sekretariátu YMCA v ČR.
6. Generální sekretář přijímá do pracovního poměru zaměstnance ústředního sekretariátu a ukončuje jejich pracovní poměr.
7. Ústřední výbor má právo svými usneseními zadávat úkoly generálnímu sekretáři a pracovníkům ústředního sekretariátu prostřednictvím generálního sekretáře a kontrolovat jejich plnění.
8. Generální sekretář je řádným členem valného shromáždění a ústředního výboru.
9. Další práva a povinnosti generálního sekretáře a pracovníků ústředního sekretariátu jsou stanoveny v jejich náplni práce, která je součástí pracovní smlouvy.

§20 Revizní komise YMCA v ČR

1. Revizní komise je tvořena třemi nebo pěti členy. Ti volí ze svého středu předsedu a místopředsedu. Do revizní komise může být zvolen každý činný člen YMCA v ČR, který dosáhl 18 let.
2. Funkční období členů revizní komise je dvouleté.
3. Úkolem revizní komise je kontrolovat, zda činnost orgánů YMCA v ČR a kolektivních členů YMCA v ČR a hospodaření YMCA v ČR probíhá v souladu s obecně platnými předpisy, organizačními normami YMCA v ČR a rozhodnutími valného shromáždění a ústředního výboru.
4. Revizní komise je zodpovědná valnému shromáždění YMCA v ČR.
5. Kontrolu hospodaření provádí revizní komise nezávisle na ostatních orgánech YMCA v ČR a orgánech jejich kolektivních členů na základě vlastního rozhodnutí kdykoliv v průběhu roku, nejméně však jednou ročně, v rámci odsouhlasení roční závěrky hospodaření.
6. Při provádění kontrol je komise povinna postupovat objektivně a nestranně. Zahájení a ukončení kontroly hlásí zástupce komise předsedovi YMCA v ČR.
7. O výsledku kontroly předá zástupce komise do 14 dnů předsedovi a následně valnému shromáždění písemnou zprávu. Zpráva musí obsahovat stručný záznam o postupu kontroly, kontrolované oblasti, zjištěné nedostatky a osoby, které za ně nesou odpovědnost a návrh na opatření k nápravě.
8. Pracovníci a funkcionáři YMCA v ČR jsou povinni s revizní komisí v průběhu kontroly spolupracovat a poskytovat jí potřebné informace.
9. Nesouhlasí-li odpovědné osoby se závěry komise, mají právo připojit k revizní zprávě své písemné vyjádření.
10. Členové komise jsou povinni zúčastnit se všech řádně svolaných zasedání. Neplní-li některý člen bez vážných důvodů opakovaně tuto povinnost, případně jiným způsobem vážně práci komise narušuje, může být po písemném napomenutí usnesením alespoň dvou třetin všech členů komise z něho vyloučen. Na jeho místo povolá komise z náhradníků zvolených valným shromážděním kooptací jiného člena, který splňuje podmínky pro zvolení a řádný výkon funkce v komisi. Kooptovaný člen vykonává svou funkci do příští schůze valného shromáždění. Stejně se postupuje, odstoupí-li nebo zemře-li člen komise během svého funkčního období.
11. Komise je způsobilá k usnášení, je-li při usnášení přítomna nadpoloviční většina jejích členů.
12. Rozhodnutí se přijímá nadpoloviční většinou hlasů přítomných členů. V případě rovnosti hlasů není návrh přijat. Tajně se hlasuje, požaduje-li to alespoň jeden člen komise.
13. O jednání komise pořizuje zapisovatel zápis, jehož správnost stvrzuje svým podpisem. Vykonatelnost přijatých usnesení nastane podpisem a schválením zápisu dvěma verifikátory zvolenými k tomu účelu. K vykonatelnosti neodkladných nebo závažných usnesení je třeba vyhotovit na základě usnesení komise přímo během zasedání komise zvláštní dílčí zápis, který podepíší všichni přítomní členové komise.
14. Funkce členů komisí je čestná a je proto vykonávána bezplatně. Obdobně však platí ustanovení §16 bodu 16.

§21 Statutární zástupci YMCA v ČR

1. Statutárními zástupci YMCA v ČR jsou z titulu funkce její předseda, I., v případě zvolení i II. místopředseda, hospodář a generální sekretář. Navenek zastupují YMCA v ČR vždy společně předseda

(v případě jeho nepřítomnosti I. nebo II. místopředseda podle pořadí) a jeden další statutární zástupce. Stejně podepisují právně závazné dokumenty a listiny za YMCA v ČR.

2. Statutární zástupci YMCA v ČR mohou písemně zmocnit další osoby, aby v dílčích věcech jednali jménem YMCA v ČR. Plná moc musí obsahovat věcný a časový rozsah zmocnění.
3. Na statutární zástupce YMCA v ČR se vztahují stejné podmínky, jako jsou stanoveny v obchodním zákoníku pro výkon funkce členů statutárních orgánů obchodních společností.

§22 Střet zájmů

1. Funkci člena ústředního výboru s výjimkou generálního sekretáře nemohou vykonávat osoby v pracovním poměru k YMCA v ČR.
2. Činný člen YMCA v ČR může být statutárním zástupcem pouze jednoho kolektivního člena YMCA v ČR.
3. Člen revizní komise nesmí být členem ústředního výboru YMCA v ČR, ani zaměstnancem YMCA v ČR a ani zaměstnancem kolektivního člena YMCA v ČR.
4. Člen revizní komise nesmí být osobou blízkou dle občanského zákoníku ke statutárnímu zástupci YMCA v ČR.
5. Střet zájmů v hospodářské oblasti řeší další vnitřní předpisy YMCA v ČR.

Hlava V Odvolací řízení

§23 Odvolání a řízení o něm

1. Orgány kolektivních členů YMCA v ČR nebo individuální členové YMCA v ČR, kteří nesouhlasí s rozhodnutím orgánů kolektivního člena YMCA v ČR nebo orgánů YMCA v ČR, které se jich týká, mají po zveřejnění napadaného rozhodnutí právo odvolat se k ústřednímu výboru YMCA v ČR.
2. Odvolání musí být podáno do 30 dnů ode dne doručení rozhodnutí účastníkům. Podání odvolání nemá odkladný účinek vyjma případu, kdy ústřední výbor rozhodne o vyloučení kolektivního člena.
3. O podaném odvolání je povinen příslušný orgán rozhodnout do třiceti dnů ode dne doručení odvolání. Pokud je nejbližší řádná schůze orgánu svolána na pozdější termín, musí být rozhodnuto na této schůzi a lhůta pro rozhodnutí se o tuto dobu prodlužuje.
4. Po vyčerpání shora uvedených opravných prostředků se mohou kolektivní i individuální členové odvolat k nejbližšímu valnému shromáždění YMCA v ČR. Valné shromáždění odvolání projedná, uzná-li jeho zásadní význam pro YMCA v ČR, nebo jde-li o odvolání proti rozhodnutí, které bylo rozhodnuto v ústředním výboru jako první instanci.

Hlava VI Hospodaření, majetková práva a jejich ochrana

§ 24 Obecná prospěšnost YMCA v ČR

1. Prostředky na svou činnost získává YMCA v ČR z členských příspěvků, z dědictví a odkazů, z darů fyzických a právnických osob z tuzemska i zahraničí, ze státních příspěvků a nadačních grantů a z příjmů ze svých činností a z výnosu svého majetku.
2. Veškeré získané prostředky musí být využívány ve smyslu těchto stanov, musí sloužit k financování činností naplňujících poslání a cíle YMCA a k vytváření potřebných podmínek pro realizaci těchto činností.
3. Prostředky YMCA v ČR a kolektivních členů YMCA v ČR nesmějí být používány k obohacování fyzických ani právnických osob.
4. Platí to v plné míře i pro členy a zaměstnance YMCA v ČR a kolektivních členů YMCA v ČR. To nevylučuje použití prostředků k sociálním nebo charitativním účelům. Výjimku z tohoto ustanovení tvoří řádná mzda či odměna sjednaná na základě platných smluv.

§25 Majetek a hospodaření YMCA v ČR

1. Kolektivní členové jsou na sobě z hlediska hospodářských závazků a pohledávek nezávislí, neodpovídají za závazky YMCA v ČR a YMCA v ČR neodpovídá za závazky kolektivních členů.
2. Za řádnou správu, obnovu, údržbu a evidenci majetku odpovídají orgány YMCA v ČR v rozsahu dle ustanovení těchto stanov a dalších vnitřních předpisů YMCA v ČR.
3. K nabytí a zcizení nemovitého majetku, jehož hodnota převyšuje 1 mil. Kč, je třeba souhlasu valného shromáždění YMCA v ČR. V případě, že hodnota nemovitého majetku nepřevyšuje 1 mil. Kč, a dále v případě zatížení nemovitého majetku zástavním právem nebo věcným břemenem a k jeho dlouhodobému pronájmu (na dobu delší než jeden rok) bez ohledu na jeho hodnotu, přísluší rozhodnutí ústřednímu výboru YMCA v ČR.

4. Ústřední výbor YMCA v ČR může část majetku svěřit do správy jinému subjektu, zejména pokud je tak zabezpečeno účelnější využití majetku ve prospěch YMCA v ČR. Ve smlouvě o svěřeni majetku určí rozsah i omezení pravomocí subjektu při jeho správě.
5. Hospodaření probíhá na základě ročního rozpočtu schváleného ústředním výborem.
6. Ústřední výbor YMCA v ČR je odpovědný za vydání a aktualizaci vnitřních předpisů YMCA v ČR, které budou obsahovat podrobnosti o způsobu hospodaření YMCA v ČR, resp. kolektivního člena YMCA v ČR.

Hlava VII Zánik YMCA v ČR

§26 Zánik YMCA v ČR

1. YMCA v ČR může zaniknout:
 - a) pravomocným rozhodnutím ministerstva vnitra ČR o rozpuštění,
 - b) dobrovolným rozpuštěním nebo sloučením s jiným sdružením na základě rozhodnutí valného shromáždění.
2. Aby mohla být YMCA v ČR rozpuštěna usnesením valného shromáždění, musí být valné shromáždění řádně svoláno s uvedením, že má být jednáno o návrhu rozpuštění, a pro tento návrh musí hlasovat nejméně tři pětiny členů valného shromáždění.
3. Dojde-li k zániku YMCA v ČR, přejde její majetek po vypořádání závazků na organizaci Evropské aliance YMCA.

Hlava VIII Ostatní ustanovení

§27 Změny stanov

1. Stanovy YMCA v ČR lze změnit pouze rozhodnutím valného shromáždění YMCA v ČR, hlasují-li pro navrženou změnu nejméně tři pětiny přítomných členů.
2. Změnit stanov lze pouze tehdy, byl-li návrh písemně předán kolektivním a přidruženým členům YMCA v ČR ve lhůtě 4 týdnů před konáním valného shromáždění YMCA v ČR. Kolektivní a přidružení členové a členové ústředního výboru, mohou podávat ve lhůtě do 2 týdnů před konáním valného shromáždění YMCA v ČR pozměňovací návrhy a protinavrhy.
3. Části stanov vymezující křesťanský charakter sdružení a jeho obecnou prospěšnost (§3, 4, 8 a 24 stanov), zaručující základní orientaci sdružení YMCA v ČR a jeho příslušnost ke světovému společenství YMCA, nelze ze stanov vypustit ani zásadním způsobem měnit. Vypuštění těchto ustanovení by mělo za následek zrušení příslušnosti k tomuto společenství.

Hlava IX Přechodná a závěrečná ustanovení

§28 Přechodná ustanovení

1. YMCA v ČR je pokračovatelkou sdružení YMCA v Československu na území České republiky ve smyslu usnesení ústředního výboru YMCA v Československu ze dne 17. října 1992.
2. YMCA v ČR převzala podle dohody s YMCA na Slovensku podle protokolu z listopadu 1991 veškerý majetek, práva a závazky bývalého sdružení YMCA v Československu na území České republiky, a to jak ve vztahu k tuzemským fyzickým a právnickým osobám, tak ve vztahu k zahraničním subjektům, zejména ke Světové a Evropské alianci YMCA.
3. Ustanovení §16 Ústřední výbor nabude účinnosti jmenováním ústředního výboru dle těchto stanov, nejpozději však do 30. října 2008.

§29 Závěrečná ustanovení

1. Tyto stanov byly přijaty na valném shromáždění YMCA v ČR dne 10. 9. 2011 v Brně a nabývají platnost dnem, kdy budou ministerstvem vnitra vzaty na vědomí.
2. Tímto dnem pozbudou platnosti dosavadní stanov YMCA v ČR ze dne 31. 5. 2008.

Schválené VS YMCA v ČR dne 10. září 2011

FINANČNÍ ZPRÁVA YMCA V ČR

HOSPODÁŘSKÝ VÝSLEDEK 2007

Náklady	Kč	Výnosy	Kč
Spotřeba materiálu, DHIM, DNIM	3 231 558,96	Dotace MŠMT	4 117 000,00
Služby, nájmy, opravy, telefony, cestovné, energie	6 320 601,11	Jiné dotace - přímé Kč (minist., obce, nadace)	-306 585,00
Mzdy, OON, ZP, SP a ost. zákonné pojištění	3 813 345,50	Členské příspěvky	135 720,00
Ostatní náklady	-6 057 685,01	Dary	22 500,00
Odpisy	1 431 137,08	Příjmy z vlastní činnosti	7 259 475,00
Poskytnuté dary a příspěvky	1 632 101,26	Ostatní výnosy	40 822,92
Daň z příjmu právnických osob	853 281,00		
Náklady celkem	11 224 339,90	Výnosy celkem	11 268 932,92
Zisk	44 593,02	Ztráta	0,00

ROZVAHA 2007

Aktiva	Kč	Pasiva	Kč
Hmotný a nehmotný Investiční majetek	93 531 979,74	Vlastní jmění	80 893 156,08
Finanční investice	1 380 000,00	Nerozdělený zisk/neuhrazená ztráta	-4 011 873,58
Oprávký k hmot. i nehmot. invest. majetku	-21 837 170,12	Závazky z obchodního styku	541 049,41
Peněžní prostředky	4 464 576,86	Závazky ze závislé činnosti	165 269,00
Pohledávky z obchodního styku	795 193,75	Daň z příjmů právnických osob	-41 090,00
Pohledávky za zaměstnanci		Ostatní pasiva	765 030,93
Ostatní aktiva	21 554,63		
Aktiva celkem	78 356 134,86	Pasiva celkem	78 311 541,84
Ztráta	0,00	Zisk	44 593,02

FINANČNÍ ZPRÁVA YMCA V ČR

HOSPODÁŘSKÝ VÝSLEDEK 2008

Náklady	Kč	Výnosy	Kč
Spotřeba materiálu, DHIM, DNIM	4 260 327,93	Dotace MŠMT	4 457 000,00
Služby, nájmy, opravy, telefony, cestovné, energie	7 546 854,38	Jiné dotace - přímé Kč (minist., obce, nadace)	360 723,22
Mzdy, OON, ZP, SP a ost. zákonné pojištění	4 654 807,50	Členské příspěvky	139 620,00
Ostatní náklady	-7 802 107,17	Dary	18 780,69
Odpisy	1 955 319,86	Příjmy z vlastní činnosti	7 687 764,00
Poskytnuté dary a příspěvky	1 627 676,60	Ostatní výnosy	563 093,34
Daň z příjmu právnických osob	927 780,00		
Náklady celkem	13 170 659,10	Výnosy celkem	13 226 981,25
Zisk	56 322,15	Ztráta	0,00

ROZVAHA 2008

Aktiva	Kč	Pasiva	Kč
Hmotný a nehmotný Investiční majetek	94 461 041,05	Vlastní jmění	81 905 190,21
Finanční investice	1 380 000,00	Nerozdělený zisk/neuhrazená ztráta	-3 877 280,56
Oprávký k hmot. i nehmot. invest. majetku	-23 161 657,82	Závazky z obchodního styku	224 482,20
Peněžní prostředky	5 924 573,15	Závazky ze závislé činnosti	180 209,00
Pohledávky z obchodního styku	310 952,75	Daň z příjmů právnických osob	-70 020,00
Pohledávky za zaměstnanci		Ostatní pasiva	581 056,83
Ostatní aktiva	85 050,70		
Aktiva celkem	78 999 959,83	Pasiva celkem	78 943 637,68

FINANČNÍ ZPRÁVA YMCA V ČR

HOSPODÁŘSKÝ VÝSLEDEK 2009

Náklady	Kč	Výnosy	Kč
Spotřeba materiálu, DHIM, DNIM	3 106 392	Dotace MŠMT	3 336 000
Služby, nájmy, opravy, telefony, cestovné, energie	6 516 072	Jiné dotace - přímé Kč (minist., obce, nadace)	21 943
Mzdy, OON, ZP, SP a ost. zákonné pojištění	4 519 560	Členské příspěvky	132 750
Ostatní náklady	-6 902 575	Dary	196 979
Odpisy	2 110 590	Příjmy z vlastní činnosti	7 690 104
Poskytnuté dary a příspěvky	1 565 488	Ostatní výnosy	34 304
Daň z příjmu právnických osob	898 200		
Náklady celkem	11 813 727	Výnosy celkem	11 412 080
Zisk	0	Ztráta	401 647

ROZVAHA 2009

Aktiva	Kč	Pasiva	Kč
Hmotný a nehmotný Investiční majetek	94 473 545	Vlastní jmění	81 905 988
Finanční investice	1 536 000	Nerozdělený zisk/neuhrazená ztráta	-3 910 958
Oprávký k hmot. i nehmot. invest. majetku	-25 229 819	Závazky z obchodního styku	363 267
Peněžní prostředky	6 545 264	Závazky ze závislé činnosti	184 679
Pohledávky z obchodního styku	1 122 781	Daň z příjmů právnických osob	-112 620
Pohledávky za zaměstnanci		Ostatní pasiva	513 470
Ostatní aktiva	94 408		
Aktiva celkem	78 542 179	Pasiva celkem	78 943 826
Ztráta	401 647	Zisk	0

FINANČNÍ ZPRÁVA YMCA V ČR

HOSPODÁŘSKÝ VÝSLEDEK 2010

Náklady	Kč	Výnosy	Kč
Spotřeba materiálu, DHIM, DNIM	2 605 052	Dotace MŠMT	3 300 000
Služby, nájmy, opravy, telefony, cestovné, energie	5 743 654	Jiné dotace - přímé Kč (minist., obce, nadace)	4 409
Mzdy, OON, ZP, SP a ost. zákonné pojištění	4 767 481	Členské příspěvky	128 040
Ostatní náklady	-6 096 629	Dary	283 353
Odpisy, zákonné rezervy	5 241 721	Příjmy z vlastní činnosti	6 796 782
Poskytnuté dary a příspěvky	1 421 027	Ostatní výnosy	59 110
Daň z příjmu právnických osob	216 980		
Náklady celkem	13 899 286	Výnosy celkem	10 571 694
Zisk	0	Ztráta	3 327 592

ROZVAHA 2010

Aktiva	Kč	Pasiva	Kč
Hmotný a nehmotný Investiční majetek	92 911 753	Vlastní jmění	85 385 968
Finanční investice	1 497 000	Nerozdělený zisk/neuhrazená ztráta	-4 622 606
Oprávký k hmot. i nehmot. invest. majetku	-25 559 571	Závazky z obchodního styku	536 089
Peněžní prostředky	7 343 759	Závazky ze závislé činnosti	176 823
Pohledávky z obchodního styku	1 638 143	Daň z příjmů právnických osob	-823 640
Pohledávky za zaměstnanci		Ostatní pasiva	594 490
Ostatní aktiva	88 448		
Aktiva celkem	77 919 532	Pasiva celkem	81 247 124
Ztráta	3 327 592	Zisk	0

FINANČNÍ ZPRÁVA YMCA V ČR

HOSPODÁŘSKÝ VÝSLEDEK 2011

Náklady	Kč	Výnosy	Kč
Spotřeba materiálu, DHIM, DNIM	2 572 099	Dotace MŠMT	3 466 000
Služby, nájmy, opravy, telefony, cestovné, energie	5 617 938	Jiné dotace - přímé Kč (minist., obce, nadace)	350 373
Mzdy, OON, ZP, SP a ost. zákonné pojištění	4 399 033	Členské příspěvky	118 020
Ostatní náklady	-5 551 788	Dary	229 884
Odpisy, zákonné rezervy	5 137 898	Příjmy z vlastní činnosti	8 866 147
Poskytnuté dary a příspěvky	1 250 612	Ostatní výnosy	665 345
Daň z příjmu právnických osob	536 940		
Náklady celkem	13 962 731	Výnosy celkem	13 695 769
Zisk	0	Ztráta	266 962

ROZVAHA 2011

Aktiva	Kč	Pasiva	Kč
Hmotný a nehmotný Investiční majetek	94 033 143	Vlastní jmění	88 470 031
Finanční investice	1 965 300	Nerozdělený zisk/neuhrazená ztráta	-7 640 198
Oprávký k hmot. i nehmot. invest. majetku	-27 570 727	Závazky z obchodního styku	3 076 112
Peněžní prostředky	12 280 795	Závazky ze závislé činnosti	220 009
Pohledávky z obchodního styku	3 225 149	Daň z příjmů právnických osob	136 567
Pohledávky za zaměstnanci	14 087	Ostatní pasiva	23 391
Ostatní aktiva	71 204		
Aktiva celkem	84 018 950	Pasiva celkem	84 285 912
Ztráta	266 962	Zisk	0