

**POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE**

**Název práce:** Personální plánování a tvorba pracovních míst ve společnosti XY

**Typ práce:** Diplomová práce

**Jméno studenta:** Prokšová Iveta

**Vedoucí práce:** Mgr. Ing. Marek Botek, Ph.D.

<b>Práce splňuje zadání</b>	Ano	<b>X</b>
	Ne	
<b>Aktuálnost tématu</b>	Velmi aktuální	
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	<b>X</b>
	Neaktuální	
<b>Náročnost tématu</b>	Náročné teoreticky i metodologicky	
	Teoreticky náročné	<b>X</b>
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
<b>Struktura práce</b>	Úplná, logická	<b>X</b>
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
<b>Literatura a práce s ní</b>	Originální prameny	<b>X</b>
	Aktuální prameny	<b>X</b>
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	<b>X</b>
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
<b>Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)</b>	Optimální množství	
	Postačující množství	<b>X</b>
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	<b>X</b>
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	X
	Chybí formulace vlastních závěrů	

## Další hodnocení:

Cíl práce je srozumitelný a vhodný pro diplomovou práci. Výsledky průzkumu jsou prezentované přehledně, navržená doporučení jsou logická a realizovatelná. Teoretická část práce vychází z rozsáhlé literární rešerše, autorka důsledně odkazuje na zdroje, přičemž převzaté informace vzájemně porovnává. Formulace jsou místy kostrbaté a v práci se vyskytují překlapy či porušení větné skladby. Metodika je podrobná, přehledná a logická, autorka využila nejenom tradiční dotazníkové šetření či metodu rozhovorů, ale také např. snímek pracovního dne, který osobně vytvořila na základě vlastního celodenního pozorování u tří pracovních míst. Praktická část má logickou strukturu, vhodně a zpočátku často později už mnohem méně se v ní odkazuje na zdroje a průběžně se získané informace o podnikových skutečnostech porovnávají s daty, prezentovanými v teoretické části práce. V práci jsou průběžně uváděná plná jména majitelů i zaměstnanců sledované firmy, což se mi zdá minimálně zbytečné a možná v rozporu s pravidly pro ochranu osobních údajů.

## Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Str. 5 Jaký je vztah Tegzeho pojetí a charakteristiky pracovní role? Skutečně jeho koncept nelze aplikovat?

## Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Str. 33 Co to jsou personální náklady na výrobu?

## Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Jak autorka vidí svá doporučení v souvislosti s aktuální situací. Ukrajinských pracovníků pravděpodobně nebude dostatek, je pravděpodobné, že nezaměstnanost stoupne apod. Je stále vhodné např. zaměstnat v podniku personalistu, nestačilo by pokračovat v současné praxi?

## Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 14.05.2020

Podpis vedoucího práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz