

POSUDEK OPONENTA ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Firemní kultura v soukromém zdravotnickém zařízení z pohledu všeobecných sester a ostatních zaměstnanců.

Typ práce: Diplomová práce

Jméno studenta: Pufflerová Tereza

Oponent práce: PhDr. Markéta Šnýdrová, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	X
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	X
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	
Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Předložená diplomová práce se zabývá problematikou firemní kultury. Hlavním cílem práce je, dle vyjádření autorky, zhodnotit firemní kulturu v konkrétní soukromé zdravotnické organizaci a navrhnout doporučení pro její zlepšení. Autorka si kromě hlavního cíle stanovila i několik cílů dílčích: shromáždit a seřadit teoretické poznatky o firemní kultuře; formulovat metodický postup práce; zvolit dotazník zkoumající firemní kulturu; popsat současnou situaci v soukromém zdravotnickém organizace; realizovat dotazníkové šetření a rozhovory s manažery; vyhodnotit výsledky dotazníkového šetření a vyvodit závěry. Autorka poměrně dobře pracuje s literaturou, práce má podobu souvislého odborného textu. Zdroje jsou uváděny v dostatečné míře a dle schválené normy. Analytická část práce zkoumá problematiku firemní kultury ve zdravotnickém zařízení, hlavními metodami, které autorka užila při zpracování analytické části práce, jsou: Denisonův dotazník, který autorka rozdala mezi zdravotnický personál (106 respondentů) a strukturované rozhovory, které autorka provedla s 5 manažery organizace ke zkoumané problematice. Šetření (dotazníky i rozhovory) jsou řádně vyhodnocena a na základě zjištěných výsledků autorka stanovuje doporučení na zlepšení firemní kultury. Doporučení lze považovat za relevantní, závěry práce jsou vhodně formulovány. Autorce se podařilo splnit cíle práce stanovené v úvodu. V práci se vyskytují, z hlediska gramatiky, poněkud kostrbaté větné konstrukce, př. str. 17: "U dotazovaných všeobecných sester nebyla položena otázka týkající se jejich věku, jelikož všechny všeobecné sestry v této zdravotnické organizaci nejsou starší 33 let". Dále je nutno zmínit nedostatečnou délku některých subkapitol (př. 3.4.4, 3.4.5). Závěrem lze konstatovat, že z celého zpracování práce je vidět zájem autorky o danou problematiku. Teoretická část práce dostatečně rozebírá problematiku firemní kultury a její vazby na řízení lidských zdrojů, analytická část je pak aplikací získaných teoretických poznatků. K práci nemám zásadní připomínky, z hlediska obsahu i formálního zpracování splňuje požadavky kladené na diplomový úkol a z tohoto důvodu ji doporučuji k obhajobě.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jaké jsou klady a zápory silné firemní kultury.

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Pohovořte o problematice změny firemní kultury (zmiňte živelnou změnu FK a řízenou změnu FK).

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Jak se zkoumaná organizace staví k Vámi navrženým doporučením?

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Klasifikace	výborně	X
	velmi dobře	
	dobře	
	nevyhovující	

Datum: 20.12.2014

Podpis oponenta práce