

POSUDEK VEDOUCÍHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Firemní kultura v soukromém zdravotnickém zařízení z pohledu všeobecných sester a ostatních zaměstnanců.

Typ práce: Diplomová práce

Jméno studenta: Pufflerová Tereza

Vedoucí práce: Ing. Robin Čejka, MBA

| | | |
|--------------------------------|---|----------|
| Práce splňuje zadání | Ano | X |
| | Ne | |
| Aktuálnost tématu | Velmi aktuální | |
| | Aktuální | X |
| | Nadčasové-neutrální | |
| | Neaktuální | |
| Náročnost tématu | Náročné teoreticky i metodologicky | X |
| | Teoreticky náročné | |
| | Metodologicky náročné | |
| | Relativně jednoduché | |
| Struktura práce | Úplná, logická | X |
| | Úplná, logicky špatně koncipovaná | |
| | Neúplná, logická | |
| | Neúplná, logicky špatně koncipovaná | |
| Literatura a práce s ní | Originální prameny | |
| | Aktuální prameny | X |
| | Zastaralé prameny | |
| | Aktivně využité, organicky zapracované | |
| | Využité pasivně, věcně správně citované | |
| | Nedostatečně využité | |

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

| | | |
|---|-----------------------------------|----------|
| Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy) | Optimální množství | X |
| | Postačující množství | |
| | Příliš četné na úkor textu | |
| | Nedostatečné | |
| | Organicky spojené s textem | |
| | Vhodné doplnění textu | |
| | Formální bez užších vazeb na text | |

| | | |
|-----------------------------|--|----------|
| Vlastní přínos práce | Formulace původních závěrů | X |
| | Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů | |
| | Chybí formulace vlastních závěrů | |

Další hodnocení:

Studentka předkládá k obhajobě diplomovou práci, ve které se věnuje firemní kultuře v soukromém zdravotnickém zařízení. V teoretické části se autorka na základě vhodně zvolené literatury přehledně zabývá touto problematikou v obecné rovině. Praktická část se věnuje firemní kultuře ve zvoleném zařízení. Studentka pro tuto část čerpala z interních dokumentů, výsledků zrealizovaného dotazníkového šetření a řízených rozhovorů s manažery. Autorka zvolila pro účel této práce vhodný dotazník. Výsledky dotazníkového šetření mají praktický přínos a dají se v praxi využít. Pozitivně hodnotím, že studentka s výsledky dotazníkového šetření dále pracuje a srovnává je s výsledky rozhovorů. Pozitivně hodnotím i skutečnost, že autorka výsledky práce přehledně shrnula a popsala vlastní návrhy, které by mohly vést ke zlepšení současného stavu. Celkově lze práci hodnotit jako zdařilou.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

V subkapitole 5.4 navrhujete změnu finančního ohodnocení sester (okamžitá finanční odměna za výborný pracovní výkon). Vysvětlíte vztah mezi finančním ohodnocením a firemní kulturou.

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Aktuálně se veřejně diskutuje o změnách zákonů, které by rozšířily pravomoci všeobecným sestrám. Jaký by mohl být podle Vašeho názoru dopad těchto změn na firemní kulturu v popisovaném zařízení?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

| | | |
|--------------------|--------------|----------|
| Klasifikace | výborně | X |
| | velmi dobře | |
| | dobře | |
| | nevyhovující | |

Datum: 21.12.2014

Podpis vedoucího práce