

Příloha č. 3 – Otázky k rozhovoru s kariérovým poradcem

- 1) Jaké byly Vaše motivace a cesty k profesní činnosti kariérového poradce?
- 2) Proč jste skončil s prací v HR? Tato práce už se vám nelíbila?
- 3) Jak byste vlastními slovy jednoduše a obecně popsal kariérové poradenství někomu, kdo si pod tímto pojmem neumí nic představit?
- 4) Na které oblasti kariérového poradenství se zaměřujete? Jaké služby poskytujete?
- 5) Jaké typy klientů máte a kdo je Vaším nejčastějším klientem? Můžete prosím uvést nějaký modelový příklad?
- 6) Kde čerpáte inspiraci a popřípadě kdo je Vaší inspirací v oblasti kariérového poradenství?
- 7) Vedete si například nějakou statistiku, zda k Vám chodí častěji muži či ženy? Jaké jsou její výsledky?
- 8) Vzděláváte se v této oblasti dále? Chodíte na kurzy? Pokud ano, můžete prosím jmenovat konkrétně?
- 9) Jakou metodou začíná první setkání s Vámi?
- 10) Užíváte rozličné metody například pro osoby mladší a starší 50 let?
- 11) Snažíte se aplikovat v poradenství nové a nové metody, nebo sázíte na jisté a již zaseté metody?
- 12) Používáte ve své praxi nějaké pracovní listy, ve kterých se uplatňují poradenské metody? Pokud ano, užíváte nějaké veřejně dostupné, či si je sám tvoříte?
- 13) Máte Vy osobně nějakou nejoblíbenější metodu, kterou používáte?
- 14) Jakou metodou končí setkání s Vámi?