

Řízený rozhovor s manažerem

Příloha 3 - Řízený rozhovor s manažerem oddělení výroby ve společnosti Doosan Bobcat EMEA, s. r. o.

- 1. Jak dlouho jste na dané pozici, po jaké době jste se dostal na pozici manažera?**
- 2. Jak hodnotíte úroveň komunikace mezi vámi a podřízenými a mezi vámi a nadřízenými?**
- 3. Jakou formu komunikace nejvíce využíváte?**
- 4. Jak hodnotíte zvládání řízení vašeho času?**
- 5. S jakým stylem vedení se nejvíce ztotožňujete?**

Autokratický = vedoucí pracovník nechává rozhodnutí sám na sobě a pak výsledek pouze sdělí ostatním, bez možnosti uplatnění jejich názoru, vedoucí dává podřízeným příkazy, a naopak podřízení mu pak komunikují výsledky o jejich splnění. Uplatňován je zde tvrdší styl vedení.

Participativní = vedoucí konzultuje a formuluje svoje plány společně s podřízenými spolupracovníky, vedoucí představí daný problém a pak pomocí návrhů řešení svých kolegů dojde už pouze sám k co nejlepšímu možnému řešení.

Liberální = propojuje se spolupráce vedoucího a podřízených, vedoucí zde už rozhoduje o velmi základních cílech a záležitostech, funkce manažera spočívá v podpoře spolupracovníků ze svých zkušeností

- 6. Jak zvládáte řešení konfliktů s vašimi podřízenými a s nadřízenými?**
- 7. Jak hodnotíte úroveň motivace směrem k vašim podřízeným?**
- 8. Co byste řadil k vašim měkkým dovednostem?**

měkké dovednosti = znalosti s vedením lidí, komunikačních a koncepčních procesů, sociální a emoční inteligence, souvisí s motivací podřízených, empatií, schopností odolnosti vůči stresu a přijímat změny.

9. Co byste řadil k vašim tvrdým dovednostem?

tvrdé dovednosti = odborné znalosti manažera, které se už na rozdíl od měkkých dají změřit, technické, jazykové, právní, ekonomické či vědomostní, je možné je získat studiem či praxí.

10. Co celkově řadíte k vašim silným stránkám osobnosti manažera?

11. Co řadíte naopak mezi slabé stránky, v čem byste se chtěl zlepšit?