

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Národní 2600/9a, 158 00 Praha 5

POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Komparace systémů a efektivita hodnocení zaměstnanců v pracovním a služebním poměru

Typ práce: Diplomová práce

Jméno studenta: Gaper Martin

Vedoucí práce: Mgr. Ing. Marek Botek, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	X
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	
	Teoreticky náročné	X
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	X
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využitě pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	X
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	X
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	X
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Práce má obšírný úvod, teoretickou část vypracovanou formou literární rešerše s přesahem do porovnávání myšlenek různých autorů. V relevantních oblastech jsou porovnávány obecné požadavky a trendy hodnocení pracovníků s hodnocením na základě Zákona č. 361/200 Sb. Metodika je podrobná a úplná. Praktická část představuje výsledky průzkumu na vzorku zaměstnanců a policistů (celkem 387 respondentů), prezentovaná data jsou popsána a je využito i statistické testování významnosti rozdílů, u chí kvadrát testů ale není vždy jasné, nakolik byly slučovány položky. Výsledky jsou podrobně diskutovány a doporučení z nich vyplývají, zároveň ale reflektují neochotu ke změně u příslušníků policie.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

s.8 V čem jsou základní rozdíly mezi Posudkem o pracovní činnosti (dle Zákoníku práce) a výstupem hodnocení pracovníka (dle obvyklých doporučení)?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

s. 63-64 Považuje autor za reálné změnit smýšlení vedoucích zaměstnanců v policii tak, aby v hodnocení spatřovali smysl a jejich podřízení v něm našli pro ně důležité informace?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 24.05.2023

Podpis vedoucího práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz