



www.survio.com

Základní údaje

	Název výzkumu	Zkušenosti zaměstnance
	Autor	Anna Miletínová
	Jazyk dotazníku	 Čeština
	Veřejná adresa dotazníku	https://www.survio.com/survey/d/F9W4C4I6A106P8S6Y
	První odpověď	13. 04. 2018
	Poslední odpověď	23. 04. 2018
	Doba trvání	11 dnů

Statistika respondentů

197

Počet návštěv

107

Počet dokončených

0

Počet nedokončených

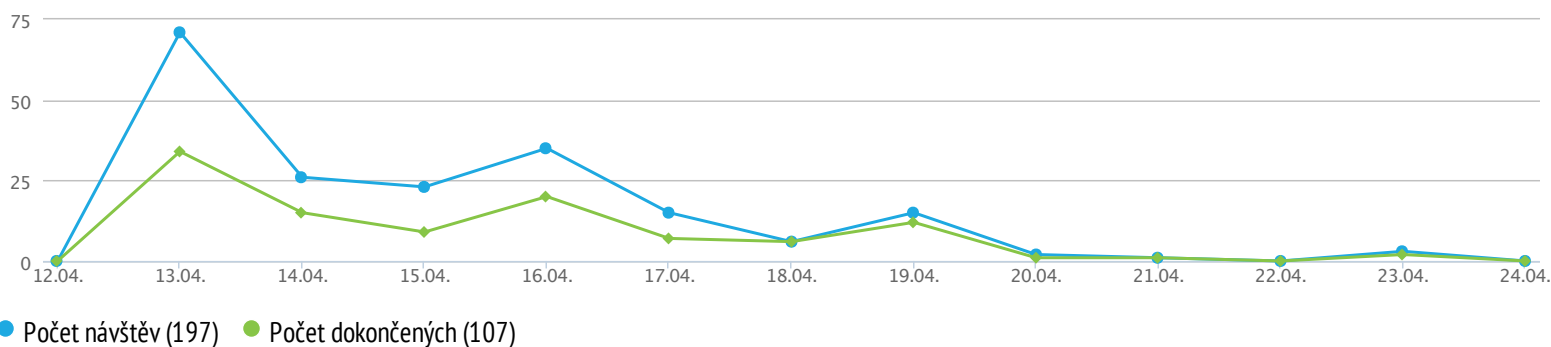
90

Pouze zobrazení

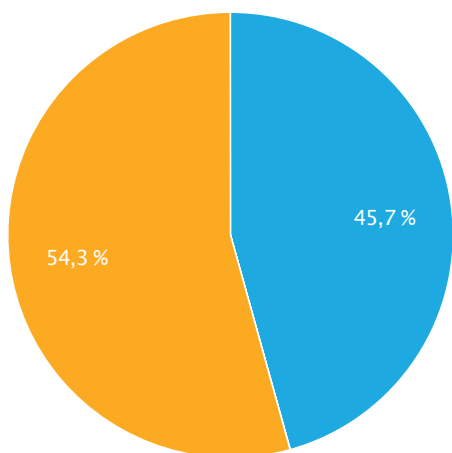
54,3 %

Celková úspěšnost vyplnění dotazníku

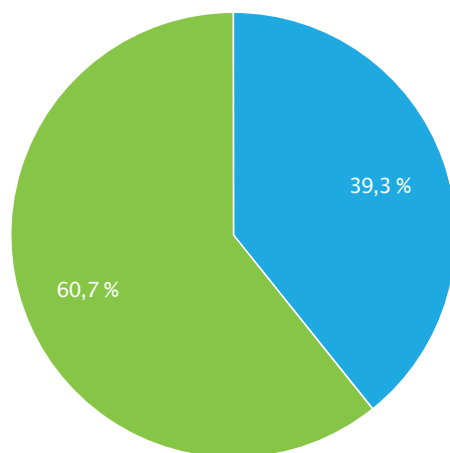
Historie návštěv (13. 04. 2018 – 23. 04. 2018)



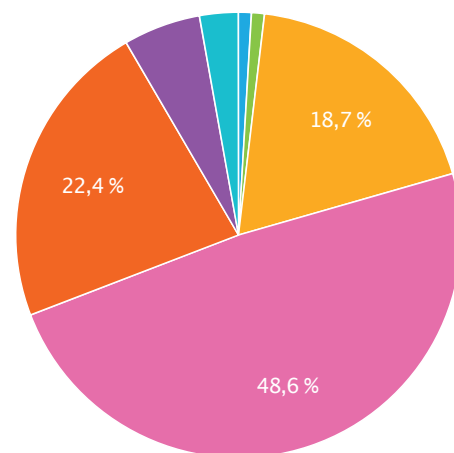
Celkem návštěv



Zdroje návštěv



Čas vyplňování dotazníku



- Pouze zobrazeno (45,7 %)
- Nedokončeno (0 %)
- Dokončeno (54,3 %)

- Facebook (39,3 %)
- Přímý odkaz (60,7 %)

- <1 min. (0,9 %)
- 1-2 min. (0,9 %)
- 2-5 min. (18,7 %)
- 5-10 min. (48,6 %)
- 10-30 min. (22,4 %)
- 30-60 min. (5,6 %)
- >60 min. (2,8 %)

Filtry podle



Datumu

Pouze odpovědi v období:

01. 04. 2018 – 22. 04. 2018



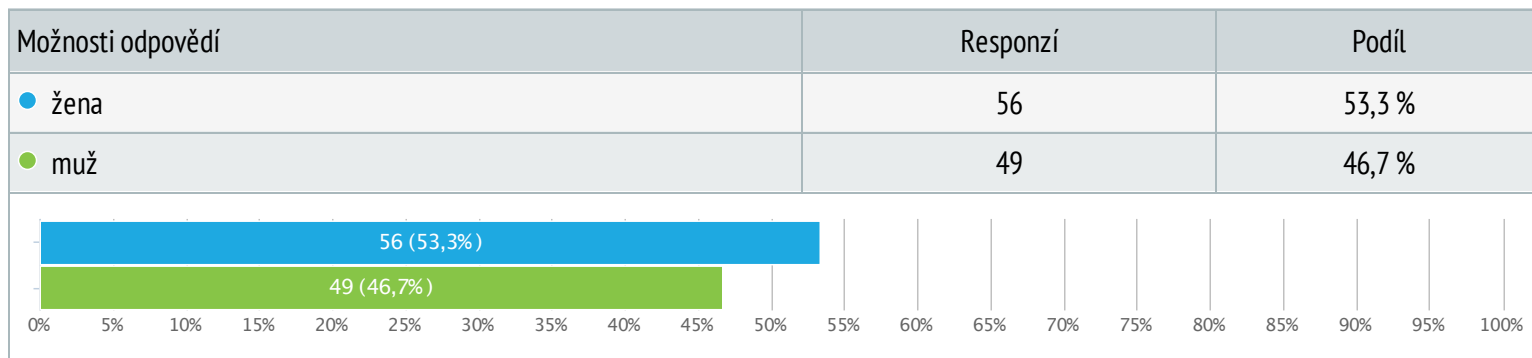
Vyřazených odpovědí

0

Výsledky

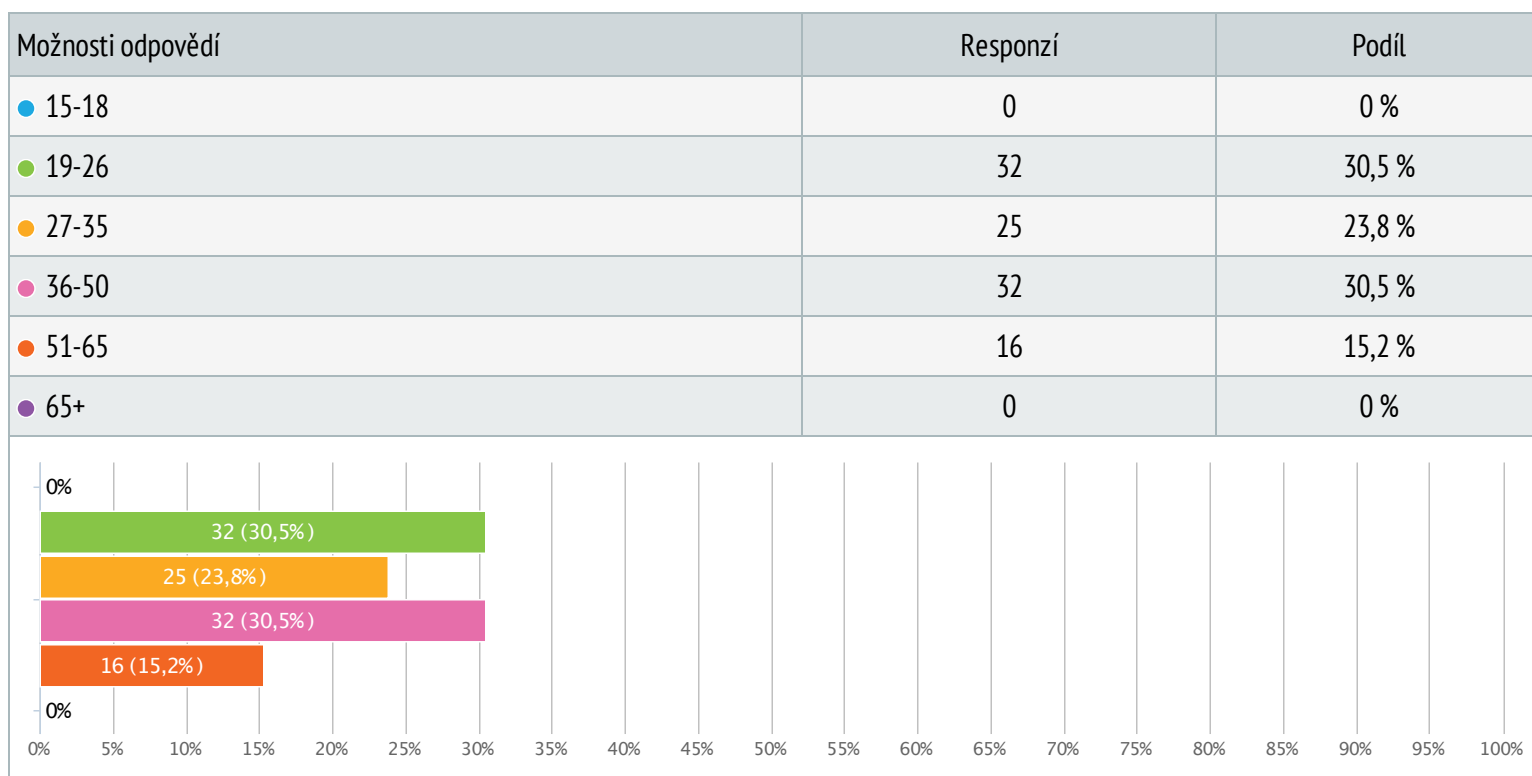
1. Vaše pohlaví:

Výběr z možností, zodpovězeno 105x, nezodpovězeno 0x



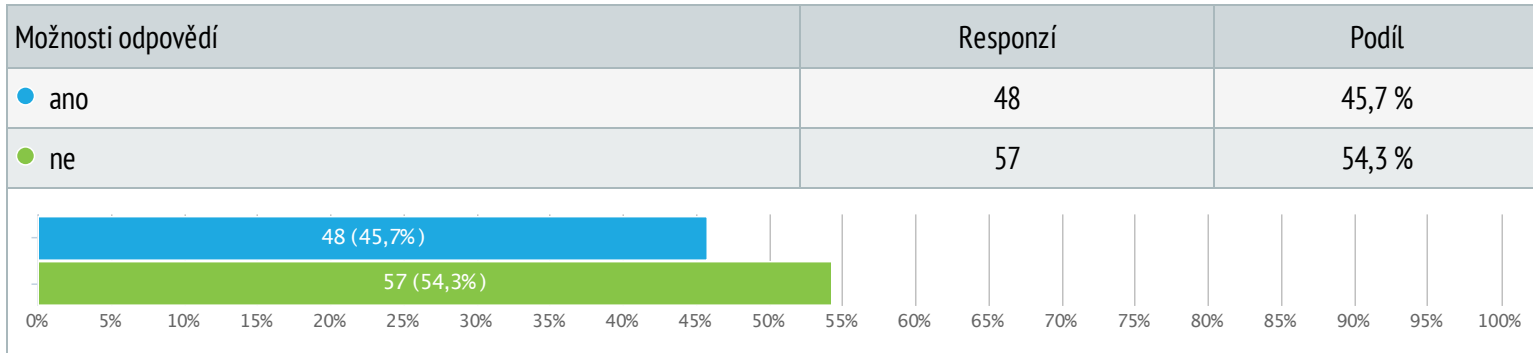
2. Věk:

Výběr z možností, více možných, zodpovězeno 105x, nezodpovězeno 0x



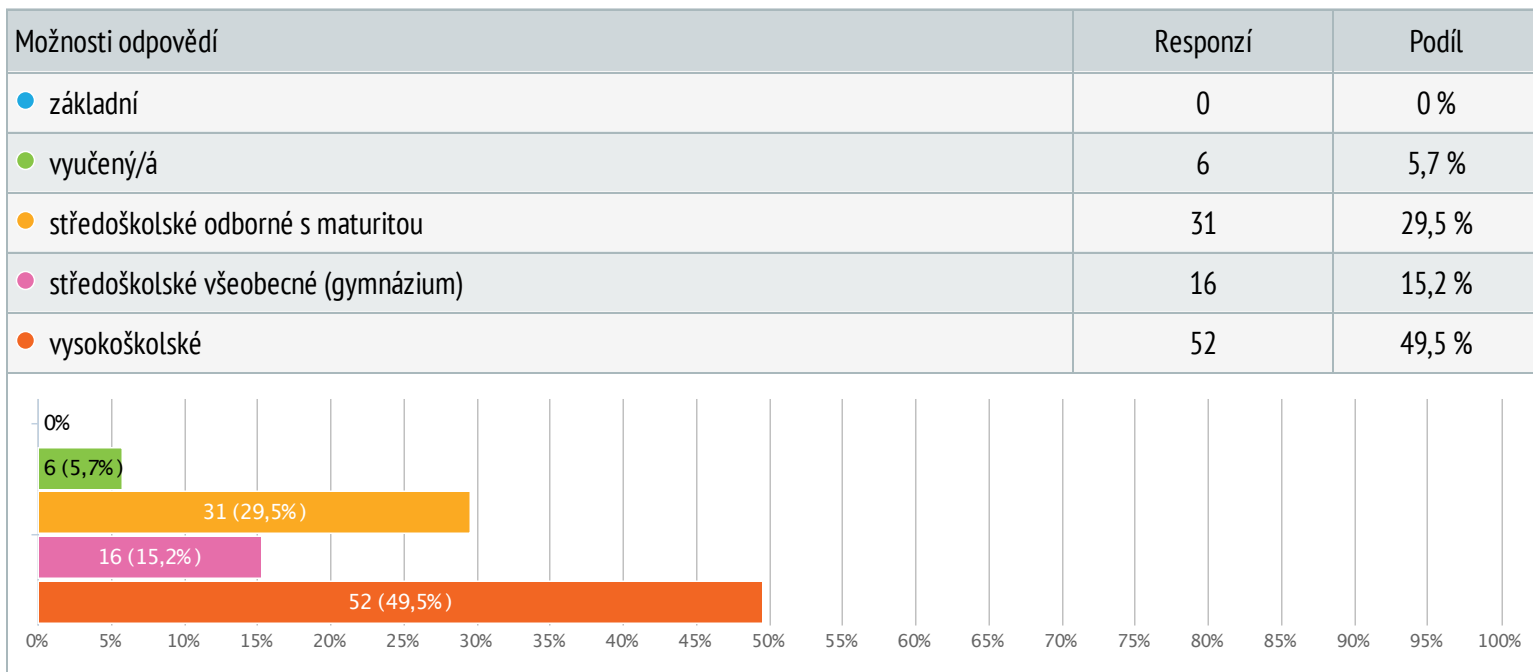
3. Máte děti?

Výběr z možností, zodpovězeno 105x, nezodpovězeno 0x



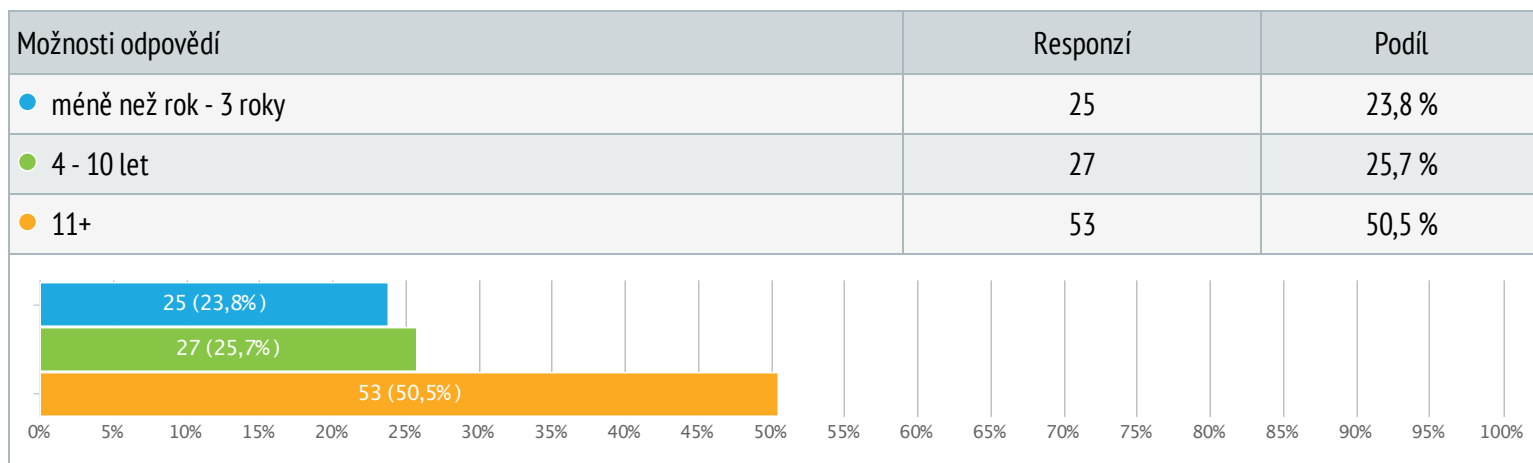
4. Jaké je Vaše nejvyšší dosažené vzdělání?

Výběr z možností, zodpovězeno 105x, nezodpovězeno 0x



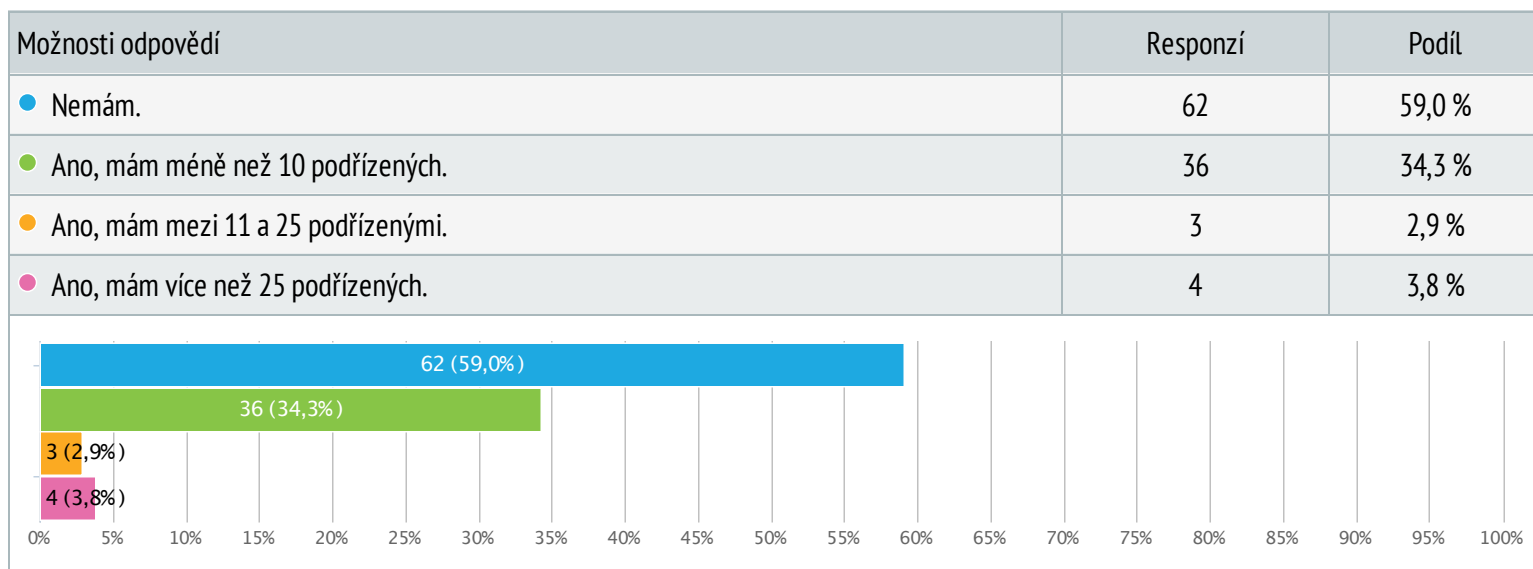
5. Pracovního procesu se účastním (Kolik let již pracujete?):

Výběr z možností, zodpovězeno 105x, nezodpovězeno 0x



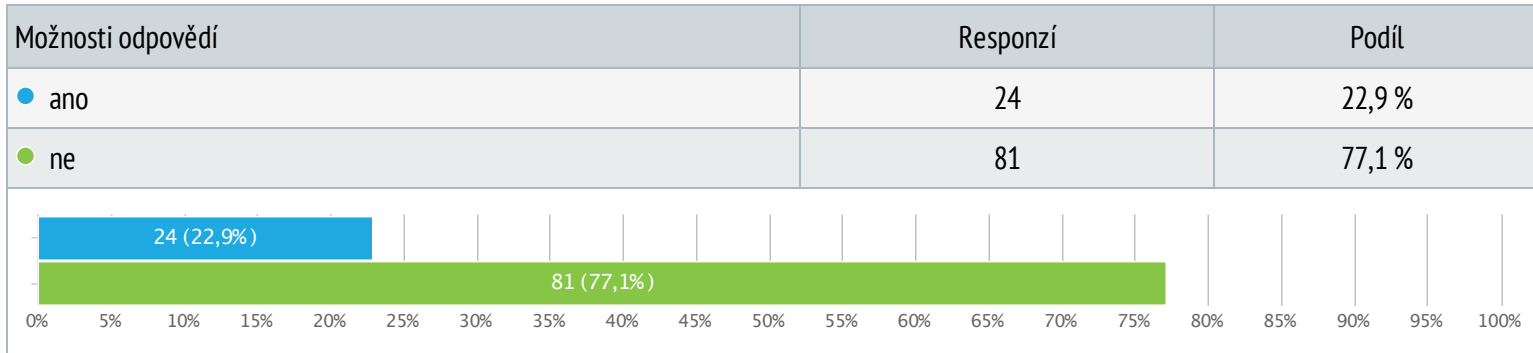
6. Máte v práci podřízené?

Výběr z možností, zodpovězeno 105x, nezodpovězeno 0x



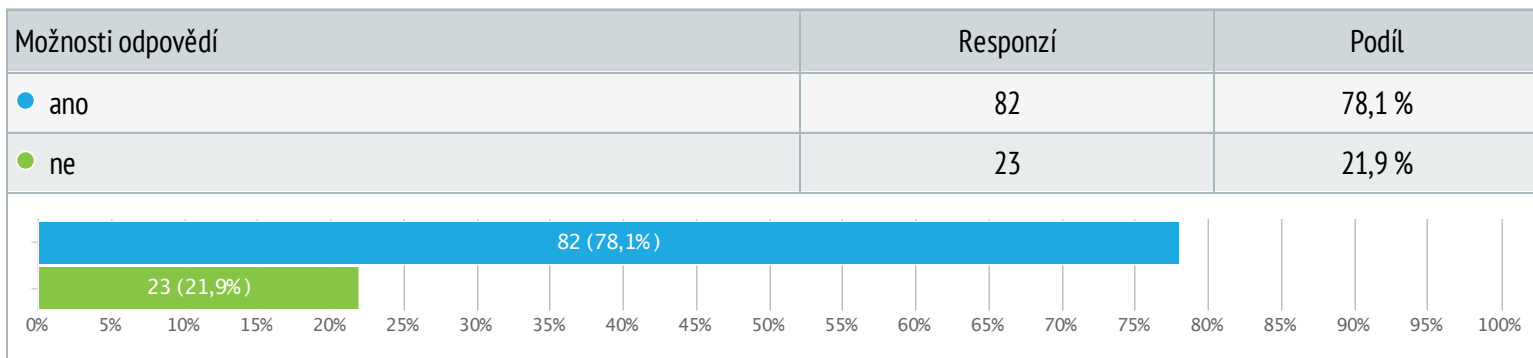
7. Byl Vám někdy ukončen pracovní poměr ze strany zaměstnavatele?

Výběr z možností, zodpovězeno 105x, nezodpovězeno 0x



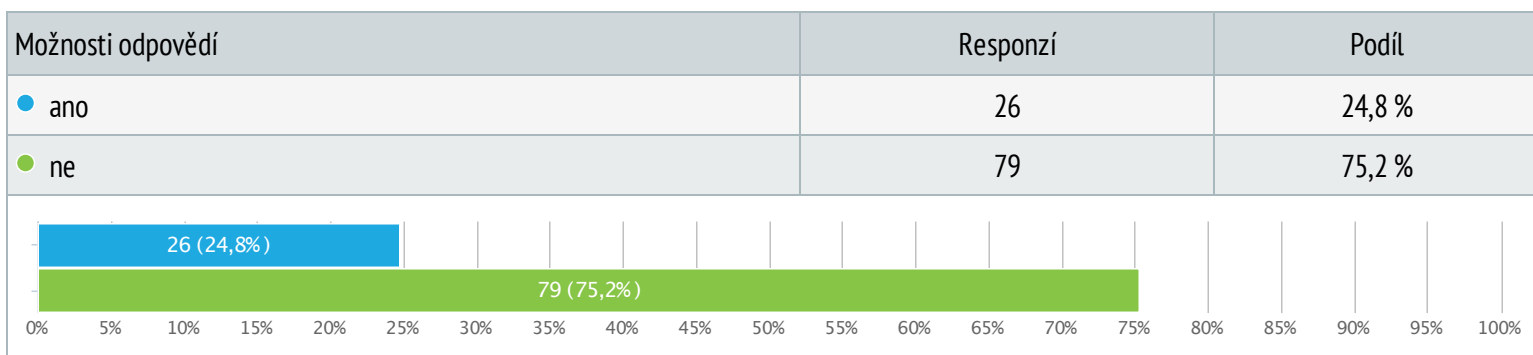
8. Ukončil/a jste někdy Vy sám/sama svůj pracovní poměr?

Výběr z možností, zodpovězeno 105x, nezodpovězeno 0x



9. Ukončil/a jste někdy pracovní poměr svému podřízenému?

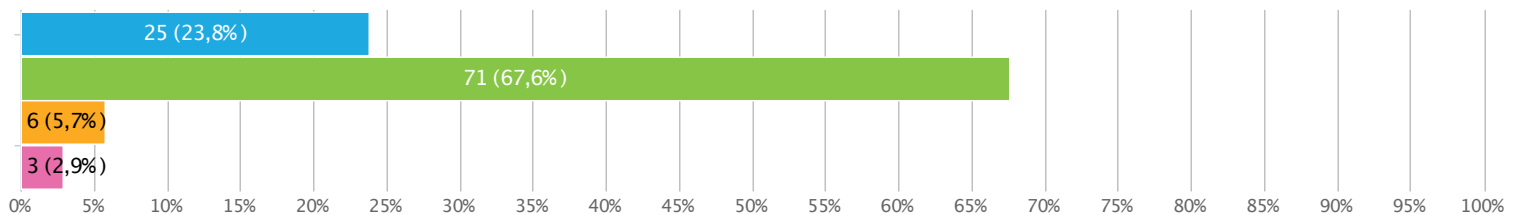
Výběr z možností, zodpovězeno 105x, nezodpovězeno 0x



10. Pan Novák pracuje v kuchyni jako umývač nádobí a chodí každý den do práce o 5 minut později. Jeho nadřízený dbá na dochvilnost a na pana Nováka se rozzlobil a oznámil mu, že ukončuje jeho pracovní poměr s okamžitou platností, ať už do práce nechodí. Jednal nadřízený pana Nováka protiprávně?

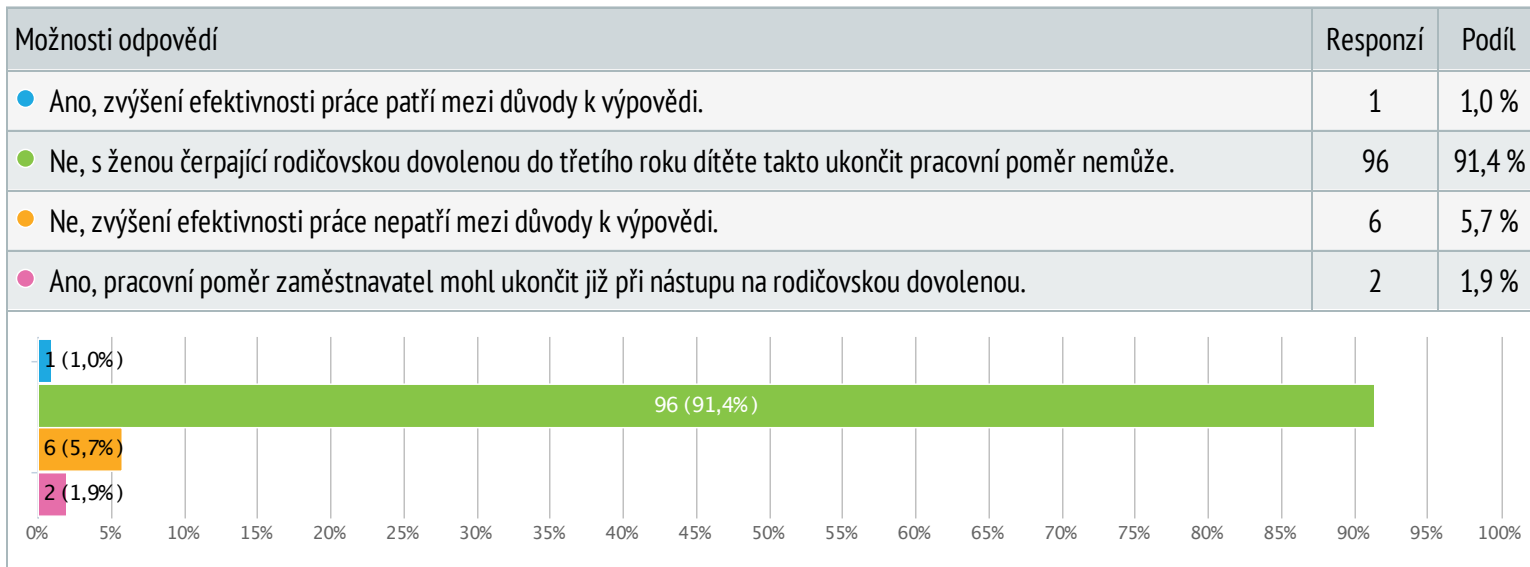
Výběr z možností, zodpovězeno 105x, nezodpovězeno 0x

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
● Ne, zaměstnavatel může se zaměstnancem ukončit pracovní poměr okamžitě při jakémkoli porušení pracovních povinností.	25	23,8 %
● Ano, jedná se pouze o méně závažné porušení přepisů a zaměstnavatel tak může ukončit pracovní poměr až potom, co byl zaměstnanec v době posledních 6 měsíců upozorněn na možnou výpověď.	71	67,6 %
● Ne, zaměstnavatel může se zaměstnancem kdykoli ukončit pracovní poměr a to i bez udání důvodu.	6	5,7 %
● Ano, pozdní příchod není porušením pracovních povinností.	3	2,9 %



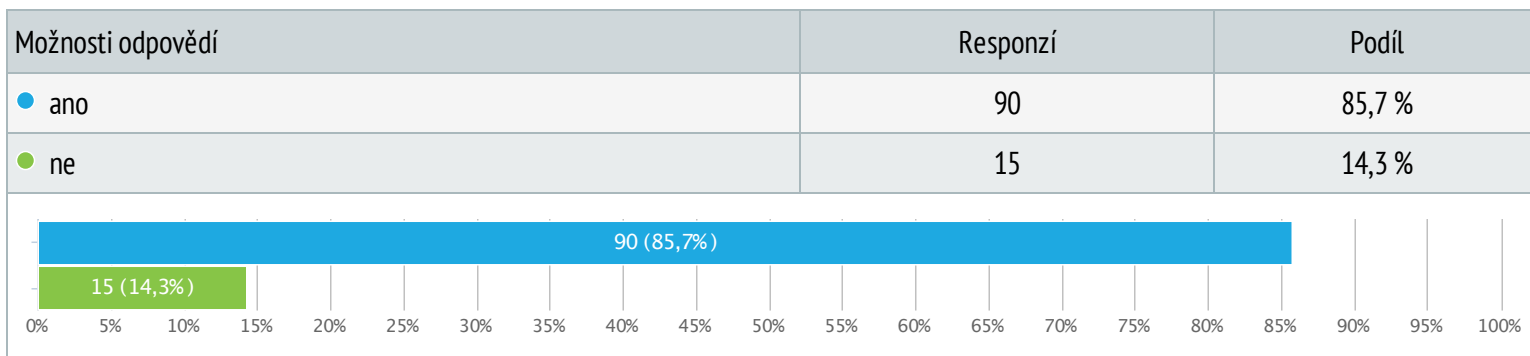
11. Paní Nováková je druhým rokem na rodičovské dovolené a její zaměstnavatel si za ní našel náhradu, slečnu Modrou, kterou zaměstnal na dobu neurčitou. Nyní chce s paní Novákovou ukončit pracovní poměr za účelem zvýšení efektivnosti práce. Může takto učinit?

Výběr z možností, zodpovězeno 105x, nezodpovězeno 0x



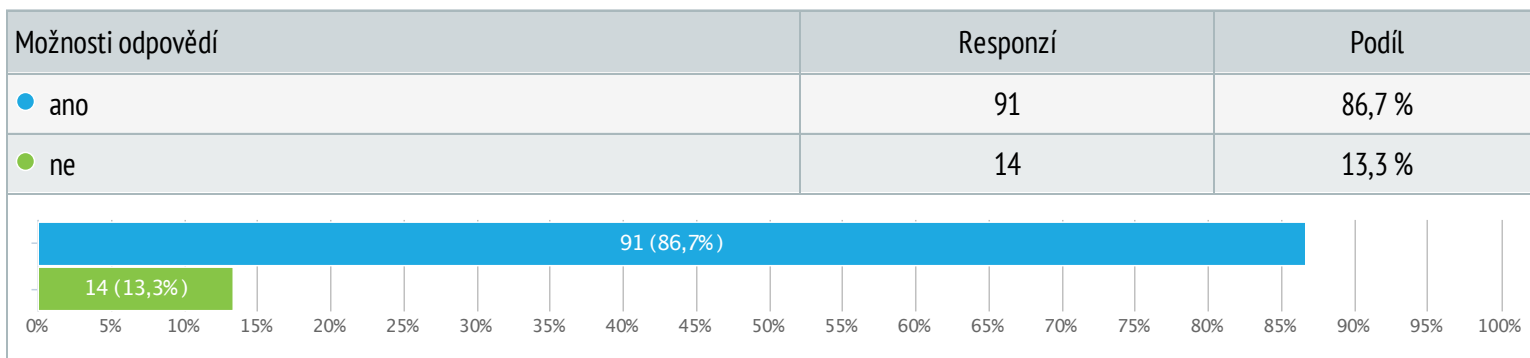
12. Zaměstnavatel se rozhodl ukončit pracovní poměr se zaměstnancem, ten však výpověď odmítl přijmout. Zaměstnavatel proto nechal výpověď doručit pomocí provozovatele poštovních služeb doporučeně do vlastních rukou zaměstnance. Je zaměstnanci výpověď platně doručena?

Výběr z možností, zodpovězeno 105x, nezodpovězeno 0x



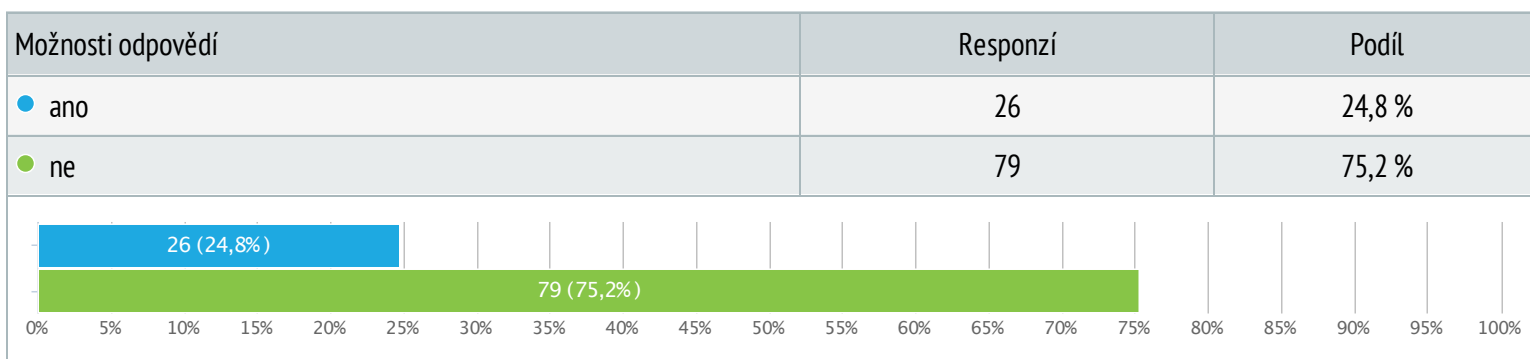
13. Může Vám zaměstnavatel ukončit pracovní poměr, stanete-li se dle jeho rozhodnutí nadbytečným?

Výběr z možností, zodpovězeno 105x, nezodpovězeno 0x



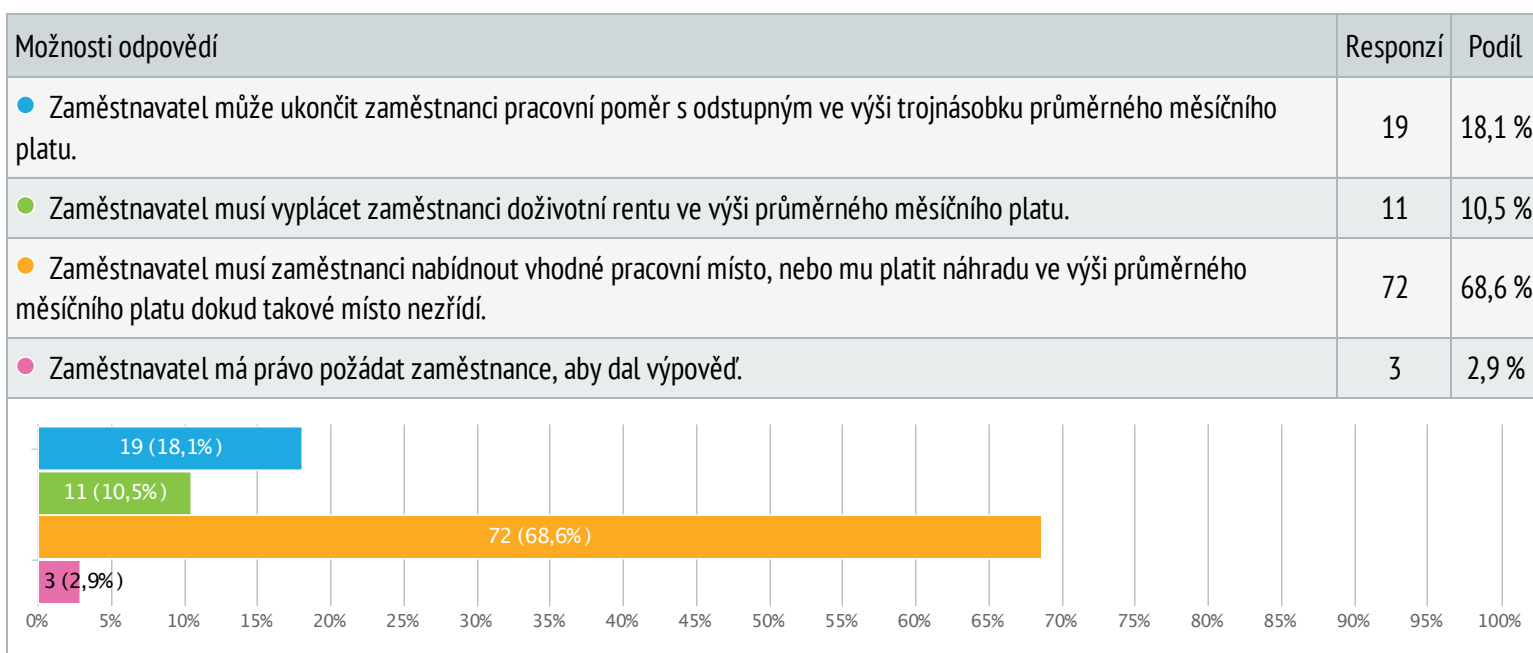
14. Je přemístění zaměstnavatele oprávněným důvodem k ukončení pracovního poměru ze strany zaměstnavatele?

Výběr z možností, zodpovězeno 105x, nezodpovězeno 0x



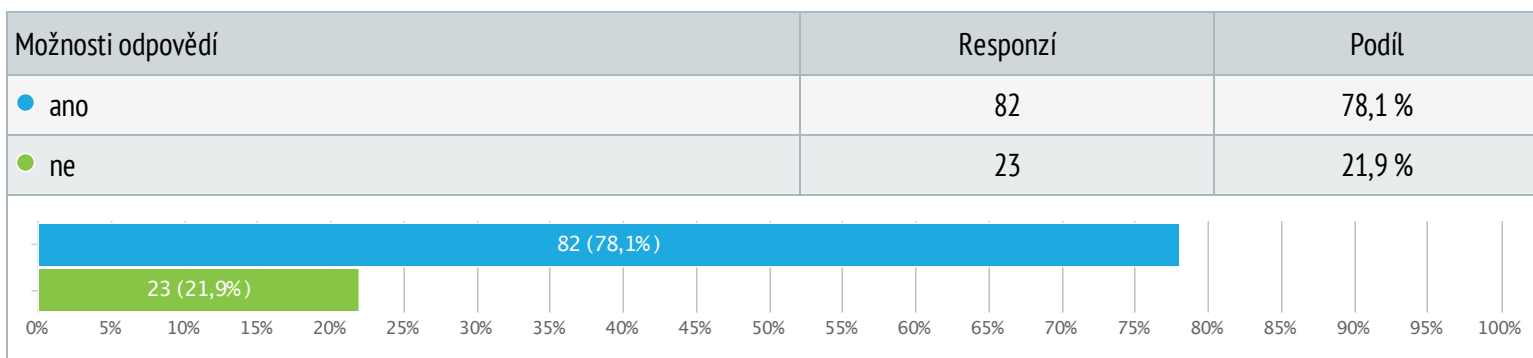
15. Pokud došlo k úrazu s trvalými následky při vykonávání pracovních povinností (například amputace prstů) a pracovník již nadále nemůže vykonávat určenou práci (např. obsluha lisu):

Výběr z možností, zodpovězeno 105x, nezodpovězeno 0x



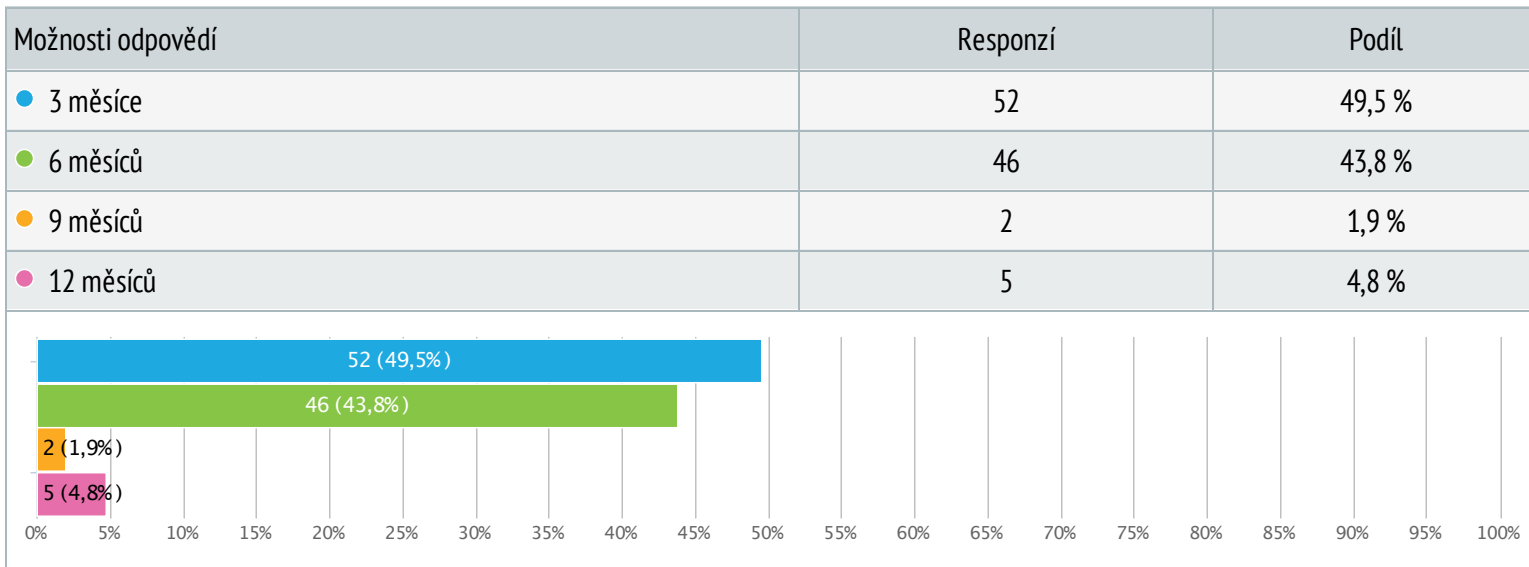
16. Pan Ladislav je zubní technik a lékařem mu byla zjištěna alergie na prach, která mu znemožňuje nadále pracovat v zubní laboratoři. Zaměstnavatel nemá jiná pracoviště. Může zaměstnavatel ukončit s panem Ladislavem pracovní poměr?

Výběr z možností, zodpovězeno 105x, nezodpovězeno 0x



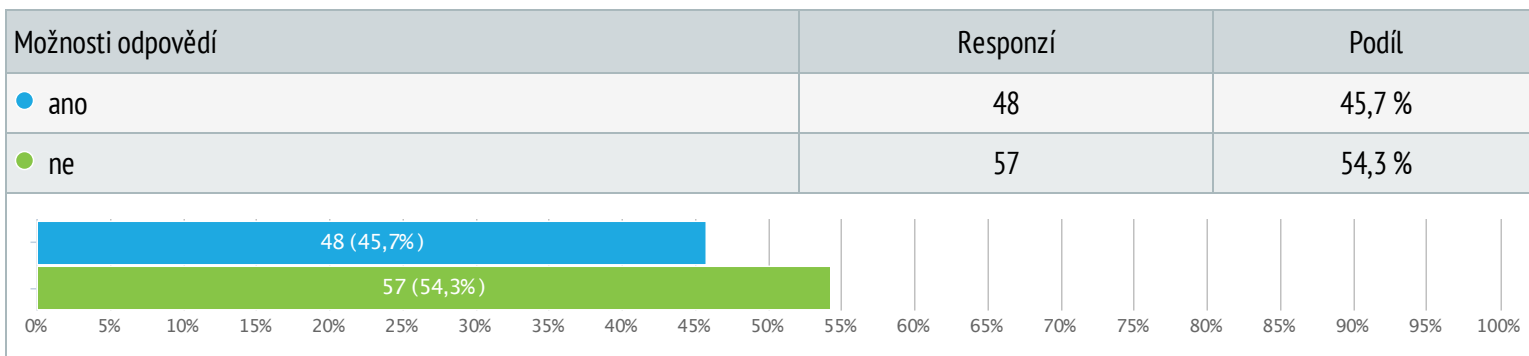
17. Zaměstnavatel není spokojen s pracovním výkonem svého zaměstnance. Zaměstnanec tedy na tyto nedostatky upozorňuje pomocí zasílání dopisů do vlastních rukou. Po jak dlouhé lhůtě a po těchto písemných upozornění může zaměstnavatel se zaměstnancem ukončit pracovní poměr?

Výběr z možností, zodpovězeno 105x, nezodpovězeno 0x



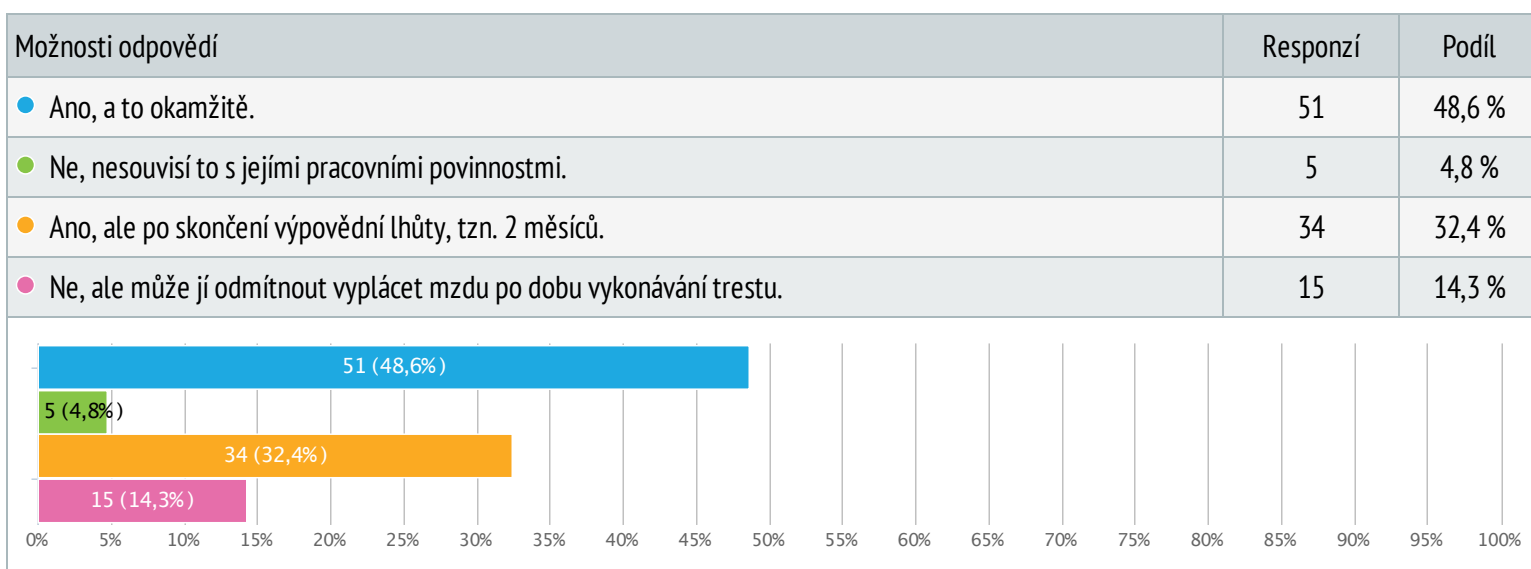
18. Pan Liška si cestou z vánočního večírku v podnapilém stavu zlomil nohu. Z důvodu pracovní neschopnosti je už druhý měsíc doma. Zaměstnavatel se rozhodl zrušit jeho pracovní pozici a z tohoto důvodu mu ukončit pracovní poměr. Jedná zaměstnavatel podle zákona?

Výběr z možností, zodpovězeno 105x, nezodpovězeno 0x



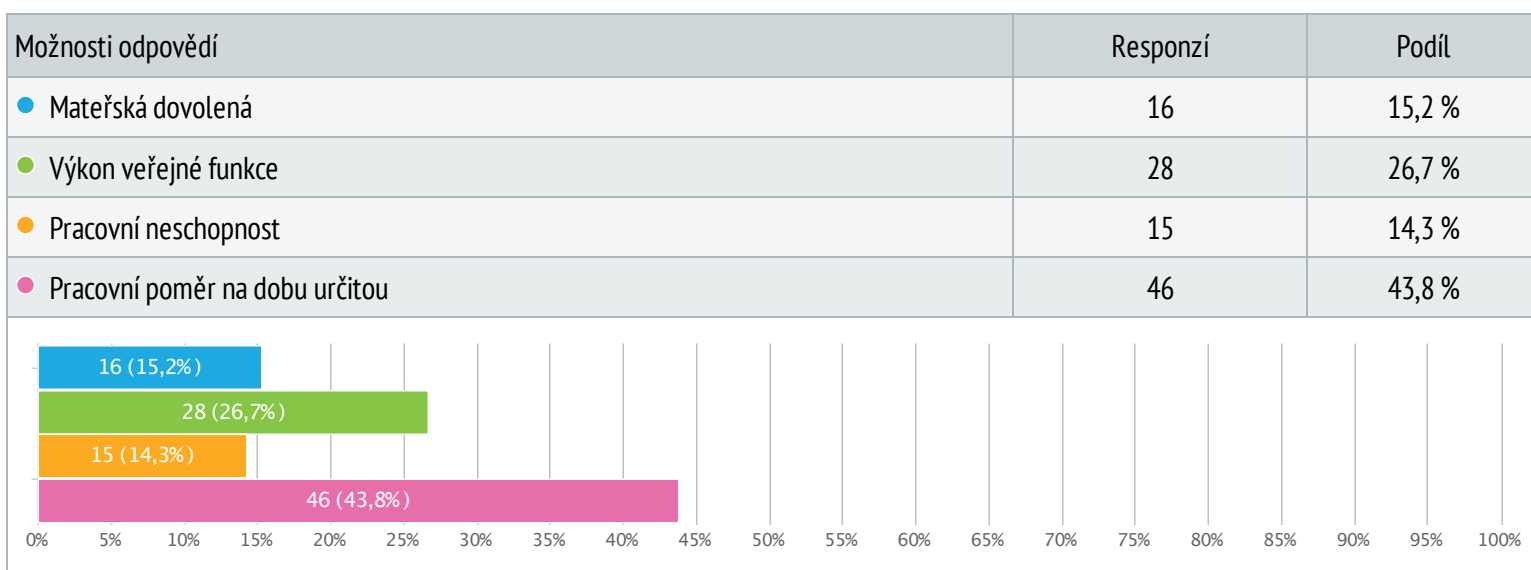
19. Paní Černá byla odsouzena na 14 měsíců nepodmíněného trestu odnětí svobody za krádež auta. Jelikož pracuje na poště v podatelně, s jejími pracovními povinnostmi to nijak nesouvisí. Může s ní zaměstnavatel ukončit pracovní poměr?

Výběr z možností, zodpovězeno 105x, nezodpovězeno 0x



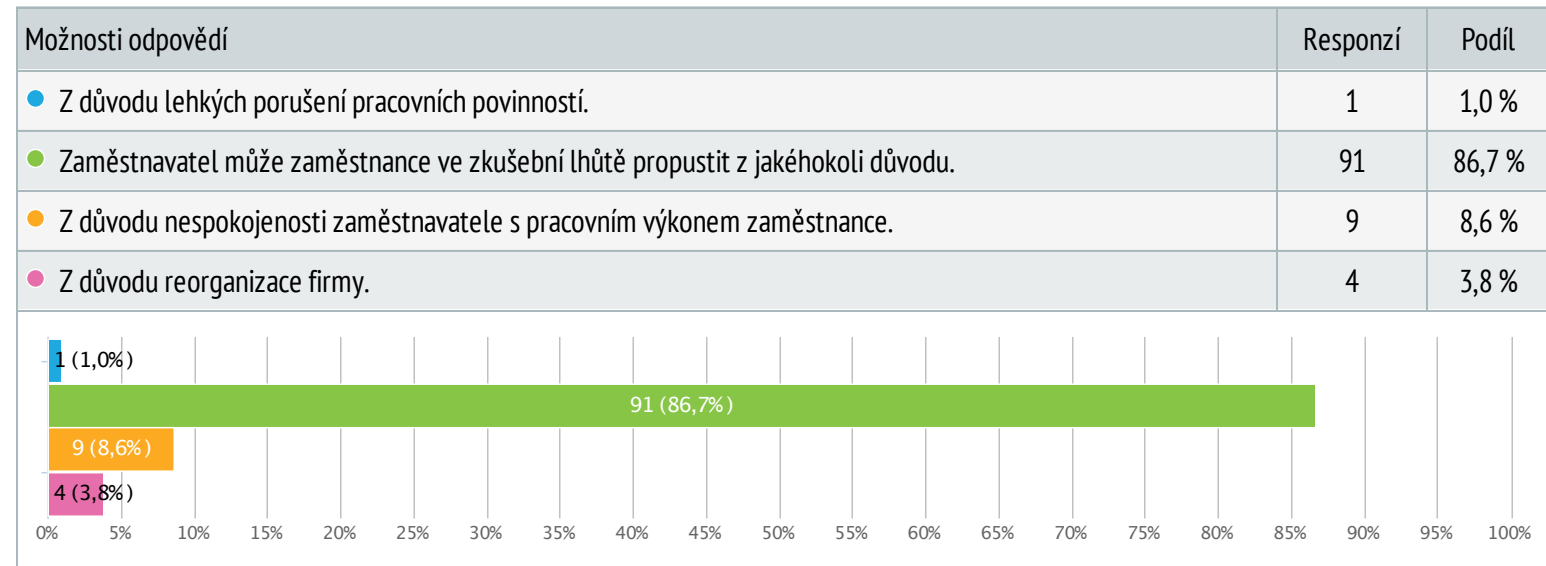
20. Do ochranné doby (doba kdy zaměstnavatel nesmí dát zaměstnanci výpověď) nepatří:

Výběr z možností, zodpovězeno 105x, nezodpovězeno 0x



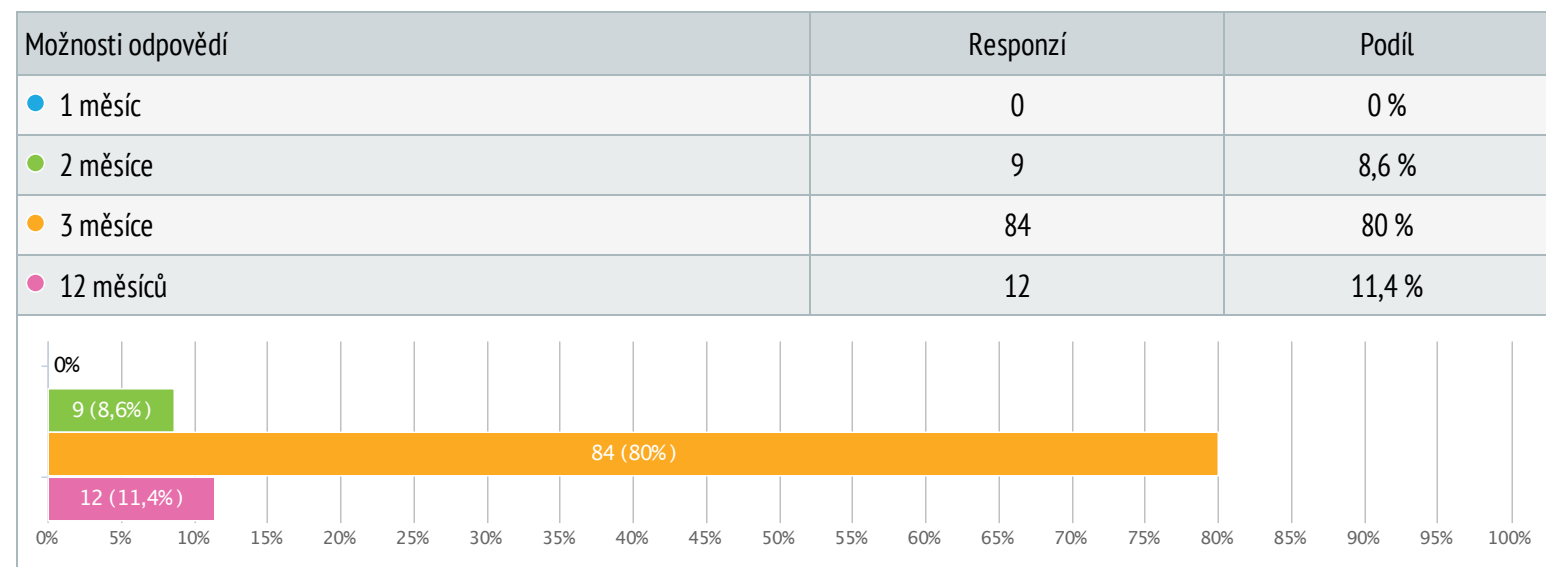
21. Z jakého důvodu nemůže zaměstnavatel ukončit pracovní poměr ve sjednané zkušební lhůtě?

Výběr z možností, zodpovězeno 105x, nezodpovězeno 0x



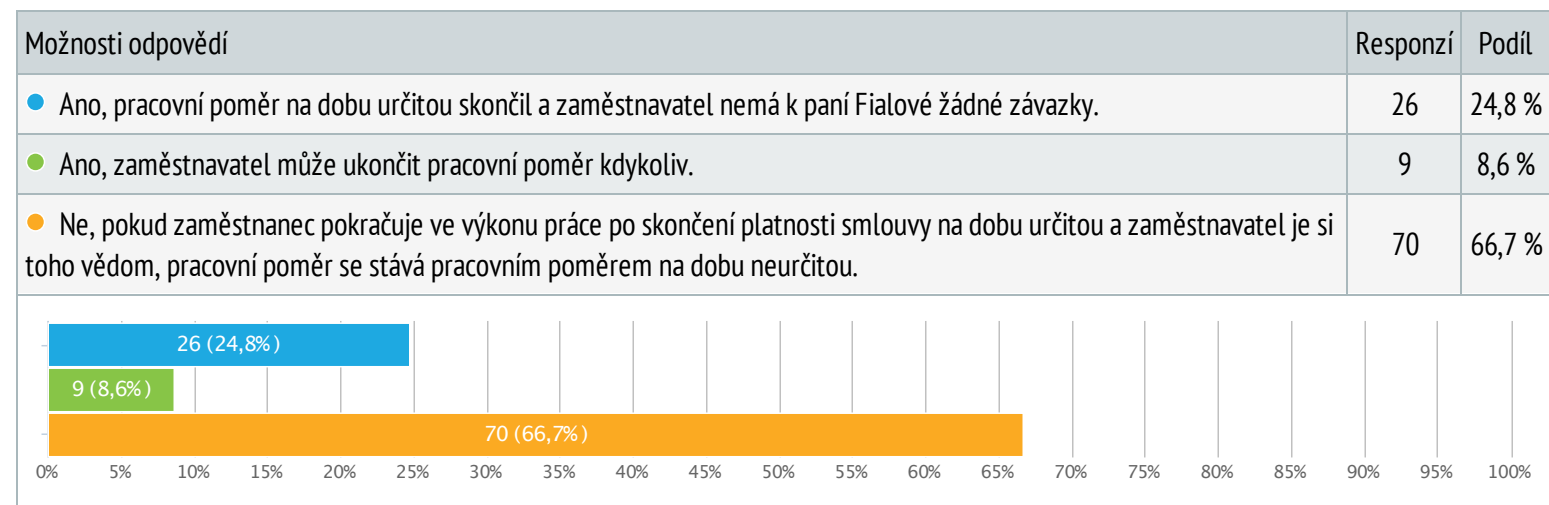
22. Jaká je maximální doba zkušební lhůty?

Výběr z možností, zodpovězeno 105x, nezodpovězeno 0x



23. Paní Fialová nastoupila u zaměstnavatele na dobu určitou. Smlouva jí vypršela ke dni 31. 12. 2016 ale první dva týdny v lednu 2017 byly paní Fialové přiděleny směny, tak do práce nadále chodila. Zaměstnavatel si nyní uvědomil, že paní Fialové právě vypršela smlouva a chce s ní ukončit pracovní poměr. Bude tak jednat zaměstnavatel v právu?

Výběr z možností, zodpovězeno 105x, nezodpovězeno 0x



Nastavení dotazníku

	Otázek na stránku	Všechny
	Povolit odeslat vícekrát?	
	Povolit návrat k předchozím otázkám?	
	Zobrazovat čísla otázek?	
	Náhodné pořadí otázek?	
	Zobrazit ukazatel postupu?	
	Oznámení o vyplnění dotazníku na e-mail?	
	Ochrana heslem?	
	IP omezení?	

Příloha: dotazník

Zkušenosti zaměstnance

Tento dotazník je určen pro průzkum k mé bakalářské práci na Univerzitě Hradec Králové. Bakalářská práce se věnuje ukončení pracovního poměru ze strany zaměstnavatele.

Dotazník je určen pro Vás, jakožto zaměstnance nebo osobu se zkušeností se zaměstnaneckým poměrem (pokud v současnosti nejste zaměstnancem, odpovídejte prosím podle Vašeho posledního zaměstnání).

Dotazník obsahuje celkem 23 stručných otázek. První část dotazníku se zabývá sociologickým průzkumem. Druhá část dotazníku je zaměřena na Vaše zkušenosti s tímto tématem. Celý dotazník je zcela anonymní. Odpovídejte, prosím, dle Vašich aktuálních znalostí bez užití nápovědy, aby mé šetření bylo co nejpřesnější.

Děkuji velmi za Vaši pomoc.

Anna Miletínová

1. Vaše pohlaví:

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

- žena
- muž

2. Věk:

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

- 15-18
- 19-26
- 27-35
- 36-50
- 51-65
- 65+

3. Máte děti?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

- ano
- ne

4. Jaké je Vaše nejvyšší dosažené vzdělání?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

- základní
- vyučený/á
- středoškolské odborné s maturitou
- středoškolské všeobecné (gymnázium)
- vysokoškolské

5. Pracovního procesu se účastníím (Kolik let již pracujete?):

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

- méně než rok - 3 roky
- 4 - 10 let
- 11+

6. Máte v práci podřízené?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

- Nemám.
- Ano, mám méně než 10 podřízených.
- Ano, mám mezi 11 a 25 podřízenými.
- Ano, mám více než 25 podřízených.

7. Byl Vám někdy ukončen pracovní poměr ze strany zaměstnavatele?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

- ano
- ne

8. Ukončil/a jste někdy Vy sám/sama svůj pracovní poměr?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

- ano
- ne

9. Ukončil/a jste někdy pracovní poměr svému podřízenému?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

- ano
- ne

10. Pan Novák pracuje v kuchyni jako umývač nádobí a chodí každý den do práce o 5 minut později. Jeho nadřízený dbá na dochvilnost a na pana Nováka se rozzlobil a oznámil mu, že ukončuje jeho pracovní poměr s okamžitou platností, ať už do práce nechodí. Jednal nadřízený pana Nováka protiprávně?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

- Ne, zaměstnavatel může se zaměstnancem ukončit pracovní poměr okamžitě při jakémkoli porušení pracovních povinností.
- Ano, jedná se pouze o méně závažné porušení předpisů a zaměstnavatel tak může ukončit pracovní poměr až potom, co byl zaměstnanec v době posledních 6 měsíců upozorněn na možnou výpověď.
- Ne, zaměstnavatel může se zaměstnancem kdykoli ukončit pracovní poměr a to i bez udání důvodu.
- Ano, pozdní příchod není porušením pracovních povinností.

11. Paní Nováková je druhým rokem na rodičovské dovolené a její zaměstnavatel si za ní našel náhradu, slečnu Modrou, kterou zaměstnal na dobu neurčitou. Nyní chce s paní Novákovou ukončit pracovní poměr za účelem zvýšení efektivnosti práce. Může takto učinit?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

- Ano, zvýšení efektivnosti práce patří mezi důvody k výpovědi.
- Ne, s ženou čerpající rodičovskou dovolenou do třetího roku dítěte takto ukončit pracovní poměr nemůže.
- Ne, zvýšení efektivnosti práce nepatří mezi důvody k výpovědi.
- Ano, pracovní poměr zaměstnavatel mohl ukončit již při nástupu na rodičovskou dovolenou.

12. Zaměstnavatel se rozhodl ukončit pracovní poměr se zaměstnancem, ten však výpověď odmítl přijmout. Zaměstnavatel proto nechal výpověď doručit pomocí provozovatele poštovních služeb doporučeně do vlastních rukou zaměstnance. Je zaměstnanci výpověď platně doručena?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

- ano
- ne

13. Může Vám zaměstnavatel ukončit pracovní poměr, stanete-li se dle jeho rozhodnutí nadbytečným?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

- ano
- ne

14. Je přemístění zaměstnavatele oprávněným důvodem k ukončení pracovního poměru ze strany zaměstnavatele?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

- ano
- ne

15. Pokud došlo k úrazu s trvalými následky při vykonávání pracovních povinností (například amputace prstů) a pracovník již nadále nemůže vykonávat určenou práci (např. obsluha lisu):

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

- Zaměstnavatel může ukončit zaměstnanci pracovní poměr s odstupným ve výši trojnásobku průměrného měsíčního platu.
- Zaměstnavatel musí vyplácet zaměstnanci doživotní rentu ve výši průměrného měsíčního platu.
- Zaměstnavatel musí zaměstnanci nabídnout vhodné pracovní místo, nebo mu platit náhradu ve výši průměrného měsíčního platu dokud takové místo nezřídí.
- Zaměstnavatel má právo požádat zaměstnance, aby dal výpověď.

16. Pan Ladislav je zubní technik a lékařem mu byla zjištěna alergie na prach, která mu znemožňuje nadále pracovat v zubní laboratoři. Zaměstnavatel nemá jiná pracoviště. Může zaměstnavatel ukončit s panem Ladislavem pracovní poměr?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

- ano
- ne

17. Zaměstnavatel není spokojen s pracovním výkonem svého zaměstnance. Zaměstnance tedy na tyto nedostatky upozorňuje pomocí zasílání dopisů do vlastních rukou. Po jak dlouhé lhůtě a po těchto písemných upozornění může zaměstnavatel se zaměstnancem ukončit pracovní poměr?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

- 3 měsíce
- 6 měsíců
- 9 měsíců
- 12 měsíců

18. Pan Liška si cestou z vánočního večírku v podnapilém stavu zlomil nohu. Z důvodu pracovní neschopnosti je už druhý měsíc doma. Zaměstnavatel se rozhodl zrušit jeho pracovní pozici a z tohoto důvodu mu ukončit pracovní poměr. Jedná zaměstnavatel podle zákona?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

- ano
- ne

19. Paní Černá byla odsouzena na 14 měsíců nepodmíněného trestu odnětí svobody za krádež auta. Jelikož pracuje na poště v podatelně, s jejími pracovními povinnostmi to nijak nesouvisí. Může s ní zaměstnavatel ukončit pracovní poměr?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

- Ano, a to okamžitě.
- Ne, nesouvisí to s jejími pracovními povinnostmi.
- Ano, ale po skončení výpovědní lhůty, tzn. 2 měsíců.
- Ne, ale může jí odmítnout vyplácet mzdu po dobu vykonávání trestu.

20. Do ochranné doby (doba kdy zaměstnavatel nesmí dát zaměstnanci výpověď) nepatří:

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

- Mateřská dovolená
- Výkon veřejné funkce
- Pracovní neschopnost
- Pracovní poměr na dobu určitou

21. Z jakého důvodu nemůže zaměstnavatel ukončit pracovní poměr ve sjednané zkušební lhůtě?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

- Z důvodu lehkých porušení pracovních povinností.
- Zaměstnavatel může zaměstnance ve zkušební lhůtě propustit z jakéhokoli důvodu.
- Z důvodu nespokojenosti zaměstnavatele s pracovním výkonem zaměstnance.
- Z důvodu reorganizace firmy.

22. Jaká je maximální doba zkušební lhůty?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

- 1 měsíc
- 2 měsíce
- 3 měsíce
- 12 měsíců

23. Paní Fialová nastoupila u zaměstnavatele na dobu určitou. Smlouva jí vypršela ke dni 31. 12. 2016 ale první dva týdny v lednu 2017 byly paní Fialové přiděleny směny, tak do práce nadále chodila. Zaměstnavatel si nyní uvědomil, že paní Fialové právě vypršela smlouva a chce s ní ukončit pracovní poměr. Bude tak jednat zaměstnavatel v právu?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

- Ano, pracovní poměr na dobu určitou skončil a zaměstnavatel nemá k paní Fialové žádné závazky.
- Ano, zaměstnavatel může ukončit pracovní poměr kdykoliv.
- Ne, pokud zaměstnanec pokračuje ve výkonu práce po skončení platnosti smlouvy na dobu určitou a zaměstnavatel je si toho vědom, pracovní poměr se stává pracovním poměrem na dobu neurčitou.