

## **Příloha č. 1 Scénář rozhovoru**

### **První kontakt s neziskovou organizací (1. okruh)**

1. Vyhledáváte sami možnosti zaměstnání osoby se zdravotním postižením?
  - Pokud ano. Zaměstnáváte nyní osobu s Aspergerovým syndromem?
2. Co vás vede (motivuje) ke spolupráci s neziskovou organizací při zaměstnání osoby s Aspergerovým syndromem?
3. Měli jste nějaké informace o Aspergerově syndromu nebo poruchách autistického spektra před oslovením neziskové organizace?
  - Jakou formou dochází k prvnímu kontaktu (navození spolupráce, oslovení) ze strany neziskové organizace kvůli možnosti zaměstnání osoby s PAS? (email, telefon, dopis, osobní setkání)
    - i. S čím jste během prvního kontaktu seznámeni?
      - Představení organizace, projektu, poruch autistického spektra – Aspergerova syndromu, možnost další schůzky
    - ii. Kdo vás oslovuje?

### **Zaměstnání osob s Aspergerovým syndromem (2. okruh)**

1. Co je pro vás důležité (rozhodujícím faktorem) pro přijetí osoby s Aspergerovým syndromem?
2. Jak vybíráte pracovní místo pro osobu s AS?
  - Je předem připravena náplň práce a vybírá se vhodná osoba nebo se přizpůsobuje vybrané osobě?
3. Jak vypadá (probíhá) první kontakt s klientem s Aspergerovým syndromem?
  - i. Probíhá před nástupem do zaměstnání nebo při nástupu do zaměstnání?
  - ii. Kdo je při něm přítomen – ze strany zaměstnavatele i organizace
  - iii. Co se během něj událo?

4. Nabídla vám organizace nějakou podporu při nástupu do zaměstnání osoby s Aspergerovým syndromem?
  - Proškolení zaměstnanců o AS (projevy, komunikace) – kým?, finanční podpora, osobní asistent do zaměstnání (na jak dlouho), metodická pomoc při spolupráci s osobou s Aspergerovým syndromem
5. Jak probíhá vaše spolupráce s NO během zaměstnání osoby s Aspergerovým syndromem?
  - Předávání průběžných informací o klientovi, řešení problémových situací, metodické vedení

### **Vyhodnocení spolupráce zaměstnavatele a neziskové organizace**

1. Jste spokojeni s podporou, kterou vám neziskové organizace poskytuje při zaměstnání osoby s Aspergerovým syndromem?
  - O jakou podporu se jedná?
  - Je podle vás dostatečná?
2. Pomohla vám nezisková organizace při řešení pro vás problémových situací? Pokud nějaké nastaly.
  - Schůzka s pracovníkem neziskové organizace, schůzka s pracovníkem neziskové organizace a klientem, rada jak postupovat apod.
    - i. Došlo ke zlepšení situace? Byla pomoc úspěšná?
  - Jste ochotni po skončení poskytované podpory nadále zaměstnávat osobu s Aspergerovým syndromem?
    - i. Co vás k tomu vede?
    - ii. Je možné se stále obracet na NO?
  - Dovedli byste si představit, že byste zaměstnali další osobu s AS?