

POSUDEK VEDOUCÍHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Manažerské dovednosti v oblasti HR managementu

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Kirstenová Carly

Vedoucí práce: PhDr. Gabriela Ježková Petřů

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	X
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Předložená bakalářská práce zpracovává téma vzdělávání HR manažerů a klade si za cíl zhodnotit proces vzdělávání manažerů ve vybrané organizaci. Autorka v úvodu práce téma argumentuje a vysvětluje význam vzdělávání specifické skupiny manažerů v oblasti HR. Teoretická část je založena na rešerši zdrojů, které jsou zaměřeny na role manažera a potřebné znalosti a dovednosti. Zdroje jsou komparovány a zhodnocovány, pouze místy se objevují odstavce založené na využití jednoho zdroje. Autorka se zaměřila na metody vzdělávání manažerů a celkový proces rozvoje HR manažera. Teoretická část je celkově dobře zpracována a tvoří teoretický rámec pro zkoumané téma. V praktické části je použita metoda kvalitativního výzkumu - hloubkové interview s HR manažerem, pro které autorka konstruovala vlastní dotazník. Výsledky interview jsou dostatečně popisovány, autorka se v textu odkazuje na znění otázek uvedených v příloze práce. Sumarizace výsledků je uvedena v kapitole 3.3, kde jsou popsány nejvýznamnější výsledky vedoucí k formulaci původních závěrů a doporučení. Ta jsou dále uvedena v následující kapitole a tvoří významnou část práce. Po obsahové stránce je práce systematická, má logickou strukturu. Doporučení mají potenciál praktického využití v dané společnosti, je vidět, že autorka se o téma zajímá a prokázala praktické znalosti v dané problematice. Práci doporučuji k obhajobě.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Ve svých doporučeních uvádíte metodu teambuilding, jakožto prostředek k rozvoji a vzdělávání HR manažerů. Zhodnoťte výhody a nevýhody této metody vzhledem k ostatním vzdělávacím metodám.

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

V návrzích hodnotíte proces vzdělávání HR manažerů, který vede k absolvování studia MBA - charakterizujte tento typ vzdělávání, v jakých případech byste ho doporučila (zhodnoťte i časovou a finanční stránku).

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Datum: 31.05.2021

Podpis vedoucího práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz