



POSUDEK OPONENTA BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno studenta: Jarkovský Tomáš
Název práce: Manažerské postupy Tomáše Bati, jejich platnost a využití ve vybraných firmách
Autor posudku: Tomáš Ledvinka
Cíl práce: Cílem této práce je analyzovat, zda jsou vybrané manažerské metody Tomáše Bati a prvky jeho soustavy řízení využívány či využitelné i dnes na vzorku 3 vybraných společností.

Povinná kritéria hodnocení práce	Stupeň hodnocení (známka)					
	A	B	C	D	E	F
Práce svým zaměřením odpovídá studovanému oboru	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vymezení cíle a jeho naplnění	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování teoretických aspektů tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování praktických aspektů tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka a správnost provedené analýzy	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s literaturou	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba a členění práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková a terminologická úroveň	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava a náležitosti práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vlastní přínos studenta	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Využitelnost výsledků práce v teorii (v praxi)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vyjádření k výsledku anti-plagiátorské kontroly

Antiplagiátorská kontrola eVSKP uvádí podobnost 9 procenta. Odkazy na literaturu se vyskytují vždy u všech zaznamenaných pasáží, byť autor (zejména v životopisných pasážích) opomněl párkrát uvozovky.

Díličí připomínky a náměty:

Nemám díličích připomínek.

Celkové posouzení práce a zdůvodnění výsledné známky:

Autor si zvolil téma naprosto přiléhavé svému oboru a velice pozoruhodné. Práce je poněkud volně semknutá dohromady. Nejprve autor popisuje životopis Tomáše Bati a v tomto kontextu i vývoj jeho společnosti. Následuje náčrt jeho manažerských metod a myšlenek. Tato část je vystavěna rešeršní metodou, avšak omezuje se tolika na české autory, resp. českojazyčnou literaturu.

Praktická část práce je metodologicky poněkud problematická, neboť dle autora má obsahovat tři případové studie společností a porovnat je s Baťovým managementem. Autor však za tím účelem zvolil „kvantitativní výzkum formou řízených rozhovorů“, což neodpovídá obvyklému postupu případové studie, která je standardně metodologicky založena kvalitativně a hloubkově (triangulace pomocí kombinace různých metod), nikoliv kvantitativně s oporou v jediné metodě. Autor bohužel tuto divergenci od standardního postupu nezdůvodňuje a tak je obtížné oprávněnost tohoto postupu jakkoliv přezkoumat. Informace z rozhovorů jsou užity ke „krátké komparaci“ situací ve 3 společnostech a v Baťově managementu. Autor hledá „podobnost“ určitých prvků řízení vyjádřenou číselnou škálou (1-10), ale právě proto, že se nejedná o detailní studii, je její validita založena lehce spekulativně a podobnosti se jeví jako čistě vnější, až formální. S výhradou tohoto schematismu, lze však obecně konstatovat, že práce je přehledně strukturovaná, dobře napsaná a obsahuje originální výzkumné téma. S pobídkou autora pro skutečně hlubší průzkum bych chtěl zdůraznit, že jednotlivé výzkumné kroky by mohly být sofistikovanější a propracovanější. Na dané úrovni je však práce z hlediska vymezeného cíle hotová a ukončená.

Recenzent pro úplnost dodává, že není odborníkem v oboru management ani na daný objekt výzkumu a není schopen posoudit tvrzení autora z hlediska věcné správnosti.

Otázky k obhajobě:

Co přesně je případová studie a jaké kvalitativní či jiné metody se v ní mohou kombinovat?

Práci doporučuji k obhajobě.

Navržená výsledná známka: A

V Praze, dne 9. května 2022

podpis