

**POSUDEK OPONENTA ZÁVĚREČNÉ PRÁCE**

**Název práce:** Flexibilní formy zaměstnávání jako nástroj pro work-life balance ve společnosti Škoda Auto a. s.

**Typ práce:** Diplomová práce

**Jméno studenta:** Matějková Alena

**Oponent práce:** Doc. Ing. Pavla Vrabcová, Ph.D.

<b>Práce splňuje zadání</b>	Ano	<b>X</b>
	Ne	
<b>Aktuálnost tématu</b>	Velmi aktuální	<b>X</b>
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
<b>Náročnost tématu</b>	Náročné teoreticky i metodologicky	
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	<b>X</b>
<b>Struktura práce</b>	Úplná, logická	<b>X</b>
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
<b>Literatura a práce s ní</b>	Originální prameny	<b>X</b>
	Aktuální prameny	
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
<b>Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)</b>	Optimální množství	<b>X</b>
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

<b>Vlastní přínos práce</b>	Formulace původních závěrů	<b>X</b>
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	<b>X</b>
	Chybí formulace vlastních závěrů	

**Další hodnocení:**

Hlavním cílem diplomové práce je zjistit, zda podnik dostatečně využívá flexibilní formy zaměstnávání a identifikovat nedostatky a navrhnout doporučení ke zlepšení. Práce je důkladně zpracovaná a ukazuje hluboké porozumění tématu, které je aktuální a důležité pro moderní pracovní prostředí. Jedním z největších přínosů této práce je zaměření na společnost Škoda Auto a její přístup k flexibilním formám zaměstnávání. Diplomantka přináší podrobné informace o implementaci a využívání těchto forem zaměstnávání ve společnosti, což je velmi relevantní pro oblast work-life balance. Práce se také věnuje analýze výhod a výzev, které souvisejí s flexibilními formami zaměstnávání. Autorka poskytuje ucelený pohled na to, jak tato opatření mohou přispět k vyváženějšímu a produktivnějšímu pracovnímu životu zaměstnanců. Vzhledem k tomu, že společnost Škoda Auto je velmi známá a má významný vliv na český trh práce, je práce důležitým příspěvkem k tématu flexibilních forem zaměstnávání. Autorka si zaslouží uznání za to, že se zaměřila na konkrétní společnost a představila příklady dobré praxe. Formulovaná doporučení jsou nosná a vychází z provedeného kvalitativního i kvantitativního výzkumu. Celkově bych tedy ráda tuto diplomovou práci doporučila jako cenný příspěvek k oblasti flexibilních forem zaměstnávání a work-life balance. Práce je dobře vypracovaná, uvádí zajímavé informace a přináší užitečné poznatky pro společnosti zaměřené na zlepšení pracovního prostředí pro své zaměstnance.

**Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:**

Jaký je postoj společnosti Škoda Auto k flexibilnímu pracovnímu času a home office? Jaké možnosti nabízí zaměstnancům v této oblasti?

**Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:**

Jaká opatření a iniciativy má společnost Škoda Auto k prevenci pracovního vyhoření a zajištění fyzického a duševního zdraví svých zaměstnanců?

**Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:**

Jaké jsou nejčastější výzvy, se kterými se zaměstnanci Škoda Auto setkávají v dosahování vyváženosti mezi pracovním a osobním životem?

**Ostatní otázky vztahující k tématu práce:**

<b>Výsledné hodnocení</b>	doporučuji k obhajobě	<b>X</b>
	nedoporučuji k obhajobě	

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

**Datum: 16.05.2023**

---

**Podpis oponenta práce**

**VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.**

info@vsem.cz, www.vsem.cz