

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

POSUDEK Oponenta ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Flexibilní formy zaměstnávání jako nástroj pro work-life balance ve společnosti Škoda Auto a. s.

Typ práce: Diplomová práce

Jméno studenta: Matějková Alena

Oponent práce: Doc. Ing. Pavla Vrabcová, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	X
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	X
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	X
	Aktuální prameny	
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	X
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Hlavním cílem diplomové práce je zjistit, zda podnik dostatečně využívá flexibilní formy zaměstnávání a identifikovat nedostatky a navrhnout doporučení ke zlepšení. Práce je důkladně zpracovaná a ukazuje hluboké porozumění tématu, které je aktuální a důležité pro moderní pracovní prostředí. Jedním z největších přínosů této práce je zaměření na společnost Škoda Auto a její přístup k flexibilním formám zaměstnávání. Diplomantka přináší podrobné informace o implementaci a využívání těchto forem zaměstnávání ve společnosti, což je velmi relevantní pro oblast work-life balance. Práce se také věnuje analýze výhod a výzev, které souvisejí s flexibilními formami zaměstnávání. Autorka poskytuje ucelený pohled na to, jak tato opatření mohou přispět k vyváženějšímu a produktivnějšímu pracovnímu životu zaměstnanců. Vzhledem k tomu, že společnost Škoda Auto je velmi známá a má významný vliv na český trh práce, je práce důležitým příspěvkem k tématu flexibilních forem zaměstnávání. Autorka si zaslouží uznání za to, že se zaměřila na konkrétní společnost a představila příklady dobré praxe. Formulovaná doporučení jsou nosná a vychází z provedeného kvalitativního i kvantitativního výzkumu. Celkově bych tedy ráda tuto diplomovou práci doporučila jako cenný příspěvek k oblasti flexibilních forem zaměstnávání a work-life balance. Práce je dobře vypracovaná, uvádí zajímavé informace a přináší užitečné poznatky pro společnost zaměřené na zlepšení pracovního prostředí pro své zaměstnance.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jaký je postoj společnosti Škoda Auto k flexibilnímu pracovnímu času a home office? Jaké možnosti nabízí zaměstnancům v této oblasti?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Jaká opatření a iniciativy má společnost Škoda Auto k prevenci pracovního vyhoření a zajištění fyzického a duševního zdraví svých zaměstnanců?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Jaké jsou nejčastější výzvy, se kterými se zaměstnanci Škoda Auto setkávají v dosahování vyváženosti mezi pracovním a osobním životem?

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Datum: 16.05.2023

Podpis oponenta práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz