

POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Získávání a výběr zaměstnanců pro retailové pozice společnosti MONETA Money Bank, a.s., region Severních Čech

Typ práce: Diplomová práce

Jméno studenta: Veselá Denisa

Vedoucí práce: PhDr. Markéta Šnýdrová, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	X
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	X
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	
Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Autorka si pro zpracování svého diplomového úkolu zvolila problematiku získávání a výběru zaměstnanců. Hlavním cílem práce je formulovat doporučení pro zlepšení systému získávání a výběru zaměstnanců retailových pozic regionu Severních Čech ve společnosti MONETA Money Bank, a.s. na základě výsledků výzkumného šetření. Pro dosažení hlavního cíle jsou stanoveny dílčí cíle, a to popsat systém získávání zaměstnanců a zjistit jeho nedostatky, popsat systém výběru zaměstnanců a zjistit jeho nedostatky. Cíle práce hodnotím jako dobře nastavené a srozumitelné. Autorka poměrně kvalitně pracuje s literaturou, snaží se o komparaci názorů a pohledů citovaných autorů. Zdroje jsou aktuální, relevantní. Teoretická část tvoří základní vhled do zkoumané problematiky a je dobrým základem pro část praktickou, zpracovanou v konkrétní bankovní společnosti. Volbu metod pro zpracování praktické části hodnotím jako vhodnou, počet respondentů je dostatečný. Autorka adekvátním způsobem prezentuje výsledky výzkumu. Doporučení jsou proveditelná a vzhledem k obsahu práce i výsledkům dotazníků relevantní. K textu nemám zásadní formální připomínky. Cíle práce se podařilo autorce naplnit, zadání je dodrženo. Spolupráci s autorkou hodnotím kladně, oceňuji její snahu práci neustále zlepšovat. Předloženou diplomovou práci doporučuji k obhajobě.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Doporučujete vyřazení metody AC, jaká pozitiva a negativa této metody vidíte?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Jak hodnotíte využívání sociálních sítí pro získávání zaměstnanců.

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Jaké nedostatky se obecně objevují nejčastěji při získávání a výběru zaměstnanců?

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Klasifikace	výborně	X
	velmi dobře	
	dobře	
	nevyhovující	

Datum: 04.06.2019

Podpis vedoucího práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz