

POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Řešení konfliktů v organizaci XYZ

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Knor Martin

Vedoucí práce: PhDr. Markéta Šnýdrová, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	X
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	X
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	X
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Předložená bakalářská práce je zpracována na velmi aktuální téma řešení konfliktů v organizaci. Zpracování tématu hodnotím jako zajímavé a přínosné. Autor stanovuje tři cíle: jeden hlavní a dva dílčí cíle. Hlavním cílem práce je formulovat doporučení v oblasti řešení konfliktů na pracovišti organizace XYZ. Prvním dílčím cílem je analyzovat nejčastější příčiny vzniku konfliktů. Druhým dílčím cílem je zjistit, zda vedoucí manažeři vnímají konflikty shodně jako řadoví zaměstnanci. Cíle práce jsou dobře formulovány a lze je označit jako dosažitelné. Práce je logická, plynulá a přináší řadu zajímavých informací ze zkoumané oblasti. Teoretická část práce pracuje s dostatečným množstvím relevantních a aktuálních zdrojů, které jsou autorem komparovány. Výsledný text je dostatečným základem pro výzkumnou část. Autor výborným způsobem volí metody, které v rámci zkoumané organizace dobře aplikuje. Výsledky jsou kvalitně interpretovány. Doporučení, která autor formuluje jsou relevantní, dostatečně opřená o výsledky výzkumu. Práce je trochu delší než obvykle, ale její zkrácení by bylo na úkor kvality textu. Text je vyvážený. Cíle práce jsou dosaženy. Spolupráce s autorem byla bezproblémová. Autor práce se snažil všechny připomínky průběžně zapracovat. Práci ráda doporučuji k obhajobě.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jaké jsou důsledky neřešených konfliktů pro organizaci a pro zaměstnance?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Domníváte se, že současná koronavirová situace přispívá ke vzniku konfliktů (obecně a ve zkoumané organizaci)?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Jak se zkoumaná společnost dívá na Vaše doporučení?

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 18.05.2020

Podpis vedoucího práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz