

UNIVERZITA JANA AMOSE KOMENSKÉHO PRAHA

BAKALÁŘSKÉ KOMBINOVANÉ STUDIUM

2014–2015

BAKALÁŘSKÁ PRÁCE

Veronika Loudová

Možnost uplatnění lidí nad 50 let na trhu práce

Praha 2015

Vedoucí bakalářské práce: Mgr. Libuše Kohlíčková

JAN AMOS KOMENSKY UNIVERSITY PRAGUE

BACHELOR COMBINED (PART TIME) STUDIES

2014-2015

BACHELOR THESIS

Veronika Loudová

**The possibility of application of people over 50 years of age on
the labour market**

Prague 2015

The Bachelor Thesis Work Supervisor: Mgr. Libuše Kohlíčková

Prohlášení

Prohlašuji, že předložená bakalářská práce je mým původním autorským dílem, které jsem vypracovala samostatně. Veškerou literaturu a další zdroje, z nichž jsem při zpracování čerpala, v práci řádně cituji a jsou uvedeny v seznamu použitých zdrojů.

Souhlasím s prezenčním zpřístupněním své práce v univerzitní knihovně.

V Praze dne 28. 2. 2015

Veronika Loudová

Poděkování

Chtěla bych poděkovat vedoucí mé bakalářské práce, Mgr. Libuši Kohlíčkové, za její cenné rady.

Anotace

Bakalářská práce se zabývá problematikou zaměstnávání ohrožených skupin na trhu práce, konkrétně lidí ve věku nad 50 let. Rozebírá jejich problémy v oblasti udržení se na trhu práce, popisuje instituce, které by jim mohly být nápomocné při řešení jejich nelehké situace a možnosti podpory těchto lidí na zvýšení uplatnění této věkové kategorie na trhu práce. Cílem práce je zjistit možnosti uplatnění lidí ve věkové kategorii 50+ na trhu práce pomocí nástrojů Úřadu práce ČR v Ústeckém kraji.

Klíčová slova

Aktivní 50 v Ústeckém kraji, dotovaná místa, ESF, kategorie 50+, MPIC, nezaměstnanost, ohrožené skupiny na trhu práce, Podané ruce, projekt, trh práce, Úřad práce, rozvoj lidských zdrojů.

Annotation

Bachelor thesis deals with the employment of vulnerable groups in the labor market, specifically those aged over 50 years. Discusses their problems in maintaining the labor market, describes the institutions that they might be helpful in resolving their plight and support options for these people to increase the application of this age group in the labor market. The aim is to determine the possibilities of people in the age group over 50 years of work with the tools the Labour Office in the Region Ústí.

Key words

Active 50 v Ústí nad Labem region, human resources development, project, the categories of 50 +, the ESF, the helping hands, The labour market, the Labour Office, the MPIC, the subsidized places vulnerable groups on the labour market, unemployment.

OBSAH

ÚVOD	8
TEORETICKÁ ČÁST.....	10
1 NEZAMĚŠTNANOST A OHROŽENÉ SKUPINY NA TRHU PRÁCE.....	10
1.1 Definice nezaměstnanosti	11
1.2 Ohrožené skupiny na trhu práce	13
1.3 Druhy a příčiny nezaměstnanosti.....	18
1.4 Prevence a pomoc nezaměstnaným	20
2 ÚŘAD PRÁCE ČESKÉ REPUBLIKY	21
2.1 Aktivní politika zaměstnanosti	22
3 REALIZOVANÉ PROJEKTY	25
3.1 Aktivní padesátka v Ústeckém kraji	25
3.1.1 O projektu Aktivní padesátka v Ústeckém kraji	28
3.2 MPIC - Mobilní poradenská a informační centra	33
3.2.1 Práce s frekventanty v projektu MPIC.....	34
3.3 Komplexní poradensko vzdělávací program s vytvořením pracovních míst. Podané ruce	36
PRAKTICKÁ ČÁST	39
4 DOTAZNÍKOVÉ ŠETŘENÍ	39
4.1 Vyhodnocení dotazníků	40
ZÁVĚR	46
SEZNAM POUŽITÝCH ZDROJŮ.....	47
SEZNAM ZKRATEK	51
SEZNAM OBRÁZKŮ, TABULEK A GRAFŮ.....	52
SEZNAM PŘÍLOH	53

ÚVOD

Toto téma jsem si vybrala, protože je velmi aktuální. Pracuji na úřadu práce České republiky a vím, že ohrožené skupině na trhu práce 50+ se věnuje zvýšená pozornost a to nejen na českém trhu práce, ale i na mezinárodní úrovni. Důkazem jsou projekty EU, které se na tuto problematiku cíleně zaměřují. Zde jsou některé statistické údaje čerpané z portálu MPSV: „*Na celkovém počtu registrovaných uchazečů o zaměstnání se značnou měrou podíleli starší lidé, jejich podíl osob starších 50 let na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání ve srovnání s koncem roku 2012 meziročně vzrostl. Počet uchazečů o zaměstnání starších 50 let se na konci roku meziročně zvýšil celkem o 17,5 tis. na 162,1 tis. osob, nejvíce ve věku 55 -59 let (o 7,1tis.) a 60 - 64 let (o 6,4 tis.). Jejich podíl na celkovém počtu uchazečů se zvýšil na 27,2%“¹.*

Důvodem nezaměstnanosti této věkové skupiny je zejména ztráta zaměstnání v období, kdy ještě nesplňují podmínky pro přiznání starobního důchodu, ale většina zaměstnavatelů již o ně nemá zájem z důvodu nízké přizpůsobivosti změnám na trhu práce. Z důvodu stárnutí populace se věk odchodu do důchodu stále prodlužuje, a tak jsou na tuto ohroženou skupinu kladeny stále vyšší a vyšší nároky. Tito lidé nemají šanci v dnešní přetechnizované době se udržet na trhu práce až do svého odchodu do důchodu.

Cílem práce je popsat možnosti uplatnění lidí ve věkové kategorii nad 50 let na trhu práce pomocí nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti a dotací z fondů Evropské unie na Úřadu práce České republiky v Ústeckém kraji. Práce dále zkoumá příčiny nezaměstnanosti cílové skupiny, a zda tito lidé mají vůbec zájem do těchto aktivit a projektů vstoupit. Autor práce stanovil 3 hypotézy:

Hypotéza č. 1: Alespoň 20% respondentů je ochotna zvýšit svou šanci na uplatnění se na trhu práce pomocí projektů ESF.

Hypotéza č. 2: U cílové skupiny je hlavní příčina jejich nezaměstnanosti nedostatečná kvalifikace.

¹ Statistiky nezaměstnanosti: Měsíční statistika nezaměstnanosti. *Integrovaný portál MPSV* [online]. [cit. 2015-02-23]. Dostupné z: <http://portal.mpsv.cz/sz/stat/nz/mes>

Hypotéza č. 3: Minimálně 50% respondentů zná někoho ve své věkové kategorii, kdo byl umístěn do zaměstnání pomocí projektu ESF.

Práce má dvě části teoretickou a empirickou. V teoretické části jsou tři hlavní kapitoly, které jsou dále podrobněji rozebrány v jednotlivých podkapitolách. Teoretická část se v první kapitole především zabývá problematikou nezaměstnanosti cílové skupiny - lidé nad 50 let a jejich možnostmi uplatnění se na trhu práce pomocí Úřadu práce ČR konkrétně v Ústeckém kraji. Ve druhé kapitole autorka popisuje Úřad práce ČR a jeho činnost. Ve třetí kapitole jsou podrobně popsány projekty realizované v Ústeckém kraji i s výsledky jejich činnosti. V empirické části je charakterizován výzkumný cíl, dále jsou zde uvedeny hypotézy, metody výzkumu, harmonogram a na závěr empirické části jsou interpretovány výsledky výzkumu a celkové zhodnocení.

TEORETICKÁ ČÁST

1 NEZAMĚSTNANOST A OHROŽENÉ SKUPINY NA TRHU PRÁCE

Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti v souladu s právem Evropské unie upravuje zabezpečování státní politiky zaměstnanosti, jejímž cílem je dosažení plné zaměstnanosti a ochrana proti nezaměstnanosti.² Zákon o zaměstnanosti je součástí soukromého práva a upravuje zabezpečování státní politiky zaměstnanosti. Skládá se ze sedmi částí. V první části (§1 až §12) řeší základní ustanovení, působnost ministerstva a působnost Úřadu práce, v druhé části (§14 až §66) zprostředkování zaměstnání krajskými pobočkami Úřadu práce a agenturami práce, podporu v nezaměstnanosti a podporu při rekvalifikaci, v třetí části (§67 až §84) řeší problematiku zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Část čtvrtá (§85 až §103) se zabývá zaměstnáváním zaměstnanců ze zahraničí, část pátá (§104 až §120) aktivní politikou zaměstnanosti a část šestá (§121 až §124) výkonem umělecké, kulturní, sportovní nebo reklamní činnosti dítěte. Poslední část (125 až §141b) řeší kontrolní činnost.³

Problematiku o zaměstnanosti po změně státního systému v roce 1989 tzv. zákon o zaměstnanosti, tehdy ve znění zákona č.1/1991 Sb. V důsledku dalších změn právní legislativy a především v návaznosti na nutnost implementace směrnic Evropské unie s ohledem na tzv. „předvstupní“ období, ve kterém bylo nutno sladit naši právní legislativu s legislativou evropskou, došlo k razantní změně zákona o zaměstnanosti ve smyslu zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších novel, dále jen „ZOZ“ byl za dobu své téměř osmileté platnosti mnohokrát měněn a novelizován. Jeho poslední dvě rozsáhlé novely prošly legislativním

²Zákon 435/2004 Sb. o zaměstnanosti v hlavě I. § 1

³ *Zákon o zaměstnanosti* [online]. [cit. 2014-12-31]. Dostupné z: <http://www.zakonyprolidi.cz/cs/2004-435>

schválením na konci roku 2011 s účinností od 1. 1. 2012. Tyto novely upravují přibližně 60 bodů v ZOZ, které se týkají především problematiky nelegální práce, změny a přenosu působnosti při výkonu kontrolní činnosti z úřadu práce na inspekci práce, zpřísnění úpravy podmínek podpory v nezaměstnanosti, zrušení institutu chráněné dílny, vymezení nového institutu zprostředkování zaměstnání v rámci tzv. „sdílného zprostředkování zaměstnání a v neposlední řadě se novely v ZOZ dotýkají problematiky sankcí za nelegální práci. Druhá novela implementuje do ZOZ směrnice Evropské unie a týká se problematiky, kdy cizinec vykonává práci pro právnickou či fyzickou osobu bezplatného povolení k pobytu, pokud je u něj vyžádáno. Vzhledem k tomu, že druhá novela implementuje evropskou legislativu, můžeme předpokládat její schválení.⁴

1.1 Definice nezaměstnanosti

Nezaměstnanost se dá měřit nejrůznějšími způsoby. V České republice jsou základní dva, jeden používá Český statistický úřad, druhý Ministerstvo práce a sociálních věcí. Český statistický úřad používá definici nezaměstnanosti podle Mezinárodní organizace práce. Podle ní se za nezaměstnané považují všechny osoby starší patnácti let, které nebyly v daném období zaměstnané, byly připraveny k nástupu do práce nejpozději do čtrnácti dnů a v posledních čtyřech týdnech aktivně hledaly práci. Takto vykazovaná míra nezaměstnanosti se nazývá obecná míra nezaměstnanosti. Srovnání registrované míry nezaměstnanosti a zpětně dopočítaného podílu nezaměstnaných osob.⁵

V denním tisku se ale častěji setkáváme s mírou nezaměstnanosti podle Ministerstva práce a sociálních věcí. Do konce roku 2012 se počítal ukazatel zvaný registrovaná míra

⁴ NEŠČÁKOVÁ, L. Pracovní právo pro neprávnický, 1. vyd. Praha7: Grada Publishing, a.s., 2012.

ISBN: 978-80-247-4091-1. s. 211

⁵ MAZOUCH, P. Lidský kapitál, 1. vyd. Praha: C. H. Beck, 2011. ISBN: 978-80-7400-380-6. s. 43

nezaměstnanosti, ten byl ale – prý jako nepřiliš přesný – od začátku roku 2013 nahrazen novým, nižším ukazatelem, zvaným podíl nezaměstnaných osob.⁶

„Nezaměstnaností je stav, kdy lidé sice pracovat chtějí a práci hledají, protože je pro ně zdrojem obživy, ale stejně nemohou žádnou přiměřenou a přijatelně placenou práci získat.“⁷

Pro naprostou většinu populace v České republice je nezaměstnanost nový sociálně-ekonomický problém. Lidé o ní doposud mnoho nevěděli, a proto nejsou na nové situace spojené s nezaměstnaností dostatečně adaptováni. Nedovedou tento problém řešit, a proto na ně působí jako silně stresující faktor. Ztráta zaměstnání vyvolává řadu psychických a somatických reakcí jedince, který se musí se svou novou situací vyrovnat. Také se mění i jeho sociální role - změny v postojích, jaké k nezaměstnanému zaujímá společnost, v níž žije, resp. sociální skupiny, k nimž patří.⁸

Zaměstnání má pro člověka, žijícího ve středoevropské sociokulturní oblasti, značnou hodnotu. Profesionální role je důležitou součástí identity každého jedince. Motivy k práci mohou být různé a mohou mít individuálně rozmanitý, relativní význam: Patří sem peníze. Cílem je spotřeba, uspokojení řady potřeb prostřednictvím hodnot a požitků, které lze za peníze pořídit. Opakem je chudoba, která způsobuje omezení spotřeby. Dalším motivem je pracovní činnost, která naplňuje do značné míry potřebu smysluplné aktivity. Opakem je nuda, apatie a nedostatek životní náplně. Velmi důležitým motivem je seberealizace, jejím cílem je úspěch, získání žádoucí sociální pozice, sebepotvrzení, potřeba ukázat, že člověk něco umí, že je užitečný. Práce může být smyslem života. Protikladem je pocit zbytečnosti, neúspěchu, vyřazení ze skupiny zaměstnaných. Samostatnost a nezávislost je poslední motiv, který představuje zároveň dospělost

⁶Co je nezaměstnanost?. *Peníze.cz* [online]. [cit. 2015-01-25]. Dostupné z: <http://www.penize.cz/80354-co-je-nezamestnanost>

⁷JANDOUREK J. Úvod do sociologie, 2. vyd. Praha: Portál s.r.o., 2003. ISBN:978-80-7367-644-5 s. 156

⁸VÁGNEROVÁ, Marie. *Psychopatologie pro pomáhající profese*. Vyd. 3., rozš. a přeprac. Praha: Portál, 2004, 870 s. ISBN 80-717-8802-3. s. 731

a ekonomickou soběstačnost a nezávislost. V zaměstnání má člověk možnost navázat celou řadu kontaktů, stýká se s různými lidmi. Opakem je osamělost, sociální izolace.⁹

„*Třiapadesátiletá dělnice to vyjadřuje výstižně: „Když má člověk práci, je spokojený, ví, že si za ty peníze může koupit, co potřebuje, že nebude muset nikoho prosit o podporu, to je jako kdybychom žebrali.“*¹⁰

1.2 Ohrožené skupiny na trhu práce

Mezi nejvíce ohrožené skupiny na trhu práce patří uchazeči o zaměstnání nebo zájemci o zaměstnání, kteří jsou dlouhodobě nezaměstnaní nebo ohrožení dlouhodobou nezaměstnaností, především osoby ohrožené sociálním vyloučením. Nepochybně sem řadíme osoby nad 50 let věku, osoby do 25 let věku bez praxe, matky s dětmi do 15 let, matky samoživitelky, matky vracející se na trh práce po mateřské dovolené, sociálně slabí jedinci, příslušníci menšin – v Ústeckém kraji zejména romská menšina, zdravotně postižení, lidé se základním či nedokončeným základním vzděláním.¹¹

Rizikovou skupinou jsou lidé mladší 25 let nebo starší 50 let. Mladí lidé, kteří by měli nastoupit do svého prvního zaměstnání, mnohdy nemohou najít žádnou práci, protože jsou všechna místa obsazená. Avšak ztráta zaměstnání je závažnější a více stresovou situací pro lidi starší 50 let. Pro tuto věkovou kategorii představuje i větší zdravotní rizika. Příčiny jsou zřejmé, starší nezaměstnaní mají omezenější šanci získat práci. Zvládnutí zátěže může být nepříznivě ovlivněno i dalšími negativními faktory souvisejícími se stárnutím (horší zdravotní stav, méně sil, negativní zkušenosti, sklon k rezignaci, rychle se měnící technologie, celkový sklon k pesimismu).¹² Pro 50letého propuštěného je

⁹ VÁGNEROVÁ, Marie. *Psychopatologie pro pomáhající profese*. Vyd. 3., rozš. a přeprac. Praha: Portál, 2004, 870 s. ISBN 80-717-8802-3. s. 732

¹⁰ VÁGNEROVÁ, Marie. *Psychopatologie pro pomáhající profese*. Vyd. 3., rozš. a přeprac. Praha: Portál, 2004, 870 s. ISBN 80-717-8802-3. s. 732

¹¹ Interní materiál ÚP: *KoP Podbořany*. Praha, 2013.

¹² VÁGNEROVÁ, Marie. *Psychopatologie pro pomáhající profese*. Vyd. 3., rozš. a přeprac. Praha: Portál, 2004, 870 s. ISBN 80-717-8802-3. s. 732 a 733.

charakteristické v prvé řadě nepochopení situace a to zvláště v tom případě, pokud v jedné organizaci pracoval celý svůj život na jednom pracovním místě. Takový člověk je neznalý právních okolností – pracovní smlouvu podepsal před více jak 30 lety, většinou nebyval nemocný, nedělal žádné problémy. Takový lidé jsou velmi zaskočení, proč jsou těsně před odchodem do starobního důchodu propuštěni. Velmi těžko se s touto situací srovnává, stydí je jít na úřad práce, neumí si hledat nové zaměstnání. Často se dostává pocit hanby před svými vrstevníky a svou rodinou.¹³

Ženská role je naplněna rolí matky, která pečuje o děti a o domácnost, i rolí profesní v individuálně různém poměru. Jestliže žena ztrácí zaměstnání, není to společensky tak stigmatizující a degradující jako v případě muže. Mnohé ženy reagují na ztrátu zaměstnání těhotenstvím.¹⁴

Hlavní sociální rolí dospělého muže je role živitele, má zajistit rodinu (nebo přinejhorším alespoň sebe) ekonomicky. Nezaměstnaný muž ztrácí v rodině svou dominantní roli, a tím i svůj status, autoritu a prestiž. Propuštění z práce představuje pro muže větší stres než pro ženy. U mužů převažuje aktivnější a ofenzivnější postoj, avšak i oni se cítí rozladění, podráždění, prožívají určitou nepohodu a psychické napětí.¹⁵

Psychická reakce na ztrátu zaměstnání je tím větší, čím jsou tyto motivy silnější. Člověk, který ztratil zaměstnání, reaguje na změnu své sociální role, spojené s ekonomickým znevýhodněním, v několika fázích, jež následují v individuálně různém časovém intervalu. Významnou úlohu zde hraje způsob prožívání a hodnocení této zátěže a chování, které z postoje k tomuto problému vyplývá. Jde zde především o posun v dimenzích optimismus-pesimismus a aktivita-pasivita.

¹³BUCHTOVÁ, B. *Nezaměstnanost - technologické a sociální proměny práce: sborník příspěvků z mezinárodní konference konané dne 6. září 2007 v Brně*. 1. vyd. Editor Božena Buchtová. Brno: Masarykova univerzita, 2007. ISBN 978-80-210-4422-7. s. 120

¹⁴VÁGNEROVÁ, Marie. *Psychopatologie pro pomáhající profese*. Vyd. 3., rozš. a přeprac. Praha: Portál, 2004, 870 s. ISBN 80-717-8802-3. s. 740.

¹⁵VÁGNEROVÁ, Marie. *Psychopatologie pro pomáhající profese*. Vyd. 3., rozš. a přeprac. Praha: Portál, 2004, 870 s. ISBN 80-717-8802-3. s. 740, 741.

První, bezprostřední reakcí na ztrátu zaměstnání bývá šok, neschopnost uvěřit a nakonec vztek, že tomu tak skutečně je. Následující pocity nemusí být jen negativní., člověk může krátkodobě pociťovat úlevu, volnost a dostatek času. Ve druhé fázi nezaměstnaný aktivně hledá nové místo a je optimistický. Pokud zaměstnání nenajde v krátké době, nebo alespoň nemá naději, že ho najde, jeho postoj se mění. Třetí fáze má charakter mezníku, který je dán mírou pocitu závažnosti situace. Nezaměstnaný člověk zjišťuje, že je ohrožen více a trvalejším způsobem, než se mu zdálo na začátku. Prožívá svou situaci jako stresovou, ztrácí pocit pohody a vnitřní rovnováhy, cítí napětí, úzkost, depresi a postupně se stává pesimistickým. Často se uvádí jako významná časová hranice 6 měsíců trvání nezaměstnanosti. Pokud nemůže nezaměstnaný najít práci po delší dobu, která je velmi individuální, dostává se do fáze adaptace na styl života nezaměstnaného, který bývá typický rezignací, ztrátou naděje, fatalismem, pasivitou a apatií. Člověk přestává být aktivní, protože se domnívá, že to stejně nemá smysl, snižuje své aspirace i sebehodnocení. Dochází k zásadnější změně postojů a očekávání. Pro tuto fázi je typický postoj vymezený zúžením perspektivy, o níž je člověk ochoten uvažovat, nízkým sebevědomím, pocitem bezmocnosti a tendencí reagovat jen na situační podněty. I když po delší době člověk práci získá, jeho nedůvěra nezmizí tak snadno. Zůstávají pocity nejistoty, nedůvěry, podezíravost. Velkým problémem je také ztráta pracovních návyků.¹⁶

Rodina nezaměstnaného

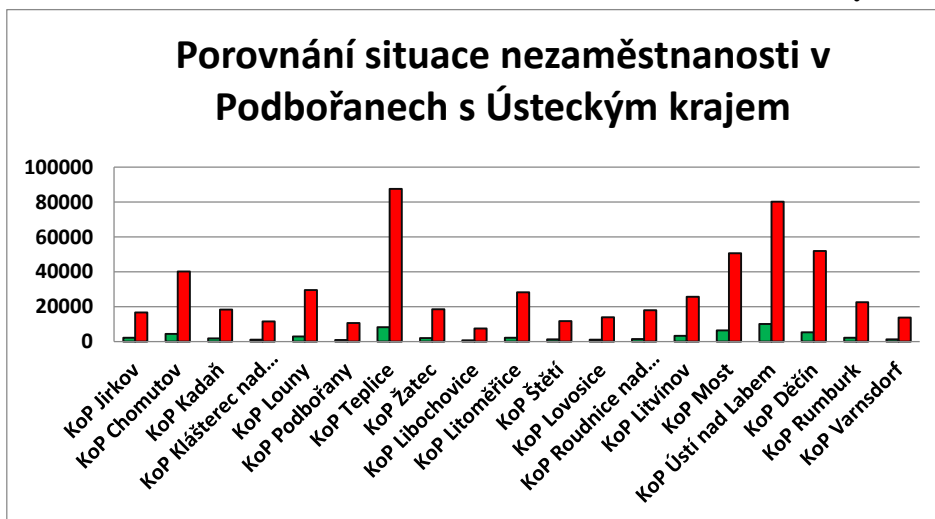
Nezaměstnanost jednoho z jejích členů je zátěžovou situací pro celou rodinu. Za určitých okolností může vést ke krizi a k následnému rozpadu rodiny. Ztráta profesní role jednoho člena rodiny se projeví změnou ve vztazích mezi rodinnými příslušníky, ztrátou rolí (např. nezaměstnaný otec ztratí dominantní roli, kterou získává jiný, ekonomicky aktivní člen rodiny), a z toho vyplývající změnou statusu (zejména u mužů), narušením stereotypu rodinného života (např. rušivý vliv trvalé přítomnosti

¹⁶ VÁGNEROVÁ, Marie. *Psychopatologie pro pomáhající profese*. Vyd. 3., rozš. a přeprac. Praha: Portál, 2004, 870 s. ISBN 80-717-8802-3. s. 734 a 735.

nezaměstnaného doma), narušením rodinných zvyků v oblasti spotřeby vlivem nedostatku finančních prostředků, nutnost redukce potřeb všech členů rodiny.¹⁷

Solidarita rodiny by měla nezaměstnaného podpořit, může za těchto okolností fungovat jako zdroj jistoty, bezpečí a jako ekonomické zázemí. Přijmout takovou podporu je ovšem snadnější pro člověka v určité roli, např. pro matku nebo mladého člověka. Pro muže, od něhož se obecně očekává ekonomické zabezpečení rodiny, to tak snadné být nemusí. Komplexní podpora rodiny je žádoucí, avšak nelze přehlížet fakt, že i pro partnera nezaměstnaného je situace stresující a on sám může pociťovat úzkost, strach z budoucnosti i deprese, které v něm vyvolá tíživá situace. Nezapomínejme, že nezaměstnanost představuje zátěž i pro děti.¹⁸

Porovnání situace nezaměstnanosti v Podbořanech s Ústeckým krajem Graf 1: Porovnání situace nezaměstnanosti v Podbořanech s Ústeckým krajem



Zdroj: Veronika Loudová, DiS., 2014

V grafu jsou dané obce Ústeckého kraje z roku 2014, kde jsou vyčísleny počty uchazečů na jednotlivých Kontaktních pracovištích. V **zelených sloupcích** jsou zaznamenáni uchazeči a v **červených sloupcích** je zobrazen počet obyvatel. Největší

¹⁷ VÁGNEROVÁ, Marie. *Psychopatologie pro pomáhající profese*. Vyd. 3., rozš. a přeprac. Praha: Portál, 2004, 870 s. ISBN 80-717-8802-3. s. 745, 746.

¹⁸ VÁGNEROVÁ, Marie. *Psychopatologie pro pomáhající profese*. Vyd. 3., rozš. a přeprac. Praha: Portál, 2004, 870 s. ISBN 80-717-8802-3. s. 746

počet uchazečů je v Ústí nad Labem celkem 10 195, ale také je zde největší počet obyvatelstva. V porovnání s Ústí nad Labem je na tom město Podbořany poměrně hůře, jelikož počet uchazečů poměrně vysoký na malý počet obyvatel.

Tabulka 1: Porovnání situace v Podbořanech s Ústeckým krajem v roce 2014

Porovnání situace v Podbořanech s Ústeckým krajem v roce 2014		
Obec	Uchazeči celkem	Obyvatelstvo 15 - 64 let
KoP Jirkov	2242	16737
KoP Chomutov	4482	40 205
KoP Kadaň	1927	18 405
KoP Klášterec nad Ohří	1162	11684
KoP Louny	3016	29661
KoP Podbořany	1067	10743
KoP Teplice	8356	87526
KoP Žatec	2046	18542
KoP Libochovice	808	7665
KoP Litoměřice	2302	28289
KoP Štětí	1369	11898
KoP Lovosice	1274	14071
KoP Roudnice nad Labem	1509	18131
KoP Litvínov	3446	25752
KoP Most	6530	50805
KoP Ústí nad Labem	10195	80307
KoP Děčín	5338	52070
KoP Rumburk	2268	22655
KoP Varnsdorf	1442	13840

Zdroj: Měsíční Statistická Zpráva ÚP, 2014

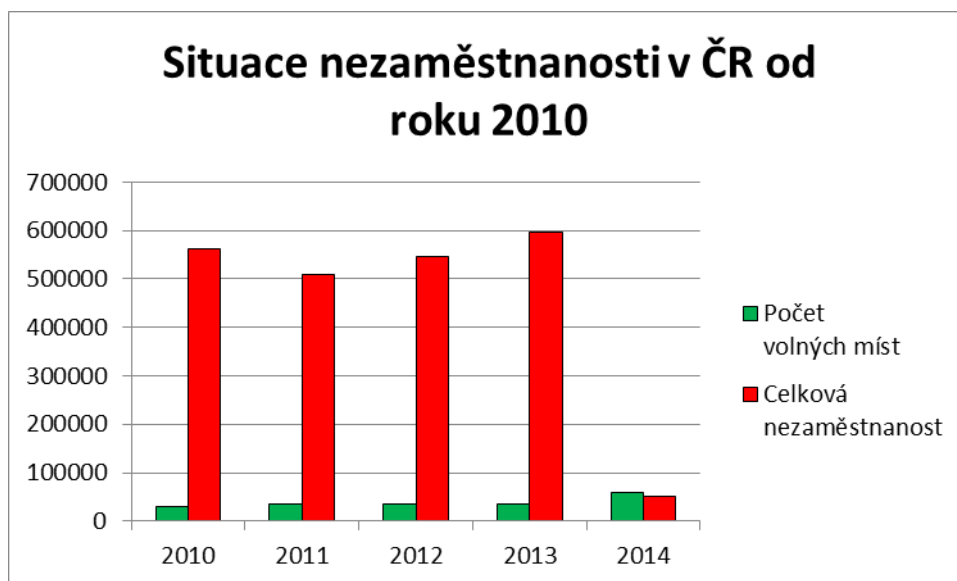
Situace nezaměstnanosti v ČR od roku 2010

Tabulka 2: Situace nezaměstnanosti v ČR od roku 2010

Situace nezaměstnanosti v ČR od roku 2010		
	Počet volných míst	Celková nezaměstnanost
2010	30 800	562 000
2011	35 784	508 451
2012	34 893	545 311
2013	35 178	596 833
2014	58 200	520 000

Zdroj: <http://www.kurzy.cz/makroekonomika/nezamestnanost/?g=4&a=2&page>

Graf 2: Situace nezaměstnanosti v ČR od roku 2010



Zdroj: Veronika Loudová, DiS., 2014

Tato tabulka zobrazuje údaje o situaci nezaměstnanosti v ČR od roku 2010 do roku 2014. Z tabulky je patrné, že nejvyšší počet celkové nezaměstnanosti v roce 2013 a v roce 2014 prudce klesla celková nezaměstnanost v ČR. Rok 2010 a 2013 se téměř shodují a z toho vyplývá, že celková nezaměstnanost v těchto dvou letech byla nejvyšší. V roce 2010 byl počet volných míst nejnižší, ale zároveň vzrostl počet volných míst v roce 2014 na nejvyšší místo, což je z autorova pohledu pozitivní. Roky 2011, 2012, 2013 se téměř shodují, což znamená, že se v těchto letech počet volných míst nezvyšoval ani nesnižoval. Jako pozitivní autor hodnotí především zvýšení počtu volných pracovních míst v roce 2014.

1.3 Druhy a příčiny nezaměstnanosti

Nezaměstnanost neohrožuje všechny ve stejné míře. Riziko nezaměstnanosti ovlivňuje především vzdělání, pohlaví, věk, zdravotní stav, příslušnost k sociální skupině.¹⁹

¹⁹ VÁGNEROVÁ, Marie. *Psychopatologie pro pomáhající profese*. Vyd. 3., rozš. a přeprac. Praha: Portál, 2004, 870 s. ISBN 80-717-8802-3. s. 732

Existují různé druhy nezaměstnanosti. Jako první bych uvedla dobrovolnou a nedobrovolnou nezaměstnanost. **Nedobrovolná** nezaměstnanost vzniká za situace, kdy počet uchazečů přeroste počet volných míst. **Dobrovolná** nezaměstnanost je ta část nezaměstnanosti, která je vyvolána procesy hledání práce, spekulací, opatrností. Jako hlavní příčiny jsou uváděny nedostatek informací, nesoulad nabídky a poptávky, výkyvy na trhu práce, sezónní výkyvy nabídky a poptávky, ale také preference volného času.²⁰

Dále rozlišujeme nezaměstnanost **frikční**, kterou lze charakterizovat jako dobu přechodu z jednoho zaměstnání do druhého nebo v případě osob nově vstupujících na trh práce jde o dobu, v níž nacházejí své první zaměstnání. Jde pouze o krátkou epizodu, během níž si lidé hledají nové zaměstnání.²¹ **Strukturální a technologická nezaměstnanost** je i mimo jiné důsledkem rozpadu neefektivních podniků a institucí. Lidé, kteří se takto stávají nezaměstnanými, se vyznačují určitým věkem, kvalifikací, dovednostmi, zkušenostmi, jsou rozdílného pohlaví a mají své bydliště. Jedná se o výsledek nerovnováhy mezi pracovní silou pohotovou pro práci a požadavky zaměstnavatelů po určitém typu práce. Vyžaduje nové typy profesí, novou kvalifikaci, je závislá na aktuálně se rozvíjejícím průmyslovém odvětví. **Cyklická a sezónní nezaměstnanost** pokud hovoříme o cyklické nezaměstnanosti, tak se jedná o klasický model nezaměstnanosti pro 19. a počátek 20. století. Jde o nezaměstnanost způsobenou nedostatečnou poptávkou po zboží. Jeli pravidelná, pak hovoříme o sezónní nezaměstnanosti, například ve stavebnictví, zemědělství a služby spojené s turistikou. **Skrytá nezaměstnanost** je formou nezaměstnanosti, kdy si nezaměstnaná osoba práci nehledá a ani se neregistruje na úřadu práce. Velkou část tvoří vdané ženy a mladiství. Jako poslední sem řadíme **nezaměstnanost neúplnou**, jedná se o zkrácenou pracovní dobu či sdílení pracovního místa a nezaměstnanost nepravou, kde hovoříme o osobách nezaměstnaných, kteří si nehledají práci či práci odmítají a snaží se vyčerpat pouze

²⁰ KEŘKOVSKÝ, M., LUNÁČEK, J. *Úvod do mikroekonomie s využitím prvků distančního studia*, 1. vyd. Praha: C. H. Beck, 2012. ISBN: 978-80-7179-365-6. s. 178

²¹ MAREŠ, Petr. *Nezaměstnanost jako sociální problém*. Vyd. 3., upr. Praha: Sociologické nakladatelství, 2002, ISBN 80-86429-08-3. s. 18.

v plném rozsahu nárok na podporu v nezaměstnanosti, nebo jde o osoby, které pracují nelegálně v šedé ekonomice.²²

1.4 Prevence a pomoc nezaměstnaným

Pomoc nezaměstnaným lze rozdělit do dvou kategorií. První kategorie je zaměřena na získání nového pracovního místa. S tím mohou nejlépe pomoci služby úřadu práce, které zahrnují nabídku pracovních míst, snaží se vytvářet nové pracovní příležitosti, zprostředkovávají kontakt mezi nezaměstnanými a potenciálními zaměstnavateli, vyřizují podporu v nezaměstnanosti a podílejí se také na rekvalifikaci. Do druhé kategorie lze zařadit řešení problémů, které v důsledku nezaměstnanosti vznikly. Jde především o zdravotní potíže, psychické problémy, problémy v rodině a především její ohrožení v důsledku vzniklé situace. Patří sem možný rozpad rodiny, ekonomické potíže. S těmito problémy mohou pomoci sociální služby, které nemusí být zaměřené pouze na nezaměstnaného, pomoc potřebuje, jak už je výše zmíněno, celá rodina. Zde odvádí svou práci sociální pracovníci, jedná se především o poradenskou činnost v oblasti rodinných a partnerských vztahů, ekonomické problémy, problémy s bydlením a návštěvami příslušných úřadů, kde pomáhají vyřizovat různé sociální dávky. Další formou pomoci je psychoterapeutická péče, která využívá metod individuální a skupinové péče. Je zaměřena na podporu sebedůvěry a osobní iniciativy, na rozvoj užitečných strategií chování při řešení vzniklé situace, na změnu postojů k práci i zaměstnání.²³

Velmi důležitou roli hraje prevence nezaměstnanosti, protože platí vždy pravidlo, že prevence je vždy levnější než léčba, proto bych ráda v následující kapitole rozebrala podrobněji úřad práce a jeho aktivity, kterými aktivně bojuje proti nezaměstnanosti.

²² MAREŠ, Petr. *Nezaměstnanost jako sociální problém*. Vyd. 3., upr. Praha: Sociologické nakladatelství, 2002. ISBN 80-86429-08-3. s. 18-23.

²³ VÁGNEROVÁ, Marie. *Psychopatologie pro pomáhající profese*. Vyd. 3., rozš. a přeprac. Praha: Portál, 2004, 870 s. ISBN 80-717-8802-3. s. 747

2 ÚŘAD PRÁCE ČESKÉ REPUBLIKY

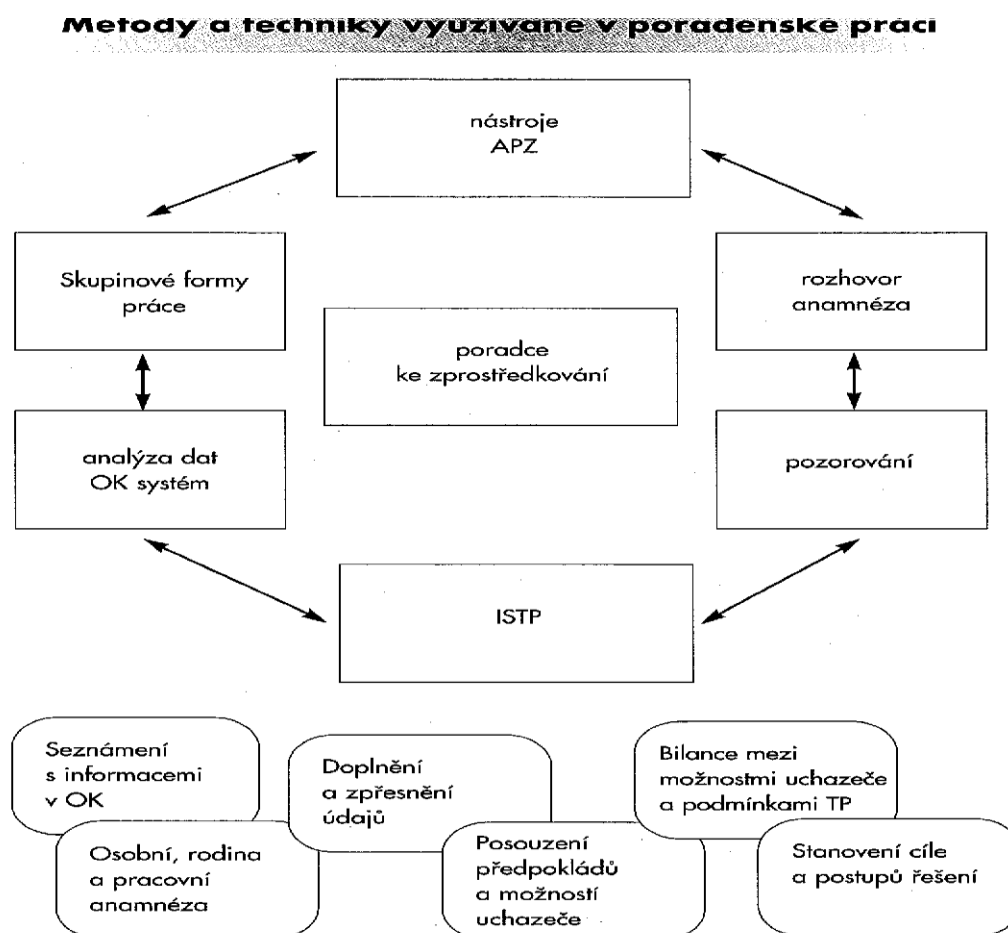
Úřad práce České republiky (dále jen „Úřad práce ČR“) je správním úřadem s celostátní působností a je organizační složkou státu. Úřad práce ČR byl zřízen dnem 1. 4. 2011, zákonem č. 73/2011 Sb., o Úřadu práce České republiky a o změně souvisejících zákonů. Ministerstvo práce a sociálních věcí řídí Úřad práce ČR a je jeho nadřízeným správním úřadem. Správní řízení v působnosti Úřadu práce ČR se řídí zákonem č. 73/2011 Sb., o Úřadu práce České republiky a o změně souvisejících zákonů a zákonem č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů. Úřad práce ČR rozhoduje ve správním řízení v I. stupni. O odvoláních proti rozhodnutí Úřadu práce ČR rozhoduje ministerstvo.²⁴

Úřad práce České republiky je správním úřadem, který plní úkoly v oblasti zaměstnanosti, oblasti ochrany zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele a v oblasti státní sociální podpory. V Úřadu práce ČR působí generální ředitelství, krajské pobočky a pobočka pro hlavní město Prahu. Součástí krajských poboček jsou kontaktní pracoviště. Obvody působení krajských poboček jsou shodné s územím krajů. Všem občanům poskytuje informační služby v oblasti pracovních příležitostí, zejména informace o volných pracovních místech v České republice a zemích EU, sleduje situaci na trhu práce v České republice a zemích EU, informuje o podmínkách zaměstnávání v zahraničí a o možnostech dalšího vzdělávání, poskytuje poradenské služby pro volbu povolání, volbu rekvalifikace, zprostředkování vhodného zaměstnání. Poskytuje služby spojené se zprostředkováním vhodného zaměstnání, vyplácí podporu v nezaměstnanosti a podporu při rekvalifikaci, může zabezpečit rekvalifikaci, vyžaduje-li to jejich uplatnění na trhu práce, může poskytnout příspěvek na zřízení společensky účelného pracovního

²⁴ O úřadu práce České republiky. *Integrovaný portál MPSV* [online]. 2015 [cit. 2015-05-24]. Dostupné z: <http://portal.mpsv.cz/upcr/oup>

místa za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti. Nabízí projekty Evropského sociálního fondu, v České republice byly nastartovány poprvé v roce 2004.²⁵

Obrázek 1 Metody a techniky využívané v poradenské práci



Zdroj: HODAŇOVÁ J., HOŘÁNKVÁ V., VALOUCHOVÁ E. *Poradenské techniky a aktivity při práci s uchazečem*, 1.vyd. Praha: Ministerstvo práce a sociální věcí, 2003. ISBN:80-86552-65.9. s. 19- 28

2.1 Aktivní politika zaměstnanosti

Cílem aktivní politiky zaměstnanosti (dále jen „APZ“) je zpružnit trh práce, odstranit bariéry omezující určité skupiny osob ve vstupu na volný trh práce, přispět ke sladění

²⁵ Služby úřadu práce. *Integrovaný portál MPSV* [online]. 2015 [cit. 2015-05-24]. Dostupné z: http://portal.mpsv.cz/sz/obecne/cinnosti_up

mezi poptávkou a nabídkou po pracovní síle a její kvalifikaci, aktivizovat skupiny vyloučené z trhu práce a podpora harmonizace rodinného a pracovního života.

Aktivní politika zaměstnanosti v kraji se zaměřuje především na podporu uchazečů o zaměstnání znevýhodněných na trhu práce. Cílem je finančně podpořit zaměstnavatele, kteří přijímají do pracovního poměru takové uchazeče o zaměstnání, jejichž uplatnění nelze zajistit jiným způsobem. U uchazečů o zaměstnání ohrožených ztrátou pracovních návyků a ztrátou motivace k hledání vhodného pracovního uplatnění je využíváno nástrojů a opatření APZ jako motivačního a aktivizačního prvku. Podporována jsou taková pracovní místa, která umožní získání nových odborných dovedností a kompetencí pro další uplatnění na volném trhu práce. Ke klientům se přistupuje individuálně. Vhodnost použití jednotlivých nástrojů je zvažována s ohledem na aktuální situaci na regionálním trhu práce a na strukturu uchazečů o zaměstnání.²⁶ Cílové skupiny uchazečů o zaměstnání přednostně zařazované do nástrojů APZ jsou ohrožené skupiny na trhu práce.

APZ představuje systém nástrojů, které přispívají k tvorbě nových pracovních míst a napomáhají tak zmírňovat nepříznivou situaci občanů hledajících nové pracovní uplatnění. Na nástroje aktivní politiky zaměstnanosti není právní nárok.

Mezi nástroje aktivní politiky zaměstnanosti patří **Společensky účelná pracovní místa**, jedná se o pracovní místa, která zaměstnavatel obsazuje na základě dohody s Úřadem práce uchazeči o zaměstnání, kterým nelze zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem. Společensky účelným místem je i pracovní místo, které zřídil po dohodě s Úřadem práce uchazeč o zaměstnání za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti. **Veřejně prospěšné práce** jsou časově omezené pracovní příležitosti spočívající zejména v údržbě veřejných prostranství, úklidu a údržbě veřejných budov a komunikací nebo jiných obdobných činnostech ve prospěch obcí nebo ve prospěch státních nebo jiných obecně prospěšných institucí. Za jiné obdobné činnosti lze považovat práci osobního asistenta osob se zdravotním postižením, pomocné práce v oblasti charity, pomocné práce

²⁶ Aktivní politika zaměstnanosti. *Integrovaný portál MPSV* [online]. 2015 [cit. 2015-05-24]. Dostupné z: <http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/jhm/apz>

v oblasti sociální a kulturní, pomocné práce ve školách a při údržbě sportovišť. Uvedenými nástroji nelze bez vážného důvodu opakovaně podpořit téhož uchazeče o zaměstnání. Vážným důvodem je zejména nutnost podpořit uchazeče o zaměstnání, kteří jsou ohroženi dlouhodobou nezaměstnaností. V případě veřejně prospěšných prací je za vážný důvod rovněž považován nedostatek jiných vhodných uchazečů o zaměstnání. **Překlenovací příspěvek** se poskytuje na úhradu uznatelných provozních nákladů osobě soustavně výdělečně činné, které byl poskytnut příspěvek na zahájení SVČ dle § 113. **Příspěvek na zapracování** je určen pro podporu zaměstnávání uchazečů o zaměstnání, kterým úřad práce věnuje zvýšenou péči dle §33 ZoZ. Poskytuje se maximálně po dobu 3 měsíců ve výši poloviny minimální mzdy měsíčně. **Práce na zkoušku** je krátkodobé zaměstnání, jehož cílem je zjistit připravenost uchazeče o zaměstnání k nástupu na pracovní místo. Na tento nástroj APZ může být zařazen uchazeč do 30 let věku postrádající pracovní zkušenost nebo mající pracovní zkušenosti v souhrnné délce maximálně 2 roky po ukončení přípravy na povolání. Zaměstnavatel uzavře s uchazečem pracovní smlouvu na 3 měsíce s polovičním úvazkem. Pracovní pozice musí odpovídat dosažené kvalifikaci uchazeče. **Chráněné pracovní místo** dle zákona o zaměstnanosti je místo, které je obsazeno osobou se zdravotním postižením a je vymezeno v písemné dohodě mezi zaměstnavatelem a Úřadem práce. Na zřízení CHPM poskytuje ÚP příspěvek. **Příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů CHPM** dohodu o poskytnutí příspěvku dle § 76 lze uzavřít nejdříve po uplynutí 12 měsíců ode dne obsazení zřízeného CHPM nebo ode dne vymezení CHPM. Příspěvek nelze poskytnout na pracovní místo zřízené nebo vymezené s místem výkonu práce v obydli zaměstnance. Žádost je posuzována s přihlédnutím k situaci na trhu práce v regionu. **Příspěvek na podporu zaměstnávání OZP dle § 78 ZoZ** je poskytován zaměstnavateli zaměstnávajícímu na chráněných pracovních místech více než 50% osob se zdravotním postižením z celkového počtu svých zaměstnanců.²⁷

²⁷ Aktivní politika zaměstnanosti. *Integrovaný portál MPSV* [online]. 2015 [cit. 2015-05-24]. Dostupné z: <http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/jhm/apz>

3 REALIZOVANÉ PROJEKTY

Projekty byly poprvé nastartovány v roce 2004 a jejich realizace se uskutečnila v roce 2005. I přes první chaotický vývoj z hlediska metodiky řízení a obsahu projektů došlo k jejich úspěšné realizaci. Jedním z prvních pověřených úřadů je Úřad práce v Ústí nad Labem. Jedná se převážně o projekty ESF OP LZZ, Regionální individuální projekty (RIP). Projekty jsou určeny uchazečům o zaměstnání popř. zájemcům o zaměstnání vedeným v evidenci ÚP ČR v místě realizace projektu. Důraz je kladen zejména na osoby, kterým se věnuje zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání, a jsou ohroženy dlouhodobou nezaměstnaností. Právě pro takové skupiny je ESF výborným a nenahraditelným nástrojem. Výběr a doporučení uchazečů do projektů zajišťují pracovníci ÚP ČR.²⁸

Realizace projektů je od října 2012 do ledna 2015. Cílovou skupinou jsou uchazeči o zaměstnání nad 50 let.

3.1 Aktivní padesátka v Ústeckém kraji

Realizátorem projektu je Republikové centrum vzdělávání s.r.o.

Firma Republikové centrum vzdělávání, s.r.o., byla založena 1. června 1998 pod názvem PDC, s.r.o. (Profesní diagnostické centrum). Od počátku své existence se firma zaměřovala na oblast rozvoje lidských zdrojů, výzkum potenciálu člověka ve vztahu k jeho profesnímu uplatnění, projektové řízení (jak národní, tak nadnárodní projekty), zavádění inovací v personálním poradenství, zejména využívání výpočetní techniky a automatizovaného zpracování v pracovní diagnostice. V roce 2002 byla firma přejmenována na současný název – Republikové centrum vzdělávání, s.r.o. (dále jen „RCV“) - a svou činnost rozšířila o pořádání vzdělávacích kurzů pro klienty úřadů práce (poradenské programy, rekvalifikační kurzy). Firma získává akreditace MŠMT ČR a MPSV ČR pro realizaci vzdělávacích programů, jejichž počet v krátké době přesahuje

²⁸ BUCHTOVÁ, B. *Nezaměstnanost - technologické a sociální proměny práce: sborník příspěvků z mezinárodní konference konané dne 6. září 2007 v Brně*. 1. vyd. Editor Božena Buchtová. Brno: Masarykova univerzita, 2007. ISBN 978-80-210-4422-7. s. 120

100 oborů. Současně dochází k přestěhování sídla firmy do Prahy. Významným obdobím pro RCV je rok 2005. Firma získala akreditaci pro výkon činnosti agentury práce a úspěšně zavádí systém ISO 9001. V tomto roce se RCV stává úspěšným příjemcem řady grantových projektů Evropského sociálního fondu a vítězí v prvních veřejných zakázkách pro poskytování komplexních služeb pro klienty úřadů práce (národní projekty). RCV vstupuje do Asociace institucí vzdělávání dospělých.

Rok 2006 byl obdobím zásadní reorganizace společnosti, jako logického důsledku dynamického růstu firmy. Firma vytváří novou administrativní centrálu v Havlíčkově Brodě, který svou polohou podporuje celorepublikové působení firmy. Obrat firmy dosahuje desetinásobného růstu. **Kontaktní osobou je Bc. Gabriela Divišová, gabriela.divisova@rcv.cz, tel.: 736 754 771.**

V roce 2009 firma navazuje na předchozí úspěšné období a využívá nových příležitostí vyplývajících z hospodářské krize. Jsou aplikovány nové postupy ve vzdělávání – individuální profesní rekvalifikace, dochází k rozvoji vnitropodnikového systému řízení vzdělávacích akcí RCV Info. Počet realizovaných vzdělávacích akcí dosahuje nových maximálních hodnot, přestože počet zaměstnanců byl redukován na polovinu stavu 2008.

Od roku 2010 RCV definuje novou strategii a zavádí systém průběžného řízení změn. Je zahájena implementace systému METASTORM pro automatizaci firemních procesů. Firma se zapojuje do činnosti Národního poradenského fóra. V roce 2011 RCV firma rozvíjí svou podnikatelskou strategii. Je zahájena příprava zaměstnanců na program mezinárodních stáží v zahraničí, jsou zahájeny vstupní kroky k zavedení certifikátu Q-FOR, firma se stává členem Okresní hospodářské komory v Havlíčkově Brodě.

Posláním Republikového centra vzdělávání, s.r.o., je uspokojování potřeby občanské společnosti vytvářet hodnoty pomocí správných lidí na správných místech. Všechny činnosti směřují k tomu, aby každý člověk mohl vykonávat takovou práci, která jemu, jeho rodině, zaměstnavateli, zákazníkům i celé společnosti přinese maximální užitnou hodnotu. Všechno, co RCV dělá, musí mít vysokou jakost a důvěryhodnost. Informace získané při činnosti chrání před zneužitím. Snaží se, aby služby byly stále inovativní, originální, měly pro zákazníka vysokou přidanou hodnotu za rozumnou cenu.

Objednávky zákazníků vyřizují rychle, přesně a s maximálním důrazem na jejich individuální požadavky.²⁹

V oblasti specifického vzdělávání má Republikové centrum vzdělávání, s.r.o., dlouholetou tradici. Firma poskytuje profesionální služby na vysoké úrovni v širokém spektru služeb. Specifické vzdělávání je realizováno pro jednotlivce i pro skupiny. Cílem společnosti je nabídnout každému klientovi co nejširší nabídku programů. Vedle základních motivačních aktivit firma realizuje poradenské programy v oblasti trhu práce, finanční gramotnosti, počítačové gramotnosti a rozvoje soft skills. Dostupnost služeb je zajištěna širokou sítí pracovišť v celé České republice.

Motivační a poradenské programy v oblasti trhu práce

Motivační kurzy jsou určeny pro klienty, kteří chtějí zlepšit svoje postavení na trhu práce. Obsah těchto poradenských programů je sestaven s ohledem na cílovou skupinu programu a individuální potřeby jedince. Cílem kurzu je sebepoznání jedince, jeho motivace, zvýšení orientace v požadavcích trhu práce, obnovení a zvýšení dovedností v oblasti aktivit směřujících k osobnostnímu a profesnímu růstu účastníka. Účastník kurzu je odborným pracovníkem seznámen s technikami vyhledávání pracovních příležitostí, základními prvky sestavení životopisu a motivačního dopisu, s modelovými situacemi na trhu práce, základními pracovně-právními normami a bezpečností práce. Součástí kurzu je také zlepšení práce s informacemi, komunikace a sebezprezentace klienta. Poradenský program může být provázán s individuálním kariérovým poradenstvím a agenturou práce.

Finanční gramotnost

Republikové centrum vzdělávání, s.r.o., zajišťuje také poradenské programy finanční gramotnosti. Cílem programu je zvýšení informovanosti klienta v oblasti finančních produktů a zvýšení schopnosti klienta spravovat osobní a rodinné finanční prostředky. V rámci programu je účastník finančním specialistou seznámen se základními produkty finančního trhu a je sestavena jeho finanční rozvaha. Klient je po ukončení kurzu schopen

²⁹O nás. Republikové centrum vzdělávání [online]. [cit. 2014-12-26]. Dostupné z: http://www.rcv.cz/cs/articles/show/o_nas

analyzovat svoji finanční situaci, což snižuje riziko osobního a rodinného finančního zadlužení.

Počítačová gramotnost

Cílem tohoto kurzu je zvýšení znalostí, schopností a dovedností pro práci s výpočetní technikou jako základního předpokladu současné pracovní síly. Program seznamuje s komponenty PC a výpočetní techniky, operačním systémem Windows, tvorbou dokumentů a tabulek, internetem a emailovou komunikací.

Soft skills

Pro jednotlivce i firmy nabízí programy rozvoje dovedností v oblasti soft skills neboli měkkých dovedností. Tyto programy realizují na míru zákazníkovi.³⁰

3.1.1 O projektu Aktivní padesátka v Ústeckém kraji

Projekt "Aktivní padesátka v Ústeckém kraji" je spolufinancován z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ) a státního rozpočtu České republiky. Oblast podpory, v rámci které je projekt podpořen, je zaměřena na zvýšení zaměstnatelnosti nezaměstnaných osob nebo osob ohrožených na trhu práce prostřednictvím efektivního a cíleného využití nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti. Projekt "Aktivní padesátka v Ústeckém kraji" je zaměřen na zvýšení zaměstnatelnosti cílové skupiny osob starších 50-ti let věku evidovaných na úřadech práce v Ústeckém kraji déle než 12 měsíců prostřednictvím realizace komplexního programu zaměstnanosti posilující sociální a profesní kompetence a odstraňující bariéry pro trvalý vstup na trh práce.

Projekt svým obsahem a strukturou jednotlivých vzdělávacích aktivit přispěje klientům z řad cílové skupiny získat díky komplexně nastavenému přístupu odborné vzdělání a zapojit se do pracovního procesu. Aktivita projektu pomohou těmto osobám zvýšit jejich motivaci a začlenit se znovu do pracovního procesu absolvováním programu finanční gramotnosti, individuálního poradenství, rekvalifikačních kurzů a dalších aktivit.

³⁰Specifické vzdělávání. *Republikové centrum vzdělávání* [online]. [cit. 2014-12-26]. Dostupné z: http://www.rcv.cz/cs/articles/show/poradenske_programy

Komplexní aktivity projektu jsou doplněny dle potřeb klientů o podpůrná opatření a doprovodné aktivity.

Hlavními nástroji a aktivitami projektu jsou program podpory individuálních pracovních kompetencí, pracovní diagnostika, jejíž hlavním výstupem je nastavený individuální kariérový plán, poradenské programy - školení základní počítačové gramotnosti, finanční gramotnosti, trénink sociálních dovedností a budování dobrého dojmu, rekvalifikační kurzy dle výsledků pracovní diagnostiky (důraz je kladen na praktickou část výuky, která tvoří většinou 80% rozsahu rekvalifikačních kurzů), doprovodná opatření, usnadňující účastníkům přístup k jednotlivým aktivitám a pomoc při uplatnění na trhu práce (vytváření nových pracovních míst, umístění účastníků do nového zaměstnání, příspěvky na mzdové náklady zaměstnavatelům).

Globálním cílem projektu je zvýšení zaměstnatelnosti osob starších 50ti-let věku, vedených v evidenci úřadu práce déle než 12 měsíců prostřednictvím realizace nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti. Pomocí nastavených poradenských a motivačních aktivit projekt obnoví pracovní sebevědomí cílové skupiny, zvýší motivaci k návratu na trh práce a podpoří rozvoj klíčových kompetencí osobnosti. Díky individuálnímu poradenství zajistí požadovaný individuální přístup k účastníkům. Kurz počítačové gramotnosti a finanční gramotnosti pomohou řešit aktuální bariéry na straně CS. Rekvalifikační kurzy, monitoring trhu práce a zprostředkování zaměstnání pomohou odstranit bariéry na straně zaměstnavatelů. Cílovou skupinou jsou fyzické osoby starší 50 let věku vedené v evidenci úřadu práce déle než 12 měsíců. Projekt probíhá v Ústeckém kraji.

Harmonogram projektu

Aktivita č. 1 - Oslovení a výběr účastníků

Účelem aktivity je oslovení a výběr vhodných účastníků z řad cílové skupiny pro zařazení do projektu. Cílem aktivity je zajistit postupný výběr minimálně 75 klientů projektu. Aktivita podporuje naplnění všech specifických cílů projektu. Aktivita bude opakována ve 3 bězích, dle stanoveného harmonogramu. V jednom běhu musí být vybráno minimálně 25 osob.

Aktivita č. 2 - Program podpory individuálních pracovních kompetencí

Účelem aktivity je obnovení profesního sebevědomí, motivace a aktivizace účastníků. Cílem této aktivity je úspěšné absolvování poradenského programu min. 70 klienty (ze 75 vstupujících). Aktivita podporuje specifické cíle "Realizace poradenských a motivačních aktivit". Aktivita probíhá ve 3 cyklech (6 bězích) dle harmonogramu projektu.

Aktivita č. 3 - Individuální poradenství

Účelem této aktivity je zajištění individuálního přístupu k účastníkům projektu a podpora udržení účastníků v projektu. Cílem je poskytnutí individuálního poradenství (IP) pro všechny účastníky projektu (75 osob). Aktivita podporuje splnění cíle "Realizace poradenských a motivačních aktivit". Délka aktivity je 14 měsíců.

Aktivita č. 4 - Poradenský program počítačové gramotnosti

Účelem aktivity je obnovení/rozšíření počítačové a informační gramotnosti účastníků. Cílem je úspěšné proškolení 75 účastníků (min. 70 osob úspěšně ukončí kurz). Aktivita podporuje naplnění specifického cíle "Realizace poradenských a motivačních aktivit". Aktivita probíhá ve 3 cyklech (6 bězích) dle harmonogramu projektu.

Aktivita č. 5 - Poradenský program finanční gramotnosti

Účelem aktivity je obnovení/rozšíření finanční gramotnosti účastníků jako prevence či řešení finančního předlužení. Cílem je proškolení 75 účastníků (z toho min. 70 úspěšně ukončí kurz). Aktivita podporuje naplnění specifického cíle "Realizace poradenských a motivačních aktivit". Aktivita probíhá ve 3 cyklech (6 bězích) dle harmonogramu projektu.

Aktivita č. 6 Poradenský program - trénink sociálních dovedností a budování dobrého dojmu

Účelem aktivity je podpora sociálních dovedností, sebevědomí a sebe reprezentace účastníků, jako prevence sociální izolace a exkluze. Cílem je proškolení 75 účastníků (z toho min. 70 osob kurz úspěšně ukončí). Aktivita podporuje naplnění specifického cíle

"Realizace poradenských a motivačních aktivit". Aktivita probíhá ve 3 cyklech (6 bĕzích) dle harmonogramu projektu.

Aktivita ě. 7 - Rekvalifikační kurzy

Úěelem aktivity je doplnĕní kvalifikace účastníkŭ dle aktuálních potřeb trhu práce. Cílem je úspěšné proškolení minimálně 60-ti klientŭ projektu. Aktivita podporuje cíl "Realizace vzdĕlavacích aktivit, cílených na individuální potřeby účastníkŭ. Délka trvání je 14 mĕsícŭ.

Aktivita ě. 8 - Monitoring trhu práce

Úěelem této aktivity je průběžné mapování situace na trhu práce a získávání informací relevantních pro účastníky projektu. Cílem je seznámení zaměstnavatelŭ s cíli a výstupy projektu, získání příslibŭ praxe a informací o nových pracovních místech. Aktivita podporuje specifický cíl projektu "Monitoring trhu práce a zprostředkování zaměstnání". Aktivita probíhá průběžně po dobu 15 mĕsícŭ.

Aktivita ě. 9 - Zprostředkování zaměstnání

Úěelem aktivity je zajištění pracovních míst účastníkŭ projektu. Cílem je uzavření min. 30 pracovních smluv (PS) pro účastníky projektu. Aktivita podporuje splnění cíle "Monitoring trhu práce a zprostředkování zaměstnání". Aktivita bude průběžná, trvá 12 mĕsícŭ.

Aktivita ě. 10 - Doprovodná opatření

Úěelem aktivity je podpora realizace vzdĕlavacích aktivit a prevence předčasného ukonĕení účasti v projektu. Cílem aktivity je poskytnutí finančního příspěvku účastníkŭm kurzu na výdaje spojené s účastí na vzdĕlavacích aktivitách. Aktivita podporuje splnění cíle "Omezení bariér přístupu k získání ěi doplnĕní kvalifikace a návratu na trh práce pomocí doprovodných opatření. Aktivita bude realizována průběžně, po dobu 15 ti mĕsícŭ.

Aktivita č. 11 - Monitoring a řízení projektu

Účelem aktivity je zajištění průběhu projektu v souladu s žádostí a pravidly OP LZZ. Cílem je vytvoření personálního, prostorového a technického zázemí pro klíčové aktivity. Aktivita podporuje všechny cíle projektu. Délka aktivity je 16 měsíců.³¹

Výsledky projektu

Projekt "Aktivní padesátka v Ústeckém kraji" byl spolufinancován z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ) a státního rozpočtu České republiky. Cílovou skupinou byli uchazeči o zaměstnání a zájemci o zaměstnání starší 50 ti let věku a evidovaní na jednotlivých KoP v Ústeckém kraji déle než 12 měsíců. Projekt byl zaměřen na zvýšení zaměstnatelnosti nezaměstnaných osob nebo osob ohrožených na trhu práce prostřednictvím efektivního a cíleného využití nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti. V rámci projektu bylo podpořeno celkem 850 osob. Osvědčení o úspěšném absolvování rekvalifikačních kurzů získalo 384 účastníků a bylo podpořeno 121 nově vytvořených pracovních míst. Konkrétně do projektu vstoupilo celkem 85 účastníků, kterým bylo poskytnuto celkem 297,25 hodin individuálního poradenství. Poradenského programu Podpora Individuálních pracovních kompetencí se úspěšně zúčastnilo 76 účastníků. Programu Počítačová gramotnost se úspěšně zúčastnilo celkem 75 účastníků. Program Finanční gramotnost úspěšně ukončilo 76 účastníků projektu a programu Trénink sociálních dovedností a budování dobrého dojmu se úspěšně zúčastnilo 77 účastníků. Úspěšných absolventů rekvalifikačních kurzů bylo celkem 50. Celkem projekt pomohl zaměstnat 31 osob. Díky těmto číslům může projekt Aktivní padesátka v Ústeckém kraji slavit úspěch.³²

³¹ Aktivní 50 v ústeckém kraji. *Evropský sociální fond v ČR* [online]. [cit. 2014-12-26]. Dostupné z: <http://www.esfcr.cz/projekty/aktivni-padesatka-v-usteckem-kraji?highlightWords=aktivn%C3%AD+50+v+%C3%BAsteck%C3%A9m+kraji>

³² Realizované projekty. Republikové centrum vzdělávání [online]. [cit. 2014-12-26]. Dostupné z: http://www.rcv.cz/cs/articles/show/realizovane_projekty

3.2 MPIC - Mobilní poradenská a informační centra

Realizátorem projektu MPIC je Firma S E L L I s.r.o.. S E L L I s.r.o. je zaměřena na vzdělávací a poradenskou činnost. V Ústeckém kraji působí od roku 1993 a svou činnost firma přenesla i do Středočeského a Karlovarského kraje. V současné době je hlavním předmětem podnikání další vzdělávání dospělých. Organizuje kurzy z mnoha oblastí a je školitelem programu ÚČTO. Firma je realizátorem a partnerem projektů spolufinancovaných z prostředků Evropské unie. Firma S E L L I s.r.o. je zapsána do obchodního rejstříku dne 17. srpna 1993 pod Krajským soudem v Ústí nad Labem, spisová značka C 5357.

Jedná se o vzdělávací zařízení s akreditací Ministerstva školství mládeže a tělovýchovy, vzdělávací zařízení MŠMT pro další vzdělávání pedagogických pracovníků, vzdělávací zařízení s akreditací Ministerstva vnitra ČR, vzdělávací zařízení s povolením ke zprostředkování zaměstnání českých občanů na území České republiky, uděleno Ministerstvem práce a sociálních věcí, člen Asociace institucí vzdělávání dospělých ČR a držitel certifikace kvality-ISO 9001- v oboru vzdělávací činnosti.³³

Hlavními cíli projektu jsou odstranění bariér osob do 25 let bez kvalifikace či nízkou úrovní kvalifikace a osob nad 50 let při vstupu na trh práce. Komplexní servis Mobilních poradenských a informačních center ve vybraných obcích. Zvýšení zaměstnatelnosti cílových skupin v regionu Louny ve vybraných obcích. Cíleně identifikovat profesní potřeby jednotlivců. Aktivizovat osobní potenciál cílové skupiny - poskytovat služby tzv. "na míru" konkrétnímu účastníkovi. Podpořit a rozvinout pracovní dovednosti, návyky a zkušenosti u cílových skupin. Vytvoření 16 nových pracovních míst - dotovaná místa se mzdovým příspěvkem zaměstnavatelům a zprostředkovat volná pracovní místa, a tím přispět ke zvýšení zaměstnanosti CS v daném regionu³⁴

³³ SELLI. In: [online]. 2013 [cit. 2014-12-23]. Dostupné z: <http://mpic.sellizatec.cz/cz/o-nas>

³⁴ MPIC. In: *MPIC* [online]. 2013 [cit. 2014-12-23]. Dostupné z: <http://mpic.sellizatec.cz/>

Klíčové aktivity projektu (viz. Příloha B):

Účastníci projektu se vybírají ve spolupráci s KoP ÚP ČR v Lounech, Podbořanech a v Žatci a také ve spolupráci se starosty vytipovaných obcí. Poté pokračuje Osobnostní rozvoj. Hlavním cílem Osobnostního rozvoje je motivovat, aktivovat a zapojit účastníky projektu do aktivního profesního sebevzdělávání, vyhledávat zaměstnání a orientovat se na současném trhu práce. Během Osobnostního rozvoje proběhne také Pracovní diagnostika s psycholožkou, která je prováděna v Mobilních poradenských a informačních centrech. Cílem této aktivity je podrobně identifikovat kvalifikaci, vzdělání, schopnosti a dovednosti účastníků projektu pro danou profesi.

Další klíčovou aktivitou jsou Rekvalifikace. Cílem této aktivity je poskytnout účastníkům projektu vhodné rekvalifikační kurzy v návaznosti na schopnosti a dovednosti účastníků, a tímto přispět k jejich vyšší vzdělanostní úrovni a širšímu spektru profesního uplatnění. Od samého začátku spolupráce s účastníky projektu bude prováděn monitoring trhu práce a akvizitor trhu práce bude provádět Zprostředkování zaměstnání dotovaných i nedotovaných pracovních míst. Za dobu trvání projektu vytvoříme 16 pracovních dotovaných míst a zprostředkujeme pro 6 osob z projektu nedotovaná pracovní místa. V době realizace projektu budou vytvořena Mobilní poradenská a informační centra v 9 obcích (Kryry, Libčeves, Lubenec, Měcholupy, Dobroměřice, Peruc, Tuchořice, Blažim, Vroutek). V těchto centrech budou probíhat Mobilní individuální asistence a poradenství. Cílem je poskytnout účastníkům komplexní poradenství týkající se zvýšeného uplatnění na trhu práce, zprostředkovat zaměstnání apod. Projekt má 3 cykly. Jeden cyklus má 7 - 8 měsíců a bude realizován od 1. 3. 2013 - 28. 2. 2015.

Program nabízí služby, jako jsou Individuální informační a poradenský servis pro cílové skupiny, aktivní kontaktování zaměstnavatelů a vyhledávání aktuálních volných pracovních pozic, doprovod k přijímacím pohovorům, psaní a tištění životopisů a motivačních dopisů, kopírování a tištění potřebných materiálů a v neposlední řadě také volný přístup k IT.

3.2.1 Práce s frekventanty v projektu MPIC

Starší osoby nad 50 let prožívali ztrátu a nemožnost nalézt si jakékoliv zaměstnání těžce. Na začátku spolupráce sdělovali, že celý život byli zvyklí pracovat a teď už je

nikdo nikde nechce zaměstnat. Uvědomovali si, že situace v hledání zaměstnání se změnila od doby, kdy byli mladí. Shledávali, že už si dnes vlastně ani práci hledat neumí, neboť kdy jdou osobně do nějakého výrobního závodu, pustí je pouze na vrátnici a nemají možnost nabídnout své pracovní schopnosti kompetentnímu personalistovi. Způsob, jak efektivněji hledat zaměstnání, se dozvídají v rámci výuky osobnostního rozvoje, konkrétně v hodinách Orientace na trhu práce nebo na úřadech práce u svých zprostředkovatelek. Mladší generace tedy cílové skupiny do 25 let jsou velmi odlišné. Mladí lidé jsou více optimističtí, velkou roli však hraje dobré rodinné zázemí a podpora rodiny – rodičů.

Účastníci již během Osobnostního rozvoje měli možnost opět získat pravidelné návyky, neboť museli dodržovat rozvrh výuky. Zároveň výuka Osobnostního rozvoje měla tzv. „tréninkový faktor“ – pomáhala udržet a také částečně rozvíjet duševní schopnosti, neboť informace, které se v rámci výuky tyto účastníci dozvídali, byly pro mnohé nové a někteří se se začali učit určité dovednosti zcela od začátku. Největší problém dělal věkové skupině „50+“ kurz Základy práce na PC. Pozitivum je, že většina účastníků změnila během kurzu názor díky vřelému přístupu lektorky a trpělivosti jednotlivých účastníků.

Dalším pozitivem účasti v projektu frekventanti vidí zvýšení svého sociálního statutu. Přestali se vnímat pouze jako nezaměstnaní, což je ve společnosti vnímáno jako negativní jev, ale byli účastníky projektu MPIC a tím pádem měli pocit, že už nejsou jen ti nezaměstnaní, ale konečně něco dělají a jejich život dostává nový směr. V některých případech účast v projektu MPIC pomohla také ke zlepšení rodinného klimatu účastníků, neboť nezaměstnanost se netýká pouze toho jedince, který nemá práci, ale dopadá na celou rodinu ať už ekonomických důvodů nebo z narušeného sociálního klimatu rodiny.

Výsledky projektu

Díky velké propagační Info kampani se přihlásilo do projektu MPIC ve všech cyklech celkem 77 zájemců. Dnem 31. 12. 2014 bude ukončen 3. a zároveň poslední cyklus grantového projektu MPIC - Mobilní poradenská a informační centra. Nadále pokračují v realizaci naplněných dotovaných pracovních míst z 2. cyklu a od 1. 9. 2014 do 28. 2. 2015 posledních 6 těchto míst ve 3. cyklu, které projekt zajistil pro své frekventanty. Z celkového počtu 72 účastníků MPIC, se již podařilo 32 účastníků

zaměstnat v pracovním poměru. Souběžně probíhá individuální poradenství a vyhledávání vhodných pracovních pozic pro poslední účastníky projektu. Stanovené počty indikátorů v projektu jsou splněny.³⁵ Potvrzení o úspěšném absolvování Osobnostního rozvoje v rámci projektu MPIC dohromady ukončilo a získalo celkem 71 klientů. V měsíci srpnu 2014 byly ukončeny rekvalifikace, dohromady celkem získalo osvědčení o úspěšném absolvování 43 frekventantů.

Jednalo se o rekvalifikace:

- Vysokozdvíhový vozík, toto osvědčení získalo 15 frekventantů.
- Rekvalifikace Křovinořez, toto osvědčení získalo také 15 frekventantů.
- Rekvalifikace Svařování, toto osvědčení získali 2 frekventanti.
- Rekvalifikace na řidičský průkaz skupiny "T" Traktor, toto osvědčení získalo 8 frekventantů.
- Rekvalifikace Strážný toto osvědčení získali 3 frekventanti.³⁶

3.3 Komplexní poradensko vzdělávací program s vytvořením pracovních míst. Podané ruce

Realizátorem projektu je VSE a.s., kontaktní osobou je Ivana Rákosová, rakosova.vse@seznam.cz, tel.: 606 648 913.³⁷ Zaměřují se na odborné profesní vzdělávání v oboru energetiky a teplárenství, základní přípravu pracovníků vodních elektráren, firemní vzdělávání a rozvoj klíčových kompetencí zaměstnanců. **Poskytují personální poradenství a psychodiagnostické služby.** Realizují výběrová

³⁵ Novinky. *MPIC - Mobilní poradenská centra* [online]. [cit. 2014-12-28]. Dostupné z: <http://mpic.sellizatec.cz/cz/novinky/541294f768ad2-aktualizace>

³⁶ Úspěchy. *MPIC - Mobilní poradenská centra* [online]. [cit. 2014-12-28]. Dostupné z: <http://mpic.sellizatec.cz/cz/novinky/5412c43f582d8-uspechy>

³⁷ Komplexní poradensko vzdělávací program s vytvořením pracovních míst. Podané ruce. *Evropský sociální fond ČR* [online]. [cit. 2014-12-27]. Dostupné z: <http://www.esfcr.cz/projekty/komplexni-poradensko-vzdelavaci-program-s-vytvorenim?highlightWords=podan%C3%A9+ruce>

řízení, Assessment/Development Centra, profesní psychodiagnostika poradenství a pomoc při přípravě hodnocení zaměstnanců, motivační audity, průzkum spokojenosti zaměstnanců, vytvářejí analýzu firemní kultury, průzkum vzdělávacích potřeb, spolupracují na přípravě vzdělávacích a rozvojových programů, zabývají se individuálním profesním poradenstvím a pomoc při vyhledávání zaměstnání, koučování, poradenské, aktivizační a motivační programy pro potřeby trhu práce, dopravně psychologické vyšetření řidičů a v neposlední řadě se také podílejí na přípravě a realizaci projektů EU.³⁸

Realizace projektu se konala od 1. března 2011 do 31. prosince 2012. Jedna z prvních aktivit projektu byla bilanční a pracovní diagnostika pro 50 osob. Analýza pracovního potenciálu účastníků umožní cílený výběr pro další aktivity projektu, především pro výběr osob na nově vytvořená pracovní místa. Následně se někteří vybraní klienti zúčastní rekvalifikačních kurzů "Malíř" (6 osob), "Dřevorubec" (8) a 12 osob se zúčastní řízené praxe při údržbě města a zároveň získají osvědčení na obsluhu motorové pily, travní sekačky a křovinořezu. Současně všem těmto bude poskytnuta i poradenská služba. Ostatním účastníkům - celkem 24 osobám (včetně 2 zedníků, u nichž projekt předpokládá praxi v oboru nebo hotovou kvalifikaci) zajistí rozvoj dovedností a sebepoznání v poradenských programech. Účastníci poradenských programů získají informace o trhu práce a pracovních příležitostech (včetně využití IT při vyhledávání práce). Poradenským programem chce projekt podpořit jejich aktivizaci a motivovanost pro získání pracovního uplatnění. Absolventi budou zařazeni do registru uchazečů o zaměstnání pracovní agentury VSE a.s. i jako rezervy pro případné doobsazení pracovních míst. Účastníkům aktivit budou poskytována doprovodná opatření - cestovné, stravné a lékařské prohlídky. Účastníci budou vybaveni pracovními a ochrannými pomůckami a studijním materiálem.

Projekt je zaměřen na posílení zaměstnanosti v regionu Podbořansko - konkrétně ve městech Podbořany, Kryry a Vroutek s cílem podpořit cílovou skupinu dlouhodobě nezaměstnaných osob (evidovaných déle než 5 měsíců) a se zvláštním zřetelem k osobám starších 50 let. Aktivity zahrnuté v projektu představují kontinuální a komplexní linii

³⁸ Úvodní strana VSE. VSE [online]. [cit. 2015-01-04]. Dostupné z: <http://www.vse-vzdelavani.cz/>

podpory k lepšímu uplatnění se na trhu práce a zvýšení zaměstnatelnosti pro celkem 50 vybraných osob - účastníků projektu.

Všechny aktivity projektu (od oslovení a výběru uchazečů, přes analýzu pracovního potenciálu - pracovní a bilanční diagnostiku, která umožní cílený výběr pro další aktivity projektu - rekvalifikační kurzy, řízenou praxi a poradenské programy) směřují k umístění osob na 26 vytvořených pracovních místech u spolupracujících měst. Tato pracovní místa jsou podpořena z financí projektu. 75% po dobu 12 měsíců. 25% finančních nákladů na pracovní místa včetně odvodů vloží zaměstnavatelé - města. Účastníci projektu jsou osoby nad 50 let osoby, které jsou dlouhodobě nezaměstnané. Regionem pro realizaci projektu je Ústecký kraj. Projekt nemá partnery. Ale jeho aktivity jsou postaveny na spolupráci s regionálními subjekty, které se podíleli na přípravě uchazečů: Střední odborná škola a SOU Podbořany, SŠEaS Chomutov, KROP s.r.o. a další. Především jsou to zaměstnavatelé: Města Podbořany, Vroutek, Kryry.

Cílové skupiny byly osoby nad 50 let dlouhodobě nezaměstnané v cílové oblasti Podbořansko. 50 účastníků prošlo první podporovanou aktivitou - bilanční a pracovní diagnostika. 11 účastníků se zúčastnilo aktivity: Řízená praxe. 6 účastníků absolvovalo rekvalifikaci: Malíř. 8 účastníků absolvovalo rekvalifikaci: Dřevorubec - obsluha motorové pily. 4 účastníci absolvovali rekvalifikaci: Obsluha motorové pily a 8 účastnic absolvovalo rekvalifikaci: Obsluha křovinořezu a travní sekačky. Poradenských programů se zúčastnilo 21 osob z cílové skupiny.

U třech zaměstnavatelů Město Podbořany, Město Kryry a Město Vroutek bylo vytvořeno 26 pracovních míst, která byla z projektu podpořena po dobu 12 měsíců do výše 75% mzdových prostředků. Celkem bylo podpořeno 60 osob.³⁹

³⁹ Komplexní poradensko vzdělávací program s vytvořením pracovních míst. Podané ruce. VSE [online]. [cit. 2014-12-27]. Dostupné z: http://www.vse-vzdelavani.cz/projekty/zrealizovane-projekty/esf-op-lzz-podane-ruce/?ftresult_menu=PODAN%C3%89+RUCE

PRAKTICKÁ ČÁST

4 DOTAZNÍKOVÉ ŠETŘENÍ

V praktické části pro svůj výzkum autorka zvolila dotazníkové šetření. Respondenti byli nezaměstnaní lidé ve věku nad 50 let z Úřadu práce v Podbořanech. Dne 14. 11. 2014 autorka vytvořila dotazník (viz. Příloha A). Dotazníky byly rozdávány na KoP v Podbořanech v měsíci listopadu, konkrétně v týdnu od 17. 11. 2014 do 21. 11. 2014. Zpět dotazníky respondenti vrátili do 19. 12. 2014. Bylo rozdáno celkem 100 dotazníků, návratnost však byla pouze 60%. Cílem dotazníkového šetření bylo zjistit hlavní příčinu nezaměstnanosti cílové skupiny. Dále autorka zjišťovala, zda tito lidé mají vůbec zájem svou situaci řešit pomocí projektů ESF.

Autorka práce stanovila tyto tři hypotézy:

Hypotéza č. 1: Alespoň 20% respondentů je ochotna zvýšit svou šanci na uplatnění se na trhu práce pomocí projektů ESF.

Hypotéza č. 2: U cílové skupiny je hlavní příčinou jejich nezaměstnanosti nedostatečná kvalifikace.

Hypotéza č. 3: Minimálně 50% respondentů zná někoho ve své věkové kategorii, kdo byl umístěn do zaměstnání pomocí projektu ESF.

Důvodem nezaměstnanosti této věkové skupiny je zejména ztráta zaměstnání v období, kdy ještě nesplňují podmínky pro přiznání starobního důchodu, ale většina zaměstnavatelů již o ně nemá zájem z důvodu nízké přizpůsobivosti změnám na trhu práce. Z důvodu stárnutí populace se věk odchodu do důchodu stále prodlužuje, a tak jsou na tuto ohroženou skupinu kladeny stále vyšší a vyšší nároky. Tito lidé nemají šanci v dnešní přetechnizované době se udržet na trhu práce až do svého odchodu do důchodu. Zde jsou některé statistické údaje čerpané z portálu MPSV: *„Počet uchazečů o zaměstnání starších 50 let se na konci roku meziročně zvýšil celkem o 17,5 tis. na 162,1*

tis. osob, nejvíce ve věku 55 -59 let (o 7,1tis.) a 60 - 64 let (o 6,4 tis.). Jejich podíl na celkovém počtu uchazečů se zvýšil na 27,2%“.⁴⁰

4.1 Vyhodnocení dotazníků

Tabulka 3 Základní údaje

		Počet respondentů	celkem	podíl
Pohlaví	žena	26	60	43,3%
	muž	34		56,7%
Vzdělání	základní	28	60	46,7%
	vyučen	26		43,3
	vyučen s maturitou	2		3,3%
	maturita	2		3,3%
	vyšší odborné	0		0%
	vysokoškolské	0		0%
Věk	50 let a více	60	60	100%
Zdravotní stav	Bez zdravotního omezení	37	60	61,7%

⁴⁰ Statistiky nezaměstnanosti: Měsíční statistika nezaměstnanosti. *Integrovaný portál MPSV* [online]. [cit. 2015-02-23]. Dostupné z: <http://portal.mpsv.cz/sz/stat/nz/mes>

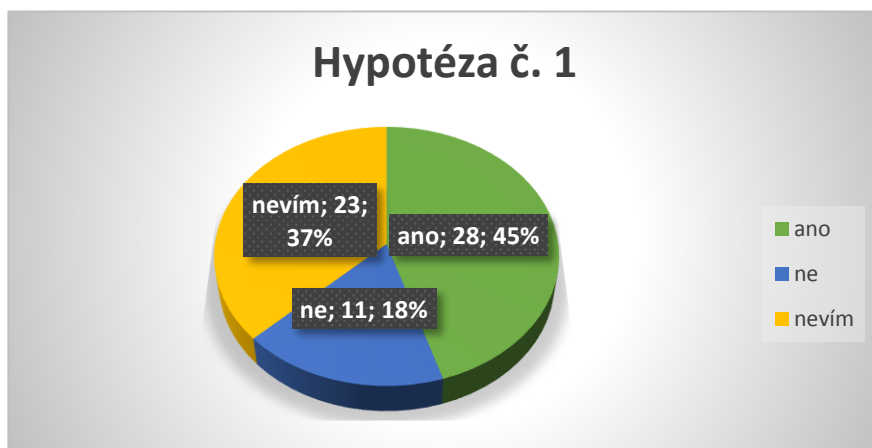
	Se zdravotním omezením	3		5%
	Nechci uvádět	20		33.3%
Délka evidence na úřadu práce	<5 měsíců	14	60	23,3%
	>5 měsíců	46		76,7%

Zdroj: autorka práce, 2015 (dotazníkové šetření)

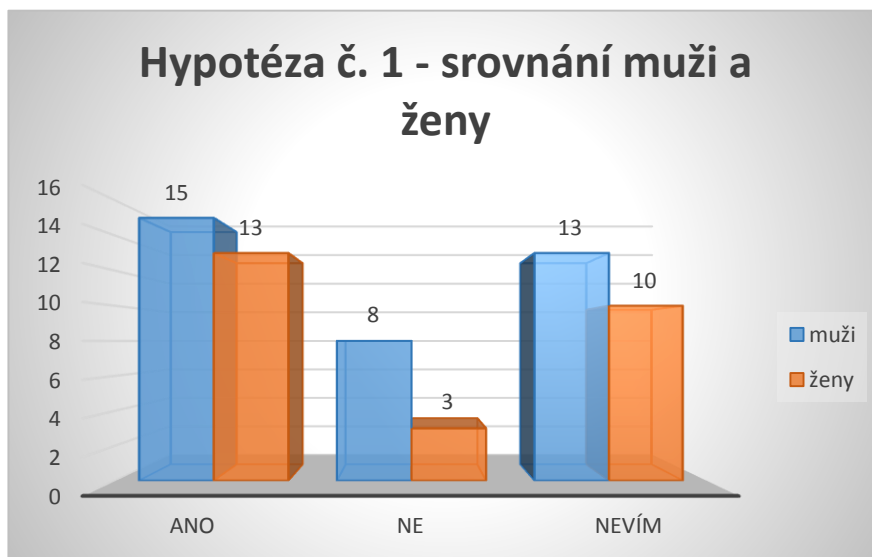
Vyhodnocení hypotézy č. 1: Alespoň 20% respondentů je ochotna zvýšit svou šanci na uplatnění se na trhu práce pomocí projektů ESF.

Otázka č. 11: Jste ochoten/a vstoupit do projektu, který je financován Evropským sociálním fondem (ESF) ze kterého je možný nástup do zaměstnání?

Graf 3 Hypotéza číslo 1



Graf 4 Hypotéza č. 1 – srovnání muži a ženy

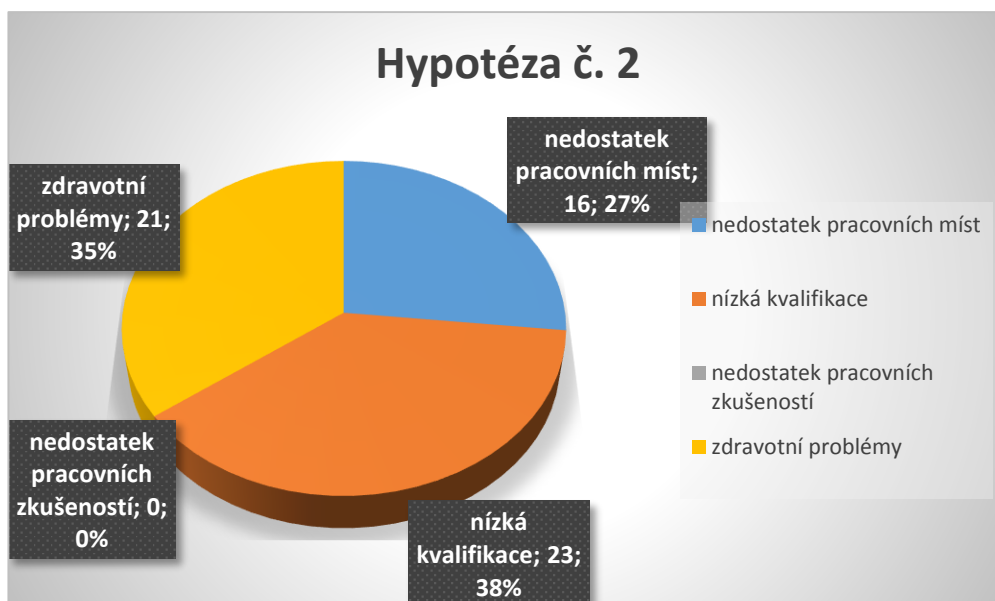


První hypotéza se autorce potvrdila, z výše uvedených grafů vyplývá, že 45% respondentů (z toho 15 mužů a 13 žen) je ochotna vstoupit do projektu ESF a získat tak zaměstnání.

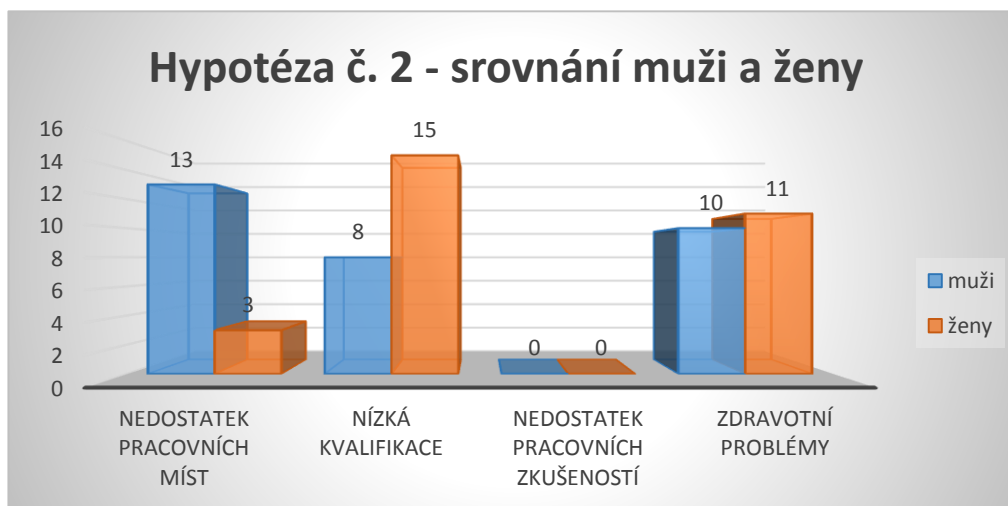
Vyhodnocení hypotézy č. 2: U cílové skupiny je hlavní příčinou jejich nezaměstnanosti nedostatečná kvalifikace.

Otázka č. 6: Jaký je důvod Vaší nezaměstnanosti?

Graf 5 Hypotéza č. 2



Graf 6 Hypotéza č. 2 – srovnání ženy a muži

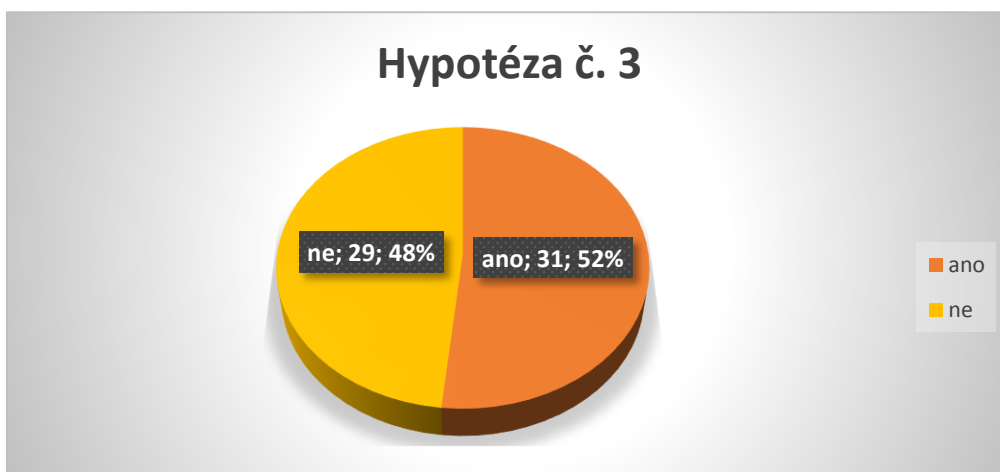


Druhá hypotéza se také potvrdila, z dotazníkového šetření vyplynulo, že hlavní příčinou nezaměstnanosti je nízká kvalifikace uchazečů o zaměstnání a to u 38% respondentů (z toho 15 žen a 8 mužů).

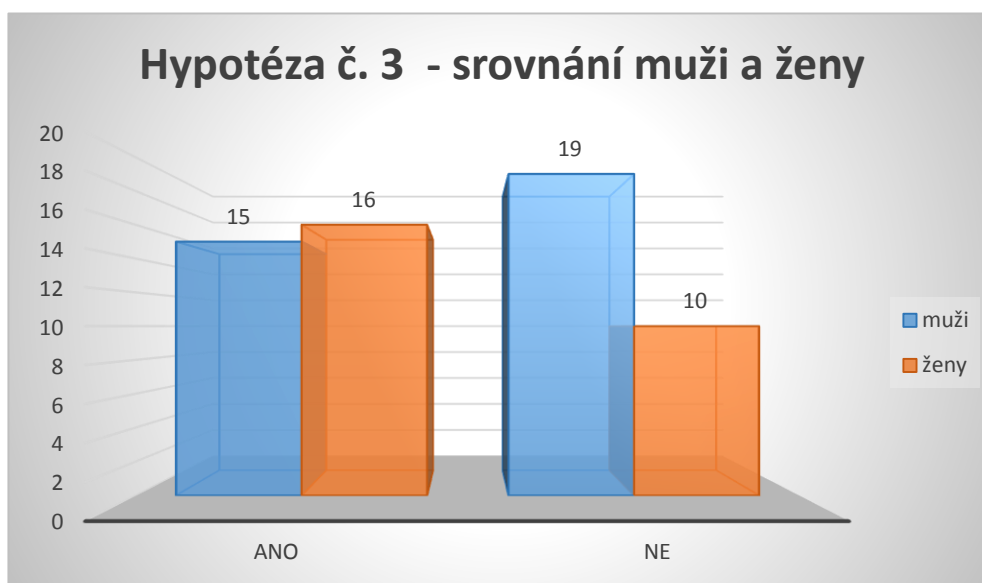
Vyhodnocení hypotézy č. 3: Minimálně 50% respondentů zná někoho ve své věkové kategorii, kdo byl umístěn do zaměstnání pomocí projektu ESF.

Otázka č. 9: Znáte někoho ve věkové kategorii 50+ z vašeho blízkého okolí, kdo byl zaměstnán úřadem práce pomocí projektu ESF?

Graf 7 Hypotéza č. 3



Graf 8 Hypotéza č. 3



Poslední, třetí hypotéza, se potvrdila, 52% respondentů (z toho 15 mužů a 16 žen) odpovědělo, že znají někoho ze svého blízkého okolí, kdo byl zaměstnán úřadem práce do zaměstnání pomocí projektu ESF.

Závěrečné shrnutí vyhodnocení dotazníků

Z dotazníkového šetření vyplynulo, že skoro polovina respondentů je ochotna vstoupit do projektu a získat, tak zaměstnání, první hypotéza se tedy autorce potvrdila, avšak více než polovina respondentů zůstává vůči této podpoře a pomoci skeptická a odmítá tuto formu pomoci. Druhá hypotéza se autorce potvrdila, z dotazníkového šetření vyplynulo, že hlavní příčinou nezaměstnanosti je nízká kvalifikace uchazečů o zaměstnání a to u 38% respondentů (z toho 15 žen a 8 mužů), nutno podotknout, že na tuto situaci také lze řešit pomocí projektů, které nabízí nepřebornou škálu rekvalifikací a kurzů, díky kterým je možné získat požadovanou kvalifikaci pro výkon zaměstnání, a přizpůsobovat se tak požadavkům neustále se měnícího trhu práce. Poslední, třetí hypotéza, se také potvrdila, 52% respondentů (z toho 15 mužů a 16 žen) odpovědělo, že znají někoho ze svého blízkého okolí, kdo byl zaměstnán úřadem práce do zaměstnání pomocí projektu ESF. Tuto hypotézu si autorka zvolila, aby si respondenti uvědomili, že v této nelehké situaci nejsou sami a že znají někoho, kdo už do takového projektu vstoupil a skutečně díky této podpoře získal zaměstnání.

ZÁVĚR

Bakalářská práce na téma Uplatnění lidí nad 50 let na trhu práce se zabývá, jak už z názvu práce vyplývá, zaměstnáváním lidí nad 50 let na trhu práce. Autorka práce se především zaměřila na možnosti uplatnění těchto lidí na trhu práce pomocí projektů realizovaných, díky podpoře a dotacím z Evropského sociálního fondu, v Ústeckém kraji. V současné době je to velký trend a projekty jsou realizovány na bázi spolupráce školicích středisek a úřadu práce. Od roku 2012 jsou projekty soustředěny především na cílovou skupinu 50+, pro velkou úspěšnost umístování lidí zpět na trh práce pomocí projektů ESF se od února 2015 se rozbíhá další velký projekt s názvem „Ještě je čas na změnu“, takže podpora této cílové skupiny bude i nadále pokračovat podobnou formou, jako již v práci popisované projekty. Projekt nabízí opět nepřehledné množství rekvalifikací a také volná pracovní místa pro uchazeče o zaměstnání, kteří jsou v evidenci úřadu práce déle než 6 měsíců.

Cílem práce bylo popsat možnosti uplatnění lidí ve věkové kategorii nad 50 let na trhu práce pomocí nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti a dotací z fondů Evropské unie na Úřadu práce České republiky v Ústeckém kraji. Práce dále zkoumala, pomocí dotazníkového šetření, příčiny nezaměstnanosti cílové skupiny. Dále autorka zjišťovala, zda tito lidé mají vůbec zájem svou situaci řešit tím, že vstoupí do projektu nabízeného úřadem práce. Všechny tři hypotézy se autorce potvrdily.

Jak již autorka zmiňovala v úvodu práce, nezaměstnaných lidí nad 50 let na trhu práce neustále přibývá a prognózy hovoří o tom, že i nadále jich přibývat bude. Hlavní příčinou jsou vysoké nároky dnešní společnosti. Důraz je kladen především na vzdělání a vzdělávání se v ovládání stále se zdokonalující výpočetní techniky. Další příčinou je také fakt, že se zvyšuje věk odchodu do starobního důchodu, ale většina zaměstnavatelů již o ně nemá zájem z důvodů nízké přizpůsobivosti změnám na trhu práce, což u některých povolání, jako například u řidiče autobusové dopravy či zedníka představuje velký problém. Vyústěním ve většině případů je nezaměstnanost nebo v lepším případě odchod do předčasného starobního důchodu, což ovšem je pro tuto věkovou kategorii lidí značným znevýhodněním.

SEZNAM POUŽITÝCH ZDROJŮ

Seznam použitých českých zdrojů

BUCHTOVÁ, B. *Nezaměstnanost - technologické a sociální proměny práce: sborník příspěvků z mezinárodní konference konané dne 6. září 2007 v Brně*. 1. vyd. Editor Božena Buchtová. Brno: Masarykova univerzita, 2007. ISBN 978-80-210-4422-7.

HODAŇOVÁ J., HOŘÁNKVÁ V., VALOUCHOVÁ E. *Poradenské techniky a aktivity při práci s uchazečem*, 1.vyd. Praha: Ministerstvo práce a sociální věci, 2003. ISBN:80-86552-65.9.

JANDOUREK J. *Úvod do sociologie*, 2. vyd .Praha: Portál s.r.o., 2003. ISBN:978-80-7367-644-5.

KEŘKOVSKÝ, M., LUNÁČEK, J. *Úvod do mikroekonomie s využitím prvků distančního studia*, 1. vyd. Praha: C. H. Beck, 2012. ISBN: 978-80-7179-365-6.

MAREŠ, Petr. *Nezaměstnanost jako sociální problém*. Vyd. 3., upr. Praha: Sociologické nakladatelství, 2002. ISBN 80-86429-08-3.

MAZOUCH, P. *Lidský kapitál*, 1. vyd. Praha: C. H. Beck, 2011. ISBN: 978-80-7400-380-6.

NEŠČÁKOVÁ, L. *Pracovní právo pro neprávnický*, 1. vyd. Praha7: Grada Publishing, a.s., 2012. ISBN: 978-80-247-4091-1.

SIEGEL, Z. *Jak úspěšně hledat a získat zaměstnání*, 1. vyd. Grada, 2005. ISBN: 80-247-1388-8.

VÁGNEROVÁ, Marie. *Psychopatologie pro pomáhající profese*. Vyd. 3., rozš. a přeprac. Praha: Portál, 2004, 870 s. ISBN 80-717-8802-3.

WAGNEROVA I a kol. *Psychologie práce a organizace* 1. vyd. Praha 7: Grada Publishing a.s., 2011. ISBN: 978-80-247-3701-0.

Seznam použitých internetových zdrojů

Aktivní 50 v ústeckém kraji. *Evropský sociální fond v ČR* [online]. [cit. 2014-12-26]. Dostupné z: <http://www.esfcr.cz/projekty/aktivni-padesatka-vusteckemkraji?highlightWords=aktivn%C3%AD+50+v+%C3%BAsteck%C3%A9m+kraji>

Aktivní politika zaměstnanosti. *Integrovaný portál MPSV* [online]. 2015 [cit. 2015-05-24]. Dostupné z: <http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/jhm/apz>

Co je nezaměstnanost?. *Peníze.cz* [online]. [cit. 2015-01-25]. Dostupné z: <http://www.penize.cz/80354-co-je-nezamestnanost>

Komplexní poradensko vzdělávací program s vytvořením pracovních míst. *Podané ruce 2. Evropský sociální fond ČR* [online]. [cit. 2014-12-27]. Dostupné z: <http://www.esfcr.cz/projekty/komplexni-vzdelavaci-program-s-nastupem-do-zamestnani-podane?highlightWords=PODAN%C3%89+RUCE+2>

Komplexní poradensko vzdělávací program s vytvořením pracovních míst. *Podané ruce 2. VSE* [online]. [cit. 2014-12-27]. Dostupné z: <http://www.vse-vzdelavani.cz/projekty/zrealizovane-projekty/esf-op-lzz-podane-ruce/podane-ruce-ii/>

Komplexní poradensko vzdělávací program s vytvořením pracovních míst. *Podané ruce. VSE* [online]. [cit. 2014-12-27]. Dostupné z: <http://www.vse-vzdelavani.cz/projekty/zrealizovane-projekty/esf-o-MPIC>. In: *MPIC* [online]. 2013 [cit. 2014-12-23]. Dostupné z: http://mpic.sellizatec.cz/p-lzz-podaneruce/?ftresult_menu=PODAN%C3%89+RUCE

Komplexní poradensko vzdělávací program s vytvořením pracovních míst. *Podané ruce. Evropský sociální fond ČR* [online]. [cit. 2014-12-27]. Dostupné z: <http://www.esfcr.cz/projekty/komplexni-poradensko-vzdelavaci-program-s-vytvorenim?hig>

Makroekonomie. [online]. [cit. 2014-12-27]. Dostupné z: http://www.ceed.cz/makroekonomie/60_delka_nezam.htm

- Novinky. MPIC - Mobilní poradenská centra [online]. [cit. 2014-12-28].
Dostupné z: <http://mpic.sellizatec.cz/cz/novinky/541294f768ad2-aktualizace>
- O nás. Republikové centrum vzdělávání [online]. [cit. 2014-12-26].
Dostupné z: http://www.rcv.cz/cs/articles/show/o_nas
- O úřadu práce České republiky. Integrovaný portál MPSV [online]. 2015 [cit. 2015-05-24]. Dostupné z: <http://portal.mpsv.cz/upcr/oup>
- O úřadu práce. Portál MPSV [online]. [cit. 2014-12-27].
Dostupné z: <http://portal.mpsv.cz/upcr/oup>
- Případové studie. Republikové centrum vzdělávání [online]. [cit. 2014-12-26].
Dostupné z: http://www.rcv.cz/cs/articles/show/Pripadova_studie_RK
- Realizované projekty. Republikové centrum vzdělávání [online]. [cit. 2014-12-26].
Dostupné z: http://www.rcv.cz/cs/articles/show/realizovane_projekty
- SELLI. In: [online]. 2013 [cit. 2014-12-23]. Dostupné z: <http://mpic.sellizatec.cz/cz/o-nashlightWords=podqan%C3%A9+ruce>
- Služby úřadu práce. Integrovaný portál MPSV [online]. 2015 [cit. 2015-05-24]. Dostupné z: http://portal.mpsv.cz/sz/obecne/cinnosti_up
- Specifické vzdělávání. Republikové centrum vzdělávání [online]. [cit. 2014-12-26].
Dostupné z: http://www.rcv.cz/cs/articles/show/poradenske_programy
- Úspěchy. MPIC - Mobilní poradenská centra [online]. [cit. 2014-12-28].
Dostupné z: <http://mpic.sellizatec.cz/cz/novinky/5412c43f582d8-uspechy>
- Úvodní strana VSE. VSE [online]. [cit. 2015-01-04]. Dostupné z: <http://www.vse-vzdelavani.cz/>
- Zákon o zaměstnanosti [online]. [cit. 2014-12-31].
Dostupné z: <http://www.zakonyprolidi.cz/cs/2004-435>

Seznam ostatních zdrojů

Interní materiál ÚP: *KoP Podbořany*. Praha, 2013.

MPIC - *Mobilní poradenská informační centra*. Žatec, 2014.

Zákon 435/2004 Sb. o zaměstnanosti v hlavě I. § 1

SEZNAM ZKRATEK

APZ	Aktivní politika zaměstnanosti
ESF	Evropský sociální fond
EU	Evropská Unie
EURES	European Employment Service, (Evropský portál pracovní mobility)
ISTP	Integrační systém typových pozic
IT	Informační technologie
KoP	Kontaktní pracoviště
MPIC	Mobilní informační poradenská centra
MPSV ČR	Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky
MŠMT ČR	Ministerstvo školství mládeže a tělovýchovy České republiky
OP LZZ	Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost
PCD	Profesní diagnostické centrum
UoZ	Uchazeč o zaměstnání
ÚP ČR	Úřad práce České republiky
ZoZ	Zákon o zaměstnanosti
ZP	Zákoník práce

SEZNAM OBRÁZKŮ, TABULEK A GRAFŮ

Seznam obrázků

Obrázek 1 Metody a techniky využívané v poradenské práci	22
--	----

Seznam tabulek

Tabulka 1: Porovnání situace v Podbořanech s Ústeckým krajem v roce 2014	17
Tabulka 2: Situace nezaměstnanosti v ČR od roku 2010	17
Tabulka 3 Základní údaje	40

Seznam grafů

Graf 1: Porovnání situace nezaměstnanosti v Podbořanech s Ústeckým kraje	16
Graf 2: Situace nezaměstnanosti v ČR od roku 2010	18
Graf 3: Hypotéza č. 1	42
Graf 4: Hypotéza č. 1 – srovnání muži a ženy	42
Graf 5: Hypotéza č. 2	43
Graf 6: Hypotéza č. 2 – srovnání muži a ženy	43
Graf 7: Hypotéza č. 3	44
Graf 8: Hypotéza č. 3 – srovnání muži a ženy	44

SEZNAM PŘÍLOH

Příloha A – Dotazník	I
Příloha B - MPIC Akční plán účastníka	III
Příloha C - SELLI Propagační materiály	XI
Příloha D - Propagační materiály k projektu MPIC	XII
Příloha E – Případové studie MPIC	XV
Příloha F - Příběh frekventanta – MPIC	XVI
Příloha G - Propagační leták Aktivní 50 v Ústeckém kraji	XVIII

Příloha A – Dotazník

Možnost uplatnění lidí nad 50 let na trhu práce.

Vážení respondenti,
jsem studentka vysoké školy, obor Vzdělávání dospělých v Praze a dovoluji si Vás požádat o vyplnění tohoto dotazníku, který je **zcela anonymní**. Tento výzkum je součástí bakalářské práce na téma Možnost uplatnění lidí nad 50 let na trhu práce.

Děkuji Vám za pravdivě vyplněné údaje.

1. Jste?

- Muž
- Žena

2. Jaké je Vaše nejvyšší dosažené vzdělání?

- Základní
- Vyučen
- Vyučen s maturitou
- Maturitou
- Vyšší odborné
- Vysokoškolské

3. Máte nějaké zdravotní omezení?

- Bez zdravotního omezení
- Se zdravotním omezením
- Nechci uvádět

4. Vaše délka evidence na úřadu práce je:

- do 5 měsíců
- více než 5 měsíců

5. Důvod ukončení Vašeho pracovního poměru

- dohoda
- organizační důvody
- ve zkušební době ze strany zaměstnavatel
- sám ve zkušební době
- doba určitá
- porušení pracovní kázně
- jiný.....

6. Jaký je důvod Vaší nezaměstnanosti?

- nedostatek pracovních míst
- nedostatečná kvalifikace
- nedostatek pracovních zkušeností
- zdravotní problémy

7. Co Vám nezaměstnanost způsobila?
- Ztrátu finančních prostředků
 - Rodinné a partnerské problémy
 - Ztráta sebevědomí
 - Zadluženost
 - Zdravotní problémy
 - Odlišné vnímání času
 - Jiné
8. Jste ochoten/a zvýšit si Vaše vzdělání dalším studiem, rekvalifikací?
- ano
 - ne
 - nevím
9. Znáte někoho ve věkové kategorii 50+ z vašeho blízkého okolí, kdo byl zaměstnán úřadem práce pomocí projektu ESF?
- ano
 - ne
10. Jste ochoten/a dojíždět do zaměstnání
- nejsem ochoten/na
 - do 50 km
 - do 100 km
 - nad 100 km
11. Jste ochoten/a vstoupit do projektu, který je financován Evropským sociálním fondem (ESF) ze kterého je možný nástup do zaměstnání?
- ano
 - ne
 - nevím

Děkuji Vám za čas, který jste věnovali k vyplnění tohoto dotazníku.

Příloha B - MPIC Akční plán účastníka



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

MPIC
Mobilní poradenská a informační centra

MPIC Akční plán účastníka

Jméno, příjmení, titul	
Ulice, č. p.	
Obec, PSČ	
Datum a místo narození	.1957 Louny
Telefon	
E-mail	@atlas.cz
Zdravotní stav	Omezený, nesmí zvedat těžké věci
Dosažené vzdělání – obor	ÚSO – ekonomická škola
Zaměstnání	Nemá
Evidence na ÚP od	1.července 2001
Kurzy (jiné ŘP,ZP apod.)	ŘP má ale nemůže PC kurz, účetnictví, aktivní 50+
Úroveň pracovních dovedností	Dobrá
Nástup do projektu	24.4.2013
Ukončení v projektu	31.10.2013

Tento projekt je financován z prostředků ESF prostřednictvím OP LZZ a státního rozpočtu ČR.
Registrační číslo projektu: CZ.1.04/3.3.05/96.00032





evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

MPIC
Mobilní poradenská a informační centra

Mobilní individuální asistence

1. kontakt s klientem

Datum	Popis individuální asistence
2.5.2013	<p>Datum, místo: 2.5.2013 obecní úřad Peruc Sociální situace: Žije v rodinném domku s manželem a synem. Manžel pracuje v sociálních službách Rodinná situace: Dvě děti Pracovní zkušenosti: 1976-1983 administrativní pracovník VÚ 1610 Žatec 1984-2001 Sevt Praha samostatný ekonom odbytu</p> <p>Motivace klienta: od 1.července 2001 na ÚP, hledání zaměstnání Pohled klienta na svou situaci: neuspokojivě životní a pracovní situace Pohled osobního poradce: hledat zaměstnání v administrativě, ekonomika výhodou Cíle spolupráce (Krátkodobé, střednědobé, dlouhodobé): Kontaktovat potenciálního zaměstnavatele k získání pracovní pozice, kterou si vyhledá/bude doporučena. Dne 2.5.2013 Dle Plánu asistence a poradenství dnes od 11 – 12 hodin prohlížení webových stránek a hledání vhodného zaměstnání. Zápis zpracoval Akvizitor trhu práce</p>
9.5.2013	<p>Projednání rekvalifikací.</p>
16.5.2013	<p>Dne 16.5.2013 Dle Plánu asistence a poradenství informační schůzka od 11,00hod, předány možnosti uplatnění na trhu práce inzerát tisk nabídky pracovní pozice Pracovník přepážky v Lenešicích. Zjistí sama z domu spojení, zvaží možnosti a na příští schůzce se rozhodne, zda pošle E-mail nebo zavolá o možný kontakt s poštou.Měla zájem pracovat na OÚ městyse Peruc, má tam i žádost – avšak do dnešního dne neví asi nemají zájem. Shrnutí: Je samostatná. Obsluhovat výpočetní techniku umí velmi dobře, píše dokumenty, emailuje, vyhledává práci apod. Má organizační schopnosti. Její nevýhodou je, že je dlouhodobě nezaměstnaná již od 1.7.2001, což je velmi dlouhá doba.ŘP sice má ale nikdy moc neřídila už se bojí a nechce jezdit. Ve svém oboru účetnictví už nemá přehled, nedrží krok s účetnictvím takže už moc neumí. Má maturitní zkoušku. Po zdravotní stránce nemůže zvedat těžší břemena. Svou aktivitu při hledání zaměstnání směřuje do administrativy, kde by mohla nalézt uplatnění. Chtěla by možná prohloubit a zlepšit znalosti v oblasti výpočetní techniky. Zápis zpracoval Osobní poradce</p>
21.5.2013	<p>Od 9,45 hod., Mobilní individuální asistence a poradenství dle plánu reakce na pracovník přepážky Lenešice, volala tam a řekli jí, že pracovní doba je nerovnoměrná, od půl sedmé do půl jedenácté, pak volno až do půl třetí a do půl šesté. Pro poštu jezdí i do půl sedmé musí čekat na odvoz svážené pošta. Takže by tam strávila úplně celý den dále vysoké náklady na dojíždění z Peruce, takže na tuto pozici nemůže. Psala a poslala dopis se životopisem na Domácí práce a doufá, že se někdo ozve. Má doma email a příští návštěvu přinese k založení do spisu. Donesla i vytištěný doklad o hledání spojení do Lenešic, přiloženo. Domluvit se s akvizitorem trhu práce ať se také zaměří na domácí práci ale jen seriózních nabídek zaměstnavatelů. Zápis zpracoval Osobní poradce</p>
27.5.2013	<p>Dnes účast na pracovní diagnostice PhDr Olga Shivairová PhD., realizace pracovní diagnostiky.</p>
28.5.2013	<p>Dnes druhá část pracovní diagnostiky, shrnutí a seznámení se s obsahem. Zápis z pracovní diagnostiky převzala bez připomínek a souhlasí. Dnes 21.5.2013 Dle Plánu asistence a poradenství taktéž informační schůzka od 9,30 hod. Předání nabídek zaměstnání k prostudování. Upřesnění Rekvalifikace na počítače nebude realizováno. Upřesněn další termín návštěvy v kontaktním centru na 30.5.2013. Zápis zpracoval Osobní poradce /</p>
30.5.2013	<p>Od 9,00 hod., Mobilní individuální asistence a poradenství dle plánu reakce na předány nabídky zaměstnání: např.Hlubany jsou až u Podbořan, dojíždění autobusem z Peruce nejde stihnout a plat se nevyplácí vůbec dojíždět. Zaměřili jsme se na Inzeráty nabídek domácí práce: odpovězeno na dva inzeráty (založeno ve spisovém materiálu). Zatím se neozval nikdo. Nehledat místo pracovního zařazení v oblasti účetnictví, již nezná naposledy z účetnictví maturovala, ale dnes již nejde s dobou, nezná podvojně účetnictví, a navíc nemá od roku 2001 žádnou praxi v účetnictví a ta je vždy u této profese vyžadována. Zaměřili jsme se na pozice prodavačka: I by měla zájem avšak narazila na problém s dojížděním. Manžel má</p>

Tento projekt je financován z prostředků ESF prostřednictvím OP LZZ a státního rozpočtu ČR.
 Registrační číslo projektu: CZ.1.04/3.3.05/96.00032





evropský
sociální
fond v ČR
EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

MPIC

Mobilní poradenská a informační centra

	<p>vlaku, mnohdy není bez cizí pomoci se do vagonu dostat a nastoupit). Doporučeno další vzdělávání ve své původní odbornosti ekonom, dostudovat problematiku mzdovou a ekonomickou tak aby byla schopna vedení účetnictví pro menší subjekty. Předáno Potvrzení o účasti v projektu MPIC, vyfocení. Popřáno hodně štěstí při hledání vhodného uplatnění do dalšího období. <u>Zápis zpracoval Osobní poradce .</u></p>
--	---

Osobnostní rozvoj

Doba realizace: Od 24.4.2013 od 7,30 do 12,10 hod., se poprvé účastnila osobnostního rozvoje – Základy práce na PC. Zahájení provedl Osobní asistent spolu s Lektorem na Základy práce na PC. Obdržela balíček s propagačními materiály MPIC, propisovačku, vizitku a skripta k výuce. Dále obdržela rozvrh na jednotlivé dny Osobnostního rozvoje. Bylo provedeno školení o bezpečnosti práce, jmenovaná byla řádně poučena o pohybu v prostorách obecního úřadu městyse Peruc.

Místo konání: Obecní úřad Peruc

Forma výuky: prezenční s časovou dotací 6 hodin denně.

Obsah Osobnostního rozvoje:

1. Komunikační dovednosti (12 hodin)
 - o Komunikace, sebezpoznání, vytvoření osobního portfolia, přijímací pohovor
2. Orientace na trhu práce (12 hodin)
 - o Pracovně-právní vztahy, trh práce a jeho specifika
3. Základy práce na PC (24 hodin)
 - o Základy obsluhy PC, vyhledávání zaměstnání na internetu
4. Finanční gramotnost (12 hodin)
 - o Peněžní, cenová, rozpočtová

Dnem 15.5.2013 ukončila aktivitu Osobnostní rozvoj a má zpracovaný strukturovaný životopis a průvodní dopis, má svou emailovou adresu pro elektronickou komunikaci. Absolvovala taktéž závěrečný test. Tímto dnem obdržela Potvrzení o absolvování Osobnostního rozvoje.

Zápis zpracoval Osobní poradce .

Tento projekt je financován z prostředků ESF prostřednictvím OP LZZ a státního rozpočtu ČR.
Registrační číslo projektu: CZ.1.04/3.3.05/96.00032





evropský
sociální
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

MPIC
Mobilní poradenská a informační centra

Pracovní diagnostika

Datum	Popis
27.5.2013	Absolvování pracovní diagnostiky (PhDr. Shivairová) 1. část
28.5.2013	Absolvování pracovní diagnostiky (PhDr. Shivairová) 2. část,
	<p>Osobní a profesní anamnestické údaje: Klientka je vdaná, má dvě děti. Po maturitě od roku 1976 do roku 1983 pracovala u Armády jako občanský pracovník, od roku 1984 do roku 2001 v SEVT, kde shromažďovala a vyřizovala objednávky a jednala se s zákazníky. Od roku 2001 registrovaná na ÚP.</p> <p>Vzdělání a kvalifikace: SEŠ - Všeobecná ekonomika Rekvalifikační kurz - účetnictví Rekvalifikační kurz - práce na PC Rekvalifikační kurz - Aktivní 50+ Jazyky: ruský a anglický - základy ŘP - B, ne aktivní</p> <p>Zdravotní stav: Omezení - DM, nesmí zvedat těžká břemena.</p> <p>Objektivní nález: <i>Osobnostní rysy:</i> V osobnosti klientky výrazně dominuje spolehlivost a svědomitost. Mezi další osobnostní rysy patří otevřenost vůči nové zkušenosti. V kolektivu je více orientovaná na úkolovou práci, je spíše uzavřená, introvertní. Ačkoliv je introvertní, je schopná velmi dobře pracovat v týmu a je nekonfliktní a komunikativní. V současné době se u klientky projevuje psychická tenze a nižší odolnost vůči stresu.</p> <p><i>Schopnosti a dovednosti:</i> Inteligence klientky je v pásmu mírného nadprůměru, klientka je jak schopná vykonávat administrativní práce, tak je i manuálně zručná. Je poměrně dobře schopná kritického myšlení i rychlého rozhodování.</p> <p>Sebehodnocení: Klientka má tendence se spíše podceňovat.</p> <p>Silné stránky: Velká přesnost a svědomitost, rychlé analytické myšlení, komunikativnost, dobrá týmová spolupráce.</p> <p>Slabé stránky: Psychická tenze a nižší odolnost vůči stresu.</p> <p>Profesní a pracovní zájmy: Klientku by bavilo pracovat v administrativě nebo jako úřednice na poště, zkoušela poštu v Lenešicích, ale má špatné spojení. Pro tuto práci má výborné předpoklady - přesnost, zodpovědnost a komunikativnost.</p> <p>Profesní úskalí: Klientka čelí mnohým zdravotním obtížím, které jí brání např. dojíždět za zaměstnáním. Dalším profesním úskalím je dlouhá mezera v pracovním životopise, kterou však klientka kompenzuje rekvalifikačními kurzy a svou aktivitou.</p> <p>Doporučení: Klientce doporučuji znovu posouzení nároku na ČID. Dále navrhuji ucházet se o pozice hospodárky ve školách a školkách, kontaktovat městské úřady a malé firmy v okolí. Klientčinu osobnostnímu profilu a pracovním předpokladům i zkušenostem také odpovídá práce úřednice na poště, kde by mohla uplatnit i svou komunikativnost. Doporučuji rozšířit hledání práce o komunikaci přes pracovní portály - např. www.jobs.cz.</p> <p>Pro firmu SELLI, s.r.o. Vypracovala PhDr. Olga Shivairová, Ph.D. v Žatci dne 27.5.2013.</p>

Tento projekt je financován z prostředků ESF prostřednictvím OP LZZ a státního rozpočtu ČR.
Registrační číslo projektu: CZ.1.04/3.3.05/96.00032



MPIC

Mobilní poradenská a informační centra

	<p>tak, aby se dostala do Peruce domů. Převzala nabídku práce: - Adecco spol. s.r.o., Louny (Caal Centrum v Lounech) – asistent zákaznického centra Louny -telefonní operátorka, - KB Blok Postoloprty – administrativní pracovnice/sekretářka - Dr.Optik s.r.o., Louny Mírové náměstí – vedoucí do oční optiky včetně odborného zaškolení. Sama zašle motivační dopisy a životopisy a na další IS donese buď vtištěné odeslané nebo na flešce na vtištění jako doklad o emailovém odeslání. Doma si to v klidu připraví, je samostatná. Další individuální poradenství bylo domluveno na 27. 8. 2013 a 3. 9. 2013. Zápis zpracoval Osobní poradce</p>
27.8.2013	<p>Dnes, dle Plánu asistence a poradenství informační schůzka od 11,00 hodin., KB Blok Postoloprty – administrativní pracovnice/sekretářka nemůže, nemá tam spojení. Zápis zpracoval Osobní poradce</p>
3.9.2013	<p>Dnes, dle Plánu asistence a poradenství informační schůzka od 10,30 hodin., dnes má velmi nepříjemné zaživací problémy a nemůže se zdržet. Moc se omlouvá, ale je jí strašně špatně, jen na rychle informuje o Dr.Optik s.r.o., Louny Mírové náměstí – vedoucí do oční optiky včetně odborného zaškolení již bylo obsazené. Příště donese na Flešce motivační dopisy, co zaslala v minulém týdnu zaměstnavatelům. Další individuální poradenství bylo domluveno na 10. 9. 2013 a 17. 9. 2013. Zápis zpracoval Osobní poradce /</p>
9.9.2013	<p>Dnes zasláný email: Dobrý den, zasílám v příloze nabídku zaměstnání pozice Operátor vyšivacích a tiskařských strojů u firmy Danielson s.r.o., Žatec. Jednalo by se o dojíždění do Žatce, možnost dotovaného místa na 6 měsíců. Dle obsahu přílohy prosím o zvážení a obratem naše vyrozumění, jak jste se rozhodl/a tak, aby bylo možné domluvit termín Vašeho osobního pohovoru v uvedené firmě. Telefonicky se vyjádřila: Na toto místo nereflektuje na pohovor by nešla, protože chtějí dobrý zrak a to ona nemá a práce ve stoje a ona nevydrží. Zápis zpracoval Osobní poradce</p>
10.9.2013	<p>Dnes Emailová komunikace: Dobrý den, zasílám v příloze nabídku zaměstnání pozice Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru Firma Novák - papír s.r.o., Peruc - Stradonice 139. Spojení autobusem z Peruce je možné. Dle obsahu přílohy prosím o zvážení a obratem o naše vyrozumění, jak jste se rozhodl/a tak, aby bylo možné domluvit termín Vašeho osobního pohovoru v uvedené firmě z naší strany nebo Vy samostatně. S přáním hezkého dne Ing. Antonín Hýpal Osobní poradce projektu MPIC</p>
17.9.2013	<p>Dle plánu asistence a poradenství informační schůzka dnes od 10,00 hodin., přinesla reakci na nabídku práce domácí práce plnění obálek, ale zase chtějí zaslat poplatek 790,-Kč jako tzv. vratnou zálohu a ona tomu moc nevěří a nechce se jí posílat peníze předem, aby zase nenaletěla podvodu. Pouze zmínka, že více informací a registrace na webu manualni-prace.cz. Další nalezená nabídka za zaslání obálky se známkou a poté budou zaslány info. Vytištěno a založeno ve spisovém materiálu jmenované. Zaslání emailu na nabídku práce Call centrum kont.osoba Naďa Kůrková. Zápis zpracoval Osobní poradce</p>
1.10.2013	<p>Volala dne 27.9.2013 telefonická komunikace: nemůže přijít 1.10.2013, mají pohřeb v rodině, omlouvá se a chce přeložit termín individuálního poradenství na 8.10.2013 dopoledne. Zápis zpracoval Osobní poradce</p>
8.10.2013	<p>Dle plánu asistence a poradenství informační schůzka dnes od 9,00 hodin. Reagovala na nabídku práce po internetu, avšak posílat nikde peníze dopředu nebude. Znovu a opět jsme se pokoušeli nalézt cestu oboru zaměření při hledání pracovního uplatnění pro ni. V oblasti administrativy dosud nenalezeno nic. Oblast práce např. v oblasti Insolvenční, Realit nebo nabídky služeb např. České pojišťovny a jiných nechce, nemá pro to vlohy, nová oblast, které nerozumí. Asi se vrátí nazpět k oblasti ekonomie a pokusí se pomalu dohánět zameškané odborné vědomosti v oblasti účetnictví. V Peruci nic není, co by mohla dělat. Ani na brambory (sběr) je problém. Možná hledat přes možné internetové portály možnosti uplatnění. Dále hledat možné uplatnění přes pracovní agentury, tam zaslat životopis s průvodním dopisem. Občas se to vyplácí a Agentura se ozve. Další individuální poradenství bylo domluveno na termín 17.10. a 29.10.2013 Zápis zpracoval Osobní poradce /</p>
17.10.2013	<p>Dle plánu asistence a poradenství informační schůzka dnes od 9,00 hodin. Dnes přišla ale jen na chvíli, má zdravotní problémy, kolísá jí cukr, pořád se potí a motá se jí hlava. Je jí špatně. Nic nového u ní není. Internetové stránky pravidelně sleduje. Osvědčení o absolvování MPIC převezme 29.10. 2013. Zápis zpracoval Osobní poradce</p>
29.10.2013	<p>Dle plánu asistence a poradenství informační schůzka dnes od 9,00 hodin. Probrali jsme působení v projektu MPIC, nepodařilo se nám nalézt zaměstnání vhodné pro ni, jsou problémy s dojížděním (nastupování do</p>

Tento projekt je financován z prostředků ESF prostřednictvím OP LZZ a státního rozpočtu ČR.
Registrační číslo projektu: CZ.1.04/3.3.05/96.00032



evropský
sociální
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

MPIC

Mobilní poradenská a informační centra

	<p>směnný provoz, takže nemůže dovážet po ukončení směny někdy kolem jedenácté večer, když je třeba noční směna. Snaha o domluvu a zabezpečení pouze ranní směny se setkala s negativním postojem např. Kaufland Louny.</p> <p>Pokusit se najít uplatnění např. v Call centru Louny i když směnný provoz, najít možnosti a na příštím jednání dát návrh jak se rozhodla. Na serveru „indeed“ dále hledat v aktuální nabídce hlídat vhodné pozice, v případě zaujetí některé z nich i volat mimo dny individuálních schůzek.</p> <p>Protože má zdravotní problémy ať požádá MPSV o invalidní důchod. Zatím říká, že nemá žádné lékařské vyšetření, ale že zajde k lékaři ať jí na vyšetření pošle. Až bude potřebovat pomoc v této oblasti, osloví nás.</p> <p>Zápis zpracoval Osobní poradce /</p>
13.6.2013	<p>Dnes 13.6.2013 Dle Plánu asistence a poradenství informační schůzka od 10,00 hodin. V současné době je nemocná, bere prášky, motá se jí hlava a dvě noci nespala. Přišla se omluvit, že dnes není ve své kůži a nemůže se zúčastnit schůzky, domluvila si další termíny osobního poradenství, přivezl jí manžel autem. Popřáno brzké uzdravení.</p> <p>Zápis zpracoval Osobní poradce</p>
20.6.2013	<p>Mobilní individuální asistence a poradenství dle plánu od 9,00 hodin, nic nového vše při starém. Už alespoň není nemocná a už nemá horečky. Reakce na pracovní uplatnění kuchařky v Postoloprtech avšak dojíždění by nevládla.</p> <p>Pohovořili jsme o situaci v MPIC o dosažených rekvalifikacích jednotlivých frekventantů a o úskalích při vyhledávání pracovních pozic a všeobecně o uplatnění na trhu práce.</p> <p>Bude nadále hledat na internetu, domácí práce jí nic nezaujalo. Na brigádu by ze zdravotních důvodů nemohla (sběr jahod apod.). Byla domluvena další individuální schůzka na 25.6. a 2.7.2013. Další upřesnění po domluvě s manželem.</p> <p>Zápis zpracoval Osobní poradce</p>
25.6.2013	<p>Mobilní individuální asistence a poradenství dle plánu od 9,00 hodin. Našla domácí práci ale chtějí po ní 400,-Kč, odmítla. Po prozkoumání inzerátu se s největší pravděpodobností jedná o podvod a vylákání peněz od důvěřivců. Byla domluvena další individuální schůzka na 9.7.2013.</p> <p>Vzhledem k tomu, že si stěžuje na svůj zdravotní stav, doporučil jsem jí, ať navštíví lékaře a od odborných lékařů shromáždí lékařské zprávy a poté ať požádá o invalidní důchod. Doposud toto nemá, dostala informaci (neúplnou) od ÚP, že i kdyby dostala ID tak by peníze nedostala, že se bere doba zpětně 10 let a ona je více jako deset let nezaměstnaná. Seznámil jsem ji s tím, že osoby nad 38 let se u nich započítává tato doba z posledních dvaceti let alespoň pět let zaměstnání pro nárok na ID. A toto ona splňuje.</p> <p>Zápis zpracoval Osobní poradce /</p>
2.7.2013	<p>Mobilní individuální asistence a poradenství dle plánu od 9,00 hodin. Nic nového. Nenašla si doposud nic. Zaměřil se ještě jednou na Peruc, oslovil jednotlivé provozovatele společností v obci Peruc. Pomoc zatím nechce, protože všechny zná, je místní.</p> <p>Zápis zpracoval Osobní poradce /</p>
9.7.2013	<p>Mobilní individuální asistence a poradenství dle plánu od 9,00 hodin. Na Peruci nenašla nic. Do Kuchyně ke Kučerům tam nechtějí nikoho stejně jako do Rybárny. Bude nadále hledat v nabídkách internetu v okolí Loun. Domluveny další individuální pohovory na dny 23. 7. a 30. 7.2013.</p> <p>Zápis zpracoval Osobní poradce</p>
16.7.2013	<p>Mobilní individuální asistence a poradenství dle plánu od 9,00 hodin. Nenašla nic vhodného pro sebe. Hledáme uplatnění v nabídkách okresu Louny a rozšíříme hledání na oblast okolí Slaného.</p> <p>Zápis zpracoval Osobní poradce /</p>
23.7.2013	<p>Dnes, dle Plánu asistence a poradenství informační schůzka od 10,00 hodin. Dle zaslanych odpovědí na inzerci jí nepřišla žádná odpověď.</p> <p>Zápis zpracoval Osobní poradce /</p>
30.7.2013	<p>Mobilní individuální asistence a poradenství dle plánu od 8,30 hodin. Byla na kontrole na ÚP v Lounech v pondělí 22.7.2013. Ani tam nedostala typ na zaměstnání. V Kauflandu v Lounech se ptala osobně na práci avšak směnnost, neměla by se jak dostat domů po odpolední směně, mají do 22,00 hod. Hledá práci po internetu. Budeme dále rozšiřovat okolí měst Loun a Slaného.</p> <p>Zápis zpracoval Osobní poradce</p>
6.8.2013	<p>Dnes, dle Plánu asistence a poradenství informační schůzka od 10,00 hodin., hledá, hledá ale nic. Situace stejná, pořád při starém. Domluveny další individuální pohovory na dny 13. 8.2013. Naštěstí jí manžel uživi. Na učení účetnictví už je stará a nenaučí se to. Hledá nějakou domácí práci.</p> <p>Zápis zpracoval Osobní poradce</p>
13.8.2013	<p>Od minulého jednání nic nového, doporučuji se zaměřit na hledání práce v Lounech např. Call-centrum, supermarket-prodávka, popř. hledat uplatnění v administrativě. Domluvit se s paní a poslat motivační dopis a CV během IS do Call-centra.</p> <p>Další IS bude 20.8.2013.</p> <p>Zápis zpracovala Osobní poradce</p>
20.8.2013	<p>Dnes, dle Plánu asistence a poradenství informační schůzka od 8,30 hodin., nenašla nic, na internet chodí a vyhledává. Nabídku práce v Kauflandu prodávka lahůdek nemůže akceptovat, protože jí neupraví směny</p>

Tento projekt je financován z prostředků ESF prostřednictvím OP LZZ a státního rozpočtu ČR.
Registrační číslo projektu: CZ.1.04/3.3.05/96.00032

MPIC

MPIC
Mobilní poradenská a informační centra

Rekvalifikace

Datum	Popis
9.5.2013	9.5.2013 Do rekvalifikace byla navržena na Výpočetní techniku - počítače. S tímto zařazením souhlasí. Byla seznámena s podmínkami rekvalifikace v Žatci, s jeho zahájením a místem konání.
21.5.2013	Vzhledem k nízkému počtu uchazečů o rekvalifikaci na PC, tento kurz nemůžeme a nebudeme otevírat, nabídka stávajících RK např.: Vysokozdvizný vozík, Traktor nebo Křovinořez a Svařování vzhledem k možnostem nelze u jmenované realizovat a ani je nechce. Nemohla by, vzhledem ke svému zdravotnímu stavu, v některém z pracovního uplatnění realizovat. Jmenovaná byla seznámena a souhlasí.

Zprostředkování zaměstnání

Datum	Popis
21.5.2013	Nabídka zaměstnání: Vrátní – Podbořany – Hlubany
16.6.2013	Firma: KP-TINEX spol. s.r.o. Nabídka zaměstnání: účetní všeobecní – Louny
16.7.2013	Firma: Bc. Marie Blehová Nabídka zaměstnání: účetní všeobecní – Most
6.8.2013	Firma: JMV tech s.r.o. Nabídka zaměstnání: účetní všeobecní – Most Firma: Intras Consulting, a.s.
29.8.2013	- Adecco spol. s.r.o., Louny (Caal Centrum v Lounech) – asistent zákaznického centra Louny -telefonní operátorka, - KB Blok Postoloprty – administrativní pracovnice/sekretářka - Dr.Optik s.r.o., Louny Mírové náměstí – vedoucí do oční optiky včetně odborného zaškolení.
9.9.2013	nabídka zaměstnání pozice Operátor vyšívacích a tiskařských strojů u firmy Danielson s.r.o., Žatec.
10.9.2013	nabídka zaměstnání: pozice Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru Firma Novák - papír s.r.o., Peruc - Stradonice 139

15.4.2013	Nabídka zaměstnání: Uklízeči ve stravovacích zařízeních, potravinářských a farmaceutických výrobních prostorech – Blšany u Podbořan Firma: Sylva Kotlíková
22.4.2013	Nabídka zaměstnání: Dělník/ice ve výrobě Firma: Etimos Human s.r.o.
3.5.2013	Nabídka zaměstnání: Švadleny, šičky, vyšíváči a pracovníci v příbuzných oborech - Chomutov Firma: Magna Automotive CZ s.r.o.
	Nabídka zaměstnání: Manipulační dělníci/ice ve výrobě Firma: Emilie Kotlářová – Havraň
6.5.2013	Nabídka zaměstnání: Montáž autosedaček Firma: INDEX NOSLUŠ s.r.o.
	Nabídka zaměstnání: Dělník/ice ve výrobě Firma: Etimos Human s.r.o. Zapsala: Langová
7.5.2013	Nabídka zaměstnání: Dělník/ice ve výrobě – Most Firma: Etimos Human s.r.o.
	Nabídka zaměstnání: Pomocní uklízečky/čky – Chomutov Firma: Magna Automotive CZ s.r.o.
9.5.2013	Nabídka zaměstnání: Obsluha strojů – zóna Triangle Žatec Firma: INDEX NOSLUŠ s.r.o.
14.5.2013	Nabídka zaměstnání: Výrobci a opraváři obuvi – Teplice Firma: BAŤA, a.s.
16.5.2013	Nabídka zaměstnání: Švadleny, šičky, vyšíváči a pracovníci v příbuzných oborech – Postoloprty Firma: Oleksandr Demchuk – LEV
20.5.2013	Nabídka zaměstnání: Operátor/ka do výroby – Kladno Firma: Pavel Huml – H.P. ROYAL
1.6.2013	Nabídka zaměstnání: Pomocní dělníci/ice ve výrobě - Kladno Firma: Ivo Solnař
8.6.2013	Nabídka zaměstnání: uklízečka Firma: REIWAG Facility Services s.r.o.
12.6.2013	Nabídka zaměstnání: Obsluha strojů ve výrobě – Žatec Firma: INDEX NOSLUŠ s.r.o.
17.6.2013	Nabídka zaměstnání: Operátor/ka montážní linky – Ústí nad Labem Firma: Randstad s.r.o.
18.6.2013	Nabídka zaměstnání: Pomocní dělníci ve výrobě, DÉLNÍK-DĚLNICE NA DÍLNĚ TRUHLÁRNA VAGONKA – Velký Šenov Firma: TRATEC - CS, s. r. o.
24.6.2013	Nabídka zaměstnání: Dělník/ice potravinářské výroby – Krupka Firma: KM - PRODUKT s.r.o.
	Nabídka zaměstnání: Dělník/ice pekařské výroby – Libochovice Firma: MARTR PLUS s.r.o.

Tento projekt je financován z prostředků ESF prostřednictvím OP LZZ a státního rozpočtu ČR.
Registrační číslo projektu: CZ.1.04/3.3.05/96.00032



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

MPIC

Mobilní poradenská a informační centra

1.7.2013	Nabídka zaměstnání: Operátor/ka ve výrobě – Havraň	Firma: STARCAM s.r.o.
2.7.2013	Nabídka zaměstnání: Skladníci	Firma: Žatecké lahůdky s.r.o.
9.7.2013	Nabídka zaměstnání: dělník / dělnice – Rakovník Nabídka zaměstnání: STRÁŽNÝ, DETEKTIV – Most	Firma: Alena Cónová spol. s.r.o. Firma: MD security s.r.o.
10.7.2013	Nabídka zaměstnání: Manipulační dělníci ve výrobě – Most Nabídka zaměstnání: Pomocní skladníci – Louny Nabídka zaměstnání: Pomocní skladníci – Kročehlavy Nabídka zaměstnání: Pomocní pracovníci v zahradnictví Litoměřice Nabídka zaměstnání: Vrátní – Louny	Firma: Nemak Czech Republic s.r.o. Firma: Žatecké lahůdky s.r.o. Firma: p. Burgrová Firma: JIŘÍ VOJÍK Firma: KP-TINEX spol. s.r.o.
15.7.2013	Nabídka zaměstnání: Pracovník/ce montážní linky Slaný Nabídka zaměstnání: Vrátní – Rakovník	Firma: INDEX NOSLUŠ s.r.o. Firma: Pro Bank Security a.s.
16.7.2013	Nabídka zaměstnání: STRÁŽNÝ- DETEKTIV – Most Nabídka zaměstnání: Pomocný skladník – Most Nabídka zaměstnání: Operátor/technik výstupní kontrola Rakovník/Kladno	Firma: PRIMM bezpečnostní služba s.r.o. Firma: Comander s.r.o. Firma: JOB LEADER CZECH s.r.o.
19.7.2013	Nabídka zaměstnání: knihař - obsluha knihařských strojů – Louny Nabídka zaměstnání: operátor - tiskař na digitálním rotačním stroji	Firma: Petr Berg Firma: Petr Berg
23.7.2013	Nabídka zaměstnání: Pomocní skladníci	Firma: Vladislav Korčák
25.7.2013	nabídka zaměstnání: Operátor nástrojárny Havraň	Firma: Nemak Czech Republic s.r.o.
30.7.2013	Nabídka zaměstnání: STRÁŽNÝ/STRÁŽNÁ – Rakovník Nabídka zaměstnání: Ostatní pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)Most Firma: Vítězslava Michálková	Firma: SBS Zero, s.r.o.
1.8.2013	Nabídka zaměstnání: Detektivové – strážní – Litvínov Nabídka zaměstnání: Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy – Čepřohy Firma: BĀNSKĀ VÝSTAVBA ČEPIROHY, spol. s r.o.	Firma: Jitka Janotová
6.8.2013	Nabídka zaměstnání: Strážný ostrahy majetku a osob – Duchcov Nabídka zaměstnání: Pomocní skladníci – Bohušovice nad Ohří	Firma: Mgr. Petr Schäfer Firma: Vladislav Korčák
8.8.2013	Nabídka zaměstnání: operátor - tiskař na digitálním rotačním stroji – Louny Nabídka zaměstnání: Pomocní pracovníci ve smíšeném hospodářství – Rakovník	Firma: Petr Berg Firma: ZKP Kladno, s.r.o.
9.8.2013	Nabídka zaměstnání: Zpracovatel textilního odpadu – Duchcov Nabídka zaměstnání: Regálová služba – Proboštov	Firma: KOUTECKÝ s.r.o. Firma: PECUD výrobní a obchodní družstvo Žandov
12.8.2013	Nabídka zaměstnání: Pomocný skladník – Most Nabídka zaměstnání: STÁŽNÝ/STRÁŽNÝ - NOČNÍ HLÍDAČ – Moravany Nabídka zaměstnání: Pomocní skladníci – Libochovice Nabídka zaměstnání: Nabídka práce - Operátor automatické linky - Mostecko / Teplicko Firma: JOB LEADER CZECH s.r.o.	Firma: Comander s.r.o. Firma: JP-KONTAKT, s.r.o. Firma: MARTR PLUS s.r.o.
26.8.2013	Nabídka zaměstnání: Pomocní dělníci ve výrobě – Kladno Nabídka zaměstnání: Uklízeč výrobních hal – Proboštov Nabídka zaměstnání: Pomocní skladníci – Kladno Nabídka zaměstnání: Pomocní pracovníci v zahradnictví – Litoměřice	Firma: Ivo SOLNAŘ Firma: PECUD výrobní a obchodní družstvo Žandov Firma: Tesco Stores ČR a.s. Firma: JIŘÍ VOJÍK
9.9.2013	nabídka zaměstnání pozice Operátor vyšivacích a tiskařských strojů u firmy Danielson s.r.o., Žatec.	

Tento projekt je financován z prostředků ESF prostřednictvím OP LZZ a státního rozpočtu ČR.
Registrační číslo projektu: CZ.1.04/3.3.05/96.00032



Příloha C – SELLI Propagační materiály

Učebny S E L L I s.r.o., Masarykova 745, Žatec



Učebny S E L L I s.r.o. Kralupy nad Vltavou



Vodohospodářská stavební s.r.o., Masarykova 600, Žatec



SELLI s. r. o.
Masarykova 745, 438 01 Žatec
tel.: 415 710 372, fax: 415 710 706, e-mail: firma@selll.cz, internet: www.selll.cz
Firma S E L L I s. r. o. je zapsána v OR Krajského soudu v Ústí nad Labem oddíl C, vložka 5357
IČ: 49096893, č. ú.: 3131340287/0100

SELLI

SELLI

SELLI

**VZDĚLÁVACÍ SPOLEČNOST
SELLI s.r.o.**
Masarykova 745, 438 01 Žatec

Web **Facebook** **Kontakt**



SELLI

Kdo jsme?

SELLI s. r. o. je firma se zaměřením na vzdělávací a poradenskou činnost v Ústeckém, Středočeském a v Karlovarském kraji.

Co nabízíme?

- Vzdělávání, školení a tréninky IT dovedností, soft skills, cizích jazyků a programu ÚČTO
- Rekvalifikace
- DVPP - Další vzdělávání pedagogických pracovníků
- Firemní školení
- Pronájem multimediálně vybavených učebních prostor s interaktivní tabulí
- Realizace projektů spolufinancovaných z EU

Jaké máme typy jednotlivých školení?

Informační technologie

- MS Windows 7 - Windows Vista - Windows XP
- MS Word 2007/2010 pro začínající i pokročilé
- MS Excel 2007/2010 pro začínající i pokročilé
- MS PowerPoint 2007/2010
- MS Publisher 2007/2010
- Internet

Měkké dovednosti „Soft skills“

- Komunikační dovednosti
- Osobní prezentace
- Zvládnutí konfliktů
- Byznys etiketa

Cizí jazyky

- Anglický jazyk
- Německý jazyk
- Ruský jazyk

Školení programu ÚČTO

- Základní kurz pro začínající a pro pokročilé
- Mzdy a personalistika
- Skladová evidence
- Kurzy pro autodopravce a stavební firmy
- Účetní závěrka

Jaké máme rekvalifikace?

- Hospodyně
- Nespecifická rekvalifikace
- Obsluha PC začátečníci i pokročilí
- Skladník (DK-66-002-H)
- Účetnictví a daňová evidence
- Základy obsluhy PC
- Základy podnikání
- Obsluha motorové řetězové pily
- Obsluha křovinořezu

Máte zájem o firemní školení?

Rádi pro Vás sestavíme a provedeme školení „na míru“ dle požadavků, které si zvolíte. Pokud nemáte vybavení přivezeme své nebo vás pozveme do našich moderně vybavených učeben.

Usilujete o certifikát ECDL?

V sídle naší společnosti v Žatci máme certifikační místnost, kde je možné za účasti komisaře certifikát ECDL získat.

Máte děti ve věku 4 až 10 let?

Vedeme kroužek „Programování s Baltíkem“. Baltík je multimediální programovací a kreslicí nástroj, rozvíjející logické myšlení a tvořivost.

SELLI

Jaké máme DVPP?

- Environmentální vzdělávání
- Finanční gramotnost
- Informační a komunikační technologie
- Interaktivní tabule SmartBoard ve výuce
- Komunikační dovednosti
- Marketingové dovednosti

Projekty ESF v ČR

ERUDIK Další vzdělávání pracovníků škol na Středočesku

Zvyšujeme profesní kompetence pracovníků ZŠ a MŠ ve Středočeském kraji ve čtyřech kurzech z oblasti ICT. Ukončení 2014. www.erudik-stredocesko.cz.



3K—Krok Ke Kariéře

Podpoření zaměstnatelnosti cílové skupiny (osob do 20 let věku, resp. do 25 let věku,) kteří jsou nezaměstnaní nebo ohrožení na trhu práce. Ukončení 2014. www.3k-zatec.cz.



MPIC—Mobilní poradenská a informační centra

Odstranění bariéry osob do 25 let bez kvalifikace či nízkou úrovní kvalifikace a osob nad 50 let při vstupu na trh práce. Ukončení 2015. mpic.sellizatec.cz



TYTO PROJEKTY JSOU SPOLUFINANCOVÁNY
EVROPSKÝM SOCIÁLNÍM FONDEM A STÁTNÍM
ROZPOČTEM ČESKÉ REPUBLIKY

Příloha D – Propagační materiály k projektu MPIC

Název globálního grantu:
Integrace sociálně vyloučených skupin na trh práce

Název prioritní osy:
Sociální integrace a rovné příležitosti

Název podpory programu:
Integrace sociálně vyloučených skupin na trhu práce

Zadavatel:
Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR

Registrační číslo:
CZ.1.04/3.3.05/96.00032



Realizátor projektu:
SELLI s.r.o.
Masarykova 745, 438 01 Žatec
Telefon: 775 353 585,
774 353 526
E-mail: mpic@seli.cz
Web: www.mpic.sellizatec.cz
www.selli.cz
Facebook: MPIC

SELLI





Evropský rok aktivního stárnutí a mezigenerační solidarity 2012

MPIC
MOBILNÍ PORADENSKÁ A INFORMAČNÍ CENTRA



MPIC
mobilní poradenská a informační centra


Registrační číslo projektu:
CZ.1.04/3.3.05/96.00032



Tento projekt je financován z prostředků ESF OP LZZ a státního rozpočtu ČR.


Cílové skupiny (CS):

- Osoby do 25 let věku a mladiství do 18 let bez kvalifikace nebo s nízkou úrovní kvalifikace
- Fyzické osoby starší 50 let



Cíle projektu:

- Odstranit bariéry osob do 25 let bez kvalifikace či s nízkou úrovní kvalifikace a osob starších 50 let při vstupu na trh práce
- Aktivizovat cílové skupiny k hledání vhodného zaměstnání
- Aktivizovat osobní potenciál cílové skupiny—poskytovat služby tzv. „na míru“ konkrétnímu účastníkovi/ici
- Podpořit a rozvinout pracovní dovednosti, návyky a zkušenosti u CS
- Identifikace potřeb jednotlivců
- Individuální poradenství



Doba realizace 3. cyklu:
1. 6. 2014—31. 12. 2014

Realizační tým:
Vedoucí projektu: Ing. Ernest Illés
Projektová manažerka: Ing. Zuzana Kawanová
Finanční manažer: Bc. Martin Štíbr Dis.
Akvizitor trhu práce: Martin Novák
Akvizitor trhu práce: Bc. Kateřina Černá, Dis.
Osobní poradce: Ing. Antonín Hýpal
Osobní poradkyně: Renata Šťastná Dis.


Klíčové aktivity:

- Výběr cílových skupin
- Osobnostní rozvoj
 - Výstupem je kvalitně zpracovaný životopis a motivační dopis
 - Příprava na přijímací pohovory
 - Orientace na trhu práce
 - Finanční gramotnost
- Pracovní diagnostika
- Rekvalifikace
 - Obsluha křovinořezu
 - Obsluha motorové pily
 - Obsluha VZV
 - Řidičské oprávnění sk.T -traktor
 - Svářečský kurz
- Zprostředkování zaměstnání
 - Dotovaná místa i nedotovaná místa



Mobilní poradenská a informační centra


Ve 3. cyklu:



Tuchoňice
Libčevos
Vroutek

Nabízí tyto služby:

- Individuální informační a poradenský servis pro CS
- Aktivní kontaktování zaměstnavatelů a vyhledávání aktuálních volných pracovních pozic
- Doprovod k přijímacím pohovorům
- Psaní a tištění životopisů a motivačních dopisů
- Kopírování a tištění potřebných materiálů
- Volný přístup k IT
- Proplácení cestovného
- Stravné v rámci výuky Osobnostního rozvoje i Rekvalifikace





evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz



Evropský rok **aktivního stárnutí**
a **mezigenerační solidarity 2012**



Mobilní poradenské a informační centrum



Termín realizace:

24. 6. 2014 - 31.12. 2014

Místo realizace: VROUTEK

Městský úřad

Výběr uchazečů: 16. 6. 2014

osoby do 25 let od 8,30 hod.

osoby nad 50 let od 8,30 hod.

Hledáte zaměstnání? Jste z VROUTKU nebo jeho okolí?

Projekt vám nabídne ZDARMA:

**Osobnostní rozvoj* Rekvalifikační kurzy* Zprostředkování
zaměstnání - možnost umístění i na dotovaná místa***

Poradenskou činnost* Volný přístup k IT a jiné

Pro koho je projekt určen?

Projekt MPIC je zaměřen na osoby do 25 let a mladistvé do 18 roku věku bez kvalifikace či s nízkou úrovní kvalifikace a na osoby starší 50 let.

Pro nezaměstnané, kteří jsou v evidenci, ale také pro ty, kteří nejsou z různých důvodů v evidenci KoP ÚP ČR.

Benefity: stravné, cestovné, zdarma výukové materiály

Kontaktní osoby:

Ing. Antonín Hýpal, Renata Šťastná, DiS., Bc. Kateřina Černá

Tel.: 775 353 585 Tel.: 774 353 526 Tel.: 774 353 524

Prozvoňte a my vám zavoláme zpět.

SELLI

REALIZÁTOR PROJEKTU:
SELLI s.r.o.
Masarykova 745, ŽATEC 438 01
tel.: 774 353 526
e-mail: mpic@seli.cz
<http://www.mpic.sellizatec.cz>
<http://www.selli.cz>

Více informací naleznete na stránkách <http://mpic.sellizatec.cz>, nebo www.selli.cz

Tento projekt je financován z prostředků ESF prostřednictvím OP LZZ a státního rozpočtu ČR.
CZ.1.04/3.3.05/96.00032

MPIC

Mobilní poradenská a informační centra

Dotovaná místa

Nová pracovní místa s finanční podporou

Základní obecné informace pro zaměstnavatele

- Účastník/ice projektu může nastoupit na dotované místo až po absolvování praxe u zaměstnavatele v Rekvalifikačním programu
- Zaměstnavatel musí pro účastníka/ice projektu vytvořit NOVÉ pracovní místo, kde bude prokazovat čistý nárůst pracovních míst v organizaci oproti průměru za posledních 12 měsíců
- Účastník projektu může být zaměstnán/a na dotovaném místě pouze 6 měsíců
- Pracovní místo musí být vytvořeno na plný úvazek
- Maximální výše měsíčního příspěvku je 12 400 Kč (veškeré mzdové náklady, ekvivalent hrubé mzdy je cca 9 000 Kč)
- Zaměstnavatel je povinen prokazovat výdaje – výplatní pásky, mzdové listy, doklady o zaplacení mezd včetně sociálního a zdravotního pojištění, pracovní smlouvu
- Čerpání příspěvku je dle situace příjemce příspěvku v režimu de minimis nebo veřejné podpory



Tento projekt je financován z prostředků ESF prostřednictvím OP LZZ a státního rozpočtu ČR.
CZ.1.04/3.1/05/96/00032
SELL1 s.r.o.

Příloha E - Případové studie MPIC

„Soukromá rekvalifikace - Cukrářské práce

Paní Jitka pracuje jako účetní v jedné firmě. Protože vidí, jak se neustále snižují počty pracovníků ekonomického oddělení a cítí daleko větší tlaky na svou pracovní pozici, nárůst objemu pracovních činností a zodpovědností, začala přemýšlet, jak se tohoto stresu zbavit.

Její sestra v Holandsku vyrábí nějaké speciální oplatky, které paní Jitce velmi chutnají a na našem trhu nejsou k dostání. Paní Jitka jako správný ekonom vše z kalkulovala a rozhodla se, že v místě svého bydliště výrobu sušenek dle holandské receptury rozjede. Potřebovala však pro podnikání nejen živnostenský list a doklad o vzdělání v oboru, ale i praktické zkušenosti v cukrářské výrobě. Garanta měla již předjednaného a jedinou překážkou bylo úspěšně absolvovat rekvalifikační kurz Cukrářské práce, který by respektoval její časové i finanční možnosti. Přes internet se dověděla o naší firmě, a proto se na nás obrátila s žádostí o možnost zařazení do rekvalifikačního kurzu. Po společné konzultaci jsme se rozhodli zajistit paní Jitce kurz tzv. "na míru", protože jej chtěla zvládnout absolvovat při svém běžném zaměstnání. Cukrářskou výrobu, kde chodila jednou až dvakrát týdně na odborný výcvik, jsme jí zajistili v místě svého bydliště. Zvládala tak časně ráno praxi cukráře a od 9.00 hodin i práci účetní. Celý kurz 150 hodin měla rozložený na více jak 4 měsíce a u závěrečných zkoušek excelovala na výbornou. V současné době má živnostenský list a zahajuje podnikání. Držíme palce!“

„Rekvalifikační kurz hrazený úřadem práce - Kovářské práce

Pan František má umělecké sklony a pravděpodobně i vloh. Na úřadu práce je evidován opakovaně, ne však děle jak 14 měsíců. Vždy využíval pouze sezónní práce.

Před vstupem do rekvalifikačního kurzu již měl jasnou představu: „Chci se věnovat kovářskému řemeslu a až něco našetřím, tak bych chtěl začít sám v tomto oboru podnikat.“ Prý se již kovařině věnoval jako svému hobby. A tak jsme pana Františka zařadili do kurzu Kovářských prací s hodinovou dotací 300 hodin. Odborný výcvik jsme mu předjednali v jedné kovárně, kam musel každý den dojíždět téměř hodinu veřejnou dopravou. I přesto pan František kurz absolvoval, protože pro kovařinu byl a je opravdu „zapálený“. Na základě ukázek vlastní tvorby během rekvalifikačního kurzu jsme zjistili, že pan František je i velmi zručný, nápaditý a šikovný. Proto není divu, že po úspěšných závěrečných zkouškách mu pan kovář nabídl pracovní místo ve své kovárně. Pan František nabídku zvažoval, protože měl možnost získat zaměstnání v místě svého bydliště, sice v jiné oblasti, ale odpadlo by mu každodenní dlouhé dojíždění. Nakonec se rozhodl. V současnosti je pan František zaměstnán v kovářské dílně a přejeme mu, aby se mu sen o vlastní dílně a podnikání v budoucnu splnil.“⁴¹

⁴¹ Případové studie. Republikové centrum vzdělávání [online]. [cit. 2014-12-26]. Dostupné z: http://www.rcv.cz/cs/articles/show/Pripadova_studie_RK

Příloha F- Příběh frekventanta – MPIC

Pan A, ročník 1963, rozvedený otec 4 dětí (2 nezletilé).

Pan A bydlí ve spádové oblasti v malé obci v hodně skromných podmínkách. Je vyučen zedníkem, ale je zručný a zvládá instalátérské a tesařské práce. Pracoval jako dělník, autojeřábník a také truhlář.

V evidenci na ÚP Louny byl od 1. 4. 2013. před časem pracoval pod obcí na dotovaném místě – Veřejně prospěšné práce. Práce na hlavní pracovní poměr byla v nedohlednu. Čas od času byl zaměstnán pouze brigádně, ale s přibývajícím věkem i tyto nabídky ustaly. Jak největší překážku si pan A kladl dojíždění a špatné zkušenosti s ubytovnamí.

Dne 5. 11. 2013 proběhl ve spolupráci s KoP Žatce výběr cílových skupin do projektu MPIC a to přímo v místě jeho bydliště, kde bylo i později zřízeno odloučené pracoviště MPIC. Pan A na výběrových řízeních působil jako značně nespokojený se svou situací, byl velmi našťvaný a také útočný. Pracovníky MPICU atakoval neustálými pokřiky typu: „ Jak mi chcete najít práci, když t žádná není!“. Na základě výběru bylo do projektu vybráno 8 osob, mezi které pan A patřil. Projekt dále pokračoval výukou Osobnostního rozvoje, který byl zahájen dne 11. 11. 2013. a poté to šlo vše ráz naráz. Po výuce následovaly rekvalifikační kurzy. Pan A si vybral rekvalifikaci na řídičské oprávnění skupiny T – traktor, byl to způsob, jak si zvýšit kvalifikaci a mít doklad, se kterým se může ucházet v okolních zemědělských společnostech na velmi žádanou pozici traktoristy. Rekvalifikační kurz byl realizován v době od 12. 2. do 10. 3. 2014 a pan A ho absolvoval úspěšně.

V úzké spolupráci s vedením Obecního úřadu v Měcholupech se projektu podařilo umístit pana A na dotované místo na pozici dělníka v zemědělství – traktoristy po dobu šesti měsíců. Při kontrole dotovaného místa byl klient velmi spokojen, práce mu svědčila. Velmi ho zajímalo, kdy bude zahájen další cyklus projektu, do kterého by chtěl zapojit svého nezaměstnaného syna. Klientovi jsou dveře do projektu otevřené i nadále a tak pracovníci firmy SELLI panu A sdělili, že další cyklus, v pořadí již třetí se uskuteční v nedalekých Tuchořicích, kde se může tedy do výběru nových cílových skupin zapojit také jeho syn. Pan A všem vřele doporučuje vstup do takového projektu.

V cílové skupině 50+ se podařilo realizovat obsah projektu MPIC, nalézt pracovní uplatnění panu A v místě bydliště, tedy v malé obci se špatnou dopravní dostupností. Podařil se i záměr projektu – zvýšení kvalifikace. Díky praktické pomoci a nácviku v projektu posílili klientovu sociální kompetenci a vedli ho k uvědomění si vlastních silných stránek a naučili ho pozitivní sebe prezentaci. Komplexně se podařilo, aby si klient převzal za svůj život plnou odpovědnost a udržel se na trhu práce a tím ovlivnil další významnou etapu svého života.⁴²


V uvedeném konkrétním případě byl pan A na prvopočátku o myšlence vstupu do projektu ovlivněn mnohými faktory, mezi ně bezpochyby patří:


- *Informace ok KoP ÚP v Lounech (zprostředkovatelky), informace poskytované formou propagačních letáků v obci a následně v účasti na prezentaci, kde byl předveden obsah projektu zájemcům. Z informací na internetu nečerpal, nemá možnost přístupu na internet a do doby vstoupil do projektu, se výpočetní technikou prakticky nesetkal.*
- *Sepsání dohody o účasti v projektu ESF.*
- *Absolvování klíčových aktivit v projektu.*
- *Nalezení potenciálního zaměstnavatele a sladění nabídky s poptávkou na trhu práce.*


⁴² MPIC - Mobilní poradenská informační centra. Žatec, 2014.


- *Neúměrně obsáhlá administrativa ve vztahu přípravy podkladů k návrhu na zařazení na dotované místo, jak na straně realizátora, tak i budoucího zaměstnavatele.*
- *Schválení MPSV a možný nástup do pracovního poměru na dotované místo na dobu šesti měsíců*
- *Sepsání pracovní smlouvy.*

Příloha G – Propagační leták Aktivní 50 v Ústeckém kraji

evropský
sociální
fond v ČR

EVROPSKÁ UNIE

OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

republikové
centrum
vzdělávání

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Aktivní padesátka v Ústeckém kraji
CZ.1.04/3.3.05/96.00296

Tento projekt je financován z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.

Jste v evidenci Úřadu práce déle než 12 měsíců a je Vám více než 50 let?

Vstupte do projektu

„Aktivní padesátka v Ústeckém kraji“

CZ.1.04/3.3.05/96.00296

Co můžeme nabídnout účastníkům projektu?

- Zjištění Vašich schopností, dovedností a možností profesního uplatnění.
- Individuální poradenství v řešení Vašich problémů.
- Poradenský program počítačové gramotnosti a finanční gramotnosti.
- Poradenský program v tréninku sociálních dovedností a budování dobrého dojmu.
- Zvýšení kvalifikace prostřednictvím rekvalifikačních kurzů.
- Získání dovedností a technik vyhledávání zaměstnání.
- Uplatnění na trhu práce.
- Při splnění stanovených podmínek získáte finanční podporu na úhradu cestovného, stravného, očkování, příspěvek na zdravotní průkazy a příspěvek na správní poplatky.

Co můžeme nabídnout zaměstnavatelům?

- Výběr pracovníka na míru a zaškolení přímo na pracovišti.
- Možnost získání účastníků projektu na krátkodobou praxi.
- Možnost získání mzdových příspěvků (dle metodiky OP LZZ) na nově vytvořené pracovní místo pro účastníka projektu.

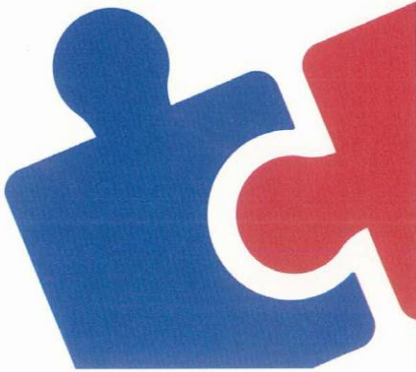
Jak se přihlásit do projektu?

Navštivte na kontaktním pracovišti Úřadu práce ČR svého zprostředkovatele zaměstnání, který Vám poskytne veškeré informace, nebo kontaktujte přímo Republikové centrum vzdělávání, s.r.o.

Realizátor projektu:
Republikové centrum vzdělávání, s.r.o.
Kubánské náměstí 1391/11, 101 00 Praha 10

Kontaktní údaje:
Kostelní 75, 431 11 Jirkov, tel: +420 731 157 552
Sládkova 132, 432 01 Kadaň, tel: +420 733 580 712
Velká Hradební 484/2, 400 10 Ú/L, tel: +420 736 754 771

bližší informace na <http://aktivni50.rcv.cz/>



BIBLIOGRAFICKÉ ÚDAJE

Jméno autora: Veronika Loudová

Obor: Andragogika

Forma studia: Kombinovaná

Název práce: Možnost uplatnění lidí nad 50 let na trhu práce

Rok: 2015

Počet stran textu bez příloh: 46

Celkový počet stran příloh: 18

Počet titulů českých použitých zdrojů: 10

Počet titulů zahraničních použitých zdrojů: 0

Počet internetových zdrojů: 20

Počet ostatních zdrojů: 3

Vedoucí práce: Mgr. Libuše Kohlíčková