

Univerzita Hradec Králové

Pedagogická fakulta

Katedra kulturních a náboženských studií

**Mexická migrace do Spojených států amerických a její působení na americkém trhu  
práce**

Bakalářská práce

Autor: Tomáš Lazar  
Studijní program: B6107 Transkulturní komunikace  
Studijní obor: Transkulturní komunikace  
Vedoucí práce: Mgr. Luděk Jirka Ph.D.  
Oponent práce: ThLic. Petr František Burda Th.D.



## Zadání bakalářské práce

**Autor:** Tomáš Lazar

**Studium:** P17K0178

**Studijní program:** B6107 Humanitní studia

**Studijní obor:** Transkulturní komunikace

**Název bakalářské práce:** **Mexická migrace do Spojených států amerických a její působení na americkém trhu práce**

**Název bakalářské práce AJ:** Mexican migration to the United States of America and its agency in American labor market

### **Cíl, metody, literatura, předpoklady:**

Ve své bakalářské práci se zaměřuji na mexickou migraci do Spojených států amerických. Mexická pracovní migrace má ve Spojených státech amerických dlouholetou tradici a v souvislosti s nejnovějšími politickými událostmi je tento migrační tok ještě viditelnější. Ve své práci budu nejprve analyzovat historii mexické migrace a poté se budu věnovat možnostem uplatnění mexických pracovníků ve Spojených státech amerických. Rovněž uvedu stěžejní imigrační lokality a také legislativní úpravy současné americké administrativy. Ve své práci se budu opírat zejména o primární a sekundární zdroje.

DRBOHLAV, D. (2008). Terminologické, konceptuální a metodické pojetí zkoumané problematiky. In: Drbohlav, Dušan (ed.). Nelegální ekonomické aktivity migrantů (Česko v evropském kontextu). Praha: Karolinum. ORRENIUS, P.M. (2001). Illegal Immigration and Enforcement Along the U.S.-Mexico Border: An Overview. Dallas: Federal Reserve Bank of Dallas. HORÁKOVÁ, M. (2003). Mezinárodní migrace a migrace cizí pracovní síly. Praha: Výzkumný ústav práce a sociálních věcí. McCONNELL, E.D. (2008). The U.S. Destinations of Contemporary Mexican Immigrants. International Migration Review 42 (4): 767-808. FUSSELL, E. (2004). Sources of Mexico's Migration Stream: Rural, Urban, and Border Migrants to the United States. Social Forces 82 (3): 937-967.

**Garantující pracoviště:** Katedra kulturních a náboženských studií,  
Pedagogická fakulta

**Vedoucí práce:** Mgr. Luděk Jirka, Ph.D.

**Oponent:** ThLic. Petr František Burda, Th.D.

**Datum zadání závěrečné práce:** 29.3.2017

## **Prohlášení**

Prohlašuji, že jsem tuto bakalářskou práci vypracoval pod vedením vedoucího bakalářské práce samostatně a uvedl jsem všechny prameny a literaturu.

V Hradci Králové dne 2. 4. 2020

## **Anotace**

LAZAR, Tomáš. Mexická migrace do Spojených států amerických a její působení na americkém trhu práce. Pedagogická fakulta Univerzity Hradec Králové, 2020. Bakalářská práce.

Ve své bakalářské práci se zaměřuji na mexickou migraci do Spojených států amerických. Mexická pracovní migrace má ve Spojených státech amerických dlouholetou tradici a v souvislosti s nejnovějšími politickými událostmi je tento migrační tok ještě viditelnější. Ve své práci budu nejprve analyzovat historii mexické migrace a poté se budu věnovat možnostem uplatnění mexických pracovníků ve Spojených státech amerických. Rovněž uvedu stěžejní imigrační lokality a také legislativní úpravy současné americké administrativy. Ve své práci se budu opírat zejména o primární a sekundární zdroje.

Hlavním cílem mé bakalářské práce je seznámení se s uvedeným tématem, upozornění na některé problémy spojené s migrací, ale i pozitivní přínos pro ekonomiku USA. Seznámím Vás s postojem nejen samotných migrantů, ale i jejich zaměstnavatelů.

**Klíčová slova:** Imigrace, pracovní trh, konkurence, vztahy, finanční ohodnocení

## **Annotation**

LAZAR, Tomas. Mexican migration to the United States of America and its agency in American labor market. Hradec Králové: Faculty of Education, University of Hradec Králové, 2020. Bachelor Thesis

In my bachelor thesis I focus on Mexican migration to the United States of America. Mexican labor migration has a long tradition in the United States and this migration is even more visible in connection with the latest political events. In my work I will first analyze the history of Mexican migration and then I will look at the possibilities of employment of Mexican workers in the United States of America. I will also mention the key immigration sites and legislative changes of the current US administration. In my work I will use mainly primary and secondary sources.

The main goal of my bachelor thesis is to get acquainted with this topic, to draw attention to some problems related to migration, but also to a positive contribution to the US economy. I will introduce you to the attitude not only of migrants but also of their employers.

Keywords: Immigration, labor market, competition, relations, financial evaluation

## **Prohlášení**

Prohlašuji, že bakalářská práce je uložena v souladu s rektorským výnosem č.13/2017 (Řád pro nakládání s bakalářskými, diplomovými, rigorózními, dizertačními a habilitačními pracemi na UHK).

Datum: 2. 4. 2020

Podpis studenta:

## **Poděkování**

Děkuji panu Mgr. Lud'ku Jirkovi Ph.D. za odborné vedení práce, věcné připomínky, dobré rady a vstřícnost při konzultacích a vypracování bakalářské práce. Zároveň bych chtěl poděkovat mým respondentům a každému, kdo mě po dobu studia podporoval.

## Obsah

Úvod.....	9
1. Historie mexické migrace.....	11
2. Imigrační zákony .....	13
3. „Pull factory“ a vliv na ekonomiku .....	15
4. Snaha o “zamezení“ migrace z Mexika do USA.....	15
5. Dohoda mezi USA a Mexikem a problém Mexika jako tranzitní země .....	16
6. Stavba zdi .....	17
7. Pracovní právo migrantů .....	17
8. Vliv migrace na americký pracovní trh.....	18
8.1 Migranti jako konkurence na pracovním trhu .....	19
9. Transkulturní reflexe.....	20
10. Metodologie výzkumu.....	24
10.1 Cíl výzkumu.....	24
10.2 Metodologie práce a výzkumná strategie .....	25
10.3 Charakteristika respondentů .....	27
10.4 Struktura otázek .....	28
10.5 Analýza a interpretace získaných výsledků.....	30
10.6 Shrnutí výzkumné části .....	39
11. Celkové shrnutí .....	40
Závěr .....	41
Použitá literatura .....	43
Přílohy	



## Úvod

Žijeme ve 21. století. V době, kdy slovo migrace hýbe sdělovacími prostředky po celém světě. Co to vůbec migrace je, co ji způsobuje a jaká jsou vůbec východiska? Většina občanů vnímá migraci, zejména k nám do Evropy, přinejmenším kontroverzně. Kvóty nařazené od Evropské unie občany České republiky zvedá ze židle i přesto, aniž by si uvědomili, že migrace se netýká pouze jich, ale již skoro celého světa. Jako koně, co mají klapky na očích nevidící, že svět nekončí pouze hranicemi našeho státu. Ostatně tento problém se netýká jen afrických států či zemí z Blízkého východu. Migrace hýbe obyvatelstvem i za oceánem. Problémem, na který bych se chtěl ve své bakalářské práci rád zaměřit, je migrace z Mexika do Spojených Států Amerických a vliv Mexičanů na místní pracovní trh. Po celou dobu mé práce jsem si říkal, jestli je vážně nutné postavit betonovou zeď za několik miliard dolarů. Za jakým účelem a proč vůbec lidé z Latinské Ameriky prchají na sever žít si svůj „American dream“, co to znamená pro cílovou destinaci a jak moc velký vliv mají Mexičané na americké obyvatelstvo?

Migrace má svá pozitiva i negativa. Při mezinárodní migraci dochází k míšení různých skupin. Migranti přináší do nové země tradice a cílová země se jim přibližuje multikulturalismem. Když k tomu připočítám, že odliv kvalifikovaných pracovníků, často nelegálním způsobem, způsobí i ekonomickou krizi daného státu. Je těžké se s tím vypořádat, zejména v případě Mexika. Každý chce mít důstojné životní podmínky, chce zabezpečit svoji rodinu a připravit své děti do života. Proč to riskovat v zemi, kde je obrovská kriminalita? Nutno zmínit, že Mexiko zaujímá v tomto ohledu pomyslné první místo v migračním žebříčku před Panamou, Salvadorem či Guatemalou a již v době průmyslové revoluce proudili mexičtí migranti do USA.<sup>1</sup> Nabídka práce a lepší životní podmínky ve srovnání se životními podmínkami latinskoamerických zemí doslova volaly po migraci. V letech minulých nebylo také neobvyklé otrocké zacházení s lidmi z Jižní Ameriky, ale to je již jinou kapitolou. Pokud se přesuneme z historické situace do dnešních dob, tak se stává největším problémem volného pohybu obyvatelstva teroristický útok 11. září 2001. Tehdejší prezident George Bush nastavil novou a přísnější migrační politiku pro okolní státy včetně Jižní Ameriky.

Migranti ve většině případu vykonávali (a do dnes vykonávají) spíše nízko kvalifikované těžké práce. Málokdy jsem se setkal s „Hispancem“ (což je americké označení pro migranty ze Střední Ameriky) pracujícím na lepší pracovní pozici. Práce je pro ně požehnání, a „Hispanci“ vděční za každý dolar si mnohdy účtují i méně peněz a to pouze

---

<sup>1</sup> HERNANDEZ, K. L. (2009): Mexican Immigration to the United States. Magazine of History, s. 33.

proto, aby ukázali svoji loajalitu vůči novému a potencionálnímu „zaměstnavateli“. V Americe lidé z Mexika dnes tvoří svou komunitu a de facto tak podporují pohyby zboží, služeb a investic mezi vysílající a cílovou zemí, aby mohli být v kontaktu se svými rodinami.<sup>2</sup>

Co je migrace, kde se vzala a jaký má následek v jednadvacátém století? Je to proces, který není lidstvu cizí během celé jeho historie. Je to způsob hledání lepšího a bezpečnějšího místa pro život pro současné i budoucí generace migrantů. Vždy se jednalo o nalezení lepších podmínek, ať již dříve kvůli pěstování plodin, anebo v současné době kvůli lepší pracovním i životním podmínkám a také bezpečí. Vždy nemá má migrace hladký průběh a není vždy chápána v pozitivním smyslu. V mnoha případech, v historii i v současnosti, jsou skupiny obyvatel odmítané, diskriminované nebo a nerespektované kvůli svému původu, náboženství či barvě pleti.<sup>3</sup>

Ve své bakalářské práci se rovněž zaměřím na analýzu populace migrantů v USA z Mexika. Uvedu jejich důvody, proč se vydali do USA, proč se rozhodli opustit jejich rodnou zemi a proč byli ochotni se přestěhovat do jiné země. Předmětem mojí bakalářské práce je nejen analýza migrace z Mexika do Spojených států amerických, ale uvedu také dopad této migrace na americký pracovní trh USA a na celkovou situaci obou zmiňovaných zemí. V teoretické části bakalářské práce se budu věnovat vstupu mexických migrantů na půdu USA, pracovním podmínkám mexických migrantů a lokaci mexických pracovníků a již uvedenému dopadu tohoto migračního proudu na americký pracovní trh. V praktické části se díky výzkumu zaměřím na životy konkrétních jedinců, za jakých podmínek se za prací do Spojených států dostali, co je k tomu vedlo a v jakých podmínkách nebo v jakém sektoru práce vykonávají svoje zaměstnání. Pokusím se rovněž díky rozhovorům a dotazníkům uvést jejich vzdělání či to, jak vidí budoucnost svých potomků, kteří se již narodili na půdě USA.

Díky rozhovorům s mexickými migranty i se zaměstnavateli zanalyzuji, proč se mexické rodiny stále rozhodují migrovat nebo třeba i zažádat o azyl ve vyspělejší a především bezpečnější zemi. Tyto výsledky budou konfrontovány s názory zaměstnavatele na mexickou migraci. V závěru své práce se zaměřím na možnou prevenci migrace a zlepšení situace, která se díky snahám státníků obou zemí zlepšuje. Věřím, že moje bakalářská práce se bude jevit jako přínosná nejen pro mě, ale zároveň i pro další studenty. Doufám, že tato bakalářská práce

---

<sup>2</sup> DURAND, Jorge. *From Traitors to Heroes: 100 Years of Mexican Migration Police* [online]. Vyst. 1.3.2004 [cit 16.6.2020], s. 40.

<sup>3</sup> CASTLES, Stephen a Miller, Mark J. *The Age of Migration: International Population Movements in the Modern World*. Basingstoke: Palgrave MacMillan, 2009, s. 79.

dokáže oslovit i odborníky zajímající se o problémech pracovní migrace nejen zmíněných Spojených států a Mexika, ale jiných dalších zemí, kde tento trend probíhá.

K porozumění této práce je ještě nutné uvést a rozlišit migraci legální či ilegální, protože s mexickou migrací jsou spojovány obě složky. Legální migrací lze rozumět jako splnění všech státem vyžadovaných podmínek při vstupu do země. Například cizinec žádající o azyl je bezesporu seznámen a informován o jeho právech a povinnostech.<sup>4</sup> Při udělení azylu a splnění všech podmínek (pracuje, žije, platí daně atd.) je právoplatným a legálně pobývajícím migrantem. Nelegální migrant je osoba, která tyto podmínky při vstupu do země nesplňuje. Jedná se o nesplnění požadavků ke vstupu do země (padělané doklady, chybějící administrativní povolení, vypršená víza apod.), ale případy, kdy například migrantovi vyprší lhůta ohledně vízové povinnosti. Těchto lidí si pak mohou všimnout zaměstnavatelé, kteří jim nabídnou nekvalifikovanou a těžkou práci za minimální mzdu a za ztížených podmínek. Daná osoba tak může být uspokojena svým nevyhoštěním, avšak ve spojení s nevalnou životní úrovní.<sup>5</sup>

## 1. Historie mexické migrace

Nejen Evropané mířili v 18. a na počátku 19. století do Spojených států amerických s cílem uživit se v novém území a společně formovali společenské či kulturní aspekty „Nového Světa“, jak se Spojeným státům americkým říkalo.<sup>6</sup> Do Ameriky bylo importováno nové náboženství, zvyky, tradice, ale také koloniální jednání. Pokud bychom se však věnovali předmětu této bakalářské práce, tak je nutné obrátit se k migraci obyvatelstva ze střední části amerického kontinentu do USA, která započala již v 19. století a rozkvetla ve 20. století. Mnozí lidé by se mohli domnívat, že po skončení druhé světové války se téma migrace skloňovalo pouze v evropských zemích, ale není tomu pravda<sup>7</sup>. Nemalá část mexických občanů se rozhodla migrovat z bída zužované země za lepšími podmínkami.<sup>8</sup>

Zde si dovolím malou odbočku, protože je důležité celou šíři hraničního přechodu mezi Mexikem a Spojenými státy americkými.

---

<sup>4</sup> HANSON, Gordon H. Illegal Immigration, Border Enforcement, and Relative Wages: Evidence from Apprehensions at the U.S.-Mexico Border. *The American Economic Review* 89 (5), 1999, s. 19.

<sup>5</sup> Tamtéž, s. 23.

<sup>6</sup> BEAN, Frank D., Telles, Edward a Lowell, Lindsay B.. Undocumented Migration to the United States: Perception and Evidence *Population and Development Review* 13 (4): 1987, s. 11.

<sup>7</sup> VAN HOOK, Jennifer -. - Bean, Frank D. - Passel, Jeffrey. *Unauthorized Migrants Living in the United States: A Mid-Decade Portrait*. Migration Policy Institute, 2005, s. 41.

<sup>8</sup> Tamtéž, s. 42.

Hranice, kterou musí mexičtí migranti překročit, je dlouhá 3200 km. Prochází od Mexického zálivu přes Sonorskou a Mohavskou poušť v jižní části Spojených států amerických. Také by se dalo říct, že vede podél řeky Rio Grande až k Tichému oceánu. Postupem času tato hranice prošla nemalým množstvím změn, a to především právě kvůli migraci. Oblasti, které byly dříve jen zřídka obydlené, se nyní stávají „útočištěm“ pro několik miliónů lidí a i celkový charakter regionu je významně změněn k nepoznání.

Jak jsem již zmínil, situace po druhé světové válce byla v migračním vztahu mezi Spojenými státy americkými a Mexikem velice významná a důležitá. Důležitou roli měl program Bracero, který probíhal v letech 1942-1964. Na počátku programu bylo osmi mexickým rolníkům umožněno pracovat v zemědělském průmyslu na území USA a dalších necelých pět milionu Mexičanů díky programu získalo povolení legálně pracovat v USA.<sup>9</sup> Podmínkou však byl návrat zpět do rodné země po skončení tohoto programu. Po zrušení Bracero programu však v roce 1964 nastala v americkém pohraničí vysoká nezaměstnanost, což zapříčinilo vznik programu nového – programu Maquiladorav (rok 1965). Největším cílem bylo tehdy nalákat investory ze zahraničí, podpořit rozvoj průmyslu ve většině států USA a vytvořit nové pracovní podmínky pro lidi žádající o azyl. V rámci toho bylo do USA dovezeno zboží či suroviny, díky kterému mohli Mexičané dále pracovat, a to de facto vytvořilo ještě více míst pro rozrůstající se mexickou migraci.<sup>10</sup> Geograficky bylo Mexiko pro USA tou nejvýhodnější volbou a to hlavně díky nízkým nárokům na mzdy. Postupem doby se vytvořil tzv. twin-plants systém, což znamenalo vztah mezi americkými a mexickými továrnami.

Každá mexická továrna měla sesterský podnik ve Spojených státech, kam byly produkty před koncem dlouhého výrobního procesu převezené. Tam ze s nich posléze staly konečné finální výrobky a dostaly nálepku „vyrobeno v USA“ (Made in USA)<sup>11</sup>. Tímto výrobek totiž dostane vyšší prestiž. Podobný model se aplikuje dodnes, kdy jsou toho důkazem výrobky exportované do všech koutů světa. Americké továrny zřídka kdy přiznají spolupráci s mexickou továrnou, jelikož by klesla jejich prestiž na burze a na ekonomickém

---

<sup>9</sup> BARŠA Pavel a Baršová Andrea. *Přistěhovalectví a liberální stát. Imigrační a integrační politiky v USA, západní Evropě a Česku*. Brno: Masarykova Univerzita, 2005, s. 63.

<sup>10</sup> BERNARD, Russell H. - Ryan, Gery W. a Wutich, Amber Y. *Analyzing Qualitative Data: Systematic Approaches*. Newbury Park: Sage, 2010, s. 8.

<sup>11</sup> ALCÁNTARA SAÉZ Manuel, *Politicians and politics in Latin America*. Boulder: Lynne Rienner Pub, 2008, s. 206.

trhu. Mezi taková místa, která tento model na začátku aplikovali, byli například Tijuana a San Diego, které jsou od sebe jen několik málo kilometrů.<sup>12</sup>

## 2. Imigrační zákony

Jelikož při zaměstnávání migrantů hraje důležitou roli faktor legálního a nelegálního pobytu, zaměřuji se také na konkrétní zákony týkající se imigrační politiky Spojených států amerických. Jde mi totiž o to popsat, jak se vyvíjely imigrační zákony na území USA vůči mexickým migrantům. Jedním z hlavních zákonů ohledně imigrace je *Immigration and Nationality Act* z roku 1952 (the INA), který v USA platí dodnes. Předtím existovala spousta zákonů týkajících se imigrace, ale problémem bylo, že tyto zákony byly platné pouze v jednotlivých státech Spojených států amerických, ale neplatila obecně pro celou zemi. *Immigration and Nationality Act* z roku 1952 však nashromáždil nemalý počet již existujících zákonných ustanovení a změnil strukturu zákona o imigraci a zobecnil svou působnost na všechny státy USA. Jeho nejdůležitějším prvkem i nadále bezesporu zůstaly národnostní kvóty, které měly za úkol hlídat přísun imigrantů. Tyto kvóty se objevily v imigračním zákonu již před dvaceti osmi lety, tedy v roce 1924, ale tyto kvóty nebyly soustředěny pouze na středoamerické migranty snažící se dostat do USA, ale týkaly se rovněž i migrantů z Asie i z Evropy. Tento imigrační zákon byl po dobu svoji dlouholeté existence několikrát pozměněn a novelizován. Neustále je však jednou z hlavních myšlenek stávajícího imigračního zákona.<sup>13</sup>

Jednou z největších změn ve zmíněném imigračním zákoně byla novela *Immigration and Nationality Act Amendments* nebo také *Immigration and Naturalization Act* z roku 1965, kde se odstranily kvóty, jež byly diskriminačně založené na původu přistěhovalců. Namísto národnostního původu byla jako hlavní faktor pro imigrační zákon vybrána kvalifikace a adaptivita migrantů.<sup>14</sup> Podmínky pro potencionální ilegální přistěhovalce byly zpřísněny, zatímco kvalifikovaní migranti se dočkali při nejmenším benefitu s ohledem na své vzdělání a možnosti.<sup>15</sup> Díky tomuto kroku došlo k obrovskému vzestupu legální migrace do Spojených

---

<sup>12</sup> GLOBAL SECURITY: *U.S.-Mexico Border Fence/Great Wall of Mexico*, 2017, s. 3.

<sup>13</sup> HERNANDEZ, Kelly. L. Mexican Immigration to the United States. *Magazine of History* 23 (4), 2009, s. 9.

<sup>14</sup> ZOLBERG, Aristide R. - Benda, Peter. *Global migrants, global refugees: problems and solutions*. Berghahn Books: New York, 2005, s. 19.

<sup>15</sup> PAPADEMITROU, Demetrios G. *The Mexico Factor in US Immigration Reform*, Migration Policy Institute, 2004, s. 51.

států amerických a kolem roku 1970 byla dokonce legální migrace dvojnásobně větší než v období předcházejícím.<sup>16</sup>

Potřebnou novelizací prošel zákon v roce 1986. Při jednání o této novelizaci byla potvrzena nutnost kontrol a zabránění potencionálnímu ilegálnímu přistěhovalectví (byť jen v malé míře). Zákon byl cílen přímo na jedince z Mexika, kde byl počet potenciálních ilegálních migrantů markantní. Cílem tohoto zákona tak bylo zamezení nelegální migraci nebo její úplné zastavení. Důležité je zmínit k této novele zákona jeho finální verzi obsahující tři hlavní ustanovení. Sankce pro zaměstnavatele, kteří by potencionálně zaměstnávali nelegální migranty, celoplošná legalizace migrantů, jež nemají potřebné dokumenty k pobytu a v neposlední řadě striktnější kontroly na hranicích mezi Spojenými státy a Mexikem – to všechno byly důležité prvky zamezující ilegální migraci.<sup>17</sup>

Díky historii migrací víme, že migrace je rozdělena na nucenou (tzv. forced migration) a dobrovolnou (tzv. voluntary migration).<sup>18</sup> Migrace označovaná jako nucená znamenala pohyb otroků, deportaci vězňů nebo uprchlíků, ale i migraci kvůli přírodnímu neštěstí. Nucená migrace začíná tehdy, když není migrantům dovoleno zůstat ve svých domovech. Může se jednat o okolnosti způsobené lidmi (např. otroctví nebo kriminalita gangů), kde je významný lidský faktor, anebo o okolnosti způsobené přírodou (např. erupce sopky nebo sucho). Tomuto faktoru se však věnovat nebudeme, protože migrace Mexičanů do USA je dobrovolná.

Migrace dobrovolná nabývá v kontextu mé práce na větším významu než migrace nucená. O dobrovolnou migraci se logicky jedná tehdy, když se migrant rozhodne zlepšit svou migrací své životní postavení a pokusí se najít pracovní uplatnění v cílové destinaci v rámci své kvalifikace či dosaženého vzdělání. Dobrovolná migrace se pojí s dalšími názvy – migrace pracovní nebo řetězová, přičemž pracovní migrace je klíčová pro moji práci. V mnoha případech však tento typ migrace probíhá i v rámci reunifikace (sloučení) rodiny, kdy nejprve do cílové země odjede hlava rodiny za účelem zaměstnání a následně zajistí podmínky pro zbytek své rodiny.<sup>19</sup> Další téma spojené s dobrovolnou migrací, které rovněž zmíním ve svém výzkumu, bude kvalifikovaná a nekvalifikovaná migrace. Z hlediska tohoto

---

<sup>16</sup> HERNÁNDEZ-COSS, Raúl. The U.S.-Mexico Remittance Corridor. *World Bank Working Paper no. 47*. Washington: World Bank, 2005, s. 22.

<sup>17</sup> FUSSELL, Elisabeth. Sources of Mexico's Migration Stream: Rural, Urban, and Border Migrants to the United States. *Social Forces* 82 (3): 2004, s. 65.

<sup>18</sup> LIGHT, Ivan a Scheven, Elsa von. Mexican Migration Networks in the United States, 1980–2000. *International Migration Review* 42 (3), 2008, s. 44.

<sup>19</sup> Tamtéž, s. 79.

roztřídění je zde riziko problému ve využitelnosti různých stupňů kvalifikace a uplatnění migranta ve všech pracovních sférách. Každý migrant žádající o azyl musí poskytnout své různé doklady o vzdělání či kvalifikaci.

### **3. „Pull factory“ a vliv na ekonomiku**

Pro tuto práci je tak důležitá pracovní a dobrovolná migrace. Téma pracovní migrace je úzce spjato zejména s ekonomickou situací. Středoamerické země jsou dlouhodobě zužovány chudobou a ekonomickou nejistotou a podle studií v roce 2008 žilo 18% mexické populace v extrémní chudobě, přičemž lidé neměli peníze ani na základní obživu nejen pro sebe, ale zejména pro svoji celou (mnohdy vícečetnou) rodinu.<sup>20</sup> Důležitým pojmem pro moji práci je tzv. „pull faktor“ v rámci přístupu push a pull faktorů, což je aspekt atraktivity – tedy důvodů, proč lidé odchází z původní země do země cílové.<sup>21</sup> Mnoho mexických migrantů je samozřejmě předem smířeno s tím, že jejich plat nebude dosahovat větších částek, ale největším důvodem pull faktorů je stále faktor ekonomický. Mimo toho migranti vidí v USA zřejmě bezpečnější život a příležitost dalšího vzdělání a rekvalifikace.<sup>22</sup> Ve svém výzkumu, který díky velkému počtu migrantů a díky kontaktům provedu přímo v USA ve státě Florida, se zaměřím hlavně na důvody, díky kterým se dotyční rozhodli k migraci. Dále se pokusím zjistit jejich vzdělání, práci, kterou v USA vykonávají a další faktory potřebné ke svým poznatkům a studiím.

### **4. Snaha o “zamezení“ migrace z Mexika do USA**

Nemalým problémem poslední doby je způsob, jakým migranti žádají o azyl v USA. Díky dohodě, kterou podepsal americký prezident Donald Trump se svým Mexickým protějškem Manuelem Lopezem Obradorem v roce 2019, musí Mexičané čekat ve své zemi, než se žádost o azyl projedná a schválí. Na oplátku nevalují USA od poloviny roku 2019 cla na import zboží dovezeného z Mexika. Hlavním bodem však nebyl obchodu, ale omezení migrace ze Středního Mexika do Spojených států amerických. Jedná se o zpřísnující pravidla, která jsou dle slov Donalda Trumpa nezbytná pro fungování „jeho“ země.

---

<sup>20</sup> MOHAR, Gustavo. Mexico-United States Migration: A Long Way To Go [online]. *Migration Policy Institute* 2004, s. 69.

<sup>21</sup> MEISSNER, Doris - Meyers, Deborah W. - Papademetriou, Demetrios G. a Fix, Michael. Immigration and America's Future: A new Chapter. *Migration Policy Institute*: 2006, s. 10.

<sup>22</sup> Tamtéž, s. 74.

Největším problémem je nepřipravenost měst, kde žadatelé musí čekat na vyřízení svých žádostí, protože tato města nejsou připravená na zvýšený počet osob. Zmínil bych například mexické město Nuevo Laredo, které se nachází ve státě Tamaulipas. Město je nechvalně proslulé svými kriminálními skupinami a zmínění žadatelé nežijí vůbec v naprostém klidu a bezpečí. Nejen toto místo, ale i ostatní města poblíž hranic mají k bezpečnému životu opravdu daleko. Prevencí tohoto problému je příslib amerických úřadů ohledně rychlejšího vyřizování všech žádostí o azyl.<sup>23</sup> Mimo jiné i Donald Trump navýšil práci svých bezpečnostních složek v okolí hranic a rovněž zapracoval na vyšší informovanosti žadatelů. Tyto i jiné dohody mezi Mexikem a USA však sledují jasný cíl – zamezení migrace do Spojených států amerických (a to jak legální, tak nelegální). Důkazem toho je mimo jiné vrácení více než osmnácti tisíc migrantů v předešlém roce.

Tématem populačního růstu, který by se mohl jevit jako jeden z problémových faktorů, se zabývá Patrick Buchanan v knize *Smrt západu*. Největší příliv Hispánců nespatřuje pouze v migraci směrem do USA, ale tvrdí, že Hispánci jsou obecně nejrychleji rostoucí „část“ americké populace. V roce 1980 tvořili 6,4% populace ve Spojených státech, v roce 2000 to bylo dokonce více než 12%. Plodnost Hispánců je rapidně vyšší, než plodnost bělošské a černošské populace.<sup>24</sup>

## **5. Dohoda mezi USA a Mexikem a problém Mexika jako tranzitní země**

Od chvíle, co Trump a Obrador podepsali svou dohodu, se američtí občané rozdělili na dva znesvářené tábory. První polovina absolutně souhlasí s nastaveným trendem, který má zajistit USA větší kontrolu nad migrací a tvrdí, že je třeba migraci úplně zastavit. Druhá polovina je proti s přesvědčením, že se spíše jedná o populistický krok. Ze situace ohledně smlouvy a migraci jako takové by mohla slábnout pozice mexického, ale pak je pravdou a současné výzkumy ukazují, že s vládou svého prezidenta je spokojeno až 72% mexických voličů. Vláda Mexika ve snaze o zlepšení situace ohledně migrace, začala svůj rozvojový plán pro Střední Ameriku. Její snahou je především zlepšit životní kvalitu a úroveň těchto zemí a vytvořit tak životní podmínky, které by nedávaly prostor pro migraci. Projekt, který má trvat po dobu pěti let, zahrnuje kooperaci Mexika, Hondurasu, Guatemaly a Salvadoru. Tyto země mají jeden společný problém – jejich občané se v současnosti snaží uprchnout za lepšími podmínkami a nehodlají čekat na lepší životní podmínky.

---

<sup>23</sup> GLOBAL SECURITY: *U.S.-Mexico Border Fence/Great Wall of Mexico*, 2017, s. 2.

<sup>24</sup> BUCHANAN Patrick. *The Death of West, How Dying Populations and Immigrant Invasions Imperial Our Country and Civilization*. Spokane: Grffin, 2013, s. 183.



Migrační vlna přes Mexiko do USA ze Salvadoru, Hondurasu nebo Guatemaly není otázka současnosti, ale také let minulých. Není to totiž jen Mexiko, odkud jedinci odchází do Spojených států amerických, Mexiko je totiž také tranzitní zemí pro jiné země Střední Ameriky.<sup>25</sup> Jedinci a převážně rodiny s dětmi tak prchají před špatnou životní situací, nezaměstnaností, chudobou a v neposlední řadě před kriminalitou. Organizované gangy jsou v těchto zemích proslulé, a proto již několik roků skupiny migrantů formují takzvané „karavany migrantů“ a to z toho důvodu, že ve skupinovém útěku běženců hrozí menší procento nebezpečí. Do novin a podvědomí společnosti se tyto karavany dostaly loni, když je Donald Trump označil jako největší hrozbu pro USA. Trump rovněž kritizoval vlády Střední Ameriky pro jejich neaktivitu a de facto ani ochotu tento problém v podobě běženců zastavit.

## **6. Stavba zdi**

Dosažení Donalda Trumpa hraje v mé bakalářské práci významnou roli. Jeho protiimigrační politika má znamenat také toužebnou stavbu zdi podél hranic Mexika se Spojenými státy americkými. Jednalo by se o podstatný zásah do ekonomiky USA, jelikož stavba má vyjít na miliardy dolarů. Jeho ústřední myšlenkou je, aby „jeho“ země opět získala naprostou kontrolu nad hranicemi s Mexikem a nad vstupem do USA. V první řadě by se na výstavbě tohoto projektu měli podílet američtí daňoví poplatníci, ale v budoucnu by se měla na stavbě částečně podílet i mexická strana. Nezbytností k vyřešení problémů ilegální migrace je podle Donalda Trumpa dekret, který má zabránit financování měst odmítajících vyhostit nelegální přistěhovalce. Tato radikální myšlenka se ovšem příliš neseťkává s přáním lidí a je tak terčem mnoha útoků nejen ze strany prostých Američanů, ale také politiků, kteří Trumpovi vyčítají jeho nemalý zásah do státní kasy.

## **7. Pracovní právo migrantů**

USA je příkladem státu, kde počet imigrantů převyšuje počet emigrujících osob. Spojené státy americké také byly vždy hospodářskou velmocí a tudíž příležitosti lákaly migranty z nejrůznějších koutů celého světa. Podstata pracovního práva je při nastalém konfliktu velice sporná, protože se nemalá řada pracovníků z řad migrantů setkává se stále se

---

<sup>25</sup> BEAN, Frank D, Telles, Edward a Lowell, Lindsay B.. Undocumented Migration to the United States: Perception and Evidence *Population and Development Review* 13 (4): 1987, s. 17.

objevujícím porušováním pracovněprávních předpisů.<sup>26</sup> Pro lepší pochopení je si potřeba uvědomit, jak systém pracovněprávních předpisů ve Spojených státech funguje. Pracovní právo je sice uplatňováno v základu celoamerického systému, kde důležitou roli hrají mimo jiné federální zákony, podle kterých se celý pracovní trh řídí,<sup>27</sup> ale Ministerstvo práce je v USA rozděleno na několik dalších podřízených orgánů a každý orgán má jiné zodpovědnosti, co se týká pracovníků, jejich ochrany a bezpečnosti práce.<sup>28</sup>

Existují orgány, které se zabývají minimální hodinovou mzdou (OSHA) či orgán, který kontroluje bezpečnost práce (WHD).<sup>29</sup> Samozřejmě sledují i potencionální porušování pracovních smluv a předpisů, kterého se firmy a jiné zaměstnavatelské instituce dopouštějí. Jedná se o nedoplatky mezd či o minimální hodinovou mzdu. Pro americký úřad bezpečnosti je zdraví zaměstnanců vždy na prvním místě nehledě na původ zaměstnance a i toto je důvod, proč je USA vyhledávána jako cílová destinace velkého počtu migrantů. Pro každého jsou pracovní podmínky stejné, rovnocenné a neměnné a na prvním místě je pracovník a nikoliv náležitosti imigrační politiky nebo její porušování.<sup>30</sup> To je pro mexické migranty veliký benefit.

## 8. Vliv migrace na americký pracovní trh

Nedávná data, která byla zveřejněna ohledně amerického pracovního trhu, vypadala pro tuto velmoc velice přívětivě. Mzdy se sice nezvedly tak rychle, jak obyvatelé čekali, ale i tak byly výsledky pozitivní. Pracovní trh dává jasně najevo stabilitu a udržení kondice. Nejprve bych se však rád věnoval oněm samotným mzdám. Během roku 2019 stouply o 0,2 %, i když očekávání ekonomického systému činilo téměř 0,3 %. Za duben stejného roku také bylo vytvořeno bezmála 250 tisíc pracovních míst, ať už pracovních pozic pro kvalifikované nebo nekvalifikované jedince.<sup>31</sup> Zvýšení pracovních příležitostí samozřejmě nahrává mexickým migrantům a zvyšuje jejich šance na zaměstnání. Je pravdou, že největší procento volných pozic se nachází v továrnách a závodech, protože se zvyšuje počet fabrik

---

<sup>26</sup> HILL, Kenneth a Wong, Rebeca, . US Migration: Views from Both Sides of the Border. *Population and Development Review* 31 (1), 2005, s. 48.

<sup>27</sup> Tamtéž, s. 51.

<sup>28</sup> JIMENÉZ, Tomas R. (Weighing the Costs and Benefits of Mexican Immigration: The Mexican American Perspective. *Social Science Quarterly* 88 (3), 2007, s. 88.

<sup>29</sup> GERBER, James.: Human and Physical Infrastructure Along the U.S. Border with Mexico. *James A. Baker III Institute for Public Policy*, 2009, s. 29.

<sup>30</sup> ZOLBERG, Aristide R. - Benda, Peter . *Global migrants, global refugees: problems and solutions*. Berghahn Books: New York, 2005, s. 61.

<sup>31</sup> Tamtéž, s. 93.

a různých firem s novými podnikatelskými záměry a vysoká zaměstnanost je bezesporu velice pozitivním příslibem do budoucna nejen pro migranty (ale také hlavně pro samotné americké občany). Nové zaměstnance z řad migrantů tak nabíraly firmy působící v různých odvětvích.<sup>32</sup> Nejvíce pak stavebnictví, kde odhadem pracuje největší procento migrantů, dále pak ve zdravotnictví a specializované služby.

Díky nedostatečnému vzdělání migranti často berou pracovní pozice, které nechtějí zastávat američtí obyvatelé. Jedná se tak o systém duální tržní ekonomiky, kdy je primární sektor „v držení“ majority a sekundární sektor „v držení“ migrantů.<sup>33</sup> Jedná se však také o plynutí lidského kapitálu, protože není výjimkou, že vysokoškolsky vzdělaný migrant z Mexika zastává pozici zahradníka nebo vykonává podobné zaměstnání. Právě to je problematika, na kterou se také mimochodem zaměřím ve svém výzkumu. Je každopádně zřejmé zlepšení situace a menší riziko pro migranty, kteří by neměli jasno o své budoucnosti v cílové zemi a ani ohledně svého potencionálního zaměstnání. I díky zaměstnávání migrantů kdy se drtivá většina firem snaží ušetřit na jejich mzdách, se v případě migrace jedná o blahodárnou kombinaci pracovní poptávky a nabídky pro různé americké firmy.

## 8.1 Migranti jako konkurence na pracovním trhu

Imigrace z Mexika je tak jeden z hlavních faktorů, který ovlivňuje americký trh práce. Mexičtí migranti tvoří především pracovní pozice ve zbožích a službách a díky nevysokým mzdám má z nich americká ekonomika prospěch. Většina lidí, kteří migrovali do USA, má však nízkou kvalifikaci a to má za následek i jejich finanční ohodnocení.<sup>34</sup> S nízkou mzdou souvisí tím pádem i nižší daň z příjmu a imigranti tudíž tvoří konkurenci spíše nekvalifikovaným pracovníkům, kteří však ve Spojených státech amerických tvoří minoritu společnosti.

I přestože je tak majorita obyvatel v USA často kvalifikovaná a nemusí tím pádem čelit konkurenci v podobě imigrantů, stále existují američtí obyvatelé, kteří vysokoškolský diplom nemají a vytváří „protitlak“ vůči zaměstnavatelnosti Mexičanů. S přísunem mexických pracovníků tak pro ně stoupá nerovnost v podobě příjmů.<sup>35</sup> Zvýšení pracovní nabídky nekvalifikovaných pracovních pozic má totiž za následek snížení platů pro ty

---

<sup>32</sup> McCONNELL, Eillen D. The U.S. Destinations of Contemporary Mexican Immigrants. *International Migration Review* 42 (4), 2008, s. 101.

<sup>33</sup> Tamtéž, s. 105.

<sup>34</sup> GARCIA, Maribel., Life along the Nafta Highway: Transnational Living Strategies on the US/Mexico Border. *Cultural Dynamics* 18 (2): 2006, s. 59.

<sup>35</sup> Tamtéž, s. 70.

americké občany, kterým chybí vysokoškolské vzdělání. Omezený počet pracovních pozic pro nekvalifikované pak společně s migrací může mít za následek chudobu, vyšší nezaměstnanosti, stejně jako rozevírající se nůžky mezi bohatšími a chudšími, jelikož USA není schopné uspokojit nemalou poptávku po těchto pozicích.<sup>36</sup>

Vliv migrantů na americký pracovní trh je samozřejmě i pozitivní. Přítomnost migrantů má za následek zvyšování finančního ohodnocení ostatních amerických občanů. I méně kvalifikovaný obyvatel USA, může mít díky obsazení migranta na nižší pracovní pozici šanci, že se posune na vyšší a lepší pozici ve své práci a tudíž se mu zlepší i jeho finanční situace. Celkově však především vytváří mexická migrace růst americké ekonomiky a to je nejdůležitější jak pro obyvatele, tak pro americkou vládu.<sup>37</sup>

Pro účely mé bakalářské práce je nutno poznamenat, že migranti z řad mužů mají poměrně vyšší šance na získání zaměstnání, než ženy. V některých případech mohou ženy dokonce mít i nižší finanční ohodnocení a odlišnou pracovní dobu. Muži tudíž hrají důležitější roli na pracovním trhu, jelikož je pro ně snazší vysněné práce dosáhnout.<sup>38</sup>

## 9. Transkulturní reflexe

Po celé tři roky jsem byl studentem oboru transkulturní komunikace a je tedy nutné zohlednit i transkulturní perspektivu v mé práci. Je důležité pochopit, co vlastně pojem kultura znamená a jak ji můžeme vnímat. Od druhé poloviny dvacátého století až do současnosti vzniklo mnoho teorií, díky kterým lze lépe porozumět kultuře a interpretovat ji. Pochopení kultury nám dovoluje odhalit významy, které člověk jakožto nositel kultury jednotlivým kulturním fenoménům dává, jak s nimi nakládá, jak člověk ovlivňuje kulturu a jak kultura ovlivňuje jeho život. Robert Murphy uvádí, že kultura je celistvý systém významů, hodnot a společenských norem, kterými se řídí členové dané společnosti a které prostřednictvím socializace předávají dalším generacím.<sup>39</sup> Střet s cizí kulturou a následné porozumění jí, nás dovede k pochopení kultury vlastní. Je nutné zmínit, že „transkulturní“ je přesah mezi různými kulturami. Prostřednictvím studia transkulturní komunikace se naučíme porozumět vnitřní logice kultury cizích i odlišných společností. Ústředním motivem transkulturní komunikace je také rozmanitost lidského sociálního života. Snaží se nalézt

---

<sup>36</sup> ORRENIUS, Pia M. (Illegal Immigration and Enforcement Along the U.S.-Mexico Border. *Economic and Financial Policy Review* (1), 2001, s. 23.

<sup>37</sup> Tamtéž, s. 77.

<sup>38</sup> HRUBEC Marek. *Sociální kritika v éře globalizace, Odstraňování sociálně-ekonomických nerovností a konfliktů* Praha: Filosofia, 2008, s. 20.

<sup>39</sup> MURPHY, Robert F. *Úvod do sociální a kulturní antropologie*. Praha: Sociologické nakladatelství, 2004.

rovnováhu mezi podobností a odlišností, mezi univerzálním a relativním. Právě studium transkulturní komunikace pomáhá nejen lépe porozumět jiným kulturám, ale také odbourat různé předsudky o jiných národech, náboženství či jazycích. Stereotypy lze vysvětlit jako společné hodnotové soustavy vztahů, umožňující konstruovat vnitřní a vnější svět, posilují spjitost členů, sounáležitost a rozlišení: „naše společnost je jiná.“ Vlivy etnických stereotypů se mohou projevat i v určitých oblastech (například výběrové řízení u zaměstnání). Transkulturní přístup nám v této situace může pomoci k tomu, aby se předešlo případnému nedorozumění mezi kulturami, přičemž velmi časté jsou konflikty mezi majoritní a minoritní společností. Z hlediska transkulturality je velice důležitý sociální, náboženský ale i politický dialog na základě historických zkušeností. Důležitým transkulturním faktorem mojí bakalářské práce je odbourání stereotypů a předsudků o mexických migrantech. Jak moc důležitou roli hraje denní kontakt s mexickými migranty k odstranění předsudků? Pro získání výsledků jsem se obrátil na přímé aktéry. Zeptal jsem se pěti respondentů, kteří různým způsobem přišli do kontaktu s mexickými migranty až během svého života. Moji respondenti přichází do kontaktu s mexickými migranty každý den, nejen na poli zaměstnání, ale i mimo něj. Snažil jsem se pomocí dvou otázek zjistit, jak se změnili jejich předsudky v průběhu jejich života, kdy do kontaktu s mexickými migranty přišli. Moje respondenty jsem oslovil pomocí aplikace google meet.<sup>40</sup>

K dosažení cíle nám pomůžou otázky:

**Otázka č. 1:** Jaký byl Váš postoj, předsudek vůči mexickým migrantům před tím, než jste s nimi přišli do kontaktu?

**Otázka č. 2:** Jak se změnil Váš postoj poté, co jste s mexickými migranty v kontaktu de facto každý den?

### **R1: Otázka č. 1**

*„Před tím, než jsem do své společnosti mexického migranta zaměstnala, nebyla jsem plně přesvědčena o jejich schopnostech a zejména zodpovědnosti. Brala jsem je jako ušetření peněz díky jejich nenáročnému platu. Při představě mexického migranta se mi vybavilo pouze hraní baseballu či fotbalu, který je v jejich zemi populární.“<sup>41</sup>*

---

<sup>40</sup> Aplikace na bázi Skypu, kdy s dotyčným komunikujete skrze webkameru a mikrofon.

<sup>41</sup> Participantka Alex Gittleman, New York, 27. 2. 2020.

## **Otázka č. 2**

*„Po zaměstnání prvních z nich mi došlo, že moje nedůvěra byla zbytečná. Od prvních dní byli velice svědomití pracovníci a důležité bylo, že zcela bez problému vycházeli se svými spolupracovníky. Na vztazích v naší společnosti si zakládáme.“<sup>42</sup>*

## **R2: Otázka č. 1**

*„Nechtěla jsem ve své firmě mexické migranty, jelikož jsem se bála, že by nevycházeli ze svými kolegy a že by jim šlo pouze o zisk a ne o prosperitu firmy. Brala jsem je jako někoho, kdo si u nás pouze vydělá a vrátí se zpět do Mexika.“<sup>43</sup>*

## **Otázka č. 2**

*„Při kontaktu s Mexičany jsem byla přesvědčena, že do našeho týmu zapadnou. Zvali své kolegy na grilování, sdíleli každodenní problémy a byli velice spolehliví. Rozhodně se můj názor na ně změnil díky každodennímu kontaktu s nimi.“<sup>44</sup>*

## **R3: Otázka č. 1**

*„Před zhruba 15ti lety bych si Mexičana představil jako někoho, kdo nosí sombrero, jí tortilly a jezdí mezi kaktusy na oslu. To že by měl být můj kolega? Přiznám se, že představit jsem si to nedokázal.“<sup>45</sup>*

## **Otázka č. 2**

*„Již celkem sedmým rokem s nimi pracuji ve stejné společnosti a jsou zcela bezproblémoví. Rozumíme si, opravdu se snaží zapadnout v každodenním životě. Snaží se učit jazyk, i když svého přízvuku se jen tak nezbaví. Mohu se na ně spolehnout nejen v práci, ale i mimo ni.“<sup>46</sup>*

## **R4: Otázka č. 1**

*„Dříve jsem si mexického migranta představil jenom jako někoho, kdo hraje v parku fotbal, pořádně nepracuje a hlavně utekl před kriminalitou, která je v Mexiku vyhlášená.“<sup>47</sup>*

---

<sup>42</sup> Tatáž participantka.

<sup>43</sup> Participantka Tanya Frascione, New York, 27. 2. 2020.

<sup>44</sup> Tatáž participantka.

<sup>45</sup> Participant Jerry Morgan, New York, 27. 2. 2020.

<sup>46</sup> Tentýž participant.

<sup>47</sup> Participant Paul Vesey, New York, 27. 2. 2020.

## Otázka č. 2

*„Hraji s nimi fotbal v jednom týmu a jsme velicí přátelé. Zjistil jsem o nich, proč vlastně do USA odešli a zcela to změnilo moje vnímání. Naše děti jsou přátelé a tráví spolu čas nejen venku, ale i u nás doma.“<sup>48</sup>*

## R5: Otázka č. 1

*„Myslela jsem si, že jsou Mexičané líní, neradi pracují a pouze se tu chtějí ukrýt před špatnou situací v jejich zemi. Viděla jsem je jako lidi, co mají rádi tequillu, neradi se přátelí s Američany a tvoří pouze mexické skupinky.“<sup>49</sup>*

## Otázka č: 2

*„Že jsou Mexičané líní, byl skutečně milný předsudek, naopak si troufnu říci, že jsou pracovitější, než polovina Američanů v naší firmě. Jsou nejen pracovití, ale zejména poctivý a vděční za tuto šanci.“<sup>50</sup>*

Z odpovědí mých participantů je patrné, že se jejich mínění o migrantech z Mexika rapidně změnilo díky přímému kontaktu. Před soužitím je viděli jako líné, nezodpovědné a nedůvěryhodné osoby, což vše změnilo a jejich předsudky byly odbourány. Mexičané se naopak jeví jako někdo, kdo nechce zklamat nejen své kolegy, přátelé ale především své zaměstnavatele, kterému je věrný za poskytnutou šanci a je vůči němu loajální. V očích participantů je důležitá snaha migrantů o plné soužití s místními obyvateli a nezobecňovat svůj status menšiny.

Tabulka č. 1 Respondenti

Označení	Respondent/ka	Pohlaví	Pozice
R1	Alex Gittleman	Žena	Zaměstnavatel
R2	Tanya Frascone	Žena	Zaměstnavatel
R3	Jerry Morgan	Muž	Kolega
R4	Paul Vesey	Muž	Spoluhrač
R5	Denisa Makin	Žena	Kolegyně

<sup>48</sup> Tentýž participant.

<sup>49</sup> Participantka Denisa Makin, New York, 27. 2. 2020.

<sup>50</sup> Taktáž participantka.

## 10. Metodologie výzkumu

### 10.1 Cíl výzkumu

Cílem mého výzkumu je zjistit, jaký vliv mají mexičtí migranti na pracovní trh v USA. Jaké pozice migranti vykonávají, za jakých podmínek a za jaké finanční ohodnocení moji participantů pracují a proč například nemohou dosáhnout na vysoké manažerské pozice. Také bych se rád přiblížil tomu, zda svou přítomností „nezaplňují“ americkým obyvatelům pracovní pozice. Dále se budu zajímat o jejich vztahy s americkými obyvateli, se kterými přijdou do kontaktu v každodenním životě. Migranti se v cílové destinaci snaží najít klidný, bezpečný a plnohodnotný život, kdy důležitou roli hraje i větší finanční ohodnocení, než ve vysílající zemi. Jedna z mých otázek směřuje tedy i na jejich příjem.

Na základě stanovených výzkumných otázek je možné vytvořit dílčí výzkumné cíle

Hlavní cíl	Dílčí cíl	Druhotné cíle	Indikátory
Analýza vlivu migrantů na americký pracovní trh, jejich adaptace a vztah s obyvateli USA	<b>C I.</b> Z hlediska respondentů zjistit důvod jejich migrace	<b>C I. 1</b> Z hlediska respondentů zjistit pull faktory <b>C I. 2</b> Z hlediska respondentů zjistit push faktory	Pozitiva a negativa pro vysílací a přijímací země
	<b>C II.</b> Z hlediska respondentů zjistit, jaké vztahy mají s obyvateli USA	<b>C II. 1</b> Z hlediska respondentů zjistit kladné zkušenosti s obyvateli USA <b>C II. 2</b> Z hlediska respondentů zjistit negativní zkušenosti s obyvateli USA	Analýza Obecné hodnocení respondentů Pozitivní a negativní zkušenosti
	<b>C III.</b> Z hlediska respondentů zjistit, jaké mají vztahy se zaměstnavateli	<b>C III. 1</b> Z hlediska respondentů zjistit kladné zkušenosti se zaměstnavateli USA <b>C III. 2</b> Z hlediska respondentů zjistit negativní zkušenosti se zaměstnavateli USA	Analýza Obecné hodnocení respondentů Zkušenosti dle zaměstnání
	<b>C IV.</b> Z hlediska respondentů zjistit, jaký je sektor jejich zaměstnání	<b>C IV. 1</b> Z hlediska respondentů zjistit pozitiva jejich sektoru zaměstnání <b>C IV. 2</b> Z hlediska respondentů zjistit negativa jejich sektoru zaměstnání	Analýza Obecné hodnocení respondentů Pozitiva a negativa dle zaměstnání



	<b>C V.</b> Z hlediska respondentů zjistit jejich finanční ohodnocení	<b>C V. 1</b> Z hlediska respondentů zjistit, jakým způsobem šetří své finance <b>C V. 2</b> Z hlediska respondentů zjistit, jakým způsobem utrácí své finance	Analýza Obecné hodnocení respondentů
	<b>C VI.</b> Z hlediska respondentů zjistit, jaký je jejich pohled na migraci	<b>C VI. 1</b> Z hlediska respondentů zjistit jejich pohled na migraci v USA <b>C VI. 2</b> Z hlediska respondentů zjistit jejich pohled na migraci mimo USA (Evropa, Afrika, Blízký Východ)	Analýza Pozitiva a negativa dle respondentů
	<b>C VII.</b> Z hlediska respondentů (zaměstnavatelů) zjistit jejich působení na pracovní pozici	<b>C VII. 1</b> Z hlediska respondentů zjistit, co obnáší zaměstnat migranta <b>C VII. 2</b> Z hlediska respondentů zjistit, jak migranti fungují ve své práci a jaká je k nim důvěra	Analýza Působení migrantů na pracovním trhu Pozitiva a negativa jejich zaměstnávání

## 10.2 Metodologie práce a výzkumná strategie

Pro získání potřebných dat pro výsledky moji bakalářskou práci jsem absolvoval kvalitativní terénní výzkum přímo v USA a to ve státech New York a Florida. Výzkum byl prováděn od 22. února 2020 do 29. února 2020 a jednalo se sice o krátký výzkum, prakticky spojený pouze s uskutečněním rozhovorů, ale zároveň jsem se mohl spolehnout na svou znalost amerického prostředí, což umožňovalo porozumění výzkumnému terénu (viz níže). Konkrétně byl výzkum proveden ve městech New York City, Croton on Hudson, Ossining a Fort Lauderdale. V těchto městech žije početné zastoupení mexických migrantů. S mými účastníky jsem byl domluven na předem stanovených termínech a rozhovor probíhal na neutrálním místě (restaurace, kavárny, pláž, park). Z pozice tazatele jsem se snažil účastníkům co nejvíce danou otázku vysvětlit a důvod, proč se na danou otázku táži. Můj rozhovor má čtenáře přiblížit danému tématu a dozvědět se nové informace týkající se mexické migrace, vztahu Mexičanů s Američany, má vysvětlit jejich pracovní podmínky a v neposlední řadě se zaměřuje na otázku různých předsudků z obou stran.

Svůj sběr dat jsem provedl díky polostrukturovaným rozhovorům, kdy mi respondenti odpovídali na mnou připravené otázky, které jsem konzultoval s vedoucím mé práce (viz příloha). Cítil jsem na otevřené otázky, ze kterých bych získal co nejvíce věcí pro mou práci, a při některých odpovědích jsem se snažil o rozšíření dalšími doplňujícími otázkami. Mnohdy jsem se i během rozhovoru snažil zachytit „pocit“, se kterým se respondenti „svěřují“ pomocí gestikulace. Tyto gesta byla často jen doprovodná, ale mají svůj význam v metodologii kvalitativního výzkumu.<sup>51</sup> Výhodou bylo, že jsem část Mexičanů znal osobně a tudíž jsem se nemusel zaobírat strachem, že bych byl odmítnut nebo že by výzkum nemohl být vůbec uskutečněn. Participanty jsem znal z mého předchozího dlouhodobého pobytu v USA, kde jsem dva roky pracoval a studoval. Dohromady jsem kontaktoval celkem 41 účastníků, z toho 29 mužů a 12 žen. Participanty jsem znal z volnočasových aktivit, především díky Alex Gittleman, pro kterou pracovali a u které jsem bydlel během svého pobytu.

Pro pohled „druhé strany“ jsem udělal rozhovory i s jejich zaměstnavateli. V tomto případě se jednalo o dva rozhovory a byly to jen doplňující rozhovory k výzkumu. Jeden zaměstnavatel nabíral migranty pro svou úklidovou firmu a migranti tak byli placeni jako v jiných případech za odvedený úkol. Druhý zaměstnavatel pracuje s migranty ve firmě vyrábějící nábytek, kde jsou moji účastníci odměňováni stejným způsobem, tedy za odvedený úkol. Tyto stručné rozhovory mi vytvořili pohled a názor, proč je dobré či špatné migranta zaměstnat. Samozřejmě byli mým primárním výzkumným vzorkem samotní migranti.

Jelikož je má práce zaměřena na pracovní trh a na vztah s americkými obyvateli, byly moje otázky spojeny s těmito tématy. Mým cílem bylo pomocí otázek proniknout do jejich pracovní pozice, jejich „bytí“ na americkém území a celkově do jejich zkušeností s prací mimo svůj domov. Důležitým pojmem v mém textu je i konkurence na pracovním trhu a vztah s místními obyvateli. Všichni moji respondenti byli starší osmnácti let a měli řádné zaměstnání. Respondenti byli vstřícní a naklonění mému výzkumu s dobrým pocitem, že se o jejich situaci zajímají i lidé i mimo americký kontinent. Každý rozhovor mi v průměru trval 7-30 minut. Mnohdy bylo díky mexickému přízvuku těžké účastníkům porozumět, proto jsem si rozhovory zapisoval i do deníku, protože jsem se obával nedostatečnému porozumění z nahrávky. Byl jsem přesvědčen, že se tím umožní lepší i porozumění.

Pro naplnění cílů mé bakalářské práce bylo vyžadováno použití obecných vědeckých metod, jež umožní ověřené získání informací a dat k vyhodnocení a závěrům zkoumané

---

<sup>51</sup> REICHEL, Jiří. *Kapitoly metodologie sociálních výzkumů*. Praha: Grada, 2009.

záležitosti. Analýza pak spočívala v komparaci historicko-sociální situace mexických migrantů s výzkumem. Historicko-sociální komparace s výzkumem má za úkol srovnat a analyzovat historický vývoj mexicko-americké migrace s ohledem na implikace do současnosti. Právě na pracovním trhu se migranti setkávají nejvíce s místními obyvateli, tudíž byl můj výzkum veden přímo se samotnými účastníky.

### 10.3 Charakteristika respondentů

Lidé z Mexika zde žijí ve skromných podmínkách, mající však relativně vše, co k životu potřebují. Migranti ve státě New York žijí skromněji z důvodu placení vyšších daní a převážně pracují jako dělníci a údržbáři, kdy si je najímají movití Američané. Konkrétně v Crotonu, který se nachází zhruba hodinu severně od New York City, migranti žijí v malých příbytcích, avšak v hezky upravených. V New Yorku City respondenti žijí v bytech, které většinou sdílí se svými kamarády, aby ušetřili na nájemném. V americké metropoli respondenti pracují jako stavební dělníci nebo řidiči MHD. Jinak tomu je ve městě Fort Lauderdale, které se nachází na Floridě. Jedná se o město ležící 10 mil severně od Miami. Zde moji respondenti a respondentky žijí v tzv. “studiiích”<sup>52</sup>, kde mají pouze pár místností. Pracují zde hlavně jako uklízečky, dělníci na stavbách, portýři v hotelích či řidiči taxi služeb. Všichni moji účastníci jsou plnoletí a rozhovor poskytli velice rádi s vědomím, že se o jejich život v USA někdo zajímá i mimo Spojené státy. Účastníci byli velice vstřícní a rozhovory probíhaly ve velice přátelském duchu.

Tabulka č. 2 Respondenti

Označení	Respondent	Pohlaví	Zaměstnání	Věk
R1	Pablo Cossio	Muž	Portýr	45
R2	Alvaro Solana	Muž	Portýr	43
R3	Isabela Sevedo	Žena	Řidička taxi služby	38
R4	Jager Jumaoas	Žena	Řidička taxi služby	40
R5	Fer Gonzalez	Muž	Dělník	40
R6	Chris Moralez	Muž	Dělník	43
R7	Alex Ortiz	Muž	Dělník	29
R8	Paco Miñera	Muž	Dělník	31
R9	Paolo Ferrera	Muž	Dělník	37
R10	Luis Sosa	Muž	Dělník	41
R11	Alberto Jimenez	Muž	Dělník	40
R12	Jorge Nechar	Muž	Dělník	39
R13	Carlos Aragon	Muž	Dělník	38
R14	Roberto Carrillo	Muž	Dělník	41

<sup>52</sup> Studio je pouze místnost s kuchyňkou a sociálním zařízením.

R15	Francisco Rango	Muž	Dělník	45
R16	Max Fergoso	Muž	Dělník	47
R17	Maite Soarez	Žena	Uklízečka	41
R18	Camilla Soi	Žena	Uklízečka	48
R19	Alejandra Nhito	Žena	Uklízečka	50
R20	Alejandra Moez	Žena	Uklízečka	35
R21	Lina Delinez	Žena	Uklízečka	50
R22	Rosa Marquez	Žena	Uklízečka	47
R23	Valery Marian	Žena	Uklízečka	45
R24	Alex Gomez	Žena	Prodavačka	38
R25	Jose Roberto	Muž	Dělník	32
R26	Gabriel Duran	Muž	Dělník	49
R27	Adrian Rizenes	Muž	Dělník	50
R28	Augustin Huerta	Muž	Dělník	46
R29	Jorge Tostado	Muž	Dělník	36
R30	Chris Vasquez	Muž	Dělník	37
R31	Carlos Morales	Muž	Dělník	48
R32	Marcus Negrete	Muž	Dělník	40
R33	Daniel Marin	Muž	Dělník	46
R34	Oliver Gonzalez	Muž	Dělník	43
R35	Goree Mijangos	Žena	Recepční	39
R36	Arantza Cardena	Žena	Recepční	30
R37	Herman Morientez	Muž	Řidič MHD	51
R38	Juan Pedro	Muž	Řidič MHD	42
R39	Luis Angelo	Muž	Řidič MHD	43
R40	Edward Montana	Muž	Řidič MHD	39
R41	Joss Olguin	Muž	Řidič MHD	28

#### 10.4 Struktura otázek

Pro získání důležitých informací a názorů bylo participantům položeno dohromady osm otázek, s tím, že v některých případech byly položeny doplňující otázky. Během prováděného rozhovoru jsem do otázek nezasahoval a kladl jsem důraz na zcela neutrální vedený rozhovor, protože nejdůležitější osobou byl právě můj participant. Otázky nebyly nikdy směřovány mimo můj vytyčený cíl a participant neměli důvod si pro svoje otázky vymýšlet nepravdivé tvrzení. V drtivé většině se odpovědi respondentů shodovali v důležitých bodech.

První otázkou jsem chtěl zjistit, proč se moji participanté rozhodli odejít z Mexika do USA. Vždy se nejedná o jednoznačný důvod k odejítí ze země, jak uvádí Petr Štica: „*Každá migrace v sobě zahrnuje v rozličné míře a v různém poměru prvky volby i nátlaku. Stejně jako migrace z ekonomických důvodů může zahrnovat určitou formu vnějšího nátlaku (např.*

*nepříznivá sociální a ekonomická situace či vysoká nezaměstnanost v zemi původu).*<sup>53</sup> Jaké bylo tedy rozhodování a co bylo největším lákadlem v cílové destinaci a zároveň nejdůležitějším faktorem k „úprku“ za lepším životem? O jak moc velký „risk“ se v dané situaci jednalo. Šest participantů nemohlo pro tuto otázku poskytnout informace, jelikož při odchodu do USA byly ještě děti a situaci si nedokázali vybavit.

Pochopení transkulturní komunikace nám pomáhá uvědomit si nejen kulturu svoji, ale zejména proniknout do vnitřní logiky kultury jiné. Důležité jsou tedy i vztahy odlišných kultur v každodenním životě. Tímto se zabírala třetí otázka, jejíž úkolem bylo zjistit, jaký mají migranti vztah s americkými obyvateli. Při této otázce participantů popisovali vztah se svými kolegy i s běžnými obyvateli USA,

Nejen s kolegy se migranti ve svém zaměstnání setkávají každý den. Participantů mi tedy přiblížili i jejich vztah s osobou, která je pro jejich pozici velice důležitá. A tou je jejich zaměstnavatel. Jak moc svému zaměstnavateli důvěřují, jak moc ho respektují nebo zdali mu jsou zavázáni za poskytnutí pracovní pozice. Tyto informace jsem se pokusil zjistit pomocí třetí otázky.

Čtvrtá otázka byla směřována na sektor jejich zaměstnání. Nejen moji vybraní participantů, ale drtivá většina mexických migrantů pracuje ve stavebním sektoru, ve službách, cestovním ruchu či hotelnictví. I přes své vzdělání se rozhodli odjet do USA, kde vykonávají „druhořadé“ práce, které místní odmítají za stejné finanční ohodnocení vykonávat.

Na jejich zaměstnání tudíž musí navazovat pátá otázka, která se týkala jejich finančního ohodnocení. Během této otázky jsem se snažil navodit ještě více pozitivní atmosféru, aby se moji participantů nestyděli mluvit o svém ohodnocení. Participantů byli velice vstřícní a otevření, tudíž mi na tuto otázku bez bázně odpověděli.

Šestá otázka byla zaměřena na jejich postoj k migraci. Pomocí rozhovorů jsem chtěl přiblížit, jak je vlastně na migraci pohlíženo očima těch nejzúčastněnějších. Je dle nich migrace vnímána spíše negativně nebo pozitivně, nebo zdali se zajímají i o migraci v Evropě?

Sedmá otázka byla směřována přímo na zaměstnavatele, kteří migranty z Mexika zaměstnávají. Pro zjištění této otázky jsem oslovil čtyři Američany, kteří ve svých podnicích Mexičany zaměstnávají. Co obnáší migranta zaměstnat, jaké jsou výhody, jací jsou pracovníci či jak jim důvěřují, je mi díky této otázce jasné.

---

<sup>53</sup> ŠTICA Petr. *Etika a migrace: Vybrané otázky současné imigrace a imigrační politiky*. Ostrava: Moravapress, 2014, s. 14.

## 10.5 Analýza a interpretace získaných výsledků.

C I. 1 Z hlediska respondentů zjistit pull faktory jejich imigrace

C I. 2 Z hlediska respondentů zjistit push faktory jejich emigrace

Mezi odpověďmi participantů na otázku C I. 1 byly zaznamenány tyto shody:

- Špatné finanční ohodnocení
- Nesvobodný stát
- Vysoká kriminalita a strach o život
- Málo vyspělé zdravotnictví a školství
- Špatná životní úroveň
- Malé zabezpečení pro další generace

R5, R9, R12, R15, R31, R38 se pro migraci rozhodli z toho důvodu, že chtěli být poblíž svých přátel, kteří se pro migraci rozhodli již dříve. Tento proces se nazývá sociální kapitál, který vybízí k migraci další osoby.<sup>54</sup>

Pro R4, R20, R29 a R35 byl důvod k migraci kromě zmíněných bodů také vidina zvýšení jejich prestiže.

Otázka C I. 2 přinesla tyto shody:

- Lepší finanční ohodnocení
- Bezpečí
- Možnost zajištění rodiny
- Svoboda
- Více možností pro společenský život

R8, R17, R22, R25, R33, R36 a R40 mi v této otázce prozradili, že jejich plán je vydělat v USA co nejvíce peněz a vrátit se zpět do vlasti.

R1, R16, R23 a R32 viděli mimo zmíněných shod rovněž větší sportovní a volnočasové vyžití nejen pro sebe, ale také pro své děti.

---

<sup>54</sup> PORTES, Alejandro. Social Capital: Its Origin and Applications in Modern History. *Annual Review of Sociology* 24, 1998.

Při shrnutí na dílčí výzkumnou otázku č. 1 musím napsat, že jako největší důvod k migraci vidí Mexičané zejména vidinu bezpečnějšího života a možnost zabezpečit svou rodinu nejen finančně ale i sociálně. Jejich vidinou je také život ve svobodné a demokratické zemi. Problémem může nastat při špatném chápání svobody a demokracie, s čímž mají převážně Američané problém.<sup>55</sup> V Mexiku není situace pozitivní, tudíž mezi největší důvody k opuštění vlasti vidí migranti hlavně strach o život, chudobu a špatně služby. Důvod k jejich migraci tudíž nejsou žádné války, hlad nebo přírodní katastrofy.

C II. 1 Z hlediska respondentů zjistit, zdali mají pozitivní vztahy s obyvateli USA

C II. 2 Z hlediska respondentů zjistit, zdali mají negativní vztahy s obyvateli USA

V rámci otázky C II. 1 jsme se dozvěděli:

- Kladné vztahy na pracovišti i v civilním životě
- Integrace do běžných aktivit amerických obyvatel
- Vzájemný respekt
- Začleňování dětí do kolektivu a bezproblémový kolektiv v rámci školy i školních klubů
- Společně trávený čas nejen na pracovišti, ale i mimo něj

R8, R16 , R20, R38 a R40 ve svém rozhovoru přiznali, že díky nadstandartním vztahům se svými americkými kolegy si připadají ještě více spjatí s Amerikou a dávají v některých momentech i zapomenout na „neamerický“ původ.

Dle R11 dokonce důvěřuje Američanům více, než Mexičanům. R15 mi díky této otázce prozradil, že si váží všech Američanů, kteří sdílí svůj běžný život s migranty po svém boku.

Pomocí otázky C II. 2 nám respondenti přiblížili i negativní zkušenosti:

- Negativní zkušenosti s mladistvými
- Negativní zkušenosti s lidmi pod vlivem alkoholu
- „Házení do jednoho pytle“ s ostatními problematickými migranty
- Časté otázky týkající se jejich ilegality
- Narážky na mexický přízvuk
- Stereotypy o líných migrantech

---

<sup>55</sup> ZAKARIA Fareed. *Budoucnost svobody, neliberální demokracie v USA i ve světě*. Praha: Academia, 2012.

Ve svých odpovědích na tuto otázku se kromě zmíněných shodných bodů objevily i další negativa. V odpovědích respondentů R7, R11, R16, R33 a R39 se objevila zajímavá myšlenka, že narážky ohledně jejich původu mají často Američané, kteří žijí na hraně chudoby, nemají dostatečné vzdělání a především přehled o situaci týkající se migrace a jejich účastníků.

V transkulturní reflexi jsem se již zaměřil na odbourání stereotypů vůči migrantům, které se změní při společném soužití. Toto spatřuji jako jeden z nejdůležitějších faktorů celé migrace. Nejčastější shodou byl vzájemný respekt i společně trávený čas. Nutno podotknout, že kladné vztahy mají migranti zejména se střední a vyšší vrstvou společnosti, která disponuje určitým přehledem. Negativní zkušenosti byly naopak zjištěny při kontaktu s mladistvými, kteří se pomocí narážek chtěli zalíbit kolektivu. Pozitivně na Mexičany není pohlíženo spodní vrstvou, často nevzdělanou a omezenou.

C III. 1 Z hlediska respondentů zjistit pozitivní vztah se zaměstnavateli

C III. 2 Z hlediska respondentů zjistit negativní vztah se zaměstnavateli

Shody, které přinesla otázka C III. 1, jsou jasné:

- Důvěra v zaměstnavatele
- Snaha nezklamat
- Strach z vyhození
- Motivace k dosažení uznání a zejména finančního ohodnocení
- Přirozená autorita

Zaměstnání je jedna z nejzákladnějších potřeb každého migranta. Z odpovědí mých respondentů je patrné, že ke svým zaměstnavatelům chovají zdravý respekt a za žádných okolností je nechtějí zklamat. Váží si šance, jenž je do nich vložena a od tohoto postoje se rovněž odvíjí jejich pracovní nasazení.

Překvapením bylo, že na otázku C III. 2, spousta respondentů dlouho váhala s odpovědí. Vždy samozřejmě záleželo na sektoru, v jakém migranti pracují a jak moc velký vliv má zaměstnavatel na jejich práci či jak často s ním přijdou do kontaktu. Z odpovědí je patrné, že migranti, kteří svého zaměstnavatele důvěrně znají, přispěli pouze kladnými odpověďmi. Respondenti, kteří pracují ve velkých podnicích a přijdou se svým přímým nadřízeným do kontaktu sporadicky, přidali pár negativních zkušeností:



- Nezájem o jejich odměnách
- Nezájem vůči jejich přepracovanosti

Z této otázky je patrné, že migranti, kteří se znají se svým zaměstnavatelem osobněji, mají v sobě hlouběji zakořeněnou touhu nezklamat. Velkou roli hraje i strach z toho, aby je dotyčný nepropustil kvůli špatným výkonům a výsledkům. Negativněji reagují takoví respondenti, kteří pracují ve větších podnicích a jejich nadřízený je spíše chápe jako levnou pracovní sílu, nezajímající se nejen o jejich život, ale třeba ani o pracovní podmínky. Dle R3 a R4, pracující jako řidiči soukromé taxi služby, v tom možná ani nehraje roli jejich původ, jako velký počet zaměstnanců nejen z řad migrantů ze všech koutů světa, ale i místních.

C IV. 1 Z hlediska respondentů zjistit negativa sektoru, ve kterém jsou zaměstnáni

C IV. 2 Z hlediska respondentů zjistit pozitiva sektoru, ve kterém jsou zaměstnáni

Dle otázky C IV. 1 došlo k těmto shodám:

- Dělnické pozice
- Mizivá šance kariérního posunu
- Těžké práce
- Špatné podmínky

Migranti, v některých případech i absolventi univerzit v Mexiku, mají mizivou šanci na kariérní posun. Jak jsem již napsal, vykonávají práce, které běžní Američané odmítají vykonávat. Jejich uplatnění se nachází především ve stavebním sektoru. R5, R6, R35, R32 si nejvíce stěžovali na náročné práce, které nejde vykonávat po celý život. I tak si dle respondentů vydělají několikrát více, než ve vysílající zemi. Pouze R17, R22, R29, R30, R19 a R2 dělají stejnou práci, kterou vykonávali ještě před odchodem do Spojených států amerických. R11, R9, R23, R37 a R36 chtějí získané zkušenosti uplatnit zpět v Mexiku, kam se během deseti let mají v plánu vrátit.

Překvapivé výsledky má i otázka C IV. 2, kde migranti sdělili zajímavé informace a přiblížili některá pozitiva jejich zaměstnání:

- Jasně dané směny i finanční ohodnocení
- Žádný stres
- Přátelský kolektiv
- Stavební sektor, který je nejvíce zastoupen, je placen dle úkolu
- Důvěra

Otázka C IV. nám ujasnila, jakým způsobem migranti nahlíží na jejich zaměstnání. Všichni migranti jsou ztotožněni s jejich rolí a od svých zaměstnání tudíž neočekávají vzestup na manažerské a řídicí pozice. Svoji roli berou však zodpovědně a váží si poskytnuté příležitosti. R9, R14, R22, R3, R36, R18, R27, R1 a R9 uvádí, že nejen oni, ale i další migranti z jiných zemí a lokalit jsou rádi, že jejich práce nejsou náročné na psychiku. Udělají, co mají, a mohou se bezstarostně věnovat své rodině či koníčkům. Všichni migranti mi potvrdili, že díky mzdám za odvedený úkol mají čas nejen na zmíněné volnočasové aktivity, ale i na další případné brigády.

C V. 1 Z hlediska respondentů zjistit, jakým způsobem šetří své získané finance

C V. 2 Z hlediska respondentů zjistit, jakým způsobem utrací své získané finance

Otázka C V. 1 měla respondenty nasměřovat k odpovědi, pro co nejvíce šetří své peníze. Je známo, že již v dnešní době spousta migrantů, nejen těch z Mexika, uvažuje o návratu do své vlasti. Pomocí této otázky jsem chtěl přiblížit, zdali vydělané peníze zasílají zpět do Mexika, zdali získané finance nechávají pro své děti a zdali vůbec tuto věc řeší. Otázka C V. 1 přinesla tyto nejčastější odpovědi:

- Zasílání peněz do Mexika
- Úspory na život v USA
- Úspory pro další generace

De facto všichni moji účastníci, kromě R2, R9, R26 a R39 mi sdělili, že úspory zasílají na účty vedené v Mexiku. Jedná se o takzvané remitence.<sup>56</sup> Mnozí migranti totiž jedou do zahraničí jenom proto, aby tam vydělali peníze a následně poslali či přivezli zpět do zdrojové země migrace. Nelze zde mluvit pouze o remitencích finančních, ale také

---

<sup>56</sup> Remitence jsou finanční a jiné prostředky zasílané migranty ze země zaměstnání zpět do země původu.

o remitencích sociálních.<sup>57</sup> Migrant je obohacen o sociální, kulturní a migrační zkušenosti, které posléze uplatní zpět ve své zemi.<sup>58</sup>

Mexičany táhne do USA nejen vidina vysokých zisků, ale také zmíněná svoboda a spousta dalších možností potřebné k plnohodnotnému životu. Při otázce C V. 2, která měla za úkol zmapovat běžnou útratu migrantů, nastaly tyto shody:

- Nájem
- Kulturní a sportovní akce
- Kroužky pro děti
- Alkohol
- Cestování po USA

Život migrantů, vážící si každého dne ve svobodné zemi, je velice pestrý. Dle odpovědí lze vydedukovat, že starost o děti a jejich plnohodnotný život hraje velice důležitou roli. Mexičané také neskrývají svou lásku ke sportovním akcím, zejména k americkému fotbalu, klasickému fotbalu, basketballu ale zejména baseballu. Svým způsobem i návštěvou těchto akcí, které hrají důležitou roli v americké kultuře, ukazují snahu o co největší začlenění. Vzhledem k tomu, že cestování v rámci USA je relativně dostupně, neváhají migranti ani cestovat nejen za poznáním dalších míst v USA, ale třeba i navštívit jiné migranty. Dle R9, R11, R19, R22, R15, R29, R38, R1 a R28 není snaha migrantů o nějakou demonstrativní spotřebu. K životu ve své cílové destinaci nepotřebují drahé oblečení, drahé domy či luxusní auta. Důležitý je pro ně plnohodnotný život.

Při rekapitulaci této otázky je nejzásadnější fakt, že drtivá většina mých participantů se snaží o co největší finanční zabezpečení pro budoucí život. To však neznamená, že by díky šetření svých zdrojů strádali. Jejich finanční ohodnocení jim umožní žít plnohodnotný život, kdy si rádi dopřejí různé kulturní akce a cestují po USA. Demonstrativní spotřeba, na rozdíl od místních obyvatel, nehraje v životě migrantů absolutně žádnou roli.

C VI. 1 Z hlediska respondentů zjistit jejich postoj vůči migraci do USA

---

<sup>57</sup> LEVITT, Peggy. *Transnational Villagers*. Berkeley, Los Angeles: University of California Press, 2001.

<sup>58</sup> AIROLA, Jim. The Use of Remittance Income in Mexico. *International Migration Review* 41 (4): 2007, s. 50.

C VI. 2 Z hlediska respondentů zjistit jejich postoj vůči migraci mimo rámec USA (Evropa, Afrika, Blízký východ)

V úvodu mé bakalářské práce jsem se zaobíral chápáním migrace v Evropě, kde lidé dělají své úsudky zejména pomocí medií. Jak na samotnou migraci pohlíží přímí aktéři, zdali ji sami chápou negativně či pozitivně či jakou roli hrají sdělovací prostředky, jsem zjišťoval v rámci otázky C VI.

USA je zemí přistěhovaleckou a jedná se tak o zemi různých kultur. Důkazem toho je, že Spojené státy americké nemají žádný oficiální jazyk. Mnoho lidí se mylně domnívá, že oficiálním jazykem je angličtina, nicméně tomu tak není. Jak moji participanté nahlíží na migraci v USA a i jaký názor mají na „nemexické“ migranty jsem zjišťoval otázkou C VI. 1. V rámci této otázky jsem musel nejvíce mým participantům vysvětlovat princip této otázky a pokládat další otázky k co nejjasnějšímu výsledku. V odpovědích migrantů jsem spatřil tyto nejčastější shody:

- Snaha o integraci či úplnou asimilaci
- Stejná šance pro všechny
- Bezproblémové vyřízení dokumentů
- Dobré vztahy s majoritní společností
- „Házení do jednoho pytle“
- Stereotypy vůči migrantům

Výsledkem otázky C VI. 2 jsou kladné odpovědi týkající se jejich pohledu na migraci v USA. De facto všichni moji participanté zmínili, že nejdůležitější je snaha o integraci či úplnou asimilaci, a to nejen pro lepší pocit samotných participantů, ale i pro komunikaci a soužití s majoritou. Integrací se chápe začlenění do většinové společnosti, aniž by migrant přišel o vlastní identitu. Asimilace je naopak proces oboustranný, kdy se jedná o složitější proces. Nejen pro migranty, ale také pro majoritní společnost, kdy se může jednat i o úplné splynutí s majoritou.<sup>59</sup> Důležitou roli hrají media nejen v Evropě, ale též ve Spojených státech. Fotky migrantů snažící se o nelegální překročení hranic nepomáhají ani právě mým

---

<sup>59</sup> BARŠA Pavel a BARŠOVÁ Andrea. *Přistěhovalectví a liberální stát. Imigrační a integrační politiky v USA, západní Evropě a Česku*. Brno: Masarykova Univerzita, 2005.

respondentům, díky čemuž je někdo může „házet do jednoho pytle“. Ztráta pochybnosti a odbourání předsudků nastává právě při snaze migrantů o bezproblémové začlenění se do společnosti a bližší kontakt s americkými obyvateli.

Poněkud méně informací mi participanti sdělili v otázce C VI. 2. V odpovědích týkající se jejich pohledu na migraci mimo USA se dostavily následující výsledky:

- Nedůvěryhodnost medií
- Malá snaha o začlenění
- Odlišné push faktory
- Náboženské problémy

Podle R7, R2, R9, R20, R21, R38, R33, R36, R40 a R12 je největším problémem migrace do Evropy odlišnost náboženství, kde participanti shledávají možná ten největší důvod negativního pohledu na migraci. Dle jejich názoru dokonce Evropané nejsou a dlouho ještě nebudou připraveni na nápor migrantů z Afriky či Asie. Všichni participanti kromě R1, R7, R17, R18 a R29 chápou svou migraci úplně jinak než tu, která hýbe Evropou. Nejedná se pouze o odlišené push faktory, kdy jejich důvodem k migraci nebyla válka ani hlad. Vidí spíše neschopnost Evropy se konstruktivně dohodnout a řešit tento novodobý problém. Netvrdí, že země Donalda Trumpa má migraci pevně ve svých rukou, nicméně je situace stále jasnější a lepší, než ji vidí za oceánem. Participanti R22, R29, R18, R5, R3, R41, R31 vidí i malou snahu migrantů o začlenění se do majoritních společností.

Při porovnání názorů mých participantů můžeme dospět k názoru, že na migraci v rámci Spojených států pohlíží pozitivněji a to nejen díky tomu, že jsou její součástí a mají i větší přehled. Největším důvodem pozitivního hodnocení shledávám ve snaze o bezproblémové soužití s majoritou a stejné náboženství, kterým je křesťanství. Problémem týkající se migrace v USA může být široké spektrum migrantů, kdy ne všichni mají snahu o pracovní pozice či bezproblémové začlenění. To poté může způsobovat špatný pohled i na jinak bezproblémové migranty, kterými se Mexičané snaží být. Jako nejzrozsáhlejší problém vidí v rámci migrace v Evropě odlišnost kultur, náboženství i tradic. Negativním faktorem shledávají i nepřipravenost Evropy kolektivně řešit situaci migrace se týkající.

C VII. 1 Z hlediska respondentů zjistit, co obnáší zaměstnat migranta

C VII. 2 Z hlediska respondentů zjistit, jak migranti fungují ve své práci a jaká je k nim důvěra

Otázka C VII. nebyla kladena migrantům, nýbrž jejím zaměstnavatelům. Jedná se o doplňkovou otázku pro přiblížení vztahu k migrantům a pohled zaměstnavatele na jejich pracovní nasazení a loajalitu. Na tuto otázku odpovídali dva zaměstnavatelé (viz tabulka č. 3).

V otázce C VII. 1 mi R1 sdělil tuto informaci: *„Nevídím problém v zaměstnávání migranta, pokud jsi přesvědčen o jeho kvalitách a legalitě. Nevyžaduje vysoké ohodnocení a vlastně mu ho ani nemůžeš dát, i kdybys chtěl, protože nemá potřebné vzdělání platné v USA. Mnohdy se mu snažíme za jeho výkony a nasazení darovat poukazy do restaurací a podobné drobnosti kompenzující jeho plat, protože si to zaslouží. S kolegy mají velice pozitivní vztahy, zatím jsem neměla žádný problém. Klasicky za něj odvádíme různé poplatky, jako za místního občana.“<sup>60</sup>*

R2 dodal následující fakt: *„Na nabírání nových zaměstnanců máme svého manažera, který má na starost přijímání nových zaměstnanců včetně těch z Mexika. Je důležité vědět o jejich legalitě, jelikož by firma poté mohla mít problémy. Nemáme s nimi žádný problém, jsou velice pracovití a spolehliví.“<sup>61</sup>*

Z otázky lze vydedukovat, že migranti nejsou mezi zaměstnanci oblíbení pouze pro svou finanční nenáročnost, ale zejména pro svou obětavost a pracovitost. Zajímavý je i fakt týkající se manažera, jenž má výběr nových zaměstnanců – migrantů na starost.

Pomocí otázky C VII. 2 jsem chtěl čtenářům přiblížit pohled zaměstnavatele na to, jakou do migrantů vkládá důvěru a jakým způsobem se mu za to odvděčí svou pracovitostí. U obou respondentů nastaly totožné shody:

- Pracovitost
- Férovost
- Kladné vztahy mezi kolegy i se zaměstnavateli
- Loajalita a čestné jednání
- Skromnost

---

<sup>60</sup> Participantka Alex Gittleman, New York, 27. 2. 2020.

<sup>61</sup> Participantka Tanya Frascone, New York, 27. 2. 2020.

Z odpovědí zaměstnavatelů je patrné, že svým pracovníkům plně důvěřují a nedělají mezi svými zaměstnanci rozdíly. Pokud by tomu tak nastalo, měli by sami zaměstnavatelé problém. Kvitují i kladné vztahy mezi kolegy.

Tabulka č. 3 - zaměstnavatelé

Označení	Respondent/ka	Pohlaví	Pozice
R1	Alex Gittleman	Žena	Zaměstnavatel
R2	Tanya Frascone	Žena	Zaměstnavatel

## 10.6 Shrnutí výzkumné části

C I: Největším důvodem migrace z Mexika do USA není dle mých respondentů strach z války, ale špatné podmínky pro život v Mexiku. Důvodem jejich cesty do USA je bezesporu lepší životní úroveň, větší bezpečnost pro celou rodinu a lepší finanční ohodnocení. Dle odpovědí mých respondentů se jako největší důvod pro život v USA jeví větší svoboda.

C II: V odpovědi týkající se vztahů mezi Američany docházím k následujícímu závěru. Je důležité, s kým migranti přijdou do kontaktu. Střední a vyšší vrstvy majority mají přehled o současnosti a mají tedy kladný vztah vůči migrantům. Nahrává tomu i snaha migrantů o bezproblémové soužití a žádná náboženská či jiná rozdílnost, která by pomáhala ke zvětšování distance mezi majoritou a minoritou. Na migranty nahlíží negativně pouze Američané na hraně chudoby, bez vzdělání či zaměstnání, kteří v migraitech vidí pomyslný hromosvod svých problémů.

C III: Kladně hodnotím i vztah mezi migranty a zaměstnavateli. Migranti jsou vděční za svou možnost, která jim byla v cílové destinaci poskytnuta. Od toho se odvíjí i vztah se svým nadřízeným. Strach z vyhoštění a právě finance jsou největší motivací migranta nezklamat. Mohlo by se zdát, že díky menšímu platu by mohli hledat způsoby, jak si nelegálně „přilepšit“. Nic z toho jsem se však od mých participantů nedozvěděl.

C IV: Pomocí čtvrté otázky jsem chtěl čtenáři přiblížit jejich pohled na své zaměstnání, jelikož není tajemstvím, že i vysokoškolsky vzdělaný migrant vykonává pozici dělníka. Migranti jsou však s touto situací předem obeznámeni a nevidí v tom nějaký zásadní problém. Mají sice dělnické pozice, které jsou často velice fyzicky náročné. Participanti si však pochvalují, že nezastávají psychicky náročné práce, kde by tíha zodpovědnosti byla enormní.

C V: Finance jsou jeden z největších důvodů k odchodu z Mexika. Většina mých participantů zasílá peníze zpět do Mexika a velice hlídá své výdaje. To neznamená, že by nevedli žádný mimopracovní život. Své prostředky nevyužívají pouze pro zajištění rodiny a další generace, ale i na běžné aktivity, díky kterým se více přibližují klasickému americkému životnímu stylu.

C VI: Samotní participanti vidí rozdíl mezi migrací týkající se přímo jich samotných a migrace v Evropě. Dle nich je důležité, že USA je více připravena na migraci nejen co se týče politické či úřední roviny, ale zejména v mentalitě většinové společnosti. V Evropě vidí největším kamenem úrazu nepřipravenost Evropy na tuto situaci a více faktorů, které způsobují distanci mezi majoritou a minoritou. Tu spatřují zejména ve vztahu Křesťanství vs. Islám.

C VII. Důležitý je i pohled druhé strany, kdy mi zaměstnavatelé potvrdili vstřícnost, pracovitost a bezproblémovost s mexickými pracovníky. Na rozdíl od jiných migrantů jsou nejen pracovitější, ale jsou považováni i za více důvěryhodné s dobrou vizitkou.

## **11. Celkové shrnutí**

Pro moji práci jsem získal informace, že participanti z Mexika mají mnohem větší příjmy než migranti z jiných zemí ve Střední Americe (Honduras, Haiti atd.). Je to dané tím, že místní obyvatelé k nim mají větší důvěru nejen pro jejich pracovní nasazení a morálku. Jedná se také o jejich snahu naučit se místním zvykům a především učit se anglický jazyk, kdy mladším generacím migrantů se již téměř podařilo zamezit již nepopulárnímu hispánskému přízvuku. Populace přistěhovalců se i přes přísnější kontroly za posledních let zvýšila poměrně vysokým tempem. Za tento nárůst se bohužel dá považovat i nelegální migrace, která je těžce dohledatelná. Všichni moji participanti se mohou pyšnit již zmíněným social security number či oficiálním bankovním účtem u předních amerických bank (Wells Fargo, Bank of America, Chase atd.), což znamená legalitu jejich pobytu. Bylo několikrát zmíněno, že participanti mají nižší platové požadavky a mohou se naopak pyšnit vyšší



pracovní morálkou, než obyvatelé z USA. Nejedná se ale však o negativní důsledek Američany - za zmínku totiž stojí i fakt, že tato situace hraje do karet vysokoškolsky vzdělaným Američanům, kdy tyto mzdové efekty zlepšily jejich výdělky na americkém pracovním trhu. Doba se mění a nemalá část přistěhovalců, převážně z mladší generace se podrobuje vzdělávacímu či rekvalifikačnímu systému v cílové destinaci. Pracovní migranti z Mexika si váží svého zaměstnání a nevidí problém ve svém pracovním zařazení. Chtějí se integrovat a stejně tak se snaží být dobrými a spolehlivými zaměstnanci. Jejich pozice jim na jednu stranu umožňuje žít plnohodnotný život s časem a finančními prostředky na volnočasové aktivity. Důležité je také zmínit, že zaměstnavatelé nedělají rozdíly mezi migranty a občany USA, což vytváří spokojenost nejen pro migranty, ale také pro americké občany.

## **Závěr**

Největším podnětem mexické migrace do USA je bezpochyby ekonomický prvek, jenž láká imigranty do USA za lepší životní úroveň a lepším finančním ohodnocením. Do Spojených států amerických nejvíce odchází lidé s nízkým vzděláním a zejména v produktivním věku. Jsou zaměstnáváni v hůře placených oborech, jako je kupříkladu stavebnictví, ruční práce nebo i služby. Největším plusovým faktorem migrace je bezesporu fakt, že imigranti pracují za nevysoké mzdy a vyplňují pomyslnou mezeru na trhu práce.

Jedná se o přirozený proces, který má hlubokou tradici. Přispívá například k rozšiřování znalostí i dovedností. Hraje roli v pohybu zboží i investic a umožňuje imigrantům kontakt s jejich rodinami ve Spojených státech. V neposlední řadě stimuluje americkou ekonomiku. Migrace ve světě vždy byla, v současnosti se s ní rovněž setkáváme a potkávat se s ní budeme i v letech budoucích. Vždy by se měla řešit pomocí mezinárodních organizací či vlád a zastavit, nebo alespoň zmírnit její ilegálnost, která de facto značí to největší riziko.

Primárním cílem mojí bakalářské práce bylo zhodnotit a analyzovat mexickou migraci do Spojených států amerických nejen ze současné situace perspektivy, ale i z historického hlediska. Důležitým prvkem byl vliv migrantů na pracovní trh. Pomocí rozhovorů nejen se samotnými migranty, ale i s jejich zaměstnavateli jsem zjistil informace z pracovního trhu, pohledu obou stran na zaměstnávání a především finanční ohodnocení. Dle výzkumu lze vydedukovat, že největšími plusy tohoto migračního toku je zaplnění pracovních míst na Američany neoblíbených pozicích a nízké finanční ohodnocení, které nezasáhne rozpočet

jejich zaměstnavatelů. Z pozice zaměstnavatele je migrant mnohdy výkonný a poctivý pracovník, kterého by rádi ohodnotili lépe, avšak díky nízké kvalifikaci nemohou. V mé práci byla zmíněna snaha participantů o co největší možné začlenění do americké společnosti. Největším faktorem pro začlenění spatřuji v anglickém jazyce a začleňování svých potomků do skupinových aktivit. I tato fakta podporují tezi, že mezi Američany a participanty nejsou na pracovních pozicích žádné problémy. Mnohdy i z toho důvodu, že nejsou přímou konkurencí pro své spolupracovníky. Rovněž mají Mexičané o hodně větší důvěru u svých zaměstnavatelů, což z nich dělá jedny z „nejoblíbenějších“ migrantských pracovníků v USA. Také samotná migranti jsou se svým pracovním zařazením spokojeni.

Negativa spatřuji zejména v odlivu pracovních pozic z Mexika. V málo případech se moji participanti setkali s negativním pohledem americké veřejnosti. To vše zřejmě způsobuje snaha migrantů o co nejvíce harmonické soužití s místními obyvateli. Negativní postoj veřejnosti však kazí migranti, kteří ani nemají o začlenění zájem, odmítají pracovní nabídky a ještě ke všemu jsou na území USA nelegálně. Obyvatele Spojených států mnohdy tyto migranty hází do jednoho pytle s participanty a poté je obtížné vylepšit pomyslnou reputaci.

Z toho vychází i poměrně zajímavá situace, že se participanti na jedné straně chtějí přizpůsobit americké majoritě a za tím účelem se v rozhovorech pozitivně přiklání k tendencím stát se nedílnou a rovnocennou součástí americké společnosti, ale na druhé straně se nemohou Američanům rovnat v jejich sociálně-ekonomickém postavení. To jim sice snižuje jejich reálný status v americké společnosti, ale na druhé straně jim to nebere motivaci a ani vyjádření sounáležitosti k „cizí“ společnosti. Zde bych také viděl transkulturní prvek, protože se v transkulturní dynamice nemusí vždy jednat pouze o diferencující prvky, které je nutné překonat, ale také o navzájem kompatibilní prvky jako právě příklad Mexičanů a Američanů žijících pospolu v USA.

Pomocí rozhovorů se zaměstnavateli jsem se dozvěděl, že zaměstnávání migranta váže různá rizika, ale překvapivě převládají pozitiva. Samozřejmě největší roli hraje nízké finanční ohodnocení migranta v nepřímé úměře s jeho snahou pracovním nasazením. Sami migranti jsou však spokojeni i s tímto ohodnocením. Ve srovnání s jejich rodnou zemí se ale jedná o při nejmenším zajímavé ohodnocení.

## Použitá literatura

- AIROLA, Jim. The Use of Remittance Income in Mexico. *International Migration Review* 41 (4): 2007.
- ALCÁNTARA SAÉZ Manuel. *Politicians and politics in Latin America*. Boulder: Lynne Rienner Pub, 2008.
- BARŠA Pavel a Baršová Andrea. *Přistěhovalectví a liberální stát. Imigrační a integrační politiky v USA, západní Evropě a Česku*. Brno: Masarykova Univerzita, 2005.
- BEAN, Frank.D, Telles, Edward a Lowell, Lindsay B. Undocumented Migration to the United States: Perception and Evidence *Population and Development Review* 13 (4): 1987.
- BERNARD, Russell H. - Ryan, Gery W. a Wutich, Amber Y. *Analyzing Qualitative Data: Systematic Approaches*. Newbury Park: Sage, 2010.
- BUCHANAN, Patrick. *The Death of West, How Dying Populations and Immigrant Invasions Imperial Our Country and Civilization*. Spokane: Grffin, 2013.
- CASTLES, Stephen a Miller, Mark J. *The Age of Migration: International Population Movements in the Modern World*. Basingstoke: Palgrave MacMillan, 2009.
- DURAND, Jorge. *From Traitors to Heroes: 100 Years of Mexican Migration Police* [online]. Vyst. 1.3.2004 [cit 16.6.2020].
- FUSSELL, Elisabeth. Sources of Mexico's Migration Stream: Rural, Urban, and Border Migrants to the United States. *Social Forces* 82 (3): 2004.
- GARCIA, Maribel. Life along the Nafta Highway: Transnational Living Strategies on the US/Mexico Border. *Cultural Dynamics* 18 (2): 2006.
- GERBER, James. Human and Physical Infrastructure Along the U.S. Border with Mexico. *James A. Baker III Institute for Public Policy*, 2009.
- GLOBAL SECURITY: *U.S.-Mexico Border Fence/Great Wall of Mexico*, 2017
- HANSON, Gordon H. Illegal Immigration, Border Enforcement, and Relative Wages: Evidence from Apprehensions at the U.S.-Mexico Border. *The American Economic Review* 89 (5), 1999,
- HERNANDEZ, Kelly. L. Mexican Immigration to the United States. *Magazine of History* 23 (4), 2009.
- HERNÁNDEZ-COSS, Raúl. The U.S.-Mexico Remittance Corridor. *World Bank Working Paper no. 47*. Washington: World Bank, 2005.
- HILL, Kenneth a Wong, Rebeca. US Migration: Views from Both Sides of the Border. *Population and Development Review* 31 (1), 2005.

- HRUBEC, Marek. *Sociální kritika v éře globalizace, Odstraňování sociálně-ekonomických nerovností a konfliktů* Praha: Filosofia, 2008.
- JIMENÉZ, Tomas R. (Weighing the Costs and Benefits of Mexican Immigration: The Mexican American Perspective. *Social Science Quarterly* 88 (3), 2007.
- LEVITT, Peggy. *Transnational Villagers*. Berkeley, Los Angeles: University of California Press, 2001.
- LIGHT, Ivan a Scheven, Elsa von. Mexican Migration Networks in the United States, 1980–2000. *International Migration Review* 42 (3), 2008.
- McCONNELL, Eillen D. The U.S. Destinations of Contemporary Mexican Immigrants. *International Migration Review* 42 (4), 2008.
- MEISSNER, Doris - Meyers, Deborah W. - Papademetriou, Demetrios G. a Fix, Michael. Immigration and America's Future: A new Chapter. *Migration Policy Institute*: 2006.
- MOHAR, Gustavo. Mexico-United States Migration: A Long Way To Go [online]. *Migration Policy Institute* 2004.
- MURPHY, Robert F. *Úvod do sociální a kulturní antropologie*. Praha: Sociologické nakladatelství, 2004.
- ORRENIUS, Pia M. Illegal Immigration and Enforcement Along the U.S.-Mexico Border. *Economic and Financial Policy Review* (1), 2001.,
- PAPADEMITROU, Demetrios G. *The Mexico Factor in US Immigration Reform*, *Migration Policy Institute*, 2004.
- PORTES, Alejandro. Social Capital: Its Origin and Applications in Modern History. *Annual Review of Sociology* 24, 1998.
- REICHEL, Jiří. *Kapitoly metodologie sociálních výzkumů*. Praha: Grada, 2009.
- ŠTICA, Petr. *Etika a migrace: Vybrané otázky současné imigrace a imigrační politiky*. Ostrava: Moravapress, 2014,
- VAN HOOK, Jennifer - Bean, Frank D. - Passel, Jeffrey. *Unauthorized Migrants Living in the United States: A Mid-Decade Portrait*. *Migration Policy Institute*, 2005.
- ZOLBERG, Aristide R. - Benda, Peter . *Global migrants, global refugees: problems and solutions*. Berghahn Books: New York, 2005.
- ZAKARIA, Fared. *Budoucnost svobody, neliberální demokracie v USA i ve světě*. Praha: Academia, 2012.

## **Přílohy**

### Seznam otázek pro migranty

1. Proč jste se rozhodl/a odcestovat do USA?
2. Jaký byl důvod Vaší migrace?
3. Za jakých okolností proběhla Vaše cesta?
4. Jaké máte vztahy s obyčejnými Američany?
5. Pokud negativní, můžete to blíže popsat?
6. Jaké máte vztahy se zaměstnavateli?
7. Pokud negativní, můžete to blíže popsat?
8. Jak vnímáte finanční ohodnocení za práci? Je adekvátní?
9. Jaký je Váš pohled na migraci?
10. Pokud negativní, můžete vysvětlit proč?
11. Za co utratíte svoji výplatu?
12. V jaké odvětví jste zaměstnán/a?

### Seznam otázek pro zaměstnavatele

1. Jaká jsou pozitiva zaměstnávat migranta?
2. Jaká jsou negativa zaměstnávat migranta?
3. Je jejich finanční ohodnocení zasloužené?
4. Pokud ne, proč?
5. Jaké jsou Vaše vztahy s migranty?
6. Jak velká je Vaše důvěra k jejich práci?