



## POSUDEK OPONENTA BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

**Jméno studenta:** Nikola Vanclová

**Název práce:** Psychologie organizačního chování

**Autor posudku:** Ing. Denis Šefara

**Cíl práce:** V bakalářské práci jsou analyzována a interpretována data nasbíraná v konkrétním pracovním prostředí zabývající spokojeností zaměstnanců v souvislosti s věkem, pohlavím, pozicí ve firmě a dosaženým vzděláním. Výsledky tohoto šetření jsou porovnány s již provedenými výzkumy na Fakultě informatiky a managementu Univerzity Hradec Králové.

Povinná kritéria hodnocení práce	Stupeň hodnocení (známka)					
	A	B	C	D	E	F
Práce svým zaměřením odpovídá studovanému oboru	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vymezení cíle a jeho naplnění	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování teoretických aspektů tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování praktických aspektů tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka a správnost provedené analýzy	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s literaturou	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba a členění práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková a terminologická úroveň	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava a náležitosti práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vlastní přínos studenta	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Využitelnost výsledků práce v teorii (v praxi)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Díličí připomínky a náměty:

Drobné překlepy např.:

str. 1 „...na fakultě Informatiky a managementu Univerzity Hradec Králové...“

str. 17 „...průzkumu společnosti Job.cz...“

Porovnání rozdílů spokojenosti mezi jednotlivými demografickými skupinami a s ostatními studiiemi by bylo vhodné opatřit testem hypotéz (alespoň Studentův T-test), když už jsou takto z hlediska významnosti testovány korelační koeficienty na dalších stranách.

### Celkové posouzení práce a zdůvodnění výsledné známky:

Teoretická část práce shrnuje poznatky z oblasti organizačního chování, pracovní spokojenosti, motivace a osobnosti manažera. Autorka práce pracuje s adekvátním množstvím řádně citovaných zdrojů.

Praktická část charakterizuje zkoumanou firmu a analyzuje data vypovídající o spokojenosti zaměstnanců v anonymizované akciové společnosti získaná dotazníkovým šetřením. Výsledky navíc porovnává s již provedenými výzkumy z dané oblasti. Pohled na data je přehledně ilustrován adekvátními grafy. Výstupy závěrečné práce jsou přínosné jak v teoretické (porovnání s ostatními studiemi obdobného rázu; vliv demografických a sociálních ukazatelů na spokojenost), tak v praktické rovině (zpětná vazba pro vedení anonymizované firmy). Bakalářská práce splňuje požadované náležitosti a není jí mnoho co vytknout.

#### **Otázky k obhajobě:**

Jak se autorce povedlo zajistit návratnost dotazníků v míře uvedených 74 %?

Příloha č. 2 zobrazuje komplexní organizační strukturu firmy, po zhlédnutí této struktury bylo vcelku překvapivé zjištění, že společnost má „pouze“ 89 zaměstnanců. 18 % zaměstnanců se charakterizovalo jako vedoucí pracovníci. Jak by v kontextu odpovědí autorka definovala vedoucího pracovníka dané firmy? Jaký je průměrný počet podřízených v rámci organizace? Jak by tuto organizační strukturu autorka charakterizovala z teoretického pohledu popsaného v první části práce? Souvisí s tím i menší spokojenost (resp. možnost) s případným povýšením?

**Práci doporučuji k obhajobě.**

**Navržená výsledná známka: A**

**V Hradci Králové, dne 5. září 2017**

---

podpis