

**UNIVERZITA JANA AMOSE KOMENSKÉHO PRAHA**

**BAKALÁŘSKÉ KOMBINOVANÉ STUDIUM**

2014-2017

**BAKALÁŘSKÁ PRÁCE**

**Michal Šimčík**

**Školení zaměstnanců v oblasti bezpečnosti práce a požární  
ochrany**

Praha 2017

Vedoucí bakalářské práce: Mgr. Miroslav Kosina

**JAN AMOS KOMENSKY UNIVERSITY PRAGUE**

**BACHELOR PART TIME STUDIES**

2014-2017

**BACHELOR THESIS**

**Michal Šimčík**

**Training employees in occupational safety and fire  
protection**

Prague 2017

The Bachelor Thesis Work Supervisor: Mgr. Miroslav Kosina

## **Prohlášení**

Prohlašuji, že předložená bakalářská práce je mým původním autorským dílem, které jsem vypracoval samostatně. Veškerou literaturu a další zdroje, z nichž jsem při zpracování čerpal, v bakalářské práci řádně cituji a jsou uvedeny v seznamu použitých zdrojů.

Souhlasím s prezenčním zpřístupněním své práce v univerzitní knihovně.

V Praze dne 31.1.2017

Jméno autora: Michal Šimčík

## **Poděkování**

Děkuji vedoucímu své bakalářské práce Mgr. Miroslavu Kosinovi za odborné rady, vedení, připomínky a čas, který věnoval konzultacím pro mou bakalářskou práci.

Mé poděkování patří také spolupracovníkům společnosti Siempelkamp CZ s. r. o.

## **Anotace**

Pro svou bakalářskou práci jsem si zvolil téma „Školení zaměstnanců v oblasti bezpečnosti práce a požární ochrany“. Má bakalářská práce se bude zabývat bezpečností práce a požární ochranou v konkrétní firmě. V teoretické části vysvětluji pojmy a poukazuji na zákony týkající se bezpečnosti práce a požární ochrany. V praktické části analyzuji rizikové práce a systém bezpečnosti ve společnosti Siempelkamp CZ s. r. o. pomocí dotazníkového šetření.

## **Klíčová slova**

Bezpečnost, ergonomie, kategorizace prací, ochrana zdraví při práci, požární ochrana, riziko, rizikové práce.

## **Annotation**

For my bachelor thesis I have chosen the theme "Training employees in occupational safety and fire protection." My thesis will deal with safety and fire protection in a particular company. The theoretical part explains the concepts and point out the laws relating to occupational safety and fire protection. The practical part analyzes the risk work and safety system at Siempelkamp CZ Ltd. via questionnaire.

## **Keywords**

Ergonomics, fire protection, occupational health, safety, risk, risk work, work categorization.

<b>ÚVOD.....</b>	<b>10</b>
<b>TEORETICKÁ ČÁST.....</b>	<b>11</b>
<b>1 BEZPEČNOST PRÁCE A OCHRANA ZDRAVÍ .....</b>	<b>11</b>
1.1 Historie bezpečnosti práce .....	12
1.2 Současné pojetí bezpečnosti práce.....	13
1.2.1 Na koho se BOZP vztahuje.....	14
1.2.2 Odpovědnost za BOZP.....	14
1.2.3 Základní právní předpisy BOZP .....	14
1.3 Vymezení základních pojmů bezpečnosti práce .....	15
1.3.1 Analýza rizika .....	15
1.3.2 BOZP (Bezpečnost a Ochrana zdraví při práci).....	15
1.3.3 Prevence pracovních rizik.....	15
1.3.4 Ergonomie.....	16
1.3.5 Hodnocení rizika .....	16
1.3.6 Identifikace nebezpečí.....	16
1.3.7 Odhadování rizika .....	17
1.4 Právní úprava zajištění bezpečnosti a ochrana zdraví na pracovišti v ČR.....	18
1.4.1 Zákon č. 262/2006 Sb. ....	18
1.4.2 Zákon č. 309/2006 Sb. ....	20
1.4.3 Zákon č. 379/2005 Sb. ....	24
1.4.4 Vyhláška č. 180/2015 Sb. ....	25
1.4.5 Nařízení vlády č. 361/2007 Sb.....	25
1.4.6 Nařízení vlády č. 101/2005 Sb.....	30
1.4.7 Zákon č. 258/2000 Sb. ....	31
1.4.8 Zákon č. 251/2005 Sb. ....	33
1.4.9 Zákon č. 174/1968 Sb. ....	33
1.4.10 Vyhláška č. 432/2003 Sb. ....	33
1.4.11 Usnesení č. 2/1993 Sb.....	35
1.4.12 Ústavní zákon č.1/1993 .....	35
1.4.13 Seznam dalších důležitých zákonů v oblasti BOZP .....	36
<b>2 POŽÁRNÍ OCHRANA .....</b>	<b>37</b>
2.1 Právní úprava v oblasti požární ochrany na pracovišti v ČR.....	37
2.1.1 Zákon č. 133/1985 Sb., o požární ochraně.....	37

2.1.2	Vyhláška č. 246/2001 Sb., o požární prevenci.....	40
2.1.3	Další právní předpisy související s požární ochranou.....	44
<b>3</b>	<b>ZÁKLADNÍ POVINNOSTI ZAMĚSTNAVATELE V OBLASTI BEZPEČNOSTI ZDRAVÍ A POŽÁRNÍ OCHRANY .....</b>	<b>45</b>
3.1	Povinnosti zaměstnavatele v oblasti BOZP .....	45
3.2	Povinnosti v oblasti požární ochrany-ČÁST PO .....	45
	<b>PRAKTICKÁ ČÁST .....</b>	<b>47</b>
<b>4</b>	<b>PŘEDSTAVENÍ SPOLEČNOSTI SIEMPELKAMP CZ, S.R.O. ....</b>	<b>47</b>
4.1	PRVNÍ FÁZE .....	47
4.2	DRUHÁ FÁZE .....	48
4.3	TŘETÍ FÁZE .....	48
4.4	ČTVRTÁ FÁZE .....	48
<b>5</b>	<b>PODMÍNKY OCHRANY ZDRAVÍ .....</b>	<b>49</b>
1.1	Kategorizace prací .....	50
1.1.1	Prach .....	51
1.1.2	Chemické látky .....	51
1.1.3	Hluk a vibrace .....	51
1.1.4	Neionizující zařízení a elektromagnetická pole .....	52
1.1.5	Fyzická zátěž.....	52
1.1.6	Pracovní poloha.....	52
1.1.7	Zátěž chladem .....	53
1.1.8	Zátěž teplem.....	53
1.1.9	Psychická zátěž .....	53
1.1.10	Zraková zátěž.....	53
1.1.11	Práce s biologickými činiteli .....	53
1.1.12	Práce ve zvýšeném tlaku vzduchu .....	53
1.2	Rizikové práce .....	55
1.2.1	Hodnocení úrovně rizika .....	55
1.2.2	Vyhledávání a hodnocení rizika.....	56
<b>6</b>	<b>MONITORING PRŮBĚHU ŠKOLENÍ BOZP A PO VE SPOLEČNOSTI SIEMPELKAMP CZ, S.R.O. ....</b>	<b>64</b>
6.1	OBSAH ŠKOLENÍ.....	64



6.2	Obsah úvodního a opakovacího školení .....	64
6.3	Zácvik na pracovišti .....	65
6.3.1	Délka zácviku.....	65
6.3.2	Praktický zácvik.....	65
<b>7</b>	<b>DOTAZNÍKOVÉ ŠETŘENÍ .....</b>	<b>67</b>
7.1	Dotazníkové šetření .....	67
	<b>ZÁVĚR .....</b>	<b>76</b>
	<b>SEZNAM POUŽITÝCH ZDROJŮ .....</b>	<b>77</b>
	<b>SEZNAM ZKRATEK .....</b>	<b>79</b>
	<b>SEZNAM OBRÁZKŮ, TABULEK A GRAFŮ .....</b>	<b>80</b>
	<b>SEZNAM PŘÍLOH.....</b>	<b>83</b>

## ÚVOD

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci je v pracovním právu České republiky složitá, rozsáhlá a nepřehledná. Představuje oblast několika desítek zákonů vlády, nařízení vlády, vyhlášek a ČSN. Je důležité, aby každý kdo nějakým způsobem zodpovídá za své podřízené pracovníky a byl seznámen se základními právními normami stanovující podmínky, práva a povinnosti, které se týkají bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, protože zdraví má každý jen jedno a je potřeba ho chránit.

Proto se ve své práci pokusím najít nejdůležitější zákony, vyhlášky a nařízení vlády České republiky, které se bezprostředně týkají oblasti Bezpečnosti práce a ochrany zdraví při práci. S tím souvisí a množství zákonů v oblasti Požární ochrany. Budu se snažit z každého zákona vypracovat výtah těch nejdůležitějších paragrafů, které se budou bezprostředně týkat dané problematiky. Má práce by mohla sloužit jako podklad pro středně velké společnosti v oblasti bezpečnosti práce a ochrany zdraví.

Vzhledem k tomu, že většina z nás stráví v zaměstnání podstatnou část svého života, je povinností zaměstnavatele zabezpečit na pracovišti podmínky minimalizující rizika formou vyhodnocení rizik, která jsou spojena s konkrétní pracovní činností.

Svou bakalářskou práci rozdělím logicky na dvě hlavní části. V první části teoretické se budu věnovat výše zmíněným zákonům. V druhé části, která je nazvaná jako praktická část, se budu věnovat konkrétní společnosti. Nejdříve společnost představím. V následující kapitole se budu věnovat tomu, jak má společnost nastaveny podmínky bezpečnosti práce a ochrany zdraví. Neopomenu ani na monitoring školení v oblasti BOZP. Jelikož je oblast BOZP a PO velmi rozsáhlá tak se v praktické části budu primárně věnovat oblasti bezpečnosti práce. Požární ochranu zabezpečuje kompletně pro společnost externí požární technik. V poslední části práce vypracuji dotazníkové šetření, které se bude týkat bezpečnosti práce. Tento dotazník bude mít vypovídající hodnotu o tom, jaké znalosti mají pracovníci v oblasti bezpečnosti práce a ochrany zdraví.

Pro svou práci jsem si vybral středně velkou společnost Siempelkamp CZ s. r. o. Siempelkamp CZ s. r. o. patří do kategorie středně těžkého průmyslu. Jelikož se pracuje s větší částí se surovým železem, tak je velmi důležité mít dobře nastavenou oblast bezpečnosti práce.

# TEORETICKÁ ČÁST

## 1 BEZPEČNOST PRÁCE A OCHRANA ZDRAVÍ

Pojem bezpečnost práce a ochrana zdraví při práci (zkratkou BOZP) můžeme zařadit mezi interdisciplinární (mezivědní obor). Obecně můžeme říci, že se jedná o určitý souhrn opatření, která mají předcházet ohrožení či poškození lidského zdraví v pracovním procesu. Tato opatření jsou stanoveny jak právními předpisy, tak i zaměstnavatelem.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci (BOZP) představuje celou řadu oblastí, např.

- Management rizik
- Technické a organizační požadavky na pracovní prostředí, organizaci práce a pracovní postupy
- Hygiena práce
- Zakázané práce a pracoviště
- Bezpečnost technických zařízení
- Pracovně-lékařské služby (kontrola pracovišť, zdravotní prohlídky zaměstnanců)
- Poskytování ochranných pomůcek
- Ergonomie
- Bezpečnostní značení a signály
- Školení zaměstnanců

Problematika zajištění BOZP se prolíná i s požární ochranou, krizovým managementem a také ochranou životního prostředí u zaměstnavatele.<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> WIKIPEDIE [online]. 2016 [cit. 2016-06-14]. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci. Dostupné z WWW:<[https://cs.wikipedia.org/wiki/Bezpe%C4%8Dnost\\_a\\_ochrana\\_zdrav%C3%AD\\_p%C5%99i\\_pr%C3%A1ci](https://cs.wikipedia.org/wiki/Bezpe%C4%8Dnost_a_ochrana_zdrav%C3%AD_p%C5%99i_pr%C3%A1ci)>.

## 1.1 HISTORIE BEZPEČNOSTI PRÁCE

Náznaky řešení problematiky bezpečnosti práce můžeme zaznamenat již ve starověku, když babylonský král Chammurapi vydal babylonský zákoník (18. Stol. př. n. l.) o obsahu 282 článků, který obsahuje například větu: „Jestliže stavitel pro někoho staví dům a nepostaví jej řádně a dům, který postavil, spadne a zabije vlastníka domu, pak bude tento stavitel potrestán smrtí“.

Je domněnka, že egyptský panovník Ramses III. vládnoucí kolem roku 1500 př. n. l. zaměstnával lékaře, který pečoval o jeho pracovníky.

Požadavky na zajištění bezpečnosti ochrany zdraví při práci (BOZP) se objevily v roce 1300, kdy byl králem Václavem II. vydán zákoník „Ius Regale Montanorum“ (Právo horního regálu). Tento zákoník obsahoval pravidla pro zajištění bezpečné práce (odvodnění a větrání šachet, počítání horníků před směnou a po směně) a délku pracovní doby (1 směna = 6 hodin). Bezpečnost stavby měli na starosti tesaři, kteří měli na starost výdřevu šachet. S největší pravděpodobností se jedná o nejstarší zákoník na světě se sociálními a pracovně-právními předpisy a s úpravami platil až do listopadu 1854.

V roce 1518 byl zveřejněn Jáchymovský horní řád Štěpána Šlika, ve které je poprvé zohledněn i pracovní úraz.

Další úprava přišla až v roce 1776, kdy Rakouské císařství vydalo zákon na ochranu dětí v továrnách. V roce 1811 byl vydán Všeobecný občanský zákoník, jehož obsahem byla povinnost zaměstnavatele chránit život a zdraví zaměstnance.

Roku 1888 byl přijatý zákon o úrazovém pojištění dělníků a o rok později i zákon o nemocenském pojištění.<sup>2</sup>

---

<sup>2</sup> WIKIPEDIE [online]. 2016 [cit. 2016-06-14]. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci. Dostupné z WWW:<[https://cs.wikipedia.org/wiki/Bezpe%C4%8Dnost\\_a\\_ochrana\\_zdrav%C3%AD\\_p%C5%99i\\_pr%C3%A1ci](https://cs.wikipedia.org/wiki/Bezpe%C4%8Dnost_a_ochrana_zdrav%C3%AD_p%C5%99i_pr%C3%A1ci)>.

Po II. světové válce se na zajištění BOZP začaly podílet odborové organizace. V roce 1951 byl vydán zákon o Bezpečnosti ochrany zdraví při práci, který ukládal povinnost dozorování nad dodržováním bezpečnosti práci jednotné odborové organizaci. Roku 1981 se konala generální konference „Mezinárodní organizace práce“, na které byla přijata „Úmluva o bezpečnosti a zdraví pracovníků a o pracovním prostředí“. Poslední a zásadní změna v zajišťování Bezpečnosti ochrany zdraví při práci proběhla 1. 1. 2001. Tímto dnem byl přejet do českého právního řádu systém Evropské unie zajištění BOZP.

## 1.2 SOUČASNÉ POJETÍ BEZPEČNOSTI PRÁCE

Jelikož je Česká republika jedním z členských států Evropské unie, je vázána právními předpisy unie i v oblasti Bezpečnosti ochrany zdraví při práci. Všechny členské státy Evropské unie se zavázaly přijmout Směrnicí rady č. 89/391/EHS z 12. června 1989 o zavedení opatření pro zlepšení BOZP. Tato směrnice je jak základem rámce BOZP, tak i legislativním garantem tzv. nové filosofie zajištění BOZP.

Od 1. ledna 2001 se v České republice díky přijetí evropské nové filozofie významně změnilo pojetí BOZP. Dosavadní technický přístup byl nahrazen systémovým a zvýšila se odpovědnost jednotlivých vedoucích zaměstnanců. Důraz se klade na vyhledání a vyhodnocení rizik a na zapojování zaměstnanců do řešení otázek BOZP, a tím i do řízení společnosti prostřednictvím svých zástupců nebo odborových organizací.

Pro zaměstnavatele vyplývají požadavky na zajištění BOZP ze tří zdrojů.

- a) Z právních a ostatních předpisů k zajištění BOZP,
- b) Z vyhledání a vyhodnocení rizik při práci,
- c) Z kategorizace prací.<sup>3</sup>

---

<sup>3</sup> WIKIPEDIE [online]. 2016 [cit. 2016-06-14]. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci. Dostupné z WWW:<[https://cs.wikipedia.org/wiki/Bezpe%C4%8Dnost\\_a\\_ochrana\\_zdrav%C3%AD\\_p%C5%99i\\_pr%C3%A1ci](https://cs.wikipedia.org/wiki/Bezpe%C4%8Dnost_a_ochrana_zdrav%C3%AD_p%C5%99i_pr%C3%A1ci)>.

Nový přístup k BOZP řeší předcházení negativním aspektům výrobních procesů a nezaměřuje se jen na stroje, zařízení a pracovní prostředí, ale i na lidský faktor a kulturu práce. V současné době již není BOZP záležitostí pouze bezpečnostního technika (jako v době před 1. 1. 2001), ale vedení podniku a všech zaměstnanců. BOZP dnes zahrnuje kromě bezpečnosti i sociální ochranu a ochranu zdraví.

### 1.2.1 NA KOHO SE BOZP VZTAHUJE

Povinnost zajišťovat bezpečnost zdraví při práci se vztahuje na:

- a) Zaměstnavatele,
- b) Zaměstnance,
- c) Zaměstnavatele, který je FO a sám také pracuje (např. praktický lékař, tlumočnick),
- d) FO, která provozuje výdělečnou činnost,
- e) Spolupracujícího manžela nebo dítě,
- f) FO nebo PO, která je zadavatelem nebo zhotovitelem stavby,
- g) Všechny FO, které se s vědomím zaměstnavatele zdržují na jeho pracovištích.

### 1.2.2 ODPOVĚDNOST ZA BOZP

Odpovědnost za BOZP mají především odpovědní vedoucí zaměstnanci na všech stupních řízení v rozsahu pracovních míst, která zastávají. Odpovědnost za BOZP může mít až trestně-právní důsledky.<sup>4</sup>

### 1.2.3 ZÁKLADNÍ PRÁVNÍ PŘEDPISY BOZP

BOZP a požadavky na její zajištění jsou definovány v celé škále právních a ostatních předpisů pro zajištění BOZP.

Nejpodstatnějšími předpisy jsou:

---

<sup>4</sup> WIKIPEDIE [online]. 2016 [cit. 2016-06-14]. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci. Dostupné z WWW:<[https://cs.wikipedia.org/wiki/Bezpe%C4%8Dnost\\_a\\_ochrana\\_zdrav%C3%AD\\_p%C5%99i\\_pr%C3%A1ci](https://cs.wikipedia.org/wiki/Bezpe%C4%8Dnost_a_ochrana_zdrav%C3%AD_p%C5%99i_pr%C3%A1ci)>.

- a) Zákon č.262/2006 Sb., zákoník práce,
- b) Zákon č. 309/2006 Sb., zákon o zajištění dalších podmínek BOZP,
- c) Zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví,
- d) Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., který se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci,
- e) Nařízení vlády č. 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí,<sup>5</sup>

## **1.3 VYMEZENÍ ZÁKLADNÍCH POJMŮ BEZPEČNOSTI PRÁCE**

### **1.3.1 ANALÝZA RIZIKA**

Analýzu rizika můžeme popsat jako použití dostupných informací, metod a postupů, které slouží k identifikaci nebezpečí a následně odhadu rizika, které může z nebezpečí vyplynout.<sup>6</sup>

### **1.3.2 BOZP (BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI)**

Podmínky a faktory, které ovlivňují nebo mohou ovlivňovat zdraví a bezpečnost zaměstnanců nebo jiných pracovníků (včetně dočasných pracovníků a pracovníků dodavatelů), návštěvníků nebo jiných osob na pracovišti.<sup>7</sup>

### **1.3.3 PREVENCE PRACOVNÍCH RIZIK**

Prevence rizik je soubor všech opatření, které mají za povinnost předcházet rizikům. Velmi důležitou součástí prevence rizik je postupné snižování rizik na přijatelnou

---

<sup>5</sup> WIKIPEDIE [online]. 2016 [cit. 2016-06-14]. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci. Dostupné z WWW: <[https://cs.wikipedia.org/wiki/Bezpe%C4%8Dnost\\_a\\_ochrana\\_zdrav%C3%AD\\_p%C5%99i\\_pr%C3%A1ci](https://cs.wikipedia.org/wiki/Bezpe%C4%8Dnost_a_ochrana_zdrav%C3%AD_p%C5%99i_pr%C3%A1ci)>.

<sup>6</sup> SAW SAFETY AT WORK [online]. 2016 [online]. Základní pomy ze svět BOZP, PO. Dostupné z WWW: <<http://www.bezpecnostpraceuh.cz/ostatni/slovnicek-pojmu-bozp-po/>>.

<sup>7</sup> ČSN OHSAS 18001, rok 2008

úroveň. Každá společnost či organizace by měla realizovat účinná preventivní opatření k jejich odstranění.<sup>8</sup>

#### 1.3.4 **ERGONOMIE**

Ergonomie práce je interdisciplinární obor studující vztah člověka a pracovních podmínek při uplatnění poznatků věd technických, biologických a společenských. Cílem ergonomie práce je hlavně postavení člověka v podmínkách zaměstnání, a to s důrazem na zdraví, pohodu, bezpečnost a v neposlední řadě optimální výkonnost.<sup>9</sup>

#### 1.3.5 **HODNOCENÍ RIZIKA**

Hodnocení rizika se provádí pro zjištění příčin a zdrojů porušení bezpečnosti práce. Pro hodnocení rizika se používají různé metody, které se od sebe liší mírou objektivity, náročností zpracování a účelem, ke kterému má hodnocení rizik sloužit. Hodnocení rizika můžou provádět osoby způsobilé v oblasti bezpečnosti práce nebo specializované firmy.<sup>10</sup>

#### 1.3.6 **IDENTIFIKACE NEBEZPEČÍ**

OECD pojednává o identifikaci typu a vlastností škodlivých účinků. Identifikace nebezpečí je základní krok k hodnocení nebezpečí a první krok v hodnocení rizika. Směrnice Seveso definuje nebezpečí jako vnitřní vlastnost nebezpečné látky nebo

---

<sup>8</sup> iPODNIKATEL.cz [online]. 2011 [online]. Prevence rizik – vyhledávání a hodnocení rizik. Dostupné z WWW: <<http://www.ipodnikatel.cz/Bezpecnost-a-ochrana-zdravi-pri-praci/prevence-rizik-vyhledavani-a-hodnoceni-rizik.html/>>.

<sup>9</sup> BOZPinfo.cz [online]. 2014 [online]. Co je to ergonomie. Dostupné z WWW: <<http://www.bozpinfo.cz/co-je-ergonomie/>>.

<sup>10</sup> iPODNIKATEL.cz [online]. 2011 [online]. Prevence rizik – vyhledávání a hodnocení rizik. Dostupné z WWW: <<http://www.ipodnikatel.cz/Bezpecnost-a-ochrana-zdravi-pri-praci/prevence-rizik-vyhledavani-a-hodnoceni-rizik.html/>>.



fyzickou či fyzikální situaci s možností vzniku poškození lidského zdraví a/nebo životního prostředí. Nebezpečí je zdrojem rizik.<sup>11</sup>

### 1.3.7 ODHADOVÁNÍ RIZIKA

Odhadem rizika jde o vymezení pravděpodobné závažnosti škody a pravděpodobnosti jejího výskytu.

Obecné znalosti metod hodnocení zdravotních rizik – podle vyhlášky č.490/2000 Sb., o rozsahu znalostí a dalších podmínkách k získání odborné způsobilosti v některých oborech ochrany veřejného zdraví ve znění pozdějších předpisů.

- Identifikace nebezpečnosti agens-základní nebezpečné vlastnosti a nepříznivé účinky fyzikálních, chemických a biologických agens,
- Posouzení vztahu mezi dávkou a odezvou - stanovení vztahu mezi expozicí a projevem nebo intenzitou účinku,
- Odhad expozice-posouzení zdrojů nebezpečných agens, expozičních cest a míst interakce s organismem, stanovení veličin popisujících expozice nebo dávky, u chemických látek jejich osud v organismu, jejich přeměny a vylučování; popis exponované populace,
- Charakterizace zdravotního rizika-odhad výskytu a intenzity nepříznivých účinků agens, které se mohou projevit v populaci osob v důsledku skutečné nebo předpokládané expozice, a který zahrnuje kvantitativní odhad nebo hodnocení zdravotního rizika,
- Posuzování vlivu na veřejné zdraví, negativní a pozitivní vlivy, vliv socioekonomických faktorů, vnímání zdravotních rizik a komunikace v oblasti zdravotních rizik."<sup>12</sup>

---

<sup>11</sup> Výkladový terminologický slovník některých pojmů používaných v analýze a hodnocení rizik pro účely zákona o prevenci závažných havárií [online]. Praha: Výzkumný ústav bezpečnosti práce, 2005. 55 s. Dostupný z WWW: <[http://www.vubp.cz/html\\_oppzh/metodiky/vykladovy\\_slovník\\_brezen05.pdf](http://www.vubp.cz/html_oppzh/metodiky/vykladovy_slovník_brezen05.pdf)>

<sup>12</sup> MALÝ, Stanislav, KRÁL, Miroslav a HANÁKOVÁ, Eva. *ABC ergonomie*. 1. vyd. Praha: Professional Publishing, 2010. 386 s. ISBN 978-80-7431-027-0

## 1.4 PRÁVNÍ ÚPRAVA ZAJIŠTĚNÍ BEZPEČNOSTI A OCHRANA ZDRAVÍ NA PRACOVIŠTI V ČR

V této kapitole se pokusím vybrat nejdůležitější zákony a předpisy v oblasti BOZP. Oblast BOZP je poměrně široká a zahrnuje přes 300 právních předpisů (zákonů, vyhlášek, nařízení vlády, dále pak směrnice EU).

Pro větší přehlednost vytvořím seznam, kde bude číslo předpisu, stručný popis a případnou novelizaci. Pokusím se vybrat v každém právním předpisu ty nejdůležitější části potřebné pro zpracování bakalářské práce.

### **Základní obecné předpisy bezpečnosti práce:**

#### 1.4.1 ZÁKON Č. 262/2006 SB.

Zákon upravuje právní vztahy vznikající při výkonu práce mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem. Definujeme tyto vztahy jako pracovněprávní. Upravuje také právní vztahy kolektivní povahy a podporu vzájemných jednání mezi zaměstnavateli a odbory. Zákon č. 262/2006 Sb. zapracovává příslušné předpisy Evropské Unie. Dále upravuje některá práva a povinnosti zaměstnavatelů a zaměstnanců při dodržování režimu dočasné práce neschopného pojištěnce podle zákona o nemocenském pojištění (§ 56 odst. 2 písm. b) zákona č. 187/2006 Sb., ve znění zákona č. 305/2008 Sb.) a některé sankce za jeho porušení.

*Tento zákon upravuje primárně účastníky pracovněprávních vztahů a to následovně:*

- *Zaměstnanec* – zaměstnanec je může mít v pracovněprávních vztazích práva a povinnosti na svou osobu dosažením 15 let věku. Podmínkou je, že zaměstnavatel nesmí uzavřít pracovněprávní vztah uzavřít dnem dovršení 15 let věku, který by předcházela dni, kdy fyzická osoba dokončí povinnou školní docházku.<sup>13</sup>

---

<sup>13</sup> Sbírnka zákonů Česká republika [online]. 2016 : Sbírnka zákonů, Česká republika 96 s. Dostupný z WWW:[http://www.epravo.cz/\\_dataPublic/sbirky/2016/sb0107-2016.pdf](http://www.epravo.cz/_dataPublic/sbirky/2016/sb0107-2016.pdf)

- *Zaměstnavatel* – zaměstnavatel je právnická nebo fyzická osoba, která vytváří pracovní místa pro fyzické osoby v pracovněprávním vztahu. Zaměstnavatel v pracovněprávních vztazích vystupuje pod svým názvem a mají právní odpovědnost vyplývající z pracovněprávních vztahů,
- *Česká republika* – je-li účastníkem pracovněprávních vztahů stát tak všechny práva a povinnosti z pracovněprávních vztahů zajišťují organizační složky státu.

***Další části zákona:***

- *Právní úkon,*
- *Pracovní poměr (pracovní poměr, smlouva a vznik pracovního poměru),*
- *Změna pracovního poměru,*
- *Skončení pracovního poměru,*
- *Pracovní doba a doba odpočinku,*
- *Rozvržení pracovní doby,*
- *Přestávka v práci a bezpečnostní přestávka:*
  - Tato část zákona ujednává o povinnosti zaměstnavatele poskytnout nejdéle po 6 hodinách nepřetržité práce bezpečnostní přestávku na jídlo a oddech v délce nejméně 30 minut.
- *Práce přesčas,*
- *Noční práce,*
- *Pracovní pohotovost,*
- *Společná ustanovení o pracovní době a době odpočinku,*
- *Zmocňovací ustanovení,*
- *Bezpečnost a ochrana zdraví při práci:*
  - § 101 zmiňuje, že zaměstnavatel má povinnost zajistit bezpečnost a ochranu zdraví při práci s ohledem na rizika možného ohrožení jejich života a zdraví. Povinnost zaměstnavatele je vytvářet bezpečné a zdraví neohrožující pracovní prostředí.<sup>14</sup>

---

<sup>14</sup> Sbírka zákonů Česká republika [online]. 2016 : Sbírka zákonů, Česká republika 96 s. Dostupný z WWW:[http://www.epravo.cz/\\_dataPublic/sbirky/2016/sb0107-2016.pdf](http://www.epravo.cz/_dataPublic/sbirky/2016/sb0107-2016.pdf)

- *Povinnosti zaměstnavatele, práva a povinnosti zaměstnance,*
- *Odměňování za práci, odměna za pracovní pohotovost a srážky z příjmu z pracovně právních vztahů,*
- *Náhrady výdajů poskytovaných zaměstnanci v souvislosti s výkonem práce,*
- *Překážky v práci,*
- *Dovolená,*
- *Péče o zaměstnance:*
  - *Tato část zákona pojednává o povinnosti zaměstnavatele vytvářet svým zaměstnancům takové pracovní podmínky, který umožňují bezpečný výkon práce.*
- *Odborný rozvoj zaměstnanců,*
- *Zvláštní pracovní podmínky některých zaměstnanců,*
- *Odpovědnost zaměstnance za škodu,*
- *Informování, projednání v pracovněprávním vztahu a oprávnění odborové organizace, rada zaměstnanců a zástupce pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,*
- *Přechodná a závěrečná ustanovení.*

Poslední novely zákona:

377/2015 Sb., 47/2016Sb., 385/2015Sb., 298/2015 Sb., 205/2015 Sb.,

#### 1.4.2 **ZÁKON Č. 309/2006 SB.**

Zákon, kterým se upravují další požadavky bezpečnosti práce a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích a o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při<sup>15</sup>

---

<sup>15</sup> Sbírka zákonů Česká republika [online]. 2016 : Sbírka zákonů, Česká republika 96 s. Dostupný z WWW:[http://www.epravo.cz/\\_dataPublic/sbirky/2016/sb0107-2016.pdf](http://www.epravo.cz/_dataPublic/sbirky/2016/sb0107-2016.pdf)

činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy (zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci). Tento zákon zpracovává příslušné předpisy Evropské unie, upravuje v návaznosti na zákon č. 262/2006 Sb. zákoník práce, další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích a zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy podle §3 zákoníku práce.

***Nejdůležitější části zákona:***

- *Požadavky na pracoviště a pracovní prostředí*
  - Povinnost zaměstnavatele zajistit pracoviště tak, aby byly prostorově a konstrukčně uspořádány a vybaveny, aby pracovní podmínky v oblasti bezpečnosti práce a ochrany zdraví odpovídali bezpečnostním a hygienickým požadavkům a to v následujících oblastech:
    - Prostory pro práci a další připojené prostory (chodby, schodiště, další komunikace) musí mít stanovené rozměry a povrch,
    - Pracoviště musí být dostatečně osvětlena, pokud možno denním světlem. Pracoviště musí mít stanovené mikroklimatické podmínky,
    - Prostory pro hygienu, šatny, osobní skříňky, stravování a odpočinek zaměstnanců musí mít stanovené rozměry, vybavení a provedení,
    - Únikové komunikace, únikové východy a dopravní komunikace musí být stále volné.
- *Požadavky na výrobní a pracovní prostředky:*<sup>16</sup>

---

<sup>16</sup> Sbírka zákonů Česká republika [online]. 2016 : Sbírka zákonů, Česká republika 96 s. Dostupný z WWW:[http://www.epravo.cz/\\_dataPublic/sbirky/2016/sb0107-2016.pdf](http://www.epravo.cz/_dataPublic/sbirky/2016/sb0107-2016.pdf)

- Zajištění strojů, technických zařízení, dopravních prostředků, nářadí musí být vhodné pro vykonávanou práci. Výše jmenované pracovní prostředky musí:
  - Být vybaveny ochrannými prostředky, které budou chránit zdraví a život pracovníků,
  - Odpovídat ergonomickým požadavkům pracovníka,
  - Být pravidelné revize, údržba a kontrola.
- *Požadavky na organizaci práce a pracovní postupy:*
  - §5 upravuje povinnosti zaměstnavatele při organizaci práce a stanovování správných pracovních postupů tak, aby:
    - Činnosti nesmí být jednotvárné. Činnosti nesmí jednostranně zatěžovat organismus. Pokud tato podmínka nemůže být splněna, zaměstnavatel má povinnost stanovit více bezpečnostních přestávek,
    - Zaměstnanci nebyli ohroženi materiály nebo břemeny,
    - Zaměstnanci musí být chráněni proti pádu nebo zřícení,
    - Nebyli zaměstnanci ohroženi místní dopravou na pracovištích,
    - Tam, kde je extrémně rizikové pracoviště nevykonával zaměstnanec práci sám, ale pod dohledem dalšího zaměstnance, pokud to nejde jinak,
    - Nevykonávali ruční práci s břemeny, která může poškodit zdraví zaměstnance.
  - *Bezpečnostní značky, značení a signály:*
    - Na rizikových pracovištích, kde jsou vykonávány zdraví nebezpečné práce je zaměstnavatel povinen zavést bezpečnostní značení a signály. Dále je povinen seznámit s těmito značkami a signály zaměstnance,<sup>17</sup>

---

<sup>17</sup> Sbírka zákonů Česká republika [online]. 2016 : Sbírka zákonů, Česká republika 96 s.  
Dostupný z WWW:[http://www.epravo.cz/\\_dataPublic/sbirky/2016/sb0107-2016.pdf](http://www.epravo.cz/_dataPublic/sbirky/2016/sb0107-2016.pdf)

- Značení může být světelné, zvukové, obrazové.
- *Předcházení ohrožení života a zdraví:*
  - Zaměstnavatel je povinen analyzovat rizikové faktory na pracovištích. Tyto rizikové faktory měřit, kontrolovat hodnoty a zabezpečit tak, aby byly vyloučeny nebo omezeny účinky rizikových faktorů na co nejmenší úroveň,
  - Rizikovými faktory jsou – fyzické, chemické, biologické, prachové, psychické, mikroklimatické.
- *Odborná způsobilost a zvláštní odborná způsobilost:*
  - Povinnost zaměstnavatele provádět pravidelné kontroly a hodnocení pracovních rizik s ohledem na ohrožení zdraví zaměstnanců, znalosti a dovednosti a odbornou způsobilost zaměstnanců,
  - Prevenci rizik si:
    - zaměstnavatel zajišťuje sám (pokud má zaměstnavatel nejvýše 25 zaměstnanců),
    - zaměstnavatel zajišťuje sám (26-500 zaměstnanců) pokud je odborně způsobilý,
    - Odborně způsobilé osoby (nad 500 zaměstnanců).
  - Povinnosti zaměstnavatele:
    - Poskytnout potřebné prostředky odborné osobě pro výkon její činnosti,
    - Zajistit vhodný počet odborných osob,
    - Poskytnout interní dokumentaci odborné osobě.
  - Odborná způsobilost fyzické osoby:
    - Střední vzdělání s maturitní zkouškou,
    - Odborná praxe v délce min. 3 let, 2 let pokud fyzická osoba má vyšší odborné vzdělání, nebo 1 roku pokud <sup>18</sup>

---

<sup>18</sup> Sbírka zákonů Česká republika [online]. 2016 : Sbírka zákonů, Česká republika 96 s.  
Dostupný z WWW:[http://www.epravo.cz/\\_dataPublic/sbirky/2016/sb0107-2016.pdf](http://www.epravo.cz/_dataPublic/sbirky/2016/sb0107-2016.pdf)

fyzická osoba dokončila vysokoškolské vzdělání v oblasti bezpečnosti práce a ochrany zdraví.

- Za odbornou praxi se považuje doba činnosti práce v oboru, kde bude fyzická osoba zajišťovat prevenci rizik v oblasti bezpečnosti práce a ochrany zdraví ve společnosti.

***Další části zákona:***

- *Požadavky na pracoviště a pracovní prostředí na staveništi,*
- *Zákaz výkonu některých prací,*
- *Zvláštní odborná způsobilost,*
- *Zajištění bezpečnosti práce a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy,*
- *Další úkony zadavatele stavby, jejího zhotovitele, popřípadě fyzické osoby, která se podílí na zhotovení stavby, a koordinátora bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na staveništi,*
- *Společná, přechodná a závěrečná ustanovení.*

Poslední novely zákona:

88/2016 Sb.

**1.4.3 ZÁKON Č. 379/2005 SB.**

Zákon o opatřeních před škodami působených tabákovými výrobky, alkoholem a jinými návykovými látkami a o změně souvisejících zákonů.

Poslední novely zákona:

247/2014 Sb., 250/2016 Sb.<sup>19</sup>

---

<sup>19</sup> Sbírka zákonů Česká republika [online]. 2016 : Sbírka zákonů, Česká republika 96 s. Dostupný z WWW:[http://www.epravo.cz/\\_dataPublic/sbirky/2016/sb0107-2016.pdf](http://www.epravo.cz/_dataPublic/sbirky/2016/sb0107-2016.pdf)



#### 1.4.4 VYHLÁŠKA Č. 180/2015 SB.

Vyhláška o pracích a pracovišti, které jsou zakázány těhotným zaměstnankyním. Zaměstnankyním, které kojí a zaměstnankyním (matkám) do konce devátého měsíce po porodu. Zákon o pracích a pracovištích, které jsou zakázány mladistvým zaměstnancům a o podmínkách za nichž mohou mladiství zaměstnanci výjimečně tyto práce konat z důvodu přípravy na povolání (vyhláška o zakázaných pracích a pracovištích)

Ministerstvo zdravotnictví stanoví podle § 238 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění zákona č. 365/2011 Sb., a v dohodě s Ministerstvem průmyslu a obchodu a Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy podle § 246 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění zákona č. 365/2011 Sb.

#### 1.4.5 NAŘÍZENÍ VLÁDY Č. 361/2007 SB.

Nářízení vlády, kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci. Toto nařízení vlády se zabývá rizikovými faktory pracovních podmínek. Nařízení informuje z hlediska Bezpečnosti práce a ochrany zdraví při práci o hygienických limitech, způsobech vyhodnocování rizikových faktorů BOZP, podmínkách a povinnostech při poskytování osobních ochranných pracovních pomůcek a ochranných nápojích.

Vláda nařizuje podle § 21 písm. a) zákona č. 309/2006 Sb., kterým se upravují další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích a o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy (zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci), a k provedení zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.<sup>20</sup>

---

<sup>20</sup> Sbírka zákonů Česká republika [online]. 2016 : Sbírka zákonů, Česká republika 96 s. Dostupný z WWW:[http://www.epravo.cz/\\_dataPublic/sbirky/2016/sb0107-2016.pdf](http://www.epravo.cz/_dataPublic/sbirky/2016/sb0107-2016.pdf)

### ***Předmět úpravy***

- Rizikové faktory, hygienické limity, metody zjišťování,
- Způsob hodnocení rizikových faktorů,
- Minimální opatření k ochraně zdraví,
- Podmínky poskytování OOPP,
- Podmínky poskytování ochranných nápojů,
- Hygienické požadavky,
- Požadavky na organizaci práce a pracovní postupy s ohledem na rizikové faktory (teplo, chlad, chemické látky, prach, biologické činitele atd.).

### ***Členění rizikových faktorů pracovních podmínek, jejich zjišťování a hodnocení***

Rizikové faktory:

- Mikroklimatické – teplo a chlad,
- Chemické – olovo, chemické karcinogeny, mutageny, látky toxické, azbest,
- Biologické,
- Fyzická zátěž – celková, svalová, poloha, manipulace s břemeny,
- Fyzikální faktory – hluk, vibrace, neionizující záření, ionizující záření.

### ***Mikroklimatické rizikové faktory***

- **Teplo** – riziková zátěž teplem se hodnotí z hlediska krátkodobé a dlouhodobé zátěže. Dlouhodobá zátěž je limitována množstvím vody ztracené při práci z organismu potem a dýcháním. Krátkodobá zátěž je limitována množstvím akumulovaného tepla v organismu, které nesmí překročit pro zaměstnance aklimatizovaného i neaklimatizovaného 180 kJ . m<sup>2</sup>. Této hodnotě odpovídá vzestup teploty vnitřního prostředí organismu o 0,8 Kelvina, vzestup průměrné teploty kůže o 3,5 Kelvina a vzestup srdeční frekvence nejvýše na 150min<sup>1,21</sup>

---

<sup>21</sup> Sbírka zákonů Česká republika [online]. 2016 : Sbírka zákonů, Česká republika 96 s.  
Dostupný z WWW:[http://www.epravo.cz/\\_dataPublic/sbirky/2016/sb0107-2016.pdf](http://www.epravo.cz/_dataPublic/sbirky/2016/sb0107-2016.pdf)

Jednotkou pro měření množství tepla vytvořeného organismem je 1 watt na 1 m<sup>2</sup>. Výpočet se provede tehdy, je-li práce spojená s energetickým výdejem vyšším než je 105W/m<sup>2</sup> vykonávána v pracovním oděvu, který není schopen odvodu potu, nebo v prostředí, kde je relativní vlhkost blíží se 100%.

- **Chlad** – hodnotí se z hlediska její únosnosti pro zaměstnance ve směně. Únosné hodnoty jsou stanoveny energetickým výdejem zaměstnance v daném pracovním procesu a teplotou vzduchu korigovanou podle rychlosti proudění. Při práci v budově se chlad vyjadřuje operativní teplotou. Při práci venku se chlad vyjadřuje teplotou vzduchu korigovanou podle rychlosti jeho proudění.

*Opatření k ochraně zdraví:*

- pokud teplota na pracovišti poklesne pod 4°C, tak by měl být zaměstnanec vybaven rukavicemi, které chrání před chladem,
  - Pokud se práce provádí v chladném prostředí, musí být pracovník vybaven pracovním oděvem s tepelně izolačními vlastnostmi. Tento oděv musí zajistit neutrální teplotu tělesného jádra (36-37°C),
  - Pokud je práce vykonávána trvale pod 4°C a nižší, musí být zajištěn ohřev rukou,
  - Pokud je teplota mezi 4°C až 10°C musí být upravena pracovní doba při nepřetržité práci v tomto prostředí.
- **Prach** – Limitem prachových látek se rozumí přípustný expoziční limit nebo jeho nejvyšší přípustná koncentrace.
  - **Chemické látky** – Limitem chemických látek se rozumí přípustný expoziční limit nebo jeho nejvyšší přípustná koncentrace.
  - **Fyzická práce:**<sup>22</sup>
    - celková svalová zátěž je práce, která je vykonávána velkými svalovými skupinami, při které je zapojeno více než 50% svalové

---

<sup>22</sup> Sbírka zákonů Česká republika [online]. 2016 : Sbírka zákonů, Česká republika 96 s.  
Dostupný z WWW:[http://www.epravo.cz/\\_dataPublic/sbirky/2016/sb0107-2016.pdf](http://www.epravo.cz/_dataPublic/sbirky/2016/sb0107-2016.pdf)

hmoty. Fyzická zátěž se vyjadřuje v netto hodnotách a srdeční frekvenci,

- Lokální svalová zátěž je práce, při níž jsou zapojeny malé svalové skupiny končetin. Vyhodnocení se skládá z počtu pracovních pohybů, pracovní polohy končetin v závislosti na rozsahu statický a dynamický rozsah práce v charakteristické směně.
- **Pracovní poloha** – se hodnotí při trvalé práci, která je vykonávána zaměstnancem na stejném pracovním místě, nebo pod stejnou polohou. Dále je za pracovní polohu brán pracovní úkol zaměstnance, při níž si zaměstnanec nemůže zvolit pracovní polohu sám a jeho pracovní poloha je přímo závislá na uspořádání stroje a pracoviště.
- **Ruční manipulace s břemeny** – přepravování nebo nošení břemen jedním nebo skupinou zaměstnanců, včetně jejich zvedání, pokládání, strkání, tahání, posunování. Při této manipulaci v důsledku vlastnosti břemene může dojít k újmě na zdraví zaměstnance.
  - Limit pro hmotnost ručně manipulovaného břemena mužem při občasném zvedání a přenášení je 50 kg. Při častém zvedání břemena je limit 30 kg. Limit pro kumulativní hmotnost ručně manipulovaných břemen je 10000 kg za osmihodinovou směnu. Pro práci v sedě je limit 5 kg.,
  - Limit pro hmotnost ručně manipulovaného břemena ženou při občasném zvedání a přenášení je 30 kg. Při častém zvedání břemena je limit 15 kg. Limit pro kumulativní hmotnost ručně manipulovaných břemen je 6500 kg za osmihodinovou směnu. Pro práci v sedě je limit 3 kg.<sup>23</sup>

---

<sup>23</sup> Sbírka zákonů Česká republika [online]. 2016 : Sbírka zákonů, Česká republika 96 s. Dostupný z WWW:[http://www.epravo.cz/\\_dataPublic/sbirky/2016/sb0107-2016.pdf](http://www.epravo.cz/_dataPublic/sbirky/2016/sb0107-2016.pdf)

- **Psychická zátěž**
  - Monotónní práce – je stále se opakující práce ve stejném pohybovém rozsahu nebo úkolových úkonů s omezenou možností zásahu zaměstnance. Monotonie se člení na pohybovou a úkolovou,
  - Další psychickou zátěží je práce ve vnuceném pracovním tempu, práce ve třísměnném nebo nepřetržitém provozu, práce pouze v noční době.
- **Zraková zátěž** – vyjadřujeme jako trvalou práci spojenou s náročností na rozlišení detailů, trvalou práci ze zvláštních světelných podmínek, trvalou práci spojenou s používáním zvětšovacíh přístrojů a dalších zobrazovacích jednotek, a trvalou práci s neodstranitelným oslňováním.
- **Biologická zátěž** – biologickou zátěží jsou všechny mikroorganismy, buněčné kultury a endoparaziti, kteří mohou vyvolat infekční onemocnění a alergické nebo toxické reakce v živém organismu. Mikroorganismem se rozumí mikrobiologický objekt buněčný nebo nebuněčný, který je schopný replikace nebo přenosu genetického materiálu. Buněčnou kulturu vnímáme jako buňky, které pocházejí z mnohobuněčného organismu a které rostou in vitro. Dělení biologických činitelů:
  - Nepravděpodobné působení na člověka,
  - Možné působení na zaměstnance, ale nepravděpodobné rozšíření mimo pracoviště s dostupnou léčbou,
  - Možné způsobení závažného onemocnění zaměstnance, riziko rozšíření i mimo pracoviště s dostupnou léčbou,
  - Možné způsobení závažného onemocnění zaměstnance, riziko rozšíření i mimo pracoviště s nedostupnou léčbou.<sup>24</sup>

---

<sup>24</sup> Sběrka zákonů Česká republika [online]. 2016 : Sběrka zákonů, Česká republika 96 s. Dostupný z WWW:[http://www.epravo.cz/\\_dataPublic/sbirky/2016/sb0107-2016.pdf](http://www.epravo.cz/_dataPublic/sbirky/2016/sb0107-2016.pdf)

- **Další části nařízení vlády č. 361/2007 Sb.:**

- Bezpečnostní přestávky při práci s rizikovými faktory,
- Bližší hygienické požadavky na pracoviště a pracovní prostředí,
- Bližší hygienické požadavky na mikroklimatické podmínky na pracovišti,
- Bližší hygienické požadavky na osvětlení pracoviště,
- Bližší hygienické požadavky na prostory pracoviště,
- Podmínky ochrany zdraví při práci se zobrazovacími jednotkami,
- Prostory určené pro práci s biologickými činiteli,
- Bližší hygienické požadavky na zásobování vodou,
- Rozměry provedení a vybavení sanitárních a pomocných zařízení
- Závěrečná ustanovení.

Poslední novely zákona:

9/2013 Sb., 32/2016 Sb.

#### 1.4.6 NAŘÍZENÍ VLÁDY Č. 101/2005 SB.

Nařízení vlády o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí. Konkrétní požadavky na bezpečnost a ochranu zdraví při práci jsou v nařízení vlády uvedeny v příloze nařízení. V nařízení se hovoří o stabilitě a mechanické odolnosti staveb, elektrické instalace, průmyslových rozvodech, potrubních systémech, vedení a sítích, únikových cestách a východech podmínkách pro bezpečný výkon práce na střeších, pracovišti s výskytem prachu a škodlivinách v pracovním prostředí, dopravních komunikacích, nebezpečných prostorách, nakládacích a vykládacích rampách, pracovištích pro výrobu, opravy a údržbu dopravních prostředků, poskytování první pomoci, venkovním pracovišti, skladování a manipulaci s materiálem a<sup>25</sup>

---

<sup>25</sup> Sbírka zákonů Česká republika [online]. 2016 : Sbírka zákonů, Česká republika 96 s. Dostupný z WWW:[http://www.epravo.cz/\\_dataPublic/sbirky/2016/sb0107-2016.pdf](http://www.epravo.cz/_dataPublic/sbirky/2016/sb0107-2016.pdf)

břemena, skladem pohonných hmot, hořlavých kapalin a tuhých maziv a nízkotlakých kotelnách.

Vláda nařizuje k provedení § 134 zákona č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění zákona č. 155/2000 Sb.

Poslední novely zákona:

Nebylo novelizováno.

#### 1.4.7 ZÁKON Č. 258/2000 SB.

Zákon o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů.

Tento zákon je velmi rozsáhlý a zabývá se právy a povinnostmi právnických a fyzických osob. Řeší se úkoly, působnost a pravomoc orgánů, které jsou činné v ochraně veřejného zdraví, hodnocení a snižování hluku a vibrací na pracovišti. Nejdůležitější část tohoto zákona pro oblast bezpečnosti práce je díl 7 – Ochrana zdraví při práci. Projedeme si jednotlivé části tohoto dílu:

- **Kategorizace prací**

Kategorizace prací se vyhodnocuje podle míry rizikových faktorů, které mohou ovlivnit zdraví zaměstnanců. Zařazení do kategorizace prací stanoví prováděcí právní předpis. Pro zařazení do kategorií musí být zaměstnavatelem vypracováno hodnocení rizik ohrožení zdraví zaměstnanců. K tomuto vyhodnocení je potřeba doložit měření koncentrací a intenzita faktorů v pracovních podmínkách, kde jsou stanoveny určité hygienické a biologické limity. Povinností zaměstnavatele je oznámit orgánu ochrany veřejného zdraví neprodleně každou změnu podmínek výkonu práce, která může mít vliv na zařazení do příslušné kategorie. Měřit pro účely kategorizace může provádět pouze akreditované nebo autorizované pracoviště. Zaměstnavatel může provádět měření sám, ale musí mít kvalifikaci pro měření rizikových faktorů.<sup>26</sup>

---

<sup>26</sup> Sbírka zákonů Česká republika [online]. 2016 : Sbírka zákonů, Česká republika 96 s. Dostupný z WWW:[http://www.epravo.cz/\\_dataPublic/sbirky/2016/sb0107-2016.pdf](http://www.epravo.cz/_dataPublic/sbirky/2016/sb0107-2016.pdf)

- **Rizikové práce**

Rizikovou prací je jakákoliv práce, při níž je nebezpečí vzniku nemoci z povolání nebo jakékoliv jiné nemoci související s prací.

Povinnosti zaměstnavatele při výskytu rizikové práce:

- Bezpečné skladování nebezpečných látek (biologické, chemické),
  - Zabezpečovat mimořádná měření pokud je o to požádán příslušným orgánem ochrany zdraví nebo zařízením vykonávajícím závodní zdravotní péči,
  - Zjišťovat příčiny překročení limitů,
  - Opatření, které omezí rozsah rizikových faktorů na rozumnou míru, musí přeložit příslušnému orgánu ochrany veřejného zdraví,
- Evidence rizikových prací.

Povinnost zaměstnavatele je vést evidenci u každého zaměstnance, pokud vykonává rizikovou práci.

Evidence musí obsahovat:

- Jméno, příjmení a rodné číslo,
- Počet směn odpracovaných v rizikové práci,
- Preventivní prohlídky – datum a druh,
- Výsledky sledování zátěže organismu, naměřené hodnoty intenzit a koncentraci faktorů v pracovních podmínkách.

Poslední novely zákony:

267/2015 Sb., 82/2015 Sb., 243/2016 Sb., 250/2016 Sb., 298/2016 Sb.<sup>27</sup>

---

<sup>27</sup> Sbírka zákonů Česká republika [online]. 2016 : Sbírka zákonů, Česká republika 96 s. Dostupný z WWW:[http://www.epravo.cz/\\_dataPublic/sbirky/2016/sb0107-2016.pdf](http://www.epravo.cz/_dataPublic/sbirky/2016/sb0107-2016.pdf)



#### 1.4.8 **ZÁKON Č. 251/2005 SB.**

Zákon o inspekci práce. Tento zákon upravuje zřízení a postavení orgánů inspekce jako kontrolních orgánů na úseku ochrany pracovních vztahů, pracovních podmínek a služby péče o dítě v dětské skupině, působnosti a příslušnost orgánů inspekce práce, práva a povinnosti při kontrole a sankce za porušení stanovených povinností.

Poslední novely zákona:

47/2016 Sb., 88/2016 Sb., 81/2015 Sb.

#### 1.4.9 **ZÁKON Č. 174/1968 SB.**

Tento velmi starý zákon o státním odborném dozoru nad bezpečností práce vymezuje práva a povinnosti týkající se zajištění bezpečnostních opatření při provozování vyhrazených technických zařízení-prohlídka, revize a zkoušek.

Poslední novely zákona:

341/2011 Sb., 223/2009 Sb.

#### 1.4.10 **VYHLÁŠKA Č. 432/2003 SB.**

Vyhláška č. 432/2003 Sb. stanovuje podmínky pro zařazování do kategorií. Dále pojednává o limitních hodnotách ukazatelů biologických expozičních testů a podmínky odběru biologického materiálu pro provádění biologických expozičních testů a náležitosti hlášení práci s azbestem a biologickými činiteli.

Pro svou bakalářskou práci jsem vybral § 2 a §3 zařazování do kategorií.<sup>28</sup>

---

<sup>28</sup> Sbírka zákonů Česká republika [online]. 2016 : Sbírka zákonů, Česká republika 96 s. Dostupný z WWW:[http://www.epravo.cz/\\_dataPublic/sbirky/2016/sb0107-2016.pdf](http://www.epravo.cz/_dataPublic/sbirky/2016/sb0107-2016.pdf)

- V zařazování prací do kategorií vyjadřujeme hodnocení úrovně zátěže faktory, které jsou rozhodující ze zdravotního hlediska o kvalitě pracovních podmínek. Za rizikové faktory se považují faktory, které mohou výrazně ovlivnit zdraví zaměstnance. Vždy se určuje zařazení do rizikové kategorie v charakteristické směně. Charakteristická směna je taková směna, kde práce probíhá za normálních provozních podmínek. Doba výkonu práce s rizikovými faktory v časovém úseku musí korespondovat s celoročním vytížením zaměstnance. Pro potřeby zařazení do kategorií se bere v potaz vzájemná kombinace jednotlivých rizikových faktorů,
- 4 druhy kategorií ve smyslu práce:
  - Kategorie první: do kategorie první se zařazují práce, které nemají pravděpodobný nepříznivý vliv na zdraví.,
  - Kategorie druhá: do kategorie druhé se zařazují práce, u kterých lze za současného vědeckého poznání očekávat nepříznivý vliv na zdraví zaměstnance jen ve zvláštních situacích. Jde o práce, kde nejsou překračovány hygienické limity rizikových faktorů,
  - Kategorie třetí: do třetí kategorie zahrnujeme práce, kde jsou překračovány hygienické limity. Práce, kde zaměstnanec musí používat osobní ochranné pomůcky. Pro tyto práce platí, že nejsou spolehlivě snížena rizika technickými opatřeními. V neposlední řadě jsou to práce, kde se vyskytují opakovaně nemoci z povolání, nebo časté nemoci, které mohou mít přímou souvislost s výkonem dané práce,
  - Kategorie čtvrtá: do této kategorie se zařazují práce, kde je vysoké riziko ohrožení zdraví zaměstnance, které nelze minimalizovat ani při používání všech dostupných ochranných opatření.<sup>29</sup>

---

<sup>29</sup> Sbírka zákonů Česká republika [online]. 2016 : Sbírka zákonů, Česká republika 96 s. Dostupný z WWW:[http://www.epravo.cz/\\_dataPublic/sbirky/2016/sb0107-2016.pdf](http://www.epravo.cz/_dataPublic/sbirky/2016/sb0107-2016.pdf)

- Pokud je práce ovlivňována více rizikovými faktory, tak se zařazení do kategorie určuje podle nejméně příznivě hodnoceného faktoru.

Poslední novely zákona:

107/2013 Sb., 181/2015 Sb., 240/2015 Sb.

#### 1.4.11 USNESENÍ Č. 2/1993 SB.

Usnesení předsednictva České národní rady o vyhlášení LISTINY ZÁKLADNÍCH PRÁV A SVOBOD jako součástí ústavního pořádku České republiky.

Předsednictvo České národní rady se usneslo takto:

Předsednictvo České národní rady vylašuje LISTINU ZÁKLADNÍCH PRÁV A SVOBOD jako součást ústavního pořádku České republiky.

#### 1.4.12 ÚSTAVNÍ ZÁKON Č.1/1993

Ústava České republiky.

ÚSTAVA ČESKÉ REPUBLIKY

ze dne 16. prosince 1992

Česká národní rada se usnesla na tomto ústavním zákoně:

PREAMBULE <sup>30</sup>

My, občané České republiky v Čechách, na Moravě a ve Slezsku,  
v čase obnovy samostatného českého státu, věrni všem dobrým tradicím dávné státnosti zemí Koruny české i státnosti československé, odhodláni budovat, chránit a rozvíjet Českou republiku v duchu nedotknutelných hodnot lidské důstojnosti a svobody jako vlast rovnoprávných, svobodných občanů, kteří jsou si vědomi svých povinností vůči

---

<sup>30</sup> Sbírnka zákonů Česká republika [online]. 2016 : Sbírnka zákonů, Česká republika 96 s.  
Dostupný z WWW:[http://www.epravo.cz/\\_dataPublic/sbirky/2016/sb0107-2016.pdf](http://www.epravo.cz/_dataPublic/sbirky/2016/sb0107-2016.pdf)

druhým a zodpovědnosti vůči celku, jako svobodný a demokratický stát, založený na úctě k lidským právům na zásadách občanské společnosti, jako součást rodiny evropských a světových demokracií, odhodláni společně střežit a rozvíjet zděděné přírodní a kulturní, hmotné a duchovní bohatství, odhodláni řídit se všemi osvědčenými principy právního státu, prostřednictvím svých svobodně zvolených zástupců přijímáme tuto Ústavu České republiky.

#### 1.4.13 SEZNAM DALŠÍCH DŮLEŽITÝCH ZÁKONŮ V OBLASTI BOZP

- **Zákon č.372/2011 Sb.** o zdravotních službách a podmínkách poskytování,
- **Vyhláška č. 104/2012 Sb.** o stanovení bližších požadavků na postup při posuzování a uznávání nemocí z povolání,
- **Nařízení vlády č. 201/2010 Sb.** o evidenci úrazů, hlášení úrazů a zasílání záznamů o úrazu,
- **Zákon č. 205/2015 Sb.** tento zákon mění zákoník práce a zrušuje zákon o úrazovém pojištění zaměstnanců,
- **Nařízení vlády č. 11/2002 Sb.** stanovuje vzhled a umístění bezpečnostních značek a zavedení signálů,
- **Nařízení vlády č. 495/2001 Sb.** stanovuje rozsah a podmínky poskytování osobních ochranných pracovních pomůcek,
- **Nařízení vlády č. 21/2003 Sb.** stanovuje technické požadavky na osobní ochranné prostředky,
- **Nařízení vlády č. 272/2011 Sb.** o ochraně zdraví před nepříznivými účinky hluku a vibrací,
- **Nařízení vlády č. 406/2004 Sb.** o požadavcích na zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v prostředí s nebezpečím výbuchu.<sup>31</sup>

---

<sup>31</sup> Sbírka zákonů Česká republika [online]. 2016 : Sbírka zákonů, Česká republika 96 s. Dostupný z WWW:[http://www.epravo.cz/\\_dataPublic/sbirky/2016/sb0107-2016.pdf](http://www.epravo.cz/_dataPublic/sbirky/2016/sb0107-2016.pdf)

## 2 POŽÁRNÍ OCHRANA

Je souhrn technickoorganizačních opatření, která brání vzniku výbuchu s následným požárem nebo požáru. Dále tyto opatření slouží k ochraně majetku v případě požáru a k zamezení jeho šíření.

Osoba odpovědná za plnění povinností na úseku požární ochrany je u právnických osob statutární orgán a u fyzických osob, které podnikají, je to odpovědný zástupce nebo osoba, která podniká.<sup>32</sup>

### 2.1 PRÁVNÍ ÚPRAVA V OBLASTI POŽÁRNÍ OCHRANY NA PRACOVÍŠTI V ČR

#### 2.1.1 ZÁKON Č. 133/1985 SB., O POŽÁRNÍ OCHRANĚ

Zákon vykládá požární ochranu jako soubor povinností pro právnické jakožto i fyzické osoby v oblasti zajištění požární ochrany.

Zákon stanovuje podmínky pro účinnou ochranu zdraví a života občanů majetku před požáry. Zákon dále stanovuje podmínky pro poskytování pomoci při živelných pohromách a jiných mimořádných událostech. V tomto zákoně jsou dále povinnosti ministerstev a jiných správních orgánů, právnických nebo fyzických osob při živelných pohromách a jiných mimořádných událostech.

Zákon 133/1985 Sb. říká, že každý je povinen si počínat tak, aby nemohla vzniknout příčina požáru, nebylo ohroženo zdraví a život osob nebo zvířat a nebyl poškozen majetek.

Pro zpracování bakalářské práce bezpečnost a ochrana zdraví při práci a požární ochrana si dovolím z tohoto zákona použít výtah z povinností právnických a podnikajících fyzických osob.<sup>33</sup>

---

<sup>32</sup> POŽÁRNÍ OCHRANA – NABÍDKA SLUŽEB [online]. Požární ochrana – nabídka služeb. Dostupné z WWW: < <http://www.po-bozp.info/pozarni-ochrana/>>.

<sup>33</sup> Sbíрка zákonů Česká republika [online]. 2016 : Sbíрка zákonů, Česká republika 96 s. Dostupný z WWW:[http://www.epravo.cz/\\_dataPublic/sbirky/2016/sb0107-2016.pdf](http://www.epravo.cz/_dataPublic/sbirky/2016/sb0107-2016.pdf)

- Povinnosti právnických a podnikajících fyzických osob

Mezi hlavní povinnosti právnických a podnikajících fyzických osob je udržovat požární techniku v dostatečném množství a dostatečné kvalitě. Prostředky požární ochrany se musí udržovat v provozu schopném stavu. Používat se mohou pouze schválené druhy požární techniky.

Každá právnická a podnikající fyzická osoba je povinna vytvářet podmínky pro hašení požáru a záchranné práce. To znamená udržovat přístupné všechny příjezdové a vstupní komunikace, komunikace ke všem potřebným uzávěrům ve místě požáru (plyn, voda, elektrika, topení, produktovody) a mít volné komunikace k věcným prostředkům požární ochrany.

Další povinnosti plynoucí ze zákona:

- Musí se dodržovat technické podmínky a návody vztahující se k požární bezpečnosti výrobků a činností,
- Pracoviště a místa musí být označeny příslušnými značkami ve vztahu k požární ochraně a to i místa, kde jsou věcné prostředky požární ochrany,
- Zajistit odbornou kontrolu všech prostředků požární ochrany, všech předpisů požární ochrany, dodržování těchto předpisů a v neposlední řadě zajistit kontrolu odstranění závad,
- Povinností je umožnit orgánu státního požárního dozoru kontrolu plnění povinností na úseku požární ochrany, poskytnout tomuto orgánu všechny požadované dokumenty, doklady a informace,
- Poskytnout orgánu státního dozoru v oblasti požární ochrany bezúplatně vzorky nebo výrobky nezbytné k provedení požární expertízy,
- Bezprostředně ohlásit každý požár příslušnému hasičskému záchrannému sboru.<sup>34</sup>

---

<sup>34</sup> Sbírnka zákonů Česká republika [online]. 2016 : Sbírnka zákonů, Česká republika 96 s. Dostupný z WWW:[http://www.epravo.cz/\\_dataPublic/sbirky/2016/sb0107-2016.pdf](http://www.epravo.cz/_dataPublic/sbirky/2016/sb0107-2016.pdf)

- Musí být stanovena organizace zabezpečení požární ochrany s ohledem na požární nebezpečí provozované činnosti,
- Stanovit a dodržovat podmínky požární bezpečnosti provozovaných činností,
- Zajistit kontrolu, údržbu a opravu technických a technologických prostředků pro požární ochranu,
- Musí být k dispozici všechny požárně technické charakteristiky vyráběných, používaných, zpracovaných a skladovaných látek a materiálů.

Právnícké osoby a podnikající fyzické osoby zřizují preventivní požární hlídky tam, kde jsou nejméně tři zaměstnanci a kde se provozuje činnost se zvýšeným požárním nebezpečím nebo s vysokým požárním nebezpečím. Stanovit požární hlídku může být z nařízení kraje, okresního úřadu nebo obecně závaznou vyhláškou. Hlavní úkol požární hlídky je dohled na dodržování předpisů o požární ochraně a v případě vzniku požáru provést nutná opatření k záchraně osob. Dále je povinností požární hlídky přivolat jednotku požární ochrany a účastnit se likvidace požáru.

Právnícké osoby a podnikající fyzické osoby jsou povinny vést předepsanou dokumentaci v oblasti požární ochrany, plnit podmínky požární bezpečnosti v ní stanovené a udržovat ji v souladu se skutečným stavem.

Právnícké osoby a podnikající fyzické osoby jsou povinny zabezpečovat pravidelné školení zaměstnanců o požární ochraně, dále provádět odbornou přípravu požárních hlídek i preventistů požární ochrany. Povinnost školení v oblasti požární ochrany se vztahuje na všechny fyzické osoby, které jsou v pracovněprávním vztahu k právnícké osobě. Druh, obsah, rozsah a lhůty školení zaměstnanců stanoví prováděcí předpis o požární ochraně.<sup>35</sup>

---

<sup>35</sup> Sbírka zákonů Česká republika [online]. 2016 : Sbírka zákonů, Česká republika 96 s. Dostupný z WWW:[http://www.epravo.cz/\\_dataPublic/sbirky/2016/sb0107-2016.pdf](http://www.epravo.cz/_dataPublic/sbirky/2016/sb0107-2016.pdf)

Poslední novely zákona:

64/2014 Sb., 320/2015 Sb., 229/2016 Sb.

### 2.1.2 VYHLÁŠKA Č. 246/2001 SB., O POŽÁRNÍ PREVENCI

Stanovuje podmínky požární bezpečnosti a výkonu státního požárního dozoru. Prováděcí předpis zákona o požární ochraně.

- **Základní pojmy uvedené ve vyhlášce č. 246/2001 Sb.:**

- *Požární bezpečnost* – souhrn všech organizačních, územně technických, stavebních a technických opatření, které zamezují vzniku požáru nebo výbuchu. Tyto opatření slouží k ochraně osob, zvířat, majetku a zabraňují vzniku požáru nebo výbuchu a jeho šíření,
- *Požární technika* – zasahující požární automobily, požární přívěsy atd.,
- *Věcné prostředky požární ochrany* – je to seznam protipožárních prostředků, které slouží k ochraně, záchraně, evakuaci osob. Tyto prostředky jsou používány k hašení požáru,
- *Požárně bezpečnostní zařízení* – všechny systémy, zařízení technického charakteru a výrobky pro stavby a jiná zařízení,
- *Hořlavá látka* – je to látka v kapalném, tuhém nebo plynném stavu, která je za předvídatelných podmínek schopna hořet nebo za určitých podmínek vytvářet látky, které jsou schopny hořet,
- *Požární nebezpečí* – je to pravděpodobnost vzniku požáru nebo výbuchu, po kterém vzniká požár.<sup>36</sup>

---

<sup>36</sup> Sbírka zákonů Česká republika [online]. 2016 : Sbírka zákonů, Česká republika 96 s. Dostupný z WWW:[http://www.epravo.cz/\\_dataPublic/sbirky/2016/sb0107-2016.pdf](http://www.epravo.cz/_dataPublic/sbirky/2016/sb0107-2016.pdf)



- *Požár* – požárem se rozumí každé nežádoucí hoření, při kterém může dojít ke zranění, úmrtí osob nebo zvířat. Dále můžou vzniknout škody na majetku, materiálu, životním prostředí.

- **Podmínky požární bezpečnosti u právnických a fyzických osob**

Podmínkou požární bezpečnosti právnických a fyzických osob je být vybaven správným množstvím, druhem věcných prostředků požární ochrany a požárně bezpečnostními zařízeními.

*Druhy věcných prostředků požární ochrany:*

- Hasicí přístroje (přenosné, přívěsné, pojízdné),
- Osobní ochranné pomůcky,
- Prostředky pro záchranu a evakuaci osob,
- Prostředky pro práci ve výškách, nad volnými hloubkami, na vodě a pod hladinou,
- Prostředky, které jsou určeny pro práci s nebezpečnými látkami a pro dokumentaci, analyzátory plynů, kapalin a nebezpečných látek,
- Požární výzbroj, stejnokroj a výstroj,
- Spojovací a komunikační prostředky,
- Hasiva a příměsi do hasiv,
- Přenosné zásahové prostředky (generátory, ventilátory, stříkačky atd.).

*Druhy požárních bezpečnostních zařízení:*

- Požární signalizace,
- Zařízení pro potlačení požáru nebo výbuchu,
- Zařízení pro usměrňování kouře při požáru,
- Zařízení pro únik osob při požáru,
- Zařízení pro zásobování požární vodou.
- Zařízení pro omezení šíření požáru,<sup>37</sup>

---

<sup>37</sup> Sběrka zákonů Česká republika [online]. 2016 : Sběrka zákonů, Česká republika 96 s. Dostupný z WWW:[http://www.epravo.cz/\\_dataPublic/sbirky/2016/sb0107-2016.pdf](http://www.epravo.cz/_dataPublic/sbirky/2016/sb0107-2016.pdf)

- Náhradní zdroje a prostředky k zajištění provozuschopnosti požárně bezpečnostních zařízení.
- **Školení zaměstnanců o požární ochraně**

Obsah školní zaměstnanců se skládá z následující částí:

- Seznámení zaměstnanců s celkovou organizací a zajištění požární ochrany a se základními povinnostmi zaměstnanců v požární ochraně,
- Seznámení s nebezpečím požáru nebo výbuchu, které vzniká při činnostech provozovaných právnickou nebo podnikající fyzickou osobou v místě výkonu práce zaměstnance,
- Seznámení s požárními dokumenty a to především s požárním řádem, požárními poplachovými směrnicemi, požárním evakuačním plánem a další dokumentací obsahující podmínky požární bezpečnosti při výkonu práce,
- Seznámení se zvláštními požadavky na provoz a obsluhu technických zařízení v případě požáru,
- Seznámení s požární ochranou v době sníženého provozu nebo v mimopracovní době,
- Seznámení s rozmístěním a použití věcných prostředků požární ochrany,
- Seznámení s funkcí nebo způsobem obsluhy požárně bezpečnostních zařízení na pracovišti.

Školení se provádí při nástupu do práce nebo při každé změně práce nebo pracoviště. Opakovatelnost školení je nejméně jednou za 2 roky. Vedoucí pracovníci mají opakovatelnost školení nejméně jednou za 3 roky.<sup>38</sup>

---

<sup>38</sup> Sbírka zákonů Česká republika [online]. 2016 : Sbírka zákonů, Česká republika 96 s. Dostupný z WWW:[http://www.epravo.cz/\\_dataPublic/sbirky/2016/sb0107-2016.pdf](http://www.epravo.cz/_dataPublic/sbirky/2016/sb0107-2016.pdf)

Odborná příprava hlídek požární ochrany se děje před zahájení činnosti a pak každý rok fungování hlídky požární ochrany.

- **Druhy dokumentace požární ochrany**

Dokumentaci požární ochrany tvoří následné dokumenty:

- Zařazení do kategorie činností se zvýšeným požárním nebezpečím nebo s vysokým požárním nebezpečím,
- Posouzení požárního nebezpečí,
- Stanovení organizace zabezpečení požární ochrany,
- Požární řád,
- Požární poplachová směrnice,
- Požární evakuační plán,
- Dokumentace zdolávání požárů,
- Řád ohlašovny požárů,
- Tematický plán a časový rozvrh školení zaměstnanců a tematický plán a časový rozvrh odborné přípravy požárních hlídek,
- Dokumentace o školení zaměstnanců a odborné přípravy požárních hlídek,
- Požární kniha,
- Dokumentace o činnosti a akceschopnosti jednotky požární ochrany nebo požární hlídky.

Součástí dokumentace požární ochrany musí být další přiložená dokumentace, která musí obsahovat podmínky požární bezpečnosti, zpracované, schvalované popřípadě vedené podle zvláštních předpisů. Mezi tyto dokumenty patří například požárně bezpečnostní řešení, bezpečnostní dokumentace, bezpečnostní listy, doklady prokazující dodržování technických podmínek a návodů vztahující se k požární bezpečnosti výrobků nebo činností, rozhodnutí a stanoviska správních úřadů týkající se požární bezpečnosti při provozovaných činnostech.<sup>39</sup>

---

<sup>39</sup> Sbírnka zákonů Česká republika [online]. 2016 : Sbírnka zákonů, Česká republika 96 s. Dostupný z WWW:[http://www.epravo.cz/\\_dataPublic/sbirky/2016/sb0107-2016.pdf](http://www.epravo.cz/_dataPublic/sbirky/2016/sb0107-2016.pdf)

Poslední novely zákona:

221/2014 Sb.

### 2.1.3 DALŠÍ PRÁVNÍ PŘEDPISY SOUVISEJÍCÍ S POŽÁRNÍ OCHRANOU

- **Vyhláška č. 34/2016 Sb.**, Ministerstva vnitra ČSR o čištění komínů,
- **Vyhláška č. 98/1982 Sb.**, Českého úřadu bezpečnosti práce, kterou se mění vyhláška č. 50/1978 Sb., o odborné způsobilosti v elektrotechnice,
- **Vyhláška č. 174/1994 Sb.**, Ministerstva hospodářství, kterou se stanoví obecné technické požadavky zabezpečující užívání staveb osobami s omezenou schopností pohybu a orientace,
- **Vyhláška č. 131/1998 Sb.**, Ministerstva pro místní rozvoj o územně plánovacích podkladech a územně plánovací dokumentaci,
- **Vyhláška č. 132/1998 Sb.**, Ministerstva pro místní rozvoj, kterou se provádějí některá ustanovení stavebního zákona,
- **Vyhláška č. 137/1998 Sb.**, Ministerstva pro místní rozvoj o obecných technických požadavcích na výstavbu,
- **Zákon č. 157/1998 Sb.**, o chemických látkách a chemických přípravcích a o změně některých dalších zákonů,
- **Zákon č. 352/1999 Sb.**, kterým se mění zákon č. 157/1998 Sb., o chemických látkách a chemických přípravcích a o změně některých dalších zákonů,
- **Zákon č. 353/1999 Sb.**, o prevenci závažných havárií způsobených vybranými nebezpečnými chemickými látkami a chemickými přípravky a o změně zákona č. 425/1990 Sb., o okresních úřadech, úpravě jejich působnosti a o některých dalších opatřeních s tím souvisejících, ve znění pozdějších předpisů, (zákon o prevenci závažných havárií),
- **Zákon č. 71/2000 Sb.**, kterým se mění zákon č. 22/1997 Sb., o technických požadavcích na výrobky a o změně a doplnění některých zákonů<sup>40</sup>

---

<sup>40</sup> POŽÁRNÍ OCHRANA – NABÍDKA SLUŽEB [online]. Požární ochrana – nabídka služeb. Dostupné z WWW: <<http://www.po-bozp.info/pozarni-ochrana/>>.

### **3 ZÁKLADNÍ POVINNOSTI ZAMĚSTNAVATELE V OBLASTI BEZPEČNOSTI ZDRAVÍ A POŽÁRNÍ OCHRANY**

#### **3.1 POVINNOSTI ZAMĚSTNAVATELE V OBLASTI BOZP**

- Musíte stanovit velikost organizace,
- Musíte mít zpracovanou a aktualizovanou dokumentaci BOZP,
- Musíte pravidelně provádět prověrky BOZP,
- Musíte provést kategorizaci prací,
- Musíte mít vypracovaný registr rizik,
- Musíte zajistit pracovní lékařské prohlídky,
- Musíte zajistit bezpečnost a ochranu zdraví při práci pro každého zaměstnance,
- Musíte pravidelně školit své zaměstnance na problematiku BOZP,
- Nového zaměstnance musíte seznámit s právními předpisy,
- Musíte evidovat a hlásit pracovní úrazy,
- Musíte neustále vyhledávat nebezpečné faktory,
- Musíte zajistit, aby zaměstnanec nevykonával zakázané práce,
- Musíte mít doklady o dodržování technických a bezpečnostních podmínek,
- Musíte zajistit osobní ochranné pracovní prostředky – OOPP,
- Musíte mít seznam zakázaných prací pro ženy a mladistvé.

#### **3.2 POVINNOSTI V OBLASTI POŽÁRNÍ OCHRANY-ČÁST PO**

- Musíte svou činnost zařadit do požárního nebezpečí,
- Musíte si vést a pravidelně aktualizovat dokumentaci požární ochrany,
- Musíte vést Požární knihu,
- Musíte mít vypracované poplachové směrnice.<sup>41</sup>

---

<sup>41</sup> Bezpečnostpráce.info [online]. Základní povinnosti Dostupné z WWW:  
<http://www.bezpecnostprace.info/item/povinnosti-bozp-a-po-kdyz-jste-majitel-firmy-zamestnavatel-nebo-zivnostnik-osvc>

- Musíte provádět preventivní požární prohlídky,
- Musíte mít přehled a revize prostředků požární ochrany.<sup>42</sup>

---

<sup>42</sup> Bezpečnostpráce.info [online]. Základní povinnosti Dostupné z WWW:  
<http://www.bezpecnostprace.info/item/povinnosti-bozp-a-po-kdyz-jste-majitel-firmy-zamestnavatel-nebo-zivnostnik-osvc>

## **PRAKTICKÁ ČÁST**

### **4 PŘEDSTAVENÍ SPOLEČNOSTI SIEMPELKAMP CZ, S.R.O.**

Společnost Siempelkamp CZ s.r.o. patří pod německou holdingovou společnost Siempelkamp GmbH s výrobní tradicí 125 let. Holding Siempelkamp GmbH zaměstnává více jak 3000 zaměstnanců. Holding Siempelkamp GmbH má společnosti po celém světě. Své hlavní výrobní zastoupení má společnost v Německu, Itálii, Číně a v neposlední řadě v České republice.

Společnost Siempelkamp GmbH má své hlavní činnosti podnikání ve třech průmyslových odvětvích a to:

- a) Výroba strojů a zařízení (kompletní výrobní linky),
- b) Slévárenské technologie (slévárna),
- c) Inženýrství a servis (nukleární technologie).

V České republice je hlavní výrobní program: Výroba strojů a zařízení. Předmětem podnikání je výroba strojů a zařízení na výrobu dřevařských desek (OSB, MDF, atd.). Společnost Siempelkamp CZ s.r.o. se specializuje na výrobu speciálních ocelových konstrukcí a malosériovou výrobu strojů kompletně vybavených pneumatikou, hydraulikou a elektrikou. Ve společnosti jsou zaměstnáni svářeči se státními zkouškami.

Společnost byla zapsána do obchodního rejstříku den 17. 4. 2007. Vývoj společnosti se skládal ze 4 fází:

#### **4.1 PRVNÍ FÁZE**

Na konci roku 2008 byla dokončena první výrobní hala (2 lodě), kde byla velmi jednoduchá výroba a strojní vybavení. V první fázi vývoje společnosti zaměstnávala společnost 20 zaměstnanců. Výrobní program se skládal z výroby jednoduchých dopravníků.

## 4.2 DRUHÁ FÁZE

V červnu roku 2010 byla dokončena druhá výrobní hala (2 lodě). Postupně byla zadávána složitější výroba pro potřeby mateřské společnosti. Rozšiřovalo se strojní vybavení pro potřeby složitější výroby. Byl pořízen první obráběcí stroj. Byla vystavěna administrativní budova, zázemí pro zaměstnance. V druhé fázi byl i nárůst počtu zaměstnanců a to na 80.

## 4.3 TŘETÍ FÁZE

V červnu 2014 třetí výrobní hala (2 lodě). Společnost zaměstnávala cca 150 pracovníků. V průběhu vývoje, mezi lety 2010-2014, byl velký nárůst zakázek. Společnost musela reagovat na vývoj a doplnit strojní vybavení. Bylo pořízeno několik obráběcích strojů. Dále byly doplněny jednoduché stroje jako jsou pilky, soustruhy atd. V této fázi byla společnost Siempelkamp CZ s.r.o. certifikována na ISO 9001:2008.

## 4.4 ČTVRTÁ FÁZE

Na přelomu roku 2016/2017 bude zahájena výstavba už v pořadí čtvrté výrobní haly (2 lodě). Byly zakoupeny malé CNC obráběcí stroje, rozšířena lakovna. Dále byl pořízen velký obráběcí stroj. Stoupl i počet zaměstnanců a to na 189.

Obrat společnosti se od třetí fáze (od roku 2014) drží nad 1mld. Kč. Společnost plánuje i nadále rozšiřování jak v oblasti výstavby, tak v oblasti zaměstnanosti. Siempelkamp CZ s.r.o. spolupracuje v rámci kooperací se zhruba 10-ti malými firmami. Dále spolupracuje s obcí Blatnice pod Svatým Antonínkem a další drobné instituce. Můžeme říci, že společnost Siempelkamp CZ, s.r.o., podporuje rozvoj regionu.



Obrázek 1: Firma Siempelkamp CZ, s.r.o.



## 5 PODMÍNKY OCHRANY ZDRAVÍ

Svou práci bych si dovolil zaměřit spíše na oblast Bezpečnosti práce a ochrany zdraví. Požární ochrana je velmi důležitá část problematiky. Společnost Siempelkamp CZ, s.r.o. řeší problematiku požární ochrany externím požárním technikem. Tento technik má na starosti veškerou problematiku požární ochrany. Provádí kontrolu hasicích přístrojů a dodržování veškerých předpisů. Společnost Siempelkamp CZ, s.r.o., má svou vlastní požární hlídku tvořenou z řad zaměstnanců. Probíhá každoroční cvičení za spolupráce s HZS Jihomoravského kraje.

V následující části práce se budu věnovat primárně BOZP. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci je důležitou součástí péče o člověka v pracovním procesu. Zákonnou povinností všech zaměstnavatelů a organizací je vytvářet pro své zaměstnance vhodné podmínky k řádnému výkonu bezpečné a nezávadné práce, při dodržování všech platných právních předpisů (zákony, nařízení vlády, vyhlášky, směrnice EU, české technické normy).

Pro vytvoření podmínek společnost Siempelkamp CZ, s.r.o. vytvořila vnitropodnikové směrnice, které slouží jako manuál pro zabezpečení BOZP a PO. Pro účely zpracování bakalářské práce jsem dostal od společnosti Siempelkamp CZ, s.r.o. písemný souhlas se zpracováním osobních údajů v oblasti BOZP a PO. Tento souhlas je uveden v příloze B.

Účelem této směrnice je umožnit všem zaměstnancům firmy orientovat se v otázkách BOZP, řídicím zaměstnancům pak pomoci jako metodická pomůcka při zajišťování zásad BOZP. Jednotlivé části této směrnice jsou v souladu se všemi platnými právními předpisy, normami a hygienickými předpisy. Tato směrnice z nich čerpá, ale nenahrazuje je. Pracovníci speciálních profesí, jejichž činnost je řízena vyššími právními předpisy, jsou povinni se předpisy řídit a tyto předpisy dodržovat. Ustanovení všech platných právních předpisů jsou závazná bez ohledu na to, zda jsou či nejsou v této směrnici citovány.

Obsah směrnice:

- Zodpovědnost a povinnosti zaměstnavatele a vedoucích zaměstnanců.

- Základní práva a povinnosti zaměstnanců,
- Výchova zaměstnanců k bezpečné a zdravotně nezávadné práci,
- Pracovní úrazy,
- Práce žen a mladistvých,
- Osobní ochranné pracovní prostředky,
- Problematika alkoholu,
- Pořádek na pracovišti,
- Komunikace, doprava,
- Pokyny pro zacházení s elektrickým zařízením pro zaměstnance bez elektrotechnické kvalifikace,
- Bezpečná práce s nářadím,
- Obsluha strojů a strojního zařízení,
- Základní požadavky zajištění bezpečné práce u vyhrazených technických a ostatních zařízení,
- Bezpečnost při manipulaci s břemeny,
- Používání žebříků, žebříkové výstupy,
- Práce ve výškách,
- Bezpečnostní barvy a značky,
- Práce s chemickými látkami.

## 1.1 KATEGORIZACE PRACÍ

Siempelkamp CZ, s. r. o, provádí pracovní činnost v oblasti kovoobrábění. Ve výrobní hale se provádí zpracování kovů při použití kovoobráběcích strojů. K tomuto účelu je výrobní hala vybavena kovoobráběcími stroji jako jsou soustruhy, vrtačky, frézky, ruční elektrické nářadí apod., taktéž se používá svařování a lakování v samostatné lakovně.

Každá výrobní hala se skládá ze dvou lidí, má dostatečné osvětlení jak přirozené, tak umělé. Odvětrání je zajištěné jednak dostatečným množstvím oken, dále ventilátory

pro případ potřeby nuceného odvětrání, místa svařování jsou opatřena mobilním odsáváním s vlastní filtrací.

Kategorizaci prací upravuje § 37 z. č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a vyhláška č. 432/2003 Sb., kterou se stanoví podmínky pro zařazování prací do kategorií.

### 1.1.1 PRACH

Za zdroji prachu v pracovním prostředí lze považovat svářečí práce, obrábění kovů, pálení kovů a broušení, kterému jsou vystaveny profese svářeč, palič, brusič a výrobní dělník.

Zařazení pracovníků:

- |                           |                 |
|---------------------------|-----------------|
| a) Paličské práce (prach) | kategorie první |
| b) Sváření (prach)        | kategorie druhá |
| c) Broušení (prach)       | kategorie druhá |
| d) Montážní práce (prach) | kategorie první |

### 1.1.2 CHEMICKÉ LÁTKY

Při svářečských pracích jsou svářeči a provozní dělníci vystaveni působení chemických škodlivin.

Zařazení pracovníků:

- |                                   |                 |
|-----------------------------------|-----------------|
| e) Svářečí práce (chemické látky) | kategorie druhá |
| f) Lakovna (chemické látky)       | kategorie druhá |
| g) Kovoobrábění (chemické látky)  | kategorie druhá |

### 1.1.3 HLUK A VIBRACE

Při výrobě, kde zvýšená hladina hluku

Zařazení pracovníků:

- |                          |                 |
|--------------------------|-----------------|
| h) Paličské práce (hluk) | kategorie druhá |
|--------------------------|-----------------|

- |                           |                 |
|---------------------------|-----------------|
| i) Brusičské práce (hluk) | kategorie třetí |
| j) Svářečské práce (hluk) | kategorie druhá |
| k) Kovoobrábění (hluk)    |                 |
| kategorie druhá           |                 |

Při provádění prací je používáno ruční elektrické nářadí, jež je zdrojem hluku a vibrací. Hodnoty hluku a vibrací jsou převzaty z technické dokumentace výrobce nářadí.

- |                                      |                 |
|--------------------------------------|-----------------|
| l) Ruční elektrické nářadí (hluk)    | kategorie druhá |
| m) Ruční elektrické nářadí (vibrace) | kategorie třetí |

#### **1.1.4 NEIONIZUJÍCÍ ZAŘÍZENÍ A ELEKTROMAGNETICKÁ POLE**

Práce spojená s expozicí neionizující zařízení a elektromagnetickému poli nejsou ve firmě zjištěny.

#### **1.1.5 FYZICKÁ ZÁTĚŽ**

Při manipulaci s břemeny (ruční přemísťování břemen) nesmí břemeno překračovat:

Muži:

- Muži občas – 50kg
- Muži často - 30kg – za směnu max. 10tun

Ženy:

- Ženy občas – 20 kg
- Ženy často – 15kg – za směnu max. 6,5tuny

- |   |                 |
|---|-----------------|
| n) Ruční manipulace s břemeny – fyzická zátěž | kategorie druhá |
|---|-----------------|

#### **1.1.6 PRACOVNÍ POLOHA**

Práce ve vynucených pracovních polohách, popř. s vynucenými pravidelnými úkony. Tyto práce nejsou ve firmě zjištěny.

### **1.1.7 ZÁTĚŽ CHLADEM**

S ohledem na Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., se práce se zátěží tepla ve společnosti nenachází.

### **1.1.8 ZÁTĚŽ TEPLEM**

Při výrobě jsou profese svářeč a obráběč vystaveni zátěži teplem.

Zařazení pracovníků:

- |                                 |                 |
|---------------------------------|-----------------|
| o) Sváření (tepelná zátěž)      | kategorie druhá |
| p) Kovoobrábění (tepelná zátěž) | kategorie druhá |

### **1.1.9 PSYCHICKÁ ZÁTĚŽ**

V případě potřeby probíhá práce ve společnosti i na noční směně

- |  |                 |
|--|-----------------|
| q) Noční (třetí) směna (psychická zátěž) | kategorie druhá |
|--|-----------------|

### **1.1.10 ZRAKOVÁ ZÁTĚŽ**

Práce se zvýšenou zrakovou zátěží se ve společnosti nenachází.

### **1.1.11 PRÁCE S BIOLOGICKÝMI ČINITELI**

Práce s biologickými činiteli nezjištěna

### **1.1.12 PRÁCE VE ZVÝŠENÉM TLAKU VZDUCHU**

Práce ve zvýšeném tlaku vzduchu nezjištěna

#### ***1.1.12.1 Zhodnocení zátěže***

Společnost si nechala zhodnocení zátěže zpracovat od autorizované hygienické laboratoře v Hodoníně.

Přehled zařazených prací:

- |                           |                 |
|---------------------------|-----------------|
| 1. Paličské práce (práce) | kategorie první |
| 2. Sváření (prach)        | kategorie druhá |

3. Broušení (prach)	kategorie druhá
4. Montážní práce (prach)	kategorie první
5. Svářecí práce (chemické látky)	kategorie druhá
6. Lakovna (chemické látky)	kategorie druhá
7. Paličské práce (hluk)	kategorie druhá
8. Brusičské práce (hluk)	kategorie třetí
9. Svářecí práce (hluk)	kategorie druhá
10. Kovoobrábění (hluk)	kategorie druhá
11. Ruční elektrické nářadí (hluk nižší než 85 dB)	kategorie druhá
12. Ruční elektrické nářadí (vibrace vyšší než 2,5m/s <sup>2</sup> )	kategorie třetí
13. Ruční manipulace s břemeny (fyzická zátěž)	kategorie druhá
14. Sváření (tepelná zátěž)	kategorie druhá
15. Kovoobrábění (tepelná zátěž)	kategorie druhá
16. Noční (třetí směna – psychická zátěž)	kategorie druhá

#### Výsledná kategorie:

Profese:	Expozice dle bodu:	Výsledná kategorie:	Exponováno/žen:
<b>Palič</b>	<b>1, 7, 13, 16</b>	<b>Druhá</b>	<b>5/0</b>
<b>Svářeč</b>	<b>2, 5, 9, 14, 16</b>	<b>Druhá</b>	<b>38/0</b>
<b>Brusič</b>	<b>3, 8, 11, 12, 16</b>	<b>Třetí</b>	<b>3/0</b>
<b>Lakýrník</b>	<b>6, 13, 16</b>	<b>Druhá</b>	<b>8/0</b>
<b>Výrobní dělník</b>	<b>4, 10, 13, 15, 16</b>	<b>Třetí</b>	<b>105/0</b>

Tabulka 1: Kategorizace prací

17. Ostatní zaměstnanci:
18. Skladníci
19. Administrativní pracovníci
20. Techničtí pracovníci
21. Jednatel

22. (35 zaměstnanců z toho 10 žen) vykonávají svou práci za podmínek, jež jsou v souladu s vyhl. MZČR č. 432/2003 Sb. navrhuje zařadit do kategorie první.

## **1.2 RIZIKOVÉ PRÁCE**

Ze zákona je zaměstnavatel povinen provádět vyhledávání a vyhodnocování rizik. Účelem této činnosti je určit, zda-li jsou stávající nebo plánovaná opatření odpovídající a v případě zjištění nesouladu, navrhnout taková preventivní opatření, aby nemohlo dojít k poškození zdraví nebo ke způsobení materiální škody. O přijatých opatřeních je zaměstnavatel povinen zaměstnance informovat a následně kontrolovat účinnost těchto opatření.

1. Objekty skladů,
2. Komunikace, rampy,
3. Volné, stohové skladování,
4. Regálové skladování,
5. Skladování chemických a škodlivých látek,
6. Provoz motorových vozíků,
7. Objekt a prostory dílen,
8. Obrábění kovů,
9. Obrábění na rotačních obráběcích strojích (soustruhy, frézky, brusky),
10. Dělení materiálu,
11. Práce na tvářecích strojích (lisech),
12. Svařování plamenem,
13. Sváření elektrickým obloukem,
14. Práce s přenosným elektrickým nářadím,
15. Práce s ručním nářadím,
16. Práce ve výškách,
17. Vlivy okolí, prostředí a osvětlení-dílny,
18. Vlivy okolí, prostředí a osvětlení – montáže.

### **1.2.1 HODNOCENÍ ÚROVNĚ RIZIKA**

Závažnost	Mírně škodlivé	Škodlivé	Extrémně škodlivé
Pravděpodobnost	1	2	3
<b>Vysoce pravděpodobné</b>	Zanedbatelné riziko <b>A</b>	Přijatelné riziko <b>A</b>	Mírné riziko <b>A</b>
<b>Nepřavděpodobné</b>	Přijatelné riziko <b>B</b>	Mírné riziko <b>B</b>	Značné riziko <b>B</b>
<b>Pravděpodobné</b>	Mírné riziko <b>C</b>	Značné riziko <b>C</b>	Nepřijatelné riziko <b>C</b>

Tabulka 2: Hodnocení úrovně rizika

## 1.2.2 VYHLEDÁVÁNÍ A HODNOCENÍ RIZIKA

1		OBJEKT SKLADŮ	
	RIZIKO, OHROŽENÍ		HODNOCENÍ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• UKLOUZnutí</li> <li>• NARAŽENÍ</li> <li>• PÁD PŘEDMĚTŮ</li> <li>• POPÁLENÍ</li> <li>• NADMĚRNÉ PŘETÍŽENÍ</li> <li>• PÁD OSOB</li> <li>• PÁD DO HLOUBKY</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1B</li> <li>• 1B</li> <li>• 1C</li> <li>• 1A</li> <li>• 2C</li> <li>• 1C</li> <li>• 1C</li> </ul>

Tabulka 3: Vyhledávání a hodnocení rizika

2		KOMUNIKACE A RAMPY	
	RIZIKO, OHROŽENÍ		HODNOCENÍ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PŘIMÁČKNUTÍ</li> <li>• PÁD MATERIÁLU</li> <li>• PÁD OSOB</li> <li>• NÁRAZ</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2A</li> <li>• 1C</li> <li>• 1C</li> <li>• 1B</li> </ul>

Tabulka 4: Komunikace a rampy



## 3

## VOLNÉ, STOHOVÉ SKLADOVÁNÍ

RIZIKO, OHROŽENÍ	HODNOCENÍ
• PÁD MATERIÁLU	• 1C
• PŘIRAŽENÍ	• 1C
• PŘIMÁČKNUTÍ	• 1B
• ROZDRCENÍ	• 1C
• BODNUTÍ	• 1B
• NADMĚRNÉ PŘETÍŽENÍ PÁTEŘE	• 1C
• POŘEZÁNÍ	• 1B
• PÁD OSOB	• 1B

Tabulka 5: Volné, stohové skladování

## 4

## REGÁLOVÉ SKLADOVÁNÍ

RIZIKO, OHROŽENÍ	HODNOCENÍ
• PŘIMÁČKNUTÍ, NARAŽENÍ	• 2B
• PÍCHNUTÍ, NABODNUTÍ	• 1B
• PÁD MATERIÁLU	• 1B
• PÁD Z VÝŠKY	• 1B
• FYZIOLOGICKÉ ÚČINKY Z NADMĚRNÉHO PŘETÍŽENÍ	• 1C
• KONTAKT SE ŠKODLIVÝMI LÁTKAMI	• 1A

Tabulka 6: Regálové skladování

## 5

## SKLADOVÁNÍ CHEMICKÝCH A ŠKODLIVÝCH LÁTEK

RIZIKO, OHROŽENÍ	HODNOCENÍ
• UKLOUZNUTÍ	• 1B
• PÁD OSOBY	• 1B
• PÁD MATERIÁLU	• 1C
• NARAŽENÍ	• 1B
• POŘEZÁNÍ	• 1B
• KONTAKT NEBO INHALACE ŠKODLIVÝCH LÁTEK	• 1C
• POŽÁR	• 2B
• VÝBUCH	• 2B
• FYZIOLOGICKÉ ÚČINKY Z NADMĚRNÉHO PŘETÍŽENÍ	• 1C

Tabulka 7: Skladování chemických a škodlivých látek

## 6

## PROVOZ MOTOROVÝCH VOZÍKŮ

RIZIKO, OHROŽENÍ	HODNOCENÍ
• NAJETÍ	• 1B
• NARAŽENÍ	• 1B
• PÁD MATERIÁLU	• 1C
• PÁD OSOBY	• 1B
• NEDODRŽENÍ PŘÍKAZŮ A NAŘÍZENÍ	• 1B
• NEPOUŽITÍ OOPP	• 1C

Tabulka 8: Provoz motorových vozíků

## 7

## OBJEKT A PROSTORY DÍLEN

RIZIKO, OHROŽENÍ	HODNOCENÍ
• KLOPÝTNUTÍ	• 1B
• UKLOUZNUTÍ	• 1B
• PÁD	• 1C
• PÁD Z VÝŠKY	• 1C
• NARAŽENÍ	• 1C
• ELEKTRICKÝ PROUD	• 1C
• HLUK	• 1B
• NEDOSTATEČNÉ OSVĚTLENÍ	• 1B
• KLIMATICKÉ PODMÍNKY	• 1B
• NEDOSTATEČNÉ INFORMACE	• 1B

Tabulka 9: Objekt a prostory dílen

## 8

## OBRÁBĚNÍ KOVŮ

RIZIKO, OHROŽENÍ	HODNOCENÍ
• KLOPÝTNUTÍ	• 1B
• UKLOUZNUTÍ	• 1B
• PÁD	• 1C
• PÁD Z VÝŠKY	• 1C
• NARAŽENÍ	• 1C
• ELEKTRICKÝ PROUD	• 1C
• HLUK	• 1B
• NEDOSTATEČNÉ OSVĚTLENÍ	• 1B
• KLIMATICKÉ PODMÍNKY	• 1B
• NEDOSTATEČNÉ INFORMACE	• 1B

Tabulka 10: Obrábění kovů

## 9 OBRÁBĚNÍ NA ROTAČNÍCH OBRÁBĚCÍCH STROJÍCH (SOUSTRUHY, FRÉZKY, BRUSKY)

RIZIKO, OHROŽENÍ	HODNOCENÍ
• NARAŽENÍ	• 1C
• PÁD MATERIÁLU	• 1B
• ZACHYCENÍ ROTUJÍCÍ ČÁSTÍ	• 1C
• ODLETUJÍCÍ ČÁSTI	• 1B
• KONTAKT S ŘEZNOU KAPALINOU	• 1B
• OSVĚTLENÍ	• 1A
• NEDODRŽENÍ PŘÍKAZŮ A NAŘÍZENÍ	• 1A

Tabulka 11: Obrábění na rotačních obráběcích strojích

## 1 DĚLĚNÍ MATERIÁLU

RIZIKO, OHROŽENÍ	HODNOCENÍ
• MANIPULACE S BŘEMENY	• 1C
• PÁD MATERIÁLU	• 1C
• NARAŽENÍ	• 1B
• POŘEZÁNÍ	• 1B
• ROZDRCENÍ	• 2B
• USTRÍŽENÍ	• 2B
• KONTAKT S ŘEZNOU KAPALINOU	• 1B
• OSVĚTLENÍ	• 1A

Tabulka 12: Dělení materiálu

## 1 PRÁCE NA TVÁŘECÍCH STROJÍCH (LISECH)

RIZIKO, OHROŽENÍ	HODNOCENÍ
• PÁD MATERIÁLU	• 1C
• NARAŽENÍ	• 1C
• ROZDRCENÍ	• 2B
• USTRÍŽENÍ	• 2B
• HLUK	• 1B
• NEDOSTATEČNÉ OSVĚTLENÍ	• 1B

Tabulka 13: Práce na tvářecích strojích

1 SVAROVÁNÍ PLAMENEM		
2	RIZIKO, OHROŽENÍ	HODNOCENÍ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• POPÁLENÍ</li> <li>• PŮSOBENÍ ŠKODLIVÝCH LÁTEK</li> <li>• POŽÁR</li> <li>• VÝBUCH</li> <li>• PŮSOBENÍ UF A IČ ZÁŘENÍ</li> <li>• PÁD MATERIÁLU</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1C</li> <li>• 1C</li> <li>• 2A</li> <li>• 2A</li> <li>• 1C</li> <li>• 1C</li> </ul>

Tabulka 14: Svařování plamenem

1 SVAROVÁNÍ ELEKTRICKÝM OBLOUKEM		
3	RIZIKO, OHROŽENÍ	HODNOCENÍ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PŮSOBENÍ ELEKTRICKÉHO PROUDU</li> <li>• POPÁLENÍ</li> <li>• PŮSOBENÍ UF A IČ ZÁŘENÍ</li> <li>• PŮSOBENÍ ŠKODLIVÝCH LÁTEK</li> <li>• PÁD MATERIÁLU</li> <li>• POŽÁR</li> <li>• VÝBUCH</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2A</li> <li>• 2A</li> <li>• 2C</li> <li>• 1C</li> <li>• 1C</li> <li>• 2A</li> <li>• 2A</li> </ul>

Tabulka 15: Svařování elektrickým obloukem

1 PRÁCE S PŘENOSNÝM ELEKTRICKÝM NÁŘADÍM		
4	RIZIKO, OHROŽENÍ	HODNOCENÍ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PŮSOBENÍ ELEKTRICKÉHO PROUDU</li> <li>• ZACHYCENÍ ROTUJÍCÍ ČÁSTI</li> <li>• ODLETUJÍCÍ ČÁSTI</li> <li>• POŘEZÁNÍ</li> <li>• NARAŽENÍ</li> <li>• NEBEZPEČNÉ LÁTKY, VÝBUCH</li> <li>• POVINNOSTI ZAMĚSTNANCŮ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2A</li> <li>• 1C</li> <li>• 1C</li> <li>• 1B</li> <li>• 1B</li> <li>• 1C</li> <li>• 1A</li> </ul>

Tabulka 16: Práce s přenosným elektrickým nářadím

1 PRÁCE S RUČNÍM NÁŘADÍM		
5	RIZIKO, OHROŽENÍ	HODNOCENÍ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• NARAŽENÍ</li> <li>• POŘEZÁNÍ</li> <li>• PÁD MATERIÁLU</li> <li>• ODLETUJÍCÍ ČÁSTI</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1B</li> <li>• 1B</li> <li>• 1B</li> <li>• 1C</li> </ul>

Tabulka 17: Práce s ručním nářadím

1 PRÁCE VE VÝŠKÁCH		
6	RIZIKO, OHROŽENÍ	HODNOCENÍ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PÁD MATERIÁLU</li> <li>• PÁD Z VÝŠKY</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1B</li> <li>• 2B</li> </ul>

Tabulka 18: Práce ve výškách

1 VLIVY OKOLÍ, PROSTŘEDÍ A OSVĚTLENÍ DÍLNY		
7	RIZIKO, OHROŽENÍ	HODNOCENÍ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• HORKÉ NEBO CHLADNÉ PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ</li> <li>• SLUNEČNÍ ZÁŘENÍ</li> <li>• PRŮVAN</li> <li>• NEDOSTATEČNÉ OSVĚTLENÍ</li> <li>• HLUK</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1B</li> <li>• 1B</li> <li>• 1C</li> <li>• 1B</li> <li>• 1C</li> </ul>

Tabulka 19: Vlivy okolí, prostředí a osvětlení dílny

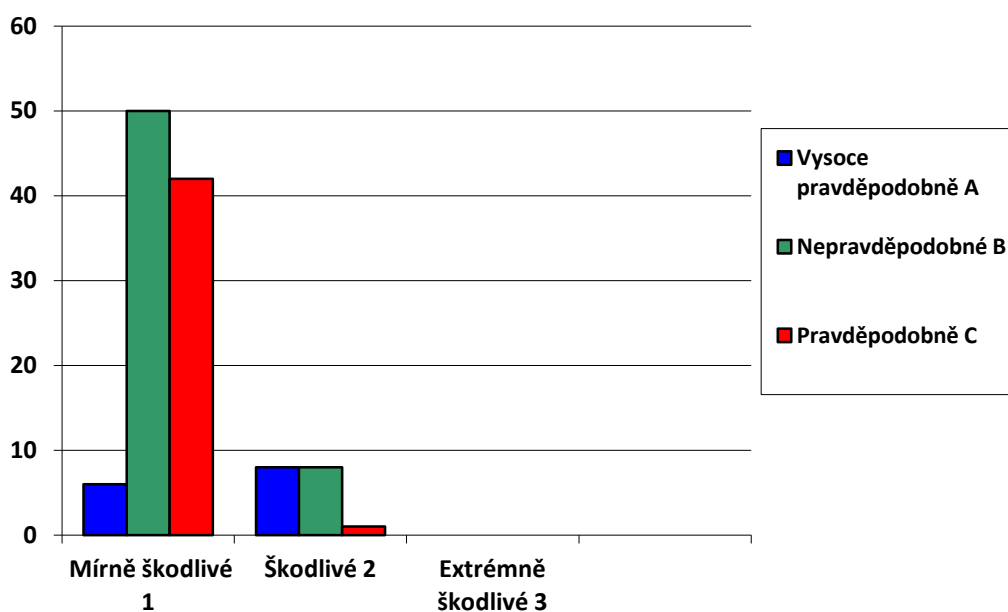
1 VLIVY OKOLÍ, PROSTŘEDÍ A OSVĚTLENÍ MONTÁŽE		
8	RIZIKO, OHROŽENÍ	HODNOCENÍ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• HORKÉ NEBO CHLADNÉ PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ</li> <li>• SLUNEČNÍ ZÁŘENÍ</li> <li>• PRŮVAN</li> <li>• NEDOSTATEČNÉ OSVĚTLENÍ</li> <li>• HLUK</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1B</li> <li>• 1B</li> <li>• 1C</li> <li>• 1B</li> <li>• 1B</li> </ul>

Tabulka 20: Vlivy okolí, prostředí a osvětlení montáže

## Vyhodnocení rizik pomocí grafu

Závažnost	Mírně škodlivé	Škodlivé	Extrémně škodlivé
Pravděpodobnost	1	2	3
<b>Vysoce pravděpodobné</b> A	6	8	0
<b>Nepravděpodobné</b> B	50	8	0
<b>Pravděpodobné</b> C	42	1	0

Tabulka 21: Vyhodnocení rizik



Graf 1: Vyhodnocení rizik

Z analýzy rizikových prací a grafického vyjádření lze vypozařovat, že ve společnosti nenachází práce extrémně škodlivé. V minimálním množství jsou

zastoupeny práce škodlivé. Největší zastoupení mají ve společnosti práce mírně škodlivé. Můžeme říci, že se extrémní rizikové práce ohrožující pracovníky ve společnosti nenachází.

## **6 MONITORING PRŮBĚHU ŠKOLENÍ BOZP A PO VE SPOLEČNOSTI SIEMPELKAMP CZ, S.R.O.**

Všichni přijatí zaměstnanci či zaměstnanci převedení z jiného pracoviště musí být uvedeni na pracoviště příslušným vedoucím, který provádí úvodní školení. Nastupující zaměstnanci mohou být připuštěni k zácviku na základě:

- kladného lékařského doporučení (posudku) pro konkrétní práci,
- provedeného úvodního školení.

### **6.1 OBSAH ŠKOLENÍ**

Musí odpovídat charakteru pracoviště a mimo jiné musí obsahovat tyto základní informace:

- Okolnosti a rizika, které jsou nejčastějším důvodem pracovních úrazů a jejich předcházení,
- Přístupové, průchozí a únikové cesty,
- Nebezpečná místa technických zařízení a pracoviště,
- Použití osobních ochranných pracovních prostředků (OOPP) a ochranných pomůcek (háčky aj.),
- Všechny předpisy (TeP, ČSN) a pravidla bezpečné práce týkajících se svěřených technických zařízení a příslušných pracovišť, včetně hygienických předpisů,
- Zásady řešení krizových situací a protipožární zabezpečení,
- Zásady poskytování a zajišťování první pomoci na pracovišti.

### **6.2 OBSAH ÚVODNÍHO A OPAKOVACÍHO ŠKOLENÍ**

- Seznámení nového zaměstnance s problematikou pracoviště (druh vykonávané práce, možná rizika související s vykonávanou prací, opatření jejich omezení, nebezpečná místa na pracovišti).
- Seznámení s kolektivem a se zaměstnancem (patronem), který bude pověřen dohledem nad zácvikem nového zaměstnance.
- Přidělení osobních ochranných pracovních prostředků, vysvětlení jejich správného používání.



- Práce s el. přenosným nářadím (pokud je používáno) a práce s ostatním ručním nářadím používaným na pracovišti.
- Správná manipulace s břemeny.
- Zásady bezpečného ukládání a skladování materiálu na pracovišti.
- Seznámení s ustanoveními obecně závazných předpisů vztahujících se k práci, kterou má zaměstnanec v budoucnu vykonávat.
- Seznámení s riziky a s bezpečnostními opatřeními obsaženými v TeP, návodech výrobce dodaných k obsluze stroje nebo zařízení, případně místních bezpečnostně provozních předpisů, na kterém bude zaměstnanec pracovat.
- Postup při vzniku pracovního úrazu.
- Poskytování první pomoci při úrazu (podle druhu vykonávané práce školíme např. první pomoc při popálení, při úrazu el. proudem, při poleptání...)
- Školení o požární ochraně.

## **6.3 ZÁCVIK NA PRACOVIŠTI**

Po absolvování úvodního školení na pracovišti jsou zaměstnanci zařazeni k praktickému zácviku dle následujících zásad:

### **6.3.1 DÉLKA ZÁCVIKU**

Je závislá na složitosti práce, kterou zaměstnanec vykonává. Vždy však s ohledem na skutečnost, že zaměstnanec zařízení zvládne, o čemž se vedoucí zaměstnanec prokazatelně přesvědčí.

### **6.3.2 PRAKTICKÝ ZÁCVIK**

Probíhá pod dozorem vedoucího zaměstnance popř. jím pověřeného zkušeného zaměstnance (patrona), jehož jméno musí být uvedeno v zápisníku bezpečnosti práce (ZBP) zacvičovaného zaměstnance, případně jiném dokumentu.

#### **Poznámky:**

- Prvních 5 dnů zácviku nesmí probíhat na noční směně.

- Praktický zácvik je ukončen ověřením (testem, pohovorem) teoretických i praktických znalostí zaměstnance, jehož výsledek musí být zapsán v ZBP, případně jiném dokumentu. Úspěšné ověření je podmínkou pro zařazení na samostatnou práci.

## 7 DOTAZNÍKOVÉ ŠETŘENÍ

Pro svou práci jsem zvolil dotazníkové šetření a snažil jsem se získat informace, které by pro společnost, a hlavně pro její činnost v oblasti BOZP, byly přínosné. Dotazníkové šetření jsem provedl napříč celou výrobou. Výsledky dotazníkového šetření budou k dispozici bezpečnostnímu technikovi společnosti Siempelkamp CZ s. r. o..

V dotazníkovém šetření jsem použil otázky, které mi pomohou pochopit znalost pracovníků v oblasti BOZP. Spokojenost se školením a pracovními pomůckami, které mají k dispozici. Vyhodnocení otázek jsem dělal tak, že každou odpověď jsem převedl na procenta a pro přehlednost jsem tyto procenta převedl do tabulky a do grafu.

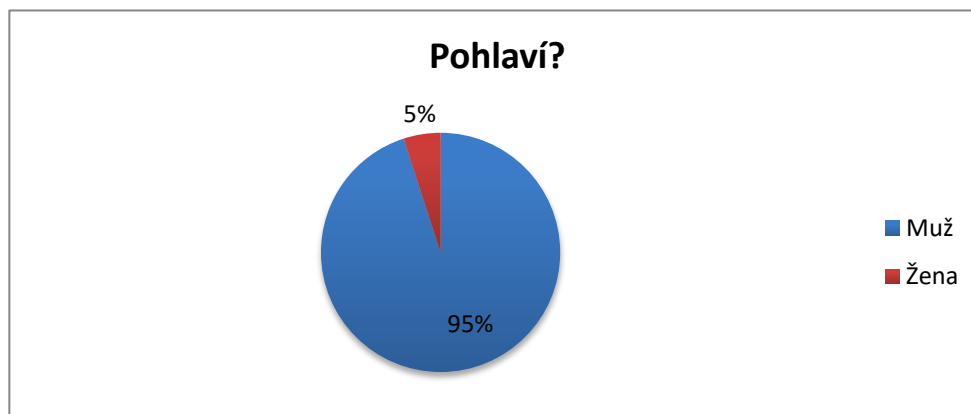
V dotazníku bylo uvedeno 10 otázek. Bylo osloveno 100 respondentů.

### 7.1 DOTAZNÍKOVÉ ŠETŘENÍ

#### 1. Pohlaví

Muž	95%
Žena	5%

Tabulka 22: Pohlaví



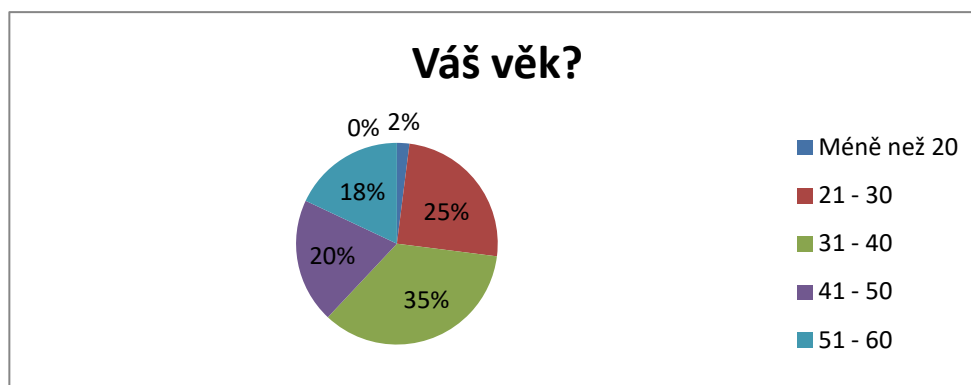
Graf 2: Pohlaví

Průzkumem jsem se dozvěděl, že většina respondentů jsou muži. Je to dáno náročností středně těžké průmyslové výroby.

## 2. Váš věk?

Méně než 20 let	2%
21 – 30 let	25%
31 – 40 let	35%
41 – 50 let	20%
51 – 60 let	18%
61 a více let	0%

Tabulka 23: Věk respondentů



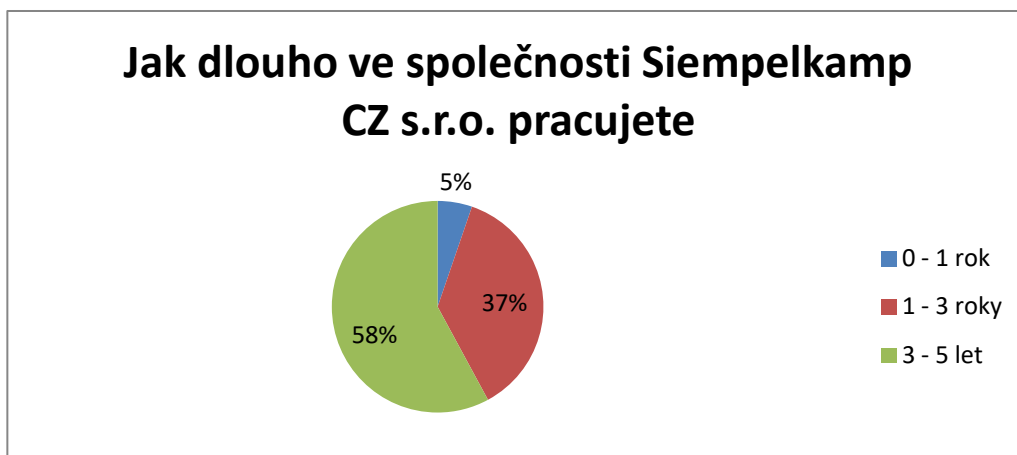
Graf 3: Věk respondentů

Jak vidíme z výsledků, největší zastoupení mají zaměstnanci v produktivním věku a to mezi 20 až 50 lety. Naopak velmi malé procento mají zaměstnanci do 20ti let a zaměstnanci před důchodovým věkem.

### 3. Jak dlouho ve společnosti Siempelkamp CZ s.r.o. pracujete?

0 – 1 rok	5%
1 – 3 roky	35%
3 - 5 let	55%

Tabulka 24: Délka práce ve firmě



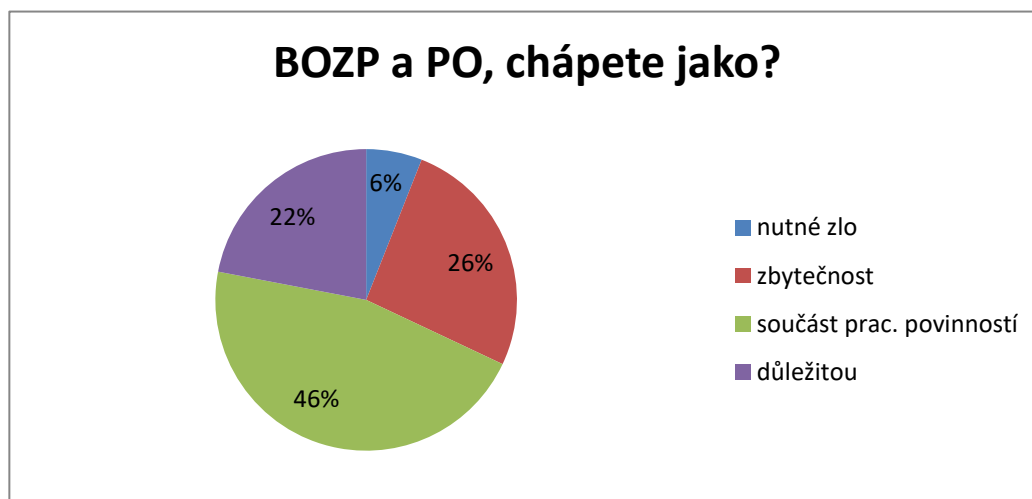
Graf 4: Délka práce ve firmě

Z grafu lze vidět, že si společnost drží své zaměstnance od svého založení a je neustálý progres v přijímání nových zaměstnanců.

#### 4. BOZP a PO, chápete jako?

Nutné zlo	6%
Zbytečnost	26%
Součást prac. povinností	46%
Důležitou	22%

Tabulka 25: Chápání BOZP a PO



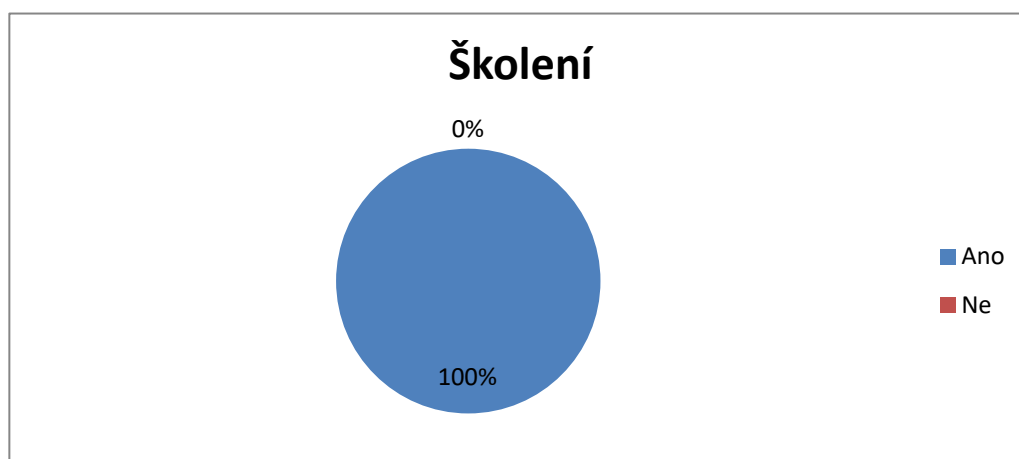
Graf 5: Chápání BOZP a PO

Z pohledu společnosti je důležitým ukazatelem, že 32 zaměstnanců ze 100 vnímá BOZP a PO v negativním světle. Pro společnost je důležité změnit vnímání této skupiny zaměstnanců. Je potřeba pracovat na podvědomí pracovníků v oblasti BOZP a PO. Pracovníci musí vnímat BOZP a PO jako důležitou součást pracovního procesu.

**5. Absolvujete u svého současného zaměstnavatele pravidelná školení BOZP a PO?**

Ano	100%
Ne	0%

Tabulka 26: Absolvování školení BOZP a PO



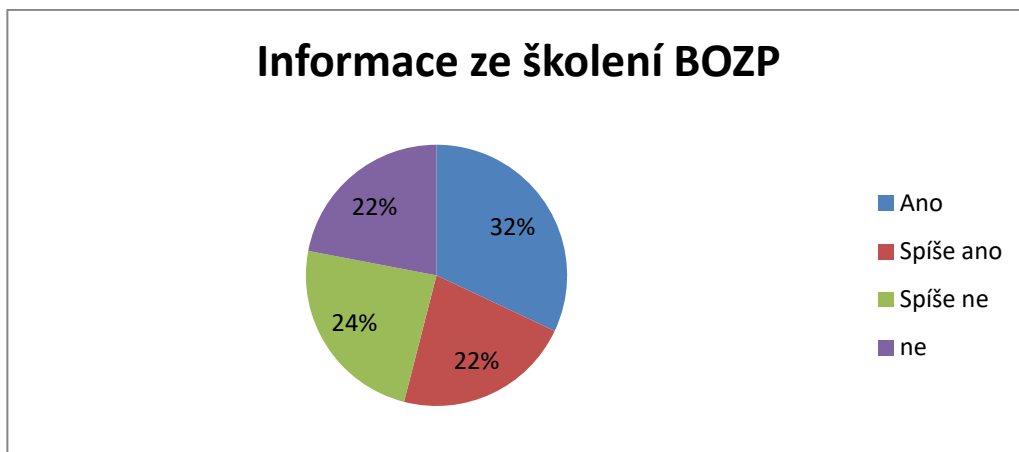
Graf 6: Absolvování BOZP a PO

Dle odpovědí respondentů je patrné, že společnost Siempelkamp CZ, s.r.o., se věnuje oblasti BOZP a PO velmi důležitou roli. Všichni pracovníci jsou pravidelně školeni.

**6. Jsou pro Vás informace získané školeními přínosné?**

Ano	32%
Spíše ano	22%
Spíše ne	24%
Ne	22%

Tabulka 27: Přínos informací



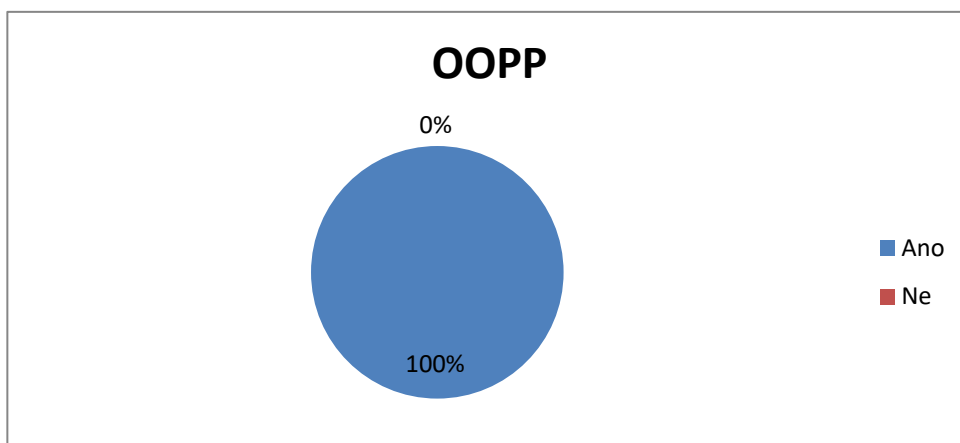
Graf 7: Přínos informací

Výsledky jsou pro společnost více než povzbuzující. Je zřejmé, že většina dotázaných zaměstnanců bere informace ze školení jako přínosné. Informace, které se na školeních podávají zaměstnancům, můžou vést ke snižování rizika pracovních úrazů.

#### 7. Dostáváte od svého zaměstnavatele přiděleny osobní ochranné pracovní prostředky (OOPP)?

Ano	100%
Ne	0%

Tabulka 28: Příděly OOPP



Graf 8: Příděly OOPP

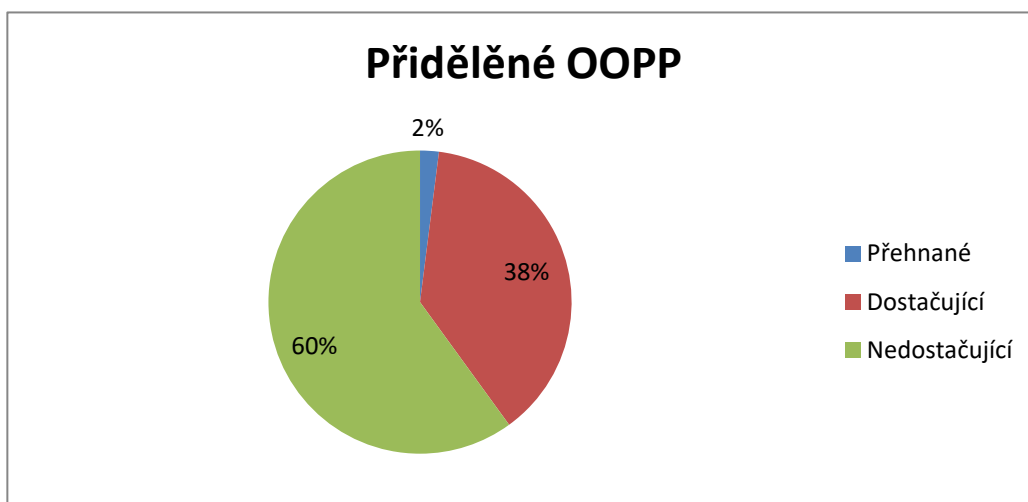


Z dotazníku vyplývá, že každý pracovník ve společnosti Siempelkamp CZ, s.r.o., je vybaven osobními ochrannými prostředky.

## 8. Přidělené OOPP se Vám zdají?

Přehnané	2%
Dostačující	38%
Nedostačující	60%

Tabulka 29: Spokojenost s přidělenými OOPP



Graf 9: Spokojenost s přidělenými OOPP

Z dotazníkového šetření je zřejmé, že pracovníci nejsou spokojeni s množstvím přidělených OOPP. Pro společnost je jasný ukazatelem, že 55% zaměstnanců není spokojeno s množstvím, popřípadě kvalitou, OOPP. Pro společnost je to jasný signál, že toto je oblast, které se má věnovat.

### 9. Je na Vašem pracovišti k dispozici lékárnička první pomoci?

Ano	65%
Ne	5%
Nevím	30%

Tabulka 30: Lékárnička na pracovišti



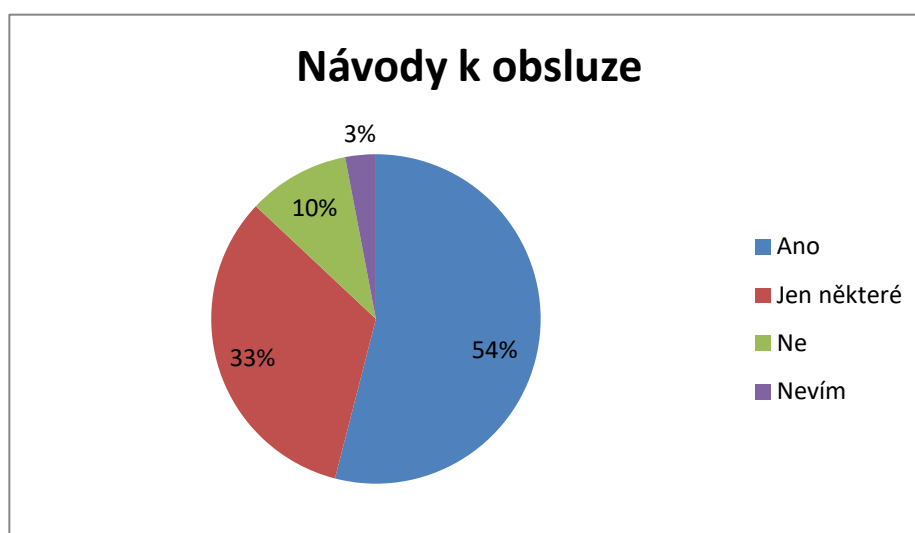
Graf 10: Lékárnička na pracovišti

Lékárnička je velmi důležitou součástí provozu. Je zarážející, že 30% respondentů neví, kde se v provozu nachází lékárnička. V rámci školení BOZP, by měl každý zaměstnanec být obeznámen, kde se nachází v provozu lékárničky.

**10. Máte na pracovišti k dispozici návody k obsluze strojů, technických zařízení, přístrojů a nářadí, které obsluhujete?**

Ano	54%
Jen některé	33%
Ne	10%
Nevím	3%

Tabulka 31: Návody k obsluze strojů



Graf 11: Návody k obsluze strojů

Z grafu jde vidět, že většina pracovišť je vybavena veškerými návody. Na některých pracovištích nejsou návody, a proto je nutné, aby je společnost dovybavila. Pro BOZP a správně zaškolenou obsluhu by měly být veškeré návody k dispozici. V této oblasti musí společnost učinit nápravu.

## ZÁVĚR

Pro svou bakalářskou práci jsem si zvolil téma „Školení zaměstnanců v oblasti bezpečnosti práce a požární ochrany. Bakalářskou práci jsem rozdělil na dvě části. V první části jsem se zaměřil na právní úpravy v oblasti Bezpečnosti práce a ochrany zdraví pracovníků. Neopomenul jsem i oblast požární ochrany. Ke zpracování této části jsem použil odbornou literaturu. Hlavní zdroje jsou zákony a vyhlášky České republiky.

V praktické části jsem se zaměřil výhradně na oblast bezpečnosti práce. Oblast požární ochrany má společnost zajištěnou externím požárním technikem, který se kompletně stará o problematiku požární ochrany. Praktickou část jsem rozdělil do tří částí. V první části jsem zhodnotil rizika, následoval monitoring školení BOZP a PO ve společnosti Siempelkamp CZ, s.r.o. Poslední část praktické části jsem věnoval dotazníkovému šetření v oblasti BOZP.

Rizikové práce ve společnosti jsem následně zpracoval do přehledných tabulek a grafického vyjádření. Z této analýzy vyplývá, že společnost Siempelkamp CZ, s.r.o. patří do méně rizikové kategorie. Během monitoringu školení jsem dospěl k závěru, že školení probíhá dle platných vyhlášek a nařízení vlády. Poslední část mé práce, dotazníkové šetření, odhalila, že pracovníci mají v oblasti BOZP dobré znalosti. Jsou tam však některé body, na které by se měla společnost zaměřit. Konkrétně můžeme zmínit osobní ochranné pomůcky. Velké procento zaměstnanců tvrdí, že osobní ochranné pomůcky jsou pro jejich výkon práce nedostačující.

Cílem mé práce byl monitoring procesu BOZP ve společnosti Siempelkamp CZ, s.r.o. Pro společnost bude nutné v této oblasti zajistit rozšíření školení. Zaměstnanci musí vědět, do jaké rizikové skupiny patří a jaké mají mít povinné bezpečnostní pracovní pomůcky.

Věřím, že cíl práce byl naplněn a že má bakalářská práce bude společnosti Siempelkamp CZ, s.r.o. nápomocná.

# SEZNAM POUŽITÝCH ZDROJŮ

## Seznam použitých českých zdrojů

ČSN OHSAS 18001, rok 2008

Koubek, J., *Personální práce v malých podnicích*, Praha: GradaPublishing 2003, 248s, ISBN 80-247-0602-4.

Kleibl, J., Dvořáková, Z., Šubrt, B. *Řízení lidských zdrojů*, 1. Vydání, Praha: C.H. Beck 2001, 264s. ISBN 80-7179-389-2.

MALÝ, Stanislav, KRÁL, Miroslav a HANÁKOVÁ, Eva. *ABC ergonomie*. 1. vyd. Praha: Professional Publishing, 2010. 386 s. ISBN 978-80-7431-027-0.

NEUGEBAUER, T. *Bezpečnost a ochrana zdraví v kostce neboli o čem je současná BOZP*, Praha: Wolters Kluwer, 2010. ISBN 978-80-735.

NEUGEBAUER, T. *Vyhledávání a vyhodnocení rizik*, Praha: ISBN 978-80-7357-364-5.

ŠENK Z. *Bezpečnost a ochrana zdraví při práci, prakticky a přehledně*, Olomouc: ANAG, 2009, ISBN 978-80-7263-551-1.

ŠMÍDOVÁ, M. *Soubor právních předpisů k zajištění BOZP*, Praha: Wolters Kluwer, 2010. ISBN 978-80-7357-000-0.

## Seznam použitých zahraničních zdrojů

Milkovich, G.T., Boudreau, J.W., *Řízení lidských zdrojů*, Praha: Grada 1993, 936s, ISBN 80-85623-29-3.

## Seznam použitých internetových zdrojů

POŽÁRNÍ OCHRANA – NABÍDKA SLUŽEB [online]. Požární ochrana – nabídka služeb. Dostupné z WWW: <<http://www.po-bozp.info/pozarni-ochrana/>>.

Bezpečnostpráce.info [online]. Základní povinnosti Dostupné z WWW: <http://www.bezpecnostprace.info/item/povinnosti-bozp-a-po-kdyz-jste-majitel-firmy-zamestnavatel-nebo-zivnostnik-osvc>

Výkladový terminologický slovník některých pojmů používaných v analýze a hodnocení rizik pro účely zákona o prevenci závažných havárií [online]. Praha: Výzkumný ústav bezpečnosti práce, 2005. 55 s. Dostupný z WWW: <[http://www.vubp.cz/html\\_oppzh/metodiky/vykladovy\\_slovník\\_brezen05.pdf](http://www.vubp.cz/html_oppzh/metodiky/vykladovy_slovník_brezen05.pdf)>

BOZPinfo.cz [online]. 2014 [online]. Co je to ergonomie. Dostupné z WWW: <<http://www.bozpinfo.cz/co-je-ergonomie>>.

WIKIPEDIE [online]. 2016 [cit. 2016-06-14]. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci.

Dostupné z WWW:

<[https://cs.wikipedia.org/wiki/Bezpe%C4%8Dnost\\_a\\_ochrana\\_zdrav%C3%AD\\_p%C5%99i\\_pr%C3%A1ci](https://cs.wikipedia.org/wiki/Bezpe%C4%8Dnost_a_ochrana_zdrav%C3%AD_p%C5%99i_pr%C3%A1ci)>.

SAW SAFETY AT WORK [online]. 2016 [online]. Základní pomy ze svět BOZP, PO.

Dostupné z WWW: <<http://www.bezpecnostpraceuh.cz/ostatni/slovnicek-pojmu-bozp-po/>>.

iPODNIKATEL.cz [online]. 2011 [online]. Prevence rizik – vyhledávání a hodnocení

rizik. Dostupné z WWW: <<http://www.ipodnikatel.cz/Bezpecnost-a-ochrana-zdravi-pri-praci/prevence-rizik-vyhledavani-a-hodnoceni-rizik.html/>>.

Sbírka zákonů Česká republika [online]. 2016 : Sbírka zákonů, Česká republika 96 s.

Dostupný z WWW: [http://www.epravo.cz/\\_dataPublic/sbirky/2016/sb0107-2016.pdf](http://www.epravo.cz/_dataPublic/sbirky/2016/sb0107-2016.pdf)

Bezpečnostpráce.info. [online]. Zákony BOZP. Dostupné z WWW:

<<http://www.bezpecnostprace.info/category/zakony>>.

## **SEZNAM ZKRATEK**

PO - Požární ochrana

BOZP - Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

OOPP - Osobní ochranné pracovní pomůcky

FO - Fyzická osoba

PO - Právnícká osoba

OECD - Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj

TeP - Technologický postup

ZBP - Zásady bezpečnost práce

# SEZNAM OBRÁZKŮ, TABULEK A GRAFŮ

## Seznam obrázků

Obrázek 1: Firma Siempelkamp CZ, s.r.o. ....	48
--	----

## Seznam tabulek

Tabulka 1: Kategorizace prací .....	54
Tabulka 2: Hodnocení úrovně rizika .....	56
Tabulka 3: Vyhledávání a hodnocení rizika .....	56
Tabulka 4: Komunikace a rampy .....	56
Tabulka 5: Volné, stohové skladování.....	57
Tabulka 6: Regálové skladování.....	57
Tabulka 7: Skladování chemických a škodlivých látek .....	57
Tabulka 8: Provoz motorových vozíků.....	58
Tabulka 9: Objekt a prostory dílen .....	58
Tabulka 10: Obrábění kovů .....	58
Tabulka 11: Obrábění na rotačních obráběcích strojích .....	59
Tabulka 12: Dělení materiálu.....	59
Tabulka 13: Práce na tvářecích strojích .....	59
Tabulka 14: Svařování plamenem .....	60
Tabulka 15: Svařování elektrickým obloukem .....	60



Tabulka 16: Práce s přenosným elektrickým nářadím .....	60
Tabulka 17: Práce s ručním nářadím .....	61
Tabulka 18: Práce ve výškách .....	61
Tabulka 19: Vlivy okolí, prostředí a osvětlení dílny .....	61
Tabulka 20: Vlivy okolí, prostředí a osvětlení montáže .....	61
Tabulka 21: Vyhodnocení rizik .....	62
Tabulka 22: Pohlaví .....	67
Tabulka 23: Věk respondentů .....	68
Tabulka 24: Délka práce ve firmě .....	69
Tabulka 25: Chápání BOZP a PO .....	70
Tabulka 26: Absolvování školení BOZP a PO .....	71
Tabulka 27: Přínos informací .....	71
Tabulka 28: Příděly OOPP .....	72
Tabulka 29: Spokojenost s přidělenými OOPP .....	73
Tabulka 30: Lékárnička na pracovišti .....	74
Tabulka 31: Návody k obsluze strojů .....	75

### **Seznam grafů**

Graf 1: Vyhodnocení rizik .....	62
Graf 2: Pohlaví .....	67
Graf 3: Věk respondentů .....	68

Graf 4: Délka práce ve firmě .....	69
Graf 5: Chápání BOZP a PO.....	70
Graf 6: Absolvování BOZP a PO .....	71
Graf 7: Přínos informací .....	72
Graf 8: Příděly OOPP .....	72
Graf 9: Spokojenost s přidělenými OOPP .....	73
Graf 10: Lékárnička na pracovišti.....	74
Graf 11: Návod k obsluze strojů .....	75

## SEZNAM PŘÍLOH

Příloha A - Dotazník .....	I
Příloha B – Souhlas se zpracováním osobních údajů .....	III

## **Příloha A - Dotazník**

### **Dotazník pro zaměstnance společnosti Siempelkamp CZ s.r.o.**

Vážení respondenti,

jsem studentem 3. ročníku Univerzity J. A. Komenského v Praze, obor Manažerská studia – Řízení lidských zdrojů. V současné době vypracovávám bakalářskou práci na téma Školení zaměstnanců v oblasti bezpečnosti práce a požární ochrany ve společnosti Siempelkamp Cz s.r.o..Dovoluji si Vás tímto požádat o vyplnění krátkého dotazníku, který je zaměřen na oblasti náboru a výcviku. Dotazník je anonymní a všechny údaje slouží pouze ke zpracování diplomové práci. Děkuji Vám za spolupráci a Váš čas.

Vyhovující odpověď prosím zakroužkujte.

Michal Šimčík

#### **1. Pohlaví**

- a) muž                      b) žena

#### **2. Váš věk**

- a) méně – 20      b) 21– 30      c) 31 – 40      d) 40 – 49                      e) 50 – 59                      f) 60

a více

#### **3. Jak dlouho ve společnosti Siempelkamp CZ s.r.o. pracujete?**

- a) 0-1 rok                      b) 1-3 let                      c) 3-5 let

#### **4. BOZP a PO, chápete jako?**

- a) nutné zlo                      b) zbytečnost                      c) součást pracovních povinností                      d) důležitou

#### **5. Absolvujete u svého současného zaměstnavatele pravidelná školení BOZP?**

- a) ano                      b) ne

#### **6. Jsou pro Vás informace získané školeními přínosné?**

a) ano                      b) spíše ano                      c) spíše ne                      d)ne

**7. Dostáváte od svého zaměstnavatele přiděleny osobní ochranné pracovní prostředky (OOPP)?**

a) ano                      b) ne

**8. Přidělené OOPP se Vám zdají?**

a) Přehnané                      b) dostačující                      c) nedostačující

**9. Je na Vašem pracovišti k dispozici lékárnička první pomoci?**

a) ano                      b) ne) nevím

**10. Máte na pracovišti k dispozici návody k obsluze strojů, technických zařízení, přístrojů a nářadí, které obsluhujete?**

a) ano                      b) jen některé                      c) ne                      d) nevím

Děkuji

## Příloha B – Souhlas se zpracováním osobních údajů

# PROHLÁŠENÍ

### Souhlas se zpracováním osobních údajů

podle zákona č. 101/2000 Sb., zákon o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů,  
v platném znění (dále jen „zákon“) pro účely zpracování bakalářské práce.

Společnost Siempelkamp CZ s.r.o., zapsaná do obchodního rejstříku dne 17. 4. 2007, IČO 27727335, se sídlem společnosti V Blatnici pod Svatým Antonínkem 893, souhlasí s tím, aby byly zpracovány firemní údaje v oblasti BOZP a PO v oblasti rizikových prací ve společnosti.

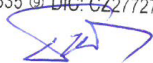
Údaje budou poskytnuty p. Michalu Šimčíkovi nar. 28. 10. 1985 za účelem zpracování bakalářské práce na téma: Školení zaměstnanců v oblasti bezpečnosti práce a požární ochrany.

Společnost si je vědoma toho, že tento souhlas se zpracováním údajů, udělený v souladu se zákonem je dobrovolný a je oprávněna jej kdykoliv odvolat. Odvolání souhlasu musí být učiněno písemně.

V Blatnici pod Svatým Antonínkem dne 27.1.2017

**Siempelkamp CZ s.r.o.**

Blatnice pod Svatým Antonínkem 893, 696 71  
IČ: 27727335 @ DIČ: CZ27727335



.....  
Razítko a podpis statutárního orgánu

## **BIBLIOGRAFICKÉ ÚDAJE**

**Jméno autora: Michal Šimčík**

**Obor: 6208R180 Manažerská studia – řízení lidských zdrojů**

**Forma studia: Kombinované**

**Název práce: Školení zaměstnanců v oblasti bezpečnosti práce a požární ochrany**

**Rok: 2017**

**Počet stran textu bez příloh: 67**

**Celkový počet stran příloh: 3**

**Počet titulů českých použitých zdrojů: 8**

**Počet titulů zahraničních použitých zdrojů: 1**

**Počet internetových zdrojů: 9**

**Vedoucí práce: Mgr. Miroslav Kosina**