

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Národní 2600/9a, 158 00 Praha 5

POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Riadenie zamestnancov na diaľku

Typ práce: Diplomová práce

Jméno studenta: Hanzely Miroslav

Vedoucí práce: PhDr. Dominika Kovářová, MBA, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	X
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	X
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využitě pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využitě	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	X
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	X
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Student Miroslav Hanzely předložil diplomovou práci, v níž se zabývá problematikou vedení zaměstnanců v hybridním prostředí. Jeho cílem je navrhnout taková opatření, aby bylo dosaženo co nejvyšší efektivity práce a zároveň aby procesy vyhovovaly zaměstnancům i společnosti. Zvolené téma je aktuální, neboť reaguje na potřeby doby těsně po pandemii, která procesy řízení lidských zdrojů v mnoha organizacích narušila. Bilance vhodnosti nastaveného pracovního rytmu i komunikačních toků je tedy na místě a jde o nosnou problematiku. Student prokázal schopnost analýzy a syntézy pramenů a dobrou práci se sekundární literaturou. Teoretická část je dobře uchopena a rozvržena, rovněž rozbor stávající situace ve zkoumané společnosti vykazuje zdařilou práci se zdroji a dobrou orientaci ve zkoumané oblasti. Metodika výzkumu je představena srozumitelně a přehledně, výzkumný problém i dílčí otázky jsou formulovány pregnantně. Samotný výzkum sestává z vícero dílčích rešerší, které studentovi umožňují získat vhodně komplementární data. Celkově je patrné, že student postupoval organizovaně, s dobře promyšlenou strategií a že jej téma zajímá. Deskripce i analýza výsledků výzkumného šetření je přehledná, stručná a věcná. Uplatněná diskuse odpovídá parametrům diplomové práce a navržená opatření jsou dostatečně obhájena vhodnou argumentací. V písemném projevu se vyskytují drobné překlepy, nicméně celkově je práce stylisticky kvalitní. Výzkumné otázky byly zodpovězeny, diplomová práce je koherentní a přináší původní závěry, doporučuji ji k obhajobě.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Str. 49 – mezi doporučeními je uveden tzv. týdenní start. Lze uvažovat i o protipólu, tj. týdenním zakončení? Proč by takový postup byl nevhodný?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Str. 51 – mezi doporučeními jsou uvedeny týmové mítinky, které by měly být buď prezenční, nebo distanční. V případě hybridní office se nabízí i varianta hybridního mítinku. Jaká jsou jeho možná pozitiva a úskalí?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Datum: 10.06.2022

Podpis vedoucího práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz