

**Pedagogická fakulta
Univerzita Hradec Králové**

**Hodnocení bakalářské práce
Posudek vedoucího práce**

Jméno autora: Kamil Zaujec

Název práce: *Specifika výkonu služby příslušníků Vězeňské služby České republiky*

Vedoucí práce: Mgr. et Mgr. Tereza Raszková

Oponent práce: doc. PhDr. Iva Jedličková, CSc.

Téma práce: aktuální

Rozsah práce: nadstandardní: rozsah 51 stran textu + Seznam použité literatury a zdrojů (5 stran), Seznam zkratk (1 strana), Přílohy (10 stran)

Struktura práce: 6 kapitol (z toho 4 dále členěny); logická struktura práce

Cíl práce: stanoven v úvodu práce („Cílem bakalářské práce je zmapovat a poskytnout komplexní pohled na faktory výkonu služby příslušníků Vězeňské služby České republiky ovlivňující míru jejich profesní spokojenosti.“); v závěru práce zhodnocen

Teoretická část práce: na odpovídající úrovni

Práce s pojmy: na odpovídající úrovni

Práce se zdroji informací:

- **výsledek antiplagiátorské kontroly:** celková podobnost 11 % - shoda je zejména v ustálených slovních spojeních či se jedná o citace zákonů
- **přiměřenost citací:** teoretická část práce je převážně kompilátem dané problematiky
- **způsob odkazování:** v souladu s normami
- **použitá literatura:** aktuální
- **počet použitých zdrojů:** odpovídající: seznam 38 tištěných i elektronických zdrojů (postrádám cizojazyčný zdroj)

Empirická část:

- **koncepce empirického šetření:** průzkumné šetření; kvalitativní výzkum formou strukturovaných rozhovorů s otevřenými otázkami; 6 respondentů z řad příslušníků Vězeňské služby ČR z Vazební věznice Hradec Králové
- **interpretace výsledků:** vesměs na odpovídající úrovni

Jazyková a stylistická úroveň práce: závěrečná práce je psána se snahou o erudovaný jazyk; jednotný styl; avšak čtení práce ruší chyby, zejména interpunkce v souvětích, dále překlepy (např. v anotaci, na str. 26 a 51) či nadužívání slov „a to“ u napojování vět v souvětích

Formální stránka práce: vesměs odpovídá

Využitelnost pro praxi: specifikuje v úvodu práce a závěru práce

Celkové hodnocení

Bakalářská práce pojednává o zajímavém tématu. Autor se zaměřil na specifika výkonu služby příslušníků Vězeňské služby České republiky (Vězeňská služba/VS ČR) a jak tato specifika pozitivně či negativně ovlivňují práci příslušníků. Teoretická část práce vymezuje Vězeňskou službu, dále se zabývá stěžejními benefity, kterými VS ČR láká nové zaměstnance nebo se snaží kladně motivovat ty stávající k lepším výkonům (např. náborový příspěvek, dovolená, zvláštní příplatek). Popisuje požadavky pro přijetí, vzdělávání nově přijatých příslušníků a specifika výkonu služby ve věznicích (pracovní prostředí, personální situace

apod.). Teoretická část by jistě zasloužila více pozornosti, zejména u specifik výkonu služby (což by mělo být stěžejním tématem), ale vzhledem k nárokům, které jsou kladeny na odevzdávání bakalářských prací, hodnotím uvedené jako dostačující.

V empirické části je představeno průzkumné šetření. Stanoven cíl, hlavní výzkumná otázka a výzkumné otázky. Autor zvolil kvalitativní metodu sběru dat, a to formu strukturovaných rozhovorů s otevřenými otázkami se 6 respondenty (2 ženy, 4 muži) z řad příslušníků Vězeňské služby z Vazební věznice Hradec Králové v přímém výkonu služby na různých pozicích. Rozhovory proběhly pomocí telefonátů. Empirickou část hodnotím jako zdařilou, přínosem jsou rozhovory, které poskytly vhled do problematiky očima samotných příslušníků. V příloze je jako ukázka uveden přepis jednoho z rozhovorů. Průzkumné šetření doplňuje teoretickou část práce.

Předložená závěrečná práce, i přes výše uvedené nedostatky, vyhovuje stanoveným kritériím.

Konkrétní náměty, připomínky nebo otázky vyžadující doplnění u obhajoby:

Proč jste nastoupil k Vězeňské službě České republiky?

Jaké benefity byly pro Vás atraktivní?

Výsledné hodnocení:

Datum: 10. 1. 2021

.....

Podpis vedoucího práce