

POSUDEK OPONENTA ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Měření produktivity ve společnosti Madrid CZ a posouzení vlivu provedené strukturální změny

Typ práce: Diplomová práce

Jméno studenta: Kvapil Tomáš

Oponent práce: Doc. Ing. Irena Jindřichovská, CSc.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	X
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	X
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	
	Využitě pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využitě	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	X
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Cílem závěrečné práce je posouzení vlivu významné strukturální změny ve společnosti Madrid CZ. Analýza výkonnosti je provedena mezi lety 2012 a 2013. Dalším cílem je zhodnotit současný systém měření efektivity hospodaření společnosti Madrid CZ a dále jeho porovnání s moderními způsoby měření produktivity. Hlavní metoda je zhodnocení vlivu změn produktivity na tvorbu ekonomické přidané hodnoty firmy a případné doporučení jeho úpravy. Hlavními zdroji dat byly údaje z účetních výkazů a podnikových informačních systémů. Dále byla porovnána vhodnost měření vlivu strukturální změny pomocí současně používaných ukazatelů a nových ukazatelů produktivity. Vzhledem k tomu, že současně používané ukazatele ve společnosti Madrid CZ dostatečně nepokrývají všechny vlivy působící na tvorbu ekonomické přidané hodnoty, je možné doporučit zavedení nových ukazatelů produktivity na bázi měření vlivů na tvorbu ekonomické přidané hodnoty ve sledované společnosti za účelem zlepšení jejího řízení, a to především na strategické úrovni. Tato práce prokázala nutnost při měření produktivity hospodaření zohledňovat též náklady pořízení vstupů, protože bez jejich zohlednění by bylo možno pokládat vliv provedené strukturální změny ve společnosti Madrid CZ za negativní. Po provedení výpočtů se zohledněním celkových ekonomických nákladů však bylo potvrzeno, že provedená změna měla naopak velmi pravděpodobně pozitivní vliv na tvorbu ekonomické přidané hodnoty.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Charakterizujte stručně ukazatele měření produktivity podniku.

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Moderní metody měření firemní výkonnosti jsou založené na kombinaci finančních a nefinančních ukazatelů. Jak byste použil uvedené metody ve společnosti Madrid CZ?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Úzkým místem odhadu nákladů kapitálu v českých podmínkách je odhad nákladů kapitálu. Jakým způsobem navrhujete odhadnout náklady kapitálu a navrhnul byste alternativní způsob k jeho určení bez pomoci modelu CAPM?

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Jsou doporučované systémy řízení efektivnosti výroby a její výkonnosti vhodné i pro malé firmy, nebo jen pro velké firmy se sériovou výrobou?

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Klasifikace	výborně	
	velmi dobře	X
	dobře	
	nevyhovující	

Datum: 02.01.2015

Podpis oponenta práce