



POSUDEK VEDOUCÍHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno studenta: Tereza Jilemnická

Název práce: Personalistika se zaměřením na výběr pracovníků

Autor posudku: Mgr. Robert Čapek, Ph. D.

Cíl práce: Cílem práce je zanalyzovat používané metody při získávání a výběru zaměstnanců v podmínkách konkrétního podniku a navrhnout efektivnější řešení výběru pracovníků.

| Povinná kritéria hodnocení práce | Stupeň hodnocení (známka) | | | |
|--|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| | A | C | E | F |
| Práce svým zaměřením odpovídá studovanému oboru | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Vymezení cíle a jeho naplnění | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Zpracování teoretických aspektů tématu | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Zpracování praktických aspektů tématu | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Hloubka a správnost provedené analýzy | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Práce s literaturou | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Logická stavba a členění práce | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Jazyková a terminologická úroveň | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Formální úprava a náležitosti práce | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Vlastní přínos studenta | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Využitelnost výsledků práce v teorii (v praxi) | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Dílčí připomínky a náměty:

Autorka zpracovává zajímavé téma. Teoretická část je zpracována kvalitně, jsou shromážděny všechny potřebné poznatky. Autorka nezapomíná na své zaměření a pohlíží na techniky výběru pracovníků i z pohledu finanční efektivity. Využívá dostatek zdrojů a neváhá do textu zapracovat i své myšlenky. Šetření je provedeno kvalitativně,

vhodným způsobem a je i dobře zpracováno. Autorka velmi kreativně navrhuje různé způsoby výběru pracovníků, které jsou zkoumané firmě ušity na míru. Práce je velmi přehledná a čtivá, aniž by tím ztratila na své odbornosti.

Celkové posouzení práce a zdůvodnění výsledné známky:

Práce je kvalitní jak v teoretické, tak i v praktické části. Je přímo vzorovým příkladem spojení teorie i praxe hlavně tím, že na základě teoretických poznatků přináší opravdu realizovatelná a užitečná doporučení dané firmě.

Otázky k obhajobě:

Byl v dané firmě zájem o výsledky Vaší práci, když jste tam prováděla své šetření?

Práci doporučuji k obhajobě.

Navržená výsledná známka: A - výborně

V Hradci Králové, dne 10. května 2016

podpis